




2024 LKIP

LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH

**Politeknik Penerbangan
Indonesia Curug**

 www.ppicurug.ac.id

 [ppicurug.official](https://www.youtube.com/ppicurug.official)

 [PPICurug](https://www.facebook.com/PPICurug)

 [ppicurug.official](https://www.instagram.com/ppicurug.official)



KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024 disusun berdasarkan hasil kerja / kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Unit-Unit Kerja di lingkungan PPI Curug selama tahun 2024.

Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh Unit-Unit Kerja di lingkungan PPI Curug mengacu pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM. 100 Tahun 2021 tanggal 31 Desember 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Dalam laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang perkembangan dan kemajuan yang berhasil dicapai, serta berbagai permasalahan dan kendala yang timbul untuk dapat diatasi dan dicarikan solusinya pada program kerja tahun mendatang.

Disadari sepenuhnya bahwa yang telah dilaksanakan oleh PPI Curug masih ada kekurangannya dan kelemahannya. Oleh karena itu kepedulian serta masukan yang konstruktif dari berbagai pihak demi kemajuan PPI Curug sangat dihargai dan diucapkan terima kasih.

Curug, 17 Januari 2025

**DIREKTUR
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**



Megi H. Helmiadi
Capt. Megi H. Helmiadi

Pembina (IV/a)

NIP. 19741121 199903 1 002

DAFTAR ISI

		Hal
KATA PENGANTAR.....		i
RINGKASAN EKSEKUTIF		ii
DAFTAR ISI.....		iv
BAB I	PENDAHULUAN	
	I.1 Latar Belakang.....	1
	I.2 Tugas Pokok dan Fungsi PPI Curug	2
	I.3 Sumber Daya Manusia PPI Curug.....	9
	I.4 Potensi, isu strategis, dan Permasalahan	11
	I.5 Sistematika Pelaporan.....	15
BAB II	PERENCANAAN KINERJA PPI Curug	
	II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis	17
	II.2 Perjanjian Kinerja PPI Curug	28
BAB III	AKUNTABILITAS KINERJA PPI Curug	
	III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja	32
	III.2 Pengukuran Capaian Kinerja	33
	III.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	137
	III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI Curug Lainnya	145
	III.5 Realisasi Anggaran	159
	III.6 Implementasi Crosscutting Pihak Internal dan Eksternal Dalam Tahunan Pelaporan	162
	III.7 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan pembentukan Dengan Membandingkan Realisasi Kinerja di Level Nasional/Internasional	165
BAB IV	PENUTUP	
	IV.1 Kesimpulan	166
	IV.2 Saran	168
	a. Saran Tindak Lanjut Tahun Bersangkutan	
	b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun Sebelumnya	

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. Capaian Kinerja Tahun 2024
2. Capaian Kinerja Tahun (Per Triwulan)
3. Realisasi Anggaran Pertriwulan TA.2024
4. Pengukuran Kinerja Tahun 2024, Target Renstra, RKT dan PK Tahun 2024
5. Pengukuran Kinerja Tahun 2024 dibandingkan Target Renstra 2024
6. Capaian Kinerja (2020-2024) Dengan Target PK (2020-2024)
7. Capaian Kinerja (2020-2024) Dengan Target Renstra (2020-2024)
8. Perjanjian Kinerja (PK) dan Revisi Tahun 2024
9. Matrik Kinerja Kementerian Perhubungan Tahun 2020-2024
10. Rencana Kinerja Tahunan 2024
11. Perbandingan Capaian Penyerapan Lulusan BPSDM Perhubungan dengan Capaian Penyerapan Lulusan Vokasi Dirjen Vokasi

RINGKASAN EKSEKUTIF (*Executive Summary*)

Rumusan tujuan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah membentuk manusia penerbangan Indonesia yang ahli dan terampil dalam bidangnya, memiliki sikap sesuai Lima Citra Manusia Perhubungan, memiliki jiwa korsa yang tinggi, berbudi pekerti luhur, memiliki kesadaran bertanggungjawab dalam pengembangan dunia penerbangan dan mewujudkan keselamatan penerbangan serta siap memangku jabatan negara atau jabatan dalam organisasi penerbangan.

Dalam mencapai tujuan tersebut, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menuangkannya dalam Rencana Strategis. Sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada tahun 2024 ada 7 (tujuh) sasaran strategis yang dilengkapi 21 (Dua Puluh Satu) Indikator Kinerja (IKU).

Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada tahun 2024 telah berhasil mencapai 100% sebanyak 13 Indikator Kinerja dan 8 Indikator Kinerja yang belum sesuai dengan target.

Pada tahun 2024 ini, PPI Curug mencapai target yang telah ditetapkan dalam penyerapan anggaran yaitu sebesar 100%, dan mencapai realisasi daya serap sebesar 92,08%, dikarenakan tidak tercapainya pendapatan yang menjadi sumber dana dalam beberapa kegiatan di PPI Curug.

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2024 sebesar Rp219.982.597.622,- dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp238.904.097.000,- dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

Realisasi Perbelanja Tahun 2024

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	21.626.624.000	19.480.828.933	90,08
Belanja Barang	150.459.563.000	141.684.408.234	94,17
Belanja Modal	66.817.910.000	58.817.360.455	88,03
Total	238.904.097.000	219.982.597.622	92,08

Realisasi Pendapatan Tahun 2024

URAIAN	Target 2024	Realisasi 2024	Capaian %
Pendapatan	65.450.790.000	68.942.428.827	105,33%
Jumlah	65.450.790.000	68.942.428.827	105,33%

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 LATAR BELAKANG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang selanjutnya disebut dengan PPI Curug merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan.

Berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dilaksanakan untuk mencapai visi dan misi yang dijabarkan melalui tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pelaksanaan kegiatan program kerja dan kegiatan harus dapat dipertanggungjawabkan artinya bahwa penggunaan semua sumber daya yang ada harus dapat menghasilkan output yang dapat memberikan kontribusi secara maksimal terhadap kinerja Kementerian Perhubungan, juga dapat menciptakan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab yang mana pada akhirnya dapat mewujudkan *good governance*.

Untuk menunjang penyelenggaraan sistem pemerintahan yang baik (*good governance*), diperlukan akuntabilitas publik sebagai landasan bagi proses penyelenggaraannya. Hal ini merupakan salah satu kriteria untuk instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan Negara untuk mempertanggung jawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi.

I.2 TUGAS POKOK DAN FUNGSI PPI CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dipimpin oleh seorang Direktur yang mempunyai kedudukan langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Sebagai unit kerja yang berada langsung di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, yang mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam melaksanakan pendidikan dan pelatihan di bidang penerbangan, maka Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai Visi dan Misi yang mendukung penuh visi dan misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan adapun visi dan misi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah :

VISI

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug :

“ Menjadi Pusat Unggulan (Center Of Excellent) Pendidikan Penerbangan yang Mandiri Berstandar Nasional dan Internasional “

MISI

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug :

“ Menyelenggarakan pendidikan, penelitian teknologi terapan, pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan yang mengutamakan budaya keselamatan, memiliki daya saing, mandiri dan profesional serta memiliki iman dan taqwa“

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 100 Tahun 2021 tanggal 31 Desember Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, PPI Curug mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan.

Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan (diklat) dilaksanakan oleh PPI Curug yang bertanggungjawab secara langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Adapun pembinaannya dalam aspek teknis administratif dilimpahkan kepada Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sedangkan pembinaan dan bimbingan dalam operasional diklat dilimpahkan kepada Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Dalam melaksanakan tugasnya, Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e. Pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- g. Pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama;
- h. Pengembangan program, data, dan evaluasi;
- i. Pelaksanaan pembangunan karakter;
- j. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha;
- k. Pengelolaan administrasi umum;
- l. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- m. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor: KM. 47 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug:

- a. Tugas Direktur BLU

Direktur BLU PPI Curug merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan non akademik dan pengelolaan PPI Curug. Direktur sebagaimana

dimaksud merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PPI Curug.

b. Tugas Wakil Direktur

- 1) Wakil Direktur Bidang Akademik disebut Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan, serta pemanfaatan sarana dan prasarana.
- 2) Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum disebut Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian, dan umum serta pengembangan usaha dan kerja sama.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni disebut Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesehatan dan kesejahteraan taruna.

c. Tugas Senat

Senat merupakan unsur penyusunan kebijakan PPI Curug yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d. Tugas Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

e. Tugas Dewan Pengawas

Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan badan layanan umum yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

f. Tugas Satuan Pemeriksaan Intern

Satuan Pemeriksaan Intern merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Satuan Pemeriksaan Intern dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Pemeriksaan Intern merupakan pegawai yang diberi tugas tambahan untuk melaksanakan pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Uraian kegiatan Satuan Pemeriksaan Intern:

- 1) Menyusun perencanaan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 2) Melaksanakan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 3) Menyusun dan melaporkan laporan hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU kepada pemimpin BLU
- 4) Melaksanakan dan Memonitoring tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 5) Melaksanakan tugas khusus dalam rangka pengawasan/pemeriksaan yang ditugaskan oleh pimpinan BLU

g. Tugas Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu di bidang dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian dan pengembangan sistem penjaminan mutu. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Penjaminan Mutu merupakan pegawai yang diberi tugas untuk melaksanakan dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu.

h. Tugas Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala

Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan berkoordinasi dengan :

- 1) Wakil Direktur I, untuk urusan akademik;
- 2) Wakil Direktur II, untuk urusan kerja sama pendidikan; dan
- 3) Wakil Direktur III, untuk urusan ketarunaan.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan serta pengelolaan data evaluasi akademik.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pengelolaan dan pendokumentasian administrasi akademik;
- 2) Pengelolaan administrasi serta pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan;
- 3) Perencanaan dan pengembangan program akademik;
- 4) Pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- 5) Pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- 6) Pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;
- 7) Pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- 8) Perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- 9) Pengelolaan administrasi alumni

i. Tugas Bagian Keuangan dan Umum

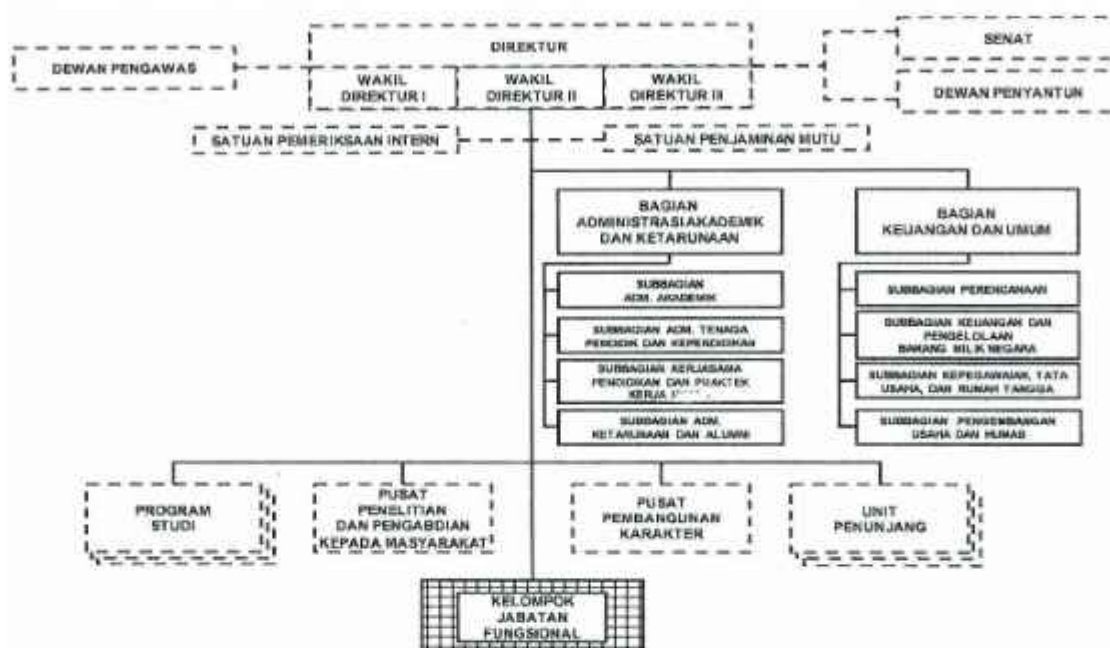
Bagian Keuangan dan Umum merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan umum. Bagian Keuangan dan Umum dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Keuangan dan Umum berkoordinasi dengan Wakil Direktur II.

Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan dan umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan rencana dan program;
- 2) Pengelolaan keuangan;
- 3) Penyusunan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis dan anggaran;
- 4) Pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi, tata laksana, dan ketatausahaan;
- 5) Pengelolaan kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi dan aset;
- 6) Pelaksanaan perawatan dan perbaikan barang milik negara;
- 7) Pelaksanaan pengadaan barang dan jasa;
- 8) Pelaksanaan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, komunikasi publik, dan protokol;
- 9) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan; dan
- 10) Pelaksanaan keamanan, keselamatan, dan ketertiban lingkungan.

STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA



Gambar 1.1
Struktur Organisasi PPI Curug

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan yang merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan dibantu oleh Bagian Administrasi Umum dan Keuangan untuk membantu kegiatan tersebut, yakni dalam menyelenggarakan diklat pembentukan, diklat teknis, diklat pemberdayaan masyarakat, serta penyelenggaraan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Seluruh unit dibawah Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan melaksanakan kegiatan pendidikan dan unit dibawah Bagian Administrasi Umum dan Keuangan membantu menunjang terselenggaranya kegiatan pendidikan, dengan kordinasi agar fasilitas, sumber daya manusia maupun keuangan, sarana dan prasara dapat mendukung kegiatan pendidikan berjalan dengan optimal. Sehingga Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dapat menghasilkan sumber

daya manusia yang berprestasi dan visi misi dari PPI Curug dapat terwujud, yakni dapat menyelenggarakan pendidikan, penelitian teknologi terapan, pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan yang mengutamakan budaya keselamatan, memiliki daya saing, mandiri dan profesional serta memiliki iman dan taqwa.

I.3 SUMBER DAYA MANUSIA PPI CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai salah satu sekolah kedinasan dibawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan dipimpin oleh CAPT. MEGI H. HELMIADI. Beliau lahir di Jakarta pada tanggal 21 November 1974. Pada tahun 2004 beliau memulai karirnya sebagai Inspektur Bidang Operasi Pesawat Udara Level III Subdit Standarisasi, kemudian pada tahun 2024 menjadi Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Di tahun 2024, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki jumlah pegawai sebanyak 236 orang, dengan jumlah dosen tetap sampai dengan Bulan Desember 2024 yaitu sebanyak 75 orang. Selain itu, pada tahun 2016 STPI telah menjadi Badan Layanan Umum sesuai dengan Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 1268/KMK.05/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Penetapan Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia Curug pada Kementerian Perhubungan sebagai instansi pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU).

Tabel 1.1
Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan

NO	GOLONGAN	Total
1	Golongan IV	28 Orang
2	Golongan III	157 Orang
3	Golongan II	34 Orang
4	Golongan I	- Orang
5	Golongan IX	4 Orang
6	Golongan X	7 Orang
7	Golongan VII	6 Orang
Jumlah		236 Orang

Tabel 1.2
Pegawai Berdasarkan Pendidikan

NO	KUALIFIKASI PENDIDIKAN	Total
1	Strata 3 (S3)	3 Orang
2	Strata 2 (S2)	90 Orang
3	Strata 1 (S1)	36 Orang
4	Diploma IV (DIV)	38 Orang
5	Diploma III (DIII)	34 Orang
6	Diploma II (DII)	21 Orang
7	Diploma I	0 Orang
8	SLTA	13 Orang
9	SLTP	1 Orang
10	SD	0 Orang
TOTAL		236 Orang

Tabel 1.3
Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jumlah		Total
	Laki-laki	Perempuan	
1	158	78	236

I.4 POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN TAHUN 2023

a. Potensi

Pada tahun 2024 PPI Curug melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai salah satu sekolah tinggi kedinasan di lingkungan Kementerian Perhubungan. Faktor – faktor yang menjadi potensi yang dapat mempengaruhi kinerja PPI Curug yaitu :

- a. Kolaborasi dan Kerjasama antar Perguruan Tinggi dan stakeholder
- b. Optimalisasi penggunaan dan pemanfaatan aset yang ada
- c. Tingginya minat masyarakat
- d. Adanya bantuan dan subsidi Pendidikan dari pemerintah
- e. Kebutuhan SDM Perhubungan domestik maupun internasional

b. Isu Strategis dan Permasalahan PPI Curug Tahun 2024

- 1) Pada tahun 2024 ini, dalam menghadapi perkembangan yang semakin berkembang, sebagai upaya dalam mendorong PPI Curug sebagai Lembaga diklat maka PPI Curug menjadi anggota TrainAir sebagai upaya pengembangan dalam penyelenggaraan diklat yang berkompetensi. Selain itu, PPI Curug berupaya dalam penyelenggaraan kelas internasional berupa penyelenggaraan diklat pendek yang bekerja sama dengan Lembaga diklat penerbangan internasional (JAA - TO, IATA, ENAC, AST, TRAINAIRPLUS) yang dilaksanakan di Indonesia. Kemudian, terkait usulan rencana magang ke luar negeri bagi Dosen dan Taruna sudah terlaksana pada pertengahan tahun 2024 yang dilaksanakan di Bandara Internasional Kuala Lumpur (KLIA), Malaysia.
- 2) Permasalahan yang terjadi di PPI Curug yaitu masih rendahnya minat masyarakat untuk mengikuti program diklat pembentukan di PPI Curug dikarenakan stakeholder yang belum mengadakan rekrutmen pegawai baru, dan industri penerbangan masih belum optimal seperti dahulu dan

berakibat berkurangnya pengembangan SDM di lingkup dunia penerbangan serta semakin banyaknya pesaing seperti munculnya instansi yang menyelenggarakan diklat di bidang udara. Dan perlu dilakukan adanya evaluasi/revitalisasi Program Studi sesuai kebutuhan industri.

- 3) Memberikan informasi yang akurat mengenai program studi untuk Polbit, dengan memperhatikan kebutuhan Aparatur Sipil Negara (ASN) di Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. Untuk memastikan kelangsungan Badan Layanan Umum (BLU), Direktur dan Kepala Balai diharapkan meningkatkan kreativitas, salah satunya dengan meningkatkan jumlah *short course* yang memiliki standar Internasional, yang dapat menjangkau pasar lokal dan Internasional.
- 4) Inventarisasi kurikulum yang belum mencakup muatan Informatika dan Teknologi (IT) dapat dilakukan melalui evaluasi menyeluruh terhadap program studi yang bersangkutan. Jika ditemukan kebutuhan untuk memperbarui atau menambahkan materi dalam mata kuliah tertentu.
- 5) Program MKBM memiliki kemungkinan untuk dilanjutkan, bila memungkinkan dengan melibatkan perusahaan di luar lingkup Kementerian Perhubungan, dan diarahkan khususnya pada Magang Kerja di bidang Ekonomi, Teknologi Informasi (TI), Kecerdasan Buatan (AI), dan sejenisnya.
- 6) Segera mengagendakan untuk mengundang Narsum yang kompeten di bidang Start Up, Kewirausahaan dan ekonomi kreatif;
- 7) Kewajiban untuk melaksanakan Diklat sesuai dengan jumlah jam minimum yang telah ditetapkan tetap perlu diperhatikan oleh setiap Aparatur Sipil Negara (ASN).
- 8) Mulai menjadi fokus yakni pemetaan mengenai kondisi dosen saat ini dengan mempertimbangkan tingkat produktivitas dalam penelitian, penulisan artikel ilmiah, dan publikasinya.

c. Arah kebijakan dan Strategi

Arah kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2020-2024 meliputi :

- a. Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan penerbangan dengan standar nasional dan internasional. Dengan cara :
 - Melaksanakan publikasi secara meluas berbasis web agar dapat dijangkau oleh seluruh publik dan mengoptimalkan seleksi penerimaan secara terbuka dan adil dengan mengikuti standar yang telah ditetapkan agar dapat menjaring sumber daya manusia yang berkualitas dan dapat ditingkatkan pengetahuan serta keterampilannya sehingga memenuhi standar internasional;
 - Mengoptimalkan proses pembelajaran dengan mengedepankan mutu dan kualitas hasil pembelajaran yang mengikuti perkembangan teknologi penerbangan internasional serta melaksanakan evaluasi pembelajaran secara periodik untuk melihat pencapaian sasaran skill yang telah ditentukan sebelumnya;
 - Peningkatan kemitraan nasional dan internasional yang meluas dan berkualitas dengan mengoptimalkan pemanfaatan aset guna meningkatkan pendapatan serta meningkatkan daya serap lulusan melalui kerjasama dengan instansi pengguna jasa sumber daya manusia penerbangan;
 - Meningkatkan akreditasi oleh Lembaga Internasional melalui peningkatan manajemen mutu dan penyelenggaraan perpustakaan serta kearsipan / dokumentasi yang berstandar internasional.
- b. Menghasilkan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabilitas, dengan cara :
 - Perencanaan keuangan secara terstruktur dan pelaporan keuangan yang akuntabel, periodik dan transparan;

- Pengelolaan keuangan yang transparan dengan pengelolaan keuangan yang efisien dan efektif.
- c. Meningkatkan kompetensi pegawai dan tata kelola organisasi, dengan cara :
 - Mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas, disiplin dan beretika dengan meningkatkan etos kerja pegawai;
 - Terwujudnya organisasi yang kondusif dan dinamis dengan meningkatkan kesejahteraan pegawai sesuai tugas dan fungsinya
- d. Melaksanakan penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan, dengan cara :
 - Menghasilkan produk-produk penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan;
 - Memberikan pengaruh positif dari hasil penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan.
- e. Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan penerbangan, dengan cara :
 - Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan bagi masyarakat penerbangan dengan mengadakan sosialisasi tentang hukum dan peraturan tentang dunia penerbangan

I.5 SISTEMATIKA LAPORAN

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

I.2 Tugas dan Fungsi PPI Curug

I.3 Sumber Daya Manusia PPI Curug

I.4 Potensi, Isu strategis, dan Permasalahan

- a. Isu Strategis
- b. Permasalahan
- c. Arah Kebijakan dan Strategis
- I.5 Sistematika Pelaporan
- BAB II : PERENCANAAN KINERJA POLITEKNIK
PENERBANGAN INDONESIA CURUG
- II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis Politeknik
Penerbangan Indonesia Curug
- II.2 Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan
Indonesia Curug tahun 2024
- BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA
- III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja
- III.2 Pengukuran Capaian Kinerja
 - a. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2024
terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi
Tahun 2024, dan analisis penyebab
keberhasilan atau kegagalan, serta alternatif
solusi terhadap pencapaian Indikator Kinerja
Utama Tahun 2024
 - b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-
2024 terhadap Target Perjanjian Kinerja
Tahun 2020-2024
 - c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-
2024 Terhadap Target Kinerja pada Tahun
2022 dalam RENSTRA Kementerian
Perhubungan Tahun 2020-2024
- III.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
- III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI Curug
Lainnya.
- III.5 Realisasi Anggaran
 - a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2024

b. Analisis Dana yang Tidak Terserap Oleh Unit Kerja

III.6 Implementasi Crosscutting pihak internal dan eksternal dalam tahun pelaporan

III.7 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan dengan membandingkan realisasi kinerja di level nasional/internasional

BAB IV : PENUTUP

IV.1 Kesimpulan (Berisi Pencapaian Kinerja dan Prestasi Unit Kerja Tahun 2024)

IV.2 Saran Tindak Lanjut (Sebagai Tindak Lanjut dari Komponen SAKIP)

a. Saran Tindak Lanjut Tahun Bersangkutan

b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun Sebelumnya

LAMPIRAN

1. Capaian Kinerja Tahun 2024
2. Capaian Kinerja Tahun (Per Triwulan)
3. Realisasi Anggaran Pertriwulan TA.2024
4. Pengukuran Kinerja Tahun 2024, Target Renstra, RKT dan PK Tahun 2024
5. Pengukuran Kinerja Tahun 2024 dibandingkan Target Renstra 2024
6. Capaian Kinerja (2020-2024) Dengan Target PK (2020-2024)
7. Capaian Kinerja (2020-2024) Dengan Target Renstra (2020-2024)
8. Perjanjian Kinerja (PK) dan Revisi Tahun 2024
9. Matrik Kinerja Kementerian Perhubungan Tahun 2020-2024
10. Rencana Kinerja Tahunan 2024
11. Perbandingan Capaian Penyerapan Lulusan BPSDM Perhubungan dengan Capaian Penyerapan Lulusan Vokasi Dirjen Vokasi

BAB II
PERENCANAAN KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

II.1 URAIAN SINGKAT PERENCANAAN STRATEGIS (ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI DALAM RENSTRA PPI CURUG)

a. Arah Kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Arah kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2020-2024 meliputi :

- 1) Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan penerbangan dengan standar nasional dan internasional. Dengan cara :
 - Melaksanakan publikasi secara meluas berbasis web agar dapat dijangkau oleh seluruh publik dan mengoptimalkan seleksi penerimaan secara terbuka dan adil dengan mengikuti standar yang telah ditetapkan agar dapat menjaring sumber daya manusia yang berkualitas dan dapat ditingkatkan pengetahuan serta keterampilannya sehingga memenuhi standar internasional;
 - Mengoptimalkan proses pembelajaran dengan mengedepankan mutu dan kualitas hasil pembelajaran yang mengikuti perkembangan teknologi penerbangan internasional serta melaksanakan evaluasi pembelajaran secara periodik untuk melihat pencapaian sasaran skill yang telah ditentukan sebelumnya;
 - Peningkatan kemitraan nasional dan internasional yang meluas dan berkualitas dengan mengoptimalkan pemanfaatan aset guna meningkatkan pendapatan serta meningkatkan daya serap lulusan melalui kerjasama dengan instansi pengguna jasa sumber daya manusia penerbangan;
 - Meningkatkan akreditasi oleh Lembaga Internasional melalui peningkatan manajemen mutu dan penyelenggaraan

perpustakaan serta kearsipan / dokumentasi yang berstandar internasional.

- 2) Menghasilkan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabilitas, dengan cara :
 - Perencanaan keuangan secara terstruktur dan pelaporan keuangan yang akuntabel, periodik dan transparan;
 - Pengelolaan keuangan yang transparan dengan pengelolaan keuangan yang efisien dan efektif.
- 3) Meningkatkan kompetensi pegawai dan tata kelola organisasi, dengan cara :
 - Mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas, disiplin dan beretika dengan meningkatkan etos kerja pegawai;
 - Terwujudnya organisasi yang kondusif dan dinamis dengan meningkatkan kesejahteraan pegawai sesuai tugas dan fungsinya
- 4) Melaksanakan penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan, dengan cara :
 - Menghasilkan produk-produk penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan;
 - Memberikan pengaruh positif dari hasil penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan.
- 5) Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan penerbangan, dengan cara :

Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan bagi masyarakat penerbangan dengan mengadakan sosialisasi tentang hukum dan peraturan tentang dunia penerbangan.

b. Strategi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Tujuan strategi merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan diformulasikan tujuan strategis ini maka PPI Curug dapat secara tepat mengetahui hal – hal yang harus

dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan strategis ini juga memungkinkan PPI Curug untuk mengukur sejauh mana visi dan misi organisasi telah dicapai mengingat tujuan strategis dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi. Untuk itu, agar dapat diukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuan strategisnya, setiap tujuan strategis yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja (performance indicator) yang terukur.

Adapun tujuan strategis dari Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik
- b. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten
- c. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan SDM Transportasi
- d. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan Yang Bersih Dan Akuntabel
- e. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi Dan Hukum SDM Transportasi
- f. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian Dan Organisasi BPSDM Perhubungan
- g. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Sasaran strategis PPI Curug merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun dan dialokasikan dalam 5 (lima) periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam Rencana Kinerja (Performance Plan). Penetapan sasaran strategis ini diperlukan untuk memberikan focus pada penyusunan kegiatan dan alokasi sumber daya organisasi.

Sasaran strategis PPI Curug merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategis dan merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja serta lebih menjamin suksesnya pelaksanaan rencana jangka panjang secara menyeluruh yang berarti menyangkut keseluruhan satuan kerja di lingkungan PPI Curug. Sasaran – sasaran yang ditetapkan sepenuhnya untuk mendukung pencapaian tujuan strategi yang terkait. Dengan demikian, apabila seluruh sasaran yang ditetapkan telah dicapai, maka diharapkan bahwa tujuan strategi terkait juga telah tercapai.

Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2020 – 2024

Adapun target Rencana Strategis PPI Curug 2020 – 2024 adalah :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79,5	80	80,5
2	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85,4	85,4
		IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.513	2.822	3.928	6.029	6.298
		- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1.764	1.669	1.450	1.314	1.137
		- Jumlah Peserta Diklat Penjurusan	Orang	24	24	24	20	0
		- Jumlah Peserta Diklat Strata II	Orang	0	0	0	58	0
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1.565	996	1.525	1.665	2.315
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang		33	29	172	46
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1.160	100	900	2.800	2.800
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	93	91,9	86	85
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi		2263	1645	2731	4265	3393
		- Lulusan Diklat Pembentukan		1764	637	493	243	189
		- Lulusan Diklat Penjurusan		0	0	24	58	48
		- Lulusan Diklat Teknis		845	877	1285	992	310

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM		0	31	29	172	46
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1160	100	900	2800	2800
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi		2983	1770	2973	4958	3973
		- Lulusan Diklat Pembentukan		1764	641	495	263	189
		- Lulusan Diklat Penjenjangan		0	0	24	58	48
		- Lulusan Diklat Teknis		1565	996	1525	1665	890
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM		0	33	29	172	46
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1160	100	900	2800	2800
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	85	80,4	85	85
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	60	85
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	8	16	8	12
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	22	22	25
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	100
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	85	91,7	100,0	90,0	95,0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
	Pelatihan SDM Transportasi.							
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	3,25	3	3,5	3,6
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91,5	72,6	91,9	92
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	80	78	80
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80,2	84,2	86,2	88,2	90,2
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
		IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	82,14	80,53	90	90
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
		IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	75	100
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100	89,5	89,5	90

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2024

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2024 adalah:

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,5
2	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	1	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
		2	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6.298
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	1.330
			- Jumlah Peserta Pendidikan Strata II	Orang	20
			- Jumlah Peserta Diklat Penjurusan	Orang	48
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1.685
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	415
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800
		3	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	4.328
			- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	168
			- Lulusan Diklat Penjurusan	Orang	0
			- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.145
			- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	415
			- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.600
b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang		5.091		
- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	191			
- Lulusan Diklat Penjurusan	Orang	0			
- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.685			
- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	415			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800
		4 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85 (224 dari 263)
		5 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85
		6 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	12
		7 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	25
		- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	22
		- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	3
		8 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	9 IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	89
		- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9
		- Jumlah total program studi	prodi	10
		10 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
		- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	9
		- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	10
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,6
		12 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92
		13 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80
		14 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2
		15 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85
		16 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90
		17 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

II.2 PERJANJIAN KINERJA REVISI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA TAHUN 2024

Perjanjian kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2024 ini merupakan kontrak kerja yang menjadi tolok ukur akuntabilitas kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada akhir tahun anggaran 2024.

Ruang lingkup penetapan kinerja mencakup seluruh tugas pokok dan fungsi suatu organisasi dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan issue strategic yang sedang dihadapi organisasi.

PERJANJIAN KINERJA REVISI PPI CURUG TAHUN 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,5	80,57
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	89
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.921	6.147
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1.137	1.137
			- Jumlah Peserta Diklat Strata II	Orang	0	0
			- Jumlah Peserta Diklat Penjurangan	Orang	48	50
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	890	2.067
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	46	93
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	2.800
		4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85	94,70
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	3.393	4.650
			- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	189	190
			- Lulusan Diklat Penjurangan	Orang	48	0
			- Lulusan Diklat Teknis	Orang	310	1.540
			- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	46	120
- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang		2.800	2.800		
b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	3.973	4.910			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI		
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	189	190		
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	48	0		
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	890	1.800		
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	46	120		
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	2.800		
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85 (214 dari 251)	85 (214 dari 251)	
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	55	
		7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	12	14	
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	23	20	
				- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	22	20
				- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	1	0
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3,25	
c	SK. DL. 01.03 Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	100	
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9	10	
			- Jumlah total program studi	prodi	10	10	
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi	%	90	100	
				- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	8	10
				- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	9	10
d		12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,15	3,771	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	TARGET PK
					AWAL	REVISI
	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92	92
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	100
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2	90,87
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85	80
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80	77,90
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74	65
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	80
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0,8
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90	75

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

III.1 TAHAPAN PENGUKURAN KINERJA

Dalam melakukan pengukuran kinerja terhadap semua Indikator Kinerja Kegiatan di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug untuk menilai keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi, dan strategi instansi digunakan rumus pengukuran capaian kinerja A yaitu:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana/Target}} \times 100\%$$

Dimana semakin tinggi persentase pencapaian menunjukkan semakin tinggi realisasi terhadap target yang ditetapkan sehingga menunjukkan pencapaian kinerja semakin baik, demikian sebaliknya semakin rendah persentase pencapaian menunjukkan artinya realisasi terhadap target yang ditetapkan juga rendah sehingga menunjukkan pencapaian kinerja yang baik.

Capaian kinerja ini mencakup :

1. Kinerja kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan.
2. Tingkat pencapaian sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat capaian) dari masing-masing kelompok indikator sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam dokumen rencana kerja. Pengukuran tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

III.2 PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA

a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2024 Dan Analisis Penyebab Keberhasilan Atau Kegagalan, Serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Tahun 2024

Capaian kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah.

Capaian dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis berdasarkan sasaran strategis yang telah ditentukan, kegiatan, indikator kinerja, persentasi realisasi kinerja, Penilaian tersebut tidak lepas dari proses yang merupakan kegiatan dalam mengolah masukan menjadi keluaran atau penilaian dalam proses penyusunan kebijakan yang dianggap penting dan berpengaruh terhadap pencapaian sasaran dan tujuan.

Untuk melakukan capaian kinerja dibutuhkan indikator kinerja, yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan. Karenanya indikator kinerja harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi.

Berdasarkan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan untuk tahun 2024 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ditargetkan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan di bidang Transportasi Udara, dengan realisasi sebagaimana dibawah ini:

Tabel 3.1
Tabel Pengukuran Kinerja

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,57	0,00	77,45	77,45	85,26	105,821
Rata - Rata Capaian Sasaran									105,821
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	89	151,00	81,00	93,00	91,12	102,382
		3 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6.147	1.994	3.633	4.837	5.664	92,143
		a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	1.137	771	771	764	881	77,485
		b. Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2.067	382	813	1.686	1.809	87,518
		c. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	840	1.998	2.232	2.800	100
		d. Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	Orang	93	1	1	101	120	129,032
		e. Jumlah Peserta Diklat Penjurusan	Orang	50	0	57	54	54	108
4 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	94,70	89,00	68,80	98,10	94,50	99,789		

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
		a.	Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	4.650	1.168	2.744	3.899	4.650	100
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	Orang	0	0	0	0	0	0
		2)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	26	0	0	26	26	100
		3)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	Orang	164	0	0	164	164	100
		4)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.540	327	745	1.369	1.540	100
		5)	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	840	1.998	2.232	2800	100
		6)	Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	120	1	1	108	120	100
		7)	Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	0	0	0	0	0	0
		b.	Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	4910	469	1296	2479	4919	100,183
		1)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	0	0	0	0	0	0

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		2) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	26	0	23	26	26	100
		3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	164	0	0	166	164	100
		4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.800	162	437	721	1809	100,500
		5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	300	825	1525	2800	100
		6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	120	7	34	44	120	100
		7) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Penjurusan	Orang	0	0	0	0	0	0
5		Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	89,00	89,00	89,00	89,00	104,706
		a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2023 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2024	Orang	214	214	214	214	214	100
		b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2023	Orang	251	251	251	251	251	100

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	55	23,5	41,7	54	55	100
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	14	0	0	14	14	100
		8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	20	0	0	0	20	100
		a.	Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	Dokumen	20	0	0	0	20	100
		b.	Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	Dokumen	0	0	0	0	0	0
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	0	0	0	3,25	100
Rata - Rata Capaian Sasaran										99,877
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100,00	90,00	90,00	90,00	100,00	100
		a.	Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	Program Studi	10	9	9	9	10	100

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
		b. Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Program Studi	10	10	10	10	10	100	
		11 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100,00	20,00	56,00	78,00	100,00	100	
		a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2023	Dokumen	13	2	5	7	13	100	
		b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2023	Dokumen	13	10	10	10	13	100	
Rata - Rata Capaian Sasaran									100	
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,771	0,00	0,00	0,00	3,382	89,684
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92	0,00	0,00	0,00	92,00	100
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	100	100,00	100,00	100,00	100,00	100
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,87	22,392	45,83	67,85	90,87	100
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	0,00	64,00	64,00	80,00	100

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77,90	0	0	77,90	77,90	100
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	65	0,00	25,00	30,00	65,00	100
Rata - Rata Capaian Sasaran										98,526
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	Nilai	80,00 (4 dari 5)	0,00	0,00	20,00	80,00	100
Rata - Rata Capaian Sasaran										100
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,8	0,00	0,80	0,80	0,80	100
Rata - Rata Capaian Sasaran										100
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	75 (21 dari 28)	75,0	75,0	75,0	75,0	100
Rata - Rata Capaian Sasaran										100
Total Rata - Rata Capaian Sasaran										100,604

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki 7 (Tujuh) Sasaran Strategis serta 21 Indikator Kinerja Utama (IKU). Rata-rata pencapaian target Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2024 ini adalah sebesar 100,604%. Adapun rincian dapat dilihat dibawah ini:

1. SP. WA. 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik.

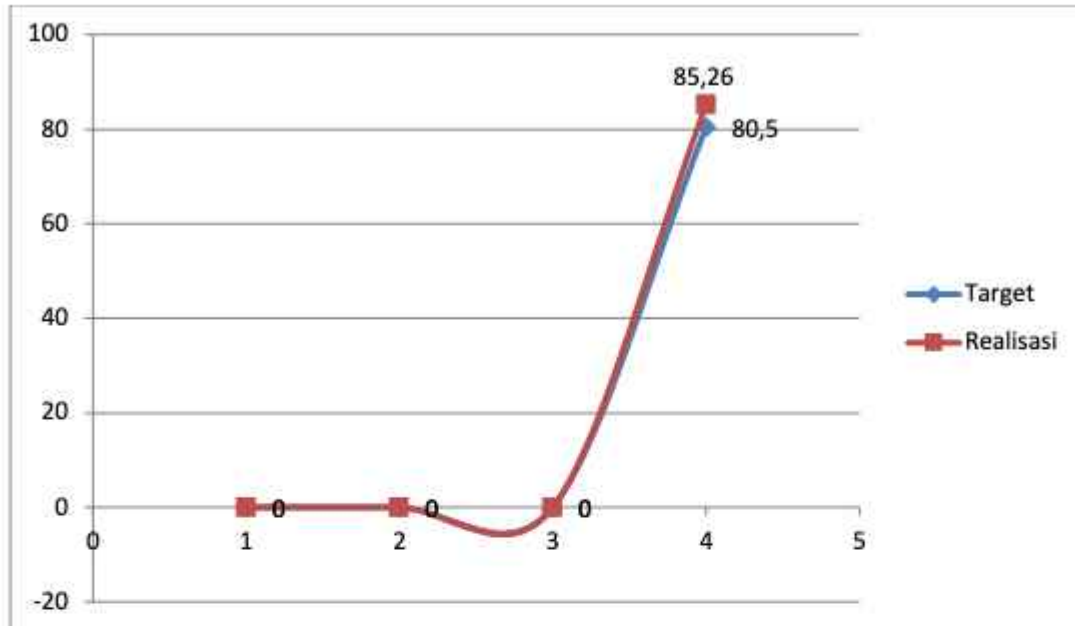
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,57	0,00	77,45	77,45	85,26	105,821
Rata - Rata Capaian Sasaran										105,821

- IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan

Pada IKP 1, target nilai indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan yaitu sebesar 80,57 dan nilai indeks RB atas kinerja organisasi oleh Kementerian PAN – RB yang telah terealisasi pada Bulan Desember tahun 2024 yaitu dengan nilai 85,26 (105,821)

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Berdasarkan dari hasil evaluasi yang telah dilaksanakan, Indeks Reformasi Perhubungan tahun 2024 adalah sebesar 85,26 dengan kategori "BB". Untuk dapat meningkatkan nilai indeks RB maka setiap unit pelaksana dapat Meningkatkan kualitas tata kelola birokrasi serta menumbuhkan budaya integritas, kinerja dan melayani di lingkungan Kementerian Perhubungan, Kemenpan RB menyampaikan beberapa rekomendasi, di antaranya memperkuat agen perubahan, melakukan internalisasi Core Values ASN BerAkhlik, menyempurnakan integrasi e-government, memonitor dan mengevaluasi aplikasi yang sudah dibangun, memperbaiki manajemen SDM secara menyeluruh, meningkatkan kualitas pembangunan zona integritas, mengupayakan peningkatan kualitas APiP, dan memonitor serta mengevaluasi upaya peningkatan kualitas pelayanan publik



Grafik 3.1
IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan

2. SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	89	75,50	81,00	93,00	91,12	102,382
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6.147	1.994	3.633	4.837	5.664	92,143
		a.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	1.137	771	771	764	881	77,485
		b.	Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2.067	382	813	1.686	1.809	87,518
		c.	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	840	1.998	2.232	2.800	100
		d.	Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	Orang	93	1	1	101	120	129,032
		e.	Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	50	0	57	54	54	108

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	94,70	70,00	68,80	98,10	94,50	99,789
		a.	Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	4.650	1.168	2.744	3.899	4.650	100
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	Orang	0	0	0	0	0	0
		2)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	26	0	0	26	26	100
		3)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	Orang	164	0	0	164	164	100
		4)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.540	327	745	1.369	1.540	100
		5)	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	840	1.998	2.232	2800	100
		6)	Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	120	1	1	108	120	100
		7)	Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	0	0	0	0	0	0
		b.	Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	4910	469	1296	2479	4919	100,183
		1)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	0	0	0	0	0	0
		2)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	26	0	0	23	26	100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	164	0	0	166	164	100
		4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.800	162	437	721	1809	100,500
		5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	300	825	1525	2800	100
		6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	120	7	34	44	120	100
		7) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Penjurangan	Orang	0	0	0	0	0	0
		5 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85,00	89,00	89,00	89,00	89,00	104,706
		a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2021 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	Orang	214	214	214	214	214	100
		b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2021	Orang	251	251	251	251	251	100
		6 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	55	23,5	41,7	54	55	100
		7 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	14	0	0	14	14	100
		8 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	20	0	0	0	20	100

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
		a.	Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	Dokumen	20	0	0	0	20	100
		b.	Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	Dokumen	0	0	0	0	0	0
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	0	0	0	3,25	100
Rata - Rata Capaian Sasaran										99,877

- IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Pada Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten memiliki target sebesar 89. Pada bulan Desember tahun 2024, PPI Curug mempunyai realisasi tingkat pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten sebesar 91% dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan:
 $(C_{vokasi} \times W_{vokasi}) + (C_{kompetensi} \times W_{kompetensi})$

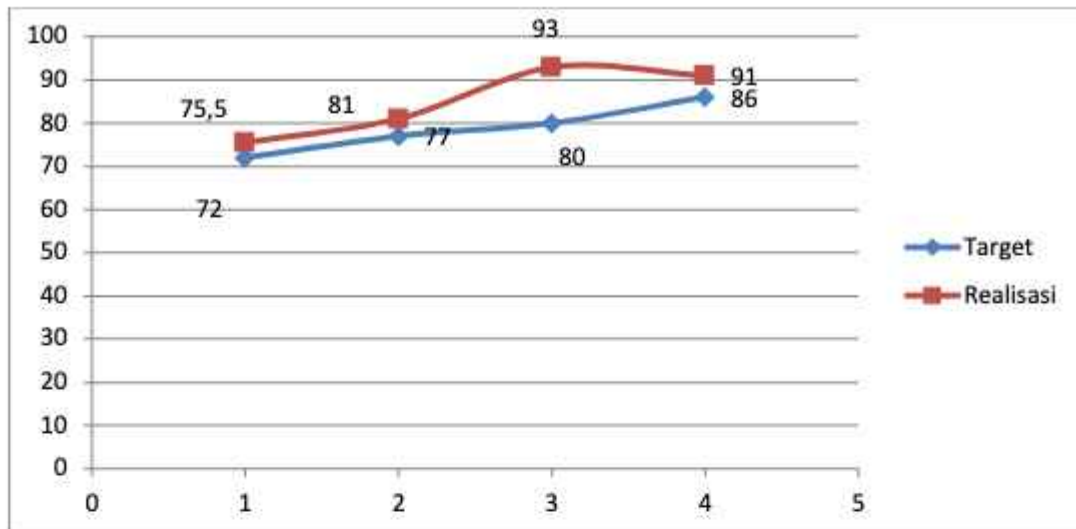
$$= (89 \times 60\%) + (94,5 \times 40\%)$$

$$= 91,12\%$$

Hasil tersebut diperoleh dari nilai penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan yang telah bekerja sebesar 89% dengan bobot 60% dan lulusan peserta diklat yang dapat menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sebesar 94,5% dengan bobot 40%. Adapun capaian dari target yang ditentukan sebesar 91,12 dari 89 (102,382%)

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Pada Indikator Kinerja tersebut telah mencapai target PK Revisi Tahun 2024, namun dapat perlu diperhatikan lulusan yang sudah bekerja masih ada yang bekerja pada instansi yang tidak linear dengan program studi lulusan, dan hal ini dipengaruhi faktor dari stakeholder, sehingga masih ada lulusan yang terserap namun tidak linear dengan program studi lulusan. Dalam hal ini PPI Curug akan berupaya mengajukan penawaran kerjasama dalam penyerapan lulusan diklat pembentukan yang telah berhasil lulus melaksanakan pendidikan sesuai dengan syarat yang telah ditentukan oleh institusi pendidikan sehingga diharapkan dapat diserap dan bekerja sesuai dengan bidang studi yang diampu selama melaksanakan diklat pembentukan.



Grafik 3.2

IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

- IKK. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Untuk Indikator Kinerja jumlah peserta diklat transportasi dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebanyak 6.147 orang memiliki realisasi sampai dengan bulan Desember yaitu sebanyak 5.664 orang. Realisasi peserta diklat dengan rincian diklat pembentukan sebanyak 881 orang, diklat teknis 1.809 orang dan Diklat pemberdayaan masyarakat sebanyak 2.800 orang. Adapun capaian dari target yang sebesar 5.664 dari 6.147 (92,143%)

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Tercapainya peserta diklat dari target dikarenakan di bulan November hingga Desember 2024 masih menerima permintaan diklat teknis dari stakeholder, dimana tren di 2024 yakni stakeholder berlomba-lomba meningkatkan kompetensi SDM mereka dibandingkan memilih untuk membuka rekrutmen pegawai baru. Dalam hal ini PPI Curug akan terus berupaya untuk meningkatkan Kerjasama dalam penyelenggaraan diklat teknis dengan instansi pemerintah/BUMN/swasta, dan menjadi perhatian besar dari sisi diklat pembentukan.

Tabel 3.1
Jumlah Peserta Diklat Pembentukan

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
I.	Pembentukan	Org	1137	671	210	881
Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)			425	161	41	202
	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 28 Tahun 2024 Mandiri (20 ORG)	Org	0	6	4	10
	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 25 Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)	Org	24	4	2	6
	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 25 B Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	0	0	0	0
	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 26 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	24	0	0	0
	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 Tahun 2022 Mandiri (13 ORG)	Org	13	6	5	11
	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 31 Tahun 2023 Mandiri 11 ORG)	Org	11	4	4	8
	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 32 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	24	4	1	5
	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (21 ORG)	Org	21	14	4	18
	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2022 Mandiri (14 ORG)	Org	14	12	1	13
	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 18 Tahun 2023 Mandiri (19 ORG)	Org	19	12	4	16
	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 19 A Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	24	11	2	13
	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 19 B Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	24	11	2	13
	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 19 C Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	24	0	0	0

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 B Tahun 2021 Mandiri (23 ORG)		Org	23	19	4	23
Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 D Tahun 2022 Mandiri (18 ORG)		Org	18	12	3	15
Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 B Tahun 2023 Mandiri (17 ORG)		Org	17	13	1	14
Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 B Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)		Org	24	7	1	8
Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 C Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)		Org	24	0	0	0
Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 C Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)		Org	24	0	0	0
Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 B Tahun 2023 Mandiri (3 ORG)		Org	3	3	0	3
Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 18 B Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)		Org	0	0	0	0
Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 17 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)		Org	24	0	0	0
Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 16 Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)		Org	24	3	3	6
Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 71 Tahun 2021 Mandiri (4 ORG)		Org	0	1	0	1
Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 72 Tahun 2023 Mandiri (4 ORG)		Org	3	4	0	4
Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 73 Tahun 2024 Mandiri (15 ORG)		Org	19	15	0	15
Non Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 11 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)		Org	0	0	0	0
Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)		Org	712	510	169	679

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 27 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24
	Diploma IV Penerbang Angkatan 7 Tahun 2021 Pola Pembibitan (24 ORG)	Org	24	21	0	21
	Diploma IV Penerbang Angkatan 8 Tahun 2022 Polbit (16 ORG)	Org	16	15	1	16
	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 22 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	21	3	24
	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24
	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	20	4	24
	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 28 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24
	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	14	10	24
	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 15 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	3	22
	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	23	1	24
	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	16	7	23
	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	6	23
	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	6	23
	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	5	23
	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Org	24	15	9	24
	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 A Tahun 2024 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24
	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24
	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	20	4	24
	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24
	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 18 Tahun 2024 Polbit (24 ORG)	Org	24	22	4	26
	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24
	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24
	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24
	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	0	0	0
	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24
	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	16	8	24
	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	16	8	24
	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	14	9	23
	Diploma III Penerangan Aeronautika Angkatan 15 Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	7	16	23

Tabel 3.2
Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
II.	Penjenjangan	Org	48	45	9	54
	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 29 A Tahun 2021 Input Diploma III (24 ORG)	Org	24	0	0	0
	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2021 Input Diploma III (24 ORG)	Org	24	0	0	0
	Diploma IV Penerbang Tahun 2024 (20 ORG)	Org	0	0	0	0
	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Tahun 2024 (20 ORG)	Org	0	24	3	27
	Teknik Navigasi Udara Tahun 2024 (20 ORG)	Org	0	13	4	17
	Diploma IV Teknik Pesawat Udara 2024 (20 ORG)	Org	0	8	2	10

Tabel 3.2
Jumlah Peserta Diklat Teknis

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
III.	Pelatihan Diklat Teknis	Org	890	1.515	294	1.809
1	AERODROME CONTROL TOWER / JUNIOR ATC (5 ORG)	Org	5	0	0	0
2	AERODROME CONTROL TOWER / JUNIOR ATC TNI AU (20 ORG)	Org	0	18	2	20
3	AERODROME CONTROL TOWER / AIRNAV (25 ORG)	Org	0	22	3	25
4	AERODROME INSPECTOR (PT Angkasa Pura 2) (16 ORANG)	Org	0	14	2	16
5	AERONAUTICAL INFORMATION SERVICE (30 ORG)	Org	30	0	0	0
6	ATC SUPERVISOR (20 ORG)	Org	20	0	0	0
7	ATPL GROUND TRAINING (20 ORG)	Org	20	0	0	0
8	ATPL GREEN TRAINING (10 ORG)	Org	0	6	0	6
9	TCC ALAT-ALAT BERAT (A2B) Tk. Ahli (AP 2) (22 ORG)	Org	0	22	0	22

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
10	APP SENIOR ATC Angkatan 11 (10 ORG)	Org	10	9	1	10
11	Approach Control Procedural TNI AU (10 ORG)	Org	0	0	0	0
12	APP RADAR 118 (AIRNAV) (24 ORG)	Org	24	12	12	24
13	APP RADAR 116-117 (AIRNAV)	Org	0	0	0	0
14	INITIAL APRON MOVEMENT CONTROL (PT APSI) (22 ORG)	Org	0	0	0	0
15	ACC RADAR 23 (AIRNAV)	Org	0	22	10	32
16	TCC INSTRUKTUR AVSEC AP 2 (11 ORG)	Org	0	11	0	11
17	AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC) (20 ORG)	Org	20	0	0	0
18	JUNIOR AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC) (20 ORG)	Org	20	0	0	0
19	ACC RADAR (10 ORG)	Org	10	0	0	0
20	AMSC Refresher (40 ORG)	Org	40	0	0	0
21	DANGEROUS GOOD TYPE A (40 ORG)	Org	40	0	0	0
22	RADAR EN ROUTE FLIGHT INFORMATION (12 ORG)	Org	16	0	0	0
23	BASIC AVIATION SECURITY (50 ORG)	Org	50	0	0	0
24	JUNIOR AVIATION SECURITY (50 ORG)	Org	50	0	0	0
25	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY (300 ORG)	Org	100	305	133	438
26	IELP COACHING AND TESTING (12 ORANG)	Org	0	8	4	12
27	Refreshment Basic PKP-PK PT VALE-SOROWAKO (8 ORG)	Org	0	8	0	8
28	Refresher Junior PKP PK (PT NHM) (15 ORANG)	Org	0	15	0	15
29	Initial Senior PKP PK (12 ORANG)	Org	0	13	0	13
30	RECURRENT BASIC AVSEC (50 ORG)	Org	50	0	0	0
31	GARBARATA (40 ORG)	Org	40	0	0	0
32	BASIC PKP-PK (30 ORG)	Org	30	0	0	0
33	PANS OPS (CAA Yemen) 7 ORG	Org	0	8	1	9
34	ADC REFRESHER (35 ORG)	Org	35	0	0	0

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
35	TYPE RATING AIRBUS 320 (1 ANGGKATAN) (5 ORANG)	Org	5	0	0	0
36	Type Rating A320 dan B737NG (4 ORANG)	Org	0	0	0	0
37	PILOT PROFICIENCY CHECK REGULER AIRBUS 320 DAN BOEING 737 (100 ORANG)	Org	50	106	1	107
38	ATPL (10 ORG)	Org	0	0	0	0
39	DIFFERENCES B737 NG (16 ORG)	Org	0	2	0	2
40	TYPE RATING BOEING 737 (1 ANGGKATAN) (5 ORANG)	Org	5	0	0	0
41	HUMAN FACTOR (40 ORG)	Org	40	0	0	0
42	ITS Certification (30 ORG)	Org	30	0	0	0
43	ITS Surveillance (30 ORG)	Org	30	0	0	0
44	Joyflight (120 ORG)	Org	120	0	0	0
45	P3KP (25 ORG)	Org	0	24	1	25
46	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara Angkatan 14 (24 ORANG)	Org	0	24	0	24
47	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara Angkatan 15 (23 ORANG)	Org	0	22	1	23
48	Initial Fasilitas Sisi Udara Tk. Terampil (TNI AU)	Org	0	0	0	0
49	Basic License A2 (15 Orang)	Org	0	5	0	5
50	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara (Angk. 16-20)	Org	0	107	15	122
51	FSU	Org	0	31	4	35
52	Initial Pelayanan Pergerakan Sisi Udara	Org	0	31	4	35
53	Initial Type Rating A320	Org	0	14	2	16
54	MCC/JET INTRO	Org	0	1	1	2
55	FSD	Org	0	31	4	35
56	Recurrent Junior Avsec	Org	0	47	3	50
57	Recurrent Senior Avsec	Org	0	42	4	46
58	Basic PKP-PK Sesditjen Hubud Angk. 52	Org	0	36	0	36
59	Flight Information	Org	0	18	6	24
60	Helicopter Fire Fighting Rescue	Org	0	20	0	20
61	Initial Junior Avsec	Org	0	38	3	41

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
62	Approach Control Surveillace (APS) Angk. 119	Org	0	10	0	10
63	Initial Senior Avsec	Org	0	18	7	25
64	ITS (Ditangud)	Org	0	14	6	20
65	AIS OJTI	Org	0	20	4	24
66	TCC Surveillance System	Org	0	24	1	25
67	Aeronautical Radio Operator (ARO)	Org	0	30	12	42
68	Human Factor	Org	0	28	8	36
69	Refresher TQM 2 Ahli AP2	Org	0	22	1	23
70	Refresher FSU 1 Ahli AP2	Org	0	17	5	22
71	Refresher TRD 1 Ahli Ap2	Org	0	21	1	22
72	ATC Checker	Org	0	14	11	25
73	Basic PKP-PK	Org	0	14	1	15
74	Refresher for Approach And Area Control Procedural	Org	0	16	8	24
75	Basic Cargo	Org	0	50	0	50
76	MULTI ENGINE	Org	0	2	0	2
77	PPC MULTI ENGINE	Org	0	1	0	1
78	Human Factor 106	Org	0	14	10	24
79	Refresher for Approach And Area Control Procedural	Org	0	11	1	12
80	Refresher for Aerodrome Control Tower	Org	0	14	1	15
81	AIM Publication Refresher	Org	0	24	0	24
82	Passanger and Baggage Handling	Org	0	0	0	0
83	Airspace Capacity Management	Org	0	0	0	0
84	Aviation Security Management	Org	0	11	0	11
85	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara (Angk. 21-22)	Org	0	48	0	48

Tabel 3.3
Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
IV.	Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Org	2800	2.029	770	2800
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (300 ORG)	Org	300	0	0	0

