



# LAPORAN AKUNTABILITAS TAHUN 2022

POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA  
CURUG

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA PERHUBUNGAN

POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

+62 813-1825-5567

Jl. Raya PLP Curug, Serdang Wetan, Kec.  
Legok, Tangerang, Banten 15820



## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2022 disusun berdasarkan hasil kerja / kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Unit-Unit Kerja di lingkungan PPI Curug selama tahun 2022 .

Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh Unit-Unit Kerja di lingkungan PPI Curug mengacu pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM. 100 Tahun 2021 tanggal 31 Desember 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Dalam laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang perkembangan dan kemajuan yang berhasil dicapai, serta berbagai permasalahan dan kendala yang timbul untuk dapat diatasi dan dicarikan solusinya pada program kerja tahun mendatang.

Disadari sepenuhnya bahwa yang telah dilaksanakan oleh PPI Curug masih ada kekurangannya dan kelemahannya. Oleh karena itu kepedulian serta masukan yang konstruktif dari berbagai pihak demi kemajuan PPI Curug sangat dihargai dan diucapkan terima kasih.

Curug, 10 Maret 2023

**DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**



**ASRI SANTOSA, ST, S.SiT, MT**

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19710706 199301 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF (Executive Summary)

Rumusan tujuan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah membentuk manusia penerbangan Indonesia yang ahli dan terampil dalam bidangnya, memiliki sikap sesuai Lima Citra Manusia Perhubungan, memiliki jiwa korsa yang tinggi, berbudi pekerti luhur, memiliki kesadaran bertanggungjawab dalam pengembangan dunia penerbangan dan mewujudkan keselamatan penerbangan serta siap memangku jabatan negara atau jabatan dalam organisasi penerbangan.

Dalam mencapai tujuan tersebut, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menuangkannya dalam Rencana Strategis. Sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada tahun 2022 ada 7 (tujuh) sasaran strategis yang dilengkapi 21 (Dua Puluh Satu) Indikator Kinerja (IKU).

Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada tahun 2022 telah berhasil mencapai 100% sebanyak 14 Indikator Kinerja dan 7 Indikator Kinerja yang belum sesuai dengan target.

Pada tahun 2022 ini, PPI Curug mencapai target yang telah ditetapkan dalam penyerapan anggaran yaitu sebesar 100%, dan mencapai realisasi daya serap sebesar 98,83%, dikarenakan tidak tercapainya pendapatan yang menjadi sumber dana dalam beberapa kegiatan di PPI Curug.

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2022 sebesar Rp 176.640.666.408,- dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp . 178.732.598.000,- dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

NO	BELANJA	PAGU	REALISASI	% CAPAIAN
1	PEGAWAI	17.746.541.000	17.024.898.263	95,93
2	BARANG	108.498.843.000	107.155.533.647	98,76
3	MODAL	52.487.214.000	52.460.234.498	99,95
	<b>JUMLAH</b>	<b>178.732.598.000</b>	<b>176.640.666.408</b>	<b>98,83</b>

### Realisasi Pendapatan Tahun 2022

NO	URAIAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1	Pendapatan	Rp. 57.497.131.000	Rp 56.625.754.607	98,48%
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp. 57.497.131.000</b>	<b>Rp 56.625.754.607</b>	<b>98,48%</b>

## DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR.....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
<b>BAB I</b> <b>PENDAHULUAN</b>	
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Tugas Pokok dan Fungsi PPI Curug.....	1
I.3 Sumber Daya Manusia PPI Curug .....	7
I.4 Potensi, isu strategis, dan Permasalahan .....	8
I.5 Sistematika Pelaporan.....	11
<b>BAB II</b> <b>PERENCANAAN KINERJA PPI Curug</b>	
II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis.....	12
II.2 Perjanjian Kinerja PPI Curug.....	21
<b>BAB III</b> <b>AKUNTABILITAS KINERJA PPI Curug</b>	
III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja.....	26
III.2 Pengukuran Capaian Kinerja.....	27
III.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya .....	113
III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI Curug Lainnya .....	122
III.3 Realisasi Anggaran .....	122
<b>BAB V</b> <b>PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	125
B. Saran.....	125

### LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. Capaian Tahun 2022
2. Rencana Kerja Tahunan Tahun 2022
3. Perjanjian Kinerja (PK) PPI Curug Tahun 2022
4. Perjanjian Kinerja (PK) Revisi PPI Curug Tahun 2022

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **I.1 LATAR BELAKANG**

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang selanjutnya disebut dengan PPI Curug merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang penerbangan.

Berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dilaksanakan untuk mencapai visi dan misi yang dijabarkan melalui tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pelaksanaan kegiatan program kerja dan kegiatan harus dapat dipertanggungjawabkan artinya bahwa penggunaan semua sumber daya yang ada harus dapat menghasilkan output yang dapat memberikan kontribusi secara maksimal terhadap kinerja Kementerian Perhubungan, juga dapat menciptakan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab yang mana pada akhirnya dapat mewujudkan *good governance*.

Untuk menunjang penyelenggaraan sistem pemerintahan yang baik (*good governance*), diperlukan akuntabilitas public sebagai landasan bagi proses penyelenggaraannya. Hal ini merupakan salah satu kriteria untuk instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan Negara untuk mempertanggung jawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi.

### **I.2 TUGAS POKOK DAN FUNGSI PPI CURUG**

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dipimpin oleh seorang Direktur yang mempunyai kedudukan langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Sebagai unit kerja yang berada langsung di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, yang mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam melaksanakan pendidikan dan pelatihan di bidang penerbangan, maka Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai Visi dan Misi yang mendukung penuh

visi dan misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan adapun visi dan misi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah :

### **VISI**

**Politeknik Penerbangan Indonesia Curug :**

**“ Menjadi Pusat Unggulan (Center Of Excellent) Pendidikan Penerbangan yang Mandiri Berstandar Nasional dan Internasional “**

### **MISI**

**Politeknik Penerbangan Indonesia Curug :**

**“ Menyelenggarakan pendidikan, penelitian teknologi terapan, pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan yang mengutamakan budaya keselamatan, memiliki daya saing, mandiri dan profesional serta memiliki iman dan taqwa“**

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 47 Tahun 2019 tanggal 29 Juli 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, PPI Curug mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan.

Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan (diklat) dilaksanakan oleh PPI Curug yang bertanggungjawab secara langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Adapun pembinaannya dalam aspek teknis administratif dilimpahkan kepada Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sedangkan pembinaan dan bimbingan dalam operasional diklat dilimpahkan kepada Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Dalam melaksanakan tugasnya, Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e. Pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- g. Pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama;

- h. Pengembangan program, data, dan evaluasi;
- i. Pelaksanaan pembangunan karakter;
- j. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha;
- k. Pengelolaan administrasi umum;
- l. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- m. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor: KM. 47 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug:

a. Tugas Direktur BLU

Direktur BLU PPI Curug merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan non akademik dan pengelolaan PPI Curug. Direktur sebagaimana dimaksud merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PPI Curug.

b. Tugas Wakil Direktur

- 1) Wakil Direktur Bidang Akademik disebut Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan, serta pemanfaatan sarana dan prasarana.
- 2) Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum disebut Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian, dan umum serta pengembangan usaha dan kerja sama.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni disebut Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesehatan dan kesejahteraan taruna.

c. Tugas Senat

Senat merupakan unsur penyusunan kebijakan PPI Curug yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d. Tugas Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

e. Tugas Dewan Pengawas

Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan badan layanan umum yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

f. Tugas Satuan Pemeriksaan Intern

Satuan Pemeriksaan Intern merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Satuan Pemeriksaan Intern dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Pemeriksaan Intern merupakan pegawai yang diberi tugas tambahan untuk melaksanakan pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Uraian kegiatan Satuan Pemeriksaan Intern:

- 1) Menyusun perencanaan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 2) Melaksanakan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 3) Menyusun dan melaporkan laporan hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU kepada pemimpin BLU
- 4) Melaksanakan dan Memonitoring tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 5) Melaksanakan tugas khusus dalam rangka pengawasan/pemeriksaan yang ditugaskan oleh pimpinan BLU

g. Tugas Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu di bidang dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian dan pengembangan sistem penjaminan mutu. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Penjaminan Mutu merupakan pegawai yang diberi tugas untuk melaksanakan dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu.

h. Tugas Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan berkoordinasi dengan :

- 1) Wakil Direktur I, untuk urusan akademik;
- 2) Wakil Direktur II, untuk urusan kerja sama pendidikan; dan
- 3) Wakil Direktur III, untuk urusan ketarunaan.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan serta pengelolaan data evaluasi akademik.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pengelolaan dan pendokumentasian administrasi akademik;
- 2) Pengelolaan administrasi serta pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan;
- 3) Perencanaan dan pengembangan program akademik;
- 4) Pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- 5) Pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- 6) Pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;
- 7) Pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- 8) Perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- 9) Pengelolaan administrasi alumni

i. Tugas Bagian Keuangan dan Umum

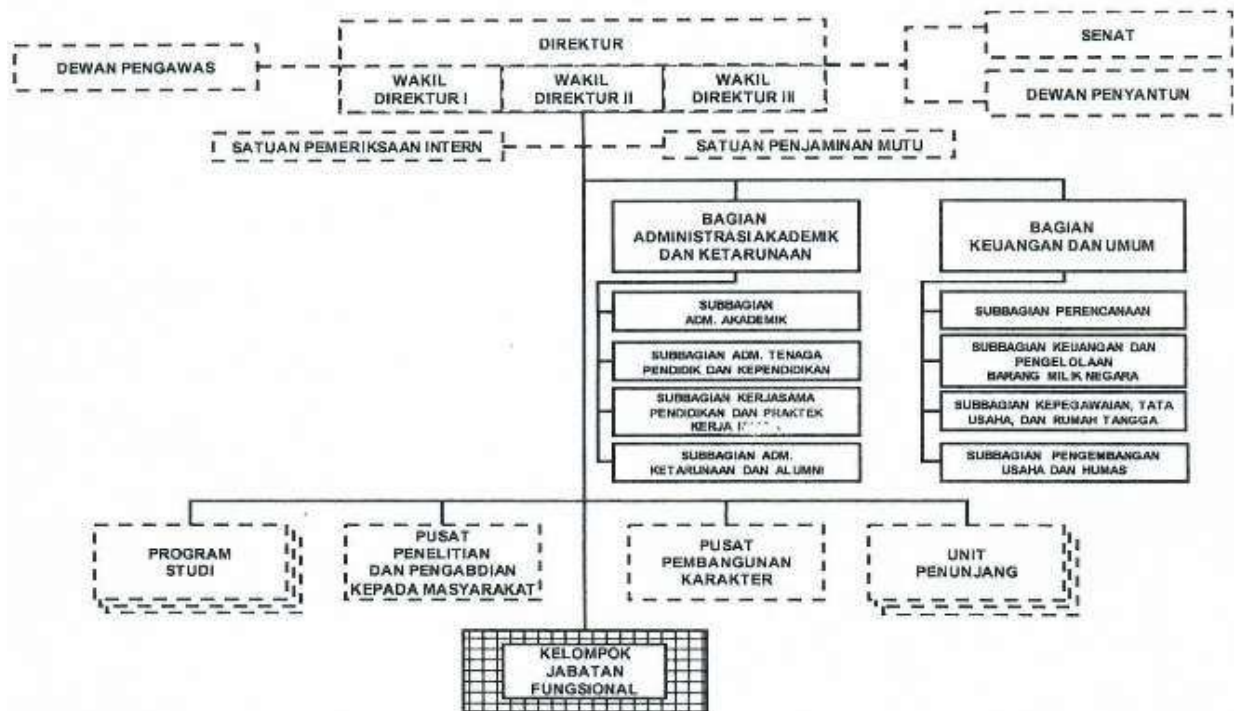
Bagian Keuangan dan Umum merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan umum. Bagian Keuangan dan Umum dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Keuangan dan Umum berkoordinasi dengan Wakil Direktur II.

Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan dan umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan rencana dan program;
- 2) Pengelolaan keuangan;
- 3) Penyusunan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis dan anggaran;
- 4) Pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi, tata laksana, dan ketatausahaan;
- 5) Pengelolaan kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi dan aset;
- 6) Pelaksanaan perawatan dan perbaikan barang milik negara;
- 7) Pelaksanaan pengadaan barang dan jasa;
- 8) Pelaksanaan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, komunikasi publik, dan protokol;
- 9) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan; dan
- 10) Pelaksanaan keamanan, keselamatan, dan ketertiban lingkungan..

## STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA



### I.3 SUMBER DAYA MANUSIA PPI CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai salah satu sekolah kedinasan dibawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan dipimpin oleh ASRI SANTOSA, S.T, S.SiT, MT Beliau lahir di Jakarta pada tanggal 6 Juli 1971. Pada tahun 2004 beliau memulai karirnya sebagai Kepala Sub Bagian Program dan Pelaporan di STPI Curug, kemudian pada tahun 2022 menjadi Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Beliau mendapatkan prestasi luar biasa yaitu tanda kehormatan Satya Lencana Karya Satya X pada tahun 2004 dan tanda kehormatan Satya Lencana Karya Satya XX Tahun 2014.

Di tahun 2022, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki jumlah pegawai sebanyak 225 orang, dengan jumlah dosen tetap sampai dengan Bulan Desember 2022 yaitu sebanyak 67 orang. Selain itu, pada tahun 2016 STPI telah menjadi Badan Layanan Umum sesuai dengan Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 1268/KMK.05/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Penetapan Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia Curug pada Kementerian Perhubungan sebagai instansi pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU).

**Tabel 1.1**  
**Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan**

NO	GOLONGAN	Total
1	Golongan IV	26 Orang
2	Golongan III	162 Orang
3	Golongan II	37 Orang
4	Golongan I	- Orang
Jumlah		225 Orang

**Tabel 1.2**  
**Pegawai Berdasarkan Pendidikan**

NO	KUALIFIKASI PENDIDIKAN	Total
1	Strata 3 (S3)	1 Orang
2	Strata 2 (S2)	92 Orang
3	Strata 1 (S1)	36 Orang
4	Diploma IV (DIV)	23 Orang
5	Diploma III (DIII)	26 Orang
6	Diploma II (DII)	25 Orang
7	Diploma I	-
8	SLTA	21 Orang
9	SLTP	1 Orang
10	SD	0 Orang
TOTAL		225 Orang

**Tabel 1.3**  
**Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin**

No	Jumlah		Total
	Laki-laki	Perempuan	
1	157	68	225

#### I.4 POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN TAHUN 2022

##### a. Potensi

Pada tahun 2022 PPI Curug melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai salah satu sekolah tinggi kedinasan di lingkungan Kementerian Perhubungan. Factor – factor yang menjadi potensi yang dapat mempengaruhi kinerja PPI Curug yaitu

- a. Kolaborasi dan Kerjasama antar Perguruan Tinggi
- b. Optimalisasi penggunaan dan pemanfaatan asset yang ada
- c. Tingginya minat masyarakat
- d. Adanya bantuan dan subsidi Pendidikan dari pemerintah
- e. Kebutuhan SDM Perhubungan domestic maupun internasional

#### **b. Isu Strategis dan Permasalahan PPI Curug Tahun 2022**

Pada tahun 2022 ini, dalam menghadapi perkembangan yang semakin berkembang, sebagai upaya dalam mendorong PPI Curug sebagai Lembaga diklat maka PPI Curug menjadi anggota TrainAir sebagai upaya pengembangan dalam penyelenggaraan diklat yang berkompetensi. Selain itu, PPI Curug berupaya dalam penyelenggaraan kelas internasional berupa penyelenggaraan diklat pendek yang bekerja sama dengan Lembaga diklat penerbangan internasional (JAA - TO, IATA, ENAC, AST, TRAINAIRPLUS) yang dilaksanakan di Indonesia. Serta PPI Curug dalam proses penyelenggaraan diklat program Sarjana Terapan (S2) di bidang penerbangan.

Permasalahan yang terjadi di PPI Curug yaitu terdapat pandemi Covid – 19 yang menyebabkan adanya beberapa indikator kinerja yang telah menjadi target dari PPI Curug tetapi tidak dapat tercapai realisasinya sampai dengan akhir bulan Desember 2022, yaitu jumlah peserta dan lulusan diklat teknis yang tidak mencapai target yang telah ditentukan dalam Perjanjian Kinerja PPI Curug Tahun 2022, hal ini dikarenakan masih lesunya dunia penerbangan yang menyebabkan berkurangnya pengembangan SDM di lingkup dunia penerbangan serta semakin banyaknya instansi yang menyelenggarakan diklat di bidang udara.

#### **c. Arah kebijakan dan Strategi**

Arah kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2020-2024 meliputi :

- a. Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan penerbangan dengan standar nasional dan internasional. Dengan cara :
  - Melaksanakan publikasi secara meluas berbasis web agar dapat dijangkau

oleh seluruh publik dan mengoptimalkan seleksi penerimaan secara terbuka dan adil dengan mengikuti standar yang telah ditetapkan agar dapat menjangkau sumber daya manusia yang berkualitas dan dapat ditingkatkan pengetahuan serta keterampilannya sehingga memenuhi standar internasional;

- Mengoptimalkan proses pembelajaran dengan mengedepankan mutu dan kualitas hasil pembelajaran yang mengikuti perkembangan teknologi penerbangan internasional serta melaksanakan evaluasi pembelajaran secara periodik untuk melihat pencapaian sasaran skill yang telah ditentukan sebelumnya;
  - Peningkatan kemitraan nasional dan internasional yang meluas dan berkualitas dengan mengoptimalkan pemanfaatan aset guna meningkatkan pendapatan serta meningkatkan daya serap lulusan melalui kerjasama dengan instansi pengguna jasa sumber daya manusia penerbangan;
  - Meningkatkan akreditasi oleh Lembaga Internasional melalui peningkatan manajemen mutu dan penyelenggaraan perpustakaan serta kearsipan / dokumentasi yang berstandar internasional.
- b. Menghasilkan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabilitas, dengan cara :
- Perencanaan keuangan secara terstruktur dan pelaporan keuangan yang akuntabel, periodik dan transparan;
  - Pengelolaan keuangan yang transparan dengan pengelolaan keuangan yang efisien dan efektif.
- c. Meningkatkan kompetensi pegawai dan tata kelola organisasi, dengan cara :
- Mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas, disiplin dan beretika dengan meningkatkan etos kerja pegawai;
  - Terwujudnya organisasi yang kondusif dan dinamis dengan meningkatkan kesejahteraan pegawai sesuai tugas dan fungsinya
- d. Melaksanakan penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan, dengan cara :
- Menghasilkan produk-produk penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan;
  - Memberikan pengaruh positif dari hasil penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan.

- e. Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan penerbangan, dengan cara :
  - Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan bagi masyarakat penerbangan dengan mengadakan sosialisasi tentang hukum dan peraturan tentang dunia penerbangan

## **E. SISTEMATIKA LAPORAN**

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug disusun dengan sistematika sebagai berikut:

### **BAB I : PENDAHULUAN**

I.1 Latar Belakang

I.2 Kedudukan, Tugas dan Fungsi PPI Curug

I.3 Sumber Daya Manusia PPI Curug

I.4 Potensi, issue strategis, dan Permasalahan

a. Isu Strategis

b. Permasalahan

a. Arah Kebijakan dan Strategis

I.5 Sistematika Pelaporan

### **BAB II : PERENCANAAN KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

II.2 Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2022

### **BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA**

III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja

III.2 Pengukuran Capaian Kinerja

a. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2022 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2022, dan analisis penyebab keberhasilan atau kegagalan, serta alternatif solusi terhadap pencapaian Indiator Kinerja Tahun 2022

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2022 terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2020-2022

- c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2022 Terhadap Target Kinerja pada Tahun 2022 dalam RENSTRA Kementerian Perhubungan Tahun 2020-2024

III.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI Curug Lainnya.

III.5 Realisasi Anggaran

- a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2022
- b. Analisis Dana yang Tidak Terserap Oleh Unit Kerja

#### BAB IV : PENUTUP

IV.1 Kesimpulan (Berisi Pencapaian Kinerja dan Prestasi Unit Kerja Tahun 2022)

IV.2 Saran Tindak Lanjut (Sebagai Tindak Lanjut dari Komponen SAKIP)

- a. Saran Tindak Lanjut Tahun Bersangkutan
- b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun Sebelumnya

**BAB II**  
**PERENCANAAN KINERJA**  
**POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

**II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis (Arah Kebijakan dan Strategi dalam Renstra PPI Curug)**

**2.1.1 Arah Kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug**

Arah kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2020-2024 meliputi :

- a. Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan penerbangan dengan standar nasional dan internasional. Dengan cara :
- Melaksanakan publikasi secara meluas berbasis web agar dapat dijangkau oleh seluruh publik dan mengoptimalkan seleksi penerimaan secara terbuka dan adil dengan mengikuti standar yang telah ditetapkan agar dapat menjaring sumber daya manusia yang berkualitas dan dapat ditingkatkan pengetahuan serta keterampilannya sehingga memenuhi standar internasional;
  - Mengoptimalkan proses pembelajaran dengan mengedepankan mutu dan kualitas hasil pembelajaran yang mengikuti perkembangan teknologi penerbangan internasional serta melaksanakan evaluasi pembelajaran secara periodik untuk melihat pencapaian sasaran skill yang telah ditentukan sebelumnya;
  - Peningkatan kemitraan nasional dan internasional yang meluas dan berkualitas dengan mengoptimalkan pemanfaatan aset guna meningkatkan pendapatan serta meningkatkan daya serap lulusan melalui kerjasama dengan instansi pengguna jasa sumber daya manusia penerbangan;
  - Meningkatkan akreditasi oleh Lembaga Internasional melalui peningkatan manajemen mutu dan penyelenggaraan perpustakaan serta kearsipan / dokumentasi yang berstandar internasional.
- b. Menghasilkan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabilitas, dengan cara :
- Perencanaan keuangan secara terstruktur dan pelaporan keuangan yang akuntabel, periodik dan transparan;

- Pengelolaan keuangan yang transparan dengan pengelolaan keuangan yang efisien dan efektif.
- c. Meningkatkan kompetensi pegawai dan tata kelola organisasi, dengan cara :
- Mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas, disiplin dan beretika dengan meningkatkan etos kerja pegawai;
  - Terwujudnya organisasi yang kondusif dan dinamis dengan meningkatkan kesejahteraan pegawai sesuai tugas dan fungsinya
- d. Melaksanakan penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan, dengan cara :
- Menghasilkan produk-produk penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan;
  - Memberikan pengaruh positif dari hasil penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan.
- e. Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan penerbangan, dengan cara :
- Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan bagi masyarakat penerbangan dengan mengadakan sosialisasi tentang hukum dan peraturan tentang dunia penerbangan.

### 2.1.2 Strategi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Tujuan strategi merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan diformulasikan tujuan strategis ini maka PPI Curug dapat secara tepat mengetahui hal – hal yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan strategis ini juga memungkinkan PPI Curug untuk mengukur sejauh mana visi dan misi organisasi telah dicapai mengingat tujuan strategis dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi. Untuk itu, agar dapat diukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuan strategisnya, setiap tujuan strategis yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja (*performance indicator*) yang terukur.

