



PROPRESTASI
solusi sumber daya manusia & teknologi komunikasi



RENCANA STRATEGIS 2025 – 2029

POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN
 POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

P.O. Box 509 Tangerang 15001

Tlp. (021) 598-2203/2204/2205

Fax. (021) 598-2234 web.ppicurug.ac.id



LEMBAR PERSETUJUAN
KESELARASAN RENCANA STRATEGIS POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
DENGAN RENCANA STRATEGIS BPSDM PERHUBUNGAN

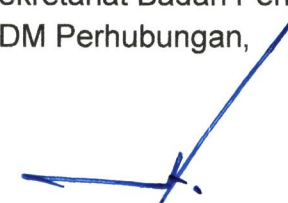
Persetujuan dan Keselarasan ini disusun sebagai instrumen untuk memastikan bahwa Rencana Strategis Unit Kerja di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan telah diselaraskan dengan arah kebijakan, visi, misi, tujuan, sasaran strategis, serta program prioritas yang tertuang dalam Renstra BPSDMP Perhubungan Tahun 2025–2029.

Diperiksa,

Plh. Kepala Bagian Umum
Pusat Pengembangan SDM
Transportasi Udara


M. ANDRA ADITYAWARMAN
NIP. 196807291996031001

Kepala Bagian Perencanaan
Sekretariat Badan Pengembangan
SDM Perhubungan,


ARIF KURNIAWAN
NIP. 19820822 200812 1 001

Mengetahui,

Kepala Pusat Pengembangan SDM
Transportasi Udara,


M. ABRAR TUNTALANAI
NRP. 70030467

Sekretaris Badan
Pengembangan SDM Perhubungan,


WISNU HANDOKO
NIP. 19731031 199903 1 002

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga dokumen *Rencana Strategis PPI Curug Tahun 2025–2029* ini dapat terselesaikan dengan baik. Dokumen ini merupakan pedoman untuk perencanaan kebijakan strategis serta arah pengembangan Institusi PPI Curug pada Tahun 2025 – 2029 yang disusun berdasarkan visi misi dan prioritas pembangunan nasional, perkembangan global, serta aspirasi masyarakat. Adapun landasan hukum dari dokumen RENSTRA ini yaitu:

1. Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 12 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025 - 2029
2. Peraturan Presiden Nomor 80 Tahun 2025 tentang Penyusunan Rencana Strategis dan Rencana Kerja Kementerian/Lembaga
3. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2023 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2025-2029
4. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 100 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
5. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 75 Tahun 2020 tentang Statuta Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dokumen ini. Semoga dokumen *Rencana Strategis PPI Curug Tahun 2025–2029* ini dapat menjadi pedoman yang efektif dalam membawa manfaat yang nyata bagi pengembangan institusi PPI Curug secara menyeluruh.

Curug, 09 Desember 2025
Direktur

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug



Capt. Megi H. Helmiadi
NIP. 19741121 199903 1 002

DAFTAR ISI

DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Kondisi Umum Lingkungan Eksternal	1
1.1.1 Dinamika Geopolitik dan Ekonomi Internasional	1
1.1.2 Momentum Bonus demografi dan Kebangkitan Penerbangan Nasional	2
1.1.3 Dinamisnya Supply and Demand Pekerja di Sektor Penerbangan	3
1.1.4 Pesatnya Perkembangan Teknologi di Bidang Penerbangan	4
1.1.5 Dorongan Isu <i>Sustainable Aviation</i> dan Perubahan Iklim	4
1.2 Kondisi Umum Lingkungan Internal	4
1.2.1 Evaluasi Pelaksanaan 2020-2024	7
1.2.1.1 Aspek Vokasi	13
1.2.1.2 Aspek Sumber Daya Manusia	13
1.2.1.3 Aspek Sarana dan Prasarana	14
1.2.1.4 Aspek Kelembagaan	15
1.2.1.5 Aspek Kerjasama	16
1.2.2 Analisis SWOT	16
1.2.3 Evaluasi Pelaksanaan Manajemen Risiko Tahun 2024	19
1.3 Potensi dan Tantangan	19
1.3.1 Potensi	20
1.3.2 Tantangan	20
BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS	22
2.1 Visi	22
2.1.1 Visi Kementerian Perhubungan	22
2.1.2 Visi Badan Pengembangan SDM Perhubungan	22
2.1.3 Visi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara	23
2.1.4 Visi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	23
2.2 Misi	24
2.3 Tujuan	25
2.4 Sasaran Strategis	27
BAB III ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, KERANGKA REGULASI DAN KERANGKA KELEMBAGAAN	30
3.1 Arah Kebijakan Pembangunan Nasional Tahun 2025-2029	30
3.2 Arah Kebijakan Kementerian Perhubungan Tahun 2025-2029	31
3.3 Arah Kebijakan BPSDM Perhubungan Tahun 2025-2029	32

3.4	Arah Kebijakan PPSDMPU Tahun 2025-2029	34
3.5	Arah Kebijakan dan Manajemen Risiko PPI Curug Tahun 2025-2029 ...	36
3.6	Kerangka Regulasi	55
3.7	Kerangka Kelembagaan PPI Curug Tahun 2025-2029	56
BAB IV	TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN	57
4.1	Target Kinerja	57
4.1.1	Kinerja Nasional	57
4.2	Ringkasan Rencana Strategis Bisnis BLU	85
4.3	Kerangka Pendanaan	67
BAB V	PENUTUP	87
5.1	Arahan Pelaksanaan Perencanaan Strategis PPI Curug Tahun 2025-2029	87
5.2	Mekanisme Pengendalian dan Evaluasi	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Diagram Sasaran Strategis Kementerian Perhubungan 2025 – 2029 (Sumber: Renstra Kementerian Perhubungan 2025 – 2029)	27
Gambar 2. 2 Sasaran Program BPSDM Perhubungan Tahun 2025-2029	28
Gambar 2. 3 Sasaran Kegiatan PPSDMPU Tahun 2025-2029 (Sumber: Renstra PPSDMPU 2025 – 2029)	28
Gambar 2. 4 Sasaran Strategis PPI Curug 2025 – 2029.....	29

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Indikator Kinerja PPI Curug Tahun 2020-2024.....	7
Tabel 1. 2 Data Lulusan Tahun 2020-2024	13
Tabel 1. 3 Data Latar Belakang Pendidikan Pegawai	14
Tabel 1. 4 Data Akreditasi Program Studi	15
Tabel 3. 1 Arah Kebijakan dan Strategi Implementasi BPSDM Perhubungan 2025-2029	32
Tabel 3. 2 Arah Kebijakan dan Strategi Implementasi PPSDMPU	34
Tabel 3. 3 Arah Kebijakan PPI Curug 2025- 2029	37
Tabel 3. 4 Manajemen Risiko Sasaran Strategis	53
Tabel 4. 1 Target Kinerja PPI Curug	62
Tabel 4. 2 Proyeksi Perkiraan Target BLU 2025-2029 di RSB.....	85
Tabel 4. 3 Rencana Alokasi Belanja BLU.....	87
Tabel 4. 4 Kerangka Pendanaan PPI Curug Tahun 2025-2029	69

BAB I PENDAHULUAN

Dokumen Rencana Strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) Tahun 2025-2029 merupakan dokumen perencanaan jangka menengah yang mengacu pada Rencana Strategis Pemerintah secara hierarkis dari PPSDMPU, BPSPDM Perhubungan, Kementerian Perhubungan, dan Presiden terpilih selama masa Tahun 2025-2029. Selain itu, dokumen ini juga mengacu pada dinamika lingkungan eksternal maupun internal kelembagaan serta aspirasi dari masyarakat untuk pembangunan institusi dan perkembangan mutu pendidikan SDM Transportasi Udara di PPI Curug. Dalam rangka mengoptimalkan momentum pengembangan institusi di tengah beragamnya tantangan yang dihadapi, Dokumen Rencana Strategis PPI Curug Tahun 2025 – 2029 ini menjadi panduan serta evaluasi implementasi dalam pelaksanaan kegiatan agar program-program yang akan dilaksanakan dapat berjalan secara efektif dan efisien biaya.

1.1 Kondisi Umum Lingkungan Eksternal

Sektor transportasi udara merupakan sektor yang senantiasa berkembang baik dari sisi kemajuan teknologi serta potensi ancaman yang menyertai. Di sisi lain, kebijakan nasional dan internasional secara ekonomi dan politik juga turut memengaruhi sektor transportasi secara masif.

1.1.1 Dinamika Geopolitik dan Ekonomi Internasional

Secara Internasional, adanya perang dagang, pasar bebas, dan ketegangan akibat perang telah memicu dinamika dalam dunia penerbangan. Indonesia tidak terlepas dari dampak akibat peristiwa ini. Kebijakan Export Import Tariff oleh Amerika serta kesepakatan dengan Indonesia telah mendorong industri penerbangan Amerika menjadi lebih bebas untuk pasar Indonesia, batasan supply-chain untuk sparepart pesawat akibat perang dan ideologi negara asal juga turut memengaruhi



ketersediaan dan harga di Indonesia. Hal ini berimbas pada industri penerbangan. Oleh karena itu, dibutuhkan SDM Transportasi Udara yang adaptif terhadap dinamika yang terjadi secara Internasional baik secara kompetensi yang harus tetap relevan dengan kebutuhan industri serta memiliki perspektif dan pemahaman yang luas.

Selain itu, secara regional di Benua Asia terdapat isu berupa memanasnya konflik militer antara Jepang dan Cina karena Taiwan yang diawali dari pernyataan Perdana Menteri Jepang yang menyatakan Jepang akan terlibat secara militer apabila terjadi konflik antara Cina dan Taiwan. Sebagai akibatnya, terdapat penutupan massal rute penerbangan ke Jepang dan 500.000 tiket penerbangan dari Cina dibatalkan. Di sisi lain, Jepang merupakan negara yang membutuhkan sumber daya manusia asing di usia produktif untuk menopang aktivitas ekonomi negara. Oleh karena itu, pembatasan penerbangan ini juga membuat terbatasnya tenaga kerja asing baru dari Cina untuk membantu menopang perekonomian Jepang yang saat ini mengalami fase piramida usia penduduk terbalik dengan banyaknya penduduk telah melewati usia produktif. Hal ini menjadi contoh bahwa penerbangan secara geopolitik dan ekonomi sangat berpengaruh pada penerbangan nasional dan internasional.

1.1.2 Momentum Bonus demografi dan Kebangkitan Penerbangan Nasional

Secara nasional, kebangkitan pasca-pandemi, proyeksi pertumbuhan yang signifikan, dan kemajuan teknologi yang pesat menuntut transformasi menyeluruh dalam pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM). Tantangan ini juga membuka peluang untuk membentuk SDM yang tidak hanya ahli secara teknis, tetapi juga memiliki karakter kuat dan menjunjung tinggi nilai-nilai kemanusiaan.

Indonesia saat ini berada dalam periode bonus demografi, di mana proporsi penduduk usia produktif sangat besar. Hal ini merupakan modal penting dalam pengembangan SDM penerbangan, karena menyediakan sumber daya manusia yang potensial untuk mengisi berbagai posisi di industri. Pertumbuhan ekonomi juga telah mendorong peningkatan jumlah kelas menengah, yang memiliki daya beli lebih tinggi dan lebih sering melakukan perjalanan udara. Perubahan gaya hidup ini juga mempengaruhi preferensi penumpang, seperti meningkatnya minat terhadap wisata minat khusus dan pengalaman perjalanan yang unik. Dengan demikian, PPI Curug harus memanfaatkan momentum ini dengan meningkatkan minat generasi muda usia produktif untuk bersekolah di PPI Curug sehingga didapatkan SDM transportasi udara

yang siap dalam mengakomodasi potensi pertumbuhan ekonomi dan penerbangan ke depannya.

Meskipun demikian, tantangan dalam penyediaan pendidikan dan pelatihan yang relevan dan berkualitas bagi SDM penerbangan perlu diatasi. Kurikulum harus terus diperbarui untuk mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan industri. Akses terhadap pendidikan dan pelatihan juga harus diperluas ke seluruh wilayah Indonesia, termasuk daerah terpencil, untuk memastikan pemerataan kesempatan dan pengembangan SDM yang inklusif.

Di sisi lain, kebijakan efisiensi yang ditekankan oleh Pemerintah Republik Indonesia juga mendorong perlunya prioritas kegiatan dari setiap kebutuhan yang ada di PPI Curug sehingga didapatkan perencanaan kegiatan yang matang terlebih dengan tetap mengakomodasi biaya operasional dan perawatan fasilitas yang harus tetap berjalan serta pengembangan institusi untuk peningkatan mutu pendidikan agar tetap relevan dengan industri penerbangan.

1.1.3 Dinamisnya Supply and Demand Pekerja di Sektor Penerbangan

Lapangan pekerjaan di sektor penerbangan merupakan sektor dengan supply and demand yang fluktuatif dan juga bergantung pada kondisi perekonomian dan geopolitik internasional. Sebagai contoh, secara nasional terjadi *oversupply* pada lulusan sekolah penerbang yang secara obyektif tidak diiringi dengan *demand* lapangan pekerjaan sebagai pilot. Secara garis besar, hal ini menjadi tantangan antara waktu yang dibutuhkan untuk meluluskan SDM transportasi dengan dinamisnya kebutuhan lapangan pekerjaan. Perlu adanya proyeksi yang baik dan perencanaan yang matang sehingga lulusan yang sudah bersekolah dalam jangka waktu hingga skala tahunan tetap mendapatkan pekerjaan sesuai yang sudah dipelajari di tengah ketidakpastian dan dinamisnya ketersediaan lapangan pekerjaan.

Di sisi lain, secara internasional terdapat kebutuhan di sektor penerbangan yang juga terus meningkat, khususnya di negara maju yang memiliki keterbatasan tenaga kerja dari dalam negeri. Sebagai contoh adalah lowongan pilot untuk maskapai luar negeri, yang didominasi untuk pilot yang sudah memiliki jam terbang. Meskipun demikian, terkadang diperlukan persyaratan kompetensi bahasa untuk bekerja di negara tertentu. Oleh karena itu, perlu adanya pengisian *gap* untuk mengisi

perbedaan supply and demand antara kondisi lapangan pekerjaan penerbangan di tingkat nasional dan internasional sehingga apabila secara supply Indonesia mengalami bonus demografi belum diiringi dengan demand lapangan pekerjaan dalam taraf nasional, SDM transportasi Indonesia tetap memiliki daya saing dan nilai jual untuk bekerja di sektor penerbangan luar negeri.

1.1.4 Pesatnya Perkembangan Teknologi di Bidang Penerbangan

Secara Perkembangan teknologi penerbangan yang begitu cepat, termasuk pemanfaatan artificial intelligence (AI), menuntut adanya penyesuaian program, peningkatan kualitas sumber daya manusia, serta penguatan fasilitas pembelajaran. AI kini berperan besar dalam berbagai aspek penerbangan, mulai dari perencanaan operasi, predictive maintenance, hingga peningkatan keselamatan penerbangan, sehingga calon lulusan perlu dibekali keterampilan untuk memahami dan mengaplikasikan teknologi ini.

1.1.5 Dorongan Isu *Sustainable Aviation* dan Perubahan Iklim

Selama satu dekade terakhir, permasalahan keberlanjutan lingkungan (*ecosystem sustainability*) dan perubahan iklim menjadi perhatian utama dalam industri penerbangan global. Masyarakat semakin peduli terhadap dampak lingkungan dari penerbangan, dan maskapai penerbangan dituntut untuk mengambil langkah-langkah konkret untuk mengurangi jejak karbon mereka. Sebagai contoh, adanya Penggunaan Sustainable Aviation Fuel (SAF) yang di Indonesia didorong oleh maskapai Pelita yang sudah melakukan uji terbang dengan bahan bakar campuran minyak jelantah. PPI Curug berkontribusi dalam pemanfaatan Kembali minyak jelantah melalui program *Pertamina Green Refinery* dalam bentuk pengumpulan minyak jelantah untuk dapat diolah kembali sebagai bahan baku biodiesel. Program ini didasari dengan surat Sekretaris Badan Pengembangan SDM Perhubungan nomor UM.006/14/21/Set.BPSDMP/2025 tanggal 6 November 2025 hal Program Pemanfaatan Minyak Goreng Bekas (Jelantah).

1.2 Kondisi Umum Lingkungan Internal

Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang memiliki peran dalam

mengembangkan sumber daya manusia (SDM) yang kompeten dan profesional di industri penerbangan. Dalam konteks pembangunan nasional, PPI Curug memiliki kontribusi strategis dalam pengembangan SDM penerbangan guna mendukung pertumbuhan ekonomi, meningkatkan kualitas hidup masyarakat, dan memperkuat konektivitas nasional.

Mengacu pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 75 Tahun 2020 tentang Statuta Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, PPI Curug memiliki visi menjadi pusat unggulan pendidikan penerbangan yang mandiri, berstandar nasional dan internasional. Untuk mencapai visi tersebut, PPI Curug memiliki misi berupa menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian teknologi terapan, Pengabdian kepada Masyarakat di bidang penerbangan yang mengutamakan budaya keselamatan, memiliki daya saing, mandiri dan profesional serta memiliki iman dan takwa.

Sebagai lembaga pendidikan pemerintah dalam bidang penerbangan, PPI Curug telah berperan penuh dalam menyiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang telah menyebar di semua lini dunia penerbangan, baik dari sisi operator maupun regulator penerbangan di seluruh Indonesia. Lebih jauh lagi, Lulusan PPI Curug sudah meluas hingga perusahaan penerbangan internasional. Kualitas dari **program pendidikan yang dilaksanakan oleh PPI Curug juga telah diakui secara internasional, dengan diselenggarakannya beragam program pelatihan dengan peserta dari berbagai negara.**

Dalam rangka mengoptimalkan momentum pengembangan institusi di tengah beragamnya tantangan yang dihadapi, Dokumen Rencana Strategis PPI Curug Tahun 2025 – 2029 ini menjadi rambu-rambu/panduan dalam pelaksanaan kegiatan agar program-program yang akan dilaksanakan dapat berjalan secara efektif. Dokumen ini juga berfungsi sebagai tolok ukur keberhasilan dalam evaluasi implementasi Rencana Strategis dengan tetap mempertimbangkan faktor efektif dan efisien biaya.

Dengan disusunnya dokumen Rencana Strategis PPI Curug Tahun 2025 – 2029, diharapkan tercipta rangkaian program prioritas strategis yang sesuai dengan alur pengembangan instansi PPI Curug untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan pengembangan SDM yang relevan dengan perkembangan industri penerbangan serta meningkatkan kontribusi pada pembangunan industri penerbangan nasional dan internasional. Dengan mengacu pada analisis kondisi lingkungan eksternal dan

internal institusi PPI Curug, maka poin-poin utama yang akan didorong untuk dikembangkan pada periode 2025-2029 oleh PPI Curug adalah:

1. Peremajaan dan peningkatan sarana dan prasarana di lingkungan PPI Curug

Akan dilakukan perbaikan dan peningkatan kualitas pada sarana dan prasarana di lingkungan PPI Curug seperti pada fasilitas penunjang pendidikan SDM transportasi udara. Peningkatan kualitas ini bertujuan untuk menjaga agar mutu pendidikan tetap relevan dengan kondisi di industri penerbangan. Pada tahun 2026, PPI Curug juga membutuhkan peningkatan fasilitas simulator terbang FFS Simulator A320 dan B737 sehingga tetap relevan dengan industri dengan proyeksi hingga 15-20 tahun perkembangan di dunia penerbangan.

2. Peningkatan Kompetensi Tenaga Pendidik dan Taruna Melalui Program Magang Industri

Akan dilakukan program magang guna meningkatkan pengalaman serta relevansi ilmu yang diberikan di kelas serta di lapangan bagi tenaga pendidik dan taruna PPI Curug.

3. Peningkatan Kolaborasi dengan Stakeholder Terkait di Tingkat Nasional dan Internasional

Industri penerbangan merupakan industri dengan beragam stakeholder yang berkolaborasi. Peningkatan kolaborasi dengan stakeholder dapat mendorong pada peluang baru untuk kemajuan institusi PPI Curug seperti peningkatan karir lulusan PPI Curug serta peningkatan minat pada program pelatihan di PPI Curug. Kolaborasi dapat dilakukan dalam bentuk penandatanganan kerjasama, penyusunan kurikulum terpadu, serta kolaborasi fasilitas dan riset.

4. Peningkatan Publikasi di Ranah Internasional

Perkembangan publikasi di ranah internasional dapat membuka peluang bagi PPI Curug untuk mengembangkan jaringan kerjasama internasional dengan institusi pendidikan dan industri penerbangan lainnya.

1.2.1 Evaluasi Pelaksanaan 2020-2024

Dalam rangka mengevaluasi Kondisi Internal PPI Curug, diperlukan adanya rekapitulasi dan evaluasi data realisasi dan target berdasarkan Indikator Kinerja Tahun 2020-2024 pada Tabel 1. 1

Tabel 1. 1 Indikator Kinerja PPI Curug Tahun 2020-2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
1	SP. WA 03 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,6	79	78,4	99,23	79	78,39	99,23	79,5	79,20	99,62	80	78,40	98,00	80,5	85,26	105,913
Rata - Rata Capaian Sasaran								99,2			99,2			99,6			98,0			105,913
b	SP. DL. 01 Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85,08	85	68,4	80,47	85	69	81,71	85	80,02	94,14	85,4	89,57	104,88	85,4	91,12	106,698
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	34317	4513	3854	85,40	2.822	2760	97,80	3.928	3793	96,56	6.029	5.763	95,59	6.298	5.664	89,933
		4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat	%	86,36	75,9	78,01	102,78	93	96,9	104,19	91,9	95,5	103,92	86	101,1	117,56	85	94,50	111,176

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
			Transportasi yang bersertifikat Kompetensi																	
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	80,56	67,4	62	91,99	85	53,49	62,93	80,4	69,57	86,53	85	81,89	96,34	85	85,00	100
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	65	60	40	66,67	60	47	78,33	60	54,9	91,50	60	49,1	81,83	85	55,00	64,706
		7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang	Kegiatan	48	4	13	325,00	8	13	162,50	16	16	100,00	8	18	225,00	12	14	116,667

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024				
						TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%		
			dilaksanakan																			
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	123	15	5	33,33	19	20	105,26	22	33	150,00	22	21	95,45	25	20	80		
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,21	98,77	3,25	3,23	99,38	3,25	3,24	99,69	3,25	3,12	96,00	3,25	3,25	100		
Rata - Rata Capaian Sasaran							110,6				99,0				102,8				114,1			96,653
c	SK. DL. 01.03 Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	89,8	90	90	100,00	90	90	100,00	90	90	100,00	90	90	100,00	100	100,00	100		

NO	SASARAN STARTEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2020- 2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
	an dan Pelatiha n SDM Transpo rtasi.	1	IKK 12. Kualitas penyeleng garan pendidikan SDM Trasnporta si	%	91,3	85	135	15 8, 82	91,7	116,67	127 ,23	100,0	121,4	121, 40	90,0	100	111 ,11	95	100,00	105, 263
Rata - Rata Capaian Sasaran								12 9, 4			113 ,6			110, 7			105 ,6			102, 632
d	SK. WA. 03.02 Meningk atnya Birokrasi Kement erian Perhubu ngan yang Bersih dan Akuntab el	1 2	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,268	2,99	2,986	99 ,8 7	3,25	3,69	113 ,54	3	3,474	115, 80	3,5	3,2	91, 43	3,6	3,382	93,9 44
		1 3	IKK 14. Indeks Pengawas an kearsipan BPSDMP	Nilai	86,875	91	0	0, 00	91,5	91,51	100 ,01	72,6	72,6	100, 00	91,9	75,71	82, 38	92	92,00	100
		1 4	IKK 15. Indeks Pengelolaa n aset BPSDMP	Nilai	77,8	75	100	13 3, 33	76	100	131 ,58	80	100	125, 00	78	83,4	106 ,92	80	100,00	125
		1 5	IKK 16. Indeks Pengelolaa n Keuangan BPSDMP	Nilai	85,8	80,2	67,7	84 ,4 3	84,2	82,5	97, 98	86,2	89,28	103, 57	88,2	88,74	100 ,61	90,2	90,87	100, 743
		1 6	IKK 17. Indeks Perencana	Nilai	81,8	78	78	10 0, 00	80	80	100	82	82	100, 00	84	84	100 ,00	85	80,00	94,1 18

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
			an BPSDMP																	
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	89,914	81,9	81,9	100,00	82,14	82,14	100	80,53	80,53	100,00	90	76,14	84,60	90	77,90	86,556
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	70	70	100,00	71	85	119,71	72	72	100,00	73	73	100,00	74	65,00	87,838
Rata - Rata Capaian Sasaran								88,2				109,0				106,3				98,314
e	SK. DL. 01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	95	100	100	100,00	100	100	100	100	100	100,00	75	100	133,33	100	80,00	80
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,0				100,0				133,3				80
		20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0,8	0,8	100,00	0,9	0,9	100	0,92	0,85	92,39	0,96	0,96	100,00	1	0,8	80

NO	SASARAN STARTEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET 2020- 2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024				
						TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%		
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,0				100,0	92,4			100,0						80
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP		21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	87,14	66,7	100,0	149,93	100	100	100	89,5	89,5	100,00	89,5	89,5	100,00	90	75,00	83,33	
Rata - Rata Capaian Sasaran								149,9				100,0	100,0			100,0						83,33
Total Rata - Rata Capaian Sasaran								111,0				103,0	101,7			106,6						92,406

1.2.1.1 Aspek Vokasi

Selama periode 2020-2024, PPI Curug telah mendidik calon tenaga profesional di berbagai program studi vokasi penerbangan. Data lengkap siswa terdapat di Tabel 1.

2

Tabel 1. 2 Data Taruna PPI Curug

Jenjang	Prodi	Jumlah	Jumlah Laki-Laki	Jumlah Perempuan
DIV	PNB 7	24	24	-
DIV	PNB 8	16	15	1
DIV	PNB 9	11	11	-
DIV	PNB 10	24	22	2
ND	PNB 72	1	1	-
ND	PNB 73	4	4	-
DIV	TNU 28	24	20	4
DIV	TNU 29	24	14	10
DIV	TNU 30	13	8	5
DIV	TNU 31	11	7	4
DIV	TNU 32	5	4	1
DIV	TNU 33	21	14	7
DIV	TPU 16	43	38	5
DIV	TPU 17	12	11	1
DIV	TPU 18	19	14	5
DIV	TPU 19	26	22	4
DIV	TPU 20	41	35	6
DIV	TLB 23	24	19	5
DIV	TLB 24	24	20	4
DIV	TLB 25	6	4	2
DIV	LLU 28	10	6	4
DIII	PA 16	8	2	6
DIII	TMB 16	6	3	3
DIII	TMB 17	7	3	4
DIII	TBL 16	48	35	13
DIII	PKP 17	24	17	7
DIII	PKP 18	26	22	4
DIII	PKP 19	28	19	9
DIII	OBU 19	40	30	10
DIII	OBU 20	32	24	8
DIII	OBU 21	59	39	20

1.2.1.2 Aspek Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia terdiri dari Tenaga Pendidik (Instruktur) dan Tenaga Kependidikan. Tenaga Pendidik/Instruktur adalah seorang yang mempunyai kompetensi untuk memberikan suatu materi pembelajaran baik teori maupun praktek yang dibuktikan dengan sertifikat/ ijazah. Tenaga Pendidik/Instruktur dibagi menjadi 3 (tiga) macam kategori yaitu:

- a) Tenaga Pendidik – Tetap Tenaga Pendidik/ Dosen/ Instruktur yang bekerja dengan memiliki kemampuan untuk mengajar yang dinyatakan dengan sertifikat keinstrukturan dan SK jabatan fungsional tertentu
- b) Tenaga Pendidik – Tidak Tetap Tenaga Pendidik/ Instruktur/ Dosen yang bekerja didalam dan/ atau luar institusi baik dari aparatur maupun non-aparatur dengan memiliki kemampuan untuk mengajar
- c) Tenaga Kependidikan Sumber daya manusia yang mengabdikan diri dan diangkat sebagai pegawai yang bertugas melaksanakan administrasi, pengelolaan, pengembangan, pengawasan dan pelayanan untuk menunjang penyelenggaraan diklat yang berasal dari ASN/PPPK/PPNPN.

Secara latar belakang pendidikan, rekapitulasi data pegawai berdasarkan latar belakang pendidikan adalah sebagai berikut di Tabel 1. 3

Tabel 1. 3 Data Latar Belakang Pendidikan Pegawai

Pendidikan	Jumlah	Jumlah Pria	Jumlah Wanita
Spesialis	1	1	-
Profesi	10	3	7
S-3	3	2	1
S-2	91	56	35
S-1	59	38	21
D-IV	44	35	9
D-III	51	26	25
D-II	25	24	1
SLTA	114	101	13
SLTA Kejuruan	10	10	0
SLTP	14	12	2

1.2.1.3 Aspek Sarana dan Prasarana

Ketersediaan dan kecukupan sarana serta prasarana pembelajaran merupakan faktor krusial dalam menghasilkan SDM transportasi udara yang kompeten dan berdaya saing. Kondisi ketersediaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan

transportasi udara yang ada di lingkungan PPSDMPU dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan SDM transportasi udara masih mampu menampung jumlah peserta pendidikan maupun pelatihan.

1.2.1.4 Aspek Kelembagaan

Kelembagaan dan regulasi yang kokoh menjadi landasan penting dalam memastikan pengembangan SDM penerbangan yang terarah dan berkualitas. Kementerian Perhubungan, Direktorat Jenderal Perhubungan Udara (DJPU), dan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan (BPSDMP) memiliki peran krusial dalam merumuskan kebijakan, menyelenggarakan pelatihan dan sertifikasi, serta mengawasi pelaksanaan pengembangan SDM penerbangan. Secara nasional, DJPU berperan dalam membuat kerangka regulasi persyaratan kualifikasi SDM transportasi udara sehingga PPI Curug harus menyesuaikan kompetensi yang dibutuhkan dengan tetap berada dalam koridor aturan dari BPSDM.

Adapun akreditasi program studi pada PPI Curug yang dikeluarkan oleh BAN-PT dan LAM-Teknik adalah sebagai berikut di Tabel 1. 4

Tabel 1. 4 Data Akreditasi Program Studi

NO	PROGRAM STUDI	AKREDITASI	NO AKREDITASI
1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara	Baik Sekali	0242/SK/LAM Teknik/VST/XII/2022
2	Diploma IV Penerbang	Baik	9524/SK/BAN-PT/Ak/STr/XI/2022
3	Diploma IV Lalu Lintas Udara	Baik Sekali	3863/SK/BAN-PT/Ak/STr/IV/2024
4	Diploma IV Teknik Listrik Bandara	B	145/SK/BAN-PT/Ak-PNB/ST/I/2022
5	Diploma IV Teknik Navigasi Udara	Baik Sekali	0162/SK/LAM Teknik/VST/XII/2022
6	Diploma III Teknik Bangunan Landasan	Baik Sekali	0135/SK/LAM Teknik/VD3/XII/2022
7	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat	Baik Sekali	7015/SK/BAN-PT/Ak/D3/XII/2024
8	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara	Unggul	0137/SK/LAM Teknik/VD3/XII/2022
9	Diploma III Operasi Bandar Udara	Baik Sekali	6501/SK/BAN-PT/Ak/D3/X/2024
10	Diploma III Penerangan Aeronautika	Baik	6244/SK/BAN-PT/Ak/D3/X/2024

1.2.1.5 Aspek Kerjasama

Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug telah menerapkan berbagai usaha kerja kolaborasi dan membuat beragam kesepakatan tertulis dalam bentuk Memorandum of Understanding (MoU) dengan berbagai instansi. Di tingkat Internasional, PPI Curug terdaftar dalam ICAO Trainair Plus. Selain itu, PPI Curug juga turut serta aktif dalam forum internasional terkait pengembangan SDM Transportasi Udara seperti ICAO Asia Pacific (APAC) Regional Training Symposium. PPI Curug juga aktif dalam menerima pelajar dari luar negeri untuk berbagai program pelatihan keprofesian di bidang penerbangan.

Pada tingkat nasional, PPI Curug juga kerap mengadakan kerjasama dengan berbagai pihak dari sipil maupun militer. Kerjasama ini dapat berupa penyaluran tenaga kerja, kesepakatan penyaluran peserta pelatihan, dan kemitraan lembaga.

1.2.2 Analisis SWOT

Dalam rangka mengevaluasi kondisi internal dari institusi, diperlukan analisis kekuatan dan kelemahan serta interaksi institusi dengan eksternal guna merumuskan strategi yang efektif.

