



Rencana Kinerja Tahunan 2023

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
Badan Pengembangan SDM Perhubungan



139 Aerodrome

141 PSC - 141D-01

142 Operating Training Centers

143 ATS Training Provider

145 AMO 145D-910

147 AMTO - 147D-03



PPICurug



CurugPPI



STPI CURUG



ppicurug_official

PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas karunia-Nya penyusunan Rencana Kerja Tahunan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2023 ini dapat diselesaikan.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, sehingga RKT dapat menggambarkan Rencana Capaian Kinerja tahunan Kementerian yang memetakan sasaran, indikator dan targetnya. Dokumen ini mencakup seluruh aspek kegiatan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang dilakukan di sertai indikator kinerja dari masing-masing kegiatan selama tahun 2023. Dengan tersusunnya RKT Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ini, diharapkan mampu mendukung terlaksananya kegiatan di PPI Curug secara efisien dan efektif melalui koordinasi kegiatan yang berkesinambungan, terukur, terintegrasi dan sinkron antar kegiatan.

Sangat disadari bahwa Dokumen ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan untuk perbaikan. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus disampaikan kepada semua pihak atas upaya dan jerih payahnya yang telah mencurahkan tenaga dan pikiran sehingga Rencana Kinerja Tahunan ini dapat diselesaikan.

Jakarta, Januari 2022

DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

The image shows a circular official stamp of the Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. The stamp contains the text "KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDUT BARU" at the top, "POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG" in the center, and "BADAN PENGEMBANGAN SUKSES BANGSA" at the bottom. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in black ink.

ASRI SANTOSA. ST, S.SiT, MT
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710706 199301 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i	
Daftar Isi	ii	
BAB I – PENDAHULUAN		
A. Gambaran Umum PPI Curug	I - 1	
B. Tugas Pokok PPI Curug	I - 6	
C. Struktur Organisasi PPI Curug	I - 8	
BAB II – PERENCANAAN STRATEGIS PPI CURUG		
A. Sasaran Strategis Tahun 2020 - 2024	II - 1	
BAB III – RENCANA KINERJA PPI CURUG TAHUN 2022		
A. Indikator Kinerja	III - 1	
B. Target Kinerja.....	III - 2	
BAB IV – PENUTUP		IV - 1
LAMPIRAN - RKT Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023		

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug merupakan Sekolah Kedinasan di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ditetapkan berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 47 Tahun 2019 tanggal 29 Juli 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang sebelumnya Politeknik Penerbangan Indonesia Curug .

Dalam perjalanan perkembangan Industri Penerbangan di Indonesia, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug – Tangerang telah ikut andil dalam memenuhi kebutuhan personil penerbangan yang profesional dan handal. Kemajuan teknologi dan perkembangan industri penerbangan merupakan faktor dalam meningkatkan kebutuhan personil penerbangan khususnya personil Penerbang (Pilot), Teknisi Penerbangan, Pemandu Lalu Lintas Udara dan sebagainya.

Perkembangan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dimulai pada:

- 1) Tahun 1952–1968 : Semenjak berdirinya pada tahun 1952 hingga saat ini Politeknik Penerbangan Indonesia Curug telah mengalami beberapa kali

perubahan nama dan statusnya. Nama yang pertama kali adalah Akademi Penerbangan Indonesia (API) yang didirikan pada 1 Juni 1952 di Gempol, Kemayoran – Jakarta. Pada tahun 1954 API pindah ke kompleks Bandara Budiarto Curug, Tangerang – Jawa Barat yang diresmikan oleh Menteri Perhubungan RI, Ir. H. Juanda.

- 2) Tahun 1969-1977 : Dalam rangka program Pembangunan Lima Tahun (PELITA), pada tahun 1969 API berubah menjadi Lembaga Pendidikan dan Perhubungan Udara (LPPU) dan berada di bawah Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.
- 3) Tahun 1978–1999 : Lembaga pendidikan ini berubah nama menjadi Pendidikan dan Latihan Penerbangan (PLP) yang merupakan Unit Pelaksana Teknis dari Badan Diklat Perhubungan.
- 4) Tahun 2000 – 2019 : PLP berubah nama menjadi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug . Berdasarkan Keppres No.43 Tahun 2000 dan Keputusan Menteri Perhubungan nomor 64 tahun 2000 tanggal 21 Agustus 2000 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug , Entitas adalah Perguruan Tinggi Kedinasan dilingkungan Kementerian Perhubungan yang bertugas menyelenggarakan program pendidikan profesional di bidang penerbangan.
- 5) Entitas menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum secara penuh berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 1268/KMK.05/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Penetapan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Curug pada Kementerian Perhubungan

sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum, dan mulai berjalan efektif pada tanggal 1 Januari 2016.

- 6) Tahun 2019 seiring dengan tuntutan dan perkembangan dunia pendidikan vokasi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug berubah nama menjadi **Politeknik Penerbangan Indonesia Curug** sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia nomor : PM 47 Tahun 2019 tanggal 06 Agustus 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Guna memenuhi kebutuhan SDM dibidang penerbangan PPI Curug secara terus menerus berusaha meningkatkan kualitas dan kuantitas “output”nya guna mendukung pengembangan profesionalisme SDM dibidang penerbangan. Sebagai upaya peningkatan kualitas lulusan, PPI Curug selalu berupaya meningkatkan pelayanan terhadap kebutuhan pendidikan dengan menerapkan prosedur yang telah ditetapkan oleh Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Tinggi, Otoritas Penerbangan Nasional (Direktorat Jenderal Perhubungan Udara, Kementerian Perhubungan) dan Organisasi Penerbangan Internasional (ICAO, FAA, EASA dan EUROCONTROL) melalui standar pendidikan tiap-tiap instansi tersebut. Hal ini ditandai dengan diperolehnya “*Approval Education*” sebagai pengakuan terhadap pelaksanaan pendidikan dari instansi masing-masing tersebut.

