



LAPORAN AKUNTABILITAS TAHUN 2021

POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG



BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUGAN

POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

P.O.BOX 509 TANGERANG 15001

TLP.(021) 598-2203/2204/2205

FAX. (021)598-2234

www.ppicurug.ac.id



KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) Tahun 2021 disusun berdasarkan hasil kerja / kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Unit-Unit Kerja di lingkungan PPI Curug selama tahun 2021.

Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh Unit-Unit Kerja di lingkungan PPI Curug mengacu pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM. 47 Tahun 2020 tanggal 29 Juli 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Dalam laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang perkembangan dan kemajuan yang berhasil dicapai, serta berbagai permasalahan dan kendala yang timbul untuk dapat diatasi dan dicarikan solusinya pada program kerja tahun mendatang.

Disadari sepenuhnya bahwa yang telah dilaksanakan oleh PPI Curug masih ada kekurangannya dan kelemahannya. Oleh karena itu kepedulian serta masukan yang konstruktif dari berbagai pihak demi kemajuan PPI Curug sangat dihargai dan diucapkan terima kasih.

Jakarta,

DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG



ASanta

ASRI SANTOSA, ST, S.SiT, MT

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19710706 199301 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF (Executive Summary)

Rumusan tujuan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah membentuk manusia penerbangan Indonesia yang ahli dan terampil dalam bidangnya, memiliki sikap sesuai Lima Citra Manusia Perhubungan, memiliki jiwa korsa yang tinggi, berbudi pekerti luhur, memiliki kesadaran bertanggungjawab dalam pengembangan dunia penerbangan dan mewujudkan keselamatan penerbangan serta siap memangku jabatan negara atau jabatan dalam organisasi penerbangan.

Dalam mencapai tujuan tersebut, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menuangkannya dalam Rencana Strategis. Sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada tahun 2021 ada 7 (tujuh) sasaran strategis yang dilengkapi 24 (Dua Puluh Empat) Indikator Kinerja (IKU).

Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada tahun 2021 telah berhasil mencapai 100% sebanyak 16 Indikator Kinerja dan 8 Indikator Kinerja yang belum sesuai dengan target.

Pada tahun 2021 ini, PPI Curug mencapai target yang telah ditetapkan dalam penyerapan anggaran yaitu sebesar 96,7%, dan mencapai realisasi daya serap sebesar 98,9%, dikarenakan tidak tercapainya pendapatan yang menjadi sumber dana dalam beberapa kegiatan di PPI Curug.

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2021 sebesar Rp 129.303.255.398,- dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp . 130.731.041.000,- dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

NO	BELANJA	PAGU	REALISASI	% CAPAIAN
1	PEGAWAI	Rp 17.936.897.000,-	Rp 17,797.797.673,-	99,22%
2	BARANG	Rp 111.659.144.000,-	Rp 110.373.948.505,-	98,85%
3	MODAL	Rp. 1.135.000.000,-	Rp. 1.131.509.220,-	99,69%
	JUMLAH	Rp. 130.731.041.000,-	Rp. 129.303.255.398,-	98,91%

Realisasi Pendapatan Tahun 2021

NO	URAIAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1	Pendapatan	Rp. 53.000.000.000	Rp. 51.901.300.460	97,93%
	JUMLAH	Rp. 53.000.000.000	Rp. 51.901.300.460	97,93%

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Tugas Pokok dan Fungsi PPI Curug	1
I.3 Sumber Daya Manusia PPI Curug	7
I.4 Potensi, isu strategis, dan Permasalahan	7
I.5 Sistematika Pelaporan	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA PPI Curug	
II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis.....	10
II.2 Perjanjian Kinerja PPI Curug.....	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA PPI Curug	
III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja.....	21
III.2 Pengukuran Capaian Kinerja.....	22
III.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	100
III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI Curug Lainnya	103
III.3 Realisasi Anggaran	103
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	106
B. Saran	106
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
1. Capaian Tahun 2021	
2. Rencana Kerja Tahunan Tahun 2021	
3. Perjanjian Kinerja (PK) PPI Curug Tahun 2021	
4. Perjanjian Kinerja (PK) Revisi PPI Curug Tahun 2021	

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 LATAR BELAKANG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang selanjutnya disebut dengan PPI Curug merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan.

Berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dilaksanakan untuk mencapai visi dan misi yang dijabarkan melalui tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pelaksanaan kegiatan program kerja dan kegiatan harus dapat dipertanggungjawabkan artinya bahwa penggunaan semua sumber daya yang ada harus dapat menghasilkan output yang dapat memberikan kontribusi secara maksimal terhadap kinerja Kementerian Perhubungan, juga dapat menciptakan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab yang mana pada akhirnya dapat mewujudkan *good governance*.

Untuk menunjang penyelenggaraan sistem pemerintahan yang baik (*good governance*), diperlukan akuntabilitas public sebagai landasan bagi proses penyelenggaraannya. Hal ini merupakan salah satu kriteria untuk instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan Negara untuk mempertanggung jawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi.

I.2 TUGAS POKOK DAN FUNGSI PPI CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dipimpin oleh seorang Direktur yang mempunyai kedudukan langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Sebagai unit kerja yang berada langsung di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, yang mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam melaksanakan pendidikan dan pelatihan di bidang penerbangan, maka Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai Visi dan Misi yang

mendukung penuh visi dan misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan adapun visi dan misi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah :

VISI

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug :

“ Menjadi Pusat Unggulan (Center Of Excellent) Pendidikan Penerbangan yang Mandiri Berstandar Nasional dan Internasional “

MISI

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug :

“ Menyelenggarakan pendidikan, penelitian teknologi terapan, pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan yang mengutamakan budaya keselamatan, memiliki daya saing, mandiri dan profesional serta memiliki iman dan taqwa“

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 47 Tahun 2019 tanggal 29 Juli 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, PPI Curug mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan.

Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan (diklat) dilaksanakan oleh PPI Curug yang bertanggungjawab secara langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Adapun pembinaannya dalam aspek teknis administratif dilimpahkan kepada Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sedangkan pembinaan dan bimbingan dalam operasional diklat dilimpahkan kepada Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Dalam melaksanakan tugasnya, Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e. Pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- g. Pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama;

- h. Pengembangan program, data, dan evaluasi;
- i. Pelaksanaan pembangunan karakter;
- j. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha;
- k. Pengelolaan administrasi umum;
- l. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- m. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor: KM. 47 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug:

a. Tugas Direktur BLU

Direktur BLU PPI Curug merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan non akademik dan pengelolaan PPI Curug. Direktur sebagaimana dimaksud merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PPI Curug.

b. Tugas Wakil Direktur

- 1) Wakil Direktur Bidang Akademik disebut Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan, serta pemanfaatan sarana dan prasarana.
- 2) Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum disebut Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian, dan umum serta pengembangan usaha dan kerja sama.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketrunaan dan Alumni disebut Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketrunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesehatan dan kesejahteraan taruna.

c. Tugas Senat

Senat merupakan unsur penyusunan kebijakan PPI Curug yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d. Tugas Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

e. Tugas Dewan Pengawas

Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan badan layanan umum yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

f. Tugas Satuan Pemeriksaan Intern

Satuan Pemeriksaan Intern merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Satuan Pemeriksaan Intern dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Pemeriksaan Intern merupakan pegawai yang diberi tugas tambahan untuk melaksanakan pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Uraian kegiatan Satuan Pemeriksaan Intern:

- 1) Menyusun perencanaan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 2) Melaksanakan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 3) Menyusun dan melaporkan laporan hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU kepada pemimpin BLU
- 4) Melaksanakan dan Memonitoring tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 5) Melaksanakan tugas khusus dalam rangka pengawasan/pemeriksaan yang ditugaskan oleh pimpinan BLU

g. Tugas Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu di bidang dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian dan pengembangan sistem penjaminan mutu. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Penjaminan Mutu merupakan pegawai yang diberi tugas untuk melaksanakan dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu.

h. Tugas Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan

Ketarunaan dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan berkoordinasi dengan :

- 1) Wakil Direktur I, untuk urusan akademik;
- 2) Wakil Direktur II, untuk urusan kerja sama pendidikan; dan
- 3) Wakil Direktur III, untuk urusan ketarunaan.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan serta pengelolaan data evaluasi akademik.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pengelolaan dan pendokumentasian administrasi akademik;
- 2) Pengelolaan administrasi serta pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan;
- 3) Perencanaan dan pengembangan program akademik;
- 4) Pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- 5) Pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- 6) Pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;
- 7) Pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- 8) Perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- 9) Pengelolaan administrasi alumni

i. Tugas Bagian Keuangan dan Umum

Bagian Keuangan dan Umum merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan umum. Bagian Keuangan dan Umum dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Keuangan dan Umum berkoordinasi dengan Wakil Direktur II.

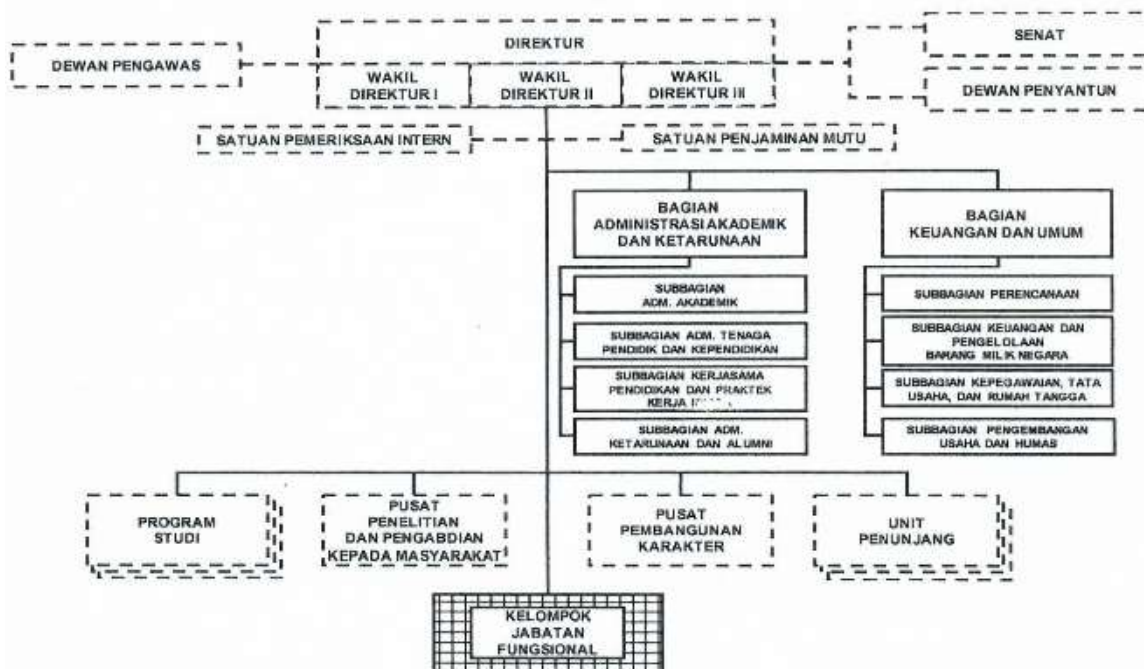
Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan dan umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan rencana dan program;

- 2) Pengelolaan keuangan;
- 3) Penyusunan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis dan anggaran;
- 4) Pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi, tata laksana, dan ketatausahaan;
- 5) Pengelolaan kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi dan aset;
- 6) Pelaksanaan perawatan dan perbaikan barang milik negara;
- 7) Pelaksanaan pengadaan barang dan jasa;
- 8) Pelaksanaan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, komunikasi publik, dan protokol;
- 9) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan; dan
- 10) Pelaksanaan keamanan, keselamatan, dan ketertiban lingkungan..

STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA



I.3 SUMBER DAYA MANUSIA PPI CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai salah satu sekolah kedinasan dibawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan dipimpin oleh ASRI SANTOSA, S.T, S.SiT, MT Beliau lahir di Jakarta pada tanggal 6 Juli 1971. Pada tahun 2004 beliau memulai karirnya sebagai Kepala Sub Bagian Program dan Pelaporan di STPI Curug, kemudian pada tahun 2021 menjadi Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Beliau mendapatkan prestasi luar biasa yaitu tanda kehormatan Satya Lencana Karya Satya X pada tahun 2004 dan tanda kehormatan Satya Lencana Karya Satya XX Tahun 2014.

Di tahun 2021, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki jumlah pegawai sebanyak 209 orang, dengan jumlah dosen tetap sampai dengan Bulan November 2021 yaitu sebanyak 64 orang. Selain itu, pada tahun 2016 STPI telah menjadi Badan Layanan Umum sesuai dengan Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 1268/KMK.05/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Penetapan Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia Curug pada Kementerian

Perhubungan sebagai instansi pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU).

I.4 POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN TAHUN 2021

1. Potensi

Pada tahun 2021 PPI Curug mengadakan pelaksanaan wisuda peserta diklat pembentukan sebanyak 597 orang yang dipimpin langsung oleh Menteri Perhubungan yaitu Budi Karya. Selain itu, pada bulan September 2021 Kementerian Keuangan Direktorat Jenderal Perbendaharaan memberikan Piagam Penghargaan kepada Politeknik Penerbangan Indonesia sebagai peringkat ke-3 Penyusunan dan Penyampaian Laporan Keuangan Satuan Kerja Badan Layanan Umum Periode Semester I Tahun 2021 Lingkup Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Banten

2. Isu Strategis dan Permasalahan PPI Curug Tahun 2021

Pada tahun 2021 ini, terdapat beberapa kendala yaitu berupa pandemi Covid – 19 yang menyebabkan adanya beberapa indikator kinerja yang telah menjadi target dari PPI Curug tetapi tidak dapat tercapai realisasinya sampai dengan akhir bulan Desember 2021, yaitu jumlah peserta diklat teknis yang tidak mencapai target yang telah ditentukan dalam Perjanjian Kinerja PPI Curug Tahun 2021 dikarenakan pandemi Covid – 19 tersebut.

E. SISTEMATIKA LAPORAN

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

I.2 Tugas Pokok dan Fungsi PPI Curug

I.3 Sumber Daya Manusia PPI Curug

I.4 Potensi, issue strategis, dan Permasalahan

I.5 Sistematika Pelaporan

BAB II : PERENCANAAN KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

- II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis (Arah Kebijakan dan Strategi dalam Renstra PPI Curug)
 - II.2 Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
- BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA
- III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja
 - III.2 Pengukuran Capaian Kinerja
 - a. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2021 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2021, dan analisis penyebab keberhasilan atau kegagalan, serta alternatif solusi terhadap pencapaian Indikator Kinerja Tahun 2021
 - b. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2021 terhadap target kinerja pada tahun 2021 dalam Renstra Kementerian Perhubungan Tahun 2020 – 2024
 - c. Perbandingan Realisasi Kinerja tahun Bersangkutan terhadap Target Kinerja pada Tahun Bersangkutan dalam Renstra Kementerian Perhubungan 5 Tahun
 - III.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
 - III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI Curug Lainnya.
 - III.5 Realisasi Anggaran
 - a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2021
 - b. Analisis Dana yang Tidak Terserap Oleh Unit Kerja
- BAB IV : PENUTUP
- IV.1 Kesimpulan (Berisi Pencapaian Kinerja dan Prestasi Unit Kerja Tahun 2021)
 - IV.2 SARAN TINDAK LANJUT (Sebagai Tindak Lanjut dari Komponen SAKIP)

LAMPIRAN :

1. Capaian Tahun 2021
2. Peraturan Perundangan yang Dilegalkan Tahun 2021
3. Rekapitulasi Realisasi Daya Serap Pertriwulan TA. 2021
4. Rencana Kerja Tahunan Tahun 2021
5. Perjanjian Kinerja (PK) PPI Curug Tahun 2021
6. Perjanjian Kinerja (PK) Revisi PPI Curug Tahun 2021

BAB II
PERENCANAAN KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis (Arah Kebijakan dan Strategi dalam Renstra PPI Curug)

2.1.1 Arah Kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Arah kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2020-2024 meliputi :

- a. Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan penerbangan dengan standar nasional dan internasional. Dengan cara :
 - Melaksanakan publikasi secara meluas berbasis web agar dapat dijangkau oleh seluruh publik dan mengoptimalkan seleksi penerimaan secara terbuka dan adil dengan mengikuti standar yang telah ditetapkan agar dapat menjaring sumber daya manusia yang berkualitas dan dapat ditingkatkan pengetahuan serta keterampilannya sehingga memenuhi standar internasional;
 - Mengoptimalkan proses pembelajaran dengan mengedepankan mutu dan kualitas hasil pembelajaran yang mengikuti perkembangan teknologi penerbangan internasional serta melaksanakan evaluasi pembelajaran secara periodik untuk melihat pencapaian sasaran skill yang telah ditentukan sebelumnya;
 - Peningkatan kemitraan nasional dan internasional yang meluas dan berkualitas dengan mengoptimalkan pemanfaatan aset guna meningkatkan pendapatan serta meningkatkan daya serap lulusan melalui kerjasama dengan instansi pengguna jasa sumber daya manusia penerbangan;
 - Meningkatkan akreditasi oleh Lembaga Internasional melalui peningkatan manajemen mutu dan penyelenggaraan perpustakaan serta kearsipan / dokumentasi yang berstandar internasional.
- b. Menghasilkan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabilitas, dengan cara :
 - Perencanaan keuangan secara terstruktur dan pelaporan keuangan yang akuntabel, periodik dan transparan;

- Pengelolaan keuangan yang transparan dengan pengelolaan keuangan yang efisien dan efektif.
- c. Meningkatkan kompetensi pegawai dan tata kelola organisasi, dengan cara :
- Mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas, disiplin dan beretika dengan meningkatkan etos kerja pegawai;
 - Terwujudnya organisasi yang kondusif dan dinamis dengan meningkatkan kesejahteraan pegawai sesuai tugas dan fungsinya
- d. Melaksanakan penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan, dengan cara :
- Menghasilkan produk-produk penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan;
 - Memberikan pengaruh positif dari hasil penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan.
- e. Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan penerbangan, dengan cara :
- Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan bagi masyarakat penerbangan dengan mengadakan sosialisasi tentang hukum dan peraturan tentang dunia penerbangan.

2.1.2 Strategi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Tujuan strategi merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan diformulasikan tujuan strategis ini maka PPI Curug dapat secara tepat mengetahui hal – hal yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan strategis ini juga memungkinkan PPI Curug untuk mengukur sejauh mana visi dan misi organisasi telah dicapai mengingat tujuan strategis dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi. Untuk itu, agar dapat diukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuan strategisnya, setiap tujuan strategis yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja (*performance indicator*) yang terukur.

Adapun tujuan strategis dari Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik
- b. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten
- c. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan SDM Transportasi
- d. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan Yang Bersih Dan Akuntabel
- e. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi Dan Hukum SDM Transportasi
- f. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian Dan Organisasi BPSDM Perhubungan
- g. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Sasaran strategis PPI Curug merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun dan dialokasikan dalam 5 (lima) periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam Rencana Kinerja (*Performance Plan*). Penetapan sasaran strategis ini diperlukan untuk memberikan focus pada penyusunan kegiatan dan alokasi sumber daya organisasi.

Sasaran strategis PPI Curug merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategis dan merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja serta lebih menjamin suksesnya pelaksanaan rencana jangka panjang secara menyeluruh yang berarti menyangkut keseluruhan satuan kerja di lingkungan PPI Curug. Sasaran – sasaran yang ditetapkan sepenuhnya untuk mendukung pencapaian tujuan strategi yang terkait. Dengan demikian, apabila seluruh sasaran yang ditetapkan telah dicapai, maka diharapkan bahwa tujuan strategi terkait juga telah tercapai.

Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2020 - 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79.5	80	80.5
		IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100	100	100	100
		IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85	85
2	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang kompeten	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.513	2.822	5.387	7.168	10.663
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	93	85,3	85	85
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	85	85	85	85
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	80	80
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	8	9	9	12
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	20	20	25
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	100	100	100
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	85	91,7	92,9	92,9	95,0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
	Transportasi							
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	3,25	3,4	3,5	3,6
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	91.7	91,9	92
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	77	78	80
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.2	84.2	86.2	88.2	90.2
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
		IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	82,14	90	90	90
		IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	75	100	100
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78.5	79	79.5	80
		IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71	72	74	74	75
		IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100	92,3	90	90

II.2 PERJANJIAN KINERJA REVISI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA TAHUN 2021

Perjanjian kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2021 ini merupakan kontrak kerja yang menjadi tolok ukur akuntabilitas kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada akhir tahun anggaran 2021.

Ruang lingkup penetapan kinerja mencakup seluruh tugas pokok dan fungsi suatu organisasi dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan *issue strategic* yang sedang dihadapi organisasi.

PERJANJIAN KINERJA REVISI STPI TAHUN 2021

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79
		2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100
2	SP. DL. 01 Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85,00	88,18
		4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	5967	2822
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1.874	1669
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	100	24
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2.945	996
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	48	33
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1.000	100
		5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85,0	92,9
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	4987	1645
			- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	1.593	637

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	2.503	877
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	41	31
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	850	100
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	5867	1770
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	1.874	641
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	2.945	996
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	48	33
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1.000	100
		6 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	85
				(219 dari 258)	(219 dari 258)
		7 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
		8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	8	8
		9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	19	19
			- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	15	15
			- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	4	4
		10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9	9
			- Jumlah total program studi	prodi	10	10
		12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90,9	91,7
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	20	11
			- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	22	12
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,25	3,25
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	91,5

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
	Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76	76
		16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,2	84,2
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	80
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	85	82,14
		19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	71
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78,5	78,5
		22	IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Nilia	72	72
		23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,9	0,9
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja

Dalam melakukan pengukuran kinerja terhadap semua Indikator Kinerja Kegiatan di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug untuk menilai keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi, dan strategi instansi digunakan rumus pengukuran capaian kinerja A yaitu:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana/Target}} \times 100\%$$

Dimana semakin tinggi persentase pencapaian menunjukkan semakin tinggi realisasi terhadap target yang ditetapkan sehingga menunjukkan pencapaian kinerja semakin baik, demikian sebaliknya semakin rendah persentase pencapaian menunjukkan artinya realisasi terhadap target yang ditetapkan juga rendah sehingga menunjukkan pencapaian kinerja yang baik.

Capaian kinerja ini mencakup :

1. Kinerja kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan.
2. Tingkat pencapaian sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat capaian) dari masing-masing kelompok indikator sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam dokumen rencana kerja. Pengukuran tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

III.2 Pengukuran Capaian Kinerja

a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2021 Dan Analisis Penyebab Keberhasilan Atau Kegagalan, Serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Tahun 2021

Capaian kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah.

Capaian dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis berdasarkan sasaran strategis yang telah ditentukan, kegiatan, indikator kinerja, persentasi realisasi kinerja, Penilaian tersebut tidak lepas dari proses yang merupakan kegiatan dalam mengolah masukan menjadi keluaran atau penilaian dalam proses penyusunan kebijakan yang dianggap penting dan berpengaruh terhadap pencapaian sasaran dan tujuan.

Untuk melakukan capaian kinerja dibutuhkan indikator kinerja, yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan. Karenanya indikator kinerja harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi.

