



# 2023 LKIP

## LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

Politeknik Penerbangan  
Indonesia Curug



ppicurug.ac.id



PPI Curug



ppicurug\_official



@curugppi



Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023 disusun berdasarkan hasil kerja / kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Unit-Unit Kerja di lingkungan PPI Curug selama tahun 2023.

Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh Unit-Unit Kerja di lingkungan PPI Curug mengacu pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM. 100 Tahun 2021 tanggal 31 Desember 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Dalam laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang perkembangan dan kemajuan yang berhasil dicapai, serta berbagai permasalahan dan kendala yang timbul untuk dapat diatasi dan dicarikan solusinya pada program kerja tahun mendatang.

Disadari sepenuhnya bahwa yang telah dilaksanakan oleh PPI Curug masih ada kekurangannya dan kelemahannya. Oleh karena itu kepedulian serta masukan yang konstruktif dari berbagai pihak demi kemajuan PPI Curug sangat dihargai dan diucapkan terima kasih.

Curug, 22 Januari 2024

**DIREKTUR**  
**POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**



**AGUSTONO, S.SOS., M.MTR.**

Pembina Tk. I (IV/b)

NIP. 19690831 199103 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF (*Executive Summary*)

Rumusan tujuan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah membentuk manusia penerbangan Indonesia yang ahli dan terampil dalam bidangnya, memiliki sikap sesuai Lima Citra Manusia Perhubungan, memiliki jiwa korsa yang tinggi, berbudi pekerti luhur, memiliki kesadaran bertanggungjawab dalam pengembangan dunia penerbangan dan mewujudkan keselamatan penerbangan serta siap memangku jabatan negara atau jabatan dalam organisasi penerbangan.

Dalam mencapai tujuan tersebut, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menuangkannya dalam Rencana Strategis. Sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada tahun 2023 ada 7 (tujuh) sasaran strategis yang dilengkapi 21 (Dua Puluh Satu) Indikator Kinerja (IKU).

Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada tahun 2023 telah berhasil mencapai 100% sebanyak 19 Indikator Kinerja dan 2 Indikator Kinerja yang belum sesuai dengan target.

Pada tahun 2023 ini, PPI Curug mencapai target yang telah ditetapkan dalam penyerapan anggaran yaitu sebesar 100%, dan mencapai realisasi daya serap sebesar 99,9%, dikarenakan tidak tercapainya pendapatan yang menjadi sumber dana dalam beberapa kegiatan di PPI Curug.

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2023 sebesar Rp 191.621.120.836,- dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp 191.819.417.000,- dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

**Realisasi Perbelanja Tahun 2023**

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	17.518.458.000	17.422.688.802	99,45
Belanja Barang	142.557.811.000	142.464.889.297	99,93
Belanja Modal	31.743.148.000	31.733.542.737	99,97
<b>Total</b>	<b>191.819.417.000</b>	<b>191.621.120.836</b>	<b>99,90</b>

**Realisasi Pendapatan Tahun 2023**

URAIAN	Target 2023	Realisasi 2023	Capaian %
Pendapatan	61.020.000.000	57.963.000.313	94,99%
<b>Jumlah</b>	<b>61.020.000.000</b>	<b>57.963.000.313</b>	<b>94,99%</b>

## DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR .....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
<b>BAB I</b> <b>PENDAHULUAN</b>	
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Tugas Pokok dan Fungsi PPI Curug .....	2
I.3 Sumber Daya Manusia PPI Curug .....	9
I.4 Potensi, isu strategis, dan Permasalahan .....	11
I.5 Sistematika Pelaporan .....	15
<b>BAB II</b> <b>PERENCANAAN KINERJA PPI Curug</b>	
II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis.....	18
II.2 Perjanjian Kinerja PPI Curug .....	29
<b>BAB III</b> <b>AKUNTABILITAS KINERJA PPI Curug</b>	
III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja .....	33
III.2 Pengukuran Capaian Kinerja .....	34
III.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya .....	126
III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI Curug Lainnya.....	134
III.5 Realisasi Anggaran .....	143
III.6 Implementasi Crosscutting Pihak Internal dan Eksternal Dalam Tahunan Pelaporan .....	146
III.7 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan pembentukan Dengan Membandingkan Realisasi Kinerja di Level Nasional/Internasional .....	152
<b>BAB IV</b> <b>PENUTUP</b>	
IV.1 Kesimpulan .....	152
IV.2 Saran.....	153

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. Capaian Kinerja Tahun 2023
2. Capaian Kinerja Tahun (Per Triwulan)
3. Realisasi Anggaran Pertriwulan TA.2023
4. Pengukuran Kinerja Tahun 2023, Target Renstra, RKT dan PK Tahun 2023
5. Pengukuran Kinerja Tahun 2023 dibandingkan Target Renstra 2023
6. Capaian Kinerja (2020-2024) Dengan Target PK (2020-2024)
7. Capaian Kinerja (2020-2024) Dengan Target Renstra (2020-2024)
8. Perjanjian Kinerja (PK) dan Revisi Tahun 2023
9. Matrik Kinerja Kementerian Perhubungan Tahun 2020-2024
10. Rencana Kinerja Tahunan 2023
11. Perbandingan Capaian Penyerapan Lulusan BPSDM Perhubungan dengan Capaian Penyerapan Lulusan Vokasi Dirjen Vokasi

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **I.1 LATAR BELAKANG**

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang selanjutnya disebut dengan PPI Curug merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan.

Berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dilaksanakan untuk mencapai visi dan misi yang dijabarkan melalui tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pelaksanaan kegiatan program kerja dan kegiatan harus dapat dipertanggungjawabkan artinya bahwa penggunaan semua sumber daya yang ada harus dapat menghasilkan output yang dapat memberikan kontribusi secara maksimal terhadap kinerja Kementerian Perhubungan, juga dapat menciptakan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab yang mana pada akhirnya dapat mewujudkan *good governance*.

Untuk menunjang penyelenggaraan sistem pemerintahan yang baik (*good governance*), diperlukan akuntabilitas public sebagai landasan bagi proses penyelenggaraannya. Hal ini merupakan salah satu kriteria untuk instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan Negara untuk mempertanggung jawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi.

## **I.2 TUGAS POKOK DAN FUNGSI PPI CURUG**

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dipimpin oleh seorang Direktur yang mempunyai kedudukan langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Sebagai unit kerja yang berada langsung di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, yang mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam melaksanakan pendidikan dan pelatihan di bidang penerbangan, maka Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai Visi dan Misi yang mendukung penuh visi dan misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan adapun visi dan misi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah :

### **VISI**

**Politeknik Penerbangan Indonesia Curug :**

**“ Menjadi Pusat Unggulan (Center Of Excellent) Pendidikan Penerbangan yang Mandiri Berstandar Nasional dan Internasional “**

### **MISI**

**Politeknik Penerbangan Indonesia Curug :**

**“ Menyelenggarakan pendidikan, penelitian teknologi terapan, pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan yang mengutamakan budaya keselamatan, memiliki daya saing, mandiri dan profesional serta memiliki iman dan taqwa“**

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 100 Tahun 2021 tanggal 31 Desember Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, PPI Curug mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan.

Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan (diklat) dilaksanakan oleh PPI Curug yang bertanggungjawab secara langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Adapun pembinaannya dalam aspek teknis administratif dilimpahkan kepada Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sedangkan pembinaan dan bimbingan dalam operasional diklat dilimpahkan kepada Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Dalam melaksanakan tugasnya, Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. Penyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e. Pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- g. Pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama;
- h. Pengembangan program, data, dan evaluasi;
- i. Pelaksanaan pembangunan karakter;
- j. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha;
- k. Pengelolaan administrasi umum;
- l. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- m. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor: KM. 47 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug:

- a. Tugas Direktur BLU

Direktur BLU PPI Curug merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan non akademik dan pengelolaan PPI Curug. Direktur sebagaimana

dimaksud merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PPI Curug.

b. Tugas Wakil Direktur

- 1) Wakil Direktur Bidang Akademik disebut Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan, serta pemanfaatan sarana dan prasarana.
- 2) Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum disebut Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian, dan umum serta pengembangan usaha dan kerja sama.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni disebut Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesehatan dan kesejahteraan taruna.

c. Tugas Senat

Senat merupakan unsur penyusunan kebijakan PPI Curug yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d. Tugas Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

e. Tugas Dewan Pengawas

Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan badan layanan umum yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

f. Tugas Satuan Pemeriksaan Intern

Satuan Pemeriksaan Intern merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Satuan Pemeriksaan Intern dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Pemeriksaan Intern merupakan pegawai yang diberi tugas tambahan untuk melaksanakan pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Uraian kegiatan Satuan Pemeriksaan Intern:

- 1) Menyusun perencanaan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 2) Melaksanakan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 3) Menyusun dan melaporkan laporan hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU kepada pemimpin BLU
- 4) Melaksanakan dan Memonitoring tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 5) Melaksanakan tugas khusus dalam rangka pengawasan/pemeriksaan yang ditugaskan oleh pimpinan BLU

g. Tugas Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu di bidang dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian dan pengembangan sistem penjaminan mutu. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Penjaminan Mutu merupakan pegawai yang diberi tugas untuk melaksanakan dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu.

h. Tugas Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan berkoordinasi dengan :

- 1) Wakil Direktur I, untuk urusan akademik;
- 2) Wakil Direktur II, untuk urusan kerja sama pendidikan; dan
- 3) Wakil Direktur III, untuk urusan ketarunaan.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan serta pengelolaan data evaluasi akademik.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pengelolaan dan pendokumentasian administrasi akademik;
- 2) Pengelolaan administrasi serta pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan;
- 3) Perencanaan dan pengembangan program akademik;
- 4) Pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- 5) Pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- 6) Pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;
- 7) Pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- 8) Perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- 9) Pengelolaan administrasi alumni

i. Tugas Bagian Keuangan dan Umum

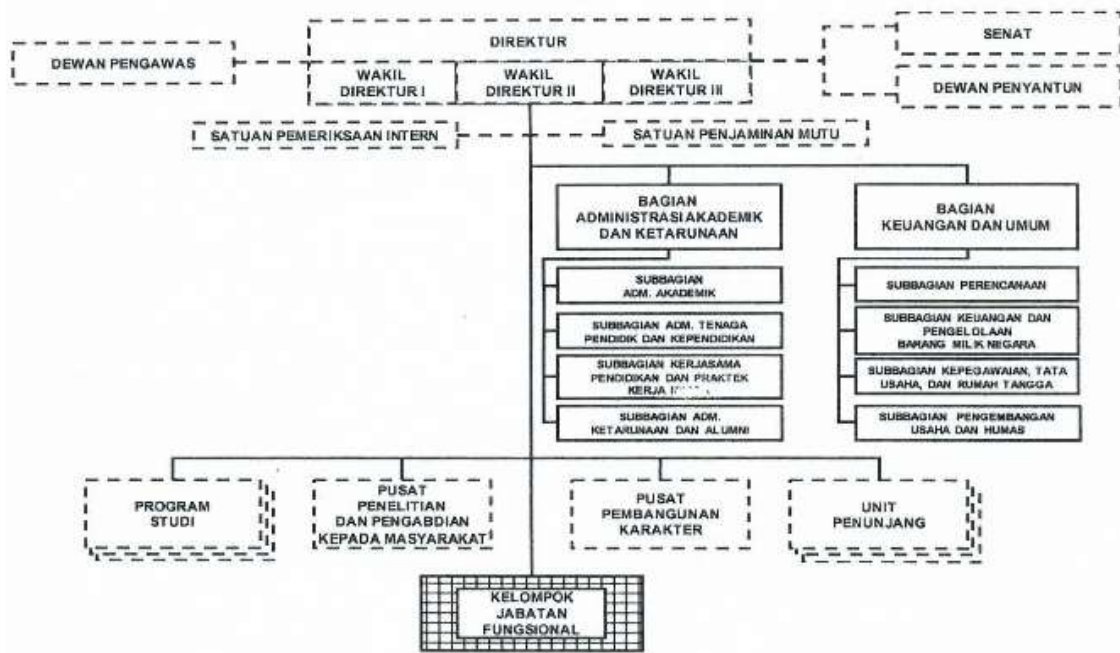
Bagian Keuangan dan Umum merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan umum. Bagian Keuangan dan Umum dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Keuangan dan Umum berkoordinasi dengan Wakil Direktur II.

Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan dan umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan rencana dan program;
- 2) Pengelolaan keuangan;
- 3) Penyusunan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis dan anggaran;
- 4) Pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi, tata laksana, dan ketatausahaan;
- 5) Pengelolaan kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi dan aset;
- 6) Pelaksanaan perawatan dan perbaikan barang milik negara;
- 7) Pelaksanaan pengadaan barang dan jasa;
- 8) Pelaksanaan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, komunikasi publik, dan protokol;
- 9) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan; dan
- 10) Pelaksanaan keamanan, keselamatan, dan ketertiban lingkungan..

## STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA



**Gambar 1.1**  
**Struktur Organisasi PPI Curug**

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan yang merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan dibantu oleh Bagian Administrasi Umum dan Keuangan untuk membantu kegiatan tersebut, yakni dalam menyelenggarakan diklat pembentukan, diklat teknis, diklat pemberdayaan masyarakat, serta penyelenggaraan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Seluruh unit dibawah Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan melaksanakan kegiatan pendidikan dan unit dibawah Bagian Administrasi Umum dan Keuangan membantu menunjang terselenggaranya kegiatan pendidikan, dengan kordinasi agar fasilitas, sumber daya manusia maupun keuangan, sarana dan prasara dapat mendukung kegiatan pendidikan berjalan dengan optimal. Sehingga Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dapat menghasilkan sumber

daya manusia yang berprestasi dan visi misi dari PPI Curug dapat terwujud, yakni dapat menyelenggarakan pendidikan, penelitian teknologi terapan, pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan yang mengutamakan budaya keselamatan, memiliki daya saing, mandiri dan profesional serta memiliki iman dan taqwa.

### **I.3 SUMBER DAYA MANUSIA PPI CURUG**

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai salah satu sekolah kedinasan dibawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan dipimpin oleh AGUSTONO, S.SOS., M.MTR. Beliau lahir di Cirebon pada tanggal 31 Agustus 1969. Pada tahun 2004 beliau memulai karirnya sebagai Kepala Seksi Kerjasama Penyelenggara Bandar Udara, Subdit Penyelenggara Bandar Udara, kemudian pada tahun 2023 menjadi Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Beliau mendapatkan prestasi luar biasa yaitu tanda kehormatan Satya Lencana Karya Satya X pada tahun 2004 dan tanda kehormatan Satya Lencana Karya Satya XX Tahun 2014.

Di tahun 2023, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki jumlah pegawai sebanyak 251 orang, dengan jumlah dosen tetap sampai dengan Bulan Desember 2022 yaitu sebanyak 68 orang. Selain itu, pada tahun 2016 STPI telah menjadi Badan Layanan Umum sesuai dengan Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 1268/KMK.05/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Penetapan Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia Curug pada Kementerian Perhubungan sebagai instansi pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU).

**Tabel 1.1**  
**Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan**

<b>NO</b>	<b>GOLONGAN</b>	<b>Total</b>
1	Golongan IV	29 Orang
2	Golongan III	166 Orang
3	Golongan II	39 Orang
4	Golongan I	- Orang
5	Golongan IX	7 Orang
6	Golongan X	4 Orang
7	Golongan VII	6 Orang
<b>Jumlah</b>		<b>251 Orang</b>

**Tabel 1.2**  
**Pegawai Berdasarkan Pendidikan**

<b>NO</b>	<b>KUALIFIKASI PENDIDIKAN</b>	<b>Total</b>
1	Strata 3 (S3)	3 Orang
2	Strata 2 (S2)	94 Orang
3	Strata 1 (S1)	41 Orang
4	Diploma IV (DIV)	33 Orang
5	Diploma III (DIII)	37 Orang
6	Diploma II (DII)	23 Orang
7	Diploma I	0 Orang
8	SLTA	19 Orang
9	SLTP	1 Orang
10	SD	0 Orang
<b>TOTAL</b>		<b>251 Orang</b>

**Tabel 1.3**  
**Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin**

<b>No</b>	<b>Jumlah</b>		<b>Total</b>
	<b>Laki-laki</b>	<b>Perempuan</b>	
<b>1</b>	<b>173</b>	<b>78</b>	<b>251</b>

#### **I.4 POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN TAHUN 2023**

##### **a. Potensi**

Pada tahun 2023 PPI Curug melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai salah satu sekolah tinggi kedinasan di lingkungan Kementerian Perhubungan. Faktor – faktor yang menjadi potensi yang dapat mempengaruhi kinerja PPI Curug yaitu

- a. Kolaborasi dan Kerjasama antar Perguruan Tinggi dan stakeholder
- b. Optimalisasi penggunaan dan pemanfaatan aset yang ada
- c. Tingginya minat masyarakat
- d. Adanya bantuan dan subsidi Pendidikan dari pemerintah
- e. Kebutuhan SDM Perhubungan domestik maupun internasional

##### **b. Isu Strategis dan Permasalahan PPI Curug Tahun 2023**

- 1) Pada tahun 2023 ini, dalam menghadapi perkembangan yang semakin berkembang, sebagai upaya dalam mendorong PPI Curug sebagai Lembaga diklat maka PPI Curug menjadi anggota TrainAir sebagai upaya pengembangan dalam penyelenggaraan diklat yang berkompetensi. Selain itu, PPI Curug berupaya dalam penyelenggaraan kelas internasional berupa penyelenggaraan diklat pendek yang bekerja sama dengan Lembaga diklat penerbangan internasional (JAA - TO, IATA, ENAC, AST, TRAINAIRPLUS) yang dilaksanakan di Indonesia.
- 2) Permasalahan yang terjadi di PPI Curug yaitu terkait dengan stakeholder pemangku lulusan yang masih fokus dalam tahap pemulihan pasca covid, sehingga terjadi tidak optimalnya kebutuhan SDM yang dihasilkan PPI Curug yang berujung pada masih rendahnya minat masyarakat untuk mengikuti program diklat pembentukan di PPI Curug dikarenakan stakeholder yang belum mengadakan rekrutmen pegawai baru,

dan industri penerbangan masih belum optimal seperti dahulu dan berakibat berkurangnya pengembangan SDM di lingkup dunia penerbangan serta semakin banyaknya pesaing seperti munculnya instansi yang menyelenggarakan diklat di bidang udara. Dan perlu dilakukan adanya evaluasi/revitalisasi Program Studi sesuai kebutuhan industri.

- 3) Memberikan informasi yang akurat mengenai program studi untuk Polbit, dengan memperhatikan kebutuhan Aparatur Sipil Negara (ASN) di Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. Untuk memastikan kelangsungan Badan Layanan Umum (BLU), Direktur dan Kepala Balai diharapkan meningkatkan kreativitas, salah satunya dengan meningkatkan jumlah short course yang memiliki standar internasional, yang dapat menjangkau pasar lokal dan internasional.
- 4) Inventarisasi kurikulum yang belum mencakup muatan Informatika dan Teknologi (IT) dapat dilakukan melalui evaluasi menyeluruh terhadap program studi yang bersangkutan. Jika ditemukan kebutuhan untuk memperbarui atau menambahkan materi dalam mata kuliah tertentu,
- 5) Usulan rencana magang ke luar negeri bagi Dosen dan Taruna beserta sumber pembiayaannya (RM/BLU) segera disampaikan, dan terkait hal ini, diharapkan agar matriks yang standar dapat dibuat oleh Kabid Pendidikan.
- 6) Program MKBM memiliki kemungkinan untuk dilanjutkan, bila memungkinkan dengan melibatkan perusahaan di luar lingkup Kementerian Perhubungan, dan diarahkan khususnya pada Magang Kerja di bidang Ekonomi, Teknologi Informasi (TI), Kecerdasan Buatan (AI), dan sejenisnya.

- 7) Segeda mengagendakan untuk mengundang Narsum yang kompeten di bidang Start Up, Kewirausahaan dan ekonomi kreatif;
- 8) Kewajiban untuk melaksanakan Diklat sesuai dengan jumlah jam minimum yang telah ditetapkan tetap perlu diperhatikan oleh setiap Aparatur Sipil Negara (ASN).
- 9) Mulai menjadi fokus yakni pemetaan mengenai kondisi dosen saat ini dengan mempertimbangkan tingkat produktivitas dalam penelitian, penulisan artikel ilmiah, dan publikasinya.

**c. Arah kebijakan dan Strategi**

Arah kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2020-2024 meliputi :

- a. Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan penerbangan dengan standar nasional dan internasional. Dengan cara :
  - Melaksanakan publikasi secara meluas berbasis web agar dapat dijangkau oleh seluruh publik dan mengoptimalkan seleksi penerimaan secara terbuka dan adil dengan mengikuti standar yang telah ditetapkan agar dapat menjaring sumber daya manusia yang berkualitas dan dapat ditingkatkan pengetahuan serta keterampilannya sehingga memenuhi standar internasional;
  - Mengoptimalkan proses pembelajaran dengan mengedepankan mutu dan kualitas hasil pembelajaran yang mengikuti perkembangan teknologi penerbangan internasional serta melaksanakan evaluasi pembelajaran secara periodik untuk melihat pencapaian sasaran skill yang telah ditentukan sebelumnya;
  - Peningkatan kemitraan nasional dan internasional yang meluas dan berkualitas dengan mengoptimalkan pemanfaatan aset guna meningkatkan pendapatan serta

- meningkatkan daya serap lulusan melalui kerjasama dengan instansi pengguna jasa sumber daya manusia penerbangan;
- Meningkatkan akreditasi oleh Lembaga Internasional melalui peningkatan manajemen mutu dan penyelenggaraan perpustakaan serta kearsipan / dokumentasi yang berstandar internasional.
- b. Menghasilkan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabilitas, dengan cara :
- Perencanaan keuangan secara terstruktur dan pelaporan keuangan yang akuntabel, periodik dan transparan;
  - Pengelolaan keuangan yang transparan dengan pengelolaan keuangan yang efisien dan efektif.
- c. Meningkatkan kompetensi pegawai dan tata kelola organisasi, dengan cara :
- Mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas, disiplin dan beretika dengan meningkatkan etos kerja pegawai;
  - Terwujudnya organisasi yang kondusif dan dinamis dengan meningkatkan kesejahteraan pegawai sesuai tugas dan fungsinya
- d. Melaksanakan penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan, dengan cara :
- Menghasilkan produk-produk penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan;
  - Memberikan pengaruh positif dari hasil penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan.
- e. Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan penerbangan, dengan cara :
- Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan bagi

masyarakat penerbangan dengan mengadakan sosialisasi tentang hukum dan peraturan tentang dunia penerbangan

## **E. SISTEMATIKA LAPORAN**

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug disusun dengan sistematika sebagai berikut:

### **BAB I : PENDAHULUAN**

I.1 Latar Belakang

I.2 Tugas dan Fungsi PPI Curug

I.3 Sumber Daya Manusia PPI Curug

I.4 Potensi, Isu strategis, dan Permasalahan

a. Isu Strategis

b. Permasalahan

a. Arah Kebijakan dan Strategis

I.5 Sistematika Pelaporan

### **BAB II : PERENCANAAN KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis Politeknik  
Penerbangan Indonesia Curug

II.2 Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan  
Indonesia Curug tahun 2023

### **BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA**

III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja

III.2 Pengukuran Capaian Kinerja

a. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2023 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2023, dan analisis penyebab keberhasilan atau kegagalan, serta alternatif solusi terhadap pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2023

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2024 terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2020-2024

c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2024 Terhadap Target Kinerja pada Tahun 2022 dalam RENSTRA Kementerian Perhubungan Tahun 2020-2024

III.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI Curug Lainnya.

III.5 Realisasi Anggaran

a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2023

b. Analisis Dana yang Tidak Terserap Oleh Unit Kerja

III.6 Implementasi Crosscutting pihak internal dan eksternal dalam tahun pelaporan

III.7 Benchmark Realisasi Kinerja Penyerapan Lulusan Pembentukan dengan membandingkan realisasi kinerja di level nasional/ internasional

BAB IV : PENUTUP

IV.1 Kesimpulan (Berisi Pencapaian Kinerja dan Prestasi Unit Kerja Tahun 2023)

IV.2 Saran Tindak Lanjut (Sebagai Tindak Lanjut dari Komponen SAKIP)

a. Saran Tindak Lanjut Tahun Bersangkutan

b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun Sebelumnya

LAMPIRAN

1. Capaian Kinerja Tahun 2023
2. Capaian Kinerja Tahun (Per Triwulan)

3. Realisasi Anggaran Pertriwulan TA.2023
4. Pengukuran Kinerja Tahun 2023, Target Renstra, RKT dan PK Tahun 2023
5. Pengukuran Kinerja Tahun 2023 dibandingkan Target Renstra 2023
6. Capaian Kinerja (2020-2024) Dengan Target PK (2020-2024)
7. Capaian Kinerja (2020-2024) Dengan Target Renstra (2020-2024)
8. Perjanjian Kinerja (PK) dan Revisi Tahun 2023
9. Matrik Kinerja Kementerian Perhubungan Tahun 2020-2024
10. Rencana Kinerja Tahunan 2023
11. Perbandingan Capaian Penyerapan Lulusan BPSDM Perhubungan dengan Capaian Penyerapan Lulusan Vokasi Dirjen Vokasi

**BAB II**  
**PERENCANAAN KINERJA**  
**POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

**II.1 URAIAN SINGKAT PERENCANAAN STRATEGIS (ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI DALAM RENSTRA PPI CURUG)**

**a. Arah Kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug**

Arah kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2020-2024 meliputi :

- 1) Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan penerbangan dengan standar nasional dan internasional. Dengan cara :
  - Melaksanakan publikasi secara meluas berbasis web agar dapat dijangkau oleh seluruh publik dan mengoptimalkan seleksi penerimaan secara terbuka dan adil dengan mengikuti standar yang telah ditetapkan agar dapat menjaring sumber daya manusia yang berkualitas dan dapat ditingkatkan pengetahuan serta keterampilannya sehingga memenuhi standar internasional;
  - Mengoptimalkan proses pembelajaran dengan mengedepankan mutu dan kualitas hasil pembelajaran yang mengikuti perkembangan teknologi penerbangan internasional serta melaksanakan evaluasi pembelajaran secara periodik untuk melihat pencapaian sasaran skill yang telah ditentukan sebelumnya;
  - Peningkatan kemitraan nasional dan internasional yang meluas dan berkualitas dengan mengoptimalkan pemanfaatan aset guna meningkatkan pendapatan serta meningkatkan daya serap lulusan melalui kerjasama dengan instansi pengguna jasa sumber daya manusia penerbangan;
  - Meningkatkan akreditasi oleh Lembaga Internasional melalui peningkatan manajemen mutu dan penyelenggaraan

perpustakaan serta kearsipan / dokumentasi yang berstandar internasional.

- 2) Menghasilkan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabilitas, dengan cara :
  - Perencanaan keuangan secara terstruktur dan pelaporan keuangan yang akuntabel, periodik dan transparan;
  - Pengelolaan keuangan yang transparan dengan pengelolaan keuangan yang efisien dan efektif.
- 3) Meningkatkan kompetensi pegawai dan tata kelola organisasi, dengan cara :
  - Mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas, disiplin dan beretika dengan meningkatkan etos kerja pegawai;
  - Terwujudnya organisasi yang kondusif dan dinamis dengan meningkatkan kesejahteraan pegawai sesuai tugas dan fungsinya
- 4) Melaksanakan penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan, dengan cara :
  - Menghasilkan produk-produk penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan;
  - Memberikan pengaruh positif dari hasil penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan.
- 5) Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan penerbangan, dengan cara :

Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan bagi masyarakat penerbangan dengan mengadakan sosialisasi tentang hukum dan peraturan tentang dunia penerbangan.

**b. Strategi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug**

Tujuan strategi merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan diformulasikan tujuan strategis ini maka PPI Curug dapat secara tepat mengetahui hal – hal yang harus

dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan strategis ini juga memungkinkan PPI Curug untuk mengukur sejauh mana visi dan misi organisasi telah dicapai mengingat tujuan strategis dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi. Untuk itu, agar dapat diukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuan strategisnya, setiap tujuan strategis yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja (performance indicator) yang terukur.

Adapun tujuan strategis dari Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik
- b. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten
- c. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan SDM Transportasi
- d. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan Yang Bersih Dan Akuntabel
- e. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi Dan Hukum SDM Transportasi
- f. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian Dan Organisasi BPSDM Perhubungan
- g. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Sasaran strategis PPI Curug merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun dan dialokasikan dalam 5 (lima) periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam Rencana Kinerja (Performance Plan). Penetapan sasaran strategis ini diperlukan untuk memberikan focus pada penyusunan kegiatan dan alokasi sumber daya organisasi.

Sasaran strategis PPI Curug merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategis dan merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja serta lebih menjamin suksesnya pelaksanaan rencana jangka panjang secara menyeluruh yang berarti menyangkut keseluruhan satuan kerja di lingkungan PPI Curug. Sasaran – sasaran yang ditetapkan sepenuhnya untuk mendukung pencapaian tujuan strategi yang terkait. Dengan demikian, apabila seluruh sasaran yang ditetapkan telah dicapai, maka diharapkan bahwa tujuan strategi terkait juga telah tercapai.

**Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2020 – 2024**

Adapun target Rencana Strategis PPI Curug 2020 – 2024 adalah :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79,5	80	80,5
2	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85,4	85
		IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.513	2.822	3.928	6.029	6.298
		- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1.764	1.669	1.450	1.314	1.137
		- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	24	24	24	20	0
		- Jumlah Peserta Diklat Strata II	Orang				58	0
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1.565	996	1.525	1.665	2.315
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang		33	29	172	46
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1.160	100	900	2.800	2.800
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	93	91,9	86	85
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi		2263	1645	2731	4265	3393
		- Lulusan Diklat Pembentukan		1764	637	493	243	189
		- Lulusan Diklat Penjenjangan		0		24	58	48
		- Lulusan Diklat Teknis		845	877	1285	992	310

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM		0	31	29	172	46
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1160	100	900	2800	2800
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi		2983	1770	2973	4958	3973
		- Lulusan Diklat Pembentukan		1764	641	495	263	189
		- Lulusan Diklat Penjenjangan		0	0	24	58	48
		- Lulusan Diklat Teknis		1565	996	1525	1665	890
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM		0	33	29	172	46
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1160	100	900	2800	2800
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	85	80,4	85	85
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	60	85
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	8	16	8	12
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	22	22	25
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	89
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	85	91,7	100,0	90,0	90,0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
	Pelatihan SDM Transportasi.							
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	3,25	3	3,5	3,6
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91,5	72,6	91,9	92
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	80	78	80
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80,2	84,2	86,2	88,2	90,2
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
		IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	82,14	80,53	90	90
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
		IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	75	100
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100	89,5	89,5	90

**Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2023**

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2023 adalah:

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80
2	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	1	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
		2	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	7.168
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1.297
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	58
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2.295
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	698
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	
		3	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85,0
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	5.130
			- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	242
			- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	0
			- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.747
			- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	698
			- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.443
			b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	6.035
			- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	242
- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang		0		
- Lulusan Diklat Teknis		2.295			
- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM		698			
- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800			

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET
		4	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85,0 (420 dari 495)
		5	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85
		6	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	9
		7	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	20
			- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	18
			- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	2
		8	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3
		3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	9	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi
- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi				9
- Jumlah total program studi	prodi				10
10	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi			%	90,0
	- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti			Dokumen	9
	- Jumlah target dokumen kerjasama			Dokumen	10
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,5
		12	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,9
		13	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	78
		14	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88,2
		15	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84
		16	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90
		17	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	73
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan,	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET
	Regulasi dan Hukum SDM Transportasi				
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

## **II.2 PERJANJIAN KINERJA REVISI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA TAHUN 2023**

Perjanjian kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2023 ini merupakan kontrak kerja yang menjadi tolok ukur akuntabilitas kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada akhir tahun anggaran 2023.

Ruang lingkup penetapan kinerja mencakup seluruh tugas pokok dan fungsi suatu organisasi dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan issue strategic yang sedang dihadapi organisasi.

**PERJANJIAN KINERJA REVISI PPI CURUG TAHUN 2023**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80	77
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6.029	5.627
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1.314	1.040
			- Jumlah Peserta Diklat Strata II	Orang	20	0
			- Jumlah Peserta Diklat Penjurusan	Orang	58	0
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1.665	1.755
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	172	32
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	2.800
		4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	86	95,53
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	4.265	4.633
			- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	243	251
			- Lulusan Diklat Penjurusan	Orang	58	0
			- Lulusan Diklat Teknis	Orang	992	1.550
			- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	172	32
- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang		2.800	2.800		
b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	4.958	4.850			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI		
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	263	263		
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	58	0		
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.665	1.755		
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	172	32		
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	2.800		
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85 (419 dari 493)	78,8 (383 dari 486)	
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	
		7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	8	18	
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	22	21	
				- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	21	21
- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen			1	0		
9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,12			
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9	9	
			- Jumlah total program studi	prodi	10	10	
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi	%	90	100	
				- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	9	10
				- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	10	10
d		12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,5	3,1	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,9	91,9
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	78	80
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88,2	88,2
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84	84
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90	76,14
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	73	73
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	75	100
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96	0,96
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5	89,5

**BAB III**  
**AKUNTABILITAS KINERJA**  
**POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

**III.1 TAHAPAN PENGUKURAN KINERJA**

Dalam melakukan pengukuran kinerja terhadap semua Indikator Kinerja Kegiatan di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug untuk menilai keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi, dan strategi instansi digunakan rumus pengukuran capaian kinerja A yaitu:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana/Target}} \times 100\%$$

Dimana semakin tinggi persentase pencapaian menunjukkan semakin tinggi realisasi terhadap target yang ditetapkan sehingga menunjukkan pencapaian kinerja semakin baik, demikian sebaliknya semakin rendah persentase pencapaian menunjukkan artinya realisasi terhadap target yang ditetapkan juga rendah sehingga menunjukkan pencapaian kinerja yang baik.

