



PERJANJIAN KINERJA (PK) REVISI TAHUN 2020

POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG



BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUGAN

POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

P.O.BOX 509 TANGERANG 15001

TLP.(021) 598-2203/2204/2205

FAX. (021)598-2234

www.ppicurug.ac.id



KATA PENGANTAR


Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rohmat dan karunia-Nya penyusunan Perjanjian Kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2021 ini dapat diselesaikan.

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan tekad dan janji dalam bentuk kinerja yang akan dicapai, antara pimpinan instansi pemerintah/unit kerja yang menerima amanah/tanggung jawab/kinerja dengan pihak yang memberikan amanah/tanggung jawab/kinerja. Dengan demikian, Perjanjian Kinerja Revisi ini merupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabat penerima amanah kepada atasan langsungnya.

Perjanjian Kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2021 ini merupakan kontrak kerja yang menjadi tolok ukur akuntabilitas kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada akhir tahun anggaran 2021.

Ruang lingkup perjanjian kinerja mencakup seluruh tugas pokok dan fungsi suatu organisasi dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan *issue strategic* yang sedang dihadapi organisasi.

Jakarta, 2020
DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN
INDONESIA CURUG
Pelaksana Tugas


BOEDI PRIHANDONO
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19661218 199203 1 001

DAFTAR ISI

Pernyataan Perjanjian Kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
Tahun 2021

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I – PENDAHULUAN.....	1
A. Gambaran Umum PPI Curug.....	1
B. Tugas Pokok dan Fungsi PPI Curug	7
C. Struktur Organisasi PPI Curug	7
BAB II – PERENCANAAN STRATEGIS PPI CURUG TAHUN 2020 - 2024.....	13
A. Sasaran Strategis 2020 - 2024.....	13
B. Rencana Kerja Tahunan 2020.....	18
BAB III – PERENCANAAN KINERJA PPI CURUG TAHUN 2020.....	35
A. Indikator Kinerja	35
B. Target Kinerja Tahun 2020	36
C. Kegiatan Strategis Tahun 2020	66
D. Target Utilisasi Sarana & Prasarana	67
BAB IV – PENUTUP	75
- Lampiran Rencana Kinerja Revisi PPI Curug Tahun 2020	
- Lampiran Perjanjian Kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2020	
- Lampiran Kurva S Revisi Penyerapan Anggaran Tahun 2020	
- Lampiran Target Utilitas Sarana dan Prasarana PPI Curug Tahun 2020	
- Lampiran Rencana Aksi Revisi Tahun 2020	

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA

Dalam perjalanan perkembangan Industri Penerbangan di Indonesia, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug – Tangerang telah ikut andil dalam memenuhi kebutuhan personil penerbangan yang profesional dan handal. Kemajuan teknologi dan perkembangan industri penerbangan merupakan faktor dalam meningkatkan kebutuhan personil penerbangan. Semenjak tahun 1952 hingga saat ini, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug telah meluluskan tenaga profesional di bidang penerbangan dari berbagai program dan jenjang Diklat Pembentukan dan diklat Teknis.

Perkembangan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dimulai pada:

- 1) Tahun 1952–1968 : Semenjak berdirinya pada tahun 1952 hingga saat ini Politeknik Penerbangan Indonesia Curug telah mengalami beberapa kali perubahan nama dan statusnya. Nama yang pertama kali adalah Akademi Penerbangan Indonesia (API) yang didirikan pada 1 Juni 1952 di Gempol, Kemayoran – Jakarta. Pada tahun 1954 API pindah ke kompleks Bandara Budiarto Curug, Tangerang – Jawa Barat yang diresmikan oleh Menteri Perhubungan RI, Ir. H. Juanda.
- 2) Tahun 1969-1977 : Dalam rangka program Pembangunan Lima Tahun (PELITA), pada tahun 1969 API berubah menjadi Lembaga Pendidikan dan Perhubungan Udara (LPPU) dan berada di bawah Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.
- 3) Tahun 1978–1999 : Lembaga pendidikan ini berubah nama menjadi Pendidikan dan Latihan Penerbangan (PLP) yang merupakan Unit Pelaksana Teknis dari Badan Diklat Perhubungan.
- 4) Tahun 2000 – 2019 : PLP berubah nama menjadi Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia. Berdasarkan Keppres No.43 Tahun 2000 dan

Keputusan Menteri Perhubungan nomor 64 tahun 2000 tanggal 21 Agustus 2000 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia, Entitas adalah Perguruan Tinggi Kedinasan dilingkungan Kementerian Perhubungan yang bertugas menyelenggarakan program pendidikan profesional di bidang penerbangan.

- 5) Entitas menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum secara penuh berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 1268/KMK.05/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Penetapan Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia Curug pada Kementerian Perhubungan sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum, dan mulai berjalan efektif pada tanggal 1 Januari 2016.
- 6) Tahun 2019 seiring dengan tuntutan dan perkembangan dunia pendidikan vokasi Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia berubah nama menjadi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia nomor : PM 47 Tahun 2019 tanggal 06 Agustus 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ditetapkan berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 47 Tahun 2019 tanggal 29 Juli 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang sebelumnya Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia.

Sebagai perguruan tinggi sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan. Selanjutnya guna memenuhi kebutuhan SDM dibidang penerbangan PPI Curug berusaha meningkatkan

kualitas dan kuantitas lulusan peserta diklat guna mendukung pengembangan profesionalisme SDM dibidang penerbangan.

Sebagai upaya peningkatan kualitas lulusan, PPI Curug selalu berupaya meningkatkan pelayanan terhadap kebutuhan pendidikan dengan menerapkan prosedur yang telah ditetapkan oleh Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Tinggi, Otoritas Penerbangan Nasional (Direktorat Jenderal Perhubungan Udara, Kementerian Perhubungan) dan Organisasi Penerbangan Internasional (ICAO, FAA, EASA dan EUROCONTROL) melalui standar pendidikan tiap-tiap instansi tersebut. Hal ini ditandai dengan diperolehnya Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi dan Approval Education sebagai pengakuan terhadap pelaksanaan pendidikan dari instansi masing-masing tersebut. Guna mencapai dan mempertahankan Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi dan Approval tersebut, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug berusaha untuk memenuhi:

1. Infrastruktur sebagai sarana dan prasarana pendidikan.
2. Pengembangan / Penyempurnaan Kurikulum dan Silabus mengikuti perkembangan teknologi yang mutakhir.
3. Pengembangan mutu profesional dosen/instruktur dengan meningkatkan tingkat pendidikan dan keahliannya.
4. Penyediaan dana yang dapat mendukung operasional kegiatan.
5. Manajemen yang profesional.

Beberapa Program Studi PPI Curug yang telah memperoleh standard kompetensi sebagai berikut :

1. Program Studi Penerbang dengan standard kompetensi CASR 141, CASR 91, CASR 61
2. Program Studi Teknik Pesawat Udara dengan standard kompetensi CASR 147 dengan Standar EASA (European Aviation Safety Agency)
3. Program Studi Keselamatan Penerbangan dengan standard kompetensi PM 14 TAHUN 2019 tentang Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil bagian 69 .

4. Program Studi Teknik Navigasi Udara dengan standard kompetensi PM 14 TAHUN 2019 tentang Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil bagian 69 .
5. Program Studi Teknik Mekanikal Bandara dengan standard kompetensi KP 041 Tahun 2017 tentang Lisensi dan / atau Rating Personel Bandar Udara.
6. Program Studi Teknik Bangunan dan Landasan dengan standard kompetensi KP 041 Tahun 2017 tentang Lisensi dan / atau Rating Personel Bandar Udara.
7. Program Studi Operasi Bandar Udara dengan standard kompetensi SKEP/160/VIII/2008 tentang Sertifikat Kecakapan Personel Pengamanan Penerbangan Sipil, KP 21 Tahun 2015 tentang Pedoman Teknis Operasional Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil Bagian 139-11 (advisory Circular CASR Part 139-11), Personel Bandar Udara, KP 26 Tahun 2014 Tentang Lisensi Personel Penanganan Pengangkutan Barang Berbahaya.
8. Program Studi Komunikasi Penerbangan dengan standard kompetensi PM 14 TAHUN 2019 tentang Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil bagian 69.
9. Program Studi Teknik Listrik Bandara dengan standard kompetensi KP 041 Tahun 2017 tentang Lisensi dan / atau Rating Personel Bandar Udara.
10. Program Studi Pertolongan Kecelakaan Pesawat dengan standard kompetensi KP 002 Tahun 2012 tentang Petunjuk dan Tata Cara Peraturan Keselamatan Sipil Bagian 139-12 (Advisory Circular CASR part 139-12), Lisensi dan Standar Kompetensi Personel Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran, KP 018 Tahun 2012 tentang Petunjuk dan Tata Cara Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil Bagian 139-13 (Advisory Circular CASR part 139-13), Lisensi dan Standar Kompetensi Personel Salvage.

Pengaruh dari Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi dan approval tersebut akan menambah kepercayaan masyarakat tentang pendidikan dan pelatihan dibidang penerbangan sehingga diharapkan dapat mendukung program pemerintah guna mencapai “ZERO ACCIDENT”.

Sebagai lembaga pendidikan pemerintah dalam bidang penerbangan, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang sebelumnya Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia telah berperan penuh dalam menyiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang telah menyebar di semua sektor dunia penerbangan baik pada operator penerbangan maupun pada bandar udara di seluruh Indonesia.

Pada era sekarang, perkembangan dunia penerbangan atau pengguna transportasi udara (penumpang) mengalami penurunan yang sangat signifikan dikarenakan kenaikan harga tiket pesawat yang disesuaikan dengan biaya operasional yang digunakan. Akan tetapi perkembangan teknologi pesawat, teknologi bandara, teknologi pelayanan navigasi udara maupun perkembangan manajemen transportasi udara sangat meningkat pesat. Hal ini diharapkan untuk memberikan pelayanan jasa transportasi yang aman, dan nyaman terhadap para penggunaannya, dengan kegiatan ini sudah seharusnya menjadi tantangan yang cukup besar bagi penyedia sumber daya manusia, dalam hal ini PPI Curug, sebagai lembaga pendidikan milik pemerintah yang memiliki tugas pokok dan fungsi menyiapkan SDM dalam bidang penerbangan.

Sebagai upaya peningkatan kualitas dan kuantitas lulusan sebagai output dan outcome, PPI Curug berusaha meningkatkan kapasitas dan pemeliharaan untuk fasilitas diklat, seperti fasilitas asrama, ruang kelas, laboratorium, workshop dan simulator. Hal ini dilakukan untuk memenuhi jumlah SDM Penerbangan yang setiap tahunnya selalu meningkat akibat perubahan rutin regenerasi SDM dan peningkatan jadwal dan rute penerbangan sebagai dampak teknologi penerbangan yang semakin berkembang.

Setelah kurang lebih hampir 4 (empat) tahun menerapkan pengelolaan keuangan badan layanan umum namun masih banyak tantangan yang harus dihadapi untuk saat ini adalah :

1. Biaya Pengadaan dan Perawatan sarana dan prasarana pendidikan sebagian besar masih menggunakan dana yang bersumber dari Badan Layanan Umum (BLU) dikarenakan target realisasi pendapatan belum maksimal.
2. Standarisasi Kurikulum dan Silabus, mengacu kepada International Civil Aviation Organization (ICAO) sebagai standarisasi kompetensi keahlian / ketrampilannya dan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan sebagai standarisasi keilmuannya, Namun Kegiatan evaluasi dan perbaikan kurikulum dan silabus masih menggunakan dana APBN.
3. Peningkatan dan pengembangan dosen/instrukturnya masih menggunakan APBN.
4. Optimalisasi aset yang dimiliki dan optimalisasi kinerja SDM yang ada masih sangat rendah sehingga berdampak pada anggaran remunerasi yang sudah mulai dibayarkan per bulan Juni 2019 kurang efektif dibandingkan dengan target kinerja yang dihasilkan dan akhirnya masih menggunakan tenaga honorer yang dibiayai oleh APBN.

