



RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) REVISI TAHUN 2021

POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG



BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUGAN

POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

P.O.BOX 509 TANGERANG 15001

TLP.(021) 598-2203/2204/2205

FAX. (021)598-2234

www.ppicurug.ac.id



PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas karunia-Nya penyusunan Rencana Kerja Tahunan Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2021 ini dapat diselesaikan.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Revisi merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, sehingga RKT Revisi dapat menggambarkan Rencana Capaian Kinerja tahunan Kementerian yang memetakan sasaran, indikator dan targetnya. Dokumen ini mencakup seluruh aspek kegiatan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang dilakukan di sertai indikator kinerja dari masing-masing kegiatan selama tahun 2021. Dengan tersusunnya RKT Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ini, diharapkan mampu mendukung terlaksananya kegiatan di PPI Curug secara efisien dan efektif melalui koordinasi kegiatan yang berkesinambungan, terukur, terintegrasi dan sinkron antar kegiatan.

Sangat disadari bahwa Dokumen ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan untuk perbaikan. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus disampaikan kepada semua pihak atas upaya dan jerih payahnya yang telah mencurahkan tenaga dan pikiran sehingga Rencana Kinerja Tahunan ini dapat diselesaikan.

Jakarta,
DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG



ASNI SANTOSA, ST, S.SIT, MT

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19710706 199301 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi.....	ii
BAB I – PENDAHULUAN	
A. Gambaran Umum PPI Curug.....	I - 1
B. Tugas Pokok PPI Curug	I - 6
C. Struktur Organisasi PPI Curug	I - 13
BAB II – PERENCANAAN STRATEGIS PPI CURUG	
A. Sasaran Strategis Tahun 2020 - 2024.....	II - 1
B. Rencana Kinerja Tahun 2020 - 2024.....	II - 1
C. Target Kinerja Tahun 2020 - 2024.....	II - 11
BAB III – RENCANA KINERJA REVISI PPI CURUG TAHUN 2021	
A. Indikator Kinerja.....	III - 1
B. Target Kinerja	III - 2
BAB IV – PENUTUP.....	IV - 1
LAMPIRAN - RKT Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2021	

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug merupakan Sekolah Kedinasan di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ditetapkan berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 47 Tahun 2019 tanggal 29 Juli 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang sebelumnya Politeknik Penerbangan Indonesia Curug .

Dalam perjalanan perkembangan Industri Penerbangan di Indonesia, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug – Tangerang telah ikut andil dalam memenuhi kebutuhan personil penerbangan yang profesional dan handal. Kemajuan teknologi dan perkembangan industri penerbangan merupakan faktor dalam meningkatkan kebutuhan personil penerbangan khususnya personil Penerbang (Pilot), Teknisi Penerbangan, Pemandu Lalu Lintas Udara dan sebagainya.

Perkembangan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dimulai pada:

- 1) Tahun 1952–1968 : Semenjak berdirinya pada tahun 1952 hingga saat ini Politeknik Penerbangan Indonesia Curug telah mengalami beberapa kali

perubahan nama dan statusnya. Nama yang pertama kali adalah Akademi Penerbangan Indonesia (API) yang didirikan pada 1 Juni 1952 di Gempol, Kemayoran – Jakarta. Pada tahun 1954 API pindah ke kompleks Bandara Budiarto Curug, Tangerang – Jawa Barat yang diresmikan oleh Menteri Perhubungan RI, Ir. H. Juanda.

- 2) Tahun 1969-1977 : Dalam rangka program Pembangunan Lima Tahun (PELITA), pada tahun 1969 API berubah menjadi Lembaga Pendidikan dan Perhubungan Udara (LPPU) dan berada di bawah Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.
- 3) Tahun 1978–1999 : Lembaga pendidikan ini berubah nama menjadi Pendidikan dan Latihan Penerbangan (PLP) yang merupakan Unit Pelaksana Teknis dari Badan Diklat Perhubungan.
- 4) Tahun 2000 – 2019 : PLP berubah nama menjadi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug . Berdasarkan Keppres No.43 Tahun 2000 dan Keputusan Menteri Perhubungan nomor 64 tahun 2000 tanggal 21 Agustus 2000 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug , Entitas adalah Perguruan Tinggi Kedinasan dilingkungan Kementerian Perhubungan yang bertugas menyelenggarakan program pendidikan profesional di bidang penerbangan.
- 5) Entitas menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum secara penuh berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 1268/KMK.05/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Penetapan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Curug pada Kementerian Perhubungan

sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum, dan mulai berjalan efektif pada tanggal 1 Januari 2016.

- 6) Tahun 2019 seiring dengan tuntutan dan perkembangan dunia pendidikan vokasi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug berubah nama menjadi **Politeknik Penerbangan Indonesia Curug** sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia nomor : PM 47 Tahun 2019 tanggal 06 Agustus 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Guna memenuhi kebutuhan SDM dibidang penerbangan PPI Curug secara terus menerus berusaha meningkatkan kualitas dan kuantitas “output”nya guna mendukung pengembangan profesionalisme SDM dibidang penerbangan. Sebagai upaya peningkatan kualitas lulusan, PPI Curug selalu berupaya meningkatkan pelayanan terhadap kebutuhan pendidikan dengan menerapkan prosedur yang telah ditetapkan oleh Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Tinggi, Otoritas Penerbangan Nasional (Direktorat Jenderal Perhubungan Udara, Kementerian Perhubungan) dan Organisasi Penerbangan Internasional (ICAO, FAA, EASA dan EUROCONTROL) melalui standar pendidikan tiap-tiap instansi tersebut. Hal ini ditandai dengan diperolehnya “*Approval Education*” sebagai pengakuan terhadap pelaksanaan pendidikan dari instansi masing-masing tersebut.