Adapun tujuan strategis dari Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik
- b. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten
- c. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan SDM Transportasi
- d. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan Yang Bersih Dan Akuntabel
- e. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi Dan Hukum SDM Transportasi
- f. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian Dan Organisasi BPSDM Perhubungan
- g. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Sasaran strategis PPI Curug merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun dan dialokasikan dalam 5 (lima) periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam Rencana Kinerja (*Performance Plan*). Penetapan sasaran strategis ini diperlukan untuk memberikan focus pada penyusunan kegiatan dan alokasi sumber daya organisasi.

Sasaran strategis PPI Curug merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategis dan merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja serta lebih menjamin suksesnya pelaksanaan rencana jangka panjang secara menyeluruh yang berarti menyangkut keseluruhan satuan kerja di lingkungan PPI Curug. Sasaran – sasaran yang ditetapkan sepenuhnya untuk mendukung pencapaian tujuan strategi yang terkait. Dengan demikian, apabila seluruh sasaran yang ditetapkan telah dicapai, maka diharapkan bahwa tujuan strategi terkait juga telah tercapai.

## Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2020 – 2024

Adapun target Rencana Strategis PPI Curug 2020 – 2024 adalah :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79,5	80	80,5
		IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100	100	100	100
		IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85,4	85
2	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang kompeten	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.513	2.822	3.928	6.029	16.263
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	93	91,9	86	85
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	85	80,4	85	85
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	60	85
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	8	16	8	12
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	22	22	45
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	89

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
	Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	85	91,7	100,0	90,0	90,0
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	3,25	3	3,5	3,6
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91,5	72,6	91,9	92
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	80	78	80
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80,2	84,2	86,2	88,2	90,2
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
		IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	82,14	80,53	90	90
		IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	75	100
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78,5	79	79,5	80
		IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71	72	74	74	75
		IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,8	0,9	0,92	0,96	1
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100	89,5	89,5	90

## Rencana Kerja Tahunan (RKT) Tahun 2022

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2022 adalah

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,5
2	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	1	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
		2	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3928
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1450
			- Jumlah Peserta Diklat Penjurusan	Orang	24
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1525
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	29
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900
		3	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	91,9
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	2731
			- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	493
			- Lulusan Diklat Penjurusan	Orang	24
			- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1285
- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang		29		
- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET	
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	2973	
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	495	
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	24	
		- Lulusan Diklat Teknis		1525	
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM		29	
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	
		4	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	80,4 (512 dari 637)
		5	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60
		6	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	16
		7	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	22
			- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	21
			- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	1
8	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25		
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	9	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9
			- Jumlah total program studi	prodi	10
		10	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100,0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	14
			- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	14
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,00
		12	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	72,6
		13	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80
		14	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	86,2
		15	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	82
		16	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80,53
		17	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72
5	SK. DL. 01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,92
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5

## **II.2 PERJANJIAN KINERJA REVISI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA TAHUN 2022**

Perjanjian kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2022 ini merupakan kontrak kerja yang menjadi tolok ukur akuntabilitas kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada akhir tahun anggaran 2022.

Ruang lingkup penetapan kinerja mencakup seluruh tugas pokok dan fungsi suatu organisasi dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan *issue strategic* yang sedang dihadapi organisasi.

**PERJANJIAN KINERJA REVISI STPI TAHUN 2022**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,5	79,5
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85,0	85,0
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	5387	3928
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1450	1450
			- Jumlah Peserta Diklat Strata II	Orang	20	
			- Jumlah Peserta Diklat Penjurusan	Orang	82	24
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2895	1525
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	40	29
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	900
		4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85,3	91,9
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	3714	2731
			- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	475	493
			- Lulusan Diklat Penjurusan	Orang	24	24
			- Lulusan Diklat Teknis	Orang	2275	1285

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	40	29
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	900
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	4354	2973
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	495	495
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	24	24
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	2895	1525
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	40	29
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	900
				85,0	80,4
		5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	(542 dari 637)	(512 dari 637)
		6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60
		7 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	9	16
		8 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	20	22

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
			- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	18	21
			- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	2	1
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,26
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	90
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	10	9
			- Jumlah total program studi	prodi	10	10
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	92,9	100,0
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	13	14
			- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	14	14
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,40	3,00
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,7	72,6

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	77	80
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	86,2	86,2
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	82	82
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90	80,53
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	72
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	75	100
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,92	0,92
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	92,3	89,5

**BAB III**  
**AKUNTABILITAS KINERJA**  
**POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

**III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja**

Dalam melakukan pengukuran kinerja terhadap semua Indikator Kinerja Kegiatan di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug untuk menilai keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi, dan strategi instansi digunakan rumus pengukuran capaian kinerja A yaitu:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana/Target}} \times 100\%$$

Dimana semakin tinggi persentase pencapaian menunjukkan semakin tinggi realisasi terhadap target yang ditetapkan sehingga menunjukkan pencapaian kinerja semakin baik, demikian sebaliknya semakin rendah persentase pencapaian menunjukkan artinya realisasi terhadap target yang ditetapkan juga rendah sehingga menunjukkan pencapaian kinerja yang baik.

Capaian kinerja ini mencakup :

1. Kinerja kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan.
2. Tingkat pencapaian sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat capaian) dari masing-masing kelompok indikator sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam dokumen rencana kerja. Pengukuran tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

### **III.2 Pengukuran Capaian Kinerja**

#### **a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2022 Dan Analisis Penyebab Keberhasilan Atau Kegagalan, Serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Tahun 2022**

Capaian kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah.

Capaian dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis berdasarkan sasaran strategis yang telah ditentukan, kegiatan, indikator kinerja, persentasi realisasi kinerja, Penilaian tersebut tidak lepas dari proses yang merupakan kegiatan dalam mengolah masukan menjadi keluaran atau penilaian dalam proses penyusunan kebijakan yang dianggap penting dan berpengaruh terhadap pencapaian sasaran dan tujuan.

Untuk melakukan capaian kinerja dibutuhkan indikator kinerja, yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan. Karenanya indikator kinerja harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi.

Berdasarkan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan untuk tahun 2022 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ditargetkan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan di bidang Transportasi Udara, dengan realisasi sebagaimana dibawah ini:

**Table 3.1**  
**Tabel Pengukuran Kinerja**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,5	0,0	0,0	79,2	79,2	99,6
Rata - Rata Capaian Sasaran										99,6
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	60	63	69	80,02	94,1
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3928	1672	2269	3722	3793	96,6
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1450	1.069	1.069	1.441	1.441	99,4
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	24	24	24	24	24	100,0
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1525	259	588	997	1428	93,6
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	29	0	0	630	0	0
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	320	588	630	900	100,0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
				91,9	60,1	66,8	62,7	95,7	104,2
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%						
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	2731	525	1116	2050	2845	104,2
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	493	0	23	493	493	100,0
		- Lulusan Diklat Penjurusan	Orang	24	0	0	24	24	100,0
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1285	205	528	903	1428	111,1
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	29	0	0	0	0	0
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	320	565	630	900	100,0
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	2973	874	1671	3268	2973	100,0
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	495	0	0	495	495	100,0
		- Lulusan Diklat Penjurusan	Orang	24	0	0	24	24	100,0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1525	749	1366	2044	1525	100,0
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	29	20	35	40	29	100,0
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	105	270	665	900	100,0
		5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	80,4	59,97	59,97	59,97	69,57	86,5
				(512 dari 637)	(382 dari 637)	(512 dari 637)	(512 dari 637)	(512 dari 736)	
		6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	29	46,8	54,9	54,9	91,5
		7 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	16	0	0	15	16	100,0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	22	0	0	0	33	150,0
			- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	21	0	0	0	0	0,0
			- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	1	0	0	0	0	0,0
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	0	0	0	3,24	99,7
Rata - Rata Capaian Sasaran										102,8
c	SK. DL. 01.03 Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	90	100,0
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9	9	9	9	9	100,0
			- Jumlah total program studi	prodi	10	10	10	10	10	100,0
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100,0	42,9	64,3	100,0	121,4	121,4

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	14	6	9	14	17	121,4
			- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	14	14	14	14	14	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran										110,7
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,00	0	0	3,578	3,474	115,8
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	72,6	0,0	0,0	0,0	72,6	100,0
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	0	46,7	63,3	100	125,0
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	86,2	12,5	54,63	53,02	89,28	103,6
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	82	0	40	55	82	100,0
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80,53	0	0	0	80,53	100,0
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	0	0	0	72	100,0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
Rata - Rata Capaian Sasaran									106,3	
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0	50	100	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran									100,0	
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,92	0	0	0	0,85	92,4
Rata - Rata Capaian Sasaran									92,4	
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5	44,0	44,0	84,0	89,5	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran									100,0	
<b>Total Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									<b>102,1</b>	

Dari table diatas dapat diketahui bahwa Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki 7 (Tujuh) Sasaran Strategis serta 21 Indikator Kinerja Utama (IKU). Rata-rata pencapaian target Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2022 ini adalah sebesar 100%. Adapun rincian dapat dilihat dibawah ini:

**1. SP. WA. 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik.**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,5	0,0	0,0	79,2	79,2	99,6
Rata - Rata Capaian Sasaran										99,6

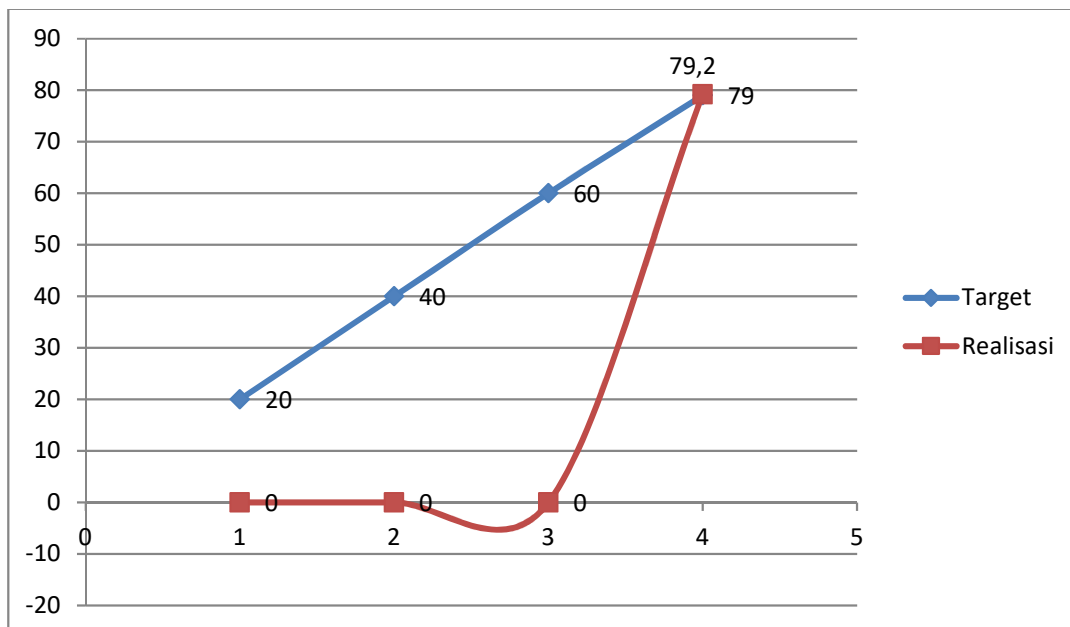
- *IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan*

Pada IKP 1, target nilai indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan yaitu sebesar 79,5 dan nilai indeks RB atas kinerja organisasi oleh Kementerian PAN – RB yang telah terealisasi pada Bulan Desember tahun 2022 yaitu dengan nilai 79,20.

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Berdasarkan dari hasil evaluasi yang telah dilaksanakan, Indeks Reformasi Perhubungan tahun 2021 adalah sebesar 79,20 dengan kategori “BB”. Untuk dapat meningkatkan nilai indeks RB maka setiap unit pelaksana dapat Meningkatkan kualitas tata kelola birokrasi serta menumbuhkan budaya integritas, kinerja dan melayani di lingkungan Kementerian Perhubungan, Kemenpan RB menyampaikan beberapa rekomendasi, di antaranya memperkuat agen perubahan, melakukan internalisasi Core Values ASN BerAkhlak, menyempurnakan integrasi e-government, memonitor dan mengevaluasi aplikasi yang sudah dibangun, memperbaiki manajemen SDM secara menyeluruh, meningkatkan

kualitas pembangunan zona integritas, mengupayakan peningkatan kualitas APiP, dan memonitor serta mengevaluasi upaya peningkatan kualitas pelayanan publik



**Grafik 3.1**  
**Indeks RB**

**2. SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	60	63	69	80,02	94,1
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3928	1672	2269	3722	3793	96,6
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1450	1.069	1.069	1.441	1.441	99,4
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	24	24	24	24	24	100,0
			- Jumlah Peserta Diklat	Orang	1525	259	588	997	1428	93,6

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		Teknis							
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	29	0	0	630	0	0
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	320	588	630	900	100,0
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	91,9	60,1	66,8	62,7	95,7	104,2
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	2731	525	1116	2050	2845	104,2
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	493	0	23	493	493	100,0
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	24	0	0	24	24	100,0
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1285	205	528	903	1428	111,1
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	29	0	0	0	0	0
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	320	565	630	900	100,0
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	2973	874	1671	3268	2973	100,0
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	495	0	0	495	495	100,0
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	24	0	0	24	24	100,0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1525	749	1366	2044	1525	100,0
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	29	20	35	40	29	100,0
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	105	270	665	900	100,0
		5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	80,4	59,97	59,97	59,97	69,57	86,5
				(512 dari 637)	(382 dari 637)	(512 dari 637)	(512 dari 637)	(512 dari 736)	
		6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	29	46,8	54,9	54,9	91,5
		7 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	16	0	0	15	16	100,0
		8 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	22	0	0	0	33	150,0
				- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	21	0	0	0

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	1	0	0	0	0	0,0
		9 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	0	0	0	3,24	99,7
Rata - Rata Capaian Sasaran									102,8

- *IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten*

Pada Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten memiliki target sebesar 85. Pada bulan Desember tahun 2022, PPI Curug mempunyai realisasi tingkat pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten sebesar 81,4% dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berprestasi} = \frac{\text{Jumlah}}{\text{Target}} = \frac{69,57}{85} = 81,4\%$$

$$= (69,57 \times 60\%) + (99,1 \times 40\%)$$

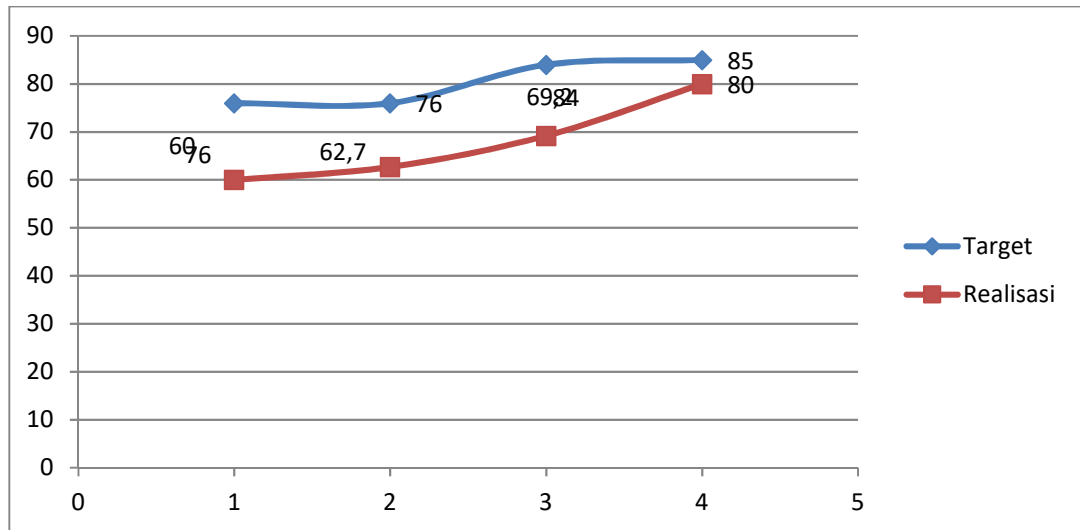
$$= 81,4\%$$

Hasil tersebut diperoleh dari nilai penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan yang telah bekerja sebesar 75,98 % dengan bobot 60% dan lulusan peserta diklat yang dapat menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sebesar 99,1 % dengan bobot 40%.

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Pada indikator Kinerja tersebut tidak mencapai target dikarenakan tidak tercapainya target dalam penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan yang bekerja di instansi pemerintah/swasta/BUMN, serta tidak tercapainya jumlah lulusan peserta diklat yang dilaksanakan di PPI Curug. Maka PPI Curug berupaya untuk mengajukan penawaran diklat di lingkungan nasional maupun internasional sehingga dapat meningkatkan jumlah peserta diklat, serta PPI Curug berupaya mengajukan penawaran

kerjasama dalam penyerapan lulusan diklat pembentukan yang telah berhasil lulus melaksanakan pendidikan sesuai dengan syarat yang telah ditentukan oleh institusi pendidikan.



**Grafik 3.3**  
**Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten**

- **IKP. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi**

Untuk Indikator Kinerja jumlah peserta diklat transportasi dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebanyak 3.928 orang memiliki realisasi sampai dengan bulan Desember yaitu sebanyak 3.793 orang. Realisasi peserta diklat dengan rincian diklat pembentukan sebanyak 1.441 orang, diklat penjenjangan 24 orang, diklat teknis 1.428 orang dan Diklat pemberdayaan masyarakat sebanyak 900 orang.

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Tidak tercapainya target peserta diklat dikarenakan tidak tercapainya peserta diklat teknis karena tidak tercapainya karena masih kurangnya Kerjasama diklat dengan beberapa stakeholder terkait dalam rangka penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan di lingkungan PPI Curug karena masih lesunya dunia penerbangan serta adanya beberapa instansi lain yang menyelenggarakan diklat di bidang udara.

PPI Curug berupaya untuk meningkatkan Kerjasama dalam penyelenggaraan diklat teknis dengan instansi pemerintah/BUMN/swasta.

**Tabel 3.1**  
**Jumlah Peserta Diklat Pembentukan**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
<b>I.</b>	<b>Pembentukan</b>	<b>Org</b>	<b>1450</b>	<b>1.123</b>	<b>318</b>	<b>1.441</b>
<b>Diklat Pembentukan Beasiswa SDM Transportasi Udara</b>			<b>23</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>22</b>
1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 E Tahun 2018 Beasiswa (23 Orang)	Org	23	19	3	22
<b>Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)</b>			<b>94</b>	<b>79</b>	<b>15</b>	<b>94</b>
2	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Org	24	14	10	24
3	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Org	24	21	3	24
4	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Org	24	22	2	24
5	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 13 Tahun 2018 Reguler (22 ORG)	Org	22	22	0	22
<b>Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)</b>			<b>208</b>	<b>165</b>	<b>45</b>	<b>210</b>
6	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 C Tahun 2018 Mandiri (23 ORG)	Org	23	17	6	23
7	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Org	24			-
8	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 C Tahun 2018 Mandiri (24 ORG)	Org	14	16	8	24
9	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	24			-
10	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Org	21	8	6	14
11	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Org	14	22	1	23
12	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	23	18	4	22

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
13	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Org	17	12	2	14
14	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	24	19	4	23
15	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Org	21	13	4	17
16	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	3			-
17	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Org	1125	16	8	24
18	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	24			-
19	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Org	25			-
20	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	24			-
21	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Org	24			-
22	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 70 Tahun 2019 Mandiri (27 ORG)	Org	25	21	2	23
23	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 71 Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Org	24	3	0	3
24	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 72 Tahun 2022 Mandiri (13 ORG)	Org	23			-
Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)		Org	24	860	255	1.115
25	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	23	16	8	24
26	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 26 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Org	24	16	8	24
27	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 27 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24
28	Diploma IV Penerbang Angkatan 4 Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	22	1	23
29	Diploma IV Penerbang Angkatan 5 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Org	24	24	1	25
30	Diploma IV Penerbang Angkatan 6 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	24	0	24
31	Diploma IV Penerbang Angkatan 8 Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	25	15	1	16

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
32	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	22	2	24
33	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 A Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Org	24	16	7	23
34	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24
35	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 22 A Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	21	3	24
36	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24
37	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org		20	4	24
38	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	25	18	6	24
39	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 27 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Org	24	16	9	25
40	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 28 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24
41	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	25	14	10	24
42	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	21	3	24
43	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 15 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	21	3	24
44	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	23	1	24
45	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24			-
46	Diploma III Penerangan Aeronautika Angkatan 15 Tahun 2022 Polbit	Org	24	8	16	24
47	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Org	23	19	6	25
48	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	23	19	5	24
49	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	20	18	6	24
50	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 16 Tahun 2020 Polbit (25 ORG)	Org	24	17	8	25
51	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24
52	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24
53	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
54	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24
55	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	24		24
56	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Org	24	23		23
57	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Org	24	23		23
58	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 D Tahun 2019 Polbit (20 ORG)	Org	24	20		20
59	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 A Tahun 2022 Polbit	Org	24	19	5	24
60	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 B Tahun 2022 Polbit	Org	24	19	5	24
61	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 C Tahun 2022 Polbit	Org	24	20	4	24
62	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	10	14	24
63	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24
64	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24
65	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24
66	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24
67	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 12 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	23	17	7	24
68	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Org	23	14	10	24
69	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Org	20	19	5	24
70	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	16	8	24
71	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	16	8	24
72	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Org	24	14	9	23

**Tabel 3.2**  
**Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
II.	Penjenjangan	Org	24	23	1	24
1	DIV Penerbang 6	Org	24	22	2	24

**Tabel 3.3**  
**Jumlah Peserta Diklat Teknis**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
III.	Pelatihan Diklat Teknis	Org	1.525	1.164	264	1.428
1	AERODROME CONTROL TOWER / JUNIOR ATC	Org	25			0
2	Junior ATC (TNI AU) Angk. 9	Org	20	19	1	20
3	AERONAUTICAL INFORMATION SERVICE (40 ORG)	Org				0
4	Aeronautical Radio Operator (ARO)	Org	30	15	15	30
5	Pelatihan Checker Personel Air Traffic Controller Angkatan I	Org	19	13	10	23
6	APPI SENIOR ATC (20 ORG)	Org	10			0
7	Senior ATC (TNI AU) Angk. 7	Org	10	9	1	10
8	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) Angk. 113	Org	10	10	0	10
9	Approach Control Surveillance Angk. 114 (Aimav) 24 ORG	Org	24	14	10	24
10	Refresher for Approach Control Surveillance Controller	Org	24	14	10	24
11	AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC) Angk. 14	Org	10	10	0	10
12	Refreshment AMC	Org	55	55	1	56
13	Refreshment AMC	Org	3	2	1	3
14	ACC RADAR Angk. 21 (Aimav)	Org	24	12	12	24
15	Basic Lisence A2 Batch 1 (25 ORG)	Org	25	25	0	25
16	Basic Lisence A2 Batch 2 (25 ORG)	Org	25	18	0	18
17	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Ahli Angk. 5 (PT. AP II)	Org	5	5	0	5
18	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk. 4 (PT. AP II)	Org	5	5	0	5
19	Fasilitas Sisi Udara Tingkat Ahli (PT. AP II)	Org	5	6	0	6