Hal-hal tersebut diatas menjadi tantangan PPI Curug karena dituntut untuk tidak mencari keuntungan, namun di sisi lain dituntut pula profesional dalam melaksanakan pelayanan diklat dengan kebutuhan operasional yang sebagian besar masih bersumber dari dana BLU . Hal ini menjadi dua sisi yang bertolak belakang mengingat setelah ditetapkan sebagai Pengelola Keuangan Badan Layanan Umum PPIC harus bisa mengurangi beban anggaran APBN dengan mengelola pendapatan BLU untuk dapat mewujudkan layanan dan mengelola biaya operasional sehingga diharapkan dapat beban negara terhadap APBN.

B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SEKOLAH TINGGI PENERBANGAN INDONESIA

Tugas Pokok Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sesuai Peraturan Menteri Perhubungan RI Nomor 47 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian masyarakat di bidang penerbangan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e. Pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- g. Pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama;
- h. Pengembangan program, data, dan evaluasi;
- i. Pelaksanaan pembangunan karakter;
- j. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha;
- k. Pengelolaan administrasi umum;
- l. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- m. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

C. STRUKTUR ORGANISASI SEKOLAH TINGGI PENERBANGAN INDONESIA

Susunan Pejabat Pengelola BLU Politeknik Penerbangan Indonesia Curug berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan nomor : PM 47 tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Tabel 1.1. Pejabat Pengelola BLU –
Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

No	Uraian Jabatan	Jumlah Orang
1	Direktur BLU	1 Orang
2	Wakil Direktur BLU	3 Orang
3	Dewan Penyantun	- Orang
4	Dewan Pengawas	3 Orang
5	Satuan Pemeriksaan Intern	1 Orang
6	Satuan Penjaminan Mutu	1 Orang
7	Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan	1 Orang
8	Bagian Keuangan dan Umum	1 Orang

a. Tugas Direktur BLU

Direktur BLU PPI Curug merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan non akademik dan pengelolaan PPI Curug. Direktur sebagaimana dimaksud merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PPI Curug.

b. Tugas Wakil Direktur

- 1) Wakil Direktur Bidang Akademik disebut Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan, serta pemanfaatan sarana dan prasarana.
- 2) Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum disebut Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian, dan umum serta pengembangan usaha dan kerja sama.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni disebut Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesehatan dan kesejahteraan taruna.

c. Tugas Senat

Senat merupakan unsur penyusunan kebijakan PPI Curug yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d. Tugas Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

e. Tugas Dewan Pengawas

Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan badan layanan umum yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

f. Tugas Satuan Pemeriksaan Intern

Satuan Pemeriksaan Intern merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Satuan Pemeriksaan Intern dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Pemeriksaan Intern merupakan pegawai yang diberi tugas tambahan untuk melaksanakan pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Uraian kegiatan Satuan Pemeriksaan Intern:

- 1) Menyusun perencanaan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 2) Melaksanakan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 3) Menyusun dan melaporkan laporan hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU kepada pemimpin BLU
- 4) Melaksanakan dan Memonitoring tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 5) Melaksanakan tugas khusus dalam rangka pengawasan/pemeriksaan yang ditugaskan oleh pimpinan BLU

g. Tugas Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu di bidang dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian dan pengembangan sistem penjaminan mutu. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Penjaminan Mutu merupakan pegawai yang diberi tugas untuk melaksanakan dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu.

h. Tugas Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan berkoordinasi dengan :

- 1) Wakil Direktur I, untuk urusan akademik;
- 2) Wakil Direktur II, untuk urusan kerja sama pendidikan; dan
- 3) Wakil Direktur III, untuk urusan ketarunaan.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan serta pengelolaan data evaluasi akademik.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pengelolaan dan pendokumentasian administrasi akademik;
- 2) Pengelolaan administrasi serta pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan;
- 3) Perencanaan dan pengembangan program akademik;
- 4) Pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- 5) Pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- 6) Pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;

- 7) Pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- 8) Perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- 9) Pengelolaan administrasi alumni

i. Tugas Bagian Keuangan dan Umum

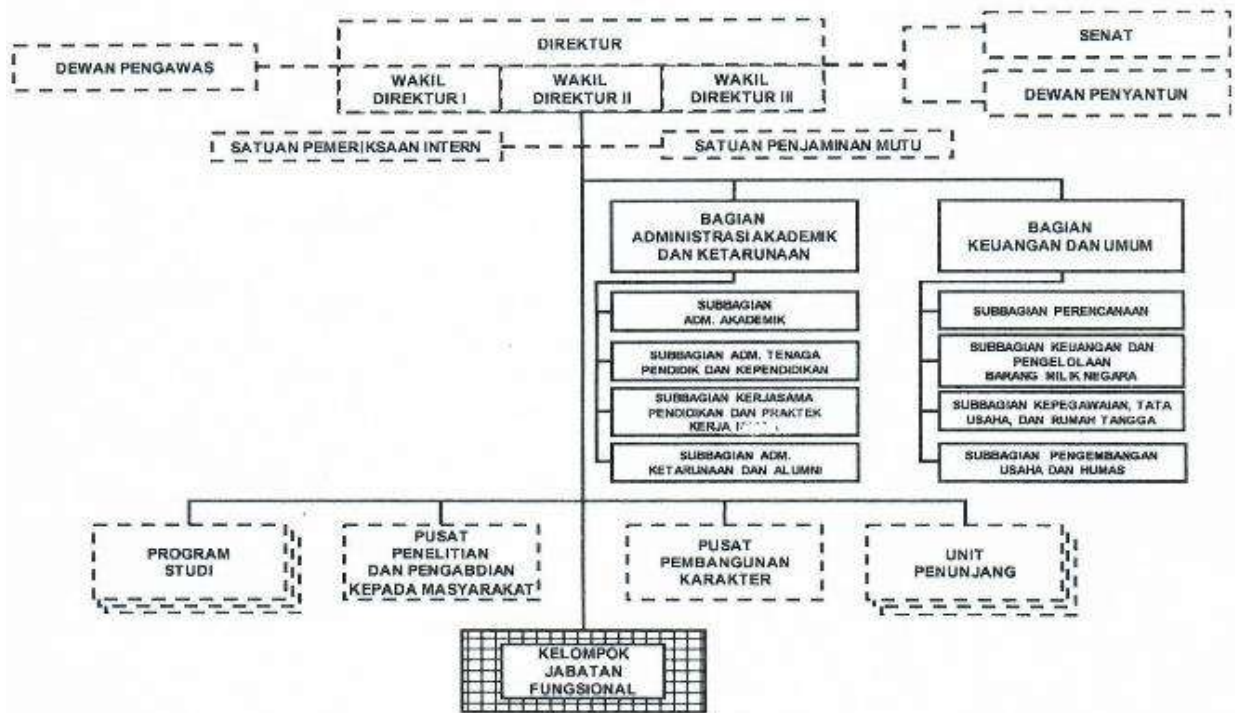
Bagian Keuangan dan Umum merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan umum. Bagian Keuangan dan Umum dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Keuangan dan Umum berkoordinasi dengan Wakil Direktur II.

Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan dan umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan rencana dan program;
- 2) Pengelolaan keuangan;
- 3) Penyusunan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis dan anggaran;
- 4) Pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi, tata laksana, dan ketatausahaan;
- 5) Pengelolaan kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi dan aset;
- 6) Pelaksanaan perawatan dan perbaikan barang milik negara;
- 7) Pelaksanaan pengadaan barang dan jasa;
- 8) Pelaksanaan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, komunikasi publik, dan protokol;
- 9) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan; dan
- 10) Pelaksanaan keamanan, keselamatan, dan ketertiban lingkungan.

STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA



BAB II
PERENCANAAN STRATEGIS
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN 2020 – 2024

Perencanaan strategis merupakan langkah awal untuk melakukan pengaturan kinerja instansi. Dengan perencanaan strategis yang jelas dan lugas, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dapat lebih menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, kendala, peluang dan ancaman yang dihadapi dalam meningkatkan akuntabilitas kinerja.

Perencanaan strategis ini memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan strategis/ metoda pencapaian tujuan dan sasaran dari Politeknik Penerbangan Indonesia Curug selama kurun waktu 5 tahun kedepan dari tahun 2020 sampai dengan 2024.

Sebagai unit kerja yang berada langsung di bawah badan Pengembangan SDM Perhubungan, yang mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di bidang penerbangan, maka Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai visi dan misi, yaitu :

VISI : “ Menghasilkan lulusan yang diakui secara nasional dan inter-nasional untuk menuju pusat unggulan yang berstandar internasional “

Adapun Misi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPIC) adalah :

MISI : “ Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan serta penelitian teknologi penerapan di bidang penerbangan dalam rangka mencerdaskan bangsa dengan membangun sumber daya manusia (SDM) penerbangan yang memiliki iman dan taqwa, berkualitas internasional mampu bersaing, mandiri dan profesional “

A. SASARAN STRATEGIS TAHUN 2020 - 2024

Sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug merupakan sasaran yang ingin diraih dari tujuan yang telah ditetapkan. Adapun sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah:

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik
2. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten
3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan SDM Transportasi
4. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan Yang Bersih Dan Akuntabel
5. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi Dan Hukum SDM Transportasi
6. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian Dan Organisasi BPSDM Perhubungan
7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi Dan Informasi Publik BPSDM

Perencanaan strategis merupakan proses berkelanjutan dari suatu keputusan yang beresiko, dengan memanfaatkan sebanyak-banyaknya pengetahuan antisipatif, mengorganisasi secara sistematis dalam melaksanakan keputusan tersebut dan mengukur hasilnya dengan umpan balik yang terorganisir dan sistematis. Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang merupakan instrument pertanggungjawaban, perencanaan strategis merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi.

Perencanaan strategis merupakan integrasi antara keahlian sumber daya manusia dan sumber daya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global serta tetap berada dalam tatanan sistem manajemen nasional, di samping itu instansi pemerintah juga harus terus menerus melakukan perubahan ke arah perbaikan, yang disusun dalam suatu tahapan yang konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan akuntabilitas dan kinerja yang berorientasi kepada pencapaian hasil.

Menurut Inpres Nomor : 7 Tahun 1999, perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1(satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana strategis memuat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Cara mencapai tujuan dan Sasaran yang meliputi Kebijakan, Program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan.

Sebagai unit kerja yang berada langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan, yang mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di bidang penerbangan, maka Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mempunyai Visi dan Misi yang mendukung penuh visi dan misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Tujuan dari Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug yaitu terselenggaranya pendidikan dan pelatihan serta penelitian teknologi penerapan di bidang penerbangan dalam rangka mencerdaskan bangsa dengan menghasilkan sumber daya manusia (SDM) lulusan diklat penerbangan yang memiliki iman dan taqwa, berkualitas internasional mampu bersaing, mandiri dan professional

Tabel 2.1
Rencana Strategis
Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
Tahun 2020 – 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79.5	80	80.5
		IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100	100	100	100
		IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85	85
2	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang kompeten	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.513	2.822	5.387	7.168	10.663
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	93	85,3	82	82
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	85	85	89	89
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	93	93
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	8	9	10	10
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	20	40	45
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
3	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	100	90	90
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	85	91,7	92,9	95	96
4	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	3,25	3,4	3	3
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	91.7	91.7	92
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	77	78	80
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.2	84.2	86.2	88.2	90.2
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
		IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	82,14	90	90	90
		IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
5	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	75	94	94
6	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78.5	79	79.5	80
		IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71	72	74	74	75
		IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1
7	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100	92,3	90	90

B. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) PPI Curug 2021

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2021 adalah:

1. **Indikator** : Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Target kinerja: Tercapainya hasil evaluasi dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan dalam pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	79	Indeks

2. **Indikator** : Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran.