Sebagai lembaga pendidikan pemerintah dalam bidang penerbangan, PPI Curug telah berperan penuh dalam menyiapkan Sumber Daya Manusia (SDM)

yang telah menyebar di semua lini dunia penerbangan, baik pada operator penerbangan, maupun pada bandar udara di seluruh Indonesia.

Pada era sekarang, perkembangan dunia penerbangan di dalam dan luar negeri cukup pesat, baik itu perkembangan teknologi pesawat, teknologi bandara, teknologi pelayanan navigasi udara maupun perkembangan manajemen transportasi udara. Hal ini memberikan tantangan yang cukup besar bagi penyedia sumber daya manusia, dalam hal ini PPI Curug, sebagai lembaga pendidikan milik pemerintah yang memiliki tugas pokok menyiapkan SDM dalam bidang penerbangan.

Untuk mengantisipasi kebutuhan SDM pada dunia penerbangan dalam dan luar negeri PPI Curug harus mulai berbenah diri, segala lini dari fasilitas, pengelolaan maupun sistem pengajaran harus mulai ditingkatkan. Dengan kesiapan di semua lini, PPI Curug akan mampu menghadapi tantangan di masa – masa mendatang dalam persaingan pendidikan baik secara domestik, regional maupun persaingan global.

Untuk mempersiapkan pengembangan PPI Curug di masa mendatang, PPI Curug telah menyiapkan masterplan kampus yang berisi tata ruang untuk efektivitas kegiatan pendidikan di PPI Curug. Dengan adanya tata ruang baru berdasarkan masterplan PPI Curug diharapkan menjadi sebuah kampus yang aman, disiplin, hijau dan memiliki nilai jual pendidikan yang tinggi.

Sebagai upaya peningkatan kualitas pelayanannya, PPI Curug selalu berusaha menerapkan prosedur dan standar yang telah ditetapkan baik oleh

lembaga nasional dalam hal ini Direktorat Jenderal Perhubungan Udara. Hal ini ditandai dengan diperolehnya “*Approval Education*” sebagai pengakuan terhadap pelaksanaan pendidikan yang dilakukannya. *Approval* ini disyahkan oleh Direktorat Jendral Perhubungan Udara. Guna mencapai dan mempertahankan “*Approval*” tersebut, PPI Curug selalu melengkapi :

1. Infrastruktur sebagai Sarana dan prasarana pendidikan
2. Pengembangan/Penyempurnaan Kurikulum dan Silabusnya mengikuti perkembangan teknologi yang mutakhir.
3. Pengembangan mutu profesional dosen/instrukturnya dengan meningkatkan tingkat pendidikan dan keahliannya
4. Penyediaan anggaran yang mendukung operasional kegiatan.
5. Manajemen yang profesional

Beberapa Jurusan di PPI Curug yang telah memperoleh *Approval* tersebut adalah:

1. Jurusan Penerbang dengan diperoleh *Approval* 141
2. Jurusan Teknik Penerbangan dengan diperoleh AMTO untuk program studi Teknik Pesawat Udara berdasarkan CASR 147 dan *Approval* berdasarkan CASR 143 untuk program studi Teknik Navigasi Udara
3. Jurusan Keselamatan Penerbangan dengan diperoleh *Approval* berdasarkan CASR 151 dan 143 dari Dirjen Perhubungan Udara
4. Jurusan Manajemen Penerbangan dengan diperoleh *Approval* 142 berdasarkan CASR 92

Sebagai upaya peningkatan kuantitas “*output*” nya, PPI Curug selalu melaksanakan pelayanan pendidikan dengan didasari kebutuhan akan tenaga SDM bagi operator penerbangan. Setiap tahunnya perkembangan tenaga SDM selalu meningkat disebabkan oleh perubahan rutin siklusnya dan peningkatan *traffic* penerbangan akibat dari peningkatan pembangunan. PPI Curug dalam melaksanakan pendidikan didukung oleh dana Rupiah Murni yang berasal dari pemerintah dan dana BLU yang berasal dari masyarakat.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan RI Nomor 47 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian masyarakat di bidang penerbangan.

Mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan semua jenjang dan jenis pendidikan dan pelatihan penerbangan sesuai dengan standar internasional melalui program pendidikan dan pelatihan diploma, non diploma diklat pendek dan *recurrent* (penyegaran).

B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA

CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dipimpin oleh seorang Direktur yang mempunyai kedudukan langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Sesuai dengan Tugas Pokok Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sesuai Peraturan Menteri Perhubungan RI Nomor 47 Tahun 2019 tentang Organisasi dan

Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian masyarakat di bidang penerbangan.

Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan (diklat) dilaksanakan oleh PPI Curug yang bertanggungjawab secara langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Adapun pembinaannya dalam aspek teknis administratif dilimpahkan kepada Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sedangkan pembinaan dan bimbingan dalam operasional diklat dilimpahkan kepada Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Perhubungan Udara.

Dalam melaksanakan tugasnya, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) mempunyai fungsi :

- a) Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan tinggi vokasi dibidang penerbangan
- b) Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
- c) Pelaksanaan pembangunan karakter
- d) Pengelolaan administrasi umum
- e) Pengelolaan administrasi akademik ketarunaan dan alumni
- f) Pelaksanaan pengembangan usaha
- g) Pelaksanaan pemeriksaan intern dan penjaminan mutu
- h) Pelaksanaan pembinaan civitas akademika.

C. STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

Sesuai dengan Susunan Pejabat Pengelola BLU Politeknik Penerbangan Indonesia Curug berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan nomor : PM 47 tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug:

a. Tugas Direktur BLU

Direktur BLU PPI Curug merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan non akademik dan pengelolaan PPI Curug. Direktur sebagaimana dimaksud merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PPI Curug.

b. Tugas Wakil Direktur

- 1) Wakil Direktur Bidang Akademik disebut Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan, serta pemanfaatan sarana dan prasarana.
- 2) Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum disebut Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian, dan umum serta pengembangan usaha dan kerja sama.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni disebut Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesehatan dan kesejahteraan taruna.

c. Tugas Senat

Senat merupakan unsur penyusunan kebijakan PPI Curug yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d. Tugas Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

e. Tugas Dewan Pengawas

Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan badan layanan umum yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

f. Tugas Satuan Pemeriksaan Intern

Satuan Pemeriksaan Intern merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Satuan Pemeriksaan Intern dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Pemeriksaan Intern merupakan pegawai yang diberi tugas tambahan untuk melaksanakan pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Uraian kegiatan Satuan Pemeriksaan Intern:

- 1) Menyusun perencanaan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 2) Melaksanakan pengawasan/pemeriksaan intern BLU

- 3) Menyusun dan melaporkan laporan hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU kepada pemimpin BLU
- 4) Melaksanakan dan Memonitoring tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 5) Melaksanakan tugas khusus dalam rangka pengawasan/pemeriksaan yang ditugaskan oleh pimpinan BLU

g. Tugas Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu di bidang dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian dan pengembangan sistem penjaminan mutu. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Penjaminan Mutu merupakan pegawai yang diberi tugas untuk melaksanakan dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu.

h. Tugas Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan berkoordinasi dengan :

- 1) Wakil Direktur I, untuk urusan akademik;
- 2) Wakil Direktur II, untuk urusan kerja sama pendidikan; dan

3) Wakil Direktur III, untuk urusan ketarunaan.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan serta pengelolaan data evaluasi akademik.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pengelolaan dan pendokumentasian administrasi akademik;
- 2) Pengelolaan administrasi serta pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan;
- 3) Perencanaan dan pengembangan program akademik;
- 4) Pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- 5) Pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- 6) Pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;
- 7) Pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- 8) Perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- 9) Pengelolaan administrasi alumni

i. Tugas Bagian Keuangan dan Umum

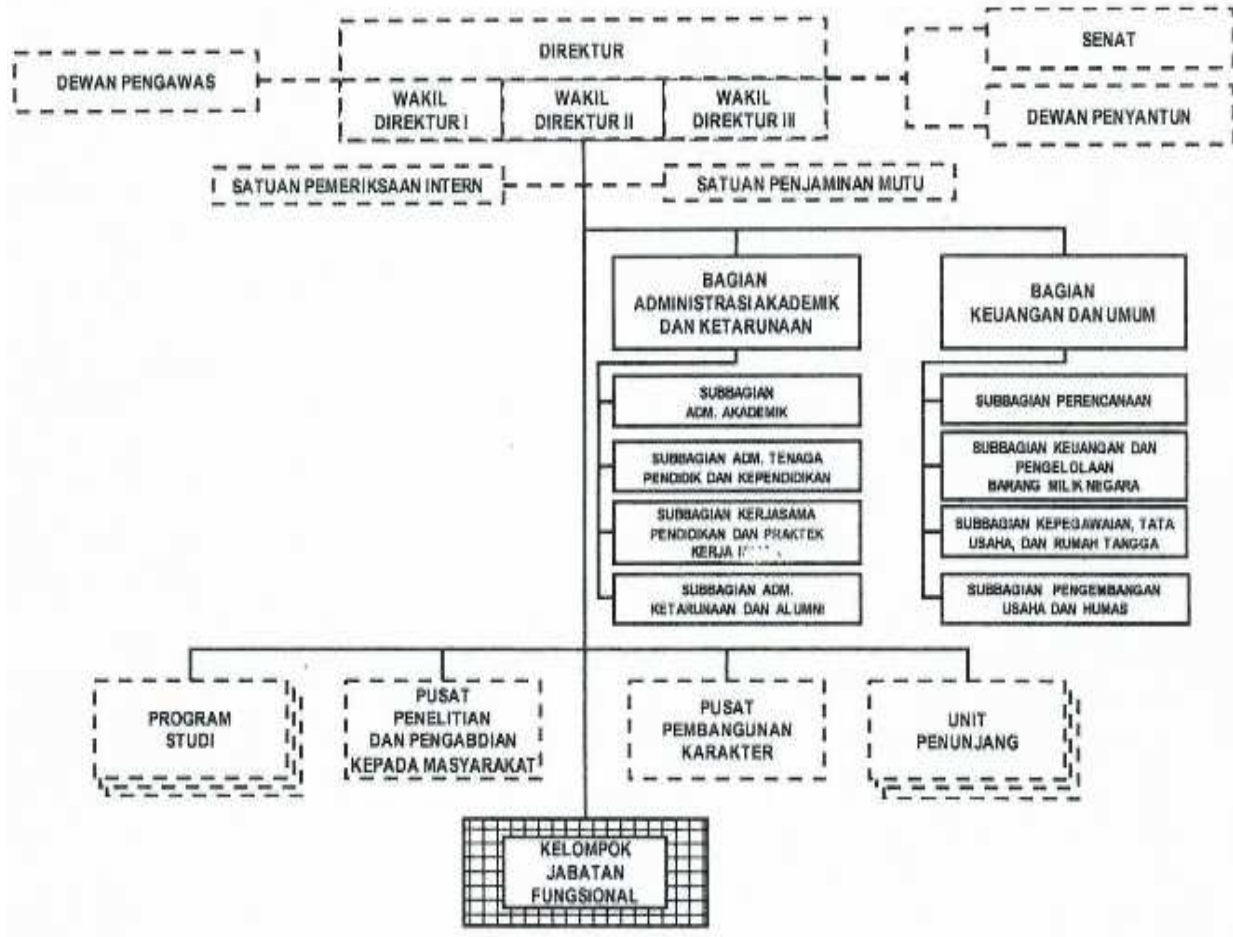
Bagian Keuangan dan Umum merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan umum. Bagian Keuangan dan Umum dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Keuangan dan Umum berkoordinasi dengan Wakil Direktur II.

Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan dan umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan rencana dan program;
- 2) Pengelolaan keuangan;
- 3) Penyusunan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis dan anggaran;
- 4) Pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi, tata laksana, dan ketatausahaan;
- 5) Pengelolaan kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi dan aset;
- 6) Pelaksanaan perawatan dan perbaikan barang milik negara;
- 7) Pelaksanaan pengadaan barang dan jasa;
- 8) Pelaksanaan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, komunikasi publik, dan protokol;
- 9) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan; dan
- 10) Pelaksanaan keamanan, keselamatan, dan ketertiban lingkungan.

STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG



BAB II PERENCANAAN STRATEGIS POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG TAHUN 2020 - 2024

A. Sasaran Strategis 2020 - 2024

Sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug merupakan sasaran yang ingin diraih dari tujuan yang telah ditetapkan. Adapun sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah:

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik
2. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten
3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan SDM Transportasi
4. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan Yang Bersih Dan Akuntabel
5. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi Dan Hukum SDM Transportasi
6. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian Dan Organisasi BPSDM Perhubungan
7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi Dan Informasi Publik BPSDM

B. Rencana Kinerja 2020 – 2024

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2020 ini disusun berdasarkan Rolling Plan Rencana Strategis Tahun 2020 – 2024 yang telah disusun oleh PPI CURUG.

PPI Curug memiliki 4 jurusan pendidikan dan 10 Program Studi antara lain Jurusan Penerbang terdapat 1 Program Studi, Jurusan Teknik Penerbangan 5 Program Studi, Jurusan Keselamatan Penerbangan 3 Program studi dan Jurusan Manajemen

Penerbangan 1 Program Studi, diantaranya melaksanakan kegiatan pendidikan. Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2020 - 2024 sebagai berikut:

1. **Indikator** : Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Target kinerja: Tercapainya hasil evaluasi dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan dalam pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79.5	80	80.5

2. **Indikator** : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten.

Target kinerja: Tercapainya penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan di dunia kerja yang sesuai dengan kompetensi yang telah diperoleh selama melaksanakan pendidikan di PPI Curug serta peserta diklat teknis yang bersertifikat kompetensi.

Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	% IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85	85

3. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.

Target kinerja : Terlaksananya pendidikan pembentukan, pendidikan penjenjangan, pelatihan teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat dengan total target peserta yaitu sebanyak 30.553 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.513	2.822	5.387	7.168	10.66 3

4. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi;

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2020 - 2024 dengan persentase sebesar sebagai berikut:

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	5 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	93	85,3	85	85

5. **Indikator** : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi ;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan penyerapan lulusan diklat pembentukan PPI Curug oleh AP1, AP2 dan Airnav dan perusahaan lainnya serta Kementerian Perhubungan (Program Pola Pembibitan). Dengan rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan tahun 2020 – 2024 sebagai berikut:

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	6 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	85	85	85	85

6. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;

Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	7 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	85	85

7. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	8 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	8	9	9	10

8. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	9 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	20	20	25

9. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Target Kinerja:

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug elaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3	3

10. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) memiliki kewajiban untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah melalui Kemendikbud dalam akreditasi yang wajib dilakukan setiap 5 tahun sekali untuk seluruh program studi yang dimiliki. Proses pelaksanaan akreditasi dapat diartikan sebagai penilaian PPI Curug dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam memenuhi standar penilaian dari BAN – PT.

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	100	88	89

11. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait sebagai berikut:

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	12 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi	%	85	91,7	92,9	90	90

12. **Indikator** : Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP sebagai berikut:

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	3,25	3,4	3,5	3,6

13. **Indikator** : Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di lingkungan BPSDMP sebagai berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	14 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91,5	91,7	91,9	92

14. **Indikator** : Indeks Pengelolaan aset BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan Aset yang dimiliki oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN PPI Curug sebagai berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	77	78	80

15. **Indikator** : Indeks Pengelolaan Keuangan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil evaluasi kinerja anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran yang sesuai dengan target dengan nilai sebesar berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80,2	84,2	86,2	88,2	90,2

16. **Indikator** : Indeks Perencanaan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil kesesuaian dan keterpaduan antara kebijakan perencanaan berdasarkan perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek dengan nilai sebagai berikut:

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85

17. **Indikator** : Nilai SAKIP BPSDMP;

Target kinerja: terwujudnya nilai SAKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	18 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	82,14	90	90	90

18. **Indikator** : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya penyelenggaraan perkantoran yang berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran dengan nilai sebagai berikut:

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
d SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	19 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74

19. **Indikator** : Tingkat pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap Program Studi sesuai dengan peraturan atau pun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan sebagai berikut