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
20	Manajemen Bandar udara Tk Ahli (AP2) ALC ANGK. 5	Org	20	37	1	38
21	Manajemen Bandar udara Tk Ahli (PPIC) ALC ANGK. 5	Org	20	8	5	13
22	Management Bandar Udara (Pelita Air)	Org	7	6	1	7
23	Refreshment Marshaller	Org	35	34	1	35
24	Basic Avsec (TNI AU) (10 ORG)	Org	10	10	0	10
25	Initial Basic AVSEC (UPBU Kendari dan Kolaka) Angk. 58	Org	17	13	4	17
26	Initial Basic AVSEC Angkatan 60 (PT APSI) 23 ORG	Org	23	26	1	27
27	Initial Basic AVSEC Angkatan 59 (Umum) 4 ORG	Org	4	3	0	3
28	JUNIOR AVIATION SECURITY Ang. 49 - 50	Org	47	34	13	47
29	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY (100 ORG)	Org	143	97	21	118
30	RECURRENT AVSEC (KENDARI) Angk. 25 - 26	Org	43	26	4	30
31	RECURRENT JUNIOR AVSEC Angk 33	Org	13	12	1	13
32	Personnel Pengoperasian Garbarata 4 (AP 2)	Org	20	13	1	14
33	Refreshment Garbarata	Org	45	44	0	44
34	BASIC PKP-PK Angk 46	Org	11	11	0	11
35	Basic PKP Angk. 49	Org	10	10	0	10
36	Basic PKP (AP Solusi / AP Support) Angk. 47 - 48	Org	25	24	0	24
37	Private Pilot License (PPL) ASEL (2 ORG)	Org	2	2	0	2
38	Pelatihan PANS OPS	Org	7	5	2	7
39	Aerodrome Control Refresher Angk 17	Org	15	16	1	17
40	Approach Control Refresher	Org	10	12	0	12
41	PILOT PROFICIENCY CHECK	Org	32	10	0	10
42	HUMAN FACTOR (20 ORG)	Org	22	7	15	22
43	ITS Certification Angk. 2 (DNP)	Org	13	9	4	13
44	ITS Surveillance Angk. 5 (DNP)	Org	13	10	3	13
45	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (RM) (20 ORG)	Org	20	12	4	16
46	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (12 ORG)	Org	12	12	0	12
47	General Instructor Course Otband Wil I (20 ORG)	Org	20	13	7	20

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
48	SUPPORT PILOT LICENSE (SPL) (4 ORANG)	Org	4	2		2
49	P3KP Angk. 1 (PAPPKINDO)	Org	25	25	0	25
50	DIKLAT CHECKER (CNSB, CNSA, ACO, AIS & ATC) DITNAVPEN	Org	65	52	13	65
51	PKUKP (Papkindo)	Org	12	12	0	12
52	Initial Junior AVSEC (.51-54)	Org	81	55	26	81
53	PANS-OPS Conventional Angk 14 (Pelita Air)	Org	9	8	0	8
54	Inspektur Keamanan Penerbangan Angk. 1	Org	20	12	4	16
55	Pelatihan Checker Personel CNS angk. 1	Org	19	17	1	18
56	Pelatihan Penulisan Ilmiah	Org	19	13	6	19
57	PENGOPERASIAN SISTEM PESAWAT UDARA KECIL TANPA AWAK	Org	13	13	3	16
58	English Training	Org	13	8	5	13
59	Leadership Training Angkatan I	Org	12	8	4	12
60	Leadership Training Angkatan II	Org	12	8	4	12
61	Leadership Training Angkatan III	Org	14	9	6	15
62	Big Data Training	Org	14	9	6	15
63	PANS-OPS Conventional Angkatan 15 (Airnav) 12 ORG	Org	12	9	3	12
64	Area Control Surveillance 22 (Airnav)	Org	25	20	6	26
65	Aeronautical Cartography Refresher Angkatan 4 (Airnav) 20ORG	Org	27	14	13	27
66	Emergency Locator Transmitter	Org	17	14	4	18
67	Inspektur Keamanan Penerbangan Angk. 2	Org	20	15	1	16
68	Pelatihan Checker CNS Agkt 2	Org	19	17	3	20
69	Initial Dangerous Goods	Org	16	15	1	16
70	Flight Information Refresher (Airnav)	Org	24	19	5	24
71	Basic PKP Refresher	Org	45	42	0	42

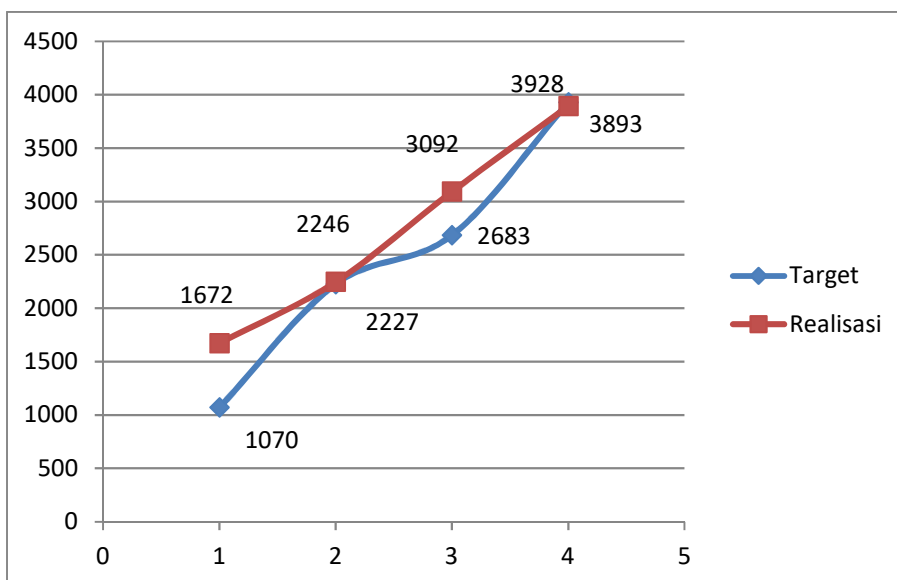
**Tabel 3.4**  
**Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
<b>V.</b>	<b>Diklat Pemberdayaan Masyarakat</b>	<b>Org</b>	<b>900</b>	<b>632</b>	<b>268</b>	<b>900</b>
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja ( K3 )	Org	50	26	24	50
2	Security Awareness	Org	25	4	21	25

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
3	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (200 ORG)	Org	50	30	20	50
4	Diklat Human Factor (200 ORG)	Org	175	113	62	175
5	Diklat Human Factor (50 ORG)	Org	50	36	14	50
6	Diklat Human Factor (50 ORG)	Org	25	25	0	25
7	Diklat Safety Management System (175 ORG)	Org	175	126	49	175
8	Diklat Safety Management System IATA (25 ORG)	Org	20	16	4	20
9	Diklat Instruktur Keamanan Penerbangan	Org	25	17	8	25
10	Diklat Teknik Perawatan AC Lingkungan Bandar Udara	Org	25	25	0	25
11	Diklat Reccurent Junior AVSEC (25 ORG)	Org	25	19	6	25
12	Diklat Civil Aviation Management (50 ORG)	Org	50	49	1	50
13	FSD Tk. Terampil 4	Org	10	10	0	10
14	FSU Tk. Terampil 8	Org	10	10	0	10
15	FSD Tk. Ahli 5	Org	10	4	6	10
16	FSU Tk. Ahli 9	Org	10	7	3	10
17	AIRPORT OPERATION	Org	25	4	21	25
18	BASIC AVSEC	Org	25	25	0	25
19	BATTERY INSTALLATION	Org	65	50	15	65
20	Keudaraan Tingkat Dasar	Org	50	36	14	50

**Tabel 3.5**  
**Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
<b>VI.</b>	<b>Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai</b>	<b>Org</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1	PROGRAM PEMAGANGAN DOSEN	Org	5			
2	PELATIHAN PERSONIL DAMER	Org	2			
3	IELP RATER REFRESHER COURSE	Org	6			
4	DIKLAT SPMI	Org	15			
5	DIKLAT QUALIFIED INTERNAL AUDITOR	Org	1			



**Grafik 3.4**  
**Peserta Diklat**

- **IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi**

Pada tahun 2022, PPI Curug mempunyai target lulusan peserta diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi sesuai dengan Perjanjian Kinerja sebanyak 2.731 dari 2.973 (91,9%). Sampai dengan bulan Desember Jumlah lulusan peserta diklat yang telah berhasil menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan persyaratan di PPI Curug sebanyak 2.845 orang dari target sebesar 2.973 orang (94,1%).

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Tidak tercapainya target lulusan diklat dikarenakan tidak tercapainya peserta diklat teknis yang mempengaruhi jumlah lulusan karena tidak tercapainya karena masih kurangnya Kerjasama diklat dengan beberapa stakeholder terkait dalam rangka penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan di lingkungan PPI Curug karena masih lesunya dunia penerbangan serta adanya beberapa instansi lain yang menyelenggarakan diklat di bidang udara.

PPI Curug berupaya untuk meningkatkan Kerjasama dalam penyelenggaraan diklat teknis dengan instansi pemerintah/BUMN/swasta.

**Tabel 3.6**

**Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL	
				L	P		
<b>I.</b>	<b>Pembentukan</b>	<b>Org</b>	<b>495</b>	<b>398</b>	<b>95</b>	<b>493</b>	
<b>Diklat Pembentukan Beasiswa SDM Transportasi Udara</b>			<b>23</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	
1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 E Tahun 2018 Beasiswa (23 Orang)	Org	23	19	3	22	
<b>Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)</b>			<b>Org</b>	<b>94</b>	<b>79</b>	<b>15</b>	<b>94</b>
2	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Org	24	14	10	24	
3	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Org	24	21	3	24	
4	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Org	24	22	2	24	
5	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 13 Tahun 2018 Reguler (22 ORG)	Org	22	22	0	22	
<b>Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)</b>			<b>Org</b>	<b>71</b>	<b>49</b>	<b>22</b>	<b>71</b>
6	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 C Tahun 2018 Mandiri (23 ORG)	Org	23	17	6	23	
7	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 C Tahun 2018 Mandiri (24 ORG)	Org	24	16	8	24	
8	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Org	24	16	8	24	
<b>Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)</b>			<b>Org</b>	<b>307</b>	<b>251</b>	<b>55</b>	<b>306</b>
9	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	16	8	24	
10	Diploma IV Penerbang Angkatan 4 Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	22	1	23	
11	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	22	2	24	
12	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24	

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
13	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Org	25	19	6	25
14	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	19	5	24
15	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	18	6	24
16	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	24		24
17	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Org	23	23		23
18	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Org	23	23		23
19	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 D Tahun 2019 Polbit (20 ORG)	Org	20	20		20
20	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	10	14	24
21	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 12 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Org	24	17	7	24

**Tabel 3.7**  
**Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
II.	<b>Penjenjangan</b>	<b>Org</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>24</b>
1	DIV Penerbang 6	Org	24	22	2	24

**Tabel 3.8**  
**Jumlah Lulusan Diklat Teknis**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
III.	<b>Pelatihan Diklat Teknis</b>	<b>Org</b>	<b>1.525</b>	<b>1.164</b>	<b>264</b>	<b>1.428</b>
1	AERODROME CONTROL TOWER / JUNIOR ATC	Org	25			0
2	Junior ATC (TNI AU) Angk. 9	Org	20	19	1	20
3	AERONAUTICAL INFORMATION SERVICE (40 ORG)	Org				0
4	Aeronautical Radio Operator (ARO)	Org	30	15	15	30
5	Pelatihan Checker Personel Air Traffic Controller Angkatan I	Org	19	13	10	23

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
6	APPI SENIOR ATC (20 ORG)	Org	10			0
7	Senior ATC (TNI AU) Angk. 7	Org	10	9	1	10
8	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) Angk. 113	Org	10	10	0	10
9	Approach Control Surveillance Angk. 114 (Airnav) 24 ORG	Org	24	14	10	24
10	Refresher for Approach Control Surveillance Controller	Org	24	14	10	24
11	AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC) Angk. 14	Org	10	10	0	10
12	Refreshment AMC	Org	55	55	1	56
13	Refreshment AMC	Org	3	2	1	3
14	ACC RADAR Angk. 21 (Airnav)	Org	24	12	12	24
15	Basic Lisence A2 Batch 1 (25 ORG)	Org	25	25	0	25
16	Basic Lisence A2 Batch 2 (25 ORG)	Org	25	18	0	18
17	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Ahli Angk. 5 (PT. AP II)	Org	5	5	0	5
18	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk. 4 (PT. AP II)	Org	5	5	0	5
19	Fasilitas Sisi Udara Tingkat Ahli (PT. AP II)	Org	5	6	0	6
20	Manajemen Bandar udara Tk Ahli (AP2) ALC ANGK. 5	Org	20	37	1	38
21	Manajemen Bandar udara Tk Ahli (PPIC) ALC ANGK. 5	Org	20	8	5	13
22	Management Bandar Udara (Pelita Air)	Org	7	6	1	7
23	Refreshment Marshaller	Org	35	34	1	35
24	Basic Avsec (TNI AU) (10 ORG)	Org	10	10	0	10
25	Initial Basic AVSEC (UPBU Kendari dan Kolaka) Angk. 58	Org	17	13	4	17
26	Initial Basic AVSEC Angkatan 60 (PT APSI) 23 ORG	Org	23	26	1	27
27	Initial Basic AVSEC Angkatan 59 (Umum) 4 ORG	Org	4	3	0	3
28	JUNIOR AVIATION SECURITY Ang. 49 - 50	Org	47	34	13	47
29	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY (100 ORG)	Org	143	97	21	118
30	RECURRENT AVSEC (KENDARI) Angk. 25 - 26	Org	43	26	4	30
31	RECURRENT JUNIOR AVSEC Angk 33	Org	13	12	1	13
32	Personnel Pengoperasian Garbarata 4 (AP	Org	20	13	1	14

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
	2)					
33	Refreshment Garbarata	Org	45	44	0	44
34	BASIC PKP-PK Angk 46	Org	11	11	0	11
35	Basic PKP Angk. 49	Org	10	10	0	10
36	Basic PKP (AP Solusi / AP Support) Angk. 47 - 48	Org	25	24	0	24
37	Private Pilot License (PPL) ASEL (2 ORG)	Org	2	2	0	2
38	Pelatihan PANS OPS	Org	7	5	2	7
39	Aerodrome Control Refresher Angk 17	Org	15	16	1	17
40	Approach Control Refresher	Org	10	12	0	12
41	PILOT PROFICIENCY CHECK	Org	32	10	0	10
42	HUMAN FACTOR (20 ORG)	Org	22	7	15	22
43	ITS Certification Angk. 2 (DNP)	Org	13	9	4	13
44	ITS Surveillance Angk. 5 (DNP)	Org	13	10	3	13
45	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (RM) (20 ORG)	Org	20	12	4	16
46	GENERAL INSTRUCTOR COURSE (12 ORG)	Org	12	12	0	12
47	General Instructor Course Otband Wil I (20 ORG)	Org	20	13	7	20
48	SUPPORT PILOT LICENSE (SPL) (4 ORANG)	Org	4	2		2
49	P3KP Angk. 1 (PAPPKINDO)	Org	25	25	0	25
50	DIKLAT CHECKER (CNSB, CNSA, ACO, AIS & ATC) DITNAVPEN	Org	65	52	13	65
51	PKUKP (Papkindo)	Org	12	12	0	12
52	Initial Junior AVSEC (,51-54)	Org	81	55	26	81
53	PANS-OPS Conventional Angk 14 (Pelita Air)	Org	9	8	0	8
54	Inspektur Keamanan Penerbangan Angk. 1	Org	20	12	4	16
55	Pelatihan Checker Personel CNS angk. 1	Org	19	17	1	18
56	Pelatihan Penulisan Ilmiah	Org	19	13	6	19
57	PENGOPERASIAN SISTEM PESAWAT UDARA KECIL TANPA AWAK	Org	13	13	3	16
58	English Training	Org	13	8	5	13
59	Leadership Training Angkatan I	Org	12	8	4	12
60	Leadership Training Angkatan II	Org	12	8	4	12
61	Leadership Training Angkatan III	Org	14	9	6	15
62	Big Data Training	Org	14	9	6	15
63	PANS-OPS Conventional Angkatan 15	Org	12	9	3	12

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
	(Airnav) 12 ORG					
64	Area Control Surveillance 22 (Airnav)	Org	25	20	6	26
65	Aeronautical Cartography Refresher Angkatan 4 (Airnav) 20ORG	Org	27	14	13	27
66	Emergency Locator Transmitter	Org	17	14	4	18
67	Inspektur Keamanan Penerbangan Angk. 2	Org	20	15	1	16
68	Pelatihan Checker CNS Agkt 2	Org	19	17	3	20
69	Initial Dangerous Goods	Org	16	15	1	16
70	Flight Information Refresher (Airnav)	Org	24	19	5	24
71	Basic PKP Refresher	Org	45	42	0	42

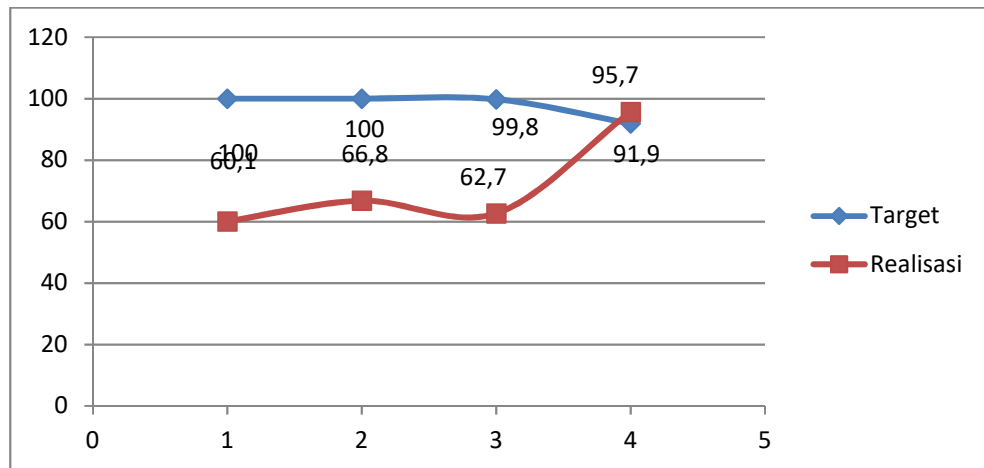
**Tabel 3.9**  
**Jumlah Lulusan Pemberdayaan Masyarakat**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
<b>V.</b>	<b>Diklat Pemberdayaan Masyarakat</b>	<b>Org</b>	<b>900</b>	<b>632</b>	<b>268</b>	<b>900</b>
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja ( K3 )	Org	50	26	24	50
2	Security Awareness	Org	25	4	21	25
3	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (200 ORG)	Org	50	30	20	50
4	Diklat Human Factor (200 ORG)	Org	175	113	62	175
5	Diklat Human Factor (50 ORG)	Org	50	36	14	50
6	Diklat Human Factor (50 ORG)	Org	25	25	0	25
7	Diklat Safety Management System (175 ORG)	Org	175	126	49	175
8	Diklat Safety Management System IATA (25 ORG)	Org	20	16	4	20
9	Diklat Instruktur Keamanan Penerbangan	Org	25	17	8	25
10	Diklat Teknik Perawatan AC Lingkungan Bandar Udara	Org	25	25	0	25
11	Diklat Reccurent Junior AVSEC (25 ORG)	Org	25	19	6	25
12	Diklat Civil Aviation Management (50 ORG)	Org	50	49	1	50
13	FSD Tk. Terampil 4	Org	10	10	0	10
14	FSU Tk. Terampil 8	Org	10	10	0	10
15	FSD Tk. Ahli 5	Org	10	4	6	10
16	FSU Tk. Ahli 9	Org	10	7	3	10
17	AIRPORT OPERATION	Org	25	4	21	25

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
18	BASIC AVSEC	Org	25	25	0	25
19	BATTERY INSTALLATION	Org	65	50	15	65
20	Keudaraan Tingkat Dasar	Org	50	36	14	50

**Tabel 3.10**  
**Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kapasitas SDM**

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI		TOTAL
				L	P	
VI.	Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai	Org	29	0	0	0
1	PROGRAM PEMAGANGAN DOSEN	Org	5			
2	PELATIHAN PERSONIL DAMER	Org	2			
3	IELP RATER REFRESHER COURSE	Org	6			
4	DIKLAT SPMI	Org	15			
5	DIKLAT QUALIFIED INTERNAL AUDITOR	Org	1			



**Grafik 3.5**  
**Lulusan Diklat**

- *IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi*

Pada IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi, lulusan peserta diklat pembentukan pada tahun 2021 yaitu sebanyak 736 orang, dengan target yang berhasil bekerja pada tahun 2022 sebanyak 512 orang atau 80,4%. Pada bulan Desember, realisasi yang telah tercapai yaitu sebesar 69,57% atau 512 orang dari 736 orang yang telah bekerja di beberapa instansi pemerintah atau swasta.

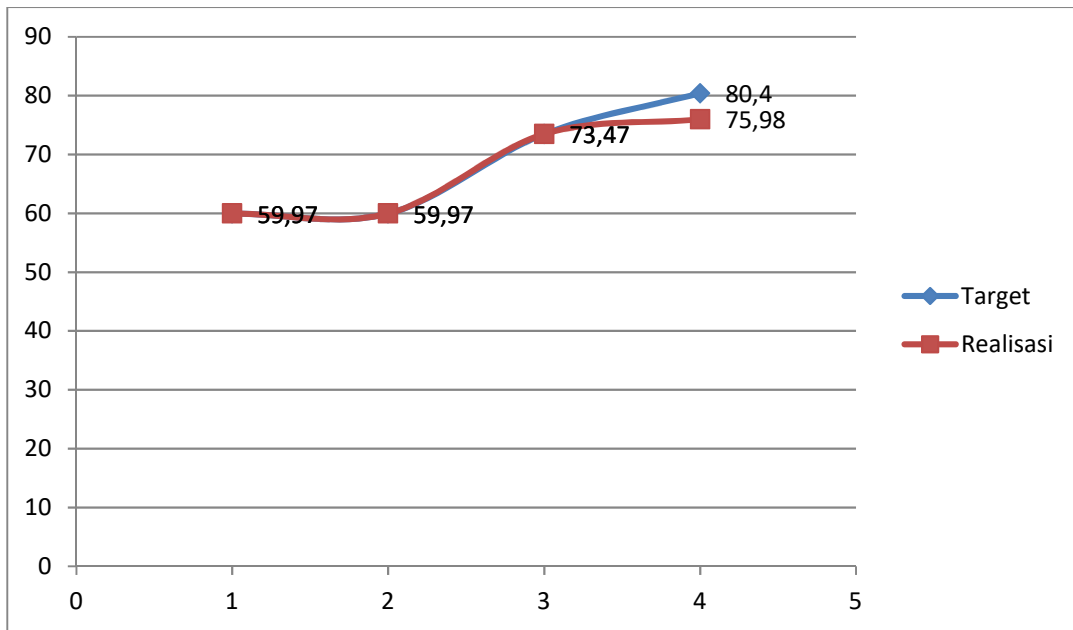
### **Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Belum tercapainya realisasi penyerapan lulusan diklat pembentukan sampai dengan bulan Desember disebabkan adanya lulusan peserta diklat pembentukan PPI Curug yang belum diterima di instansi penerbangan, seperti lulusan penerbang yang belum diterima di maskapai – maskapai di Indonesia, sehingga PPI Curug dapat mengupayakan untuk mempromosikan lulusan PPI Curug agar dapat diterima bekerja di instansi pemerintah/swasta/BUMN.