Target kinerja: Meningkatkan kualitas penyelenggaraan perkantoran PPI Curug sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap BPSDM atau Kementerian Perhubungan serta lingkungan PPI Curug.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	%

3. **Indikator** : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten.

Target kinerja: Tercapainya penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan di dunia kerja yang sesuai dengan kompetensi yang telah diperoleh selama melaksanakan pendidikan di PPI Curug serta peserta diklat teknis yang bersertifikat kompetensi.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%

4. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.

Target kinerja : Terlaksananya pendidikan pembentukan, pendidikan penjenjangan, pelatihan teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat dengan total target peserta yaitu sebanyak 2.822 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	2.822	Orang

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah peserta
	Diklat Pembentukan Beasiswa SDM Transportasi Udara (Prioritas Nasional)		46
1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 E Tahun 2018 Beasiswa (22 ORG)	Orang	22
2	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 13 D Tahun 2018 Beasiswa (24 ORG)	Orang	24
	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan)		232
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 24 Tahun 2017 Reguler (23 ORG)	Orang	23
2	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
3	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 A Tahun 2017 Reguler (22 ORG)	Orang	22
4	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah peserta
5	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 A Tahun 2017 Reguler (24 ORG)	Orang	24
6	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
7	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 A Tahun 2017 Reguler (24 ORG)	Orang	24
8	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 B Tahun 2017 Reguler (21 ORG)	Orang	21
9	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 13 Tahun 2018 Reguler (22 ORG)	Orang	22
10	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 11 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri)		246
11	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 B Tahun 2017 Reguler (19 ORG)	Orang	19
12	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 C Tahun 2018 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
13	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 B Tahun 2017 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
14	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 C Tahun 2017 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
15	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 C Tahun 2018 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
16	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
17	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 C Tahun 2017 Mandiri (18 ORG)	Orang	18
18	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 D Tahun 2017 Mandiri (19 ORG)	Orang	19
19	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
20	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
21	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 E Tahun 2018 Mandiri (2 ORG)	Orang	2
22	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 B Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
23	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
24	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah peserta
25	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
26	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
27	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 69 Tahun 2018 Mandiri (20 ORG)	Orang	20
28	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 70 Tahun 2019 Mandiri (27 ORG)	Orang	27
29	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 71 Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan)		1,145
30	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
31	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 26 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
32	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 27 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
33	Diploma IV Penerbang Angkatan 4 Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
34	Diploma IV Penerbang Angkatan 5 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	25
35	Diploma IV Penerbang Angkatan 7 Tahun 2021 Polbit (24 ORANG)	Orang	24
36	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
37	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 A Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
38	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
39	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 22 A Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
40	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 B Tahun 2021 Polbit (24 ORANG)	Orang	24
41	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
42	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 27 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
43	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 28 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
44	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2021 Polbit (24 ORANG)	Orang	24
45	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah peserta
	14 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)		
46	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 15 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
47	Diploma IV Teknik Pesawat udara Angkatan 16 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
48	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
49	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 B Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
50	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 C Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
51	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 D Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
52	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
53	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
54	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
55	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 16 Tahun 2020 Polbit (25 ORG)	Orang	25
56	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
57	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
58	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 B Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
59	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 C Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
60	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 D Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
61	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 E Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
62	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 F Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
63	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 G Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
64	Diploma III Pertolongan Kecelakaan	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah peserta
	Pesawat Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)		
65	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
66	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
67	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 D Tahun 2019 Polbit (20 ORG)	Orang	20
68	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 11 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
69	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
70	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
71	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 Tahun 2021 Reguler (24 ORG)	Orang	24
72	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
73	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 B Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
74	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 C Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
75	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 12 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
76	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
77	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
TOTAL DIKLAT PEMBENTUKAN		Orang	1.669

Diklat Penjenjangan

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
1	Diploma IV Penerbang Angkatan 6 A 2020 Input Diploma II	Orang	24
TOTAL DIKLAT PENJENJANGAN		Orang	24

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
1	ACC RADAR (12 ORG)	Orang	12
2	AERODROME CONTROL TOWER /JUNIOR ATC ANGK. 7 (TNI AU/ 25 ORG)	Orang	25
3	AIP REFRESHER (ONLINE) (20 ORG)	Orang	20
4	AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC) (5 ORG)	Orang	5
5	AIRFIELD LIGHTING SYSTEM AHLI (10 ORG)	Orang	10
6	AIRSPACE CAPACITY MANAGEMENT (TNI AU/ 10 ORG)	Orang	10
7	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) (AIRNAV/ 12 ORG)	Orang	12
8	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) (TNI AU/ 10 ORG)	Orang	10
9	APP/ SENIOR ATC (TNI AU/ 20 ORG)	Orang	20
10	ATPL FROZEN (10 ORG)	Orang	10
11	ATPL MULTI ENGINE LICENCE (10 ORG)	Orang	10
12	ATS MANAGEMENT (TNI AU /10 ORG)	Orang	10
13	BASIC LISENCE A1.A3 TAHUN II (2 ORG)	Orang	2
14	BASIC LISENCE A2 (5 ORG)	Orang	5
15	BASIC AERONAUTICAL FIXED SERVICE (TNI AU/ 11 ORG)	Orang	11
16	BASIC APRON MOVEMENT CONTROLLER (AMC - ONLINE) (22 ORG)	Orang	22
17	BASIC AVIATION SECURITY	Orang	30
18	BASIC AVIATION SECURITY (PUSPENERBAD/10 ORANG)	Orang	10
19	BASIC PKP-PK (4 ORG)	Orang	60
20	CPL TRAINING (4 ORG)	Orang	4
21	DIKLAT KERJASAMA GAINING HOURS (25ORG)	Orang	50
22	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 13/32 ORG)	Orang	32
23	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 14/16 ORG)	Orang	16
24	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 15/16 ORG)	Orang	16

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
25	HUMAN FACTOR RECURRENT (RM)	Orang	15
26	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY	Orang	100
27	INITIAL PERSONIL PELAYANAN GARBARATA (PPG) - BLENDED LEARNING	Orang	7
28	ITS CERTIFICATION	Orang	44
29	ITS INDOCTRINATION	Orang	22
	ITS INVESTIGATION	Orang	66
30	ITS PERSONNEL LICENSING	Orang	22
31	ITS SURVEILENCE	Orang	66
32	JUNIOR AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC)	Orang	20
33	JUNIOR AVIATION SECURITY	Orang	50
34	PERALATAN PEMANTAU DAN PENUNDA UPAYA KEJAHATAN (P3UK) TINGKAT AHLI (AIRNAV/25 ORG)	Orang	25
35	PILOT PROFICIENCY CHECK REGULER	Orang	25
36	PILOT PROFICIENCY CHECK SPECIAL	Orang	25
37	RECURRENT BASIC AVSEC	Orang	50
38	RECURRENT JUNIOR AVSEC	Orang	40
39	RECURRENT JUNIOR AVSEC (PT. AP SOLUSI/80 ORG)	Orang	80
40	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AERODROME (ANGKATAN 10/10 ORG)	Orang	10
41	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AERODROME (ANGKATAN 9/14 ORG)	Orang	14
42	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT (14 ORG)	Orang	14
43	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT PELITA I (14 ORG)	Orang	14
44	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AIRPORT PELITA II (14 ORG)	Orang	14
45	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR ALC (12 ORG)	Orang	12
46	SWING COMPASS (7 ORG/NON ASRAMA)	Orang	7
47	TYPE RATING A 320 ANGK. 1 (6 ORANG)	Orang	6
48	TYPE RATING A 320 ANGK. 2 (12 ORG)	Orang	10
49	TYPE RATING B 737 NG (1 ANGKATAN) (10 ORG)	Orang	10

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
TOTAL DIKLAT TEKNIS		Orang	996

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
1	Security Awareness (50 ORG)	Orang	50
2	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (50 Orang)	Orang	50
TOTAL DIKLAT PENJENJANGAN		Orang	100

Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
1	TRAINING COMPANY AVIATION SAFETY OFFICER	Orang	3
2	PELATIHAN IELP RATER (10 ORG)	Orang	10
3	PENINGKATAN SDM TEKNISI PESAWAT	Orang	20
TOTAL DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI		Orang	33

5. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi;

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2021 sebanyak 4.987 Orang dari 5.867 dengan persentase sebesar 93%.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Target		
			Volume	Satuan	
	(1)	(2)	(5)	(6)	
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang	5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat	93	%

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
		Volume	Satuan
(1)	(2)	(5)	(6)
Kompeten	Kompetensi		

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
	Diklat Pembentukan Beasiswa SDM Transportasi Udara (Prioritas Nasional)		24
1	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 13 D Tahun 2018 Beasiswa (24 ORG)	Orang	24
	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan)		194
2	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 24 Tahun 2017 Reguler (23 ORG)	Orang	23
3	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 A Tahun 2017 Reguler (22 ORG)	Orang	22
4	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 19 B Tahun 2017 Reguler (19 ORG)	Orang	19
5	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
6	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 A Tahun 2017 Reguler (24 ORG)	Orang	24
7	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 A Tahun 2017 Reguler (24 ORG)	Orang	24
8	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 C Tahun 2017 Reguler (18 ORG)	Orang	18
9	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 D Tahun 2017 Reguler (19 ORG)	Orang	19
	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri)	Orang	68
10	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 B Tahun 2017 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
11	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 24 C Tahun 2017 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
12	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 E Tahun 2018 Mandiri (2 ORG)	Orang	2
13	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 69 Tahun 2018 Mandiri (20 ORG)	Orang	20
	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan)	Orang	355
14	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
	14 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)		
15	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 B Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
16	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 C Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
17	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 14 D Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
18	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
19	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 B Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
20	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 C Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
21	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 D Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
22	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 E Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
23	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 F Tahun 2018 Polbit (23 ORG)	Orang	23
24	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 14 G Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
25	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 11 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
26	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
27	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 B Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
28	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 11 C Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
TOTAL DIKLAT PEMBENTUKAN		Orang	637

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
1	ACC RADAR (12 ORG/AIRNAV)	Orang	12
2	ADC REFRESHING COURSE (ANGKT 16/TNI AU)	Orang	14
3	AERODROME CONTROL TOWER /JUNIOR ATC ANGK. 7 (TNI AU/ 25 ORG)	Orang	25
4	AERODROME INSPECTOR (ANGKT 3/AP2)	Orang	20
5	AIP REFRESHER (ONLINE) (20 ORG)	Orang	20
6	APP RADAR (APPROACH CONTROL	Orang	12

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
	SURVEILLANCE) ANGK 112 (AIRNAV/ 12 ORG)		
7	APP REFRESHING COURSE ANGK 3 (11 ORANG/AIRNAV)	Orang	11
8	APP/ SENIOR ATC (TNI AU/ 20 ORG)	Orang	20
9	BASIC LISENCE A1.A3 TAHUN II (2 ORG)	Orang	2
10	BASIC AERONAUTICAL FIXED SERVICE (TNI AU/ 11 ORG)	Orang	11
11	BASIC APRON MOVEMENT CONTROLLER (AMC - ONLINE) (22 ORG/AP2)	Orang	22
12	BASIC AVIATION SECURITY ANGK 56 (PUSPENERBAD/10 ORANG)	Orang	10
13	CARGO HANDLING (12 ORANG/AP SOLUSI INTEGRA)	Orang	12
14	CARGO HANDLING (13 ORANG/AP SOLUSI INTEGRA)	Orang	13
15	CPL TRAINING (4 ORG)	Orang	2
16	DIKLAT KERJASAMA GAINING HOURS (25ORG)	Orang	5
17	DIKLAT MANAJEMEN BANDAR UDARA (RM) (40 ORG)	Orang	20
18	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (ANGKATAN 13/32 ORG)	Orang	32
19	HUMAN FACTOR RECURRENT (RM) (15 ORG)	Orang	15
20	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY (100 ORG)	Orang	145
21	ITS CERTIFICATION	Orang	44
22	ITS INDOCTRINATION	Orang	22
23	ITS INVESTIGATION	Orang	66
24	ITS PERSONNEL LICENSING	Orang	22
25	ITS SURVEILENCE	Orang	66
26	PERALATAN PEMANTAU DAN PENUNDA UPAYA KEJAHATAN (P3UK) TINGKAT AHLI (AIRNAV/25 ORG)	Orang	25
27	PILOT PROFICIENCY CHECK REGULER (50 ORG)	Orang	10
28	PILOT PROFICIENCY CHECK SPECIAL (30 ORG)	Orang	30
29	RECURRENT JUNIOR AVSEC (40 ORG)	Orang	40
30	RECURRENT JUNIOR AVSEC (PT. AP SOLUSI/80 ORG)	Orang	80
31	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER	Orang	23