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	75	100	100

20. **Indikator** : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BDPDSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks tata kelola manajemen sebagai upaya pengembangan pegawai yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi kinerja dan disiplin, sehingga pengembangan pegawai dapat direncanakan dalam jangka pendek dan menengah dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal. Indikator ini dengan target nilai indeks sebagai berikut:

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	23 IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0,92	0,96	1

21. **Indikator** : Indeks SPBE BPSDMP;

Target kinerja: PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebagai berikut:

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24 IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100	92,3	90	90

C. TARGET KINERJA**TARGET KINERJA PPI CURUG TAHUN 2020 - 2024**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79.5	80	80.5
		IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100	100	100	100
		IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85	85
2	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang kompeten	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.513	2.822	5.387	7.168	10.663
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	93	85,3	82	82
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	85	85	89	89
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	93	93
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	8	9	10	10
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	20	40	45
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
3	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	100	90	90
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	85	91,7	92,9	95	96
4	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	3,25	3,4	3	3
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	91.7	91.7	92
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	77	78	80
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.2	84.2	86.2	88.2	90.2
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
		IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	82,14	90	90	90
		IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
5	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	75	94	94
6	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78.5	79	79.5	80
		IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71	72	74	74	75
		IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
7	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100	92,3	90	90

BAB III
RENCANA KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN 2021

A. Indikator Kinerja

Berdasarkan sasaran strategis, indikator kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang ditentukan adalah:

1. Indeks Rb Kementerian Perhubungan;
2. Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran
3. Tingkat Pemenuhan Sdm Transportasi Yang Kompeten
4. Jumlah Peserta Diklat Transportasi
5. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi
6. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi
7. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana Dan Prasarana Diklat Sdm Perhubungan Yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir
8. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Dilaksanakan
9. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar Yang Dipublikasikan Pada Jurnal Nasional Dan Internasional
10. Indeks Kepuasan Masyarakat
11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi
12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi
13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP
15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP
16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
17. Indeks Perencanaan BPSDMP
18. Nilai SAKIP BPSDMP
19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDM

- 20. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi
- 21. Indeks Kelembagaan BPSDMP
- 22. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP
- 23. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP
- 24. Indeks SPBE BPSDMP;

A. TARGET KINERJA

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2021 adalah:

- 1. **Indikator** : Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Target kinerja: Tercapainya hasil evaluasi dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan dalam pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	79	Indeks

- 2. **Indikator** : Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran.

Target kinerja: Meningkatnya kualitas penyelenggaraan perkantoran PPI Curug sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap BPSDM atau Kementerian Perhubungan serta lingkungan PPI Curug.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	%

3. **Indikator** : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten.

Target kinerja: Tercapainya penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan di dunia kerja yang sesuai dengan kompetensi yang telah diperoleh selama melaksanakan pendidikan di PPI Curug serta peserta diklat teknis yang bersertifikat kompetensi.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%

4. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.

Target kinerja : Terlaksananya diklat pendidikan pembentukan, pendidikan penjenjangan, pelatihan teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat dengan total target peserta yaitu sebanyak 8.650 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	2822	Orang

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Satuan	Target
	Diklat Pembentukan Beasiswa SDM Transportasi Udara (Prioritas Nasional)		46
1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 E Tahun 2018 Beasiswa (22 ORG)	Orang	22
2	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 13 D Tahun 2018 Beasiswa (24 ORG)	Orang	24
	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan)		232
3	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 24 Tahun 2017 Reguler (23 ORG)	Orang	23
4	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
5	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 A Tahun 2017 Reguler (22 ORG)	Orang	22
6	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
7	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 A Tahun 2017 Reguler (24 ORG)	Orang	24
8	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
9	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 A Tahun 2017 Reguler (24 ORG)	Orang	24
10	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 B Tahun 2017 Reguler (21 ORG)	Orang	21
11	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 13 Tahun 2018 Reguler (22 ORG)	Orang	22
12	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 11 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri)		246
13	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 B Tahun 2017 Reguler (19 ORG)	Orang	19
14	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 C Tahun 2018 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
15	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 B Tahun 2017 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
16	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 C Tahun 2017 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
17	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 C Tahun 2018 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
18	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Target
19	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 C Tahun 2017 Mandiri (18 ORG)	Orang	18
20	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 D Tahun 2017 Mandiri (19 ORG)	Orang	19
21	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
22	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
23	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 E Tahun 2018 Mandiri (2 ORG)	Orang	2
24	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 B Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
25	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
26	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
27	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
28	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
29	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 69 Tahun 2018 Mandiri (20 ORG)	Orang	20
30	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 70 Tahun 2019 Mandiri (27 ORG)	Orang	27
31	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 71 Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan)		1,145
32	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
33	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 26 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
34	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 27 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
35	Diploma IV Penerbang Angkatan 4 Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
36	Diploma IV Penerbang Angkatan 5 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	25
37	Diploma IV Penerbang Angkatan 7 Tahun 2021 Polbit (24 ORANG)	Orang	24
38	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
39	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 A	Orang	23

No	Program Diklat	Satuan	Target
	Tahun 2019 Polbit (23 ORG)		
40	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
41	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 22 A Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
42	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 B Tahun 2021 Polbit (24 ORANG)	Orang	24
43	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
44	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 27 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
45	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 28 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
46	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2021 Polbit (24 ORANG)	Orang	24
47	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
48	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 15 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
49	Diploma IV Teknik Pesawat udara Angkatan 16 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
50	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
51	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 B Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
52	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 C Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
53	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 D Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
54	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
55	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
56	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
57	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 16 Tahun 2020 Polbit (25 ORG)	Orang	25
58	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
59	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
60	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat	Orang	23