**Tabel 3.8**  
**Penyerapan Lulusan Diklat**

No.	Program Studi	LULUSAN THN 2021 Perhitungan Kumulatif					
		Jml. Lulusan	Pemerintah	Non-Pemerintah	Total Bekerja	Belum Terserap	%
	<b>Pendidikan Pembentukan</b>	<b>736</b>	<b>383</b>	<b>129</b>	<b>512</b>	<b>224</b>	<b>69,57</b>
1	ND PENERBANG	38	23	5	28	10	73,7
2	D.IV TPU	161	1	61	62	99	38,5
3	D.IV TNU	70	2	24	26	44	37,1
4	D.IV TLB	42		13	13	29	31,0
5	D.IV LLU	23		0	0	23	0,0
6	D.III TMB	72	72	0	72		100,0
7	D.III TBL	47	24	17	41	6	87,2
8	D.III OBU	117	95	9	104	13	88,9

No.	Program Studi	LULUSAN THN 2021 Perhitungan Kumulatif					
		Jml. Lulusan	Pemerintah	Non-Pemerintah	Total Bekerja	Belum Terserap	%
9	D.III PKP	166	166	0	166		100,0



**Grafik 3.6**  
**Penyerapan Lulusan Peserta Diklat**

- *Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir*

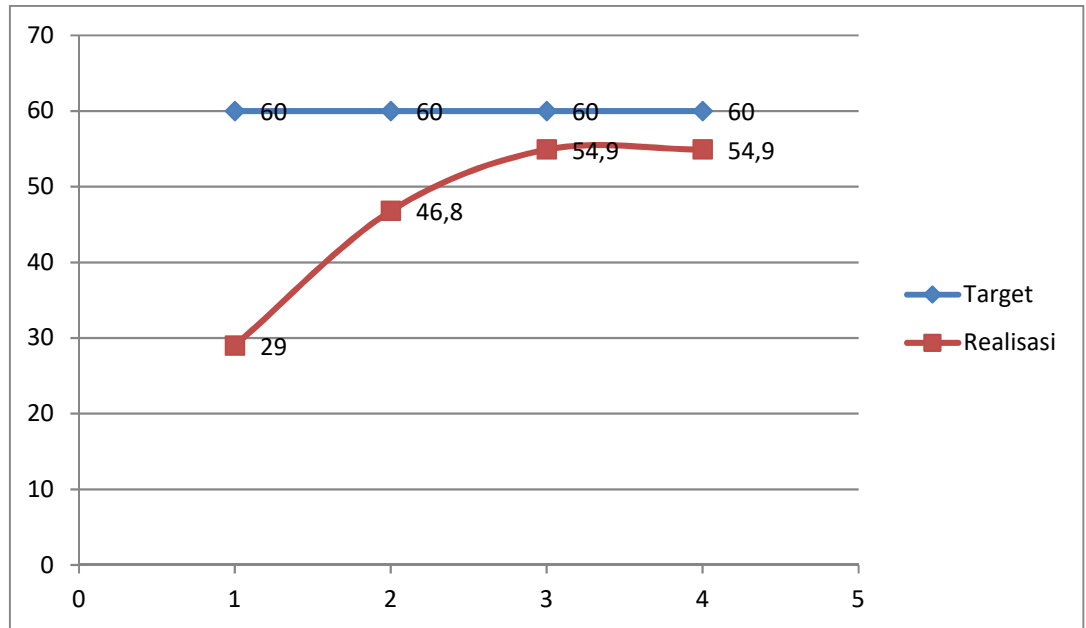
Persentase realisasi utilitas PPI Curug sampai dengan bulan Desember tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan dikarenakan adanya pandemi nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB), sehingga kegiatan belajar mengajar dilakukan dengan metode online menyesuaikan dengan peraturan pemerintah, oleh karena itu sarana pendidikan berupa kelas, laboratorium dan asrama tidak digunakan selama pandemi nasional ini, selain itu adanya peserta diklat pembentukan yang melaksanakan On the Job Training (OJT) di

perusahaan – perusahaan penerbangan sehingga mereka berada di luar lingkungan PPI Curug.

- Jumlah kapasitas asrama yang dimiliki untuk menampung peserta diklat oleh PPI Curug pada tahun 2022 adalah sebanyak 1.016 orang, dan jumlah peserta diklat yang masuk pada bulan Desember adalah sebanyak 1057 orang (104,0%)
- Jumlah kapasitas kelas yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2022 adalah sebanyak 1.920 orang dan jumlah peserta diklat yang menggunakan kelas untuk kegiatan Pendidikan secara tatap muka pada bulan Desember adalah sebanyak 1057 orang (55,1%)
- Jumlah kapasitas laboratorium yang dimiliki oleh PPI Curug dalam mendukung kegiatan Pendidikan dan pelatihan peserta diklat adalah sebanyak 2.179 orang dengan jumlah peserta diklat yang sedang berjalan pada bulan Desember 2022 adalah sebanyak 857 orang (39,3%)
- Jumlah kapasitas pesawat latih yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2022 sebanyak 100 orang dengan jumlah peserta diklat pembentukan program studi penerbang yang menggunakan pesawat latih untuk Latihan terbang adalah sebanyak 26 orang (26%)
- Jumlah kapasitas simulator yang dimiliki oleh PPI Curug adalah sebanyak 98 orang dengan jumlah peserta diklat yang menggunakan simulator untuk kegiatan Latihan terbang pada program studi penerbang adalah sebanyak 49 orang (50%)

#### **Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Belum tercapainya realisasi utilitas sarana dan prasarana yang dimiliki PPI Curug sampai dengan bulan Desember disebabkan adanya taruna yang melaksanakan On The Job Training (OJT) sehingga asrama dan kelas tidak digunakan.



**Grafik 3.7**  
**Utilitas Sarana dan Prasarana**

- **IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat**

Kegiatan pengabdian masyarakat yang akan dilaksanakan oleh dosen – dosen dilingkungan PPI Curug memiliki target sebanyak 16 (Delapan) kegiatan. Dan yang telah dilaksanakan oleh tim dosen PPI Curug sampai dengan bulan Desember sebanyak 16 kegiatan. Kegiatan ini dilaksanakan di lingkungan PPI Curug dan di wilayah sekitar PPI Curug.

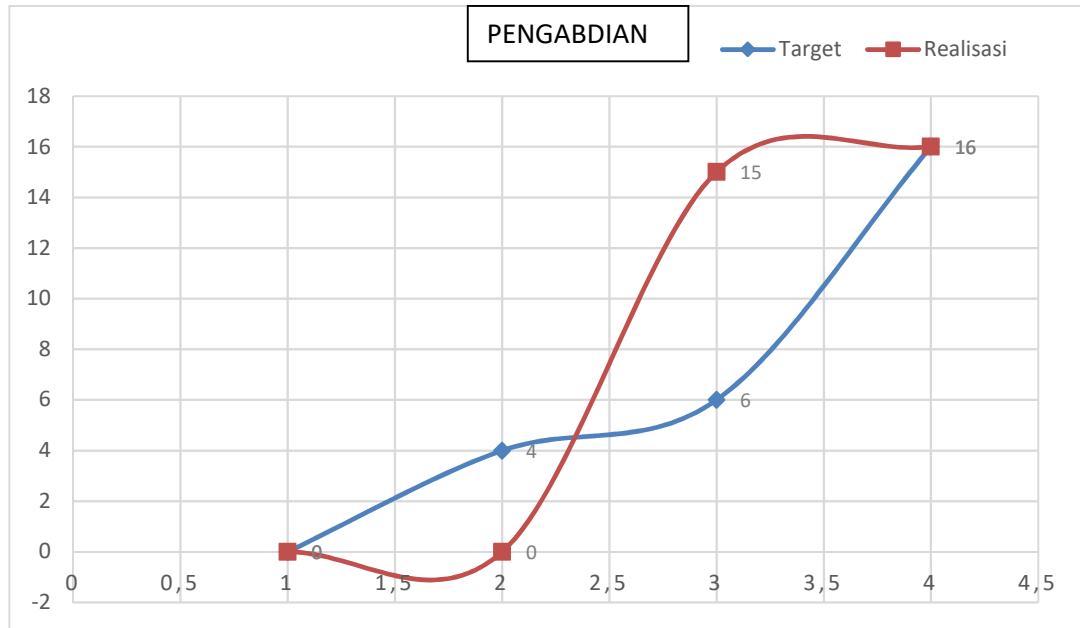
**Tabel 3.11**  
**Pengabdian Masyarakat**

NO	JUDUL	DOSEN	DASAR PELAKSANAAN
1	INSTALASI PERPIPAAN AIR BERSIH MUSHOLLAH AL-MUQAROMAH DESA SERDANG KULON KECAMATAN PANONGAN KABUPATEN TANGERANG	YENNI ARNAS., S.T., M.Si.	<b>SK. 612 TAHUN 2022</b>
		HARI KURNIAWANTO., S.T., S.Si.T., M.M.	
		KGS. M .ISMAIL., S.Si.T., M.T.	
		IMAM HARYADI WIBOWO, S.T., MS.ASM.	
		BENNY KURNIANTO., S.Pd., M.T.	

NO	JUDUL	DOSEN	DASAR PELAKSANAAN
2	TUTORIAL SKETSA 3D DAN PEMASANGAN KOMPONEN MAKET ATC TOWER DI SMK NEGERI 12 BANDUNG	Ir. SUSE LAMTIAR SIMBOLON., M.M.	
		OKA FATRA., S.Si.T., M.T.	
		PRIBADI ASIH., S.IP., M.M.	
		SUPARLAN., S.Pd., M.A.	
		WAHYU DWI AGUSTINI, S.T., M.M.	
3	PENGENALAN SHEET METAL REPAIR UNTUK GURU BIDANG STUDI PRODUKTIF SMK PENERBANGAN	WIRA GAUTHAMA., S.T., S.Si.T., M.Pd.	
		LILIES ESTHI RIYANTI., S.Si.T., M.T.	
		Ir. MURSYIDIN., M.H.	
		ANDRI KURNIAWAN., S.Si.T., M.T.	
		BHIMA SHAKTI ARRAFAT, S.S.T.	
4	PELATIHAN PENCEGAHAN DAN PENANGGULANGAN BAHAYA KEBAKARAN DI FIRE STATION BANDAR UDARA SOEKARNO-HATTA	WAHYU KURNIAWAN., S.E., M.M.	
		FANDHY GUNAWAN, S.AP., M.A.	
		SURYA TRI SAPUTRA, S.S.T.	
		WAWAN YUSMANA, A.Md.	
5	PELATIHAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN HUMAN FACTOR DI SMK PENERBANGAN CURUG TANGERANG	RINOSA ARI WIDAGDO, S.Si.T., M.A.	
		FETI FATONAH., S.E., M.Si.	
		DODY WAHYU WIDODO, S.Si.T., M.Si.	
		BHIMA SHAKTI ARRAFAT, S.S.T.	
		ANDRI KURNIAWAN., S.Si.T., M.T.	
6	PELATIHAN AVIATION SECURITY AWARENESS BAGI PERSONAL KEAMANAN PENERBANGAN	KARDI, S.H., M.H.	
		Drs. SUNDORO., M.Si.	
		HEMI PEMURAHARDJO, S.H., DESS.	
		ICHYU MACHMIYANA, S.S.T., MS.SMA.	
		FERI ADRIANSYAH, S.E., M.M.Tr.	
7	WORKSHOP PERAKITAN AUDIO AMPLIFIER GUNA MENINGKATKAN KETERAMPILAN BIDANG ELEKTRONIKA WARGA DESA	TONI., S.IP., M.Si.	
		MUH. WILDAN., S.T., M.T.	
		SABDO PURNOMO, S.T., S.Si.T., M.Si.	

NO	JUDUL	DOSEN	DASAR PELAKSANAAN
	SERDANG KULON KECAMATAN PANONGAN KABUPATEN TANGERANG	ERIYANDI, S.T., M.Si.	
		Ir. IKA ENDRAWIJAYA., M.M.Tr.	
8	SOSIALISASI SISTEM KEAMANAN PERIMETER BANDARA DI INDONESIA	ENDANG SUGIH ARTI., S.E., M.Si.	
		DINI WAGINI., S.IP., M.A.	
		NUNUK PRAPTININGSIH, S.E., M.Si.	
		Dr. SRI RAHAYU SURTININGTYAS., S.E., M.Sc.	
		R.B. BUDI KARTIKA W, S.Pd., S.Si.T., M.T.	
9	RAMBU-RAMBU PENGGUNAAN DRONE BAGI PEMULA	RUDY., S.H., M.Si.	
		RINI SADIATMI., S.IP., M.Si.	
		ELFI AMIR, S.Si.T., S.E., M.M.	
		TOGI ADNAN MARULI SINAGA, S.E., M.A.	
10	PENDAMPINGAN PENGAJARAN TEORI AIRCRAFT REPAIR DI SMK PENERBANGAN BINA DIRGANTARA SURAKARTA	AMAL FATKHULLOH., S.Si.T.	
		IWAN ENKGUS KURNIAWAN, S.S.T.	
		DJOKO HERWANTO., S.T., S.Si.T., M.M.	
		IWAN KOSWARA, S.E., M.M.	
11	PELATIHAN DESAIN AUGMANTED REALITY UNTUK PENINGKATAN KETERAMPILAN LULUSAN PPIC	DIAN ANGGRAINI PURWANINGTYAS., S.Si.T., M.T.	
		ASRI SANTOSA, S.T., S.Si.T., M.T.	
		SUKARWOTO, S.Si.T., S.T., M.M.	
		JOHAN WAHYUDI., S.Pd., S.Si.T., M.T.	
		ARSANTO NOORWAHYU W., S.E., M.Si.	
12	PELATIHAN PENGGUNAAN MICROSOFT WORD DALAM PENULISAN ILMIAH GURU-GURU SEKOLAH MENENGAH	Ir. IKA ENDRAWIJAYA., M.M.Tr.	
		DIAN ANGGRAINI PURWANINGTYAS., S.Si.T., M.T.	
		KHOIRUL ANAM., S.Si.T.	
13	PENGENALAN SOFTWARE ANALISIS BIBLIOMETRIK PUBLISH OR PERISH (POP) KEPADA GURU MAN 3 KULONPROGO YOGYAKARTA	ALWAZIR ABDUSSHOMAD, S.PdI., M.PdI.	
		NAWANG KALBUANA., S.E., M.Ak., CA, ACPA, CAP.	
		BENNY KURNIANTO., S.Pd., M.T.	

NO	JUDUL	DOSEN	DASAR PELAKSANAAN
	DALAM RANGKA MENINGKATKAN KEMAMPUAN PENYUSUNAN KARYA ILMIAH	ZULINA KURNIAWATI., S.Si.T., M.Si. TAUFIK ROHMAN, S.Pd., M.A.	
14	SOSIALISASI PERATURAN UMUM INSTALASI LISTRIK DI LINGKUNGAN SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN PENERBANGAN DIRGANTARA TANGERANG BANTEN	TARYANA., S.Si.T., M.M. YAYUK SUPRIHARTINI., S.Si.T., M.A. RUBBY SOEBIANTORO, S.S.T., M.Pd. HENDRO WIDIARTO., S.Pd., S.Si.T., M.M. NURHEDHI DESRYANTO., S.T., S.Si.T., M.M.	
15	PELATIHAN SAFETY MANAGEMENT SYSTEM BAGI PERSONEL PENERBANGAN BIDANG PEMANDU LALU LINTAS UDARA	DWI LESTARY., S.S.T., M.A., MS.ASM. DJOKO JATMOKO., S.Si.T., M.M. RANY ADILIAWIJAYA PUTRIEKAPUJA., S.Si.T., M.Si. PANGSA RIZKINA ASWIA., S.S.T., M.T. DHIAYU HANDAYANTRI, S.S.T.	
16	PENINGKATAN DAYA SAING LULUSAN ATC MELALUI PELATIHAN HUMAN FACTOR	IMAM SONHAJI, S.S.T., M.M. LINA ROSMAYANTI., S.E., M.Si. EMILIA RAHAJENG LARASATI, S.S.T., M.M.Tr. ANDINI AYUDYAH FEBIANTI., S.S.T., M.A. GILANG TRIO PUTRA, S.S.T., MS.ANSEO.	



**Grafik 3.8**  
**Pengabdian Masyarakat**

- *IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional*

Pada tahun 2022, PPI Curug memiliki target kegiatan penelitian sebanyak 33 (Tiga Puluh Tiga) dokumen dan sampai dengan bulan Desember 2022 PPI Curug belum selesai untuk proses pelaksanaan kegiatan penelitian.

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Kegiatan penelitian pada tahun 2022 telah mencapai target sebanyak 33 dokumen penelitian yang dihasilkan oleh para dosen di lingkungan PPI Curug. Tetapi dokumen penelitian yang dihasilkan pada tahun ini belum di terbitkan dalam jurnal nasional dan internasional, penelitian tersebut hanya diterbitkan pada jurnal internal PPI Curug.

Dalam upaya membantu dosen untuk dapat menerbitkan penelitian di dalam jurnal nasional maupun internasional, PPI Curug berupaya untuk bekerjasama dengan universitas lain untuk kegiatan penelitian

serta mendatangkan narasumber yang ahli untuk memberikan arahan dalam persiapan tahapan pembuatan penelitian sampai dengan diterbitkan dalam jurnal nasional maupun internasional

**Tabel 3.11**  
**Penelitian Ilmiah**

PERIODE I			
NO	JUDUL	DOSEN	DASAR
1	PENGUJIAN STATIK DAN DINAMIK STRUKTUR UNMANNED AERIAL VEHICLE BERBAHAN ACRYLONITRILE BUTADIENE STYRENE (ABS)	OKA FATRA, S.Si.T., S.T., M.T.	SK. 611 TAHUN 2022
		ANDRI KURNIAWAN, S.S.T., M.T.	
		IWAN ENGGUS KURNIAWAN, S.S.T., MS.ASM.	
2	KAJIAN PEMBENTUKAN UNIT AIRCRAFT MILITARY RESCUE AND FIRE FIGHTING DI PANGKALAN UDARA TNI-AL JUANDA SURABAYA	WAHYU KURNIAWAN., S.E., M.M.	
		ELFI AMIR, S.Si.T., S.E., M.M.	
		FANDHY GUNAWAN, S.AP., M.A.	
3	KONSEPTUAL FRAMEWORK <i>VIRTUAL LEARNING ENVIRONMENT</i> (Vle) TERINTEGRASI DENGAN LABORATORIUM MONOPULSE SECONDARY SURVEILLANCE RADAR	DIAN ANGGRAINI PURWANINGTYAS., S.Si.T., M.T.	
		JOHAN WAHYUDI., S.Pd., S.Si.T., M.T.	
		I.G.A AYU MAS OKA, S.E., S.Si.T., M.T.	
4	PENGEMBANGAN TRAINING AND PROCEDURE MANUAL (TPM) PADA APPROVED TRAINING ORGANIZATION (ATO) UNTUK EFEKTIFITAS PENGELOLAAN PELAKSANAAN PELATIHAN DI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	DJOKO JATMOKO., S.Si.T., M.M.	
		ICHYU MACHMIYANA., S.S.T., MS.SMA.	
		EMILIA RAHAJENG LARASATI, S.S.T., M.M.Tr.	
5	ANALISIS MISSING DEPARTURE MESSAGE PADA AIR TRAFFIC CONTROL (ATC) AUTOMATION SYSTEM DI PERUM LPPNPI CABANG JAKARTA AIR TRAFFIC SERVICE CENTER	NUNUK PRAPTININGSIH., S.E., M.Si.	
		DINI WAGINI., S.IP., M.A.	
		YUDHA ABIMANYU	
6	PERANCANGAN SAFETY MANAGEMENT SYSTEM MANUAL PADA APPROVED TRAINING ORGANIZATION	DWI LESTARY., S.S.T., M.A., MS.ASM.	
		Dr. SRI RAHAYU SURTININGTYAS., S.E., M.Sc.	
		PANGSA RIZKINA ASWIA., S.S.T., M.T.	
7	PERANCANGAN BAND PASS CAVITY	MUH. WILDAN., S.T., M.T.	

PERIODE I			
NO	JUDUL	DOSEN	DASAR
	FILTER PADA RADIO PEMANCAR VHF AIR GROUND COMMUNICATION	TONI, S.IP., M.Si. ARIF SULAIMAN, S.T., M.T.	
8	PROTOTYPE LISTRIK TENAGA SURYA SEBAGAI SUMBER DAYA MOTOR PENGGERAK AWAL	Drs. SUNDORO., M.Si. R.B. BUDI KARTIKA W, S.Pd., S.Si.T., M.T. NURHEDHI DESRYANTO, S.T., S.Si.T., M.T.	
9	DESAIN LISTRIK TENAGA SURYA OFF GRID DI HANGGAR POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG	TARYANA., S.Si.T., M.M. YAYUK SUPRIHARTINI., S.Si.T., MA. RUBBY SOEBIANTORO, S.Si.T. M.Pd.	
10	HAZARD AND RISK ASSESMENT PADA TRIP REPORT JANUARY - DECEMBER 2021 PROGRAM STUDI PENERBANG PPI CURUG PSC 141D-01	ARSANTO NOORWAHYU W., S.E., M.Si. RINOSA ARI WIDAGDO, S.Si.T., M.A. DODY WAHYU WIDODO, S.Si.T., M.Si.	
11	PENGEMBANGAN SISTEM MUTU DI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA	RUDY., S.H., M.H. RINI SADIATMI., S.IP., M.Si.	
12	FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGUNGKAPAN SUISTAINABILITY REPORT PADA MASKAPAI PENERBANGAN DI INDONESIA	NAWANG KALBUANA., S.E., M.Ak. BENNY KURNIANTO., S.Pd., M.T. ALWAZIR ABDUSSHOMAD, S.Pdl., M.Pdl.	
13	IMPLEMENTASI FUZZY-SERQUAL, REFINED-KANO, IPA DAN QFD UNTUK MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PENDIDIKAN TINGGI VOKASI	Dr. SRI RAHAYU SURTININGTYAS., S.E., M.Sc.	
14	PERANAN DOSEN MATA KULIAH PANCASILA TERHADAP KEDISIPLINAN TARUNA TEKNIK PENERBANGAN PADA PEMBELAJARAN DARING SELAMA MASA PANDEMI COVID 19	PRIBADI ASIH., S.IP., M.M.	
15	IDENTIFIKASI SINTAKSIS DALAM MENGUKUR KOMPETENSI GRAMATIKA SESUAI STANDARD KEMAMPUAN BAHASA INGGRIS PENERBANGAN ICAO	BENNY KURNIANTO., S.Pd., M.T. NAWANG KALBUANA., S.E., M.Ak. AHMAD ROSSYDI, S.Pd., M.Pd.	