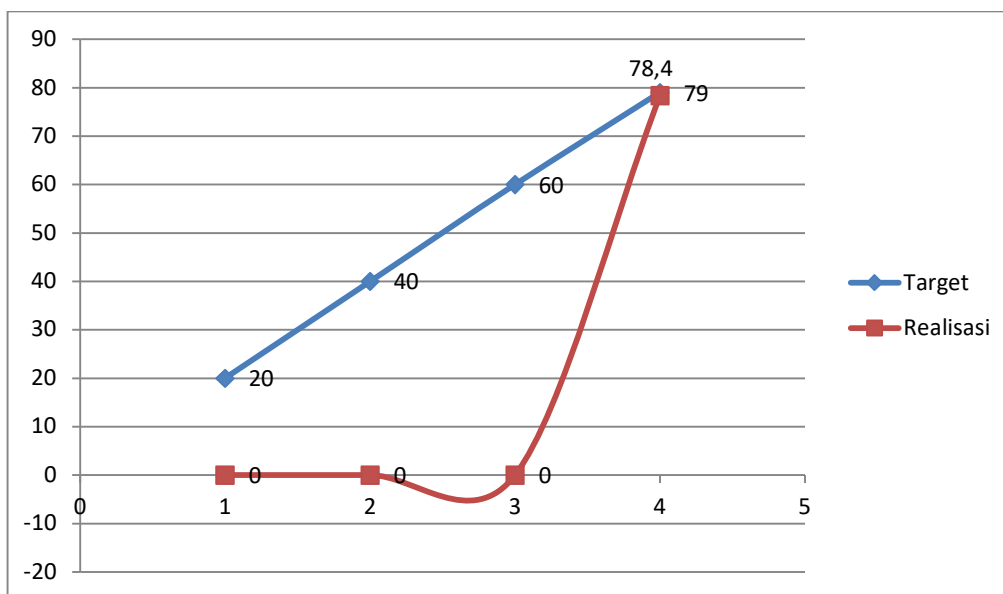
Adapun perbandingan antara Perjanjian Kinerja dan Realisasi Kinerja Tahun 2021 dapat diuraikan seperti dibawah ini:

1. SP. WA. 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik.

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (IKU)	SATUAN	TARGET	REALISASI KINERJA TAHUN 2021				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	0	0	0,0	78,4	99,2
		2 IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	0	0	0	100	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran									99,6

- *IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan*

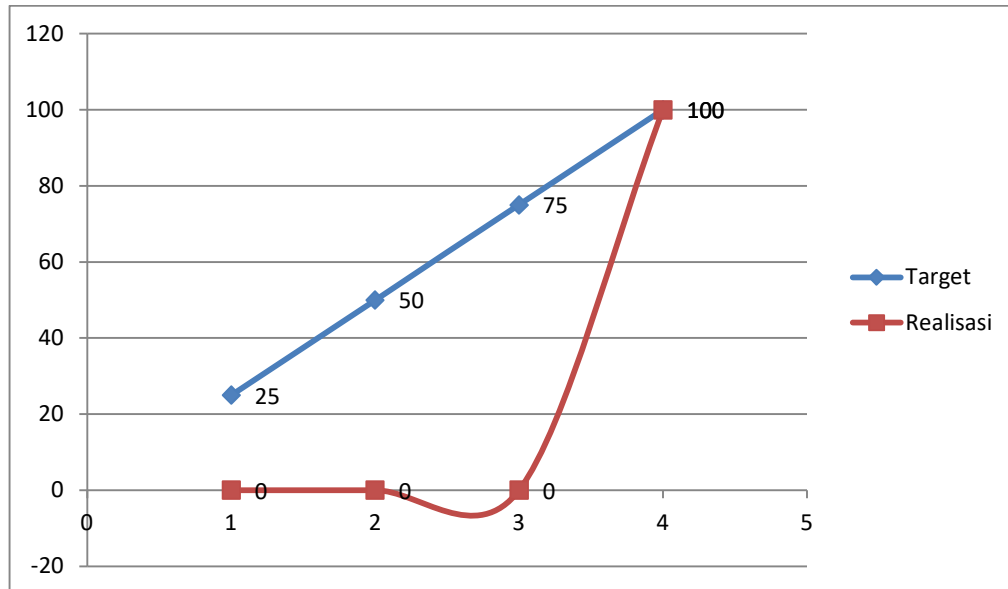
Pada IKP 1, target nilai indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan yaitu sebesar 79 dan nilai indeks RB atas kinerja organisasi oleh Kementerian PAN – RB yang telah terealisasi pada Bulan Desember tahun 2021 yaitu dengan nilai 78,4.



Grafik 3.1
Indeks RB

- *IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran*

Pada IKP 2, yaitu kualitas penyelenggaraan perkantoran dengan target sebesar 100%. Untuk realisasi kualitas penyelenggaraan perkantoran dalam kemampuan penyelenggaraan perkantoran yang dapat berdaya guna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan sebesar 100%.



Grafik 3.2
Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran

2. SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (IKU)	SATUAN	TARGET	REALISASI KINERJA TAHUN 2021				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
2	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	88,18	44,37	62,84	67,00	69,45	78,8
		4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2822	1631	1945	2136	2760	97,8
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1669	1490	1490	1.490	1.658	99,3
			- Jumlah Peserta Diklat Penjurangan	Orang	24	24	24	24	24	100,0

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (IKU)	SATUAN	TARGET	REALISASI KINERJA TAHUN 2021				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	996	109	373	564	946	95,0
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	33	0	8	8	32	97,0
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	100	8	50	50	100	100,0
		5 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	92,9	84,2	86,7	97,1	96,9	104,3
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	1645	117	471	1259	1715	104,3
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	637	0	40	637	637	100,0
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	877	109	373	564	946	107,9
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	31	8	8	8	32	103,2
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	100	0	50	50	100	100,0
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	1770	139	543	1296	1770	100,0
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	641	0	44	641	641	100,0
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	996	129	439	595	996	100,0
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	33	10	10	10	33	100,0
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	100	0	50	50	100	100,0

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (IKU)		SATUAN	TARGET	REALISASI KINERJA TAHUN 2021				% CAPAIAN	
						TW I	TW II	TW III	TW IV		
		6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	18	46,9	46,90	53,48	62,9	
					(219 dari 258)	(46 dari 258)	(121 dari 258)	(127 dari 258)	(138 dari 258)		
		7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	20	20	20	47	78,3	
		8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	8	0	0	2	13	162,5	
		9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	19	0	0	5	20	105,3	
			- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	15	0	0	5	20	133,3	
			- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	4	0	0	0	0	0,0	
		10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	0	0	0	3,23	99,4	
		Rata - Rata Capaian Sasaran									98,7

- *IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten*

Pada Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten memiliki target sebesar 88,18. Pada bulan Desember tahun 2021, PPI Curug mempunyai realisasi tingkat pemenuhan SDM Transportasi yang

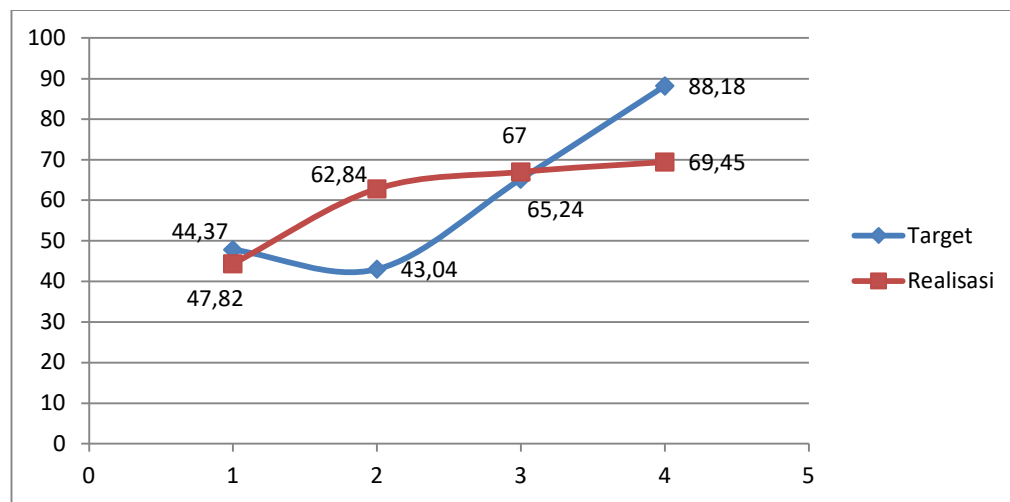
kompeten sebesar 69.45% dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan:} \\ (Cvokasi \times Wvokasi) + (Ckompetensi \times Wkompetensi)$$

$$= (51,16 \times 60\%) + (96,9 \times 40\%) \\ = 69,45\%$$

Hasil tersebut diperoleh dari nilai penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan yang telah bekerja sebesar 51,16% dengan bobot 60% dan lulusan peserta diklat yang dapat menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sebesar 96,9% dengan bobot 40%.

Pada indikator Kinerja tersebut tidak dapat mencapai target dikarenakan tidak tercapainya target dalam penyerapan lulusan peserta didik diklat pembentukan yang bekerja di instansi pemerintah/swasta/BUMN, serta tidak tercapainya jumlah peserta diklat dikarenakan adanya Pandemi Nasional Covid – 19 yang menyebabkan melemahnya sektor penerbangan.



Grafik 3.3
Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

- *IKP. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi*

Untuk Indikator Kinerja jumlah peserta diklat transportasi sampai dengan bulan Desember yaitu sebanyak 2.760 orang dari target yang

telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebanyak 2.822 orang. Hal ini dikarenakan adanya pandemi nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan pembatasan sosial berskala besar (PSBB) sesuai dengan peraturan pemerintah sehingga PPI Curug tidak dapat melaksanakan kegiatan belajar mengajar secara tatap muka. Serta tidak tercapainya peserta diklat teknis karena tidak tercapainya Kerjasama diklat dengan beberapa stakeholder terkait dalam rangka penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan di lingkungan PPI Curug.

Tabel 3.1
Jumlah Peserta Diklat Pembentukan

NO	PROGRAM STUDI	VOL	TARGET	REALISASI		
				L	P	Total
I.	Pembentukan	Org	1.669	1.287	371	1.658
	Diklat Pembentukan Beasiswa	Org	46	35	11	46
1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 E Tahun 2018 Beasiswa (22 ORG)	Org	22	19	3	22
2	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 13 D Tahun 2018 Beasiswa (24 ORG)	Org	24	16	8	24
	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan)	Org	232	192	39	231
3	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 24 Tahun 2017 Reguler (23 ORG)	Org	23	19	4	23
4	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Org	24	14	10	24
5	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 A Tahun 2017 Reguler (22 ORG)	Org	22	15	7	22
6	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Org	24	21	3	24
7	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 A Tahun 2017 Reguler (24 ORG)	Org	24	17	7	24
8	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Org	24	22	2	24

NO	PROGRAM STUDI	VOL	TARGET	REALISASI		
				L	P	Total
9	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 A Tahun 2017 Reguler (24 ORG)	Org	24	24	0	24
10	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 B Tahun 2017 Reguler (21 ORG)	Org	21	21	0	21
11	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 13 Tahun 2018 Reguler (22 ORG)	Org	22	22	0	22
12	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 11 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Org	24	17	6	23
	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri)	Org	246	181	56	237
13	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 B Tahun 2017 Reguler (19 ORG)	Org	19	11	8	19
14	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 C Tahun 2018 Mandiri (23 ORG)	Org	23	17	6	23
15	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 B Tahun 2017 Mandiri (23 ORG)	Org	23	15	8	23
16	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 C Tahun 2017 Mandiri (23 ORG)	Org	23	16	7	23
17	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 C Tahun 2018 Mandiri (24 ORG)	Org	24	16	8	24
18	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	0			
19	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 C Tahun 2017 Mandiri (18 ORG)	Org	18	16	2	18
20	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 D Tahun 2017 Mandiri (19 ORG)	Org	19	16	3	19
21	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Org	24	22	1	23
22	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	0			0

NO	PROGRAM STUDI	VOL	TARGET	REALISASI		
				L	P	Total
23	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 E Tahun 2018 Mandiri (2 ORG)	Org	2	2	0	2
24	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 B Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	0			0
25	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	0			0
26	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Org	24	16	8	24
27	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	0			0
28	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	0			0
29	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 69 Tahun 2018 Mandiri (20 ORG)	Org	20	13	4	17
30	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 70 Tahun 2019 Mandiri (27 ORG)	Org	27	21	1	22
31	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 71 Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	0			0
	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan)	Org	1145	879	265	1144
32	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	16	8	24
33	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 26 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Org	25	16	8	24
34	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 27 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24
35	Diploma IV Penerbang Angkatan 4 Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	22	1	23
36	Diploma IV Penerbang Angkatan 5 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	25	24	1	25
37	Diploma IV Penerbang Angkatan 7 Tahun 2021 Polbit (24 ORANG)	Org	24	24	0	24
38	Diploma IV Teknik Listrik Bandara	Org	24	22	2	24

NO	PROGRAM STUDI	VOL	TARGET	REALISASI		
				L	P	Total
	Angkatan 20 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)					
39	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 A Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Org	23	16	7	23
40	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24
41	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 22 A Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	21	3	24
42	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 B Tahun 2021 Polbit (24 ORANG)	Org	24	19	5	24
43	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24
44	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 27 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Org	25	16	9	25
45	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 28 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24
46	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2021 Polbit (24 ORANG)	Org	24	14	10	24
47	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	21	3	24
48	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 15 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	21	3	24
49	Diploma IV Teknik Pesawat udara Angkatan 16 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	23	1	24
50	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	15	9	24
51	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 B Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24
52	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 C Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Org	23	12	11	23
53	Diploma III Operasi Bandar Udara	Org	23	15	8	23

NO	PROGRAM STUDI	VOL	TARGET	REALISASI		
				L	P	Total
	Angkatan 14 D Tahun 2018 Polbit (23 ORG)					
54	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Org	25	19	6	25
55	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24
56	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24
57	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 16 Tahun 2020 Polbit (25 ORG)	Org	25	17	8	25
58	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24
59	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	24	0	24
60	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 B Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Org	23	23	0	23
61	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 C Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	24	0	24
62	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 D Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	24	0	24
63	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 E Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Org	23	23	0	23
64	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 F Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Org	23	24	0	24
65	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 G Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	24	0	24
66	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	24	0	24
67	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Org	23	23	0	23

NO	PROGRAM STUDI	VOL	TARGET	REALISASI		
				L	P	Total
68	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Org	23	23	0	23
69	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 D Tahun 2019 Polbit (20 ORG)	Org	20	20	0	20
70	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 11 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	6	18	24
71	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24
72	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	14	10	24
73	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 Tahun 2021 Reguler (24 ORG)	Org	24	19	5	24
74	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	6	18	24
75	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 B Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	7	17	24
76	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 C Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	7	17	24
77	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 12 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24
78	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	14	10	24
79	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24

Tabel 3.2
Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan

Peserta Program Studi		Satuan	Target	Realisasi		
				L	P	Total
II.	Penjenjangan	Org	24	23	1	24
1	DIV PNB 6	Org	24	23	1	24

Tabel 3.3
Jumlah Peserta Diklat Teknis

Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi		
				L	P	Total
III.	Pelatihan Diklat Teknis	Org	996	817	129	946
1	ACC RADAR ANGKT 20 (Airnav)	Org	12	5	7	12
2	ADC REFRESHING COURSE (ANGKT 16/TNI AU)	Org	14	14	1	15
3	AERODROME CONTROL TOWER /JUNIOR ATC ANGK. 7 (TNI AU/ 25 ORG)	Org	25	25	0	25
4	AERODROME INSPECTOR (ANGKT 3/AP2)	Org	20	16	4	20
5	AIP REFRESHER (ONLINE) (20 ORG)	Org	20	15	6	21
6	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) Angkatan 112 (AIRNAV)	Org	12	5	7	12
7	APP/ SENIOR ATC (TNI AU/ 20 ORG)	Org	20	20	0	20
8	APP REFRESHING COURSE ANGK 3 (11 ORANG/AIRNAV)	Org	11	10		10
9	Basic Lisence A1.A3 Tahun II (2 ORG)	Org	2	2		2
10	BASIC AERONAUTICAL FIXED SERVICE (TNI AU/ 11 ORG)	Org	11	11	0	11
11	BASIC APRON MOVEMENT CONTROLLER (AMC - Online) AP2	Org	22	20	3	23
12	BASIC AVIATION SECURITY (PUSPENERBAD/10 ORANG)	Org	10	10	0	10
13	CARGO HANDLING (12 ORANG/AP SOLUSI INTEGRA)	Org	12	9	4	13
14	CARGO HANDLING (13 ORANG/AP SOLUSI INTEGRA)	Org	13	8	4	12
15	CPL TRAINING (4 ORG)	Org				0
16	<i>Comercial Pilot Lisence (PT Panca Jiwa Manunggal)</i>	Org		1		1
17	<i>Comercial Pilot Lisence (PT Smart Aviation)</i>	Org	2	1		1
18	<i>Intrument Rating Lisence (PT Smart Aviation)</i>	Org		1		1
19	<i>Intrument Rating Lisence (PT Panca Jiwa Manunggal)</i>	Org		1		1
20	DIKLAT KERJASAMA GAINING HOURS (25ORG)	Org				0
21	Gaining Hours Piper Archer (Roni Iswara)	Org	5	1		1
22	Gaining Hours Piper Archer (Gunawan Wibisono)	Org		1		1
23	Gaining Hours Piper Archer (Agus Wijaya)	Org		1		1
24	<i>DIKLAT MANAJEMEN BANDAR UDARA (RM) (40 ORG)</i>	Org	20	20		20
25	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 14/16 ORG)	Org	16	14	2	16

Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi		
				L	P	Total
26	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 15/16 ORG)	Org	16	14	2	16
27	HUMAN FACTOR RECURRENT (RM)	Org	15	18		18
28	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY (100 ORG)	Org	145	145		145
29	ITS PERSONNEL LICENSING Angkt. 1 (DNP)	Org	22	12	10	22
30	ITS SURVEILANCE Angkt 1 (DNP)	Org	66	18	4	22
31	ITS SURVEILANCE Angkt 2 (DNP)	Org		16	6	22
32	ITS SURVEILANCE Angkt 3 (DNP)	Org		13	9	22
33	ITS INVESTIGATION Angkt 1 (DNP)	Org	66	15	7	22
34	ITS INVESTIGATION Angkt 2 (DNP)	Org		12	10	22
35	ITS INVESTIGATION Angkt 3 (DNP)	Org		16	6	22
36	ITS CERTIFICATION Angk 1 (DNP)	Org	44	17	5	22
37	ITS CERTIFICATION Angk 2 (DNP)	Org		15	7	22
38	ITS INDOCTRINATION	Org	22	15	7	22
39	PERALATAN PEMANTAU DAN PENUNDA UPAYA KEJAHATAN (P3UK) Tingkat Ahli (Airnav/25 ORG)	Org	25	24		24
40	PILOT PROFICIENCY CHECK REGULER (50 ORG)	Org	10			0
41	PPC B737 NG (Capt Dedy dan Fabian)	Org		2		2
42	PPC B737 NG (Arie dan Nur M)	Org		2		2
43	PPC B737 NG (Rurie dan Samsul)	Org		2		2
44	PILOT PROFICIENCY CHECK SPECIAL (30 ORG)	Org	30			0
45	PPC B737 NG (capt vincent dan Honori)	Org		2		2
46	PPC B737 NG (capt Imam dan Billy)	Org		2		2
47	PPC A320 (capt erlangga dan bambang)	Org		2		2
48	PPC A320 (Randy dan mirzani)	Org		2		2
49	PPC B737 NG (Rudi K dan Siendu)	Org		2		2
50	PPC A320 (Gumilar adan Aswin)	Org		2		2
51	PPC A320 (Ragil Pratama)	Org		1		1
52	PPC A320 (Furqon dan Willy)	Org		2		2
53	PPC A320 (Tino dan Indra)	Org		2		2
54	PPC B737 NG (Erich dan Tranggi)	Org		2		2
55	PPC B737 NG (Yanuar dan Syaulan)	Org		2		2
56	RECURRENT JUNIOR AVSEC (40 ORG)	Org	40			0

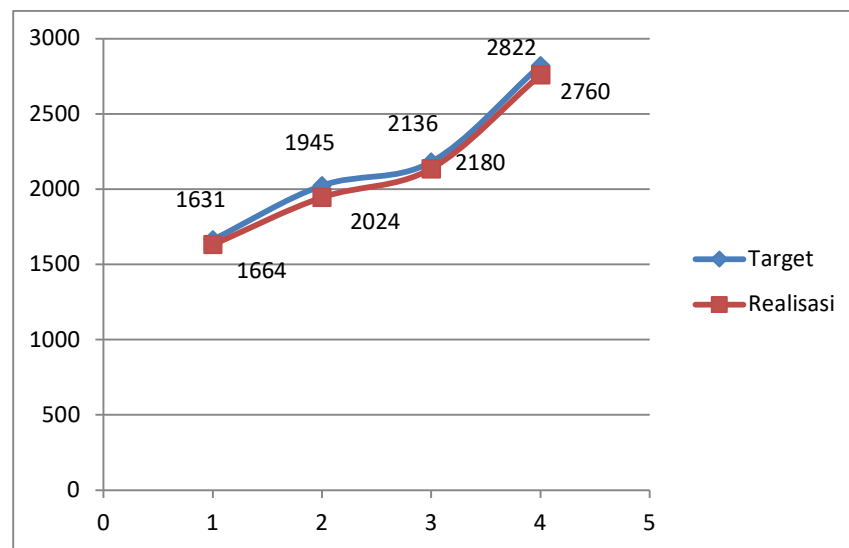
Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi		
				L	P	Total
57	RECURRENT JUNIOR AVSEC Angkt 29	Org	80	14	6	20
58	RECURRENT JUNIOR AVSEC Angkt 30	Org		19	1	20
59	RECURRENT JUNIOR AVSEC (PT. AP SOLUSI/80 ORG)	Org				0
60	RECURRENT JUNIOR AVSEC Angkt 31	Org	23	19	1	20
61	RECURRENT JUNIOR AVSEC Angkt 32	Org		15	3	18
62	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN I (AMC)	Org		22	1	23
63	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN II (AMC)	Org		22	0	22
64	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN III (AMC)	Org		24	0	24
65	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN IV (AMC)	Org	23	23	0	23
66	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN V (AMC)	Org	23	23	0	23
67	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT PELITA AIR Angkt 9	Org	10	8	2	10
68	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT PELITA AIR Angk 10	Org	14	10	0	10
69	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AERODROME Angkatan 11 AP 2	Org	12	9	3	12
70	SUPPORT PILOT LICENSE (SPL) (4 ORANG)	Org	4			0
71	SPL (agoes)	Org		1		1
72	SPL (sunanto)	Org		1		1
73	SPL (sundoko)	Org		1		1
74	SPL (sena)	Org		1		1
75	SWING COMPASS (7 ORG/NON ASRAMA) (AIRNAV)	Org	7	11	1	12
76	TYPE RATING A 320 ANGK. 1 (Narendra)	Org	6	6	0	6

Tabel 3.4
Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat

Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi		
				L	P	Total
V.	Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Org	100	98	2	100
1	Security Awareness (50 ORG)	Org	50	50		50
2	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (50 Orang)	Org	50	48	2	50

Tabel 3.5
Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi		
				L	P	Total
VI.	Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai	Org	33	24	8	32
1	TRAINING COMPANY AVIATION SAFETY OFFICER	Org	3	2	1	3
2	IELP Rater	Org	10	5	3	8
3	PELATIHAN PENINGKATAN KAPASITAS PENDIDIK	Org	20	17	4	21



Grafik 3.4
Peserta Diklat

- *IKP 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi*

Pada tahun 2021, PPI Curug mempunyai target lulusan peserta diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi sesuai dengan Perjanjian Kinerja sebanyak 1.645 dari 1.770 (92,9%). Sampai dengan bulan Desember Jumlah lulusan peserta diklat yang telah berhasil menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan persyaratan di PPI Curug sebanyak 1.715 orang dari target sebesar 1.770 orang (104,3%).