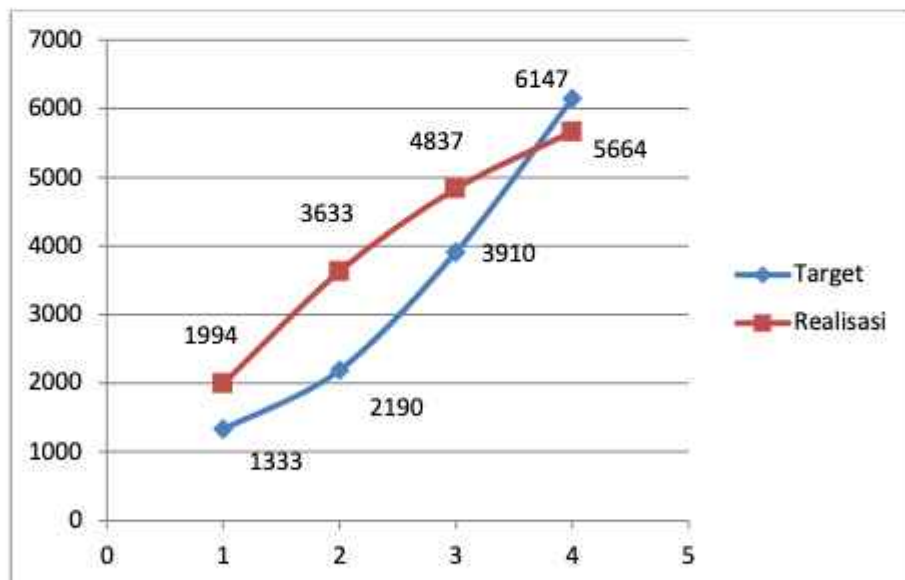
PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
2	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) Angkatan 14 (50 ORG)	Org	0	14	36	50
3	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) Angkatan 16	Org	0	0	0	0
4	SECURITY AWARENESS	Org	300	22	3	25
5	Security Awareness Angkatan 14 (25 ORG)	Org	0	37	13	50
6	Security Awareness Angkatan 15-16 (50 ORG)	Org	0	70	5	75
7	Diklat Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara Angkatan 44-46 (75 ORG)	Org	0	0	0	0
8	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api (300 ORG)	Org	300	22	3	25
9	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api Angkatan 25 (25 ORG)	Org	0	48	2	50
10	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api Angkatan 26-27 (50 ORG)	Org	0	24	1	25
11	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api Angkatan 28 (25 ORG)	Org	0	34	16	50
12	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api Angkatan 29 (25 ORG)	Org	0	94	6	100
13	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api Angkatan 31	Org	0	37	13	50
14	Diklat Teknik Perawatan AC Gedung Bandara Angkatan 40-41 (50 ORG)	Org	0	0	0	0
15	Diklat CCNA Angkatan 1-2 (50 ORG)	Org	0	18	7	25
16	HUMAN FACTOR	Org	100	23	12	35
17	HUMAN FACTOR Angkatan 95 (25 ORG)	Org	0	130	45	175
18	HUMAN FACTOR Angkatan 96 (25 ORG)	Org	0	0	0	0
19	HUMAN FACTOR ANGKATAN 98-104 (175 ORG)	Org	0	0	0	0
20	Diklat IT Network Fundamental (200 ORG)	Org	200	0	0	0
21	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM (SMS) (200 ORG)	Org	200	20	5	25

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
22	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM (IATA) (400 ORG)	Org	400	154	56	210
23	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM Angkatan 81 (25 ORG)	Org	0	0	0	0
24	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM Angkatan 82-91 (200 ORG)	Org	0	0	0	0
25	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM Angkatan 92-96	Org	0	16	9	25
26	Diklat Drone For Aerial Photography (300 ORG)	Org	300	111	39	150
27	Diklat Drone For Mapping (Pemetaan (300 ORG)	Org	700	50	50	100
28	DIKLAT GENERAL INSTRUCTOR COURSE ANGKATAN 17 (25 ORG)	Org	0	79	21	100
29	Diklat Hygine and Sanitation Angkatan 3-8 (150 ORG)	Org	0	46	15	61
30	Diklat Export for Logistic Angkatan 5-8 (100 ORG)	Org	0	20	5	25
31	Diklat SPUKTA Angkatan 10-12 (75 ORG)	Org	0	11	3	14
32	Diklat Keudaraan Tingkat Dasar Angkatan 6-8 (61 ORG)	Org	0	60	90	150
33	DIKLAT Assesor LSP ANGKATAN 1(20 ORG)	Org	0	80	70	150
34	DIKLAT Aviation Security Instructor (STP ICAO) ANGKATAN 1 (16 ORG)	Org	0	0	0	0
35	Hospitality and Effective Communication Angkatan 5-10 (150 ORG)	Org	0	13	19	32
36	Diklat Hygine and Sanitation Angkatan 9-14 (150 ORG)	Org	0	0	0	0
37	Diklat Hygine and Sanitation Angkatan 15	Org	0	0	0	0
38	Diklat Air Cargo and Mail Security Angkatan 1 (25 Orang)	Org	0	26	4	30
39	Hospitality and Effective Communication Angkatan 11-12 (32 ORG)	Org	0	0	0	0
40	Hospitality and Effective Communication Angkatan 13-14	Org	0	15	10	25
41	Aircraft Painting (50 Orang)	Org	0	225	75	300
42	Aspal (50 Orang)	Org	0	86	14	100
43	Dangerous Goods 6-9	Org	0	0	0	0
44	Dangerous Goods 10-12	Org	0	41	9	50

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
45	Sheet Metal Repair (25 Orang)	Org	0	0	0	0
46	Bahasa Jepang dan Etos Kerja Jepang (25 Orang)	Org	0	18	7	25
47	Diklat Ramp Safety Awareness Angkatan 9-18 (240 ORG)	Org	0	164	64	228
48	Keudaraan Tingkat Dasar (angk. 9-12)	Org	0	86	14	100
49	Diklat Ramp Safety Awareness Angkatan 19-21	Org	0	61	11	72
50	KKOP (Kawasan Keselamatan Operasi Penerbangan) Angkatan 1-2	Org	0	41	8	50
51	Human Factor 107	Org	0	0	0	0
52	Human Factor	Org	0	33	10	43

Tabel 3.4
Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
V.	Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Org	46	86	34	120
1	Peningkatan kompetensi dosen/instruktur (8 org)	Org	10	64	25	89
2	Penambahan kapasitas instruktur multi engine rating (10 orang)	Org	10	0	0	0
3	Refresher multi engine (6 orang)	Org	6	6	0	6
4	Recurrent training aircraft (teknisi pesawat)	Org	10	0	0	0
5	Recurrent training human factor (teknisi pesawat)	Org	10	0	0	0
6	Pelatihan smart facilitator	Org	0	0	1	1
7	Penambahan kapasitas atpl ground (24 org)	Org	0	11	1	12
8	Pelatihan K3 Phytagoras	Org	0	1	4	5
9	Motor listrik, Maintenance dan Trobleshooting	Org	0	4	3	7



Grafik 3.3
IKK. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi

- IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi

Pada tahun 2024, PPI Curug mempunyai target lulusan peserta diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi sesuai dengan Perjanjian Kinerja sebanyak 5.664 dari 6.147 (94,50%). Sampai dengan bulan Desember Jumlah lulusan peserta diklat yang telah berhasil menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan persyaratan di PPI Curug sebanyak 5.664 orang dari target sebesar 6.147 orang (94,50%).

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Tercapainya target lulusan diklat dikarenakan permintaan pembukaan peserta diklat teknis yang masih terus bertambah hingga di bulan November-Desember 2024 dari perjanjian kinerja revisi ditahun 2024 yang mempengaruhi jumlah lulusan peserta diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi dan juga masih ada beberapa peserta diklat yang belum menyelesaikan diklat dikarenakan diklat yang masih berjalan hingga di tahun 2025. Dalam hal ini, PPI Curug akan terus berupaya untuk mempertahankan dan meningkatkan Kerjasama dalam penyelenggaraan diklat teknis dengan instansi pemerintah/BUMN/swasta.

**Tabel 3.5
Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
I.	Pembentukan	Org	189	151	39	190
	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Org	23	22	4	26
6	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 B Tahun 2021 Mandiri (23 ORG)	Org	19	4	23	23
7	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 71 Tahun 2021 Mandiri (4 ORG)	Org	3	0	3	3
	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Org	166	129	35	164
9	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 27 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24
10	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 22 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	21	3	24
11	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 28 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
12	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 15 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	22	19	3	22
13	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	16	7	23
14	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	6	23
15	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24

Tabel 3.6
Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
II.	Penjenjangan	Org	48	0	0	0
	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 29 A Tahun 2021 Input Diploma III (24 ORG)	Org	24	0	0	0
	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2021 Input Diploma III (24 ORG)	Org	24	0	0	0
	Diploma IV Penerbang Tahun 2024 (20 ORG)	Org	0	0	0	0
	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Tahun 2024 (20 ORG)	Org	0	0	0	0
	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Tahun 2024 (20 ORG)	Org	0	0	0	0
1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara 2024 (20 ORG)	Org	0	0	0	0

Tabel 3.8
Jumlah Lulusan Diklat Teknis

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
III.	Pelatihan Diklat Teknis	Org	310	1292	248	1540
1	AERODROME CONTROL TOWER / JUNIOR ATC (5 ORG)	Org	5	0	0	0
2	AERODROME CONTROL TOWER / JUNIOR ATC TNI AU (20 ORG)	Org	0	18	2	20
3	AERODROME CONTROL TOWER / AIRNAV (25 ORG)	Org	0	22	3	25

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
4	AERODROME INSPECTOR (PT Angkasa Pura 2) (16 ORANG)	Org	0	14	2	16
5	AERONAUTICAL INFORMATION SERVICE (30 ORG)	Org	14	0	0	0
6	ATC SUPERVISOR (20 ORG)	Org	5	0	0	0
7	ATPL GROUND TRAINING (20 ORG)	Org	0	0	0	0
8	ATPL GREEN TRAINING (10 ORG)	Org	0	6	0	6
9	TCC ALAT-ALAT BERAT (A2B) Tk. Ahli (AP 2) (22 ORG)	Org	5	22	0	22
10	APP SENIOR ATC Angkatan 11 (10 ORG)	Org	0	0	0	0
11	Approach Control Procedural TNI AU (10 ORG)	Org	15	0	0	0
12	APP RADAR 118 (AIRNAV) (24 ORG)	Org	0	12	12	24
13	APP RADAR 116-117 (AIRNAV)	Org	0	0	0	0
14	INITIAL APRON MOVEMENT CONTROL (PT APSI) (22 ORG)	Org	0	0	0	0
15	ACC RADAR 23 (AIRNAV)	Org	20	22	10	32
16	TCC INSTRUKTUR AVSEC AP 2 (11 ORG)	Org	5	11	0	11
17	AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC) (20 ORG)	Org	10	0	0	0
18	JUNIOR AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC) (20 ORG)	Org	12	0	0	0
19	ACC RADAR (10 ORG)	Org	10	0	0	0
20	AMSC Refresher (40 ORG)	Org	0	0	0	0
21	DANGEROUS GOOD TYPE A (40 ORG)	Org	20	0	0	0
22	RADAR EN ROUTE FLIGHT INFORMATION (12 ORG)	Org	24	0	0	0
23	BASIC AVIATION SECURITY (50 ORG)	Org	50	0	0	0
24	JUNIOR AVIATION SECURITY (50 ORG)	Org	0	0	0	0
25	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY (300 ORG)	Org	0	302	133	435
26	IELP COACHING AND TESTING (12 ORANG)	Org	0	8	4	12
27	Refreshment Basic PKP-PK PT VALE-SOROWAKO (8 ORG)	Org	0	8	0	8

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
28	Refresher Junior PKP PK (PT NHM) (15 ORANG)	Org	20	15	0	15
29	Initial Senior PKP PK (12 ORANG)	Org	10	13	0	13
30	RECURRENT BASIC AVSEC (50 ORG)	Org	10	0	0	0
31	GARBARATA (40 ORG)	Org		0	0	0
32	BASIC PKP-PK (30 ORG)	Org	20	0	0	0
33	PANS OPS (CAA Yemen) 7 ORG	Org	5	8	1	9
34	ADC REFRESHER (35 ORG)	Org	0	0	0	0
35	TYPE RATING AIRBUS 320 (1 ANGKATAN) (5 ORANG)	Org	10	0	0	0
36	Type Rating A320 dan B737NG (4 ORANG)	Org	10	0	0	0
37	PILOT PROFICIENCY CHECK REGULER AIRBUS 320 DAN BOEING 737 (100 ORANG)	Org	0	106	1	107
38	ATPL (10 ORG)	Org	5	0	0	0
39	DIFFERENCES B737 NG (16 ORG)	Org	0	2	0	2
40	TYPE RATING BOEING 737 (1 ANGKATAN) (5 ORANG)	Org	5	0	0	0
41	HUMAN FACTOR (40 ORG)	Org	5	0	0	0
42	ITS Certification (30 ORG)	Org	15	0	0	0
43	ITS Surveillance (30 ORG)	Org	0	0	0	0
44	Joyflight (120 ORG)	Org	0	0	0	0
45	P3KP (25 ORG)	Org	0	24	1	25
46	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara Angkatan 14 (24 ORANG)	Org	0	24	0	24
47	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara Angkatan 15 (23 ORANG)	Org	0	22	1	23
48	Initial Fasilitas Sisi Udara Tk. Terampil (TNI AU)	Org	0	0	0	0
49	Basic License A2 (15 Orang)	Org	0	5	0	5
50	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara (Angk. 16-20)	Org	0	107	15	122
51	FSU	Org	0	31	4	35
52	Initial Pelayanan Pergerakan Sisi Udara	Org	0	31	4	35
53	Initial Type Rating A320	Org	0	14	2	16
54	MCC/JET INTRO	Org	0	1	1	2

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
55	FSD	Org	0	31	4	35
56	Recurrent Junior Avsec	Org	0	47	3	50
57	Recurrent Senior Avsec	Org	0	42	4	46
58	Basic PKP-PK Sesditjen Hubud Angk. 52	Org	0	36	0	36
59	Flight Information	Org	0	0	0	0
60	Helicopter Fire Fighting Rescue	Org	0	20	0	20
61	Initial Junior Avsec	Org	0	38	3	41
62	Approach Control Surveillace (APS) Angk. 119	Org	0	0	0	0
63	Initial Senior Avsec	Org	0	18	7	25
64	ITS (Ditangud)	Org	0	14	6	20
65	AIS OJTI	Org	0	20	4	24
66	TCC Surveillance System	Org	0	0	0	0
67	Aeronautical Radio Operator (ARO)	Org	0	30	12	42
68	Human Factor 105	Org	0	14	7	21
69	Refresher TQM 2 Ahli AP2	Org	0	0	0	0
70	Refresher FSU 1 Ahli AP2	Org	0	0	0	0
71	Refresher TRD 1 Ahli Ap2	Org	0	0	0	0
72	ATC Checker	Org	0	0	0	0
73	Basic PKP-PK 53	Org	0	0	0	0
74	Refresher for Approach And Area Control Procedural	Org	0	0	0	0
75	Basic Cargo 3-4	Org	0	0	0	0
76	Human Factor 106	Org	0	2	0	2
77	Refresher for Approach And Area Control Procedural	Org	0	0	0	0
78	Refresher for Aerodrome Control Tower	Org	0	0	0	0
79	AIM Publication Refresher	Org	0	0	0	0
80	Passanger and Baggage Handling	Org	0	0	0	0
81	Airspace Capacity Management	Org	0	11	0	11
82	Aviation Security Management	Org	0	48	2	50
83	Refreshment Pelayanan pergerakan sisi udara	Org	0	48	0	48
84	MULTI ENGINE	Org	0	24	0	24
85	PPC MULTI ENGINE	Org	0	1	0	1

Tabel 3.9
Jumlah Lulusan Pemberdayaan Masyarakat

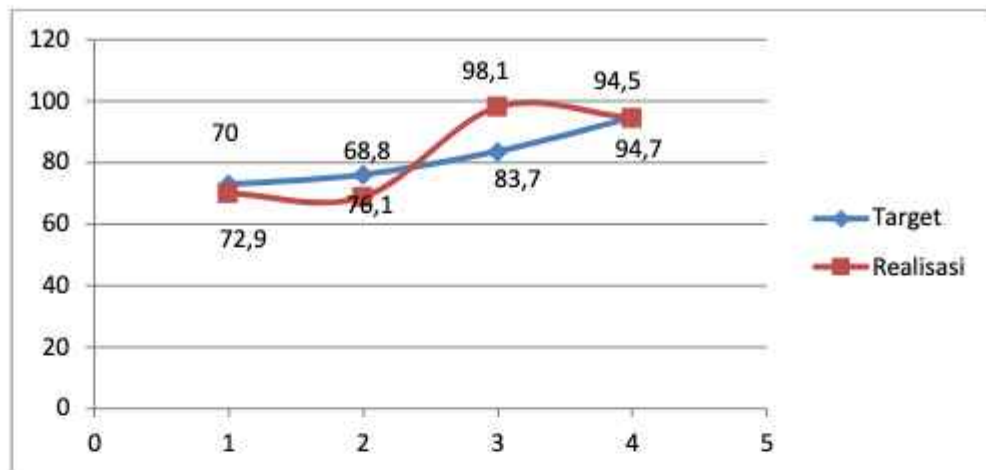
PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
IV.	Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Org	2800	2029	770	2800
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (300 ORG)	Org	300	0	0	0
2	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) Angkatan 14-15 (50 ORG)	Org	0	14	36	50
3	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) Angkatan 16	Org	0	0	0	0
4	SECURITY AWARENESS	Org	300	22	3	25
5	Security Awareness Angkatan 14 (25 ORG)	Org	0	37	13	50
6	Security Awareness Angkatan 15-16 (50 ORG)	Org	0	70	5	75
7	Diklat Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara Angkatan 44-46 (75 ORG)	Org	0	0	0	0
8	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api (300 ORG)	Org	300	22	3	25
9	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api Angkatan 25 (25 ORG)	Org	0	48	2	50
10	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api Angkatan 26-27 (50 ORG)	Org	0	24	1	25
11	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api Angkatan 28 (25 ORG)	Org	0	34	16	50
12	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api Angkatan 29 (25 ORG)	Org	0	94	6	100
13	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api Angkatan 31	Org	0	37	13	50
14	Diklat Teknik Perawatan AC Gedung Bandara Angkatan 40-44 (125 ORG)	Org	0	0	0	0
15	Diklat CCNA Angkatan 1-2 (50 ORG)	Org	0	18	7	25
16	HUMAN FACTOR	Org	100	23	12	35
17	HUMAN FACTOR Angkatan 95 (25 ORG)	Org	0	130	45	175
18	HUMAN FACTOR Angkatan 96 (35 ORG)	Org	0	0	0	0

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
19	HUMAN FACTOR ANGKATAN 98-104 (175 ORG)	Org	0	0	0	0
20	Diklat IT Network Fundamental (200 ORG)	Org	200	0	0	0
21	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM (SMS) (200 ORG)	Org	200	20	5	25
22	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM (IATA) (400 ORG)	Org	400	154	56	210
23	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM Angkatan 81 (25 ORG)	Org	0	0	0	0
24	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM Angkatan 82-91 (225 ORG)	Org	0	0	0	0
25	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM Angkatan 92-96	Org	0	16	9	25
26	Diklat Drone For Aerial Photography (300 ORG)	Org	300	111	39	150
27	Diklat Drone For Mapping (Pemetaan (300 ORG)	Org	700	50	50	100
28	DIKLAT GENERAL INSTRUCTOR COURSE ANGKATAN 17 (25 ORG)	Org	0	79	21	100
29	Diklat Hygine and Sanitation Angkatan 3-8 (150 ORG)	Org	0	46	15	61
30	Diklat Export for Logistic Angkatan 5-8 (100 ORG)	Org	0	20	5	25
31	Diklat SPUKTA Angkatan 10-12 (75 ORG)	Org	0	11	3	14
32	Diklat Keudaraan Tingkat Dasar Angkatan 6-8 (61 ORG)	Org	0	60	90	150
33	DIKLAT Assesor LSP ANGKATAN 1(20 ORG)	Org	0	80	70	150
34	DIKLAT Aviation Security Instructor (STP ICAO) ANGKATAN 1 (16 ORG)	Org	0	0	0	0
35	Hospitality and Effective Communication Angkatan 5-10 (150 ORG)	Org	0	13	19	32
36	Diklat Hygine and Sanitation Angkatan 9-14 (150 ORG)	Org	0	0	0	0
37	Diklat Hygine and Sanitation Angkatan 15	Org	0	0	0	0
38	Diklat Air Cargo and Mail Security Angkatan 1 (25 Orang)	Org	0	26	4	30
39	Hospitality and Effective Communication Angkatan 11-12 (32 ORG)	Org	0	0	0	0

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
40	Hospitality and Effective Communication Angkatan 13-14	Org	0	15	10	25
41	Aircraft Painting (50 Orang)	Org	0	225	75	300
42	Aspal (50 Orang)	Org	0	86	14	100
43	Dangerous Goods 6-9 (60 Orang)	Org	0	0	0	0
44	Dangerous Goods 10-12	Org	0	41	9	50
45	Sheet Metal Repair (25 Orang)	Org	0	0	0	0
46	Bahasa Jepang dan Etos Kerja Jepang (25 Orang)	Org	0	18	7	25
47	Diklat Ramp Safety Awareness Angkatan 9-18 (240 ORG)	Org	0	164	64	228
48	Keudaraan Tingkat Dasar (angk. 9-12)	Org	0	86	14	100
49	Diklat Ramp Safety Awareness Angkatan 19-21	Org	0	61	11	72
50	KKOP (Kawasan Keselamatan Operasi Penerbangan) Angkatan 1-2	Org	0	41	8	50
51	Human Factor 107	Org	0	0	0	0
52	Human Factor	Org	0	33	10	43

Tabel 3.10
Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kompetensi SDM

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
VI.	Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Org	46	91	29	120
1	PENINGKATAN KOMPETENSI DOSEN/INSTRUKTUR (8 ORG)	Org	10	74	27	101
2	PENAMBAHAN KAPASITAS INSTRUKTUR MULTI ENGINE RATING (10 ORANG)	Org	10	0	0	0
3	PENAMBAHAN KAPASITAS ATPL Ground (24 ORANG)	Org	0	11	1	12
4	REFRESHER MULTI ENGINE (6 Orang)	Org	6	6	0	6
	RECURRENT TRAINING AIRCRAFT (TEKNISI PESAWAT)	Org	10	0	0	0
	RECURRENT TRAINING HUMAN FACTOR (TEKNISI PESAWAT)	Org	10	0	0	0
	Pelatihan SMART Facilitator	Org	0	0	1	1
5	Pelatihan K3 Phytagoras	Org	0	0	0	0



Grafik 3.4
IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi

- **IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi**

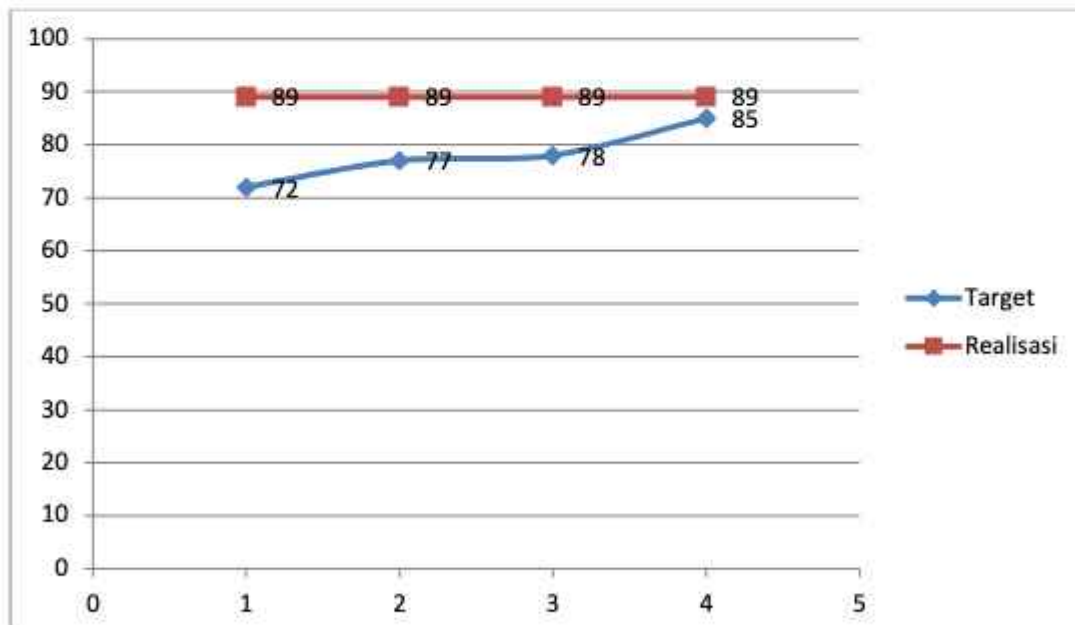
Pada IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi, lulusan peserta diklat pembentukan pada tahun 2023 yaitu sebanyak 251 orang, dengan target yang berhasil bekerja pada tahun 2024 sebanyak 214 orang atau 85%. Pada bulan Desember, realisasi yang telah tercapai yaitu sebesar 85% atau 214 orang dari 251 orang yang telah bekerja di beberapa instansi pemerintah atau swasta.

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Belum tercapainya realisasi penyerapan lulusan diklat pembentukan sampai dengan bulan Desember dari seluruh total lulusan di tahun 2023 disebabkan adanya lulusan peserta diklat pembentukan PPI Curug yang belum diterima di instansi penerbangan dikarenakan stakeholder belum membuka rekrutmen besar-besaran terhadap lulusan diklat pembentukan. Sehingga PPI Curug dapat mengupayakan untuk mempromosikan lulusan PPI Curug agar dapat diterima bekerja di instansi pemerintah/swasta/BUMN.

Tabel 3.11
Penyerapan Lulusan Diklat

No.	Program Studi	LULUSAN THN 2023 Perhitungan Kumulatif					
		Jml. Lulusan	Pemerintah	Non-Pemerintah	Total Bekerja	Belum Terserap	%
	Pendidikan Pembentukan	251	213	1	214	28	85%
1	ND PENERBANG	36	21	1	22	14	61,11%
2	D.IV TPU	47	24		33	14	70,21%
3	D.IV TNU	25	25		25	0	100%
4	D.IV TLB	46	46		46	0	100%
5	D.IV LLU	24	24		24	0	100%
6	D.III TMB	24	24		24	0	100%
7	D.III TBL	24	24		24	0	100%
8	D.III OBU	25	25		25	0	100%



Grafik 3.5
IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

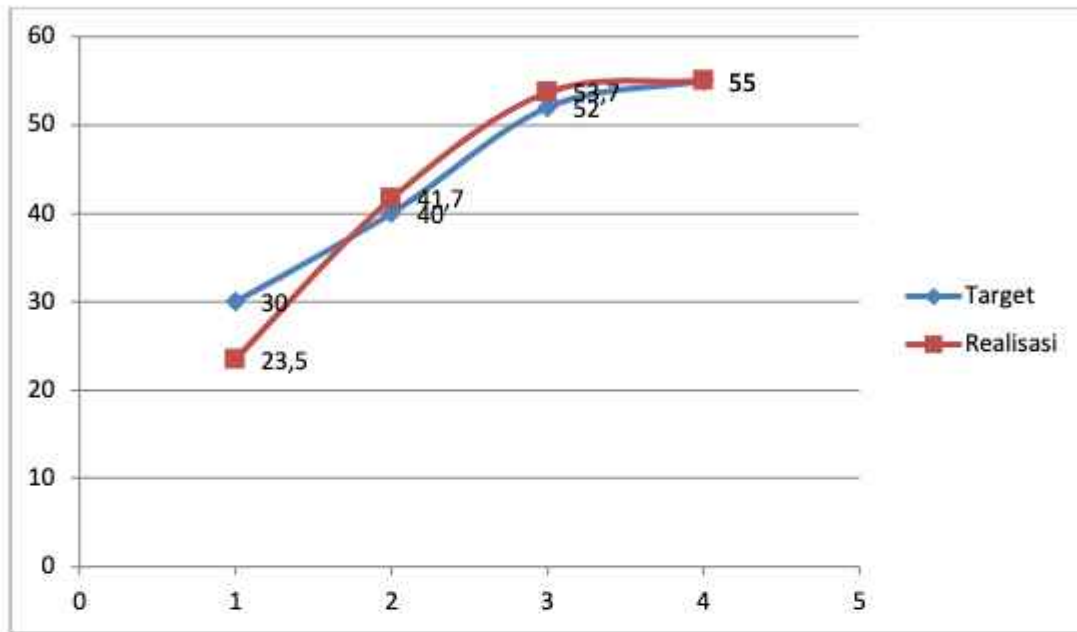
- **IKK. 4 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir**

Persentase realisasi utilitas PPI Curug sampai dengan bulan Desember tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan, sehingga belum optimalnya utilitas sarana dan prasarana di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug di bulan Desember. Selain itu adanya peserta diklat pembentukan yang melaksanakan On the Job Training (OJT) di perusahaan – perusahaan penerbangan sehingga mereka berada di luar lingkungan PPI Curug dan tidak menggunakan sarana dan prasarana di PPI Curug.