Capaian kinerja ini mencakup :

1. Kinerja kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan.
2. Tingkat pencapaian sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat capaian) dari masing-masing kelompok indikator sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam dokumen rencana kerja. Pengukuran tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

### **III.2 PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA**

#### **a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2023 Dan Analisis Penyebab Keberhasilan Atau Kegagalan, Serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Tahun 2023**

Capaian kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah.

Capaian dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis berdasarkan sasaran strategis yang telah ditentukan, kegiatan, indikator kinerja, persentasi realisasi kinerja, Penilaian tersebut tidak lepas dari proses yang merupakan kegiatan dalam mengolah masukan menjadi keluaran atau penilaian dalam proses penyusunan kebijakan yang dianggap penting dan berpengaruh terhadap pencapaian sasaran dan tujuan.

Untuk melakukan capaian kinerja dibutuhkan indikator kinerja, yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan. Karenanya indikator kinerja harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi.

Berdasarkan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan untuk tahun 2023 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ditargetkan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan di bidang Transportasi Udara, dengan realisasi sebagaimana dibawah ini:

**Tabel 3.1**  
**Tabel Pengukuran Kinerja**

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	77,0	0,00	0,00	0,00	78,40	101,82
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>										101,82
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	81,90	84,20	85,70	89,57	105,38
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	5.627	1.682	2.661	4.036	5.763	102,42
		a.	Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	1.040	939	939	1.040	1.040	100,00
		b.	Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1.755	197	431	866	1.857	105,81
		c.	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	546	1.291	2.105	2.800	100,00
		d.	Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	Orang	32	0	0	25	66	206,25
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	95,53	97,88	104,43	97,43	101,09	105,82
a.	Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	4.633	692	1.674	3.217	4.925	106,30		

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	Orang	0	0	0	0	0	0
		2) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	40	0	0	40	40	100,00
		3) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	Orang	211	0	0	211	211	100,00
		4) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.550	146	383	836	1.808	116,65
		5) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	546	1.291	2.105	2800	100,00
		6) Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	32	0	0	25	66	206,25
		b. Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	4850	707	1603	3302	4872	100,45
		1) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	0	0	0	0	0	0
		2) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	45	0	0	40	40	88,89
		3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	218	0	0	211	211	96,79
		4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.755	355	687	1135	1755	100,00

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	300	850	1850	2800	100,00
		6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	32	52	66	66	66	206,25
		<b>5 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi</b>	%	<b>78,81</b>	71,19	71,81	78,81	81,89	103,92
		a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	Orang	383	346	349	383	398	103,92
		b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	Orang	486	486	486	486	486	100,00
		<b>6 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir</b>	%	<b>60</b>	48	48	40	49,1	81,83
		<b>7 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan</b>	Kegiatan	<b>18</b>	0	0	7	18	100,00
		<b>8 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional</b>	Dokumen	<b>21</b>	0	10	19	21	100,00
		a. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	Dokumen	21	0	0	0	21	100,00

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN	
						TW I	TW II	TW III	TW IV		
			Jumlah Penelitian yang b. Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	Dokumen	0	0	0	0	0	0	
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,1	0	0	0	3,12	100,00	
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>										99,92	
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	100,00	
			a. Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	Program Studi	9	9	9	9	9,00	100,00	
			b. Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Program Studi	10	10	10	10	10,00	100,00	
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100,00	40,00	90,00	90,00	100,00	100,00	100,00
			a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2023	Dokumen	10	4	9	9	10	100,00	
			b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2023	Dokumen	10	10	10	10	10	100,00	
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>										100,00	

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,1	0,00	0,00	0,00	3,20	103,23
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,90	0,00	0,00	0,00	75,71	82,38
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	16,70	83,40	83,40	83,40	104,25
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88,2	53,84	54,88	61,88	88,74	100,61
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84	0,00	55,00	55,00	84,00	100,00
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	76,14	0	0	0,00	76,14	100,00
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	73	0,00	30,00	30,00	73,00	100,00
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>										98,64
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	Nilai	100,00 (5 dari 5)	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>										100,00
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96	0,00	0,85	0,85	0,96	100,00

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									<b>100,00</b>	
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5 (17 dari 19)	89,5	89,5	89,5	89,5	100,00
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									<b>100,00</b>	
<b>Total Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									<b>100,05</b>	

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki 7 (Tujuh) Sasaran Strategis serta 21 Indikator Kinerja Utama (IKU). Rata-rata pencapaian target Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2023 ini adalah sebesar 100%. Adapun rincian dapat dilihat dibawah ini:

**1. SP. WA. 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik.**

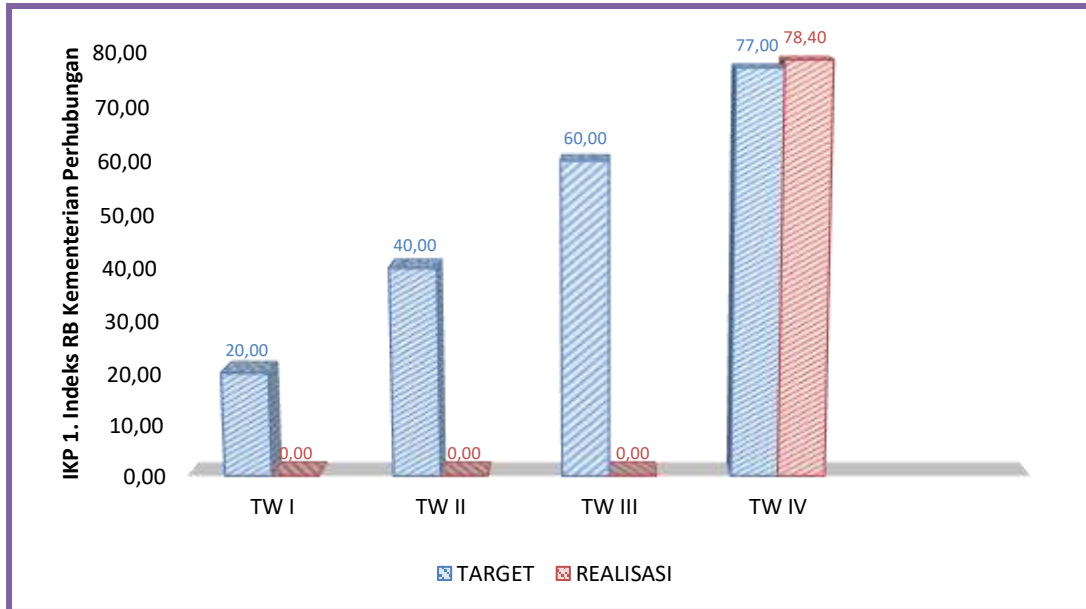
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SAT	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	77,0	0,00	0,00	0,00	78,40	101,82
Rata - Rata Capaian Sasaran										101,82

**- IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan**

Pada IKP 1, target nilai indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan yaitu sebesar 77,0 dan nilai indeks RB atas kinerja organisasi oleh Kementerian PAN – RB yang telah terealisasi pada Bulan Desember tahun 2023 yaitu dengan nilai 78,40 (101,82%)

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Berdasarkan dari hasil evaluasi yang telah dilaksanakan, Indeks Reformasi Perhubungan tahun 2023 adalah sebesar 78,40 dengan kategori “BB”. Untuk dapat meningkatkan nilai indeks RB maka setiap unit pelaksana dapat Meningkatkan kualitas tata kelola birokrasi serta menumbuhkan budaya integritas, kinerja dan melayani di lingkungan Kementerian Perhubungan, Kemenpan RB menyampaikan beberapa rekomendasi, di antaranya memperkuat agen perubahan, melakukan internalisasi Core Values ASN BerAkhlak, menyempurnakan integrasi e-government, memonitor dan mengevaluasi aplikasi yang sudah dibangun, memperbaiki manajemen SDM secara menyeluruh, meningkatkan kualitas pembangunan zona integritas, mengupayakan peningkatan kualitas APiP, dan memonitor serta mengevaluasi upaya peningkatan kualitas pelayanan publik



**Grafik 3.1**  
IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan

**2. SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	81,90	84,20	85,70	89,57	105,38
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	5.627	1.682	2.661	4.036	5.763	102,42
			a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	1.040	939	939	1.040	1.040	100,00
			b. Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1.755	197	431	866	1.857	105,81
			c. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	546	1.291	2.105	2.800	100,00
			d. Jumlah Peserta Diklat Pengembangan SDM	Orang	32	0	0	25	66	206,25
4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	95,53	97,88	104,43	97,43	101,09	105,82		

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
		a.	Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	4.633	692	1.674	3.217	4.925	106,30
		1)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Reguler	Orang	0	0	0	0	0	0,00
		2)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	40	0	0	40	40	100,00
		3)	Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Pola Pembibitan	Orang	211	0	0	211	211	100,00
		4)	Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.550	146	383	836	1.808	116,65
		5)	Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800	546	1.291	2.105	2800	100,00
		6)	Jumlah Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	32	0	0	25	66	206,25
		b.	Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	4850	707	1603	3302	4872	100,45
		1)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Non Pola Pembibitan	Orang	0	0	0	0	0	0,00
		2)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Nonreguler (Mandiri)	Orang	45	0	0	40	40	88,89
		3)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan Reguler Pola Pembibitan	Orang	218	0	0	211	211	96,79
		4)	Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.755	355	687	1135	1755	100,00

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembedayaan Masyarakat	Orang	2.800	300	850	1850	2800	100,00
		6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pengembangan SDM	Orang	32	52	66	66	66	206,25
		<b>5</b> <b>Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi</b>	%	<b>78,81</b>	71,19	71,81	78,81	81,89	103,92
		a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2021 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	Orang	383	346	349	383	398	103,92
		b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2021	Orang	486	486	486	486	486	100,00
		<b>6</b> <b>Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir</b>	%	<b>60</b>	48	48	40	49,1	81,83
		<b>7</b> <b>Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan</b>	Kegiatan	<b>18</b>	0	0	7	18	100,00
		<b>8</b> <b>Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional</b>	Dokumen	<b>21</b>	0	10	19	21	100,00
		a. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	Dokumen	21	0	0	0	21	100,00
		b. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	Dokumen	0	0	0	0	0	0,00
		<b>9</b> <b>Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)</b>	Indeks	<b>3,1</b>	0	0	0	3,12	100,00
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									<b>99,92</b>

**- IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten**

Pada Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten memiliki target sebesar 85. Pada bulan Desember tahun 2023, PPI Curug mempunyai realisasi tingkat pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten sebesar 81,4% dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan:} \\ (Cvokasi \times Wvokasi) + (Ckompetensi \times Wkompetensi)$$

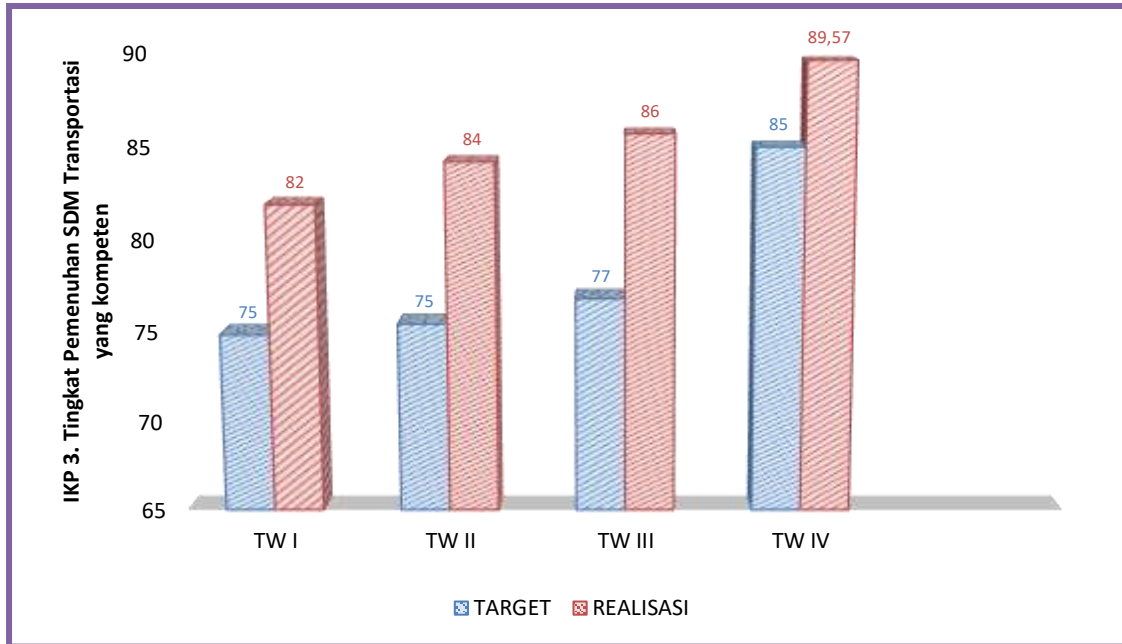
$$= (81,89 \times 60\%) + (101,1 \times 40\%)$$

$$= 89,57\%$$

Hasil tersebut diperoleh dari nilai penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan yang telah bekerja sebesar 81,89 % dengan bobot 60% dan lulusan peserta diklat yang dapat menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sebesar 101,1% dengan bobot 40%. Adapun capaian dari target yang ditentukan sebesar 89,57 dari 85 (105.38%)

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Pada indikator Kinerja tersebut telah mencapai target PK Revisi Tahun 2023, namun dapat perlu diperhatikan lulusan yang sudah bekerja masih ada yang bekerja pada instansi yang tidak linear dengan program studi lulusan, dan hal ini dipengaruhi faktor dari stakeholder yang masih dalam upaya pemulihan pasca covid, sehingga masih ada lulusan yang terserap namun tidak linear dengan program studi lulusan. Dalam hal ini PPI Curug akan berupaya mengajukan penawaran kerjasama dalam penyerapan lulusan diklat pembentukan yang telah berhasil lulus melaksanakan pendidikan sesuai dengan syarat yang telah ditentukan oleh institusi pendidikan sehingga dapat diserap dan bekerja sesuai dengan bidang studi yang diampu selama melaksanakan diklat pembentukan.



**Grafik 3.2**  
**IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten**

**- IKK. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi**

Untuk Indikator Kinerja jumlah peserta diklat transportasi dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebanyak 5.627 orang memiliki realisasi sampai dengan bulan Desember yaitu sebanyak 5.763 orang. Realisasi peserta diklat dengan rincian diklat pembentukan sebanyak 1.040 orang, diklat teknis 1.857 orang dan Diklat pemberdayaan masyarakat sebanyak 2.800 orang. Adapun capaian dari target yang sebesar 5.763 dari 5.627 (102.42%)

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Tercapainya peserta diklat dari target dikarenakan di bulan November hingga Desember 2023 masih menerima permintaan diklat teknis dari stakeholder, dimana tren di 2023 yakni stakeholder berlomba-lomba meningkatkan kompetensi SDM mereka dibandingkan memilih untuk membuka rekrutmen pegawai baru. Dalam hal ini PPI Curug akan terus berupaya untuk meningkatkan Kerjasama dalam penyelenggaraan diklat teknis dengan instansi pemerintah/BUMN/swasta, dan menjadi perhatian besar dari sisi diklat pembentukan.

**Tabel 3.2**  
**Jumlah Peserta Diklat Pembentukan**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
<b>I.</b>	<b>Pembentukan</b>	<b>Orang</b>	<b>1.040</b>	<b>793</b>	<b>247</b>	<b>1.040</b>
<b>Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)</b>			<b>188</b>	<b>157</b>	<b>31</b>	<b>188</b>
1	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 A Tahun 2022 Mandiri (14 ORG)	Orang	13	8	5	13
2	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 31 A Tahun 2023 Mandiri (11 ORG)	Orang	11	7	4	11
3	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	23	22	1	23
4	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (21 ORG)	Orang	21	17	4	21
5	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2022 Mandiri (14 ORG)	Orang	14	12	2	14
6	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 18 Tahun 2023 Mandiri (19 ORG)	Orang	19	14	5	19
7	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 B Tahun 2021 Mandiri (23 ORG)	Orang	23	19	4	23
8	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 D Tahun 2022 Mandiri (17 ORG)	Orang	18	14	4	18
9	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 B Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)	Orang	16	15	1	16
10	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 B Tahun 2023 Polbit (3 ORG)	Orang	3	3	0	3
11	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 70 Tahun 2020 Mandiri (21 ORG)	Orang	20	19	1	20
12	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 71 Tahun 2021 Mandiri (3 ORG)	Orang	3	3	0	3
13	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 72 A Tahun 2023 Mandiri (15 ORG)	Orang	4	4	0	4
<b>Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)</b>			<b>852</b>	Orang	<b>216</b>	<b>852</b>

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 26 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	16	8	24
2	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 27 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	18	6	24
3	Diploma IV Penerbang Angkatan 5 Tahun 2019 Polbit (25ORG)	Orang	24	23	1	24
4	Diploma IV Penerbang Angkatan 7 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24	0	24
5	Diploma IV Penerbang Angkatan 8 Tahun 2022 Polbit (16 ORG)	Orang	16	15	1	16
6	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 A Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23	16	7	23
7	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	17	7	24
8	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 22 A Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	21	3	24
9	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	19	5	24
10	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	20	4	24
11	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 27 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25	16	9	25
12	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 28 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	19	5	24
13	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	14	10	24
14	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	21	3	24
15	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 15 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	22	19	3	22
16	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	23	1	24
17	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 16 Tahun 2020 Polbit (25 ORG)	Orang	25	17	8	25
18	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	17	7	24
19	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	23	17	6	23

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
20	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	18	6	24
21	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	23	18	5	23
22	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24	15	9	24
23	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	19	5	24
24	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	19	5	24
25	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	20	4	24
26	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24	17	7	24
27	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	19	5	24
28	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	17	7	24
29	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	17	7	24
30	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	18	6	24
31	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	14	10	24
32	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	19	5	24
33	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	16	8	24
34	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	16	8	24
35	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	23	14	9	23

PROGRAM STUDI	Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
			L	P	
36 Diploma III Penerangan Aeronautika Angkatan 15 Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	8	16	24

**Tabel 3.3**  
**Jumlah Peserta Diklat Teknis**

II.	Pelatihan Diklat Teknis	Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
		<b>Orang</b>	<b>1.755</b>	<b>1.527</b>	<b>330</b>	<b>1.857</b>
1	AERODROME CONTROL TOWER / JUNIOR ATC (20 ORG)	Orang	20	18	2	20
2	AIS Checker (Airnav)	Orang	24	22	3	25
3	On The Job Training Instructor Angk. 12-19 (Airnav)	Orang	171	117	55	172
4	On The Job Training Instructor Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angk. 1-2 (Airnav)	Orang	24	40	8	48
5	On The Job Training Instructor AIS (Airnav)	Orang	24	17	8	25
6	On The Job Training Instructor Aeronautical Communication (Airnav)	Orang	24	18	6	24
7	ATPL (6 ORG)	Orang	4	4	0	4
8	Approach Control Procedural Angk. 1 Timor Leste (6 ORG)	Orang	6	3	3	6
9	Approach Control Procedural Angk. 2 Timor Leste (5 ORG)	Orang	5	3	2	5
10	Approach Control Procedural /SATC 9 (10 Orang)	Orang	10	9	1	10
11	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) (48 ORG)	Orang	10	10	0	10
12	APP Radar 116 - 117 (Airnav)	Orang	48	32	17	49
13	Apron Movement Control BIB (9 ORG)	Orang	9	10	0	10
14	Apron Movement Control Angkt. 15 (TNI AU)	Orang	10	10	0	10
15	Apron Movement Control Refreshment (101 Orang)	Orang	101	92	10	102
16	Area Control Surveillance Angkt. 23 (Airnav)	Orang	25	15	10	25
17	Basic Lisence A2 (15 ORG)	Orang	15	15	0	15
18	Fasilitas Sisi Udara Tk. Ahli Angk. 9	Orang	11	11	0	11
19	Refreshment Fasilitas Sisi Udara	Orang	11	11	0	11
20	Pelatihan Instruktur Keamanan Penerbangan (6 ORG)	Orang	6	4	2	6
21	Inspektur Keamanan Penerbangan (AP 1)	Orang	13	22	3	25

	Diklat Teknis	Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
22	Basic Aviation Security Angkt. 61 (TNI AU)	Orang	11	11	0	11
23	Recurrent Junior Avsec BIJB (17 ORG)	Orang	18	32	5	37
24	Initial Senior AVSEC (SETDITJEN HUBUD) (20 Orang)	Orang	20	14	9	23
25	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY (500 ORG)	Orang	500	398	107	505
26	IELP Rater Course (20 Orang)	Orang	20	12	3	15
27	Recurrent Basic Avsec AP Solusi BIJB (76 ORG)	Orang	77	75	2	77
28	Personnel Pengoperasian Garbarata PT BIB (7 ORG)	Orang	7	12	2	14
29	Refreshment Personel Pengoperasian Garbarata (AP Solusi) (6 orang)	Orang	1	1	0	1
30	Helicopter Rescue and Fire Fighting (PT PHR dan PT Sucofindo)	Orang	31	31	0	31
31	Basic PKP PK (PT APSI)	Orang	20	20	0	20
32	Basic PKP PK (BIJB)	Orang	13	12	1	13
33	Junior PKP PK (PT KPC)	Orang	6	6	0	6
34	Recurrent Senior PKP (BIJB) (6 Orang)	Orang	6	6	0	6
35	PANS OPS PBN (17 Orang)	Orang	17	12	5	17
36	Aerodrome Control Refrehser (TNI AU)	Orang	15	13	2	15
37	Approach Control Refrehser (TNI AU)	Orang	10	10	0	10
38	TCC TRACTION EQUIPEMNT (TQM) (53 ORG)	Orang	53	52	1	53
39	TYPE RATING A 320 (3 Angkatan) (100 ORG)	Orang	10	25	0	25
40	TYPE RATING B 737 NG DAN A 320 (2 Angkatan) (40 ORG)	Orang	5	11	3	14
41	PILOT PROFICIENCY CHECK (100 Org)	Orang	90	90	0	90
42	MULTIENGINE LISENCE (5 Orang)	Orang	1	1	0	1
43	SUPPORT PILOT LICENSE (SPL) (4 ORANG)	Orang	4	4	0	4
44	On The Job Training Instructor Angk.11 (Airmav)	Orang	24	16	8	24
45	Emergency Location Transmitter Angk. 2 (Ditnavpen)	Orang	20	16	4	20
46	Comma Aircraft Battery Batch 1 (4 Orang)	Orang	4	4	0	4
47	TOEIC (60 ORG)	Orang	60	51	12	63
48	Refreshment Building Automation and Fire Alarm Sistem (40 Orang)	Orang	40	32	9	41
49	Refreshment Fasilitas Sisi Darat	Orang	40	33	7	40
50	Sistem Wide Information Management (DITNAVPEN)	Orang	20	13	7	20

Diklat Teknis		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
51	ATS Message Handling Sistem (DITNAVPEN)	Orang	17	13	4	17
52	AIS QMS (Airnav)	Orang	24	18	9	27

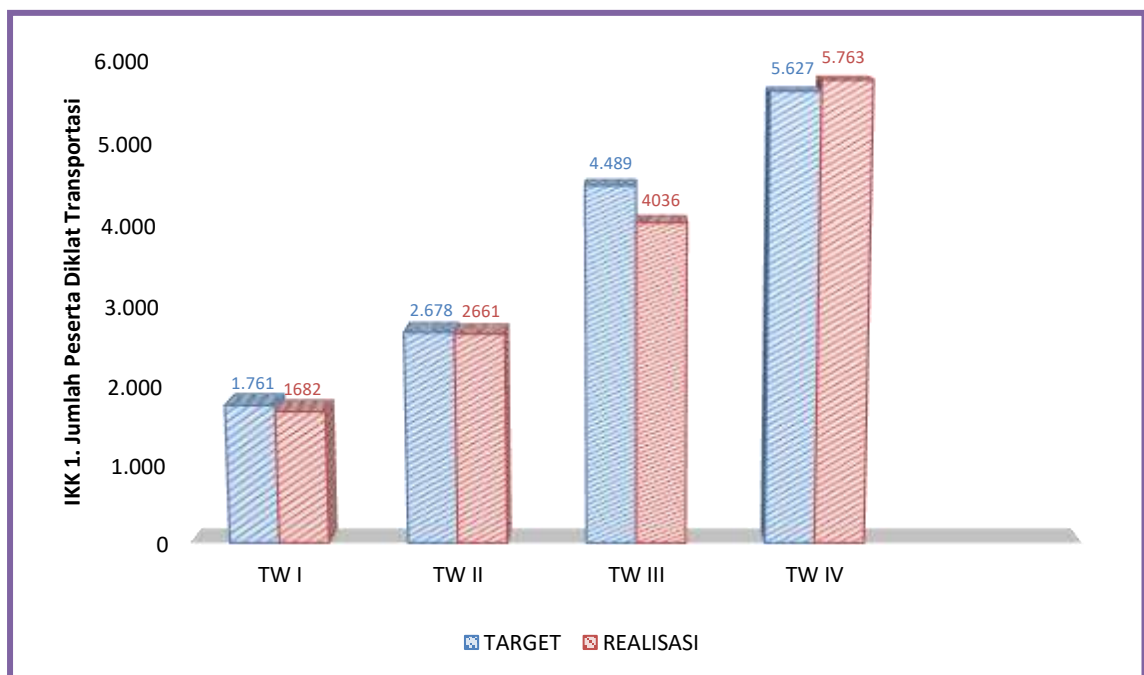
**Tabel 3.4**  
**Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat**

Diklat Pemberdayaan Masyarakat		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
<b>III.</b>	<b>Diklat Pemberdayaan Masyarakat</b>	<b>Orang</b>	<b>2.800</b>	<b>2.212</b>	<b>588</b>	<b>2.800</b>
1	Keudaraan Tingkat Dasar (150 Orang)	Orang	100	52	18	70
2	Reccurent Basic Avsec (25 Orang)	Orang	25	37	1	38
3	Basic Cargo and Warehousing (50 Orang)	Orang	50	32	17	49
4	Dangerous Goods (50 Orang)	Orang	50	34	16	50
5	Marshalling (50 Orang)	Orang	50	0	0	0
6	Reccurent Marshalling (25 Orang)	Orang	25	0	0	0
7	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja ( K3 ) (200 ORG)	Orang	200	188	84	272
8	Audit Technique (25 Orang)	Orang	25	22	3	25
9	Security Awareness (100 ORG)	Orang	100	112	38	150
10	Diklat Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara (50 ORG)	Orang	50	93	7	100
11	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api (275 ORG)	Orang	275	318	24	342
12	Diklat Teknik Perawatan AC Gedung Bandara (150 ORG)	Orang	150	147	3	150
13	Aviation English (25 Orang)	Orang	25	0	0	0
14	Diklat Human Factor online (150 ORG)	Orang	150	106	41	147
15	Diklat Human Factor (125 ORG)	Orang	125	93	32	125
16	Reccurent Junior Avsec (50 Orang)	Orang	50	22	3	25
17	Reccurent Senior Avsec (50 Orang)	Orang	50	0	0	0
18	Junior Avsec (50 Orang)	Orang	50	17	3	20
19	Senior Avsec (50 Orang)	Orang	50	19	3	22
20	Diklat Safety Management Sistem Online (150 ORG)	Orang	150	134	40	174
21	Diklat Safety Management Sistem (150 ORG)	Orang	150	94	30	124
22	Ramp Safety Awareness (200 Orang)	Orang	200	148	44	192
23	Civil Aviation Management (100 Orang)	Orang	100	44	6	50
24	Drone For Aerial Photography (100 Orang)	Orang	100	143	40	183
25	Aircraft Familirization (25 Orang)	Orang	25	0	0	0

Diklat Pemberdayaan Masyarakat		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
26	Reccurent FSU Tk. Ahli (50 Orang)	Orang	50	0	0	0
27	Reccurent FSU Tk. Terampil (50 Orang)	Orang	50	0	0	0
28	AMC (25 Orang)	Orang	25	13	3	16
29	General Instructor Course (25 Orang)	Orang	25	17	6	23
30	Basic Indoctrination (25 Orang)	Orang	25	25	0	25
31	Refresher for Aerodrome Controler (25 Orang)	Orang	25	19	22	41
32	Refresher for Approach and Area Procedural (25 Orang)	Orang	25	10	14	24
33	A2B Kendaraan PKP-PK (25 Orang)	Orang	25	35	12	47
34	NCASQCP (25 Orang)	Orang	25	14	2	16
35	Digital Logistic for Export (100 Orang)	Orang	100	77	23	100
36	Hospitality (100 Orang)	Orang	100	62	38	100
37	Hygine and Sanitation	Orang	0	42	8	50
38	Safety Awareness	Orang	0	18	7	25
39	Instruktur Keamanan Penerbangan	Orang	0	25	0	25

**Tabel 3.5**  
**Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
IV.	Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai	Orang	32	49	17	66
1	PERSIAPAN TES TKDA TKBI	Orang	12	8	4	12
2	PENINGKATAN KOMPETENSI DOSEN/INSTRUKTUR (20 ORG)	Orang	20	16	9	25
3	PELATIHAN ASESOR KOMPETENSI BNSP	Orang	0	25	4	29



**Grafik 3.3**  
**IKK. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi**

**- IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi**

Pada tahun 2023, PPI Curug mempunyai target lulusan peserta diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi sesuai dengan Perjanjian Kinerja sebanyak 4.633 dari 4.850 (95,53%). Sampai dengan bulan Desember Jumlah lulusan peserta diklat yang telah berhasil menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan persyaratan di PPI Curug sebanyak 4.925 orang dari target sebesar 4.872 orang (94,1%).

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Tercapainya target lulusan diklat dikarenakan permintaan pembukaan peserta diklat teknis yang masih terus bertambah hingga di bulan November-Desember 2023 dari perjanjian kinerja revisi ditahun 2023 yang mempengaruhi jumlah lulusan peserta diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi dan juga masih ada beberapa peserta diklat yang belum menyelesaikan diklat dikarenakan diklat yang masih berjalan hingga di tahun 2024. Dalam hal ini, PPI Curug akan terus berupaya untuk mempertahankan dan meningkatkan Kerjasama dalam penyelenggaraan diklat teknis dengan instansi pemerintah/BUMN/swasta.