Tabel 3.6
Jumlah Lulusan Peserta Diklat Pembentukan

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	Realisasi		
				L	P	Total
I.	Pembentukan	Org	227	155	48	637
	Diklat Pembentukan Beasiswa					
1	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 13 D Tahun 2018 Beasiswa (24 ORG)	Org	24	16	8	24
	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan)					
2	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 24 Tahun 2017 Reguler (23 ORG)	Org	23	19	4	23
3	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 A Tahun 2017 Reguler (22 ORG)	Org	22	15	7	22
4	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 A Tahun 2017 Reguler (24 ORG)	Org	24	17	7	24
5	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 A Tahun 2017 Reguler (24 ORG)	Org	24	24	0	24
6	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 B Tahun 2017 Reguler (21 ORG)	Org	21	21	0	21
7	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 11 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Org	24	17	6	23
	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri)					0
8	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 B Tahun 2017 Reguler (19 ORG)	Org	19	11	8	19
9	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 B Tahun 2017 Mandiri (23 ORG)	Org	23	15	8	23
10	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 C Tahun 2017 Mandiri (23 ORG)	Org	23	16	7	23
11	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 C Tahun 2017 Mandiri (18 ORG)	Org	18	16	2	18
12	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 D Tahun 2017 Mandiri (19 ORG)	Org	19	16	3	19
13	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 E Tahun 2018 Mandiri (2	Org	2	2	0	2

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	Realisasi		
				L	P	Total
	ORG)					
14	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 69 Tahun 2018 Mandiri (20 ORG)	Org	20	12	4	16
	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan)					0
15	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	15	9	24
16	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 B Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24
17	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 C Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Org	23	12	11	23
18	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 D Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Org	23	15	8	23
19	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	24	0	24
20	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 B Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Org	23	23	0	23
21	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 C Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	24	0	24
22	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 D Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	24	0	24
23	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 E Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Org	23	23	0	23
24	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 F Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Org	23	24	0	24
25	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 G Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	24	0	24
26	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 11 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	6	18	24
27	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	6	18	24
28	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 B Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	7	17	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	Realisasi		
				L	P	Total
29	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 C Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	7	17	24

Tabel 3.7
Jumlah Lulusan Peserta Diklat Teknis

Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi		
				L	P	Total
III.	Pelatihan Diklat Teknis	Org	996	817	129	946
1	ACC RADAR ANGKT 20 (Airnav)	Org	12	5	7	12
2	ADC REFRESHING COURSE (ANGKT 16/TNI AU)	Org	14	14	1	15
3	AERODROME CONTROL TOWER /JUNIOR ATC ANGK. 7 (TNI AU/ 25 ORG)	Org	25	25	0	25
4	AERODROME INSPECTOR (ANGKT 3/AP2)	Org	20	16	4	20
5	AIP REFRESHER (ONLINE) (20 ORG)	Org	20	15	6	21
6	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) Angkatan 112 (AIRNAV)	Org	12	5	7	12
7	APP/ SENIOR ATC (TNI AU/ 20 ORG)	Org	20	20	0	20
8	APP REFRESHING COURSE ANGK 3 (11 ORANG/AIRNAV)	Org	11	10		10
9	Basic Lisence A1.A3 Tahun II (2 ORG)	Org	2	2		2
10	BASIC AERONAUTICAL FIXED SERVICE (TNI AU/ 11 ORG)	Org	11	11	0	11
11	BASIC APRON MOVEMENT CONTROLLER (AMC - Online) AP2	Org	22	20	3	23
12	BASIC AVIATION SECURITY (PUSPENERBAD/10 ORANG)	Org	10	10	0	10
13	CARGO HANDLING (12 ORANG/AP SOLUSI INTEGRA)	Org	12	9	4	13
14	CARGO HANDLING (13 ORANG/AP SOLUSI INTEGRA)	Org	13	8	4	12
15	CPL TRAINING (4 ORG)	Org				0
16	Comercial Pilot Lisence (PT Panca Jiwa Manunggal)	Org		1		1
17	Comercial Pilot Lisence (PT Smart Aviation)	Org	2	1		1
18	Intrument Rating Lisence (PT Smart Aviation)	Org		1		1
19	Intrument Rating Lisence (PT Panca Jiwa Manunggal)	Org		1		1
20	DIKLAT KERJASAMA GAINING HOURS (25ORG)	Org	5			0
21	Gaining Hours Piper Archer (Roni Iswara)	Org		1		1

Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi		
				L	P	Total
22	Gaining Hours Piper Archer (Gunawan Wibisono)	Org		1		1
23	Gaining Hours Piper Archer (Agus Wijaya)	Org		1		1
24	DIKLAT MANAJEMEN BANDAR UDARA (RM) (40 ORG)	Org	20	20		20
25	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 14/16 ORG)	Org	16	14	2	16
26	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 15/16 ORG)	Org	16	14	2	16
27	HUMAN FACTOR RECURRENT (RM)	Org	15	18		18
28	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY (100 ORG)	Org	145	145		145
29	ITS PERSONNEL LICENSING Angkt. 1 (DNP)	Org	22	12	10	22
30	ITS SURVEILENCE Angkt 1 (DNP)	Org	66	18	4	22
31	ITS SURVEILENCE Angkt 2 (DNP)	Org		16	6	22
32	ITS SURVEILENCE Angkt 3 (DNP)	Org		13	9	22
33	ITS INVESTIGATION Angkt 1 (DNP)	Org	66	15	7	22
34	ITS INVESTIGATION Angkt 2 (DNP)	Org		12	10	22
35	ITS INVESTIGATION Angkt 3 (DNP)	Org		16	6	22
36	ITS CERTIFICATION Angk 1 (DNP)	Org	44	17	5	22
37	ITS CERTIFICATION Angk 2 (DNP)	Org		15	7	22
38	ITS INDOCTRINATION	Org	22	15	7	22
39	PERALATAN PEMANTAU DAN PENUNDA UPAYA KEJAHATAN (P3UK) Tingkat Ahli (Airnav/25 ORG)	Org	25	24		24
40	PILOT PROFICIENCY CHECK REGULER (50 ORG)	Org	10			0
41	PPC B737 NG (Capt Dedy dan Fabian)	Org		2		2
42	PPC B737 NG (Arie dan Nur M)	Org		2		2
43	PPC B737 NG (Rurie dan Samsul)	Org		2		2
44	PILOT PROFICIENCY CHECK SPECIAL (30 ORG)	Org	30			0
45	PPC B737 NG (capt vincent dan Honori)	Org		2		2
46	PPC B737 NG (capt Imam dan Billy)	Org		2		2
47	PPC A320 (capt erlangga dan bambang)	Org		2		2
48	PPC A320 (Randy dan mirzani)	Org		2		2
49	PPC B737 NG (Rudi K dan Siendu)	Org		2		2
50	PPC A320 (Gumilar adan Aswin)	Org		2		2
51	PPC A320 (Ragil Pratama)	Org		1		1

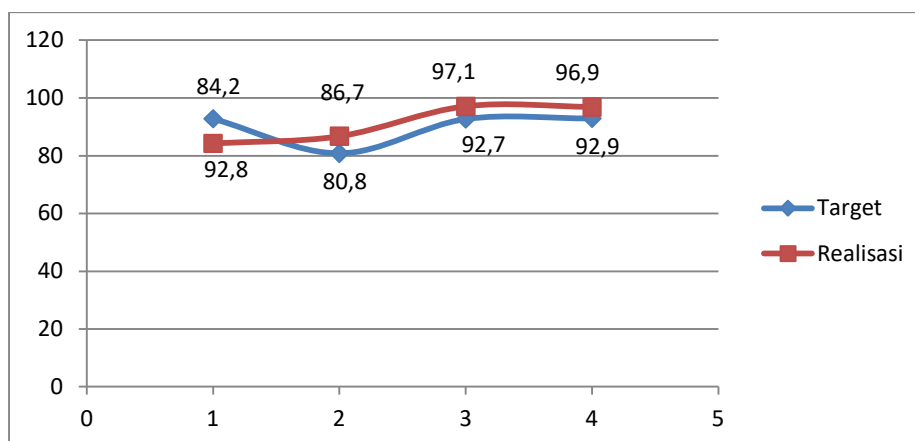
Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi		
				L	P	Total
52	PPC A320 (Furqon dan Willy)	Org		2		2
53	PPC A320 (Tino dan Indra)	Org		2		2
54	PPC B737 NG (Erich dan Tranggi)	Org		2		2
55	PPC B737 NG (Yanuar dan Syaulan)	Org		2		2
56	RECURRENT JUNIOR AVSEC (40 ORG)	Org				0
57	RECURRENT JUNIOR AVSEC Angkt 29	Org	40	14	6	20
58	RECURRENT JUNIOR AVSEC Angkt 30	Org		19	1	20
59	RECURRENT JUNIOR AVSEC (PT. AP SOLUSI/80 ORG)	Org				0
60	RECURRENT JUNIOR AVSEC Angkt 31	Org	80	19	1	20
61	RECURRENT JUNIOR AVSEC Angkt 32	Org		15	3	18
62	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN I (AMC)	Org	23	22	1	23
63	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN II (AMC)	Org	23	22	0	22
64	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN III (AMC)	Org	23	24	0	24
65	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN IV (AMC)	Org	23	23	0	23
66	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN V (AMC)	Org	23	23	0	23
67	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT PELITA AIR Angkt 9	Org	10	8	2	10
68	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT PELITA AIR Angk 10	Org	14	10	0	10
69	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AERODROME Angkatan 11 AP 2	Org	12	9	3	12
70	SUPPORT PILOT LICENSE (SPL) (4 ORANG)	Org				0
71	SPL (agoes)	Org	4	1		1
72	SPL (sunanto)	Org		1		1
73	SPL (sundoko)	Org		1		1
74	SPL (sena)	Org		1		1
75	SWING COMPASS (7 ORG/NON ASRAMA) (AIRNAV)	Org	7	11	1	12
76	TYPE RATING A 320 ANGK. 1 (Narendra)	Org	6	6	0	6

Tabel 3.8
Jumlah Lulusan Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat

Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi		
				L	P	Total
V.	Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Org	100	98	2	100
1	Security Awareness (50 ORG)	Org	50	50		50
2	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (50 Orang)	Org	50	48	2	50

Tabel 3.9
Jumlah Lulusan Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi		
				L	P	Total
VI.	Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai	Org	33	24	8	32
1	TRAINING COMPANY AVIATION SAFETY OFFICER	Org	3	2	1	3
2	IELP Rater	Org	10	5	3	8
3	PELATIHAN PENINGKATAN KAPASITAS PENDIDIK	Org	20	17	4	21



Grafik 3.5
Lulusan Peserta Diklat

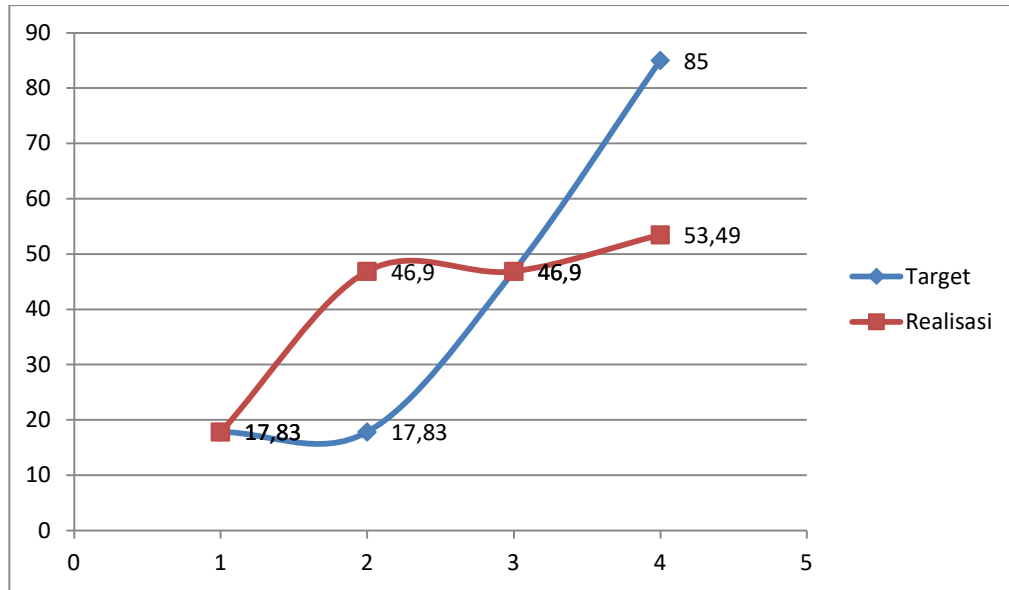
- *IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi*

Pada IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi, lulusan peserta diklat pembentukan pada tahun 2020 yaitu sebanyak 258 orang, dengan target yang berhasil bekerja pada tahun 2021 sebanyak 219 orang atau 85%. Pada bulan Desember, realisasi yang telah tercapai yaitu sebesar 53,49 atau 138 orang dari 258 orang yang telah bekerja di beberapa instansi pemerintah atau swasta.

Belum tercapainya realisasi penyerapan lulusan diklat pembentukan sampai dengan bulan Desember disebabkan adanya lulusan peserta diklat pembentukan PPI Curug yang belum diterima di instansi penerbangan, seperti lulusan penerbang yang belum diterima di maskapai – maskapai di Indonesia, sehingga PPI Curug dapat mengupayakan untuk mempromosikan lulusan PPI Curug agar dapat diterima bekerja di instansi pemerintah/swasta/BUMN.

Tabel 3.8
Penyerapan Lulusan Diklat

No.	Program Studi	LULUSAN THN 2020 Perhitungan Kumulatif				
		Jml. Lulusan	Pemerintah	Non-Pemerintah	Belum Terserap	%
	Pendidikan Pembentukan	258	34	104	130	53,49
1	TPU	22	2	18	2	91
2	TNU	22	2	11	9	59
3	TLB	21	7	11	3	86
4	TMB	24	21	1	2	92
5	TBL	24	0	18	6	75
6	LLU	85	2	21	62	27
7	OBU	60	0	24	36	40



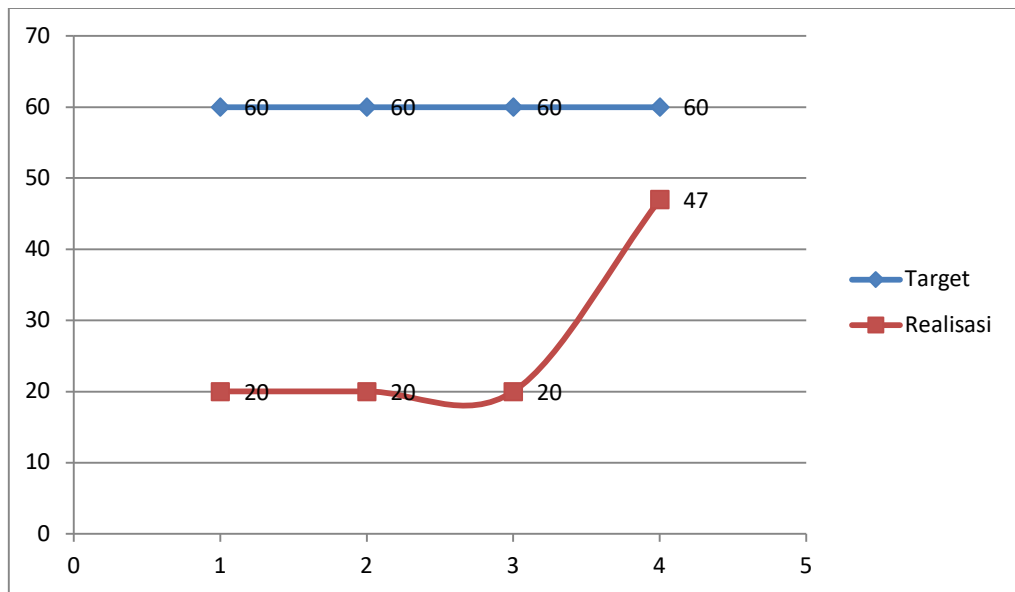
Grafik 3.6
Penyerapan Lulusan Peserta Diklat

- *Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir*

Persentase realisasi utilitas PPI Curug sampai dengan bulan Desember tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan dikarenakan adanya pandemi nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB), sehingga kegiatan belajar mengajar dilakukan dengan metode online menyesuaikan dengan peraturan pemerintah, oleh karena itu sarana pendidikan berupa kelas, laboratorium dan asrama tidak digunakan selama pandemi nasional ini, selain itu adanya peserta diklat pembentukan yang melaksanakan On the Job Training (OJT) di perusahaan – perusahaan penerbangan sehingga mereka berada di luar lingkungan PPI Curug.

- Jumlah kapasitas asrama yang dimiliki untuk menampung peserta diklat oleh PPI Curug pada tahun 2021 adalah sebanyak 1.304 orang, dan jumlah peserta diklat yang masuk pada bulan Desember adalah sebanyak 840 orang (64,4%)

- Jumlah kapasitas kelas yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2021 adalah sebanyak 1.920 orang dan jumlah peserta diklat yang menggunakan kelas untuk kegiatan Pendidikan secara tatap muka pada bulan Desember adalah sebanyak 840 orang (43,8%)
- Jumlah kapasitas laboratorium yang dimiliki oleh PPI Curug dalam mendukung kegiatan Pendidikan dan pelatihan peserta diklat adalah sebanyak 2.179 orang dengan jumlah peserta diklat yang sedang berjalan pada bulan Desember 2021 adalah sebanyak 840 orang (38,5%)
- Jumlah kapasitas pesawat latih yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2021 sebanyak 100 orang dengan jumlah peserta diklat pembentukan program studi penerbang yang menggunakan pesawat latih untuk Latihan terbang adalah sebanyak 47 orang (47%)
- Jumlah kapasitas simulator yang dimiliki oleh PPI Curug adalah sebanyak 98 orang dengan jumlah peserta diklat yang menggunakan simulator untuk kegiatan Latihan terbang pada program studi penerbang adalah sebanyak 48 orang (49%)



Grafik 3.7
Utilitas Sarana dan Prasarana

- *IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat*

Kegiatan pengabdian masyarakat yang akan dilaksanakan oleh dosen – dosen dilingkungan PPI Curug memiliki target sebanyak 8 (Delapan) kegiatan. Dan yang telah dilaksanakan oleh tim dosen PPI Curug sampai dengan bulan Desember sebanyak 13 kegiatan. Kegiatan ini dilaksanakan di lingkungan PPI Curug dan di wilayah sekitar PPI Curug.

Tabel 3.11
Pengabdian Masyarakat

No	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
1	Wira Gauthama, S.T., S.Si.T., M.Pd Penata Tk.I(III/d) NIP.19700908 199403 1 001	PENGENALAN TEKNIK DASAR OVERHAUL MESIN PISTON PESAWAT UDARA TIPE OPPOSED UNTUK GURU BIDANG STUDI PRODUKTIF SMK PENERBANGAN
	Djoko Herwanto, S.Si.T., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19590222 197903 1 001	
	Lilies Esthi Riyanti, S.Si.T., M.T Penata (III/c) NIP. 19820720 200502 2 001	
	Ir. Mursyidin, M.H Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19571105 199403 1 001	
	Andri Kurniawan, S.S.T., M.T Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19860515 200912 1 006	
2	Taufik Rohman, S.Pd., M.A Penata Tk.I(III/d) NIP. 19570710 198103 1 005	ANALISIS KEGIATAN YANG DAPAT MEMBAHAYAKAN KESELAMATAN OPERASI PENERBANGAN PADA KAWASAN KEELAMATAN OPERASI PENERBANGAN DI DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN TANGERANG BANTEN
	Hemi Pamurahardjo, S.H., DESS Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19660508 19003 1 001	
	Solihin, S.AP, M.Si Pembina (IV/a) NIP. 19570611 198001 1 01	
	Drs. Sundoro, M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19651216 199303 1 002	
	Alwazir Abdusshomad, S.PdI., M.PdI	

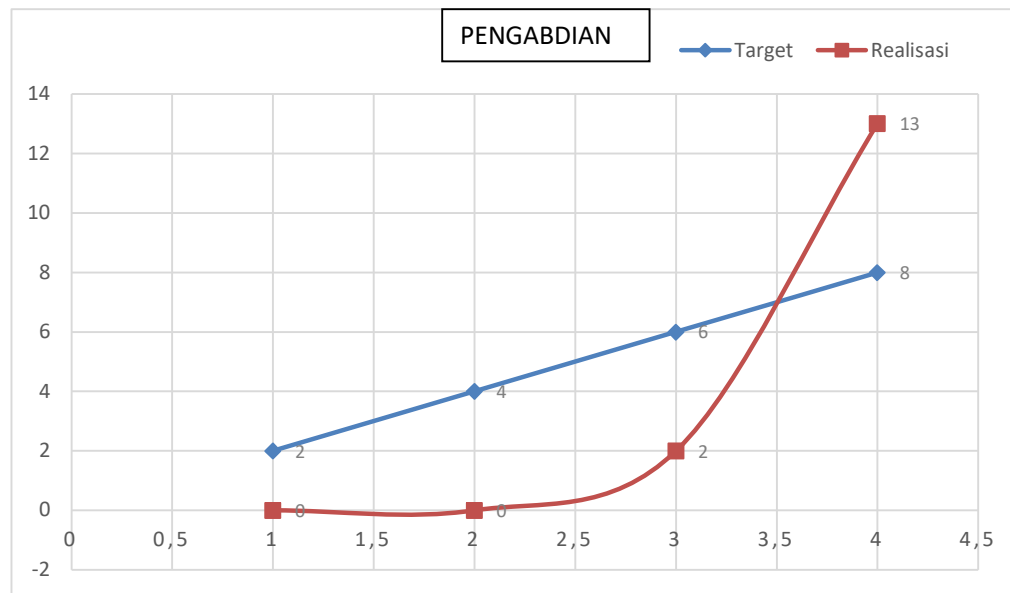
No	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	Penata Tk.I(III/d) NIP. 19820310 200912 1 001	
3	Dian Anggraini Purwaningtyas, S.Si.T., M. Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810331 200212 2 001	SOSIALISASI SITTING KRITERIA PERALATAN TELEKOMUNIKASI, KOMUNIKASI DAN PENGAMATAN PENERBANGAN PADA DINAS PERHUBUNGAN TANGERANG
	Feti Fatonah, S.E., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19751031 198803 2 001	
	Suparlan, S.Pd., M.A Pembina (IV/a) NIP. 19630507 198703 1 001	
	Eriyandi, S.T., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19660414 198803 1 001	
	Wahyu Dwi Agustini, S.T., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 197702 200604 2 001	
4	Nawang Kalbuana, S.E., M.Ak Penata (III/c) NIP. 19810101 200912 1 004	WEBINAR PENGENALAN SAFETY CULTURE DAN UNIT PENANGGULANGAN KEADAAN DARURAT DI BANDARA BAGI SISWA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK) PENRBANGAN D LAMPUNG DAN SIDOARJO BEKERJASAMA DENGAN KARANG TARUNA DESA SEDATI GEDE SIDOARJO JAWA TIMUR
	Oke Hendra, S.Pdl., M.T., MS ASM Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19831029 201012 1 002	
	Kardi, S.H., M.H Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19620215 198103 1 001	
	Pagsa Rizkina Aswia, S.S.T., M.T Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 198902112 200912 2 02	
	Dwi Lestary, S.S.T., M.A., MS.ASM Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19890112 200912 2 002	
5	Wahyu Kurniawan, S.E., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19761011 199903 1 001	PELATIHAN FIRST AID UNTUK MASYARAKAT TENANT BANDAR UDARA HUSEIN SASTRANEGARA
	Asri Santosa, S.T., S.SiT., M.T. Pembina Utama Muda (IV/c) NIP.19710706 199301 1 001	
	Ichyu Machmiyana, S.S.T., MS.SMA Penata (III/c) NIP. 198880110 200912 1 003	