Sebagai lembaga pendidikan pemerintah dalam bidang penerbangan, PPI Curug telah berperan penuh dalam menyiapkan Sumber Daya Manusia (SDM)

yang telah menyebar di semua lini dunia penerbangan, baik pada operator penerbangan, maupun pada bandar udara di seluruh Indonesia.

Pada era sekarang, perkembangan dunia penerbangan di dalam dan luar negeri cukup pesat, baik itu perkembangan teknologi pesawat, teknologi bandara, teknologi pelayanan navigasi udara maupun perkembangan manajemen transportasi udara. Hal ini memberikan tantangan yang cukup besar bagi penyedia sumber daya manusia, dalam hal ini PPI Curug, sebagai lembaga pendidikan milik pemerintah yang memiliki tugas pokok menyiapkan SDM dalam bidang penerbangan.

Untuk mengantisipasi kebutuhan SDM pada dunia penerbangan dalam dan luar negeri PPI Curug harus mulai berbenah diri, segala lini dari fasilitas, pengelolaan maupun sistem pengajaran harus mulai ditingkatkan. Dengan kesiapan di semua lini, PPI Curug akan mampu menghadapi tantangan di masa – masa mendatang dalam persaingan pendidikan baik secara domestik, regional maupun persaingan global.

Untuk mempersiapkan pengembangan PPI Curug di masa mendatang, PPI Curug telah menyiapkan masterplan kampus yang berisi tata ruang untuk efektivitas kegiatan pendidikan di PPI Curug. Dengan adanya tata ruang baru berdasarkan masterplan PPI Curug diharapkan menjadi sebuah kampus yang aman, disiplin, hijau dan memiliki nilai jual pendidikan yang tinggi.

Sebagai upaya peningkatan kualitas pelayanannya, PPI Curug selalu berusaha menerapkan prosedur dan standar yang telah ditetapkan baik oleh

lembaga nasional dalam hal ini Direktorat Jenderal Perhubungan Udara. Hal ini ditandai dengan diperolehnya “*Approval Education*” sebagai pengakuan terhadap pelaksanaan pendidikan yang dilakukannya. *Approval* ini disahkan oleh Direktorat Jendral Perhubungan Udara. Guna mencapai dan mempertahankan “*Approval*” tersebut, PPI Curug selalu melengkapi :

1. Infrastruktur sebagai Sarana dan prasarana pendidikan
2. Pengembangan/Penyempurnaan Kurikulum dan Silabusnya mengikuti perkembangan teknologi yang mutakhir.
3. Pengembangan mutu profesional dosen/instrukturnya dengan meningkatkan tingkat pendidikan dan keahliannya
4. Penyediaan anggaran yang mendukung operasional kegiatan.
5. Manajemen yang profesional

Beberapa Jurusan di PPI Curug yang telah memperoleh *Approval* tersebut adalah:

1. Jurusan Penerbang dengan diperoleh *Approval* 141
2. Jurusan Teknik Penerbangan dengan diperoleh AMTO untuk program studi Teknik Pesawat Udara berdasarkan CASR 147 dan *Approval* berdasarkan CASR 143 untuk program studi Teknik Navigasi Udara
3. Jurusan Keselamatan Penerbangan dengan diperoleh *Approval* berdasarkan CASR 151 dan 143 dari Dirjen Perhubungan Udara
4. Jurusan Manajemen Penerbangan dengan diperoleh *Approval* 142 berdasarkan CASR 92

Sebagai upaya peningkatan kuantitas “*output*” nya, PPI Curug selalu melaksanakan pelayanan pendidikan dengan didasari kebutuhan akan tenaga SDM bagi operator penerbangan. Setiap tahunnya perkembangan tenaga SDM selalu meningkat disebabkan oleh perubahan rutin siklusnya dan peningkatan *traffic* penerbangan akibat dari peningkatan pembangunan. PPI Curug dalam melaksanakan pendidikan didukung oleh dana Rupiah Murni yang berasal dari pemerintah dan dana BLU yang berasal dari masyarakat.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan RI Nomor 47 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian masyarakat di bidang penerbangan.

Mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan semua jenjang dan jenis pendidikan dan pelatihan penerbangan sesuai dengan standar internasional melalui program pendidikan dan pelatihan diploma, non diploma diklat pendek dan *recurrent* (penyegaran).

B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA

CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dipimpin oleh seorang Direktur yang mempunyai kedudukan langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Sesuai dengan Tugas Pokok Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sesuai Peraturan Menteri Perhubungan RI Nomor 47 Tahun 2019 tentang Organisasi dan

Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian masyarakat di bidang penerbangan.

Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan (diklat) dilaksanakan oleh PPI Curug yang bertanggungjawab secara langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Adapun pembinaannya dalam aspek teknis administratif dilimpahkan kepada Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sedangkan pembinaan dan bimbingan dalam operasional diklat dilimpahkan kepada Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Perhubungan Udara.

Dalam melaksanakan tugasnya, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) mempunyai fungsi :

- a) Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan tinggi vokasi dibidang penerbangan
- b) Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
- c) Pelaksanaan pembangunan karakter
- d) Pengelolaan administrasi umum
- e) Pengelolaan administrasi akademik ketarunaan dan alumni
- f) Pelaksanaan pengembangan usaha
- g) Pelaksanaan pemeriksaan intern dan penjaminan mutu
- h) Pelaksanaan pembinaan civitas akademika.

C. STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

Sesuai dengan Susunan Pejabat Pengelola BLU Politeknik Penerbangan Indonesia Curug berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan nomor : PM 47 tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug:

a. Tugas Direktur BLU

Direktur BLU PPI Curug merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan non akademik dan pengelolaan PPI Curug. Direktur sebagaimana dimaksud merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PPI Curug.

b. Tugas Wakil Direktur

- 1) Wakil Direktur Bidang Akademik disebut Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan, serta pemanfaatan sarana dan prasarana.
- 2) Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum disebut Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian, dan umum serta pengembangan usaha dan kerja sama.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni disebut Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesehatan dan kesejahteraan taruna.

c. Tugas Senat

Senat merupakan unsur penyusunan kebijakan PPI Curug yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d. Tugas Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

e. Tugas Dewan Pengawas

Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan badan layanan umum yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

f. Tugas Satuan Pemeriksaan Intern

Satuan Pemeriksaan Intern merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Satuan Pemeriksaan Intern dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Pemeriksaan Intern merupakan pegawai yang diberi tugas tambahan untuk melaksanakan pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Uraian kegiatan Satuan Pemeriksaan Intern:

- 1) Menyusun perencanaan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 2) Melaksanakan pengawasan/pemeriksaan intern BLU

- 3) Menyusun dan melaporkan laporan hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU kepada pemimpin BLU
- 4) Melaksanakan dan Memonitoring tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 5) Melaksanakan tugas khusus dalam rangka pengawasan/pemeriksaan yang ditugaskan oleh pimpinan BLU

g. Tugas Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu di bidang dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian dan pengembangan sistem penjaminan mutu. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Penjaminan Mutu merupakan pegawai yang diberi tugas untuk melaksanakan dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu.

h. Tugas Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan berkoordinasi dengan :

- 1) Wakil Direktur I, untuk urusan akademik;
- 2) Wakil Direktur II, untuk urusan kerja sama pendidikan; dan

3) Wakil Direktur III, untuk urusan ketarunaan.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan serta pengelolaan data evaluasi akademik.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pengelolaan dan pendokumentasian administrasi akademik;
- 2) Pengelolaan administrasi serta pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan;
- 3) Perencanaan dan pengembangan program akademik;
- 4) Pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- 5) Pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- 6) Pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;
- 7) Pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- 8) Perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- 9) Pengelolaan administrasi alumni

i. Tugas Bagian Keuangan dan Umum

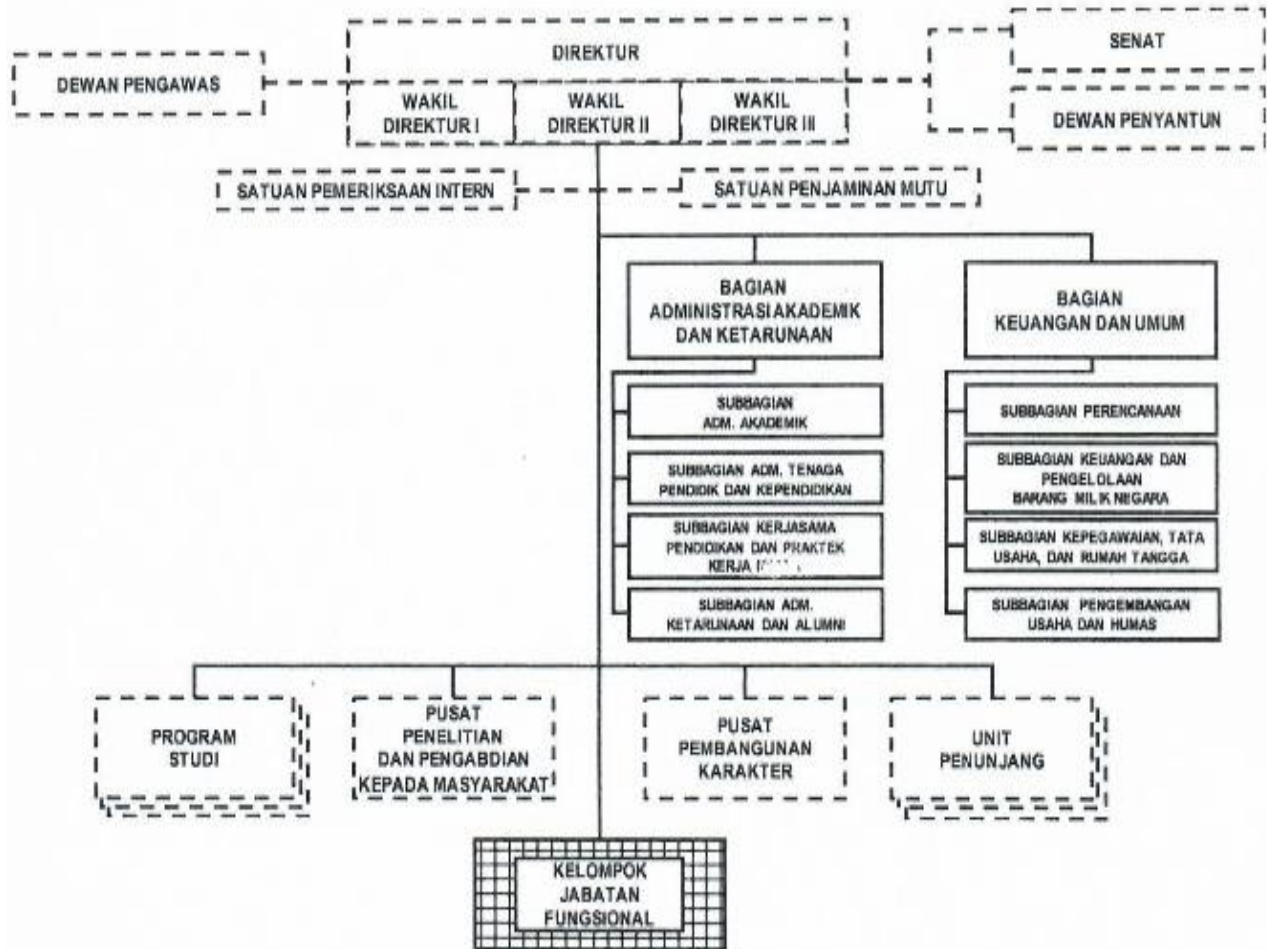
Bagian Keuangan dan Umum merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan umum. Bagian Keuangan dan Umum dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Keuangan dan Umum berkoordinasi dengan Wakil Direktur II.

Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan dan umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan rencana dan program;
- 2) Pengelolaan keuangan;
- 3) Penyusunan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis dan anggaran;
- 4) Pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi, tata laksana, dan ketatausahaan;
- 5) Pengelolaan kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi dan aset;
- 6) Pelaksanaan perawatan dan perbaikan barang milik negara;
- 7) Pelaksanaan pengadaan barang dan jasa;
- 8) Pelaksanaan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, komunikasi publik, dan protokol;
- 9) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan; dan
- 10) Pelaksanaan keamanan, keselamatan, dan ketertiban lingkungan.

STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG



BAB II
PERENCANAAN STRATEGIS
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN 2020 - 2024

A. SASARAN STRATEGIS TAHUN 2020 - 2024

Sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug merupakan sasaran yang ingin diraih dari tujuan yang telah ditetapkan. Adapun sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah:

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik
2. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten
3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan SDM Transportasi
4. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan Yang Bersih Dan Akuntabel
5. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi Dan Hukum SDM Transportasi
6. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian Dan Organisasi BPSDM Perhubungan
7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi Dan Informasi Publik BPSDM

Perencanaan strategis merupakan proses berkelanjutan dari suatu keputusan yang beresiko, dengan memanfaatkan sebanyak-banyaknya pengetahuan antisipatif, mengorganisasi secara sistematis dalam melaksanakan keputusan tersebut dan mengukur hasilnya dengan umpan balik yang terorganisir dan sistematis. Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang merupakan instrument pertanggungjawaban, perencanaan strategis merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi.

Perencanaan strategis merupakan integrasi antara keahlian sumber daya manusia dan sumber daya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global serta tetap berada dalam tatanan sistem manajemen nasional, di samping itu instansi pemerintah juga harus terus menerus melakukan perubahan ke arah perbaikan, yang disusun dalam suatu tahapan yang konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan akuntabilitas dan kinerja yang berorientasi kepada pencapaian hasil.

Menurut Inpres Nomor : 7 Tahun 1999, perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1(satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana strategis memuat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Cara mencapai tujuan dan Sasaran yang meliputi Kebijakan, Program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan.

Sebagai unit kerja yang berada langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan, yang mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di bidang penerbangan, maka Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mempunyai Visi dan Misi yang mendukung penuh visi dan misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan. **Adapun Visi dan Misi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai berikut:**

VISI : “ Menjadi Pusat unggulan Pendidikan penerbangan yang mandiri, berstandar nasional dan internasional“

MISI : “ Menyelenggarakan pendidikan, penelitian teknologi terapan, Pengabdian kepada Masyarakat di bidang penerbangan yang mengutamakan budaya keselamatan, memiliki daya saing, mandiri dan professional serta memiliki iman dan taqwa.“

Tujuan dari Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug yaitu terselenggaranya pendidikan dan pelatihan serta penelitian teknologi penerapan di bidang penerbangan dalam rangka mencerdaskan bangsa dengan menghasilkan sumber daya manusia (SDM) lulusan diklat penerbangan yang memiliki iman dan taqwa, berkualitas internasional mampu bersaing, mandiri dan professional

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2020 - 2024 sebagai berikut:

1. **Indikator** : Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Target kinerja: Tercapainya hasil evaluasi dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan dalam pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79.5	80	80.5

2. **Indikator** : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten.

Target kinerja: Tercapainya penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan di dunia kerja yang sesuai dengan kompetensi yang telah diperoleh selama melaksanakan pendidikan di PPI Curug serta peserta diklat teknis yang bersertifikat kompetensi.

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target						
			2020	2021	2022	2023	2024		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	%	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85	85

3. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.

Target kinerja : Terlaksananya pendidikan pembentukan, pendidikan penjenjangan, pelatihan teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat dengan total target peserta yaitu sebanyak 30.553 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target						
			2020	2021	2022	2023	2024		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.513	2.822	5.387	7.168	10.663

4. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi;

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2020 - 2024 dengan persentase sebesar sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	93	85,3	85	85

5. **Indikator** : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi ;
Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan penyerapan lulusan diklat pembentukan PPI Curug oleh AP1, AP2 dan Airnav dan perusahaan lainnya serta Kementerian Perhubungan (Program Pola Pembibitan). Dengan rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan tahun 2020 – 2024 sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	85	85	85	85

6. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;
Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	85	85

7. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	8	9	9	10

8. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	20	20	25

9. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Target Kinerja:

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug melaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3	3

10. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) memiliki kewajiban untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah melalui Kemendikbud dalam akreditasi yang wajib dilakukan setiap 5 tahun sekali untuk seluruh program studi yang dimiliki. Proses pelaksanaan akreditasi dapat diartikan

sebagai penilaian PPI Curug dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam memenuhi standar penilaian dari BAN – PT.

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	100	88	89

11. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi	%	85	91,7	92,9	90	90

12. **Indikator** : Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	3,25	3,4	3,5	3,6

13. **Indikator** : Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di lingkungan BPSDMP sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91,5	91,7	91,9	92

14. **Indikator** : Indeks Pengelolaan aset BDPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan Aset yang dimiliki oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN PPI Curug sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	77	78	80

15. **Indikator** : Indeks Pengelolaan Keuangan BDPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil evaluasi kinerja anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran yang sesuai dengan target dengan nilai sebesar berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan	16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80,2	84,2	86,2	88,2	90,2

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target					
			2020	2021	2022	2023	2024	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
	Akuntabel							

16. **Indikator** : Indeks Perencanaan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil kesesuaian dan keterpaduan antara kebijakan perencanaan berdasarkan perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek dengan nilai sebagai berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target						
			2020	2021	2022	2023	2024		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85

17. **Indikator** : Nilai SAKIP BPSDMP;

Target kinerja: terwujudnya nilai SAKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	18 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	82,14	90	90	90

18. **Indikator** : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya penyelenggaraan perkantoran yang berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran dengan nilai sebagai berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	19 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74

19. **Indikator** : Tingkat pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap Program Studi sesuai dengan

peraturan atau pun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan sebagai berikut

