



RENCANA KINERJA TAHUNAN

POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

2025



PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadirat Allah Yang Maha Kuasa, karena atas berkat dan rahmat-Nya penyusunan Rencana Kerja Tahunan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2025 ini dapat diselesaikan.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, sehingga RKT dapat menggambarkan Rencana Capaian Kinerja tahunan Kementerian yang memetakan sasaran, indikator dan targetnya. Dokumen ini mencakup seluruh aspek kegiatan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang dilakukan disertai indikator kinerja dari masing-masing kegiatan selama tahun 2024. Dengan tersusunnya RKT Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ini, diharapkan mampu mendukung terlaksananya kegiatan di PPI Curug secara efisien dan efektif melalui koordinasi kegiatan yang berkesinambungan, terukur, terintegrasi dan sinkron antar kegiatan.

Sangat disadari bahwa Dokumen ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan untuk perbaikan. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus disampaikan kepada semua pihak atas upaya dan jerih payahnya yang telah mencurahkan tenaga dan pikiran sehingga Rencana Kinerja Tahunan ini dapat diselesaikan.

Jakarta, Januari 2024

DIREKTUR

POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG



AGUSTONO. S.SOS M.MTR
NIP. 196908311991031001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Gambar	iii
Daftar Tabel	iv
BAB I – PENDAHULUAN	
A. Gambaran Umum PPI Curug	I - 1
B. Tugas Pokok PPI Curug	I - 6
C. Struktur Organisasi PPI Curug	I - 8
BAB II – PERENCANAAN STRATEGIS PPI CURUG	
A. Rencana Strategis Tahun 2025 - 2029.....	II - 1
BAB III – RENCANA KINERJA PPI CURUG TAHUN 2025	
A. Indikator Kinerja 2025.....	III - 1
B. Target Kinerja 2025	III - 2
BAB IV – PENUTUP	IV - 1
LAMPIRAN - RKT Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2025	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi PPI Curug	I – 10
--	--------

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Diklat Pembentukan	III – 3
Tabel 3.2 Diklat Penjenjangan	III – 6
Tabel 3.3 Diklat Teknis	III – 7
Tabel 3.4 Diklat Pemberdayaan Masyarakat	III – 8
Tabel 3.5 Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai	III – 8
Tabel 3.6 Pendidikan Strata II Terapan Transportasi Udara	III – 9
Tabel 3.7 Lulusan Diklat Pembentukan	III – 10
Tabel 3.8 Lulusan Diklat Teknis	III – 11
Tabel 3.9 Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	III – 11
Tabel 3.10 Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai	III – 12

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug merupakan Perguruan Tinggi Kedinasan di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ditetapkan berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 100 Tahun 2021 tanggal 31 Desember 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang sebelumnya Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Dalam perjalanan perkembangan Industri Penerbangan di Indonesia, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug – Tangerang telah ikut andil dalam memenuhi kebutuhan personil penerbangan yang profesional dan handal. Kemajuan teknologi dan perkembangan industri penerbangan merupakan faktor dalam meningkatkan kebutuhan personil penerbangan khususnya personil Penerbang (Pilot), Teknisi Penerbangan, Pemandu Lalu Lintas Udara dan sebagainya.

Perkembangan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dimulai pada:

- 1) Tahun 1952–1968: Semenjak berdirinya pada tahun 1952 hingga saat ini Politeknik Penerbangan Indonesia Curug telah mengalami beberapa kali perubahan nama dan statusnya. Akademi Penerbangan Indonesia (API) merupakan nama yang pertama didirikan pada 1 Juni 1952 di Gempol, Kemayoran – Jakarta. Pada tahun 1954 API pindah ke kompleks Bandara Budiarto Curug, Tangerang – Jawa Barat yang diresmikan oleh Menteri Perhubungan RI, Ir. H. Juanda.

- 2) Tahun 1969-1977: Dalam rangka program Pembangunan Lima Tahun (PELITA), pada tahun 1969 API berubah menjadi Lembaga Pendidikan Perhubungan Udara (LPPU) dan berada di bawah Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.
- 3) Tahun 1978-1999: Lembaga pendidikan ini berubah nama menjadi Pendidikan dan Latihan Penerbangan (PLP) yang merupakan Unit Pelaksana Teknis dari Badan Diklat Perhubungan.
- 4) Tahun 2000-2019: PLP berubah nama menjadi Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia Curug (STPI Curug). Berdasarkan Keppres No.43 Tahun 2000 dan Keputusan Menteri Perhubungan nomor 64 tahun 2000 tanggal 21 Agustus 2000 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia Curug, Entitas adalah Perguruan Tinggi Kedinasan dilingkungan Kementerian Perhubungan yang bertugas menyelenggarakan program pendidikan profesional di bidang penerbangan.
- 5) Tahun 2019-sekarang: STPI Curug mengalami perubahan kelembagaan dan nomenklatur menjadi Politeknik Penerbangan Indonesia – Curug (PPI Curug) untuk pembaharuan pendidikan dan peningkatan kualitas sumber daya manusia di bidang perhubungan udara. Hal tersebut tertuang pada Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 47 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Kemudian peraturan tersebut telah diperbaharui dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia nomor: PM 100 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.
- 6) Tahun 2015, Entitas menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum secara penuh berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 1268/KMK.05/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Penetapan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada Kementerian Perhubungan sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum, dan mulai berjalan efektif pada tanggal 1 Januari 2016.