No	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	Fandhy Gunawan, S.AP., M.A Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19870610 201012 1 003	
	Wawan Yusmana, A.Md Penata Muda (III/a) NIP. 19751205 199803 1 001	
6	Togi Adnan Maruli Sinaga S.E., M.A Penata Tk.I(III/d) NIP. 19791231 200003 1 002	SOSIALISASI TERKAIT REKOMENDSSI PEMBUATAN HELIPAD KEPADA PERSONIL DINAS PERHUBUNGAN DI WILAYAH TANGERANG RAYA
	Drs. H. Norman Dani, M.Si Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19581125 198103 1 001	
	Rudy, S.H., M.Si Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19580311 197803 1 001	
	Endang Sugih Ati, S.E., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19600512 198001 2 001	
	Rini Sudiatmi, S.IP., M.Si Penata (III/c) NIP. 19700306 199003 2 001	
7	Yenni Arnas S.T., M.Si Pembina (IV/a) NIP. 19660331 199603 2 001	PELATIHAN PERAWATAN/SERVICE AC UNTUK MASYARAKAT SEKITAR PPI CURUG TANGERANG
	KGS. M.Ismail, AS.Si.T., M.T Penata Muda Tk.I (III/b) NIP.19831009 20812 1 001	
	Zulina Kurniawati, S.Si.T., M.Si Penata (III/c) NIP. 19820709 200502 2 001	
	Benny Kurnianto, S.Pd., M.T Penata (III/c) NIP. 19831109 200912 1 003	
	Imam Haryadi Wibowo S.T., MS.ASM Penata Muda (III/a) NIP. 19890324 200912 1 001	
8	Nurhedhi Desryanto, S.T., S.Si.T., M.M Pembina (IV/a) NIP. 19631204 198703 1 001	PEMASANGAN LAMPU PENERANGAN JALAN MENGUNAKAN TENAGA MATAHARI DI JALAN SUJONO DESA RANCA IYUH KAMPUNG PANGBOGHAN
	R.B. Budi Kartika W., S.Pd, S.Si. T, M.T Pembina (IV/a)	

No	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	NIP. 19611225 198303 1 001 Amal Fatkhulloh, S.Si.T Penata Tk.I(III/d) NIP. 19690929 199303 1 001 Rubby Soebiantoro, S.S.T., M.Pd Penata Muda Tk.I (III/b) NIP.19740108 200604 1 001 Asep Samanhudi, S.Si.T Penata Tk.I(III/d) NIP. 19800901 200012 1 002	
9	Ir. Ika Endrawijaya, M.M.Tr Penata Tk.I(III/d) NIP. 19681012n 199403 2 002 Khoirul Anam, S.Si.T Penata (III/c) NIP. 19771214 200212 1 003 Ir. Suse Lamtiar Simbolon, M.M Pembina (IV/a) NIP. 19641210 199403 2 001 Imam Sonhaji, S.S.T., M.M Penata (III/c) NIP. 19870715 20912 1 003 Afrizal, S.AP Pengatur (II/c) NIP. 19880710 201012 1 001	PE;ATIHAN PEMBUATAN MATERI VIDEO PEMBELAJARAN MENGGUNAKAN APLIKASI OPEN BROADCAST SOFTWARE (OBS) STUDIO BAGI GURU - GURU SMP/SMK DI WILAYAH TANGERANG RAYA
10	Djoko Jatmoko, S.Si.T., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19590813 198203 1 004 Lina Rosmayanti, S.E., M.Si Penata (III/c) NIP. 19780412 199903 2 001 Nunuk Praptiningsih, S.E., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP.19630624 198503 2 002 Rany Adiliawijaya Putriekapuja, S.Si.T., M Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19780305 200003 2 001 Elfi Amir, S.Si.T., S.E., M.M Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19611229 198303 1 001	PENGENAAN PEMANDUAN LALU LINTAS PENERBANGAN (AIR TRAFFIC CONTROL) DI INDONESIA
11	Taryana, S.Si.T., M.M	PERBAIKAN KAMAR MANDI DAN PLESTERAN

No	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	Penata (III/c) NIP. 19681019 199203 1 001	DINDING PONDOK SANTRI DI PONDOK PESANTREN NURUL HUDA Kp. SOMANG Ds. SOMANG KECAMATAN PARUNG PANJANG KABUPATEN BOGOR
	Yayuk Suprihartini, S.Si.T., M.A Penata (III/c) NIP. 19830725 200812 2 001	
	A. Nugroho Budi R., S.Pd., S.Si.T., M.T Pembina (IV/a) NIP. 19570112 198303 1 001	
	Pribadi Asih, S.IP., M.M Pembina (IV/a) NIP. 19590808 198001 2 001	
	Hendro Widiarto, S.Pd., S.Sit., M.Si Pembina (IV/a) NIP. 19600507 198211 1 001	
12	Rinosa Ari Widagdo, S.Si.T., M.A Penata (III/c) NIP. 19721213 199703 1 002	SOSIALISASI TRAINING AREA DI LINGKUNGAN POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
	Arsanto Noorwahyu W., S.E., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19730204 199503 1 001	
	Dody Wahyu Widodo, S.Si.T., M.Si Penata (III/c) NIP. 19781019 200502 1 001	
	Hartanto, S.H., M.Si Penata (III/c) NIP. 19570614 198102 1 001	
	Hari Kurniawanto, S.T., S.Si.T., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19710101 199403 1 002	
13	Toni, S.IP., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19650521 198903 1 001	PELATIHAN ELEKTRONIKA DASAR GUNA MEMBUKA PELUANG KEWIRAUSAHAAN WARGA DESA RANCAGONG KECAMATAN LEGOK KABUPATEN TANGERANG
	Muh. Wildan, S.T., M.T Penata (III/c) NIP. 19770530 199803 1 002	
	Sabdo Purnomo, S.T., S.Si.T M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19570906 198003 1 001	
	Johan Wahyudi S.Pd.,S.Si.T.,M.T Penata Tk.I(III/d) NIP. 19780728 200003 1 002	

No	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	Oka Fatra, S.Si.T., M.T Penata (III/c) NIP. 19811021 200212 1 005	



Grafik 3.8
Pengabdian Masyarakat

- *IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional*

Pada tahun 2021, PPI Curug memiliki target kegiatan penelitian sebanyak 19 (sembilan belas) dokumen dan sampai dengan bulan Desember 2021 PPI Curug dapat melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 20 (Dua puluh) kegiatan penelitian.

Tabel 3.11
Penelitian

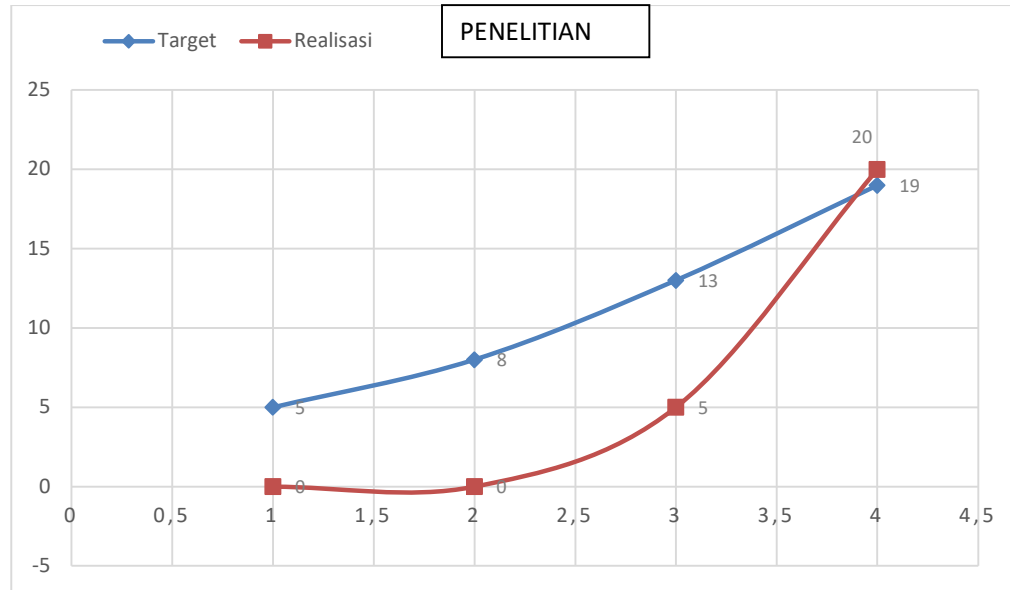
No	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
1.	Muh. Wildan, S.T.,M.T Penata (III/c) NIP. 19770530 19803 1 02	PERANCANGAN ANTENNA TUNING UNIT (ATU) SIMULATOR PADA PERALATAN NON DIRECTIONAL BEACON (NDB) BERDAYA RENDAH

No	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	Sabdo Purnomo, S.T., S.Si.T., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19570906 198003 1 001	
	Johan Wahyudi S.Pd., S.Si.T., M.T Penata Tk.I(III/d) NIP. 19780728 200003 1 002	
2	Yenni Arnas S.T., M.Si Pembina (IV/a) NIP. 19660331 199603 2 001	EFISIENSI DAN EFEKTIFITAS SISTEM DISTRIBUSI LISTRIK DI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
	Zulina Kurniawati, S.Si.T., M.Si Penata (III/c) NIP. 19820709 200502 2 001	
	Riyanto Saputro, S.T, M.Pd Penata Tk.I(III/d) NIP. 19771021 199803 1 001	
3	Dr. Sri Rahayu Surtiningtyas, S.E., M.Sc Penata Tk.I(III/d) NIP. 19750524 199602 2 003	STUDI META-ANALISIS BEBAN KERJA AIR TRAFIC CONTROLLER
4	Nawang Kalbuana, S.E., M.Ak Penata (III/c) NIP. 19810101 200912 1 004	DAMPAK PANDEMI COVID-19 DAN UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP HARGA SAHAM PADA MASKAPAI PENERBANGAN INDONESIA
	Ir. Suse Lamtiar Simbolon, M.M Pembina (IV/a) NIP. 19641210 199403 2 001	
5	Oke Hendra, S.PdI., M.T., MS ASM Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19831029 201012 1 002	COLLAVORATIVE GOVERNANCE PADA PENGEMBANGA SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN
	Benny Kurnianto, S.Pd., M.T Penata (III/c) NIP. 19831109 200912 1 003	
	Ir. Ika Endrawijay, M.M.Tr Penata Tk.I(III/d) NIP. 19681012 199403 2 002	
6	Rudy, S.H., M.Si Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19580311 197803 1 001	IMPLEMENTASI FATIGUE RISK MANAGEMENT SYSTEM DI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
	Nunuk Praptiningsih, S.E., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19630624 198503 2 002	
	Oke Hendra, S.PdI., M.T., MS ASM	

No	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19831029 201012 1 002	
7	Endang Sugih Ati, S.E., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19600512 198001 2 001	SISTEM KEAMANAN PERIMETER DI BANDAR UDARA BUDIARTO CURUG TANGERANG
	Nunuk Praptiningsih, S.E., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP.19630624 198503 2 002	
8	Asri Santosa, S.T., S.SiT., M.T. Pembina Utama Muda (IV/c) NIP.19710706 199301 1 001	PENGEMBANGAN PROTOTYPE AUTOMATIC DEPENDENT SURVEILLANCE BROADCAST RECEIVER UNTUK PENGEMBANGAN PEMBELAJARAN AIR RAFFIC SURVEILLANCE DATA
	Dian Anggraini Purwaningtyas, S.Si.T., Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810331 200212 2 001	
	Eriyandi, S.T., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19660414 198803 1 001	
9	Dian Anggraini Purwaningtyas, S.Si.T., Penata Tk.I(III/d) NIP. 19810331 200212 2 001	PENGEMBANGAN MODEL PROTOTYPE IMMERSIVE TEKNOLOGI UNTUK PEMBELAJARAN SURVEILLANCE RADAR
	Johan Wahyudi S.Pd.,S.Si.T.,M.T Penata Tk.I(III/d) NIP. 19780728 200003 1 002	
	Feti Fatonah, S.E., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19751031 198803 2 001	
10	Djoko Jatmoko, S.Si.T., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19590813 199803 2 001	KAJIAN FASILITAS UNIT PKP-PK SEBAGAI PENUNJANG KESELAMATAN PENERBANGAN DI BANDAR UDARA BUDIARTO CURUG TANGERANG
	Pribadi Asih, S.IP., M.M Pembina (IV/a) NIP. 19590808 198001 2 001	
	Togi Adnan Maruli Sinaga S.E., M.A Penata Tk.I(III/d) NIP. 19791231 200003 1 002	
11	Toni, S.IP., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP. 19650521 198903 1 001	RENCANA BANGUN APLIKASI EA-PPI (ELECTRONIC ADMNISTRATION PPI) DALAM MEWUJUDKAN BIROKRASI DIGITAL MENDUKUNG PROGRAM SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs) 2030
	Suparlan, S.Pd., M.A Pembina (IV/a)	

No	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	NIP. 19630507 198703 1 001	
12	Oka Fatra, S.Si.T., M.T Penata (III/c) NIP. 19811021 200212 1 005	DESAIN DAN ANALISIS STRUKTUR UNMANNED AERIAL VEHICLE (UAV) BERBAHAN ACRYLONITRILE BUTADIENE STYRENE (ABS)
	Andri Kurniawan, S.S.T., M.T Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19860515 200912 1 006	
13	Andri Kurniawan, S.S.T., M.T Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19860515 200912 1 006	PENILAIAN RISIKO PENYEBARAN VIRUS SARS COV2 SELAMA KEGIATAN BELAJAR TATAP MUKA DI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
	Meirizki Indah Wulan N., S.Psi., Penata (III/c) NIP. 19860507 200812 2 002	
	Imam Haryadi Wibowo S.T., MS.ASM Penata Muda (III/a) NIP. 19890324 200912 1 001	
14	Lina Rosmayanti, S.E., M.Si Penata (III/c) NIP. 19780412 199903 2 001	PERANCANGAN MODEL PEMBELAJARAN ONLINE Ebriefing PRAKTIK AERODROME CONTROL TOWER
	Afrizal, S.AP Pengatur (II/c) NIP. 19880710 201012 1 001	
15	Feti Fatonah, S.E., M.Si Penata Tk.I(III/d) NIP.19700908 199403 1 001	MODEL EVALUASI CIPP DALA EVALUASI PENERAPAN KURIKULUM DAN PEMBELAJARAN BERBASIS PART 6/147 EUROPEAN AVIATION SAFETY AGENCY DI POLITEKNIK PENERBANGAN
	Lilies Esthi Riyanti, S.Si.T., M.T Penata (III/c) NIP. 19820720 200502 2 001	
16	Imam Sonhaji, S.S.T., M.M Penata (III/c) NIP. 19870715 20912 1 003	PRA STUDI PEMBUKAAN PROGRAM STUDI REKAYASA KESELAMATAN DAN RISIKO PROGRAM MAGISTER TERAPAN DI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
	Dr. Sri Rahayu Surtiningtyas, S.E., M.Sc Penata Tk.I(III/d) NIP. 19750524 199602 2 003	
	Ichyu Machmiyana, S.S.T., MS.SMA Penata (III/c) NIP. 198880110 200912 1 003	
17	Nurhedhi Desryanto, S.T., S.S.T., M.M Pembina (IV/a)	ANALISIS HARMONIK ARUS LED PADA BEBAN TAXIWAY LIGHT RUNWAY SELATAN BANDAR UDARA SOEKARNO HATTA

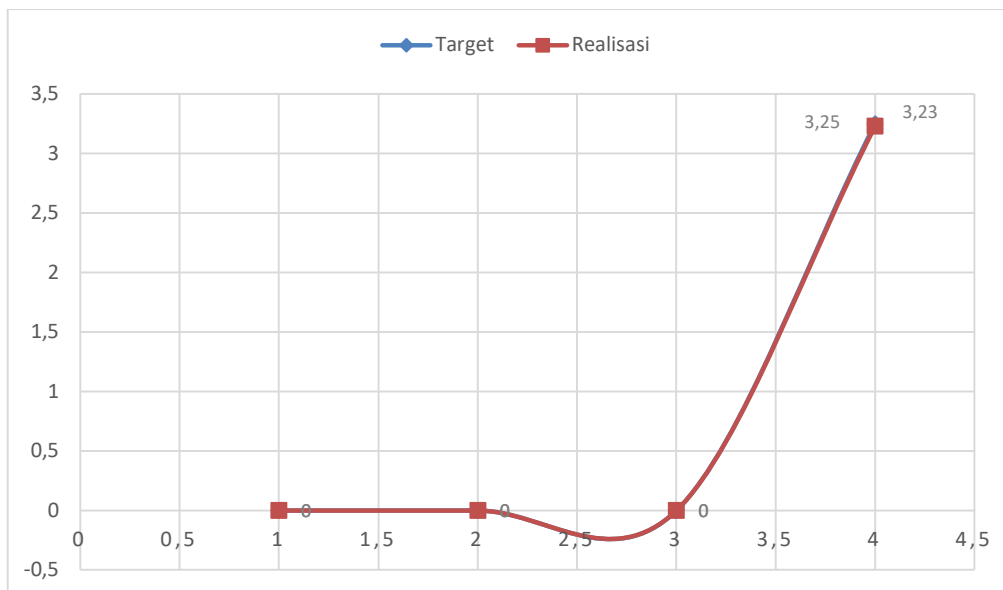
No	NAMA PENELITI	JUDUL PENELITIAN
	<p>NIP. 19631204 198703 1 001</p> <p>KGS. M.Ismail, AS.Si.T., M.T Penata Muda Tk.I (III/b) NIP.19831009 20812 1 001</p> <p>Asep Sanhudi, S.Si.T Penata Tk.I(III/d) NIP. 19800901 200012 1 002</p>	
18	<p>Solihin, S.AP., M.Si Pembina (IV/a) NIP. 19570611 198001 1 001</p> <p>Alwazir Abdusshomad, S.PdI., M.PdI Penata Tk.I(III/d) NIP. 19820310 200912 1 002</p> <p>Dr. Sunarno, M.M Pembina (IV/a) NIP. 19561023 197803 1 001</p>	EVALUASI KEBIJAKAN PEMBELAJARAN JARAK JAUH SISTEM DSTING PADA PENDIDIKAN VOKASI TARUNA POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG ERA PANDEMI COVID-19
19	<p>Kardi, S.H., M.H Pembina Tk.I (IV/b) NIP. 19620215 198103 1 001</p> <p>Elfi Amir, S.Si.T., S.E, M.M Pembina Utama Muda (IV/c) NIP. 19850225 200912 1 001</p> <p>Feri Ardiansyah, S.E., M.M.Tr Penata Muda Tk.I (III/b) NIP. 19850225 200912 1 003</p>	KAJIAN PROSES PEMERIKSAAN KEAMANAN PADA PASSENGER SECURITY CHECK POINT (PSCP) GUNA MENINGKATKAN KEAMANAN PENEBAANGAN DI BANDAR UDARA INTERNASIONAL SOEKARNO HATTA
20	<p>Rinosa Ari Widagdo, S.Si.T., M.A Penata (III/c) NIP. 19721213 199703 1 002</p> <p>Dody Wahyu Widodo, S.Si.T., M.A Penata (III/c) NIP. 19781019 200502 1 001</p> <p>Hari Kurniawanto, S.T., S.Si.T., M.M Penata Tk.I(III/d) NIP. 19710101 199403 1 002</p>	ANALISIS POTENSI ENERGI ANGIN UNTUK PEMANFAATAN VERTICAL AXIS WIND TURBINE (VAWT) PADA KAWASAN BANDAR UDARA BUDIARTO



Grafik 3.9
Penelitian Ilmiah

- **IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat**

Kegiatan survey kepada masyarakat dilaksanakan dalam menilai tingkat kepuasan masyarakat atas pelayanan PPI Curug dalam bidang akademis dan non akademis. Indeks Kepuasan masyarakat telah dilaksanakan dengan menyebarkan angket kuesioner kepada masyarakat (pelanggan) dengan total pertanyaan sebanyak 34 pertanyaan secara metode online dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 469 orang peserta Pendidikan diploma dan 34 orang peserta pelatihan diklat teknis.



Grafik 3.10
Indeks Kepuasan Masyarakat

3. SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

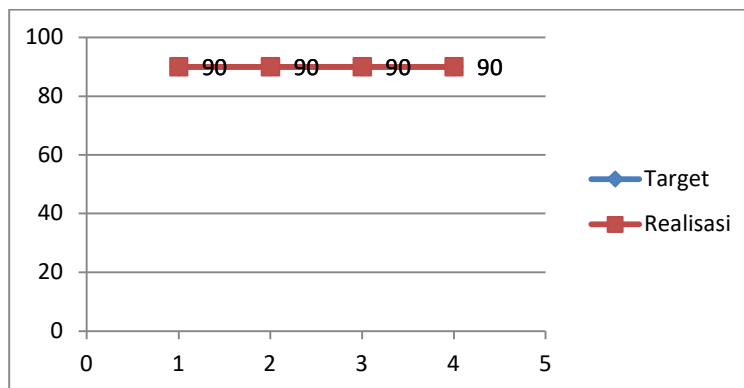
NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (IKU)	SATUAN	TARGET	REALISASI KINERJA TAHUN 2021				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	90	100,0
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9	9	9	9	9	100,0
			- Jumlah total program studi	prodi	10	10	10	10	10	100,0
		12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	91,7	9,1	27,3	63,6	116,7	127,2
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	11	2,0	6,0	14,0	14	127,3
			- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	12	22,0	22,0	22,0	12	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran									113,6	

- *IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi*

Kegiatan ini merupakan kegiatan akreditasi yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2021 sebagai bentuk evaluasi dan penilaian secara komprehensif atas komitmen program studi terhadap mutu dan kapasitas penyelenggaraan program tridharma perguruan tinggi, guna menentukan kelayakan program studi untuk menyelenggarakan program akademiknya.