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	75	100	100

20. **Indikator** : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks tata kelola manajemen sebagai upaya pengembangan pegawai yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi kinerja dan disiplin, sehingga pengembangan pegawai dapat direncanakan dalam jangka pendek dan menengah dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal. Indikator ini dengan target nilai indeks sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0,92	0,96	1

21. **Indikator** : Indeks SPBE BPSDMP;

Target kinerja: PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100	92,3	90	90

BAB III
RENCANA KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN 2023

A. INDIKATOR KINERJA

Berdasarkan sasaran strategis, indikator kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang ditentukan adalah:

1. Indeks RB Kementerian Perhubungan;
2. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten
3. Jumlah Peserta Diklat Transportasi
4. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi
5. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi
6. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana Dan Prasarana Diklat Sdm Perhubungan Yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir
7. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Dilaksanakan
8. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar Yang Dipublikasikan Pada Jurnal Nasional Dan Internasional
9. Indeks Kepuasan Masyarakat
10. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi
11. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi
12. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
13. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP
14. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP
15. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
16. Indeks Perencanaan BPSDMP
17. Nilai SAKIP BPSDMP
18. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDM
19. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

- 20. Indeks Kelembagaan BPSDMP
- 21. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP
- 22. Indeks SPBE BPSDM

B. TARGET KINERJA

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2023 adalah:

- 1. **Indikator** : Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Target kinerja: Tercapainya hasil evaluasi dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan dalam pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	80	Indeks

- 2. **Indikator** : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten.

Target kinerja: Tercapainya penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan di dunia kerja yang sesuai dengan kompetensi yang telah diperoleh selama melaksanakan pendidikan di PPI Curug serta peserta diklat teknis yang bersertifikat kompetensi.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%

3. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.
Target kinerja : Terlaksananya pendidikan pembentukan, pendidikan penjenjangan, pelatihan teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat dengan total target peserta yaitu sebanyak 7.168 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	7.168	Orang

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Satuan	Target
	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	383
1	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
2	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
3	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
4	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (21 ORG)	Orang	21
5	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
6	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 18 B Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
7	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 B Tahun 2021 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
8	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
9	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 C Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
10	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
11	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Target
12	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 C Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
13	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
14	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 C Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
15	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 71 Tahun 2021 Mandiri (3 ORG)	Orang	3
16	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 72 Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
17	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 73 Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
	Diklat Pembentukan Reguler (pola pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	914
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 26 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
2	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 27 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
3	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 28 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24
4	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 28 B Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24
5	Diploma IV Penerbang Angkatan 5 Tahun 2019 Polbit (25ORG)	Orang	25
6	Diploma IV Penerbang Angkatan 7 Tahun 2021 Reguler (24 ORG)	Orang	24
7	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 A Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
8	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
9	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 22 A Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
10	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
11	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
12	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 25 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24
13	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 25 B Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24
14	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 27 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
15	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 28 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
16	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
17	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24
18	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Target
19	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
20	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 15 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
21	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
22	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
23	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 18 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24
24	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 16 Tahun 2020 Polbit (25 ORG)	Orang	25
25	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
26	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
27	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24
28	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24
29	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24
30	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
31	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
32	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
33	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 16 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24
34	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 16 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24
35	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
36	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
37	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
38	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 16 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24
TOTAL DIKLAT PEMBENTUKAN		Orang	1.297

Diklat Penjenjangan

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 29 A Tahun 2022 Input Diploma III (18 ORG)	Orang	18
2	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 Tahun 2022 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20

3	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2022 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
TOTAL DIKLAT PENJENJANGAN		Orang	58

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Aerodrome Control Tower / Junior ATC (25 Org)	Orang	25
2	Aeronautical Information Service (40 Org)	Orang	40
3	ATC Supervisor (20 Org)	Orang	20
4	Airfield Lighting System Ahli (10 Org)	Orang	10
5	ATPL Ground Training (20 Org)	Orang	20
6	Airspace Capacity Management (10 Org)	Orang	10
7	Airworthiness Inspector (40 Org)	Orang	40
8	APP Senior ATC (20 Org)	Orang	20
9	APP Radar (Approach Control Surveillance) (48 Org)	Orang	48
10	Aircraft Movement Control (AMC) (20 Org)	Orang	20
11	Apron Movement Control (AMC) (20 Org)	Orang	20
12	ACC Radar (20 Org)	Orang	20
13	AMSC Refresher (40 Org)	Orang	40
14	Basic Aeronautical Fixed Service (10 Org)	Orang	10
15	Basic Lisence A1.A3 (2 Org)	Orang	2
16	Basic Lisence A2 (5 Org)	Orang	5
17	CPL Training (8 Org)	Orang	8
18	Dangerous Good Type A (10 Org)	Orang	10
19	Teknik Dasar Bangunan Dan Landasan (80 Org)	Orang	80
20	Distance Measuring Equipment (20 Org)	Orang	20
21	Radar En Route Flight Information (12 Org)	Orang	12
22	CPL Rotary Wing (10 Org)	Orang	10
23	Helicopter Landing Officer (80 Org)	Orang	80
24	Basic Aviation Security (100 Org)	Orang	100
25	Junior Aviation Security (200 Org)	Orang	200
26	Senior Aviation Security (100 Org)	Orang	100
27	Foam Tender Operation And Defensive Driving (20 Org)	Orang	20
28	ICAO Language English Proficiency (100 Org)	Orang	130
29	Recurrent Basic Avsec (250 Org)	Orang	250
30	Garbarata (20 Org)	Orang	20