1. Kekuatan (*Strength*)

- **Perguruan tinggi vokasi penerbangan pertama di Indonesia:** Jejak sejarah yang panjang beserta masa berdiri yang sudah cukup lama membuat PPI Curug sudah dikenal dalam dunia penerbangan nasional dan internasional.
- **Tersebarnya alumni sebagai professional di beragam sektor penerbangan:**
Dengan jejaring alumni yang semakin luas di berbagai sektor penerbangan, PPI Curug terbukti sudah banyak meluluskan professional yang bekerja khususnya di bidang penerbangan.
- **Luasnya lahan dan Beragamnya Fasilitas Institusi:** PPI Curug memiliki asset lahan yang luas disertai dengan banyak dan beragamnya fasilitas baik untuk manajemen maupun untuk Pendidikan yang dapat mendukung institusi apabila dioptimalkan dengan baik.
- **Program Pendidikan dan Pelatihan yang Tersertifikasi:** Program pelatihan di PPI Curug sudah diakui secara internasional dan nasional. Selain itu,

program Pendidikan yang disediakan oleh PPI Curug juga sudah diakreditasi oleh DIKTI. Hal ini memudahkan lulusan untuk diakui ketika meniti karir sebagai profesional di bidang penerbangan. memiliki asset lahan yang luas disertai dengan banyak dan beragamnya fasilitas baik untuk manajemen maupun untuk Pendidikan yang dapat mendukung institusi apabila dioptimalkan dengan baik.

- **Instruktur dan Fasilitator yang Kompeten dan Tersertifikasi:** Tenaga pengajar dan instruktur di PPI Curug memiliki latar belakang Pendidikan, pengalaman, dan sertifikat kompetensi yang sesuai dengan program pendidikan yang disampaikan.

2. Kelemahan (*Weakness*)

- **Terdapat Sarana Prasarana yang Tidak Terawat dan Fasilitas Pendidikan yang Kurang Relevan dengan Industri Penerbangan:** Kondisi sarana prasarana yang tidak terawat serta fasilitas pendidikan yang kurang mengikuti perkembangan industri penerbangan dapat menghambat proses pembelajaran.
- **Belum Optimalnya Publikasi dan Promosi tentang Politeknik Penerbangan Indonesia Curug di Skala Internasional:** Minimnya publikasi dan promosi di tingkat internasional membuat eksistensi Politeknik Penerbangan Indonesia kurang optimal bagi masyarakat global. Hal ini berdampak pada rendahnya peluang kerja sama internasional serta keterlibatan dalam proyek global.
- **Kurangnya Publikasi Ilmiah di Forum Penelitian Internasional:** Rendahnya jumlah publikasi ilmiah yang dipresentasikan di forum penelitian internasional menyebabkan kontribusi akademik Politeknik Penerbangan Indonesia Curug kurang terlihat di kancah global. Hal ini juga berimplikasi pada terbatasnya pengakuan atas kompetensi penelitian dosen dan mahasiswa, serta menurunkan peluang kolaborasi riset lintas negara.
- **Kurangnya jumlah SDM Internal untuk Jabatan Fungsional Tenaga Pendidik:** Terbatasnya jumlah tenaga pendidik dengan jabatan fungsional berakibat pada beban kerja yang menumpuk serta berkurangnya efektivitas proses pembelajaran. Hal ini dapat memengaruhi kualitas pendidikan,

menghambat pengembangan kurikulum berbasis riset, serta memperlambat peningkatan mutu akademik secara keseluruhan.

3. Peluang (*Opportunities*)

- **Kondisi Geografis PPI Curug yang Strategis:** PPI Curug berlokasi di daerah Kabupaten Tangerang yang dekat dengan beragam stakeholder lain. Sebagai contoh adalah bandar udara seperti Bandar Udara Internasional Soekarno Hatta serta BRIN di Serpong. Hal ini dapat menguatkan relasi dan prospek institusi untuk berkolaborasi baik untuk industri maupun penelitian.
- **Bonus demografi Penduduk Indonesia:** Indonesia sedang menuju kondisi bonus demografi yang menyebabkan jumlah penduduk usia produktif lebih mendominasi dibandingkan penduduk di rentang usia lainnya. Guna menyiapkan demand SDM transportasi udara di masa bonus demografi, maka dibutuhkan institusi pendidikan yang mumpuni.
- **Kebutuhan SDM Transportasi Udara di Negara Maju:** Negara maju seperti Jepang kerap kali sudah melewati masa bonus demografi sehingga saat ini rasio jumlah penduduk usia produktif dan angka kelahiran sudah mulai menurun. Kendati demikian, kebutuhan SDM masih terus stabil dan bahkan meningkat. Oleh karena itu, hal ini dapat menjadi momentum bagi SDM Transportasi Udara di Indonesia untuk dapat berkontribusi bekerja di negara lain.

4. Ancaman (*Threats*)

- **Terdapat Lembaga Pendidikan penerbangan non pemerintah:** Lembaga Pendidikan penerbangan lain dapat mengambil pangsa pasar konsumen. Oleh karena itu, dibutuhkan peningkatan daya saing PPI Curug serta kolaborasi agar pangsa pasar tidak tergerus.
- **Perubahan Kebijakan Regulasi tentang Pendidikan Vokasi dan Pelatihan:** Perubahan pejabat pemerintahan kerap kali membuat adanya perubahan regulasi yang memengaruhi institusi. Dampak perubahan ini harus dimitigasi agar tidak mengurangi daya tarik dan mutu pendidikan institusi.
- **Rendahnya pendapatan masyarakat dalam membiayai pendidikan peserta didik:** Kondisi ekonomi dapat memengaruhi daya beli masyarakat

sehingga untuk program pelatihan yang membutuhkan biaya yang tinggi dapat kurang diminati masyarakat pada kondisi ekonomi saat ini.

1.2.3 Evaluasi Pelaksanaan Manajemen Risiko Tahun 2024

Pelaksanaan manajemen risiko merupakan hal yang esensial dalam transformasi tata kelola pembangunan nasional. Mengacu pada Laporan Pengelola Risiko Tahun 2024, terdapat beberapa risiko pada Tahun 2024 di PPI Curug dengan prioritas tertinggi di antaranya:

1. Kerjasama dalam negeri (I.5.22.MR.3) berkaitan dengan terkendalanya peremajaan fasilitas untuk perbaikan wisma
2. Penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan SDM transportasi (I.6.2.EX.1) berkaitan dengan rendahnya serapan lulusan karena terbatasnya lapangan pekerjaan
3. Perencanaan Pendidikan dan pelatihan SDM transportasi – pendidikan mahasiswa (I.1.2.MN.2) berkaitan dengan belum terdapatnya fasilitas pendukung Pendidikan yang memadai

Secara garis besar, adanya risiko ini menyebabkan kurang optimalnya proses pembelajaran bagi mahasiswa serta berdampak pada lulusan di PPI Curug sehingga menjadi salah satu bahan pertimbangan yang dibahas dalam Rencana Strategis PPI Curug ini. Adapun pernyataan risiko dan mitigasi yang dapat dilakukan untuk ketiga prioritas risiko tersebut meliputi:

- **Mitigasi Manajemen:** Membuat nota dinas serta pembahasan dengan manajemen UPT serta unit terkait untuk perbaikan fasilitas yang dibutuhkan serta tindaklanjutnya
- **Peningkatan Kerjasama dengan Stakeholder:** Memperkuat dan memperluas jejaring kerjasama dengan *user* dan *employer* pengguna jasa dari lulusan PPI Curug sehingga potensi daya serap lulusan semakin meningkat
- **Evaluasi Fasilitas Pendukung Pendidikan:** Peremajaan fasilitas dan whistleblower sehingga mahasiswa dan staf dapat menyampaikan laporan terhadap kondisi fasilitas pendidikan yang kurang memenuhi standar.

1.3 Potensi dan Tantangan

Dalam menghadapi tantangan industri penerbangan tahun 2025-2029 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki potensi dan tantangan yang kompleks.

1.3.1 Potensi

Potensi dari Perkembangan Lingkungan Strategis

Potensi dan ancaman dari perkembangan lingkungan strategis PPI Curug tahun 2025-2029 sebagai berikut:

- **Peningkatan Kerjasama dengan Industri Penerbangan:** Perkembangan industri penerbangan yang cepat dapat meningkatkan kesempatan kerjasama antara PPI Curug dengan industri penerbangan.
- **Pengembangan Teknologi Penerbangan:** Perkembangan teknologi penerbangan dapat membuka peluang bagi PPI Curug untuk mengembangkan program pendidikan dan pengembangan SDM yang lebih relevan dengan kebutuhan industri.
- **Peningkatan Kualitas SDM:** Perkembangan lingkungan strategis dapat mendorong PPI Curug untuk meningkatkan kualitas SDM melalui pengembangan program pendidikan dan pengembangan SDM yang lebih baik.
- **Pengembangan Jaringan Kerjasama Internasional:** Perkembangan lingkungan strategis dapat membuka peluang bagi PPI Curug untuk mengembangkan jaringan kerjasama internasional dengan institusi pendidikan dan industri penerbangan lainnya.

1.3.2 Tantangan

- **Persaingan dengan Institusi Lain:** Perkembangan industri penerbangan dapat meningkatkan persaingan antara PPI Curug dengan institusi lain yang menyediakan pendidikan dan pengembangan SDM di bidang penerbangan.
- **Perubahan Teknologi yang Cepat:** Perkembangan teknologi penerbangan yang cepat dapat membuat program pendidikan dan pengembangan SDM PPI Curug menjadi kurang relevan dengan kebutuhan industri.

- **Keterbatasan Sumber Daya:** Perkembangan lingkungan strategis dapat meningkatkan kebutuhan akan sumber daya yang lebih besar, namun PPI Curug mungkin tidak memiliki sumber daya yang cukup untuk memenuhi kebutuhan tersebut.
- **Perubahan Kebijakan Pemerintah:** Perkembangan lingkungan strategis dapat dipengaruhi oleh perubahan kebijakan pemerintah, yang dapat mempengaruhi kemampuan PPI Curug untuk mengembangkan program pendidikan dan pengembangan SDM.

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS

2.1 Visi

2.1.1 Visi Kementerian Perhubungan

Visi Presiden Republik Indonesia periode 2025-2029, yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2025-2029, menjadi landasan utama dalam perumusan visi di bawahnya. Visi "Bersama Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045" menegaskan komitmen untuk membawa Indonesia menjadi negara maju, berdaulat, adil, dan makmur pada tahun 2045, tepat 100 tahun kemerdekaan Indonesia. Visi ini menekankan pentingnya pembangunan yang inklusif, berkelanjutan, dan berdaya saing global. Dalam konteks RPJMN 2025-2029, pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) unggul menjadi salah satu pilar utama untuk mencapai visi besar Indonesia Emas 2045.

Sementara itu, visi Kementerian Perhubungan pada tahun 2025-2029 untuk mendukung visi presiden dan wakil presiden yaitu:

“Transportasi Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”

Visi ini mencerminkan peran strategis sektor transportasi dalam mendukung terwujudnya Indonesia Emas 2045. Kementerian Perhubungan berkomitmen untuk membangun sistem transportasi yang modern, efisien, aman, nyaman, dan terintegrasi, yang akan menjadi urat nadi perekonomian dan penghubung antar wilayah di Indonesia. Pengembangan SDM transportasi yang unggul dan berdaya saing menjadi kunci utama dalam mewujudkan visi ini.

2.1.2 Visi Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Dengan berlandaskan visi dari pasangan presiden terpilih dan Kementerian Perhubungan, maka visi BPSDM Tahun 2025-2029 yaitu:

“SDM Transportasi Maju Menuju Indonesia Emas 2045”

Visi tersebut merupakan turunan langsung dari visi Kementerian Perhubungan dan selaras dengan visi Presiden. BPSDM Perhubungan, sebagai unit yang bertanggung jawab atas pengembangan SDM di sektor transportasi, memiliki peran krusial dalam menyiapkan tenaga kerja yang kompeten, profesional, dan berintegritas untuk mendukung kemajuan sektor transportasi. Visi ini menegaskan komitmen BPSDM Perhubungan untuk berkontribusi secara signifikan dalam mencetak SDM transportasi yang unggul, yang akan menjadi motor penggerak dalam mewujudkan Indonesia Emas 2045.

2.1.3 Visi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Selain itu, visi PPSDMPU 2025-2029 juga harus mencerminkan komitmen dan tekad kuat untuk menjadi pusat pengembangan SDM Perhubungan Udara yang unggul dan terdepan dalam mewujudkan Indonesia Emas 2045. Dengan demikian Visi PPSDMPU 2025-2029 yaitu:

“Terpenuhinya SDM Transportasi Udara Unggul Untuk Mewujudkan Transportasi Maju Menuju Indonesia Emas 2045”

2.1.4 Visi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Dengan mengelaborasi visi pembangunan dari Presiden, Kementerian Perhubungan, BPSDM Perhubungan, dan PPSDMPU, serta statuta PPI Curug, maka visi pada Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2025-2029 adalah

“Menjadi Pusat Unggulan Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan untuk Tercapainya SDM Transportasi Udara Unggul, Berdaya Saing Global, dan Berkelanjutan guna Mewujudkan Transportasi Maju Menuju Indonesia Emas 2045.”

Visi ini mengandung makna strategis di antaranya:

- 1. Pusat Unggulan Pendidikan Penerbangan untuk Tercapainya SDM Transportasi Udara Unggul, Berdaya Saing Global, dan Berkelanjutan:** PPI Curug dengan fokus sebagai *center of excellence* untuk pusat penyelenggara pendidikan pelatihan SDM Transportasi udara mendorong perlunya keunggulan nilai SDM secara teknis dan juga karakter sehingga dapat

memenuhi kebutuhan sektor penerbangan nasional dan internasional secara berkelanjutan (*sustainable*).

2. **Mewujudkan Transportasi Maju:** PPI Curug berkomitmen untuk menghasilkan SDM transportasi udara yang turut menyokong kemajuan sektor transportasi udara dari sisi keselamatan, keamanan, pelayanan, serta inovasi teknologi.
3. **Mewujudkan Indonesia Emas 2045:** PPI Curug turut berperan aktif mendukung visi dari pemerintah untuk mencapai cita-cita Indonesia Emas 2045 melalui pengembangan SDM transportasi udara yang berkualitas.

2.2 Misi

Misi PPI Curug pada Tahun 2025 – 2029 merupakan komitmen institusional yang dirumuskan secara holistik dan komprehensif untuk memastikan keselarasan peran PPI Curug dalam mendukung Visi Indonesia Emas 2045 dan Prioritas Nasional (PN). Penyusunan misi PPI Curug Tahun 2025 – 2029 ini berlandaskan pada kerangka cascading vertikal dari Misi Negara (UUD 1945), Misi Pembangunan Indonesia Emas 2045, Misi Presiden (Asta Cita), hingga Misi Kementerian Perhubungan, dan Misi BPSDM dan PPSDMPU. Secara identitas, misi ini juga disusun berdasarkan visi PPI Curug serta Statuta PPI Curug.

Misi PPI Curug 2025 – 2029 dapat dirinci sebagai berikut:

1. Misi 1: Mewujudkan SDM Transportasi Udara yang Kompeten, Berkarakter Unggul, dan Berdaya Saing Global.

Secara cascading, misi pertama ini selaras dengan Misi 1 Pembangunan 2045 (Transformasi Sosial) serta berkontribusi terhadap Prioritas Nasional 4 (PN4) RPJMN 2025–2029, yang menekankan pada penguatan pembangunan SDM berkualitas. Dalam konteks sektor, misi ini menjabarkan Misi 1 BPSDMP (Mewujudkan SDM Transportasi yang Inklusif Berkeadilan dan Berkelanjutan) dan mengarahkan PPI Curug untuk menghasilkan SDM yang profesional, mandiri, dan produktif serta sesuai dengan harapan dari Kementerian Perhubungan.

2. Misi 2: Mengembangkan Kualitas Pelayanan dan Program Pendidikan/Pelatihan Transportasi Udara yang Inovatif, Adaptif, dan Berkelanjutan.

Misi ini berfokus pada peningkatan kualitas pelayanan bagi pengguna layanan serta peserta Pendidikan dan pelatihan di PPI Curug. Dengan berfokus pada modernisasi layanan pendidikan vokasi dan pelatihan, misi ini mendukung Tujuan Kemenhub T.1 (Customer Perspective) (Terwujudnya penyediaan layanan transportasi nasional yang handal, inklusif, dan berdaya saing). Relevansi misi ini semakin tinggi seiring dengan tuntutan global terhadap pembangunan yang berkelanjutan (sustainable) dan ramah lingkungan.

3. Misi 3: Membangun Tata Kelola Kelembagaan yang Agile, Akuntabel, dan Didukung SDM Internal yang Unggul.

Secara internal, misi ini merupakan pilar untuk tercapainya kedua misi serta visi PPI Curug yang telah ditetapkan dengan meningkatkan kualitas kelembagaan dan SDM di lingkup internal organisasi PPI Curug. Misi ini sangat relevan dengan agenda reformasi birokrasi nasional, mendukung Prioritas Nasional 7 (PN7) RPJMN (Memperkuat reformasi politik, hukum, dan birokrasi). Selain itu, misi ini selaras dengan Tujuan Kemenhub T.3 (Terwujudnya tata kelola Pemerintahan yang berintegritas dan adaptif).

2.3 Tujuan

PPI Curug menetapkan tujuan strategis yang selaras dengan visi Kemenhub dan kebutuhan pembangunan nasional. Tujuan ini disusun berdasarkan visi dan misi PPI Curug 2025 – 2029 yang telah disusun secara cascading dari RENSTRA BPSDM dan PPSDMPU serta statuta PPI Curug. Adapun tujuan yang akan dicapai yaitu:

1. Mewujudkan transportasi udara nasional yang handal, inklusif dan berdaya saing (T.1)

Tujuan ini diadopsi dari Tujuan Level Customer Perspectives (T.1 Kemenhub) yang menjadi Core Business Kemenhub dalam penyediaan layanan publik di bidang transportasi. Sebagai unit penyelenggara pendidikan/pelatihan

transportasi udara, tujuan ini merepresentasikan hasil akhir dari seluruh kegiatan pengembangan SDM yang diharapkan mampu menunjang terwujudnya sistem transportasi udara yang andal, inklusif, dan efisien sehingga secara menyeluruh mampu mendorong sistem transportasi udara nasional.

2. Membangun SDM transportasi udara yang berkarakter, kompeten, dan berdaya saing global secara berkelanjutan (T.2)

Tujuan ini ditempatkan pada Level Customer Perspective dalam Peta Strategi PPI Curug dan merupakan fokus utama organisasi. SDM transportasi udara dituntut untuk tidak hanya menguasai aspek teknis (hard skills), tetapi juga memiliki karakter unggul, kemampuan komunikasi, kerjasama tim, dan problem solving (soft skills). Makna secara berkelanjutan berarti komitmen PPI Curug untuk tidak hanya mendorong lulusan yang unggul dalam satu periode program pendidikan/pelatihan tetapi juga berfokus pada investasi pada SDM alumni yang dapat membawa peran positif bagi PPI Curug.

3. Menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan yang berkualitas (T.3)

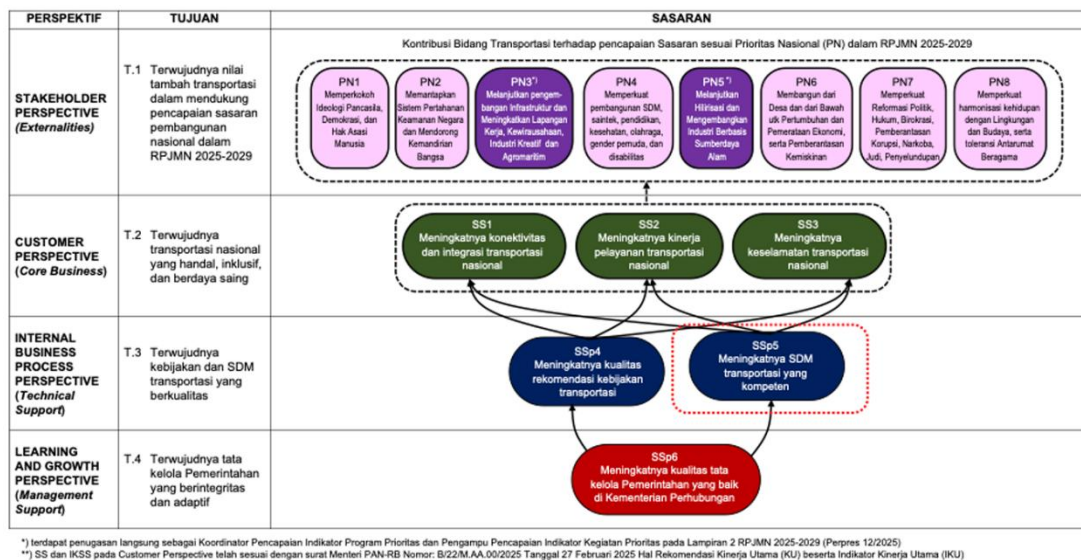
Tujuan ini berada pada Level Internal Business Process Perspectives, yang mewakili kualitas kegiatan dukungan teknis (technical support) PPI Curug untuk memastikan sistem pendidikan dan pelatihan Matra Udara di PPI Curug memiliki standar mutu dan relevansi yang tinggi. Hal yang dapat direalisasikan dengan tujuan ini di antaranya upgrading dan peremajaan fasilitas pendidikan dan pelatihan serta peningkatan kompetensi tenaga pendidik.

4. Membangun organisasi yang efektif, efisien, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada layanan prima (T.4)

Tujuan ini berada pada Level Learning and Growth Perspectives (LG), yang merupakan domain Management Support, sejalan dengan Tujuan T.4 Kemenhub (Terwujudnya tata kelola Pemerintahan yang berintegritas dan adaptif). Misi ini esensial untuk mendukung kinerja seluruh unit organisasi di PPI Curug dengan diwujudkan melalui penerapan good and clean governance.

2.4 Sasaran Strategis

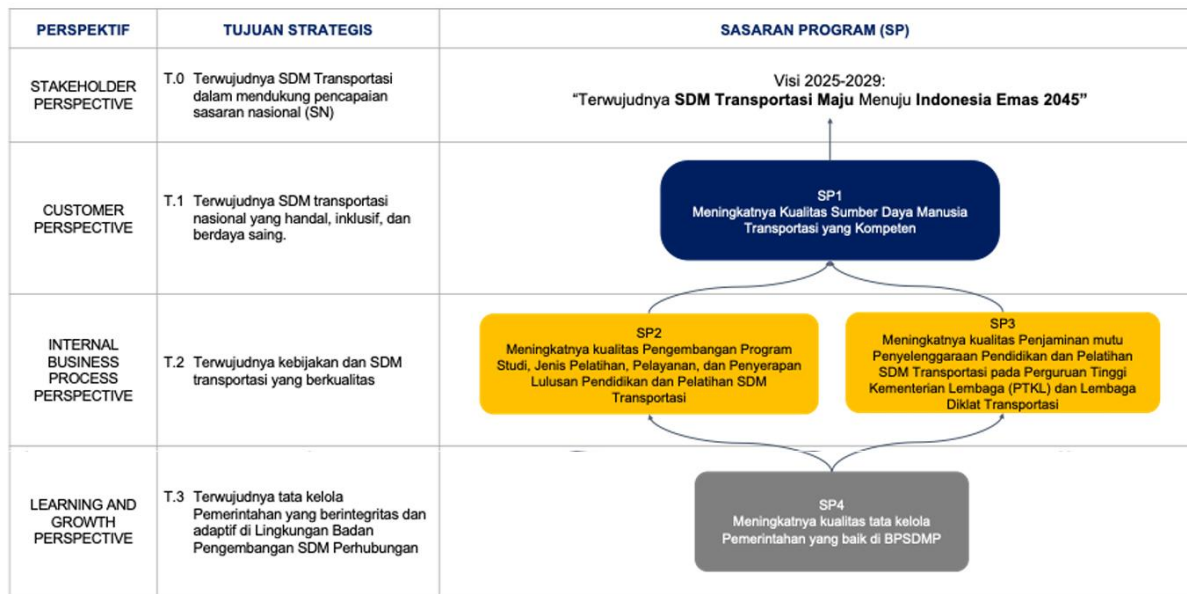
Berdasarkan 4 tujuan dari Kementerian Perhubungan pada Tahun 2025-2029, maka sasaran strategis yang akan dijalankan sesuai dengan Gambar 2. 1



Gambar 2. 1 Diagram Sasaran Strategis Kementerian Perhubungan 2025 – 2029 (Sumber: Renstra Kementerian Perhubungan 2025 – 2029)

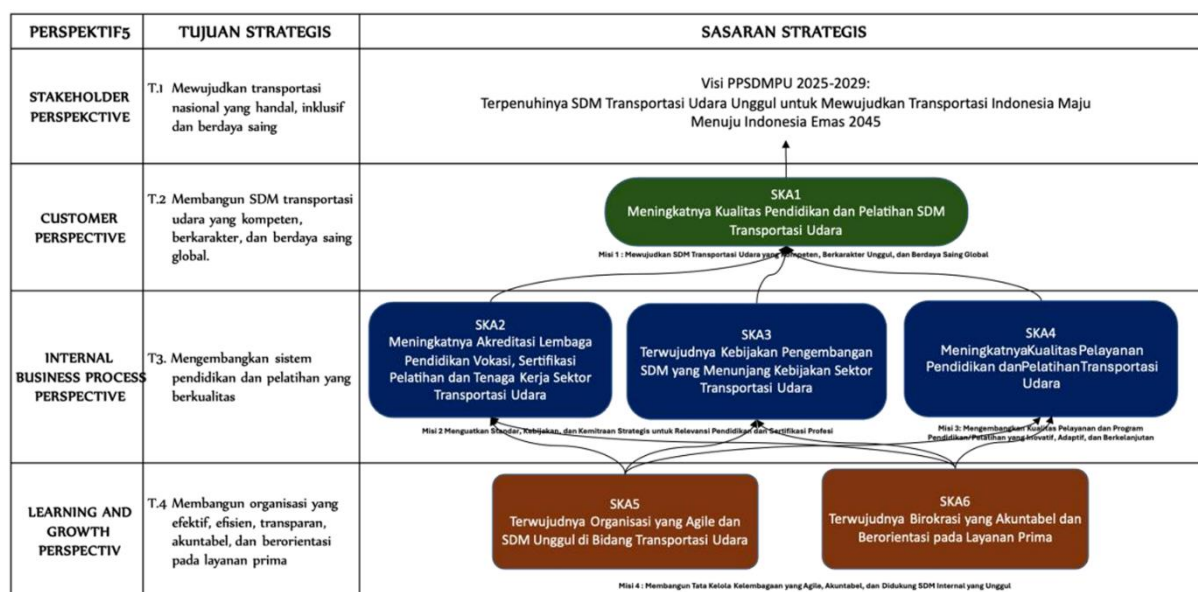
Berdasarkan sasaran strategis Kementerian Perhubungan, BPSDMP memiliki peran dalam mewujudkan Sasaran Strategis (SSp5) untuk meningkatkan kualitas SDM transportasi yang kompeten. Sasaran strategis ini diukur melalui Indeks Peningkatan SDM Transportasi, yang mencakup dua komponen utama: penyerapan lulusan diklat pembentukan transportasi dan persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi.

BPSDMP, sebagai unit di bawah Kementerian Perhubungan yang bertanggung jawab atas pengembangan SDM transportasi, menerjemahkan sasaran strategis ini ke dalam konteks pengembangan SDM di seluruh matra transportasi. BPSDMP menjabarkannya menjadi Sasaran Program Utama sesuai Gambar 2. 2



Gambar 2. 2 Sasaran Program BPSDMP Perhubungan Tahun 2025-2029

Sasaran Strategis PPSDMPU merupakan sasaran strategis yang menjembatani antara level program dan level kegiatan BPSDMP yang difokuskan pada matra udara. Sasaran strategis ini selanjutnya disebut Sasaran Kinerja Antara (SKA). PPSDMPU pada memiliki 6 (enam) Sasaran Kinerja Antara yang merupakan turunan dari Sasaran Program BPSDMP dan selaras dengan visi dan misi PPSDMPU 2025-2029. Keenam sasaran tersebut terdapat di Gambar 2. 3

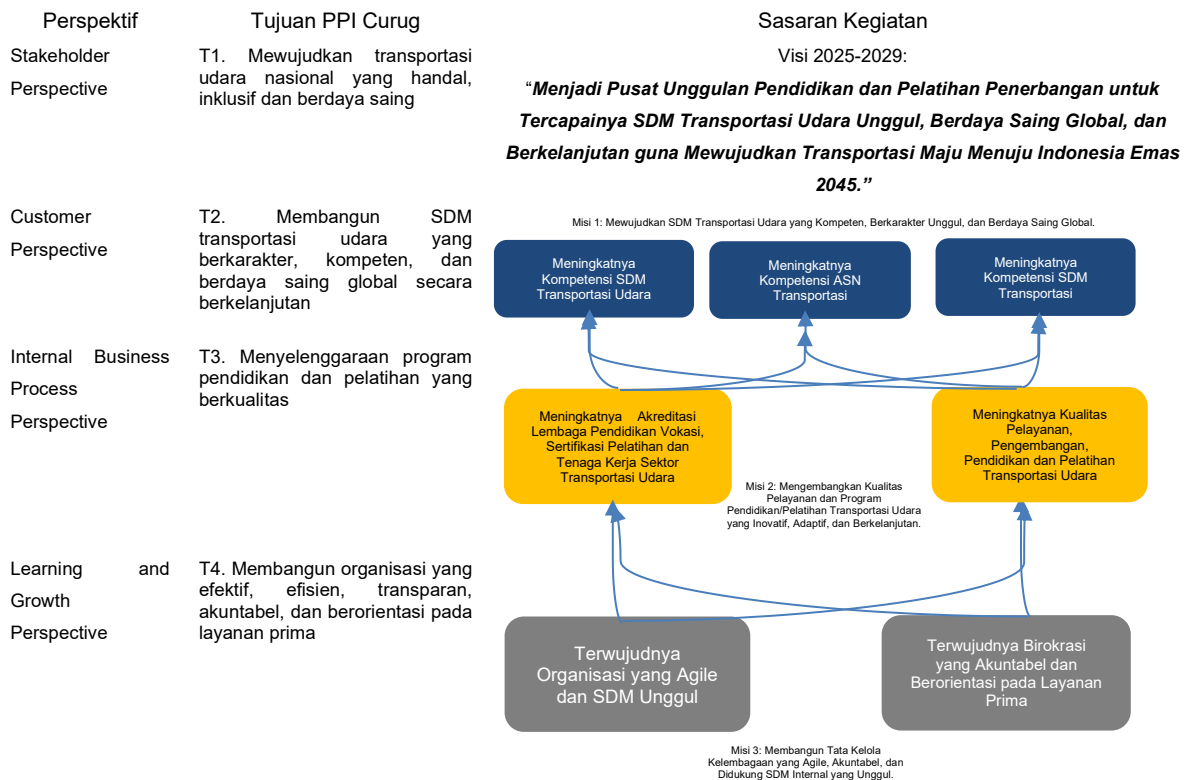


Gambar 2. 3 Sasaran Kegiatan PPSDMPU Tahun 2025-2029 (Sumber: Renstra PPSDMPU 2025 – 2029)

Lebih jauh lagi, PPI Curug mengadopsi metode keempat perspektif dan metode penentuan sasaran kegiatan yang dibuat secara cascading dari BPSDMP sehingga didapatkan sasaran kegiatan serta rincian sebagai berikut

1. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Udara (SK 1.)
2. Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi (SK 2.)
3. Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi (SK 3.)
4. Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Udara (SK 4.)
5. Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Udara (SK 5.)
6. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul (SK 9.)
7. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima (SK 10.)