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
	ANGKATAN I (AMC)		
32	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN II (AMC)	Orang	23
33	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN III (AMC)	Orang	23
34	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN IV (AMC)	Orang	23
35	REF APRON MOVEMENT CONTROLLER ANGKATAN V (AMC)	Orang	23
36	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR AERODROME (ANGKATAN 10/PELITA AIR)	Orang	10
37	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM FOR ALC (12 ORG/AP2)	Orang	12
38	SWING COMPASS (7 ORG/PELITA AIR)	Orang	7
TOTAL DIKLAT TEKNIS		Orang	877

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
1	Security Awareness (50 ORG)	Orang	50
2	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (50 Orang)	Orang	50
TOTAL DIKLAT PENJENJANGAN		Orang	100

Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah Peserta
1	TRAINING COMPANY AVIATION SAFETY OFFICER	Orang	1
2	PELATIHAN IELP RATER (10 ORG)	Orang	10
3	PENINGKATAN SDM TEKNISI PESAWAT	Orang	20
TOTAL DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI		Orang	31

6. **Indikator** : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi ;

Target kinerja: Pada tahun 2021 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan

PPI Curug yang diserap sebanyak 85% oleh AP1, AP2 dan Airnav dan perusahaan lainnya. Dengan rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan sebanyak 219 orang dari 258 orang lulusan diklat yang dapat diterima.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85	%

7. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;

Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebesar 60%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	60	%

8. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebanyak 8 (Delapan) kegiatan.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	8	Kegiatan

9. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 19 dokumen penelitian.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	19	Dokumen

10. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Target Kinerja:

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug melaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 3,25.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,25	Indeks

11. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) memiliki kewajiban untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah melalui Kemendikbud dalam akreditasi yang wajib dilakukan setiap 5 tahun sekali untuk seluruh program studi yang dimiliki. Proses pelaksanaan akreditasi dapat diartikan sebagai penilaian PPI Curug dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam memenuhi standar penilaian dari BAN – PT. Pada tahun 2021, PPI Curug menargetkan 9 (sembilan) program studi dari 10 (sepuluh) program studi yang dimiliki oleh PPI Curug atau sebesar 90%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	90	%

12. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait sebanyak 11 kegiatan dari 12 atau sebesar 91.7% kegiatan kerjasama dengan rincian terlaksananya 10 kegiatan kerjasama dengan instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait dan dalam pengembangan hubungan dengan mitra di luar negeri sebanyak 1 kegiatan yaitu dalam rangka keanggotaan dengan TrainAir.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	91,7	%

13. **Indikator** : Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP tahun 2021 yaitu level 3,25.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,25	Level

14. **Indikator** : Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di lingkungan BPSDMP Tahun 2021 sebesar 91,5%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91,5	Level

15. **Indikator** : Indeks Pengelolaan aset BDPDSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan Aset yang dimiliki oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN PPI Curug Tahun 2021 dengan nilai 76.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	76	Nilai

16. **Indikator** : Indeks Pengelolaan Keuangan BDPDSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil evaluasi kinerja anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran yang sesuai dengan target dengan nilai sebesar 84,2.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	84,2	Nilai

17. **Indikator** : Indeks Perencanaan BDPDSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil kesesuaian dan keterpaduan antara kebijakan perencanaan berdasarkan perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek dengan nilai sebesar 80.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	80	Nilai

18. **Indikator** : Nilai SAKIP BPSDMP;

Target kinerja: terwujudnya nilai SAKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar 82,14.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	82,14	Nilai

19. **Indikator** : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya penyelenggaraan perkantoran yang berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran dengan nilai sebesar 71.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	71	Nilai

20. **Indikator** : Tingkat pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap jurusan dan Program Studi sesuai dengan peraturan ataupun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan tersebut sebanyak 2 dokumen dari 2 dokumen yang berhasil diselesaikan atau sebesar 100% pada tahun 2021.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	%

21. **Indikator** : Indeks Kelembagaan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks kelembagaan yang merupakan suatu sistem evaluasi lembaga instansi pemerintah yang dapat meningkatkan efektivitas pencapaian kinerja PPI Curug dengan target nilai indeks sebesar 78,5 .

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	78,5	Nilai

22. **Indikator** : Indeks Profesionalisme ASN BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks profesionalisme pegawai di lingkungan PPI Curug sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya

pengembangan profesionalitas yang mencakup kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Dengan target nilai indeks sebesar 72.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	22	IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	72	Nilai

23. **Indikator** : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks tata kelola manajemen sebagai upaya pengembangan pegawai yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi kinerja dan disiplin, sehingga pengembangan pegawai dapat direncanakan dalam jangka pendek dan menengah dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal. Indikator ini dengan target nilai indeks sebesar 0,9.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,9	Nilai

24. **Indikator** : Indeks SPBE BPSDMP;

Target kinerja: Pada tahun 2021, PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebesar 100%

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
g	SK. WA. 03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	2 4	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	100	%

BAB III
PERENCANAAN KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN ANGGARAN 2020

A. INDIKATOR KINERJA

Berdasarkan sasaran strategis, indikator kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang ditentukan adalah:

1. Indeks Rb Kementerian Perhubungan;
2. Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran
3. Tingkat Pemenuhan Sdm Transportasi Yang Kompeten
4. Jumlah Peserta Diklat Transportasi
5. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi
6. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi
7. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana Dan Prasarana Diklat Sdm Perhubungan Yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir
8. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Dilaksanakan
9. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar Yang Dipublikasikan Pada Jurnal Nasional Dan Internasional
10. Indeks Kepuasan Masyarakat
11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi
12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi
13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP
15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP
16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
17. Indeks Perencanaan BPSDMP
18. Nilai SAKIP BPSDMP
19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDM

20. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi
21. Indeks Kelembagaan BPSDMP
22. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP
23. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP
24. Indeks SPBE BPSDM

B. TARGET KINERJA

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2020 adalah:

1. **Indikator** : Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Target kinerja: Tercapainya hasil evaluasi dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan dalam pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	79	Indeks

Mitigasi Resiko :

- a. Adanya sosialisasi terkait anti korupsi atau peningkatan kualitas pelayanan kepada masyarakat untuk seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sebagai penguatan dan peningkatan mutu pelayanan yang baik, bersih dan bebas korupsi kolusi serta nepotisme.
- b. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pengukuran indeks Reformasi Birokrasi

2. **Indikator** : Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran.

Target kinerja: Meningkatnya kualitas penyelenggaraan perkantoran PPI Curug sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap BPSDM atau Kementerian Perhubungan serta lingkungan PPI Curug.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	%

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pengukuran kualitas penyelenggaraan perkantoran.
- b. Mempersiapkan data dukung dalam proses penilaian kualitas penyelenggaraan perkantoran terhadap kinerja layanan yang dimiliki.

3. **Indikator** : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten.

Target kinerja: Tercapainya penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan di dunia kerja yang sesuai dengan kompetensi yang telah diperoleh selama melaksanakan pendidikan di PPI Curug serta peserta diklat teknis yang bersertifikat kompetensi.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%

Mitigasi Resiko :

- a. Lulusan diklat pembentukan di PPI Curug diharapkan dapat diterima bekerja oleh instansi pemerintah, swasta maupun airlines dengan mengupayakan koordinasi PPI Curug dengan instansi terkait guna mempromosikan lulusan yang ada di PPI Curug, serta menyesuaikan lulusan pendidikan pembentukan dengan kebutuhan di instansi terkait mata kuliah yang dimiliki maupun persyaratan – persyaratan penerimaan pegawai.
- b. Lulusan diklat teknis PPI Curug diharapkan dapat menyelesaikan pendidikan dan mengikuti seluruh peraturan yang berlaku selama di PPI Curug.

4. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.

Target kinerja : Terlaksananya pendidikan pembentukan, pendidikan penjenjangan, pelatihan teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat dengan total target peserta yaitu sebanyak 4.513 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	4.513	Orang