No	Program Diklat	Satuan	Target
31	Basic PKP-PK (80 Org)	Orang	80
32	Junior PKP-PK (40 Org)	Orang	40
33	Senior PKP-PK (20 Org)	Orang	20
34	ADC Refresher (70 Org)	Orang	70
35	TCC TRD (40 Org)	Orang	40
36	TCC Traction Equipemnt (TQM) (45 Org)	Orang	45
37	Transmisi Dan Distribusi Tingkat Ahli (20 Org)	Orang	20
38	Type Rating A 320 (3 Angkatan) (100 Org)	Orang	100
39	Type Rating B 737 NG (2 Angkatan) (40 Org)	Orang	40
40	Pilot Proficiency Check (100 Org)	Orang	100
41	Type Rating Rating PT6 Engine (20 Org)	Orang	20
42	Water And Pump System (WPS) Tingkat Terampil (20 Org)	Orang	20
43	Human Factor (20 Org)	Orang	20
44	ITS Certification (30 Org)	Orang	30
45	ITS Surveillance (20 Org)	Orang	20
46	Diklat TCC Navigation System (40 Orang)	Orang	40
47	Diklat Kerjasama Gaining Hours (200 Org)	Orang	200
TOTAL DIKLAT TEKNIS		Orang	2.295

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	<i>Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (300 ORG)</i>	Orang	300
2	<i>Security Awarness</i>	Orang	300
3	<i>Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api (300 ORG)</i>	Orang	300
4	<i>IT Network Fundamental</i>	Orang	200
5	<i>Safety Management System (SMS)</i>	Orang	200
6	<i>Safety Management System (IATA)</i>	Orang	400
7	<i>Diklat Digital Marketing</i>	Orang	400
8	<i>Diklat Drone For Aerial Photography</i>	Orang	300
9	<i>Diklat Drone For Mapping (Pemetaan)</i>	Orang	300
10	<i>Human Factor</i>	Orang	100
TOTAL DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		Orang	2.800

Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

No	Program Diklat	Satuan	Target
	Tenaga Pendidik Bidang Transportasi Udara Yang Kompeten	Orang	590
1	Kegiatan Persiapan Sertifikasi Dosen	Orang	30
2	Kegiatan Pelaksanaan Sertifikasi Dosen	Orang	30
3	Diklat Pekerti	Orang	20
4	Diklat AA	Orang	20
5	Persiapan Tes TKDA DAN TKBI	Orang	20
6	Program Pemagangan Dosen (20 Org)	Orang	20
7	Workshop Pengembangan Bahan Ajar Digital Tingkat Dasar (Basis PPT)	Orang	60
8	Workshop Pengembangan Bahan Ajar Digital Tingkat Dasar (Basis Animasi)	Orang	60
9	Workshop Pengembangan Bahan Ajar Digital Tingkat Dasar (Basis Lanjut/Ahli)	Orang	60
10	Workshop Desain Grafis	Orang	100
11	Workshop Pengaplikasi Platform Digital PPI Curug Untuk Pengajar	Orang	20
12	Peningkatan Kompetensi Bahasa Inggris	Orang	30
13	Enterpreneurship Training	Orang	30
14	Peningkatan Kompetensi Dosen/Instruktur (45 Org)	Orang	45
15	Kegiatan Zero Flight Time Training (ZFTT)	Orang	15
16	Bantuan Program Doktor (Pasca Sarjana) (10 Org)	Orang	10
17	General Instructor Course (20 Org)	Orang	20
	Tenaga Kependidikan Bidang Transportasi Udara Yang Kompeten	Orang	108
1	Recurrent Training Aircraft (Teknisi Pesawat)	Orang	20
2	Recurrent Training Human Factor (Teknisi Pesawat)	Orang	20
3	Recurrent Training Safety Management System	Orang	20
4	Pengembangan Kompetensi Pegawai Bidang Pemasaran Dan Kerjasama	Orang	3
5	Workshop Pengaplikasi Platform Digital PPI Curug Untuk Administrator	Orang	20
6	Diklat Certificate Internal Auditor (CIA)	Orang	5
7	Diklat Kompetensi Tenaga Kependidikan	Orang	20
TOTAL DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI		Orang	698

Pendidikan Strata II Terapan Transportasi Udara

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Magister Terapan Rekayasa Keselamatan dan Resiko Angkatan 1 Tahun 2023 (20 Orang)	Orang	20
PENDIDIKAN STRATA II TERAPAN TRANSPORTASI UDARA		Orang	20

4. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi;

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2023 sebanyak 5.130 Orang dari 6.035 dengan persentase sebesar 85%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	85	%

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	24	24
2	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 26 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
3	Diploma IV Penerbang Angkatan 5 Tahun 2019 Polbit (25ORG)	Orang	25	25
4	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 A Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23	23
5	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
6	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 27 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25	25
7	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
8	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 16 Tahun 2020 Polbit (25 ORG)	Orang	25	25

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
9	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
10	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
TOTAL DIKLAT PEMBENTUKAN		Orang	242	242

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
1	Aerodrome Control Tower / Junior ATC (25 Org)	Orang	25	25
2	Aeronautical Information Service (40 Org)	Orang	40	40
3	ATC Supervisor (20 Org)	Orang	20	20
4	Airfield Lighting System Ahli (10 Org)	Orang	10	10
5	ATPL Ground Training (20 Org)	Orang	20	20
6	Airspace Capacity Management (10 Org)	Orang	10	10
7	Airworthiness Inspector (40 Org)	Orang	40	40
8	APP Senior ATC (20 Org)	Orang	20	20
9	APP Radar (Approach Control Surveillance) (48 Org)	Orang	48	48
10	Aircraft Movement Control (AMC) (20 Org)	Orang	20	20
11	Apron Movement Control (AMC) (20 Org)	Orang	20	20
12	ACC Radar (20 Org)	Orang	20	20
13	AMSC Refresher (40 Org)	Orang	40	40
14	Basic Aeronautical Fixed Service (10 Org)	Orang	10	10
15	Basic Lisence A1.A3 (2 Org)	Orang	2	2
16	Basic Lisence A2 (5 Org)	Orang	5	5
17	CPL Training (8 Org)	Orang	8	8
18	Dangerous Good Type A (10 Org)	Orang	10	10
19	Teknik Dasar Bangunan Dan Landasan (80 Org)	Orang	80	80
20	Distance Measuring Equipment (20 Org)	Orang	20	20
21	Radar En Route Flight Information (12 Org)	Orang	12	12
22	CPL Rotary Wing (10 Org)	Orang	10	10
23	Helicopter Landing Officer (80 Org)	Orang	80	80
24	Basic Aviation Security (100 Org)	Orang	50	100
25	Junior Aviation Security (200 Org)	Orang	132	200
26	Senior Aviation Security (100 Org)	Orang	50	100
27	Foam Tender Operation And Defensive Driving (20 Org)	Orang	20	20
28	ICAO Language English Proficiency (100 Org)	Orang	100	130