Dalam rangka menanggapi kebutuhan Sumber Daya Manusia (SDM) Perhubungan di sektor penerbangan, PPI Curug dengan konsisten berusaha meningkatkan kualitas dan kuantitas lulusannya. Fokus utama adalah mendukung kemajuan profesionalisme SDM dalam ranah penerbangan dan transportasi udara. Sejalan dengan upaya peningkatan mutu lulusan, PPI Curug memastikan peningkatan pelayanan pendidikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Tinggi (BAN-PT), Otoritas Penerbangan Nasional (Direktorat Jenderal Perhubungan Udara - Kementerian Perhubungan), dan Organisasi Penerbangan Internasional (seperti ICAO, FAA, EASA, dan lain sebagainya) dengan merujuk pada standar pendidikan masing-masing lembaga.

PPI Curug telah meraih Akreditasi dan “*Approval*” sebagai bukti pengakuan atas implementasi pendidikannya dari instansi-institusi tersebut. Sebagai lembaga pendidikan pemerintah di sektor penerbangan, PPI Curug memegang peranan signifikan dalam menyiapkan SDM yang tersebar di berbagai lapisan sektor penerbangan, termasuk di operator penerbangan dan bandara di seluruh penjuru Indonesia.

Menghadapi kemajuan pesat di dunia penerbangan, baik di tingkat domestik maupun internasional, PPI Curug dihadapkan pada tantangan yang substansial. Tantangan ini melibatkan perkembangan teknologi di sektor pesawat udara, infrastruktur bandara, pelayanan navigasi udara, dan manajemen transportasi udara. Oleh karena itu, sebagai entitas pendidikan pemerintah, PPI Curug dituntut untuk melakukan inovasi di seluruh sektor, termasuk fasilitas, manajemen, dan kurikulum pengajaran.

Dengan peningkatan holistik tersebut, PPI Curug diyakini mampu menghadapi tantangan-tantangan di masa mendatang, baik dalam lingkup persaingan pendidikan tingkat lokal, regional, maupun global. Sebagai bagian dari persiapan untuk masa depan, PPI Curug telah merancang masterplan kampus yang mencakup perancangan tata ruang guna meningkatkan efisiensi kegiatan pendidikan.

Diharapkan, penataan ruang baru ini akan mengubah PPI Curug menjadi sebuah kampus yang aman, teratur, hijau, dan memiliki nilai pendidikan yang tinggi.

Sebagai inisiatif untuk meningkatkan mutu pelayanannya, PPI Curug secara terus-menerus berupaya mengimplementasikan prosedur dan standar yang telah ditetapkan, terutama oleh lembaga nasional, dalam hal ini Direktorat Jenderal Perhubungan Udara. Langkah ini dicirikan dengan perolehan “*Approval*” sebagai tanda penghargaan terhadap pelaksanaan pendidikan yang dilaksanakan, yang secara resmi disahkan oleh Direktorat Jenderal Perhubungan Udara. Untuk mencapai dan memelihara “*Approval*” ini, PPI Curug secara konsisten melakukan pengembangan melalui:

1. Infrastruktur sebagai Sarana dan prasarana pendidikan
2. Pengembangan/Penyempurnaan Kurikulum dan Silabusnya mengikuti perkembangan teknologi yang mutakhir.
3. Pengembangan mutu profesional dosen/instrukturnya dengan meningkatkan tingkat pendidikan dan keahliannya
4. Penyediaan anggaran yang mendukung operasional kegiatan.
5. Manajemen yang profesional

Beberapa Program Studi di PPI Curug yang telah memperoleh *Approval* tersebut adalah:

1. Program Studi Penerbang dengan diperoleh *Approval* CASR 141, 142 dan 91
2. Program Studi Teknik Pesawat Udara atau *Aircraft Maintenance Training Organization* (AMTO) telah memperoleh persetujuan CASR 147
3. Program Studi Teknik Navigasi Udara dan Pemandu Lalu Lintas Udara, keduanya telah memperoleh *Approval* berdasarkan CASR 143
4. Program Studi lainnya seperti Teknik Bangunan Landasan, Teknik Listrik Bandar Udara, Teknik Mekanikal Bandar Udara, Pertolongan Kecelakaan Pesawat –

Pemadam Kebakaran dan Operasi Bandar Udara telah memiliki *Approval* berdasarkan CASR 139

5. Selain itu unit perawatan pesawat udara yang merupakan bagian dari PPI Curug telah memiliki *Approval* CASR 145 yang merupakan *Aircraft Maintenance Organization* yang dapat melakukan perawatan dan pemeliharaan sesuai standar yang telah ditetapkan oleh Otoritas Penerbangan.

PPI Curug berupaya meningkatkan produksi pendidikannya dengan fokus pada kebutuhan tenaga Sumber Daya Manusia (SDM) bagi operator penerbangan. Setiap tahun, perkembangan SDM mengalami peningkatan sebagai hasil dari perubahan siklus rutin dan pertumbuhan lalu lintas penerbangan yang berkaitan dengan proyek pembangunan. PPI Curug mendapatkan dukungan dana dari pemerintah dan masyarakat, baik dalam bentuk Rupiah Murni maupun Badan Layanan Umum (BLU).