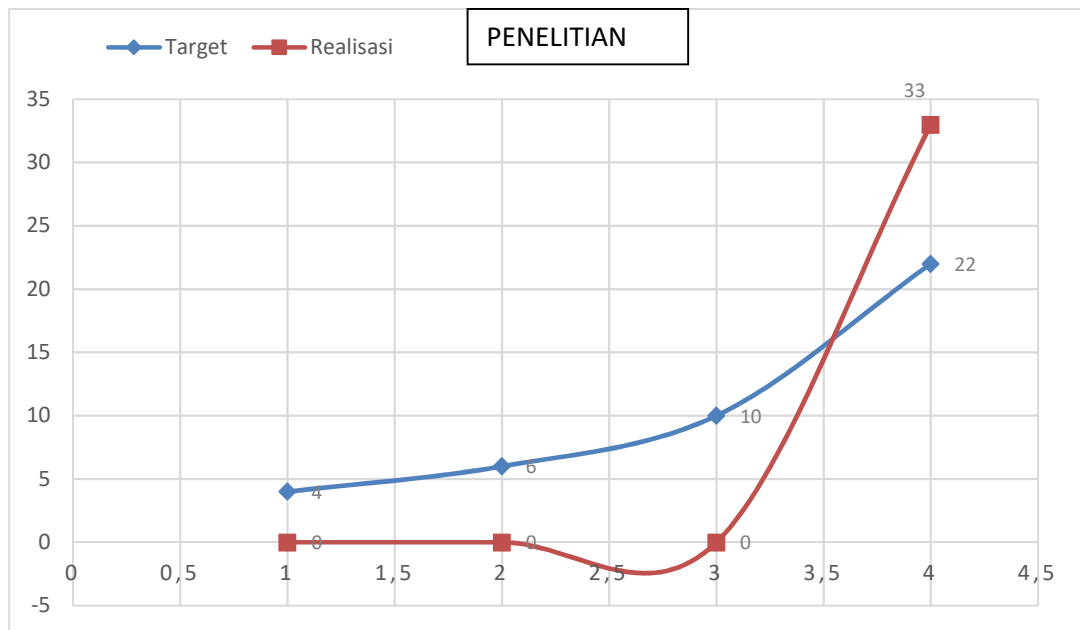
PERIODE I			
NO	JUDUL	DOSEN	DASAR
16	PERENCANAAN <i>RAPID EXIT TAXIWAY</i> DI BANDAR UDARA INTERNASIONAL SOEKARNO-HATTA	Ir. SUSE LAMTIAR SIMBOLON, M.M.	
		REZA PAHLEVI, S.T.	
		SUPARLAN, S.Pd., M.A.	

PERIODE II			
NO	JUDUL	DOSEN	DASAR
1	NEEDS ANALYSIS OF AIR TRAFFIC CONTROLLER IN THE DEVELOPMENT OF INTEGRATED SPEAKING AND LISTENING SKILLS BASED ON ICAO REQUIREMENTS	IMAM SONHAJI, S.S.T., M.M.	SK. 774 TAHUN 2022
		SURYA TRI SAPUTRA, S.S.T., MS.ASM.	
		EMILIA RAHAJENG LARASATI, S.S.T., M.M.Tr.	
2	ANALISIS CHASSIS KENDARAAN AIRPORT RESCUE FIRE AND FIGHTING CRASH CAR TIPE I	KGS. M. ISMAIL, S.Si.T., M.T.	
		YENNI ARNAS, S.T., M.Si.	
		ZULINA KURNIAWATI, S.Si.T., M.Si.	
3	KAJIAN SISTEM PELAPORAN KEAMANAN BERBASIS WEB GUBA EFISIENSI KINERJA <b>AVIATION SECURITY</b> DI BANDAR UDARA INTERNASIONAL AHMAD YANI SEMARANG	KARDI, S.H., M.H.	
		FERI ADRIANSYAH, S.E., M.M.Tr.	
4	IMPLEMENTASI AIR PURIFIER PADA PESAWAT PIPER ARCHER-III POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA	DJOKO HERWANTO., S.Si.T., M.M.	
		AMAL FATKHULLOH, S.Si.T.	
		IWAN ENGGUS KURNIAWAN, S.S.T., MS.ASM.	
5	ANALISA KEBUTUHAN KOMPETENSI LULUSAN PPIC TERHADAP PERUSAHAAN PENERBANGAN	ENDANG SUGIH ARTI, S.E., M.Si.	
		HENDRO WIDIARTO, S.Pd., S.Si.T., M.M.	
		Ir. IKA ENDRAWIJAYA, M.M.Tr.	
6	ANALISA KEMAMPUAN DOSEN DALAM PENELITIAN DAN PUBLIKASI DENGAN METODE <i>FIVE FORCES POTERS</i>	YENNI ARNAS, S.T., M.Si.	
		ENDANG SUGIH ARTI, S.E., M.Si.	
		IMAM HARYADI WIBOWO, S.T.	
7	ANALISA KERJA DOSEN PPIC	Ir. IKA ENDRAWIJAYA, M.M.Tr.	

PERIODE II			
NO	JUDUL	DOSEN	DASAR
	DALAM PELAKSANAAN TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI DENGAN METODE <i>BALANCE SCORE CARD</i>	ASRI SANTOSA, S.T., S.Si.T., M.T.	
		ERİYANDI, S.T., M.Si.	
8	ANALISA PERFORMA PERALATAN LABORATORIUM TERHADAP CAPAIAN PEMBELAJARAN TARUNA DI PPIC	ZULINA KURNIAWATI, S.Si.T., M.Si.	
		SUKARWOTO, S.Si.T., S.T., M.T.	
		KGS. M. ISMAIL, S.Si.T., M.T.	

PERIODE III			
NO	JUDUL	DOSEN	DASAR
1	PENGUJIAN PROTOTYPE SYSTEM WIDE INFORMATION MANAGEMENT (SWIM) MENGGUNAKAN DESAIN ARSITEKTUR MODEL VIEW CONTROL	ASRI SANTOSA, S.T., S.Si.T., M.T.	SK 1195 TAHUN 2022
		DHOFAN DWI KURNIAWAN, A.Ma., S.T.	
		IQBAL AURELIO TAWAKAL, S.Tr.T.	
2	RANCANGAN PROTOTYPE MOBIL LISTRIK UNUTK TERMINAL BANDAR UDARA	NURHEDHI DESRYANTO, S.T., S.Si.T., M.T.	
		Drs. SUNDORO., M.Si.	
		ICHYU MACHMIYANA., S.S.T., MS.SMA.	
3	PEMANTAUAN SISTEM DISTRIBUSI LISTRIK DENGAN MEMANFAATKAN IOT DI BANDARA BANYUWANGI	HENDRO WIDIARTO, S.Pd., S.Si.T., M.M.	
		DIAN ANGGRAINI PURWANINGTYAS., S.Si.T., M.T.	
		YUSUP SETIYARSO	
4	RANCANGAN APAR UNTUK PENGGUNA GEDUNG BERBASIS AUGMANTED REALITY AR)	ERİYANDI, S.T., M.Si.	
		KHOIRUL ANAM, S.Si.T.	
		CHUANDA	
5	ANALISA PERHITUNGAN EMISI KARBON PESAWAT UDARA (TIPE PESAWAT) PADA SAAT (PARKIR) DI TERMINAL KEBERANGKATAN DOMESTIK DI BANDARA SOEKARNO - HATTA	WAHYU DWI AGUSTINI, S.T., M.M.	
		RIVANDI HAFIEZA	
		FAWWAZ YUSA GIFARI	
6	OPTIMALISASI RUTE TERBANG PADA PROSEDUR PENERBANGAN STANDARD ARRIVAL (STAR) RNP I BERBASIS EXPERIMENTAL GENETIC ALGORITHM	FETI FATONAH, S.E., M.Si.	
		IMAM SONHAJI, S.S.T., M.M.	
		IWAN ARDIANSYAH	
7	ROBOT CEWAMA UNTUK	TONI, S.IP., M.Si.	

	SMART FORKLIFT BERBASIS IOT	Ir. SUSE LAMTIAR SIMBOLON, M.M. MOCHAMAD FAISAL YOGA DEWANTARA	
8	PROTOTYPE LAMPU KORIDOR BERBAHAN PANEL SURYA	HARI KURNIAWANTO, S.T., S.Si.T., M.M. IWAN KOSWARA, S.E., M.M. BASIL ALDRIAN PRAWIRAATMAJA, S.Tr.T.	
9	STUDY BEBAN KERJA ATC BANDARA SOEKARNO - HATTA	RANY ADILIAWIJAYA PUTRIEKAPUJA, S.Si.T., M.Si. GEMA FIRDAUS AVIANTARA, S.Tr.Tra. AGUS SETIAWAN	



**Grafik 3.9**  
**Penelitian Ilmiah**

- *IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat*

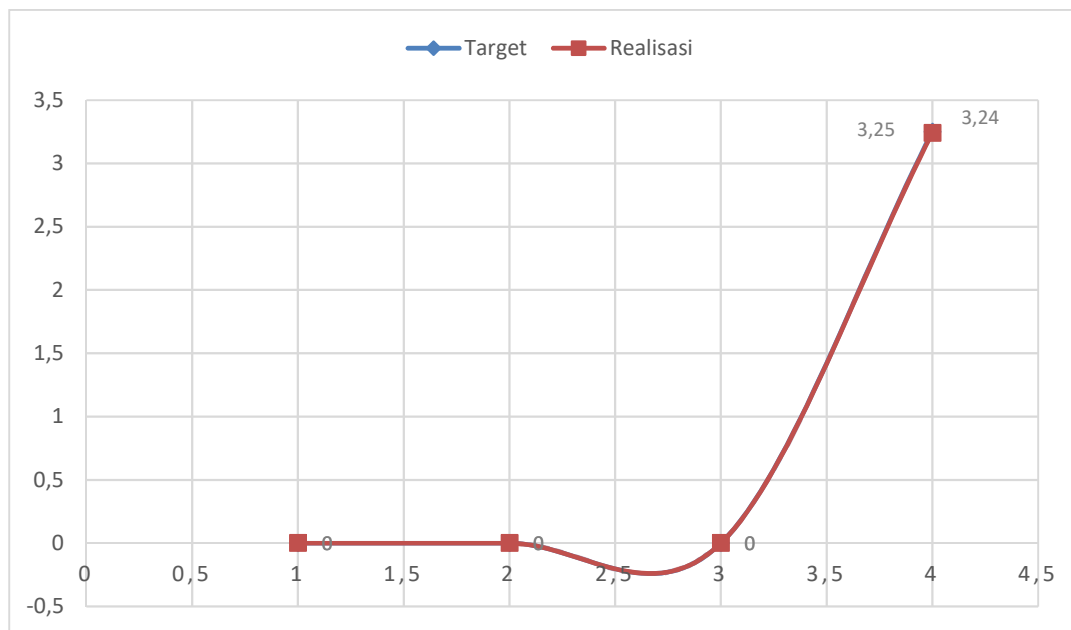
Kegiatan survey kepada masyarakat dilaksanakan dalam menilai tingkat kepuasan masyarakat atas pelayanan PPI Curug dalam bidang akademis dan non akademis. Indeks Kepuasan masyarakat telah dilaksanakan dengan menyebarkan angket kuesioner kepada masyarakat (pelanggan) dengan total pertanyaan sebanyak 33 pertanyaan secara metode online dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 639 orang peserta Pendidikan diploma dan 16 orang peserta pelatihan diklat teknis.

### **Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Hasil dari kuesioner yang disebarakan kepada para peserta didik menyatakan bahwa pelaksanaan pelayanan public kepada Pendidikan dan pelatihan mencerinkan tingkat kualitas baik. Dan pelaksanaan pelayanan kepada dosen mencerminkan tingkat kualitas yang baik.

Untuk bisa mewujudkan pelaksanaan pelayanan prima diperlukan komitmen untuk melaksanakan transparansi dan akuntabilitas, baik oleh pengambil keputusan (top manager), pimpinan unit pelaksana dan pelaksana pelayanan publik, untuk selalu berupaya memberikan pelayanan secara cepat, tepat, murah, terbuka, sederhana, dan mudah dilaksanakan serta tidak diskriminatif.

Beberapa pelayanan yang perlu ditingkatkan oleh PPI Curug kepada dosen dan tenaga pendidik diantaranya Pemberian Penghargaan atas Prestasi/Kinerja dosen, Pengembangan diri mengikuti magang / studi banding dalam / luar negeri, Layanan untuk kenaikan jenjang karir dosen dan Informasi, kesempatan untuk alih jenjang jabatan ke struktural serta Ketersediaan fasilitas Internet/Sistem Informasi yang efektif



**Grafik 3.10**  
**Indeks Kepuasan Masyarakat**

**3. SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	90	100,0
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9	9	9	9	9	100,0
			- Jumlah total program studi	prodi	10	10	10	10	10	100,0
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100,0	42,9	64,3	100,0	121,4	121,4
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	14	6	9	14	17	121,4

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
		- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	14	14	14	14	14	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran									110,7

- *IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi*

Kegiatan ini merupakan kegiatan akreditasi yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2022 sebagai bentuk evaluasi dan penilaian secara komprehensif atas komitmen program studi terhadap mutu dan kapasitas penyelenggaraan program tridharma perguruan tinggi, guna menentukan kelayakan program studi untuk menyelenggarakan program akademiknya.

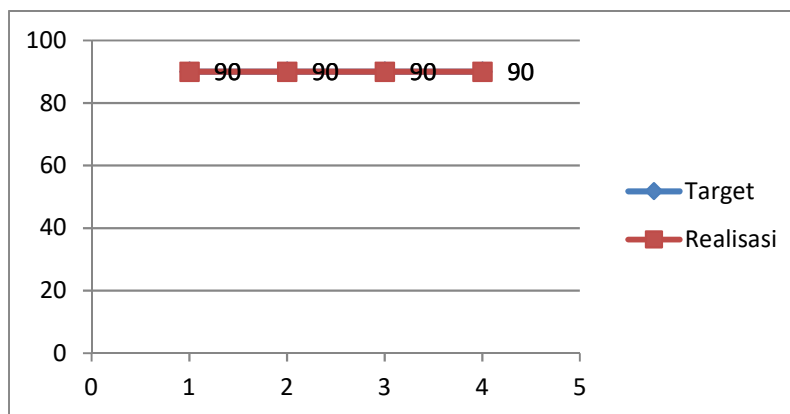
Di PPI Curug memiliki 10 (sepuluh) program studi, dan yang telah memiliki akreditasi yaitu sebanyak 10 (Sepuluh) program studi yang telah terdaftar dalam Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT). Sampai dengan bulan Desember 2022

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Pada tahun 2022, program studi penerbang mendapatkan peringkat Baik dalam perolehan nilai akreditasi. Hal ini disebabkan adanya beberapa indikator yang tidak tercapai seperti jumlah dosen dan jumlah taruna yang menjadi salah satu syarat dalam penilaian akreditasi.

Diharapkan program studi penerbang dapat meningkatkan penilaian indikator dalam penilaian akreditasi tersebut dengan cara menambah jumlah dosen serta permintaan untuk dapat membuka penerimaan peserta diklat sebagai salah satu syarat penilaian.

NO	PROGRAM STUDI	NO SK	PERINGKAT	TANGGAL AKHIR
1	D.IV LLU	3198/SK/BAN-PT/AKRED/DIPL-IV/IX/2017	B	2022
2	D.IV TLB	5946/SK/BAN-PT/Akred/ST/IX/2020	B	2025
3	D.IV TNU	2754/SK/BAN-PT/AKRED/DIPL-IV/VIII/2017	B	2022
4	D.IV TPU	2953/SK/BAN-PT/AKRED/DIPL-IV/VIII/2017	B	2022
5	D.III OBU	3189/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/IX/2017	B	2022
6	D.III PA	2437/SK/BAN-PT/AKRED/DIPL-III/VIII/2017	B	2022
7	D.III PKP	4122/SK/BAN-PT/Akred/Dipl-III/X/2019	B	2024
8	D.III TBL	4431/SK/BAN-PT/AKRED/DIPL-III/XI/2017	B	2022
9	D.III TMB	4430/SK/BAN-PT/AKRED/DIPL-III/XI/2017	B	2022
10	D.IV PNB	2114/SK/BAN-PT/Ak-PKP/ST/III/2022	C	2027



**Grafik 3.11**  
**Akreditasi**

- *IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi*

Indikator Kinerja ini merupakan persentase jumlah dokumen Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti pada tahun 2022 dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen Kerjasama yang ditindaklanjuti pada tahun ini.

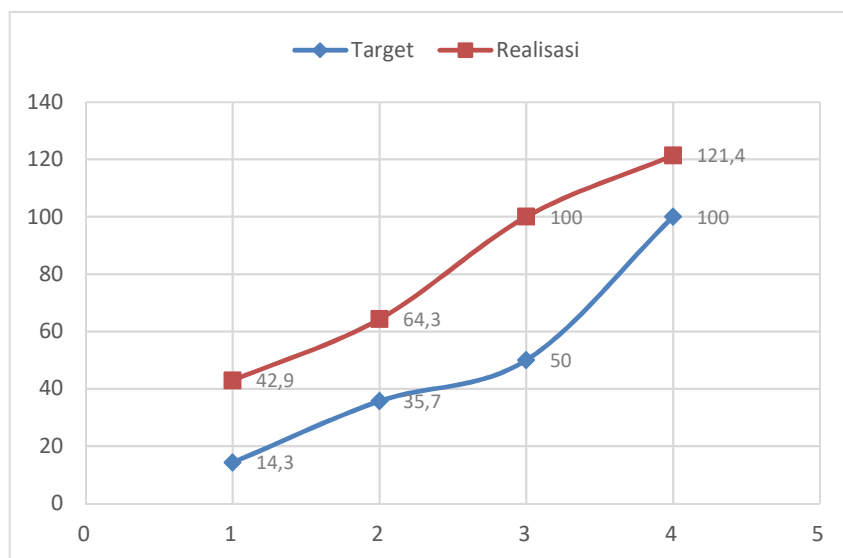
Pada tahun 2022 PPI Curug mempunyai target sebanyak 14 (Empat belas) dokumen kerjasama dan sampai dengan bulan Desember 2022 telah terealisasi sebanyak sebanyak 17 (Tujuh Belas) dokumen kerjasama yang telah terlaksana. PPI Curug dapat mencapai target dalam kerjasama ini yaitu dengan berusaha mendapatkan mitra mitra kerjasama dengan cara menawarkan diklat – diklat yang dapat dilaksanakan di PPI Curug serta adanya

penawaran aset yang dimiliki oleh PPI Curug terhadap beberapa stakeholder.

**Tabel 3.12**  
**Kerjasama**

No.	Nomor & Tanggal Penandatanganan dan Masa Berlaku	Judul MoU	Area Kerja Sama	Ket
1		Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan PPC B737 NG	Kerjasama PPI Curug dengan PT. Jet Eksekutif Travya	
2		Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan PPC A320	Kerjasama PPI Curug dengan Rusman dan Hanantaji	
3		Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Senior ATC	Kerjasama PPI Curug dengan TNI AU	
4	19/SP/SWAKELOLA/X/2022 HK.201/11/17/PPIC-2022 - 20 Oktober 2022 - Berlaku sd 5 Desember 2022	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Checker ATC	Kerjasama PPI Curug dengan Direktorat Navigasi Penerbangan	
5	PKS/001/PAPPKINDO/I/2022 HK.201/1/2/PPIC-2022 - 12 Januari 2022 - Berlaku sd 12 Januari 2027	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan P3KP	Kerjasama PPI Curug dengan PAPPKINDO kegiatan pendidikan dan pelatihan	
6		Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Manajemen Bandar Udara	Kerjasama PPI Curug dengan Angkasa Pura 2 kegiatan pendidikan dan pelatihan	
7	APSI/SPK/EM/DIK/IV/2022/008 - 08 April 2022 - Berlaku sd 28 April 2022	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Initial Junior AVSEC	Kerjasama PPI Curug dengan PT. Angkasa Pura Solusi Integra kegiatan pendidikan dan pelatihan	
8	24/RAPP/Aviation/IV/2022 - 20 April 2022 - Berlaku sd 14 Mei 2022	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Fasilitas Sisi Udara Tk. Ahli	Kerjasama PPI Curug dengan PT. Riau Andalan Pulp and Paper dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan	
9	SM.113/4/11/PPIC-2022 - 14 Juni 2022 - Berlaku sd 10 September 2022	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Pans - Ops Conventional	Kerjasama PPI Curug dengan PT. Pelita Air Service dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan	

No.	Nomor & Tanggal Penandatanganan dan Masa Berlaku	Judul MoU	Area Kerja Sama	Ket
10	SPK/PPK/OBSH/PNBP/GIC-NAVPEM/VII/2022 - 25 Juli 2022 - Berlaku sd 8 Agustus 2022	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan General Instructor Course	Kerjasama PPI Curug dengan Otoritas bandara dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan	
11	PKS.022/P/00/LPPNPI/PDL.02.03/IX/2022 HK.201/12/1/PPIC-2022 - 21 September 2022 - Berlaku sd 31 Januari 2023	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan ACC Radar	Kerjasama PPI Curug dengan Airnav dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan	
12		Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Initial Basic Avsec	Kerjasama PPI Curug dengan UPBU Kendari dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan	
13		Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Initial Basic Avsec	Kerjasama PPI Curug dengan UPBU Kolaka dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan	
14		Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Basic PKP - PK	Kerjasama PPI Curug dengan PT KPC dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan	
15		Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Initial Basic Avsec	Kerjasama PPI Curug dengan APSI dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan	
16	HK.201//11/24/PPIC-2022 - 25 Oktober 2022 - Berlaku sd 11 November 2022	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Human Factor	Kerjasama PPI Curug dengan UPBU Harun Thohir dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan	
17		Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aeronautical Radio Operator	Kerjasama PPI Curug dengan Basarnas dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan	



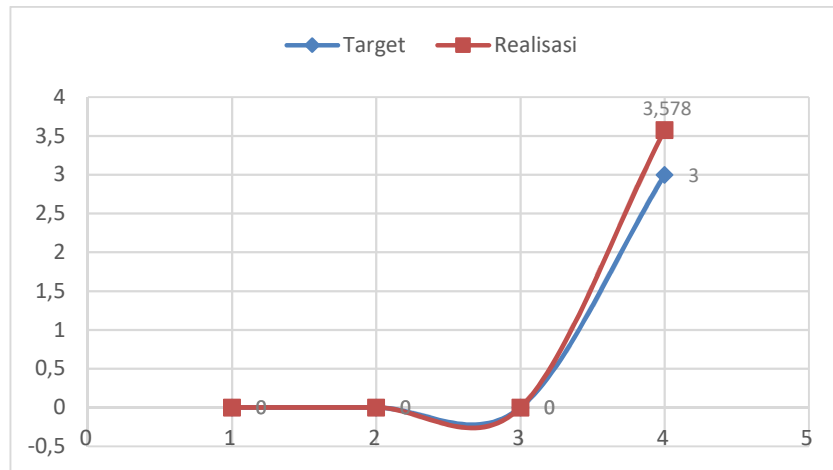
**Grafik 3.12**  
**Kerjasama**

**4. SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,00	0	0	3,578	3,474	115,8
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	72,6	0,0	0,0	0,0	72,6	100,0
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	0	46,7	63,3	80	103,6
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	86,2	12,5	54,63	53,02	89,28	103,6
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	82	0	40	55	82	100,0
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80,53	0	0	0	80,53	100,0
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	0	0	0	72	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran									106,8	

- **IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP**

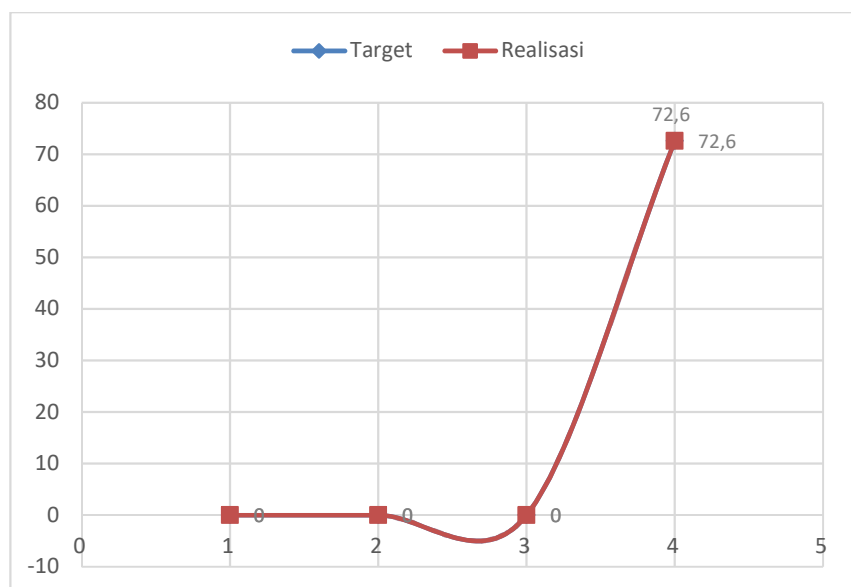
Pada sasaran ini, target nilai indeks Maturitas SPIP BPSDMP yaitu sebesar 3.00 dan sampai bulan Desember indicator tersebut telah terealisasi sebesar 3,474 (115,8%).