- Jumlah kapasitas asrama yang dimiliki untuk menampung peserta diklat oleh PPI Curug pada tahun 2024 adalah sebanyak 1.760 orang, dan jumlah peserta diklat yang masuk pada bulan Desember adalah sebanyak 1.056 orang (60%)
- Jumlah kapasitas kelas yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2024 adalah sebanyak 1.920 orang dan jumlah peserta diklat yang menggunakan kelas untuk kegiatan Pendidikan secara tatap muka pada bulan Desember adalah sebanyak 1.056 orang (55%)
- Jumlah kapasitas laboratorium yang dimiliki oleh PPI Curug dalam mendukung kegiatan Pendidikan dan pelatihan peserta diklat adalah sebanyak 1.949 orang dengan jumlah peserta diklat yang sedang berjalan pada bulan Desember 2024 adalah sebanyak 1.056 orang (54,181%)
- Jumlah kapasitas pesawat latih yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2024 sebanyak 88 orang dengan jumlah peserta diklat pembentukan program studi penerbang yang menggunakan pesawat latih untuk Latihan terbang adalah sebanyak 57 orang (64,772%)
- Jumlah kapasitas simulator yang dimiliki oleh PPI Curug adalah sebanyak 92 orang dengan jumlah peserta diklat yang menggunakan simulator untuk kegiatan Latihan terbang pada program studi penerbang dan simulator 142 adalah sebanyak 57 orang (61,956%).

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Belum tercapainya realisasi utilitas sarana dan prasarana yang dimiliki PPI Curug sampai dengan bulan Desember disebabkan adanya taruna yang melaksanakan On The Job Training (OJT) sehingga asrama dan kelas tidak digunakan.



Grafik 3.6

IKK.4 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM

- IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat

Kegiatan pengabdian masyarakat yang akan dilaksanakan oleh dosen – dosen di lingkungan PPI Curug memiliki target sebanyak 14 (Empat belas) kegiatan. Dan yang telah dilaksanakan oleh tim dosen PPI Curug sampai dengan bulan Desember sebanyak 14 kegiatan. Kegiatan ini dilaksanakan di lingkungan PPI Curug dan di wilayah sekitar PPI Curug.

**Tabel 3.12
Pengabdian Kepada Masyarakat**

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
1	Elfi Amir, S.Si.T., S.E., M.M Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19611229 198303 1 001	NOTAM ASHTAM AND SNOWTAM PROCEDURE FOR AIR TRAFFIC SERVICES PERSONNEL
	Endang Sugih Arti, S.E., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19600512 198001 2 001	
	Dini Wagini, S.I.P., M.A	

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
	Pembina (IV/a) NIP. 19670830 198903 2 002 Rini Sadiatmi, S.I.P., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19700306 199003 2 001 Togi Adnan Maruli Sinaga, S.E., M.A. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19791231 200003 1 002	
2	Supri, S.M., M.Si Penata Muda Tk. 1 (III/b) NIP. 19870529 200912 1 002 Wahyu Kurniawan, S.E., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19761011 199903 1 001 Nawang Kalbuana, S.E., M.Ak. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810101 200912 1 004 Alwazir Abdusshomad, S.Pd.I., M.Pd.I. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19820310 200912 1 002 Wahyudono, S.E., M.T. Pembina (IV/a) NIP. 19660419 199403 1 001	PELATIHAN FIRST AID BAGI PERSONEL TNI AU DI PANGKALAN UDARA ATANG SENDJAJA
3	Imam Sonhaji, S.S.T., M.M. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19870715 200912 1 003 Dr. Dhian Supardam, S.E., M.M Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19781103 199903 2 001 Nunuk Praptiningsih, S.E., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19630624 198503 2 001 Dwi Lestary, S.S.T., M.A., MS.ASM Penata (III/c) NIP. 19890112 200912 2 002 Surya Tri Saputra, S.S.T., MS.ASM. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19910207 201012 1 004	PELATIHAN BASIC SAFETY MANAGEMENT SYSTEM BAGI PERSONEL TNI AU DI PANGKALAN TNI ANGKATAN UDARA ATANG SENJAJA
4	Yenni Arnas, ST.,MSi	

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
	Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19660331 199603 2 001 KGS. M. Ismail, SSiT. MT Penata (III/c) NIP. 19831009 200812 1 001 Zulina Kurniawati, SSiT.,MSi Penata Tk.I(III/d) NIP. 19820709 200502 2 001 Benny Kurnianto,SPd. MT Penata Tk.I(III/d) NIP. 19831109 200912 1 003 Oka Fatra, SSiT. MT Penata Tk.I(III/d) NIP. 19811021 200212 1 005	PEMASANGAN DAN PERAWATAN AIR CONDITIONER (AC) DI MAJELIS MUSHOLA AL- BAROKAH
5	Triyani Retno Putri Sari Dewi, S.Pd. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19860306 200912 2 003 Capt. Arsanto Noorwahyu Widyantoro, S.E., S.Si.T., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19730204 199503 1 001 Lilis Kurnianingsih, S.E., S.Si.T., M.A. Pembina (IV/a) NIP. 19751027 199903 2 001 Rinosa Ari Widagdo, S.Si.T., M.A. Penata (III/c) NIP. 19721213 199703 1 002 Dody Wahyu Widodo, S.Si.T., M.Si. Penata (III/c) NIP. 19781019 200502 1 001	HOW TO ACHIEVE ICAO LEVEL 5
6	Lina Rosmayanti, S.E., M.Si. Penata (III/c) NIP. 19780412 199903 2 001 Dr. Sri Rahayu Surtiningtyas, S.E., M.Sc. Pembina (IV/a) NIP. 19750524 199602 2 003 Djoko Jatmoko, S.Si.T Penata Tk.I(III/d) 19590813 198203 1 004	RADIOTELEPHONY UNTUK PERSONEL PANGKALAN TNI AU ATANG SENDJAJA

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
	Rany Adiliawijaya P., S.Si.T., M.Si. Penata (III/c) NIP. 19780305 200003 2 001	
	Ichyu Machmiyana, S.S.T., MS.SMA Penata (III/c) NIP. 19880110 200912 1 003	
7	Rubby Soebiantoro, S.S.T., M.Pd. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19740108 200604 1 001	WORKSHOP PEMBANGKIT LISTRIK TENAGA SURYA OFFGRID DI KELURAHAN SERDANG WETAN KECAMATAN LEGOK KABUPATEN TANGERANG BANTEN
	Hendro Widiarto, S.Pd., S.Si.T., M.M. Pembina (IV/a) NIP. 19600507 198211 1 001	
	Taryana, S.Si.T., M.M. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19681019 199203 1 001	
	Yayuk Suprihartini, S.Si.T., M.A. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19830725 200812 2 001	
	Iwan Koswara, S.E., M.M. Pembina (IV/a) NIP. 19650107 199103 1 001	
8	Muh. Wildan, S.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19770530 199803 1 002	PENDAMPINGAN PEMBUATAN MODUL PRAKTEK DAN TRAINER KIT ELEKTRONIKA DASAR DI SMKS PRIMA BAKTI, KABUPATEN TANGERANG
	Dian Anggraini Purwaningtyas, S.Si.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810331 200212 2 001	
	Eriyandi, S.T., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19660414 198803 1 001	
	Johan Wahyudi, S.Pd., S.Si.T., M.T. Pembina (IV/a) 19780728 200003 1 002	
	Febria Roza, S.ST., M.Sc	
9	Muhammad Arif Sulaiman, S.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19850626 200912 1 006	PENDAMPINGAN PEMBUATAN MODUL PRAKTEK DAN TRAINER KIT RANGKAIAN DIGITAL SMKS PRIMA BAKTI, PANONGAN KABUPATEN TANGERANG
	Feti Fatonah, S.E., M.Si.	

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
	Pembina (IV/a) NIP. 19751031 199803 2 001 Toni, S.I.P., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19650521 198903 1 001 Ferry Budi Cahyono, S.T., M.M., MT Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810215 200212 1 001 Dr. Eng. Muizuddin Azka, S.T., M.T.	
10	Andri Kurniawan, S.ST., M.T Penata (III/c) NIP. 19860515 200912 1 006 Pribadi Asih, S.IP., M.M Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19590808 198001 2 001 Ir. Suse Lamtiar S, M.M Pembina (IV/a) NIP. 19641210 199403 2 001 Ir. Ika Endrawijaya, M.M.Tr Penata Tk.I(III/d) NIP. 19681012 199403 2 002 Wahyu Dwi Agustini, S.T., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19770802 200604 2 001	EDUKASI PENINGKATAN KEWASPADAAN KAWASAN KESELAMATAN OPERASI PENERBANGAN (KKOP) UPBU BUDIARTO DI DESA KEMUNING KECAMATAN LEGOK KABUPATEN TANGERANG
11	Lilies Esthi Riyanti, S.Si.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19820720 200502 2 001 Bhima Shakti Arrafat, S.S.T., MS.ASM Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19910222 201012 1 002 Andri Kurniawan, S.ST., M.T Penata (III/c) NIP. 19860515 200912 1 006 Iwan Engkus Kurniawan, S.S.T., MS.ASM. Penata Muda Tk.I (III/b) 19900204 201012 1 003	PELATIHAN TROUBLESHOOTING PADA ELECTRICAL SYSTEM PESAWAT TERBANG BAGI GURU BIDANG PRODUKTIF SMK NEGERI 29 JAKARTA
12	Ubaedillah, SE., MT. Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19650710 199403 1 002	PELATIHAN SAFETY AND SECURITY AWARENESS BAGI MASYARAKAT DI SEKITAR BANDAR UDARA NGLORAM CEPU

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
	<p>Kardi, SH., MH Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19620215 198103 1 001</p> <p>Drs. Sundoro, ST., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19651216 199303 1 002</p> <p>Ichyu Machmiyana, S.S.T., MS.SMA Penata (III/c) NIP. 19880110 200912 1 003</p> <p>Herman Susanto, S.AP. Penata Muda Tk.I (III/b) 19830620 200812 1 002</p>	
13	<p>Dwi Afriyanto CH, S.Sos, M.Mtr Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19640425 198603 1 003</p> <p>Agustono, S.Sos., M.Mtr. Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19690831 199103 1 001</p> <p>Dr. Agoes Soebagio, S.H., DESS. Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19650714 199303 1 003</p> <p>Elfi Amir, S.Si.T., S.E., M.M Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19611229 198303 1 001</p>	<p>PELATIHAN SAFETY AND SECURITY AWARNESS DI BANDAR UDARA INTERNASIONAL MINANGKABAU PADANG</p>
14	<p>Nurhedhi Desryanto Pembina (IV/a) NIP. 196312041987031002</p> <p>Hendro Widiarto Pembina (IV/a) NIP. 196005071982111001</p> <p>Iwan Koswara Pembina (IV/a) NIP. 19650107 199103 1 001</p> <p>Adli Adia Putra Penata Muda (III/a) NIP. 200005192022101001</p> <p>Muhammad Zaky Isdy Penata Muda (III/a) NIP. 200107172023101001</p>	<p>SOSIALISASI ASPEK KESELAMATAN PADA INSTALASI LISTRIK</p>

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Tercapainya realisasi Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat sesuai dengan target PK yang telah ditetapkan didorong oleh motivasi dan dedikasi para dosen dalam mengabdikan diri kepada masyarakat sebagai bentuk memenuhi kewajiban sebagai pelaksana Tri Dharma di PPI Curug. Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pun sangat mendukung dan memfasilitasi penuh sesuai dengan anggaran yang ada dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai Lembaga Pendidikan Vokasi Penerbangan.



Grafik 3.7
IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat

- IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional

Pada tahun 2024, PPI Curug memiliki target kegiatan penelitian sebanyak 20 (Dua puluh) dokumen dan sampai dengan bulan Desember 2024 PPI Curug telah menyelesaikan sebanyak 20 dokumen penelitian.

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Kegiatan penelitian pada tahun 2024 telah mencapai target sebanyak 20 dokumen penelitian yang dihasilkan oleh para dosen di lingkungan PPI Curug.

Dalam upaya membantu dosen untuk dapat menerbitkan penelitian di dalam jurnal nasional maupun internasional, PPI Curug akan terus berupaya untuk bekerjasama dengan universitas lain untuk kegiatan penelitian serta mendatangkan narasumber yang ahli untuk memberikan arahan dalam persiapan tahapan pembuatan penelitian untuk diterbitkan dalam jurnal nasional maupun internasional.

Tabel 3.13
Penelitian Ilmiah

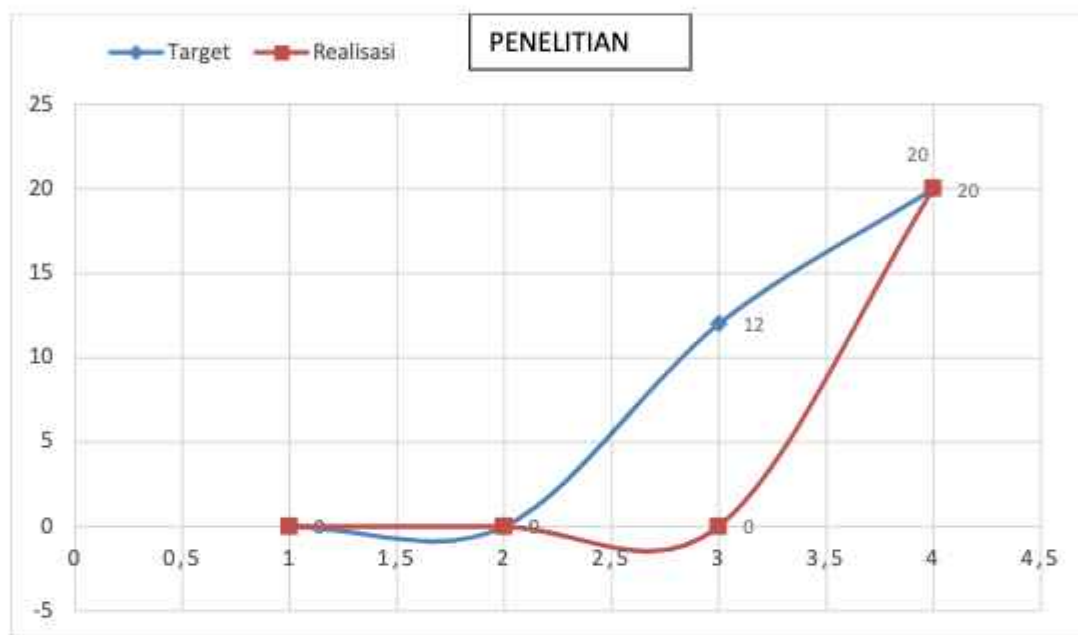
NO	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
1.	Muh. Wildan, S.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19770530 199803 1 002	ANALISIS PANCARAN SINYAL ILS GLIDE PATH RUNWAY 03 DI KANTOR CABANG JAKARTA AIR TRAFFIC SERVICES CENTER
	Priyo Wibowo, S.Si., M.T.	
	Muchamad Sugeng W, S.T.	
2	Toni, S.IP., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19650521 198903 1 001	RANCANG BANGUN SIMULATOR SINYAL PERALATAN ILS
	Muh. Wildan, S.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19770530 199803 1 002	
	M. Arief Sulaiman, S.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19850626 200912 1 006	
3	Dr. Agoes Soebagio, S.H., DESS. Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19650714 199303 1 003	DAMPAK PENGEMBANGAN PERSONEL PENGAMANAN PENERBANGAN (AVIATION SECURITY) TERHADAP PELAYANAN JASA BANDAR UDARA (STUDY DI BANDAR UDARA SOEKARNO-HATTA, TANGERANG)
	Dwi Afriyanto CH, S.Sos, M.Mtr Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19640425 198603 1 003	
	Wahyudono, S.E., M.T. Pembina (IV/a) 19660419 199403 1 001	
4	Endang Sugih Arti, S.E., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19600512 198001 2 001	DESAIN VIDEO BASED LEARNING PADA MATAKULIAH AERONAUTICAL INFORMATION SERVICES DI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
	Elfi Amir, S.Si.T., S.E., M.M Pembina Utama Muda (IV/c)	

NO	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	NIP. 19611229 198303 1 001 Sarmadi, S.Kom	
5	Yenni Arnas, S.T., M.Si. Pembina Tk.I (IV/b) 19660331 199603 2 001 Ir. Suse Lamtiar S., M.M. Pembina (IV/a) NIP. 19641210 199403 2 001 Zulina Kurniawati, SSiT.,MSi Penata Tk.I(III/d) NIP. 19820709 200502 2 001	PENGARUH MODEL PEMBELAJARAN PROBLEM BASED LEARNING TERHADAP KEMAMPUAN COMPUTATIONAL THINKING DALAM PROSES BERPIKIR ANALITIS TARUNA TEKNIK PENERBANGAN
6	Irwan Faizal, S.Kom., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19720919 199203 1 002 Hemi Pamurahrjo, S.H., DESS. Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19660508 199003 1 001 Ubaedillah, S.E., M.T. Pembina Tingkat I (IV/b) 19650710 199403 1 002	PENGARUH KINERJA KUALITAS PELAYANAN JASA BANDAR UDARA TERHADAP KEPUASAN PENUMPANG DI BANDAR UDARA INTERNASIONAL JUWATA TARAKAN
7	Yayuk Suprihartini, S.Si.T., M.A. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19830725 200812 2 001 Taryana, S.Si.T., M.M. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19681019 199203 1 001 Rubby Soebiantoro, S.S.T., M.PD. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19740108 200604 1 001	ANALISA SISTEM PROTEKSI SAMBARAN PETIR DI BANDAR UDARA TUNGGUL WULUNG CILACAP
8	Ir. Suse Lamtiar S, M.M Pembina (IV/a) NIP. 19641210 199403 2 001 Pribadi Asih , S.I.P., M.M. Pembina (IV/a) NIP. 19751027 199903 2 001 M. Zhabri Gaffari D, A.MD.T.	ANALISIS KARAKTERISTIK CAMPURAN ASPAL BETON LAPIS AUS (AC-WC) MENGUNAKAN ASPAL PEN 60/70 DAN PG76 XOLABIT PADA PERKERASAN BANDAR UDARA
9	Ir. Ika Endrawijaya, M.M.Tr Penata Tk.I(III/d) NIP. 19681012 199403 2 002	EVALUASI KEKUATAN PERKERASAN RUNWAY PADA LANDAS PACU

NO	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	Wahyu Dwi Agustini, S.T., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19770802 200604 2 001 Risqi Wahyu Jati, A.Md.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19751031 198803 2 001	BERDASARKAN UJI HEAVY WEIGHT DEFLECTOMETER
10	Supri, S.M., M.Si Penata Muda Tk. 1 (III/b) NIP. 19870529 200912 1 002 Wahyudono, S.E., M.T. Pembina (IV/a) NIP. 19660419 199403 1 001 Elfi Emir, S.E., M.T. Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19611229 198303 1 001	ANALISIS PERANAN PETUGAS PERTOLONGAN KECELAKAAN PENERBANGAN DAN PEMADAM KEBAKARAN (PKP-PK) DALAM PENANGANAN KECELAKAAN KENDARAAN LISTRIK DI BANDAR UDARA INTERNASIONAL SOEKARNO HATTA
11	Dwi Lestary, S.S.T., M.A., MS.ASM Penata (III/c) NIP. 19890112 200912 2 002 Agustono, S.Sos., M.Mtr. Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19690831 199103 1 001 Akbar Hidayatullah, S.Tr.Tra Penata Muda (III/a) NIP. 20000612 202210 1 001	PEMETAAN SAFETY PERFORMANCE INDICATORS AND TARGETS PADA MULTI - APPROVAL CONCEPT OF SAFETY MANAGEMENT SYSTEM MANUAL POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
12	Surya Tri Saputra, S.S.T., MS.ASM. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19910207 201012 1 004 Bhima Shakti Arrafat, S.S.T., MS.ASM Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19910222 201012 1 002 Supri, S.M., M.Si Penata Muda Tk. 1 (III/b) NIP. 19870529 200912 1 002	PENGEMBANGAN SISTEM OTOMATISASI PENGISIAN APAR ; INOVASI MENUJU EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS
13	Nunuk Praptiningsih, SE, Msi Penata Tk.I(III/d) NIP. 19630624 198503 2 001 Dini Wagini, S.I.P., M.A. Pembina (IV/a) NIP. 19670830 198903 2 002 Yudha Abimanyu, S.Si.T., M.TI	PERANCANGAN ENGINE OTOMATISASI DEPARTURE MESSAGE MENGGUNAKAN METODE CHANGE DATA CAPTURE

NO	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	Penata Tk.I(III/d) NIP. 19820709 200502 2 001	
14	Lilis Kurnianingsih, S.E., S.Si.T., M.A. Pembina (IV/a) NIP. 19751027 199903 2 001 Triyani Retno Putri S.D., S.Pd., MS.ASM, M.TESOL Penata Tk.I(III/d) NIP. 19860306 200912 2 003	NEEDS ANALYSIS OF AVIATION ENGLISH MATERIALS FOR STUDENT PILOTS
15	Dr. Dhian Supardam, S.E., M.M Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19781103 199903 2 001 Dr. Sri Rahayu S., S.E., M.SC. Pembina (IV/a) NIP. 19750524 199602 2 003 Dr. Moch. Rifai, ST., M.Pd	ANALISIS KEBUTUHAN LULUSAN PERGURUAN TINGGI VOKASI PENERBANGAN DI INDONESIA
16	Lina Rosmayanti, SE, M.Si Penata (III/c) NIP. 19780412 199903 2 001 Aminarno BP Imam Sonhaji, S.S.T., M.M. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19870715 200912 1 003 Wahyu Cakra Nugraha, S.ST. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19890421 201012 1 005	PERANCANGAN PROSEDUR PERFORMANCE BASED NAVIGATION SID/STAR RNAV 1 SEAHORSE AIRPORT
18	Nawang Kalbuana, S.E., M.Ak. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810101 200912 1 004 Alwazir Abdusshomad, S.PdI.M.PdI Penata Tk.I(III/d) NIP. 19820310 200912 1 002 Benny Kurnianto, S.Pd., MT Penata Tk.I(III/d) 19831109 200912 1 003	PERAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY DALAM MEMEDIASI HUBUNGAN CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP REPUTASI PERUSAHAAN TRANSPORTASI DI INDONESIA
19	Imam Sonhaji, S.S.T., M.M. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19870715 200912 1 003 Agung Wahyu Wicaksono	HOW SAFE ARE PILOT SCHOOL IN INDONESIA?

NO	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
20	Rubby Soebiantoro, S.S.T., M.PD. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19740108 200604 1 001	ANALISIS TAHANAN ISOLASI JARINGAN AIRFIELD LIGHTING PADA RUNWAY EDGE LIGHT DI BANDAR UDARA INTERNASIONAL RADIN INTEN II LAMPUNG)
	Iwan Koswara Pembina (IV/a) NIP. 19650107 199103 1 001	
	Ahmad Al Baihaqi Husaini Penata Muda (III/a) NIP. 20010315 202210 1 001	



Grafik 3.8

IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional

- IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat

Kegiatan survey kepada masyarakat dilaksanakan dalam menilai tingkat kepuasan masyarakat atas pelayanan PPI Curug dalam bidang akademis dan non akademis. Kegiatan survei kepuasan masyarakat unit pelayanan PPI Curug dilakukan pada beberapa kategori responden yaitu taruna sebanyak 483 responden (kuesioner kepuasan taruna), taruna sebanyak 523 responden (monitoring dan evaluasi pembelajaran), dosen sebanyak 70 responden, tenaga kependidikan sebanyak 40 responden, mitra sebanyak 57 responden, dan pengguna lulusan sebanyak 207 responden. Total keseluruhan responden

ialah 1.380 orang. Masing-masing kategori responden memiliki instrumen variabel pernyataan yang berbeda. Dengan interval nilai akhir indeks kepuasan masyarakat sebesar 3,25.

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Hasil dari kuesioner yang disebarkan kepada para peserta didik menyatakan bahwa pelaksanaan pelayanan publik kepada Pendidikan dan pelatihan mencerminkan kinerja unit pelayanan tingkat kualitas baik. Dan pelaksanaan pelayanan kepada dosen mencerminkan tingkat kualitas yang baik dengan mutu pelayanan “B”.

Untuk bisa mewujudkan pelaksanaan pelayanan prima diperlukan komitmen untuk melaksanakan transparansi dan akuntabilitas, baik oleh pengambil keputusan (top manager), pimpinan unit pelaksana dan pelaksana pelayanan publik, untuk selalu berupaya memberikan pelayanan secara cepat, tepat, murah, terbuka, sederhana, dan mudah dilaksanakan serta tidak diskriminatif.

Beberapa pelayanan yang perlu ditingkatkan oleh PPI Curug kepada dosen dan tenaga pendidik diantaranya Pemberian Penghargaan atas Prestasi/Kinerja dosen, Pengembangan diri mengikuti magang / studi banding dalam / luar negeri, Layanan untuk kenaikan jenjang karir dosen dan Informasi, kesempatan untuk alih jenjang jabatan ke struktural serta Ketersediaan fasilitas Internet/Sistem Informasi yang efektif.



Grafik 3.9
IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat

3. SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	90,00	90,00	90,00	100,00	100
		- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	10	9	9	9	10	100
		- Jumlah total program studi	prodi	10	10	10	10	10	100
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	20,00	56,00	78,00	100,00	100
		- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	13	2	5	7	13	100
		- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	10	10	10	10	10	100
Rata - Rata Capaian Sasaran									100

- IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Kegiatan ini merupakan kegiatan akreditasi yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2024 sebagai bentuk evaluasi dan penilaian secara komprehensif atas komitmen program studi terhadap mutu dan kapasitas penyelenggaraan program tridharma perguruan tinggi, guna menentukan kelayakan program studi untuk menyelenggarakan program akademiknya.

Di PPI Curug memiliki 10 (sepuluh) program studi, dan yang telah memiliki akreditasi yaitu sebanyak 10 (Sepuluh) program studi yang telah terdaftar dalam Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dan Lembaga Akreditasi Mandiri - Teknik. Sampai dengan bulan Desember 2024.

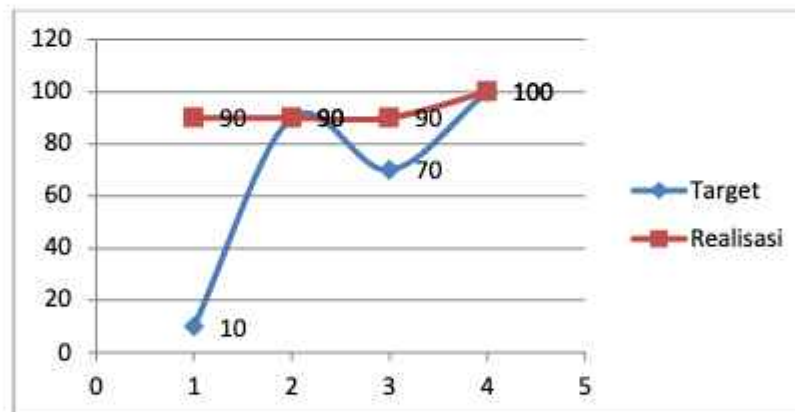
Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Pada tahun 2024, program studi Penerbang dan Penerangan Aeronautika mendapatkan peringkat Baik dalam perolehan nilai akreditasi. Hal ini disebabkan adanya beberapa indikator yang tidak tercapai seperti jumlah dosen dan jumlah taruna yang menjadi salah satu syarat dalam penilaian akreditasi.

Diharapkan program studi Penerbang dan Penerangan Aeronautika dapat meningkatkan penilaian indikator dalam penilaian akreditasi tersebut dengan cara menambah jumlah dosen serta permintaan untuk dapat membuka penerimaan peserta diklat sebagai salah satu syarat penilaian.