Dalam kaitannya dengan Peraturan Menteri Perhubungan RI Nomor PM 100 Tahun 2021, PPI Curug memiliki tanggung jawab melaksanakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian masyarakat di sektor penerbangan. Tugasnya mencakup penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan di berbagai tingkat dan jenis sesuai dengan standar internasional melalui program diploma, non-diploma, diklat pendek, dan recurrent (penyegaran).

B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dipimpin oleh seorang Direktur yang memiliki posisi langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan. Sesuai dengan Tugas Pokok yang diamanatkan oleh Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 100 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja, PPI Curug memiliki tanggung jawab utama dalam menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian masyarakat di sektor penerbangan.

Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan (diklat) dilakukan oleh PPI Curug, yang secara langsung bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Pembinaan aspek teknis administratif diberikan kepada Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sementara pembinaan dan bimbingan dalam operasional diklat diserahkan kepada Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Perhubungan Udara.

Dalam melaksanakan tugasnya, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) mempunyai fungsi:

- a) penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b) penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
- c) pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d) pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e) pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f) pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- g) pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama;
- h) pengembangan program dan data pembelajaran;
- i) pelaksanaan pembangunan karakter;
- j) pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha;
- k) pembinaan sivitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- l) pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

C. STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

Berikut susunan pejabat pengelola BLU Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mengacu kepada PM Perhubungan nomor 100 tahun 2021.

a. Tugas Direktur BLU

Direktur BLU PPI Curug merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan non akademik dan pengelolaan PPI Curug. Direktur sebagaimana dimaksud merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PPI Curug.

b. Tugas Wakil Direktur

- 1) Wakil Direktur Bidang Akademik disebut Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan, serta pemanfaatan sarana dan prasarana.
- 2) Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum disebut Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian, dan umum serta pengembangan usaha dan kerja sama.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni disebut Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesehatan dan kesejahteraan taruna.

c. Tugas Senat

Senat merupakan unsur penyusunan kebijakan PPI Curug yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d. Tugas Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

e. Tugas Dewan Pengawas

Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan badan layanan umum yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

f. Tugas Satuan Pemeriksaan Intern

Satuan Pemeriksaan Intern merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Satuan Pemeriksaan Intern dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Pemeriksaan Intern merupakan pegawai yang diberi tugas tambahan untuk melaksanakan pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Uraian kegiatan Satuan Pemeriksaan Intern:

- 1) Menyusun perencanaan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 2) Melaksanakan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 3) Menyusun dan melaporkan laporan hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU kepada pemimpin BLU
- 4) Melaksanakan dan Monitoring tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 5) Melaksanakan tugas khusus dalam rangka pengawasan/pemeriksaan yang ditugaskan oleh pimpinan BLU

g. Tugas Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu di bidang dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian dan pengembangan sistem penjaminan mutu. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Penjaminan Mutu merupakan pegawai yang diberi tugas untuk melaksanakan dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu.

h. Tugas Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan berkoordinasi dengan :

- 1) Wakil Direktur I, untuk urusan akademik;
- 2) Wakil Direktur II, untuk urusan kerja sama pendidikan; dan
- 3) Wakil Direktur III, untuk urusan ketarunaan.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan serta pengelolaan data evaluasi akademik.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pengelolaan dan pendokumentasian administrasi akademik;
- 2) Perencanaan dan pengembangan program akademik;
- 3) Pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- 4) Pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- 5) Pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;
- 6) Pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- 7) Perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- 8) Pengelolaan administrasi alumni

i. Tugas Bagian Keuangan dan Umum

Bagian Keuangan dan Umum merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan umum. Bagian Keuangan dan Umum dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Keuangan dan Umum berkoordinasi dengan Wakil Direktur II.

Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan dan umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan rencana dan program;

- 2) Pengelolaan keuangan;
- 3) Penyusunan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis dan anggaran;
- 4) Pelaksanaan urusan kepegawaian dan organisasi;
- 5) Pelaksanaan urusan tata laksana, dan ketatausahaan;
- 6) Pengelolaan kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi dan aset;
- 7) Pelaksanaan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, komunikasi publik, dan protokol;
- 8) Pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan; dan
- 9) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan; dan

**STRUKTUR ORGANISASI
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**



Gambar 1.1 Struktur Organisasi PPI Curug

BAB II
PERENCANAAN STRATEGIS
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN 2025 - 2029

A. SASARAN STRATEGIS TAHUN 2025 - 2029

Sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug merupakan sasaran yang ingin diraih dari tujuan yang telah ditetapkan. Adapun sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah:

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik
2. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten
3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan SDM Transportasi
4. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan Yang Bersih Dan Akuntabel
5. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi Dan Hukum SDM Transportasi
6. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian Dan Organisasi BPSDM Perhubungan
7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi Dan Informasi Publik BPSDM

Perencanaan strategis merupakan proses berkelanjutan dari suatu keputusan yang beresiko, dengan memanfaatkan sebanyak-banyaknya pengetahuan antisipatif, mengorganisasi secara sistematis dalam melaksanakan keputusan tersebut dan mengukur hasilnya dengan umpan balik yang terorganisir dan sistematis. Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang merupakan instrument pertanggungjawaban, perencanaan strategis merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi.

Perencanaan strategis merupakan integrasi antara keahlian sumber daya manusia dan sumber daya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global serta tetap berada dalam tatanan sistem

manajemen nasional, di samping itu instansi pemerintah juga harus terus menerus melakukan perubahan ke arah perbaikan, yang disusun dalam suatu tahapan yang konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan akuntabilitas dan kinerja yang berorientasi kepada pencapaian hasil.