**Tabel 3.6**  
**Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
<b>I.</b>	<b>Pembentukan</b>	<b>Orang</b>	<b>251</b>	<b>191</b>	<b>60</b>	<b>251</b>
<b>Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)</b>			<b>40</b>	<b>38</b>	<b>2</b>	<b>40</b>
1	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 27 Tahun 2019 Mandiri (1 ORG)	Orang	1	1	0	1
2	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	23	22	1	23
3	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 16 Tahun 2020 Mandiri (1 ORG)	Orang	1	1	0	1
4	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angk Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 70 Tahun 2020 Mandiri (21 ORG)	Orang	15	14	1	15
<b>Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)</b>			<b>211</b>	<b>153</b>	<b>58</b>	<b>211</b>
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 26 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	16	8	24
2	Diploma IV Penerbang Angkatan 5 Tahun 2019 Polbit (25ORG)	Orang	21	20	1	21
3	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 A Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	22	15	7	22
4	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	17	7	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
5	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 27 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	24	15	9	24
6	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	21	3	24
7	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 16 Tahun 2020 Polbit (25 ORG)	Orang	24	16	8	24
8	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	19	5	24
9	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	14	10	24

**Tabel 3.7**  
**Jumlah Lulusan Diklat Teknis**

Diklat Teknis		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
<b>II.</b>	<b>Pelatihan Diklat Teknis</b>	<b>Orang</b>	<b>1.755</b>	<b>1.495</b>	<b>313</b>	<b>1.808</b>
1	AERODROME CONTROL TOWER / JUNIOR ATC (20 ORG)	Orang	20	18	2	20
2	AIS Checker (Airnav)	Orang	24	22	3	25
3	On The Job Training Instructor Angk.12-19 (Airnav)	Orang	171	117	55	172
4	On The Job Training Instructor Teknik Telekomunikasi Penerbangan Angk.1-2 (Airnav)	Orang	24	40	8	48
5	On The Job Training Instructor AIS (Airnav)	Orang	24	17	8	25
6	On The Job Training Instructor Aeronautical Communication (Airnav)	Orang	24	18	6	24
7	ATPL (6 ORG)	Orang	4	4	0	4
8	Approach Control Procedural Angk. 1 Timor Leste (6 ORG)	Orang	6	3	3	6
9	Approach Control Procedural Angk. 2 Timor Leste (5 ORG)	Orang	5	3	2	5
10	Approach Control Procedural /SATC 9 (10 Orang)	Orang	10	9	1	10
11	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) (48 ORG)	Orang	10	10	0	10
12	APP Radar 116 - 117 (Airnav)	Orang	48	0	0	0
13	Apron Movement Control BIB (9 ORG)	Orang	9	10	0	10

Diklat Teknis		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
14	Apron Movement Control Angkt. 15 (TNI AU)	Orang	10	10	0	10
15	Apron Movement Control Refreshment (101 Orang)	Orang	101	92	10	102
16	Area Control Surveillance Angkt. 23 (Aimav)	Orang	25	15	10	25
17	Basic Lisence A2 (15 ORG)	Orang	15	15	0	15
18	Fasilitas Sisi Udara Tk. Ahli Angk. 9	Orang	11	11	0	11
19	Refreshment Fasilitas Sisi Udara	Orang	11	11	0	11
20	Pelatihan Instruktur Keamanan Penerbangan (6 ORG)	Orang	6	4	2	6
21	Inspektur Keamanan Penerbangan (AP 1)	Orang	13	22	3	25
22	Basic Aviation Security Angkt. 61 (TNI AU)	Orang	11	11	0	11
23	Recurrent Junior Avsec BIJB (17 ORG)	Orang	18	32	5	37
24	Initial Senior AVSEC (SETDITJEN HUBUD) (20 Orang)	Orang	20	14	9	23
25	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY (500 ORG)	Orang	500	398	107	505
26	IELP Rater Course (20 Orang)	Orang	20	12	3	15
27	Recurrent Basic Avsec AP Solusi BIJB (76 ORG)	Orang	77	75	2	77
28	Personnel Pengoperasian Garbarata PT BIB (7 ORG)	Orang	7	12	2	14
29	Refreshment Personel Pengoperasian Garbarata (AP Solusi) (6 orang)	Orang	1	1	0	1
30	Helicopter Rescue and Fire Fighting (PT PHR dan PT Sucofindo)	Orang	31	31	0	31
31	Basic PKP PK (PT APSI)	Orang	20	20	0	20
32	Basic PKP PK (BIJB)	Orang	13	12	1	13
33	Junior PKP PK (PT KPC)	Orang	6	6	0	6
34	Recurrent Senior PKP (BIJB) (6 Orang)	Orang	6	6	0	6
35	PANS OPS PBN (17 Orang)	Orang	17	12	5	17
36	Aerodrome Control Refrehser (TNI AU)	Orang	15	13	2	15
37	Approach Control Refrehser (TNI AU)	Orang	10	10	0	10
38	TCC TRACTION EQUIPEMNT (TQM) (53 ORG)	Orang	53	52	1	53
39	TYPE RATING A 320 (3 Angkatan) (100 ORG)	Orang	10	25	0	25
40	TYPE RATING B 737 NG DAN A 320 (2 Angkatan) (40 ORG)	Orang	5	11	3	14
41	PILOT PROFICIENCY CHECK (100 Org)	Orang	90	90	0	90
42	MULTIENGINE LISENCE (5 Orang)	Orang	1	1	0	1
43	SUPPORT PILOT LICENSE (SPL) (4 ORANG)	Orang	4	4	0	4

Diklat Teknis		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
44	On The Job Training Instructor Angk.11 (Airnav)	Orang	24	16	8	24
45	Emergency Location Transmitter Angk. 2 (Ditnavpen)	Orang	20	16	4	20
46	Comma Aircraft Battery Batch 1 (4 Orang)	Orang	4	4	0	4
47	TOEIC (60 ORG)	Orang	60	51	12	63
48	Refreshment Building Automation and Fire Alarm Sistem (40 Orang)	Orang	40	32	9	41
49	Refreshment Fasilitas Sisi Darat	Orang	40	33	7	40
50	Sistem Wide Information Management (DITNAVPEN)	Orang	20	13	7	20
51	ATS Message Handling Sistem (DITNAVPEN)	Orang	17	13	4	17
52	AIS QMS (Airnav)	Orang	24	18	9	27

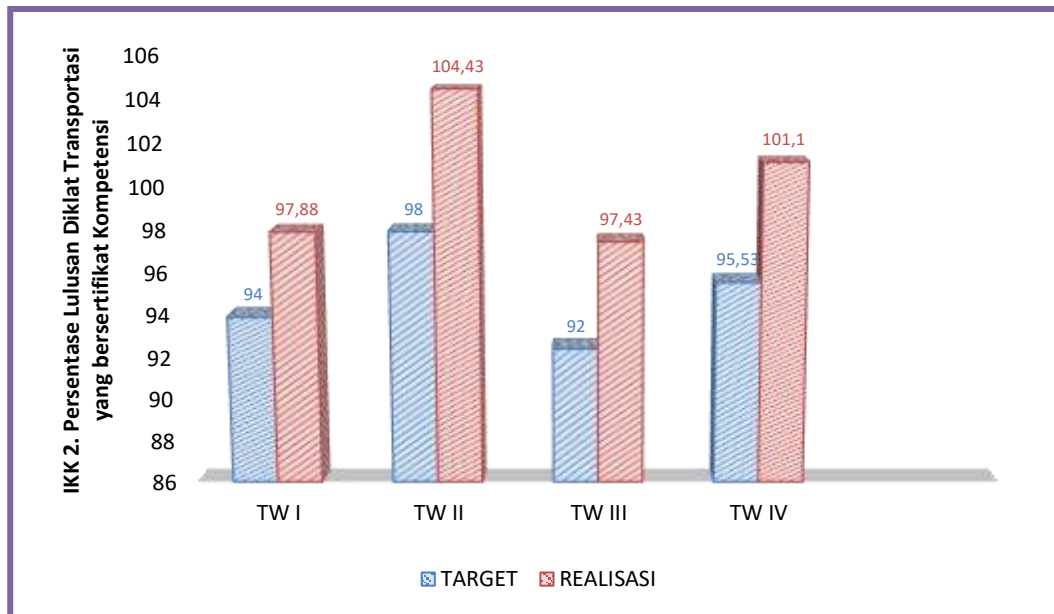
**Tabel 3.8**  
**Jumlah Lulusan Pemberdayaan Masyarakat**

Diklat Pemberdayaan Masyarakat		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
<b>III</b>	<b>Diklat Pemberdayaan Masyarakat</b>	<b>Orang</b>	<b>2.800</b>	<b>2.212</b>	<b>588</b>	<b>2.800</b>
1	Keudaraan Tingkat Dasar (150 Orang)	Org	100	52	18	70
2	Reccurent Basic Avsec (25 Orang)	Org	25	37	1	38
3	Basic Cargo and Warehousing (50 Orang)	Org	50	32	17	49
4	Dangerous Goods (50 Orang)	Org	50	34	16	50
5	Marshalling (50 Orang)	Org	50	0	0	0
6	Reccurent Marshalling (25 Orang)	Org	25	0	0	0
7	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja ( K3 ) (200 ORG)	Org	200	188	84	272
8	Audit Technique (25 Orang)	Org	25	22	3	25
9	Security Awareness (100 ORG)	Org	100	112	38	150
10	Diklat Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara (50 ORG)	Org	50	93	7	100
11	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api (275 ORG)	Org	275	318	24	342
12	Diklat Teknik Perawatan AC Gedung Bandara (150 ORG)	Org	150	147	3	150
13	Aviation English (25 Orang)	Org	25	0	0	0
14	Diklat Human Factor online (150 ORG)	Org	150	106	41	147
15	Diklat Human Factor (125 ORG)	Org	125	93	32	125
16	Reccurent Junior Avsec (50 Orang)	Org	50	22	3	25
17	Reccurent Senior Avsec (50 Orang)	Org	50	0	0	0
18	Junior Avsec (50 Orang)	Org	50	17	3	20

Diklat Pemberdayaan Masyarakat		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
19	Senior Avsec (50 Orang)	Org	50	19	3	22
20	Diklat Safety Management Sistem Online (150 ORG)	Org	150	134	40	174
21	Diklat Safety Management Sistem (150 ORG)	Org	150	94	30	124
22	Ramp Safety Awareness (200 Orang)	Org	200	148	44	192
23	Civil Aviation Management (100 Orang)	Org	100	44	6	50
24	Drone For Aerial Photography (100 Orang)	Org	100	143	40	183
25	Aircraft Familiarization (25 Orang)	Org	25	0	0	0
26	Reccurent FSU Tk. Ahli (50 Orang)	Org	50	0	0	0
27	Reccurent FSU Tk. Terampil (50 Orang)	Org	50	0	0	0
28	AMC (25 Orang)	Org	25	13	3	16
29	General Instructor Course (25 Orang)	Org	25	17	6	23
30	Basic Indoctrination (25 Orang)	Org	25	25	0	25
31	Refresher for Aerodrome Controler (25 Orang)	Org	25	19	22	41
32	Refresher for Approach and Area Procedural (25 Orang)	Org	25	10	14	24
33	A2B Kendaraan PKP-PK (25 Orang)	Org	25	35	12	47
34	NCASQCP (25 Orang)	Org	25	14	2	16
35	Digital Logistic for Export (100 Orang)	Org	100	77	23	100
36	Hospitality (100 Orang)	Org	100	62	38	100
37	Hygine and Sanitation	Org	0	42	8	50
38	Safety Awareness	Org	0	18	7	25
39	Instruktur Keamanan Penerbangan	Org	0	25	0	25

**Tabel 3.9**  
**Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
<b>IV.</b>	<b>Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai</b>	<b>Org</b>	<b>32</b>	<b>49</b>	<b>17</b>	<b>66</b>
1	PERSIAPAN TES TKDA TKBI	Org	12	8	4	12
2	PENINGKATAN KOMPETENSI DOSEN/INSTRUKTUR (20 ORG)	Org	20	16	9	25
3	PELATIHAN ASESOR KOMPETENSI BNSP	Org	0	25	4	29



**Grafik 3.4**

**IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi**

**- IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi**

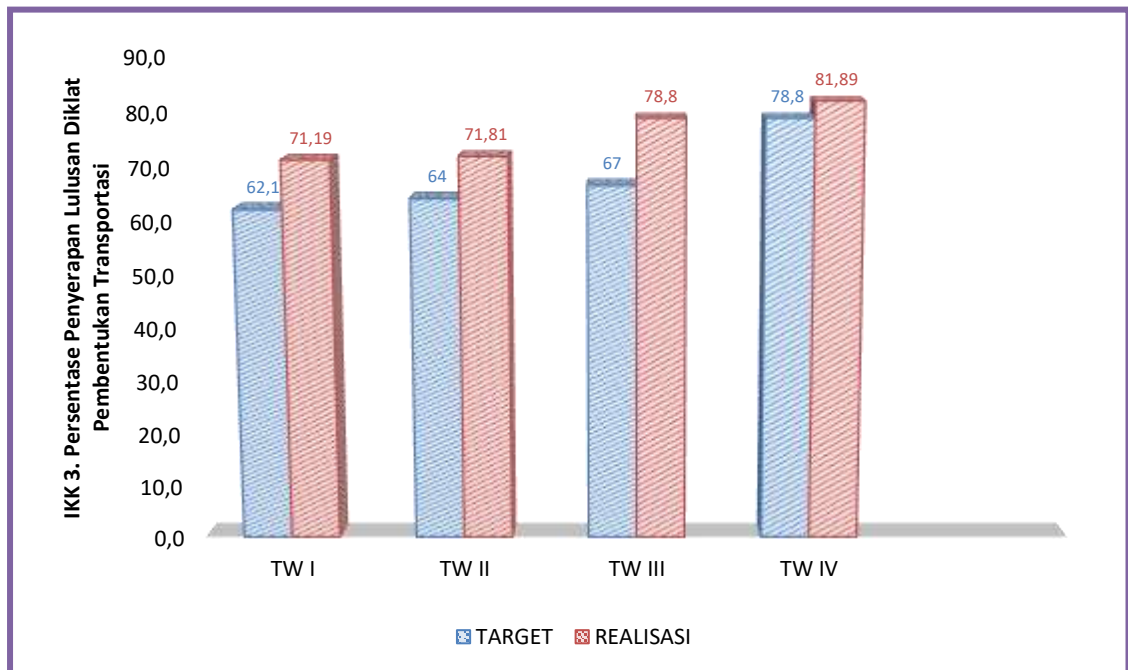
Pada IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi, lulusan peserta diklat pembentukan pada tahun 2022 yaitu sebanyak 486 orang, dengan target yang berhasil bekerja pada tahun 2023 sebanyak 383 orang atau 78,8%. Pada bulan Desember, realisasi yang telah tercapai yaitu sebesar 81,89% atau 389 orang dari 486 orang yang telah bekerja di beberapa instansi pemerintah atau swasta.

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Belum tercapainya realisasi penyerapan lulusan diklat pembentukan sampai dengan bulan Desember dari seluruh total lulusan di tahun 2022 disebabkan adanya lulusan peserta diklat pembentukan PPI Curug yang belum diterima di instansi penerbangan dikarenakan stakeholder belum membuka rekrutmen besar-besaran terhadap lulusan diklat pembentukan. Sehingga PPI Curug dapat mengupayakan untuk mempromosikan lulusan PPI Curug agar dapat diterima bekerja di instansi pemerintah/swasta/BUMN.

**Tabel 3.10**  
**Penyerapan Lulusan Diklat**

No	Peserta Daya Serap Lulusan Pendidikan Pembentukan Matra Udara	Target		Realisasi			
		Jumlah Lulusan	Jumlah Terserap	Pemerintah	Non Pemerintah	Belum Terserap	%
1	D. IV Penerbang	22	22	22	0	0	100,0
2	D. IV Teknik Pesawat Udara	39	29	1	28	0	74,4
3	D. IV Teknik Navigasi Udara	72	55	26	29	17	76,4
4	D. IV Teknik Listrik Bandara	71	48	24	24	23	67,6
5	D. IV Lalu Lintas Udara	48	32	26	6	16	66,7
6	D. III Teknik Mekanikal Bandara	24	24	24	0	0	100,0
7	D. III Teknik Bangunan dan Landasan	47	25	24	1	22	53,2
8	D. III Operasi Bandar Udara	73	73	73	0	0	100,0
9	D. III Pertolongan Kecelakaan Pesawat	90	90	90	0	0	100,0
<b>Total</b>		<b>486</b>	<b>398</b>	<b>310</b>	<b>88</b>	<b>78</b>	<b>82,0</b>



**Grafik 3.5**  
**IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi**

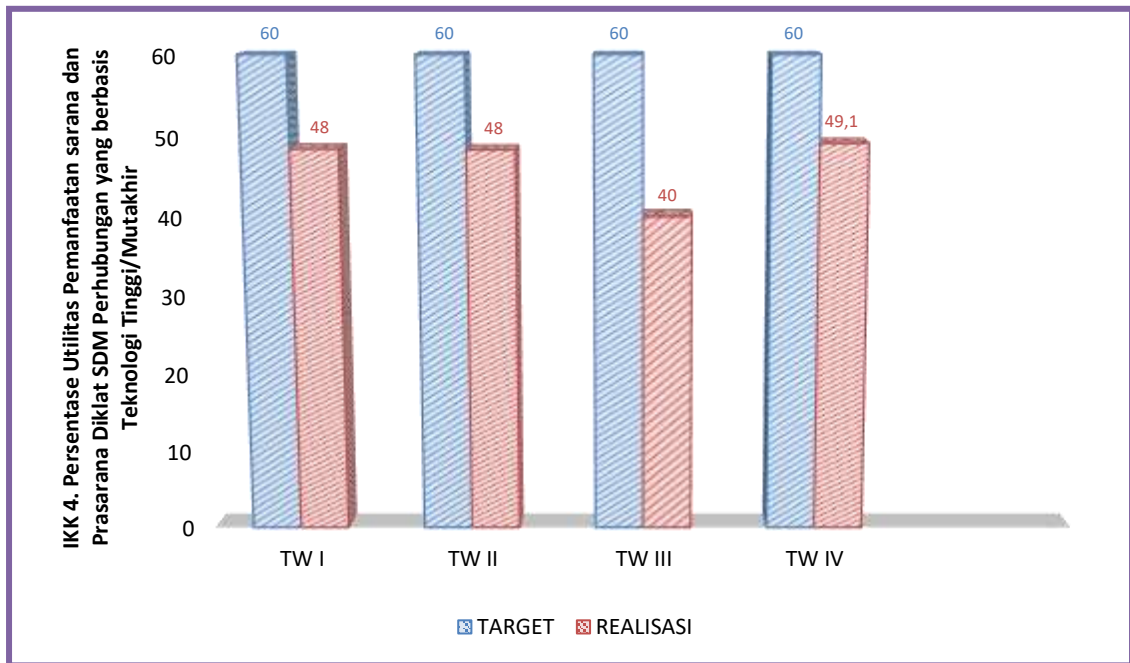
- **IKK. 4 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir**

Persentase realisasi utilitas PPI Curug sampai dengan bulan Desember tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan dikarenakan industri penerbangan masih dalam pasca pandemi nasional yaitu Covid – 19, sehingga belum optimalnya utilitas sarana dan prasarana di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug di bulan Desember. Selain itu adanya peserta diklat pembentukan yang melaksanakan On the Job Training (OJT) di perusahaan – perusahaan penerbangan sehingga mereka berada di luar lingkungan PPI Curug dan tidak menggunakan sarana dan prasarana di PPI Curug.

- Jumlah kapasitas asrama yang dimiliki untuk menampung peserta diklat oleh PPI Curug pada tahun 2023 adalah sebanyak 1.016 orang, dan jumlah peserta diklat yang masuk pada bulan Desember adalah sebanyak 845 orang (83,2%)
- Jumlah kapasitas kelas yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2023 adalah sebanyak 1.920 orang dan jumlah peserta diklat yang menggunakan kelas untuk kegiatan Pendidikan secara tatap muka pada bulan Desember adalah sebanyak 845 orang (44%)
- Jumlah kapasitas laboratorium yang dimiliki oleh PPI Curug dalam mendukung kegiatan Pendidikan dan pelatihan peserta diklat adalah sebanyak 2.179 orang dengan jumlah peserta diklat yang sedang berjalan pada bulan Desember 2023 adalah sebanyak 845 orang (38,3%)
- Jumlah kapasitas pesawat latih yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2023 sebanyak 100 orang dengan jumlah peserta diklat pembentukan program studi penerbang yang menggunakan pesawat latih untuk Latihan terbang adalah sebanyak 43 orang (43%)
- Jumlah kapasitas simulator yang dimiliki oleh PPI Curug adalah sebanyak 98 orang dengan jumlah peserta diklat yang menggunakan simulator untuk kegiatan Latihan terbang pada program studi penerbang dan simulator 142 adalah sebanyak 36 orang (36,7%).

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Belum tercapainya realisasi utilitas sarana dan prasarana yang dimiliki PPI Curug sampai dengan bulan Desember disebabkan adanya taruna yang melaksanakan On The Job Training (OJT) sehingga asrama dan kelas tidak digunakan.



**Grafik 3.6**

**IKK. 4 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM**

**- IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat**

Kegiatan pengabdian masyarakat yang akan dilaksanakan oleh dosen – dosen dilingkungan PPI Curug memiliki target sebanyak 18 (Delapan Belas) kegiatan. Dan yang telah dilaksanakan oleh tim dosen PPI Curug sampai dengan bulan Desember sebanyak 18 kegiatan. Kegiatan ini dilaksanakan di lingkungan PPI Curug dan di wilayah sekitar PPI Curug.

**Tabel 3.11**  
**Pengabdian Kepada Masyarakat**

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
1	Andri Kurniawan, S.S.T., M.T Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19860515 200912 1 006	PEMASANGAN PAVING BLOCK HALAMAN SEKOLAH DI SD NEGERI DIRGANTARA DESA SERDANG WETAN KECAMATAN LEGOK KABUPATEN TANGERANG
	Ir. Suse Lamtiar Simbolon, M.M Pembina (IV/a) NIP. 19641210 199403 2 001	

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
	Wahyu Dwi Agustini, S.T., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 197702 200604 2 001 Pribadi Asih, S.IP., M.M Pembina (IV/a) NIP. 19590808 198001 2 001 Ir. Ika Endrawijaya, M.M.Tr Penata Tk.I(III/d) NIP. 19681012n 199403 2 002	
2	Hendro Widiarto, S.Pd., S.Sit., M.Si Pembina (IV/a) NIP. 19600507 198211 1 001 Taryana, S.Si.T., M.M Penata (III/c) NIP. 19681019 199203 1 001 Yayuk Suprihartini, S.Si.T., M.A Penata (III/c) NIP. 19830725 200812 2 001 Rubby Soebiantoro, S.S.T., M.Pd Penata Muda Tk.I (III/b) NIP.19740108 200604 1 001 Iwan Koswara, S.E., M.M. Pembina (IV/a) NIP. 19650107 199103 1 001	SOSIALISASI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA SERTA PENGENALAN PERALATAN KELISTRIKAN DI BANDAR UDARA NUSAWIRU KABUPATEN PANGANDARAN
3	Wahyu Kurniawan, S.E., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19761011 199903 1 001 Fandhy Gunawan, S.AP., M.A Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19870610 201012 1 003 Surya Tri Saputra, S.S.T., MS. ASM. Penata Muda Tk. 1 (III/b) NIP. 19910207 201012 1 004 Nawang Kalbuana, S.E., M.Ak Penata (III/c) NIP. 19810101 200912 1 004 Wawan Yusmana, A.Md Penata Muda (III/a) NIP. 19751205 199803 1 001	PELATIHAN EMERGENCY RESPONSE PLAN DI FAME HOTEL GADING SERPONG TANGERANG
4	Yenni Arnas S.T., M.Si	PELATIHAN PERAWATAN AC

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
	Pembina (IV/a) NIP. 19660331 199603 2 001 Hari Kurniawanto, S.T., S.Si.T., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19710101 199403 1 002 Zulina Kurniawati, S.Si.T., M.Si Penata (III/c) NIP. 19820709 200502 2 001 Benny Kurnianto, S.Pd., M.T Penata (III/c) NIP. 19831109 200912 1 003 Imam Haryadi Wibowo S.T., MS.ASM Penata Muda (III/a) NIP. 19890324 200912 1 001	
5	Lina Rosmayanti, S.E., M.Si Penata (III/c) NIP. 19780412 199903 2 001 Djoko Jatmoko, S.Si.T., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19590813 198203 1 004 Dr. Sri Rahayu Surtiningtyas, M.Sc. Pembina (IV/a) NIP. 19750524 199602 2 003 Nunuk Praptiningsih, S.E., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP.19630624 198503 2 002 Ichyu Machmiyana, S.S.T., MS.SMA. Penata (III/c) NIP. 19880110 200912 1 003	RADIOTELEPHONY FOR APRON MOVEMENT CONTROL PERSONNEL
6	Kardi, S.H., M.H. Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19620215 198103 1 001 Agustono, S.Sos., M.M.Tr. Pembina Tingkat I (IV/b) NIP. 19690831 199103 1 001 Drs. Sundoro, S.T., M.Si.	PELATIHAN PERSONEL PEMANDU PARKIR PESAWAT UDARA (MARSHALLING) BAGI PERSONEL BANDAR UDARA

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
	Feri Ardiansyah, S.E., M.M.Tr. Penata (III/c) NIP. 19850225 200912 1 003 Muhammad Chandra K, A.Md.Tra. Pengatur (II/c) NIP. 20001224 202210 1 001	
7	Endang Sugih Arti, S.E., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19600512 198001 2 001 Elfi Amir, S.Si.T., S.E., M.M. Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19850225 200912 1 001 Dini Wagini, S.IP., M.A. Pembina (IV/a) NIP. 19670830 198903 2 002 Togi Adnan Maruli S., S.E., M.A. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19791231 200003 1 002 Ferry Budi Cahyono, S.T., M.M., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810215 200212 1 001	SOSIALISASI PRODI PENERANGAN AERONAUTIKA DI SMA NEGERI 3 KABUPATEN TANGERANG
8	Amal Fatkhulloh, S.Si.T Penata Tk.I(III/d) NIP. 19690929 199303 1 001 R.B. Budi Kartika W., S.Pd, S.Si. T, M.T Pembina (IV/a) NIP. 19611225 198303 1 001 Djoko Herwanto, S.Si.T., M.M. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19590222 197903 1 001 Wira Gauthama, S.T., S.Si.T., M.Pd. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19700908 199403 1 001	PENDAMPINGAN PENYUSUNAN BAHAN AJAR PRAKTIK AIRCRAFT REPAIR DI SMK PENERBANGAN BINA DIRGANTARA SURAKARTA
9	Suparlan, S.Pd., M.A. Pembina (IV/a) NIP. 19630507 198703 1 001	WORKSHOP PEMASANGAN AUDIO AMPLIFIER GUNA DIPERGUNAKAN UNTUK MUSHOLA AL IKHWAN DI DESA BOJONG INDAH KECAMATAN PARUNG KABUPATEN BOGOR

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
	<p>Eriyandi, S.T., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19660414 198803 1 001</p> <p>Toni, S.IP., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19650521 198903 1 001</p> <p>Muh. Wildan, S.T., M.T Penata (III/c) NIP. 19770530 199803 1 002</p> <p>Fawwaz Yusa Gifari, S.Tr.T. Penata Muda (III/a) NIP. 19990721 202210 1 001</p>	
10	<p>Feti Fatonah, S.E., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19751031 198803 2 001</p> <p>Johan Wahyudi S.Pd.,S.Si.T.,M.T Penata Tk.I(III/d) NIP. 19780728 200003 1 002</p> <p>Dian Anggraini P. S.Si.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810331 200212 2 001</p> <p>M. Arif Sulaiman, S.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19850626 200912 1 006</p> <p>Moch. Faisal Yoga Dewantara, S.Tr.T. Penata Muda (III/a) 20000502 202210 1 002</p>	<p>WORKSHOP PELATIHAN ELEKTRONIKA DASAR GUNA MENINGKATKAN KETERAMPILAN ELEKTRONIKA DASAR WARGA DESA BOJONG INDAH KECAMATAN PARUNG KABUPATEN BOGOR</p>
11	<p>Hemi Pamurahrjo, S.H., DESS. Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19660508 199003 1 001</p> <p>Dr. Agoes Soebagio, S.H. DESS Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19650714 199303 1 003</p> <p>Ubaedillah, S.E., M.T. Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19650710 199403 1 002</p> <p>Faizal Zaini, S.Sos., M.Si.</p> <p>Alwazir Abdusshomad., S.Pdl., M.Pdl.</p>	<p>PELATIHAN HUMAN FACTOR DAN KESELAMATAN PENERBANGAN BAGI MASYARAKAT DI SEKITAR BANDAR UDARA PONDOK CABE</p>

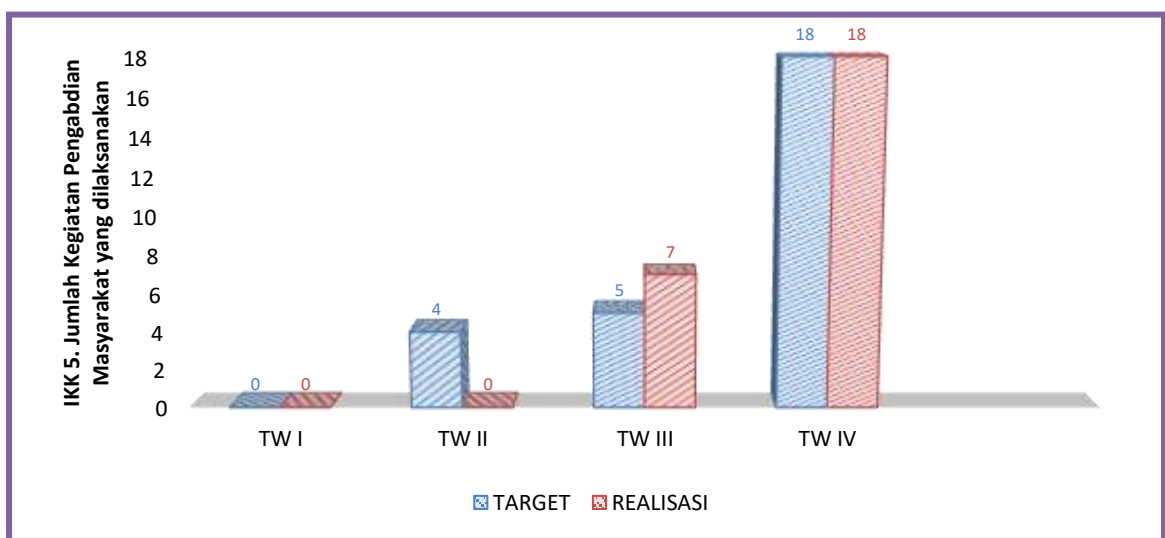
NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
	Penata Tk.I(III/d) NIP. 19820310 200912 1 002	
12	Lilies Esthi Riyanti., S.Si.T., M.T. Penata (III/c) NIP. 19820720 200502 2 001	PENDAMPINGAN PENGEMBANGAN MODUL PRAKTIK DAN JOB SHEET DI SMK NEGERI 29 JAKARTA
	Bhima Shakti Arrafat, S.Si.T., MS.ASM. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19910222 201012 1 002	
	Andri Kurniawan, S.S.T., M.T Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19860515 200912 1 006	
	Iwan Engkus Kurniawan, S.Si.T., M.T. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19900204 201012 1 003	
13	Elfi Amir, S.Si.T., S.E., M.M. Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19850225 200912 1 001	PELAYANAN INFORMASI AERONAUTIKA BAGI KESELAMATAN PENERBANGAN DI BANDAR UDARA
	Endang Sugih Arti, S.E., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19600512 198001 2 001	
	Dini Wagini, S.IP., M.A. Pembina (IV/a) NIP. 19670830 198903 2 002	
	Rini Sadiatmi, S.IP, M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19700306 199003 2 001	
	Togi Adnan Maruli S., S.E., M.A. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19791231 200003 1 002	
14	Dwi Lestary, S.S.T., M.A., MS.ASM Penata (III/c) NIP. 19890112 200912 2 002	PENGENALAN HAZARD IDENTIFICATION METHODS AND TOOLS SEBAGAI IMPLEMENTASI SAFETY RISK MANAGEMENT
	Dr. Dhian Supardam, S.E., M.M. Pembina Muda Tk.1 (IV/b) NIP. 19781103 199903 2 001	
	Rany Adiliawijaya Putriekapuja, S.Si.T., M.Si. Penata (III/c) NIP. 19780305 200003 2 001	
	Imam Sonhaji, S.S.T., M.M.	

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
	Penata Tk.I(III/d) NIP. 19870715 200912 1 003 Surya Tri Saputra, S.S.T., MS. ASM. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19910207 201012 1 004	
15	Zulina Kurniawati, S.Si.T., M.Si Penata (III/c) NIP. 19820709 200502 2 001 Yenni Arnas S.T., M.Si Pembina (IV/a) NIP. 19660331 199603 2 001 Oka Fatra, S.T., S.Si.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19811021 200212 1 005 KGS. M. Ismail, S.Si.T., M.T. Penata (III/c) NIP. 19831009 200812 1 001 Imam Haryadi Wibowo S.T., MS.ASM Penata Muda (III/a) NIP. 19890324 200912 1 001	PENGENALAN SISTEM DISTRIBUSI AIR BERSIH DI BANDARA
16	Iwan Koswara, S.E., M.M. Pembina (IV/a) NIP. 19650107 199103 1 001 Nurhedhi Desryanto, S.T., S.Si.T., M.M. Pembina (IV/a) NIP.19631204 198703 1 001 Hendro Widiarto, S.Si.T., S.Pd., M.M. Pembina (IV/a) NIP.19600507 198211 1 001 Rubby Soebiantoro, S.S.T., M.Pd Penata Muda Tk.I (III/b) NIP.19740108 200604 1 001 Adli Adia Putra, S.Tr.T. Penata Muda (III/a) NIP. 20000519 202210 1 001	SOSIALISASI DAN PEMAHAMAN SOLLAR CELL DI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN PENERBANGAN DIRGANTARA
17	RINOSA ARI WIDAGDO, S.Si.T., M.A. Penata (III/c) NIP. 19721213 199703 1 002	PENGENALAN TEKNOLOGI PENERBANGAN DRONE DAN ASPEK KESELAMATAN PENERBANGAN OPERASI PESAWAT LATIH SEKOLAH PILOT

NO	NAMA PELAKSANA	JUDUL PKM
	<p>Hari Kurniawanto, S.T., S.Si.T., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19710101 199403 1 002</p> <p>ARSANTO NOORWAHYU W., S.E., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19730204 199503 1 001</p> <p>DODY WAHYU WIDODO, S.Si.T., M.Si. Penta (III/c) NIP. 19781019 200502 1 001</p> <p>Lilis Kurnianingsih, S.E., S.Si.T., M.A. Pembina (IV/a) NIP. 19751027 199903 2 001</p>	
18	<p>Ir. Ika Endrawijaya, M.M.Tr Penata Tk.I(III/d) NIP. 19681012n 199403 2 002</p> <p>KHOIRUL ANAM., S.Si.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19771214 200212 1 003</p> <p>KGS. M. Ismail, S.Si.T., M.T. Penata (III/c) NIP. 19831009 200812 1 001</p> <p>SUPRI, S.M., M.Si. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19870529 200912 1 002</p> <p>ARINI ZULFA HIMAYATI, S.Tr.T. Penata Muda (III/a) NIP. 20000728 202210 2 001</p>	<p>PELATIHAN PENGGUNAAN FITUR MAIL MERGE DALAM MICROSOFT OFFICE UNTUK SURAT MENYURAT BAGI APARAT DESA</p>

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Tercapainya realisasi Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat sesuai dengan target PK yang telah ditetapkan didorong oleh motivasi dan dedikasi para dosen dalam mengabdikan diri kepada masyarakat sebagai bentuk memenuhi kewajiban sebagai pelaksana Tri Dharma di PPI Curug. Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pun sangat mendukung dan memfasilitasi penuh sesuai dengan anggaran yang ada dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai Lembaga Pendidikan Vokasi Penerbangan.



**Grafik 3.7**  
**IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat**

**- IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional**

Pada tahun 2023, PPI Curug memiliki target kegiatan penelitian sebanyak 21 (Dua puluh satu) dokumen dan sampai dengan bulan Desember 2023 PPI Curug telah menyelesaikan sebanyak 21 dokumen penelitian.

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Kegiatan penelitian pada tahun 2023 telah mencapai target sebanyak 21 dokumen penelitian yang dihasilkan oleh para dosen di lingkungan PPI Curug. Dokumen penelitian yang dihasilkan pada tahun ini belum ada yang di antaranya untuk di terbitkan dalam jurnal nasional dan internasional.

Dalam upaya membantu dosen untuk dapat menerbitkan penelian di dalam jurnal nasional maupun internasiona, PPI Curug akan terus berupaya untuk

bekerjasama dengan universitas lain untuk kegiatan penelitian serta mendatangkan narasumber yang ahli untuk memberikan arahan dalam persiapan tahapan pembuatan penelitian sampai dengan diterbitkan dalam jurnal nasional maupun internasional.