No	Program Diklat	Satuan	Target
	Angkatan 14 B Tahun 2018 Polbit (23 ORG)		
61	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 C Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
62	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 D Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
63	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 E Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
64	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 F Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
65	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 G Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
66	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
67	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
68	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
69	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 D Tahun 2019 Polbit (20 ORG)	Orang	20
70	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 11 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
71	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
72	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
73	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 Tahun 2021 Reguler (24 ORG)	Orang	24
74	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
75	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 B Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
76	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 C Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
77	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 12 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
78	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
79	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
TOTAL DIKLAT PEMBENTUKAN		Orang	1.669

Diklat Penjenjangan

No	Program Diklat	Jumlah Peserta	Satuan
1	Diploma IV Penerbang Angkatan 6 A 2020 Input Diploma II	24	Orang
TOTAL DIKLAT PENJENJANGAN		24	Orang

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	ACC RADAR (12 ORG)	Orang	12
2	AERODROME CONTROL TOWER /JUNIOR ATC ANGK. 7 (TNI AU/ 25 ORG)	Orang	25
3	AIP REFRESHER (ONLINE) (20 ORG)	Orang	20
4	AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC) (5 ORG)	Orang	5
5	AIRFIELD LIGHTING SYSTEM AHLI (10 ORG)	Orang	10
6	AIRSPACE CAPACITY MANAGEMENT (TNI AU/ 10 ORG)	Orang	10
7	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) (AIRNAV/ 12 ORG)	Orang	12
8	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) (TNI AU/ 10 ORG)	Orang	10
9	APP/ SENIOR ATC (TNI AU/ 20 ORG)	Orang	20
10	ATPL FROZEN (10 ORG)	Orang	10
11	ATPL MULTI ENGINE LICENCE (10 ORG)	Orang	10
12	ATS MANAGEMENT (TNI AU /10 ORG)	Orang	10
13	BASIC LISENCE A1.A3 TAHUN II (2 ORG)	Orang	2
14	BASIC LISENCE A2 (5 ORG)	Orang	5
15	BASIC AERONAUTICAL FIXED SERVICE (TNI AU/ 11 ORG)	Orang	11
16	BASIC APRON MOVEMENT CONTROLLER (AMC - ONLINE) (22 ORG)	Orang	22
17	BASIC AVIATION SECURITY	Orang	30
18	BASIC AVIATION SECURITY (PUSPENERBAD/10 ORANG)	Orang	10
19	BASIC PKP-PK (4 ORG)	Orang	60
20	CPL TRAINING (4 ORG)	Orang	4
21	DIKLAT KERJASAMA GAINING HOURS (25ORG)	Orang	50
22	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 13/32 ORG)	Orang	32
23	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 14/16 ORG)	Orang	16
24	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 15/16 ORG)	Orang	16
25	HUMAN FACTOR RECURRENT (RM)	Orang	15
26	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY	Orang	100

No	Program Diklat	Satuan	Target
27	INITIAL PERSONIL PELAYANAN GARBARATA (PPG) - BLENDED LEARNING	Orang	7
28	ITS CERTIFICATION	Orang	44
29	ITS INDOCTRINATION	Orang	22
30	ITS INVESTIGATION	Orang	66
31	ITS PERSONNEL LICENSING	Orang	22
32	ITS SURVEILANCE	Orang	66
33	JUNIOR AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC)	Orang	20
34	JUNIOR AVIATION SECURITY	Orang	50
35	PERALATAN PEMANTAU DAN PENUNDA UPAYA KEJAHATAN (P3UK) TINGKAT AHLI (AIRNAV/25 ORG)	Orang	25
36	PILOT PROFICIENCY CHECK REGULER	Orang	25
37	PILOT PROFICIENCY CHECK SPECIAL	Orang	25
38	RECURRENT BASIC AVSEC	Orang	50
39	RECURRENT JUNIOR AVSEC	Orang	40
40	RECURRENT JUNIOR AVSEC (PT. AP SOLUSI/80 ORG)	Orang	80
41	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AERODROME (ANGKATAN 10/10 ORG)	Orang	10
42	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AERODROME (ANGKATAN 9/14 ORG)	Orang	14
43	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT (14 ORG)	Orang	14
44	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT PELITA I (14 ORG)	Orang	14
45	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT PELITA II (14 ORG)	Orang	14
46	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR ALC (12 ORG)	Orang	12
47	SWING COMPASS (7 ORG/NON ASRAMA)	Orang	7
48	TYPE RATING A 320 ANGK. 1 (6 ORANG)	Orang	6
49	TYPE RATING A 320 ANGK. 2 (12 ORG)	Orang	10
50	TYPE RATING B 737 NG (1 ANGKATAN) (10 ORG)	Orang	10
TOTAL DIKLAT TEKNIS		Orang	996

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Security Awareness (50 ORG)	Orang	50
2	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (50 Orang)	Orang	50
TOTAL DIKLAT PENJENJANGAN		Orang	100

Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	TRAINING COMPANY AVIATION SAFETY OFFICER	Orang	3
2	PELATIHAN IELP RATER (10 ORG)	Orang	10
3	PENINGKATAN SDM TEKNISI PESAWAT	Orang	20
TOTAL DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI		Orang	33

5. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi;

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2021 sebesar 80%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	93	%