Menurut Inpres Nomor: 7 Tahun 1999, perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1(satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana strategis memuat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Cara mencapai tujuan dan Sasaran yang meliputi Kebijakan, Program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan.

Sebagai unit kerja yang berada langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan, yang mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di bidang penerbangan, maka Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mempunyai Visi dan Misi yang mendukung penuh visi dan misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan. **Adapun Visi dan Misi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai berikut:**

VISI : “ Menjadi Pusat unggulan Pendidikan penerbangan yang mandiri, berstandar nasional dan internasional“

MISI : “ Menyelenggarakan pendidikan, penelitian teknologi terapan, Pengabdian kepada Masyarakat di bidang penerbangan yang mengutamakan budaya keselamatan, memiliki daya saing, mandiri dan professional serta memiliki iman dan taqwa.“

Tujuan dari Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug yaitu terselenggaranya pendidikan dan pelatihan serta penelitian teknologi penerapan di bidang penerbangan dalam rangka mencerdaskan bangsa dengan menghasilkan sumber daya manusia (SDM) lulusan diklat penerbangan yang memiliki iman dan taqwa, berkualitas internasional mampu bersaing, mandiri dan professional Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2025 - 2029 sebagai berikut:

1. **Indikator** : Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Target kinerja: Tercapainya hasil evaluasi dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan dalam pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,5	80,5	81	81	81.5

2. **Indikator** : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten.

Target kinerja: Tercapainya penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan di dunia kerja yang sesuai dengan kompetensi yang telah diperoleh selama melaksanakan pendidikan di PPI Curug serta peserta diklat teknis yang bersertifikat kompetensi.

Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	% IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85,5	85,5	86

3. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.

Target kinerja : Terlaksananya pendidikan pembentukan, pendidikan penjenjangan, pelatihan teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat dengan total target peserta yaitu sebanyak 28.490 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	5.731	5.574	5.712	5.690	5.783

4. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi;

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2020 - 2024 dengan persentase sebesar sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	83	85	87	88	90

5. **Indikator** : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi ;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan penyerapan lulusan diklat pembentukan PPI Curug oleh AP1, AP2, Airnav, Airline dan perusahaan lainnya serta Kementerian Perhubungan (Program Pola Pembibitan). Dengan rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan tahun 2020 – 2024 sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	86	86	87	87

6. **Indikator :** Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;

Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	62	64	66	70

7. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	8 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	14	14	16	16	17

8. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	9 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	22	22	23	24	25

9. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)**Target Kinerja:**

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug elaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3,1	3,1	3,25	3,25

10. **Indikator :** Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) memiliki kewajiban untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah melalui Kemendikbud dalam akreditasi yang wajib dilakukan setiap 5 tahun sekali untuk seluruh program studi yang dimiliki. Proses pelaksanaan akreditasi dapat diartikan sebagai penilaian PPI Curug dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam memenuhi standar penilaian dari BAN – PT.

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraa	%	90	90	90	90	90

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2025	2026	2027	2028	2029
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	n dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi						

11. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait sebagai berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2025	2026	2027	2028	2029
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
SK. DL. 01.03 Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	12 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	90	91	92	93

12. **Indikator** : Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,1	3,1	3,2	3,25	3,3

13. **Indikator** : Indeks Pengawasan Kearsipan;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengawasan kearsipan yang dikelola oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pengarsipan dokumen-dokumen yang dimiliki sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	14	IKK 14. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	92	92	93	94	94

14. **Indikator** : Indeks Pengelolaan aset BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan Aset yang dimiliki oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN PPI Curug sebagai berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2025	2026	2027	2028	2029
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BDPDMP	Nilai	80	80	81	82	83

15. **Indikator** : Indeks Pengelolaan Keuangan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil evaluasi kinerja anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran yang sesuai dengan target dengan nilai sebesar berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2025	2026	2027	2028	2029
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	16 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BDPDMP	Nilai	90,2	90,2	91,2	92,0	92,5

16. **Indikator** : Indeks Perencanaan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil kesesuaian dan keterpaduan antara kebijakan perencanaan berdasarkan perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek dengan nilai sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85	85	86	86	87

17. **Indikator** : Nilai SAKIP BPSDMP;

Target kinerja: terwujudnya nilai SAKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80	81	81	82	83

18. **Indikator** : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya penyelenggaraan perkantoran yang berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran dengan nilai sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74	75	75	76	77

19. **Indikator :** Tingkat pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap Program Studi sesuai dengan peraturan atau pun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan sebagai berikut

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2025	2026	2027	2028	2029
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Hukum SDM Transportasi							

20. **Indikator** : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks tata kelola manajemen sebagai upaya pengembangan pegawai yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi kinerja dan disiplin, sehingga pengembangan pegawai dapat direncanakan dalam jangka pendek dan menengah dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal. Indikator ini dengan target nilai indeks sebagai berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2025	2026	2027	2028	2029
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
f SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	23 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	1	1	1	1

21. **Indikator** : Indeks SPBE BPSDMP;

Target kinerja: PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebagai berikut:

	Sasaran	Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2025	2026	2027	2028	2029
	(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90	90	91	91	92