Di PPI Curug memiliki 10 (sepuluh) program studi, dan yang telah memiliki akreditasi sampai dengan bulan Desember 2021 yaitu sebanyak 9 (Sembilan) program studi yang telah terdaftar dalam Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

NO	PROGRAM STUDI	NO SK	PERINGKAT	TANGGAL AKHIR
1	D.IV LLU	3198/SK/BAN-PT/AKRED/DIPL-IV/IX/2017	B	2022
2	D.IV TLB	5946/SK/BAN-PT/Akred/ST/IX/2020	B	2025
3	D.IV TNU	2754/SK/BAN-PT/AKRED/DIPL-IV/VIII/2017	B	2022
4	D.IV TPU	2953/SK/BAN-PT/AKRED/DIPL-IV/VIII/2017	B	2022
5	D.III OBU	3189/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/IX/2017	B	2022
6	D.III PA	2437/SK/BAN-PT/AKRED/DIPL-III/VIII/2017	B	2022
7	D.III PKP	4122/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/X/2019	B	2024
8	D.III TBL	4431/SK/BAN-PT/AKRED/DIPL-III/XI/2017	B	2022
9	D.III TMB	4430/SK/BAN-PT/AKRED/DIPL-III/XI/2017	B	2022



Grafik 3.11
Akreditasi

- *IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi*

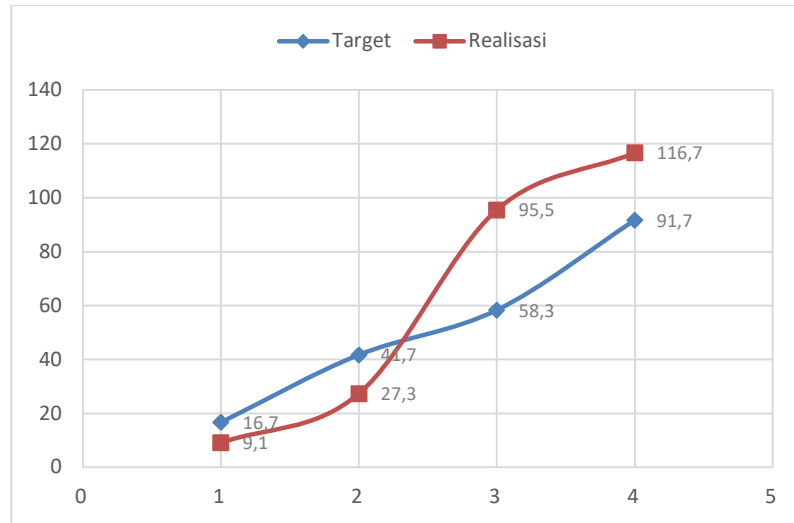
Indikator Kinerja ini merupakan persentase jumlah dokumen Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti pada tahun 2021 dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen Kerjasama yang ditindaklanjuti pada tahun ini.

Pada tahun 2021 PPI Curug mempunyai target sebanyak 12 (Dua belas) dokumen kerjasama dan sampai dengan bulan Desember 2021 telah terealisasi sebanyak sebanyak 14 (Empat Belas) dokumen kerjasama yang telah terlaksana. PPI Curug dapat mencapai target dalam kerjasama ini yaitu dengan berusaha mendapatkan mitra mitra kerjasama dengan cara menawarkan diklat – diklat yang dapat dilaksanakan di PPI Curug serta adanya penawaran asset yang dimiliki oleh PPI Curug terhadap beberapa stakeholder.

Tabel 3.12
Kerjasama

No.	Nomor & Tanggal Penandatanganan dan Masa Berlaku	Judul MoU	Area Kerja Sama
1	HK.201/1/25A/PPIC-2021	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Junior ATC	Kerjasama dengan TNI AU
2	HK.201/1/1/PPIC-2021	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aviation Security	Kerjasama dengan AP Solusi
3	HK.201/2/18/PPIC-2021	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Basic Aviation Security	Kerjasama Dengan Puspenerbad
4		Keanggotaan menjadi Authorized Training (ATC) International Air Transport Association (IATA)	Train Air
5	HK.201/4/12/PPIC-2021	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SMS for Aerodrome	Kerjasama dengan PT Pelita Air

No.	Nomor & Tanggal Penandatanganan dan Masa Berlaku	Judul MoU	Area Kerja Sama
6	PJJ.10.04/00/10/2021/0456	Pelatihan Refreshing AMC Tahun 2021	Kerjasama dengan AP 2
7	HK.20/4/1/PPIC-2021	Pelatihan Intial Type Certificate Airbus 320	Kerjasama dengan Personal (Narendra)
8	HK.201/1/20/PPIC-2021	Pelatihan Basic Lisence A1, A3	Kerjasama dengan Puspalapan
9	HK.201/1/2/PPIC-2021	Pelatihan PPC B737 NG	Kerjasama dengan Capt Dedy dan Fabian (PPC B737 NG)
10	SM.113/1/14/PPIC-2021	Pelatihan Gaining Hours Piper Archer	Kerjasama dengan Roni Iswara (Gaining Hours Piper Acher)
11	HK. 201/5/22/PPIC-2021	Pendidikan dan Pelatihan Approach Control Surveillance	Kerjasama dengan Airnav
12	HK.201/3/6/PPIC-2020	Pendidikan dan Pelatihan PPL	Kerjasama dengan Debrata Kumar Gosh
13	HK.201/4/21/PPIC-2021	Pendidikan dan Pelatihan AFIS	Kerjasama dengan Suwanda (AFIS)
14	HK.201/4/25/PPIC-2021	Pendidikan dan Pelatihan General Instructor Course	Kerjasama dengan Gandhes (GIC)



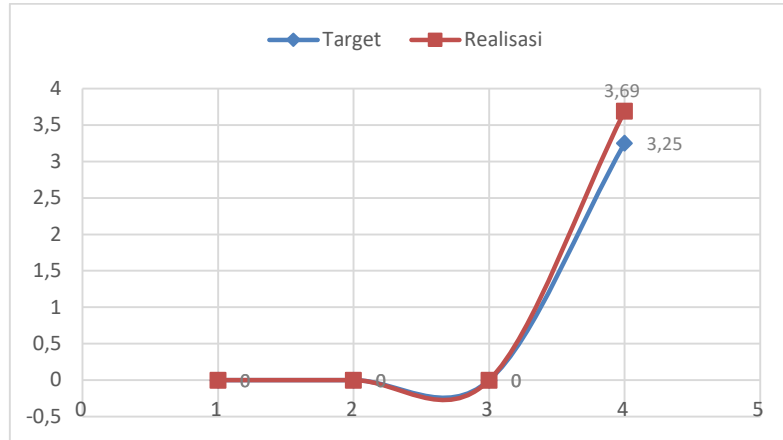
Grafik 3.12
Kerjasama

4. SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (IKU)		SATUAN	TARGET REVISI	REALISASI KINERJA TAHUN 2021				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,25	0,0	0,00	0	3,69	113,5
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	0,0	0,0	0,0	91,51	100,0
		15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76	0,0	0	33,4	100	131,6
		16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,2	15,6	15,6	53,4	82,5	98,0
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	0,0	0	20	80	100,0
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	82,14	0,0	0	82,14	82,14	100,0
		19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	0,0	0	85	85	119,7
Rata - Rata Capaian Sasaran										109,0

- **IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP**

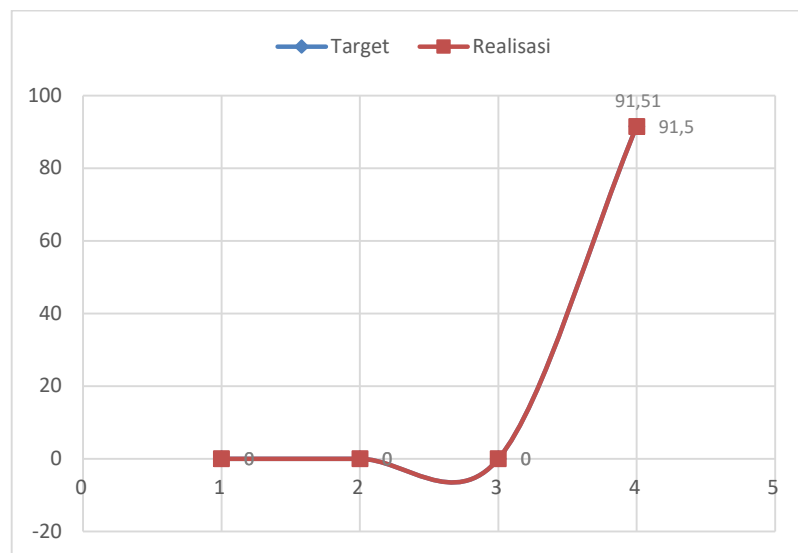
Pada sasaran ini, target nilai indeks Maturitas SPIP BPSDMP yaitu sebesar 3.25 dan sampai bulan Desember indicator tersebut telah terealisasi sebesar 3,69 (113,5%).



**Grafik 3.13
SPIP**

- **IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP**

Pada sasaran ini, target nilai indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP yaitu sebesar 91.5 dan sampai bulan Desember indicator tersebut telah terealisasi sebesar 91,5 (100%).



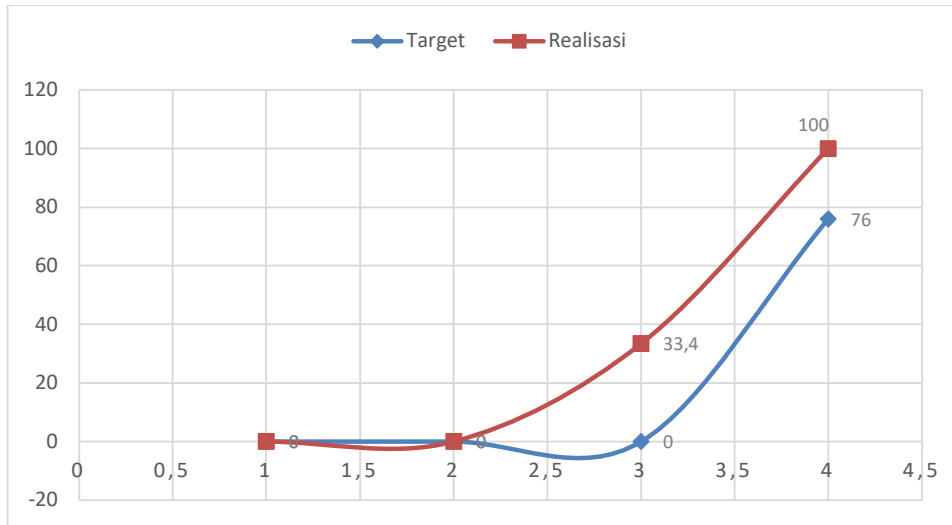
**Grafik 3.14
Kearsipan**

- *IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP*

Pada sasaran ini, nilai indeks Pengelolaan aset BPSDMP merupakan indikator yang berisi tentang pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya (PSP) dan tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan dan Laporan Wasdal.

Target pengelolaan aset pada tahun 2021 yaitu sebesar 76 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 100, dengan rincian:

NO	INDIKATOR	TARGET	NILAI	BOBOT	REALISASI	NILAI	BOBOT
1	Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya						
	Lebih dari sama dengan 80%	26%	1	26%	84,52%	1	
2	Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN						
	Laporan BMN Semester 1	1	1	50%	1	1	
	Laporan BMN Semester 2	1	1		1	1	
	Laporan Wasdal BMN	1	1		1	1	



Grafik 3.15
Pengelolaan Aset

- *IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP*

Pada sasaran ini, nilai indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP merupakan indikator yang berisi tentang nilai evaluasi anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran. Target pengelolaan Keuangan pada tahun 2021 yaitu sebesar 84,2 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 82,5.

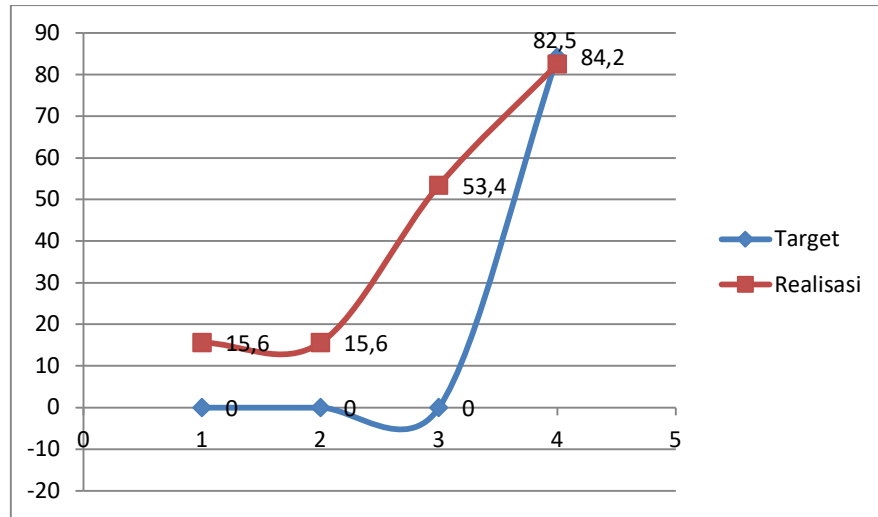
$$(60\% \times \text{Nilai EKA}) + (40\% \times \text{Nilai IKPA})$$

EKA : Nilai Evaluasi Anggaran

IKPA : Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran

$$= (60\% \times 80,88) + (40\% \times 85)$$

$$= 82,5$$



Grafik 3.16
Pengelolaan Keuangan

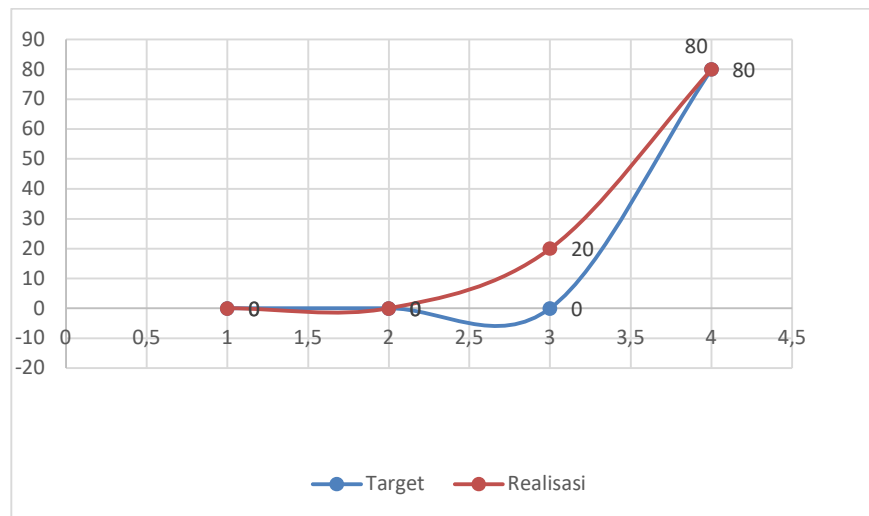
- *IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP*

Pada sasaran ini, nilai indeks Perencanaan BPSDMP merupakan indikator yang berisi tentang tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan dan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dikumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka Panjang, jangka menengah dan jangka pendek baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemograman dan penganggaran.

Target pengelolaan Perencanaan BPSDMP pada tahun 2021 yaitu sebesar 80 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 80.

NO	ASPEK	BOBOT	TARGET	REALISASI
1	Integrasi Perencanaan			
	Persentase Kesesuaian sasaran program renstra K/L dengan sasaran RPJM	20%	20%	20%
	Persentase Kesesuaian sasaran program RKP dengan sasaran RPJMN	20%	10%	10%

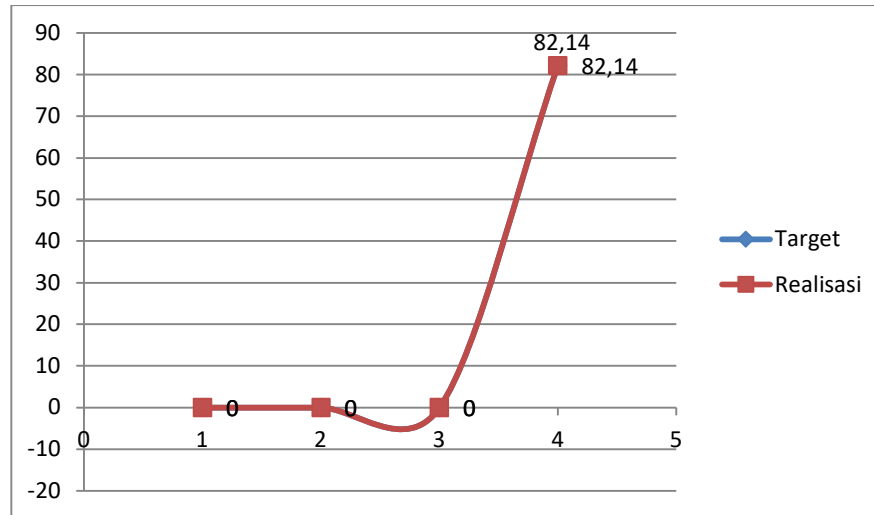
NO	ASPEK	BOBOT	TARGET	REALISASI
	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	30%	30%	30%
	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran K/L	30%	20%	20%
TOTAL INTEGRASI PERENCANAAN		100%	80%	80%



Grafik 3.17
Perencanaan

- *IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP*

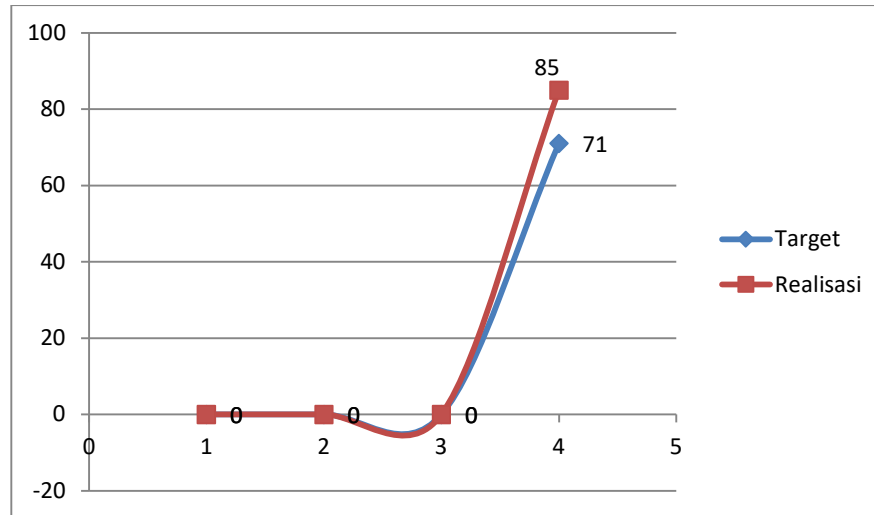
Pada sasaran ini, target nilai SAKIP BPSDMP yaitu sebesar 82,14 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 82,14 (100%).



Grafik 3.18
Nilai SAKIP

- *IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP*
 Pada sasaran ini, Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP yaitu sebagai bentuk evaluasi terhadap kualitas penyelenggaraan perkantoran yang sesuai dengan kebutuhan dan standar BPSDMP. Target indicator kinerja ini adalah sebesar 71 dan sampai bulan Desember telah terealisasi sebesar 85% (119,7) dengan rincian:

NO	URAIAN	NILAI	TARGET	REALISASI
1	Tingkat Layanan Rumah Tangga	20	10	12
2	% Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5	3	3
3	Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran	5	3	3
4	Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran	10	5	7
5	Tingkat Layanan	60	50	60
TOTAL		100	71	85



Grafik 3.19
Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP

5. SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi.

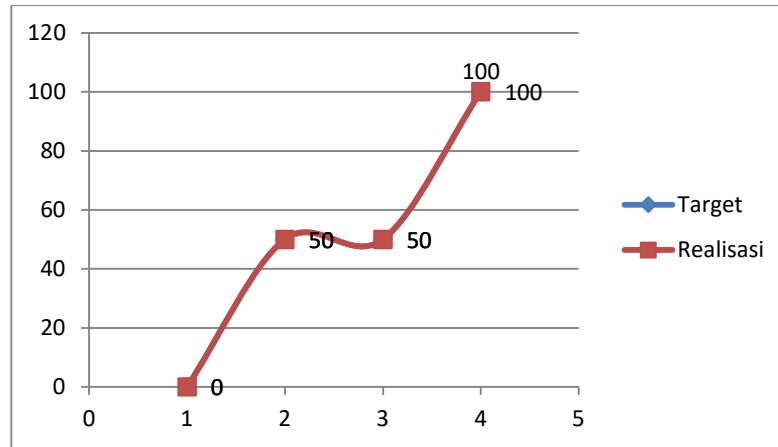
NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (IKU)	SATUAN	TARGET REVISI	REALISASI KINERJA TAHUN 2021				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0,0	50	50	100	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran									100,0	

- **IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi**

Kegiatan ini merupakan penyusunan NSPK yang dihasilkan oleh PPI Curug berupa modul dan bahan ajar.

Pada tahun 2021 PPI Curug menargetkan jumlah modul/bahan ajar Diklat yang berbasis kompetensi sebanyak 2 (dua) dokumen dan sudah terealisasi sampai bulan Desember 2021 yaitu:

1. Penyusunan modul pembelajaran jarak jauh
2. Penyusunan Pedoman Akademik



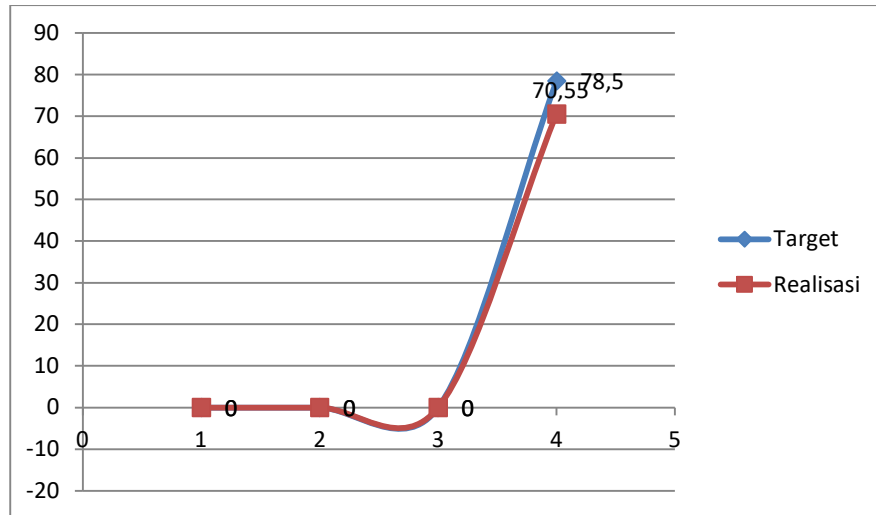
Grafik 3.20
Tingkat Pemenuhan NSPK

6. SK. WA. 03.03 Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (IKU)		SATUAN	TARGET REVISI	REALISASI KINERJA TAHUN 2021				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
6	SK. WA. 03.03 Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78,5	0,0	0	0	70,55	89,9
		22	IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Nilai	72	0,0	0	0	72	100,0
		23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,9	0,0	0	0	0,9	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran										96,6

- IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP

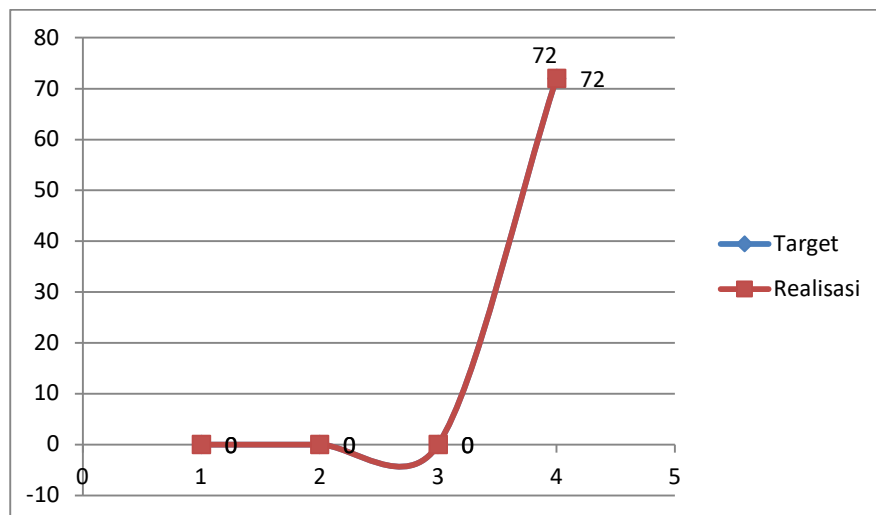
Pada sasaran ini, Target indicator kinerja ini adalah sebesar 78,5 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 70,55 (89,9%).