PROGRAM STUDI		Satuan	Target
I.	Pembentukan	Org	1.764
1	DIV LLU 21 A	Org	24
2	DIV LLU 21 B	Org	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target
3	DIV LLU 24	Org	23
4	DIV LLU 25 B	Org	24
5	DIV TLB 17	Org	21
6	DIV TLB 19 A	Org	22
7	DIV TLB 20 B	Org	24
8	DIV TNU 23	Org	22
9	DIV TNU 24 A	Org	24
10	DIV TNU 26 B	Org	24
11	DIV TPU 10	Org	22
12	DIV TPU 12 A	Org	24
13	DIV TPU 12 B	Org	21
14	DIV TPU 13	Org	23
15	DIII OBU 13 A	Org	21
16	DIII TBL 10 Reguler	Org	24
17	DIII TBL 11 B Reguler	Org	24
18	DIII TMB 10 Reguler	Org	24
19	DIV PLLU 21 C Mandiri	Org	20
20	DIV PLLU 21 D Mandiri	Org	17
21	DIV TLB 19 B Mandiri	Org	19
22	DIV TLB 20 C Mandiri	Org	24
23	DIV TNU 24 B Mandiri	Org	23
24	DIV TNU 24 C Mandiri	Org	23
25	DIV TNU 26 C Mandiri	Org	24
26	DIV TPU 12 C Mandiri	Org	18
27	DIV TPU 12 D Mandiri	Org	19
28	DIV TPU 14 B Mandiri	Org	24
29	DIII OBU 13 B Mandiri	Org	20
30	DIII OBU 13 C Mandiri	Org	20
31	DIII OBU 14 E Mandiri	Org	2
32	DIII TBL 12 B Mandiri	Org	24
33	ND PENERBANG 69 Mandiri	Org	20
34	ND PENERBANG 70 A Mandiri	Org	25
35	DIV PLLU 25 A Polbit	Org	24
36	DIV PLLU 26 Polbit	Org	24
37	DIV PLLU 27 Polbit	Org	24
38	DIV PNB 4 Polbit	Org	24
39	DIV PNB 5 Polbit	Org	24
40	DIV TLB 20 A Polbit	Org	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target
41	DIV TLB 21 A Polbit	Org	24
42	DIV TLB 21 B Polbit	Org	24
43	DIV TLB 22 Polbit	Org	24
44	DIV TNU 26 A Polbit	Org	24
45	DIV TNU 27 Polbit	Org	24
46	DIV TNU 28 Polbit	Org	24
47	DIV TPU 14 A Polbit	Org	24
48	DIV TPU 15 A Polbit	Org	24
49	DIII OBU 14 A Polbit	Org	24
50	DIII OBU 14 B Polbit	Org	24
51	DIII OBU 14 C Polbit	Org	24
52	DIII OBU 14 D Polbit	Org	23
53	DIII OBU 15 A Polbit	Org	24
54	DIII OBU 15 B Polbit	Org	24
55	DIII OBU 15 C Polbit	Org	24
56	DIII OBU 16 Polbit	Org	24
57	DIII PKP 14 A Polbit	Org	24
58	DIII PKP 14 B Polbit	Org	23
59	DIII PKP 14 C Polbit	Org	24
60	DIII PKP 14 D Polbit	Org	24
61	DIII PKP 14 E Polbit	Org	23
62	DIII PKP 14 F Polbit	Org	24
63	DIII PKP 14 G Polbit	Org	24
64	DIII PKP 15 A Polbit	Org	24
65	DIII PKP 15 B Polbit	Org	24
66	DIII PKP 15 C Polbit	Org	24
67	DIII PKP 15 D Polbit	Org	24
68	DIII TBL 11 A Polbit	Org	24
69	DIII TBL 12 A Polbit	Org	24
70	DIII TBL 13 Polbit	Org	24
71	DIII TMB 11 A Polbit	Org	24
72	DIII TMB 11 B Polbit	Org	24
73	DIII TMB 11 C Polbit	Org	24
74	DIII TMB 12 Polbit	Org	24
75	DIII TMB 13 Polbit	Org	24
76	DIV TPU 12 E Santri	Org	22
77	DIII OBU 13 D Santri	Org	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target
II.	Penjenjangan	Org	24
1	DIV PNB 6 A	Org	24
III.	Pelatihan Diklat Teknis	Org	1.565
1	Diklat Familization Fadec And Ewis (A320)	Org	15
2	Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)	Org	24
3	Aerodrome Control Tower /JATC (TNI AU) Angk 7	Org	25
4	Aeronautical Radio Operator Angk 7 A (Basarnas)	Org	13
5	Aeronautical Radio Operator Angk 7 B (Basarnas)	Org	13
6	Aeronautical Radio Operator Angk 7 C (Basarnas)	Org	14
7	Airspace Planner and Design Training Angk 4 (TNI AU)	Org	10
8	Approach and Area Control Procedural /SATC Angk 5 (TNI AU)	Org	20
9	Approach Control Surveillance/APP Radar Angk 111 (TNI AU)	Org	10
10	Basic Aeronautical Fixed Service (BAF) angk 5 (TNI - AU)	Org	10
11	Basic Licence A1 dan A3 Teknik Pesawat Udara (TPU) Angk. 1 (LAPAN)	Org	2
12	Dangerous Goods Type A Angk. 1 (AP Support)	Org	20
13	Dangerous Goods Type A Recurrent Angk. 5 (AP Support)	Org	20
14	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk. 3 (AP 1)	Org	13
15	Fasilitas Sisi udara Tingkat Terampil Angk. 7 (AP 1)	Org	13
16	PPL ASEL Private Debrata (personel)	Org	1
17	PPL ASEL Debrata (personel)	Org	2
18	CPL ASEL	Org	2
19	IR ASEL	Org	2

PROGRAM STUDI		Satuan	Target
20	Indroctrination Manajemen Bandar Udara Angk 2 (Dir Angkutan Udara)	Org	17
21	Indroctrination Manajemen Bandar Udara Angk 3 (Dir Angkutan Udara)	Org	25
22	Indoctrination Manajemen Bandar Udara	Org	50
23	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)	Org	340
24	Basic Aviation Security Angk. 51 (AP Solusi)	Org	24
25	Basic Aviation Security Angk. 52, 53, 54 (AP Support)	Org	53
26	Basic Aviation Security Angk. 55 (AP Support)	Org	20
27	Basic Aviation Security Angk. 56 (Puspenerbad)	Org	3
28	Junior Aviation Security Angk. 45, 46,47 (AP Solusi)	Org	60
29	Junior Aviation Security Angk. 48 (AP Solusi)	Org	25
30	Junior Aviation Security Angk. 49 (AP Support - Inhouse)	Org	20
31	Pengoperasioan dan mengendarai Foam Tender (Foam Tender Operation and Defenseive Driving)	Org	10
32	Pengujian ICAO English Language Proficiency	Org	100
33	Peralatan Pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Ahli Angk 1 (AP Support)	Org	20
34	Peralatan Pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Terampil Angk 6 (AP Support)	Org	20
35	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 2 (AP Support)	Org	20
36	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 3 (AP Support)	Org	20
37	Recurrent Basic Aviation Security Angk 1 (AP Support)	Org	20
38	Recurrent Junior Aviation Security Angk 1 (AP Support)	Org	20

PROGRAM STUDI		Satuan	Target
39	Recurrent Senior Aviation Security	Org	40
40	Personel Pelayanan Garbarata Angk 3 (AP Support)	Org	20
41	Recurrent Personel Pelayanan Garbarata Angk 1 (AP Support)	Org	20
42	Basic PKP - PK Angk. 45 (AP Support)	Org	20
43	Basic PKP - PK Angk. 44 (PT. Evaluasi Efisiensi Energi)	Org	10
44	Junior PKP - PK Angk 48 (PT. NHM - Inhouse)	Org	7
45	Aerodrome Control Refresher (Pusbang)	Org	8
46	ADC Refreshing Course (TNI AU)	Org	15
47	APP Refreshing Course (TNI AU)	Org	10
48	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 1 (AP Support)	Org	5
49	Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7 (AP Support)	Org	10
50	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7 (AP Support)	Org	5
51	Introduction Type Rating A 320 Angk. 1 (Personel)	Org	25
52	Introduction Type Rating A 320 Angk. 2 (Personel)	Org	25
53	Introduction Type Rating A 320 Angk. 3 (Personel)	Org	25
54	Proficiency Check A 320 Angk. 1 (personel)	Org	1
55	Type Rating A320	Org	18
56	Sheet Metal Composite Angk. 2 (Puspenerbad)	Org	5
57	Indoctrination Familiarization Flight Ang 1 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
58	Indoctrination Familiarization Flight Ang 2 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
59	Indoctrination Familiarization Flight Ang 3 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
60	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 4 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
61	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 5 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
62	Indoctrination Familiarization Flight	Org	10

PROGRAM STUDI		Satuan	Target
	Angk. 6 (Dir. Navigasi Penerbangan)		
63	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 7 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
64	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 8 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
65	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 9 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
66	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 10 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
67	Air Traffic Service Management Angk 8 (TNI AU)	Org	10
68	Air Capacity Management (TNI AU)	Org	10
69	Investigation for Air Navigation Inspector A (DNP)	Org	20
70	Investigation for Air Navigation Inspector B (DNP)	Org	20
71	ITS Certification (DNP)	Org	20
72	ITS Surveillance (DNP)	Org	20
73	Initial Basic Avsec (Puspenerbad)	Org	
74	ITS Certification	Org	
75	ITS Investigation	Org	
V.	Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Org	1.160
Safety And Security			
1	Human Factor	Org	35
2	Safety Management System (SMS)	Org	35
3	Security Awareness	Org	100
4	Teknik Pencegahan dan Pemadaman Api	Org	150
Community Development			
5	Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara	Org	180
6	Teknik Las Listrik Lingkungan Bandara	Org	240
7	Teknik Perawatan AC Gedung Bandara	Org	120
Revitalisasi SMK			
8	Human Factor	Org	150
9	Safety Management System (SMS)	Org	150

Mitigasi Resiko :

- a. Peserta diklat di PPI Curug untuk diklat pembentukan hanya di buka setelah PPI CURUG melakukan koordinasi dengan instansi terkait (Airlines, Angkasa Pura I, Angkasa Pura II, dan airlines) dalam hal ini yaitu instansi yang dapat menerima lulusan taruna yang telah wisuda, sehingga diharapkan setelah lulus dapat bekerja di instansi penerbangan sesuai dengan program studi yang telah di selesaikan.
 - b. Diklat penjenjangan yang akan dilaksanakan pada tahun 2020 dapat menyesuaikan dengan kebutuhan dan permintaan dari stakeholder terkait untuk meningkatkan kualitas kompetensi pegawai yang dimiliki instansi tersebut.
 - c. Untuk diklat teknis yang diselenggarakan di PPI Curug, bekerjasama dengan instansi pemerintah, swasta maupun internasional. Sehingga PPI Curug menyesuaikan kebutuhan diklat yang diperlukan oleh instansi terkait dalam rangka pengembangan kompetensi.
 - d. Diklat pemberdayaan masyarakat dilaksanakan sesuai dengan timeline yang telah disepakati. Untuk hal tersebut, maka sosialisasi ke daerah daerah yang menjadi sasaran dari pelaksanaan diklat pemberdayaan masyarakat sangat diperlukan agar peserta didik dapat mencapai target, serta memotivasi calon peserta agar dapat mengikuti kegiatan ini sehingga setelah mendapatkan pelatihan tersebut dapat bermanfaat sebagai tambahan keterampilan yang telah dipunya.
5. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi;

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2020 sebanyak 2.263 Orang dari 2.983 dengan persentase sebesar 75,9%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	75,9	%

PROGRAM STUDI		Satuan	Target
I.	Pembentukan	Org	258
1	DIV LLU 21 A Reguler	Org	24
2	DIV LLU 21 B Reguler	Org	24
3	DIV TLB 17 Reguler	Org	21
4	DIV TNU 23 Reguler	Org	22
5	DIV TPU 10 Reguler	Org	22
6	DIII OBU 13 A Reguler	Org	21
7	DIII OBU 13 B Mandiri	Org	19
8	DIII OBU 13 C Mandiri	Org	20
9	DIII TBL 10 Reguler	Org	24
10	DIII TMB 10 Reguler	Org	24
11	DIV PLLU 21 C Mandiri	Org	20
12	DIV PLLU 21 D Mandiri	Org	17
II.	Penjenjangan	Org	0
III.	Pelatihan Diklat Teknis	Org	1.565
1	Diklat Familization Fadec And Ewis (A320)	Org	15
2	Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)	Org	24
3	Aerodrome Control Tower /JATC (TNI AU) Angk 7	Org	25
4	Aeronautical Radio Operator Angk 7 A (Basarnas)	Org	13
5	Aeronautical Radio Operator Angk 7 B	Org	13

PROGRAM STUDI		Satuan	Target
	(Basarnas)		
6	Aeronautical Radio Operator Angk 7 C (Basarnas)	Org	14
7	Airspace Planner and Desaign Training Angk 4 (TNI AU)	Org	10
8	Approach and Area Control Procedural /SATC Angk 5 (TNI AU)	Org	20
9	Approach Control Surveillance/APP Radar Angk 111 (TNI AU)	Org	10
10	Basic Aeronautical Fixed Service (BAF) angk 5 (TNI - AU)	Org	10
11	Basic Licence A1 dan A3 Teknik Pesawat Udara (TPU) Angk. 1 (LAPAN)	Org	2
12	Dangerous Goods Type A Angk. 1 (AP Support)	Org	20
13	Dangerous Goods Type A Recurrent Angk. 5 (AP Support)	Org	20
14	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk. 3 (AP 1)	Org	13
15	Fasilitas Sisi udara Tingkat Terampil Angk. 7 (AP 1)	Org	13
16	PPL ASEL Private Debrata (personel)	Org	1
17	PPL ASEL Debrata (personel)	Org	2
18	CPL ASEL	Org	2
19	IR ASEL	Org	2
20	Indroctrination Manajemen Bandar Udara Angk 2 (Dir Angkutan Udara)	Org	17
21	Indroctrination Manajemen Bandar Udara Angk 3 (Dir Angkutan Udara)	Org	25
22	Indoctrination Manajemen Bandar Udara	Org	50
23	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)	Org	340
24	Basic Aviation Security Angk. 51 (AP Solusi)	Org	24
25	Basic Aviation Security Angk. 52, 53, 54 (AP Support)	Org	53
26	Basic Aviation Security Angk. 55 (AP Support)	Org	20
27	Basic Aviation Security Angk. 56 (Puspenerbad)	Org	3
28	Junior Aviation Security Angk. 45, 46,47 (AP Solusi)	Org	60
29	Junior Aviation Security Angk. 48 (AP Solusi)	Org	25