BAB III
RENCANA KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN 2025

A. INDIKATOR KINERJA

Berdasarkan sasaran strategis, indikator kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang ditentukan adalah:

1. Indeks RB Kementerian Perhubungan
2. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten
3. Jumlah Peserta Diklat Transportasi
4. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi
5. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi
6. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana Dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan Yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir
7. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Dilaksanakan
8. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar Yang Dipublikasikan Pada Jurnal Nasional Dan Internasional
9. Indeks Kepuasan Masyarakat
10. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi
11. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi
12. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
13. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP
14. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
15. Indeks Perencanaan BPSDMP
16. Nilai SAKIP BPSDMP
17. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDM
18. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi
19. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP

20. Indeks SPBE BPSDM

B. TARGET KINERJA

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2025 adalah:

1. **Indikator:** Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Target kinerja: Tercapainya hasil evaluasi dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan dalam pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	80,5	Indeks

2. **Indikator:** Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten.

Target kinerja: Tercapainya penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan di dunia kerja yang sesuai dengan kompetensi yang telah diperoleh selama melaksanakan pendidikan di PPI Curug serta peserta diklat teknis yang bersertifikat kompetensi.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
			Volume	Satuan
	(1)	(2)	(3)	(4)
b	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%

3. **Indikator:** Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.
Target kinerja: Terlaksananya pendidikan pembentukan, pendidikan penjenjangan, pelatihan teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat dengan total target peserta yaitu sebanyak 5.731 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
			Volume	Satuan
	(1)	(2)	(3)	(4)
b	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	5.731	Orang

Tabel 3.1 Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Satuan	Target
	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)		543

No	Program Diklat	Satuan	Target
051	Diploma IV Lalu Lintas Udara		24
A	<i>Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 28 B Tahun 2025 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
055	Diploma IV Teknik Listrik Bandara		72
A	<i>Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 25 Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
B	<i>Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 26 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
C	<i>Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 27 B Tahun 2025 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
056	Diploma IV Teknik Navigasi Udara		72
A	<i>Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 Tahun 2022 Mandiri (13 ORG)</i>	Orang	13
B	<i>Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 31 Tahun 2023 Mandiri 11 ORG)</i>	Orang	11
C	<i>Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 32 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
D	<i>Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 33 B Tahun 2025 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
057	Diploma IV Teknik Pesawat Udara		102
A	<i>Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (21 ORG)</i>	Orang	21
A	<i>Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2022 Mandiri (14 ORG)</i>	Orang	14
B	<i>Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 18 Tahun 2023 Mandiri (19 ORG)</i>	Orang	19
C	<i>Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 19 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
F	<i>Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 20 B Tahun 2025 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
066	Diploma III Operasi Bandar Udara		83
A	<i>Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 D Tahun 2022 Mandiri (18 ORG)</i>	Orang	18
B	<i>Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 B Tahun 2023 Mandiri (17 ORG)</i>	Orang	17

No	Program Diklat	Satuan	Target
C	<i>Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 B Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
F	<i>Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 21 B Tahun 2025 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
071	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat		48
A	<i>Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 B Tahun 2023 Mandiri (3 ORG)</i>	Orang	24
B	<i>Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 19 B Tahun 2025 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
073	Diploma III Teknik Bangunan Landasan		48
A	<i>Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 17 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
B	<i>Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 18 B Tahun 2025 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
075	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara		48
A	<i>Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 16 Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
B	<i>Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 17 B Tahun 2025 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
083	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap		46
A	<i>Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 72 Tahun 2023 Mandiri (3 ORG)</i>	Orang	3
B	<i>Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 73 Tahun 2024 Mandiri (19 ORG)</i>	Orang	19
C	<i>Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 74 Tahun 2025 Mandiri (24 ORG)</i>	Orang	24
	Diklat Pembentukan Reguler (pola pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)		736
051	Diploma IV Lalu Lintas Udara		24
A	<i>Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 28 A Tahun 2025 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
053	Diploma IV Penerbang		64
A	<i>Diploma IV Penerbang Angkatan 7 Tahun 2021 Pola Pembibitan (24 ORG)</i>	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Target
B	<i>Diploma IV Penerbang Angkatan 8 Tahun 2022 Polbit (16 ORG)</i>	Orang	16
C	<i>Diploma IV Penerbang Angkatan 9 Tahun 2025 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
055	Diploma IV Teknik Listrik Bandara		72
A	<i>Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
B	<i>Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
C	<i>Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 27 A Tahun 2025 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
056	Diploma IV Teknik Navigasi Udara		48
A	<i>Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
B	<i>Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 33 A Tahun 2025 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
057	Diploma IV Teknik Pesawat Udara		48
A	<i>Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
B	<i>Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 20 A Tahun 2025 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
066	Diploma III Operasi Bandar Udara		144
A	<i>Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
B	<i>Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
C	<i>Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
D	<i>Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
E	<i>Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 A Tahun 2024 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
F	<i>Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 21 A Tahun 2025 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
071	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat		144

No	Program Diklat	Satuan	Target
A	<i>Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
B	<i>Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
C	<i>Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
D	<i>Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
E	<i>Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 18 Tahun 2024 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
F	<i>Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 19 A Tahun 2025 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
073	Diploma III Teknik Bangunan Landasan		72
A	<i>Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
B	<i>Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
D	<i>Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 16 A Tahun 2025 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
075	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara		96
A	<i>Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
B	<i>Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
C	<i>Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
D	<i>Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 17 A Tahun 2025 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
076	Diploma III Penerangan Aeronautika		24
A	<i>Diploma III Penerangan Aeronautika Angkatan 15 Tahun 2022 Polbit (24 ORG)</i>	Orang	24
TOTAL DIKLAT PEMBENTUKAN		Orang	1.279