Secara diagram, maka pemetaan sasaran strategis PPI Curug 2025 – 2029 adalah sebagai berikut



Gambar 2. 4 Sasaran Strategis PPI Curug 2025 – 2029

BAB III

ARAH KEBIJAKAN, STRATEGI, KERANGKA REGULASI DAN KERANGKA KELEMBAGAAN

3.1 Arah Kebijakan Pembangunan Nasional Tahun 2025-2029

Arah kebijakan umum pembangunan nasional tahun 2025-2029 dalam konsep RPJPN Tahun 2025-2045 merupakan tahap pertama dalam langkah mencapai Visi Indonesia Emas 2045 yang menitikberatkan kepada penguatan pondasi transformasi yang diuraikan sebagai berikut:

- Penguatan fondasi transformasi, pada tahap ini, pertumbuhan ekonomi diperkirakan berada pada kisaran 5,6 - 6,1 persen per tahun.
- Transformasi sosial dititikberatkan pada penuntasan pemenuhan pelayanan dasar kesehatan, pendidikan, dan perlindungan sosial, serta peningkatan kualitas SDM untuk membentuk manusia produktif.
- Transformasi ekonomi difokuskan pada upaya lanjutan proses hilirisasi sumber daya alam unggulan, peningkatan kapasitas riset inovasi dan produktivitas tenaga kerja, penerapan ekonomi hijau, pemenuhan akses digital di seluruh wilayah Indonesia.
- Transformasi tata kelola difokuskan pada perbaikan kelembagaan yang tepat fungsi, penyempurnaan fondasi penataan regulasi, pembentukan dan penguatan lembaga tunggal pengelola regulasi, peningkatan kualitas ASN berbasis merit, kebijakan pembangunan berbasis bukti, penerapan manajemen risiko perencanaan dan pengendalian pembangunan, peningkatan pelayanan publik berbasis teknologi informasi, serta penguatan kapasitas masyarakat sipil.
- Supremasi hukum, stabilitas, dan kepemimpinan Indonesia difokuskan pada supremasi hukum serta penguatan stabilitas politik, dan keamanan nasional yang mencakup pembaharuan substansi hukum, pengembangan budaya hukum dan transformasi kelembagaan hukum yang mengedepankan keseimbangan antara kepastian, keadilan, kemanfaatan, dan peradilan berlandaskan Pancasila transformasi tata kelola keamanan dalam negeri, keamanan laut, keamanan dan ketertiban masyarakat, keamanan insani dan keamanan siber sebagai pilar-pilar keamanan nasional, lembaga demokrasi

yang kuat, akuntabel berbasis digital, parlemen modern, parpol yang berbasis nilai, sedangkan stabilitas ekonomi ditekankan untuk menjaga stabilitas harga yang dapat menjaga daya beli masyarakat dan kepercayaan investor, serta menjaga keberlanjutan fiskal yang adaptif untuk memenuhi kebutuhan pembangunan dan menjaga stabilitas sektor keuangan.

3.2 Arah Kebijakan Kementerian Perhubungan Tahun 2025-2029

Proses perumusan arah kebijakan dan strategi Kementerian Perhubungan 2025-2029 dilakukan dengan menerapkan metode analisis SWOT, yang memetakan perkembangan lingkungan strategis dan isu strategis menjadi elemen kelemahan, kekuatan, peluang, dan tantangan yang perlu diantisipasi oleh jajaran Kementerian Perhubungan melalui pelaksanaan sejumlah inisiatif strategis (atau sering disebut sebagai strategi dan kebijakan) yang dapat membawa kondisi dan kinerja transportasi nasional di Tahun 2029 yang lebih baik dan mampu memberikan tingkat kinerja maupun dukungan yang optimal bagi pembangunan nasional di segala bidang. Arah kebijakan Kementerian Perhubungan 2025-2029 sesuai hasil pemetaan tersebut adalah sebagai berikut:

1. AK.1 Pengembangan angkutan massal perkotaan terintegrasi yang didukung penerapan Intelligent Transport System
2. AK.2 Peningkatan efisiensi sistem distribusi logistik dalam pulau sesuai keunggulan komparatif setiap moda pada platform persaingan yang sehat dan efisien
3. AK.3 Peningkatan konektivitas internasional dengan mendorong pelaku nasional menjadi pemain global
4. AK.4 Perbaikan sistem distribusi produk barang dan jasa unggulan nasional
5. AK.5 Perbaikan konektivitas ke seluruh wilayah NKRI, khususnya konektivitas antarpulau, DTPK, dan kawasan pedesaan
6. AK.6 Peningkatan kualitas pelayanan angkutan bersubsidi untuk golongan ekonomi dan/atau wilayah tertentu
7. AK.7 Modernisasi teknologi sarana prasarana transportasi dalam rangka efisiensi pelayanan, transformasi energi dan pengurangan emisi, serta adaptasi terhadap dampak perubahan iklim

Arah kebijakan tersebut untuk selanjutnya akan didetailkan ke dalam sejumlah aktivitas/inisiatif strategis berupa indikasi kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan oleh Kementerian Perhubungan selama periode 2025-2029.

3.3 Arah Kebijakan BPSDM Perhubungan Tahun 2025-2029

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Perhubungan merupakan lembaga di bawah Kementerian Perhubungan yang bertanggung jawab untuk pengembangan kompetensi dan kapasitas SDM di sektor transportasi. Arah kebijakan dan strategi Badan Pengembangan SDM Perhubungan mengacu pada arah kebijakan dan strategi Kementerian Perhubungan untuk mencapai Sasaran Strategis SS6 “Meningkatnya SDM transportasi yang kompeten”. Terdapat 5 (lima) aspek arah kebijakan yang menjadi fokus kebijakan BPSDMP 2025-2029, yaitu Penyelenggaraan Diklat Vokasi yang Berkualitas, Pengembangan SDM Transportasi yang Profesional, Penyediaan Sarana Prasarana Diklat yang Berkelanjutan, Penyesuaian Kelembagaan Diklat yang Adaptif dan Terintegrasi, dan Penguatan Kerjasama Pentahelix. Berikut merupakan arah kebijakan dan strategi implementasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan 2025 2029:

Tabel 3. 1 Arah Kebijakan dan Strategi Implementasi BPSDM Perhubungan 2025-2029

No.	Narasi Arah Kebijakan	Strategi Implementasi
A	Penyelenggaraan Diklat Vokasi yang Berkualitas	A1 Penyusunan Training Needs Analysis (TNA)
		A2 Penyusunan Grand Design SDM Transportasi
		A3 Penyelenggaraan program Pola Pembibitan untuk pemenuhan kebutuhan regulator Kemenhub dan Pemda
		A4 Penyelenggaraan Diklat Pembentukan, Diklat Teknis dan Diklat Peningkatan Kompetensi
		A5 Penyelenggaraan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)
		A6 Penyelenggaraan diklat untuk Operator transportasi
		A7 Penyelenggaraan diklat di daerah 3TP/DTPK
		A8 Peningkatan jumlah penelitian terapan yang terpublikasi dalam Jurnal Nasional/ Internasional
		A9 Penyelenggaraan Program Pengabdian Masyarakat yang bersifat edukatif dan community development
B	Pengembangan SDM Transportasi yang Profesional	B1 Pemenuhan tenaga pendidik, kependidikan, dan ASN Transportasi yang profesional
		B2 Pelaksanaan pembelajaran dari praktisi/dosen Perguruan Tinggi dan industri dari dalam maupun luar negeri

		B3 Pelaksanaan magang industri dan stakeholder bagi ASN Struktural dan Fungsional serta taruna baik di dalam maupun luar negeri
		B4 Implementasi kurikulum berbasis karakter Pancasila, Kewarganegaraan Bela Negara dan pendidikan Anti Korupsi
		B5 Pelaksanaan diklat Pembangunan Karakter SDM transportasi
		B6 Pelaksanaan program Leadership Training
		B7 Pelaksanaan Manajemen Talenta (Talent Pooling)
		B8 Pelaksanaan diklat peningkatan kompetensi (manajerial, teknis dan fungsional) ASN
		B9 Pelaksanaan program Beasiswa Rintisan Gelar dan Double Degree
C	Penyediaan Sarana Prasarana Diklat yang Berkelanjutan	C1 Pemenuhan modernisasi sarana dan prasarana diklat beradaptasi dengan kemajuan teknologi informasi, transformasi digital, artificial intelligence, dan transportasi hijau
		C2 Implementasi manajemen aset berbasis pada optimalisasi laboratorium/ simulator/ kelas/ Kapal latih, pemanfaatan bangunan/ gedung dan tanah/ lahan
		C3 Peningkatan layanan akademik dan pembelajaran berbasis teknologi informasi, blended learning, virtual reality dan smart class
		C4 Pemenuhan bahan ajar, modul belajar mandiri berbasis teknologi informasi
		C5 Peningkatan kapasitas perpustakaan digital (E-Library), penambahan jumlah E-Book, dan layanan jurnal nasional dan internasional
		C6 Pengembangan Kapal latih dan Pesawat latih Seaplane beradaptasi pada kebutuhan industri
D	Penyesuaian Kelembagaan Diklat yang Adaptif dan Terintegrasi	D1 Pembaharuan kurikulum dan silabus beradaptasi dengan kemajuan teknologi informasi, transformasi digital, artificial intelligence, dan transportasi hijau, link-match dengan kebutuhan Industri-dunia kerja (IDUKA)
		D2 Penerapan Standarisasi Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) dan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI)
		D3 Penerapan standarisasi kompetensi internasional
		D4 Penguatan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)
		D5 Peningkatan akreditasi lembaga diklat dan program studi serta revitalisasi prodi berbasis kebutuhan industri
		D6 Pembentukan Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM)
		D7 Pengembangan prodi S2 Terapan
		D8 Penguatan penjaminan mutu diklat melalui Satuan Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan Satuan Pengawas Internal (SPI)
		D9 Penerapan Knowledge Management System menuju Corporate University
		D10 Penguatan kerangka regulasi pemenuhan dan peningkatan kualitas SDM bidang Transportasi
E	Penguatan Kerjasama Pentahelix	E1 Peningkatan kerja sama dalam rangka pengembangan diklat
		E2 Peningkatan kerja sama dalam rangka pemanfaatan utilisasi aset
		E3 Peningkatan kerja sama dalam rangka penyerapan lulusan

	E4 Peningkatan kerja sama dalam rangka praktek magang dan pertukaran pelajar luar negeri
	E5 Peningkatan kerja sama dalam rangka peningkatan kualitas tenaga pendidik
	E6 Peningkatan kerja sama dalam penelitian terapan
	E7 Peningkatan kerja sama dalam sharing knowledge
	E8 Peningkatan kolaborasi dan kerja sama pelaksanaan diklat antara Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah, Kementerian/Lembaga, industri dan stakeholder terkait

3.4 Arah Kebijakan PPSDMPU Tahun 2025-2029

Arah Kebijakan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) 2025-2029 dirancang untuk meningkatkan kualitas dan memenuhi kebutuhan industri penerbangan akan SDM yang kompeten. Arah kebijakan PPSDMPU diturunkan dari arah kebijakan BPSDM dan dikhususkan untuk pengembangan SDM di ranah/matra transportasi udara. Adapun tabel narasi arah kebijakan dan strategi implementasi yang ada dapat dilihat di Tabel 3. 2.

Tabel 3. 2 Arah Kebijakan dan Strategi Implementasi PPSDMPU

No.	Narasi Arah Kebijakan	Strategi Implementasi
A	Penyelenggaraan Diklat Vokasi Transportasi Udara yang Berkualitas	A1 Penyusunan Training Needs Analysis (TNA)
		A2 Penyusunan Grand Design SDM Transportasi
		A3 Penyelenggaraan program Pola Pembibitan untuk pemenuhan kebutuhan regulator Kemenhub dan Pemda
		A4 Penyelenggaraan Diklat Pembentukan, Diklat Teknis dan Diklat Peningkatan Kompetensi
		A5 Penyelenggaraan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)
		A6 Penyelenggaraan diklat untuk Operator transportasi
		A7 Penyelenggaraan diklat di daerah 3TP/DTPK
		A8 Peningkatan jumlah penelitian terapan yang terpublikasi dalam Jurnal Nasional/ Internasional
		A9 Penyelenggaraan Program Pengabdian Masyarakat yang bersifat edukatif dan community development
B	Pengembangan SDM Transportasi yang Profesional	B1 Pemenuhan tenaga pendidik, kependidikan, dan ASN Transportasi yang profesional
		B2 Pelaksanaan pembelajaran dari praktisi/dosen Perguruan Tinggi dan industri dari dalam maupun luar negeri
		B3 Pelaksanaan magang industri dan stakeholder bagi ASN Struktural dan Fungsional serta taruna baik di dalam maupun luar negeri
		B4 Implementasi kurikulum berbasis karakter Pancasila, Kewarganegaraan Bela Negara dan pendidikan Anti Korupsi
		B5 Pelaksanaan diklat Pembangunan Karakter SDM transportasi

		B6 Pelaksanaan program Leadership Training
		B7 Pelaksanaan Manajemen Talenta (Talent Pooling)
		B8 Pelaksanaan diklat peningkatan kompetensi (manajerial, teknis dan fungsional) ASN
		B9 Pelaksanaan program Beasiswa Rintisan Gelar dan Double Degree
C	Penyediaan Sarana Prasarana Diklat Transportasi Udara yang Berkelanjutan	C1 Pemenuhan modernisasi sarana dan prasarana diklat beradaptasi dengan kemajuan teknologi informasi, transformasi digital, artificial intelligence, dan transportasi hijau
		C2 Implementasi manajemen aset berbasis pada optimalisasi laboratorium/ simulator/ kelas/ Kapal latih, pemanfaatan bangunan/ gedung dan tanah/ lahan
		C3 Peningkatan layanan akademik dan pembelajaran berbasis teknologi informasi, blended learning, virtual reality dan smart class
		C4 Pemenuhan bahan ajar, modul belajar mandiri berbasis teknologi informasi
		C5 Peningkatan kapasitas perpustakaan digital (E-Library), penambahan jumlah E-Book, dan layanan jurnal nasional dan internasional
		C6 Pengembangan Kapal latih dan Pesawat latih Seaplane beradaptasi pada kebutuhan industri
D	Penyesuaian Kelembagaan Diklat Transportasi Udara yang Adaptif dan Terintegrasi	D1 Pembaharuan kurikulum dan silabus beradaptasi dengan kemajuan teknologi informasi, transformasi digital, artificial intelligence, dan transportasi hijau, link-match dengan kebutuhan Industri-dunia kerja (IDUKA)
		D2 Penerapan Standarisasi Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) dan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI)
		D3 Penerapan standarisasi kompetensi internasional
		D4 Penguatan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)
		D5 Peningkatan akreditasi lembaga diklat dan program studi serta revitalisasi prodi berbasis kebutuhan industri
		D6 Pembentukan Lembaga Akreditasi Mandiri (LAM)
		D7 Pengembangan prodi S2 Terapan
		D8 Penguatan penjaminan mutu diklat melalui Satuan Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan Satuan Pengawas Internal (SPI)
		D9 Penerapan Knowledge Management System menuju Corporate University
		D10 Penguatan kerangka regulasi pemenuhan dan peningkatan kualitas SDM bidang Transportasi
E	Penguatan Kerjasama Pentahelix bidang Transportasi Udara	E1 Peningkatan kerja sama dalam rangka pengembangan diklat
		E2 Peningkatan kerja sama dalam rangka pemanfaatan utilisasi aset
		E3 Peningkatan kerja sama dalam rangka penyerapan lulusan
		E4 Peningkatan kerja sama dalam rangka praktek magang dan pertukaran pelajar luar negeri
		E5 Peningkatan kerja sama dalam rangka peningkatan kualitas tenaga pendidik
		E6 Peningkatan kerja sama dalam penelitian terapan
		E7 Peningkatan kerja sama dalam sharing knowledge

		E8 Peningkatan kolaborasi dan kerja sama pelaksanaan diklat antara Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah, Kementerian/Lembaga, industri dan stakeholder terkait
--	--	---

3.5 Arah Kebijakan dan Manajemen Risiko PPI Curug Tahun 2025-2029

Arah Kebijakan PPI Curug dirancang untuk meningkatkan kualitas dan memenuhi kebutuhan industri penerbangan akan SDM yang kompeten. Arah kebijakan ini merupakan penurunan dari arah kebijakan pada BPSDM Perhubungan dan PPSDMPU.

Pelaksanaan arah kebijakan di PPI Curug Tahun 2025-2029 akan dilakukan melalui beberapa tahapan dan kegiatan yang terintegrasi. Berikut adalah beberapa langkah strategis yang akan dilakukan secara garis besar:

Tahap I: Perencanaan dan Pengembangan (2025)

- a. Mengembangkan rencana aksi untuk mencapai tujuan strategis.
- b. Menentukan tim khusus koordinasi rencana aksi.
- c. Mengidentifikasi dan memetakan sumber daya yang diperlukan.

Tahap II: Implementasi Program (2025-2027)

- a. Melaksanakan program pendidikan dan pengembangan SDM.
- b. Mengembangkan kerjasama dengan industri penerbangan.
- c. Meningkatkan kualitas infrastruktur dan fasilitas.

Tahap III: Evaluasi dan Perbaikan (2027-2029)

- a. Melakukan evaluasi kinerja dan capaian tujuan strategis.
- b. Mengidentifikasi area perbaikan.
- c. Mengembangkan rencana perbaikan dan pengembangan.

Detail dari arah kebijakan yang akan dilaksanakan oleh PPI Curug pada Tahun 2025 – 2029 dapat dilihat pada Tabel 3. 3

Tabel 3. 3 Arah Kebijakan PPI Curug 2025- 2029

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
A	Penyelenggaraan Diklat Vokasi Transportasi Udara yang Berkualitas	A3 Penyelenggaraan program Pola Pembibitan untuk pemenuhan kebutuhan regulator penerbangan di Kementerian Perhubungan dan Pemerintah Daerah	Mewujudkan penyelenggaraan Diklat Vokasi yang berkualitas dan terarah pada kebutuhan regulator Kementerian Perhubungan Menghasilkan SDM Perhubungan Udara yang kompeten dan berwawasan luas dalam bidang regulasi penerbangan.	Tersedianya kurikulum Diklat Vokasi yang sesuai dengan kebutuhan regulator Kementerian Perhubungan Terimplementasinya Diklat Vokasi Pola Pembibitan untuk berbagai jenjang dan bidang regulasi penerbangan.	- Melakukan Diklat Vokasi Pola Pembibitan untuk berbagai jenjang dan bidang regulasi penerbangan. - Memilih dan membekali instruktur dengan kompetensi dan pengalaman yang relevan. - Menyediakan infrastruktur pelatihan yang modern dan memadai.	Melakukan analisis kebutuhan kurikulum serta sarana prasarana untuk diklat vokasi yang akan dijalankan dengan berkoordinasi dengan PPSDMPU	Pemilihan dan pelatihan pendidik dan tenaga kependidikan Diklat Vokasi.	Implementasi Diklat Vokasi di beberapa bidang regulasi prioritas.	Monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan Diklat Vokasi Pola Pembibitan.	Evaluasi terhadap pelaksanaan efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
		A4 Penyelenggaraan Diklat Pembentukan, Diklat Teknis dan Diklat Peningkatan Kompetensi di Bidang Transportasi Udara	Mewujudkan penyelenggaraan Diklat Pembentukan, Diklat Teknis, dan Diklat Peningkatan kompetensi yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan industri transportasi udara. Menghasilkan SDM Perhubungan Udara yang kompeten, terampil, dan berwawasan luas di berbagai bidang.	Terimplementasinya Diklat Pembentukan, Diklat Teknis, dan Diklat Peningkatan Kompetensi untuk berbagai jenjang dan bidang di industri transportasi udara.	Melakukan analisis kebutuhan industri transportasi udara dan Pembentukan tim penyusun dan menyusun kurikulum Diklat Pembentukan, Diklat Teknis, dan Diklat Peningkatan Kompetensi.	Melakukan analisis kebutuhan industri penerbangan Pemilihan dan pelatihan instruktur Diklat Pembentukan, Diklat Teknis, dan Diklat Peningkatan Kompetensi.	Implementasi dan monitoring kegiatan diklat serta perluasan kerjasama industri	Peningkatan platform untuk pelatihan	Benchmarking dengan institusi pelatihan luar negeri Pengembangan infrastruktur pelatihan tingkat lanjut	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
		A5 Penyelenggaraan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) bidang Transportasi Udara	Mewujudkan penyelenggaraan Diklat Pembentukan, Diklat Teknis, dan Diklat Peningkatan kompetensi yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan industri transportasi udara. Menghasilkan SDM Perhubungan Udara yang kompeten, terampil, dan berwawasan luas di berbagai bidang.	Terimplementasinya Diklat Pembentukan, Diklat Teknis, dan Diklat Peningkatan Kompetensi untuk berbagai jenjang dan bidang di industri transportasi udara.	Melakukan analisis kebutuhan industri transportasi udara dan Pembentukan tim penyusun dan menyusun kurikulum Diklat Pembentukan, Diklat Teknis, dan Diklat Peningkatan Kompetensi.	Melakukan analisis kebutuhan industri penerbangan Pemilihan dan pelatihan instruktur Diklat Pembentukan, Diklat Teknis, dan Diklat Peningkatan Kompetensi.	Implementasi dan monitoring kegiatan diklat serta perluasan kerjasama industri	Peningkatan platform untuk pelatihan	Benchmarking dengan institusi pelatihan luar negeri Pengembangan infrastruktur pelatihan tingkat lanjut	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
		A6 Penyelenggaraan diklat untuk Operator penerbangan	Mewujudkan penyelenggaraan Diklat untuk operator penerbangan Menghasilkan SDM operator yang kompeten, terampil, dan berwawasan luas	Terimplementasinya Diklat bagi operator penerbangan di industri transportasi udara.	Melakukan analisis kebutuhan industri transportasi udara dan Pembentukan tim penyusun dan menyusun kurikulum Diklat bagi operator penerbangan	Melakukan analisis kebutuhan industri penerbangan Pemilihan dan pelatihan instruktur Diklat untuk operator penerbangan	Implementasi dan monitoring kegiatan diklat serta perluasan kerjasama industri	Peningkatan platform untuk pelatihan serta perawatan dan peremajaan fasilitas	Benchmarking dengan institusi pelatihan luar negeri Pengembangan infrastruktur pelatihan tingkat lanjut	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
		A7 Penyelenggaraan diklat transportasi udara di daerah 3TP/DTPK	Mewujudkan penyelenggaraan Diklat di daerah 3TP/DTPK Menghasilkan SDM operator yang kompeten, terampil, dan berwawasan luas	Terimplementasinya Diklat di wilayah 3TP/DTPK	Melakukan analisis kebutuhan industri transportasi udara dan Pembentukan tim penyusun dan menyusun kurikulum Diklat di daerah 3TP/DTPK	Melakukan analisis kebutuhan industri penerbangan Pemilihan dan pelatihan instruktur Diklat di daerah 3TP/DTPK	Implementasi dan monitoring kegiatan diklat serta perluasan daerah implementasi	Peningkatan platform untuk pelatihan serta perawatan dan peremajaan fasilitas	Pengembangan infrastruktur pelatihan tingkat lanjut	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
		A8 Peningkatan jumlah penelitian terapan di bidang transportasi udara yang terpublikasi dalam Jurnal Nasional/ Internasional	Meningkatkan jumlah dan kualitas penelitian terapan bidang transportasi udara yang dilakukan oleh dosen dan peneliti PPSDMPU.	Jumlah dan kualitas penelitian terapan bidang transportasi udara yang dilakukan oleh dosen dan peneliti PPI Curug	Memberikan pelatihan dan workshop kepada dosen dan peneliti di PPI Curug, memberikan insentif penelitian, dan meningkatkan infrastruktur pendukung untuk penelitian	Pembentukan tim peneliti dan clusterisasi penelitian bidang transportasi udara.	Pelatihan metodologi penelitian dan disokong dengan penyediaan fasilitas penelitian	Perluasan kerjasama penelitian dengan instansi lain serta kolaborasi karya tulis ilmiah dengan sistem facilities sharing	Peningkatan kapasitas penelitian dosen melalui program pengiriman dosen untuk riset di luar negeri secara kolaboratif	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
		A9 Penyelenggaraan Program Pengabdian Masyarakat yang bersifat edukatif dan community development	Meningkatkan kualitas, impact, dan partisipasi dosen terhadap program pengabdian masyarakat yang bersifat edukatif dan community development di bidang transportasi udara yang dilakukan oleh dosen dan tenaga kependidikan	Jumlah kegiatan dan partisipasi dosen pada program pengabdian masyarakat	Memberikan pelatihan dan workshop tentang program pengabdian masyarakat yang bersifat edukatif dan community development di bidang transportasi udara kepada dosen dan tenaga kependidikan PPI Curug serta memberikan insentif dana untuk rancangan kegiatan yang dilakukan	Pembentukan tim pokja untuk pengabdian masyarakat serta identifikasi kebutuhan masyarakat	Pelatihan program pengabdian masyarakat yang bersifat edukatif dan community development di bidang transportasi udara kepada dosen dan tenaga kependidikan PPI Curug	Pelaksanaan program pengabdian masyarakat oleh PPI Curug khususnya dosen dan tenaga kependidikan	Evaluasi kegiatan dan perluasan skala program kegiatan pengabdian masyarakat	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
B	Pengembangan SDM Transportasi yang Profesional	B1 Pemenuhan tenaga pendidik, kependidikan, dan ASN Transportasi yang profesional	Memenuhi kebutuhan dari tenaga pendidik, kependidikan, dan ASN di bidang transportasi udara dengan kualitas dan kompetensi yang memadai dan unggul	Jumlah, kualitas, dan kompetensi tenaga pendidik, kependidikan, dan ASN Transportasi udara	Melakukan pemetaan kebutuhan tenaga pendidik, kependidikan, dan ASN transportasi udara, melakukan rekrutmen terhadap calon yang memenuhi syarat serta memberikan coaching bagi kandidat yang akan menjadi pendidik, tenaga kependidikan, dan ASN profesional di transportasi udara	Pemetaan kebutuhan tenaga pendidik, kependidikan, dan ASN di bidang transportasi udara.	Sosialisasi dan penyampaian informasi tentang kebutuhan tenaga pendidik, kependidikan, dan ASN di transportasi udara serta pelatihan dasar	Program pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi tenaga pendidik, kependidikan, dan ASN di bidang transportasi udara	Penguatan kerjasama dan kemitraan serta program pertukaran bagi tenaga pendidik dan kependidikan	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.
		B3 Pelaksanaan magang industri dan stakeholder bidang transportasi udara bagi dosen dan taruna baik di dalam maupun luar negeri	Meningkatkan kompetensi keahlian dan pengalaman lapangan bagi dosen dan taruna	Jumlah dan peningkatan kompetensi dosen dan mahasiswa yang mengikuti kegiatan magang industri	Melakukan pemetaan kebutuhan magang industri dari sisi internal pegawai dan mahasiswa serta potensi magang pada mitra industri yang sudah bekerjasama	Pembentukan tim penyelenggara magang industri beserta pemetaan kebutuhan magang	Pelaksanaan kegiatan magang bagi dosen dan mahasiswa	Monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan program magang	Perluasan program magang industri kepada mitra dan lokasi penempatan yang lebih beragam baik di dalam dan luar negeri	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
C	Penyediaan Sarana Prasarana Diklat Transportasi Udara yang Berkelanjutan	C1 Pemenuhan modernisasi sarana dan prasarana diklat transportasi udara yang beradaptasi dengan kebutuhan industri penerbangan, kemajuan teknologi, transformasi digital, dan transportasi hijau	Mewujudkan sarana dan prasarana diklat transportasi udara yang sesuai dengan industri, modern, dan berkelanjutan	Tingkat persentase sarana dan prasarana diklat dengan kondisi di industri serta tingkat kepuasan serta kompetensi peserta diklat	Melakukan pemetaan kebutuhan sarana dan prasarana diklat dengan melibatkan instruktur, pengajar, alumni, dan mitra industri	Pembentukan tim khusus untuk pembaharuan sarana dan prasarana serta kerjasama dengan berbagai pihak	Dimulainya pembangunan sarana dan prasarana diklat yang modern dan berkelanjutan serta pelatihan instruktur dan staf pengajar dalam persiapan penggunaan sarana dan prasarana diklat yang modern	Penyelesaian pembangunan sarana dan prasarana diklat serta monitoring terhadap pemanfaatan sarana prasarana diklat	Peningkatan dan pengembangan sarana dan prasarana diklat	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
		C3 Peningkatan layanan akademik dan pembelajaran berbasis teknologi informasi, blended learning, virtual reality, dan smart class	Mewujudkan layanan akademik dan pembelajaran yang inovatif, interaktif, dan berkelanjutan	Tingkat pemanfaatan teknologi serta pengaruhnya pada kompetensi dan pemahaman siswa pada penggunaan teknologi informasi	Melakukan pemetaan serta Pengembangan infrastruktur dan konten pembelajaran berbasis teknologi informasi	Menyusun tim koordinasi dan implementasi serta pemetaan kebutuhan infrastruktur yang dibutuhkan untuk upgrading teknologi	Pengembangan infrastruktur teknologi beserta konten pembelajaran	Peningkatan kualitas konten pembelajaran online serta implementasi smart class	Perluasan implementasi smart class dan diseminasi best practices dalam layanan akademik dan pembelajaran	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.
		C5 Peningkatan kapasitas perpustakaan digital (E-Library), penambahan jumlah E-book, dan layanan jurnal nasional dan internasional	Mewujudkan perpustakaan digital yang lengkap dan mudah diakses	Kapasitas penyimpanan, aksesibilitas, dan tingkat pemanfaatan layanan perpustakaan digital	Meningkatkan kapasitas penyimpanan, meluaskan akses, serta memperbesar kapasitas dan mempercepat akses server	Penyusunan tim koordinasi dan implementasi pengembangan perpustakaan digital, pemetaan kebutuhan e-book dan jurnal, serta survei peningkatan kapasitas digital	Kerjasama dengan penerbit buku dan jurnal ilmiah nasional dan internasional serta implementasi layanan perpustakaan digital	Evaluasi dan monitoring serta peningkatan kualitas dan aksesibilitas perpustakaan digital	Peningkatan kualitas dan aksesibilitas digital	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
D	Penyesuaian Kelembagaan Diklat Transportasi Udara yang Adaptif dan Terintegrasi	D4 Penguatan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)	Mewujudkan LSP yang kompeten, kredibel, dan akuntabel serta meningkatkan kualitas dan mutu sertifikasi profesi	Tingkat kesesuaian LSP di PPI Curug dengan standar nasional dan internasional, kompetensi personel yang tersertifikasi, serta cakupan skema sertifikasi profesi	Memetakan kebutuhan sertifikasi profesi serta menguatkan fungsi LSP di PPI Curug dalam sertifikasi profesi lulusan diklat	Membentuk tim penguatan LSP dan pemetaan kebutuhan skema sertifikasi profesi di PPI Curug khususnya bidang transportasi udara	Pengembangan LSP untuk sertifikasi profesi berstandar nasional dan internasional	Implementasi skema sertifikasi yang sudah dikembangkan	Evaluasi dan monitoring serta memperluas cakupan sertifikat kompetensi dan lisensi yang diakui di nasional dan internasional	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
		D5 Peningkatan akreditasi program studi serta revitalisasi prodi berbasis kebutuhan industri	Meningkatkan kualitas dan akreditasi program studi di PPI Curug serta meningkatkan lulusan yang kompeten dan terserap di sektor penerbangan nasional dan internasional	Tingkat akreditasi program studi di PPI Curug serta jumlah lulusan yang terserap kerja di sektor penerbangan	Melaksanakan evaluasi internal terhadap kebutuhan yang perlu dipenuhi untuk peningkatan akreditasi program studi serta pemetaan kebutuhan di industri penerbangan	Membentuk tim khusus untuk peningkatan akreditasi bekerjasama dengan BANPT dan LAM Teknik serta mitra industri dan melakukan pemetaan kebutuhan untuk peningkatan akreditasi prodi dan peningkatan penyerapan alumni di sektor penerbangan	Melakukan self-assessment untuk gap analysis terhadap potensi peningkatan akreditasi prodi serta meningkatkan kualitas dosen dan staf pengajar dan benchmarking dengan institusi pendidikan penerbangan lainnya	Meningkatkan kualitas dosen melalui pelatihan, workshop, seminar, dan project penelitian serta kerjasama dan promosi prodi dengan mitra industri serta institusi pendidikan dan penelitian penerbangan untuk kolaborasi riset	Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap program peningkatan akreditasi prodi	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
E	Penguatan Kerjasama Pentahelix bidang Transportasi Udara	E2 Peningkatan kerjasama dalam rangka pemanfaatan utilisasi aset	Meningkatkan kerjasama untuk utilitas aset serta mendorong efisiensi dan efektivitas pemanfaatan aset PPI Curug	Meningkatnya pendapatan serta jumlah kerjasama dengan stakeholder dalam pemanfaatan utilitas aset	Pemetaan aset PPI Curug serta tingkat utilitasnya serta memperluas jejaring stakeholder kemudian menganalisis potensi kerjasama aset yang dapat dilakukan	Pembentukan tim khusus untuk peningkatan utilitas aset, memetakan realisasi utilitas aset, serta memetakan stakeholder yang dapat memanfaatkan aset PPI Curug	Dimulainya kerjasama dengan stakeholder dalam pemanfaatan aset, menganalisis pengembangan strategi pemasaran untuk memperluas potensi pendapatan dari utilitas aset untuk stakeholder, serta monitoring dan evaluasi	Peningkatan jumlah kerjasama dalam pemanfaatan utilitas aset	Peningkatan kualitas dan pelayanan dalam pemanfaatan utilitas aset di lingkungan PPI Curug	Meningkatnya reputasi PPI Curug sebagai institusi pendidikan yang unggul dalam optimalisasi pemanfaatan aset

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
		E3 Peningkatan kerja sama dalam rangka penyerapan lulusan	Meningkatkan kualitas dan mutu pendidikan dan pelatihan di bidang transportasi udara yang sesuai dengan kebutuhan industri	Meningkatnya jumlah kerjasama dengan pemangku kepentingan dalam penyerapan lulusan	Melakukan pemetaan kebutuhan industri transportasi udara akan tenaga kerja, Mengidentifikasi kompetensi dan kualifikasi yang dibutuhkan oleh industri, serta memetakan stakeholder yang memiliki potensi kerja sama dalam penyerapan lulusan	Pemetaan kebutuhan industri transportasi udara di dunia kerja, pemetaan stakeholder penyerapan lulusan, serta membentuk forum kerja sama pentahelix untuk penyerapan lulusan	Pemetaan kebutuhan industritransportasi udara akan tenaga kerja	Peningkatan jumlah kerjasama dengan pemangku kepentingan dalam penyerapan lulusan.	- Peningkatan persentase lulusan yang terserap kerja dalam waktu 6 bulan setelah lulus minimal 60%. - Monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan Rencana Aksi	Peningkatan reputasi lulusan PPI Curug pada berbagai i sektor penerbangan di nasional dan internasional

No	Arah Kebijakan	Strategi Implementasi	Tujuan	Indikator Keberhasilan	Strategi Rencana Aksi	Rencana Aksi				
						2025	2026	2027	2028	2029
		E8 Peningkatan kolaborasi dan kerja sama pelaksanaan diklat antara Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah, Kementerian/Lembaga, industri dan stakeholder terkait	Meningkatkan kualitas dan mutu diklat transportasi udara di PPI Curug serta agar tetap relevan dengan kebutuhan stakeholder sebagai employer	Terbentuknya skema kerjasama yang terstruktur untuk berbagai stakeholder, meningkatnya jumlah kerja sama, serta meningkatnya persentase program implementasi kerja sama yang dilakukan	Memetakan pemangku kepentingan pentahelix (pemerintah pusat, pemerintah daerah, kementerian/lembaga, industri, dan stakeholder terkait) yang memiliki potensi kerjasama, melakukan inisiasi kerja sama, mengembangkan dan mempromosikan program hasil kerja sama, dan melakukan evaluasi terhadap kesepakatan kerja sama yang dilakukan	Pemetaan stakeholder, serta membentuk forum kerja sama pentahelix untuk kerja sama	Dimulainya kerjasama dengan stakeholder terkait sesuai dengan tupoksi serta kesepakatan kerja sama	Monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan program kerja sama	Peningkatan jumlah kerja sama dengan stakeholder	Evaluasi terhadap efektivitas Rencana Aksi PPI Curug Tahun 2025-2029.