PROGRAM STUDI		Satuan	Target
30	Junior Aviation Security Angk. 49 (AP Support - Inhouse)	Org	20
31	Pengoperasioan dan mengendarai Foam Tender (Foam Tender Operation and Defenseive Driving)	Org	10
32	Pengujian ICAO English Language Proficiency	Org	100
33	Peralatan Pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Ahli Angk 1 (AP Support)	Org	20
34	Peralatan Pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Terampil Angk 6 (AP Support)	Org	20
35	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 2 (AP Support)		20
36	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 3 (AP Support)		20
37	Recurrent Basic Aviation Security Angk 1 (AP Support)	Org	20
38	Recurrent Junior Aviation Security Angk 1 (AP Support)	Org	20
39	Recurrent Senior Aviation Security	Org	40
40	Personel Pelayanan Garbarata Angk 3 (AP Support)	Org	20
41	Recurrent Personel Pelayanan Garbarata Angk 1 (AP Support)	Org	20
42	Basic PKP - PK Angk. 45 (AP Support)	Org	20
43	Basic PKP - PK Angk. 44 (PT. Evaluasi Efisiensi Energi)	Org	10
44	Junior PKP - PK Angk 48 (PT. NHM - Inhouse)	Org	7
45	Aerodrome Control Refresher (Pusbang)	Org	8
46	ADC Refreshing Course (TNI AU)	Org	15
47	APP Refreshing Course (TNI AU)	Org	10
48	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 1 (AP Support)	Org	5
49	Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7 (AP Support)	Org	10
50	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7 (AP Support)	Org	5
51	Introduction Type Rating A 320 Angk. 1 (Personel)	Org	25
52	Introduction Type Rating A 320 Angk. 2	Org	25

PROGRAM STUDI		Satuan	Target
	(Personel)		
53	Introduction Type Rating A 320 Angk. 3 (Personel)	Org	25
54	Proficiency Check A 320 Angk. 1 (personel)	Org	1
55	Type Rating A320	Org	18
56	Sheet Metal Composite Angk. 2 (Puspenerbad)	Org	5
57	Indoctrination Familiarization Flight Ang 1 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
58	Indoctrination Familiarization Flight Ang 2 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
59	Indoctrination Familiarization Flight Ang 3 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
60	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 4 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
61	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 5 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
62	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 6 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
63	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 7 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
64	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 8 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
65	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 9 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
66	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 10 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10
67	Air Traffic Service Management Angk 8 (TNI AU)	Org	10
68	Air Capacity Management (TNI AU)	Org	10
69	Investigation for Air Navigation Inspector A (DNP)	Org	20
70	Investigation for Air Navigation Inspector B (DNP)	Org	20
71	ITS Certification (DNP)	Org	20
72	ITS Surveillance (DNP)	Org	20
V.	Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Org	1.160
Safety And Security			
1	Human Factor	Org	35
2	Safety Management System (SMS)	Org	35
3	Security Awareness	Org	100

PROGRAM STUDI		Satuan	Target
4	Teknik Pencegahan dan Pemadaman Api	Org	150
Community Development			
5	Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara	Org	180
6	Teknik Las Listrik Lingkungan Bandara	Org	240
7	Teknik Perawatan AC Gedung Bandara	Org	120
Revitalisasi SMK			
8	Human Factor	Org	150
9	Safety Management System (SMS)	Org	150

Mitigasi Resiko :

- a. Lulusan diklat pembentukan diharapkan sesuai dengan syarat kelulusan pendidikan yang telah ditetapkan oleh PPI Curug serta tidak adanya pengurangan jumlah peserta diklat dalam proses pendidikan, sehingga jumlah lulusan yang dihasilkan sesuai dengan target.
- b. Lulusan pelatihan teknis PPI Curug diharapkan mencapai target dengan mengupayakan tercapainya peserta diklat teknis sesuai dengan target yang telah di tentukan. Hal ini dilaksanakan dengan cara menjalin kerjasama dengan instansi pemerintah, swasta atau internasional untuk melaksanakan diklat di PPI Curug.
- c. Sosialisasi kegiatan diklat pemberdayaan masyarakat ke daerah yang menjadi sasaran dari pelaksanaan diklat pemberdayaan masyarakat PPI Curug sangat diperlukan supaya peserta dapat mengerti manfaat dari kegiatan diklat pemberdayaan masyarakat tersebut.

6. **Indikator** : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi ;

Target kinerja: Pada tahun 2020 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan persentase penyerapan lulusan

diklat pembentukan PPI Curug yang diserap sebanyak 67,4% oleh AP1, AP2 dan Airnav dan perusahaan lainnya. Dengan rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan sebanyak 117 orang dari 174 orang lulusan diklat yang dapat diterima.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	67,4	%

Mitigasi Resiko :

a. Lulusan PPI Curug diharapkan dapat diterima bekerja oleh instansi pemerintah, swasta maupun airlines dengan mengupayakan koordinasi PPI Curug dengan instansi terkait guna mempromosikan lulusan yang ada di PPI Curug, serta menyesuaikan lulusan pendidikan pembentukan dengan kebutuhan di instansi terkait mata kuliah yang dimiliki maupun persyaratan – persyaratan penerimaan pegawai.

7. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;

Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebesar 60%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	60	%

Mitigasi Resiko :

- a. Penggunaan sarana dalam proses pendidikan digunakan secara optimal dan dilakukan pengecekan berkala dalam upaya optimal utilitas sarana dan prasarana tersebut.
- b. Penggunaan prasarana dalam mendukung kegiatan pendidikan dilakukan rolling penggunaan terhadap peserta diklat sehingga prasarana dapat digunakan terus menerus.

8. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebanyak 4 (Delapan) kegiatan antara lain:

- a. Pengabdian Masyarakat bidang Lalu Lintas Udara;
- b. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Pesawat Udara;
- c. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Navigasi Udara;
- d. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Listrik Bandara;

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	4	Kegiatan

Mitigasi Resiko :

- a. Unit Penelitian dan Pengabdian Masyarakat harus membuat rencana pelaksanaan kegiatan yang akan dilaksanakan dan dilaksanakan sesuai dengan rencana.
- b. Setiap dosen diwajibkan untuk melaksanakan pengabdian masyarakat dalam rangka pemenuhan Beban Kerja Dosen (BKD).

9. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 15 dokumen penelitian antara lain:

- a. Penelitian dengan tema *Aircraft Maintenance* (2 dokumen);
- b. Penelitian dengan tema CNS / ATM (2 dokumen);
- c. Penelitian dengan tema *Airport Engineering Operation and Service* (2 dokumen);
- d. Penelitian dengan tema *Airline Industry* (2 dokumen);
- e. Penelitian dengan tema *Safety and Human Factor* (2 dokumen);
- f. Penelitian dengan tema *Aviation Business* (1 dokumen);
- g. Penelitian dengan tema *Aviation Sustainability & Environment* (2 dokumen);

- h. Penelitian dengan tema *Aviation Education Training Technology* (2 dokumen);

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	15	Dokumen

Mitigasi Resiko :

- a. Pembuatan Surat Keputusan Direktur PPI Curug terkait penetapan dosen yang akan melaksanakan kegiatan penelitian pada awal tahun, sehingga para dosen dapat mempersiapkan kegiatan yang akan digunakan untuk penelitian.
- b. Adanya sosialisasi dari pihak pihak yang memahami proses kegiatan penelitian seperti Pusat Penelitian Ekonomi Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia (P2E – LIPI) untuk para dosen terkait proses kegiatan penelitian sehingga pada saat pelaksanaan dosen memahami apa yang menjadi target dari penelitian yang dikerjakan
- c. PPI Curug bekerjasama dengan dosen dari Universitas lain dalam mengerjakan penelitian sehingga diharapkan dapat menghasilkan penelitian yang dapat dipublikasi pada jurnal nasional dan internasional

10. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Target Kinerja:

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug melaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 3,25.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,25	Indeks

Mitigasi Resiko :

- a. Meningkatkan mutu pendidikan serta Memperbaiki fasilitas – fasilitas yang dimiliki oleh PPI Curug guna menunjang pelayanan pendidikan terhadap para peserta diklat sehingga para peserta dapat merasa puas dengan pelayanan yang diberikan PPI Curug selama menjalani diklat.

11. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) memiliki kewajiban untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah melalui Kemendikbud dalam akreditasi yang wajib dilakukan setiap 5 tahun sekali untuk seluruh program studi yang dimiliki. Proses pelaksanaan akreditasi dapat diartikan sebagai penilaian PPI Curug dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam memenuhi standar penilaian dari BAN – PT. Pada

tahun 2020, PPI Curug menargetkan 9 (sembilan) program studi dari 10 (sepuluh) program studi yang dimiliki oleh PPI Curug atau sebesar 90% antara lain:

1. DIV Lalu Lintas Udara;
2. DIV Teknik Pesawat Udara;
3. DIV Teknik Navigasi Udara;
4. DIV Teknik Listrik Bandara;
5. DIII Teknik Mekanikal Bandara;
6. DIII Teknik Bangunan dan Landasan;
7. DIII Operasi Bandar Udara;
8. DIII Pertolongan Kecelakaan Pesawat;
9. DIII Penerangan Aeronautika

Untuk 1 prodi yaitu DIV Penerbang, PPI Curug menargetkan pada tahun 2022 untuk mendapatkan akreditasi minimal B

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	90	%

Mitigasi Resiko :

- a. Meningkatkan dan mengembangkan mutu pendidikan sehingga dapat memenuhi standar penilaian BAN – PT yang berfungsi untuk memastikan standar mutu pendidikan di Indonesia sudah terjamin. Serta dapat mengembangkan lulusan peserta diklat

yang telah melaksanakan pendidikan di PPI Curug supaya dapat bekerja sesuai dengan bidang kompetensi yang dipilih.

12. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait sebanyak 10 kegiatan dari 12 atau sebesar 85% kegiatan kerjasama dengan rincian terlaksananya 9 kegiatan kerjasama dengan instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait dan dalam pengembangan hubungan dengan mitra di luar negeri sebanyak 1 kegiatan yaitu dalam rangka keanggotaan dengan TrainAir.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	85	%

Mitigasi Resiko :

- a. Memperbanyak sosialisasi terkait PPI Curug baik dari media sosial, pameran ataupun kegiatan lainnya yang berguna untuk memperluas jaringan kerjasama baik dalam negeri maupun luar negeri.
- b. Menawarkan Diklat – diklat yang ada di PPI Curug dengan mendatangi setiap instansi – instansi dibidang penerbangan untuk melaksanakan diklat bidang udara di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

13. **Indikator** : Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP tahun 2020 yaitu level 2,99.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	2,99	Level

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDMP terkait langkah langkah dalam pencapaian SPIP.
- b. Mempersiapkan data dukung dalam proses penilaian SPIP.
- c. Mengimplementasikan SPIP di setiap lini kegiatan dilingkungan PPI Curug.

14. **Indikator** : Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di lingkungan BPSDMP Tahun 2020 sebesar 91%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91	Level

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks pengelolaan kearsipan.
- b. Mempersiapkan data dukung dalam proses penilaian pengelolaan kearsipan.
- c. Mengimplementasikan pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di setiap lini kegiatan dilingkungan PPI Curug

15. **Indikator** : Indeks Pengelolaan aset BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan Aset yang dimiliki oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN PPI Curug Tahun 2020 dengan nilai 75.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	75	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks pengelolaan aset.
- b. Mempersiapkan data dukung pengelolaan aset yang dimiliki untuk dapat dihitung penetapan statusnya.
- c. Membuat laporan secara tepat waktu dalam rangka kepatuhan pelaporan terhadap aset yang dimiliki oleh PPI Curug.