Tabel 3.2 Diklat Penjenjangan

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara 2024 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
2	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Tahun 2024 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
3	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Tahun 2024 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
4	Diploma IV Penerbang Tahun 2024 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
5	Diploma IV Lalu Lintas Udara Tahun 2025 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
6	Diploma IV Teknik Pesawat Udara 2024 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
7	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Tahun 2024 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
8	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Tahun 2024 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
9	Diploma IV Penerbang Tahun 2024 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
TOTAL DIKLAT PENJENJANGAN		Orang	180

Tabel 3.3 Diklat Teknis

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Aerodrome Control Tower	Orang	5
2	Aeronautical Information Service (AIS) Checker	Orang	30
3	Air Traffic Control (ATC) Supervisor	Orang	20
4	Airline Transport Pilot License (ATPL) Ground Training	Orang	20
5	Approach and Area Control Procedural	Orang	10
6	Approach Control Surveillance	Orang	24
7	Apron Movement Control (AMC)	Orang	40
8	Area Control Procedural	Orang	10

No	Program Diklat	Satuan	Target
9	Automatic Message Switching Center (AMSC) Refresher	Orang	40
10	Dangerous Goods Type A (Recurrent)	Orang	40
11	En-Route Flight Information (EFI)	Orang	16
12	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)	Orang	50
13	Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Junior Aviation Security)	Orang	50
14	Pengujian ICAO English Language Proficiency	Orang	100
15	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Recurrent Basic Aviation Security)	Orang	50
16	Personel Pelayanan Garbarata	Orang	40
17	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic	Orang	30
18	Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller	Orang	35
19	Type Rating Multi Engine for Pilot II	Orang	60
20	Human Factor	Orang	40
21	Inspector Training System (ITS)	Orang	60
22	Diklat Kerjasama	Orang	1.180
TOTAL DIKLAT TEKNIS		Orang	1.950

Tabel 3.4 Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3)	Orang	200
2	Diklat Basic Aviation Security (AVSEC)	Orang	240
3	Diklat Junior Aviation Security (AVSEC)	Orang	240
4	Diklat Dangerous Goods Type A (DG Type A)	Orang	200

No	Program Diklat	Satuan	Target
5	Diklat Pemeriksaan Orang Dan Barang	Orang	200
6	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api	Orang	200
7	Security Awareness	Orang	200
8	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api	Orang	200
9	Safety Management System	Orang	250
10	Human Factor	Orang	250
Total Diklat Pemberdayaan Masyarakat		Orang	2.180

Tabel 3.5 Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

No	Program Diklat	Satuan	Target
Tenaga Pendidik Bidang Transportasi Udara Yang Kompeten		Orang	128
1	PENINGKATAN KOMPETENSI DOSEN/INSTRUKTUR	Orang	40
2	LEADERSHIP TRAINING	Orang	10
3	INTERPREUNER AND DIGITAL MARKETING	Orang	10
4	PENINGKATAN KEMAMPUAN BAHASA INGGRIS	Orang	38
5	TYPE RATING SINGLE ENGINE UNTUK TEKNISI	Orang	10
6	HUMAN FACTOR DAN SMS TRAINING RECCURENT	Orang	20
Tenaga Kependidikan Bidang Transportasi Udara Yang Kompeten		Orang	4
1	PELATIHAN MULTIMEDIA VIDEO EDITING DAN STREAMING	Orang	2
2	PELATIHAN FOO	Orang	2
TOTAL DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI		Orang	132

Tabel 3.6 Pendidikan Strata II Terapan Transportasi Udara

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Magister Terapan Rekayasa Keselamatan dan Resiko Angkatan 1 Tahun 2024 (20 Orang)	Orang	20
TOTAL PESERTA			20

4. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi;

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2025 sebanyak 3.950 Orang dari 4.758 Orang dengan persentase sebesar 83%.

Sasaran		Indikator Kinerja	Target	
			Volume	Satuan
(1)		(2)	(3)	(4)
b	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	5 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	83	%

Tabel 3.7 Lulusan Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Lulusan	Target Terserap
	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)		42	26
1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (21 ORG)	Orang	21	15
2	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 D Tahun 2022 Mandiri (18 ORG)	Orang	18	10
3	Non-Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 72 Tahun 2023 Mandiri (3 ORG)	Orang	3	1
	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)		384	384
1	Diploma IV Penerbang Angkatan 7 Tahun 2021 Pola Pembibitan (24 ORG)	Orang	21	21
2	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	18	18
3	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	3	3
4	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
5	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
6	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
7	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
8	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
9	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
10	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
11	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
12	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Lulusan	Target Terserap
13	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
14	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
15	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
16	Diploma III Penerangan Aeronautika Angkatan 15 Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
TOTAL DIKLAT PEMBENTUKAN		Orang	426	426