Grafik 3.21
Indeks Kelembagaan

- **IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP**

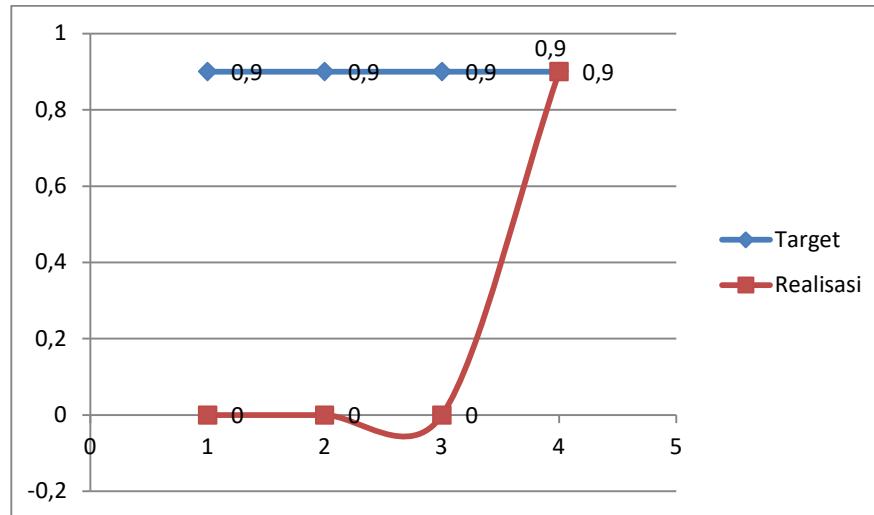
Pada sasaran ini, Target indicator kinerja ini adalah sebesar 72 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 72 (100%).



Grafik 3.22
Indeks Profesionalisme ASN

- **IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP**

Pada sasaran ini, Target indicator kinerja ini adalah sebesar 0,9 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 0.9 (100%).



Grafik 3.22
Indeks Tata Kelola Manajemen ASN

7. SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (IKU)	SATUAN	TARGET REVISI	REALISASI KINERJA TAHUN 2021				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100	92,9	92,9	92,9	100	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran									100,0

- **IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP**

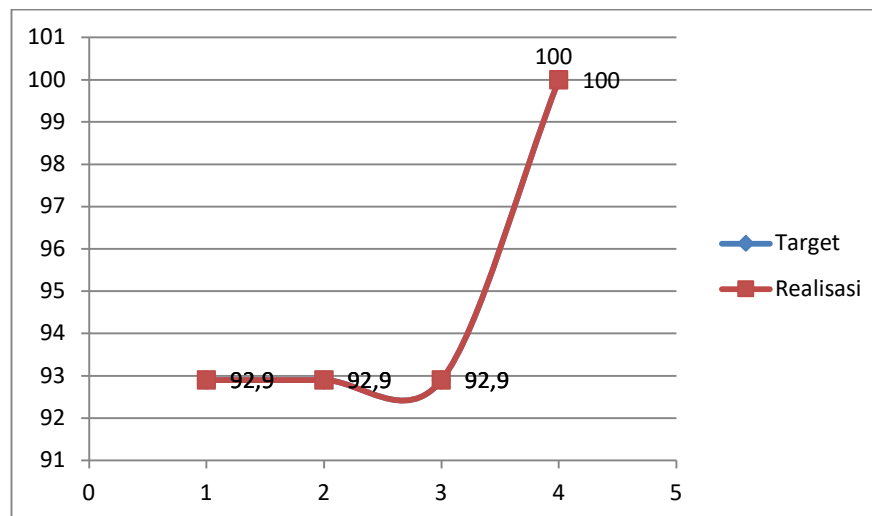
Pada sasaran ini, Target indicator kinerja ini adalah jumlah system informasi yang tersedia di PPI curug sebagai pemantauan dan monitoring system informasi Pendidikan dan pelatihan.

Target pada tahun 2021 sebesar 100 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 100.

Sistem informasi yang telah terealisasi sampai dengan bulan Desember yaitu :

NO	NAMA APLIKASI	IMPLEMENTASI	STATUS	STATUS PENGEMBANGAN
1	Sistem Informasi Akademik	2019 – Melakukan perencanaan dan peengelolaan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan	Selesai	Tahap Pengembangan
2	Pendaftar Simulator	2020 – Menyediakan Informasi terkait pendaftaran pemakaian Simulator yang dikomersilkan secara umum	Selesai	Tahap Pengembangan
3	E-Journal OJS	2020 – Mengelola dan mempublikasikan hasil penelitian dan pengembangan SDM di bidang penerbangan	Selesai	Tahap Pengembangan
4	Clearance Taruna	2020 – Menyediakan layanan terkait persyaratan yang harus dipenuhi oleh taruna dan taruni sebelum lulus	Selesai	Tahap Pengembangan
5	Tracer Study	2020 – Menyediakan layanan dan infoemasi terkait data taruna dan taruni yang sudah lulus dari PPI Curug	Selesai	Tahap Pengembangan
6	Pendaftaran Webinar	2020 – Menyediakan layanan pendaftaran peserta Webinar yang diselenggarakan oleh PPI Curug	Selesai	Tahap Pengembangan
7	Absensi Apel Online	2020 - Menyediakan layanan absensi pegawai dalam mengikuti apel pegawai dalam bentuk online	Selesai	Tahap Pengembangan
8	Elearning	2020 - Menyediakan layanan dan infomasi terkait pembelajaran secara online untuk dosen dan taruna dan taruni PPI Curug	Selesai	Tahap Pengembangan
9	Ujian Online	2019 – Menyediakan layanan dan	Selesai	Tahap

NO	NAMA APLIKASI	IMPLEMENTASI	STATUS	STATUS PENGEMBANGAN
	CAT	fasilitas ujian secara online yang berbasis CAT		Pengembangan
10	E Persuratan	2019 – Menyediakan layanan manajemen pengelolaan naskah dinas dari unit pengelola kepada unit kearsipan di internal PPI Curug	Selesai	Tahap Pengembangan
11	Publikasi Diklat Pemberdayaan Masyarakat	2020 – Menyediakan informasi terkait keikutsertaan masyarakat yang berprestasi dalam diklat pemberdayaan masyarakat	Selesai	Tahap Pengembangan
12	Pendaftaran Sipencatar Mandiri	2019 - Menyediakan informasi terkait pendaftaran Seleksi Penerimaan Calon Taruna Taruni Jalur Mandiri	Selesai	Tahap Pengembangan
13	Pendaftaran Vaksin Covid-19	2021 - Menyediakan informasi dan layanan terkait vaksin yang diselenggarakan di unit kesehatan PPI Curug	Selesai	Tahap Pengembangan



Grafik 3.23
Indeks SPBE

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2015-2019 terhadap Target Kinerja Tahun 2015-2019 dan Target RENSTRA (2015-2019) dan Realisasi Kinerja Tahun 2020 terhadap Target Kinerja Tahun 2020 dan Target RENSTRA (2020-2024)

Perbandingan realisasi dan target kinerja Badan Pengembangan SDM Perhubungan selama 5 (lima) tahun, yaitu tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 berada pada tahap pembangunan nasional (Tahun 2020 - 2024). Setiap tahapan pembangunan nasional memiliki dokumen perencanaan yang memuat Indikator Kinerja (IKU) yang mengacu pada visi dan misi Presiden terpilih. Secara umum perbandingan dimaksud dapat dilihat pada tabel berikut

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA		TARGET RENSTRA 2020 - 2024	2020		%	2021		%	2022	2023	2024
					TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI		TARGET	TARGET	TARGET
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	79,4	79	78,4	99,2	79	78,4	99,2	79,5		
		2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	100	100	100,0	100	100	100,0	100		
Rata - Rata Capaian Sasaran							99,6			99,6			
2	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	85,00	68,40	80,5	88,18	69,45	78,8	85,00		
		4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	4.513	4513	3.854	85,4	2822	2.760	97,8	5.387		

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET RENSTRA 2020 - 2024	2020		%	2021		%	2022	2023	2024
				TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI		TARGET	TARGET	TARGET
		- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	9732	1764	1.761	99,8	1669	1.658	99,3	1450		
		- Jumlah Peserta Diklat Pendidikan Strata II		0	0	0,0	0	0	0,0	20		
		- Jumlah Peserta Diklat Penjurusan	400	24	24	100,0	24	24	100,0	82		
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	14561	1565	909	58,1	996	946	95,0	2895		
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	197				33	32	97,0	40		
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	19.700	1160	1160	100,0	100	100	100,0	900		
	5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	85	84,0	78,0	92,9	92,9	96,9	104,3	85,3		
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi		3769	2327	61,7	1645	1715	104,3	3714		
		- Lulusan Diklat Pembentukan		1764	258	14,6	637	637	100,0	475		
		- Lulusan Diklat Penjurusan		0	0	0,0	0	0	0,0	24		
		- Lulusan Diklat Teknis		845	909	107,6	877	946	107,9	2275		

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET RENSTRA 2020 - 2024	2020		%	2021		%	2022	2023	2024
				TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI		TARGET	TARGET	TARGET
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM		0	0	0,0	31	32	103,2	40		
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1160	1160	100,0	100	100	100,0	900		
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi		4489	2983	66,5	1770	1770	100,0	4354		
		- Lulusan Diklat Pembentukan		1764	258	14,6	641	641	100,0	495		
		- Lulusan Diklat Penjurangan		0	0	0,0	0	0	0,0	24		
		- Lulusan Diklat Teknis		1565	1565	100,0	996	996	100,0	2895		
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM					33	33	100,0	40		
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1160	1160	100,0	100	100	100,0	900		
		6 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85	67	62,00	92,0	85	53,49	62,9	85		
				(117 dari 174)			(219 dari 258)	(138 dari 258)		(542 dari 637)		
		7 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	60	60	40	66,7	60	47	78,3	60		

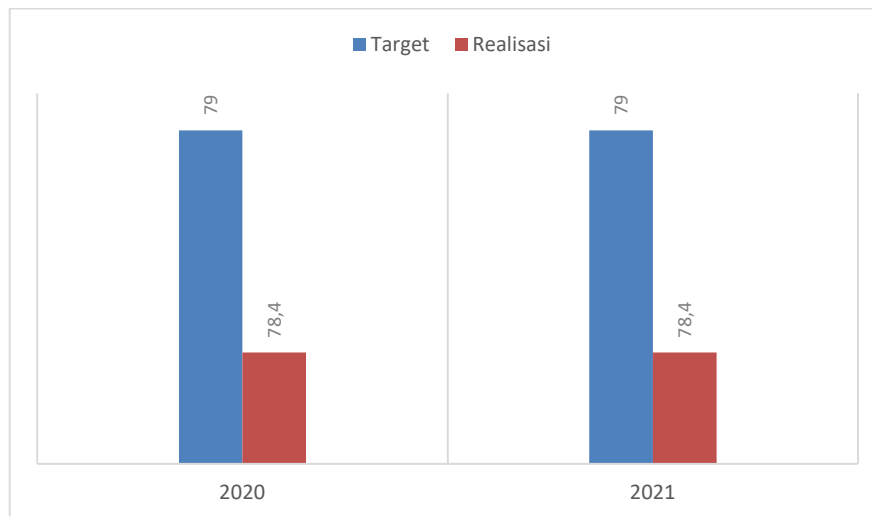
NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA		TARGET RENSTRA 2020 - 2024	2020		%	2021		%	2022	2023	2024
					TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI		TARGET	TARGET	TARGET
		8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	42	4	13	325,0	8	13	162,5	9		
		9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	132	15	5	33,3	19	20	105,3	20		
			- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional		15	5	33,3	15	20	133,3	18		
			- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional					4	0	0,0	2		
		10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,25	3,25	3,21	98,8	3,25	3,23	0,0	3,25		
Rata - Rata Capaian Sasaran							109,3			86,2			
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	90	90	90	100,0	90	90	100,0	100		
			- Jumlah program studi yang terakreditasi		9	9	100,0	9	9	100,0	10		

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA		TARGET RENSTRA 2020 - 2024	2020		%	2021		%	2022	2023	2024
					TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI		TARGET	TARGET	TARGET
	Pelatihan SDM Transportasi.		- Jumlah total program studi		10	10	100,0	10	10	100,0	10		
		12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	94,4	85	135	158,8	91,7	117	127,2	92,9		
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti		17	27	158,8	11	14	127,3	13		
			- Jumlah target dokumen kerjasama		20	20	100,0	12	12	100,0	14		
Rata - Rata Capaian Sasaran							129,4			113,6			
4	SK. WA. 03.02 Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,4	2,99	2,986	99,9	3,25	3,69	113,5	3,40		
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91,65	91	0	0,0	91,5	91,51	100,0	91,7		
		15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	77,2	75	100	133,3	76	100	131,6	77		
		16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	85,8	80,2	67,7	84,4	84,2	82,5	98,0	86,2		
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	88	78	78	100,0	80	80	100,0	82		
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	81,9	81,9	81,9	100,0	82,14	82,14	100,0	90		
		19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	70	70	70	100,0	71	85	119,7	72		

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET RENSTRA 2020 - 2024	2020		%	2021		%	2022	2023	2024
				TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI				
Rata - Rata Capaian Sasaran						88,2			109,0			
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	100	100	100,0	100	100	100,0	75	
Rata - Rata Capaian Sasaran						100,0			100,0			
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	79	78	70,55	90,4	78,5	70,55	89,9	79	
		22	IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	73,2	71	71	100,0	72	72	100,0	74	
		23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	1	0,8	0,8	100,0	0,9	0,9	100,0	0,92	
Rata - Rata Capaian Sasaran						96,8			96,6			
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	100	66,7	100,0	149,9	100	100,0	100,0	92,3	
Rata - Rata Capaian Sasaran						149,9			100,0			
Total Rata - Rata Capaian Sasaran						110,5			100,7			

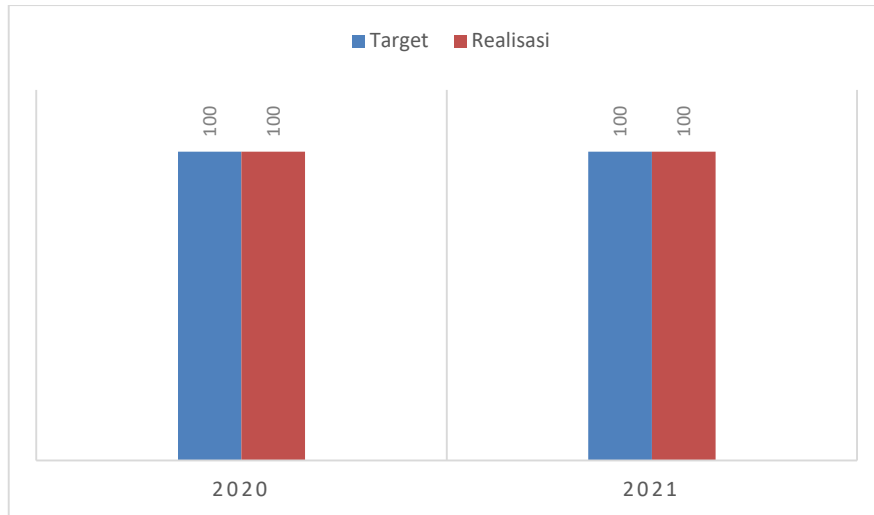
a) *IKP. 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan*

Pada sasaran ini, target nilai indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan pada tahun 2020 dan 2021 yaitu sebesar 79 dan nilai indeks RB atas kinerja organisasi oleh Kementerian PAN – RB pada tahun 2020 dan 2021 sebesar 78,4.



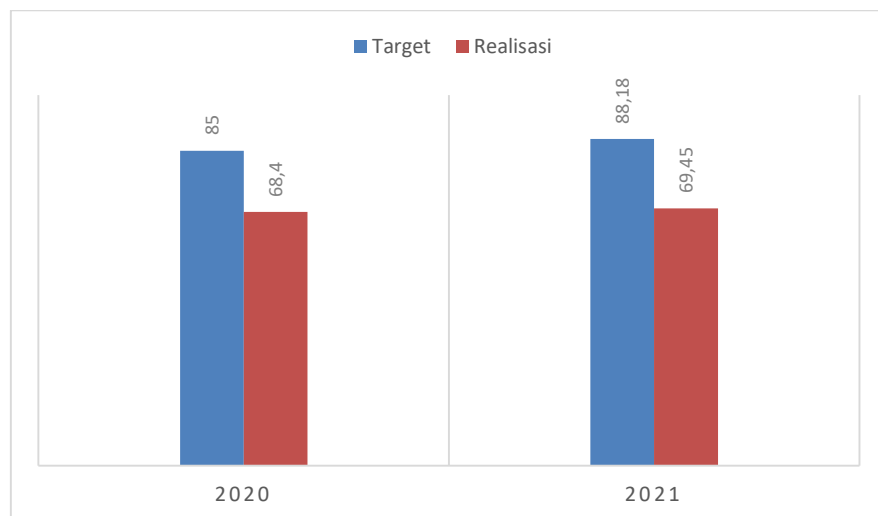
b) *IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran*

Pada indikator kinerja ini, yaitu kualitas penyelenggaraan perkantoran dengan target tahun 2020 dan tahun 2021 sebesar 100%. Untuk realisasi kualitas penyelenggaraan perkantoran dalam kemampuan penyelenggaraan perkantoran yang dapat berdaya guna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan pada tahun 2020 dan tahun 2021 sebesar 100%.



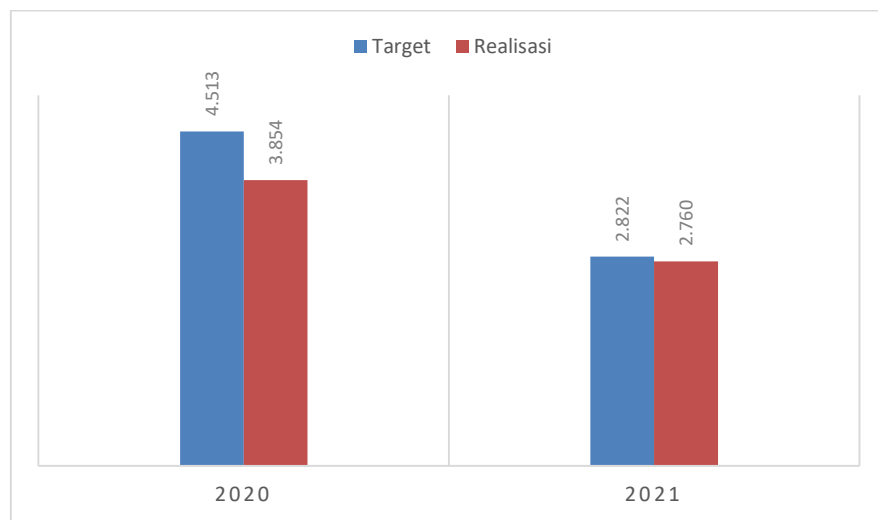
c) *IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten*

Pada Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten pada tahun 2020 memiliki target sebesar 85 dan pada tahun 2021 sebesar 88,18. Pada tahun 2020 mempunyai realisasi sebesar 68,4 dan tahun 2021, PPI Curug mempunyai realisasi tingkat pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten sebesar 69.45%. Tidak tercapainya realisasi lulusan diklat dikarenakan adanya pandemi nasional Covid – 19 yang menyebabkan lesunya sektor penerbangan.



d) *IKK. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi*

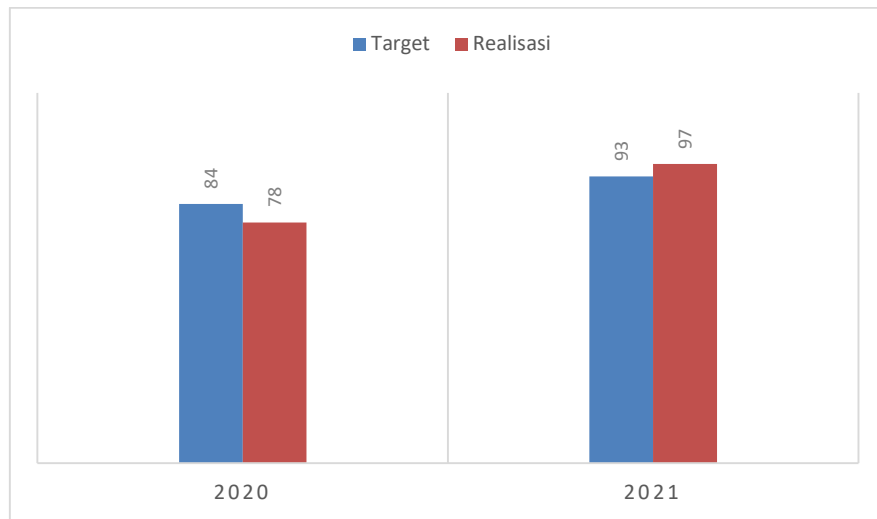
e) Untuk indikator kinerja jumlah peserta diklat transportasi sampai dengan bulan Desember yaitu sebanyak 2.760 orang dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebanyak 2.822 orang. Hal ini dikarenakan adanya pandemi nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan pembatasan sosial berskala besar (PSBB) sesuai dengan peraturan pemerintah sehingga PPI Curug tidak dapat melaksanakan kegiatan belajar mengajar secara tatap muka. Serta tidak tercapainya peserta diklat teknis karena tidak tercapainya Kerjasama diklat dengan beberapa stakeholder terkait dalam rangka penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan di lingkungan PPI Curug.