Manajemen Resiko merupakan strategi dan langkah yang dilakukan PPI Curug dalam rangka mencapai peningkatan perbaikan baik dari sisi manajemen maupun teknis. Pemberlakuan Manajemen Resiko dilakukan guna menjamin unsur keselamatan dan keamanan serta penjagaan mutu di lingkungan PPI Curug.

Serangkaian proses manajemen resiko meliputi penerapan kebijakan, prosedur, dan praktik manajemen yang bersifat sistematis yang diarahkan dengan melakukan hal hal sebagai berikut :

1. Penetapan Konteks/Tujuan
2. Identifikasi Resiko;
3. Analisis Resiko;
4. Evaluasi Resiko;
5. Penanganan Resiko;
6. Pemantauan Dan Reviu.

Berdasarkan sasaran kegiatan yang sudah ditentukan, maka manajemen risiko yang disusun adalah sebagai berikut

Tabel 3. 4 Manajemen Risiko Sasaran Strategis

Sasaran Kegiatan	Pernyataan Risiko	Dampak Potensial	Strategi Mitigasi
SK.01: Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi Udara	Kurikulum dan pelatihan tidak mengikuti perkembangan teknologi, standar global, dan kebutuhan industri aviasi.	SDM tidak kompeten sesuai ICAO standards, rendahnya daya saing, penyerapan tenaga kerja rendah.	- Penyusunan Training Needs Analysis (TNA) sektor udara.- Penguatan kerja sama dengan maskapai, bandara, industri MRO, dan IATA.- Integrasi pembelajaran teknologi baru (AI, avionik digital, green aviation).
SK.02: Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi	Keterbatasan program pengembangan kompetensi ASN, tidak terstandarisasi, dan tidak sesuai kebutuhan jabatan.	ASN tidak mampu memenuhi tuntutan pekerjaan, rendahnya kualitas layanan publik, stagnasi karir.	- Implementasi manajemen talenta ASN berbasis kompetensi.- Pelatihan wajib sesuai core, technical & leadership competency ASN.- Program sertifikasi profesi ASN transportasi.
SK.03: Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi	Tidak adanya keselarasan kompetensi lintas moda transportasi (darat, laut, udara).	Kualitas SDM tidak merata, tidak siap menghadapi integrasi sistem transportasi nasional.	- Pengembangan standar kompetensi nasional SDM transportasi (SKKNI).- Pelatihan terpadu multimoda berbasis digital dan simulasi.- Penyelarasan kompetensi dengan world-class standards (ICAO, IMO, IRU).
SK.04: Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan & Tenaga Kerja Sektor Transportasi Udara	Lembaga pendidikan/pelatihan belum memenuhi standar akreditasi nasional & internasional.	Penurunan reputasi lembaga, lulusan tidak diakui industri global, sertifikasi tidak tersertifikasi ICAO/IATA.	- Penguatan ISO, BAN-PT, ICAO TRAINAIR PLUS, ATO, BNSP, LSP.- Modernisasi sarpras & digitalisasi kelas / simulasi training.- Benchmarking ke aviation training center internasional.
SK.05: Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Udara	Layanan pelatihan kurang responsif terhadap kebutuhan industri & perkembangan teknologi.	Penurunan kepuasan peserta pelatihan & mitra industri, menurunnya trust stakeholder.	- Sistem feedback & evaluasi digital berbasis KPI dan tracer study.- Kemitraan industri untuk kurikulum link & match.- Pengembangan e-learning dan blended learning berbasis LMS.
SK.09: Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	Struktur organisasi tidak adaptif terhadap perubahan, budaya kerja kurang inovatif.	Pengambilan keputusan lambat, organisasi tidak responsif, rendahnya produktivitas.	- Restrukturisasi organisasi berbasis agility & proses bisnis digital.- Penguatan budaya kerja kolaboratif, inovatif, adaptif (AKHLAK / core values).- Program inovasi SDM:

			reward, internal incubation, knowledge sharing.
SK.10: Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi Layanan Prima	Lemahnya pengawasan internal, kepatuhan regulasi rendah, risiko KKN.	Kepercayaan publik menurun, citra lembaga buruk, potensi fraud/korupsi.	- Penguatan zona integritas WBK/WBBM.- Implementasi e-government & e-audit berbasis transparansi data.- Whistleblowing system & pelaporan gratifikasi berbasis digital.

3.6 Kerangka Regulasi

Untuk mewujudkan harmonisasi antara kebijakan dan strategi PPSDMPU Tahun 2025-2029 dengan PPI Curug yang disusun dengan implementasinya nanti, maka perumusan kerangka regulasi diperlukan, dengan tujuan sebagai petunjuk dalam menjalankan kebijakan dan strategi yang telah ditetapkan (mulai dari perencanaan, koordinasi, monitoring dan evaluasi) agar dalam pelaksanaannya lebih terarah. Kerangka regulasi dirancang untuk menciptakan ekosistem pengembangan SDM transportasi udara yang berkualitas tinggi dan berdaya saing global. Regulasi ini akan mencakup berbagai aspek, mulai dari standar kompetensi, akreditasi lembaga pendidikan, sertifikasi kompetensi, hingga penyelenggaraan pendidikan vokasi. Peraturan tentang standar kompetensi akan menetapkan kualifikasi yang komprehensif dan mutakhir bagi seluruh profesi di sektor transportasi udara, mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap. Peraturan tentang akreditasi akan menjamin mutu dan relevansi lembaga pendidikan dan pelatihan, mendorong penerapan standar tinggi dalam kurikulum, tenaga pengajar, dan fasilitas. Sistem sertifikasi kompetensi akan diperkuat dengan skema yang transparan dan kredibel, memastikan bahwa setiap SDM yang bekerja di industri penerbangan memiliki kompetensi yang diakui secara internasional. Selain itu, regulasi tentang pendidikan vokasi akan mendorong keterkaitan yang lebih erat antara dunia pendidikan dan industri. Kurikulum akan disesuaikan dengan kebutuhan industri, metode pembelajaran akan lebih inovatif dan berbasis praktik, serta akan ada program magang dan pelatihan kerja yang terstruktur. Regulasi ini juga akan memberikan perhatian khusus pada pengembangan program pelatihan penerbangan di daerah pegunungan, seperti di Papua, untuk menjawab kebutuhan spesifik industri penerbangan di wilayah tersebut.

3.7 Kerangka Kelembagaan PPI Curug Tahun 2025-2029

Kerangka kelembagaan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Perhubungan untuk periode 2025-2029 akan dirancang untuk mendukung pengembangan kompetensi dan kapasitas SDM di sektor transportasi, sejalan dengan visi dan misi Kementerian Perhubungan serta tantangan global dan nasional.

BAB IV

TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

4.1 Target Kinerja

Target Kinerja disusun sebagai penjabaran dari visi PPI Curug dan merupakan tolok ukur keberhasilan PPI Curug dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagai salah satu UPT penyelenggara pendidikan dan pelatihan di sektor transportasi udara. Target kinerja dirumuskan dengan memperhatikan dinamika internal dan eksternal organisasi, termasuk perkembangan teknologi, kebutuhan industri, dan tantangan global. Penetapan target kinerja ini menggunakan pendekatan SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, dan Time-bound), sehingga memiliki karakteristik sebagai berikut:

- **Specific (Spesifik):** Target dirumuskan secara jelas dan terperinci, tidak mengandung multitafsir, sehingga mudah dipahami dan diimplementasikan
- **Measurable (Terukur):** Target dapat diukur dengan menggunakan indikator kinerja yang relevan dan dapat dipertanggungjawabkan.
- **Achievable (Dapat dicapai):** Target disusun dengan mempertimbangkan kemampuan dan sumber daya yang dimiliki oleh PPSDMPU.
- **Relevant (Relevan):** Target sesuai dengan visi, misi, dan tujuan PPSDMPU, serta berkontribusi pada pencapaian sasaran strategis organisasi.
- **Time-bound (Memiliki batas waktu):** Target memiliki jangka waktu pencapaian yang jelas, yaitu selama periode 2025-2029.

4.1.1 Kinerja Nasional

Sesuai Perpres No. 12 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2025-2029, pembangunan nasional di Indonesia dirancang dan dilaksanakan melalui suatu kerangka kerja yang sistematis dan terstruktur untuk memastikan pencapaian visi dan misi pembangunan dalam jangka menengah maupun panjang. Struktur ini, sebagaimana yang umum digunakan dalam dokumen perencanaan seperti Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN), bertujuan untuk menerjemahkan arah kebijakan makro menjadi aksi-aksi konkret yang terukur di lapangan.

Kerangka kerja pembangunan ini disusun secara hierarkis, terdiri dari beberapa tingkatan utama:

- **Prioritas Nasional (PN):** Ini adalah tingkatan tertinggi yang menetapkan tema-tema besar atau fokus utama pembangunan nasional dalam periode perencanaan tertentu (misalnya, periode RPJMN 5 tahun). PN mencerminkan isu-isu strategis bangsa yang perlu mendapatkan perhatian khusus.
- **Program Prioritas (PP):** Merupakan penjabaran dari Prioritas Nasional. Setiap PN akan diuraikan menjadi satu atau beberapa Program Prioritas yang lebih terfokus, berisi sekumpulan kegiatan yang dirancang secara terpadu untuk mencapai sasaran-sasaran PN.
- **Kegiatan Prioritas (KP):** Ini adalah turunan dari Program Prioritas. KP mendefinisikan lingkup kegiatan yang lebih spesifik dan operasional yang akan dilaksanakan untuk mendukung tercapainya tujuan Program Prioritas.
- **Proyek Prioritas (ProP):** Tingkatan ini merupakan rincian paling konkret dari Kegiatan Prioritas. ProP mengidentifikasi proyek-proyek spesifik, baik berupa pembangunan fisik, pengembangan sistem, maupun program intervensi lainnya, yang menjadi ujung tombak pelaksanaan rencana pembangunan di lapangan.

Pengembangan SDM sektor transportasi menjadi bagian integral dari Prioritas Nasional (PN), khususnya pada PN 03, yaitu "Melanjutkan Pengembangan Infrastruktur dan Meningkatkan Lapangan Kerja yang Berkualitas, Mendorong Kewirausahaan, Mengembangkan Industri Kreatif Serta Mengembangkan Agromaritim Industri di Sentra Produksi melalui Peran Aktif Koperasi". Secara spesifik, target dan indikator pengembangan SDM transportasi sebagai berikut pada Tabel 4. 1 Target Kinerja Nasional (RPJMN).

Tabel 4. 1 Target Kinerja Nasional (RPJMN)

PN	PP	KP	ProP	Uraian	Sasaran	Indikator	Target RPJMN		Target Renstra (penyesuaian)	
							2025	2029	2025	2029
03	Melanjutkan Pengembangan Infrastruktur dan Meningkatkan Lapangan Kerja yang Berkualitas, Mendorong Kewirausahaan, Mengembangkan Industri Kreatif Serta Mengembangkan Agromaritim Industri di Sentra Produksi melalui Peran Aktif Koperasi				Meningkatnya lapangan kerja yang berkualitas	Proporsi penciptaan lapangan kerja formal	35,00	46,00	-	-
03	01	Pengembangan Konektivitas dan Layanan Transportasi Multimoda			meningkatnya konektivitas dan layanan multimoda melalui integrasi transportasi darat, laut, dan udara	IK.10: Peningkatan pemenuhan SDM transportasi yang kompeten (%)	85,50	87,50	85,50	87,50
03	01	07	Pengembangan SDM untuk Peningkatan Kinerja Layanan Transportasi	meningkatnya kualitas dan kapasitas SDM transportasi yang berdaya saing	IK.01: Tingkat lulusan SDM transportasi yang bersertifikat kompetensi (%)	92,00	92,00	94,00	92,00	
					IK.02: Tingkat penyerapan lulusan pembentukan SDM transportasi (%)	70,00	70,00	70,00	70,00	
03	01	07	01	Pengembangan Pendidikan Vokasi SDM Transportasi						
022.DL.3996.SAB.008 Diklat Pembentukan Non Reguler (Mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)							1467	1795	1310	2001
022.DL.3996.SAB.008 Diklat Pembentukan Non Reguler (Mandiri) Transportasi Udara di PPI Curug (Prioritas Nasional)							420	394		
022.DL.3996.SAB.009 Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional) <i>Catatan: Program Pola Pembibitan dialihkan ke 022.DL.1975.DAB.003 Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara yang menjadi prioritas memenuhi SDM internal di lingkungan Kementerian Perhubungan</i>							486	486	0	0
03	01	07	02	Pemenuhan Infrastruktur Penunjang SDM Transportasi						
022.DL.3996.RAA.003 Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara (Prioritas Nasional)							2	10	0	8
022.DL.3996.RBJ.003 Prasarana Penunjang Diklat Transportasi Udara (Prioritas Nasional)							0	0	0	0
03	01	07	03	Peningkatan Pemberdayaan Masyarakat Bidang Transportasi						
022.DL.3996.SCB.003 Diklat Teknis Bidang Transportasi Udara (Prioritas Nasional)							0	780	0	0
022-DL.3996.SCB.006 Diklat Pemberdayaan Masyarakat bidang Transportasi Udara (Prioritas Nasional)							6000	4300	6000	6230
022-DL.3996.SCB.006 Diklat Pemberdayaan Masyarakat bidang Transportasi Udara di PPI Curug (Prioritas Nasional)							1500	1100		
03	01	07	04	Peningkatan Tata Kelola Pengembangan SDM Transportasi						

04	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olah raga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi z), dan penyanggahDisabilitasDisabilitas			Menguatnya iptek, inovasi, dan produktivitas tenaga kerja	Tingkat pengangguran terbuka	4,55-5,00	4,00-4,71	-	-
04	07	Penguatan Pendidikan dan Pelatihan vokasi dan Produktivitas Tenaga Kerja		Terwujudnya tenaga kerja yang produktif dan berdaya saing yang relevan dengan kebutuhan industri	Persentase lulusan pendidikan vokasi yang bekerja 1 tahun setelah kelulusan	44,88	50,90	-	-
04	07	03	Penguatan Pelatihan vokasi	Terwujudnya kegiatan pelatihan vokasi dan ketenagakerjaan yang produktif dan sesuai kebutuhan industri bagi lulusan vokasi	IK.01 Persentase lulusan pelatihan vokasi setahun terakhir yang bekerja atau berwirausaha %)	44,00	48,00	-	-
04	07	03	01	Pelatihan vokasi di sektor strategis					
022.DL.3996.RAA.003 Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara (Prioritas Nasional)						2	10	0	8
022.DL.3996.SAB.008 Diklat Pembentukan Non Reguler (Mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)						1467	1795	1310	2001
022.DL.3996.SAB.009 Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)						486	486	0	0
022.DL.3996.SCB.003 Diklat Teknis Bidang Transportasi Udara (Prioritas Nasional)						0	780	0	0
022-DL.3996.SCB.006 Diklat Pemberdayaan Masyarakat bidang Transportasi Udara (Prioritas Nasional)						6000	4300	6000	6230
05	Melanjutkan hilirisasi dan mengembangkan industri Berbasis sumber daya alam untuk meningkatkan nilai tambah di dalam negeri			Terwujudnya peningkatan integrasi ekonomi domestik dan global	Biaya logistik (% PDB)	13,52	12,50	-	-
05	03	Optimalisasi <i>backbone</i> integrasi ekonomi dan perkuatan Sistem logistik Nasional		Menguatnya kinerja layanan konektivitas <i>backbone</i> dan sistem logistik nasional untuk mendukung integrasi ekonomi domestik dan global	IK.01 Biaya transportasi logistik terhadap PDB (%)	8,27	7,56	-	-
05	03	03	Peningkatan daya saing sumber daya manusia dan penyedia jasa	Meningkatnya daya saing sumber daya manusia dan penyedia jasa	IK.01 Indeks peningkatan SDM transportasi (%)	85,50	87,50	85,50	87,50

			logistik dalam negeri	logistik dalam negeri					
05	03	03	01	Peningkatan Kapasitas dan Kapabilitas Sumber Daya Manusia di Bidang Logistik					
022.DL.3996.RAA.003 Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara (Prioritas Nasional)						2	10	0	8
022.DL.3996.SAB.008 Diklat Pembentukan Non Reguler (Mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)						1467	1795	1310	2001
022-DL.3996.SCB.006 Diklat Pemberdayaan Masyarakat bidang Transportasi Udara (Prioritas Nasional)						6000	4300	6000	6230

Sebagai salah satu UPT di bawah PPSDMPU, target kinerja institusi PPI Curug juga dirumuskan secara *cascading* dengan target kinerja PPSDMPU. Apabila dirangkum, target kinerja yang disusun ini mencakup beberapa poin di antaranya:

1. Peningkatan Kompetensi SDM Transportasi

Ditargetkan adanya peningkatan kompetensi SDM transportasi baik untuk professional aviasi dan masyarakat secara umum serta ASN transportasi. Hal ini dituangkan dalam capaian target jumlah serapan peserta diklat beserta lulusan program pelatihan.

2. Pengembangan Kualitas dan Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Udara

Sebagai salah satu Lembaga Pendidikan Vokasi dan Pelatihan Sektor Transportasi Udara, PPI Curug menargetkan beberapa capaian yang perlu dipenuhi. Hal ini juga dalam rangka memenuhi Tri Darma Perguruan Tinggi beserta meningkatkan daya tarik institusi PPI Curug untuk calon pengguna layanan.

3. Peningkatan *Good Governance* di Institusi

Sebagai salah satu institusi Pendidikan dan pelatihan yang berada di bawah pemerintahan Indonesia, PPI Curug juga perlu mengedepankan kemampuan profesionalisme ASN dan mewujudkan Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima.

Adapun detail dari target kinerja yang ditentukan ini dapat dilihat pada Tabel 4. 2

Tabel 4. 2 Target Kinerja PPI Curug

Tujuan	SASARAN			Indikator Kinerja	Satu an	Base line	Target				
	Prog ram	Ant ara	Kegiatan				202 5	202 6	202 7	202 8	202 9
PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN VOKASI											
T1 Memban gun SDM transport asi udara yang kompeten , berkarak ter, dan berdaya saing global .	SP.01: Meningkatkan kualitas SDM transportasi yang kompeten			IKP.01: Indeks Peningkatan SDM Transportasi	Nilai		88,00	89,00	90,00	91,00	92,00
		SKA.01: Meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan SDM transportasi udara.		IKA.01 Indeks Kompetensi SDM Transportasi Udara	Nilai	88,29	88,42	88,56	88,70	88,84	88,98
		SK.01: Meningkatkan Kompetensi SDM Transportasi Udara	IKK.01 Tingkat Penyerapan Diklat Pembentukan SDM Transportasi Udara yang Berkompetensi	%	91,83	95,83	96,33	96,83	97,33	97,83	
			Jumlah lulusan Diklat Pembentukan tahun (n-1) yang telah mendapat pekerjaan pada tahun n	Oran g	177	184	394	110	145	171	
			Jumlah seluruh lulusan Diklat Pembentukan yang lulus pada tahun (n-1)	Oran g	192	192	409	113	148	174	
			IKK.02: Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Berkualitas melalui Pendidikan dan Pelatihan	%	90,06	90,06	90,56	91,06	91,56	92,06	
			Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Tahun ke-n	Oran g	3393	3190	3375	3432	3501	3544	
			Target Lulusan Diklat Transportasi Tahun ke-n	Oran g	3973	3542	3747	3789	3844	3870	
			IKK.03: Persentase Peserta Diklat Transportasi	%	95,00	95,50	96,00	96,50	97,00	97,50	
			Jumlah Peserta Diklat Transportasi Tahun ke-n	Oran g	5983	4431	4241	4441	4641	4841	
			Jumlah Target Peserta Diklat Transportasi Tahun ke-n	Oran g	6298,00	4640	4418	4603	4785	4966	
			IKK.04: Tingkat Pemenuhan Akreditasi dan Sertifikasi	%	92,00	96,00	96,00	96,00	100,00	100,00	
			Akreditasi Lembaga	Nilai	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
			Persentase jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal “Baik Sekali”	Prod i	8,00	9,00	9,00	10,00	10,00	10,00	

			Jumlah seluruh program studi	<i>Prodi</i>	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
			IKK.05: Indeks Peningkatan SDM Transportasi		93,52	93,52	91,19	91,69	92,19	92,69
			Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan	%	57,50	57,50	55,16	55,65	56,14	56,63
			Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	36,02	36,02	36,03	36,04	36,05	36,06
		<i>SK.02: Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi</i>	IKK.06: Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan	%	100	100	100	100	100	100
			Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan jalur Pola Pembibitan (Polbit) Tahun ke-n	<i>Orang</i>	712	376	88	93	98	103
			Jumlah Target Lulusan Diklat Pembentukan jalur Pola Pembibitan (Polbit) Tahun ke-n	<i>Orang</i>	712	376	88	93	98	103
			IKK.07: Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan	%	100	100	100	100	100	100
			Jumlah Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun ke-n	<i>Orang</i>	0	0	271	291	311	331
			Target Lulusan Program Pelatihan ASN Pada Tahun ke-n	<i>Orang</i>	0	0	271	291	311	331
			IKK.08: Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan	%	94,29	94,29	95,74	96,24	96,74	97,24
			Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan jalur Non Pola Pembibitan (Mandiri) pada tahun (n)	<i>Orang</i>	25	33	45	57	69	81
		<i>SK.03: Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi</i>	target Lulusan Diklat Pembentukan jalur Non Pola Pembibitan (Mandiri) pada tahun (n)	<i>Orang</i>	26	35	47	60	72	84
			IKK.09: Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan	%	94,70	96,35	96,85	97,35	97,85	98,35
			Jumlah Lulusan Pelatihan pada tahun (n)	<i>Orang</i>	3213	2775	3055	3335	3615	3895
			Jumlah target Lulusan Pelatihan pada tahun (n)	<i>Orang</i>	3393	2880	3193	3473	3753	4033
			IKP.02: Indeks Kualitas Program dan Pelayanan	<i>Nilai</i>		80	80,5	81	81,5	82
T2 Mengembangkan sistem pendidikan dan	SP.02: Meningkatkan kualitas pengembangan program studi, jenis pelatihan, pelayanan									

pelatihan yang berkualitas	dan penyerapan lulusan pendidikan dan pelatihan SDM transportasi									
		SKA.02: Meningkatnya Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Udara	IKA.02: Indeks Akreditasi dan Sertifikasi Lembaga Pendidikan dan Lembaga Pelatihan SDM Transportasi Udara	Nilai	73,06	77,21	77,40	77,66	77,92	78,18
		SK.04: Meningkatkan Akreditasi Lembaga Pendidikan Vokasi, Sertifikasi Pelatihan dan Tenaga Kerja Sektor Transportasi Udara	IKK.10: Tingkat Pemenuhan Sertifikasi Pelatihan oleh Lembaga yang Berwenang	%	90,26	90,26	90,32	90,38	90,45	90,51
			jumlah pelatihan yang tersertifikasi tahun ke-n	Kegiatan	139	139	140	141	142	143
			jumlah seluruh pelatihan tahun ke-n	Kegiatan	154	154	155	156	157	158
			IKK.11: Persentase penelitian, HAKI dan Produk Inovasi Dosen dan Mahasiswa	%	92,00	95,40	95,05	95,40	95,75	96,10
			Realisasi Penelitian yang dihasilkan	Nilai	27,00	28,13	27,00	28,13	29,26	30,39
			Realisasi Penelitian yang dipublikasikan	Nilai	33,00	34,27	34,89	34,27	33,65	33,02
			Realisasi Karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi	Nilai	32,00	33,00	33,16	33,00	32,84	32,68
			IKK.12: Persentase magang dosen di bidang transportasi	%	11,76	11,76	13,24	14,29	15,71	16,67
			Jumlah Dosen Magang pada Tahun ke-n	Orang	8	8	9	10	11	12
			Jumlah Seluruh Dosen pada Tahun ke-n	Orang	68	68	68	70	70	72
			IKK.13: Persentase kegiatan pengabdian Masyarakat yang berdampak di bidang transportasi	%	85	85	87	88	89	90
			Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	10	11	13	15	17	19
			Jumlah Target Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	12	13	15	17	19	21
			IKK.14: Persentase kualitas dan kuantitas dosen	%	73,00	73,00	73,00	76,00	78,00	81,00

			Realisasi Rasio Dosen terhadap Taruna Diklat Pembentukan	Rasio	26,00	26,00	26,00	26,50	28,00	29,00
			Realisasi persentase dosen tetap berkualifikasi S3 dan/atau berprestasi internasional dan/atau sertifikat keahlian untuk matra udara	Nilai	32,00	32,00	32,00	32,50	33,00	34,00
			Realisasi persentase dosen tetap dengan background pendidikan yang linier	Nilai	15,00	15,00	15,00	17,00	17,00	18,00
		SKA.04: Meningkatkan Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Udara	IKA.04: Indeks Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Udara	Nilai	89,20	89,40	89,63	89,86	90,11	90,34
		SK.05: Meningkatkan Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Udara	IKK.15: Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Udara	indeks	3,05	3,79	4,29	4,79	5,29	5,79
			IKK.16: Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan	%	87,50	94,29	87,50	88,89	90,00	90,91
			Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti	Dokumen	7,00	62,00	7,00	8,00	9,00	10,00
			Jumlah kerja sama yang berlaku	Dokumen	8,00	62,00	8,00	9,00	10,00	11,00
			Jumlah dokumen kerjasama yang disusun	Dokumen	7,00	6,00	7,00	8,00	9,00	10,00
			Jumlah target dokumen kerjasama yang disusun	Dokumen	8,00	7,00	8,00	9,00	10,00	11,00
PROGRAM DUKUNGAN MANAJEMEN										
T3 Memban gun organisasi yang efektif, efisien, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada layanan prima	SP.04: Meningkatkan kualitas tata kelola Pemerintahan yang baik di BPSDMP		IKP.04: Indeks Tata Kelola Lembaga BPSDMP	Nilai		81,00	82,00	83,00	84,00	85,00
		SKA.05: Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul di Bidang Transportasi Udara	IKA.05: Indeks tata kelola organisasi PPSDMPU	Nilai	86,40	86,50	86,60	86,70	86,80	86,90

		SK.09: Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul	IKK.22: Indeks Profesionalisme ASN		81,24	81,24	81,74	82,24	82,74	83,24
		SKA.06: Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	IKA.06: Indeks Akuntabilitas PPSDMPU		75,00	76,00	76,50	77,00	77,50	78,00
		SK.10: Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	IKK.24: Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	%	95,00	95,00	95,45	95,65	95,83	96,00
			Jumlah Unit yang Diadakan Pada Tahun ke-n	Unit	2,00	2,00	20,00	21,00	22,00	23,00
			Target Unit yang Diadakan Pada Tahun ke-n	Unit	2,00	2,00	22,00	23,00	24,00	25,00
			Jumlah Layanan yang Diadakan Pada Tahun ke-n	Layanan	9,00	9,00	8,00	9,00	10,00	11,00
			Target Layanan yang Diadakan Pada Tahun ke-n	Layanan	10,00	10,00	8,00	9,00	10,00	11,00
			IKK.25: Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	90,00	93,66	94,16	94,66	95,16	95,66
			IKK.26: Nilai SAKIP	Nilai	78,00	85,05	85,55	86,05	86,55	87,05

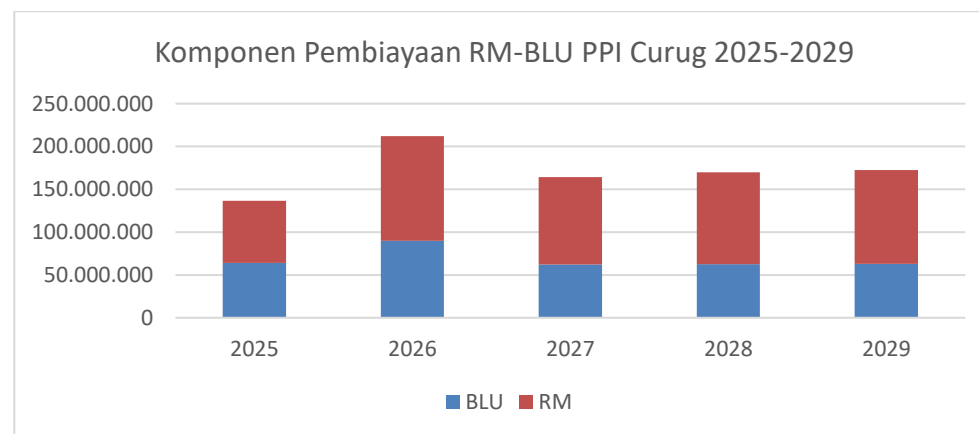
Pada Tabel 4. 2, target kinerja menyesuaikan dengan Sasaran Program, Sasaran Kinerja Antara, dan Sasaran Kegiatan yang telah dirumuskan pada PPI Curug. Target Growth per tahun dari tiap IKK memiliki nilai yang berbeda dikarenakan terdapat beberapa pertimbangan. Dengan mengacu pada pencapaian kinerja di Tahun 2024, terdapat beberapa IKK yang baru sehingga untuk IKK tersebut ditentukan growth yang konservatif. Sebagai contoh, program magang dosen merupakan program baru yang ditekankan pada Tahun 2025 apabila mengacu pada Perjanjian Kinerja Direktur PPI Curug Tahun 2025. Selain itu, pertimbangan growth juga mempertimbangkan nilai baseline Tahun 2024 dibandingkan target Tahun 2025 sebagai acuan untuk peningkatan pencapaian pada Tahun 2026 hingga 2029.