Tabel 3.8 Lulusan Diklat Teknis

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
1	Aerodrome Control Tower	Orang	5	5
2	Aeronautical Information Service (AIS) Checker	Orang	30	30
3	Air Traffic Control (ATC) Supervisor	Orang	20	20
4	Airline Transport Pilot License (ATPL) Ground Training	Orang	20	20
5	Approach and Area Control Procedural	Orang	10	10
6	Approach Control Surveillance	Orang	24	24
7	Apron Movement Control (AMC)	Orang	40	40
8	Area Control Procedural	Orang	10	10
9	Automatic Message Switching Center (AMSC) Refresher	Orang	40	40
10	Dangerous Goods Type A (Recurrent)	Orang	40	40
11	En-Route Flight Information (EFI)	Orang	16	16
12	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)	Orang	50	50
13	Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Junior Aviation Security)	Orang	50	50
14	Pengujian ICAO English Language Proficiency	Orang	100	100

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
15	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Recurrent Basic Aviation Security)	Orang	50	50
16	Personel Pelayanan Garbarata	Orang	40	40
17	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic	Orang	30	30
18	Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller	Orang	35	35
19	Type Rating Multi Engine for Pilot II	Orang	60	60
20	Human Factor	Orang	40	40
21	Inspector Training System (ITS)	Orang	60	60
22	Diklat Kerjasama	Orang	1.180	1.180
TOTAL DIKLAT TEKNIS		Orang	1.950	1.950

Tabel 3.9 Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3)	Orang	200	50
2	Diklat Basic Aviation Security (AVSEC)	Orang	240	140
3	Diklat Junior Aviation Security (AVSEC)	Orang	240	156
4	Diklat Dangerous Goods Type A (DG Type A)	Orang	200	100
5	Diklat Pemeriksaan Orang Dan Barang	Orang	200	100
6	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api	Orang	200	100
7	Security Awareness	Orang	200	100
8	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api	Orang	200	100
9	Safety Management System	Orang	250	250

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
10	Human Factor	Orang	250	250
	Total Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.180	1.346

Tabel 3.10 Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
	Tenaga Pendidik Bidang Transportasi Udara Yang Kompeten	Orang	128	128
1	PENINGKATAN KOMPETENSI DOSEN/INSTRUKTUR	Orang	40	40
2	LEADERSHIP TRAINING	Orang	10	10
3	INTERNPREUNER AND DIGITAL MARKETING	Orang	10	10
4	PENINGKATAN KEMAMPUAN BAHASA INGGRIS	Orang	38	38
5	TYPE RATING SINGLE ENGINE UNTUK TEKNISI	Orang	10	10
6	HUMAN FACTOR DAN SMS TRAINING RECCURENT	Orang	20	20
	Tenaga Kependidikan Bidang Transportasi Udara Yang Kompeten	Orang	4	4
1	PELATIHAN MULTIMEDIA VIDEO EDITING DAN STREAMING	Orang	2	2
2	PELATIHAN FOO	Orang	2	2
	TOTAL DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI	Orang	132	132

5. **Indikator** : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi;
Target kinerja: Pada tahun 2024 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan PPI Curug yang diserap sebanyak 85% oleh AP1, AP2, Airline dan Airnav dan perusahaan lainnya serta Kementerian Perhubungan (Program Pola Pembibitan). Dengan

rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan sebanyak 384 orang dari 426 orang lulusan diklat yang dapat diterima.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85	%

6. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;

Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebesar 85%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	85	%

7. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
			Volume	Satuan
	(1)	(2)	(3)	(4)
b	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	8 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	14	Kegiatan

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebanyak 14 (empat belas) kegiatan antara lain:

- a. Pengabdian Masyarakat bidang Lalu Lintas Udara (1 Kegiatan);
 - b. Pengabdian Masyarakat bidang Penerbang (1 Kegiatan);
 - c. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Pesawat Udara (2 Kegiatan);
 - d. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Navigasi Udara (2 Kegiatan);
 - e. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Listrik Bandara (2 Kegiatan);
 - f. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Mekanikal Bandara (2 Kegiatan);
 - g. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Bangunan dan Landasan (1 Kegiatan);
 - h. Pengabdian Masyarakat bidang Operasi Bandar Udara (2 Kegiatan);
 - i. Pengabdian Masyarakat bidang Pertolongan Kecelakaan Pesawat (1 Kegiatan);
 - j. Pengabdian Masyarakat bidang Penerangan Aeronautika (1 Kegiatan).
8. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 25 dokumen penelitian antara lain:

- a. Penelitian dengan tema *Aircraft Maintenance* (2 dokumen);
- b. Penelitian dengan tema CNS / ATM (2 dokumen);
- c. Penelitian dengan tema *Airport Engineering Operation and Service* (3 dokumen);
- d. Penelitian dengan tema *Airline Industry* (3 dokumen);
- e. Penelitian dengan tema *Safety and Human Factor* (3 dokumen);
- f. Penelitian dengan tema *Aviation Business* (2 dokumen);
- g. Penelitian dengan tema *Aviation Sustainability & Environment* (2 dokumen);
- h. Penelitian dengan tema *Aviation Education Training Technology* (2 dokumen);
- i. Penelitian dengan tema *Innovation of Aviation Technology* (2 dokumen);
- j. Penelitian dengan tema *Aviation Rules and Regulation* (1 dokumen);

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	g	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	22	Dokumen

9. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)**Target Kinerja:**

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug melaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 3.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3	Indeks

10. **Indikator :** Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) memiliki kewajiban untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah melalui Kemendikbud dalam akreditasi yang wajib dilakukan setiap 5 tahun sekali untuk seluruh program studi yang dimiliki. Proses pelaksanaan akreditasi dapat diartikan sebagai penilaian PPI Curug dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam memenuhi standar penilaian dari BAN – PT. Pada tahun 2025.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan	90	%