**Grafik 3.13**  
**SPIP**

- **IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP**

Pada sasaran ini, target nilai indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP yaitu sebesar 72,6 dan sampai bulan Desember indicator tersebut telah terealisasi sebesar 72,6.



**Grafik 3.14**

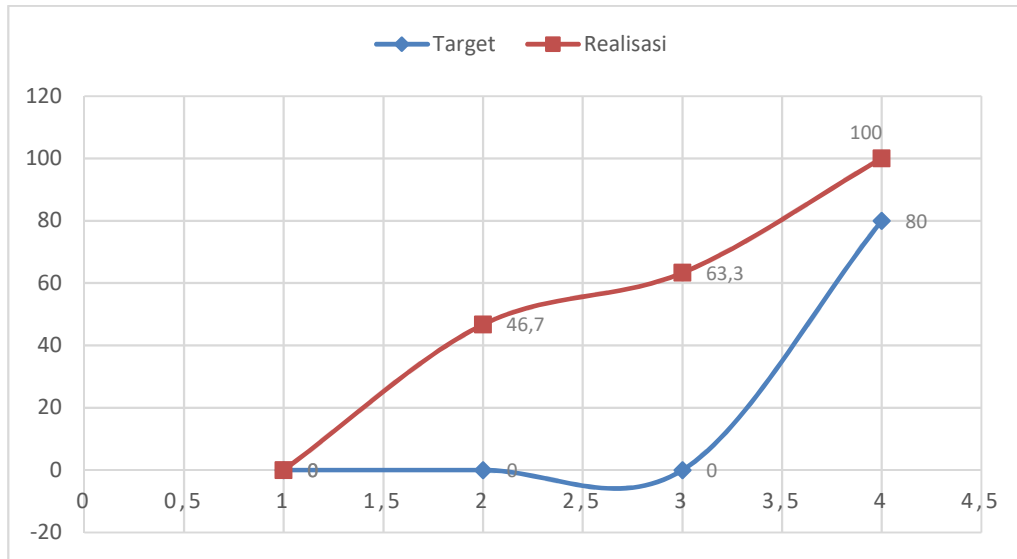
### **Kearsipan**

- *IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP*

Pada sasaran ini, nilai indeks Pengelolaan aset BPSDMP merupakan indikator yang berisi tentang pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya (PSP) dan tingkat kepatuhan pelaporan terkait BMN yaitu Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan dan Laporan Wasdal.

Target pengelolaan aset pada tahun 2022 yaitu sebesar 80 dan sampai bulan Desember indikator kinerja telah terealisasi sebesar 100, dengan rincian:

<b>NO</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>TARGET</b>	<b>NILAI</b>	<b>BOBOT</b>	<b>REALISASI</b>	<b>NILAI</b>	<b>BOBOT</b>
1	Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya	30%	1	50%	50%	1	50%
	Lebih dari sama dengan 80%	30%	1	50%	30%	1	50%
2	Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN	50%	3	50%	50%	3	50%
	Laporan BMN Semester 1	1	1	50%	1	1	50%
	Laporan BMN Semester 2	1	1		1	1	
	Laporan Wasdal BMN	1	1		1	1	



**Grafik 3.15**  
**Pengelolaan Aset**

- **IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP**

Pada sasaran ini, nilai indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP merupakan indicator yang berisi tentang nilai evaluasi anggaran dan nilai indicator kinerja atas pelaksanaan anggaran. Target pengelolaan Keuangan pada tahun 2022 yaitu sebesar 86,2 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 89,28.

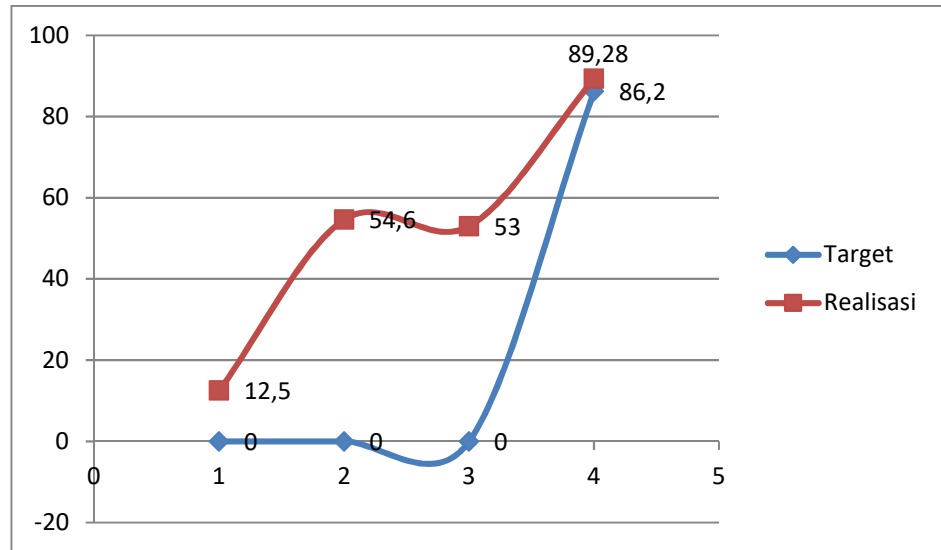
$$IKK = (60\% \times \text{Nilai EAA}) + (40\% \times \text{Nilai IKPA})$$

EAA : Nilai Evaluasi Anggaran

IKPA : Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran

$$= (60\% \times 86,46) + (40\% \times 93,51)$$

$$= 89,28$$



**Grafik 3.16**  
**Pengelolaan Keuangan**

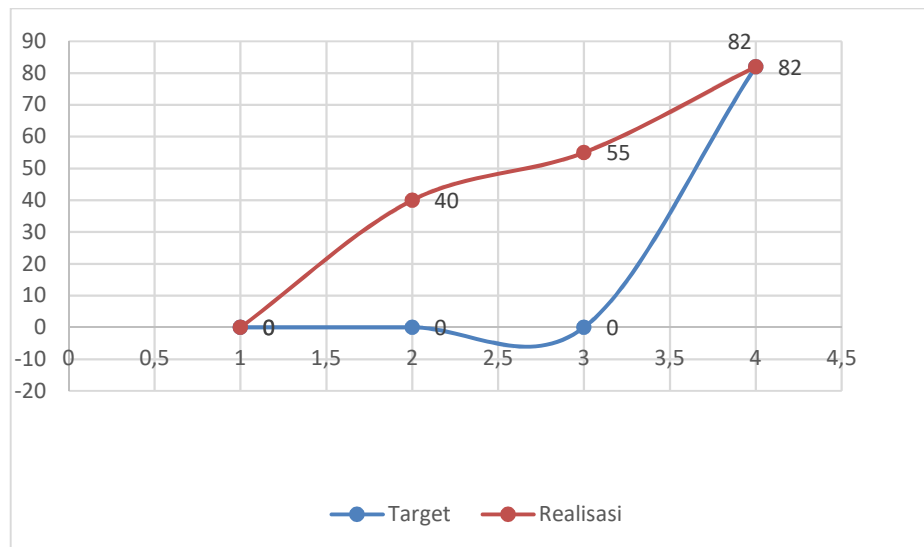
- *IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP*

Pada sasaran ini, nilai indeks Perencanaan BPSDMP merupakan indicator yang berisi tentang tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan dan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dikumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka Panjang, jangka menengah dan jangka pendek baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemograman dan penganggaran.

Target pengelolaan Perencanaan BPSDMP pada tahun 2022 yaitu sebesar 82 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 82.

NO	ASPEK	BOBOT	TARGET	REALISASI
<b>1</b>	<b>Integrasi Perencanaan</b>			
	Persentase Kesesuaian sasaran program renstra K/L dengan sasaran RPJM	20%	22%	15%
	Persentase Kesesuaian sasaran program RKP	20%	10%	15%

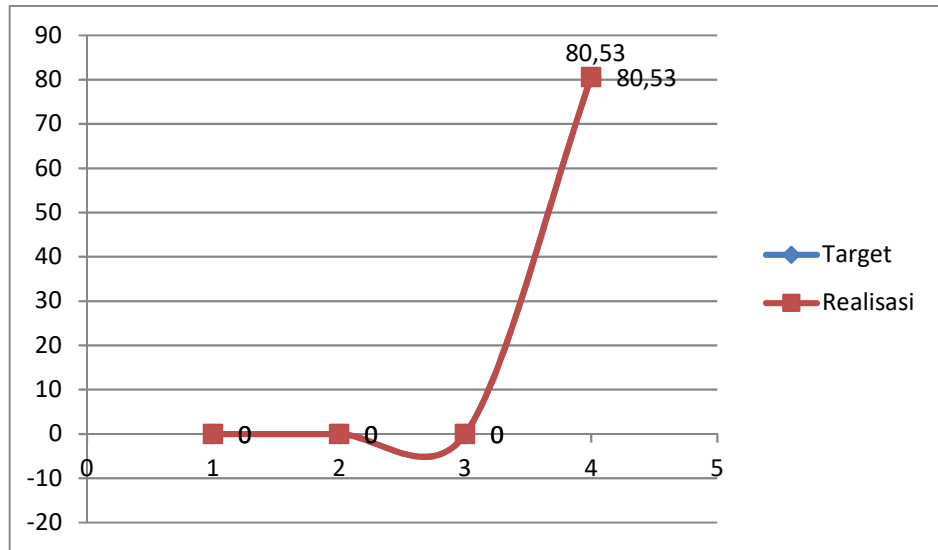
NO	ASPEK	BOBOT	TARGET	REALISASI
	dengan sasaran RPJMN			
	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	30%	30%	27%
	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran K/L	30%	20%	25%
<b>TOTAL INTEGRASI PERENCANAAN</b>		<b>100%</b>	<b>82%</b>	<b>82%</b>



**Grafik 3.17**  
**Perencanaan**

- *IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP*

Pada sasaran ini, target nilai SAKIP BPSDMP yaitu sebesar 80,53 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 80,53 (100%).

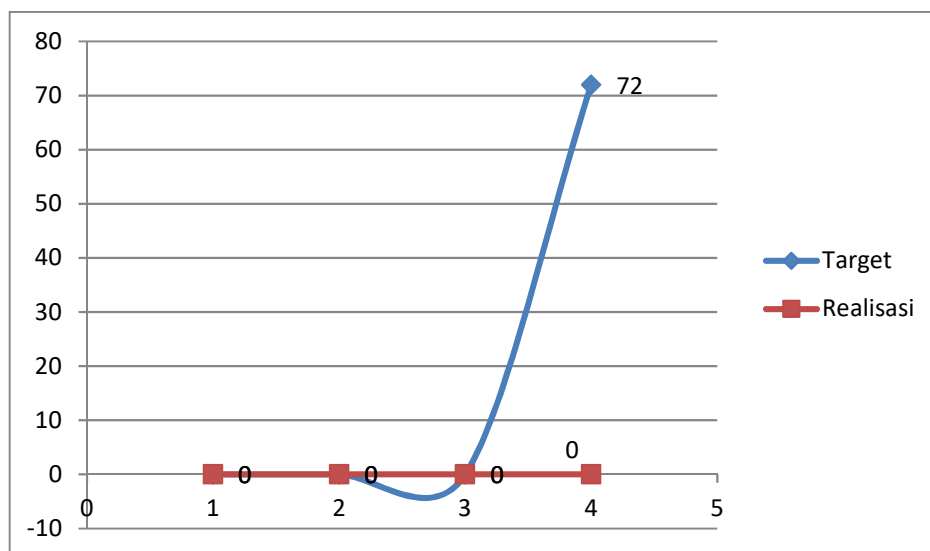


**Grafik 3.18**  
**Nilai SAKIP**

- *IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP*

Pada sasaran ini, Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP yaitu sebagai bentuk evaluasi terhadap kualitas penyelenggaraan perkantoran yang sesuai dengan kebutuhan dan standar BPSDMP. Target indicator kinerja ini adalah sebesar 72 dan sampai bulan Desember telah terealisasi sebesar 0% dengan rincian:

NO	URAIAN	NILAI	TARGET	REALISASI
1	Tingkat Layanan Rumah Tangga	20	10	10
2	% Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5	3	3
3	Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran	5	4	4
4	Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran	10	5	5
5	Tingkat Layanan	60	50	50
TOTAL		100	72	72



**Grafik 3.19**  
**Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP**

**5. SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi.**

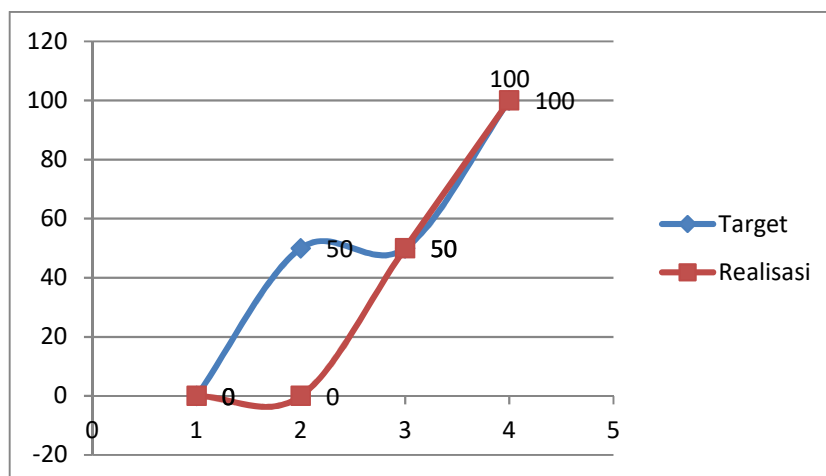
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI				% CAPAIAN
						TW I	TW II	TW III	TW IV	
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0	50	100	100,0
Rata - Rata Capaian Sasaran										100,0

- **IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi**

Kegiatan ini merupakan penyusunan NSPK yang dihasilkan oleh PPI Curug berupa modul dan bahan ajar.

Pada tahun 2022 PPI Curug menargetkan jumlah modul/bahan ajar Diklat yang berbasis kompetensi sebanyak 4 (Empat) dokumen dan sudah terealisasi sampai bulan Desember 2022 yaitu:

1. Penyusunan bahan ajar sebanyak 2 kegiatan
2. Pengembangan Kurikulum sebanyak 2 kegiatan



**Grafik 3.20**  
**Tingkat Pemenuhan NSPK**

**6. SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (IKU)	SATUAN	TARGET REVISI	REALISASI KINERJA TAHUN 2022				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,92	0,0	0	0	0,85	92,4
Rata - Rata Capaian Sasaran									92,4	

- **IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP**

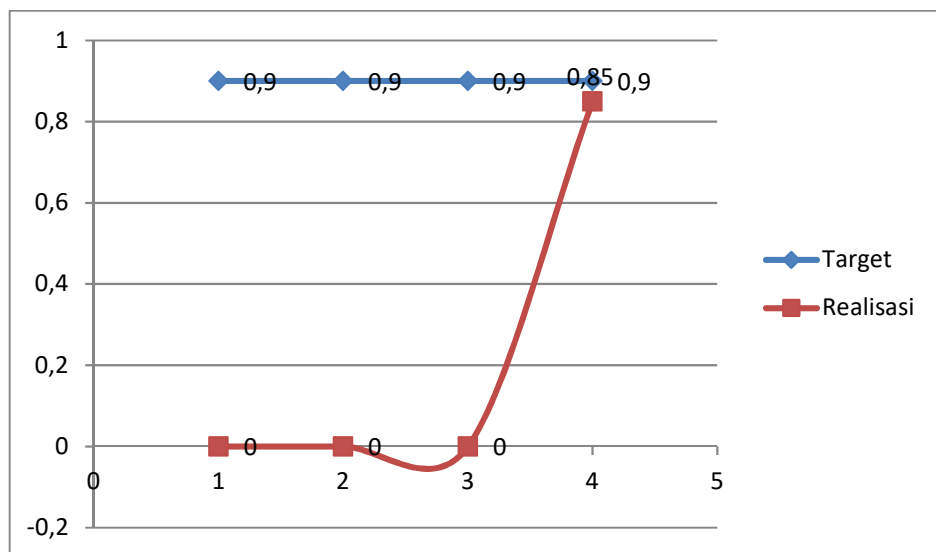
Pada sasaran ini, Target indicator kinerja ini adalah sebesar 0,92 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 0.85 (92,4%).

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Pada tahun 2022, PPI Curug belum Menyusun laporan laporan HCDP (*Human Capital Development Plan*), sampai dengan bulan

Desember PPI Curug hanya memiliki analisis jabatan untuk pengembangan SDM. Sehingga target yang telah ditetapkan tidak dapat dicapai, PPI Curug berupaya untuk menyusun laporan HCDP sebagai acuan PPI Curug dalam kebutuhan SDM.

NO	ASPEK	BOBOT	TARGET	REALISASI
1	Tersusunnya dokumen HCDP	30%	25%	20%
2	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	25%	22%	20%
3	% Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN	15%	15%	15%
4	% Gaji dan Tunjangan Tepat Waktu	15%	15%	15%
5	% Ketepatan waktu perolehan SK pensiun	15%	15%	15%
<b>TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>92%</b>	<b>85%</b>



**Grafik 3.22**  
**Indeks Tata Kelola Manajemen ASN**

**7. SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.**

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA (IKU)	SATUAN	TARGET REVISI	REALISASI KINERJA TAHUN 2022				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
7	SK. WA. 03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5	44	44	84	89,5	100
Rata - Rata Capaian Sasaran									100	

- *IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP*

Pada sasaran ini, Target indicator kinerja ini adalah jumlah system informasi yang tersedia di PPI curug sebagai pemantauan dan monitoring system informasi Pendidikan dan pelatihan.

Target pada tahun 2022 sebesar 89,5 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 89,5.

**Analisa Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, serta alternatif solusi**

Pada tahun 2022, PPI Curug memiliki aplikasi sebanyak 19 sistem dan yang telah selesai dan dapat digunakan hanya sebanyak 17 sistem informasi. Hal ini disebabkan adanya proses pengembangan system informasi tersebut guna mendukung kegiatan organisasi. Tim Infomasi Teknologi PPI Curug berupaya untuk bekerjasama dengan sumber data sehingga system infomasi tersebut dapat diselesai secara tepat waktu.