**Tabel 3.12**  
**Penelitian Ilmiah**

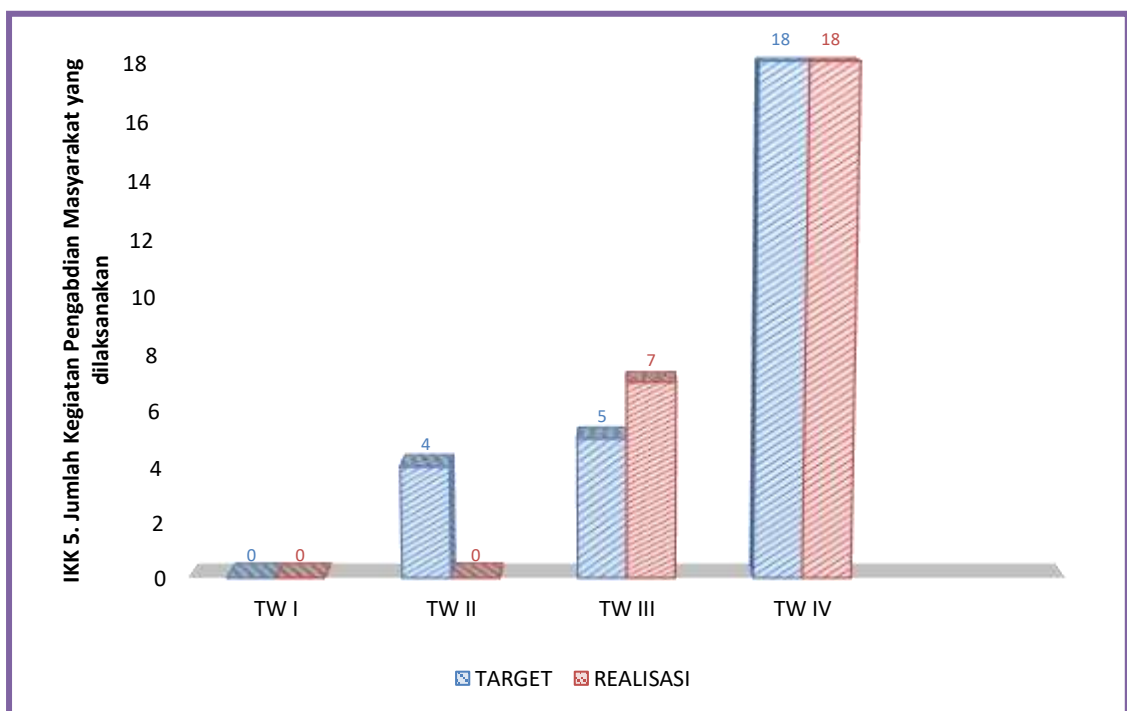
NO	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
1.	Lilies Esthi Riyanti., S.Si.T., M.T. Penata (III/c) NIP. 19820720 200502 2 001	EVALUASI KOROSI DENAN METODE ROOT CAUSE FAILURE ANALYSIS (RCFA) PADA WHEEL AND BRAKE
	Bhima Shakti Arrafat, S.Si.T., MS.ASM. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19910222 201012 1 002	
	Untung Lestari W., S.S.T.	
2	Rany Adiliawijaya Putriekapuja, S.Si.T., M.Si. Penata (III/c) NIP. 19780305 200003 2 001	PERANCANGAN EMERGENCY RESPONSE PLAN PADA MULTI-APPOVAL CONCEPT OF SAFETY MANAGEMENT SISTEM MANUAL LEVEL INSTITUSI (PENELITIAN LANJUTAN: RESERVED APPENDIX PADA PENELITIAN SMS MANUAL)
	Dwi Lestary, S.S.T., MS. ASM. Penata (III/c) NIP. 19890112 200912 2 002	
	Surya Tri Saputra, S.S.T., MS. ASM. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19910207 201012 1 004	
3	Dwi Lestary, S.S.T., M.A., MS.ASM Penata (III/c) NIP. 19890112 200912 2 002	DESAI JARINGAN TRANSPORTASI UDARA MENURUT FAKTOR GEOGRAFIS DAN PENERAPAN SKENARIO HUB DAN SPOKE PENERBANGAN NASIONAL
	Dr. Dhian Supardam, S.E., M.M. Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19781103 199903 2 001	
	Dr. Ocky Soelistyo P., S.Si.T., M.T.	
4	Endang Sugih Arti, S.E., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19600512 198001 2 001	ANALISIS PEMBELAJARAN VIDEO BASED LEARNING PADA MATA KULIAH AERONAUTICAL INFORMATION SERVICE DI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

NO	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	Ir. Ika Endrawijaya, M.M.Tr. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19681012 199403 2 002 Dini Wagini, S.IP., M.A. Pembina (IV/a) NIP. 19670830 198903 2 002	
5	Dr. Dhian Supardam, S.E., M.M. Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19781103 199903 2 001 Agustono, S.Sos., M.M.Tr. Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19690831 199103 1 001 Dr. Agoes Soebagio, S.H. DESS Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19650714 199303 1 003	ANALISIS MANAJEMEN JARINGAN PENERBANGAN TRANSPORTASI UDARA INDONESIA
6	Dr. Agoes Soebagio, S.H., DESS. Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19650714 199303 1 003 Ubaedillah, S.E., M.T. Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19650710 199403 1 002 Faizal Zaini, S.Sos., M.M.	ANALISIS KEBIJAKAN PENERBANAN PERINTIS DALAM RANGKA Mendukung PERTUMBUHAN EKONOMI DAN PENURUNAN DISPARITAS HARGA ANTAR DAERAH
7	Taryana, S.Si.T., M.M. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19681019 199203 1 001 Yayuk Supriartini, S.Si.T., M.A. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19830725 200812 2 001 Rubby Soebiantoro, S.Si.T., M.Pd. III/b NIP. 19740108 200604 1 001	PENGGUNAAN PROTOTYPE DC CONVERTER UNTUK MENINGKATKAN KINERJA PANEL SURYA 1000 WATT DI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
8	Feti Fatonah, S.E., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19751031 198803 2 001 Lilis Kurnianingsih, S.E., S.Si.T., M.A. Pembina (IV/a) NIP. 19751027 199903 2 001 Taruna Jaya, S.Si.T., M.M.Tr	ANALISIS PENGARUH MAINTENANCE DAN KALIBRASI TERHADAP PERFORMANCE PERALATAN LOCALIZER DI PERUM LPPNPI CABANG YOGYAKARTA

NO	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
9	Dian Anggraini Purwaningtyas, S.Si.T., Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810331 200212 2 001	EFEKTIVITAS AIR PURIFIER JENIS PORTABEL PADA PESAWAT PIPER ARCHER III POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA
	Johan Wahyudi S.Pd.,S.Si.T.,M.T Pembina (IV/a) NIP. 19780728 200003 1 002	
	Feti Fatonah, S.E., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19751031 198803 2 001	
10	Nunuk Praptiningsih, S.E., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19630624 198503 2 001	PERANCANANGAN SISTEM ALARM PENGIRIMAN DATA DEPARTURE MESSAGE (STUDI KASUS PERUM LPPNPI CABANG JAKARTA AIR TRAFFIC SERVICE CENTER)
	Dini Wagini, S.IP., M.A. Pembina (IV/a) NIP. 19670830 198903 2 002	
	Yudha Abimanyu, S.Si.T.	
11	Ferry Budi Cahyono, S.T., M.M., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810215 200212 1 001	PERANCANGAN APLIKASI PENGOLAHAN CITRA UNTUK PEMERIKSAAN BENDA ASIN MENGUNAKAN DRONE PADA LANDAS PACU PESAWAT UDARA DI BANDAR UDARA BUDIARTO
	Suparlan, S.Pd., M.A Pembina (IV/a) NIP. 19630507 198703 1 001	
	Arif Hidayat, S.Tr.T. Penata Muda (III/a) NIP. 19980619 202203 1 010	
12	Kardi, S.H., M.H. Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19620215 198103 1 001	EVALUASI PEMBELAJARAN MATA KULIAH DANGEROUS GOODS: TINJAUAN EFEKTIVITAS DAN UPAYA PERBAIKAN
	Herman Susanto, S.AP. Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19830620 200812 1 002	
	Elfi Amir, S.Si.T., S.E., M.M. Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19850225 200912 1 001	
13	Yenni Arnas, S.T., M.Si. Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19660331 199603 2 001	ANALISIS PEMECAHAN MASALAH FLUIDA DINAMIS DENGAN METODE COMPUTATIONAL THINKING PADA PROGRAM STUDI TEKNIK MEKANIKAL BANDAR UDARA
	Ir. Suse Lamtiar Simbolon, M.M.	

NO	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	Pembina (IV/a) NIP. 19641210 199403 2 001	
	Zulina Kurniawati, S.Si.T., M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19820709 200502 2 001	
14	Toni, S.IP. M.Si. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19650521 198903 1 001	PERANCANGAN APLIKASI NAVIATION ANALYZER BERBASIS RTL-SDR UNTUK PENGUJIAN FASILITAS BANTU NAVIASI UDARA YANG DAPAT DITERAPKAN
	Arif Sulaiman, S.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19850626 200912 1 006	
	Mochammad Faisal Yoga Dewantara, S.Tr.T. III/a NIP. 20000502 202210 1 002	
15	Lina Rosmayanti, S.E., M.Si. Penata (III/c) NIP. 19780412 199903 2 001	EVALUASI PEMENUHAN STANDAR RUNWAY OCCUPANCY TIME PADA BANDAR UDARA INTERNASIONAL SOEKARNO-HATTA
	Imam Sonhaji, S.S.T., M.M. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19870715 200912 1 003	
	Yuda Abimanyu, S.Si.T.	
16	Dian Anggraini P. S.Si.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810331 200212 2 001	DESIGN E-MODEL PEMBELAJARAN DATA PROCESSING AIR TRAFIC CONTROL SISTEM DENGAN PENDEKATAN USER EXPERIENCE FRAMEWORK
	Dedi Hidayat, S.Kom Aringga Zulkarnain, S.S.T.	
17	Wahyu Kurniawan, S.E., M.M. Penata Tk.I(III/d)	KAJIAN FASILITAS DAN PERALATAN PROGRAM STUDI PERTOLONGAN KECELAKAAN PESAWAT (PKP-PK) TERHADAP PERKEMBANGAN TEKNOLOGI DAN METODE RESCUE AND FIRE FIGHTING
	Fandy Gunawan, S.AP., M.A. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19870610 201012 1 003	
	Shanty Nurtiara, S.AP., M.A., MS. ASM.	
18	Nawang Kalbuana, S.E., M.Ak.,CA.CAP. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810101 200912 1 004	PENGARUH IMPLEMENTASI CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PADA MASKAPAI PENERBANGAN DI INDONESIA
	Benny Kurnianto, S.Pd., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19831109 200912 1 003	
	Alwazir Abdusshomad., S.Pdl., M.Pdl.	

NO	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	Penata Tk.I(III/d) NIP. 19820310 200912 1 002	
19	Muh. Wildan, S.T., M.T. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19770530 199803 1 002	PERANCANGAN ANTENA DUAL BAND PADA VOR/ILS RECEIVER UNTUK Mendukung PENGUJIAN KINERJA OPERASIONAL PERALATAN NAVIGASI PENERBANGAN
	Priyo Widodo, S.Si.T., M.T.	
	Dr. Supriyanto, S.T., M.Sc.	
20	Ir. Suse Lamtiar Simbolon., M.M. Pembina (IV/a) NIP. 19641210 199403 2 001	ANALISIS PAVEMENT CONDITION INDEX (PCI) PERKERASAN BANDAR UDARA (STUDI KASUS: RUNWAY 12-30 BANDAR UDARA BUDIARTO)
	Ir. Ika Endrawijaya, M.M.Tr. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19681012 199403 2 002	
	M. Zhabri Gaffari D. A.Md.T. NIP. 20010315 202210 1 001	
21	Dr. Sri Rahayu Surtiningtyas, M.Sc. Pembina (IV/a) NIP. 19750524 199602 2 003	MOTIVASI DAN STUDENT ENGAGEMENT PADA PERGURUAN TINGGI VOKASI PENERBANGAN: PERAN MEDIATOR PERSONAL BEST GOALS
	Agustono, S.Sos., M.M.Tr. Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19690831 199103 1 001	



### **Grafik 3.8**

#### **IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional**

#### **- IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat**

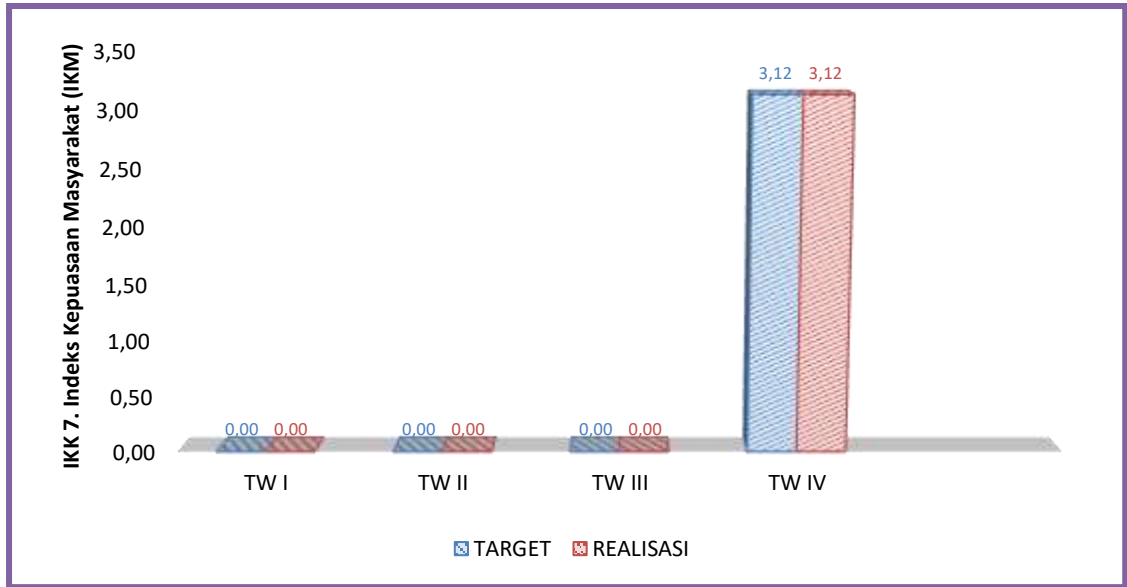
Kegiatan survey kepada masyarakat dilaksanakan dalam menilai tingkat kepuasan masyarakat atas pelayanan PPI Curug dalam bidang akademis dan non akademis. Kegiatan survei kepuasan masyarakat unit pelayanan PPI Curug dilakukan pada beberapa kategori responden yaitu taruna sebanyak 524 responden (kuesioner kepuasan taruna), taruna sebanyak 599 responden (monitoring dan evaluasi pembelajaran), dosen sebanyak 73 responden, tenaga kependidikan sebanyak 26 responden, mitra sebanyak 393 responden, dan pengguna lulusan sebanyak 750 responden. Total keseluruhan responden ialah 2.365 orang. Masing-masing kategori responden memiliki instrumen variabel pernyataan yang berbeda. Dengan interval nilai akhir indeks kepuasan masyarakat sebesar 3,12.

#### **Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Hasil dari kuesioner yang disebarkan kepada para peserta didik menyatakan bahwa pelaksanaan pelayanan publik kepada Pendidikan dan pelatihan mencerminkan kinerja unit pelayanan tingkat kualitas baik. Dan pelaksanaan pelayanan kepada dosen mencerminkan tingkat kualitas yang baik dengan mutu pelayanan "B".

Untuk bisa mewujudkan pelaksanaan pelayanan prima diperlukan komitmen untuk melaksanakan transparansi dan akuntabilitas, baik oleh pengambil keputusan (top manager), pimpinan unit pelaksana dan pelaksana pelayanan publik, untuk selalu berupaya memberikan pelayanan secara cepat, tepat, murah, terbuka, sederhana, dan mudah dilaksanakan serta tidak diskriminatif.

Beberapa pelayanan yang perlu ditingkatkan oleh PPI Curug kepada dosen dan tenaga pendidik diantaranya Pemberian Penghargaan atas Prestasi/Kinerja dosen, Pengembangan diri mengikuti magang / studi banding dalam / luar negeri, Layanan untuk kenaikan jenjang karir dosen dan Informasi, kesempatan untuk alih jenjang jabatan ke struktural serta Ketersediaan fasilitas Internet/Sistem Informasi yang efektif



**Grafik 3.9**  
**IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat**

**3. SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	90	100,0
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9	9	9	9	9	100,0
			- Jumlah total program studi	prodi	10	10	10	10	10	100,0
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100	40	90	90	100	100,0
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	10	4	9	9	10	100,0
			- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	10	10	10	10	10	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran									100,0	

**- IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi**

Kegiatan ini merupakan kegiatan akreditasi yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2023 sebagai bentuk evaluasi dan penilaian secara komprehensif atas komitmen program studi terhadap mutu dan kapasitas penyelenggaraan program tridharma perguruan tinggi, guna menentukan kelayakan program studi untuk menyelenggarakan program akademiknya.

Di PPI Curug memiliki 10 (sepuluh) program studi, dan yang telah memiliki akreditasi yaitu sebanyak 10 (Sepuluh) program studi yang telah terdaftar dalam Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) dan Lembaga Akreditasi Mandiri - Teknik. Sampai dengan bulan Desember 2023.

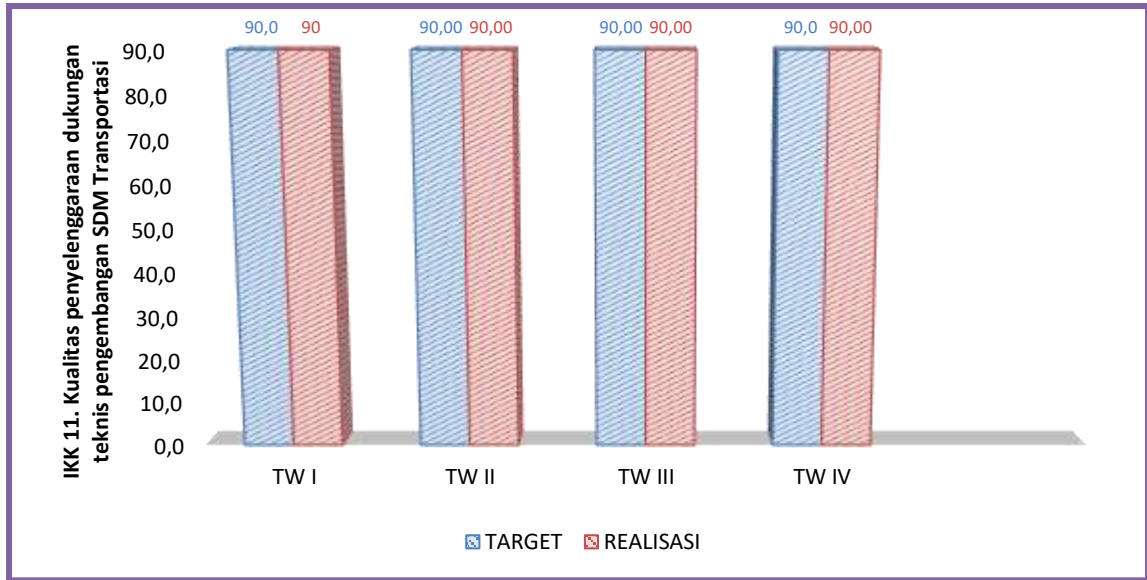
**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Pada tahun 2023, program studi penerbang mendapatkan peringkat Baik dalam perolehan nilai akreditasi. Hal ini disebabkan adanya beberapa indikator yang tidak tercapai seperti jumlah dosen dan jumlah taruna yang menjadi salah satu syarat dalam penilaian akreditasi.

Diharapkan program studi penerbang dapat meningkatkan penilaian indikator dalam penilaian akreditasi tersebut dengan cara menambah jumlah dosen serta permintaan untuk dapat membuka penerimaan peserta diklat sebagai salah satu syarat penilaian.

**Tabel 3.13**  
**Akreditasi Program Studi PPI Curug**

NO	PROGRAM STUDI	NO SK	PERINGKAT	TANGGAL AKHIR
1	D IV Teknik Pesawat Udara	0242/SK/LAM Teknik/VST/XII/2022	Baik Sekali	20/12/2027
2	D IV Teknik Navigasi Udara	0162/SK/LAM Teknik/VST/XII/2022	Baik Sekali	20/12/2027
3	D IV Lalu Lintas Udara	9983/SK/BAN-PT/Ak.PEPS/STr/XI/2022	B	06/09/2023
4	D IV Teknik Listrik Bandara	145/SK/BAN-PT/Ak-PNB/ST/I/2022	B	23/09/2025
5	D IV Penerbang	9524/SK/BAN-PT/Ak/STr/XI/2022	Baik	15/11/2027
6	D III Teknik Mekanikal Bandar Udara	0137/SK/LAM Teknik/VD3/XII/2022	Unggul	20/12/2027
7	D III Teknik Bangunan Dan Landasan	0135/SK/LAM Teknik/VD3/XII/2022	Baik Sekali	20/12/2027
8	D III Penerangan Aeronautika	4991/SK/BAN-PT/Ak.PEPS/D3/VII/2022	B	02/08/2023
9	D III Pertolongan Kecelakaan Pesawat	151/SK/BAN-PT/Ak-PNB/Dipl-III/I/2022	B	30/10/2024
10	D III Operasi Bandar Udara	5309/SK/BAN-PT/PEPA-Ppj/D3/XII/2023	Baik	7/09/2028



**Grafik 3.10**

**IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi**

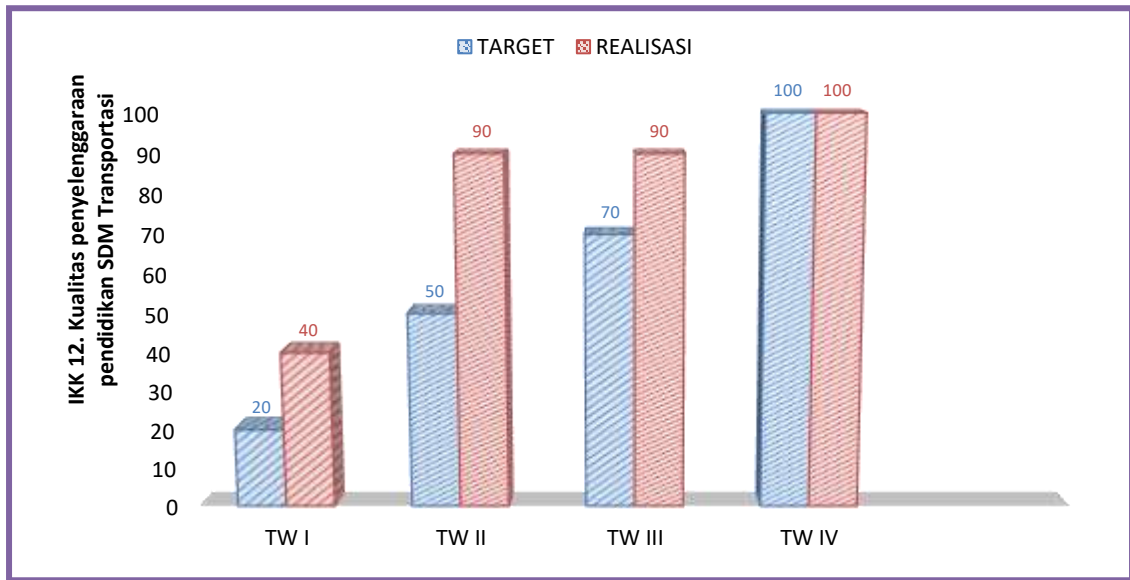
**- IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi**

Indikator Kinerja ini merupakan persentase jumlah dokumen Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti pada tahun 2023 dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen Kerjasama yang ditindaklanjuti pada tahun ini.

Pada tahun 2023 PPI Curug mempunyai target sebanyak 10 (Sepuluh) dokumen kerjasama dan sampai dengan bulan Desember 2023 telah terealisasi sebanyak sebanyak 10 (Sepuluh) dokumen kerjasama yang telah terlaksana. PPI Curug dapat mencapai target dalam kerjasama ini yaitu dengan berusaha mendapatkan mitra mitra kerjasama dengan cara menawarkan diklat – diklat yang dapat dilaksanakan di PPI Curug serta adanya penawaran aset yang dimiliki oleh PPI Curug terhadap beberapa stakeholder.

**Tabel 3.14**  
**Kerjasama Diklat**

<b>No.</b>	<b>Nomor &amp; Tanggal Penandatanganan dan Masa Berlaku</b>	<b>Judul MoU</b>	<b>Area Kerja Sama</b>
1	HK.201/3/2/PPIC/2023-6 Juni 2023 Berlaku sampai dengan 6 Juni 2025	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Bidang Penerbangan	Kerjasama PPI Curug dengan PT.Tirta Jati Persada
2	HK.201/6/3/PPIC/2022-3 Juni 2023 Berlaku sampai dengan 3 Juni 2025	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Bidang Penerbangan	Kerjasama PPI Curug dengan My Indo Airlines
3	HK.201/1/9/PPIC/2023-2 Agustus 2022 Berlaku sampai dengan 2 November 2023	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Bidang Penerbangan	Kerjasama PPI Curug dengan TNI AU
4	HK.201/13/7/PPIC-2022-28 September 2022 Berlaku sampai dengan 18 April 2023	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Bidang Penerbangan	Kerjasama PPI Curug dengan PT AP Solusi
5	HK.201/4/22/PPIC/2023-15 September 2023 Berlaku sampai dengan 31 Desember 2023	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Bidang Penerbangan	Kerjasama PPI Curug dengan Airnav Indonesia
6	HK.201/3/24/PPIC/2023 -3 Juni 2023 Berlaku sampai dengan 4 Agustus 2023	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Bidang Penerbangan	Kerjasama PPI Curug dengan Direktorat Navigasi Penerbangan
7	HK.201/3/1/PPIC/2023-20 Juli 2023 Berlaku sampai dengan 20 Juli 2025	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Bidang Penerbangan	Kerjasama PPI Curug dengan PT. RUSKY
8	HK.201/3/15/PPIC/2023-10 Juli 2023 Berlaku sampai dengan 31 Desember 2023	Penyelenggaraan Pelatihan dan Pengujian ICAO English Language Proficiency	Kerjasama PPI Curug dengan API Banyuwangi
9	HK.201/10/13/PPIC/2022-15 Agustus 2022 Berlaku sampai dengan 15 Agustus 2024	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Bidang Penerbangan	Kerjasama PPI Curug dengan Rimbun Air
10	HK.201/3/6/PPIC/2023-18 September 2023 Berlaku sampai dengan 18 September 2025	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Bidang Penerbangan	Kerjasama PPI Curug dengan PT. Buana Cakra Avia



Grafik 3.11

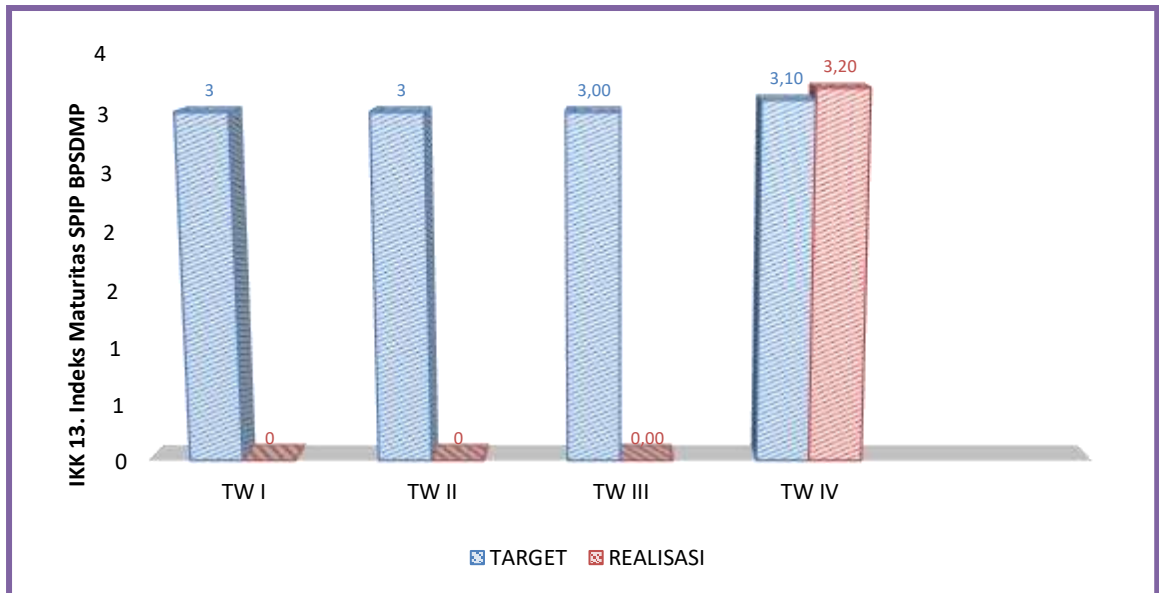
IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

4. SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,1	0,00	0,00	0,00	3,20	103,23
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,90	0,00	0,00	0,00	75,71	82,38
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	16,70	83,40	83,40	83,40	104,25
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88,2	53,84	54,88	61,88	88,74	100,61
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84	0,00	55,00	55,00	84,00	100,00
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	76,14	0	0	0,00	76,14	100,00
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	73	0,00	30,00	30,00	73,00	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran										98,64

- **IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP**

Pada sasaran ini, target nilai indeks Maturitas SPIP BPSDMP yaitu sebesar 3,1 dan sampai bulan Desember indikator tersebut telah terealisasi sebesar 3,20 (103,23%).



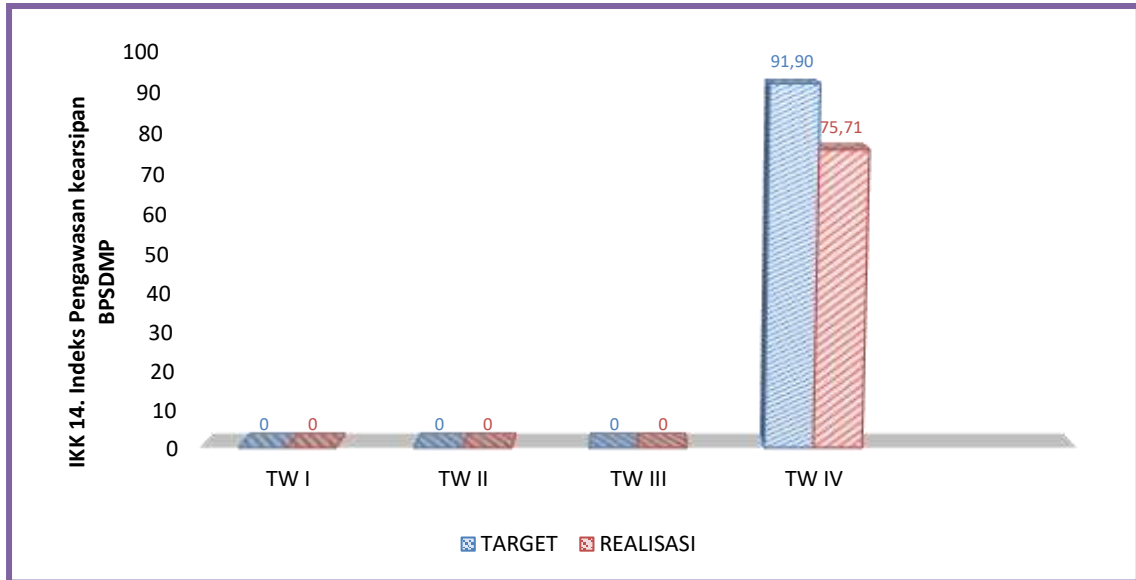
**Grafik 3.12**  
**IKK 12. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP**

- **IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP**

Pada sasaran ini, target nilai indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP yaitu sebesar 91,9 dan sampai bulan Desember indikator tersebut telah terealisasi sebesar 75,71.

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Tidak tercapainya Indeks pengawasan kearsipan dikarenakan PPI Curug tidak mempunyai SDM jabatan arsiparis & central arsip, adapun tindak lanjut dari evaluasi tidak tercapainya dari target yang telah ditentukan ialah dengan Mengusulkan SDM dengan jabatan arsiparis dan Membangun / menyediakan gedung central arsip di tahun 2024.



**Grafik 3.13**  
**IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP**

**- IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP**

Pada sasaran ini, nilai indeks Pengelolaan aset BPSDMP merupakan indikator yang berisi tentang pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya (PSP) dan tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN yaitu Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan dan Laporan Wasdal.

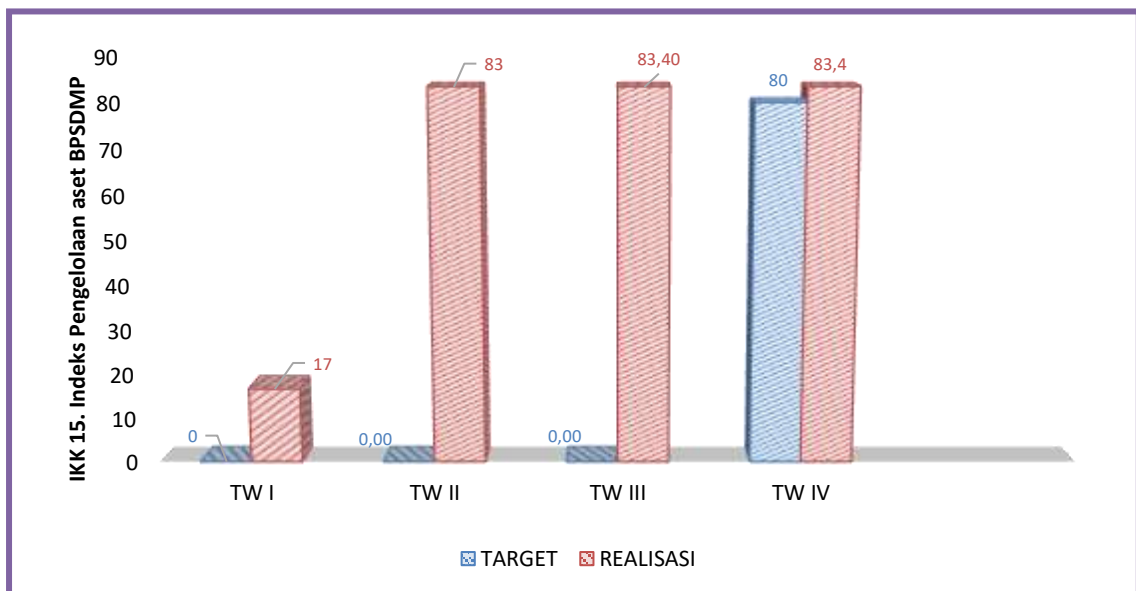
Target pengelolaan aset pada tahun 2023 yaitu sebesar 80 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 83,4%, dengan rincian:

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Tercapainya Indeks Pengelolaan Aset dikarenakan PPI Curug telah memenuhi tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya lebih dari 80% dengan nilai 1, maka bobot yang diperoleh yakni sebesar 50% dan PPI Curug telah menyelesaikan Laporan Semester 1 dan Laporan Wasdal di tahun 2023 dengan bobot nilai keduanya kumulatif sebesar 33,4%.