16. **Indikator** : Indeks Pengelolaan Keuangan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil evaluasi kinerja anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran yang sesuai dengan target dengan nilai sebesar 80,2.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	80,2	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks pengelolaan keuangan.
- b. Melaksanakan penyerapan anggaran setiap bulannya sesuai dengan target penyerapan yang telah dibuat.

17. **Indikator** : Indeks Perencanaan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil kesesuaian dan keterpaduan antara kebijakan perencanaan berdasarkan perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek dengan nilai sebesar 78.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	78	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks perencanaan.
- b. Mempersiapkan data dukung terkait dengan perencanaan rencana strategis (Renstra) yang dimiliki sesuai dengan rencana jangka panjang, menengah dan pendek.

18. **Indikator** : Nilai SAKIP BPSDMP;

Target kinerja: terwujudnya nilai SAKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar 81,9.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	81,9	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDMP terkait arahan lebih lanjut terkait SAKIP
- b. Menindaklanjuti hasil review APIP dan evaluasi Kemenpan RB terkait penyusunan LAKIP

19. **Indikator** : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya penyelenggaraan perkantoran yang berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran dengan nilai sebesar 70.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	70	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDMP terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai penyelenggaraan perkantoran.
- b. Mempersiapkan data dukung kuesioner terkait kualitas penyelenggaraan perkantoran yang ditujukan kepada pegawai di lingkungan PPI Curug sebagai bentuk evaluasi.

20. **Indikator** : Tingkat pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap jurusan dan Program Studi sesuai dengan peraturan ataupun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan tersebut sebanyak 2 dokumen dari 2 dokumen yang berhasil diselesaikan atau sebesar 100% pada tahun 2020.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	%

Mitigasi Resiko :

- a. Bahan ajar yang telah dilaksanakan di PPI Curug yang digunakan dalam pedoman belajar mengajar pada setiap tahun akan selalu di sesuaikan dengan keadaan terbaru yang ada di lapangan maupun peraturan yang berlaku. Pada awal tahun Bagian Administrasi Ketarunaan PPI Curug dapat berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara untuk menyesuaikan bahan ajar yang terbaru. Setelah berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara maka PPI Curug dapat berkoordinasi dengan pihak pihak yang berkompetensi dalam pelaksanaan penyusunan bahan ajar

21. **Indikator** : Indeks Kelembagaan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks kelembagaan yang merupakan suatu sistem evaluasi lembaga instansi pemerintah yang dapat meningkatkan efektivitas pencapaian kinerja PPI Curug dengan target nilai indeks sebesar 78 .

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	78	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks kelembagaan.

- b. Mempersiapkan data dukung berupa kuesioner yang meliputi indikator indikator sesuai dengan peraturan.

22. **Indikator** : Indeks Profesionalisme ASN BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks profesionalisme pegawai di lingkungan PPI Curug sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas yang mencakup kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Dengan target nilai indeks sebesar 71.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	22	IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	71	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks profesionalisme ASN dilingkungan PPI Curug.
- b. Mempersiapkan data – data yang dibutuhkan dalam penilaian profesionalisme pegawai tersebut.

23. **Indikator** : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks tata kelola manajemen sebagai upaya pengembangan pegawai yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi kinerja dan disiplin, sehingga pengembangan pegawai dapat direncanakan dalam jangka pendek dan menengah dari pengembangan kompetensi

bedasarkan pendidikan formal maupun non formal. Indikator ini dengan target nilai indeks sebesar 0,8.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(5)	(6)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,8	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks tata kelola manajemen ASN dilingkungan PPI Curug.
- b. Mempersiapkan data – data yang dibutuhkan dalam penilaian Tata kelola manajemen tersebut.

24. **Indikator** : Indeks SPBE BPSDMP;

Target kinerja: Pada tahun 2020, PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebesar 66,7%. PPI Curug menargetkan updating system informasi sebanyak 8 sistem dari 12 sistem yang ada di PPI Curug antara lain:

- a. Sistem Informasi Akademik;
- b. E-library;
- c. E-journal OJS;
- d. Clearance Taruna;
- e. Tracer Study;
- f. Pendaftaran Webinar;
- g. Absensi Absen Online;

h. E-learning;

	Sasaran	Indikator Kinerja		Target Menjadi	
				Volume	Satuan
	(1)	(2)		(5)	(6)
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	66,7	%

Mitigasi Resiko :

- a. Pelaksanaan update data terhadap website PPI Curug sehingga masyarakat dapat mengakses website tersebut guna menyampaikan informasi terkait kegiatan PPI Curug.
- b. Updating data yang dimiliki PPI Curug terhadap seluruh aplikasi yang dimiliki oleh instansi terkait PPI Curug yang berhubungan dengan pihak – pihak terkait seperti Kementerian PK BLU, Kementerian Perhubungan.

C. KEGIATAN STRATEGIS

Rencana Kegiatan Strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada Tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Kegiatan Strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2020

NO	URAIAN KEGIATAN	Volume	Satuan	Nilai (Rp)
1	Lulusan Pendidikan dan Pelatihan Pembentukan SDM Transportasi Udara	1764	Orang	Rp. 53.678.800.000
2	Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) SDM Transportasi Udara	1460	Orang	Rp. 4.928.070.000

D. TARGET UTILISASI SARANA & PRASARANA

1. Asrama

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki asrama dan kapasitasnya seperti yang di uraikan pada tabel berikut:

Kapasitas Asrama

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
	ASRAMA					
1	- Curug I, Alpha	12	Kamar	6	72	60%
2	- Curug I, Bravo	12	Kamar	6	72	60%
3	- Curug I, Charlie	12	Kamar	6	72	60%
4	- Curug I, Delta	12	Kamar	6	72	60%
5	- Curug I, Echo	12	Kamar	6	72	60%
6	- Curug I, Foxtrot	12	Kamar	6	72	60%
7	- Curug I, Golf	12	Kamar	6	72	60%
8	- Curug I, Hotel	12	Kamar	6	72	60%
9	- Curug I, India	12	Kamar	6	72	60%
10	- Curug I, Juliet	12	Kamar	6	72	60%
11	- Curug I, Kilo	10	Kamar	5	50	60%
12	- Curug I, Lima	10	Kamar	5	50	60%
13	- Curug I, Mike	10	Kamar	5	50	60%
14	- Curug I, Nopember	10	Kamar	5	50	60%
15	- Tower 1	48	Kamar	4	192	60%
16	- Tower 2	48	Kamar	4	192	60%
	Total	256	kamar		1304	60%

Asrama yang dimiliki oleh PPI Curug seba 256 kamar yang dapat menampung maksimal sebanyak 1.304 orang peserta diklat. Dengan rencana utilitas di tahun 2020 sebesar 60 %.

2. Kelas

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Memiliki sebanyak 64 kelas dengan kapasitas masing masing 30 orang di setiap kelasnya dengan total kapasitas maksimal adalah 1.920 peserta diklat.

Kapasitas Kelas Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
	Kelas Jurusan					
1	Kelas	64	Ruang	30	1920	60%
	TOTAL	64	Ruang		1920	60%

3. Link Simulator

Kapasitas Link Simulator Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
A	Link simulator					
1	- Simulator Single Engine / TB10	3	Unit	2	6	95%
2	- Simulator Multi Engine / B58	2	Unit	2	4	95%
3	- Simulator Helicopter Bell 206	1	Unit	2	2	95%
4	- Computer Base Training	1	unit	30	30	86%
5	- Simulator Boeing 737 800 NG (FFS)	1	unit	2	2	95%
6	- Simulator Boeing 737 800 NG (FTD)	1	unit	2	2	95%
7	- Simulator Boeing 737 800 NG (IPT)	1	unit	2	2	95%
8	- Simulator Boeing	1	unit	20	20	95%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
	737 800 NG (CBT)					
9	- Simulator Airbus A 320 (FFS)	1	unit	2	2	95%
10	- Simulator Airbus A 320 (FTD)	1	unit	2	2	95%
11	- Simulator Airbus A 320 (IPT)	1	unit	2	2	95%
12	- Simulator Airbus A 320 (CBT)	1	unit	20	20	95%
13	- Simulator Paper Warior II	2	unit	2	4	95%
TOTAL		17	unit		98	

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Memiliki sebanyak 13 jenis link simulator dengan kapasitas masing masing 2 orang di setiap unitnya dengan total kapasitas adalah 98 peserta diklat.

4. Pesawat Latih

Kapasitas Pesawat Latih Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
A	Pesawat Latih					
1	- Socata TB 10	5	Unit	2	10	93%
2	- Piper Warrior III	18	Unit	2	36	100%
3	- Piper Archer	20	Unit	2	40	91%
4	- Baron B-58	1	Unit	2	2	73%
5	- Pieper Seneca V	3	Unit	2	6	73%
6	- Helicopter Bell 206 dan EC 135	3	Unit	2	6	100%
TOTAL		50	unit	12	100	87%

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki 50 Unit pesawat. Dari 50 unit pesawat tersebut, 24 unit pesawat merupakan pengadaan pesawat latih Multiyears Contract Tahun 2015-2019 yang akan digunakan oleh PPI Curug. Pada tahun 2016, 12 unit Piper Archer telah digunakan sedangkan 8 unit Piper Archer. 50 unit pesawat yang bisa digunakan kesemuanya memiliki Certificate of registration (C of R) dan Certificate of Airworthiness (C of A) yang masih valid.

5. Laboratorium

Kapasitas Laboratorium Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
A	Laboratorium					
1	General Workshop	1	Unit	30	30	98%
2	Lab Listrik	1	Unit	30	30	88%
3	Lab Komputer Jurusan Teknik	1	Unit	30	30	90%
4	Lab Instrument dan airframe serta engine shop	1	Unit	30	30	88%
5	Lab Elektronika dan telekomunikasi	1	Unit	30	30	88%
6	Lab Digital dan Microprocessor	1	Unit	30	30	92%
7	Lab Analog and digital communication	1	Unit	30	30	92%
8	Lab Teknologi Radar	1	Unit	30	30	84%
9	Lab Elektronika lanjutan	1	Unit	30	30	86%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
10	Lab Elektronika Dasar	1	Unit	30	30	96%
11	Lab Elektronika Mekanikal	1	Unit	30	30	92%
12	Lab Hydraulic Pneumatic IT	1	Unit	30	30	92%
13	Lab Electrical Power system Simulator	1	Unit	30	30	92%
14	Lab Gas turbine & Shop	1	Unit	30	30	90%
15	Lab bangunan dan landasan	1	Unit	30	30	98%
16	Lab jaringan elektrik dan generator	1	Unit	30	30	92%
17	Lab piston engine propeller dan workshop	1	Unit	30	30	91%
18	Lab Airframe & Rigging dan workshop	1	Unit	30	30	88%
19	Lab peralatan bantu pendaratan visual dan desain bandara *)	1	Unit	30	30	92%
20	Lab Teknik Pesawat Udara	1	Unit	30	30	92%
21	Lab APP/ACC Non Radar	2	Unit	30	60	96%
22	Lab ATC Radar Simulator	1	Unit	12	12	97%
23	Lab Aerodrome Control Tower	3	Unit	30	90	91%
24	Lab Komputer Jurusan Keselamatan Penerbangan	1	Unit	30	30	100%
25	Lab Aeronautical information	1	Unit	30	30	97%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
	Service					
26	Lab ADS – CPDLC	1	Unit	12	12	94%
27	Lab PANS OPS	1	Unit	6	6	97%
28	Lab System lalu lintas penerbangan & teknologi penerbangan *)	1	Unit	12	12	81%
29	Lab Fasilitas PKP - PK	1	Unit	30	30	91%
30	Lab Lab X-Ray Baggage Screening & Simulator	1	Unit	5	5	90%
31	Lab Bahasa dan NEP	1	Unit	30	30	89%
32	Lab Driving and Marshalling Simulator	1	Unit	5	5	90%
33	Lab Ticketing & Reservation	1	Unit	6	6	92%
	TOTAL	36	Unit	838	928	