Sistem informasi yang telah terealisasi sampai dengan bulan Desember yaitu :

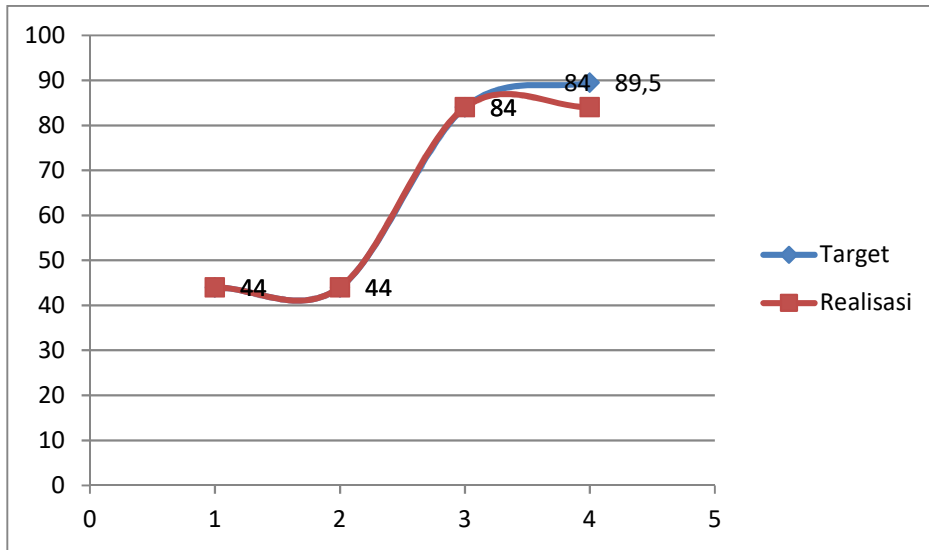
NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPLEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
1	Sistem Informasi Akademik	Melakukan perencanaan dan peengelolaan penyelenggaraan pendidikan pengelolaan data nilai mahasiswa, mata kuliah, data staf	<a href="http://siakad.ppicurug.ac.id/">http://siakad.ppicurug.ac.id/</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Adm Akademik

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPELEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
		pengajar/dosen serta administrasi fakultas/jurusan yang sifatnya masih manual untuk dikerjakan dengan bantuan software agar mampu mengefektifkan waktu dan menekan biaya operasional.				
2	E-library	Aplikasi ini digunakan untuk pengelolaan koleksi tercetak dan terekam yang ada di perpustakaan berbasis website.	<a href="http://library.ppicurug.ac.id">http://library.ppicurug.ac.id</a>	Dalam Pengembangan	Sudah Digunakan	Unit Perpustakaan
3	E-journal OJS	Website Open Journal System atau OJS berfungsi mengelola dan mempublikasikan hasil penelitian dan pengembangan SDM di bidang penerbangan.	<a href="http://journal.ppicurug.ac.id">http://journal.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	PPM
4	Clearance Taruna	Menyediakan layanan terkait persyaratan yang harus dipenuhi oleh taruna dan taruni sebelum lulus untuk mendapatkan kartu clearance dalam bentuk digital yang dapat digunakan sebagai syarat mengambil ijazah.	<a href="http://clearance.ppicurug.ac.id">http://clearance.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Ketarunaan & Alumni
5	Tracer Study	Menyediakan layanan dan informasi terkait data taruna dan taruni yang sudah lulus dari dari API, LPPU, PLP, STPI, dan PPI Curug.	<a href="http://tracer.ppicurug.ac.id">http://tracer.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Ketarunaan & Alumni
6	Pendaftaran Webinar	Menyediakan layanan pendaftaran peserta Webinar yang diselenggarakan oleh PPI Curug,	<a href="https://www.webinar.ppicurug.ac.id">https://www.webinar.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Civitas Akademika

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPELEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
		menyediakan absensi online kegiatannya serta mengirimkan kembali sertifikat elektronik kepada para peserta.				
7	JDIH	Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum (JDIH) merupakan suatu sistem pendayagunaan bersama peraturan perundang-undangan dan bahan dokumentasi hukum lainnya secara tertib, terpadu dan berkesinambungan serta merupakan sarana pemberian pelayanan informasi hukum secara mudah, cepat dan akurat.	<a href="http://jdih.ppicurug.ac.id">http://jdih.ppicurug.ac.id</a>	Dalam Pengembangan	Belum Digunakan	SPI
8	Covid-19	Aplikasi formulir screening kesehatan taruna yang bertujuan untuk pendataan dan tracing kesehatan taruna dalam rangka mencegah penularan virus covid-19 di lingkungan taruna PPI Curug.	<a href="http://covid19.ppicurug.ac.id">http://covid19.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	Unit Kesehatan
9	Repository	Aplikasi berbasis web yang berperan melaksanakan layanan fungsi perpustakaan yang mencakup kegiatan menghimpun, mengelola, dan menyebarluaskan dan melestarikan hasil karya ilmiah dalam bentuk digital secara efektif dan efisien kepada pemustaka dengan cara penggunaan teknologi jaringan	<a href="http://repository.ppicurug.ac.id">http://repository.ppicurug.ac.id</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	PPM

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPELEMNTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
		komputer.				
10	Absensi Apel Online	Menyediakan layanan absensi pegawai pada saat mengikuti apel pegawai secara daring	<a href="http://absensi.ppicurug.ac.id/">http://absensi.ppicurug.ac.id/</a>	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	Pegawai ASN
11	Elearning	Menyediakan layanan dan informasi terkait pembelajaran secara online untuk dosen dan taruna dan taruni PPI Curug.	<a href="http://lms.ppicurug.ac.id/">http://lms.ppicurug.ac.id/</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Civitas Akademika
12	Ujian CAT	Menyediakan layanan dan fasilitas ujian berbasis komputer atau Computer Assisted Test (CAT).	<a href="http://exam.ppicurug.ac.id/adm/login">http://exam.ppicurug.ac.id/adm/login</a>	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Adm Akademik
13	Pengaduan	Sistem pelaporan online yang berasal dari taruna kepada pihak manajemen terkait pelayanan pendidikan, asrama, dan informasi. Selain itu, sistem ini juga berfungsi untuk melihat status tindak lanjut pihak terkait dalam merespon keluhan yang telah disampaikan.	<a href="http://pengaduan.ppicurug.ac.id/">http://pengaduan.ppicurug.ac.id/</a>	Dalam Pengembangan	Belum Digunakan	Masyarakat Umum
14	Polling Dosen	Sistem pengambilan suara taruna terhadap dosen/instruktur dalam memilih predikat dosen terbaik dan nominasi lainnya berdasarkan penilaian taruna/l PPI Curug.	<a href="http://poll.ppicurug.ac.id/">http://poll.ppicurug.ac.id/</a>	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	SBATK
15	Publikasi Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Menyediakan informasi terkait keikutsertaan masyarakat yang berprestasi dalam diklat	<a href="http://publikasi-dpm.ppicurug.ac.id/">http://publikasi-dpm.ppicurug.ac.id/</a>	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	PPM

NO	NAMA APLIKASI	KETERANGAN IMPELENTASI	DOMAIN	PROSES PENGEMBANGAN	STATUS PENGGUNAAN	USER
		pemberdayaan masyarakat				
16	Pendaftaran Sipencatar Mandiri	Menyediakan layanan dan informasi terkait pendaftaran Seleksi Penerimaan Calon Taruna (SIPENCATAR) jalur program mandiri.	sipencatar.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sudah Digunakan	Subag Adm Akademik
17	Pendaftaran Vaksin Covid-19	Menyediakan informasi dan layanan terkait vaksinasi untuk masyarakat umum yang diselenggarakan di unit kesehatan PPI Curug.	vaksin.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	Unit Kesehatan
18	Isolasi Mandiri Covid-19	Menyediakan layanan pendaftaran online isolasi mandiri di Asrama Isoman PPI Curug bagi masyarakat umum yang terjangkit virus covid-19 melalui aplikasi .berbasis website	isoman.ppicurug.ac.id	Sudah Selesai	Sedang Tidak Digunakan	Unit Kesehatan
19	Website	Website resmi yang menyediakan informasi mengenai profil kampus, program studi, berita terkait seleksi penerimaan calon taruna, informasi akademik dan umum yang bisa diakses secara publik.	ppicurug.ac.id	Dalam Pengembangan	Sudah Digunakan	PPI Curug



**. Grafik 3.23**  
**Indeks SPBE**

**b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2024 terhadap target perjanjian kinerja tahun 2020 - 2024**

Perbandingan realisasi dan target kinerja Badan Pengembangan SDM Perhubungan selama 5 (lima) tahun, yaitu tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 berada pada tahap pembangunan nasional (Tahun 2020 - 2024). Setiap tahapan pembangunan nasional memiliki dokumen perencanaan yang memuat Indikator Kinerja (IKU) yang mengacu pada visi dan misi Presiden terpilih. Secara umum perbandingan dimaksud dapat dilihat pada tabel berikut

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			
				TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	
1	SP. WA 03 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	78,4	99,23	79	78,39	99,23	79,5	79,20	99,62
Rata - Rata Capaian Sasaran						99,2			99,2			99,6	
b	SP. DL. 01 Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 2. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	68,4	80,47	85	69	81,71	85	80,02	94,14
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4513	3854	85,40	2.822,00	2760	97,80	3.928	3793	96,56

4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	78,01	102,78	93	96,9	104,19	91,9	95,5	103,92
5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	62	91,99	85	53,49	62,93	80,4	69,57	86,53
6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	40	66,67	60	47	78,33	60	54,9	91,50
7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	13	325,00	8	13	162,50	16	16	100,00
8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	5	33,33	19	20	105,26	22	33	150,00
9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,21	98,77	3,25	3,23	99,38	3,25	3,24	99,69
Rata - Rata Capaian Sasaran					110,6			99,0			102,8

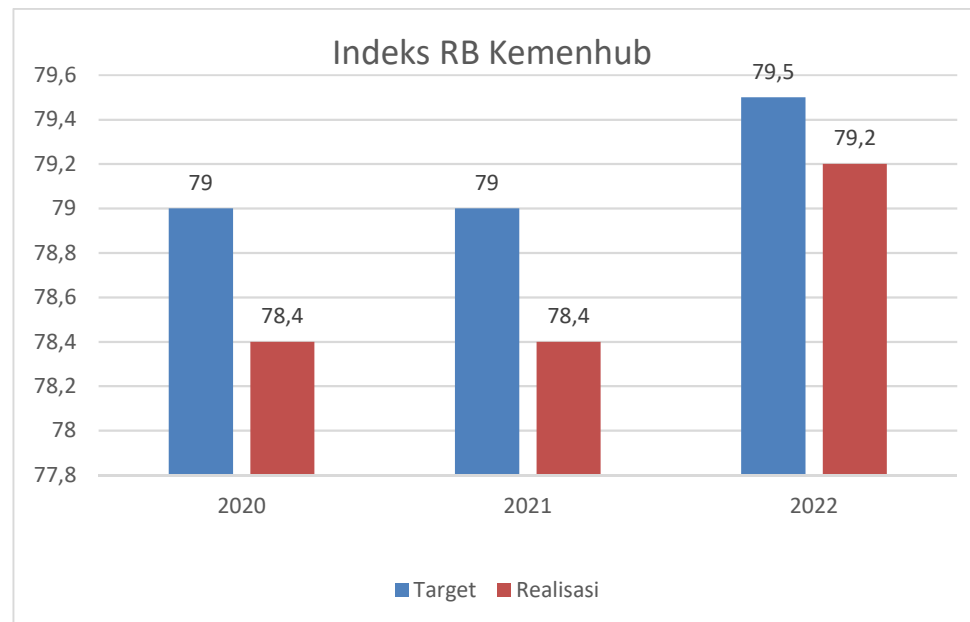
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	100,00	90	90	100,00	90	90	100,00
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	85	135	158,82	91,7	116,67	127,23	100,0	121,4	121,40
Rata - Rata Capaian Sasaran							129,4			113,6			110,7
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	2,986	99,87	3,25	3,69	113,54	3	3,474	115,80
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	0	0,00	91,5	91,51	100,01	72,6	72,6	100,00
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	100	133,33	76	100	131,58	80	100	125,00
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80,2	67,7	84,43	84,2	82,5	97,981	86,2	89,28	103,57
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	78	100,00	80	80	100	82	82	100,00
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	81,9	100,00	82,14	82,14	100	80,53	80,53	100,00

		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	70	100,00	71	85	119,72	72	72	100,00	
Rata - Rata Capaian Sasaran							88,2				109,0			106,3
e	SK. DL. 01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100,00	100	100	100	100	100	100,00	
Rata - Rata Capaian Sasaran							100,0				100,0			100,0
6	SK. WA. 03.03 Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan		IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	70,55	90,45	78,5	70,55	89,873	79	0	0,00	
			IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71	71	100,00	72	72	100	74	0	0,00	

		20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,8	0,8	100,00	0,9	0,9	100	0,92	0,85	92,39	
Rata - Rata Capaian Sasaran							96,8				96,6			92,4
g	SK. WA. 03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100,0	149,93	100	100	100	89,5	89,5	100,00	
Rata - Rata Capaian Sasaran							149,9				100,0			100,0
<b>Total Rata - Rata Capaian Sasaran</b>							<b>110,6</b>				<b>102,5</b>			<b>101,7</b>

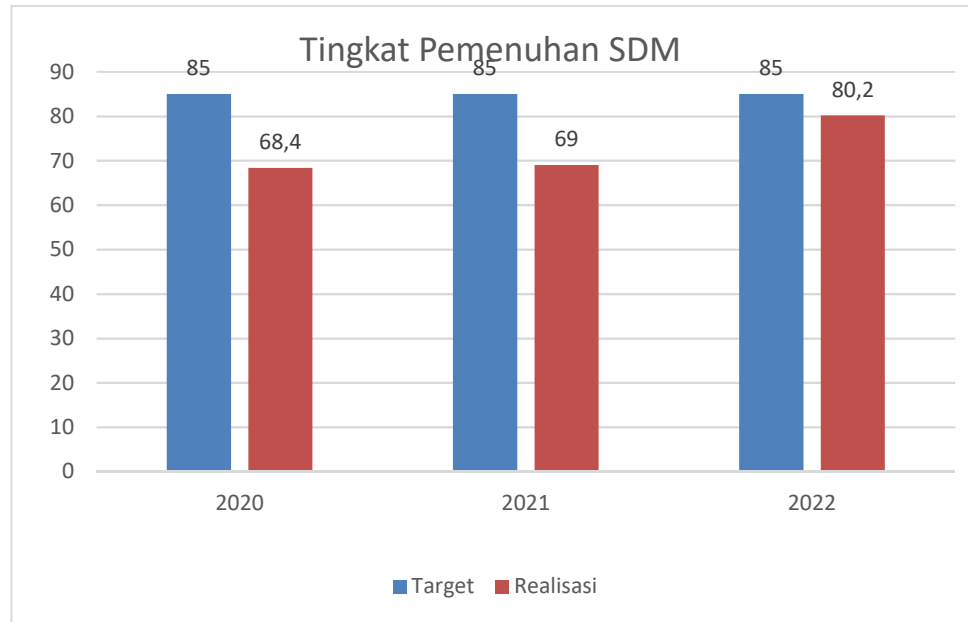
a) *IKP. 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan*

Pada sasaran ini, target nilai indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan pada tahun 2020 dan 2021 yaitu sebesar 79 serta tahun 2022 yaitu 79,5 dan nilai indeks RB atas kinerja organisasi oleh Kementerian PAN – RB pada tahun 2020, 2021 sebesar 78,4 dan 2022 sebesar 79,2.



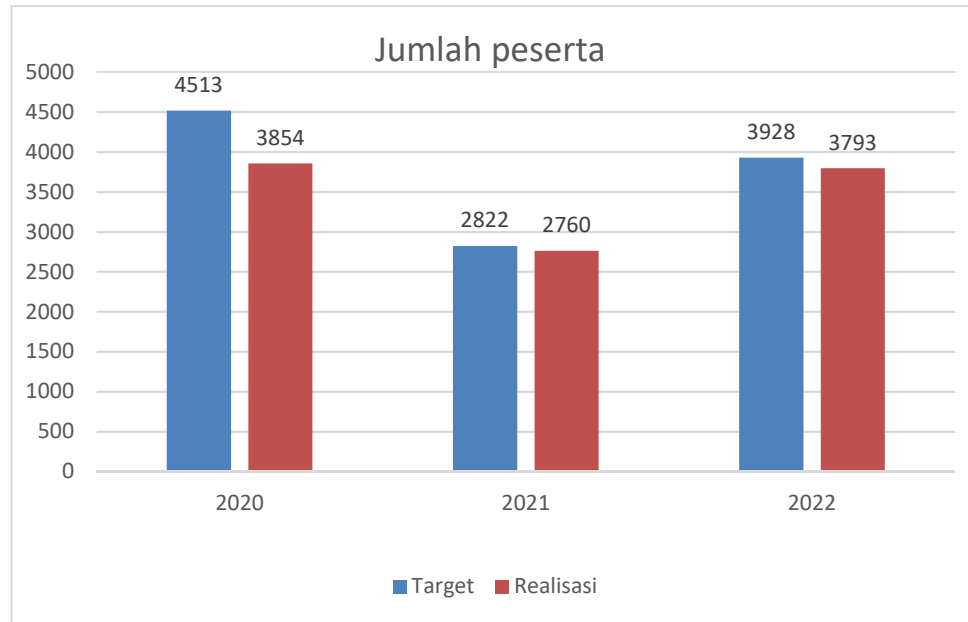
b) *IKP 2. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten*

Pada Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten pada tahun 2020 dan 2021 memiliki target sebesar 85, dan 85 pada tahun 2022. Pada tahun 2020 mempunyai realisasi sebesar 68,4, tahun 2021 memiliki realisasi sebesar 69 dan tahun 2022 PPI Curug mempunyai realisasi tingkat pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten sebesar 80,2.



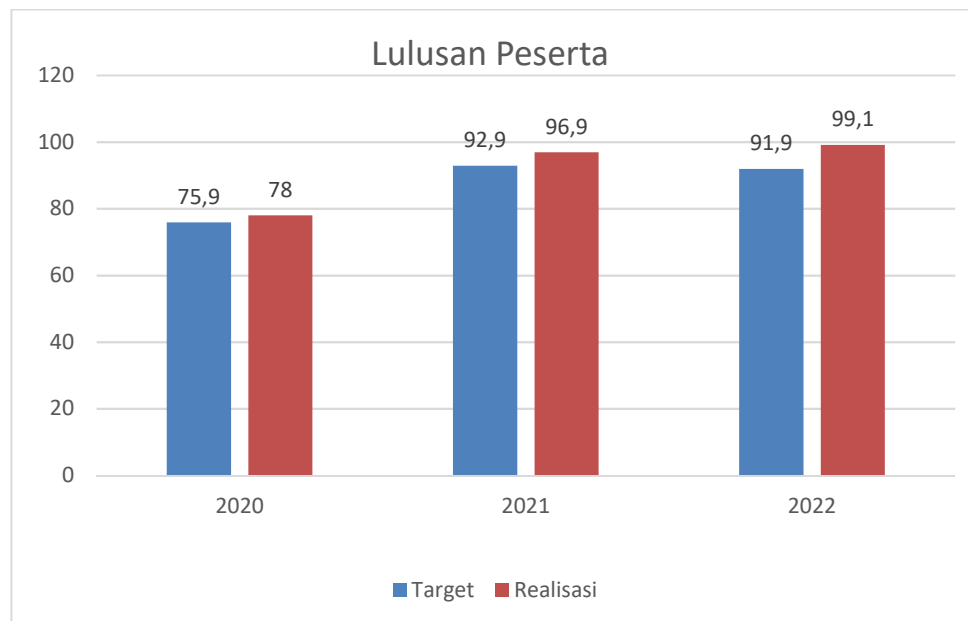
c) *IKK. 1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi*

Untuk indikator kinerja jumlah peserta diklat transportasi sampai dengan bulan Desember yaitu sebanyak 3.793 orang dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebanyak 3.928 orang. Hal ini dikarenakan tidak tercapainya peserta diklat teknis karena tidak tercapainya Kerjasama diklat dengan beberapa stakeholder terkait dalam rangka penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan di lingkungan PPI Curug karena masih lesunya dunia penerbangan serta adanya beberapa instansi lain yang menyelenggarakan diklat di bidang udara.



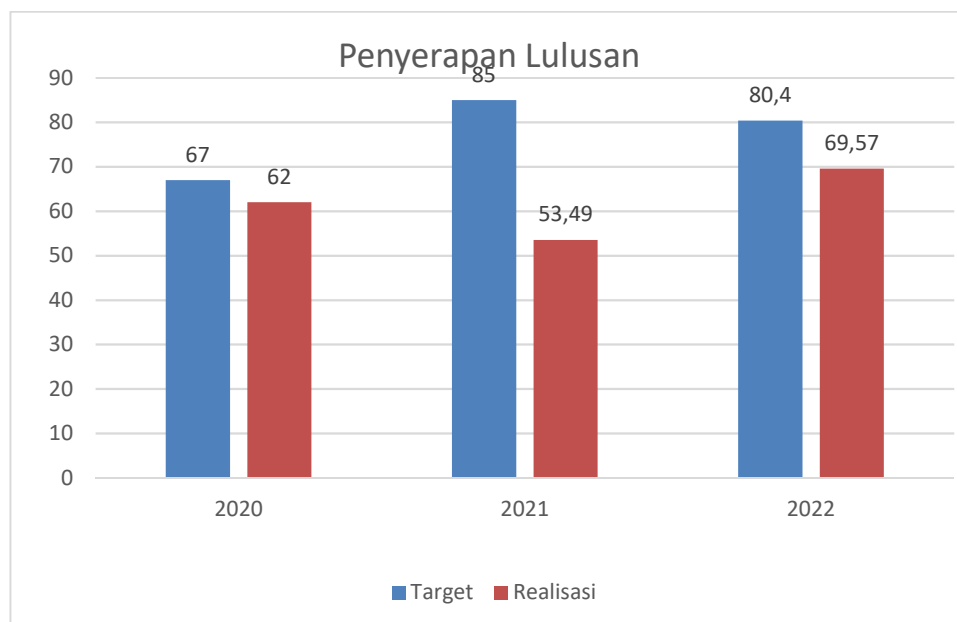
d) *IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi*

Pada tahun 2022, PPI Curug mempunyai target lulusan peserta diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi sesuai dengan Perjanjian Kinerja sebanyak 2.973 dari 2.973 (91,9%). Sampai dengan bulan Desember Jumlah lulusan peserta diklat yang telah berhasil menyelesaikan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan persyaratan di PPI Curug sebanyak **2.945 orang dari target sebesar 2.973 orang (99,5%)**.



e) *IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi*

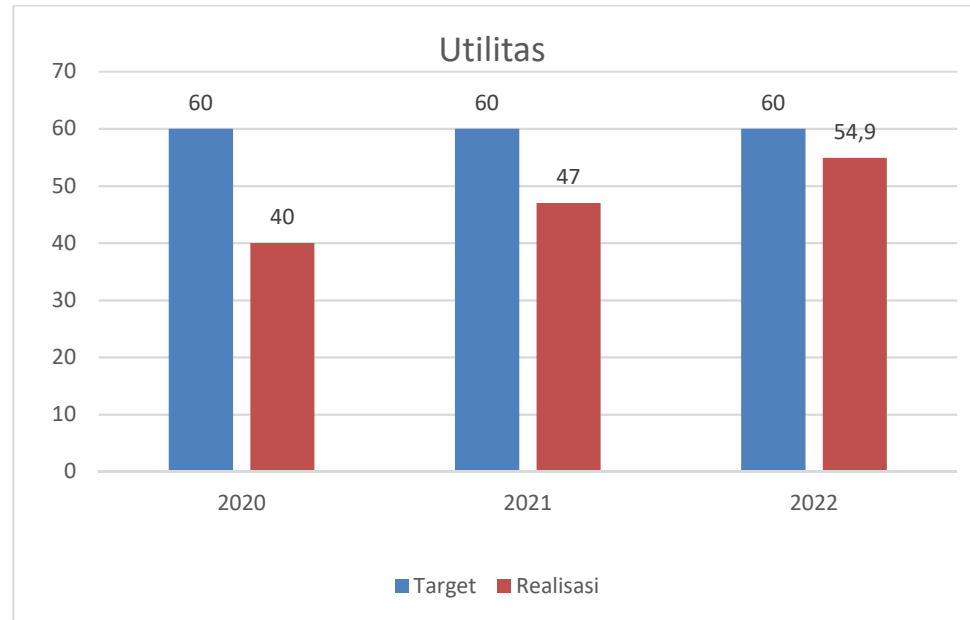
Pada IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi, lulusan peserta diklat pembentukan pada tahun 2021 yaitu sebanyak 637 orang, dengan target yang berhasil bekerja pada tahun 2022 sebanyak 512 orang atau 80,4%. Pada bulan Desember, realisasi yang telah tercapai yaitu sebesar 69,57% atau 512 orang dari 736 orang yang telah bekerja di beberapa instansi pemerintah atau swasta.



f) *IKK4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir*

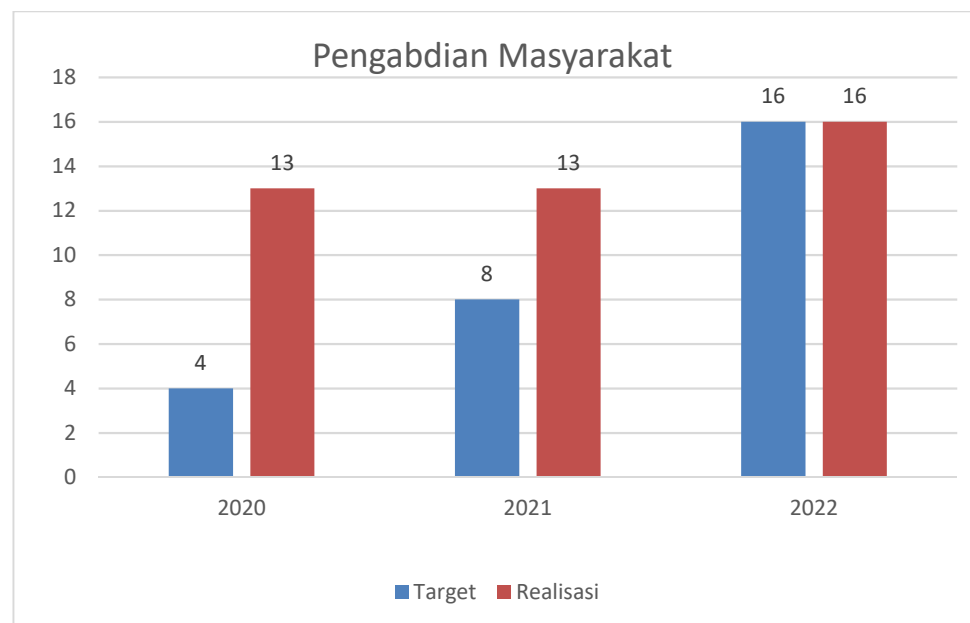
Persentase realisasi utilitas PPI Curug sampai dengan bulan Desember tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan dikarenakan adanya pandemi nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB), sehingga kegiatan belajar mengajar dilakukan dengan metode online menyesuaikan dengan peraturan pemerintah, oleh karena itu sarana pendidikan berupa kelas, laboratorium dan asrama tidak digunakan selama pandemi nasional ini, selain itu

adanya peserta diklat pembentukan yang melaksanakan On the Job Training (OJT) di perusahaan – perusahaan penerbangan sehingga mereka berada di luar lingkungan PPI Curug.