**Tabel 3.15**  
**Tabel Pengelolaan Aset**

NO	INDIKATOR	TARGET	NILAI	BOBOT	REALISASI	NILAI	BOBOT
1	<b>Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya</b>	30%	1	50%	50%	1	50%
	Lebih dari sama dengan 80%	30%	1	50%	50%	1	50%
2	<b>Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN</b>	50%	3	50%	33,4%	2	33,4%
	Laporan BMN Semester 1	1	1	50%	1	1	33,4%
	Laporan BMN Semester 2	1	1		0	0	
	Laporan Wasdal BMN	1	1		1	1	



**Grafik 3.14**  
**IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP**

**- IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP**

Pada sasaran ini, nilai indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP merupakan indikator yang berisi tentang nilai evaluasi anggaran dan nilai indikator kinerja atas

pelaksanaan anggaran. Target pengelolaan Keuangan pada tahun 2023 yaitu sebesar 88,2 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 88,74

$$(60\% \times \text{Nilai EKA}) + (40\% \times \text{Nilai IKPA})$$

EKA : Nilai Evaluasi Anggaran

IKPA : Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran

$$= (60\% \times 87,02) + (40\% \times 91,32)$$

$$= 88,74$$

### Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi

Tercapainya Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP dikarenakan PPI Curug dipengaruhi faktor nilai evaluasi anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran, yakni seberapa besar penyerapan anggaran yang dilakukan dan output yang dihasilkan dari anggaran tersebut. Dalam hal ini kategori PPIC dalam evaluasi anggaran bernilai “Baik” dengan nilai akhir/total konversi dai nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran mencapai 91,32.



**Gambar 3.1**  
**Nilai EKA (Nilai SMART)**

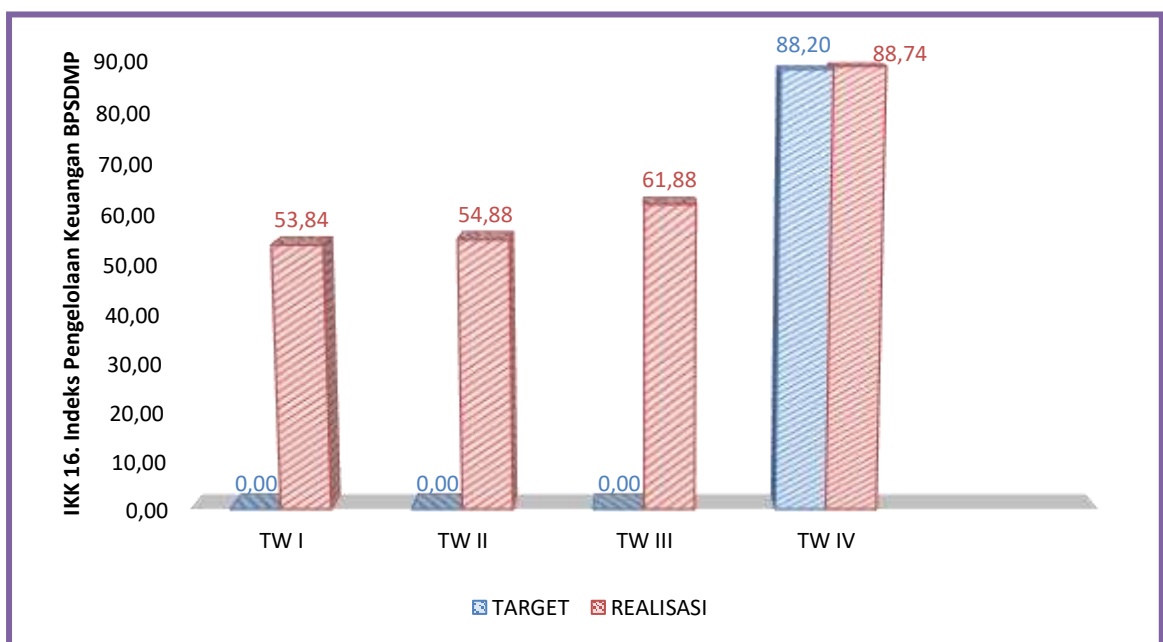


INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Subkat	Uraian Subkat	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman II DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyediaan Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispenasi SPM				
1	127	022	288127	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Nilai	100,00	98,57	79,48	85,85	99,26	0,00	100,00	82,53	63,93	70%	91,33
					Bobot	10	10	0	10	10	0	5	25			
					Nilai Akhir	10,00	8,86	0,00	8,99	9,93	0,00	5,00	23,18			
					Nilai Aspek	84,29			96,37			92,63				

Gambar 3.2  
Nilai IKPA (Nilai Efisiensi)



Grafik 3.15  
IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

- IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP

Pada sasaran ini, nilai indeks Perencanaan BPSDMP merupakan indikator yang berisi tentang tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan dan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dikumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka Panjang, jangka menengah dan jangka pendek baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemograman dan penganggaran.

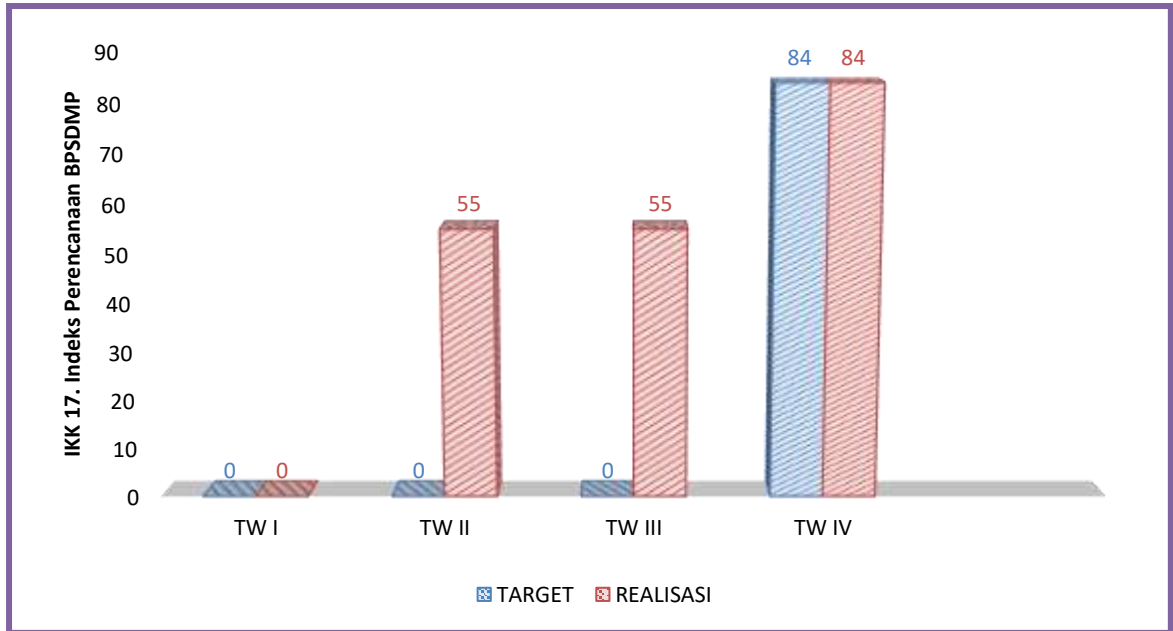
Target pengelolaan Perencanaan BPSDMP pada tahun 2023 yaitu sebesar 82 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 82.

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Tercapainya Indeks Perencanaan BPSDMP dipengaruhi faktor kesesuaian integrasi perencanaan di PPI Curug, yakni dengan aspek kesesuaian sasaran program kerja dengan RPJM, RPJMN, RKP dan rencana kerja maka diperoleh nilai 84%.

**Tabel 3.16**  
**Tabel Integrasi Perencanaan**

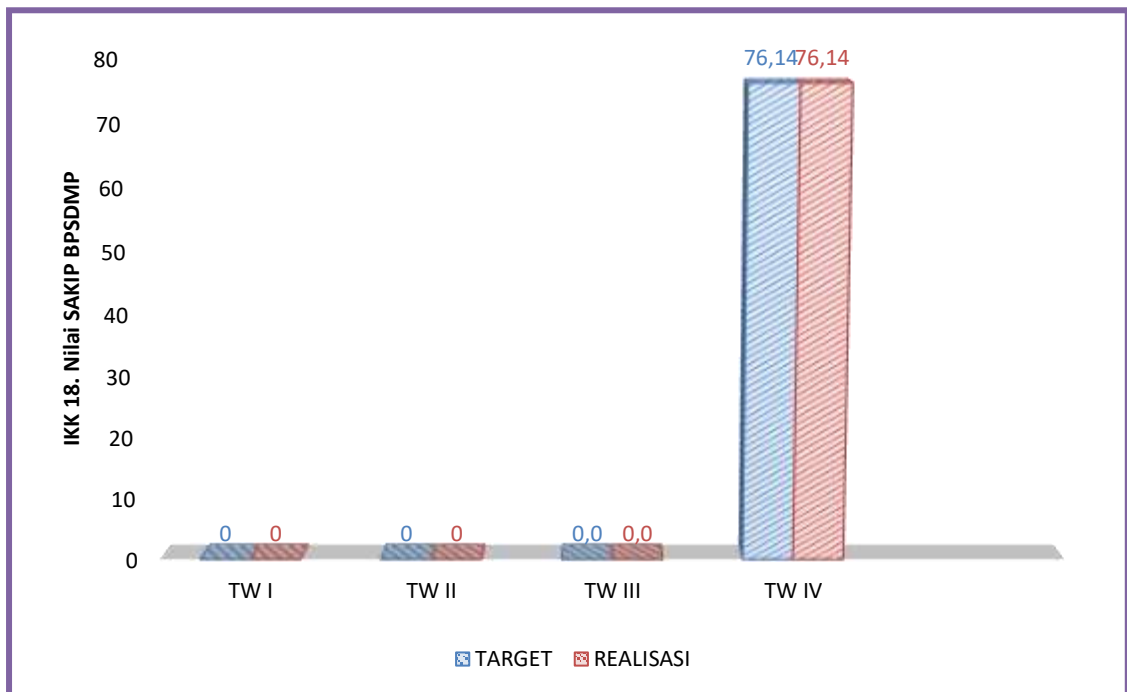
NO	ASPEK	BOBOT	TARGET	REALISASI
<b>A Integrasi Perencanaan</b>				
1	Persentase Kesesuaian sasaran program renstra K/L dengan sasaran RPJM	10%	10%	10%
2	Persentase Kesesuaian sasaran program RKP dengan sasaran RPJMN	10%	10%	10%
3	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	15%	14%	14%
4	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran K/L	15%	10%	10%
<b>Total Integrasi Perencanaan</b>		<b>50%</b>	<b>44%</b>	<b>44%</b>
<b>B. Sinkronisasi Perencanaan dan Penganggaran KL</b>				
1	Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang masuk pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dan KP dalam RKP	50%	40%	40%
<b>Total Sinkronisasi Perencanaan dan Penganggaran KL</b>		<b>50%</b>	<b>40%</b>	<b>40%</b>
<b>TOTAL INTEGRASI PERENCANAAN</b>		<b>100%</b>	<b>84%</b>	<b>84%</b>



**Grafik 3.16**  
**IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP**

**- IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP**

Pada sasaran ini, target nilai SAKIP BPSDMP yaitu sebesar 76,14 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 76,14 (100%).



**Grafik 3.17**  
**IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP**

- **IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP**

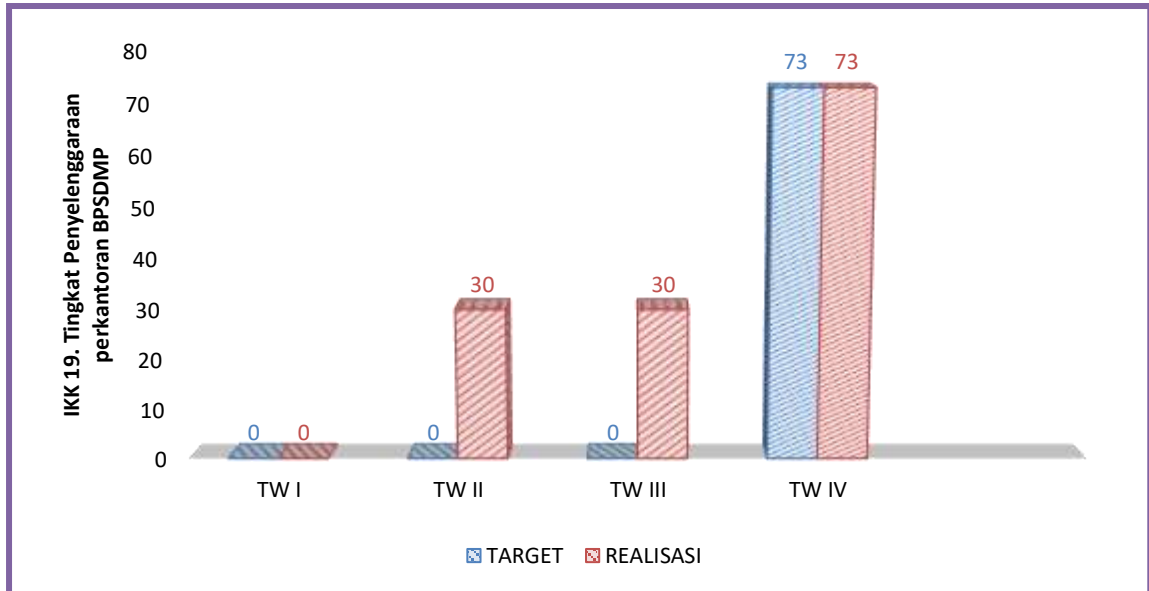
Pada sasaran ini, Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP yaitu sebagai bentuk evaluasi terhadap kualitas penyelenggaraan perkantoran yang sesuai dengan kebutuhan dan standar BPSDMP. Target indikator kinerja ini adalah sebesar 73 dan sampai bulan Desember telah terealisasi sebesar 0% dengan rincian:

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Tercapainya Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP dipengaruhi faktor kesesuaian integrasi perencanaan di PPI Curug, yakni dengan aspek kesesuaian Tingkat Layanan Rumah Tangga, Kesesuaian Pencatatan Aset BMN, Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran, Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran dan Tingkat Layanan.

**Tabel 3.17**  
**Tabel Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP**

<b>NO</b>	<b>URAIAN</b>	<b>NILAI</b>	<b>TARGET</b>	<b>REALISASI</b>
1	Tingkat Layanan Rumah Tangga	20	10	10
2	% Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5	4	4
3	Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran	5	4	4
4	Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran	10	5	5
5	Tingkat Layanan	60	50	50
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>73</b>	<b>73</b>



**Grafik 3.18**  
**IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP**

**5. SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi.**

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	Nilai	100,00	0,00	0,00	0,00	100,00	100,00
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									100,00	

**- IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi**

Kegiatan ini merupakan penyusunan NSPK yang dihasilkan oleh PPI Curug berupa modul dan bahan ajar.

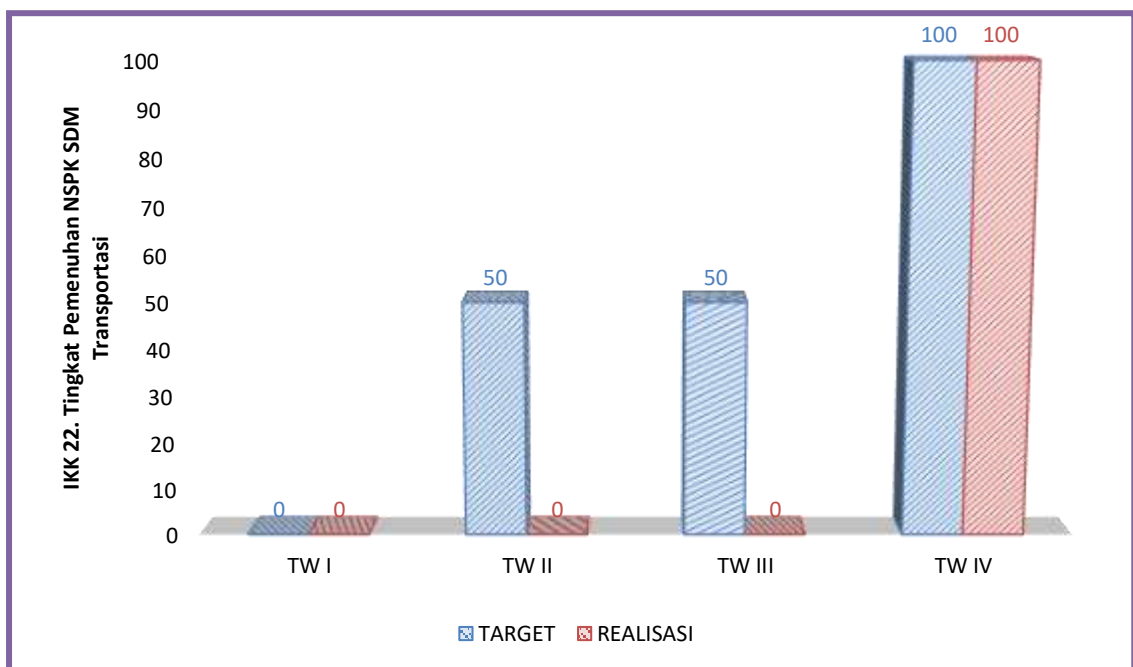
Pada tahun 2023 PPI Curug menargetkan jumlah modul/bahan ajar Diklat yang berbasis kompetensi sebanyak 5 (Lima) dokumen dan sudah terealisasi sampai bulan Desember 2023 yaitu:

- 1) PENYUSUNAN PEDOMAN REKOGNISI PEMBELAJARAN LAMPAU (RPL)
- 2) PENYUSUNAN REVIU RENSTRA 2020 - 2024
- 3) PENYUSUNAN DRAFT RENSTRA 2025-2029

- 4) PENGEMBANGAN BAHAN AJAR PELATIHAN
- 5) PENYUSUNAN IJIN PEMBUKAAN PROGRAM S2 MAGISTER TERAPAN

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Tercapainya Tingkat Pemenuhan NSPK di PPI Curug dipengaruhi faktor kolaborasi antar Administrasi Akademik serta Program Studi di PPI Curug dan tentunya aksi kolaboratif dengan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara sehingga kegiatan yang ditargetkan dapat terlaksana dengan baik.



**Grafik 3.19**  
**IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi**

**6. SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.**

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96	0,00	0,85	0,85	0,96	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran										100,00

**- IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP**

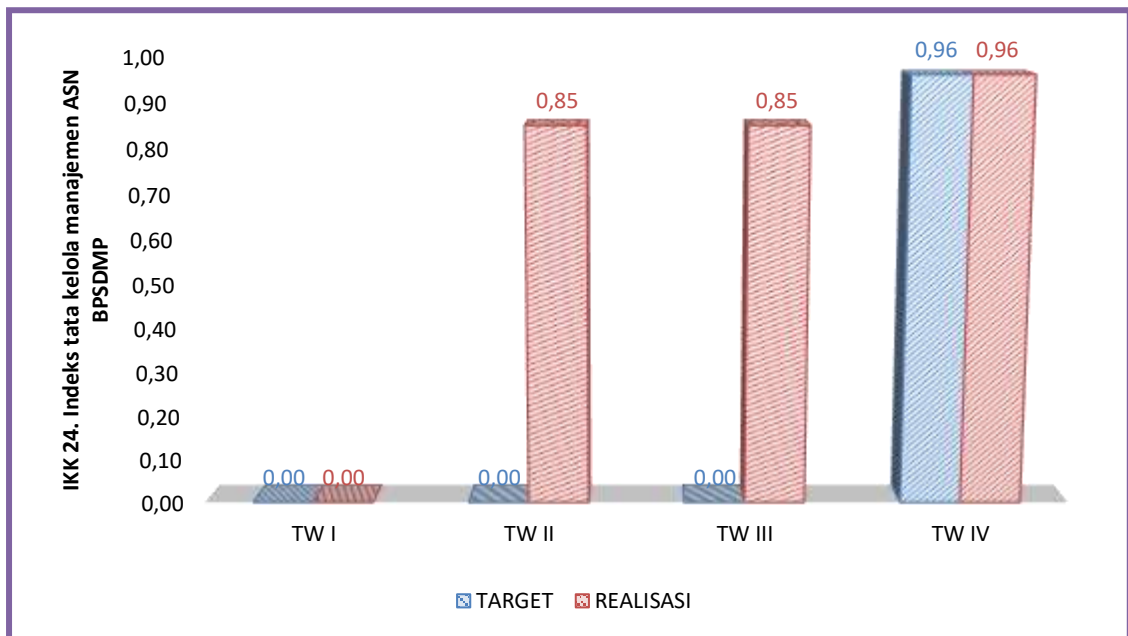
Pada sasaran ini, Target indikator kinerja ini adalah sebesar 0,96 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 0.96 (100%).

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Pada tahun 2023, PPI Curug belum Menyusun laporan laporan HCDP (*Human Capital Development Plan*), sampai dengan bulan Desember PPI Curug hanya memiliki analisis jabatan untuk pengembangan SDM. Sehingga target yang telah ditetapkan tidak dapat dicapai, PPI Curug berupaya untuk menyusun laporan HCDP sebagai acuan PPI Curug dalam kebutuhan SDM.

**Tabel 3.18**  
**Tabel Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP**

NO	ASPEK	BOBOT	TARGET	REALISASI
1	Tersusunnya dokumen HCDP	30%	26%	26%
2	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	25%	25%	25%
3	% Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN	15%	15%	15%
4	% Gaji dan Tunjangan Tepat Waktu	15%	15%	15%
5	% Ketepatan waktu perolehan SK pensiun	15%	15%	15%
<b>TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>96%</b>	<b>96%</b>



**Grafik 3.20**  
**IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP**

**7. SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.**

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2023				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5	89,5	89,5	89,5	89,5	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran										100,00

**- IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP**

Pada sasaran ini, Target indikator kinerja ini adalah jumlah sistem informasi yang tersedia di PPI curug sebagai pemantauan dan monitoring sistem informasi Pendidikan dan pelatihan.

Target pada tahun 2023 sebesar 89,5 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 89,5.

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Pada tahun 2023, PPI Curug memiliki aplikasi sebanyak 19 sistem dan yang telah selesai dan dapat digunakan hanya sebanyak 17 sistem informasi. Hal ini disebabkan adanya proses pengembangan sistem informasi tersebut guna mendukung kegiatan organisasi. Tim Infomasi Teknologi PPI Curug berupaya untuk bekerjasama dengan sumber data sehingga sistem infomasi tersebut dapat diselesai secara tepat waktu.

Sistem informasi yang telah terealisasi sampai dengan bulan Desember yaitu :

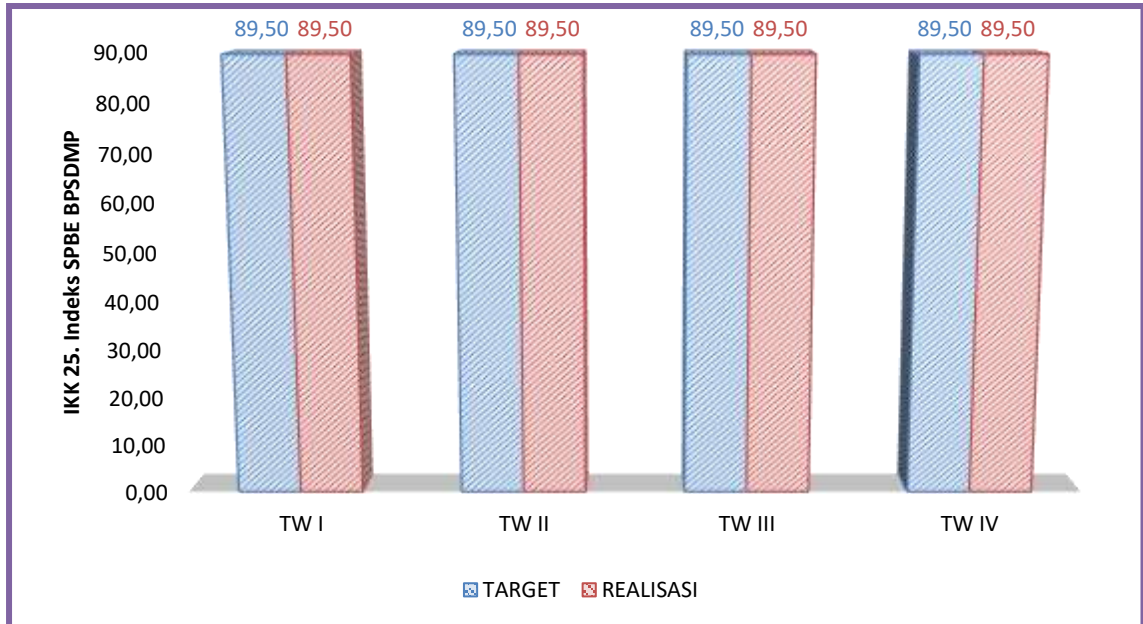
**Tabel 3.19**  
**Tabel Sistem Informasi PPI Curug**

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPLEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
1	Sistem Informasi Akademik	Melakukan perencanaan dan peengelolaan penyelenggaraan pendidikan pengelolaan data nilai mahasiswa, mata kuliah, data staf pengajar/dosen serta administrasi fakultas/jurusan yang sifatnya masih manual untuk dikerjakan dengan bantuan software agar mampu mengefektifkan waktu dan menekan biaya operasional.	<a href="http://siakad.ppicurug.ac.id/">http://siakad.ppicurug.ac.id/</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Adm Akademik
2	E-library	Aplikasi ini digunakan untuk pengelolaan koleksi tercetak dan terekam yang ada di perpustakaan berbasis website.	<a href="http://library.ppicurug.ac.id">http://library.ppicurug.ac.id</a>	Dalam Pengembangan	Sudah Digunakan	Unit Perpustakaan
3	E-journal OJS	Website Open Journal Sistem atau OJS berfungsi mengelola dan mempublikasikan hasil penelitian dan pengembangan SDM di bidang penerbangan.	<a href="http://journal.ppicurug.ac.id">http://journal.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	PPM
4	Clearance Taruna	Menyediakan layanan terkait persyaratan yang harus dipenuhi oleh taruna dan taruni sebelum lulus untuk mendapatkan kartu clearance dalam bentuk digital yang dapat digunakan	<a href="http://clearance.ppicurug.ac.id">http://clearance.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Ketarunaan & Alumni

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPLEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
		sebagai syarat mengambil ijazah.				
5	Tracer Study	Menyediakan layanan dan informasi terkait data taruna dan taruni yang sudah lulus dari dari API, LPPU, PLP, STPI, dan PPI Curug.	<a href="http://tracer.ppicurug.ac.id">http://tracer.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Ketarunaan & Alumni
6	Pendaftaran Webinar	Menyediakan layanan pendaftaran peserta Webinar yang diselenggarakan oleh PPI Curug, menyediakan absensi online kegiatannya serta mengirimkan kembali sertifikat elektronik kepada para peserta.	<a href="https://www.webinar.ppicurug.ac.id">https://www.webinar.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Civitas Akademika
7	JDIH	Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum (JDIH) merupakan suatu sistem pendayagunaan bersama peraturan perundang-undangan dan bahan dokumentasi hukum lainnya secara tertib, terpadu dan berkesinambungan serta merupakan sarana pemberian pelayanan informasi hukum secara mudah, cepat dan akurat.	<a href="http://jdih.ppicurug.ac.id">http://jdih.ppicurug.ac.id</a>	Dalam Pengembangan	Belum Digunakan	SPI
8	Covid-19	Aplikasi formulir screening kesehatan taruna yang bertujuan untuk pendataan dan tracing kesehatan taruna dalam rangka mencegah penularan virus covid-19 dilingkungan taruna PPI Curug.	<a href="http://covid19.ppicurug.ac.id">http://covid19.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	Unit Kesehatan

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPLEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
9	Repository	Aplikasi berbasis web yang berperan melaksanakan layanan fungsi perpustakaan yang mencakup kegiatan menghimpun, mengelola, dan menyebarluaskan dan melestarikan hasil karya ilmiah dalam bentuk digital secara efektif dan efisien kepada pemustaka dengan cara penggunaan teknologi jaringan komputer.	<a href="http://repository.ppicurug.ac.id">http://repository.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	PPM
10	Absensi Apel Online	Menyediakan layanan absensi pegawai pada saat mengikuti apel pegawai secara daring	<a href="http://absensi.ppicurug.ac.id/">http://absensi.ppicurug.ac.id/</a>	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	Pegawai ASN
11	Elearning	Menyediakan layanan dan informasi terkait pembelajaran secara online untuk dosen dan taruna dan taruni PPI Curug.	<a href="http://lms.ppicurug.ac.id/">http://lms.ppicurug.ac.id/</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Civitas Akademika
12	Ujian CAT	Menyediakan layanan dan fasilitas ujian berbasis komputer atau Computer Assisted Test (CAT).	<a href="http://exam.ppicurug.ac.id/adm/login">http://exam.ppicurug.ac.id/adm/login</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Adm Akademik
13	Pengaduan	Sistem pelaporan online yang berasal dari taruna kepada pihak manajemen terkait pelayanan pendidikan, asrama, dan informasi. Selain itu, sistem ini juga berfungsi untuk melihat status tindak lanjut pihak terkait dalam merespon keluhan yang telah disampaikan.	<a href="http://pengaduan.ppicurug.ac.id/">http://pengaduan.ppicurug.ac.id/</a>	Dalam Pengembangan	Belum Digunakan	Masyarakat Umum
14	Polling Dosen	Sistem pengambilan suara taruna terhadap dosen/instruktur dalam memilih predikat dosen terbaik dan nominasi lainnya	<a href="http://poll.ppicurug.ac.id/">http://poll.ppicurug.ac.id/</a>	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	SBATK

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPLEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
		berdasarkan penilaian taruna/ PPI Curug.				
15	Publikasi Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Menyediakan informasi terkait keikutsertaan masyarakat yang berprestasi dalam diklat pemberdayaan masyarakat	<a href="http://publikasi-dpm.ppicurug.ac.id/">http://publikasi-dpm.ppicurug.ac.id/</a>	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	PPM
16	Pendaftaran Sipencatar Mandiri	Menyediakan layanan dan informasi terkait pendaftaran Seleksi Penerimaan Calon Taruna (SIPENCATAR) jalur program mandiri.	<a href="http://sipencatar.ppicurug.ac.id">sipencatar.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Adm Akademik
17	Pendaftaran Vaksin Covid-19	Menyediakan informasi dan layanan terkait vaksinasi untuk masyarakat umum yang diselenggarakan di unit kesehatan PPI Curug.	<a href="http://vaksin.ppicurug.ac.id">vaksin.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	Unit Kesehatan
18	Isolasi Mandiri Covid-19	Menyediakan layanan pendaftaran online isolasi mandiri di Asrama Isoman PPI Curug bagi masyarakat umum yang terjangkit virus covid-19 melalui aplikasi .berbasis website	<a href="http://isoman.ppicurug.ac.id">isoman.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	Unit Kesehatan
19	Website	Website resmi yang menyediakan informasi mengenai profil kampus, program studi, berita terkait seleksi penerimaan calon taruna, informasi akademik dan umum yang bisa diakses secara publik.	<a href="http://ppicurug.ac.id">ppicurug.ac.id</a>	Dalam Pengembangan	Sudah Digunakan	PPI Curug



**Grafik 3.21**  
**IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP**

**b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2024 terhadap target perjanjian kinerja tahun 2020 - 2024**

Perbandingan realisasi dan target kinerja Badan Pengembangan SDM Perhubungan selama 5 (lima) tahun, yaitu tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 berada pada tahap pembangunan nasional (Tahun 2020 - 2024). Setiap tahapan pembangunan nasional memiliki dokumen perencanaan yang memuat Indikator Kinerja (IKU) yang mengacu pada visi dan misi Presiden terpilih. Secara umum perbandingan dimaksud dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 3.20**  
**Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2024 terhadap target perjanjian kinerja tahun 2020 - 2024**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENDAH 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024	
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	78	99,23	79	78,39	99,23	79,50	79,20	99,62	77	78,4	101,82	81
								99,23			99,23			99,62			101,82	
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	68	80,47	85	69,45	81,71	85	80,02	94,14	85	89,57	105,38	85
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.362	4.513	3854	85,40	2.822	2760	97,80	3928	3.793	96,56	5627	5.763	102,42	4921
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	88	76	78,01	102,78	93,00	96,89	104,19	92	95,50	103,92	95,53	101	105,83	85
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat	%	79	67,4	62,0	91,99	85	53	62,93	80	69,57	86,53	79	81,89	103,92	85

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENDAH 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK
		Pembentukan Transportasi															
		6 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60,00	40	66,67	60	47	78,33	60	54,90	91,50	60	49,10	81,83	60
		7 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	12	4	13	325	8	13	163	16	16	100	18	18	100,00	12
		8 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	20,00	15	5	33,33	19,0	20,0	105,26	22	33	150,00	21,0	21	100,00	23
		9 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,17	3,25	3,21	98,77	3,25	3,23	99,38	3,25	3,24	99,69	3,12	3,12	100,00	3,00