Tabel 3.14
Akreditasi Program Studi PPI Curug

NO	PROGRAM STUDI	NO SK	PERINGKAT	TANGGAL AKHIR
1	D.IV TPU	0242/SK/LAM Teknik/VST/XII/2022	Baik Sekali	20 December 2027
2	D.IV PNB	9524/SK/BAN-PT-/Ak/STr/XI/2022	Baik	15 November 2027
3	D.IV LLU	3863/SK/BAN-PT/Ak/STr/IV/2024	Baik Sekali	24 April 2029
4	D.IV TLB	5946/SK/BAN-PT/Akred/ST/IX/2020	Baik	23 September 2025
5	D.III TNU	0162/SK/LAM Teknik/VST/XII/2022	Baik Sekali	20 December 2027
6	D.III TBL	0135/SK/LAM Teknik/VD3/XII/2022	Baik Sekali	20 December 2027
7	D.III PKP	7015/SK/BAN-PT/Ak/D3/XII/2024	Baik Sekali	11 December 2029
8	D.III TMB	0135/SK/LAM Teknik/VD3/XII/2022	Unggul	20 December 2027
9	D.III OBU	6501/SK/BAN-PT/Ak/D3/X/2024	Baik Sekali	29 Oktober 2029
10	D.IV PA	6244/SK/BAN-PT/Ak/D3/X/2024	Baik	15 Oktober 2029



Grafik 3.10

IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

- IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Indikator Kinerja ini merupakan persentase jumlah dokumen Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti pada tahun 2024 dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen Kerjasama yang ditindaklanjuti pada tahun ini.

Pada tahun 2024 PPI Curug mempunyai target sebanyak 13 (Tiga Belas) dokumen kerjasama dan sampai dengan bulan Desember 2023 telah terealisasi sebanyak sebanyak 13 (Tiga Belas) dokumen kerjasama yang telah terlaksana. PPI Curug dapat mencapai target dalam kerjasama ini yaitu dengan berusaha mendapatkan mitra mitra kerjasama dengan cara menawarkan diklat – diklat yang dapat dilaksanakan di PPI Curug serta adanya penawaran aset yang dimiliki oleh PPI Curug terhadap beberapa stakeholder.

Tabel 3.15
Kerjasama Diklat

No.	Nomor & Tanggal Penandatanganan dan Masa Berlaku	Judul MoU	Area Kerja Sama
1	HK.201/1/2/PPIC/2024 (4 Januari 2024)	PKS DIKLAT PANS OPS YAMAN	PKS Antara PPIC dan Civil Aviation And Meteorology Authority of Republic Yemen
2	HK.201/1/18/PPIC/2024 (7 Februari 2024)	PKS DIKLAT SATC DAN JATC DISDIK TNI AU	PKS antara PPIC dengan TNI AU yakni kerjasama diklat Approach Control Procedural dan Aerodrome Control Tower
3	BA K/2/PUH/I/2024 (19 Januari 2024)	BERITA ACARA KESEPAKATAN HARGA	PKS antara PPIC dengan OTBAN IX (Himawan) yakni kerjasama diklat CFI Training Diploma IV
4	HK.201/1/10/PPIC/2024 (15 Februari 2024)	PKS DIKLAT SATC DAN JATC AIRNAV	PKS antara PPIC dengan

No.	Nomor & Tanggal Penandatanganan dan Masa Berlaku	Judul MoU	Area Kerja Sama
	HK.201/3/11/PPIC/2024 (10 Juli 2024)	PKS DIKLAT Flight Information	Airnav Indonesia
	PKS.023/PP/00/LPPNPI/PDL.02.03/IV/2024 (17 April 2024)	PKS DIKLAT Approach Control Surveillance	
	PKS.041/PP/00/LPPNPI/PDL.02.03/VII/2024 (31 Juli 2024)	PKS DIKLAT AIS OJTI	
	PKS.042/PP/00/LPPNPI/PDL.02.03/VIII/2024 (8 Agustus 2024)	PKS DIKLAT Area Control Surveillance (ACS)	
	HK.201/4/6/PPIC/2024 (15 Agustus 2024)	PKS DIKLAT Technical Competency & Certification Surveillance System	
	PKS.050/PP/00/LPPNPI/PDL.02.03/IX/2024 (20 September 2024)	PKS DIKLAT Refresher for Approach And Area Control Procedural	
5	PKS.059/PP/00/LPPNPI/PDL.02.04/X/2024 (16 Oktober 2024)	PKS DIKLAT ON THE JOB TRAINING (OJT) INSTRUCTOR PERSONIL TEKNIK TELEKOMUNIKASI NAVIGASI PENERBANGAN	PKS antara PPIC dengan Airnav Indonesia
	PKS.064/PP/00/LPPNPI/PDL.02.03/X/2024 (25 Oktober 2024)	PKS DIKLAT AERONAUTICAL INFORMATION SERVICES PUBLICATION REFRESHER	
6	PJJ.10.04/00/11/2023/0701 (13 November 2024)	PKS Instruktur Keamanan Penerbangan	PKS antara PPIC dengan Angkasa Pura II
	PJJ.10.04/00/11/2023/0700 (15 November 2024)	PKS DIKLAT A2B Kendaraan PKP-PK	

No.	Nomor & Tanggal Penandatanganan dan Masa Berlaku	Judul MoU	Area Kerja Sama
	PJJ.10.04/00/04/2024/ (1 April 2024)	PKS DIKLAT Aerodrome Inspector	
	PJJ.10.04/00/06/2024/0250 (7 Juni 2024)	PKS DIKLAT Recurrent Junior Avsec	
	PJJ.10.04/00/06/2024/0249 (7 Juni 2024)	PKS DIKLAT Recurrent Senior Avsec	
	HK.201/4/12/PPIC/2024 (23 Agustus 2024)	PKS DIKLAT Refresher TQM 2 Ahli AP2	
		PKS DIKLAT Refresher FSU 1 Ahli AP2	
		PKS DIKLAT Refresher TRD 1 Ahli Ap2	
7	0342/III/NHM-GSW-ES/2024 (25 Maret 2024)	PKS DIKLAT Refreshment Junior PKP-PK	PKS antara PPIC dengan PT Nusa Halmahera Minerals
8	HK.201/3/7/PPIC/2024 (3 Juli 2024)	PKS DIKLAT Initial Senior Avsec	PKS antara PPIC dengan Sesditjen hubud
	HK.201/3/6/PPIC/2024 (3 juli 2024)	PKS DIKLAT Initial Basic PKP-PK	
9	HK.201/3/10/PPIC/2024 (9 Juli 2024)	PKS DIKLAT Approach Control Surveillance (APS)	PKS antara PPIC dengan TNI AU disdik yakni kerjasama Approach Radar 119
10	HK.201/4/7/PPIC/2024 (16 Agustus 2024)	PKS DIKLAT Aeronautical Radio Operator (ARO)	PKS antara PPIC dengan BASARNAS yakni

No.	Nomor & Tanggal Penandatanganan dan Masa Berlaku	Judul MoU	Area Kerja Sama
			kerjasama Aeronautical Reporting Officer
11	001/PKS-DU/ZIB/IX/2024 (23 September 2024)	PKS DIKLAT Basic Cargo	PKS antara PPIC dengan PT. Zikra Insan Buana yakni kerjasama Basic Cargo
12	Perjama/57/VII/2024 (19 Juli 2024)	PKS DIKLAT REFRESHER FOR AERODROME CONTROL TOWER	PKS antara PPIC dengan TNI AU Disbangops yakni kerjasama ATC Refresher
13	BA-PPIC 286 Tahun 2024 (3 Desember 2024)	PKS DIKLAT Passanger and Baggage Handling	PKS antara PPIC dengan PT Semesta Angkasa Imani yakni kerjasama PBH



Grafik 3.11
IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

4. SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2024				% CA PA IAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,771	0,00	0,00	0,00	3,382	89,684
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92,00	0,00	0,00	0,00	92,00	100
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	100	100	100	100	100	100
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,87	22,392	45,83	67,85	90,87	100
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	0,00	64,00	64,00	80,00	100
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77,90	0	0	77,90	77,90	100
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	65	0,00	25,00	30,00	65,00	100
Rata - Rata Capaian Sasaran										98,526

- IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Pada sasaran ini, target nilai indeks Maturitas SPIP BPSDMP yaitu sebesar 3,771 dan sampai bulan Desember indikator tersebut telah terealisasi sebesar 3,382 (89,684%).



Grafik 3.12

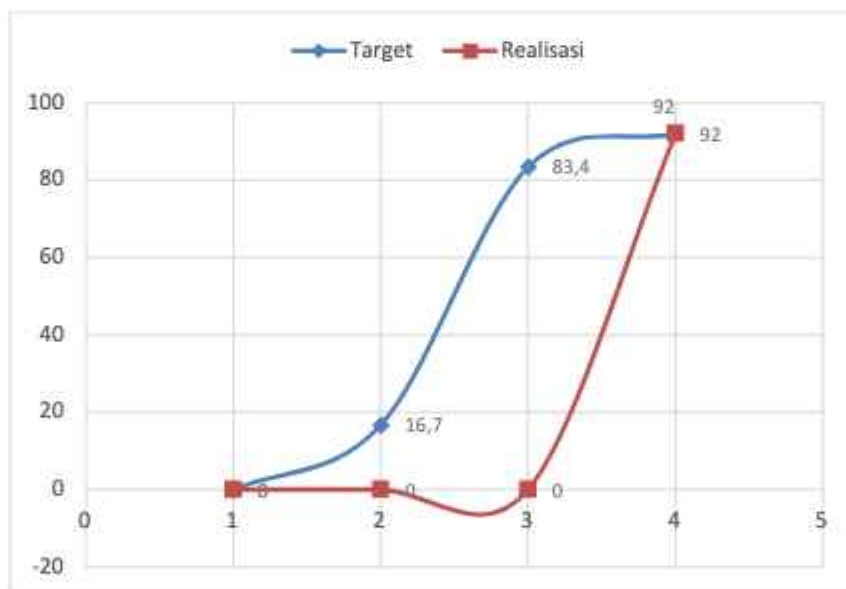
IKK 12. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

- IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Pada sasaran ini, target nilai indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP yaitu sebesar 92 dan sampai bulan Desember indikator tersebut telah terealisasi sebesar 92%

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

PPI Curug belum mempunyai SDM jabatan arsiparis & central arsip, adapun tindak lanjut dari evaluasi ini ialah dengan mengusulkan SDM dengan jabatan arsiparis dan membangun / menyediakan gedung central arsip di tahun 2025.



Grafik 3.13

IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

- IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

Pada sasaran ini, nilai indeks Pengelolaan aset BPSDMP merupakan indikator yang berisi tentang pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya (PSP) dan tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN yaitu Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan dan Laporan Wasdal.

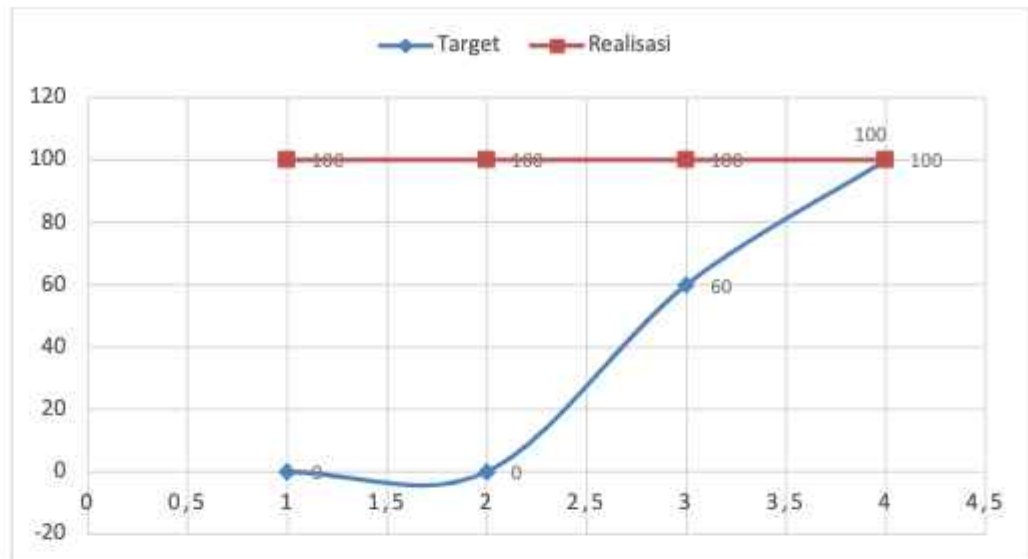
Target pengelolaan aset pada tahun 2024 yaitu sebesar 100 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 100%, dengan rincian:

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Tercapainya Indeks Pengelolaan Aset dikarenakan PPI Curug telah memenuhi tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya lebih dari 80% dengan nilai 1, maka bobot yang diperoleh yakni sebesar 50% dan PPI Curug telah menyelesaikan Laporan Semester 1 dan 2, serta Laporan Wasdal di tahun 2024 dengan bobot nilai keduanya kumulatif sebesar 50%.

Tabel 3.16
Tabel Pengelolaan Aset

NO	INDIKATOR	TARGET	NILAI	BOBOT	REALISASI	NILAI	BOBOT
1	Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya	30%	1	50%	50%	1	50%
	Lebih dari sama dengan 80%	30%	1	50%	50%	1	50%
2	Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN	50%	3	50%	50%	3	50%
	Laporan BMN Semester 1	1	1	50%	1	1	50%
	Laporan BMN Semester 2	1	1		1	1	
	Laporan Wasdal BMN	1	1		1	1	



Grafik 3.14
IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

- IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Pada sasaran ini, nilai indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP merupakan indikator yang berisi tentang nilai evaluasi anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran. Target pengelolaan Keuangan pada tahun 2024 yaitu sebesar 90,87 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 90,87

$$(60\% \times \text{Nilai EKA}) + (40\% \times \text{Nilai IKPA})$$

EKA : Nilai Evaluasi Anggaran

IKPA : Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran

$$= (60\% \times 90,80) + (40\% \times 90,73)$$

$$= 90,87$$

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Tercapainya Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP dikarenakan PPI Curug dipengaruhi faktor nilai evaluasi anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran, yakni seberapa besar penyerapan anggaran yang dilakukan dan output yang dihasilkan dari anggaran tersebut. Dalam hal ini kategori PPIC dalam evaluasi anggaran bernilai "Sangat Baik" dengan nilai akhir/total konversi dari nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran mencapai 90,73.



Gambar 3.1
Nilai EKA (Nilai SMART)



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI PENERBANGAN INDONESIA

INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : 01/01/2024

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Subter	Uraian Subter	Keterangan	Kualitas Pelaksanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dipengaruhi SPM (Pengarang)	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Realisasi DPA	Deviasi Hakikat S DPA	Penyerapan Anggaran	Balasan Kontribusi	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP					
1	107	022	388127	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Nilai	100.00	64.83	84.77	82.00	100.00	0.00	88.47	83.61	70%	0.00	90.79
				Bobot	10	15	0	50	10	0	35					
				Nilai Akhir	10.00	9.69	0.00	9.20	10.00	0.00	31.82					
				Nilai Aspek		82.31		100.00			90.47					

Gambar 3.2
Nilai IKPA (Nilai Efisiensi)



Grafik 3.15
IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

- IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP

Pada sasaran ini, nilai indeks Perencanaan BPSDMP merupakan indikator yang berisi tentang tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan dan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka Panjang, jangka menengah dan jangka pendek baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemograman dan penganggaran.

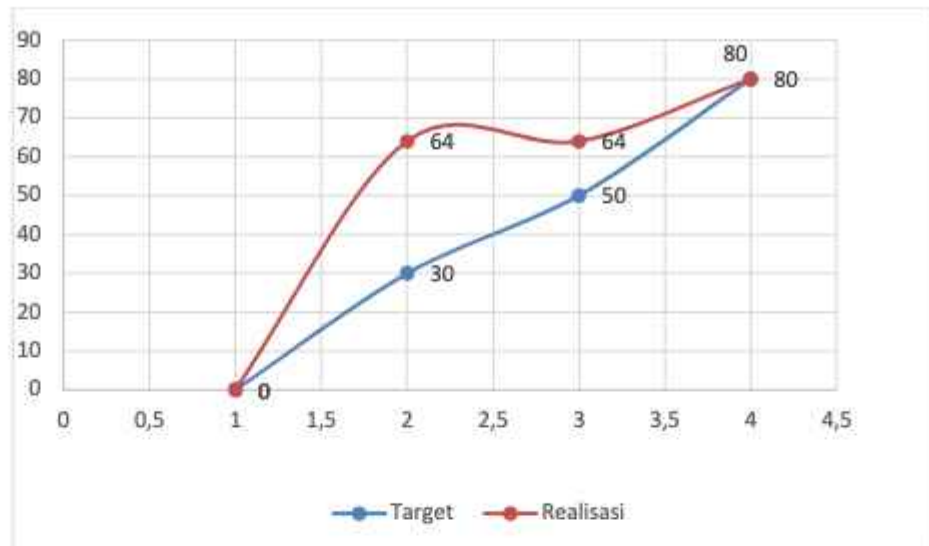
Target pengelolaan Perencanaan BPSDMP pada tahun 2024 yaitu sebesar 80 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 80.

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Tercapainya Indeks Perencanaan BPSDMP dipengaruhi faktor kesesuaian integrasi perencanaan di PPI Curug, yakni dengan aspek kesesuaian sasaran program kerja dengan RPJM, RPJMN, RKP dan rencana kerja maka diperoleh nilai 80%.

Tabel 3.17
Tabel Integrasi Perencanaan

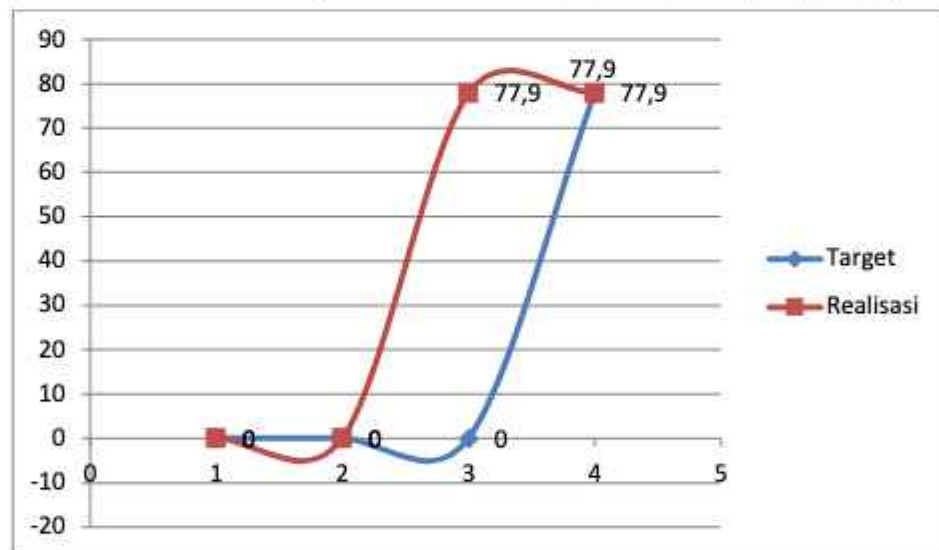
NO	ASPEK	BOBOT	TARGET	REALISASI
1	Integrasi Perencanaan			
	Persentase Kesesuaian sasaran program renstra K/L dengan sasaran RPJM	20%	20%	20%
	Persentase Kesesuaian sasaran program RKP dengan sasaran RPJMN	20%	20%	20%
	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	30%	25%	25%
	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran K/L	30%	15%	15%
TOTAL INTEGRASI PERENCANAAN		100%	80%	80%



Grafik 3.16
IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP

- **IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP**

Pada sasaran ini, target nilai SAKIP BPSDMP yaitu sebesar 77,90 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 77,90 (100%).



Grafik 3.17
IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP

- **IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP**

Pada sasaran ini, Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP yaitu sebagai bentuk evaluasi terhadap kualitas penyelenggaraan perkantoran yang sesuai dengan kebutuhan dan standar BPSDMP. Target indikator kinerja ini adalah

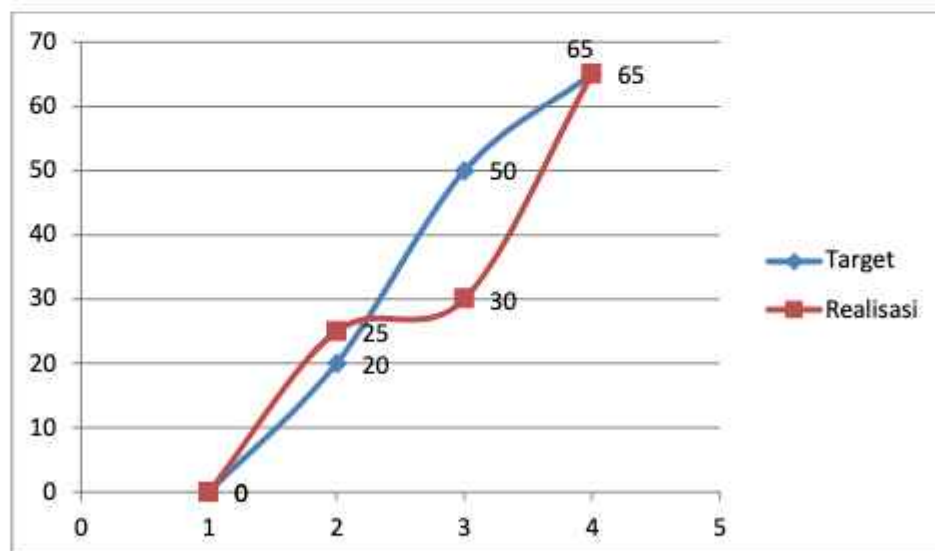
sebesar 65 dan sampai bulan Desember telah terealisasi sebesar 65% dengan rincian:

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Tercapainya Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP dipengaruhi faktor kesesuaian integrasi perencanaan di PPI Curug, yakni dengan aspek kesesuaian Tingkat Layanan Rumah Tangga, Kesesuaian Pencatatan Aset BMN, Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran, Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran dan Tingkat Layanan.

Tabel 3.18
Tabel Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

NO	URAIAN	NILAI	TARGET	REALISASI
1	Tingkat Layanan Rumah Tangga	20	20	20
2	% Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5	5	5
3	Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran	5	5	5
4	Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran	10	10	5
5	Tingkat Layanan	60	34	30
TOTAL		100	74	65



Grafik 3.18
IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

5. SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi.

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	Nilai	80,00	0,00	0,00	20,00	80,00	100
Rata - Rata Capaian Sasaran										100

- IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

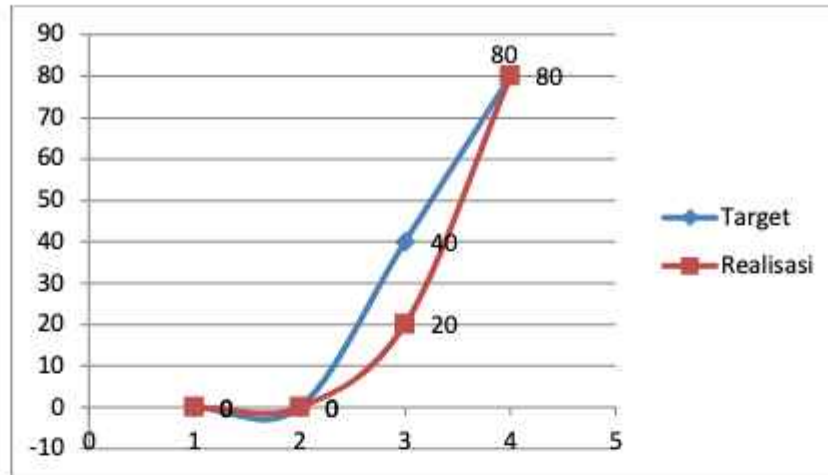
Kegiatan ini merupakan penyusunan NSPK yang dihasilkan oleh PPI Curug berupa modul dan bahan ajar.

Pada tahun 2023 PPI Curug menargetkan jumlah modul/bahan ajar Diklat yang berbasis kompetensi sebanyak 4 (Empat) dokumen dan sudah terealisasi sampai bulan Desember 2024 yaitu:

- 1) Review Kurikulum Dan Silabus Prodi Penerbang
- 2) Review Kurikulum Dan Silabus Prodi Teknik Bangunan Dan Landasan
- 3) Review Kurikulum Dan Silabus Prodi Penerangan Aeronautika
- 4) Review Kurikulum Dan Silabus Prodi Operasi Bandar Udara

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Tercapainya Tingkat Pemenuhan NSPK di PPI Curug dipengaruhi faktor kolaborasi antar Administrasi Akademik serta Program Studi di PPI Curug dan tentunya aksi kolaboratif dengan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara sehingga kegiatan yang ditargetkan dapat terlaksana dengan baik.



Grafik 3.19
IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

6. SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,80	0,00	0,80	0,80	0,80	100
Rata - Rata Capaian Sasaran										100

- IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

Pada sasaran ini, Target indikator kinerja ini adalah sebesar 0,80 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 0,80 (100%).

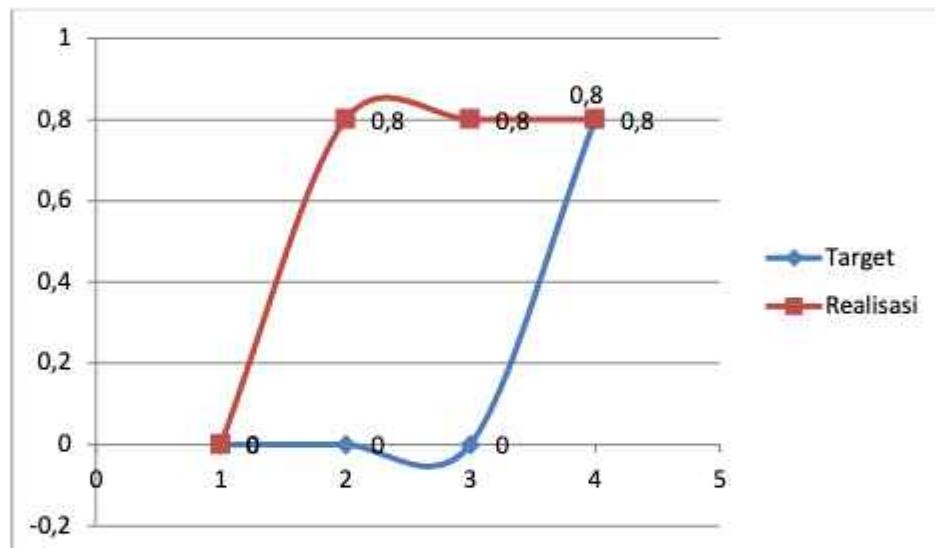
Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Pada tahun 2024, PPI Curug masih dalam tahap Menyusun laporan HCDP (*Human Capital Development Plan*), sampai dengan bulan Desember PPI Curug hanya memiliki analisis jabatan untuk pengembangan SDM. Sehingga target yang

telah ditetapkan tidak dapat dicapai, PPI Curug berupaya untuk menyusun laporan HCDP sebagai acuan PPI Curug dalam kebutuhan SDM.

Tabel 3.19
Tabel Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

NO	ASPEK	BOBOT	TARGET	REALISASI
1	Tersusunnya dokumen HCDP	30%	30%	20%
2	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	25%	25%	20%
3	% Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN	15%	15%	10%
4	% Gaji dan Tunjangan Tepat Waktu	15%	15%	15%
5	% Ketepatan waktu perolehan SK pensiun	15%	15%	15%
TOTAL		100%	100%	80%



Grafik 3.20
IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

7. SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	100
Rata - Rata Capaian Sasaran										100

- IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP

Pada sasaran ini, Target indikator kinerja ini adalah jumlah sistem informasi yang tersedia di PPI curug sebagai pemantauan dan monitoring sistem informasi Pendidikan dan pelatihan.

Target pada tahun 2024 sebesar 75 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 75.

Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Pada tahun 2024, PPI Curug memiliki aplikasi sebanyak 28 sistem dan yang telah selesai dan dapat digunakan hanya sebanyak 21 sistem informasi. Hal ini disebabkan adanya proses pengembangan sistem informasi tersebut guna mendukung kegiatan organisasi. Tim Infomasi Teknologi PPI Curug berupaya untuk bekerjasama dengan sumber data sehingga sistem infomasi tersebut dapat diselesai secara tepat waktu.