4.2 Kerangka Pendanaan

Renstra (Rencana Strategis) PPI Curug untuk periode 2025-2029 merupakan panduan strategis dalam mencapai visi dan misi institusi dalam meningkatkan kualitas layanan, pengembangan infrastruktur, dan peningkatan kapasitas sumber daya manusia. Untuk merealisasikan tujuan tersebut, diperlukan kerangka pendanaan yang komprehensif, transparan, dan berkelanjutan. Kerangka pendanaan ini dirancang untuk memastikan bahwa semua program dan kegiatan dapat terlaksana secara efektif dan efisien. Total pendanaan dan Pendapatan pada Tahun 2025-2029 di PPI Curug dapat dilihat di Tabel 4. 3 dan serta tabel kerangka pendanaan dapat dilihat di Tabel 4. 5

Tabel 4. 3 Total Pendanaan Tahun 2025-2029

Komponen	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029
BLU	64.020.000	90.000.000	62.272.459	62.612.746	62.953.032	341.858.237
RM	72.524.913	122.017.365	101.813.883	107.276.573	109.583.011	513.215.745
Total	136.544.913	212.017.365	164.086.342	169.889.319	172.536.043	855.073.982



Gambar 4. 1 Chart Komposisi Kerangka Pendanaan RM-BLU PPI Curug 2025-2029

Tabel 4. 4 Target Pendapatan Tahun 2025-2029

No	Keterangan	Tahun 2024	Tahun 2025		Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029
		Realisasi	Target	Realisasi Nov	Prognosa	Target	Target	Target
1	Rupiah Murni (RM)	-	-	-	-	-	-	-
2	PNBP/BLU	69.367.157.344	64.020.000.000	54.014.902.098	73.000.000.000	90.000.000.000	90.000.000.000	90.000.000.000
	Layanan Utama	28.556.804.103	24.100.625.000	26.772.686.600	26.772.686.600	25.500.000.000	25.000.000.000	22.500.000.000
	Pengelolaan Kas	343.636.232	216.000.000	332.596.222	347.720.000	216.000.000	219.801.600	226.601.600
	Optimalisasi Aset Tetap dan Kerjasama	40.032.856.185	25.218.041.000	26.909.619.276	44.879.593.400	64.284.000.000	64.780.198.400	67.273.398.400
	Unit Bisnis	433.860.824	14.485.334.000	-	1.000.000.000	-	-	-
3	SBSN/PHLN	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL		69.367.157.344	64.020.000.000	54.014.902.098	73.000.000.000	90.000.000.000	90.000.000.000	90.000.000.000

Tabel 4. 5 Kerangka Pendanaan KRO PPI Curug Tahun 2025-2029

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT	Lok asi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN								UPT Pelaks ana
			2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025- 2029	S. D	J. B	
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG								136.544.91 ₃	212.017.365	164.086.34 ₂	169.889.31 ₉	172.536.04 ₃	855.073.982			
Sasaran Strategis: [SSp 5] Meningkatnya SDM Transportasi yang kompeten								60.385.745	117.062.122	97.247.059	103.826.48 ₉	107.156.98 ₀	485.678.395			
<i>Indikator Strategis: [IKSSp 5.1] Indeks Peningkatan SDM Transportasi</i>								60.385.745	117.062.122	97.247.059	103.826.48 ₉	107.156.98 ₀	485.678.395			
Program: [DL] Pendidikan dan Pelatihan Vokasi								60.385.745	117.062.122	97.247.059	103.826.48 ₉	107.156.98 ₀	485.678.395			
Prioritas Nasional								14.959.751	12.061.998	36.805.143	35.995.574	39.297.810	139.120.276			
Sasaran Program:								14.959.751	12.061.998	19.314.396	22.205.574	25.109.883	93.651.602			

[SP 1] Meningkatnya SDM transportasi yang kompeten																
Indikator Program: [IKP 1] Indeks Peningkatan SDM Transportasi		Nilai	88,0 0	89,0 0	90,0 0	91,0 0	92,0 0	14.959.751	12.061.998	19.314.396	22.205.574	25.109.883	93.651.602			
Kegiat an: [3996] Pendidikan Transportasi								14.959.751	12.061.998	19.314.396	22.205.574	25.109.883	93.651.602			Q
Sasara n Kegiatan: [SK 03] Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi								14.959.751	12.061.998	19.314.396	22.205.574	25.109.883	93.651.602			
Indika tor Kegiatan: [IKK 08] Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan		%	94,0 0	94,5 0	95,0 0	95,5 0	96,0 0	10.476.251	7.578.498	17.014.396	19.905.574	22.809.883	77.784.602			

Klasifikasi Rincian Output: [3996.SAB] Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur		Orang	342	490	545	602	558	10.476.251	7.578.498	17.014.396	19.905.574	22.809.883	77.784.602			
Indikator Kegiatan: [IKK 09] Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan		%	94,0 0	94,5 0	95,0 0	95,5 0	96,0 0	4.483.500	4.483.500	2.300.000	2.300.000	2.300.000	15.867.000			
Klasifikasi Rincian Output: [3996.SCB] Pelatihan Bidang Infrastruktur		Orang	1.50 0	1.50 0	1.50 0	1.50 0	1.50 0	4.483.500	4.483.500	2.300.000	2.300.000	2.300.000	15.867.000			
Sasaran Program: [SP 2] Meningkatnya Kualitas Pengembangan Program Studi, Jenis Pelatihan, Pelayanan, Penelitian dan Penyerapan Lulusan								0	0	17.490.747	13.790.000	14.187.927	45.468.674			

Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi																
Indikator Program: [IKP 2] Indeks Kualitas Program dan Pelayanan		Nilai	80,00	80,50	81,00	81,50	82,00	0	0	17.490.747	13.790.000	14.187.927	45.468.674			
Kegiatan: [3996] Pendidikan Transportasi								0	0	17.490.747	13.790.000	14.187.927	45.468.674			
Sasaran Kegiatan: [SK 05] Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara								0	0	17.490.747	13.790.000	14.187.927	45.468.674			
Indikator Kegiatan: [IKK 15] Tingkat Kualitas		Nilai	3,05	3,10	3,15	3,20	3,25	0	0	17.490.747	13.790.000	14.187.927	45.468.674			

Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara																
Klasifikasi Rincian Output: [3996.RAA] Sarana Bidang Pendidikan	Paket	0	0	7	6	6	0	0	15.490.747	13.790.000	14.187.927	43.468.674				
Klasifikasi Rincian Output: [3996.RBJ] Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Unit	0	0	1	0	0	0	0	2.000.000	0	0	2.000.000				
Prioritas Kementerian Perhubungan								45.425.994	105.000.124	60.441.916	67.830.915	67.859.170	346.558.119			
Sasaran Program: [SP 1] Meningkatnya SDM transportasi yang kompeten								44.681.368	97.333.902	52.547.272	53.974.523	51.867.859	300.404.924			
Indikator Program: [IKP 1] Indeks Peningkatan	Nilai	88,00	89,00	90,00	91,00	92,00		44.681.368	97.333.902	52.547.272	53.974.523	51.867.859	300.404.924			

SDM Transportasi																
Kegiat an: [1975] Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi								9.968.8 44	11.412.3 66	6.647.6 16	7.643.9 91	7.156.7 80	42.829.5 97			
Sasara n Kegiatan: [SK 02] Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi								9.968.8 44	11.412.3 66	6.647.6 16	7.643.9 91	7.156.7 80	42.829.5 97			
Indika tor Kegiatan: [IKK 06] Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan		%	100, 00	100, 00	100, 00	100, 00	100, 00	9.731.7 31	6.033.19 6	4.992.7 59	5.744.7 21	5.193.0 40	31.695.4 47			
Kla sifikasi Rincian Output: [1975.DAB] Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur		Orang	533	156	192	204	212	9.731.73 1	6.033.196	4.992.75 9	5.744.72 1	5.193.04 0	31.695.44 7			

Indikator Kegiatan: [IKK 07] Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pelatihan		%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	237.113	5.379.170	1.654.857	1.899.270	1.963.740	11.134.150			
Klasifikasi Rincian Output: [1975.DCB] Pelatihan Bidang Infrastruktur		Orang	0	276	181	187	184	237.113	5.379.170	1.654.857	1.899.270	1.963.740	11.134.150			
Kegiatan: [3996] Pendidikan Transportasi								34.712.524	85.921.536	45.899.656	46.330.532	44.711.079	257.575.327			
Sasaran Kegiatan: [SK 03] Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi								34.712.524	85.921.536	45.899.656	46.330.532	44.711.079	257.575.327			
Indikator Kegiatan: [IKK 09] Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi		%	94,00	94,50	95,00	95,50	96,00	34.712.524	85.921.536	45.899.656	46.330.532	44.711.079	257.575.327			

Program Pelatihan																
Klasifikasi Rincian Output: [3996.DCB] Pelatihan Bidang Infrastruktur		Orang	2.231	2.231	2.271	2.271	2.271	34.712.524	85.921.536	45.899.656	46.330.532	44.711.079	257.575.327			
Sasaran Program: [SP 2] Meningkatnya Kualitas Pengembangan Program Studi, Jenis Pelatihan, Pelayanan, Penelitian dan Penyerapan Lulusan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi								744.626	7.666.222	7.894.644	13.856.392	15.991.311	46.153.195			
Indikator Program: [IKP 2] Indeks Kualitas Program dan Pelayanan		Nilai	80,00	80,50	81,00	81,50	82,00	744.626	7.666.222	7.894.644	13.856.392	15.991.311	46.153.195			
Kegiatan: [3996]								744.626	7.666.222	7.894.644	13.856.392	15.991.311	46.153.195			

Pendidikan Transportasi																
Sasaran Kegiatan: [SK 05] Meningkatkan Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara								744.626	7.666.222	7.894.644	13.856.392	15.991.311	46.153.195			
Indikator Kegiatan: [IKK 15] Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara		Nilai	3,05	3,10	3,15	3,20	3,25	103.550	5.422.084	6.423.095	12.366.344	14.482.372	38.797.445			
Klasifikasi Rincian Output: [3996.AFA] Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria		NSPK	1	12	14	12	12	8.560	3.113.814	1.689.403	2.119.117	2.220.933	9.151.827			

Klasifikasi Rincian Output: [3996.BMA] Data dan Informasi Publik	Layanan	3	3	3	3	3	94.990	2.308.270	2.233.692	2.247.227	2.261.439	9.145.618			
Klasifikasi Rincian Output: [3996.CAA] Sarana Bidang Pendidikan	Unit	0	0	0	1	1	0	0	0	1.500.000	2.000.000	3.500.000			
Klasifikasi Rincian Output: [3996.CCA] OP Sarana Bidang Pendidikan	Unit	0	0	3	33	34	0	0	500.000	4.500.000	6.000.000	11.000.000			
Klasifikasi Rincian Output: [3996.CDJ] OP Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Unit	0	0	15	15	15	0	0	2.000.000	2.000.000	2.000.000	6.000.000			
Indikator Kegiatan: [IKK 16] Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder	%	80,00	80,50	81,00	81,50	82,00	641.076	2.244.138	1.471.549	1.490.048	1.508.939	7.355.750			

transportasi dan pendidikan																
Klasifikasi Rincian Output: [3996.AEC] Kerjasama		Kesepakatan	6	7	43	43	43	641.076	2.244.138	1.471.549	1.490.048	1.508.939	7.355.750			
Sasaran Strategis: [SSp 6] Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik di Kementerian Perhubungan								76.159.168	94.955.243	66.839.283	66.062.830	65.379.063	369.395.587			
Indikator Strategis: [IKSSp 6.1] Indeks RB Kementerian Perhubungan								76.159.168	94.955.243	66.839.283	66.062.830	65.379.063	369.395.587			
Program: [WA] Dukungan Manajemen								76.159.168	94.955.243	66.839.283	66.062.830	65.379.063	369.395.587			
Prioritas Kementerian Perhubungan								76.159.168	94.955.243	66.839.283	66.062.830	65.379.063	369.395.587			

Sasaran Program: [SP 4] Meningkatnya Kualitas Tata Kelola yang Baik di BPSDMP								76.159.168	94.955.243	66.839.283	66.062.830	65.379.063	369.395.587			
Indikator Program: [IKP 4] Indeks Tata Kelola Lembaga BPSDMP		Nilai	81,00	82,00	83,00	84,00	85,00	76.159.168	94.955.243	66.839.283	66.062.830	65.379.063	369.395.587			
Kegiatan: [4626] Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi								100.000	979.500	1.400.000	1.400.000	1.400.000	5.279.500			
Sasaran Kegiatan: [SK 09] Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul								100.000	979.500	1.400.000	1.400.000	1.400.000	5.279.500			
Indikator Kegiatan: [IKK 22] Indeks Profesionalisme ASN		Indeks	76,00	77,00	78,00	79,00	80,00	100.000	979.500	1.400.000	1.400.000	1.400.000	5.279.500			

Klasifikasi Rincian Output: [4626.EBC] Layanan Manajemen SDM Internal		Orang	8	9	9	9	9	100.000	979.500	1.400.000	1.400.000	1.400.000	5.279.500			
Kegiatan: [4627] Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum SDM Transportasi								76.059.168	93.975.743	65.439.283	64.662.830	63.979.063	364.116.087			
Sasaran Kegiatan: [SK 10] Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima								76.059.168	93.975.743	65.439.283	64.662.830	63.979.063	364.116.087			
Indikator Kegiatan: [IKK 24] Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP		%	95,00	95,50	96,00	96,50	97,00	75.386.210	92.045.879	63.688.276	62.907.759	62.219.768	356.247.892			

Klasifikasi Rincian Output: [4627.EBA] Layanan Dukungan Manajemen Internal		Layanan	10	11	11	11	11	75.386.210	92.045.879	63.688.276	62.907.759	62.219.768	356.247.892			
Indikator Kegiatan: [IKK 26] Nilai SAKIP		Nilai	78,00	78,50	79,00	79,50	80,00	402.718	1.268.498	1.098.060	1.100.963	1.104.011	4.974.250			
Klasifikasi Rincian Output: [4627.EBD] Layanan Manajemen Kinerja Internal		Dokumen	25	31	32	32	32	402.718	1.268.498	1.098.060	1.100.963	1.104.011	4.974.250			
Indikator Kegiatan: [IKK 25] Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)		Nilai	90,00	90,50	91,00	91,50	92,00	270.240	661.366	652.947	654.108	655.284	2.893.945			
Klasifikasi Rincian Output: [4627.EBD] Layanan		Dokumen	25	31	32	32	32	270.240	661.366	652.947	654.108	655.284	2.893.945			

Manajemen Kinerja Internal																
-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Adapun poin-poin utama yang akan didorong untuk dikembangkan pada periode 2025-2029 oleh PPI Curug adalah:

1. Peremajaan dan peningkatan sarana dan prasarana di lingkungan PPI Curug

Akan dilakukan perbaikan dan peningkatan kualitas pada sarana dan prasarana di lingkungan PPI Curug seperti pada fasilitas penunjang pendidikan SDM transportasi udara. Peningkatan kualitas ini bertujuan untuk menjaga agar mutu pendidikan tetap relevan dengan kondisi di industri penerbangan. Pada tahun 2026, PPI Curug juga membutuhkan peningkatan fasilitas simulator terbang FFS Simulator A320 dan B737 sehingga tetap relevan dengan industri dengan proyeksi hingga 15-20 tahun perkembangan di dunia penerbangan. Selain itu, terdapat prioritas untuk peremajaan fasilitas pesawat latih di antaranya komponen:

- Overhaul pesawat latih
- Overhaul propeller pesawat latih
- Pengadaan AOG Part
- Pengadaan Spare Part

2. Peningkatan Kompetensi Tenaga Pendidik dan Taruna Melalui Program Magang Industri

Akan dilakukan program magang guna meningkatkan pengalaman serta relevansi ilmu yang diberikan di kelas serta di lapangan bagi tenaga pendidik dan taruna PPI Curug.

3. Peningkatan Kolaborasi dengan Stakeholder Terkait di Tingkat Nasional dan Internasional

Industri penerbangan merupakan industri dengan beragam stakeholder yang berkolaborasi. Peningkatan kolaborasi dengan stakeholder dapat mendorong pada peluang baru untuk kemajuan institusi PPI Curug seperti peningkatan karir lulusan PPI Curug serta peningkatan minat pada program pelatihan di PPI Curug. Kolaborasi dapat dilakukan dalam bentuk penandatanganan kerjasama, penyusunan kurikulum terpadu, serta kolaborasi fasilitas dan riset.

4. Peningkatan Publikasi di Ranah Internasional

Perkembangan publikasi di ranah internasional dapat membuka peluang bagi PPI Curug untuk mengembangkan jaringan kerjasama internasional dengan institusi pendidikan dan industri penerbangan lainnya

4.3 Strategis Bisnis BLU PPI Curug

Rencana Strategi Bisnis yang selanjutnya disingkat RSB adalah dokumen perencanaan bisnis dan penganggaran yang berisi program, kegiatan, target kinerja, dan anggaran suatu BLU selama 5 Tahun (2025 – 2029). Pada Tahun Anggaran 2020 - 2024 PPI Curug telah melaksanakan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum, khususnya dalam penyelenggara pendidikan tinggi yang kehadirannya mendukung upaya pemerintah dalam mencerdaskan kehidupan bangsa secara berkelanjutan di bidang ilmu Penerbangan. Sebagai BLU, PPI Curug memiliki indikator kinerja yang telah disepakati oleh Pimpinan BLU PPI Curug dengan PPK BLU Kementerian Keuangan. Dalam pengelolaan keuangan BLU, PPI Curug memiliki 2 Sasaran Strategis yaitu Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel serta Layanan Prima. Selama periode Tahun 2025 – 2029, PPI Curug sebagai BLU menargetkan pendapatan sesuai Tabel 4. 5

Tabel 4. 6 Proyeksi Perkiraan Target BLU 2025-2029 di RSB

SATKER/UPT	PERKIRAAN TARGET PNB/BLU YANG AKAN DATANG**)				
	2025	2026	2027	2028	2029
PPI CURUG	90.000.000.000	90.000.000.000	91.000.000.000	92.000.000.000	93.000.000.000
	90.000.000.000	90.000.000.000	91.000.000.000	92.000.000.000	93.000.000.000

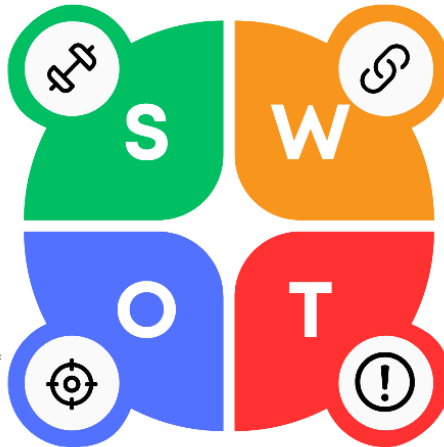
Dalam rangka mencapai target tersebut, PPI Curug menerapkan sejumlah strategi berdasarkan analisis SWOT dari instansi sesuai Gambar 4. 2

Strengths

- SDM pengajar profesional;
- Fleksibilitas pengelolaan keuangan BLU;
- Didukung pedoman pelaksanaan dan peralatan sesuai standar penerbangan;
- Institusi dan program studi terakreditasi BAN-PT.

Opportunities

- Bantuan dan subsidi pemerintah;
- Stabilitas ekonomi yang positif;
- Minat masyarakat tinggi pada sektor penerbangan;
- Peluang kerja sama dengan perguruan tinggi lain;
- Era digital mempermudah promosi dan pembelajaran.



Weaknesses

- Kekurangan dosen berpendidikan S3;
- Biaya pemeliharaan tinggi, sementara pendapatan belum optimal;
- Kegiatan tanpa SOP dan beberapa alat praktik rusak;
- Tidak semua program pelatihan memiliki persetujuan internasional.

Threats

- Persaingan dari institusi dalam dan luar negeri;
- Ketergantungan pada APBN dan perubahan tren perdagangan global;
- Ketergantungan Teknologi dan SDM dari Luar Negeri;
- Penurunan kebutuhan SDM penerbangan nasional;
- Kurangnya pemahaman teknologi pada sebagian orang.

Gambar 4. 2 Analisis SWOT Instansi PPI Curug sebagai BLU pada Dokumen RSB

Berdasarkan analisis SWOT yang ada, maka strategi PPI Curug untuk mencapai target pendapatan BLU tersebut sesuai dengan Gambar 4. 3

Strategi dari Strengths

1. Optimalisasi Pengajar Profesional:

Manfaatkan keahlian pengajar untuk memperbarui kurikulum dan meningkatkan reputasi melalui keterlibatan di seminar atau pelatihan eksternal.

2. Fleksibilitas Keuangan BLU:

Alokasikan dana secara strategis untuk perbaikan peralatan dan peningkatan fasilitas pembelajaran.

3. Peningkatan Standar Kualitas:

Gunakan akreditasi nasional dan internasional sebagai daya tarik bagi calon mahasiswa, menunjukkan kualitas global PPI Curug.

4. Pengembangan SOP Terpadu:

Perluas cakupan SOP untuk area tanpa prosedur standar guna meningkatkan efisiensi operasional.

Strategi dari Weakness

1. Rekrutmen dan Pengembangan SDM:

Tingkatkan jumlah dosen S3 melalui rekrutmen atau insentif untuk pendidikan lanjutan.

2. Pengelolaan Biaya Pemeliharaan:

Kurangi biaya dengan strategi perawatan preventif dan evaluasi aset.

3. Pengembangan SOP:

Buat SOP (Standard Operating Procedure) untuk kegiatan tanpa prosedur standar guna meningkatkan kualitas dan konsistensi.

4. Modernisasi Alat Praktek:

Perbaiki dan modernisasi alat praktik, serta bekerja sama dengan industri untuk mendapatkan teknologi terbaru.

5. Perluasan Sertifikasi Internasional:

Tingkatkan kurikulum dan bangun hubungan dengan lembaga sertifikasi untuk memperluas akreditasi internasional.

Strategi dari Opportunities

1. Optimalisasi Bantuan Pemerintah:

Gunakan bantuan pemerintah untuk meningkatkan fasilitas dan mengurangi ketergantungan pada vendor asing.

2. Pengembangan Pasar:

Manfaatkan minat masyarakat dan kondisi ekonomi untuk menarik mahasiswa, terutama dari wilayah kepulauan.

3. Kolaborasi dengan Institusi Lain:

Jalin kemitraan dengan perguruan tinggi domestik dan internasional untuk program pertukaran, kurikulum bersama, dan pelatihan berbasis teknologi.

4. Promosi dan Pembelajaran Digital:

Maksimalkan promosi melalui media digital dan kembangkan e-learning untuk menjangkau mahasiswa di berbagai daerah.

Strategi dari Threats

1. Peningkatan Daya Saing Teknologi:

Adopsi teknologi terbaru untuk meningkatkan daya saing dan menjadi pelopor pendidikan penerbangan digital.

2. Diversifikasi Pendanaan:

Kurangi ketergantungan pada APBN dengan program pelatihan industri dan sponsorship dari perusahaan penerbangan.

3. Penguatan Kapasitas Lokal:

Latih tenaga ahli dalam negeri untuk mengurangi ketergantungan pada vendor luar.

4. Fokus pada Keterampilan Khusus:

Sesuaikan program pelatihan dengan kebutuhan pasar seperti teknologi aviasi modern dan navigasi drone.

5. Pengembangan Literasi Digital:

Tingkatkan keterampilan digital mahasiswa dan dosen melalui pelatihan khusus.

Gambar 4. 3 Strategi mencapai target pendapatan BLU PPI Curug

Dengan strategi yang telah dibuat untuk target pendanaan yang telah ditentukan, maka alokasi pendanaan yang ada akan digunakan sebagai berikut di Tabel 4. 7.

Tabel 4. 7 Rencana Alokasi Belanja BLU

c	URAIAN	BELANJA BARANG BLU
288127	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	90.000.000
022.12.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	63.564.968
1975	Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi	4.684.012
1975.DAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	4.684.012
1975.DAB.011	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara	4.684.012
3996	Pendidikan Transportasi	58.880.956
3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	45.052.180
3996.DCB.007	Pelatihan Bidang Infrastruktur Transportasi Udara	2.454.840
3996.DCB.012	Diklat Teknis Bidang Transportasi Udara	42.597.340
3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	13.828.776
3996.SAB.008	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	13.828.776
022.12.WA	Program Dukungan Manajemen	26.435.032
4627	Pengelolaan Perencanaan Keuangan BMN dan Umum SDM Transportasi	26.435.032
4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	26.435.032

BAB V

PENUTUP

5.1 Arahan Pelaksanaan Perencanaan Strategis PPI Curug Tahun 2025-2029

Dokumen Rencana Strategis PPI Curug Tahun 2025-2029 ini mengacu pada Rencana Strategis Pemerintah secara hierarkis dari PPSDMPU, BPSDM Perhubungan, Kementerian Perhubungan, dan Presiden terpilih selama Tahun 2025-2029. Selain itu, dokumen ini juga mengacu pada dinamika lingkungan eksternal maupun internal kelembagaan serta aspirasi dari masyarakat untuk pembangunan institusi dan perkembangan mutu pendidikan SDM Transportasi Udara di PPI Curug. Dalam rangka mengoptimalkan momentum pengembangan institusi di tengah beragamnya tantangan yang dihadapi, Dokumen ini berfungsi sebagai **panduan, acuan, dan pedoman utama dalam pelaksanaan pengembangan institusi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug**, terutama dalam fungsinya sebagai Unit Penyelenggara Teknis Badan Layanan Umum di bidang pendidikan vokasi dan pelatihan SDM transportasi udara agar program-program yang akan dilaksanakan dapat berjalan secara efektif dan efisien biaya.

Dalam hal di kemudian hari terdapat program atau kegiatan yang harus dilaksanakan berdasarkan penugasan dan belum tercantum dalam Renstra, program atau kegiatan tersebut tetap dilaksanakan dan penyesuaian terhadap dokumen perencanaan dilakukan sesuai dengan mekanisme yang berlaku.

5.2 Mekanisme Pengendalian dan Evaluasi

Dalam rangka menjamin realisasi serta progres pencapaian dari rencana beserta target yang telah disusun, maka perlu adanya mekanisme monitoring dan evaluasi dalam institusi PPI Curug. Monitoring dan evaluasi yang dilakukan dilakukan secara periodik dalam berbagai jangka waktu/periode tertentu beserta dokumen sebagai eviden dalam evaluasi kinerja dan rencana yang dibuat, di antaranya:

-
4. Evaluasi Tahunan: dalam skala tahunan, dokumen yang disusun di antaranya Buku Perjanjian Kinerja (PK), LKIP, review RENSTRA 5 tahunan, Laporan Tahunan, Statistik, dan PP 39 Triwulan 4.
 5. Evaluasi Triwulan: Dalam skala 3 bulan, dibuat Laporan Kinerja Triwulan untuk mengevaluasi pencapaian kinerja PPI Curug selama 3 bulan berjalan
 6. Evaluasi Bulanan: Dalam skala bulanan, dokumen yang dibuat di antaranya Laporan Bulanan, Capaian Kinerja, Capaian Kinerja BPSDM, E-monev PP39 BAPPENAS, dan E-performance.

Untuk mencapai target yang belum terpenuhi, beberapa langkah strategis yang dapat dilakukan di antaranya :

1. Melakukan evaluasi menyeluruh terhadap capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang belum mencapai target dengan melibatkan unit kerja terkait, guna mengidentifikasi hambatan dan menetapkan langkah tindak lanjut yang tepat agar target dapat tercapai.
2. Meningkatkan koordinasi dan sinergi antar unit kerja agar pelaksanaan program dan kegiatan dapat berjalan lebih efektif, efisien, dan selaras dengan sasaran strategis PPI Curug.
3. Mendorong inovasi dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, termasuk optimalisasi pemanfaatan teknologi informasi untuk mendukung proses pembelajaran yang lebih adaptif dan modern.
4. Memperkuat strategi promosi dan kemitraan eksternal guna memperluas jangkauan calon peserta diklat, serta menjalin kerjasama dengan lembaga pendidikan, instansi pemerintah, dan mitra industri penerbangan.
5. Meningkatkan pengawasan dan monitoring berkala terhadap pelaksanaan kegiatan agar capaian kinerja dapat terpantau dengan baik dan dapat segera ditindaklanjuti.

Dengan pelaksanaan langkah-langkah tersebut, diharapkan kinerja PPI Curug dapat lebih optimal dan seluruh target kinerja pada periode monitoring dan evaluasi selanjutnya dapat tercapai secara maksimal.