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Memiliki sebanyak 36 unit laboratorium dengan kapasitas masing masing bervariasi antara 5 – 30 orang di setiap unitnya dengan total kapasitas maksimal adalah 928 peserta diklat

6. Fasilitas Pendukung Lainnya

**Kapasitas Fasilitas Pendukung Lainnya
Politeknik Penerbangan Indonesia Curug**

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
1	Ruang Serbaguna	1	Unit	1000	1000	90%
2	Ruang Aula	1	unit	300	300	86%
3	Perpustakaan konvensional	1	Unit	50	50	92%
4	E – Library	1	Unit	50	50	96%
5	Kolam Renang	1	Unit	50	50	91%
6	Fasilitas Out Bound	1	Unit	30	30	86%
7	Lapangan Sepakbola	1	Unit	22	22	89%
8	Lapangan Tennis	1	Unit	2	2	82%
9	Lapangan Badminton	1	Unit	8	8	95%
10	Lapangan Upacara	1	Unit	400	400	98%
11	Lapangan Volly	1	Unit	24	24	89%
12	Lapangan Basket	1	Unit	12	12	91%
13	Meja Bilyard	1	Unit	4	4	86%
14	Poliklinik	1	Unit	50	50	98%
15	Ruang Makan	1	Unit	1000	1000	100%
16	Lapangan Futsal	1	Unit	30	30	82%
17	Tenis meja	5	Unit	2	2	82%
18	Mushola	5	Unit	30	300	95%
19	Mesjid	1	Unit	300	300	95%
20	Gereja	1	Unit	200	200	95%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
21	Pura	1	Unit	1	150	95%
22	Lapangan Upacara Taruna	1	Unit	1500	1500	98%
TOTAL		39	Unit	5.065	5.484	

BAB IV PENUTUP

Bahan masukan Perjanjian Kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) Tahun 2020, disusun berdasarkan rumusan tugas pokok dan fungsi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Bahan yang disajikan merupakan gambaran umum pencapaian kinerja atau hasil hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) tahun baik fisik maupun keuangan dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia dan program kegiatan tahun 2020.

Dalam pelaksanaan kegiatan nanti kemungkinan akan menghadapi berbagai hambatan dan kendala. Hal ini kiranya harus dapat diatasi dengan strategi yang tepat.

Laporan ini belumlah sempurna, namun didalamnya telah mengungkapkan objektivitas dan keterbukaan guna mendukung pimpinan mengupayakan kondisi nyata dalam rangka penentuan kebijaksanaan dan pengambilan keputusan selanjutnya.



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

PAKTA INTEGRITAS TAHUN 2020

Saya, **BOEDI PRIHANDONO**, Pelaksana Tugas Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, menyatakan sebagai berikut:

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang – undangan dalam melaksanakan tugas terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkan;
7. Bila saya melanggar hal – hal tersebut diatas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Jakarta,

PIHAK KEDUA,
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

SUGIHARDJO

Pembina Utama (IV/e)
NIP. 19610224 199203 1 001

PIHAK PERTAMA,
**DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN
INDONESIA CURUG**
Pelaksana Tugas

BOEDI PRIHANDONO

Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19661218 199203 1 001



PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020 POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **BOEDI PRIHANDONO**
Jabatan : **Pelaksana Tugas DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN
INDONESIA CURUG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUGIHARDJO**
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA PERHUBUNGAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 2020

PIHAK KEDUA,
KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

SUGIHARDJO
Pembina Utama (IV/e)
NIP. 19610224 199203 1 001

PIHAK PERTAMA,
DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN
INDONESIA CURUG
Pelaksana Tugas

BOEDI PRIHANDONO
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19661218 199203 1 001

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2020
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	
				VOLUME	SATUAN
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
1	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	79	Indeks
		2	Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	%
2	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%
		4	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	4.513	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	1,764	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Penjurangan	24	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	1,565	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1,160	Orang
		5	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	75,9	%
			a. Jumlah Total Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	2.263	Orang
			- Jumlah Lulusan Diklat pembentukan	1,764	Orang
			- Jumlah Lulusan Diklat Penjurangan	0	Orang
	- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	845	Orang		
	- Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1,160	Orang		
	b. Jumlah Total Target Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	2.983	Orang		
	- Jumlah Lulusan Diklat pembentukan	1,764	Orang		
	- Jumlah Lulusan Diklat Penjurangan	0	Orang		
	- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	1,565	Orang		
	- Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	1,160	Orang		

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	
				VOLUME	SATUAN
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
		6	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	67,4 (117 dari 174)	% Orang
		7	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	60	%
		8	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	4	Kegiatan
		9	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	15	Dokumen
		10	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3.25	Indeks
3	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	90	%
		12	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	85	%
4	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	2,99	Level
		14	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91	Nilai
		15	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	75	Nilai
		16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	80,2	Nilai
		17	Indeks Perencanaan BPSDMP	78	Nilai
		18	Nilai SAKIP BPSDMP	81,9	Nilai
		19	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	70	Nilai
5	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	%
6		21	Indeks Kelembagaan BPSDMP	78	Nilai
		22	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	71	Nilai

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET	
				VOLUME	SATUAN
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)
	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	23	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,8	Nilai
7	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	Indeks SPBE BPSDMP	66,7	%

Kegiatan : Anggaran
 Pagu Awal : Rp. 296.958.725.000,-
 Pagu Revisi : Rp. 206.231.638.000,-

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**



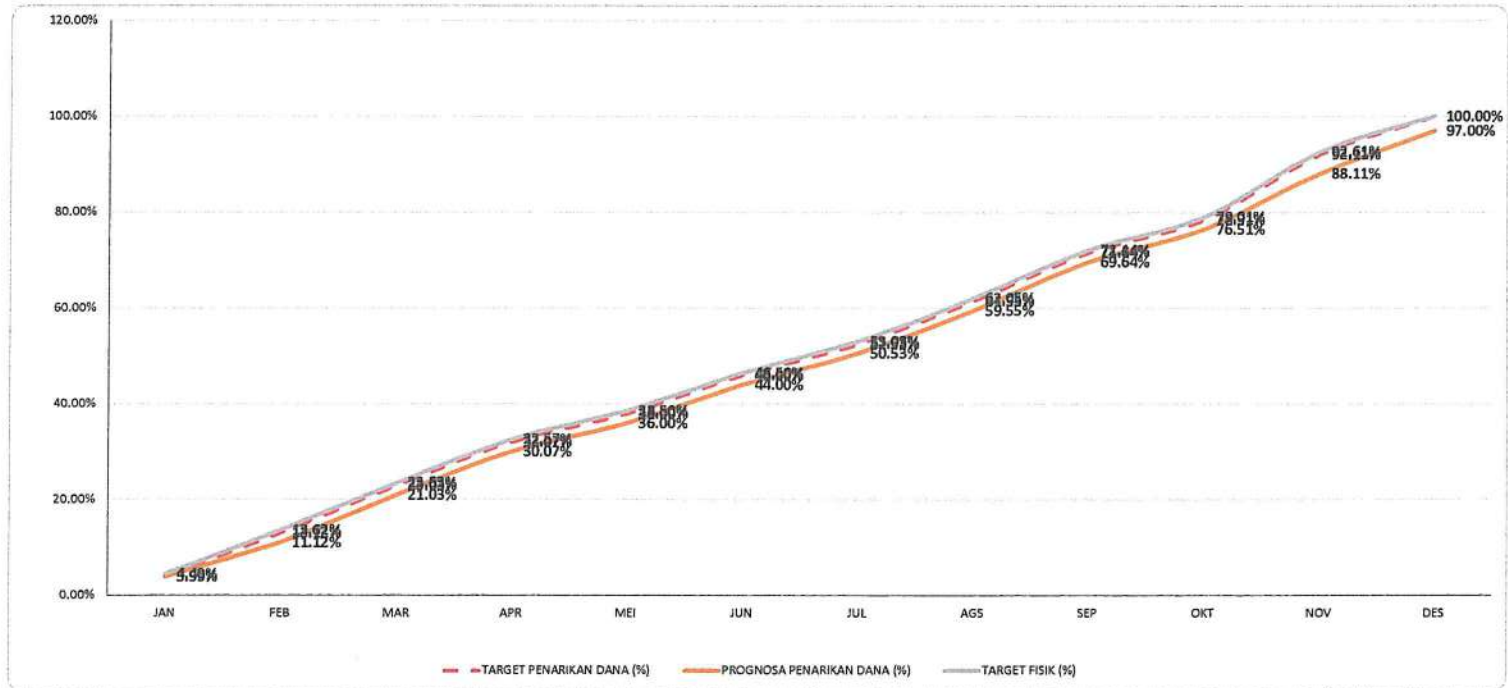
SUGIHARDJO
 Pembina Utama (IV/e)
 NIP. 19610224 199203 1 001

Jakarta, 2020
**DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN
 INDONESIA CURUG
 Pelaksana Tugas**



BOEDI PRIHANDONO
 Pembina Tk. I (IV/b)
 NIP. 19661218 199203 1 001

**KURVA S REVISI
TARGET PENYERAPAN ANGGARAN TAHUN ANGGARAN 2020
BP3 CURUG**



(dlm ribuan Rp)

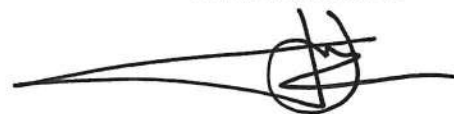
JENIS KEGIATAN	PAGU	JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGS	SEP	OKT	NOV	DES
A. BELANJA PEGAWAI	5,597,351	425,970	426,070	421,078	421,128	756,529	421,130	606,448	420,359	420,069	416,507	408,795	453,266
B. BELANJA BARANG MENGIKAT	10,283,860	625,077	611,734	485,118	663,413	1,081,881	1,422,189	521,252	523,617	610,682	1,000,963	1,183,268	1,554,667
C. BELANJA BARANG TIDAK MENGIKAT	15,744,163	210,366	1,848,968	2,227,522	1,777,249	35,885	685,812	938,405	1,908,852	2,161,052	755,238	2,709,058	485,754
D. BELANJA MODAL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JUMLAH PENARIKAN PER BULAN	31,625,374	1,261,414	2,866,772	3,133,718	2,861,791	1,874,295	2,529,130	2,066,105	2,852,828	3,191,804	2,172,708	4,301,121	2,493,687
JUMLAH AKUMULASI PENARIKAN	31,625,374	1,261,414	4,146,186	7,281,905	10,143,696	12,017,991	14,547,121	16,613,226	19,466,053	22,657,857	24,830,566	29,131,687	31,625,374
TARGET PENARIKAN DANA (%)		3.99%	13.12%	23.03%	32.07%	38.00%	46.00%	52.53%	61.55%	71.64%	78.51%	92.11%	100.00%
PROGNOSA PENARIKAN DANA (%)		3.99%	11.12%	21.03%	30.07%	36.00%	44.00%	50.53%	59.55%	69.64%	76.51%	88.11%	97.00%
TARGET FISIK (%)		4.49%	13.62%	23.53%	32.57%	38.50%	46.50%	53.03%	62.05%	72.14%	79.01%	92.61%	100.00%

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**



SUGIHARDJO
Pembina Utama (IV/e)
NIP. 19610224 199203 1 001

Jakarta, 2020
**KEPALA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
PENERBANGAN CURUG**



Drs. INDRA GUNAWAN, M.M
Pembina Tk.I (IV/b)
NIP. 19661223 199303 1 001