D) *KK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi*

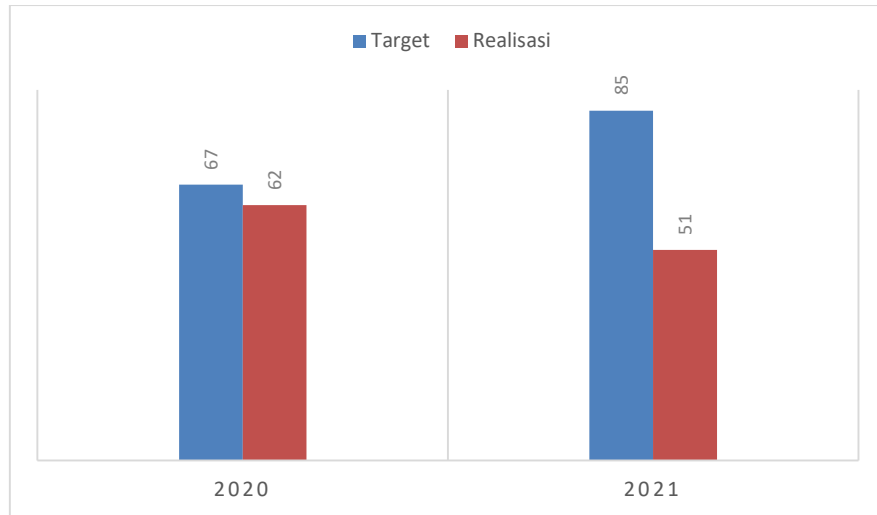
Pada tahun 2021, PPI Curug mempunyai target lulusan peserta diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi sesuai dengan Perjanjian Kinerja sebanyak 1.645 dari 1.770 (92,9%). Sampai dengan bulan Desember Jumlah lulusan peserta diklat yang telah berhasil menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sesuai

dengan persyaratan di PPI Curug sebanyak 1.715 orang dari target sebesar 1.770 orang (104,3%).



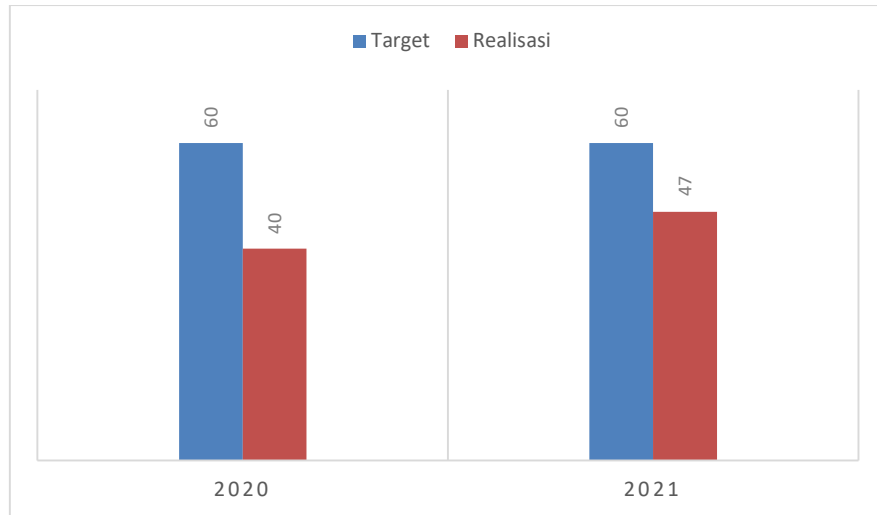
e) *IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi*

Pada IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi, lulusan peserta diklat pembentukan pada tahun 2020 yaitu sebanyak 258 orang, dengan target yang berhasil bekerja pada tahun 2021 sebanyak 219 orang atau 85%. Pada bulan Desember, realisasi yang telah tercapai yaitu sebesar 51,16 atau 132 orang dari 258 orang yang telah bekerja di beberapa instansi pemerintah atau swasta.



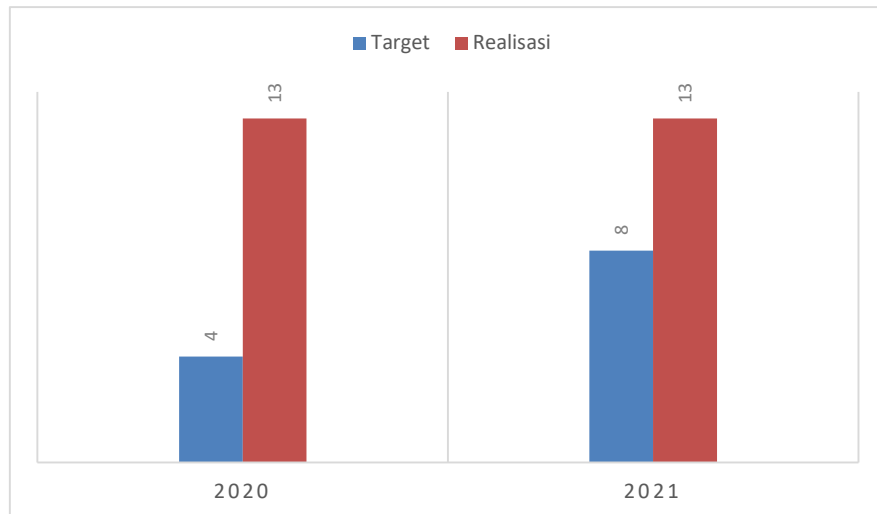
f) *IKK4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir*

Persentase realisasi utilitas PPI Curug sampai dengan bulan Desember tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan dikarenakan adanya pandemi nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB), sehingga kegiatan belajar mengajar dilakukan dengan metode online menyesuaikan dengan peraturan pemerintah, oleh karena itu sarana pendidikan berupa kelas, laboratorium dan asrama tidak digunakan selama pandemi nasional ini, selain itu adanya peserta diklat pembentukan yang melaksanakan On the Job Training (OJT) di perusahaan – perusahaan penerbangan sehingga mereka berada di luar lingkungan PPI Curug.



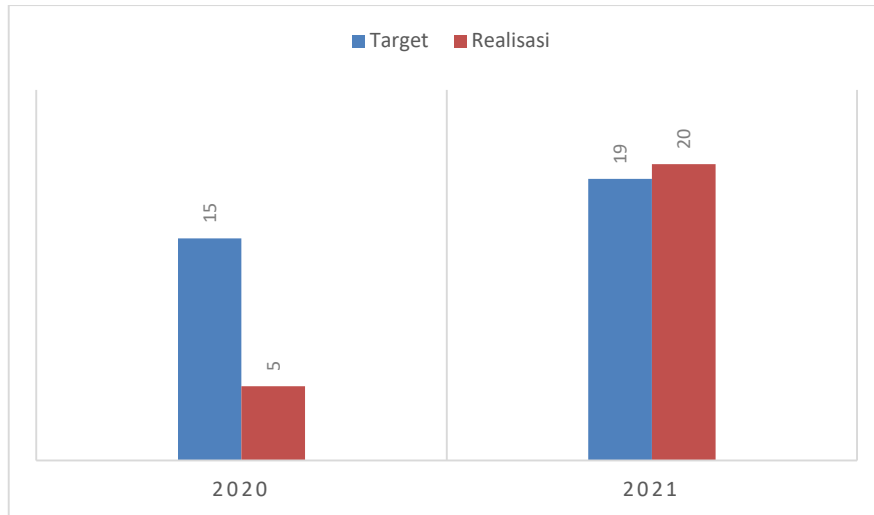
g) *IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat*

Kegiatan pengabdian masyarakat yang akan dilaksanakan oleh dosen – dosen di lingkungan PPI Curug sebagai bagian dari Tridharma Perguruan Tinggi.



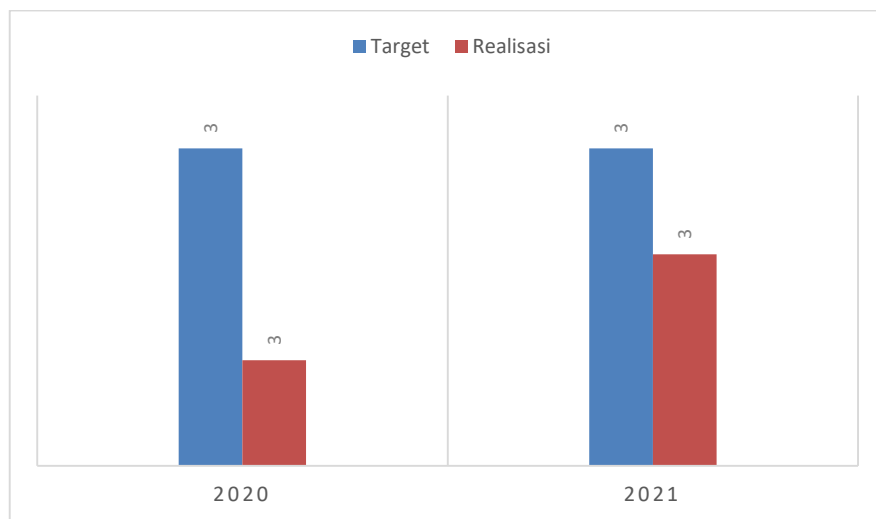
h) *IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional*

PPI Curug memiliki target dalam melaksanakan penelitian yang dilaksanakan oleh para tim dosen sebagai Tridharma Perguruan Tinggi .



i) *IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat*

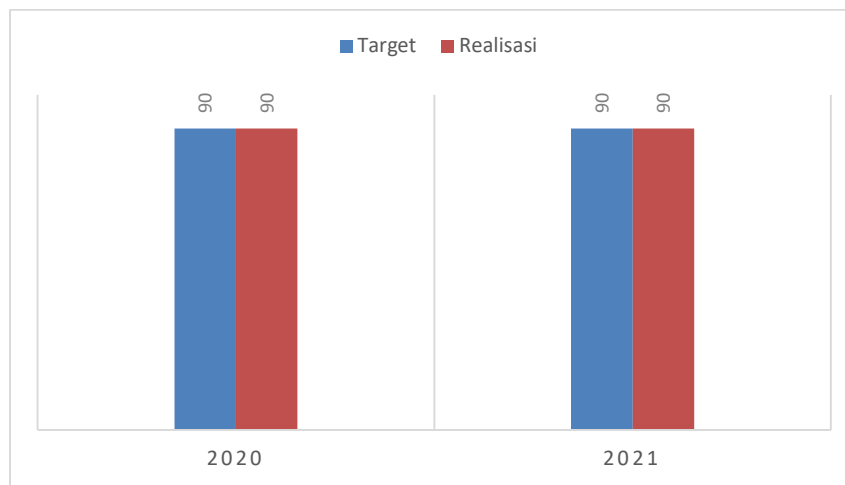
Kegiatan survey kepada masyarakat dilaksanakan dalam menilai kepuasan masyarakat atas pelayanan PPI Curug dalam bidang akademis dan non akademis



j) *IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi*

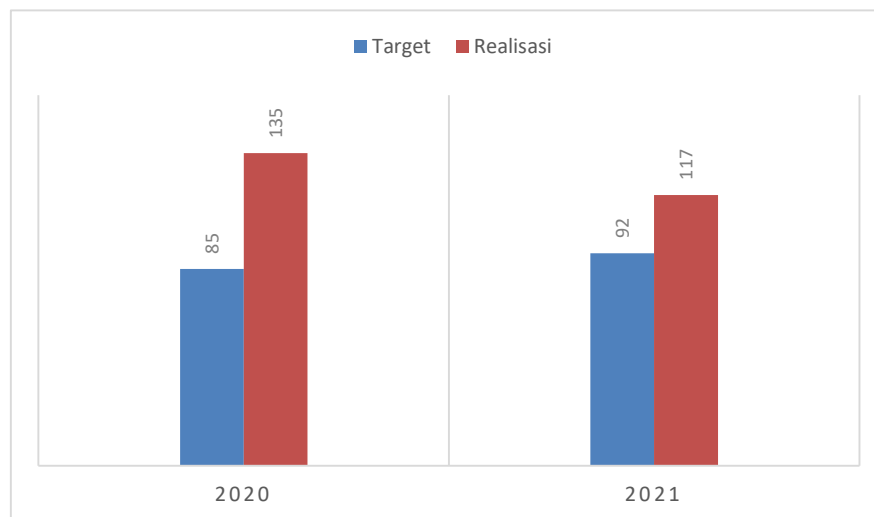
Kegiatan ini merupakan kegiatan akreditasi yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2021 sebagai bentuk evaluasi dan penilaian secara komprehensif atas komitmen program studi terhadap mutu dan kapasitas penyelenggaraan program

tridharma perguruan tinggi, guna menentukan kelayakan program studi untuk menyelenggarakan program akademiknya.



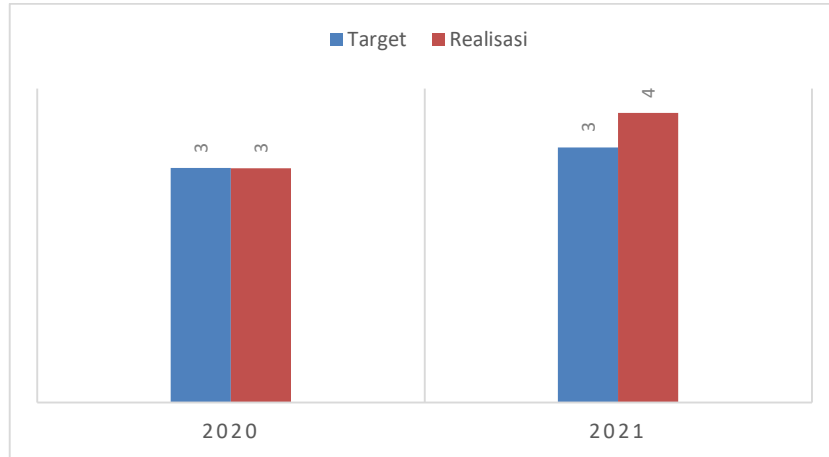
k) *IKK 12. Kualitas pe nyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi*

Indikator Kinerja ini merupakan persentase jumlah dokumen Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti pada tahun 2021 dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen Kerjasama yang ditindaklanjuti pada tahun ini.



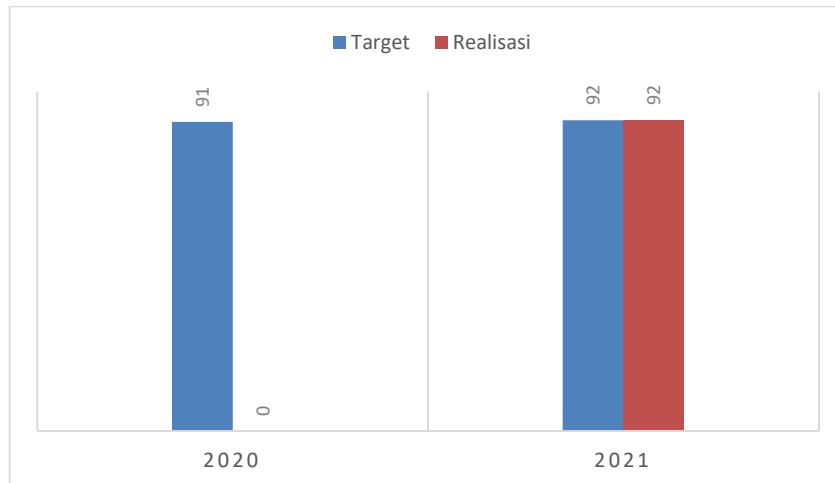
l) IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Pada sasaran ini, target nilai indeks Maturitas SPIP BPSDMP yaitu sebesar 3.25 dan sampai bulan Desember indicator kinerja tersebut belum dapat terealisasi.



m) IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

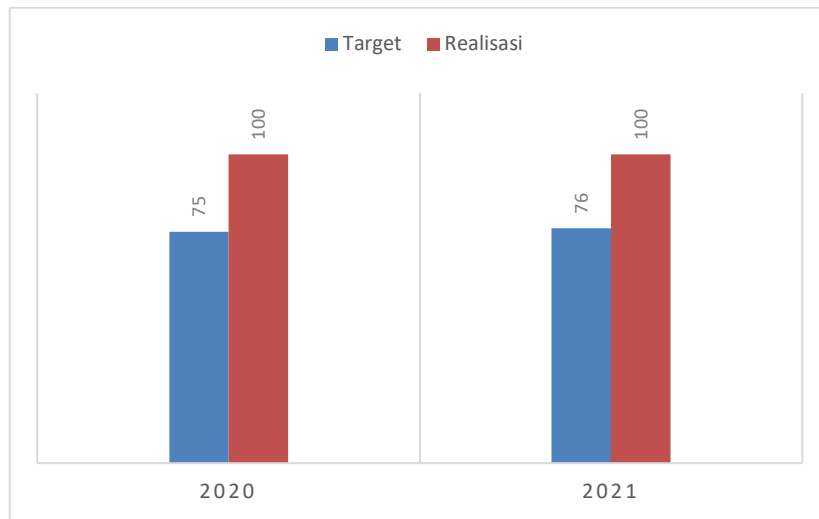
Pada sasaran ini, target nilai indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP yaitu sebesar 91.5 dan sampai bulan Desember indicator kinerja tersebut belum dapat terealisasi.



n) IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP

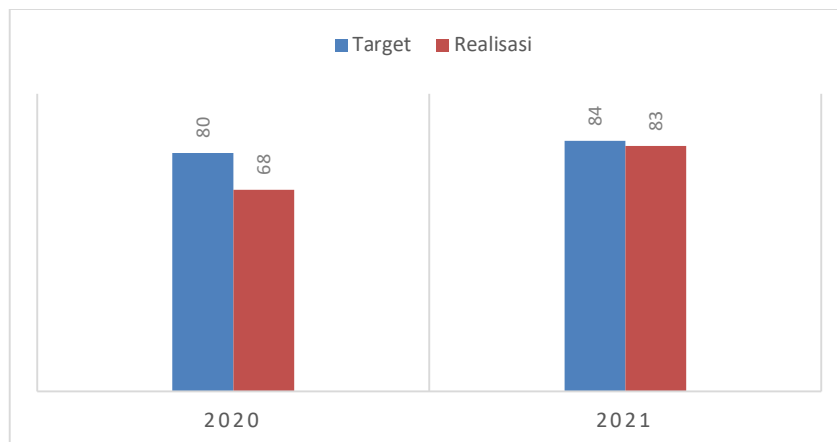
Target pengelolaan aset pada tahun 2021 yaitu sebesar 76 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi

sebesar 33,4, dengan telah diselesaikannya laporan BMN semester 1 dan laporan wasdal BMN.



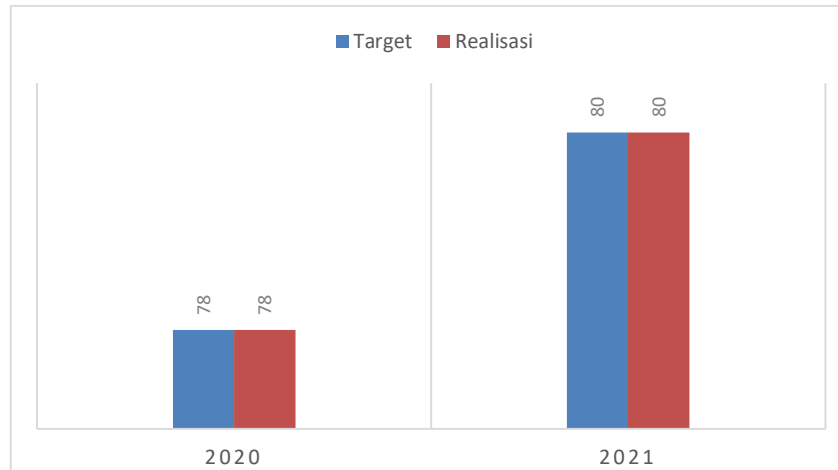
o) *IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP*

Pada sasaran ini, nilai indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP merupakan indicator yang berisi tentang nilai evaluasi anggaran dan nilai indicator kinerja atas pelaksanaan anggaran. Target pengelolaan Keuangan pada tahun 2021 yaitu sebesar 84,2 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 54,8



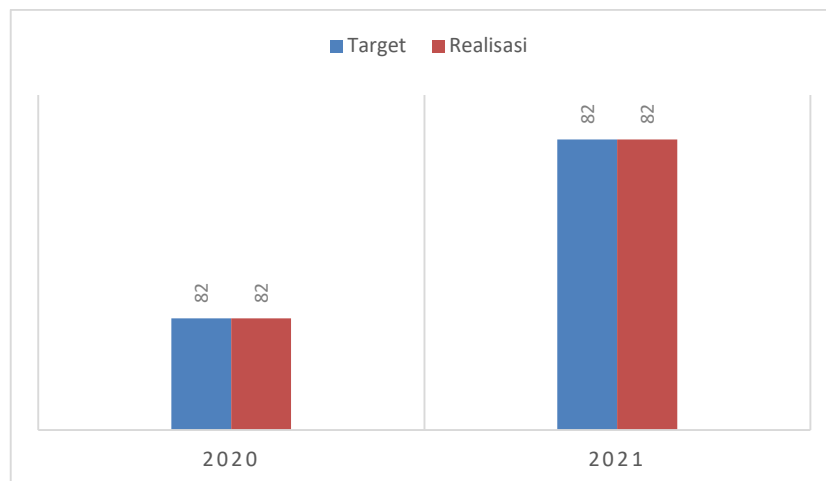
p) *IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP*

Target pengelolaan Perencanaan BPSDMP pada tahun 2021 yaitu sebesar 80 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 80.



q) *IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP*

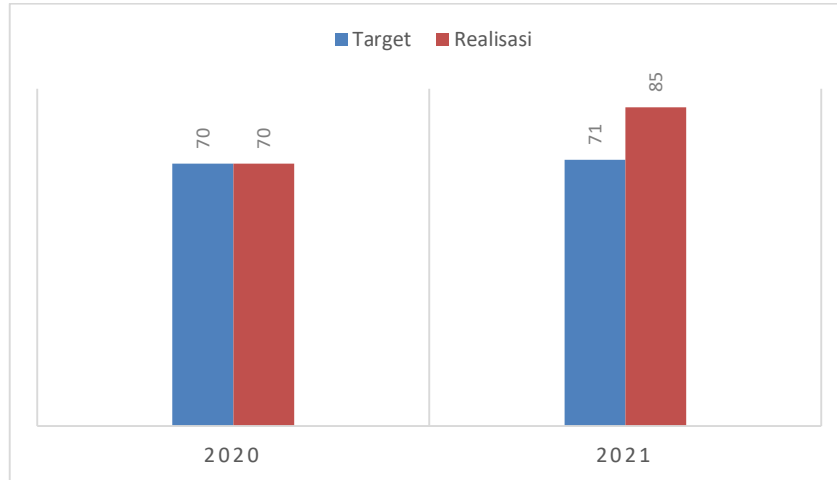
Pada sasaran ini, target nilai SAKIP BPSDMP yaitu sebesar 82,14 dan sampai bulan Desember indicator kinerja tersebut belum dapat terealisasi.



r) *IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP*

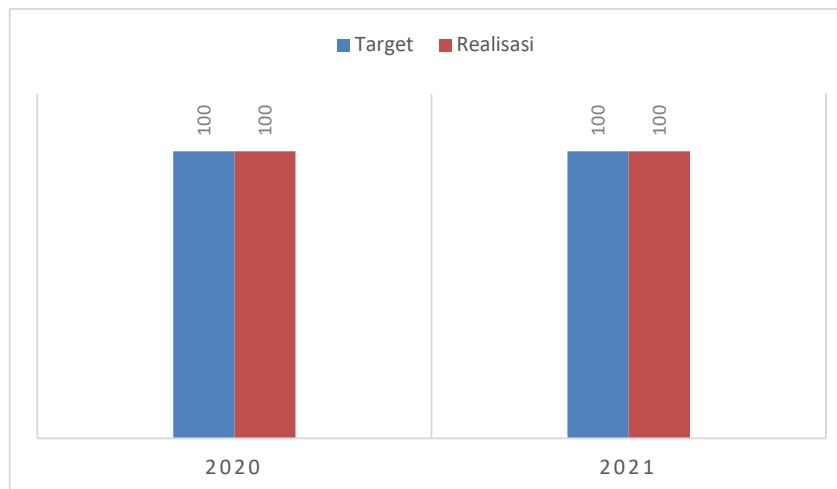
Pada sasaran ini, Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP yaitu sebagai bentuk evaluasi terhadap kualitas penyelenggaraan perkantoran yang sesuai dengan kebutuhan

dan standar BPSDMP. Target indicator kinerja ini adalah sebesar 71 dan sampai bulan Desember indicator kinerja tersebut belum dapat terealisasi.