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
	Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.		dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi		

11. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait dengan target 90% yang ditindaklanjuti dari total 14 Kerjasama

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	90	%

12. **Indikator** : Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP tahun 2024 yaitu level 3,15.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,15	Level

13. **Indikator** : Indeks Pengawasan Kearsipan;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengawasan kearsipan yang dimiliki oleh Politeknik Penerbangan Indonesia Curug berdasarkan tingkat capaian dalam mengatur pengarsipan dokumen-dokumen yang dimiliki pada tahun anggaran 2025 dengan nilai sebesar 92.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian	14	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan	92	Nilai

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
		Volume	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)
Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel			

14. **Indikator** : Indeks Pengelolaan aset BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan Aset yang dimiliki oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN PPI Curug Tahun 2025 dengan nilai 80.

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
		Volume	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)
d SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	80	Nilai

15. **Indikator** : Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil evaluasi kinerja anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran yang sesuai dengan target dengan nilai sebesar 90,2.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	90,2	Nilai

16. **Indikator** : Indeks Perencanaan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil kesesuaian dan keterpaduan antara kebijakan perencanaan berdasarkan perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek dengan nilai sebesar 85.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	85	Nilai

17. **Indikator** : Nilai SAKIP BPSDMP;

Target kinerja: terwujudnya nilai SAKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar 80.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	80	Nilai

18. **Indikator** : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya penyelenggaraan perkantoran yang berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran dengan nilai sebesar 74.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi	19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan	74	Nilai

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Semula	
		Volume	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)
Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	perkantoran BPSDMP		

19. **Indikator** : Tingkat pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap jurusan dan Program Studi sesuai dengan peraturan ataupun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan tersebut sebanyak 13 dokumen dari 13 dokumen yang berhasil diselesaikan atau sebesar 100% pada tahun 2025.

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
		Volume	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)
SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	%

20. **Indikator** : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks tata kelola manajemen sebagai upaya pengembangan pegawai yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi

kinerja dan disiplin, sehingga pengembangan pegawai dapat direncanakan dalam jangka pendek dan menengah dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal. Indikator ini dengan target nilai indeks sebesar 1.

	Sasaran	Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
	(1)	(2)		(3)	(4)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	1	Nilai

21. **Indikator** : Indeks SPBE BPSDMP;

Target kinerja: Pada tahun 2024, PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebesar 90%. PPI Curug menargetkan 90 % updating system informasi 13 sistem yang ada di PPI Curug antara lain:

- a. Sistem Informasi Akademik;
- b. E-library;
- c. E-journal OJS;
- d. Clearance Taruna;
- e. Tracer Study;
- f. Pendaftaran Webinar;
- g. Absensi Absen Online;
- h. E-learning;
- i. Ujian online CAT;
- j. E-persuratan;

- k. Publikasi Diklat Pemberdayaan Masyarakat;
- l. Pendaftaran Sipencatar Mandiri;
- m. Pendaftaran Vaksin Covid-19

	Sasaran	Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
	(1)	(2)		(3)	(4)
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	90	%

BAB IV

PENUTUP

Demikian Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2025 disusun berdasarkan rumusan tugas pokok dan fungsi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Bahan yang disajikan merupakan gambaran umum rencana kinerja atau hasil - hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) tahun baik fisik maupun keuangan dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia dan program kegiatan tahun 2025.

Dalam pelaksanaan kegiatan nanti kemungkinan akan menghadapi berbagai hambatan dan kendala. Hal ini kiranya harus dapat diatasi dengan strategi yang tepat.

Kegiatan ini belumlah sempurna, namun di dalamnya telah mengungkapkan objektivitas dan keterbukaan guna mendukung pimpinan mengupayakan kondisi nyata dalam rangka penentuan kebijaksanaan dan pengambilan keputusan selanjutnya.

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2025 POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	80,5	Indeks
2	SP. DL.01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	5.741	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	1.279	Orang
			- Jumlah Peserta Pendidikan Strata II	20	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	180	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	1.950	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	132	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	2.180	Orang
		4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	83	%
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	4.768	Orang
	- Lulusan Diklat Pembentukan	426	Orang		
	- Lulusan Diklat Teknis	1.950	Orang		
	- Lulusan Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	122	Orang		
	- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	2.180	Orang		
	b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	3.828	Orang		
	- Lulusan Diklat Pembentukan	410	Orang		
	- Lulusan Diklat Teknis	1.950	Orang		
	- Lulusan Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	132	Orang		
	- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1.346	Orang		

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85	%
			a. Jumlah lulusan diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2024 yang telah bekerja pada tahun 2025	362	Orang
			b. Jumlah lulusan diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2024	426	Orang
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	60	%
		7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	14	Kegiatan
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	22	Dokumen
			a. Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	21	
			b. Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	1	
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3	Indeks
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	90	%
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	90	%
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,15	Level
		13	IKK 14. Indeks Pengawasam Kearsipan	92	Nilai
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	80	Nilai
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	90,2	Nilai

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
5	SK. DL. 01. 04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100 (13 dari 13)	%
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	1	Nilai
7	SK. WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	90	%

Jakarta, Januari 2024
**DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN
INDONESIA CURUG**



AGUSTONO, S.Sos., M.MTr
NIP. 19690831 199103 1 001