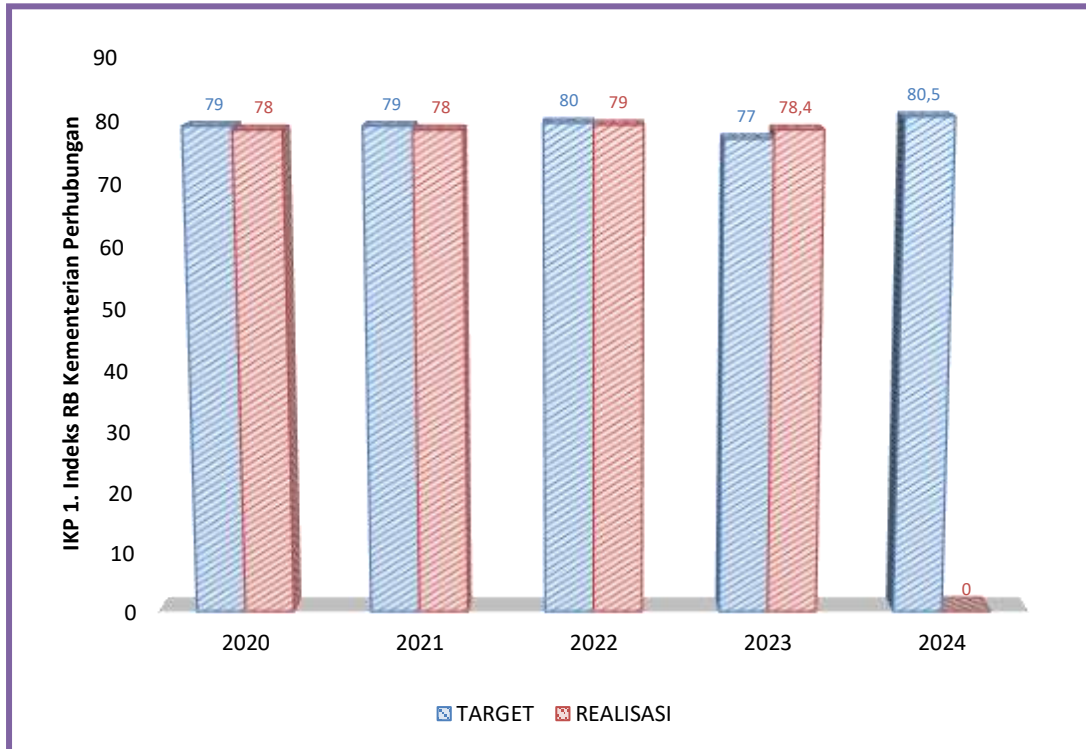
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENDAH 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024	
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	
							98,77			99,38			102,79			99,92		
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90,00	90	90,00	100,00	90,00	90,00	100,00	90,00	90,00	100,00	90	90	100,00	90,0
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	93,34	85	135	158,82	92	117	127,23	100	121,40	121,40	100	100	100,00	90
								158,82			127,23			110,70			100,00	
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,10	2,99	2,986	99,87	3,25	3,69	113,54	3	3,474	115,80	3,1	3,20	103,23	3,15
			13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	87,80	91	0	0,00	91,50	91,51	100,01	72,6	72,6	100,00	92	75,71	82,38
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	78,20	75	100	133,33	76	100,00	131,58	80	100,00	125,00	80	83,40	104,25	80
		15	Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85,80	80	67,714	84,43	84,20	82,5	97,98	86,2	89,28	103,57	88,2	88,74	100,61	90,2

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENDAH 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Indeks	81,80	78	78	100,00	80	80	100,00	82	82	100,00	84	84	100,00	85
		17	Nilai SAKIP	Nilai	80,14	81,9	81,9	100,00	82,14	82,14	100,00	80,53	80,53	100,00	76,14	76,14	100,00	80
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72,00	70	70	100,00	71,00	85	119,72	72	72,00	100,00	73	73,00	100,00	74
									<b>88,23</b>			<b>108,98</b>			<b>106,34</b>			<b>98,64</b>
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi	%	100,00	100	100	100,00	100,00	100	100,00	100	100,00	100,00	100	100,00	100,00	100
								<b>100,00</b>			<b>100,00</b>			<b>100,00</b>			<b>100,00</b>	
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,92	0,8	0,8	100,00	0,90	0,9	100,00	0,92	0,85	92,39	0,96	0,96	100,00	1

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET RENDAH 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024
						TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK
	Perhubungan							100,00			100,00			92,39			100,00	
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	87,14	67	100	149,93	100,00	100	100,00	89,5	89,50	100,00	89,5	89,50	100,00	90
								149,93			100,00			100,00			100,00	
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>								113,57			104,97			101,69			100,05	

**a) IKP. 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan**

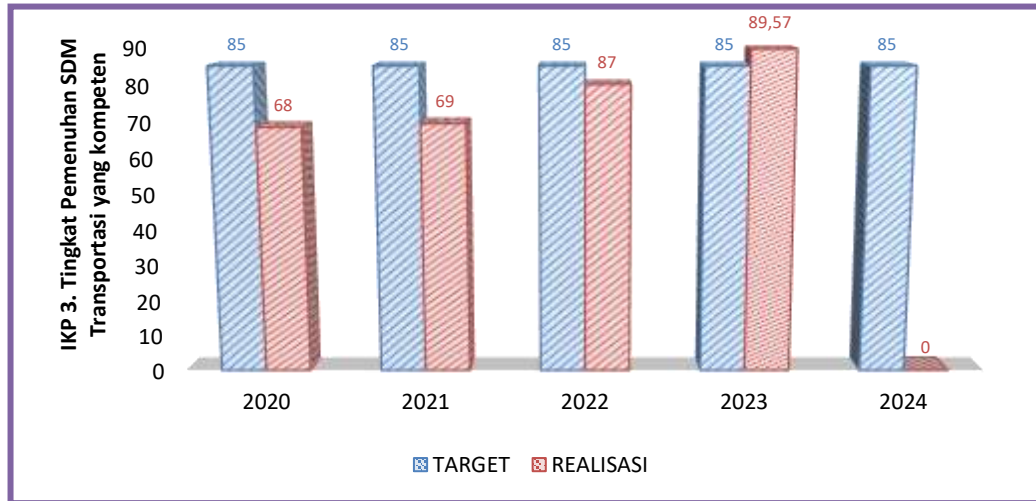
Pada sasaran ini, target nilai indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan pada tahun 2022 dan 2023 yaitu sebesar 79 serta tahun 2023 yaitu 78,4.



**Grafik 3.22**  
**IKP. 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan**

**b) IKP. 2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten**

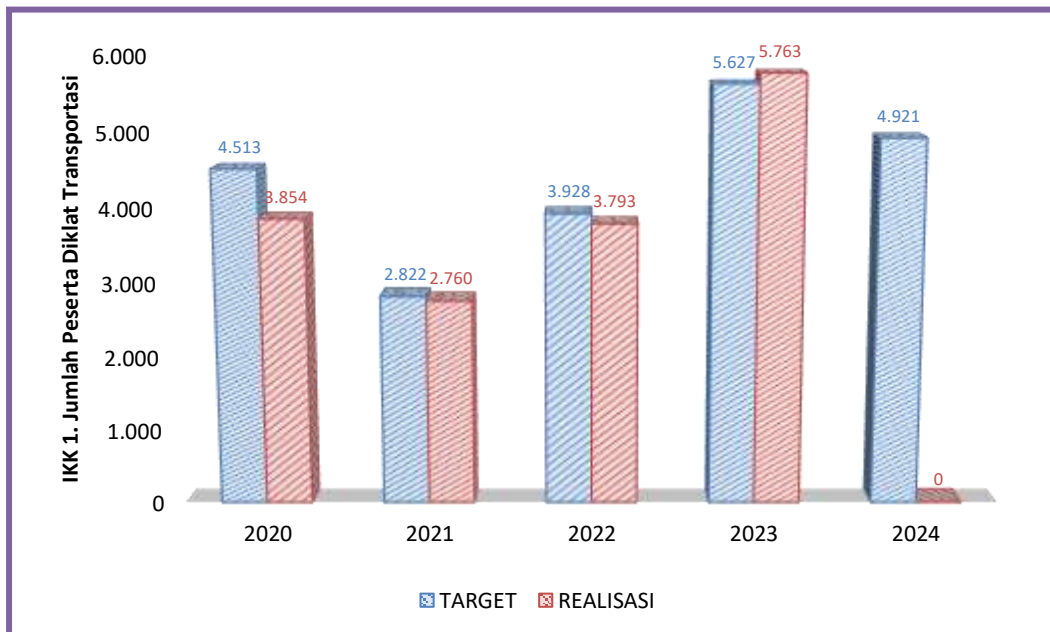
Pada Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten pada tahun 2022 dan 2023 memiliki target sebesar 85, dan 85 pada tahun 2023. Pada tahun 2022 mempunyai realisasi sebesar 87 dan pada tahun 2023 PPI Curug mempunyai realisasi tingkat pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten sebesar 89,57.



**Grafik 3.23**  
**IKP. 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan**

**c) IKK. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi**

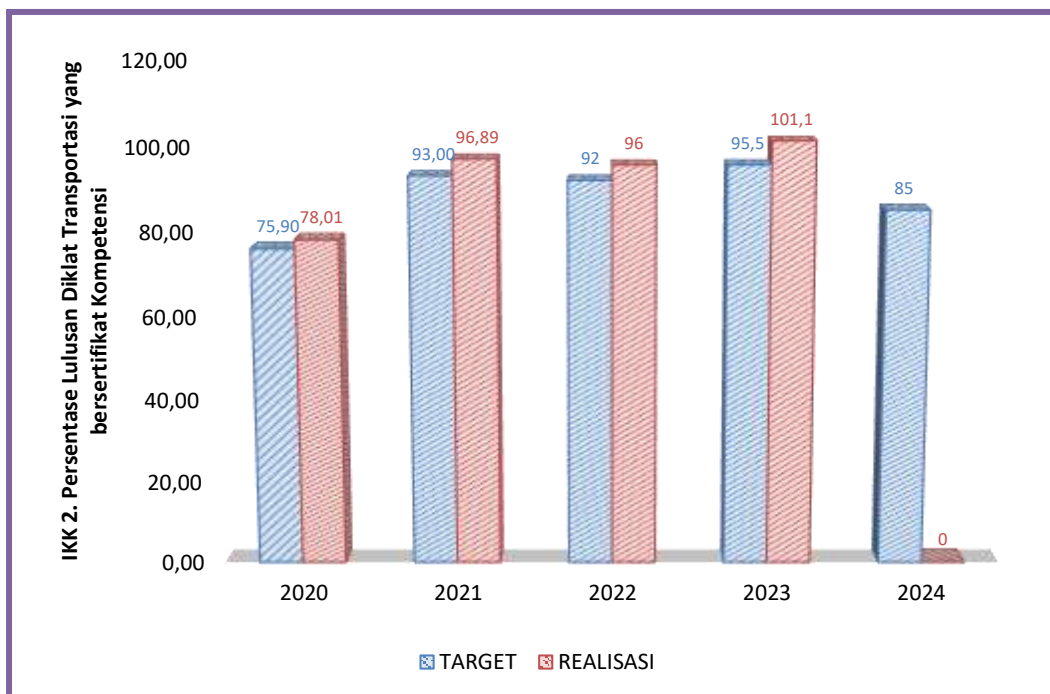
Untuk indikator kinerja jumlah peserta diklat transportasi sampai dengan bulan Desember Tahun 2023 yaitu sebanyak 5.763 orang dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebanyak 5.627 orang hal ini meningkat dibandingkan dengan tahun 2022 dengan target 3.928 dan realisasi 3.793



**Grafik 3.24**  
**IKK. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi**

**d) IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi**

Pada tahun 2023, PPI Curug mempunyai target lulusan peserta diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi sesuai dengan Perjanjian Kinerja sebanyak 4.872 dari 4.850 (99,5%). Sampai dengan bulan Desember 2023 jumlah lulusan peserta diklat yang telah berhasil menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan persyaratan di PPI Curug sebanyak 4.925 orang dari target sebesar 4.633 orang (94,07%).



**Grafik 3.25**  
**IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi**

**e) IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi**

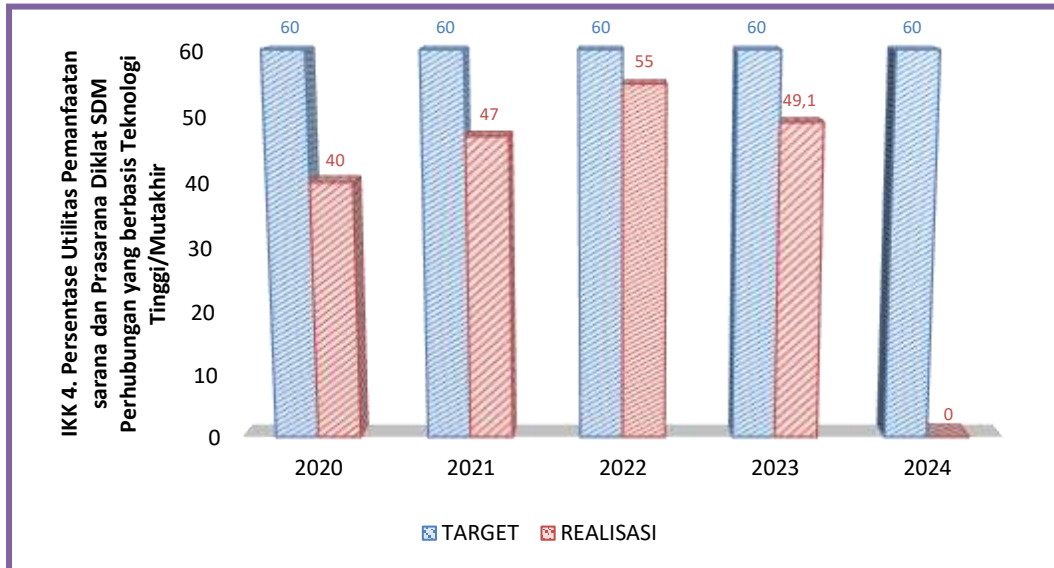
Pada IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi, lulusan peserta diklat pembentukan pada tahun 2023 yaitu sebanyak 486 orang, dengan target yang berhasil bekerja pada tahun 2023 sebanyak 383 orang atau 78,8%. Pada bulan Desember, realisasi yang telah tercapai yaitu sebesar 81,89% atau 389 orang dari 486 orang yang telah bekerja di beberapa instansi pemerintah atau swasta.



**Grafik 3.26**  
**IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan**  
**Trasnportasi**

**f) IKK4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir**

Persentase realisasi utilitas PPI Curug sampai dengan bulan Desember tidak dapat mencapai target yang telah di tetapkan dikarenakan industri penerbangan masih dalam pasca pandemi nasional yaitu Covid – 19, sehingga belum optimalnya utilitas sarana dan prasarana di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug di bulan Desember. Selain itu adanya peserta diklat pembentukan yang melaksanakan On the Job Training (OJT) di perusahaan – perusahaan penerbangan sehingga mereka berada di luar lingkungan PPI Curug dan tidak menggunakan sarana dan prasarana di PPI Curug.



**Grafik 3.27**

**IKK4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir**

**g) IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat**

Kegiatan pengabdian masyarakat yang akan dilaksanakan oleh dosen – dosen dilingkungan PPI Curug sebagai bagian dari Thidharma Perguruan Tinggi di tahun 2023 sebanyak 18 PKM.

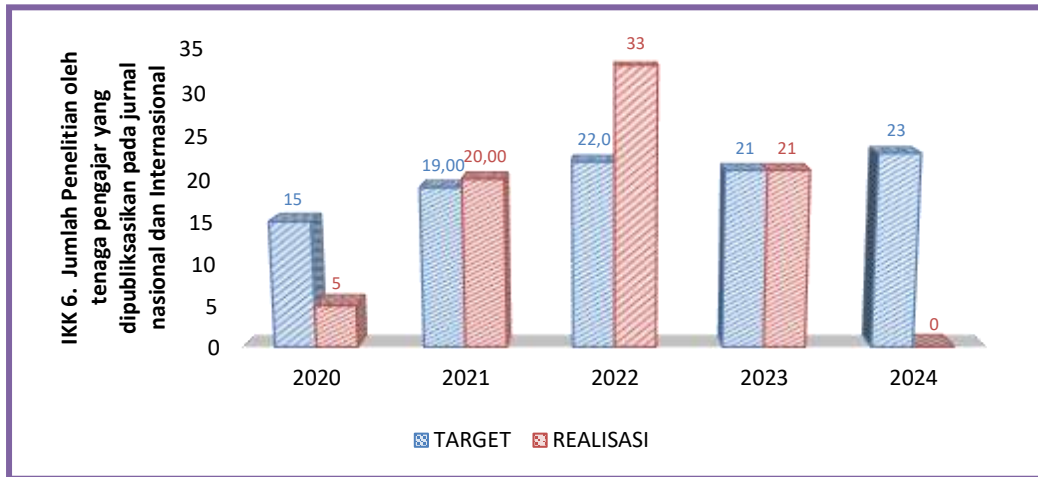


**Grafik 3.28**

**IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat**

**h) IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional**

PPI Curug memiliki target dalam melaksanakan penelitian yang dilaksanakan oleh para tim dosen sebagai Tridharma Perguruan Tinggi sebanyak 21 penelitian.

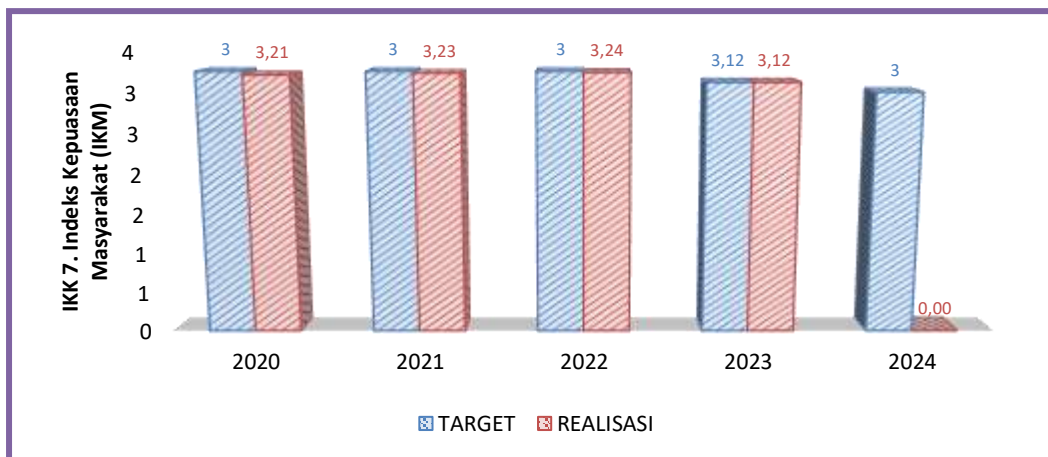


**Grafik 3.29**

**IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional**

**i) IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat**

Kegiatan survey kepada masyarakat dilaksanakan dalam menilai kepuasan masyarakat atas pelayanan PPI Curug dalam bidang akademis dan non akademis.

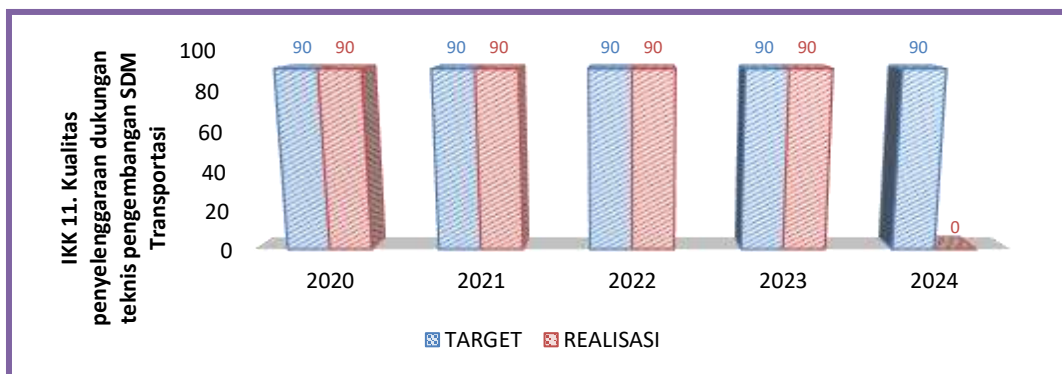


**Grafik 3.30**

**IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat**

**j) IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi**

Kegiatan ini merupakan kegiatan akreditasi yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2023 sebagai bentuk evaluasi dan penilaian secara komprehensif atas komitmen program studi terhadap mutu dan kapasitas penyelenggaraan program tridharma perguruan tinggi, guna menentukan kelayakan program studi untuk menyelenggarakan program akademiknya.

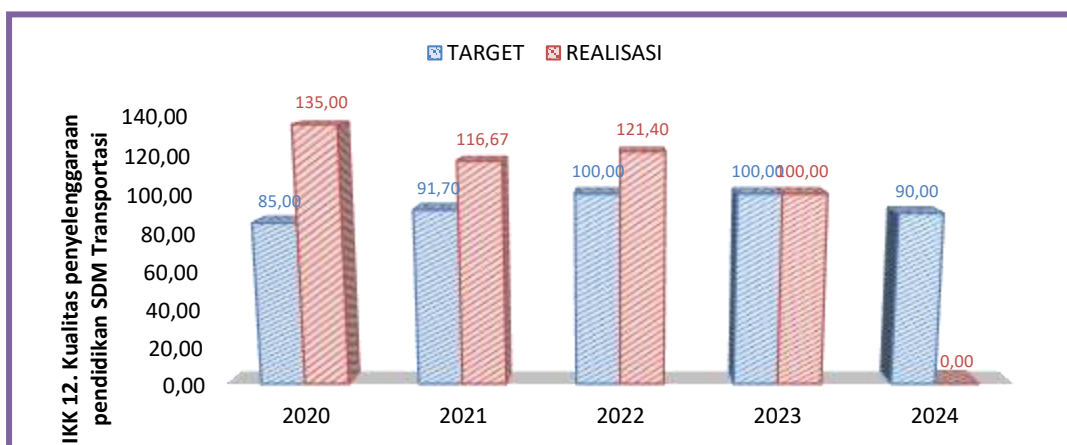


**Grafik 3.31**

**IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis**

**k) IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi**

Indikator Kinerja ini merupakan persentase jumlah dokumen Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti pada tahun 2023 dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen Kerjasama yang ditindaklanjuti pada tahun ini.

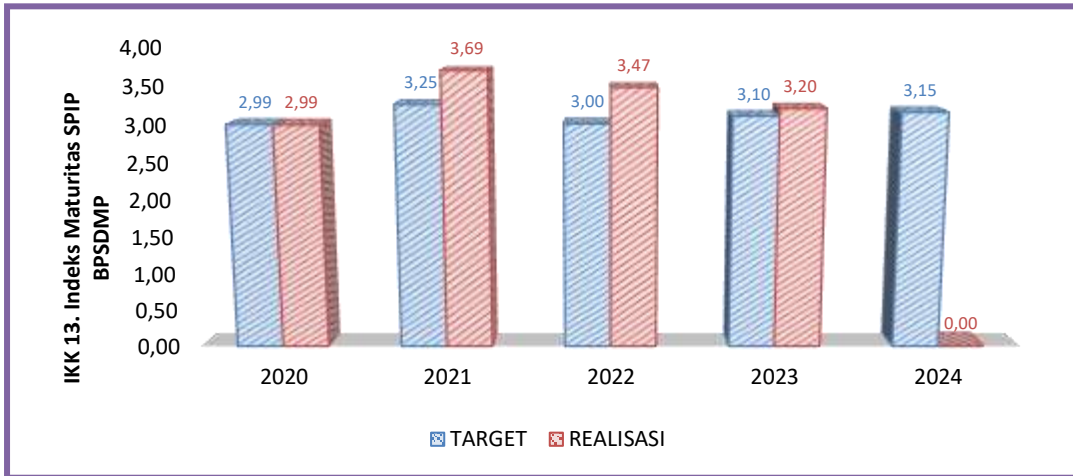


**Grafik 3.32**

**IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi**

**I) IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP**

Pada sasaran ini, target nilai indeks Maturitas SPIP BPSDMP yaitu sebesar 3,1 dan sampai bulan Desember indikator kinerja tersebut terealisasi sebesar 3,2.



**Grafik 3.33**  
**IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP**

**m) IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP**

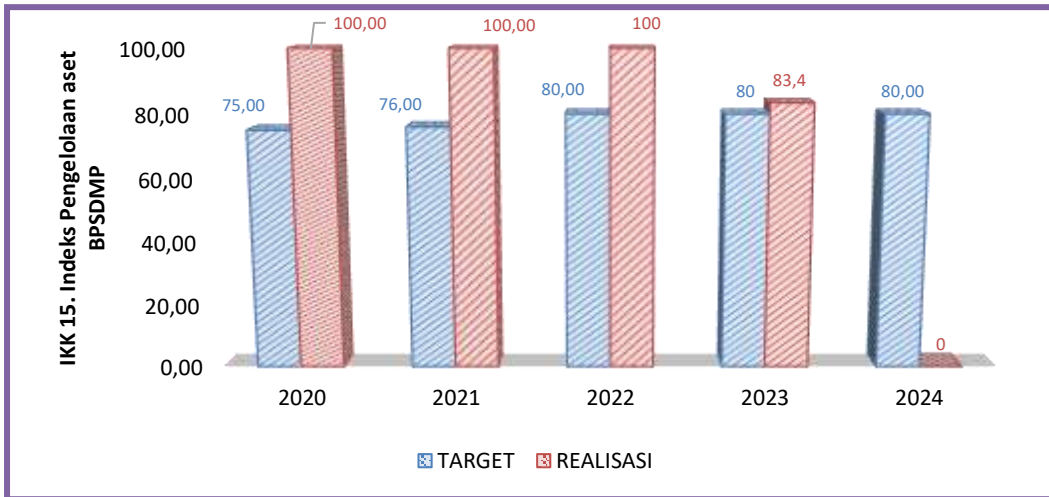
Pada sasaran ini, target nilai indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP yaitu sebesar 91,9 dan sampai dengan di bulan Desember indikator kinerja tersebut terealisasi sebesar 75,71.



**Grafik 3.34**  
**IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP**

**n) IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP**

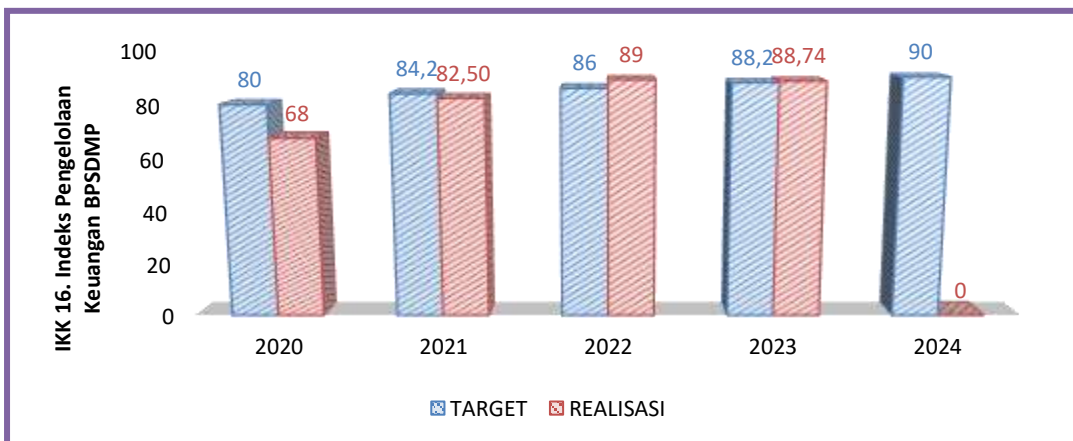
Target pengelolaan aset pada tahun 2023 yaitu sebesar 80 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 83,4.



**Grafik 3.35**  
**IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP**

**o) IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP**

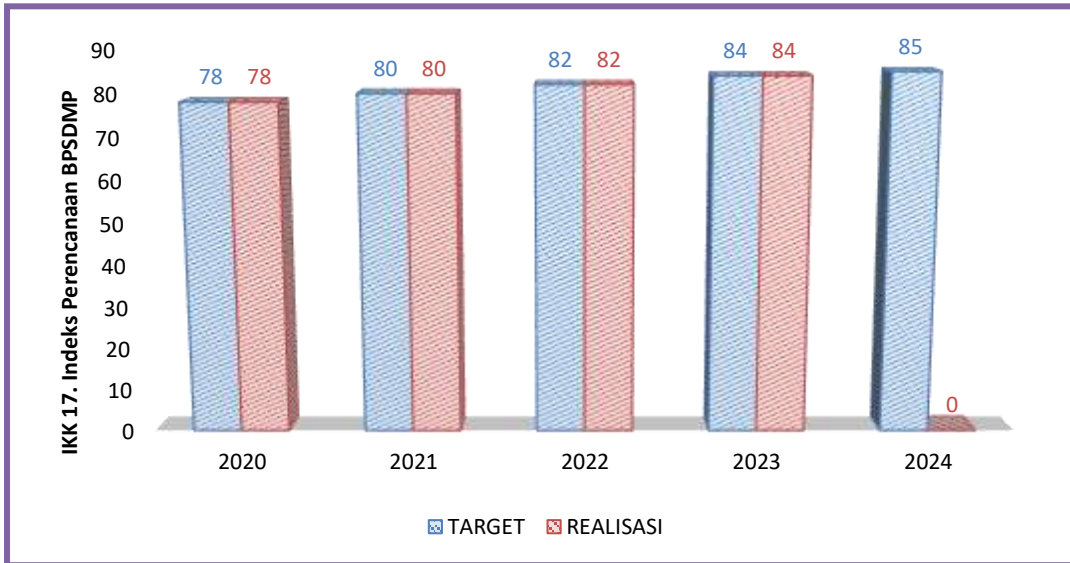
Pada sasaran ini, nilai indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP merupakan indikator yang berisi tentang nilai evaluasi anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran. Target pengelolaan Keuangan pada tahun 2023 yaitu sebesar 88,2 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 88,74.



**Grafik 3.36**  
**IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP**

**p) IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP**

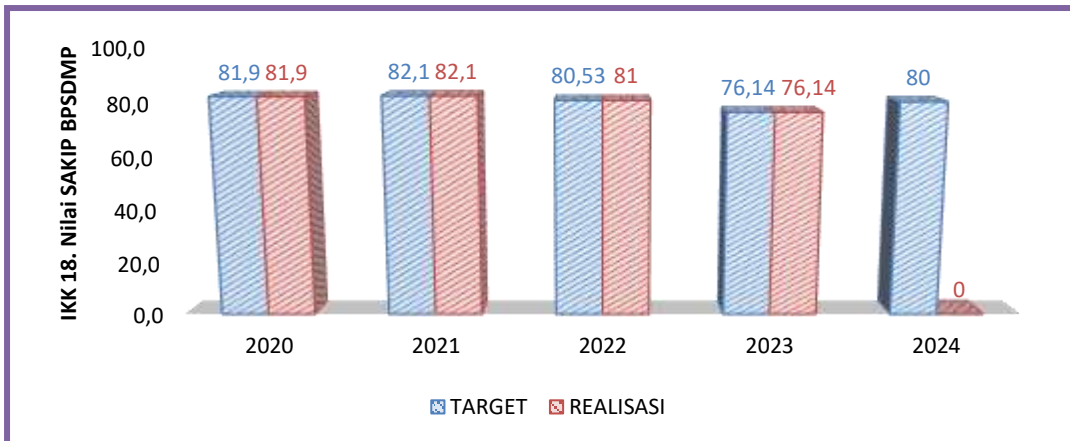
Target pengelolaan Perencanaan BPSDMP pada tahun 2023 yaitu sebesar 84 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 84.



**Grafik 3.37**  
**IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP**

**q) IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP**

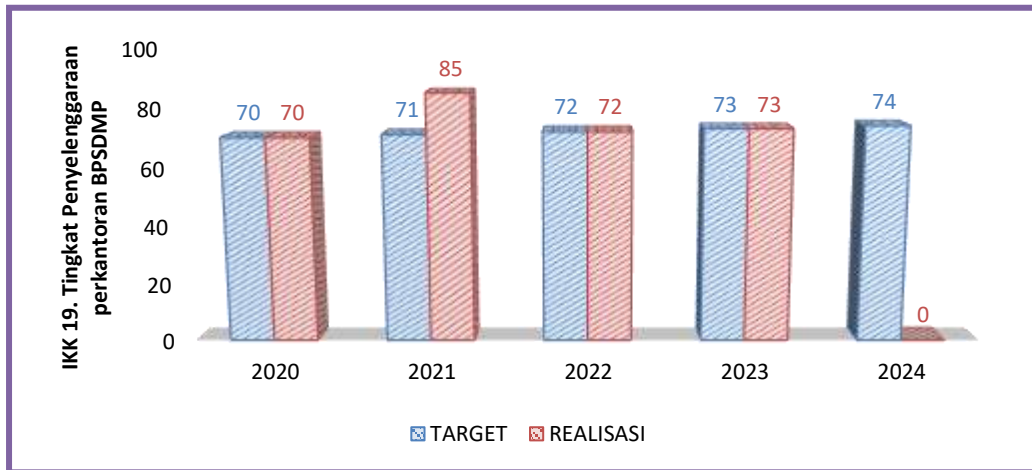
Pada sasaran ini, target nilai SAKIP BPSDMP pada tahun 2023 sebesar 76,14 dan sampai bulan Desember indikator kinerja tersebut telah terealisasi sebesar 76,14.



**Grafik 3.38**  
**IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP**

**r) IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP**

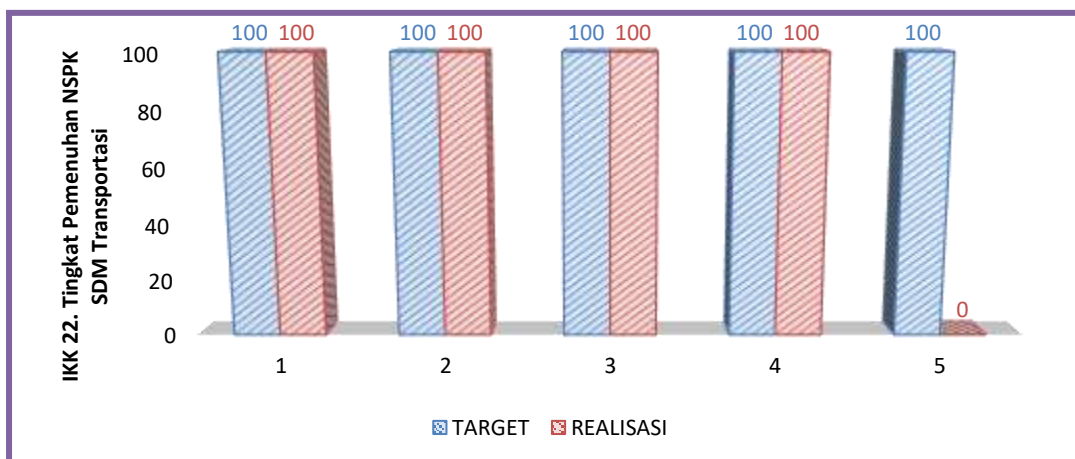
Pada sasaran ini, Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP yaitu sebagai bentuk evaluasi terhadap kualitas penyelenggaraan perkantoran yang sesuai dengan kebutuhan dan standar BPSDMP. Target indikator kinerja ini adalah sebesar 73 dan di bulan Desember indikator kinerja tersebut dapat terealisasi sebesar 73.