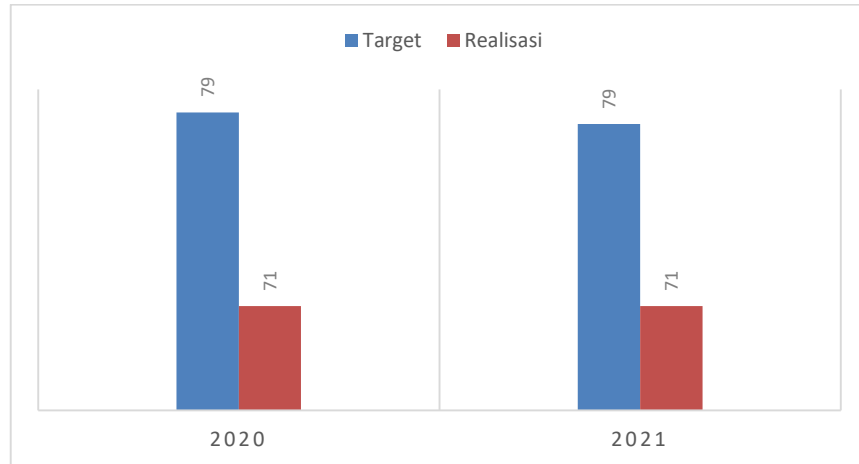
s) *IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi*

Pada tahun 2021 PPI Curug menargetkan jumlah modul/bahan ajar Diklat yang berbasis kompetensi sebanyak 2 (dua) dokumen dan sudah terealisasi sampai bulan Desember 2021.



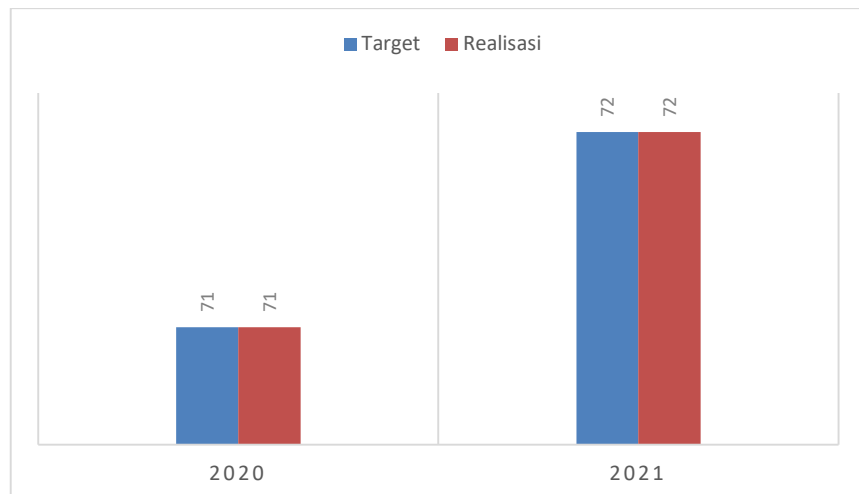
t) *IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP*

Pada sasaran ini, Target indicator kinerja ini adalah sebesar 78,5 dan sampai bulan Desember indicator kinerja tersebut belum dapat terealisasi.



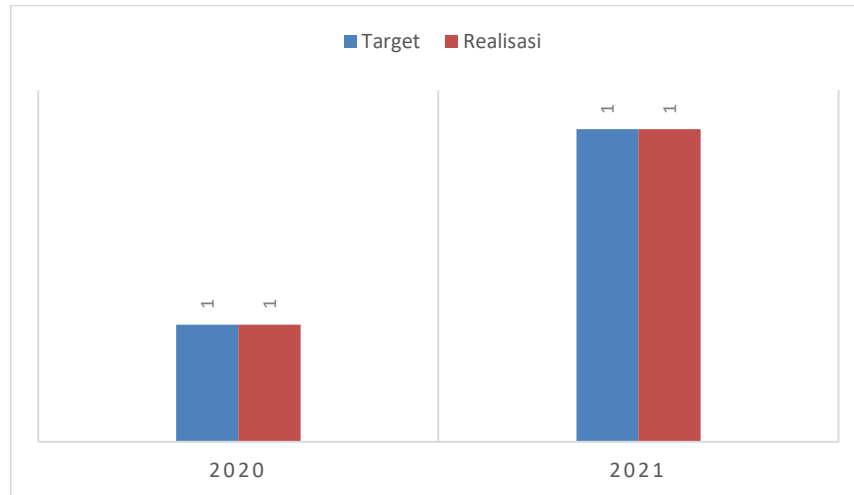
u) *IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP*

Pada sasaran ini, Target indicator kinerja ini adalah sebesar 72 dan sampai bulan Desember indicator kinerja tersebut belum dapat terealisasi.



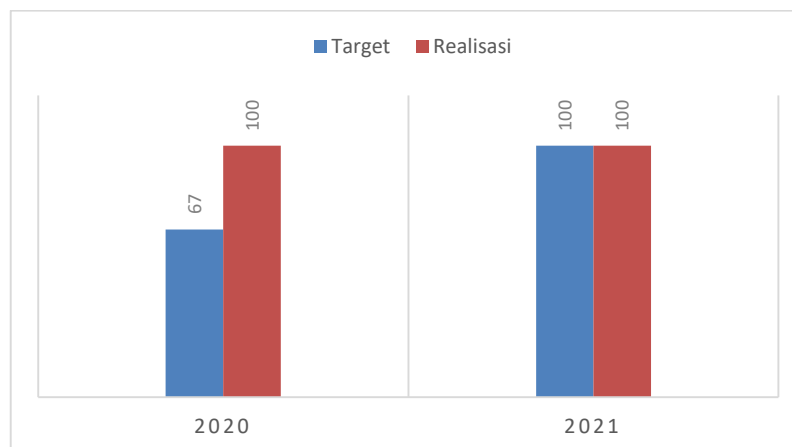
v) *IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP*

Pada sasaran ini, Target indicator kinerja ini adalah sebesar 0,9 dan sampai bulan Desember indicator kinerja tersebut belum dapat terealisasi.



w) *IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP*

Pada sasaran ini, Target indicator kinerja ini adalah jumlah system informasi yang tersedia di PPI curug sebagai pemantauan dan monitoring system informasi Pendidikan dan pelatihan. Target pada tahun 2021 sebesar 100 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 66,7.



c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 Terhadap Target Kinerja pada Tahun 2021 dalam Renstra Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun 2020-2024

Untuk melakukan evaluasi kinerja diperlukan Indikator Kinerja (IKU), yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan. Karenanya Indikator Kinerja (IKU) harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi. Evaluasi kinerja ini mencakup:

1. Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan;
2. Tingkat Pencapaian Sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat capaian) dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Reviu Rencana Strategis (RENSTRA). Persentase tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target RENSTRA		Realisasi	%	
			Satuan	Target	Satuan		
1	2	3	4	5	6	8	
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	79	Indeks	78,4	99,2
		2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	%	100	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran						99,6	
2	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%	69,5	81,7

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target RENSTRA		Realisasi	%	
			Satuan	Target	Satuan		
1	2	3	4	5	6	8	
		4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	2.802	Orang	2.760	98,5
		5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	85	%	96,9	114,0
		6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85	%	53,49	62,9
		7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	85	%	47	55,3
		8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	8	Kegiatan	13	162,5
		9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	19	Dokumen	20	105,3
		10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,25	Indeks	3,23	99,4

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target RENSTRA		Realisasi	%	
			Satuan	Target	Satuan		
1	2	3	4	5	6	8	
Rata - Rata Capaian Sasaran						97,4	
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	90	%	90	100,0
		12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	91,7	%	116,7	127,3
Rata - Rata Capaian Sasaran						113,7	
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,3	Level	3,69	111,8
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91,5	Nilai	91,51	100,0
		15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	76	Nilai	100	131,6
		16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	84,2	Nilai	82,5	98,0
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	80	Nilai	80	100,0
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	85	Nilai	82,14	96,6
		19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	71	Nilai	85	119,7
Rata - Rata Capaian Sasaran						108,2	
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	%	100	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran						100,0	

No	Sasaran	Indikator Kinerja		Target RENSTRA		Realisasi	%
				Satuan	Target	Satuan	
1	2	3		4	5	6	8
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	78,5	Nilai	70,55	89,9
		22	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	72	Indeks	72	100,0
		23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,9	Nilai	0,9	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran							96,6
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	90	%	100,0	111,1
Rata - Rata Capaian Sasaran							111,1
Total Rata - Rata Capaian Sasaran							103,8

Secara rinci analisis penjelasan hasil evaluasi pelaksanaan pencapaian akuntabilitas kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut:

1) IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten

Hasil realisasi IKP tersebut tidak mencapai target renstra dikarenakan tidak tercapainya target dalam penyerapan lulusan peserta didik diklat pembentukan yang bekerja di instansi pemerintah/swasta/BUMN, serta tidak tercapainya jumlah peserta diklat dikarenakan adanya Pandemi Nasional Covid – 19 yang menyebabkan melemahnya sektor penerbangan

Hasil realisasi yang diperoleh dari nilai penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan yang telah bekerja sebesar 51,16% dengan bobot 60% dan lulusan peserta diklat yang dapat menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sebesar 96,9% dengan bobot 40%.

Belum tercapainya realisasi penyerapan lulusan diklat pembentukan disebabkan adanya lulusan peserta diklat pembentukan PPI Curug yang belum diterima di instansi penerbangan, seperti lulusan penerbang yang belum diterima di

maskapai – maskapai di Indonesia, sehingga PPI Curug dapat mengupayakan untuk mempromosikan lulusan PPI Curug agar dapat diterima bekerja di instansi pemerintah/swasta/BUMN

2) IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi.

Kegiatan pendidikan peserta diklat yang dilaksanakan di PPI Curug tidak sesuai dengan target dalam renstra karena pada tahun 2021 terdapat pemotongan anggaran yang menyebabkan penurunan realisasi jumlah peserta diklat, serta adanya pandemi nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan pembatasan social dalam skala besar sehingga kegiatan pendidikan menjadi tidak berjalan.

3) IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Belum tercapainya realisasi penyerapan lulusan diklat pembentukan disebabkan adanya lulusan peserta diklat pembentukan PPI Curug yang belum diterima di instansi penerbangan, seperti lulusan penerbang yang belum diterima di maskapai – maskapai di Indonesia, sehingga PPI Curug dapat mengupayakan untuk mempromosikan lulusan PPI Curug agar dapat diterima bekerja di instansi pemerintah/swasta/BUMN

4) IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir Persentase utilitas PPI Curug menurun dikarenakan adanya pandemic nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan pembatasan social berskala besar (PSBB), sehingga kegiatan belajar mengajar diliburkan menyesuaikan dengan peraturan pemerintah, oleh karena itu sarana pendidikan berupa kelas, laboratorium dan asrama tidak digunakan selama pandemic nasional ini.

III.3 Analisis Efisiensi Sumber Daya

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2021 sampai dengan bulan Desember sebesar Rp 129.303.255.398,- dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp 130.731.041.000,- dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

NO	BELANJA	PAGU	REALISASI	% CAPAIAN
1	PEGAWAI	Rp 1 7.936.897.000,-	Rp 17,797.797.673,-	99,22%
2	BARANG	Rp 111.659.144.000,-	Rp 110.373.948.505,-	98,85%
3	MODAL	Rp. 1.135.000.000,-	Rp. 1.131.509.220,-	99,69%
	JUMLAH	Rp. 130.731.041.000,-	Rp. 129.303.255.398,-	98,91%

Berdasarkan penyerapan anggaran tahun 2020 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$TP = \frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } - j} \times 100\%$$

Keterangan:

- TP : Tingkat Penyerapan
 RPD bulan ke-*j* : Rencana Penarikan Dana bulan ke-*j*
 RA bulan ke-*j* : Realisasi Anggaran bulan ke-*j*
n : jumlah bulan

Tingkat Penyerapan Anggaran Tiap bulan dihitung dengan perbandingan akumulasi realisasi dibandingkan dengan akumulasi rencana penarikan dana tiap bulannya.

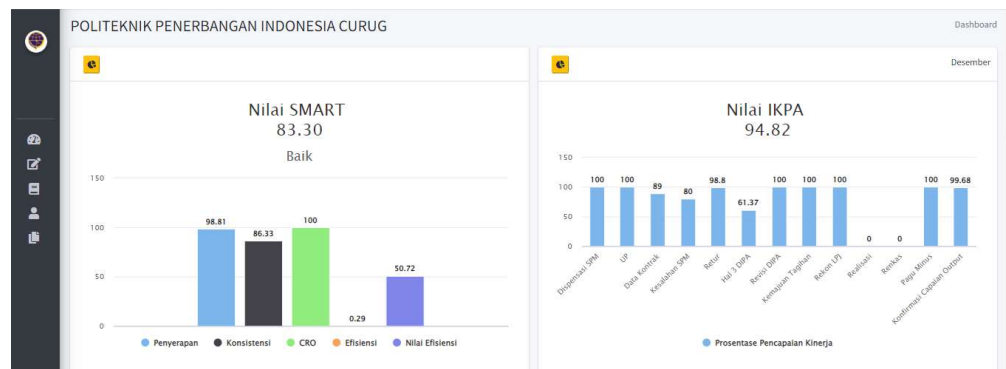
No	Bulan	RPD	RPD Akumulatif	Realisasi	Persentase
1	Januari	2.440.633.000	2.440.633.000	2.440.633.366	100,00%
2	Februari	4.942.976.000	7.383.609.000	4.942.975.707	100,00%
3	Maret	10.549.755.000	17.933.364.000	10.549.754.744	100,00%
4	April	13.737.710.000	31.671.074.000	13.737.709.560	100,00%
5	Mei	6.679.942.000	38.351.016.000	6.679.942.182	100,00%
6	Juni	12.502.367.000	50.853.383.000	12.502.366.805	100,00%
7	Juli	8.326.553.000	59.179.936.000	8.326.553.271	100,00%
8	Agustus	9.686.351.000	68.866.287.000	9.686.351.352	100,00%

No	Bulan	RPD	RPD Akumulatif	Realisasi	Persentase
9	September	8.473.912.000	77.340.199.000	8.332.711.895	98,33%
10	Oktober	9.519.529.000	86.859.728.000	9.519.528.849	100,00%
11	November	27.076.957.000	113.936.685.000	15.903.222.080	58,73%
12	Desember	16.794.356.000	130.731.041.000	26.681.505.557	158,87%
Konsistensi Antara Perencanaan dan Implementasi				129.303.255.368	98,91%

Penentuan konsistensi antara perencanaan dan implementasi berdasarkan capaian rata – rata tingkat penyerapan anggaran tiap bulannya sampai dengan bulan Desember 2021 yaitu sebesar 101,3%

Penentuan Efisiensi dan Nilai Efisiensi terhadap Pemanfaatan Sumber Daya

Efisiensi terhadap Pemanfaatan Sumber Daya pada Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar:



Berdasarkan gambar dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada tahun 2021 sebesar 0,29%.

III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI CURUG

Pada tahun 2021 sampai dengan bulan Desember 2021 PPI Curug telah melaksanakan daya serap sebanyak 98,9% dari target sebesar 96,74%.

Sebagai salah satu perguruan tinggi, maka PPI Curug melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi yaitu melaksanakan penelitian dan pengabdian masyarakat. Pada tahun 2021, PPI Curug dapat mencapai target yang telah ditetapkan untuk melaksanakan penelitian dan pengabdian masyarakat. Untuk target penelitian sebanyak 19 judul penelitian telah terlaksana sebanyak 20 penelitian. Dan untuk kegiatan pengabdian masyarakat dari target sebanyak 8 penelitian telah terlaksana sebanyak 13 kegiatan pengabdian masyarakat.

Pada tahun 2021, PPI Curug telah bekerjasama dengan beberapa mitra kerja PPI Curug dalam penyelenggaraan diklat teknis sesuai dengan kebutuhan masing masing instansi, kemudian adanya kerjasama dengan PT. Mitra Aviasi Perkasa dalam perakitan pesawat latih.

III.5 REALISASI ANGGARAN POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

1. Alokasi Total Anggaran PPI CURUG Tahun 2021

Total pagu yang dimiliki Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada DIPA Tahun Anggaran 2021 adalah Rp. 130.731.041.000,-

Dengan alokasi perjenis belanja sebagai berikut

- Belanja pegawai sebesar Rp. 17.936.897.000,-
- Belanja barang sebesar Rp. 111.659.144.000,-
- Belanja Modal sebesar Rp. 1.135.000.000,-

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2021 sampai dengan bulan Desember sebesar Rp 129.303.255.398,- dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp 130.731.041.000,- dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

NO	BELANJA	PAGU	REALISASI	% CAPAIAN
1	PEGAWAI	Rp. 17.936.897.000,-	Rp. 17.797.797.673,-	99,22%
2	BARANG	Rp. 111.659.144.000,-	Rp. 110.373.948.505,-	98,85%
3	MODAL	Rp. 1.135.000.000,-	Rp. 1.131.509.220,-	99,69%
	JUMLAH	Rp. 130.731.041.000,-	Rp. 129.303.255.398,-	98,91%

Realisasi Pendapatan Tahun 2021

NO	URAIAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1	Pendapatan	Rp. 53.000.000.000	Rp. 51.901.300.460	97,93%
	JUMLAH	Rp. 53.000.000.000	Rp. 51.901.300.460	97,93%

2. Revisi Pagu Anggaran TA 2021

Pada tahun 2021, DIPA anggaran PPI Curug mengalami pemotongan sehingga terjadi penurunan pagu anggaran di lingkungan PPI Curug yang dapat berdampak pada kegiatan operasional Pendidikan, pelatihan serta manajemen PPI Curug.

NO	KEGIATAN	PAGU
1	DIPA Awal	Rp. 253.899.493.000
2	REFOCUSING 1 BELANJA BARANG DAN MODAL	Rp. 193.423.823.000
3	REFOCUSING 2 BELANJA BARANG	Rp. 190.574.141.000
4	REFOCUSING 3 BELANJA PEGAWAI	Rp. 190.058.429.000
5	PENURUNAN PAGU BLU 1	Rp. 152.731.041.000
6	PENURUNAN PAGU BLU 2	Rp. 130.731.041.000

Sampai dengan akhir bulan Desember tahun 2021 Pagu PPI Curug menjadi Rp. 130.731.041.000 dengan rincian sebagai berikut:

- Alokasi perjenis belanja sebagai berikut:
 - a. Belanja Pegawai : Rp. 17.936.897.000,-
 - b. Belanja Barang : Rp. 111.659.144.000,-
 - c. Belanja Modal : Rp. 1.135.000.000,-

3. Realisasi Penyerapan Anggaran TA. 2021

Realisasi penyerapan DIPA T.A 2021 posisi 31 Desember 2021 sebesar **Rp 120.303.255.398,-** dengan rincian sebagai berikut:

Keuangan = **98,91%**
Fisik = **99,20%**

4. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh PPI Curug

- Sisa Dana Kegiatan

NO	URAIAN	PAGU	REALISASI	SISA ANGGARAN
A	DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	70.282.847.000	69.716.618.066	566.228.934
	3996 Pendidikan Transportasi	70.282.847.000	69.716.618.066	566.228.934
1	3996.AEC Kerja sama	679.095.000	625.574.452	53.520.548
2	3996.AFA Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria	248.260.000	248.151.200	108.800
3	3996.BMA Data dan Informasi Publik	418.159.000	418.136.918	22.082
4	3996.DCB Pelatihan Bidang Infrastruktur	11.985.619.000	11.757.646.618	227.972.382
5	3996.EAE Layanan Prasarana Internal	350.000.000	346.696.900	3.303.100
6	3996.QEJ Bantuan Pendidikan Tinggi	878.949.000	854.422.372	24.526.628
7	3996.SAB Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	54.826.640.000	54.570.731.286	255.908.714
8	3996.SCB Pelatihan Bidang Infrastruktur	111.125.000	110.446.000	679.000
9	3996.TAD Layanan Sarana Internal	785.000.000	784.812.320	187.680
B	WA Program Dukungan Manajemen	60.448.194.000	59.586.637.332	861.556.668
	4627 Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum SDM Transportasi	60.448.194.000	59.586.637.332	861.556.668
1	4627.EAA Layanan Perkantoran	57.987.940.000	57.126.896.230	861.043.770
2	4627.EAH Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	2.460.254.000	2.459.741.102	512.898
TOTAL		130.731.041.000	129.303.255.398	1.427.785.602

BAB IV PENUTUP

IV.1 KESIMPULAN

1. Pencapaian Kinerja PPI Curug

Dalam rangka mewujudkan akuntabilitas PPI Curug yang baik maka perlu didukung oleh unit-unit terkait yang berada di PPI Curug. Hal ini dapat dilakukan dengan proses pelaksanaan tupoksi setiap unit dan pencairan dana yang sesuai dengan anggaran tahun 2021, sehingga pada akhir bulan Desember tahun 2021 dapat mencapai tingkat penyerapan anggaran sebesar 98,90%.

2. Prestasi Unit Kerja Tahun 2021

Pada tahun 2021, PPI Curug mendapatkan piagam penghargaan peringkat 3 (Tiga) untuk penyusunan dan penyampaian laporan keuangan satuan kerja Badan Layanan Umum Periode Semester 1 Tahun 2021 Lingkup kantor wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Banten.

IV.2 SARAN

1. Perencanaan Kinerja

Disusunnya Indikator Kerja Utama (*Key Performance Indicator*) di lingkungan PPI Curug untuk memudahkan dalam penyusunan Rencana Kerja, Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja dan Sasaran.

2. Pengukuran Kinerja

Perlunya dukungan dari unit-unit terkait di PPI Curug guna menyusun pengukuran kinerja yang sesuai dengan format yang telah ditetapkan.

3. Pelaporan Kinerja

Agar laporan Kinerja lebih berguna untuk umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan, diharap format dan isi substansi laporan akuntabilitas kinerja perlu dilakukan evaluasi dan penyempurnaan. Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) Tahun 2021 merupakan dokumen yang hidup dan berkesinambungan, maka untuk tahun anggaran 2021 agar dilakukan penyusunan secara lebih komprehensif.

4. Evaluasi Kinerja

Tata cara evaluasi dan hasil Laporan Kinerja perlu dilakukan sosialisasi dan penjelasan yang mendalam serta sistematis ke seluruh jajaran di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sehingga dapat di evaluasi realisasi yang tidak tercapai sesuai dengan target dalam Perjanjian Kinerja.

5. Capaian Kinerja

Perlunya sosialisasi terkait sasaran strategis dan indikator kinerja di dalam Capaian Kinerja guna pemahaman data-data yang diperlukan dalam menyusun capaian kinerja PPI Curug.