Sistem informasi yang telah terealisasi sampai dengan bulan Desember yaitu :

Tabel 3.20
Tabel Sistem Informasi PPI Curug

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPLEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
1	Sistem Informasi Akademik	Melakukan perencanaan dan pengelolaan penyelenggaraan pendidikan pengelolaan data nilai mahasiswa,	http://siakad.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Adm Akademik

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
		mata kuliah, data staf pengajar/dosen serta administrasi fakultas/jurusan yang sifatnya masih manual untuk dikerjakan dengan bantuan software agar mampu mengefektifkan waktu dan menekan biaya operasional.				
2	E-library	Aplikasi ini digunakan untuk pengelolaan koleksi tercetak dan terekam yang ada di perpustakaan berbasis website.	https://digilib.ppicurug.ac.id/	Dalam Pengembangan	Sudah Digunakan	Unit Perpustakaan
3	E-journal OJS	Website Open Journal System atau OJS berfungsi mengelola dan mempublikasikan hasil penelitian dan pengembangan SDM di bidang penerbangan	http://journal.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	PPM
4	Clearance Taruna	Menyediakan layanan terkait persyaratan yang harus dipenuhi oleh taruna dan taruni sebelum lulus untuk mendapatkan kartu clearance dalam bentuk digital yang dapat digunakan sebagai syarat mengambil ijazah	http://clearance.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Ketarunaan & Alumni

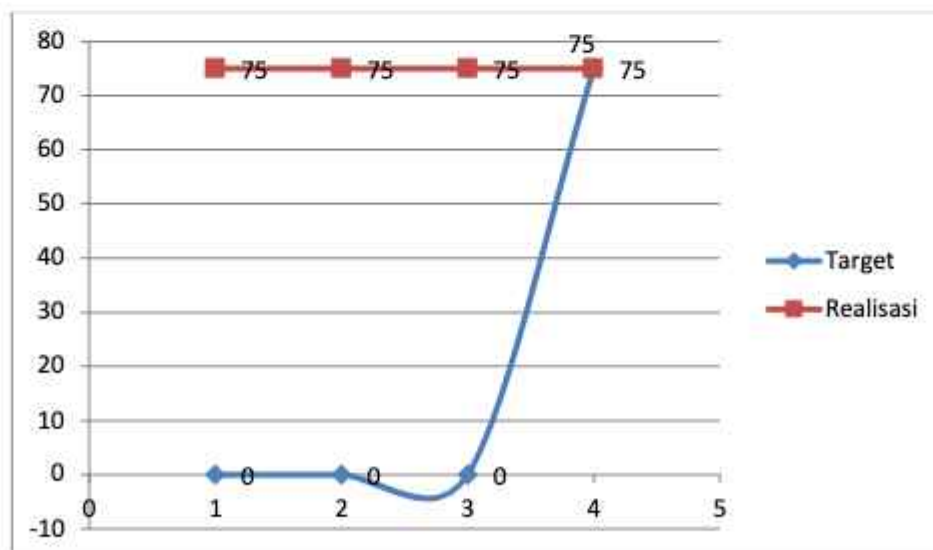
NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPELEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
5	Tracer Study	Menyediakan layanan dan informasi terkait data taruna dan taruni yang sudah lulus dari dari API, LPPU, PLP, STPI dan PPI Curug	http://tracer.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Ketarunaan & Alumni
6	Pendaftaran Webinar	Menyediakan layanan pendaftaran peserta Webinar yang diselenggarakan oleh PPI Curug menyediakan absensi online kegiatannya serta mengirimkan kembali sertifikat elektronik kepada para peserta.	https://webinar.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Civitas Akademika
7	JDIH	Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum (JDIH) merupakan suatu sistem pendayagunaan bersama peraturan perundang-undangan dan bahan dokumentasi hukum lainnya secara tertib, terpadu dan berkesinambungan serta merupakan sarana pemberian pelayanan informasi hukum secara mudah, cepat dan akurat.	http://jdih.ppicurug.ac.id	Dalam Pengembangan	Sudah Digunakan	SPI
8	Covid-19	Aplikasi formulir screening kesehatan taruna	http://covid19.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	Unit Kesehatan

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPELEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
		yang bertujuan untuk pendataan dan tracing kesehatan taruna dalam rangka mencegah penularan virus covid-19 dilingkungan taruna PPI Curug				
9	Repository	Aplikasi berbasis web yang berperan melaksanakan layanan fungsi perpustakaan yang mencakup kegiatan menghimpun, mengelola, dan menyebarkan hasil karya ilmiah dalam bentuk digital secara efektif dan efisien kepada pemustaka dengan cara penggunaan teknologi jaringan komputer.	http://repository.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	PPM
10	Absensi Apel Online	Menyediakan layanan absensi pegawai pada saat mengikuti apel pegawai secara daring.	http://absensi.ppicurug.ac.id/	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	Pegawai ASN
11	Elearning	Menyediakan layanan dan informasi terkait pembelajaran secara online untuk dosen dan taruna dan taruni PPI Curug.	https://lms-portal-ppsdmpu.seamolec.org/	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Civitas Akademika
12	Ujian CAT	Menyediakan layanan dan	http://cat.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Adm Akademik

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPELEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
		fasilitas ujian berbasis komputer atau Computer Assisted Test (CAT)				
13	Pengaduan	Sistem pelaporan online yang berasal dari taruna kepada pihak manajemen terkait pelayanan pendidikan, asrama, dan informasi. Selain itu, sistem ini juga berfungsi untuk melihat status tindak lanjut pihak terkait dalam merespon keluhan yang telah disampaikan.	http://pengaduan.ppicurug.ac.id/	Dalam Pengembangan	Belum Digunakan	Masyarakat Umum
14	Polling Dosen	Sistem pengambilan suara taruna terhadap dosen/instruktur dalam memilih predikat dosen terbaik dan nominasi lainnya berdasarkan penilaian taruna/I PPI Curug.	http://poll.ppicurug.ac.id/	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	SBATK
15	Publikasi Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Menyediakan informasi terkait keikutsertaan masyarakat yang berprestasi dalam diklat pemberdayaan masyarakat.	https://pusppm.ppicurug.ac.id/	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	PPM
16	Pendaftaran Sipencatar Mandiri	Menyediakan layanan dan informasi terkait pendaftaran Seleksi Penerimaan Calon Taruna	https://sipencatar.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Adm Akademik

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
		(SIPENCATAR) jalur program mandiri.				
17	Pendaftaran Vaksin Covid-19	Menyediakan informasi dan layanan terkait vaksinasi untuk masyarakat umum yang diselenggarakan di unit kesehatan PPI Curug.	https://vaksin.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	Unit Kesehatan
18	Isolasi Mandiri Covid-19	Menyediakan layanan pendaftaran online isolasi mandiri di Asrama Isoman PPI Curug bagi masyarakat umum yang terjangkit virus covid-19 melalui aplikasi berbasis website.	https://isoman.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	Unit Kesehatan
19	Website	Website resmi yang menyediakan informasi mengenai profil kampus, program studi, berita terkait seleksi penerimaan calon taruna, informasi akademik dan umum yang bisa diakses secara publik.	https://ppicurug.ac.id	Dalam Pengembangan	Sudah Digunakan	PPI Curug
20	E-Surat	Surat elektronik	https://bpsdm.dephub.go.id/stpi/login	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	PPI Curug
21	Seminar Nasional	Menyediakan layanan pendaftaran peserta Webinar yang diselenggarakan oleh PPI Curug	https://snvp.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	PPI Curug

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPELMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
22	Alumni	Web pendataan ikatan alumni	https://iac.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Ikatan Alumni Curug
23	UNKES	Sistem informasi kesehatan	https://unkes.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Unit Kesehatan
24	SISTER	Sistem Informasi Sumberdaya Terintegrasi	https://sister.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Adm Akademik
25	SIRIMA	Aplikasi Penerimaan BLU	https://sirima.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Keuangan
26	SIANJA	Aplikasi Belanja BLU	https://sianja.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Keuangan
27	Simulator	Aplikasi Pengelolaan Pendaftaran dan Penjadwalan Simulator	https://simulator.ppicurug.ac.id	Dalam Pengembangan	Belum Digunakan	DPU
28	Sistem informasi Perjalanan Dinas	Aplikasi Perjalanan Dinas	https://perjaldin.ppicurug.ac.id/	Belum Selesai	Belum Digunakan	Kepegawaian



Grafik 3.21
IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2024 terhadap target perjanjian kinerja tahun 2020 - 2024

Perbandingan realisasi dan target kinerja Badan Pengembangan SDM Perhubungan selama 5 (lima) tahun, yaitu tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 berada pada tahap pembangunan nasional (Tahun 2020 - 2024). Setiap tahapan pembangunan nasional memiliki dokumen perencanaan yang memuat Indikator Kinerja (IKU) yang mengacu pada visi dan misi Presiden terpilih. Secara umum perbandingan dimaksud dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.21
Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2024 terhadap target perjanjian kinerja tahun 2020 - 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,5	79	78	99,23	79	78,39	99,23	79,50	79,20	99,62	77	78,4	101,82	80,57	85,26	105,821
						99,23			99,23			99,62			101,82			105,821		
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	Tingkat Pemanfaatan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	68	80,47	85	69,45	81,71	85	80,02	94,14	85	89,57	105,38	89	91,12	102,382
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.921	4.513	3854	85,40	2.822	2760	97,80	3928	3.793	96,56	5627	5.763	102,42	6147	4.650	75,647
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersert	%	85	76	78,01	102,78	93,00	96,89	104,19	92	95,50	103,92	95,53	101	105,83	94,7	94,50	99,789

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
		ifikat Kompetensi																	
		5 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	67,4	62,0	91,99	85	53	62,93	80	69,57	86,53	79	81,89	103,92	85	85,00	100
		6 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/	%	60	60,00	40	66,67	60	47	78,33	60	54,90	91,50	60	49,10	81,83	55	55,00	100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
			Mutakhir																	
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	12	4	13	325	8	13	163	16	16	100	18	18	100,00	14	14	100
		8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	23	15	5	33,33	19,0	20,0	105,26	22	33	150,00	21,0	21	100,00	20	20	100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3,25	3,21	98,77	3,25	3,23	99,38	3,25	3,24	99,69	3,12	3,12	100,00	3,25	3,25	100
								98,77			99,38			102,79			99,92			97,227
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	90,00	100,00	90,00	90,00	100,00	90,00	90,00	100,00	90	90	100,00	100	100	100
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	85	135	158,82	92	117	127,23	100	121,40	121,40	100	100	100,00	100	100	100
								158,82			127,23			110,70			100,00			100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIIP BPSDMP	Level	3,15	2,99	2,986	99,87	3,25	3,69	113,54	3	3,474	115,80	3,1	3,20	103,23	3,771	3,382	89,684
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92	91	0	0,00	91,50	91,51	100,01	72,6	72,6	100,00	92	75,71	82,38	92	92	100
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	75	100	133,33	76	100,00	131,58	80	100,00	125,00	80	83,40	104,25	100	100	100
		15	Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2	80	67,714	84,43	84,20	82,5	97,98	86,2	89,28	103,57	88,2	88,74	100,61	90,87	90,87	100
			Indeks Perencanaan BPSDMP	Indeks	85	78	78	100,00	80	80	100,00	82	82	100,00	84	84	100,00	80	80	100
		17	Nilai SAKIP	Nilai	80	81,9	81,9	100,00	82,14	82,14	100,00	80,53	80,53	100,00	76,14	76,14	100,00	77,90	77,90	100
		18	Tingkat Penyel	Nilai	74	70	70	100,00	71,00	85	119,72	72	72,00	100,00	73	73,00	100,00	65	65	100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
			anggaran perkantoran BPSDMP																	
							88,23			108,98			106,34			98,64				98,526
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi	%	100	100	100	100,00	100,00	100	100,00	100	100,00	100,00	100	100,00	100,00	80	80	100
							100,00			100,00			100,00			100,00				100
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDMP Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0,8	0,8	100,00	0,90	0,9	100,00	0,92	0,85	92,39	0,96	0,96	100,00	0,8	0,8	100
							100,00			100,00			92,39			100,00				

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	90	67	100	149,93	100,00	100	100,00	89,5	89,50	100,00	89,5	89,50	100,00	75	75	100
Rata - Rata Capaian Sasaran								149,93			100,00			100,00			100,00			100,25

a) IKP. 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan

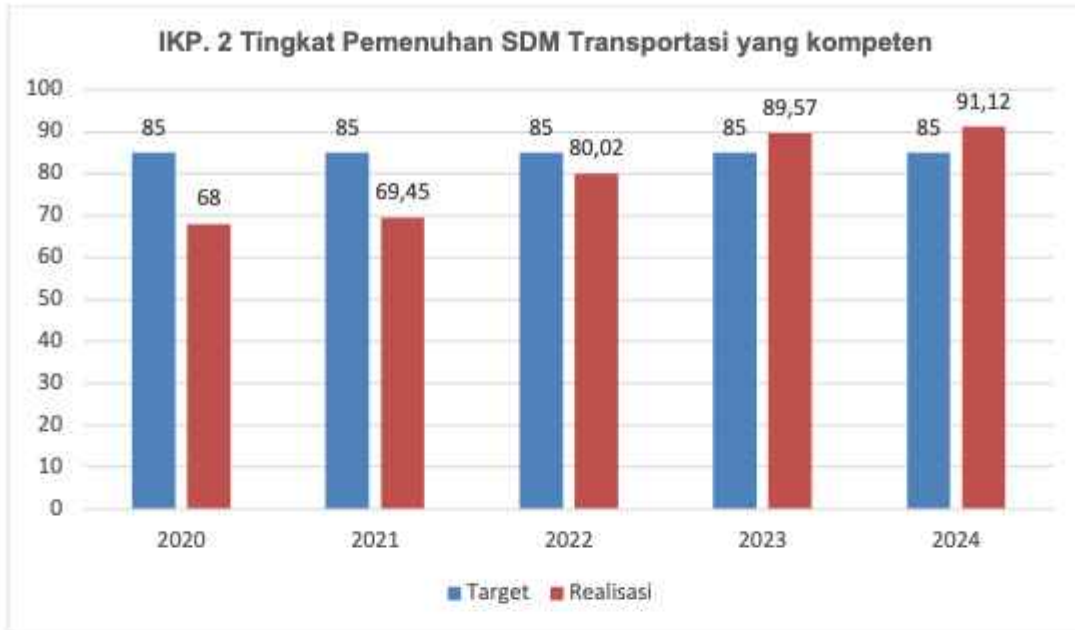
Pada sasaran ini, target nilai indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan pada tahun 2022 dan 2023 yaitu sebesar 79 serta tahun 2024 yaitu 80,5.



Grafik 3.22
IKP. 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan

b) IKP. 2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Pada Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten pada tahun 2022 dan 2023 memiliki target sebesar 85, dan 89 pada tahun 2024. Pada tahun 2023 mempunyai realisasi sebesar 89,57 dan pada tahun 2024 PPI Curug mempunyai realisasi tingkat pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten sebesar 91,12.



Grafik 3.23
IKP. 2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

c) IKK. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi

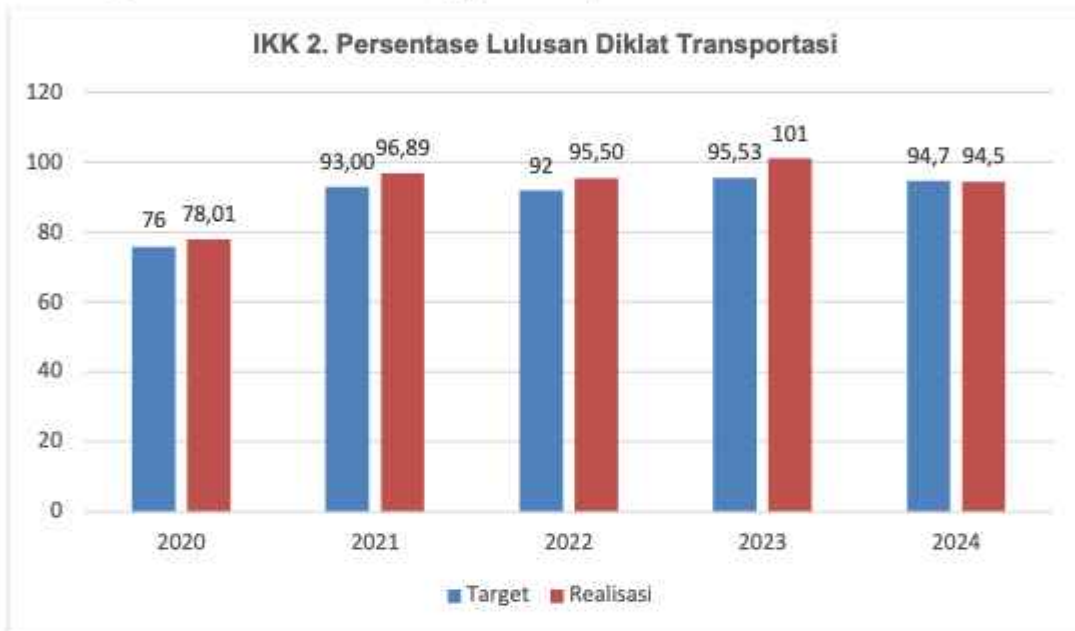
Untuk indikator kinerja jumlah peserta diklat transportasi sampai dengan bulan Desember Tahun 2024 yaitu sebanyak 4.650 orang dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebanyak 6.147 orang hal ini meningkat dibandingkan dengan tahun 2023 dengan target 5.627 dan realisasi 5.763



Grafik 3.24
IKK. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi

d) IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi

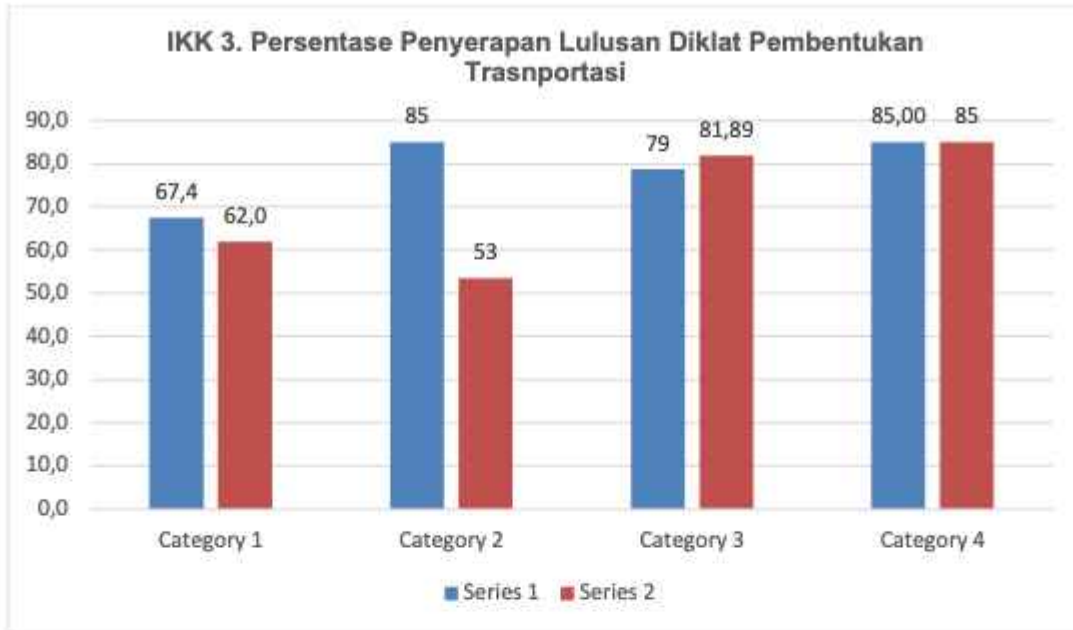
Pada tahun 2024, PPI Curug mempunyai target lulusan peserta diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi sesuai dengan Perjanjian Kinerja sebanyak 4.925 dari 4.633 (94,07%). Sampai dengan bulan Desember 2024 Jumlah lulusan peserta diklat yang telah berhasil menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan persyaratan di PPI Curug sebanyak 4.925 orang dari target sebesar 4.633 orang (94,07%).



Grafik 3.25
IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi

e) IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

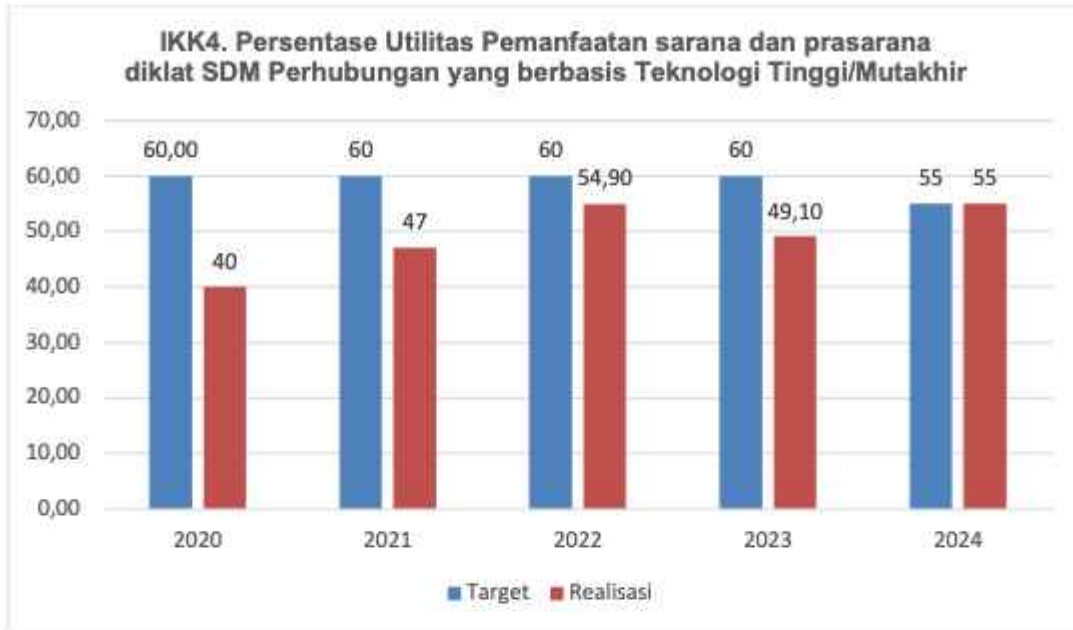
Pada IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi, lulusan peserta diklat pembentukan pada tahun 2023 yaitu sebanyak 251 orang, dengan target yang berhasil bekerja pada tahun 2023 sebanyak 214 orang atau 85%. Pada bulan Desember, realisasi yang telah tercapai yaitu sebesar 85% atau 214 orang dari 251 orang yang telah bekerja di beberapa instansi pemerintah atau swasta.



Grafik 3.26
IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

f) IKK4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Persentase realisasi utilitas PPI Curug sampai dengan bulan Desember tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan, sehingga belum optimalnya utilitas sarana dan prasarana di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug di bulan Desember. Selain itu adanya peserta diklat pembentukan yang melaksanakan On the Job Training (OJT) di perusahaan – perusahaan penerbangan sehingga mereka berada di luar lingkungan PPI Curug dan tidak menggunakan sarana dan prasarana di PPI Curug.



Grafik 3.27

IKK4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

g) IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat

Kegiatan pengabdian masyarakat yang akan dilaksanakan oleh dosen – dosen dilingkungan PPI Curug sebagai bagian dari Thidharma Perguruan Tinggi di tahun 2024 sebanyak 14 PKM.



Grafik 3.28

IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat

h) IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional

PPI Curug memiliki target dalam melaksanakan penelitian yang dilaksanakan oleh para tim dosen sebagai Tridharma Perguruan Tinggi sebanyak 20 penelitian.



Grafik 3.29

IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional

i) IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat

Kegiatan survey kepada masyarakat dilaksanakan dalam menilai kepuasan masyarakat atas pelayanan PPI Curug dalam bidang akademis dan non akademis.



Grafik 3.30
IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat

j) IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

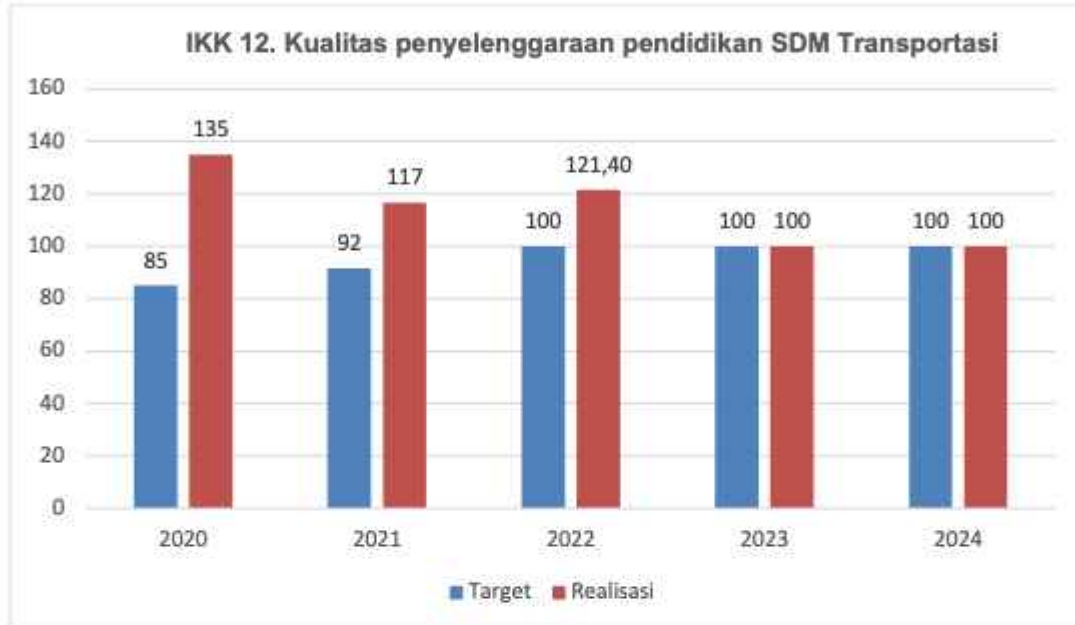
Kegiatan ini merupakan kegiatan akreditasi yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2024 sebagai bentuk evaluasi dan penilaian secara komprehensif atas komitmen program studi terhadap mutu dan kapasitas penyelenggaraan program tridharma perguruan tinggi, guna menentukan kelayakan program studi untuk menyelenggarakan program akademiknya.



Grafik 3.31
IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis

k) IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Indikator Kinerja ini merupakan persentase jumlah dokumen Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti pada tahun 2024 dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen Kerjasama yang ditindaklanjuti pada tahun ini.

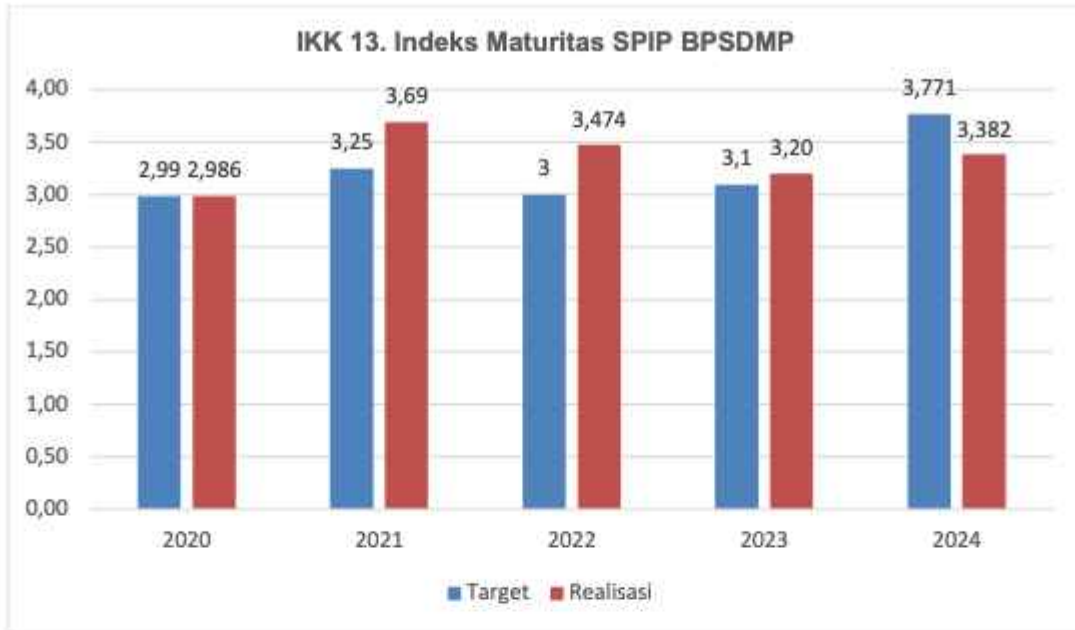


Grafik 3.32

IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

l) IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Pada sasaran ini, target nilai indeks Maturitas SPIP BPSDMP yaitu sebesar 3,771 dan sampai bulan Desember indikator kinerja tersebut terealisasi sebesar 3,382.