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
29	Recurrent Basic Avsec (250 Org)	Orang	150	250
30	Garbarata (20 Org)	Orang	20	20
31	Basic PKP-PK (80 Org)	Orang	80	80
32	Junior PKP-PK (40 Org)	Orang	40	40
33	Senior PKP-PK (20 Org)	Orang	20	20
34	ADC Refresher (70 Org)	Orang	70	70
35	TCC TRD (40 Org)	Orang	40	40
36	TCC Traction Equipemnt (TQM) (45 Org)	Orang	45	45
37	Transmisi Dan Distribusi Tingkat Ahli (20 Org)	Orang	20	20
38	Type Rating A 320 (3 Angkatan) (100 Org)	Orang	50	100
39	Type Rating B 737 NG (2 Angkatan) (40 Org)	Orang	40	40
40	Pilot Proficiency Check (100 Org)	Orang	50	100
41	Type Rating Rating PT6 Engine (20 Org)	Orang	20	20
42	Water And Pump System (WPS) Tingkat Terampil (20 Org)	Orang	20	20
43	Human Factor (20 Org)	Orang	20	20
44	ITS Certification (30 Org)	Orang	30	30
45	ITS Surveillance (20 Org)	Orang	20	20
46	Diklat TCC Navigation System (40 Orang)	Orang	40	40
47	Diklat Kerjasama Gaining Hours (200 Org)	Orang	50	200
TOTAL DIKLAT TEKNIS		Orang	1.747	2.295

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (300 ORG)	Orang	300	300
2	Security Awarness	Orang	300	300
3	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api (300 ORG)	Orang	300	300
4	IT Network Fundamental	Orang	200	200
5	Safety Management System (SMS)	Orang	100	200
6	Safety Management System (IATA)	Orang	200	400
7	Diklat Digital Marketing	Orang	400	400
8	Diklat Drone For Aerial Photography	Orang	300	300
9	Diklat Drone For Mapping (Pemetaan)	Orang	243	300
10	Human Factor	Orang	100	100
TOTAL DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		Orang	2.443	2.800

Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
	Tenaga Pendidik Bidang Transportasi Udara Yang Kompeten	Orang	590	590
1	Kegiatan Persiapan Sertifikasi Dosen	Orang	30	30
2	Kegiatan Pelaksanaan Sertifikasi Dosen	Orang	30	30
3	Diklat Pekerti	Orang	20	20
4	Diklat AA	Orang	20	20
5	Persiapan Tes TKDA DAN TKBI	Orang	20	20
6	Program Pemagangan Dosen (20 Org)	Orang	20	20
7	Workshop Pengembangan Bahan Ajar Digital Tingkat Dasar (Basis PPT)	Orang	60	60
8	Workshop Pengembangan Bahan Ajar Digital Tingkat Dasar (Basis Animasi)	Orang	60	60
9	Workshop Pengembangan Bahan Ajar Digital Tingkat Dasar (Basis Lanjut/Ahli)	Orang	60	60
10	Workshop Desain Grafis	Orang	100	100
11	Workshop Pengaplikasi Platform Digital PPI Curug Untuk Pengajar	Orang	20	20
12	Peningkatan Kompetensi Bahasa Inggris	Orang	30	30
13	Enterpreneurship Training	Orang	30	30
14	Peningkatan Kompetensi Dosen/Instruktur (45 Org)	Orang	45	45
15	Kegiatan Zero Flight Time Training (ZFTT)	Orang	15	15
16	Bantuan Program Doktor (Pasca Sarjana) (10 Org)	Orang	10	10
17	General Instructor Course (20 Org)	Orang	20	20
	Tenaga Kependidikan Bidang Transportasi Udara Yang Kompeten	Orang	108	108
1	Recurrent Training Aircraft (Teknisi Pesawat)	Orang	20	20
2	Recurrent Training Human Factor (Teknisi Pesawat)	Orang	20	20
3	Recurrent Training Safety Management System	Orang	20	20
4	Pengembangan Kompetensi Pegawai Bidang Pemasaran Dan Kerjasama	Orang	3	3
5	Workshop Pengaplikasi Platform Digital PPI Curug Untuk Administrator	Orang	20	20
6	Diklat Certificate Internal Auditor (CIA)	Orang	5	5
7	Diklat Kompetensi Tenaga Kependidikan	Orang	20	20
TOTAL DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI		Orang	698	698

5. **Indikator** : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi;
Target kinerja: Pada tahun 2023 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan PPI Curug yang diserap sebanyak 89% oleh AP1, AP2 dan Airnav dan perusahaan lainnya serta Kementerian Perhubungan (Program Pola Pembibitan). Dengan rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan sebanyak 420 orang dari 495 orang lulusan diklat yang dapat diterima.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85	%

6. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;
Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebesar 85%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	85	%

7. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebanyak 10 (Sepuluh) kegiatan antara lain:

- a. Pengabdian Masyarakat bidang Lalu Lintas Udara;
- b. Pengabdian Masyarakat bidang Penerbang;
- c. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Pesawat Udara;
- d. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Navigasi Udara;
- e. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Listrik Bandara;
- f. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Mekanikal Bandara;
- g. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Bangunan dan Landasan;
- h. Pengabdian Masyarakat bidang Operasi Bandar Udara;
- i. Pengabdian Masyarakat bidang Pertolongan Kecelakaan Pesawat;

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	9	Kegiatan

8. **Indikator :** Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 20 dokumen penelitian antara lain:

- a. Penelitian dengan tema *Aircraft Maintenance* (2 dokumen);
- b. Penelitian dengan tema CNS / ATM (2 dokumen);
- c. Penelitian dengan tema *Airport Engineering Operation and Service* (2 dokumen);
- d. Penelitian dengan tema *Airline Industry* (2 dokumen);
- e. Penelitian dengan tema *Safety and Human Factor* (2 dokumen);

- f. Penelitian dengan tema *Aviation Business* (2 dokumen);
- g. Penelitian dengan tema *Aviation Sustainability & Environment* (2 dokumen);
- h. Penelitian dengan tema *Aviation Education Training Technology* (2 dokumen);
- i. Penelitian dengan tema *Inovation of Aviation Technology* (2 dokumen);
- j. Penelitian dengan tema *Aviation Rules and Regulation* (2 dokumen);

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	20	Dokumen

9. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Target Kinerja:

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug elaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 3.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3	Indeks

10. **Indikator :** Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) memiliki kewajiban untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah melalui Kemendikbud dalam akreditasi yang wajib dilakukan setiap 5 tahun sekali untuk seluruh program studi yang dimiliki. Proses pelaksanaan akreditasi dapat diartikan sebagai penilaian PPI Curug dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam memenuhi standar penilaian dari BAN – PT. Pada tahun 2023.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	88	%

11. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait dengan target 90% yang ditindaklanjuti dari total 14 Kerjasama

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi	90	%

12. **Indikator** : Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP tahun 2023 yaitu level 3,5.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,5	Level

13. **Indikator** : Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di lingkungan BPSDMP Tahun 2023 sebesar 91,9%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91,9	Level

14. **Indikator** : Indeks Pengelolaan aset BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan Aset yang dimiliki oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN PPI Curug Tahun 2023 dengan nilai 78.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	78	Nilai

15. **Indikator** : Indeks Pengelolaan Keuangan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil evaluasi kinerja anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran yang sesuai dengan target dengan nilai sebesar 88,2.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	88,2	Nilai

16. **Indikator** : Indeks Perencanaan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil kesesuaian dan keterpaduan antara kebijakan perencanaan berdasarkan perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek dengan nilai sebesar 84.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	84	Nilai

17. **Indikator** : Nilai SAKIP BPSDMP;

Target kinerja: terwujudnya nilai SAKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar 90.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	90	Nilai

18. **Indikator** : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya penyelenggaraan perkantoran yang berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran dengan nilai sebesar 73.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	73	Nilai

19. **Indikator** : Tingkat pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap jurusan dan Program Studi sesuai dengan peraturan ataupun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan tersebut sebanyak 13 dokumen dari 13 dokumen yang berhasil diselesaikan atau sebesar 100% pada tahun 2023.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	%

20. **Indikator** : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks tata kelola manajemen sebagai upaya pengembangan pegawai yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi kinerja dan disiplin, sehingga pengembangan pegawai dapat direncanakan dalam jangka pendek dan menengah dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal. Indikator ini dengan target nilai indeks sebesar 0,96.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,96	Nilai

21. **Indikator** : Indeks SPBE BPSDMP;

Target kinerja: Pada tahun 2023, PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebesar 90%. PPI Curug menargetkan 90 % updating system informasi 13 sistem yang ada di PPI Curug antara lain:

- a. Sistem Informasi Akademik;
- b. E-library;
- c. E-journal OJS;
- d. Clearance Taruna;
- e. Tracer Study;
- f. Pendaftaran Webinar;
- g. Absensi Absen Online;
- h. E-learning;
- i. Ujian online CAT;
- j. E-persuratan;
- k. Publikasi Diklat Pemberdayaan Masyarakat;
- l. Pendaftaran Sipencatar Mandiri;
- m. Pendaftaran Vaksin Covid-19

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	90	%

BAB IV

PENUTUP

Demikian Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2023 disusun berdasarkan rumusan tugas pokok dan fungsi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Bahan yang disajikan merupakan gambaran umum rencana kinerja atau hasil - hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) tahun baik fisik maupun keuangan dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia dan program kegiatan tahun 2023.

Dalam pelaksanaan kegiatan nanti kemungkinan akan menghadapi berbagai hambatan dan kendala. Hal ini kiranya harus dapat diatasi dengan strategi yang tepat.

Kegiatan ini belumlah sempurna, namun di dalamnya telah mengungkapkan objektivitas dan keterbukaan guna mendukung pimpinan mengupayakan kondisi nyata dalam rangka penentuan kebijaksanaan dan pengambilan keputusan selanjutnya.

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	80	Indeks
2	SP. DL.01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	7.168	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	1.297	Orang
			- Jumlah Peserta Pendidikan Strata II	20	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	58	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	2.295	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	698	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	2.800	Orang
		4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	85	%
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	5.130	Orang
- Lulusan Diklat Pembentukan	242		Orang		
- Lulusan Diklat Teknis	1.747		Orang		
- Lulusan Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	698		Orang		
- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	2.443		Orang		
b.	Jumlah target lulusan Diklat Transportasi		6.035	Orang	
	- Lulusan Diklat Pembentukan		242	Orang	
	- Lulusan Diklat Teknis		2.295	Orang	
	- Lulusan Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	698	Orang		
- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	2.800	Orang			
5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85	%		

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
			a. Jumlah lulusan diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022 yang telah bekerja pada tahun 2023	420	Orang
			b. Jumlah lulusan diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2022	495	Orang
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	85	%
		7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	9	Kegiatan
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional a. Jumlah target penelitian pada jurnal nasional b. Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	20 18 2	Dokumen
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3	Indeks
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	88	%
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	90	%
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,5	Level
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91,9	Nilai
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	78	Nilai
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	88,2	Nilai
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	84	Nilai
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	90	Nilai
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	73	Nilai

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
5	SK. DL. 01. 04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100 (13 dari 13)	%
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,96	Nilai
7	SK. WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	90	%

Jakarta,
**DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN
INDONESIA CURUG**



ASRI SANTOSA, ST, S.SiT, MT
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710706 199301 1 001