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
	Diklat Pembentukan Beasiswa SDM Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	24	24
1	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 13 D Tahun 2018 Beasiswa (24 ORG)	Orang	24	24
	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan)	Orang	190	194
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 24 Tahun 2017 Reguler (23 ORG)	Orang	22	23
2	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 A Tahun 2017 Reguler (22 ORG)	Orang	21	22
3	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 B Tahun 2017 Reguler (19 ORG)	Orang	18	19
4	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	23	24
5	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 A Tahun 2017 Reguler (24 ORG)	Orang	24	24
6	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 A Tahun 2017	Orang	24	24

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
	Reguler (24 ORG)			
7	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 B Tahun 2017 Reguler (21 ORG)	Orang	21	21
8	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 C Tahun 2017 Reguler (18 ORG)	Orang	18	18
9	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 D Tahun 2017 Reguler (19 ORG)	Orang	19	19
	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri)	Orang	68	68
1				
2	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 B Tahun 2017 Mandiri (23 ORG)	Orang	23	23
3	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 C Tahun 2017 Mandiri (23 ORG)	Orang	23	23
4	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 E Tahun 2018 Mandiri (2 ORG)	Orang	2	2
5	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 69 Tahun 2018 Mandiri (20 ORG)	Orang	20	20
	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan)	Orang	355	355
1	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
2	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 B Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
3	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 C Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23	23
4	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 D Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23	23
5	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
6	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 B Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23	23
7	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 C Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
8	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 D Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
9	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 E Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23	23
10	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 F Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23	23
11	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 G Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
12	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 11 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
13	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
14	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 B Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
15	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 C Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
TOTAL DIKLAT PEMBENTUKAN		Orang	637	641

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	ACC RADAR (12 ORG)	Orang	12
2	AERODROME CONTROL TOWER /JUNIOR ATC ANGK. 7 (TNI AU/ 25 ORG)	Orang	25
3	AIP REFRESHER (ONLINE) (20 ORG)	Orang	20
4	AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC) (5 ORG)	Orang	5
5	AIRFIELD LIGHTING SYSTEM AHLI (10 ORG)	Orang	10
6	AIRSPACE CAPACITY MANAGEMENT (TNI AU/ 10 ORG)	Orang	10
7	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) (AIRNAV/ 12 ORG)	Orang	12
8	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) (TNI AU/ 10 ORG)	Orang	10
9	APP/ SENIOR ATC (TNI AU/ 20 ORG)	Orang	20
10	ATPL FROZEN (10 ORG)	Orang	10
11	ATPL MULTI ENGINE LICENCE (10 ORG)	Orang	10
12	ATS MANAGEMENT (TNI AU /10 ORG)	Orang	10
13	BASIC LISENCE A1.A3 TAHUN II (2 ORG)	Orang	2
14	BASIC LISENCE A2 (5 ORG)	Orang	5
15	BASIC AERONAUTICAL FIXED SERVICE (TNI AU/ 11 ORG)	Orang	11
16	BASIC APRON MOVEMENT CONTROLLER (AMC - ONLINE) (22 ORG)	Orang	22
17	BASIC AVIATION SECURITY	Orang	30
18	BASIC AVIATION SECURITY (PUSPENERBAD/10 ORANG)	Orang	10
19	BASIC PKP-PK (4 ORG)	Orang	60
20	CPL TRAINING (4 ORG)	Orang	4
21	DIKLAT KERJASAMA GAINING HOURS (25ORG)	Orang	50
22	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 13/32 ORG)	Orang	32
23	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 14/16 ORG)	Orang	16
24	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 15/16 ORG)	Orang	16

No	Program Diklat	Satuan	Target
25	HUMAN FACTOR RECURRENT (RM)	Orang	15
26	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY	Orang	100
27	INITIAL PERSONIL PELAYANAN GARBARATA (PPG) - BLENDED LEARNING	Orang	7
28	ITS CERTIFICATION	Orang	44
29	ITS INDOCTRINATION	Orang	22
30	ITS INVESTIGATION	Orang	66
31	ITS PERSONNEL LICENSING	Orang	22
32	ITS SURVEILENCE	Orang	66
33	JUNIOR AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC)	Orang	20
34	JUNIOR AVIATION SECURITY	Orang	50
35	PERALATAN PEMANTAU DAN PENUNDA UPAYA KEJAHATAN (P3UK) TINGKAT AHLI (AIRNAV/25 ORG)	Orang	25
36	PILOT PROFICIENCY CHECK REGULER	Orang	25
37	PILOT PROFICIENCY CHECK SPECIAL	Orang	25
38	RECURRENT BASIC AVSEC	Orang	50
39	RECURRENT JUNIOR AVSEC	Orang	40
40	RECURRENT JUNIOR AVSEC (PT. AP SOLUSI/80 ORG)	Orang	80
41	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AERODROME (ANGKATAN 10/10 ORG)	Orang	10
42	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AERODROME (ANGKATAN 9/14 ORG)	Orang	14
43	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT (14 ORG)	Orang	14
44	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT PELITA I (14 ORG)	Orang	14
45	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT PELITA II (14 ORG)	Orang	14
46	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR ALC (12 ORG)	Orang	12
47	SWING COMPASS (7 ORG/NON ASRAMA)	Orang	7
48	TYPE RATING A 320 ANGK. 1 (6 ORANG)	Orang	6
49	TYPE RATING A 320 ANGK. 2 (12 ORG)	Orang	10
50	TYPE RATING B 737 NG (1 ANGKATAN) (10 ORG)	Orang	10
TOTAL DIKLAT TEKNIS		Orang	996

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Security Awareness (50 ORG)	Orang	50
2	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (50 Orang)	Orang	50
TOTAL DIKLAT PENJENJANGAN		Orang	100

Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	TRAINING COMPANY AVIATION SAFETY OFFICER	Orang	3
2	PELATIHAN IELP RATER (10 ORG)	Orang	10
3	PENINGKATAN SDM TEKNISI PESAWAT	Orang	20
TOTAL DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI		Orang	33

6. **Indikator** : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi;
Target kinerja: Pada tahun 2021 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan PPI Curug yang diserap sebanyak 85% oleh AP1, AP2 dan Aimav dan perusahaan lainnya.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
			Volume	Satuan
	(1)	(2)	(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	6 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85	%

7. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;
Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebesar 60%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	60	%

8. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebanyak 8 (Delapan) kegiatan.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	8	Kegiatan

9. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 19 dokumen penelitian.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	19	Dokumen

10. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Target Kinerja:

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug melaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 3,25.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,25	Indeks

11. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) memiliki kewajiban untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah melalui Kemendikbud dalam akreditasi yang wajib dilakukan setiap 5 tahun sekali untuk seluruh program studi yang dimiliki. Proses pelaksanaan akreditasi dapat diartikan sebagai penilaian PPI Curug dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam memenuhi standar penilaian dari BAN – PT. Pada tahun 2021, PPI Curug menargetkan 9 (sembilan) program studi dari 10 (sepuluh) program studi yang dimiliki oleh PPI Curug atau sebesar 90%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	90	%

12. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait sebanyak 11 kegiatan dari 12 atau sebesar 91,7% kegiatan kerjasama.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	91,7	%

13. **Indikator** : Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP tahun 2021 yaitu level 3,25.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,25	Level

14. **Indikator** : Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di lingkungan BPSDMP Tahun 2021 sebesar 91,5%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91,5	Level

15. **Indikator** : Indeks Pengelolaan aset BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan Aset yang dimiliki oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN PPI Curug Tahun 2021 dengan nilai 76.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BDPDMP	76	Nilai

16. **Indikator** : Indeks Pengelolaan Keuangan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil evaluasi kinerja anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran yang sesuai dengan target dengan nilai sebesar 84,2.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BDPDMP	84,2	Nilai

17. **Indikator** : Indeks Perencanaan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil kesesuaian dan keterpaduan antara kebijakan perencanaan berdasarkan perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek dengan nilai sebesar 80.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	80	Nilai

18. **Indikator** : Nilai SAKIP BPSDMP;

Target kinerja: terwujudnya nilai SAKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar 82,14.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	82,14	Nilai

19. **Indikator** : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya penyelenggaraan perkantoran yang berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran dengan nilai sebesar 71.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	71	Nilai

20. **Indikator** : Tingkat pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap jurusan dan Program Studi sesuai dengan peraturan ataupun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan tersebut sebesar 100% pada tahun 2021.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	%

21. **Indikator** : Indeks Kelembagaan BDPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks kelembagaan yang merupakan suatu sistem evaluasi lembaga instansi pemerintah yang dapat meningkatkan efektivitas pencapaian kinerja PPI Curug dengan target nilai indeks sebesar 78,5 .

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	78,5	Nilai

22. **Indikator** : Indeks Profesionalisme ASN BDPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks profesionalisme pegawai di lingkungan PPI Curug sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya

pengembangan profesionalitas yang mencakup kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Dengan target nilai indeks sebesar 72.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	22	IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	72	Nilai

23. **Indikator** : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BDPDSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks tata kelola manajemen sebagai upaya pengembangan pegawai yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi kinerja dan disiplin, sehingga pengembangan pegawai dapat direncanakan dalam jangka pendek dan menengah dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal. Indikator ini dengan target nilai indeks sebesar 0,9.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,9	Nilai

24. **Indikator** : Indeks SPBE BPSDMP;

Target kinerja: Pada tahun 2021, PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebesar 90%.

	Sasaran	Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
	(1)	(2)		(3)	(4)
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	100	%

BAB IV

PENUTUP

Demikian Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2021 disusun berdasarkan rumusan tugas pokok dan fungsi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Bahan yang disajikan merupakan gambaran umum rencana kinerja atau hasil hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) tahun baik fisik maupun keuangan dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia dan program kegiatan tahun 2021.

Dalam pelaksanaan kegiatan nanti kemungkinan akan menghadapi berbagai hambatan dan kendala. Hal ini kiranya harus dapat diatasi dengan strategi yang tepat.

Kegiatan ini belumlah sempurna, namun di dalamnya telah mengungkapkan objektivitas dan keterbukaan guna mendukung pimpinan mengupayakan kondisi nyata dalam rangka penentuan kebijaksanaan dan pengambilan keputusan selanjutnya.

RENCANA KINERJA TAHUNAN REVISI

**UNIT KERJA ESELON II : POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN ANGGARAN : 2021**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79
		2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
		3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
2	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2822
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1669
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	24
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	996
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai	Orang	33
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	100
		5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	93
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	1645
			- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	637
			- Lulusan Diklat Teknis	Orang	877

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
		- Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai	Orang	31
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	100
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	1770
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	641
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	996
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	33
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	100
6		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85 (219 dari 258)
7		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60
8		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	8
9		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	19
		- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	15
		- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	4
10		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9
			- Jumlah total program studi	prodi	10
		12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi	%	91,7
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	11
			- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	12
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,25
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5
		15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76
		16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,2
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	82,14
		19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	92

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78,5
		22	IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Nilia	72
		23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,9
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100

Jakarta,
DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG



ASNI Santosa

ASNI SANTOSA, ST, S.SiT, MT

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19710706 199301 1 001