Grafik 3.33
IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

m) IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

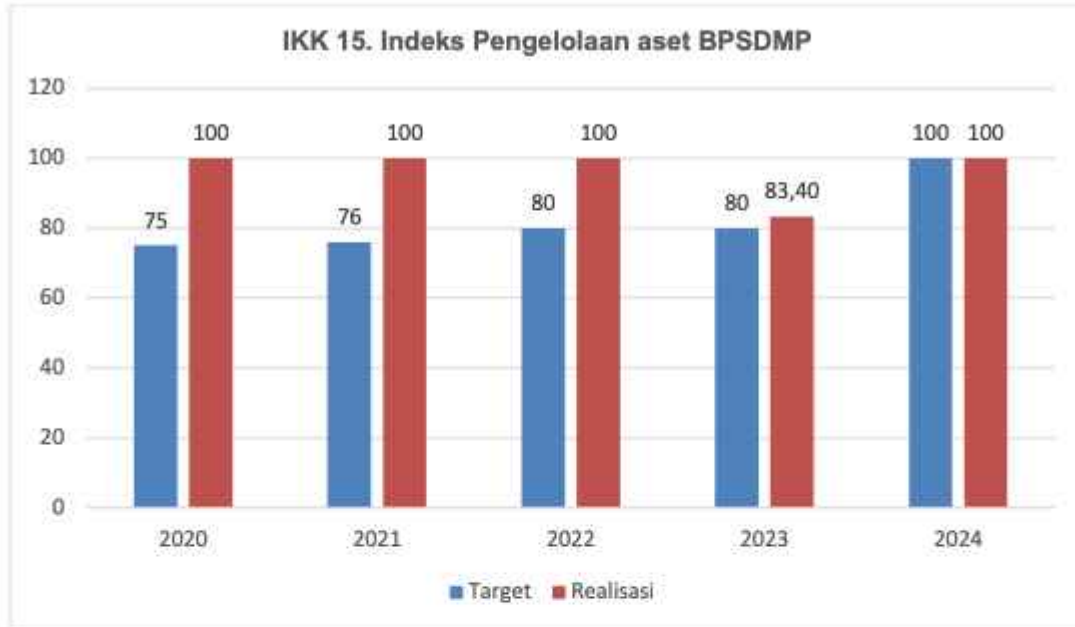
Pada sasaran ini, target nilai indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP yaitu sebesar 92 dan sampai dengan di bulan Desember indikator kinerja tersebut terealisasi sebesar 92.



Grafik 3.34
IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

n) IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

Target pengelolaan aset pada tahun 2024 yaitu sebesar 100 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 100.



Grafik 3.35
IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

o) IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

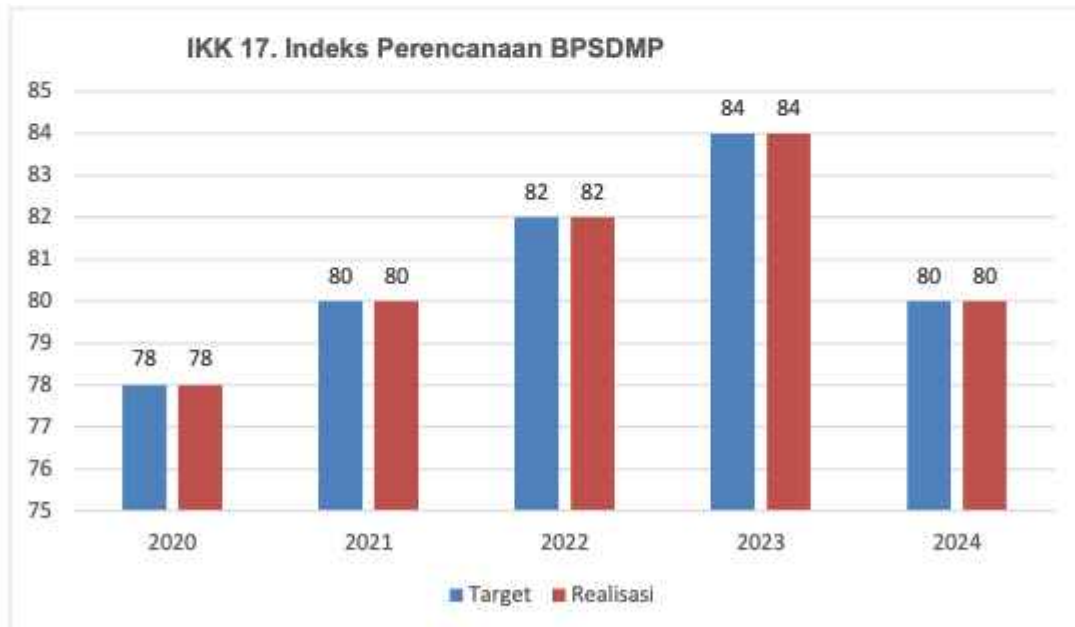
Pada sasaran ini, nilai indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP merupakan indikator yang berisi tentang nilai evaluasi anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran. Target pengelolaan Keuangan pada tahun 2024 yaitu sebesar 90,87 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 90,87.



Grafik 3.36
IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

p) IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP

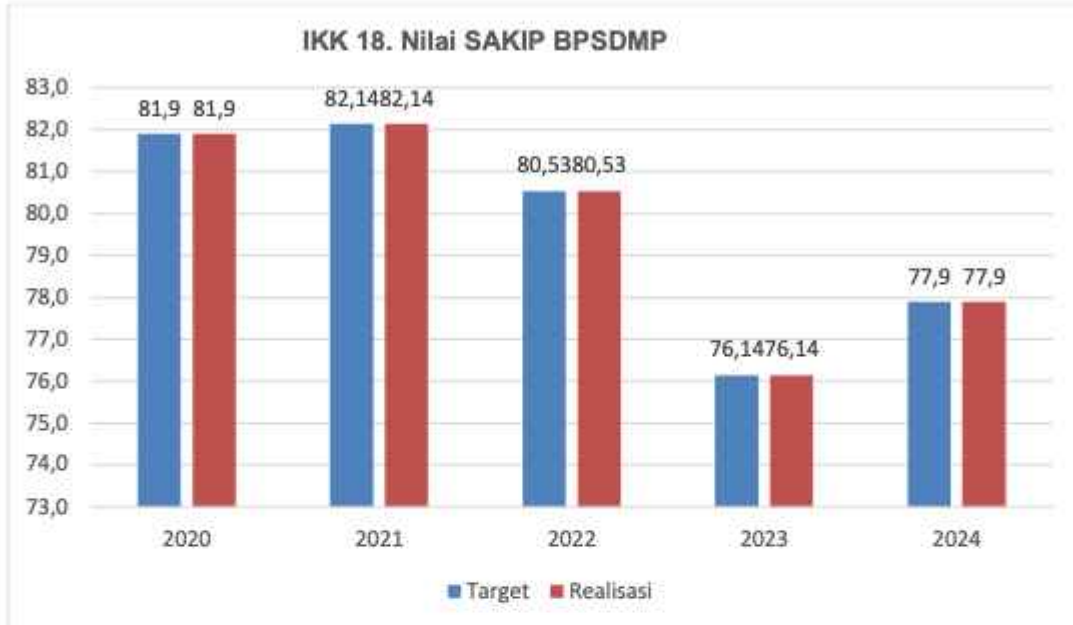
Target pengelolaan Perencanaan BPSDMP pada tahun 2024 yaitu sebesar 80 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 80.



Grafik 3.37
IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP

q) IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP

Pada sasaran ini, target nilai SAKIP BPSDMP pada tahun 2024 sebesar 77,90 dan sampai bulan Desember indikator kinerja tersebut telah terealisasi sebesar 77,90.



Grafik 3.38
IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP

r) IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

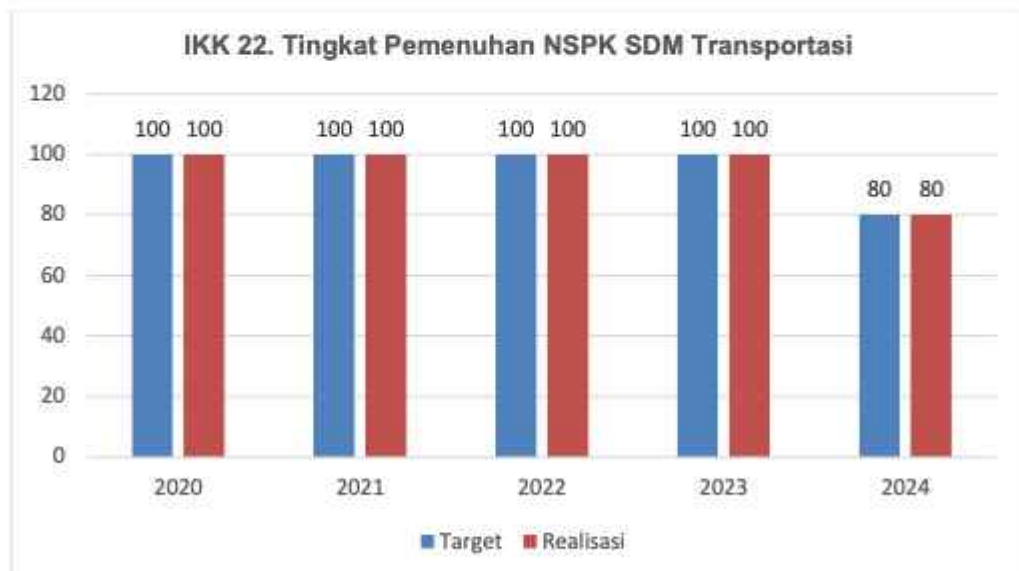
Pada sasaran ini, Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP yaitu sebagai bentuk evaluasi terhadap kualitas penyelenggaraan perkantoran yang sesuai dengan kebutuhan dan standar BPSDMP. Target indikator kinerja ini adalah sebesar 65 dan di bulan Desember indikator kinerja tersebut dapat terealisasi sebesar 65.



Grafik 3.39
IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

s) **IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi**

Pada tahun 2024 PPI Curug menargetkan jumlah modul/bahan ajar Diklat yang berbasis kompetensi sebanyak 4 (empat) dokumen dan sudah terealisasi di bulan Desember 2023 sebanyak 4 (empat)



Grafik 3.40
IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

t) IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

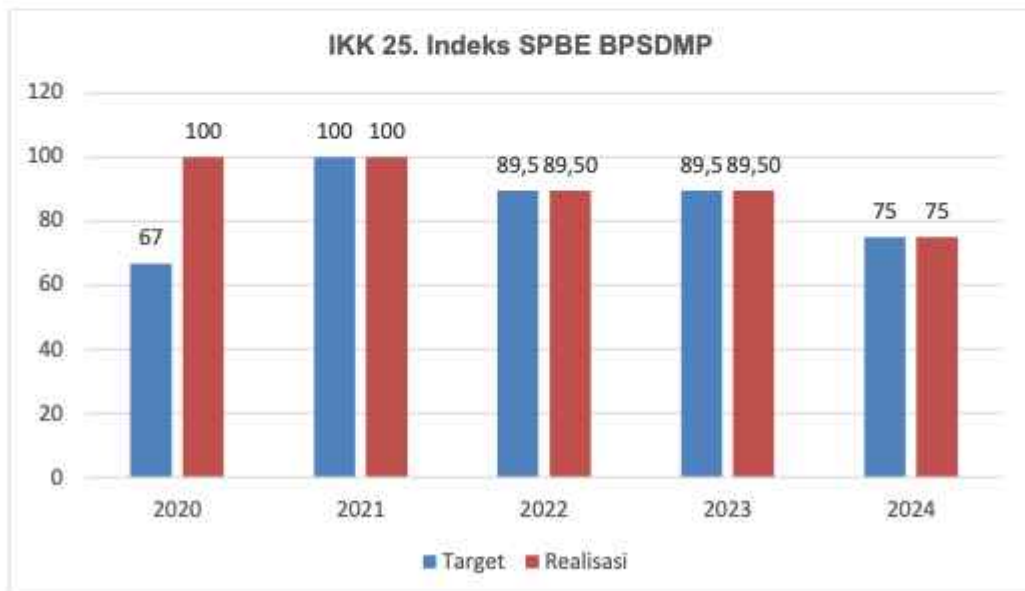
Pada sasaran ini, Target indikator kinerja ini adalah sebesar 0,8 dan sampai bulan Desember indikator kinerja tersebut telah terealisasi.



Grafik 3.41
IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

u) IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP

Pada sasaran ini, Target indikator kinerja ini adalah jumlah sistem informasi yang tersedia di PPI curug sebagai pemantauan dan monitoring sistem informasi Pendidikan dan pelatihan. Target pada tahun 2024 sebesar 75 dan di bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 75.



Grafik 3.42
IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP

c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2022 terhadap target kinerja tahun 2022 dalam RENSTRA Kementerian Perhubungan Tahun 2020 - 2024

Untuk melakukan evaluasi kinerja diperlukan Indikator Kinerja (IKU), yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan. Karenanya Indikator Kinerja (IKU) harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi. Evaluasi kinerja ini mencakup:

1. Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan;
2. Tingkat Pencapaian Sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Reviu Rencana Strategis (RENSTRA). Persentase tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan

Tabel 3.22
Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2024 terhadap target RENSTRA tahun 2020 - 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
1	SP. WA 03 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,6	79	78,4	99,23	79	78,39	99,23	79,5	79,20	99,62	80	78,40	98,00	80,5	85,26	105,913
Rata - Rata Capaian Sasaran							99,2		99,2		99,6		98,0		105,913				
b	SP. DL. 01 Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85,08	85	68,4	80,47	85	69	81,71	85	80,02	94,14	85,4	89,57	104,88	85,4	91,12	106,698
		3 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	34317	4513	3854	85,40	2.822	2760	97,80	3.928	3793	96,56	6.029	5.763	95,59	6.298	5.664	89,933
		4 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifika	%	86,36	75,9	78,01	102,78	93	96,9	104,19	91,9	95,5	103,92	86	101,1	117,56	85	94,50	111,176

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
				TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	
		Kompetensi																	
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	80,56	67,4	62	91,99	85	53,49	62,93	80,4	69,57	86,53	85	81,89	96,34	85	85,00	100
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	65	60	40	66,67	60	47	78,33	60	54,9	91,50	60	49,1	81,83	85	55,00	64,706
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang	Kegiatan	48	4	13	325,00	8	13	162,50	16	16	100,00	8	18	225,00	12	14	116,667

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

NO	SASARAN START EGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
				TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	
		dilaksanakan																	
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	123	15	5	33,33	19	20	105,26	22	33	150,00	22	21	95,45	25	20	80
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,21	98,77	3,25	3,23	99,38	3,25	3,24	99,69	3,25	3,12	96,00	3,25	3,25	100
Rata - Rata Capaian Sasaran							110,6	99,0			102,8			114,1			96,653		
c	SK. DL. 01.03 Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	89,8	90	90	100,00	90	90	100,00	90	90	100,00	90	90	100,00	100	100,00	100

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
				TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	
	an dan Pelatihan SDM Transportasi.	11 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	91,3	85	135	158,82	91,7	116,67	127,23	100,0	121,4	121,40	90,0	100	111,11	95	100,00	105,263
Rata - Rata Capaian Sasaran							129,4		113,6		110,7		105,6		102,632				
d	SK. WA. 03.02 Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,268	2,99	2,986	99,87	3,25	3,69	113,54	3	3,474	115,80	3,5	3,2	91,43	3,6	3,382	93,944
		13 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	86,875	91	0	0,00	91,5	91,51	100,01	72,6	72,6	100,00	91,9	75,71	82,38	92	92,00	100
		14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	77,8	75	100	133,33	76	100	131,58	80	100	125,00	78	83,4	106,92	80	100,00	125
		15 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85,8	80,2	67,7	84,43	84,2	82,5	97,98	86,2	89,28	103,57	88,2	88,74	100,61	90,2	90,87	100,743
		16 IKK 17. Indeks Perencana	Nilai	81,8	78	78	100,00	80	80	100	82	82	100,00	84	84	100,00	85	80,00	94,118

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
				TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	
		an BPSDMP																	
		17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	89,914	81,9	81,9	100,00	82,14	82,14	100	80,53	80,53	100,00	90	76,14	84,60	90	77,90	86,556
		18 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	70	70	100,00	71	85	119,71	72	72	100,00	73	73	100,00	74	65,00	87,838
Rata - Rata Capaian Sasaran							88,2		109,0		106,3		95,1		98,314				
e	SK. DL. 01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	95	100	100	100,00	100	100	100	100	100	100,00	75	100	133,33	100	80,00	80
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,0		100,0		100,0		133,3		80				
		20 IKK 24. Indeks tata kelola manajeme	Nilai	1	0,8	0,8	100,00	0,9	0,9	100	0,92	0,85	92,39	0,96	0,96	100,00	1	0,8	80

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
				TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	
		n ASN BPSDMP																	
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,0		100,0		92,4		100,0		80				
g	SK. WA. 03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 IKK 25, Indeks SPBE BPSDMP	%	87,14	66,7	100,0	149,93	100	100	100	89,5	89,5	100,00	89,5	89,5	100,00	90	75,00	83,33
Rata - Rata Capaian Sasaran							149,9		100,0		100,0		100,0		83,33				
Total Rata - Rata Capaian Sasaran							111,0		103,0		101,7		106,6		92,406				

Secara rinci analisis penjelasan hasil evaluasi pelaksanaan pencapaian akuntabilitas kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut:

- 1) IKK 4. Persentase realisasi utilitas PPI Curug sampai dengan bulan Desember tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan, sehingga belum optimalnya utilitas sarana dan prasarana di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug di bulan Desember. Selain itu adanya peserta diklat pembentukan yang melaksanakan On the Job Training (OJT) di perusahaan – perusahaan penerbangan sehingga mereka berada di luar lingkungan PPI Curug dan tidak menggunakan sarana dan prasarana di PPI Curug.
- 2) IKK 14. Pada IKK ini, PPI Curug belum mempunyai SDM jabatan arsiparis & central arsip, adapun tindak lanjut dari evaluasi ini ialah dengan mengusulkan SDM dengan jabatan arsiparis dan membangun / menyediakan gedung central arsip di tahun 2025.

III.3 ANALISIS EFISIENSI SUMBER DAYA

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2024 sampai dengan bulan Desember sebesar Rp **219.982.597.622,-** dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp **238.904.097.000,-** dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

Tabel 3.23
Realisasi berdasarkan Jenis Belanja

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	21.626.624.000	19.480.828.933	90,08
Belanja Barang	150.459.563.000	141.684.408.234	94,17
Belanja Modal	66.817.910.000	58.817.360.455	88,03
Total	238.904.097.000	219.982.597.622	92,08

Berdasarkan penyerapan anggaran tahun 2024 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$TP = \frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } - j} \times 100\%$$

Keterangan:

- TP : Tingkat Penyerapan
 RPD bulan ke-*j* : Rencana Penarikan Dana bulan ke-*j*
 RA bulan ke-*j* : Realisasi Anggaran bulan ke-*j*
n : jumlah bulan

Tingkat Penyerapan Anggaran Tiap bulan dihitung dengan perbandingan akumulasi realisasi dibandingkan dengan akumulasi rencana penarikan dana tiap bulannya.

Tabel 3.24
Realisasi Perbulan

NO	BULAN	RPD	RPD KUMULATIF	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TK (Tingkat Penyerapan)
1	JANUARI	1.624.371.000	1.624.371.000	1.624.370.529	1.624.370.529	100,00%
2	FEBRUARI	5.436.219.000	7.060.590.000	5.436.218.728	7.060.589.257	100,00%
3	MARET	11.645.333.000	18.705.923.000	11.645.332.140	18.705.921.397	100,00%
4	APRIL	30.304.160.000	49.010.083.000	30.304.157.894	49.010.079.291	100,00%
5	MEI	20.188.421.000	69.198.504.000	20.188.420.217	69.198.499.508	100,00%
6	JUNI	28.982.172.000	98.180.676.000	28.982.170.250	98.180.669.758	100,00%
7	JULI	11.474.433.000	109.655.109.000	11.474.431.785	109.655.101.543	100,00%
8	AGUSTUS	18.198.381.000	127.853.490.000	18.198.379.688	127.853.481.231	100,00%
9	SEPTEMBER	10.672.650.000	138.526.140.000	10.672.647.843	138.526.129.074	100,00%
10	OKTOBER	18.719.201.000	157.245.341.000	18.119.198.863	156.645.327.937	99,62%
11	NOVEMBER	25.012.769.000	182.258.110.000	18.916.829.009	175.562.156.946	96,33%
12	DESEMBER	56.645.987.000	238.904.097.000	44.420.440.676	219.982.597.622	92,08%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{100\%+100\%+100\%+\dots\dots\dots+96,33\%+92,08\%}{12}$$

$$K = 99\%$$

Penentuan konsistensi antara perencanaan dan implementasi berdasarkan capaian rata – rata tingkat penyerapan anggaran tiap bulannya sampai dengan bulan Desember 2024 yaitu sebesar 99%

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

Rumus Efisiensi:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK \text{ ke } - i / RVK \text{ ke } - i}{PAK \text{ ke } - i / TVK \text{ ke } - i} \right) \times 100\%}{n}$$

Keterangan:

- E : Efisiensi
- RAK : Realisasi anggaran per keluaran
- RVK : Realisasi volume keluaran
- PAK : Pagu anggaran per keluaran
- TVK : Target Volume keluaran
- n : Jumlah jenis keluaran

Rumus Nilai Efisiensi:

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right)$$

Keterangan:

- NE : Nilai Efisiensi
- E : Efisiensi

Tabel 3.25
Nilai Efisiensi

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,57	85,26	105,821							
SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	89	91,12	102,382	35.941.264.000	36.080.016.693	35.240.578.201	40.539.344.599	0,87	13	100,386
	3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6147	5664	92,143	63.558.833.000	53.738.225.704	58.320.775.671	874.218.736	66,71	6.571	84,549
	4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	94,7	94,5	99,789							
	5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	85	100	121.600.000	121.557.000	121.557.000	143.008.235	0,85	15	99,965
				(214 dari 251)	(214 dari 251)								

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN	
	6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	55	55	100	66.817.910.000	-	0	0	0	0	0
	7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	14	14	100	357.400.000	355.902.000	355.902.000	2.542.157.143	0,14	86	99,581
	8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	20	20	100	989.146.000	952.208.514	952.208.514	4.761.042.570	0,20	80	96,266
	9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	100	123.430.000	119.790.000	119.790.000	3.685.846.154	0,03	97	97,051
SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	100	100							

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN	
Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	100	100	1.657.856.000	1.487.617.242	1.487.617.242	1.487.617.242	1,00	0	89,731
SK. WA. 03.02 Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,771	3,382	89,684	83.317.000	158.159.700	176.351.339	4.194.105.012	0,04	96	189,829
	13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92	92	100	-	-	0	0	0	0	0
	14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	100	100	100	89.762.000	88.321.630	88.321.630	88.321.630	1,00	0	98,395
	15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,87	90,87	100	222.545.000	307.781.230	307.781.230	338.704.996	0,91	9	138,301
	16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	80	100	394.511.000	315.995.718	315.995.718	394.994.648	0,80	20	80,098
	17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77,9	77,9	100	162.240.000	151.823.810	151.823.810	194.895.777	0,78	22	93,580
	18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	65	65	100	65.264.313.000	63.159.029.727	63.159.029.727	97.167.738.042	0,65	35	96,774
SK. DL. 01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	80	80	100	286.990.000	280.928.680	280.928.680	351.160.850	0,80	20	97,888

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,8	0,8	100	928.580.000	60.768.642.278	60.768.642.278	7.596.080.284.750	0,01	99	6.544,255
SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	75	75,0	100	1.904.400.000	1.896.597.696	1.896.597.696	2.528.796.928	0,75	25	99,590
									Efisiensi (E)	4,72		
									Nilai Efisiensi (NE)	61,80		

Berdasarkan gambar dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada tahun 2024 sebesar 4,72%. Dan nilai Efisiensi sebesar 61,80%



Gambar 3.3
Nilai EKA (Nilai SMART)



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI PENERBANGAN INDONESIA

INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampul Dengan - DISTRIBUSI

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Sektor	Urutan Subter	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran		Nilai Total	Konversi Bobot	Dispenjasi SPA (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyempurnaan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengeluaran UP dan TUP	Capaian Output					
1	127	002	386127	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Nilai	100.00	84.62	84.77	92.00	100.00	0.00	98.47	63.01	70%	0.00	90.73	
					Bobot	10	15	0	10	10	0	25					
					Nilai Akhir	10.00	3.09	0.00	3.20	10.00	0.00	24.62					
					Nilai Aspek	82.31			100.00			98.47					

Gambar 3.4
Nilai IKPA (Nilai Efisiensi)

III.4 CAPAIAN KEBERHASILAN KINERJA PPI CURUG LAINNYA

1. Hak Atas Kekayaan Intelektual (HAKI)

Pada Tahun 2024, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki 23 HAKI dengan nama paten Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Tabel 3.26
Tabel HAKI

NO	TAHUN PERMOHONAN	NOMOR PERMOHONAN	KATEGORI	JUDUL	PEMEGANG PATEN	INVENTOR
1	2024	EC00202410459	hak cipta	PENGARUH KOMPETENSI KARIR TERHADAP KEMAMPUAN KERJA YANG DIRASAKAN, DENGAN DIMEDIASI OLEH KESUKSESAN KARIR DAN DIMEDIATOR OLEH KEJUTAN KARIR PADA MAHASISWA POLITEKNIK PENERBANGAN	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Musri Kona, Rifqi Raza Bunahri, Dhian Supardam, Hadi Prayitno
2	2024	EC00202410877	hak cipta	ANALYSIS OF SOCIAL COMPETENCE OF AN EDUCATOR IN IMPROVING EXCELLENCE AVIATION VOCATIONAL CADETS	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Dhian Supardam, Hadi Prayitno, Musri Kona, Nining Idyaningsih, Rifqi Raza Bunahri
3	2024	EC00202410880	hak cipta	MANAGERIAL COMPETENCY ANALYSIS OF EDUCATORS IN BUILDING EXCELLENCE CADETS	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Musri Kona, Rifqi Raza Bunahri, Hadi Prayitno, Dhian Supardam, Nining Idyaningsih
4	2024	EC00202411061	hak cipta	UPDATING VISIBILITY CHART BANDAR UDARA INTERNASIONAL SULTAN HASANUDDIN MAKASSAR	Politeknik Penerbangan Indonesia Çürüğüne	Musri Kona, Rifqi Raza Bunahri, Dhian Supardam, Hadi Prayitno, Girvinia Apriyanti Aga
5	2024	EC00202411066	hak cipta	EVALUASI PENGISIAN BAHAN BAKAR KHUSUS GROUND SUPPORT EQUIPMENT	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Musri Kona, Rifqi Raza Bunahri, Dhian Supardam, Hadi Prayitno, Nurjanah

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

NO	TAHUN PERMOHONAN	NOMOR PERMOHONAN	KATEGORI	JUDUL	PEMEGANG PATEN	INVENTOR
				(GSE) DI BANDAR UDARA INTERNASIONAL JENDERAL AHMAD YANI SEMARANG		Afdhian Sahara
6	2024	EC00202411386	hak cipta	BUKU AJAR AIS CHECKER	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Elfi Amir, S.Si.T., S.E., M.M.; Agustono, S.Sos., M.MTr.; Endang Sugih Arti, S.E., M.Si.; Rini Sadiatmi, S.IP., M.Si; Dini Wagini, S.lp., M.A.; Togi A. Maruli S., S.E., M.A C.
7	2024	EC00202457767	hak cipta	Bunga Rampai Hukum Udara	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Priaardanto, Ekky Widha Atmaka, Amd., S.H., Saptandri Widiyanto, S.H., M.H., DESS., DESM., Elfi Amir, S.Si.T., S.E., M.M, Prof. Dr. Martono, SH., LL.M., Mc.Sc., CLA
8	2024	EC00202494870	hak cipta	Peranan Corporate Governance dalam Meningkatkan Reputasi Perusahaan Melalui Kebijakan Hutang dan Audit Berkualitas	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Dr. Lia Uzliawati, M.Si dan Nawang Kalbuana, SE, Ak, M.Ak, CA
9	2024	EC00202460337	hak cipta	RANCANGAN PERHITUNGAN DAN SIMULASI POTENSI INTERFERENSI MENGGUNAKAN APLIKASI SEAMCAT UNTUK MENGANALISA PENGARUH FREKUENSI LIAR TERHADAP SINYAL PANCARAN LOCALIZER	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Ditha Sari Puspita; Feti fatonah; Nurhedhi Desryanto; Febria Roza

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

NO	TAHUN PERMOHONAN	NOMOR PERMOHONAN	KATEGORI	JUDUL	PEMEGANG PATEN	INVENTOR
				FREKUENSI 109.1 MHZ		
10	2024	EC002024202409	hak cipta	BUKU : Komunikasi Saat On The Job Training Pada Bidang Penerbangan	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	FETI FATONAH; NURHEDHI DESRYANTO, SUSE LAMTIAR, YENNI ARNAS
11	2024	EC002024212807	hak cipta	Pelatihan First Aid Bagi Personel TNI AU Di Pangkalan Udara Atang Sendjaja	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
12	2024	EC002024212672	hak cipta	Analisis Peranan Petugas Pertolongan Kecelakaan Penerbangan Dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Dalam Penanganan Kecelakaan Kendaraan Listrik Di Bandar Udara Internasional Soekarno Hatta	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
13	2024	EC00202492199	hak cipta	E-Siagaku: Inovasi Digital Untuk Optimalisasi Tanggap Darurat	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Septi Marinton dan Supri
14	2024	EC002024213006	hak cipta	Modul Praktek Trainer Elektronika Dasar - Pengabdian Kepada Masyarakat Tahun 2024	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Muh Wildan; Eriyandi; Johan Wahyudi; Dian Anggraini P; Febria Roza; Leni Tri Ermawati; Thoriq Araf; Fauzi Debi Irawan; Ariful Wahyudi
15	2024	EC002024211714	hak cipta	Evaluasi Perkerasan Pada Landas Pacu Berdasarkan Pavement Condition Index Dan Pengujian Daya Dukung Perkerasan (Studi Kasus: Bandar Udara Budiarto Curug)	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Ika Endrawijaya, Wahyu Dwi Agustini, Risqi Wahyu Jati Utama

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

NO	TAHUN PERMOHONAN	NOMOR PERMOHONAN	KATEGORI	JUDUL	PEMEGANG PATEN	INVENTOR
16	2024	EC002024219658	hak cipta	PENGEMBANGAN SISTEM OTOMATISASI PENGISIAN APAR: INOVASI MENUJU EFISIENSI DAN EFEKTIVITAS	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
17	2024	EC002024219680	hak cipta	PERANCANGAN APLIKASI STUDENT RECORD DAN PRACTICAL PROJECT RECORD PADA ORGANISASI AMTO 147 POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Bhima Shakti Arrafat, Wahyu Cakra Nugraha
18	2024	EC002024216978	hak cipta	Perancangan System Otomatisasi Departure Message (Studi Kasus Perum Lppnpi Cabang Jakarta Air Traffic Service Center	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Nunuk Praptiningsih, Dini Wagini, Yudha abimanyu
19	2024	EC00202418178	hak cipta	Buku Ajar NOTAM, ASHTAM & SNOWTAM = Text Book NOTAM, ASHTAM & SNOWTAM	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Elfi Amir, S.Si.T., S.E., M.M, Agustono, S.Sos., M.MTr, Dini Wagini,S.IP., M.A, Susi Sintoarti, A.Md., S.E., Endang Sugih Arti, S.E., M.Si, Rini Sadiatmi, S.I.P., M.Si, Togi Adnan Maruli Sinaga, S.E., M.A
20	2024	EC002024211840	hak cipta	Optimalisasi Lokasi Bandar Udara Hub Penerbangan Nasional Berdasarkan Faktor Geografis	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Dwi Lestary
21	2024	EC002024211842	hak cipta	Perancangan Safety Management System Manual Pada Approved Training Organization	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Dwi Lestary

NO	TAHUN PERMOHONAN	NOMOR PERMOHONAN	KATEGORI	JUDUL	PEMEGANG PATEN	INVENTOR
22	2024	EC002024213999	hak cipta	Pemetaan Safety Performance Indicator And Targets Pada MultiApproval Concept Of Safety Management System Manual Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Dwi Lestary
23	2024	EC00202454108	hak cipta	Edukasi Peningkatan Kewaspadaan Kawasan Operasi Penerbangan (KKOP) UPBU Budiarto Desa Kemuning Kecamatan Legok Kabupaten Tangerang	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Andri Kurniawan ; Pribadi Asih ; Suse Lamtiar S. ; Ika Endrawijaya ; Wahyu Dwi Agustini

2. Magang Dosen dan Taruna dalam dan luar negeri

Magang dosen dan Taruna di tahun 2024 ini sudah berjalan, adapun kegiatan yang sudah berjalan ialah Magang Taruna dan Dosen D.III OBU 17 Bravo ke Bandara Internasional Kuala Lumpur (KLIA), Malaysia.