**Grafik 3.39**  
**IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP**

**s) IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi**

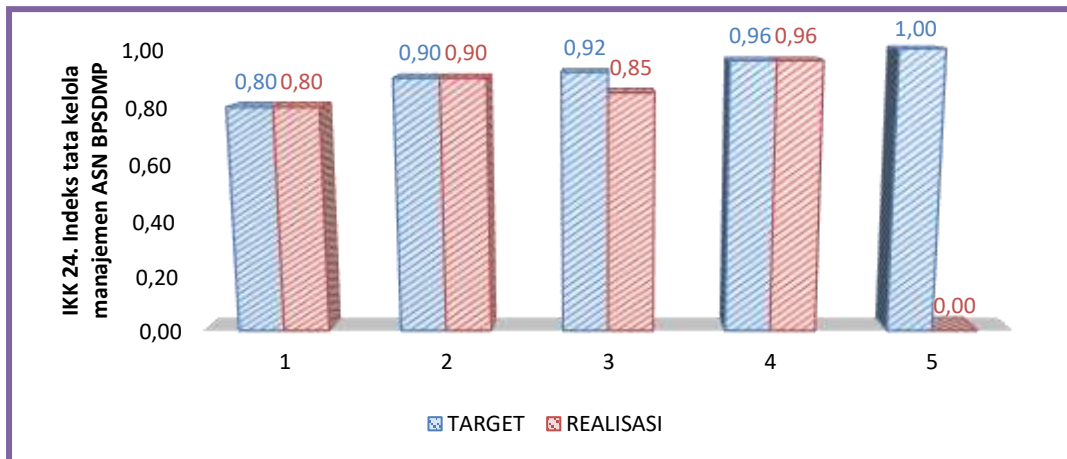
Pada tahun 2023 PPI Curug menargetkan jumlah modul/bahan ajar Diklat yang berbasis kompetensi sebanyak 5 (lima) dokumen dan sudah terealisasi di bulan Desember 2023 sebanyak 5 (lima)



**Grafik 3.40**  
**IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi**

**t) IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP**

Pada sasaran ini, Target indikator kinerja ini adalah sebesar 0,96 dan sampai bulan Desember indikator kinerja tersebut telah terealisasi



**Grafik 3.41**  
**IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP**

**u) IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP**

Pada sasaran ini, Target indikator kinerja ini adalah jumlah sistem informasi yang tersedia di PPI curug sebagai pemantauan dan monitoring sistem informasi Pendidikan dan pelatihan. Target pada tahun 2023 sebesar 89,5 dan di bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 89,5.



**Grafik 3.42**  
**IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP**

**c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2022 terhadap target kinerja tahun 2022 dalam RENSTRA Kementerian Perhubungan Tahun 2020 - 2024**

Untuk melakukan evaluasi kinerja diperlukan Indikator Kinerja (IKU), yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan. Karenanya Indikator Kinerja (IKU) harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi. Evaluasi kinerja ini mencakup:

1. Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan;
2. Tingkat Pencapaian Sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Reviu Rencana Strategis (RENSTRA). Persentase tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan

**Tabel 3.21**  
**Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2024 terhadap target RENSTRA tahun 2020 - 2024**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
1	SP. WA 03 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,6	79	78,4	99,23	79	78,39	99,23	79,5	79,20	99,62	80	78,40	98,00	80,5	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							99,2		99,2		99,6		98,0		0,0				
b	SP. DL. 01 Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85,08	85	68,4	80,47	85	69	81,71	85	80,02	94,14	85,4	89,57	104,88	85	0,00	0,00
		3 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	34317	4513	3854	85,40	2.822	2760	97,80	3.928	3793	96,56	6.029	5.763	95,59	6.298	0,00	0,00
		4 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat	%	86,36	75,9	78,01	102,78	93	96,9	104,19	91,9	95,5	103,92	86	101,1	117,56	85	0,00	0,00

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
		Kompetensi																	
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	80,56	67,4	62	91,99	85	53,49	62,93	80,4	69,57	86,53	85	81,89	96,34	85	0,00	0,00
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	65	60	40	66,67	60	47	78,33	60	54,9	91,50	60	49,1	81,83	85	0,00	0,00
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang	Kegiatan	48	4	13	325,00	8	13	162,50	16	16	100,00	8	18	225,00	12	0,00	0,00

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
		dilaksanakan																	
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	123	15	5	33,33	19	20	105,26	22	33	150,00	22	21	95,45	25	0,00	0,00
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,21	98,77	3,25	3,23	99,38	3,25	3,24	99,69	3,25	3,12	96,00	3,25	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							110,6	99,0			102,8			114,1			0,0		
c	SK. DL. 01.03 Meningkatkan Kualitas Pelayanan, Pengembangan, Pendidikan	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	89,8	90	90	100,00	90	90	100,00	90	90	100,00	90	90	100,00	89,0	0,00	0,00

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
	an dan Pelatihan SDM Transportasi.	11 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	91,3	85	135	158,82	91,7	116,67	127,23	100,0	121,4	121,40	90,0	100	111,11	90,0	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							129,4		113,6		110,7		105,6		0,0				
d	SK. WA. 03.02 Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,268	2,99	2,986	99,87	3,25	3,69	113,54	3	3,474	115,80	3,5	3,2	91,43	3,6	0,00	0,00
		13 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	86,875	91	0	0,00	91,5	91,51	100,01	72,6	72,6	100,00	91,9	75,71	82,38	90	0,00	0,00
		14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	77,8	75	100	133,33	76	100	131,58	80	100	125,00	78	83,4	106,92	80	0,00	0,00
		15 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85,8	80,2	67,7	84,43	84,2	82,5	97,98	86,2	89,28	103,57	88,2	88,74	100,61	90,2	0,00	0,00
		16 IKK 17. Indeks Perencana	Nilai	81,8	78	78	100,00	80	80	100	82	82	100,00	84	84	100,00	85	0,00	0,00

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023

NO	SASARAN STARTEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
		an BPSDMP																	
		17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	89,914	81,9	81,9	100,00	82,14	82,14	100	80,53	80,53	100,00	90	76,14	84,60	90	0,00	0,00
		18 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	70	70	100,00	71	85	119,71	72	72	100,00	73	73	100,00	74	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							88,2		109,0		106,3		95,1		0,0				
e	SK. DL. 01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	95	100	100	100,00	100	100	100	100	100	100,00	75	100	133,33	80	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,0		100,0		100,0		133,3		0,0				
		20 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0,8	0,8	100,00	0,9	0,9	100	0,92	0,85	92,39	0,96	0,96	100,00	1	0,00	0,00

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023

NO	SASARAN START EGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024			
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	
Rata - Rata Capaian Sasaran					100,0			100,0			92,4			100,0			0,0			
g	SK. WA. 03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	87,14	66,7	100,0	149,93	100	100	100	89,5	89,5	100,00	89,5	89,5	100,00	90	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran					149,9			100,0			100,0			100,0			0,0			
<b>Total Rata - Rata Capaian Sasaran</b>					<b>111,0</b>			<b>103,0</b>			<b>101,7</b>			<b>106,6</b>			<b>0,0</b>			

Secara rinci analisis penjelasan hasil evaluasi pelaksanaan pencapaian akuntabilitas kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut:

- 1) IKK 4. Persentase realisasi utilitas PPI Curug sampai dengan bulan Desember tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan dikarenakan industri penerbangan masih dalam pasca pandemi nasional yaitu Covid – 19, sehingga belum optimalnya utilitas sarana dan prasarana di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug di bulan Desember. Selain itu adanya peserta diklat pembentukan yang melaksanakan On the Job Training (OJT) di perusahaan – perusahaan penerbangan sehingga mereka berada di luar lingkungan PPI Curug dan tidak menggunakan sarana dan prasarana di PPI Curug.
- 2) IKK 14. Pada IKK ini, target nilai indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP yaitu sebesar 91,9 dan sampai bulan Desember indikator tersebut telah terealisasi sebesar 75,71. Tidak tercapainya Indeks pengawasan kearsipan dikarenakan PPI Curug tidak mempunyai SDM jabatan arsiparis & central arsip, adapun tindak lanjut dari evaluasi tidak tercapainya dari target yang telah ditentukan ialah dengan mengusulkan SDM dengan jabatan arsiparis dan membangun / menyediakan gedung sentral arsip di tahun 2024.

### III.3 ANALISIS EFISIENSI SUMBER DAYA

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2023 sampai dengan bulan Desember sebesar Rp 191.621.120.836,- dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp 191.819.417.000,- dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

**Tabel 3.22**  
**Realisasi berdasarkan Jenis Belanja**

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	17.518.458.000	17.422.688.802	99,45
Belanja Barang	142.557.811.000	142.464.889.297	99,93
Belanja Modal	31.743.148.000	31.733.542.737	99,97
<b>Total</b>	<b>191.819.417.000</b>	<b>191.621.120.836</b>	<b>99,90</b>

Berdasarkan penyerapan anggaran tahun 2023 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$TP = \frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } - j} \times 100\%$$

Keterangan:

- TP : Tingkat Penyerapan  
 RPD bulan ke-*j* : Rencana Penarikan Dana bulan ke-*j*  
 RA bulan ke-*j* : Realisasi Anggaran bulan ke-*j*  
*n* : jumlah bulan

Tingkat Penyerapan Anggaran Tiap bulan dihitung dengan perbandingan akumulasi realisasi dibandingkan dengan akumulasi rencana penarikan dana tiap bulannya.

**Tabel 3.23**  
**Realisasi Perbulan**

NO	BULAN	RPD	RPD KUMULATIF	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TK (Tingkat Penyerapan)
1	JANUARI	1.789.972.117	1.789.972.117	3.401.335.549	3.401.335.549	190,02%
2	FEBRUARI	5.861.933.255	7.651.905.372	5.866.727.765	9.268.063.314	121,12%
3	MARET	21.010.087.409	28.661.992.781	23.780.909.497	33.048.972.811	115,31%
4	APRIL	15.593.127.757	44.255.120.538	12.826.038.760	45.875.011.571	103,66%
5	MEI	17.349.439.391	61.604.559.929	18.503.935.660	64.378.947.231	104,50%
6	JUNI	12.617.644.444	74.222.204.373	11.462.420.560	75.841.367.791	102,18%
7	JULI	18.657.333.428	92.879.537.801	20.417.418.938	96.258.786.729	103,64%
8	AGUSTUS	18.657.332.818	111.536.870.619	9.014.258.657	105.273.045.386	94,38%
9	SEPTEMBER	18.056.003.782	129.592.874.401	17.873.678.615	123.146.724.001	95,03%
10	OKTOBER	17.825.081.033	147.417.955.434	20.501.319.381	143.648.043.382	97,44%
11	NOVEMBER	13.218.423.973	160.636.379.407	15.418.554.208	159.066.597.590	99,02%
12	DESEMBER	31.183.037.593	191.819.417.000	32.554.523.246	191.621.120.836	99,90%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{189,63\% + 113,48\% + 110,46\% + \dots + 102,93\% + 98,83\%}{12}$$

$$K = 111,92\%$$

Penentuan konsistensi antara perencanaan dan implementasi berdasarkan capaian rata – rata tingkat penyerapan anggaran tiap bulannya sampai dengan bulan Desember 2023 yaitu sebesar 99,9%

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

Rumus Efisiensi:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left( 1 - \frac{RAK_{ke-i} / RVK_{ke-i}}{PAK_{ke-i} / TVK_{ke-i}} \right) \times 100\%}{n}$$

Keterangan:

- E : Efisiensi
- RAK : Realisasi anggaran per keluaran
- RVK : Realisasi volume keluaran
- PAK : Pagu anggaran per keluaran
- TVK : Target Volume keluaran
- n : Jumlah jenis keluaran

Rumus Nilai Efisiensi:

$$NE = 50\% + \left( \frac{E}{20} \times 50 \right)$$

Keterangan:

- NE : Nilai Efisiensi
- E : Efisiensi

**Tabel 3.24**  
**Nilai Efisiensi**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	77	78,4	101,82							
SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	89,57	105,38	45.242.432.000	45.216.272.032	42.909.267.866	53.195.614.155	0,81	19	99,94
	3 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	5627	5763	102,42	51.681.308.000	51.639.742.519	50.421.105.527	917.713.569	54,94	5.394	99,92
	4 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	95,5	101,1	105,83							
	5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	78,8	81,89	103,92	145.178.000	145.134.500	139.658.061	184.180.838	0,76	24	99,97
			(383 dari 486)	(398 dari 486)								

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN	
	6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	49,1	81,83							
	7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	18	18	100,00	483.275.000	483.234.448	483.234.448	2.684.635.822	0,18	82	99,99
	8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	21	21	100,00	1.386.159.000	1.385.847.500	1.385.847.500	6.599.273.810	0,21	79	99,98
	9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,12	3,12	100,00	272.279.000	272.278.040	272.278.040	8.726.860.256	0,03	97	100,00
SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	100,00			0	0	0	0	0

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN	
Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100,0	100,0	100,00	2.335.553.000	2.332.081.170	2.332.081.170	2.332.081.170	1,00	0	99,85
SK. WA. 03.02 Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,1	3,2	103,23	121.705.000	121.446.854	117.651.640	3.917.640.452	0,03	97	99,79
	13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,9	75,71	82,38							
	14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	83,4	104,25	87.662.000	87.252.000	83.694.964	109.065.000	0,77	23	99,53
	15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88,2	88,74	100,61	215.160.000	215.155.000	213.845.740	243.939.909	0,88	12	100,00
	16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84	84	100,00	342.410.000	331.919.576	331.919.576	395.142.352	0,84	16	96,94
	17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	76,14	76,14	100,00	109.790.000	109.773.912	109.773.912	144.173.775	0,76	24	99,99
	18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	73	73	100,00	31.743.148.000	31.733.542.737	31.733.542.737	43.470.606.489	0,73	27	99,97
SK. DL. 01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100,00	750.180.000	741.678.342	741.678.342	741.678.342	1,00	0	98,87

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96	0,96	100,00	56.678.284.000	56.580.868.905	56.580.868.905	5.893.840.510.938	0,01	99	99,83
SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5	89,5	100,00	224.894.000	224.893.301	224.893.301	251.277.431	0,90	11	100,00
									<b>Efisiensi (E)</b>	<b>3,76</b>		
									<b>Nilai Efisiensi (NE)</b>	<b>59,39</b>		

Berdasarkan gambar dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada tahun 2023 sebesar 3,76%. Dan nilai Efisiensi sebesar 59,39%



**Gambar 3.3**  
**Nilai EKA (Nilai SMART)**



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA  
SEKOLAH TINGGI PENERBANGAN INDONESIA

**INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN**

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPM	Kode BA	Kode Sekt	Unit/Instansi Sekt	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DPA	Deviasi Halaman II DPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyetaraan Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Disipasi SPM	Capaian Output			
1	127	022	288127	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	Nilai	100.00	68.57	79.48	89.05	99.25	0.00	100.00	92.63	63.93	70%	91.32
					Bobot	10	10	0	10	10	0	5	25			
					Nilai Akhir	10.00	6.86	0.00	8.90	9.93	0.00	5.00	23.16			
					Nilai Aspek	94.28			96.37			92.63				

**Gambar 3.4**  
**Nilai IKPA (Nilai Efisiensi)**

### III.4 CAPAIAN KEBERHASILAN KINERJA PPI CURUG LAINNYA

#### a. Hak Atas Kekayaan Intelektual (HAKI)

Pada Tahun 2023, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki 18 HAKI dengan nama paten Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

**Tabel 3.25**  
**Tabel HAKI**

NO	TAHUN PERMOHONAN	NOMOR PERMOHONAN	KATEGORI	JUDUL	PEMEGANG PATEN	INVENTOR
1	2023	EC00202315649	hak cipta	Modul Praktik Aircraft Material	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Lilies Esthi Riyanti dan Iwan Engkus Kurniawan
2	2023	EC00202348847	hak cipta	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengungkapan Sustainability Report Pada Maskapai Penerbangan Di Indonesia	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	NAWANG KALBUANA, BENNY KURNIANTO, ALWAZIR ABDUSSHOMAD
3	2023	EC00202350387	hak cipta	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kemampuan Dosen PPIC Dalam Menulis Artikel Ilmiah : Literasi, Confident Dan Experience	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Dhian Supardam, Cris Kuntadi
4	2023	EC002023118748	hak cipta	Buku Ajar Budaya Keselamatan, Keamanan dan Pelayanan Penerbangan	Politeknik Penerbangan Indonesia Çürüğüne	Elfi Amir, Lina Rosmayanti, Rany Adiliawijaya.P
5	2023	EC00202397579	hak cipta	RANCANG BANGUN BANDPASS FILTER COMBLINE UNTUK VHF AIR-GROUND RADIO COMMUNICATION	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	MUH WILDAN,S.T.MT., TONI,SIP.M.Si., MUHAMMAD ARIF SULAIMAN,ST.MT.
6	2023	EC002022101383	hak cipta	Pengaruh Beban Kerja Saat Pandemi Covid-19 Terhadap Kinerja Air Traffic controller di Airnav Cabang Denpasar	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Dwi Lestary
7	2023	EC002023126343	hak cipta	Building Strong Culpability Decision: The Role of Just Culture	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Dwi Lestary
8	2023	EC002023126351	hak cipta	Pengaruh Penerapan Safety Risk Management terhadap Pelayanan Lalu Lintas	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Dwi Lestary

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023

NO	TAHUN PERMOHONAN	NOMOR PERMOHONAN	KATEGORI	JUDUL	PEMEGANG PATEN	INVENTOR
				Penerbangan di Approach Control Unit Perum LPPNPI Cabang Denpasar		
9	2023	EC002023126352	hak cipta	Pengaruh Workload Terhadap Kinerja Air Traffic Controller di Perum LPPNPI Cabang Pembantu Tanjung Pandan	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Dwi Lestary
10	2023	EC002023126353	hak cipta	SAFETY RISK MANAGEMENT BOW-TIE ANALYSIS AND SAFETY PROMOTION IN THE OPERATIONS OF SMALL UNMANNED AIRCRAFT SYSTEMS	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Dwi Lestary
11	2023	EC002023126358	hak cipta	Pengaruh Penambahan Runway dan Taxiway terhadap Beban Kerja Personil Utara Menara Soekarno-Hatta di AirNav JATSC	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Dwi Lestary
12	2023	EC002023126359	hak cipta	THE RELATIONSHIP BETWEEN UNDERSTANDING LOCA CONTROL OF HAWK 100/200 AND AVIATION SAFETY AT AIRNAV PONTIANAK BRANCH	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Dwi Lestary
13	2023	EC002023120629	hak cipta	MODUL PRAKTIKUM AERODROME CONTROL TOWER	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	IMAM SONHAJI
14	2023	EC002023120362	hak cipta	MODUL PRAKTIKUM APPROACH CONTROL PROCEDURAL	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	IMAM SONHAJI
15	2023	EC002023120324	hak cipta	MODUL PRAKTIKUM APPROACH	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	IMAM SONHAJI

NO	TAHUN PERMOHONAN	NOMOR PERMOHONAN	KATEGORI	JUDUL	PEMEGANG PATEN	INVENTOR
				CONTROL SURVEILLANCE		
16	2023	EC002023120700	hak cipta	PENGARUH PENERAPAN FLIGHT PROCEDURE BERBASIS PBN TERHADAP KINERJA ATC DI PERUM LPPNPI	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	MUHAMMAD IHSAN TAUFIQ HS, IMAM SONHAJI, DHIAYU HANDAYANTRI
17	2023	EC002023120758	hak cipta	PENINGKATAN PERFORMA ATC MELALUI PENERAPAN STAR BERBASIS RNAV	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	RENDRA ERLANGGA, IMAM SONHAJI, RAHMAWATI SUKRA
18	2023	EC002023120268	hak cipta	Rancangan ATS Route Antara PKY VOR Palangkaraya dan PNK VOR Pontianak	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Muhammad Nabil Wahid Zulfikar

b. Magang Dosen dan Taruna dalam dan luar negeri

Magang dosen dan Taruna dalam dan luar negeri masih dalam proses perumusan kegiatan secara teknis, adapun kegiatan yang sudah berjalan perumusan kegiatannya ialah Magang Taruna D.III OBU ke Jepang.

c. Kerjasama Internasional

- 1) PPI Curug juga telah menyelenggarakan diklat luar negeri yang dilaksanakan oleh Simulator 142 dengan peserta luar negeri dari India sebanyak 10 peserta.
- 2) Kerjasama diklat teknis PPI Curug dengan The Air Navigation Administration Timor Leste (ANATL) Timor Leste yakni diklat Approach Control Procedural dengan jumlah peserta sebanyak 11 orang, dengan 2 Angkatan kelas yakni SATC 8 dan SATC 10.
- 3) Kerjasama pemasaran pelatihan flight simulator dengan The Air Training Corps Association of New Zealand Incorporated (ATCANZ).

Perjanjian kerjasama antara Politeknik Penerbangan Indonesia curug dengan ATCANZ Limited tentang pemasaran pelatihan flight simulator.

d. Familiarisasi luar negeri dengan kegiatan workshop dan simposium.

- 1) Pada tahun 2023, Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) menghadiri 18th International Civil Aviation Organization Aviation Security Training Centre (ICAO ASTC) Directors Meeting di Dubai, Uni Emirat Arab. Acara ini merupakan event tahunan rutin yang diselenggarakan oleh International Civil Aviation Organization (ICAO). Pada tahun ini, Dubai Aviation Security Training Center (Dubai ASTC) menjadi tuan rumah pelaksanaan 18th ASTC Directors Meeting. Pada kesempatan ini, seluruh Direktur ASTC memaparkan hasil kegiatan masing masing ASTC pada tahun 2023, rencana pelaksanaan pelatihan ASTC tahun 2024, dan tantangan serta masukan untuk capaian yang diharapkan dari pelaksanaan Aviation Security Training.



**Gambar 3.5**  
**Direktur PPI Curug menghadiri ICAO ASTC**

Direktur PPI Curug menyampaikan pencapaian pelatihan ASTC pada tahun 2023 merupakan sarana untuk menjadikan PPI Curug lebih berpacu untuk terus berkontribusi dalam pengembangan dan peningkatan standar pelatihan keamanan penerbangan dan menciptakan budaya penerbangan yang efektif, aman dan selamat.

- 2) Undangan Kedutaan Besar Belanda menghadiri Workshop follow up information on the smart and sustainable aviation program

(aviation mission), dan salah satu dosen Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mengirim perwakilan, Dr. Agoes Soebagio, DESS sebagai delegasi dalam acara tersebut.

e. Pengadaan Sarana Dan Prasarana Strategis (Prioritas Nasional)

Ditahun 2023, PPI Curug memiliki 8 pengadaan sarana penunjang diklat transportasi udara Prioritas Nasional, adapun berikut kegiatan dengan pagu dan realisasinya.

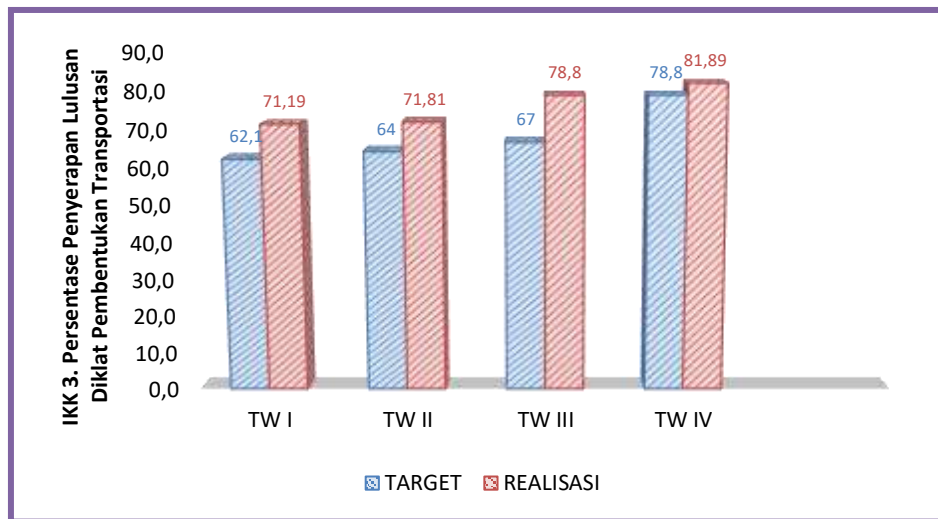
**Tabel 3.26**  
**Realisasi Pengadaan Sarana Penunjang Diklat (Prioritas Nasional)**

No	Nama Kegiatan	Pagu	Realisasi
	Sarana Penunjang Diklat Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	19.230.148.000	19.227.170.687
	Peralatan Praktek Diklat	19.230.148.000	19.227.170.687
1	OVERHAUL PESAWAT LATIH SAYAP TETAP SINGLE ENGINE	7.010.926.000	7.010.725.900
2	PENGADAAN AVIONIC CBT	2.425.528.000	2.425.527.200
3	PENGADAAN AIRFRAME AND STRUCTURE MAINTENANCE CBT	2.707.867.000	2.707.866.800
4	PENGADAAN POWERPLANT MAINTENANCE CBT	2.181.011.000	2.180.060.661
5	UPGRADE PERALATAN NAVIGASI PESAWAT LATIH	3.432.816.000	3.432.815.126
6	Meubelair Asrama Curug 1 (Bravo)	1.152.000.000	1.151.298.000
7	Meubelair Gedung Kantor	200.000.000	198.997.000
8	Pengadaan Komputer/PC	120.000.000	119.880.000

f. Capaian Lainnya

- 1) Pada tahun 2023 sampai dengan bulan Desember 2023 PPI Curug telah melaksanakan daya serap sebanyak 81,89% dari target

sebesar 78,8% dengan jumlah lulusan diklat pembentukan yang telah bekerja sebanyak 389 dari 486 total lulusan.



**Grafik 3.43**  
**IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi**

- 2) Pada tahun 2023, PPI Curug menjadi Juara Umum Lomba Inovasi Tahun 2023 (Juara 1 Lomba Aviation Innovation Challenge) yang diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Udara yang dimenangkan oleh salah satu dosen dari Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.



**Gambar 3.6**  
**Perwakilan Dosen PPIC Memenangkan Juara Lomba Inovasi**  
**PPSDMPU**

- 3) Kemudian PPI Curug mendapat penghargaan dari Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Tangerang atas prestasi Kontribusi PNBK Pengelolaan BMN Terbesar: PNBK Penjualan BMN.



**Gambar 3.7**  
**Penghargaan KPKNL**

- 4) Kolaborasi dengan Program Studi dan Administrasi Akademik dengan terlaksananya Rekognisi Pembelajaran Lampau Tipe A untuk peserta Upgrading diklat, dan Tipe B untuk Dosen sebanyak 3 Program Studi: Teknik Listrik Bandara, Teknik Navigasi Udara, Penerbang dan Teknik Pesawat Udara.





**Gambar 3.8**  
**Kegiatan RPL di tahun 2023**

- 5) Dari segi kehumasan, PPI Curug juga mendapatkan Anugerah Standar Pelayanan informasi Publik Kementerian Perhubungan Tahun 2023 (Predikat Normatif) dari Kementerian Perhubungan.



**Gambar 3.9**  
**Anugrah Kehumasan PPIC di tahun 2023 oleh Kemenhub**

- 6) Di Tahun 2023, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dalam proses Pembukaan Program Studi Baru S2 Magister Terapan dan tahapannya sedang dalam koordinasi dengan Direktorat Jenderal Vokasi Pendidikan Tinggi.



**Gambar 3.10**  
**Kegiatan Visitasi Direktur PPIC dengan Tim ke Dirjen Vokasi**

- 7) Capaian lain yang diraih oleh Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ialah penambahan Approval Internasional EASA 147.

### **III.5 REALISASI ANGGARAN POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

#### **1. Alokasi Total Anggaran PPI CURUG Tahun 2023**

Total pagu yang dimiliki Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada DIPA Tahun Anggaran 2023 adalah Rp. **191.819.417.000,-**

Dengan alokasi perjenis belanja sebagai berikut

- a) Belanja pegawai sebesar Rp. 17.422.688.802,-
- b) Belanja barang sebesar Rp. 142.464.889.297,-
- c) Belanja Modal sebesar Rp. 31.733.542.737,-

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2023 sampai dengan bulan Desember sebesar Rp **191.621.120.836,-** dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp **191.819.417.000,-** dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

**Tabel 3.27**  
**Realisasi Perbelanja**

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp.)	REALISASI (Rp.)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	17.518.458.000	17.422.688.802	99,45
Belanja Barang	142.557.811.000	142.464.889.297	99,93
Belanja Modal	31.743.148.000	31.733.542.737	99,97
<b>Total</b>	<b>191.819.417.000</b>	<b>191.621.120.836</b>	<b>99,90</b>

Kemudian di tahun 2023, PPI Curug menargetkan pendapatan sebesar Rp 61.020.000.000 yang kemudian realisasi pendapatan yang diperoleh sebesar Rp 57.963.000.313 dengan capaian pendapatan 94,99%.

**Tabel 3.28**  
**Realisasi Pendapatan**

URAIAN	Target 2023	Realisasi 2023	Capaian %
Pendapatan	61.020.000.000	57.963.000.313	94,99%
<b>Jumlah</b>	<b>61.020.000.000</b>	<b>57.963.000.313</b>	<b>94,99%</b>

## 2. Revisi Pagu Anggaran TA 2023

Pada tahun 2023, DIPA anggaran PPI Curug mengalami pemotongan sehingga terjadi penurunan pagu anggaran di lingkungan PPI Curug yang dapat berdampak pada kegiatan operasional Pendidikan, pelatihan serta manajemen PPI Curug.

**Tabel 3.29**  
**Revisi Pagu Anggaran**

NO	KEGIATAN	PAGU
1	DIPA Awal	253.787.279.000
2	Penggunaan Saldo Awal BLU	254.799.777.000
3	Penurunan Pagu BLU	191.819.417.000

Sampai dengan akhir bulan Desember tahun 2023 Pagu PPI Curug menjadi Rp. 191.621.120.836,- dengan rincian sebagai berikut:

- Alokasi perjenis belanja sebagai berikut:
  - a. Belanja Pegawai : Rp. 17.422.688.802,-
  - b. Belanja Barang : Rp. 142.464.889.297,-
  - c. Belanja Modal : Rp. 31.733.542.737,-

### 3. Realisasi Penyerapan Anggaran TA. 2022

Realisasi penyerapan DIPA T.A 2022 posisi 31 Desember 2023 sebesar Rp 191.621.120.836,- dengan rincian sebagai berikut:

**Keuangan = 99,9%**

**Fisik = 100%**

### 4. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh PPI Curug

#### a) Sisa Dana Kegiatan

**Tabel 3.30**  
**Sisa Dana Kegiatan**

Kode	Uraian	Pagu	Realisasi	Sisa Anggaran
022.12.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	134.264.406.000	134.174.704.589	89.701.411
DL.3996	Pendidikan Transportasi	134.264.406.000	134.174.704.589	89.701.411
3996.AEC	Kerja sama	2.335.553.000	2.332.081.170	3.471.830
3996.AFA	Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria	750.180.000	741.678.342	8.501.658
3996.BMA	Data dan Informasi Publik	642.351.000	642.305.841	45.159
3996.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	12.513.000.000	12.506.372.050	6.627.950
3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	22.833.980.000	22.798.452.995	35.527.005
3996.RAA	Sarana Bidang Pendidikan	19.230.148.000	19.227.170.687	2.977.313
3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	68.959.194.000	68.928.401.001	30.792.999
3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	7.000.000.000	6.998.242.503	1.757.497
022.12.WA	Program Dukungan Manajemen	57.555.011.000	57.446.416.247	108.594.753
WA.4626	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi	267.550.000	266.923.944	626.056
4626.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	267.550.000	266.923.944	626.056

Kode	Uraian	Pagu	Realisasi	Sisa Anggaran
WA.4627	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum SDM Transportasi	57.287.461.000	57.179.492.303	107.968.697
4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	56.410.734.000	56.313.944.961	96.789.039
4627.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	876.727.000	865.547.342	11.179.658

b) Sisa Kontrak

Kegiatan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sepanjang tahun 2023 juga menyisakan kontrak sebesar Rp. 9.605.263,-

c) Anggaran yang diberi Tanda Bintang/Blokir

Kegiatan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sampai dengan 31 Desember 2023 tidak terdapat yang diberi tanda bintang/diblokir.

d) Sisa Dana BLU

Sisa dana penggunaan BLU untuk kegiatan Belanja Barang pada Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar Rp. 50.145.802,-

### III.6 IMPLEMENTASI CROSSCUTTING PIHAK INTERNAL DAN EKSTERNAL DALAM TAHUN PELAPORAN

#### 1. Dengan Pihak Internal

a) Di akhir tahun 2023 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mengadakan Rapat Koordinasi Unit Kerja PPI Curug, pada tanggal 18 - 20 Desember 2023 di Hotel Episode, Gading Serpong. Adapun kegiatan dari rapat kordinasi tersebut memuat 3 hal, yakni:

1. Pembahasan Capaian Kinerja Tahun 2023
2. Sosialisasi Program Kerja Tahun 2024
3. Persiapan Pagu Kebutuhan Tahun Anggaran 2025
4. Persiapan Penyusunan Perjanjian Kinerja (Revisi) Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2024
5. Rapat Tinjauan Manajemen



**Gambar 3.11**  
**Kegiatan Rapat Koordinasi Unit**

Kegiatan tersebut bertujuan untuk mensosialisasikan capaian kinerja yang diraih oleh tiap unit di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug selama tahun 2023 dan evaluasi yang harus dilakukan untuk menghadapi tahun anggaran 2024. Kegiatan dihadiri oleh Direktur PPI Curug dan para Wadir seluruh unsur unit di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, baik unit dibawah Bagian Administrasi Umum dan Keuangan dan Bagian

Administrasi Akademik dan Ketarunaan. Kegiatan ini menghasilkan output berupa Rencana Penarikan Dana Tahun 2024 dan TOR & RAB Tahun 2025 tiap unit.