LAMPIRAN I. MATRIKS KINERJA DAN PENDANAAN PPI CURUG TAHUN 2025- 2029

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN							UPT	
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D	J.B	Pelaksana
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG									136.544.913	212.017.365	164.086.342	169.889.319	172.536.043	855.073.982				
Sasaran Strategis: [SSp 5] Meningkatkan SDM Transportasi yang kompeten									60.385.745	117.062.122	97.247.059	103.826.489	107.156.980	485.678.395				
Indikator Strategis: [IKSSp 5.1] Peningkatan Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten									60.385.745	117.062.122	97.247.059	103.826.489	107.156.980	485.678.395				
Program: [DL] Pendidikan dan Pelatihan Vokasi									60.385.745	117.062.122	97.247.059	103.826.489	107.156.980	485.678.395				
Prioritas Nasional									14.959.751	12.061.998	36.805.143	35.995.574	39.297.810	139.120.276				
Sasaran Program: [SP 1] Meningkatnya SDM transportasi yang kompeten									14.959.751	12.061.998	19.314.396	22.205.574	25.109.883	93.651.602				
Indikator Program: [IKP 1] Peningkatan Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten				Nilai	85,50	86,00	86,50	87,00	87,50	14.959.751	12.061.998	19.314.396	22.205.574	25.109.883	93.651.602			
Kegiatan: [3996] Pendidikan Transportasi									14.959.751	12.061.998	19.314.396	22.205.574	25.109.883	93.651.602				
Sasaran Kegiatan: [SK 03] Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi									14.959.751	12.061.998	19.314.396	22.205.574	25.109.883	93.651.602				
Indikator Kegiatan: [IKK 08] Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pembentukan				%	94,00	94,50	95,00	95,50	96,00	10.476.251	7.578.498	17.014.396	19.905.574	22.809.883	77.784.602			
Klasifikasi Rincian Output: [3996.SAB] Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur				Orang	342	490	545	602	558	10.476.251	7.578.498	17.014.396	19.905.574	22.809.883	77.784.602			
Rincian Output: [3996.SAB.008] Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)				Orang	342	490	545	602	558	10.476.251	7.578.498	17.014.396	19.905.574	22.809.883	77.784.602			
Indikator Output: Jumlah Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)				Orang	342	490	545	602	558	10.476.251	7.578.498	17.014.396	19.905.574	22.809.883	77.784.602			
Komponen: [3996.SAB.008.055] Diploma IV Teknik Listrik Bandara				Orang	40	96	112	128	104	1.029.480	1.387.770	2.804.558	3.194.214	3.595.559	12.011.581			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	40	96	112	128	104	1.029.480	1.387.770	2.804.558	3.194.214	3.595.559	12.011.581			PPI Curug
	12-5769	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 29 Tahun 2025 Mandiri (24 Org)		Orang	0	20	20	20	0	0	442.626	698.814	719.778	741.371	2.602.589	BLU	Non-Ops	
	12-5770	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 30 Tahun 2026 Mandiri (20 Org)		Orang	0	20	20	20	20	0	202.500	393.360	405.160	417.314	1.418.334	BLU	Non-Ops	
	12-5771	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 25 Tahun 2024 Mandiri (20 Org)		Orang	20	20	20	20	0	658.700	159.714	698.814	719.778	741.371	2.978.377	BLU	Non-Ops	
	12-5772	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 26 Tahun 2025 Mandiri (20 Org)		Orang	20	20	20	20	20	370.780	380.430	393.360	405.160	417.314	1.967.044	BLU	Non-Ops	
	12-5773	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 27 Tahun 2026 Mandiri (16 Org)		Orang	0	16	16	16	16	0	202.500	314.688	324.128	333.851	1.175.167	BLU	Non-Ops	
	12-5774	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 28 Tahun 2027 Mandiri (16 Org)		Orang	0	0	16	16	16	0	0	305.522	314.688	324.128	944.338	BLU	Non-Ops	
	12-5775	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 29 Tahun 2028 Mandiri (16 Org)		Orang	0	0	0	16	16	0	0	0	305.522	314.688	620.210	BLU	Non-Ops	
	12-5776	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 30 Tahun 2029 Mandiri (16 Org)		Orang	0	0	0	0	16	0	0	0	0	305.522	305.522	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.SAB.008.056] Diploma IV Teknik Navigasi Udara				Orang	63	79	83	88	84	1.891.069	1.032.880	2.643.504	3.036.734	3.441.761	12.045.948			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	63	79	83	88	84	1.891.069	1.032.880	2.643.504	3.036.734	3.441.761	12.045.948			PPI Curug
	12-5777	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 Tahun 2022 Mandiri (12 Org)		Orang	12	12	0	0	0	494.564	384.400	524.682	540.422	556.634	2.500.702	BLU	Non-Ops	
	12-5778	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 31 Tahun 2023 Mandiri (11 Org)		Orang	11	11	11	0	0	390.145	244.977	413.904	426.321	439.110	1.914.457	BLU	Non-Ops	
	12-5779	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 32 Tahun 2024 Mandiri (24 Org)		Orang	20	20	20	20	0	625.380	154.343	663.465	683.368	703.869	2.830.425	BLU	Non-Ops	
	12-5780	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 33 Tahun 2025 Mandiri (24 Org)		Orang	20	20	20	20	20	380.980	124.580	404.181	416.306	428.795	1.754.842	BLU	Non-Ops	
	12-5781	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 35 Tahun 2026 Mandiri (16 Org)		Orang	0	16	16	16	16	0	124.580	323.345	333.045	343.036	1.124.006	BLU	Non-Ops	

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN							UPT	
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D	J.B	Pelaksana
	12-5782	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 37 Tahun 2027 Mandiri (16 Org)		Orang	0	0	16	16	16	0	0	313.927	323.345	333.045	970.317	BLU	Non-Ops	
	12-5783	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 39 Tahun 2028 Mandiri (16 Org)		Orang	0	0	0	16	16	0	0	0	313.927	323.345	637.272	BLU	Non-Ops	
	12-5784	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 41 Tahun 2029 Mandiri (16 Org)		Orang	0	0	0	0	16	0	0	0	313.927	313.927	BLU	Non-Ops		
Komponen: [3996.SAB.008.057] Diploma IV Teknik Pesawat Udara				Orang	88	90	98	100	100	2.666.572	1.371.156	3.746.950	4.311.566	4.893.120	16.989.364			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	88	90	98	100	100	2.666.572	1.371.156	3.746.950	4.311.566	4.893.120	16.989.364			PPI Curug
	12-5785	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (19 Org)		Orang	18	0	0	0	0	503.800	0	534.481	550.515	567.030	2.155.826	BLU	Non-Ops	
	12-5786	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2022 Mandiri (12 Org)		Orang	12	12	0	0	0	404.652	283.212	429.294	442.172	455.437	2.014.767	BLU	Non-Ops	
	12-5787	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 18 Tahun 2023 Mandiri (19 Org)		Orang	18	18	18	0	0	582.120	319.998	617.570	636.097	655.179	2.810.964	BLU	Non-Ops	
	12-5788	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 19 B Tahun 2024 Mandiri (20 Org)		Orang	20	20	20	20	0	627.200	369.046	665.396	685.357	705.917	3.052.916	BLU	Non-Ops	
	12-5789	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 20 Tahun 2025 Mandiri (20 Org)		Orang	20	20	20	20	20	548.800	196.400	582.221	599.687	617.677	2.544.785	BLU	Non-Ops	
	12-5790	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 21 B Tahun 2026 Mandiri (20 Org)		Orang	0	20	20	20	20	0	202.500	465.777	479.750	494.142	1.642.169	BLU	Non-Ops	
	12-5791	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 22 Tahun 2027 Mandiri (20 Org)		Orang	0	0	20	20	20	0	0	452.211	465.777	479.750	1.397.738	BLU	Non-Ops	
	12-5792	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 23 B Tahun 2028 Mandiri (20 Org)		Orang	0	0	0	20	20	0	0	0	452.211	465.777	917.988	BLU	Non-Ops	
	12-5793	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 24 Tahun 2029 Mandiri (20 Org)		Orang	0	0	0	0	20	0	0	0	0	452.211	452.211	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.SAB.008.066] Diploma III Operasi Bandar Udara				Orang	52	52	52	68	64	1.456.920	752.144	2.151.168	2.513.989	2.887.694	9.761.915			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	52	52	52	68	64	1.456.920	752.144	2.151.168	2.513.989	2.887.694	9.761.915			PPI Curug
	12-5794	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 D Tahun 2022 Mandiri (16 Org)		Orang	16	0	0	0	0	614.680	0	652.113	671.676	691.826	2.630.295	BLU	Non-Ops	
	12-5795	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 B Tahun 2023 Mandiri (16 Org)		Orang	16	16	0	0	0	480.240	311.608	509.486	524.770	540.513	2.366.617	BLU	Non-Ops	
	12-5796	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 B Tahun 2025 Mandiri (24 Org)		Orang	20	20	20	20	0	362.000	238.036	384.045	395.566	407.432	1.787.079	BLU	Non-Ops	
	12-5797	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 22 A Tahun 2026 Mandiri (12 Org)		Orang	0	16	16	16	16	0	202.500	307.236	316.453	325.946	1.152.135	BLU	Non-Ops	
	12-5798	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 23 A Tahun 2027 Mandiri (12 Org)		Orang	0	0	16	16	16	0	0	298.288	307.236	316.453	921.977	BLU	Non-Ops	
	12-5799	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 24 A Tahun 2028 Mandiri (12 Org)		Orang	0	0	0	16	16	0	0	0	298.288	307.236	605.524	BLU	Non-Ops	
	12-5800	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 25 A Tahun 2029 Mandiri (12 Org)		Orang	0	0	0	0	16	0	0	0	0	298.288	298.288	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.SAB.008.071] Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat				Orang	3	13	20	30	30	214.320	379.226	585.867	780.042	803.442	2.762.897			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	3	13	20	30	30	214.320	379.226	585.867	780.042	803.442	2.762.897			PPI Curug
	12-5801	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 B Tahun 2023 Mandiri (3 Org)		Orang	3	3	0	0	0	214.320	176.726	227.371	234.192	241.217	1.093.826	BLU	Non-Ops	
	12-5802	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 18 A Tahun 2025 Mandiri (10 Org)		Orang	0	10	10	10	10	0	202.500	181.897	187.354	192.974	764.725	BLU	Non-Ops	
	12-5803	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 19 A Tahun 2026 Mandiri (10 Org)		Orang	0	0	10	10	10	0	0	176.599	181.897	187.354	545.850	BLU	Non-Ops	
	12-5804	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 20 A Tahun 2027 Mandiri (10 Org)		Orang	0	0	0	10	10	0	0	0	176.599	181.897	358.496	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.SAB.008.073] Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan				Orang	40	56	72	68	64	1.075.500	587.680	1.832.833	2.228.623	2.636.286	8.360.922			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	40	56	72	68	64	1.075.500	587.680	1.832.833	2.228.623	2.636.286	8.360.922			PPI Curug
	12-5805	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 17 Tahun 2024 Mandiri (24 Org)		Orang	20	20	20	0	0	661.900	0	702.209	723.275	744.973	2.832.357	BLU	Non-Ops	
	12-5806	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 18 Tahun 2025 Mandiri (24 Org)		Orang	20	20	20	20	0	413.600	385.180	438.788	451.951	465.509	2.155.028	BLU	Non-Ops	
	12-5807	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 19 Tahun 2026 Mandiri (16 Org)		Orang	0	16	16	16	16	0	202.500	351.030	361.561	372.407	1.287.498	BLU	Non-Ops	
	12-5808	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 20 Tahun 2027 Mandiri (16 Org)		Orang	0	0	16	16	16	0	0	340.806	351.030	361.561	1.053.397	BLU	Non-Ops	
	12-5809	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 21 Tahun 2028 Mandiri (16 Org)		Orang	0	0	0	16	16	0	0	0	340.806	351.030	691.836	BLU	Non-Ops	
	12-5810	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 22 Tahun 2029 Mandiri (16 Org)		Orang	0	0	0	0	16	0	0	0	0	340.806	340.806	BLU	Non-Ops	

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN								UPT
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D	J.B	
Komponen: [3996.SAB.008.075] Diploma III Teknik Mekanikal Bandara				Orang	20	32	44	56	48	389.000	801.192	1.063.378	1.415.814	1.778.824	5.448.208			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	20	32	44	56	48	389.000	801.192	1.063.378	1.415.814	1.778.824	5.448.208			PPI Curug
12-5811	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 18 Tahun 2025 Mandiri (24 Org)			Orang	20	20	20	20	0	389.000	213.512	412.690	425.070	437.822	1.878.094	BLU	Non-Ops	
12-5812	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 19 Tahun 2026 Mandiri (12 Org)			Orang	0	12	12	12	12	0	385.180	330.152	340.056	350.258	1.405.646	BLU	Non-Ops	
12-5813	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 20 Tahun 2027 Mandiri (12 Org)			Orang	0	0	12	12	12	0	202.500	320.536	330.152	340.056	1.193.244	BLU	Non-Ops	
12-5814	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 21 Tahun 2028 Mandiri (12 Org)			Orang	0	0	0	12	12	0	0	0	320.536	330.152	650.688	BLU	Non-Ops	
12-5815	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 22 Tahun 2029 Mandiri (12 Org)			Orang	0	0	0	0	12	0	0	0	0	320.536	320.536	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.SAB.008.083] Non Diploma Penerbang Sayap Tetap				Orang	36	72	64	64	64	1.753.390	1.266.450	2.186.138	2.424.592	2.773.197	10.403.767			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	36	72	64	64	64	1.753.390	1.266.450	2.186.138	2.424.592	2.773.197	10.403.767			PPI Curug
12-5816	Diploma III Penerangan Aeronautika (2026)			Orang	0	20	0	0	0	0	202.500	0	0	0	202.500	BLU	Non-Ops	
12-5817	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 72 Tahun 2023 Mandiri (4 Org)			Orang	4	4	0	0	0	505.210	0	535.976	552.055	568.616	2.161.857	BLU	Non-Ops	
12-5818	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 73 Tahun 2024 Mandiri (16 Org)			Orang	16	16	16	0	0	933.740	493.750	790.604	720.322	750.931	3.689.347	BLU	Non-Ops	
12-5819	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 74 Tahun 2025 Mandiri (16 Org)			Orang	16	16	16	16	0	314.440	385.700	333.589	343.596	353.903	1.731.228	BLU	Non-Ops	
12-5820	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 75 Tahun 2026 Mandiri (16 Org)			Orang	0	16	16	16	16	0	184.500	266.871	274.877	283.122	1.009.370	BLU	Non-Ops	
12-5821	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 76 Tahun 2027 Mandiri (16 Org)			Orang	0	0	16	16	16	0	0	259.098	266.871	274.877	800.846	BLU	Non-Ops	
12-5822	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 77 Tahun 2028 Mandiri (16 Org)			Orang	0	0	0	16	16	0	0	0	266.871	274.877	541.748	BLU	Non-Ops	
12-5823	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 78 Tahun 2029 Mandiri (16 Org)			Orang	0	0	0	0	16	0	0	0	0	266.871	266.871	BLU	Non-Ops	
Indikator Kegiatan: [IKK 09] Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan					%	94,00	94,50	95,00	95,50	96,00	4.483.500	4.483.500	2.300.000	2.300.000	2.300.000	15.867.000		
Klasifikasi Rincian Output: [3996.SCB] Pelatihan Bidang Infrastruktur				Orang	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	4.483.500	4.483.500	2.300.000	2.300.000	2.300.000	15.867.000			
Rincian Output: [3996.SCB.006] Diklat Pemberdayaan Masyarakat bidang Transportasi Udara (Prioritas Nasional)				Orang	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	4.483.500	4.483.500	2.300.000	2.300.000	2.300.000	15.867.000			
Indikator Output: Jumlah Diklat Pemberdayaan Masyarakat bidang Transportasi Udara (Prioritas Nasional)				Orang	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	4.483.500	4.483.500	2.300.000	2.300.000	2.300.000	15.867.000			
Komponen: [3996.SCB.006.063] Diklat Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Lingkungan Bandara				Orang	300	300	300	300	300	1.049.880	1.049.880	500.000	500.000	500.000	3.599.760			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	300	300	300	300	300	1.049.880	1.049.880	500.000	500.000	500.000	3.599.760			PPI Curug
12-5824	Pelatihan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) (50 Org)			Orang	300	300	300	300	300	1.049.880	1.049.880	500.000	500.000	500.000	3.599.760	RM	Non-Ops	
Komponen: [3996.SCB.006.066] Diklat Security Awareness				Orang	300	300	300	300	300	1.012.380	1.012.380	500.000	500.000	500.000	3.524.760			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	300	300	300	300	300	1.012.380	1.012.380	500.000	500.000	500.000	3.524.760			PPI Curug
12-5825	Security Awareness (50 Org)			Orang	300	300	300	300	300	1.012.380	1.012.380	500.000	500.000	500.000	3.524.760	RM	Non-Ops	
Komponen: [3996.SCB.006.076] Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Ani				Orang	300	300	300	300	300	712.260	712.260	500.000	500.000	500.000	2.924.520			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	300	300	300	300	300	712.260	712.260	500.000	500.000	500.000	2.924.520			PPI Curug
12-5826	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (50 Org)			Orang	300	300	300	300	300	712.260	712.260	500.000	500.000	500.000	2.924.520	RM	Non-Ops	
Komponen: [3996.SCB.006.086] Diklat Human Factor				Orang	300	300	300	300	300	804.120	804.120	400.000	400.000	400.000	2.808.240			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	300	300	300	300	300	804.120	804.120	400.000	400.000	400.000	2.808.240			PPI Curug
12-5827	Human Factor (50 Org)			Orang	300	300	300	300	300	804.120	804.120	400.000	400.000	400.000	2.808.240	RM	Non-Ops	
Komponen: [3996.SCB.006.092] Diklat Safety Management System (SMS)				Orang	300	300	300	300	300	904.860	904.860	400.000	400.000	400.000	3.009.720			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	300	300	300	300	300	904.860	904.860	400.000	400.000	400.000	3.009.720			PPI Curug
12-5828	Safety Management System (SMS) (50 Org)			Orang	300	300	300	300	300	904.860	904.860	400.000	400.000	400.000	3.009.720	RM	Non-Ops	

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN							UPT Pelaksana	
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D		J.B
Sasaran Program: [SP 2] Meningkatkan Kualitas Pengembangan Program Studi, Jenis Pelatihan, Pelayanan, Penelitian dan Penyerapan Lulusan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi									0	0	17.490.747	13.790.000	14.187.927	45.468.674				
Indikator Program: [IKP 2] Indeks Kualitas Program dan Pelayanan				Nilai	80,00	80,50	81,00	81,50	82,00	0	0	17.490.747	13.790.000	14.187.927	45.468.674			
Kegiatan: [3996] Pendidikan Transportasi										0	0	17.490.747	13.790.000	14.187.927	45.468.674			
Sasaran Kegiatan: [SK 05] Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara										0	0	17.490.747	13.790.000	14.187.927	45.468.674			
Indikator Kegiatan: [IKK 15] Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara				Nilai	3,05	3,10	3,15	3,20	3,25	0	0	17.490.747	13.790.000	14.187.927	45.468.674			
Klasifikasi Rincian Output: [3996.RAA] Sarana Bidang Pendidikan				Paket	0	0	7	6	6	0	0	15.490.747	13.790.000	14.187.927	43.468.674			
Rincian Output: [3996.RAA.003] Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara (Prioritas Nasional)				Paket	0	0	7	6	6	0	0	15.490.747	13.790.000	14.187.927	43.468.674			
Indikator Output: Jumlah Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara (Prioritas Nasional)				Paket	0	0	7	6	6	0	0	15.490.747	13.790.000	14.187.927	43.468.674			
Komponen: [3996.RAA.003.051] Peralatan Praktek Diklat				Paket	0	0	6	6	6	0	0	12.490.747	13.790.000	14.187.927	40.468.674			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Paket	0	0	6	6	6	0	0	12.490.747	13.790.000	14.187.927	40.468.674			PPI Curug
12-5761	Overhaul Pesawat Latih Sayap Tetap Single Engine			Paket	0	0	1	1	1	0	0	4.290.747	5.590.000	4.987.927	14.868.674	RM	Modal	
12-5762	Overhaul Propeller Pesawat Latih Sayap Tetap Multi Engine			Paket	0	0	1	1	1	0	0	3.500.000	3.500.000	4.500.000	11.500.000	RM	Modal	
12-5763	Pengadaan Aog Part Pesawat Latih Sayap Tetap Multi Engine			Paket	0	0	1	1	1	0	0	1.000.000	1.000.000	1.000.000	3.000.000	RM	Modal	
12-5764	Pengadaan Aog Part Pesawat Latih Sayap Tetap Single Engine			Paket	0	0	1	1	1	0	0	1.000.000	1.000.000	1.000.000	3.000.000	RM	Modal	
12-5765	Pengadaan Spare Part Pesawat Latih Sayap Tetap Multi Engine			Paket	0	0	1	1	1	0	0	1.200.000	1.200.000	1.200.000	3.600.000	RM	Modal	
12-5766	Pengadaan Spare Part Pesawat Latih Sayap Tetap Single Engine			Paket	0	0	1	1	1	0	0	1.500.000	1.500.000	1.500.000	4.500.000	RM	Modal	
Komponen: [3996.RAA.003.052] Laboratorium dan Simulator				Paket	0	0	1	0	0	0	0	3.000.000	0	0	3.000.000			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Paket	0	0	1	0	0	0	0	3.000.000	0	0	3.000.000			PPI Curug
12-5767	Pengadaan Peralatan Lab. Building Automation System			Paket	0	0	1	0	0	0	0	3.000.000	0	0	3.000.000	RM	Modal	
Klasifikasi Rincian Output: [3996.RBJ] Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi				Unit	0	0	1	0	0	0	0	2.000.000	0	0	2.000.000			
Rincian Output: [3996.RBJ.003] Prasarana Penunjang Diklat Transportasi Udara (Prioritas Nasional)				Unit	0	0	1	0	0	0	0	2.000.000	0	0	2.000.000			
Indikator Output: Jumlah Prasarana Penunjang Diklat Transportasi Udara (Prioritas Nasional)				Unit	0	0	1	0	0	0	0	2.000.000	0	0	2.000.000			
Komponen: [3996.RBJ.003.051] Prasarana Diklat				Unit	0	0	1	0	0	0	0	2.000.000	0	0	2.000.000			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Unit	0	0	1	0	0	0	0	2.000.000	0	0	2.000.000			PPI Curug
12-5768	Pengadaan Dokumen Rencana Induk Dan Master Plan			Unit	0	0	1	0	0	0	0	2.000.000	0	0	2.000.000	RM	Modal	
Prioritas Kementerian Perhubungan										45.425.994	105.000.124	60.441.916	67.830.915	67.859.170	346.558.119			
Sasaran Program: [SP 1] Meningkatkan SDM transportasi yang kompeten										44.681.368	97.333.902	52.547.272	53.974.523	51.867.859	300.404.924			
Indikator Program: [IKP 1] Indeks Peningkatan SDM Transportasi				Nilai	85,50	86,00	86,50	87,00	87,50	44.681.368	97.333.902	52.547.272	53.974.523	51.867.859	300.404.924			
Kegiatan: [1975] Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi										9.968.844	11.412.366	6.647.616	7.643.991	7.156.780	42.829.597			
Sasaran Kegiatan: [SK 02] Meningkatnya Kompetensi ASN Transportasi										9.968.844	11.412.366	6.647.616	7.643.991	7.156.780	42.829.597			

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN							UPT	
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D	J.B	Pelaksana
Indikator Kegiatan: [IKK 06] Tingkat Pemenuhan ASN Transportasi Program Pembentukan				%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	9.731.731	6.033.196	4.992.759	5.744.721	5.193.040	31.695.447			
Klasifikasi Rincian Output: [1975.DAB] Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur				Orang	533	156	192	204	212	9.731.731	6.033.196	4.992.759	5.744.721	5.193.040	31.695.447			
Rincian Output: [1975.DAB.003] Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara				Orang	533	156	192	204	212	9.731.731	6.033.196	4.992.759	5.744.721	5.193.040	31.695.447			
Indikator Output: Jumlah Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara				Orang	533	156	192	204	212	9.731.731	6.033.196	4.992.759	5.744.721	5.193.040	31.695.447			
Komponen: [1975.DAB.003.053] Diploma IV Penerbang				Orang	40	16	24	24	48	706.760	354.232	436.201	458.011	961.822	2.917.026			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	40	16	24	24	48	706.760	354.232	436.201	458.011	961.822	2.917.026			PPI Curug
	12-5565	Diploma IV Penerbang Angkatan 10 Tahun 2029 Polbit (24 Org)		Orang	0	0	0	0	24	0	0	0	0	480.911	480.911	RM	Non-Ops	
	12-5566	Diploma IV Penerbang Angkatan 7 Tahun 2021 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	291.330	0	0	0	0	291.330	RM	Non-Ops	
	12-5567	Diploma IV Penerbang Angkatan 8 Tahun 2022 Polbit (16 Org)		Orang	16	16	0	0	0	415.430	354.232	0	0	0	769.662	RM	Non-Ops	
	12-5568	Diploma IV Penerbang Angkatan 9 Tahun 2027 Polbit (24 Org)		Orang	0	0	24	24	24	0	0	436.201	458.011	480.911	1.375.123	RM	Non-Ops	
Komponen: [1975.DAB.003.054] Diploma IV Lalu Lintas Udara				Orang	0	4	0	0	0	0	230.158	0	0	0	230.158			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	0	4	0	0	0	0	230.158	0	0	0	230.158			PPI Curug
	12-5569	DIV Llu 28 Tahun 2024 (4 Org)		Orang	0	4	0	0	0	0	230.158	0	0	0	230.158	RM	Non-Ops	
Komponen: [1975.DAB.003.055] Diploma IV Teknik Listrik Bandara				Orang	52	28	24	44	40	518.970	618.800	208.170	522.544	300.266	2.168.750			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	52	28	24	44	40	518.970	618.800	208.170	522.544	300.266	2.168.750			PPI Curug
	12-5570	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 Tahun 2021 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	163.410	0	0	0	0	163.410	RM	Non-Ops	
	12-5571	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 Tahun 2022 Polbit (24 Org)		Orang	24	24	0	0	0	355.560	443.400	0	0	0	798.960	RM	Non-Ops	
	12-5572	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 25 Tahun 2024 Polbit (4 Org)		Orang	4	4	4	4	0	0	175.400	65.186	68.445	0	309.031	RM	Non-Ops	
	12-5573	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 27 Tahun 2026 Polbit (20 Org)		Orang	0	0	20	20	20	0	0	142.984	311.115	150.133	604.232	RM	Non-Ops	
	12-5574	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 29 Tahun 2028 Polbit (20 Org)		Orang	0	0	0	20	20	0	0	0	142.984	150.133	293.117	RM	Non-Ops	
Komponen: [1975.DAB.003.056] Diploma IV Teknik Navigasi Udara				Orang	28	4	20	40	36	163.410	174.200	176.610	438.549	305.546	1.258.315			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	28	4	20	40	36	163.410	174.200	176.610	438.549	305.546	1.258.315			PPI Curug
	12-5575	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2021 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	163.410	0	0	0	0	163.410	RM	Non-Ops	
	12-5576	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 Tahun 2024 Polbit (4 Org)		Orang	4	4	4	4	0	0	174.200	62.223	65.334	65.334	367.091	RM	Non-Ops	
	12-5577	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 35 Tahun 2026 Polbit (16 Org)		Orang	0	0	16	16	16	0	0	114.387	237.040	120.106	471.533	RM	Non-Ops	
	12-5578	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 39 Tahun 2028 Polbit (20 Org)		Orang	0	0	0	20	20	0	0	0	136.175	120.106	256.281	RM	Non-Ops	
Komponen: [1975.DAB.003.057] Diploma IV Teknik Pesawat Udara				Orang	32	8	28	48	40	289.710	192.500	282.230	662.530	300.266	1.727.236			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	32	8	28	48	40	289.710	192.500	282.230	662.530	300.266	1.727.236			PPI Curug
	12-5579	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 A Tahun 2021 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	163.410	0	0	0	0	163.410	RM	Non-Ops	
	12-5580	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 19 A Tahun 2024 Polbit (8 Org)		Orang	8	8	8	8	0	126.300	192.500	139.246	146.208	0	604.254	RM	Non-Ops	
	12-5581	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 21 A Tahun 2026 Polbit (20 Org)		Orang	0	0	20	20	20	0	0	142.984	373.338	150.133	666.455	RM	Non-Ops	
	12-5582	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 23 A Tahun 2028 Polbit (20 Org)		Orang	0	0	0	20	20	0	0	0	142.984	150.133	293.117	RM	Non-Ops	
Komponen: [1975.DAB.003.066] Diploma III Operasi Bandar Udara				Orang	117	48	48	48	48	779.490	820.456	472.022	607.419	264.402	2.943.789			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	117	48	48	48	48	779.490	820.456	472.022	607.419	264.402	2.943.789			PPI Curug
	12-5583	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 A Tahun 2022 Polbit (23 Org)		Orang	23	0	0	0	0	119.910	0	0	0	0	119.910	RM	Non-Ops	

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN							UPT	
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D	J.B	Pelaksana
	12-5584	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 B Tahun 2022 Polbit (23 Org)		Orang	23	0	0	0	0	119.910	0	0	0	0	119.910	RM	Non-Ops	
	12-5585	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 C Tahun 2022 Polbit (23 Org)		Orang	23	0	0	0	0	119.910	0	0	0	0	119.910	RM	Non-Ops	
	12-5586	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 A Tahun 2023 Polbit (24 Org)		Orang	24	24	0	0	0	236.880	410.228	0	0	0	647.108	RM	Non-Ops	
	12-5587	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 A Tahun 2024 Polbit (24 Org)		Orang	24	24	24	0	0	182.880	410.228	201.625	261.160	0	1.055.893	RM	Non-Ops	
	12-5588	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 24 A Tahun 2026 Polbit (24 Org)		Orang	0	0	24	24	24	0	0	138.496	201.168	125.906	465.570	RM	Non-Ops	
	12-5589	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 28 A Tahun 2028 Polbit (24 Org)		Orang	0	0	0	24	24	0	0	131.901	145.091	138.496	415.488	RM	Non-Ops	
komponen: [1975.DAB.003.071] Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat				Orang	120	48	48	0	0	938.370	640.500	366.866	0	0	1.945.736			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	120	48	48	0	0	938.370	640.500	366.866	0	0	1.945.736			PPI Curug
	12-5590	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 A Tahun 2022 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	184.260	0	0	0	0	184.260	RM	Non-Ops	
	12-5591	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 B Tahun 2022 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	184.260	0	0	0	0	184.260	RM	Non-Ops	
	12-5592	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 C Tahun 2022 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	184.260	0	0	0	0	184.260	RM	Non-Ops	
	12-5593	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 Tahun 2023 Polbit (24 Org)		Orang	24	24	0	0	0	219.210	311.940	0	0	0	531.150	RM	Non-Ops	
	12-5594	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 18 Tahun 2024 Polbit (24 Org)		Orang	24	24	24	0	0	166.380	328.560	183.433	0	0	678.373	RM	Non-Ops	
	12-5595	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 18 Tahun 2024 Polbit (24 Org)		Orang	0	0	24	0	0	0	0	183.433	0	0	183.433	RM	Non-Ops	
komponen: [1975.DAB.003.073] Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan				Orang	48	0	0	0	0	478.800	0	0	0	0	478.800			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	48	0	0	0	0	478.800	0	0	0	0	478.800			PPI Curug
	12-5596	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	239.400	0	0	0	0	239.400	RM	Non-Ops	
	12-5597	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	239.400	0	0	0	0	239.400	RM	Non-Ops	
komponen: [1975.DAB.003.075] Diploma III Teknik Mekanikal Bandara				Orang	72	0	0	0	0	645.300	0	0	0	0	645.300			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	72	0	0	0	0	645.300	0	0	0	0	645.300			PPI Curug
	12-5598	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	215.100	0	0	0	0	215.100	RM	Non-Ops	
	12-5599	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	215.100	0	0	0	0	215.100	RM	Non-Ops	
	12-5600	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 C Tahun 2022 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	215.100	0	0	0	0	215.100	RM	Non-Ops	
komponen: [1975.DAB.003.085] Diploma III Penerangan Aeronautika				Orang	24	0	0	0	0	161.460	0	0	0	0	161.460			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	24	0	0	0	0	161.460	0	0	0	0	161.460			PPI Curug
	12-5601	Diploma III Penerangan Aeronautika Angkatan 15 Tahun 2022 Polbit (24 Org)		Orang	24	0	0	0	0	161.460	0	0	0	0	161.460	RM	Non-Ops	
komponen: [1975.DAB.003.601] Dukungan Penyelenggaraan Diklat				Layanan	2	1	2	2	2	5.049.461	3.002.350	3.050.660	3.055.668	3.060.738	17.218.877			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Layanan	2	1	2	2	2	5.049.461	3.002.350	3.050.660	3.055.668	3.060.738	17.218.877			PPI Curug
	12-5602	Operasional Praktikum Terbang BLU		Layanan	1	0	1	1	1	376.870	0	400.660	405.668	410.738	1.593.936	RM	Non-Ops	
	12-5603	Pelayanan Diklat Vokasi Belanja BLU		Layanan	0	0	0	0	0	1.310.100	0	200.000	200.000	200.000	1.910.100	BLU	Non-Ops	
	12-5604	Pelayanan Wisuda Diklat Vokasi Belanja BLU		Layanan	0	0	0	0	0	632.460	0	200.000	200.000	200.000	1.232.460	BLU	Non-Ops	
	12-5605	Seleksi Penerimaan Calon Taruna		Layanan	1	1	1	1	1	11.881	2.247.850	1.500.000	1.500.000	1.500.000	6.759.731	RM	Non-Ops	