Gambar 3.5
Magang Taruna dan Dosen D.III OBU 17 Bravo ke Bandara Internasional Kuala Lumpur (KLIA), Malaysia

3. Kerjasama Internasional

- 1) PPI Curug juga telah menyelenggarakan diklat Internasional yaitu Procedures for Air Navigation Services - Aircraft Operations (PANS - OPS) Batch 17 dengan peserta berasal dari Civil Aviation and Meteorology Authority of the Republic of Yemen Air.
- 2) Kerjasama PPI Curug dengan **Malaysia Airport Holdings Berhad** ditandai dengan Penandatanganan **Memorandum of Agreement** antara **Malaysia Airport Holdings Berhad** dengan **Politeknik Penerbangan Indonesia Curug**. Penandatanganan MOA ini menjadi langkah inisiasi program magang taruna PPI Curug ke luar negeri.

4. Familiarisasi luar negeri dengan kegiatan workshop dan simposium.

Pada tahun 2024, Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) ditunjuk sebagai panelis untuk sesi bertema "***Measuring Impacts of Emerging Technologies in Aviation Training***" dalam event **International Civil Aviation Organization Global Implementation Support Symposium (ICAO GISS) Tahun 2024** di Dominika.



Gambar 3.6
Direktur PPI Curug sebagai delegasi Indonesia

Dalam rangkaian pelaksanaan event rutin *International Civil Aviation Organization Global Implementation Support Symposium (ICAO GISS) Tahun 2024* delegasi Indonesia berkesempatan hadir untuk memaparkan capaian dan rencana strategis dalam rangka mendukung dunia penerbangan yang inovatif dan *sustainable*.

5. Pengadaan Sarana Dan Prasarana Strategis (Prioritas Nasional)

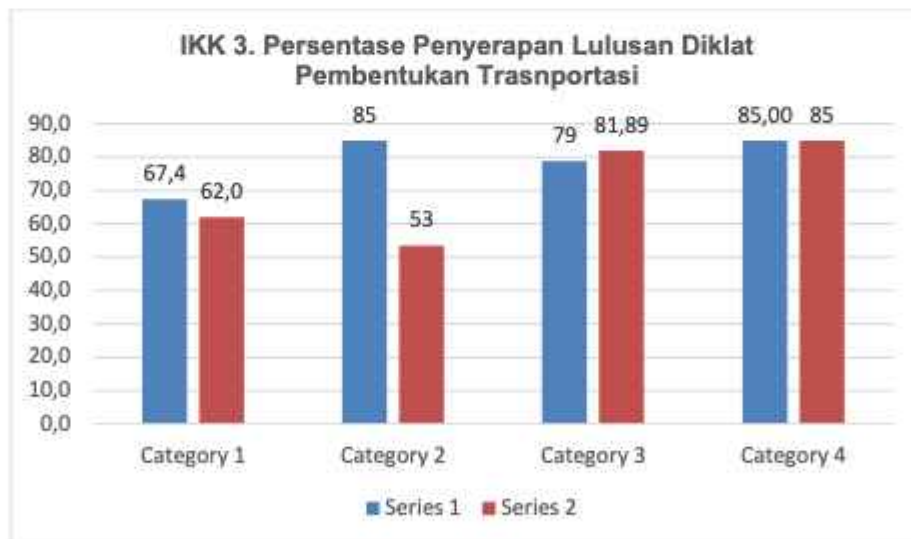
Ditahun 2024, PPI Curug memiliki 6 pengadaan sarana penunjang diklat transportasi udara Prioritas Nasional, adapun berikut kegiatan dengan pagu dan realisasinya.

Tabel 3.27
Realisasi Pengadaan Sarana Penunjang Diklat (Prioritas Nasional)

No	Nama Kegiatan	Pagu	Realisasi
Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara (Prioritas Nasional)		52.125.510.000	52.033.257.235
Peralatan Praktek Diklat		52.125.510.000	52.033.257.235
1	OVERHAUL PESAWAT LATIH SAYAP TETAP SINGLE ENGINE	29.871.629.000	29.866.128.243
2	REHABILITASI HANGGAR	17.819.155.000	17.760.790.102
3	PENGADAAN PERALATAN PRAKTEK PRODI TBL	950.000.000	935.808.890
4	UPGRADE LAB X-RAY	2.006.160.000	2.000.000.000
5	PENGADAAN PENYULINGAN AIR MINUM	805.760.000	800.900.000
6	PENGADAAN SARAN DIKLAT TRAINING CENTER 142	300.000.000	300.000.000

6. Capaian Lainnya

- 1) Pada tahun 2024 sampai dengan bulan Desember 2024 PPI Curug telah melaksanakan daya serap sebanyak 85% dari target sebesar 85% dengan jumlah lulusan diklat pembentukan yang telah bekerja sebanyak 214 dari 251 total lulusan.



Grafik 3.43
IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

- 2) Pada tahun 2024, PPI Curug Berhasil Meraih Juara Umum Jiwa Korsa yang di selenggarakan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan bertempat di Politeknik Perkeretaapian Madiun.



Gambar 3.7
PPIC Memenangkan Juara Umum Jiwa Korsa BPSDMP

- 3) Dua alumni PPI Curug atas nama Muhammad Thirafi Rachman (Program Studi D.IV Lalu Lintas Udara angkatan 21B) dan Andrian Maranatha (Program Studi D.III Operasi Bandar Udara angkatan 13 berhasil lulus tahap terakhir yaitu interview oleh Intex Co.Ltd Japan.



Gambar 3.8
Interview Alumni PPI Curug oleh Intex Co.Ltd Japan

- 4) Melaksanakan diklat internasional Procedures for Air Navigation Services - Aircraft Operations (PANS - OPS) Batch 17 dengan peserta berasal dari Civil Aviation and Meteorology Authority of the Republic of Yemen Air.



Gambar 3.9
Pembukaan Diklat Internasional PANS-OPS Batch 17

- 5) Ikut terlibat dalam kunjungan dari delegasi ICAO APAC di Kantor BPSDMP Kementerian Perhubungan. Pertemuan ini membahas tindak lanjut penandatanganan MSA antara Indonesia dan ICAO ditandatangani di Korea tanggal 30 Mei 2023 pada sela-sela Sidang GISS, dan membahas kerja sama pengembangan kapasitas profesional di bidang penerbangan sipil, karena Indonesia sebagai salah satu sentra pengembangan kapasitas penerbangan di Asia Tenggara.



Gambar 3.10
Kunjungan dari delegasi ICAO APAC di Kantor BPSDMP
Kementerian Perhubungan

- 6) Direktur PPI Curug ditunjuk sebagai panelis untuk sesi bertema **"Measuring Impacts of Emerging Technologies in Aviation Training"** dalam event **International Civil Aviation Organization Global Implementation Support Symposium (ICAO GISS)** Tahun 2024.



Gambar 3.11
Direktur PPIC ditunjuk sebagai panelis

- 7) Taruni Shabira Afina Pajri dari program studi Diploma III Operasi Bandar Udara meraih predikat **3rd Runner Up in Speech Category** dalam event **National English Competition: UNY English Competition #9** yang diselenggarakan di Universitas Negeri Yogyakarta.



Gambar 3.12
Taruni PPIC meraih predikat 3rd Runner Up

- 8) Taruna dan taruni PPI Curug meraih juara I pada lomba menyanyi, juara I badminton tunggal putra, juara III badminton tunggal putra, juara III PUBG Mobile pada event yang diadakan oleh Universitas Muhammadiyah Prof Dr. Hamka (UHAMKA) dalam rangka Dies Natalis UHAMKA.



Gambar 3.13
Taruna dan Taruni PPIC meraih Juara di UHAMKA

- 9) Taruna dan taruni PPI Curug meraih juara II lomba story telling bahasa inggris PIECO (PPI Curug English Competition berskala nasional dalam rangka Dies Natalis Ke – 72 PPI Curug.



Gambar 3.14
Taruni PPI Curug meraih juara II
Lomba story telling bahasa inggris PIECO

- 10) Menjalinkan rekrutmen kolaborasi dengan Cathay Pacific Airways Ltd. Kegiatan yang bertema *Engineers of The Future* ini memberikan kesempatan luas bagi alumni program studi Teknik Pesawat Udara PPI Curug untuk berkarir di industri penerbangan global.



Gambar 3.15
Rekrutmen kolaborasi dengan Cathay Pacific Airways Ltd.

- 11) Alumni Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, Tia Afifah dari program studi D4 Teknik Navigasi Udara Angkatan 23 berhasil mempublikasikan jurnal ilmiah yang berjudul *Blank Spot Area Analysis Using ADS-B Framework: An Indonesia International Airport Case Study* dan berhasil menembus publikasi di *IEEE Aerospace and Electronic Systems Magazine* dengan reputasi indeks Scopus Q1, peringkat top 10% Scopus, rank 15 dari 153 jurnal terindeks Scopus untuk kategori Aerospace Engineering. Tia berkolaborasi dengan dosen pembimbing; Oke Hendra, S.Pd.I., M.T., dan Dr. Reza.



Gambar 3.16

Alumni PPI Curug berhasil menembus publikasi di IEEE Aerospace and Electronic Systems Magazine dengan reputasi indeks Scopus Q1

- 12) Mengadakan seminar berskala internasional bertema "Seminar Internasional Implementation of Global Aeronautical Distress and Safety System in Indonesia" berkolaborasi dengan Badan SAR Nasional. Kegiatan ini diharapkan dapat menjadi langkah konkret kolaborasi PPI Curug dengan stakeholders untuk berkontribusi pada dunia penerbangan yang selalu dinamis dengan perkembangan teknologi dan regulasi baik nasional maupun global.



Gambar 3.16

Seminar berskala internasional bertema "Seminar Internasional Implementation of Global Aeronautical Distress and Safety System in Indonesia" berkolaborasi dengan Badan SAR Nasional

- 13) Taruna dan taruni PPI Curug berhasil meraih juara II (dua) dalam lomba penulisan Essay yang diselenggarakan oleh Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin, Makassar. Dalam perlombaan ini tim Gemilang mengangkat tema "Integrasi One Health dan One Welfare Melalui Platform Digital Dalam Meningkatkan Pengetahuan Siswa.



Gambar 3.17
Taruna dan taruni PPI Curug berhasil meraih juara II (dua) dalam lomba penulisan Essay di Universitas Hasanuddin

III.5 REALISASI ANGGARAN POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

1. Alokasi Total Anggaran PPI CURUG Tahun 2024

Total pagu yang dipunyai Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada DIPA Tahun Anggaran 2024 adalah Rp. **238.904.097.000,-**

Dengan alokasi perjenis belanja sebagai berikut

- a) Belanja pegawai sebesar Rp. 21.626.624.000,-
- b) Belanja barang sebesar Rp. 150.459.563.000,-
- c) Belanja Modal sebesar Rp. 66.817.910.000,-

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2024 sampai dengan bulan Desember sebesar Rp **219.982.597.622,-** dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp **238.904.097.000,-** dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

Tabel 3.28
Realisasi Perbelanja

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	21.626.624.000	19.480.828.933	90,08
Belanja Barang	150.459.563.000	141.684.408.234	94,17
Belanja Modal	66.817.910.000	58.817.360.455	88,03
Total	238.904.097.000	219.982.597.622	92,08

Kemudian di tahun 2024, PPI Curug menargetkan pendapatan sebesar Rp65.450.790.000,- yang kemudian realisasi pendapatan yang diperoleh sebesar Rp69.367.157.344 dengan capaian pendapatan 106%.

Tabel 3.29
Realisasi Pendapatan

URAIAN	Target 2024	Realisasi 2024	Capaian %
Pendapatan	65.450.790.000	69.367.157.344	106%
Jumlah	65.450.790.000	69.367.157.344	106%

2. Revisi Pagu Anggaran TA 2024

Pada tahun 2024, DIPA anggaran PPI Curug mengalami pemotongan sehingga terjadi penurunan pagu anggaran di lingkungan PPI Curug yang dapat berdampak pada kegiatan operasional Pendidikan, pelatihan serta manajemen PPI Curug.

Tabel 3.7
Revisi Pagu Anggaran

NO	KEGIATAN	PAGU
1	DIPA Awal	238.522.235.000
2	Penggunaan Saldo Awal BLU	1.891.698.000
3	Penurunan Pagu BLU	0

Sampai dengan akhir bulan Desember tahun 2024 Pagu PPI Curug menjadi Rp. **238.904.097.000,-** dengan rincian sebagai berikut:

- Alokasi perjenis belanja sebagai berikut:
 - a. Belanja Pegawai : Rp. 21.626.624.000,-
 - b. Belanja Barang : Rp. 150.459.563.000,-
 - c. Belanja Modal : Rp. 66.817.910.000,-

3. Realisasi Penyerapan Anggaran TA. 2024

Realisasi penyerapan DIPA T.A 2024 posisi 31 Desember 2024 sebesar Rp 219.982.597.622,- dengan rincian sebagai berikut:

Keuangan = 92,25%

Fisik = 98,47%

4. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh PPI Curug

a) Sisa Dana Kegiatan

Tabel 3.8
Sisa Dana Kegiatan

Kode	Uraian	Pagu	Realisasi	Sisa Anggaran
022.12.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	155.491.090.000	138.420.651.838	424.183.856
DL.1975	Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi	964.606.000	951.404.835	13.201.165
1975.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	964.606.000	951.404.835	13.201.165
DL.3996	Pendidikan Transportasi	154.526.484.000	154.115.501.309	410.982.691
3996.AEC	Kerja sama	1.603.597.000	1.487.574.191	116.022.809
3996.AFA	Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria	286.990.000	280.928.680	6.061.320
3996.BMA	Data dan Informasi Publik	2.145.790.000	2.137.944.696	7.845.304
3996.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	18.506.927.000	18.478.215.490	28.711.510
3996.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	17.819.155.000	17.760.790.102	58.364.898
3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	24.876.655.000	24.830.635.717	46.022.283
3996.EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	6.808.736.000	6.784.103.220	24.632.780
3996.RAA	Sarana Bidang Pendidikan	15.799.428.000	15.794.251.643	5.176.357
3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	59.120.861.000	59.019.020.570	101.840.430
3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	7.558.345.000	7.542.040.000	16.305.000
022.12.WA	Program Dukungan Manajemen	67.078.629.000	64.918.401.609	2.160.227.391
WA.4626	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi	166.837.000	166.837.000	0
4626.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	166.837.000	166.837.000	0

Kode	Uraian	Pagu	Realisasi	Sisa Anggaran
WA.4627	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum SDM Transportasi	66.911.792.000	64.751.584.609	2.160.227.391
4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	65.979.972.000	63.825.952.261	2.160.227.391
4627.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	931.820.000	925.612.348	6.207.652

b) Sisa Kontrak

Kegiatan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sepanjang tahun 2024 juga menyisakan kontrak sebesar Rp. 0,-

c) Anggaran yang diberi Tanda Bintang/Blokir

Kegiatan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sampai dengan 31 Desember 2024 tidak terdapat yang diberi tanda bintang/diblokir.

d) Sisa Dana BLU

Sisa dana penggunaan BLU untuk kegiatan Belanja Barang pada Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar Rp14,494,981,636

III.6 IMPLEMENTASI CROSSCUTTING PIHAK INTERNAL DAN EKSTERNAL DALAM TAHUN PELAPORAN

1. Dengan Pihak Internal

- a) Di akhir tahun 2024 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mengadakan Rapat Evaluasi T.A 2024 dan Program Kerja T.A. 2025 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Adapun kegiatan dari rapat kordinasi tersebut memuat 6, yakni:
1. Pembahasan Penyerapan Anggaran Tahun 2024
 2. Pembahasan mengenai kegiatan Kerjasama di PPI Curug
 3. Pembahasan mengenai masing-masing Prodi
 4. Persiapan Pagu Kebutuhan Tahun Anggaran 2026
 5. Persiapan Penyusunan Perjanjian Kinerja (Revisi) Tahun 2024 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2025
 6. Rapat Tinjauan Manajemen



Gambar 3.18
Kegiatan Rapat Evaluasi Internal

Kegiatan tersebut bertujuan untuk mensosialisasikan capaian kinerja yang diraih oleh tiap unit di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug selama tahun 2024 dan evaluasi yang harus dilakukan untuk menghadapi tahun anggaran 2025. Kegiatan dihadiri oleh Direktur PPI Curug dan para Wadir seluruh unsur unit di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, baik unit dibawah Bagian Administrasi Umum dan Keuangan dan Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan.

2. Dengan Pihak External

Pada tanggal 22 – 24 Oktober tahun 2024, PPI Curug melakukan Benchmark ke Universitas Negeri Semarang dalam rangka perhitungan remunerasi untuk perbaikan remun di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug - Tujuan: mengukur dan mempelajari perhitungan remun di Unniversitas Negeri Semarang agar bisa di contoh oleh PPI Curug agar bisa lebih meningkatkan system remun di PPI Curug.



Gambar 3.19
Benchmark ke Universitas Negeri Semarang

**III.7 BENCHMARK REALISASI KINERJA PENYERAPAN LULUSAN
PEMBENTUKAN DENGAN MEMBANDINGKAN REALISASI KINERJA DI
LEVEL NASIONAL/INTERNASIONAL**

**Tabel 3.9
Perbandingan Benchmarking Penyerapan Lulusan**

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
1	IKK3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85%	85%	100%
a	Jumlah Lulusan Tahun 2023 yang Terserap di Tahun 2024		214	214	
b	Jumlah Lulusan Tahun 2023 yang Terserap di Tahun 2024		251	251	

Jika kita bandingkan IKK. 3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi (BPSDMP) dengan capaian dari IKP 2.2 Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2 X UMP (Dirjen Vokasi), maka realisasi BPSDMP jauh lebih tinggi yaitu 85% dibanding 50,37% capaian Dirjen Vokasi.

BAB IV PENUTUP

IV.1 KESIMPULAN

a. Pencapaian Kinerja PPI Curug

Dalam rangka mewujudkan akuntabilitas PPI Curug yang baik maka perlu didukung oleh unit-unit terkait yang berada di PPI Curug. Hal ini dapat dilakukan dengan proses pelaksanaan tupoksi setiap unit dan pencairan dana yang sesuai dengan anggaran tahun 2024, sehingga pada akhir bulan Desember tahun 2024 dapat mencapai tingkat penyerapan anggaran sebesar 92,08%.

b. Prestasi Unit Kerja Tahun 2024

Pada tahun 2024 sampai dengan bulan Desember 2024 PPI Curug telah melaksanakan daya serap sebanyak 85% dari target sebesar 85% dengan jumlah lulusan diklat pembentukan yang telah bekerja sebanyak 214 dari 251 total lulusan. Di tahun 2024, PPI Curug juga Berhasil Meraih Juara Umum Jiwa Korsia yang di selenggarakan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan bertempat di Politeknik Perkeretaapian Madiun. Kemudian, dua alumni PPI Curug atas nama Muhammad Thirafi Rachman (Program Studi D.IV Lalu Lintas Udara angkatan 21B) dan Andrian Maranatha (Program Studi D.III Operasi Bandar Udara angkatan 13 berhasil lulus tahap terakhir yaitu interview oleh Intex Co.Ltd Japan. Kemudian, melaksanakan diklat internasional Procedures for Air Navigation Services - Aircraft Operations (PANS - OPS) Batch 17 dengan peserta berasal dari Civil Aviation and Meteorology Authority of the Republic of Yemen Air. PPI Curug ikut terlibat dalam kunjungan dari delegasi ICAO APAC di Kantor BPSDMP Kementerian Perhubungan. Pertemuan ini membahas tindak lanjut penandatanganan MSA antara Indonesia dan ICAO ditandatangani di Korea tanggal 30 Mei 2023 pada sela-sela Sidang GISS, dan membahas kerja sama pengembangan kapasitas profesional di bidang penerbangan sipil,

karena Indonesia sebagai salah satu sentra pengembangan kapasitas penerbangan di Asia Tenggara. Direktur PPI Curug ditunjuk sebagai panelis untuk sesi bertema "***Measuring Impacts of Emerging Technologies in Aviation Training***" dalam event **International Civil Aviation Organization Global Implementation Support Symposium (ICAO GISS)** Tahun 2024. Taruni Shabira Afina Pajri dari program studi Diploma III Operasi Bandar Udara meraih predikat 3rd Runner Up in Speech Category dalam event **National English Competition: UNY English Competition #9** yang diselenggarakan di Universitas Negeri Yogyakarta. Taruna dan taruni PPI Curug meraih juara I pada lomba menyanyi, juara I badminton tunggal putra, juara III badminton tunggal putra, juara III PUBG Mobile pada event yang diadakan oleh Universitas Muhammadiyah Prof Dr. Hamka (UHAMKA) dalam rangka Dies Natalis UHAMKA. Taruna dan taruni PPI Curug meraih juara II lomba story telling bahasa inggris PIECO (PPI Curug English Competition berskala nasional dalam rangka Dies Natalis Ke – 72 PPI Curug. Selanjutnya, PPI Curug menjalin rekutmen kolaborasi dengan Cathay Pacific Airways Ltd. Kegiatan yang bertema **Engineers of The Future** ini memberikan kesempatan luas bagi alumni program studi Teknik Pesawat Udara PPI Curug untuk berkarir di industri penerbangan global. Alumni Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, Tia Afifah dari program studi D4 Teknik Navigasi Udara Angkatan 23 berhasil mempublikasikan jurnal ilmiah yang berjudul **Blank Spot Area Analysis Using ADS-B Framework: An Indonesia International Airport Case Study** dan berhasil menembus publikasi di **IEEE Aerospace and Electronic Systems Magazine** dengan reputasi indeks Scopus Q1, peringkat top 10% Scopus, rank 15 dari 153 jurnal terindeks Scopus untuk kategori Aerospace Engineering. Tia berkolaborasi dengan dosen pembimbing; Oke Hendra, S.Pd.I., M.T., dan Dr. Reza. Mengadakan seminar berskala internasional bertema "Seminar Internasional Implementation of Global Aeronautical Distress and Safety System in Indonesia" berkolaborasi dengan Badan SAR

Nasional. Kegiatan ini diharapkan dapat menjadi langkah konkret kolaborasi PPI Curug dengan stakeholders untuk berkontribusi pada dunia penerbangan yang selalu dinamis dengan perkembangan teknologi dan regulasi baik nasional maupun global. Taruna dan taruni PPI Curug berhasil meraih juara II (dua) dalam lomba penulisan Essay yang diselenggarakan oleh Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin, Makassar. Dalam perlombaan ini tim Gemilang mengangkat tema "Integrasi One Health dan One Welfare Melalui Platform Digital Dalam Meningkatkan Pengetahuan Siswa.

IV.2 SARAN

a. Saran Tindak Lanjut Tahun bersangkutan

- a) PPI curug dalam upaya untuk meningkatkan kualitas mutu pelayanan kepada publik dan dosen atau tenaga pendidik maka PPI Curug dapat memberikan penghargaan atas kinerja dosen, pengembangan diri mengikuti magang atau studi banding serta memberikan kesempatan dalam meningkatkan ilmu di dunia penerbangan.
- b) Adanya target yang belum tercapai lainnya adalah utilitas penggunaan sarana dan prasarana. Persentase realisasi utilitas PPI Curug sampai dengan bulan Desember tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan, sehingga belum optimalnya utilitas sarana dan prasarana di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug di bulan Desember. Selain itu adanya peserta diklat pembentukan yang melaksanakan On the Job Training (OJT) di perusahaan – perusahaan penerbangan sehingga mereka berada di luar lingkungan PPI Curug dan tidak menggunakan sarana dan prasarana di PPI Curug.
- c) Target yang tidak tercapai lainnya ialah indeks pengawasan kearsipan dikarenakan PPI Curug belum memiliki jabatan arsiparis dan sentral kearsipan, tindak lanjut dari tidak tercapainya target tersebut ialah dengan mengusulkan SDM

dengan jabatan arsiparis dan membangun / menyediakan gedung central arsip di tahun 2025.

b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun Sebelumnya

Evaluasi kinerja tahun 2023, adanya beberapa indikator kinerja yaitu IKK. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi. Untuk Indikator Kinerja jumlah peserta diklat transportasi dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebanyak 5.627 orang memiliki realisasi sampai dengan bulan Desember yaitu sebanyak 5.763 orang. Realisasi peserta diklat dengan rincian diklat pembentukan sebanyak 1.040 orang, diklat teknis 1.857 orang dan Diklat pemberdayaan masyarakat sebanyak 2.800 orang. Adapun capaian dari target yang sebesar 5.763 dari 5.627 (102.42%)

Indikator lain yang menjadi Evaluasi di tahun 2023 yakni IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi. Pada IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi, lulusan peserta diklat pembentukan pada tahun 2022 yaitu sebanyak 486 orang, dengan target yang berhasil bekerja pada tahun 2023 sebanyak 383 orang atau 78,8%. Pada bulan Desember, realisasi yang telah tercapai yaitu sebesar 81,89% atau 389 orang dari 486 orang yang telah bekerja di beberapa instansi pemerintah atau swasta.