## 2. Dengan Pihak External

- a) Pada 15 Maret Tahun 2023, PPI Curug melakukan Benchmark ke Politeknik Negeri Bandung dalam rangka penguatan mutu akreditasi program studi dan institusi PPI Curug - Tujuan: mengukur dan membandingkan kinerja layanan organisasi terhadap sistem penjaminan mutu internal (SPMI), Sistem Pemeriksaan Intern (SPI), IKM, tracer study dan RPL;



**Gambar 3.12**  
**Kegiatan Benchmark ke Politeknik Negeri Bandung**

- b) Di bulan Desember Tahun 2023, Direktur PPI Curug dan Tim melakukan visit ke Airnav Indonesia dalam rangka promosi lulusan dan promosi kerjasama diklat teknis pengembangan SDM Airnav Indonesia.



**Gambar 3.13**  
**Kegiatan Visitasi ke Politeknik Negeri Bandung**

- c) Pada tanggal 5-6 Desember 2023, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang diwakilkan oleh Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan beserta Tim melakukan Workshop Penyusunan Bank Soal untuk ICAO English Language Proficiency Test (IELP Test) dengan mengundang pihak luar dari Direktorat Navigasi Penerbangan, Kementerian Perhubungan dengan tujuan Penyusunan Bank Soal untuk IELP Test.



**Gambar 3.14**  
**Kegiatan Workshop Penyusunan Bank Soal IELP**

- d) Pada tanggal 30 November 2023, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang dihadiri oleh Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia Curug beserta Tim mengadakan Focus Group Discussion (FGD) terkait program kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tentang studi penelusuran/pelacakan alumni (Tracer Study) dengan mengundang pihak external yakni Direktur Politeknik Negeri Bandung.



**Gambar 3.15**  
**Kegiatan FGD Tracer Study**

- e) Pada 14-15 November 2023 Bimbingan Teknis E-Repository serta Sosialisasi Digital Library dan Knowledge Management Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, mengundang pihak external selaku praktisi E-Repository dengan tujuan mengelola dan mengembangkan perpustakaan digital secara efektif, serta menyesuaikan perpustakaan

dengan standar akreditasi nasional dan dapat memberikan pelayanan yang berkualitas kepada pengguna perpustakaan.



**Gambar 3.16**  
**Kegiatan Bimtek E-repository**

### III.7 BENCHMARK REALISASI KINERJA PENYERAPAN LULUSAN PEMBENTUKAN DENGAN MEMBANDINGKAN REALISASI KINERJA DI LEVEL NASIONAL/INTERNASIONAL

Tabel 3.31  
Perbandingan Benchmarking Penyerapan Lulusan

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
1	IKP3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten	%	77%	89,57%	86%
	IKK2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi	%	95,5%	101,10%	94%
	IKK3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	78,80%	81,89%	96%

Jika kita bandingkan IKK. 3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi (BPSDMP) dengan capaian dari IKP 2.2 Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2 X UMP (Dirjen Vokasi), maka realisasi BPSDMP jauh lebih tinggi yaitu 81,89% dibanding 47,37% capaian Dirjen Vokasi.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **IV.1 KESIMPULAN**

##### **a. Pencapaian Kinerja PPI Curug**

Dalam rangka mewujudkan akuntabilitas PPI Curug yang baik maka perlu didukung oleh unit-unit terkait yang berada di PPI Curug. Hal ini dapat dilakukan dengan proses pelaksanaan tupoksi setiap unit dan pencairan dana yang sesuai dengan anggaran tahun 2023, sehingga pada akhir bulan Desember tahun 2023 dapat mencapai tingkat penyerapan anggaran sebesar 99,9%.

##### **b. Prestasi Unit Kerja Tahun 2023**

Pada tahun 2023 sampai dengan bulan Desember 2023 PPI Curug telah melaksanakan daya serap sebanyak 81,89% dari target sebesar 78,8% dengan jumlah lulusan diklat pembentukan yang telah bekerja sebanyak 389 dari 486 total lulusan. Pada tahun 2023, PPI Curug menjadi Juara Umum Lomba Inovasi Tahun 2023 (Juara 1 Lomba Aviation Innovation Challenge) yang diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Udara yang dimenangkan oleh salah satu dosen dari Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Kemudian PPI Curug mendapat penghargaan dari Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Tangerang atas prestasi Kontribusi PNBK Pengelolaan BMN Terbesar: PNBK Penjualan BMN. Kolaborasi dengan Program Studi dan Administrasi Akademik dengan terlaksananya Rekognisi Pembelajaran Lampau Tipe A untuk peserta Upgrading diklat, dan Tipe B untuk Dosen sebanyak 3 Program Studi: Teknik Listrik Bandara, Teknik Navigasi Udara, Penerbang dan Teknik Pesawat Udara. Dari segi kehumasan, PPI Curug juga mendapatkan Anugerah Standar Pelayanan informasi Publik Kementerian Perhubungan Tahun 2023 (Predikat Normatif) dari Kementerian Perhubungan. Di Tahun 2023, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dalam proses Pembukaan Program Studi Baru S2 Magister

Terapan dan tahapannya sedang dalam koordinasi dengan Direktorat Jenderal Vokasi Pendidikan Tinggi.

## **IV.2 SARAN**

### **a. Saran Tindak Lanjut Tahun bersangkutan**

- PPI curug dalam upaya untuk meningkatkan kualitas mutu pelayanan kepada publik dan dosen atau tenaga pendidik maka PPI Curug dapat memberikan penghargaan atas kinerja dosen, pengembangan diri mengikuti magang atau studi banding serta memberikan kesempatan dalam meningkatkan ilmu di dunia penerbangan.
- Adanya target yang belum tercapai lainnya adalah utilitas penggunaan sarana dan prasarana. Persentase realisasi utilitas PPI Curug sampai dengan bulan Desember tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan dikarenakan industri penerbangan masih dalam pasca pandemi nasional yaitu Covid – 19, sehingga belum optimalnya utilitas sarana dan prasarana di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug di bulan Desember. Selain itu adanya peserta diklat pembentukan yang melaksanakan On the Job Training (OJT) di perusahaan – perusahaan penerbangan sehingga mereka berada di luar lingkungan PPI Curug dan tidak menggunakan sarana dan prasarana di PPI Curug.
- Target yang tidak tercapai lainnya ialah indeks pengawasan kearsipan dikarenakan PPI Curug belum memiliki jabatan arsiparis dan sentral kearsipan, tindak lanjut dari tidak tercapainya target tersebut ialah dengan mengusulkan SDM dengan jabatan arsiparis dan membangun / menyediakan gedung central arsip

**b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun Sebelumnya**

Evaluasi kinerja tahun 2023, adanya beberapa indikator kinerja yaitu IKK. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi. Untuk Indikator Kinerja jumlah peserta diklat transportasi dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebanyak 5.627 orang memiliki realisasi sampai dengan bulan Desember yaitu sebanyak 5.763 orang. Realisasi peserta diklat dengan rincian diklat pembentukan sebanyak 1.040 orang, diklat teknis 1.857 orang dan Diklat pemberdayaan masyarakat sebanyak 2.800 orang. Adapun capaian dari target yang sebesar 5.763 dari 5.627 (102.42%)

Indikator lain yang menjadi Evaluasi di tahun 2023 yakni IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi. Pada IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi, lulusan peserta diklat pembentukan pada tahun 2022 yaitu sebanyak 486 orang, dengan target yang berhasil bekerja pada tahun 2023 sebanyak 383 orang atau 78,8%. Pada bulan Desember, realisasi yang telah tercapai yaitu sebesar 81,89% atau 389 orang dari 486 orang yang telah bekerja di beberapa instansi pemerintah atau swasta.

**LAMPIRAN 1**  
**FORMULIR CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023**

Instansi : Kementerian Perhubungan  
Unit Kerja Eselon II : Politeknik Penerbangan Indonesia Curug  
Tahun Anggaran : 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	77	78,4	101,8
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi	%	85,0	89,57	105,4
		IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	5627	5.763	102,4
		- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1040	1.040	100,0
		3 - Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1755	1857	105,8
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan	Orang	32	66	206,3
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2800	100,0
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	95,5	101,1	105,8
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	4633	4925	106,3
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	251	251	100,0
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1550	1808	116,6
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan	Orang	32	66	206,3
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2800	100,0
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	4850	4872	100,5
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	263	251	95,4
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1755	1755	100,0
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan	Orang	32	66	206,3
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2800	100,0
		5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	78,8 (383 dari 486)	81,89 (398 dari 486)	103,9
6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana	%	60	49,1	81,8		
7 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat	Kegiatan	18	18	100,0		
8 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	21	21	100,0		
8 - Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	21	21	100,0		
- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	0	0	0		
9 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,12	3,12	100,0		
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10 IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	100,0
		- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9	9	100,0
		- Jumlah total program studi	prodi	10	10	100,0
		11 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan	%	100,0	100,0	100,0
- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	10	10	100,0		
- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	10	10	100,0		
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,10	3,2	103,2
		13 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,9	75,71	82,4
		14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	83,4	104,3
		15 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88,2	88,74	100,6
		16 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84	84	100,0
		17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	76,14	76,14	100,0
		18 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	73	73	100,0
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100,0
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDMP	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96	0,96	100,0
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5	89,5	100,0

**PROGRAM**

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

1 Jumlah Anggaran Tahun 2023	: Rp	253.787.279.000
2 Pagu Revisi Tahun 2023	: Rp	191.819.417.000
3 Jumlah Realisasi Anggaran Tahun 2023	: Rp	191.621.120.836

**ANGGARAN**

**FORMULIR CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023 (PER TRIWULAN)**

Instansi : Kementerian Perhubungan  
 Unit Kerja Eselon II : Politeknik Penerbangan Indonesia Curug  
 Tahun Anggaran : 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
a	SP. WA 03 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	77	0,0	0,0	0,0	78,4	101,8
Rata - Rata Capaian Sasaran										101,8
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKK 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	81,9	84,2	85,7	89,6	105,4
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	5627	1682	2661	4032	5763	102,4
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1040	939	939	1.036	1.040	100,0
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1755	197	431	866	1857	105,8
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	32	0	0	25	66	206,3
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	546	1291	2105	2800	100,0
		4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	95,5	97,9	104,4	97,4	101,1	105,8
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	4633	692	1674	3217	4925	106,3
			- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	251	0	0	251	251	100,0
			- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1550	146	383	836	1808	116,6
			- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	32	0	0	25	66	206,3
			- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	546	1291	2105	2800	100,0
			b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	4850	707	1603	3302	4872	100,5
			- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	263	0	0	251	251	95,4
			- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1755	355	687	1135	1755	100,0
			- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	32	52	66	66	66	206,3
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	300	850	1850	2800	100,0	
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	78,8	71,19	71,81	78,81	81,89	103,9
				(383 dari 486)	(346 dari 486)	(349 dari 486)	(383 dari 486)	(512 dari 736)		
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	48,4	48,3	40	49,1	81,8
7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	18	0	0	7	18	100,0		
8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	21	0	0	0	21	100,0		
		- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	21	0	0	0	21	100,0	
		- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	0	0	0	0	0	0,0	
9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,12	0	0	0	3,12	100,0		
Rata - Rata Capaian Sasaran										99,9
		10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	90	100,0
				- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9	9	9	9	9

c	SK. DL. 01.03 Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.		- Jumlah total program studi	prodi	10	10	10	10	10	100,0
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100,0	40,0	90,0	90,0	100,0	100,0
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	10	4	9	9	10	100,0
			- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	10	10	10	10	10	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran										100,0
d	SK. WA. 03.02 Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,10	0	0	0	3,20	103,2
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,9	0,0	0,0	0,0	75,71	82,4
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	16,7	83,4	83,4	83,4	104,3
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88,2	53,84	54,88	61,88	88,74	100,6
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84	0	55	55	84	100,0
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	76,14	0	0	0	76,14	100,0
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	73	0	30	30	73	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran										98,6
e	SK. DL. 01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0	0	100	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran										100,0
f	SK. WA. 03.03 Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96	0	0,85	0,85	0,96	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran										100,0
g	SK. WA. 03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5	89,5	89,5	89,5	89,5	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran										100,0
<b>Total Rata - Rata Capaian Sasaran</b>										<b>100,1</b>

**PROGRAM**

**ANGGARAN**

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan			
1	Jumlah Anggaran Tahun 2023	: Rp	253.787.279.000
2	Pagu Revisi Tahun 2023	: Rp	191.819.417.000
3	Jumlah Realisasi Anggaran Tahun 2023	: Rp	191.621.120.836

**LAMPIRAN 3**  
**REALISASI ANGGARAN PER TRIWULAN TA. 2023**

Instansi : Kementerian Perhubungan  
Unit Eselon II : Politeknik Penerbangan Indonesia Curug  
Tahun Anggaran : 2023

No	PERIODE	PAGU DANA TA. 2023	PAGU DANA TA. 2023 (KUMULATIF)	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN (KUMULATIF)	TINGKAT PENYERAPAN
		(Rp.)	(Rp.)	(Rp.)	(Rp.)	(%)
1	Triwulan I	28.661.992.781	28.661.992.781	33.048.972.811	33.048.972.811	17,23%
2	Triwulan II	45.560.211.592	74.222.204.373	42.792.394.980	75.841.367.791	39,54%
3	Triwulan III	55.370.670.028	129.592.874.401	47.305.356.210	123.146.724.001	64,20%
4	Triwulan IV	62.226.542.599	191.819.417.000	68.474.396.835	191.621.120.836	99,90%

**LAMPIRAN 4**  
**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023 , TARGET RENSTRA , RKT DAN PK TAHUN 2023**

Instansi : Kementerian Perhubungan  
Unit Eselon I : Badan peningkatan SDM Perhubungan  
Satker : Politeknik Penerbangan Indonesia Curug  
Tahun Anggaran : 2023

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA	TARGET RKT	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik	1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	85,4	80	77,0	78,40	101,82
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>								<b>101,82</b>
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten	2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85,4	89,57	104,88
		3 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6.029	7.168	5627	5763	102,42
		a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	1314	1.297	1040	1040	100,00
		b. Jumlah Peserta Diklat Penjurangan	Orang	20	20			
		c. Jumlah Peserta Diklat Strata II	Orang	58	58			
		d. Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1665	2.295	1755	1857	105,81
		e. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2.800	2800	2800	100,00
		f. Jumlah Peserta Diklat peningkatan SDM	Orang	172	698	32	66	206,25
		4 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	86	85	95,53	101,1	105,83
		a. Jumlah Total Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	4265	5.130	4633	4925	106,30
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	243	242	251	251	100,00
		2) Jumlah Peserta Diklat Penjurangan	Orang	58	0			
		3) Jumlah Peserta Diklat Strata II	Orang	0	0			
		4) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	992	1747	1550	1808	116,65
		3) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2443	2800	2800	100,00
		4) Jumlah Lulusan Diklat peningkatan SDM	Orang	172	698	32	66	206,25
		b. Jumlah Total Target Lulusan yang bersertifikat Kompetensi	Orang	4958		4850	4872	100,45
		1) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	263	242	263	251	95,44
		2) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Penjurangan	Orang	58	0			
		3) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Strata II	Orang	0	0			
		4) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Teknis	Orang	1665	2295	1755	1755	100,00
		5) Jumlah Total Target Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2800	2800	2800	100,00

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA	TARGET RKT	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
		6) Jumlah Total Target Lulusan Diklat peningkatan SDM	Orang	172	698	32	66	206,25
		5 <b>Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi</b>	%	85	85	78,8	81,89	103,92
		a. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022 yang Sudah Bekerja Pada Tahun 2023	Orang	419	420	383	398	103,92
		b. Jumlah lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	Orang	493	495	486	486	100,00
		6 <b>Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir</b>	%	60	85	60	49,1	81,83
		7 <b>Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan</b>	Kegiatan	8	9	18	18	100,00
		8 <b>Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional</b>	Dokumen	22	20	21	21	100,00
		a. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional	Dokumen	21	18	21	21	100,00
		b. Jumlah Penelitian yang Dipublikasikan pada Jurnal Internasional	Dokumen	1	2	0	0	0
		9 <b>Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)</b>	Indeks	3,25	3	3,12	3,12	100,00
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>								<b>99,28</b>
c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, peningkatan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10 <b>Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis peningkatan SDM Transportasi</b>	%	90	88	90	90	100,00
		a. Jumlah Program Studi yang terakreditasi minimal "B" atau Baik Sekali	Program Studi	9	9	9	9	100,00
		b. Jumlah Keseluruhan Program Studi yang terdapat di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	Program Studi	10	10	10	10	100,00
		11 <b>Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi</b>	%	90	90	100	100	100,00
		a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2022	Dokumen	9	9	10	10	100,00
		b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2022	Dokumen	10	10	10	10	100,00
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>								<b>100,00</b>
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 <b>Indeks Maturitas SPIP BPSDMP</b>	Level	3,5	3,5	3,1	3,20	103,23
		13 <b>Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP</b>	Nilai	91,9	91,9	91,9	75,71	82,38
		14 <b>Indeks Pengelolaan aset BPSDMP</b>	Nilai	78	78	80	83,4	104,25
		15 <b>Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP</b>	Nilai	88,2	88,2	88,2	88,74	100,61
		16 <b>Indeks Perencanaan BPSDMP</b>	Nilai	84	84	84	84	100,00
		17 <b>Nilai SAKIP BPSDMP</b>	Nilai	90	90	76,14	76,14	100,00
		18 <b>Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP</b>	Nilai	73	73	73	73	100,00
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>								<b>98,64</b>
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19 <b>Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi</b>	Nilai	75	100	100	100	100,00

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA	TARGET RKT	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20 Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96	0,96	0,96	0,96	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5	90	89,5	89,5	100

**LAMPIRAN 5**  
**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023 DIBANDINGKAN TARGET RENSTRA 2023**

Instansi : Kementerian Perhubungan  
Unit Eselon II : Politeknik Penerbangan Indonesia Curug  
Tahun Anggaran : 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA	REALISASI	% CAPAIAN
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80	78,4	98,00
Rata - Rata Capaian Sasaran						98,0
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi	%	85,4	88,9	104,06
		IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6.029	5.763	95,59
		- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1314	1.040	79,15
		- Jumlah Peserta Diklat Penjurangan	Orang	20		0,00
		- Jumlah Peserta Diklat Strata II	Orang	58		0,00
		3 - Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1665	1857	111,53
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	172	66	38,37
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2800	100,00
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	86,0	99,3	115,51
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	4265	4925	115,47
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	243	251	103,29
		- Lulusan Diklat Penjurangan	Orang	58		0,00
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	992	1808	182,26
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	172	66	38,37
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2800	100,00
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	4953	4872	98,27
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	263	251	95,44
		- Lulusan Diklat Penjurangan	Orang	58		0,00
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1665	1755	105,41
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	2800	2800	100,00
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	172	66	38,37
5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85,0 (419 dari 493)	81,89 (398 dari 486)	96,34		
6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM	%	60	49,14	81,90		
7 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	8	18	225,00		
IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan	Dokumen	22	21	95,45		
8 - Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	21	21	100,00		
- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	1	0	0,00		
9 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,12	96,00		
Rata - Rata Capaian Sasaran						113,7
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	100,00
		10 - Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9	9	100,00
		- Jumlah total program studi	prodi	10	10	100,00
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90,0	100,0	111,11
		11 - Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	9	10	111,11
- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	10	10	100,00		
Rata - Rata Capaian Sasaran						105,6
		12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,50	3,2	91,43

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA	REALISASI	% CAPAIAN
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80	78,4	98,00
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,9	75,7	82,38
		14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	78	83,4	106,92
		15 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88,2	88,74	100,61
		16 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84	84	100,00
		17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90	76,14	84,60
		18 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	73	73	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran						95,1
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	75	100	133,33
Rata - Rata Capaian Sasaran						133,3
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM	20 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96	0,96	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran						100,0
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik	21 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5	89,5	99,97
Rata - Rata Capaian Sasaran						100,0
<b>Total Rata - Rata Capaian Sasaran</b>						<b>106,53</b>

#### PROGRAM

#### ANGGARAN

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan		
1	Jumlah Anggaran Tahun 2023	: Rp 253.787.279.000
2	Pagu Revisi Tahun 2023	: Rp 191.819.417.000
3	Jumlah Realisasi Anggaran Tahun 2023	: Rp 191.621.120.836

**LAMPIRAN 6**  
**CAPAIAN KINERJA (2020-2024) DENGAN TARGET PK (2020-2024)**

Instansi : Kementerian Perhubungan  
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan  
Tahun Anggaran : 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024				
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%		
a	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	78	99,23	79	78,39	99,23	79,50	79,20	99,62	77	78,4	101,82	81	0	0,00	
							99,23			99,23			99,62			101,82			0,00		
b	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	68	80,47	85	69,45	81,71	85	80,02	94,14	85	89,57	105,38	85	0	0,00	
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.362	4.513	3854	85,40	2.822	2760	97,80	3928	3.793	96,56	5627	5.763	102,42	4921	0	0,00	
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	88	76	78,01	102,78	93,00	96,89	104,19	92	95,50	103,92	95,53	101	105,83	85	0	0,00	
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	79	67,4	62,0	91,99	85	53	62,93	80	69,57	86,53	79	81,89	103,92	85	0	0,00	
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60,00	40	66,67	60	47	78,33	60	54,90	91,50	60	49,10	81,83	60	0	0,00	
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	12	4	13	325	8	13	163	16	16	100	18	18	100,00	12	0	0,00	
		8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	20,00	15	5	33,33	19,0	20,0	105,26	22	33	150,00	21,0	21	100,00	23	0	0,00	
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,17	3,25	3,21	98,77	3,25	3,23	99,38	3,25	3,24	99,69	3,12	3,12	100,00	3,00	0	0,00	
							98,77			99,38			102,79			99,92			0,00		
		c	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90,00	90	90,00	100,00	90,00	90,00	100,00	90,00	90,00	100,00	90	90	100,00	90,0	0
11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi			%	93,34	85	135	158,82	92	117	127,23	100	121,40	121,40	100	100	100,00	90	0	0,00	
					158,82			127,23			110,70			100,00			0,00				

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024			
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	
d	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,10	2,99	2,986	99,87	3,25	3,69	113,54	3	3,474	115,80	3,1	3,20	103,23	3,15	0	0,00
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	87,80	91	0	0,00	91,50	91,51	100,01	72,6	72,6	100,00	92	75,71	82,38	92	0	0,00
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	78,20	75	100	133,33	76	100,00	131,58	80	100,00	125,00	80	83,40	104,25	80	0	0,00
		15	Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85,80	80	67,714	84,43	84,20	82,5	97,98	86,2	89,28	103,57	88,2	88,74	100,61	90,2	0	0,00
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Indeks	81,80	78	78	100,00	80	80	100,00	82	82	100,00	84	84	100,00	85	0	0,00
		17	Nilai SAKIP	Nilai	80,14	81,9	81,9	100,00	82,14	82,14	100,00	80,53	80,53	100,00	76,14	76,14	100,00	80	0	0,00
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72,00	70	70	100,00	71,00	85	119,72	72	72,00	100,00	73	73,00	100,00	74	0	0,00
							88,23			108,98			106,34			98,64			0,00	
e	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) SDM Transportasi	%	100,00	100	100	100,00	100,00	100	100,00	100	100,00	100,00	100	100,00	100,00	100	0	0,00
									100,00			100,00			100,00			100,00		0,00
f	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,92	0,8	0,8	100,00	0,90	0,9	100,00	0,92	0,85	92,39	0,96	0,96	100,00	1	0	0,00
									100,00			100,00			92,39			100,00		0,00
g	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	87,14	67	100	149,93	100,00	100	100,00	89,5	89,50	100,00	89,5	89,50	100,00	90	0	0,00
									149,93			100,00			100,00			100,00		0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							113,57			104,97			101,69			100,05			0,00	

LAMPIRAN 6  
CAPAIAN KINERJA (2020-2024) DENGAN TARGET RENSTRA (2020-2024)

Instansi : Kementerian Perhubungan  
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan  
Tahun Anggaran : 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			TAHUN 2023			TAHUN 2024		
				RENSTRA 2020-2024	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,6	79	78,4	99,23	79	78,39	99,23	79,5	79,20	99,62	80	78,40	98,00	80,5	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							99,2		99,2		99,6		98,0		0,0				
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85,08	85	68,4	80,47	85	69	81,71	85	80,02	94,14	85,4	89,57	104,88	85	0,00	0,00
		3 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	34317	4513	3854	85,40	2.822	2760	97,80	3.928	3793	96,56	6.029	5.763	95,59	6.298	0,00	0,00
		4 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	86,36	75,9	78,01	102,78	93	96,9	104,19	91,9	95,5	103,92	86	101,1	117,56	85	0,00	0,00
		5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	80,56	67,4	62	91,99	85	53,49	62,93	80,4	69,57	86,53	85	81,89	96,34	85	0,00	0,00
		6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	65	60	40	66,67	60	47	78,33	60	54,9	91,50	60	49,1	81,83	85	0,00	0,00
		7 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	48	4	13	325,00	8	13	162,50	16	16	100,00	8	18	225,00	12	0,00	0,00
		8 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	123	15	5	33,33	19	20	105,26	22	33	150,00	22	21	95,45	25	0,00	0,00
		9 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,21	98,77	3,25	3,23	99,38	3,25	3,24	99,69	3,25	3,12	96,00	3,25	0,00	0,00
		Rata - Rata Capaian Sasaran							110,6		99,0		102,8		114,1		0,0		
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10 IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	89,8	90	90	100,00	90	90	100,00	90	90	100,00	90	90	100,00	89,0	0,00	0,00
		11 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	91,3	85	135	158,82	91,7	116,67	127,23	100,0	121,4	121,40	90,0	100	111,11	90,0	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							129,4		113,6		110,7		105,6		0,0				
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,268	2,99	2,986	99,87	3,25	3,69	113,54	3	3,474	115,80	3,5	3,2	91,43	3,6	0,00	0,00
		13 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	86,875	91	0	0,00	91,5	91,51	100,01	72,6	72,6	100,00	91,9	75,71	82,38	90	0,00	0,00
		14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	77,8	75	100	133,33	76	100	131,58	80	100	125,00	78	83,4	106,92	80	0,00	0,00
		15 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85,8	80,2	67,7	84,43	84,2	82,5	97,98	86,2	89,28	103,57	88,2	88,74	100,61	90,2	0,00	0,00
		16 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	81,8	78	78	100,00	80	80	100	82	82	100,00	84	84	100,00	85	0,00	0,00
		17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	89,914	81,9	81,9	100,00	82,14	82,14	100	80,53	80,53	100,00	90	76,14	84,60	90	0,00	0,00
		18 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	70	70	100,00	71	85	119,7183099	72	72	100,00	73	73	100,00	74	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							88,2		109,0		106,3		95,1		0,0				
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	95	100	100	100,00	100	100	100	100	100,00	75	100	133,33	80	0,00	0,00	
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,0		100,0		100,0		133,3		0,0				
		20 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0,8	0,8	100,00	0,9	0,9	100	0,92	0,85	92,39	0,96	0,96	100,00	1	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,0		100,0		92,4		100,0		0,0				
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	87,14	66,7	100,0	149,93	100	100	100	89,5	89,5	100,00	89,5	89,5	100,00	90	0,00	0,00
Rata - Rata Capaian Sasaran							149,9		100,0		100,0		100,0		0,0				
<b>Total Rata - Rata Capaian Sasaran</b>							<b>111,0</b>		<b>103,0</b>		<b>101,7</b>		<b>106,6</b>		<b>0,0</b>				



**LAMPIRAN 7**  
**PERJANJIAN KINERJA (PK) DAN REVISI TAHUN 2023**

**Instansi** : Kementerian Perhubungan  
**Unit Eselon II** : Politeknik Penerbangan Indonesia Curug  
**Tahun Anggaran** : 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80	77
b	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85
		3 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6029	5627
		- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1314	1040
		- Jumlah Peserta Diklat Strata II	Orang	20	0
		- Jumlah Peserta Diklat Penjurangan	Orang	58	0
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1665	1755
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	172	32
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2800
		4 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	86	95,53
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	4265	4633
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	243	251
		- Lulusan Diklat Penjurangan	Orang	58	0
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	992	1550
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	172	32
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2800
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	4958	4850
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	263	263
		- Lulusan Diklat Penjurangan	Orang	58	0
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1665	1755
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	172	32
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2800
5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85 (419 dari 493)	78,8 (383 dari 486)		
6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan	%	60	60		
7 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang	Kegiatan	8	18		
8 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	22	21		
- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	21	21		
- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	1	0		
9 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,12		
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10 IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90
		- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9	9
		- Jumlah total program studi	prodi	10	10
		11 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	100
- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	9	10		
- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	10	10		
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,5	3,1
		13 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,9	91,9
		14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	78	80
		15 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88,2	88,2
		16 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84	84
		17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90	76,14
		18 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	73	73
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM	19 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	75	100
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96	0,96
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5	89,5

**PROGRAM**

Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

**ANGGARAN**

1 Jumlah Anggaran Tahun 2023	: Rp	253.787.279.000
2 Pagu Revisi Tahun 2023	: Rp	191.819.417.000
3 Jumlah Realisasi Anggaran Tahun 2023	: Rp	191.621.120.836

**LAMPIRAN 8**  
**MATRIK KINERJA**  
**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN TAHUN 2020 - 2024**

**Instansi : Kementerian Perhubungan**

Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79,5	80	80,5
		IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85,4	85
		IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.513	2.822	3.928	6.029	6.298
		- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1.764	1.669	1.450	1.314	1.137
		- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	24	24	24	20	0
		- Jumlah Peserta Diklat Strata II	Orang				58	0
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1.565	996	1.525	1.665	2.315
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang		33	29	172	46
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1.160	100	900	2.800	2.800
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	93	91,9	86	85
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi		2263	1645	2731	4265	3393
		- Lulusan Diklat Pembentukan		1764	637	493	243	189
		- Lulusan Diklat Penjenjangan		0		24	58	48
		- Lulusan Diklat Teknis		845	877	1285	992	310
2	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM		0	31	29	172	46
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1160	100	900	2800	2800
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi		2983	1770	2973	4958	3973
		- Lulusan Diklat Pembentukan		1764	641	495	263	189
		- Lulusan Diklat Penjenjangan		0	0	24	58	48
		- Lulusan Diklat Teknis		1565	996	1525	1665	890

		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM		0	33	29	172	46
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1160	100	900	2800	2800
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	85	80,4	85	85
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	60	85
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	8	16	8	12
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	22	22	25
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	89
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	85	91,7	100,0	90,0	90,0
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	3,25	3	3,5	3,6
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91,5	72,6	91,9	92
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	80	78	80
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80,2	84,2	86,2	88,2	90,2
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
		IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	82,14	80,53	90	90
		IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	75	100
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100	89,5	89,5	90

**LAMPIRAN 9**  
**RENCANA KINERJA TAHUNAN**

Instansi : Kementerian Perhubungan  
Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan  
Tahun Anggaran : 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80
2	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	1 IKK 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
		IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	7.168
		- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1.297
		2 - Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	58
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2.295
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	698
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85,0
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	5.130
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	242
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	0
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.747
		- Lulusan Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	698
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.443
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	6.035
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	242
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	0
- Lulusan Diklat Teknis		2.295		
- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM		698		
- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800		
4 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85,0 (420 dari 495)		
5 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85		
6 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	9		
7 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	20		
- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	18		
- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	2		
8 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3		
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	9 IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	88
		- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9
		- Jumlah total program studi	prodi	10
		10 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90,0
- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	9		
- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	10		
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,5
		12 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,9
		13 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	78
		14 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	88,2
		15 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	84
		16 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90
17 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	73		
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,96
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

## LAMPIRAN 11

### PERBANDINGAN CAPAIAN PENYERAPAN LULUSAN BPSDM PERHUBUNGAN DENGAN CAPAIAN PENYERAPAN LULUSAN VOKASI DIRJEN VOKASI

Instansi : Kementerian Perhubungan  
 Unit Eselon I : Badan Pengembangan SDM Perhubungan  
 Tahun Anggaran : 2023

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	% CAPAIAN
IKP3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi	%	77%	89,57%	86%
a. IKK2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi	%	95,5%	101,10%	94%
b. IKK3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	78,80%	81,89%	96%

Jika kita bandingkan IKK3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi (BPSDMP) dengan capaian dari IKP 2.2 Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2 X UMP (Dirjen Vokasi), maka realisasi BPSDMP jauh lebih tinggi yaitu 96% dibanding 47,37% capaian Dirjen Vokasi

#### Target Kinerja

#	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target Perjanjian Kinerja 2023
1	[SP 1] Meningkatnya partisipasi pendidikan tinggi	[IKP 1.1] Persentase peningkatan mahasiswa perguruan tinggi vokasi	15.47
2	[SP 2] Meningkatnya mutu dan relevansi lulusan pendidikan dan pelatihan vokasi sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	[IKP 2.1] Persentase lulusan SMK yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1x UMP	42.18
		[IKP 2.2] Persentase lulusan Perguruan Tinggi Penyelenggara Pendidikan Vokasi yang bekerja/berwirausaha dalam satu tahun setelah kelulusan dengan gaji/pendapatan minimum sebesar 1,2x UMP	47.37
		[IKP 2.3] Persentase lulusan kursus dan pelatihan yang memiliki pekerjaan atau berwirausaha	56.69
		[IKP 2.4] Persentase satuan pendidikan yang menerapkan pembelajaran berkualitas, penjaminan mutu, dan kerja sama dengan Dunia Kerja	55
3	[SP 3] Meningkatnya riset, inovasi dan ilmu pengetahuan dari PT Vokasi	[IKP 3.1] Jumlah keluaran penelitian PT Vokasi yang diterapkan oleh masyarakat	2611
4	[SP 4] Meningkatnya akuntabilitas layanan dan pengelolaan anggaran pendidikan, kebudayaan, riset, dan teknologi	[IKP 4.1] Predikat SAKIP Ditjen Pendidikan Vokasi	A
5	[SP 5] Meningkatnya pelaksanaan reformasi birokrasi Kemendikbudristek	[IKP 5.1] Jumlah Satker di Ditjen Pendidikan vokasi mendapatkann predikat ZI-WBK/WBBM	26