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT		Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN								UPT
				2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D	J.B	
Komponen: [1975.DCB.005.051] Tenaga Pendidik yang Kompeten PPI Curug		Kab. Tangerang	Orang	0	158	103	109	106	58.273	2.580.365	1.231.000	1.471.000	1.531.000	6.871.638			PPI Curug
			Orang	0	158	103	109	106	58.273	2.580.365	1.231.000	1.471.000	1.531.000	6.871.638			
12-5606	Basic Upset Prevention Recovery Training		Orang	0	5	5	5	5	0	0	100.000	100.000	100.000	300.000	RM	Non-Ops	
12-5607	CASO (Company Aviation Safety Officer) Training For Flight Instructor		Orang	0	20	10	10	10	0	409.310	3.000	3.000	3.000	418.310	RM	Non-Ops	
12-5608	Initial CFI Multi Engine		Orang	0	5	0	5	0	0	0	0	240.000	0	240.000	RM	Non-Ops	
12-5609	Initial Mountain Pilot Rating		Orang	0	1	1	2	2	0	0	0	0	600.000	600.000	RM	Non-Ops	
12-5610	Initial Type Rating Airbus 320		Orang	0	1	1	1	2	0	0	300.000	0	0	300.000	RM	Non-Ops	
12-5611	Initial Type Rating Boeing 737		Orang	0	1	1	1	2	0	0	0	300.000	0	300.000	RM	Non-Ops	
12-5612	Kegiatan Inisiasi Dosen (Asesmen Dosen, Dosen Baru, Pembuatan Nidn, Sertifikasi Dosen, Tindak Lanjut RPL)		Kegiatan	1	1	1	1	1	58.273	289.800	120.000	120.000	120.000	708.073	RM	Non-Ops	
12-5615	Kegiatan Persiapan Sertifikasi Dosen		Kegiatan	0	1	1	1	1	0	235.930	200.000	200.000	200.000	835.930	RM	Non-Ops	
12-5616	Peningkatan Kompetensi Dosen/Instruktur (40 Orang)		Orang	0	90	40	40	40	0	1.385.785	300.000	300.000	300.000	2.285.785	RM	Non-Ops	
12-5617	Reccurent Rating Boeing 737		Orang	0	5	5	5	5	0	0	50.000	50.000	50.000	150.000	RM	Non-Ops	
12-5618	Recurrent CFI Multi Engine		Orang	0	5	5	5	5	0	0	50.000	50.000	50.000	150.000	RM	Non-Ops	
12-5619	Recurrent CFI Single Engine		Orang	0	10	10	10	10	0	0	50.000	50.000	50.000	150.000	RM	Non-Ops	
12-5620	Recurrent Rating Airbus 320		Orang	0	5	5	5	5	0	0	50.000	50.000	50.000	150.000	RM	Non-Ops	
12-5621	Recurrent Training Human Factor (Teknisi Pesawat)		Orang	0	10	20	20	20	0	259.540	8.000	8.000	8.000	283.540	RM	Non-Ops	
Rincian Output: [1975.DCB.006] Tenaga Kependidikan Bidang Transportasi Udara yang Kompeten			Orang	0	118	78	78	78	0	388.420	169.164	170.395	171.642	899.621			
Indikator Output: Jumlah Tenaga Kependidikan Bidang Transportasi Udara yang Kompeten			Orang	0	118	78	78	78	0	388.420	169.164	170.395	171.642	899.621			
Komponen: [1975.DCB.006.051] Tenaga Kependidikan yang Kompeten PPI Curug		Kab. Tangerang	Orang	0	118	78	78	78	0	388.420	169.164	170.395	171.642	899.621			PPI Curug
			Orang	0	118	78	78	78	0	388.420	169.164	170.395	171.642	899.621			
12-5622	Diklat Pembentukan Auditor Tingkat Ahli		Orang	0	2	0	0	0	0	51.140	0	0	0	51.140	RM	Non-Ops	
12-5623	Entrepreneur And Digital Marketing (10 Orang)		Orang	0	10	10	10	10	0	17.480	20.800	20.800	20.800	79.880	RM	Non-Ops	
12-5624	Grooming Manners		Orang	0	10	10	10	10	0	0	20.800	20.800	20.800	62.400	RM	Non-Ops	
12-5625	Human Factor Dan SMS Training Recurrent		Orang	0	20	0	0	0	0	24.480	0	0	0	24.480	RM	Non-Ops	
12-5626	Leadership Training (10 Orang)		Orang	0	10	10	10	10	0	17.480	94.514	95.695	96.891	304.580	RM	Non-Ops	
12-5627	Pelatihan Foo (2 Orang)		Orang	0	2	2	2	2	0	4.020	4.000	4.000	4.000	16.020	RM	Non-Ops	
12-5628	Pelatihan Marshaller (2 Orang)		Orang	0	2	2	2	2	0	0	4.000	4.000	4.000	12.000	RM	Non-Ops	
12-5629	Pelatihan Multimedia Video Editing Dan Streaming (2 Orang)		Orang	0	2	2	2	2	0	4.020	4.050	4.100	4.151	16.321	RM	Non-Ops	
12-5630	Pelatihan Refueller (2 Orang)		Orang	0	2	2	2	2	0	0	4.000	4.000	4.000	12.000	RM	Non-Ops	
12-5631	Peningkatan Kemampuan Bahasa Inggris (38 Orang)		Orang	0	40	40	40	40	0	37.080	17.000	17.000	17.000	88.080	RM	Non-Ops	
12-5632	Quality Management System (iso 9001:2015)		Orang	0	2	0	0	0	0	51.140	0	0	0	51.140	RM	Non-Ops	
12-5633	Sertifikasi Qualified Internal Auditor Tingkat Dasar		Orang	0	2	0	0	0	0	56.480	0	0	0	56.480	RM	Non-Ops	
12-5634	Sertifikasi Qualified Internal Auditor Tingkat Lanjutan		Orang	0	2	0	0	0	0	56.480	0	0	0	56.480	RM	Non-Ops	
12-5635	Sertifikasi Qualified Internal Auditor Tingkat Manajerial		Orang	0	2	0	0	0	0	51.140	0	0	0	51.140	RM	Non-Ops	
12-5636	Type Rating Single Engine Untuk Teknisi		Orang	0	10	0	0	0	0	17.480	0	0	0	17.480	RM	Non-Ops	
Rincian Output: [1975.DCB.012] Pelatihan dan Pemagangan Pendidik Bidang Transportasi Udara			Orang	0	0	0	0	0	178.840	2.410.385	254.693	257.875	261.098	3.362.891			
Indikator Output: Jumlah Pelatihan dan Pemagangan Pendidik Bidang Transportasi Udara			Orang	0	0	0	0	0	178.840	2.410.385	254.693	257.875	261.098	3.362.891			
Komponen: [1975.DCB.012.051] Pelatihan dan Magang Luar Dalam PPI Curug		Kab. Tangerang	Orang	0	0	0	0	0	0	244.300	71.355	72.246	73.149	461.050			PPI Curug
			Orang	0	0	0	0	0	0	244.300	71.355	72.246	73.149	461.050			
12-5614	Kegiatan Magang Dosen/Instruktur Dalam Negeri		Kegiatan	0	1	1	1	1	0	244.300	71.355	72.246	73.149	461.050	RM	Non-Ops	
Komponen: [1975.DCB.012.052] Pelatihan dan Magang Luar Negeri PPI Curug		Kab. Tangerang	orang	0	0	0	0	0	178.840	2.166.085	183.338	185.629	187.949	2.901.841			PPI Curug
			orang	0	0	0	0	0	178.840	2.166.085	183.338	185.629	187.949	2.901.841			
12-5613	Kegiatan Magang Dosen Luar Negeri		Kegiatan	1	1	1	1	1	178.840	2.166.085	183.338	185.629	187.949	2.901.841	RM	Non-Ops	
Kegiatan: [3996] Pendidikan Transportasi									34.712.524	85.921.536	45.899.656	46.330.532	44.711.079	257.575.327			
Sasaran Kegiatan: [SK 03] Meningkatnya Kompetensi SDM Transportasi									34.712.524	85.921.536	45.899.656	46.330.532	44.711.079	257.575.327			

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN						UPT		
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D	J.B	Pelaksana
Indikator Kegiatan: [IKK 09] Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Program Pelatihan				%	94,00	94,50	95,00	95,50	96,00	34.712.524	85.921.536	45.899.656	46.330.532	44.711.079	257.575.327			
Klasifikasi Rincian Output: [3996.DCB] Pelatihan Bidang Infrastruktur				Orang	2.231	2.231	2.271	2.271	2.271	34.712.524	85.921.536	45.899.656	46.330.532	44.711.079	257.575.327			
Rincian Output: [3996.DCB.007] Diklat Peningkatan Kompetensi Penjenjangan Transportasi Udara				Orang	160	160	200	200	200	2.677.300	3.548.300	3.239.640	3.239.640	3.239.640	15.944.520			
Indikator Output: Jumlah Diklat Peningkatan Kompetensi Penjenjangan Transportasi Udara				Orang	160	160	200	200	200	2.677.300	3.548.300	3.239.640	3.239.640	3.239.640	15.944.520			
Komponen: [3996.DCB.007.051] Diploma IV Lalu Lintas Udara				Orang	20	20	40	40	40	335.000	810.300	633.120	633.120	633.120	3.044.660			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	20	20	40	40	40	335.000	810.300	633.120	633.120	633.120	3.044.660			PPI Curug
	12-5665	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 1 Tahun 2025 (20 Org)		Orang	20	20	0	0	0	335.000	475.300	0	0	0	810.300	BLU	Non-Ops	
	12-5666	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 2 Tahun 2026 (20 Org)		Orang	0	0	20	0	0	0	335.000	376.160	0	0	711.160	BLU	Non-Ops	
	12-5667	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 3 Tahun 2027 (20 Org)		Orang	0	0	20	20	0	0	0	256.960	376.160	0	633.120	BLU	Non-Ops	
	12-5668	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 4 Tahun 2028 (20 Org)		Orang	0	0	0	20	20	0	0	0	256.960	376.160	633.120	BLU	Non-Ops	
	12-5669	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 5 Tahun 2029 (20 Org)		Orang	0	0	0	0	20	0	0	0	0	256.960	256.960	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.007.053] Diploma IV Penerbang				Orang	20	20	40	40	40	332.000	332.000	715.080	715.080	715.080	2.809.240			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	20	20	40	40	40	332.000	332.000	715.080	715.080	715.080	2.809.240			PPI Curug
	12-5670	Diploma IV Penerbang Angkatan 11 Tahun 2026 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	20	20	0	0	0	332.000	408.640	0	0	740.640	BLU	Non-Ops	
	12-5671	Diploma IV Penerbang Angkatan 13 Tahun 2027 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	0	20	20	0	0	0	306.440	408.640	0	715.080	BLU	Non-Ops	
	12-5672	Diploma IV Penerbang Angkatan 15 Tahun 2028 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	0	0	20	20	0	0	0	306.440	408.640	715.080	BLU	Non-Ops	
	12-5673	Diploma IV Penerbang Angkatan 16 Tahun 2029 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	0	0	0	20	0	0	0	0	306.440	306.440	BLU	Non-Ops	
	12-5674	Diploma IV Penerbang Angkatan 9 Tahun 2024 Penjenjangan (20 Org)		Orang	20	0	0	0	0	332.000	0	0	0	0	332.000	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.007.055] Diploma IV Teknik Listrik Bandara				Orang	40	40	40	40	40	666.700	799.800	634.720	634.720	634.720	3.370.660			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	40	40	40	40	40	666.700	799.800	634.720	634.720	634.720	3.370.660			PPI Curug
	12-5675	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 1 Tahun 2024 Penjenjangan (20 Org)		Orang	20	0	0	0	0	342.200	0	0	0	0	342.200	BLU	Non-Ops	
	12-5676	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 2 Tahun 2025 Penjenjangan (20 Org)		Orang	20	20	0	0	0	324.500	475.300	0	0	0	799.800	BLU	Non-Ops	
	12-5677	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 3 Tahun 2026 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	20	20	0	0	0	324.500	266.000	0	0	590.500	BLU	Non-Ops	
	12-5678	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 4 Tahun 2027 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	0	20	20	0	0	0	368.720	266.000	0	634.720	BLU	Non-Ops	
	12-5679	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 5 Tahun 2028 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	0	0	20	20	0	0	0	368.720	266.000	634.720	BLU	Non-Ops	
	12-5680	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 6 Tahun 2029 Penjenjangan (20 Org)	Orang	0	0	0	0	20	0	0	0	0	368.720	368.720	BLU	Non-Ops		
Komponen: [3996.DCB.007.056] Diploma IV Teknik Navigasi Udara				Orang	40	40	40	40	40	669.700	801.600	650.960	650.960	650.960	3.424.180			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	40	40	40	40	40	669.700	801.600	650.960	650.960	650.960	3.424.180			PPI Curug
	12-5681	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 1 Tahun 2024 Penjenjangan (20 Org)		Orang	20	0	0	0	0	343.400	0	0	0	0	343.400	BLU	Non-Ops	
	12-5682	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 2 Tahun 2025 Penjenjangan (20 Org)		Orang	20	20	0	0	0	326.300	475.300	0	0	0	801.600	BLU	Non-Ops	
	12-5683	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 4 Tahun 2027 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	0	20	20	0	0	0	408.320	242.640	0	650.960	BLU	Non-Ops	
	12-5684	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 5 Tahun 2028 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	0	0	20	20	0	0	0	408.320	242.640	650.960	BLU	Non-Ops	
	12-5685	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 6 Tahun 2029 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	0	0	0	20	0	0	0	0	408.320	408.320	BLU	Non-Ops	
	12-5686	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 3 Tahun 2026 Penjenjangan (20 Org)	Orang	0	20	20	0	0	0	326.300	242.640	0	0	568.940	BLU	Non-Ops		
Komponen: [3996.DCB.007.057] Diploma IV Teknik Pesawat Udara				Orang	40	40	40	40	40	673.900	804.600	605.760	605.760	605.760	3.295.780			
PPI Curug			Kab.	Orang	40	40	40	40	40	673.900	804.600	605.760	605.760	605.760	3.295.780			PPI Curug

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN							UPT	
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D		J.B
	12-5687	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 1 Tahun 2024 Penjenjangan (20 Org)	Tangerang	Orang	20	0	0	0	0	344.600	0	0	0	0	344.600	BLU	Non-Ops	
	12-5688	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 2 Tahun 2025 Penjenjangan (20 Org)		Orang	20	20	0	0	0	329.300	475.300	0	0	0	804.600	BLU	Non-Ops	
	12-5689	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 3 Tahun 2026 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	20	20	0	0	0	329.300	300.360	0	0	629.660	BLU	Non-Ops	
	12-5690	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 4 Tahun 2027 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	0	20	20	0	0	0	305.400	300.360	0	605.760	BLU	Non-Ops	
	12-5691	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 5 Tahun 2028 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	0	0	20	20	0	0	0	305.400	300.360	605.760	BLU	Non-Ops	
	12-5692	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 6 Tahun 2029 Penjenjangan (20 Org)		Orang	0	0	0	0	20	0	0	0	0	305.400	305.400	BLU	Non-Ops	
Indikator Output: [3996.DCB.012] Diklat Teknis Bidang Transportasi Udara				Orang	2.071	2.071	2.071	2.071	2.071	31.065.537	81.149.606	41.571.933	41.990.103	40.357.341	236.134.520			
Indikator Output: Jumlah Diklat Teknis Bidang Transportasi Udara				Orang	2.071	2.071	2.071	2.071	2.071	31.065.537	81.149.606	41.571.933	41.990.103	40.357.341	236.134.520			
Komponen: [3996.DCB.012.058] Aerodrome Control Tower				Orang	50	50	50	50	50	1.192.350	1.192.350	1.192.350	1.192.350	1.192.350	5.961.750			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	50	50	50	50	50	1.192.350	1.192.350	1.192.350	1.192.350	1.192.350	5.961.750			PPI Curug
	12-5693	Aerodrome Control Tower / Junior ATC (50 Org)		Orang	50	50	50	50	50	1.192.350	1.192.350	1.192.350	1.192.350	1.192.350	5.961.750	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.071] Aeronautical Information Service (AIS) Checker				Orang	100	100	100	100	100	618.900	618.900	618.900	618.900	618.900	3.094.500			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	100	100	100	100	100	618.900	618.900	618.900	618.900	618.900	3.094.500			PPI Curug
	12-5694	Aeronautical Information Service (100 Org)		Orang	100	100	100	100	100	618.900	618.900	618.900	618.900	618.900	3.094.500	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.085] Air Traffic Control (ATC) Supervisor				Orang	120	120	120	120	120	764.700	764.700	764.700	764.700	764.700	3.823.500			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	120	120	120	120	120	764.700	764.700	764.700	764.700	764.700	3.823.500			PPI Curug
	12-5695	ATC Supervisor (120 Org)		Orang	120	120	120	120	120	764.700	764.700	764.700	764.700	764.700	3.823.500	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.098] Airline Transport Pilot License (ATPL) Ground Training				Orang	50	50	50	50	50	487.450	487.450	487.450	487.450	487.450	2.437.250			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	50	50	50	50	50	487.450	487.450	487.450	487.450	487.450	2.437.250			PPI Curug
	12-5696	Atpl Ground Training (50 Org)		Orang	50	50	50	50	50	487.450	487.450	487.450	487.450	487.450	2.437.250	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.110] Approach and Area Control Procedural				Orang	100	100	100	100	100	1.652.650	1.652.650	1.652.650	1.652.650	1.652.650	8.263.250			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	100	100	100	100	100	1.652.650	1.652.650	1.652.650	1.652.650	1.652.650	8.263.250			PPI Curug
	12-5697	APP Senior ATC (100 Org)		Orang	100	100	100	100	100	1.652.650	1.652.650	1.652.650	1.652.650	1.652.650	8.263.250	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.112] Approach Control Surveillance				Orang	100	100	100	100	100	1.151.700	1.151.700	1.151.700	1.151.700	1.151.700	5.758.500			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	100	100	100	100	100	1.151.700	1.151.700	1.151.700	1.151.700	1.151.700	5.758.500			PPI Curug
	12-5698	APP Radar (APPROach Control Surveillance) (100 Org)		Orang	100	100	100	100	100	1.151.700	1.151.700	1.151.700	1.151.700	1.151.700	5.758.500	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.113] Apron Movement Control (AMC)				Orang	150	150	150	150	150	1.441.450	1.441.450	1.441.450	1.441.450	1.441.450	7.207.250			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	150	150	150	150	150	1.441.450	1.441.450	1.441.450	1.441.450	1.441.450	7.207.250			PPI Curug
	12-5699	Aircraft Movement Control (AMC) (100 Org)		Orang	100	100	100	100	100	963.000	963.000	963.000	963.000	963.000	4.815.000	BLU	Non-Ops	
	12-5700	Apron Movement Control (AMC) (50 Org)		Orang	50	50	50	50	50	478.450	478.450	478.450	478.450	478.450	2.392.250	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.115] Area Control Procedural				Orang	50	50	50	50	50	747.450	747.450	747.450	747.450	747.450	3.737.250			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	50	50	50	50	50	747.450	747.450	747.450	747.450	747.450	3.737.250			PPI Curug
	12-5701	ACC Radar (50 Org)		Orang	50	50	50	50	50	747.450	747.450	747.450	747.450	747.450	3.737.250	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.123] Automatic Message Switching Center (AMSC) Refresher				Orang	50	50	50	50	50	344.250	344.250	344.250	344.250	344.250	1.721.250			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	50	50	50	50	50	344.250	344.250	344.250	344.250	344.250	1.721.250			PPI Curug
	12-5702	AMSC Refresher (50 Org)		Orang	50	50	50	50	50	344.250	344.250	344.250	344.250	344.250	1.721.250	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.180] Dangerous Goods Type A (Recurrent)				Orang	50	50	50	50	50	274.200	274.200	274.200	274.200	274.200	1.371.000			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	50	50	50	50	50	274.200	274.200	274.200	274.200	274.200	1.371.000			PPI Curug
	12-5703	Dangerous Good Type A (50 Org)		Orang	50	50	50	50	50	274.200	274.200	274.200	274.200	274.200	1.371.000	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.189] En-Route Flight Information (EFI)				Orang	50	50	50	50	50	1.263.650	1.263.650	1.263.650	1.263.650	1.263.650	6.318.250			

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN							UPT	
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D		
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	50	50	50	50	50	1.263.650	1.263.650	1.263.650	1.263.650	1.263.650	6.318.250			PPI Curug
12-5704	Radar En Route Flight Information (50 Org)			Orang	50	50	50	50	50	1.263.650	1.263.650	1.263.650	1.263.650	1.263.650	6.318.250	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.277] Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)			Kab. Tangerang	Orang	50	50	50	50	50	489.450	489.450	489.450	489.450	489.450	2.447.250			PPI Curug
PPI Curug				Orang	50	50	50	50	50	489.450	489.450	489.450	489.450	489.450	489.450	2.447.250		
12-5705	Basic Aviation Security (50 Org)			Orang	50	50	50	50	50	489.450	489.450	489.450	489.450	489.450	489.450	2.447.250	BLU	Non-Ops
Komponen: [3996.DCB.012.278] Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Junior Aviation Security)			Kab. Tangerang	Orang	50	50	50	50	50	448.050	448.050	448.050	448.050	448.050	2.240.250			PPI Curug
PPI Curug				Orang	50	50	50	50	50	448.050	448.050	448.050	448.050	448.050	448.050	2.240.250		
12-5706	Junior Aviation Security (50 Org)			Orang	50	50	50	50	50	448.050	448.050	448.050	448.050	448.050	2.240.250	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.284] Pengujian ICAO English Language Proficiency			Kab. Tangerang	Orang	150	150	150	150	150	360.100	360.100	360.100	360.100	360.100	1.800.500			PPI Curug
PPI Curug				Orang	150	150	150	150	150	360.100	360.100	360.100	360.100	360.100	360.100	1.800.500		
12-5707	Icao Language English Proficiency (150 Org)			Orang	150	150	150	150	150	360.100	360.100	360.100	360.100	360.100	1.800.500	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.297] Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Recurrent Basic Aviation Security)			Kab. Tangerang	Orang	150	150	150	150	150	440.550	440.550	440.550	440.550	440.550	2.202.750			PPI Curug
PPI Curug				Orang	150	150	150	150	150	440.550	440.550	440.550	440.550	440.550	440.550	2.202.750		
12-5708	Recurrent Basic Avsec (150 Org)			Orang	150	150	150	150	150	440.550	440.550	440.550	440.550	440.550	2.202.750	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.300] Personel Pelayanan Garbarata			Kab. Tangerang	Orang	70	70	70	70	70	387.050	387.050	387.050	387.050	387.050	1.935.250			PPI Curug
PPI Curug				Orang	70	70	70	70	70	387.050	387.050	387.050	387.050	387.050	387.050	1.935.250		
12-5709	Garbarata (70 Org)			Orang	70	70	70	70	70	387.050	387.050	387.050	387.050	387.050	1.935.250	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.302] Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic			Kab. Tangerang	Orang	100	100	100	100	100	1.418.500	1.418.500	1.418.500	1.418.500	1.418.500	7.092.500			PPI Curug
PPI Curug				Orang	100	100	100	100	100	1.418.500	1.418.500	1.418.500	1.418.500	1.418.500	7.092.500			
12-5710	Basic PKP-PK (100 Org)			Orang	100	100	100	100	100	1.418.500	1.418.500	1.418.500	1.418.500	1.418.500	7.092.500	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.321] Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller			Kab. Tangerang	Orang	50	50	50	50	50	730.950	730.950	730.950	730.950	730.950	3.654.750			PPI Curug
PPI Curug				Orang	50	50	50	50	50	730.950	730.950	730.950	730.950	730.950	730.950	3.654.750		
12-5711	ADC Refresher (50 Org)			Orang	50	50	50	50	50	730.950	730.950	730.950	730.950	730.950	3.654.750	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.352] Type Rating Multi Engine for Pilot II			Kab. Tangerang	Orang	160	160	160	160	160	2.689.994	2.689.994	2.689.994	2.689.994	2.689.994	13.449.970			PPI Curug
PPI Curug				Orang	160	160	160	160	160	2.689.994	2.689.994	2.689.994	2.689.994	2.689.994	13.449.970			
12-5712	Pilot Proficiency Check Regular Airbus 320 Dan Boeing 737 (50 Orang)			Kab. Tangerang	Orang	60	60	60	60	633.450	633.450	633.450	633.450	633.450	3.167.250	BLU	Non-Ops	
	12-5713	Pilot Proficiency Check Special Airbus 320 Dan Boeing 737 (50 Orang)			Orang	50	50	50	50	50	682.850	682.850	682.850	682.850	682.850	3.414.250	BLU	Non-Ops
12-5714 Type Rating Airbus 320 (20 Orang)			Kab. Tangerang	Orang	20	20	20	20	20	148.494	148.494	148.494	148.494	148.494	742.470	BLU	Non-Ops	
12-5715 Type Rating Boeing 737 (20 Orang)				Orang	30	30	30	30	30	30	1.225.200	1.225.200	1.225.200	1.225.200	1.225.200	6.126.000	BLU	Non-Ops
Komponen: [3996.DCB.012.374] Human Factor			Kab. Tangerang	Orang	200	200	200	200	200	352.000	352.000	352.000	352.000	352.000	1.760.000			PPI Curug
PPI Curug				Orang	200	200	200	200	200	352.000	352.000	352.000	352.000	352.000	352.000	1.760.000		
12-5716	Human Factor (200 Org)			Orang	200	200	200	200	200	352.000	352.000	352.000	352.000	352.000	352.000	1.760.000	BLU	Non-Ops
Komponen: [3996.DCB.012.376] Inspector Training System (ITS)			Kab. Tangerang	Orang	100	100	100	100	100	398.100	399.100	398.100	398.100	398.100	1.991.500			PPI Curug
PPI Curug				Orang	100	100	100	100	100	398.100	399.100	398.100	398.100	398.100	398.100	1.991.500		
12-5717	ITS Certification (50 Org)			Kab. Tangerang	Orang	50	50	50	50	50	201.900	202.600	201.900	201.900	201.900	1.010.200	BLU	Non-Ops
	12-5718 ITS Surveillance (50 Org)				Orang	50	50	50	50	50	196.200	196.500	196.200	196.200	196.200	981.300	BLU	Non-Ops
Komponen: [3996.DCB.012.391] Diklat Kerjasama			Kab. Tangerang	Orang	120	120	120	120	120	568.805	568.805	568.805	568.805	568.805	2.844.025			PPI Curug
PPI Curug				Orang	120	120	120	120	120	568.805	568.805	568.805	568.805	568.805	568.805	2.844.025		
12-5719	Joyflight (120 Org)			Orang	120	120	120	120	120	568.805	568.805	568.805	568.805	568.805	2.844.025	BLU	Non-Ops	
Komponen: [3996.DCB.012.601] Dukungan Penyelenggaraan Diklat				Layanan	0	0	0	0	0	12.843.238	62.926.307	23.349.634	23.767.804	22.135.042	145.022.025			

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN							UPT	
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D	J.B	Pelaksana
PPI Curug			Kab. Tangerang	Layanan	0	0	0	0	0	12.843.238	62.926.307	23.349.634	23.767.804	22.135.042	145.022.025			PPI Curug
	12-5720	APProval Training Dgca 141, 142, 143, 139, 147		Kegiatan	1	1	1	1	1	250.000	250.000	256.289	259.492	262.735	1.278.516	RM	Non-Ops	
	12-5721	Asesmen Asesor Beban Kerja Dosen		Kegiatan	1	1	1	1	1	35.600	920.490	120.000	120.000	120.000	1.316.090	RM	Non-Ops	
	12-5722	Diklat Orientasi Madotukar		Kegiatan	1	1	1	1	1	28.300	28.300	29.011	29.373	29.740	144.724	RM	Non-Ops	
	12-5723	Ekstrakurikuler Bahasa Asing		Kegiatan	1	1	1	1	1	31.950	152.550	140.000	140.000	140.000	604.500	RM	Non-Ops	
	12-5724	Kegiatan Kepustakaan Taruna		Kegiatan	1	0	1	1	1	53.700	0	55.050	55.738	56.434	220.922	RM	Non-Ops	
	12-5725	Kegiatan Magang Taruna Luar Negeri		Kegiatan	1	1	1	1	1	178.840	2.166.085	183.338	185.629	187.949	2.901.841	RM	Non-Ops	
	12-5726	Kegiatan Pengembangan Psikologi Taruna		Kegiatan	1	1	1	1	1	18.300	18.300	18.759	18.993	19.230	93.582	RM	Non-Ops	
	12-5727	Kegiatan Penunjang Pendidikan		Kegiatan	0	1	1	1	1	0	548.800	55.050	55.738	56.434	716.022	RM	Non-Ops	
										0	10.190.330	2.600.000	2.600.000	1.600.000	16.990.330	BLU	Non-Ops	
	12-5728	Kegiatan Sidang / Rapat Senat		Kegiatan	1	1	1	1	1	39.133	52.968	150.000	150.000	150.000	542.101	RM	Non-Ops	
	12-5729	Kuliah Umum		Kegiatan	1	1	1	1	1	41.240	395.600	42.276	42.804	43.339	565.259	RM	Non-Ops	
	12-5730	Layanan Kesehatan Taruna		Kegiatan	1	1	1	1	1	1.092.500	1.921.800	300.000	300.000	300.000	3.914.300	RM	Non-Ops	
										0	1.292.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	5.792.000	BLU	Non-Ops	
	12-5731	Lembaga Sertifikasi Profesi		Kegiatan	1	1	1	1	1	69.605	69.605	150.000	150.000	150.000	589.210	RM	Non-Ops	
	12-5732	Operasional Praktikum Terbang		Orang	1	1	1	1	1	1.644.872	0	500.000	500.000	500.000	3.144.872	RM	Non-Ops	
										0	5.701.385	3.070.374	1.500.000	1.500.000	11.771.759	BLU	Non-Ops	
	12-5733	Operasional Sarana Prasarana Diklat		Unit	0	1	1	1	1	0	6.664.570	0	0	0	6.664.570	RM	Non-Ops	
	12-5734	Pelaksanaan Pengasuhan Taruna		Kegiatan	1	1	1	1	1	465.000	465.000	300.000	300.000	300.000	1.830.000	RM	Non-Ops	
	12-5735	Pelayanan Diklat Vokasi Belanja BLU		Kegiatan	1	0	1	1	1	5.275.440	0	2.408.150	2.408.150	1.764.396	11.856.136	BLU	Non-Ops	
	12-5736	Pemeliharaan Gedung Pendidikan Dan Asrama		Unit	1	1	1	1	1	452.000	13.025.040	4.022.310	6.000.000	6.000.000	29.499.350	RM	Non-Ops	
	12-5737	Pemeliharaan Laboratorium Dan Simulator		Unit	1	1	1	1	1	175.000	1.250.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	5.925.000	RM	Non-Ops	
	12-5738	Pemeliharaan Pesawat Latih		Unit	1	1	1	1	1	2.152.734	8.088.420	5.000.000	5.000.000	5.000.000	25.241.154	RM	Non-Ops	
										0	7.711.674	0	0	0	7.711.674	BLU	Non-Ops	
	12-5739	Penerbitan Lisensi Dan Sertifikat Taruna		Kegiatan	1	0	1	1	1	714.324	0	400.000	400.000	400.000	1.914.324	RM	Non-Ops	
	12-5740	Pengabdian Taruna Kegiatan Lebaran, Natal Dan Tahun Baru Dan Sosial	Kegiatan	1	1	1	1	1	5.000	21.800	80.000	80.000	80.000	266.800	RM	Non-Ops		
	12-5741	Pengembangan Minat Bakat Taruna	Kegiatan	1	1	1	1	1	84.200	84.200	86.317	87.395	88.487	430.599	RM	Non-Ops		
	12-5742	Penyusunan Pedoman Tenaga Pendidik Dan Kependidikan	Dokumen	0	1	1	1	1	0	152.150	120.000	120.000	120.000	512.150	RM	Non-Ops		
	12-5743	Sosialisasi Sipencatar	Kegiatan	0	1	1	1	1	0	1.220.470	71.355	72.246	73.149	1.437.220	RM	Non-Ops		
	12-5744	Standar Mutu	Kegiatan	1	1	1	1	1	35.500	438.720	120.000	120.000	120.000	834.220	RM	Non-Ops		
	12-5745	Wisuda Taruna	Kegiatan	0	1	1	1	1	0	96.050	71.355	72.246	73.149	312.800	RM	Non-Ops		
Rincian Output: [3996.DCB.020] Penelitian Bidang Transportasi Udara				Orang	0	0	0	0	0	752.287	1.000.926	850.927	851.778	852.639	4.308.557			
Indikator Output: Jumlah Penelitian Bidang Transportasi Udara				Orang	0	0	0	0	0	752.287	1.000.926	850.927	851.778	852.639	4.308.557			
Komponen: [3996.DCB.020.053] Penelitian Ilmiah				Kajian	0	0	0	0	0	752.287	1.000.926	850.927	851.778	852.639	4.308.557			
PPI Curug				Kab. Tangerang	Kajian	0	0	0	0	752.287	1.000.926	850.927	851.778	852.639	4.308.557			PPI Curug
	12-5746	Pelatihan Reviewer Jurnal	Dokumen		1	1	1	1	1	48.070	40.772	48.070	48.070	48.070	233.052	RM	Non-Ops	
	12-5747	Pemakalah Pada Seminar Internasional Di Luar Negeri	Dokumen		1	1	1	1	1	38.907	61.220	38.907	38.907	38.907	216.848	RM	Non-Ops	
	12-5748	Pemakalah Pada Seminar Nasional/Internasional Di Dalam Negeri	Dokumen		6	8	8	9	9	27.760	35.260	34.000	34.000	34.000	165.020	RM	Non-Ops	
	12-5749	Penerbitan Jurnal	Dokumen		1	1	1	1	1	72.090	74.090	72.090	72.090	72.090	362.450	RM	Non-Ops	
	12-5750	Penyusunan Renstra Dan Rencana Induk Penelitian Dan PKM Tahun 22029	Dokumen		1	1	1	1	1	22.050	23.818	22.325	22.604	22.886	113.683	RM	Non-Ops	
	12-5751	Publikasi Jurnal Internasional	Dokumen		4	8	9	10	11	32.500	165.000	55.000	55.000	55.000	362.500	RM	Non-Ops	
	12-5752	Publikasi Jurnal Nasional Terakreditasi	Dokumen		10	10	12	14	16	16.500	84.500	100.000	100.000	100.000	401.000	RM	Non-Ops	
	12-5753	Seminar Nasional (Call For Paper)	Kegiatan		1	1	1	1	1	86.700	108.041	86.700	86.700	86.700	454.841	RM	Non-Ops	
	12-5754	Seminar Proposal Penelitian	Dokumen		19	20	22	24	26	361.160	359.215	300.000	300.000	300.000	1.620.375	RM	Non-Ops	
	12-5755	Studi Banding Pengelolaan Jurnal	Dokumen		1	1	1	1	1	1.000	10.000	45.765	46.337	46.916	150.018	RM	Non-Ops	
	12-5756	Workshop Pengelola (Editor) Jurnal	Dokumen		1	1	1	1	1	45.550	39.010	48.070	48.070	48.070	228.770	RM	Non-Ops	
Rincian Output: [3996.DCB.021] Pengabdian Masyarakat Bidang Transportasi Udara				Kegiatan	0	0	0	0	0	217.400	222.704	237.156	249.011	261.459	1.187.730			
Indikator Output: Jumlah Pengabdian Masyarakat Bidang Transportasi Udara				Kegiatan	0	0	0	0	0	217.400	222.704	237.156	249.011	261.459	1.187.730			
Komponen: [3996.DCB.021.051] Pengabdian Masyarakat				Kegiatan	0	0	0	0	0	217.400	222.704	237.156	249.011	261.459	1.187.730			
PPI Curug				Kab. Tangerang	Kegiatan	0	0	0	0	217.400	222.704	237.156	249.011	261.459	1.187.730			PPI Curug
	12-5757	Akreditasi Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat	Dokumen		1	1	1	1	1	38.285	38.109	40.199	42.208	44.318	203.119	RM	Non-Ops	

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN							UPT	
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D	J.B	Pelaksana
	12-5758	Monitoring Dan Evaluasi Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat		Dokumen	10	11	12	13	14	48.250	50.962	50.662	53.195	55.854	258.923	RM	Non-Ops	
	12-5759	Pelaksanaan Kegiatan Pengabdian Masyarakat		Dokumen	10	11	12	13	14	105.800	105.800	119.977	125.975	132.273	589.825	RM	Non-Ops	
	12-5760	Seminar Proposal Kegiatan Pengabdian Masyarakat		Dokumen	1	1	1	1	1	25.065	27.833	26.318	27.633	29.014	135.863	RM	Non-Ops	
Sasaran Program: [SP 2] Meningkatnya Kualitas Pengembangan Program Studi, Jenis Pelatihan, Pelayanan, Penelitian dan Penyerapan Lulusan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi										744.626	7.666.222	7.894.644	13.856.392	15.991.311	46.153.195			
Indikator Program: [IKP 2] Indeks Kualitas Program dan Pelayanan				Nilai	80,00	80,50	81,00	81,50	82,00	744.626	7.666.222	7.894.644	13.856.392	15.991.311	46.153.195			
Kegiatan: [3996] Pendidikan Transportasi										744.626	7.666.222	7.894.644	13.856.392	15.991.311	46.153.195			
Sasaran kegiatan: [SK 05] Meningkatnya Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat/Laut/Udara										744.626	7.666.222	7.894.644	13.856.392	15.991.311	46.153.195			
Indikator Kegiatan: [IKK 15] Tingkat Kualitas Layanan Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi Darat/Laut/Udara				Nilai	3,05	3,10	3,15	3,20	3,25	103.550	5.422.084	6.423.095	12.366.344	14.482.372	38.797.445			
Klasifikasi Rincian Output: [3996.AFA] Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria				NSPK	1	12	14	12	12	8.560	3.113.814	1.689.403	2.119.117	2.220.933	9.151.827			
Rincian Output: [3996.AFA.003] Modul dan bahan ajar Berbasis Kompetensi Transportasi Udara				NSPK	1	12	14	12	12	8.560	3.113.814	1.689.403	2.119.117	2.220.933	9.151.827			
Indikator Output: Jumlah Modul dan bahan ajar Berbasis Kompetensi Transportasi Udara				NSPK	1	12	14	12	12	8.560	3.113.814	1.689.403	2.119.117	2.220.933	9.151.827			
Komponen: [3996.AFA.003.051] Workshop Silabus Program Studi			Kab. Tangerang	NSPK	1	8	10	8	8	8.560	1.124.966	1.001.340	1.438.941	1.506.747	5.080.554			
PPI Curug				NSPK	1	8	10	8	8	8.560	1.124.966	1.001.340	1.438.941	1.506.747	5.080.554			PPI Curug
	12-5644	Akreditasi Lembaga		NSPK	0	1	0	1	0	0	0	0	226.000	266.147	492.147	RM	Non-Ops	
	12-5645	Akreditasi Program Studi		NSPK	0	2	5	2	2	0	0	500.000	500.000	500.000	1.500.000	RM	Non-Ops	
	12-5646	Penyusunan Standar Dan Pedoman Pendidikan		NSPK	0	1	1	1	1	0	0	79.433	83.405	87.575	250.413	RM	Non-Ops	
	12-5647	Restrukturisasi Program Studi		NSPK	0	2	2	2	2	0	0	0	196.534	208.373	404.907	RM	Non-Ops	
	12-5648	Review Internal Pedoman Akademik		NSPK	0	1	1	1	2	0	185.710	200.000	200.000	200.000	785.710	RM	Non-Ops	
	12-5649	Review Kurikulum Dan Silabus		NSPK	1	1	1	1	1	8.560	939.256	221.907	233.002	244.652	1.647.377	RM	Non-Ops	
Komponen: [3996.AFA.003.052] Review Modul dan Bahan Ajar			Kab. Tangerang	Dokumen	0	0	0	0	0	0	1.988.848	688.063	680.176	714.186	4.071.273			
PPI Curug				Dokumen	0	0	0	0	0	0	1.988.848	688.063	680.176	714.186	4.071.273			PPI Curug
	12-5650	Review Manual Training Mtoe Easa 147		NSPK	0	1	1	1	1	0	171.820	171.820	167.977	176.376	687.993	RM	Non-Ops	
	12-5651	Review Modul And Question Bank Easa 147		NSPK	0	1	1	1	1	0	1.463.388	162.603	170.733	179.270	1.975.994	RM	Non-Ops	
	12-5652	Review Modul And Question Bank Easa 147		NSPK	0	1	1	1	1	0	176.820	176.820	170.733	179.270	703.643	RM	Non-Ops	
	12-5653	Review Tco, Tpm, SMS And Qms 141, 142, 91, 119	NSPK	0	1	1	1	1	0	176.820	176.820	170.733	179.270	703.643	RM	Non-Ops		
Klasifikasi Rincian Output: [3996.BMA] Data dan Informasi Publik				Layanan	3	3	3	3	3	94.990	2.308.270	2.233.692	2.247.227	2.261.439	9.145.618			
Rincian Output: [3996.BMA.003] Data Peserta dan Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Udara				Layanan	1	1	1	1	1	23.200	126.600	132.930	139.577	146.556	568.863			
Indikator Output: Jumlah Data Peserta dan Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Udara				Layanan	1	1	1	1	1	23.200	126.600	132.930	139.577	146.556	568.863			
Komponen: [3996.BMA.003.051] Penyusunan Laporan Tracer Studi			Kab. Tangerang	Layanan	1	1	1	1	1	23.200	126.600	132.930	139.577	146.556	568.863			
PPI Curug				Layanan	1	1	1	1	1	23.200	126.600	132.930	139.577	146.556	568.863			PPI Curug
	12-5654	Pelaksanaan Kegiatan Alumni		Layanan	1	1	1	1	1	23.200	126.600	132.930	139.577	146.556	568.863	RM	Non-Ops	
Rincian Output: [3996.BMA.006] Dokumen Hasil Evaluasi Pasca Diklat Transportasi Udara				Layanan	1	1	1	1	1	9.290	218.670	137.762	144.650	151.883	662.255			
Indikator Output: Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pasca Diklat Transportasi Udara				Layanan	1	1	1	1	1	9.290	218.670	137.762	144.650	151.883	662.255			

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN							UPT Pelaksana	
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D		J.B
Komponen: [3996.BMA.006.052] Penyusunan Laporan Indeks Kepuasan PPI Curug				Layanan	1	1	1	1	1	9.290	218.670	137.762	144.650	151.883	662.255			PPI Curug
			Kab. Tangerang	Layanan	1	1	1	1	1	9.290	218.670	137.762	144.650	151.883	662.255			
12-5655	Survei Indeks Kepuasan			Layanan	1	1	1	1	1	9.290	218.670	137.762	144.650	151.883	662.255	RM	Non-Ops	
Rincian Output: [3996.BMA.009] Sistem Data Informasi Penunjang Diklat Transportasi Udara				Layanan	1	1	1	1	1	62.500	1.963.000	1.963.000	1.963.000	1.963.000	7.914.500			
Indikator Output: Jumlah Sistem Data Informasi Penunjang Diklat Transportasi Udara				Layanan	1	1	1	1	1	62.500	1.963.000	1.963.000	1.963.000	1.963.000	7.914.500			
Komponen: [3996.BMA.009.053] Manajemen Big Data				Layanan	1	1	1	1	1	62.500	1.963.000	1.963.000	1.963.000	1.963.000	7.914.500			PPI Curug
PPI Curug			Kab. Tangerang	Layanan	1	1	1	1	1	62.500	1.963.000	1.963.000	1.963.000	1.963.000	7.914.500			
12-5656	Update Sistem Lainnya			Layanan	1	1	1	1	1	62.500	1.963.000	1.963.000	1.963.000	1.963.000	7.914.500	RM	Non-Ops	
Klasifikasi Rincian Output: [3996.CAA] Sarana Bidang Pendidikan				Unit	0	0	0	1	1	0	0	0	1.500.000	2.000.000	3.500.000			
Rincian Output: [3996.CAA.003] Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara				Unit	0	0	0	1	1	0	0	0	1.500.000	2.000.000	3.500.000			
Indikator Output: Jumlah Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara				Unit	0	0	0	1	1	0	0	0	1.500.000	2.000.000	3.500.000			
Komponen: [3996.CAA.003.052] Laboratorium dan Simulator				Unit	0	0	0	1	1	0	0	0	1.500.000	2.000.000	3.500.000			PPI Curug
PPI Curug			Kab. Tangerang	Unit	0	0	0	1	1	0	0	0	1.500.000	2.000.000	3.500.000			
12-5657	Pengadaan Simulator Emergency Exercise			Unit	0	0	0	1	0	0	0	0	1.500.000	0	1.500.000	RM	Modal	
12-5658	Portable ATC Tower VR Simulator			Unit	0	0	0	0	1	0	0	0	2.000.000	2.000.000	RM	Modal		
Klasifikasi Rincian Output: [3996.CCA] OP Sarana Bidang Pendidikan				Unit	0	0	3	33	34	0	0	500.000	4.500.000	6.000.000	11.000.000			
Rincian Output: [3996.CCA.003] OM Sarana Bidang Pendidikan Transportasi Udara				Unit	0	0	3	33	34	0	0	500.000	4.500.000	6.000.000	11.000.000			
Jumlah OM Sarana Bidang Pendidikan Transportasi Udara				Unit	0	0	3	33	34	0	0	500.000	4.500.000	6.000.000	11.000.000			
Komponen: [3996.CCA.003.051] Peralatan Praktek Diklat				Unit	0	0	1	1	2	0	0	0	2.000.000	3.500.000	5.500.000			PPI Curug
PPI Curug			Kab. Tangerang	Unit	0	0	1	1	2	0	0	0	2.000.000	3.500.000	5.500.000			
12-5659	Pemeliharaan Pesawat Latih			Unit	0	0	1	1	1	0	0	0	2.000.000	3.000.000	5.000.000	RM	Non-Ops	
12-5660	Pengadaan Peralatan AR VR			Unit	0	0	0	0	1	0	0	0	500.000	500.000	RM	Non-Ops		
Komponen: [3996.CCA.003.052] Laboratorium dan Simulator				Unit	0	0	2	32	32	0	0	500.000	2.500.000	2.500.000	5.500.000			PPI Curug
PPI Curug			Kab. Tangerang	Unit	0	0	2	32	32	0	0	500.000	2.500.000	2.500.000	5.500.000			
12-5661	Pemeliharaan Laboratorium Dan Simulator			Unit	0	0	0	28	28	0	0	0	1.000.000	1.000.000	2.000.000	RM	Non-Ops	
12-5662	Pemeliharaan Simulator 141			Unit	0	0	2	2	2	0	0	500.000	500.000	500.000	1.500.000	RM	Non-Ops	
12-5663	Pemeliharaan Simulator 142 Airbus 320 Dan Boeing 737			Unit	0	0	0	2	2	0	0	0	1.000.000	1.000.000	2.000.000	RM	Non-Ops	
Klasifikasi Rincian Output: [3996.CDJ] OP Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi				Unit	0	0	15	15	15	0	0	2.000.000	2.000.000	2.000.000	6.000.000			
Rincian Output: [3996.CDJ.003] OM Prasarana Bidang Pendidikan Transportasi Udara				Unit	0	0	15	15	15	0	0	2.000.000	2.000.000	2.000.000	6.000.000			
Indikator Output: Jumlah OM Prasarana Bidang Pendidikan Transportasi Udara				Unit	0	0	15	15	15	0	0	2.000.000	2.000.000	2.000.000	6.000.000			
Komponen: [3996.CDJ.003.051] Prasarana Diklat				Unit	0	0	15	15	15	0	0	2.000.000	2.000.000	2.000.000	6.000.000			PPI Curug
PPI Curug			Kab. Tangerang	Unit	0	0	15	15	15	0	0	2.000.000	2.000.000	2.000.000	6.000.000			
12-5664	Pemeliharaan Gedung Pendidikan Dan Asrama			Unit	0	0	15	15	15	0	0	2.000.000	2.000.000	2.000.000	6.000.000	RM	Non-Ops	
Indikator Kegiatan: [IKK 16] Persentase Kerjasama di bidang Pendidikan dan pelatihan dengan stakeholder transportasi dan pendidikan				%	80,00	80,50	81,00	81,50	82,00	641.076	2.244.138	1.471.549	1.490.048	1.508.939	7.355.750			
Klasifikasi Rincian Output: [3996.AEC] Kerjasama				Kesepakatan	6	7	43	43	43	641.076	2.244.138	1.471.549	1.490.048	1.508.939	7.355.750			

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN							UPT	
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D	J.B	Pelaksana
Rincian Output: [3996.AEC.003] Kerjasama dan Kemitraan Antar Instansi dan Lembaga Transportasi Udara				Kesepakatan	6	7	43	43	43	641.076	2.244.138	1.471.549	1.490.048	1.508.939	7.355.750			
Indikator Output: Jumlah Kerjasama dan Kemitraan Antar Instansi dan Lembaga Transportasi Udara				Kesepakatan	6	7	43	43	43	641.076	2.244.138	1.471.549	1.490.048	1.508.939	7.355.750			
Komponen: [3996.AEC.003.051] Kerjasama Antar Instansi Pemerintah/Swasta/Lembaga Terkait				Kesepakatan	3	4	40	40	40	16.650	398.916	336.150	340.458	344.981	1.437.155			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Kesepakatan	3	4	40	40	40	16.650	398.916	336.150	340.458	344.981	1.437.155			PPI Curug
	12-5637	Kegiatan Gathering Dengan Industri Di Tangerang		Kesepakatan	0	1	10	10	10	0	0	86.150	90.458	94.981	271.589	RM	Non-Ops	
	12-5638	Kegiatan Kerjasama Pendidikan Stake Holder		Kesepakatan	1	1	10	10	10	12.000	253.872	100.000	100.000	100.000	565.872	RM	Non-Ops	
	12-5639	Kerjasama Kepustakaan		Kesepakatan	1	1	10	10	10	1.200	32.386	50.000	50.000	50.000	183.586	RM	Non-Ops	
	12-5640	Pertemuan Pasar Dan Kunjungan Pemasaran		Kesepakatan	1	1	10	10	10	3.450	112.658	100.000	100.000	100.000	416.108	RM	Non-Ops	
Komponen: [3996.AEC.003.052] Kerjasama Luar Negeri				Kesepakatan	3	3	3	3	3	624.426	1.845.222	1.135.399	1.149.590	1.163.958	5.918.595			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Kesepakatan	3	3	3	3	3	624.426	1.845.222	1.135.399	1.149.590	1.163.958	5.918.595			PPI Curug
	12-5641	Pelaksanaan Direct Approval Easa 147		Kesepakatan	1	1	1	1	1	315.000	1.124.875	322.923	326.959	331.045	2.420.802	RM	Non-Ops	
	12-5642	Pelaksanaan Keanggotaan Trainair Plus		Kesepakatan	1	1	1	1	1	1.000	490.165	496.292	502.495	508.776	1.998.728	RM	Non-Ops	
	12-5643	Pelaksanaan Kerjasama Aviation Security Training Center (Astc)		Kesepakatan	1	1	1	1	1	308.426	230.182	316.184	320.136	324.137	1.499.065	RM	Non-Ops	
Sasaran Strategis: [SSp 6] Meningkatkan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik di Kementerian Perhubungan										76.159.168	94.955.243	66.839.283	66.062.830	65.379.063	369.395.587			
Indikator Strategis: [IKSSp 6.1] Indeks RB Kementerian Perhubungan										76.159.168	94.955.243	66.839.283	66.062.830	65.379.063	369.395.587			
Program: [WA] Dukungan Manajemen										76.159.168	94.955.243	66.839.283	66.062.830	65.379.063	369.395.587			
Prioritas Kementerian Perhubungan										76.159.168	94.955.243	66.839.283	66.062.830	65.379.063	369.395.587			
Sasaran Program: [SP 4] Meningkatkan Kualitas Tata Kelola yang Baik di BPSDMP										76.159.168	94.955.243	66.839.283	66.062.830	65.379.063	369.395.587			
Indikator Program: [IKP 4] Indeks Tata Kelola Lembaga BPSDMP				Nilai	81,00	82,00	83,00	84,00	85,00	76.159.168	94.955.243	66.839.283	66.062.830	65.379.063	369.395.587			
Kegiatan: [4626] Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi										100.000	979.500	1.400.000	1.400.000	1.400.000	5.279.500			
Sasaran Kegiatan: [SK 09] Terwujudnya Organisasi yang Agile dan SDM Unggul										100.000	979.500	1.400.000	1.400.000	1.400.000	5.279.500			
Indikator Kegiatan: [IKK 22] Indeks Profesionalisme ASN				Indeks	76,00	77,00	78,00	79,00	80,00	100.000	979.500	1.400.000	1.400.000	1.400.000	5.279.500			
Klasifikasi Rincian Output: [4626.EBC] Layanan Manajemen SDM Internal				Orang	8	9	9	9	9	100.000	979.500	1.400.000	1.400.000	1.400.000	5.279.500			
Rincian Output: [4626.EBC.954] Layanan Manajemen SDM Internal				Orang	8	9	9	9	9	100.000	979.500	1.400.000	1.400.000	1.400.000	5.279.500			
Indikator Output: Jumlah Layanan Manajemen SDM				Orang	8	9	9	9	9	100.000	979.500	1.400.000	1.400.000	1.400.000	5.279.500			
Komponen: [4626.EBC.954.051] Layanan Kepegawaian				Orang	8	9	9	9	9	100.000	979.500	1.400.000	1.400.000	1.400.000	5.279.500			
PPI Curug			Kab. Tangerang	Orang	8	9	9	9	9	100.000	979.500	1.400.000	1.400.000	1.400.000	5.279.500			PPI Curug
	12-5829	Jabatan Fungsional		Orang	1	1	1	1	1	10.000	11.700	50.000	50.000	50.000	171.700	RM	Non-Ops	
	12-5830	Kenaikan Pangkat		Orang	1	1	1	1	1	10.000	46.450	50.000	50.000	50.000	206.450	RM	Non-Ops	
	12-5831	Pembinaan Disiplin Pegawai		Orang	1	1	1	1	1	20.000	389.500	50.000	50.000	50.000	559.500	RM	Non-Ops	
	12-5832	Pengembangan Pegawai		Orang	1	1	1	1	1	20.000	389.500	50.000	50.000	50.000	559.500	RM	Non-Ops	
	12-5833	Pengolahan Database Kepegawaian		Orang	1	1	1	1	1	10.000	49.450	50.000	50.000	50.000	209.450	RM	Non-Ops	
	12-5834	Penyusunan Analisis Jabatan Analisis Beban Kerja Dan Formasi		Orang	1	1	1	1	1	10.000	46.450	50.000	50.000	50.000	206.450	RM	Non-Ops	
	12-5835	Penyusunan Duk Dan Nominatif Pegawai		Orang	1	1	1	1	1	10.000	46.450	50.000	50.000	50.000	206.450	RM	Non-Ops	
	12-5836	Perencanaan Pegawai		Orang	1	1	1	1	1	10.000	0	50.000	50.000	50.000	160.000	RM	Non-Ops	
	12-5837	Porseni Pegawai (Jiwa Korsa)		Orang	0	1	1	1	1	0	0	1.000.000	1.000.000	1.000.000	3.000.000	RM	Non-Ops	

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN						UPT		
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029			S.D
Kegiatan: [4627] Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum SDM Transportasi										76.059.168	93.975.743	65.439.283	64.662.830	63.979.063	364.116.087			
Sasaran Kegiatan: [SK 10] Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima										76.059.168	93.975.743	65.439.283	64.662.830	63.979.063	364.116.087			
Indikator Kegiatan: [IKK 24] Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP				%	95,00	95,50	96,00	96,50	97,00	75.386.210	92.045.879	63.688.276	62.907.759	62.219.768	356.247.892			
Klasifikasi Rincian Output: [4627.EBA] Layanan Dukungan Manajemen Internal				Layanan	10	11	11	11	11	75.386.210	92.045.879	63.688.276	62.907.759	62.219.768	356.247.892			
Rincian Output: [4627.EBA.962] Layanan Umum				Layanan	3	3	3	3	3	536.026	1.404.714	1.330.000	1.330.000	1.330.000	5.930.740			
Indikator Output: Jumlah Layanan Umum				Layanan	3	3	3	3	3	536.026	1.404.714	1.330.000	1.330.000	1.330.000	5.930.740			
Komponen: [4627.EBA.962.052] Layanan Umum dan Perencanaan			Kab. Tangerang	Layanan	3	3	3	3	3	536.026	1.404.714	1.330.000	1.330.000	1.330.000	5.930.740			
	12-5838	Kegiatan Keprotokolan		Layanan	3	3	3	3	3	536.026	1.404.714	1.330.000	1.330.000	1.330.000	5.930.740			PPI Curug
	12-5839	Kehumasan Dan Publikasi		Layanan	1	1	1	1	1	33.000	60.642	80.000	80.000	80.000	333.642	RM	Non-Ops	
	12-5840	Rapat Koordinasi/ Kerja/ Dinas/ Pimpinan Kelompok Kerja/ Instansi		Layanan	1	1	1	1	1	18.471	368.620	250.000	250.000	250.000	1.137.091	RM	Non-Ops	
Rincian Output: [4627.EBA.994] Layanan Perkantoran				Layanan	7	8	8	8	8	74.850.184	90.641.165	62.358.276	61.577.759	60.889.768	350.317.152			
Indikator Output: Jumlah Layanan Perkantoran				Layanan	7	8	8	8	8	74.850.184	90.641.165	62.358.276	61.577.759	60.889.768	350.317.152			
Komponen: [4627.EBA.994.001] Gaji dan Tunjangan			Kab. Tangerang	Layanan	1	2	2	2	2	27.218.797	29.940.676	30.140.676	30.340.676	30.572.954	148.213.779			
PPI Curug				Layanan	1	2	2	2	2	27.218.797	29.940.676	30.140.676	30.340.676	30.572.954	148.213.779			PPI Curug
	12-5841	Pembayaran Gaji Dan Tunjangan Pns		Layanan	1	1	1	1	1	27.218.797	21.663.697	21.863.697	22.063.697	22.295.975	115.105.863	RM	Pegawai	
	12-5842	Pembayaran Gaji Dan Tunjangan Pppk		Layanan	0	1	1	1	1	0	8.276.979	8.276.979	8.276.979	8.276.979	33.107.916	RM	Pegawai	
Komponen: [4627.EBA.994.002] Operasional dan Pemeliharaan Kantor			Kab. Tangerang	Layanan	6	6	6	6	6	47.631.387	60.700.489	32.217.600	31.237.083	30.316.814	202.103.373			
PPI Curug				Layanan	6	6	6	6	6	47.631.387	60.700.489	32.217.600	31.237.083	30.316.814	202.103.373			PPI Curug
	12-5843	Kebutuhan Sehari-Hari Perkantoran		Layanan	1	1	1	1	1	8.656.592	9.066.760	8.500.000	8.500.000	8.500.000	43.223.352	RM	Ops	
	12-5844	Kegiatan Pemeliharaan Gedung Padat Karya		Layanan	1	1	1	1	1	348.000	348.000	350.000	350.000	350.000	1.746.000	RM	Ops	
	12-5845	Langganan Daya Dan Jasa		Layanan	1	1	1	1	1	10.572.000	10.785.800	5.000.000	5.000.000	5.000.000	36.357.800	RM	Ops	
	12-5846	Pembayaran Remunerasi Pegawai		Layanan	1	1	1	1	1	9.798.502	14.590.506	9.896.731	9.946.214	9.995.945	54.227.898	BLU	Ops	
	12-5847	Pembayaran Terkait Pelaksanaan Operasional Kantor		Layanan	1	1	1	1	1	899.760	1.052.880	800.000	800.000	800.000	4.352.640	RM	Ops	
	12-5848	Pembayaran Terkait Pelaksanaan Operasional Kantor		Kegiatan	0	1	1	1	1	12.909.498	20.409.508	3.170.869	2.140.869	1.170.869	39.801.613	BLU	Ops	
	12-5849	Pemeliharaan Kantor	Layanan	1	1	1	1	1	4.447.035	4.447.035	4.500.000	4.500.000	4.500.000	22.394.070	RM	Ops		
Indikator Kegiatan: [IKK 26] Nilai SAKIP				Nilai	78,00	78,50	79,00	79,50	80,00	402.718	1.268.498	1.098.060	1.100.963	1.104.011	4.974.250			
Klasifikasi Rincian Output: [4627.EBD] Layanan Manajemen Kinerja Internal				Dokumen	25	31	32	32	32	402.718	1.268.498	1.098.060	1.100.963	1.104.011	4.974.250			
Rincian Output: [4627.EBD.952] Layanan Perencanaan dan Penganggaran				Dokumen	12	16	16	16	16	282.718	703.782	738.060	740.963	744.011	3.209.534			
Indikator Output: Jumlah Layanan Perencanaan dan Penganggaran				Dokumen	12	16	16	16	16	282.718	703.782	738.060	740.963	744.011	3.209.534			
Komponen: [4627.EBD.952.051] Layanan Rencana Program dan Penyusunan Rencana Anggaran			Kab. Tangerang	Dokumen	9	10	10	10	10	231.518	539.364	680.000	680.000	680.000	2.810.882			
PPI Curug				Dokumen	9	10	10	10	10	231.518	539.364	680.000	680.000	680.000	2.810.882			PPI Curug
	12-5850	Evaluasi Renstra		Dokumen	1	1	1	1	1	40.000	49.590	80.000	80.000	80.000	329.590	RM	Non-Ops	
	12-5851	Key Performance Indikator (KPI)		Dokumen	0	1	1	1	1	0	26.670	0	0	0	26.670	RM	Non-Ops	
	12-5852	Penetapan Kinerja		Dokumen	1	1	1	1	1	20.000	45.072	80.000	80.000	80.000	305.072	RM	Non-Ops	
	12-5853	Rencana Bisnis Anggaran (RBA)		Dokumen	1	1	1	1	1	31.500	49.590	80.000	80.000	80.000	321.090	RM	Non-Ops	
	12-5854	Rencana Kerja Anggaran Pagu Alokasi Anggaran	Dokumen	1	1	1	1	1	20.000	63.090	100.000	100.000	100.000	383.090	RM	Non-Ops		

PROGRAM / KEGIATAN / SASARAN / INDIKATOR / OUTPUT			Lokasi	Satuan	TARGET					INDIKASI PENDANAAN							UPT	
					2025	2026	2027	2028	2029	2025	2026	2027	2028	2029	2025-2029	S.D	J.B	Pelaksana
	12-5855	Rencana Kerja Anggaran Pagu Anggaran		Dokumen	1	1	1	1	1	20.000	63.090	80.000	80.000	80.000	323.090	RM	Non-Ops	
	12-5856	Rencana Kerja Anggaran Pagu Indikatif		Dokumen	1	1	1	1	1	20.000	63.090	60.000	60.000	60.000	263.090	RM	Non-Ops	
	12-5857	Rencana Kerja Anggaran Pagu Kebutuhan		Dokumen	1	1	1	1	1	30.018	79.992	60.000	60.000	60.000	290.010	RM	Non-Ops	
	12-5858	Rencana Kerja Tahunan (RKT)		Dokumen	1	1	1	1	1	20.000	49.590	60.000	60.000	60.000	249.590	RM	Non-Ops	
	12-5859	Rencana Strategis Bisnis (RSB)		Dokumen	1	1	1	1	1	30.000	49.590	80.000	80.000	80.000	319.590	RM	Non-Ops	
Komponen: [4627.EBD.952.052] Layanan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)			Kab. Tangerang	Dokumen	3	6	6	6	6	51.200	164.418	58.060	60.963	64.011	398.652			PPI Curug
PPI Curug				Dokumen	3	6	6	6	6	51.200	164.418	58.060	60.963	64.011	398.652			
	12-5860	Kegiatan SPIP		Dokumen	3	3	3	3	3	51.200	107.218	58.060	60.963	64.011	341.452	RM	Non-Ops	
	12-5861	Manajemen Risiko		Dokumen	0	3	3	3	3	0	57.200	0	0	0	57.200	RM	Non-Ops	
Rincian Output: [4627.EBD.953] Layanan Pemantauan dan Evaluasi				Dokumen	4	6	6	6	6	120.000	564.716	360.000	360.000	360.000	1.764.716			
Indikator Output: Jumlah Layanan Pemantauan dan Evaluasi				Dokumen	4	6	6	6	6	120.000	564.716	360.000	360.000	360.000	1.764.716			
Komponen: [4627.EBD.953.051] Layanan Pemantauan dan Evaluasi			Kab. Tangerang	Dokumen	4	6	6	6	6	120.000	564.716	360.000	360.000	360.000	1.764.716			PPI Curug
PPI Curug				Dokumen	4	6	6	6	6	120.000	564.716	360.000	360.000	360.000	1.764.716			
	12-5862	E-Performance		Dokumen	0	1	1	1	1	0	31.548	40.000	40.000	40.000	151.548	RM	Non-Ops	
	12-5863	Lakip		Dokumen	1	1	1	1	1	40.000	43.152	60.000	60.000	60.000	263.152	RM	Non-Ops	
	12-5864	Laptah		Dokumen	1	1	1	1	1	40.000	43.152	60.000	60.000	60.000	263.152	RM	Non-Ops	
	12-5865	Monitoring Dan Evaluasi Sistem Penjaminan Mutu Internal		Dokumen	0	1	1	1	1	0	368.100	80.000	80.000	80.000	608.100	RM	Non-Ops	
	12-5866	Pp.39/Movev		Dokumen	1	1	1	1	1	20.000	61.248	60.000	60.000	60.000	261.248	RM	Non-Ops	
	12-5867	Statistik		Dokumen	1	1	1	1	1	20.000	17.516	60.000	60.000	60.000	217.516	RM	Non-Ops	
Indikator Kegiatan: [IKK 25] Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)				Nilai	90,00	90,50	91,00	91,50	92,00	270.240	661.366	652.947	654.108	655.284	2.893.945			
Klasifikasi Rincian Output: [4627.EBD] Layanan Manajemen Kinerja Internal				Dokumen	25	31	32	32	32	270.240	661.366	652.947	654.108	655.284	2.893.945			
Rincian Output: [4627.EBD.955] Layanan Manajemen Keuangan				Dokumen	9	9	10	10	10	270.240	661.366	652.947	654.108	655.284	2.893.945			
Indikator Output: Jumlah Layanan Manajemen Keuangan				Dokumen	9	9	10	10	10	270.240	661.366	652.947	654.108	655.284	2.893.945			
Komponen: [4627.EBD.955.051] Layanan Keuangan dan Perbendaharaan			Kab. Tangerang	Dokumen	9	9	10	10	10	270.240	661.366	652.947	654.108	655.284	2.893.945			PPI Curug
PPI Curug				Dokumen	9	9	10	10	10	270.240	661.366	652.947	654.108	655.284	2.893.945			
	12-5868	Audit KAP		Dokumen	0	0	1	1	1	0	0	120.000	120.000	120.000	360.000	RM	Non-Ops	
	12-5869	Kegiatan Manajemen Risiko		Dokumen	3	3	3	3	3	85.000	0	92.947	94.108	95.284	367.339	RM	Non-Ops	
	12-5870	Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP)		Dokumen	1	1	1	1	1	22.280	13.000	80.000	80.000	80.000	275.280	RM	Non-Ops	
	12-5871	Laporan Perbendaharaan		Dokumen	1	1	1	1	1	20.000	20.000	60.000	60.000	60.000	220.000	RM	Non-Ops	
	12-5872	Pengelolaan BMN		Dokumen	1	1	1	1	1	52.000	159.170	80.000	80.000	80.000	451.170	RM	Non-Ops	
	12-5873	Penghapusan BMN		Dokumen	1	1	1	1	1	50.960	121.572	60.000	60.000	60.000	352.532	RM	Non-Ops	
	12-5874	PNBP/BLU		Dokumen	1	1	1	1	1	20.000	157.040	80.000	80.000	80.000	417.040	RM	Non-Ops	
	12-5875	Sistem Akutansi Instansi (SAI)		Dokumen	1	1	1	1	1	20.000	190.584	80.000	80.000	80.000	450.584	RM	Non-Ops	