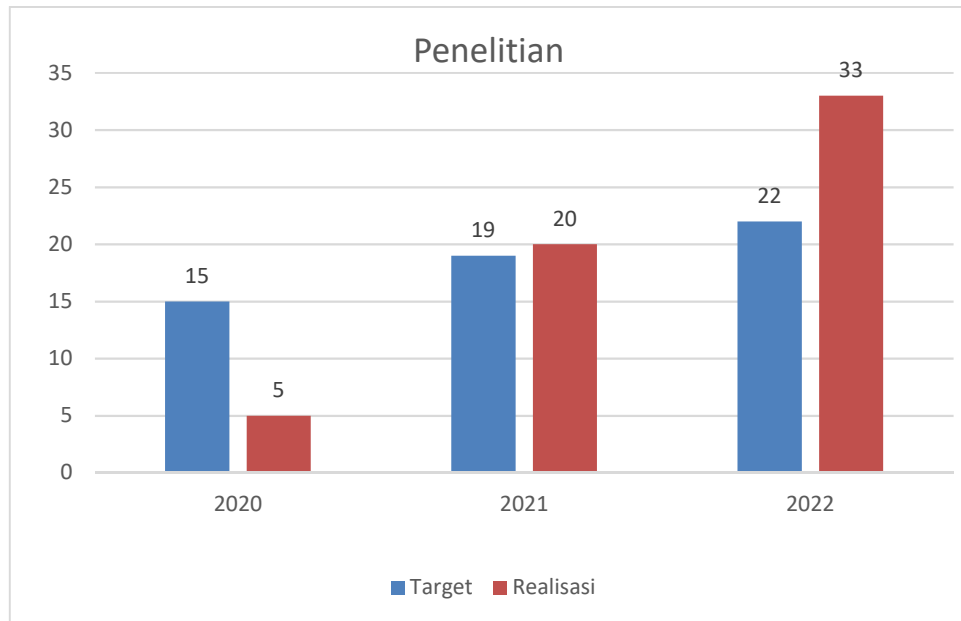
g) *IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat*

Kegiatan pengabdian masyarakat yang akan dilaksanakan oleh dosen – dosen dilingkungan PPI Curug sebagai bagian dari Thidharma Perguruan Tinggi.



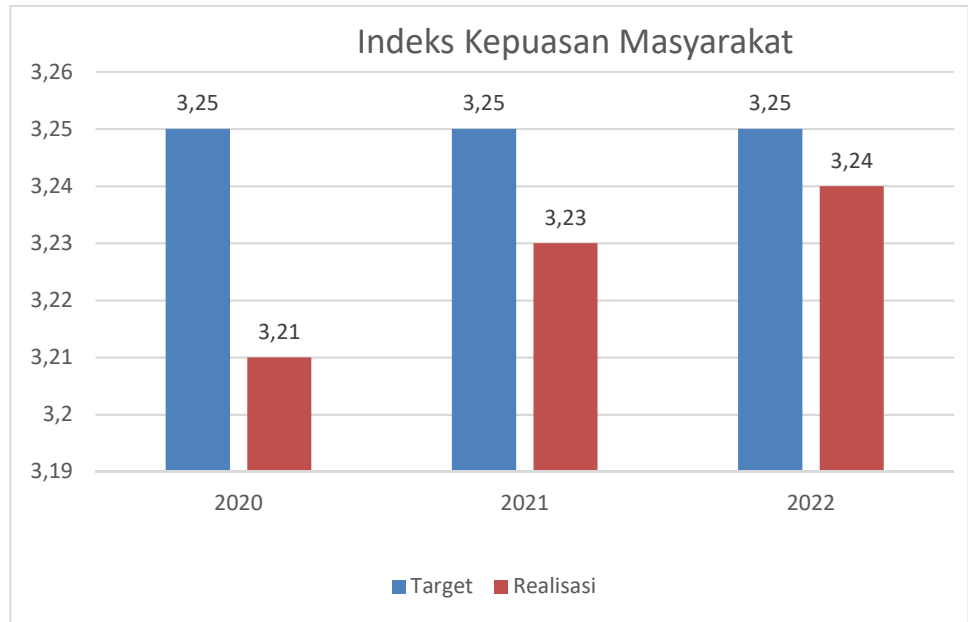
h) *IKK 6. Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional*

PPI Curug memiliki target dalam melaksanakan penelitian yang dilaksanakan oleh para tim dosen sebagai Tridharma Perguruan Tinggi .



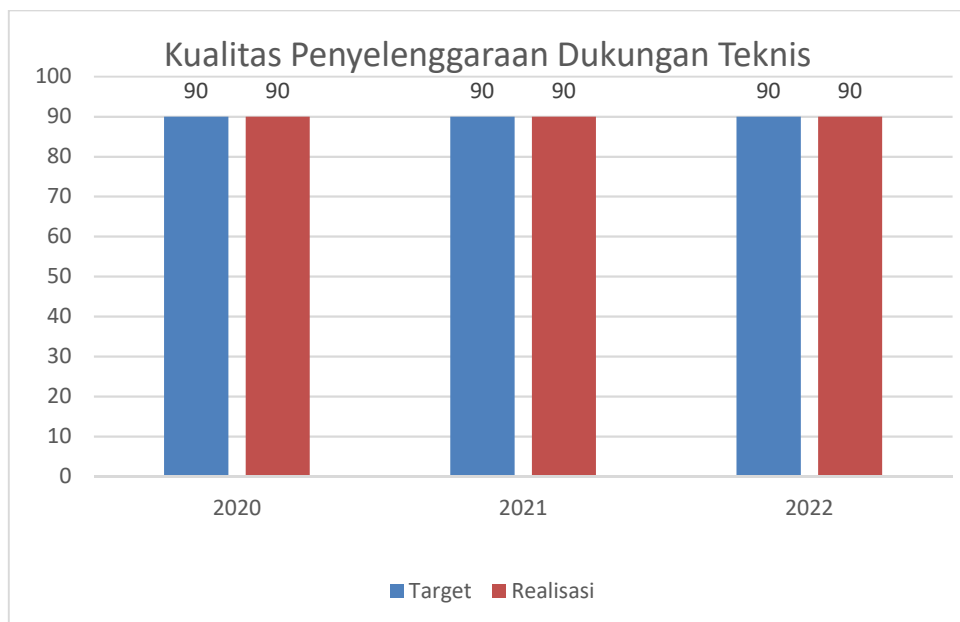
i) *IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat*

Kegiatan survey kepada masyarakat dilaksanakan dalam menilai kepuasan masyarakat atas pelayanan PPI Curug dalam bidang akademis dan non akademis



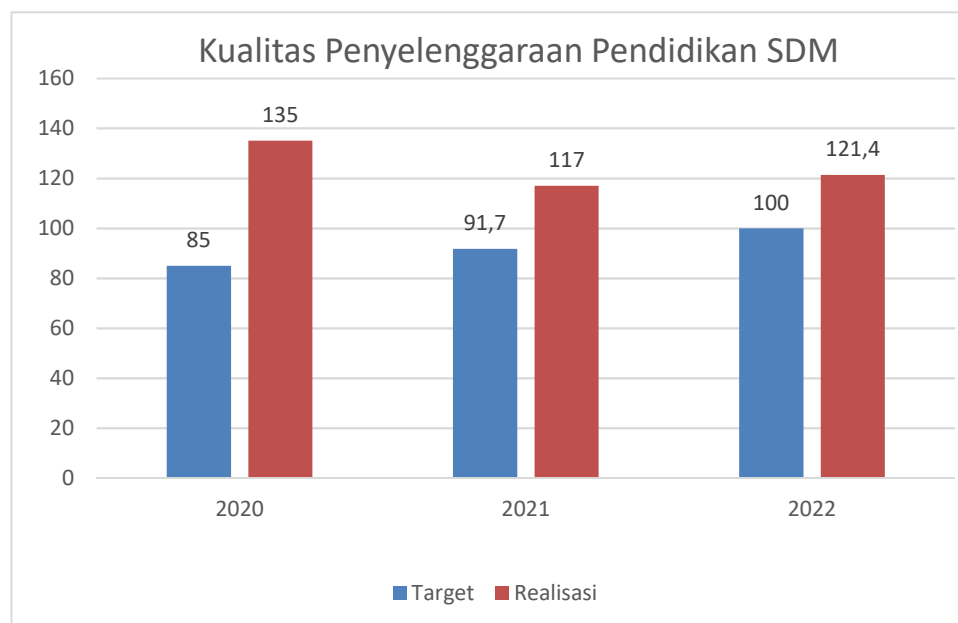
j) *IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi*

Kegiatan ini merupakan kegiatan akreditasi yang dimiliki oleh PPI Curug pada tahun 2022 sebagai bentuk evaluasi dan penilaian secara komprehensif atas komitmen program studi terhadap mutu dan kapasitas penyelenggaraan program tridharma perguruan tinggi, guna menentukan kelayakan program studi untuk menyelenggarakan program akademiknya.



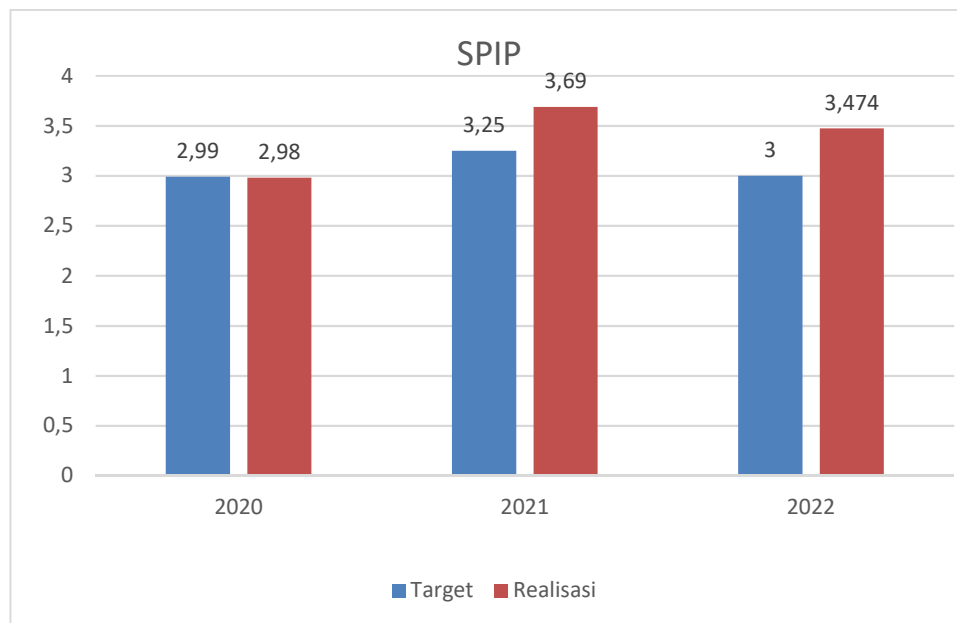
k) *IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM  
Trasnportasi*

Indikator Kinerja ini merupakan persentase jumlah dokumen Kerjasama dalam bidang Pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti pada tahun 2022 dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen Kerjasama yang ditindaklanjuti pada tahun ini.



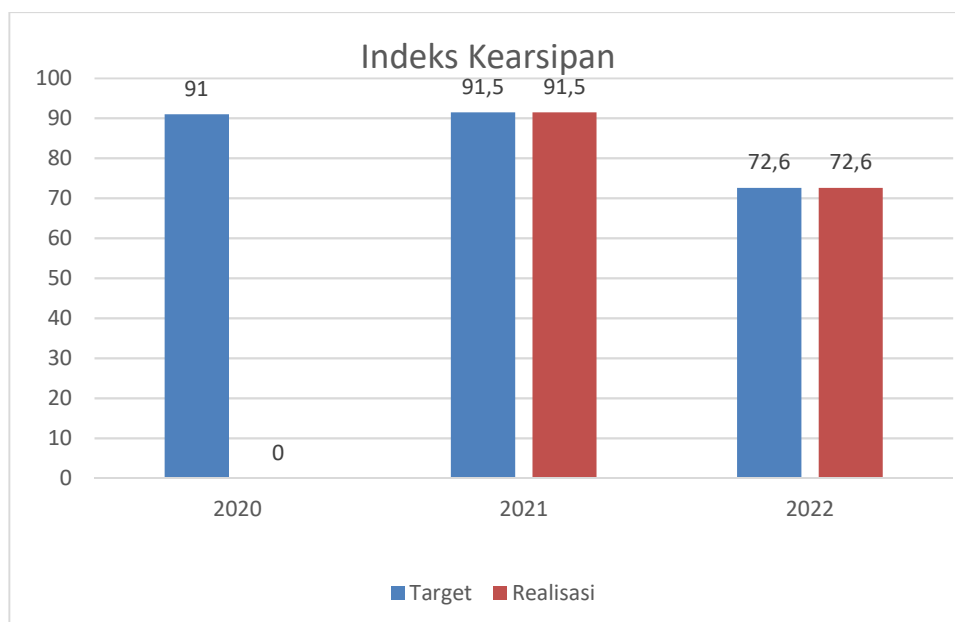
l) *IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP*

Pada sasaran ini, target nilai indeks Maturitas SPIP BPSDMP yaitu sebesar 3 dan sampai bulan Desember indicator kinerja tersebut terealisasi sebesar 3,474.



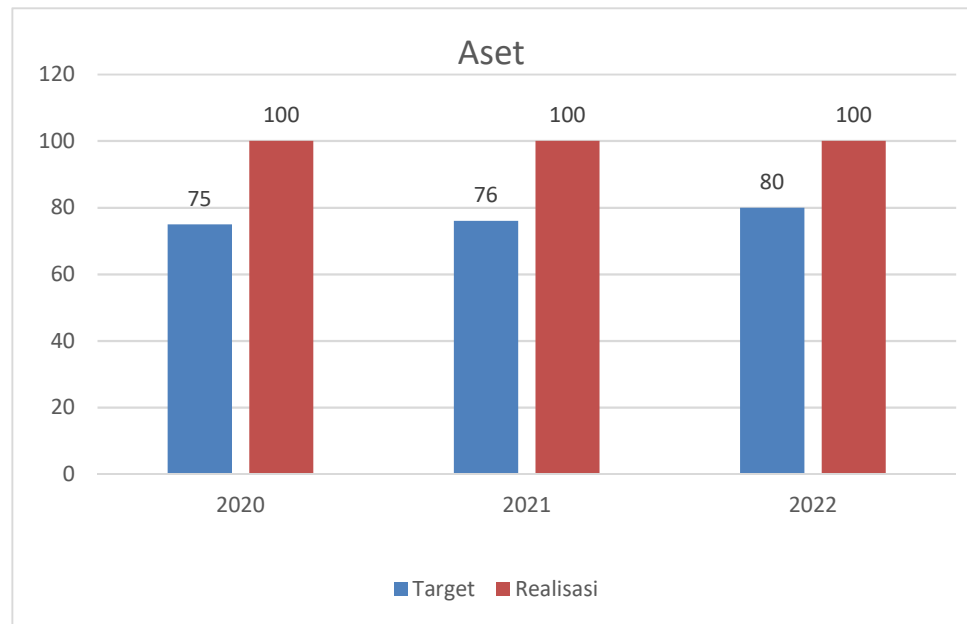
m) *IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP*

Pada sasaran ini, target nilai indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP yaitu sebesar 72,6 dan di bulan Desember indicator kinerja tersebut dapat terealisasi.



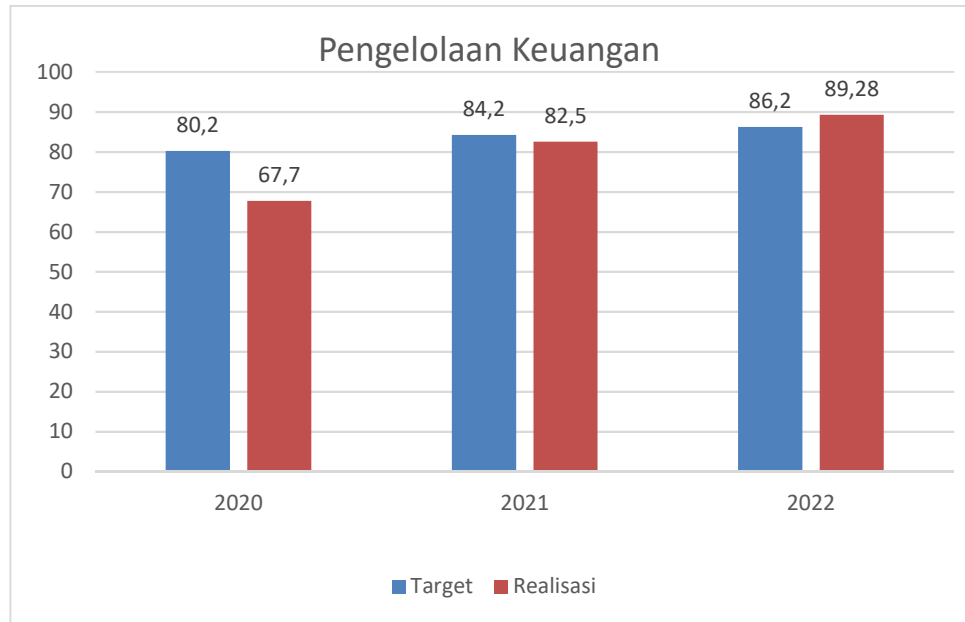
n) *IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP*

Target pengelolaan aset pada tahun 2022 yaitu sebesar 80 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 100, dengan telah diselesaikannya laporan BMN semester 1 dan semester 2 dan laporan wasdal BMN serta pencapaian BMN yang dilakukan status penggunaannya lebih dari 80% dari asset yang dimiliki oleh PPI Curug.



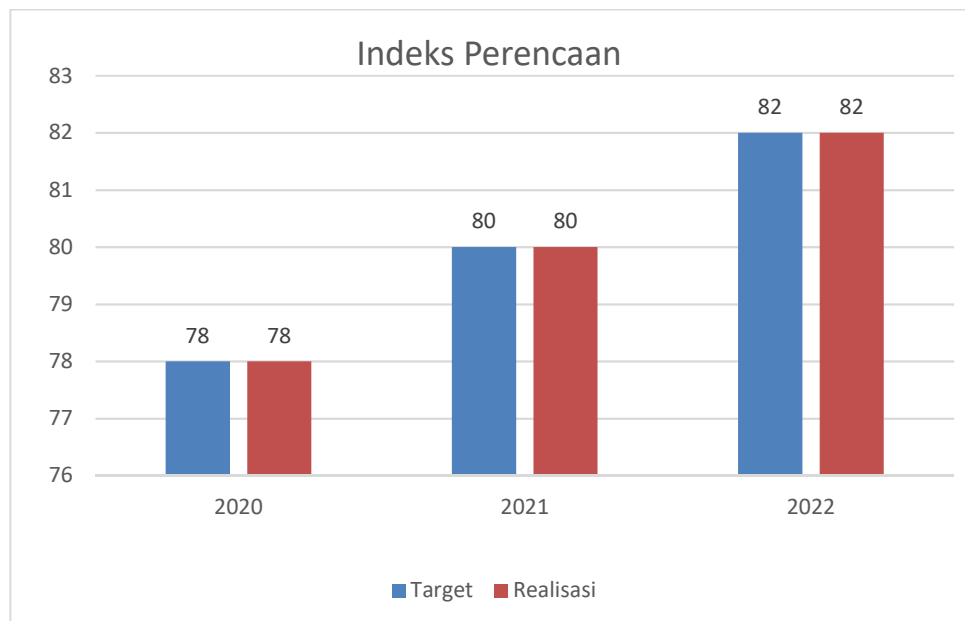
o) *IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP*

Pada sasaran ini, nilai indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP merupakan indicator yang berisi tentang nilai evaluasi anggaran dan nilai indicator kinerja atas pelaksanaan anggaran. Target pengelolaan Keuangan pada tahun 2022 yaitu sebesar 86,2 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 89,28.



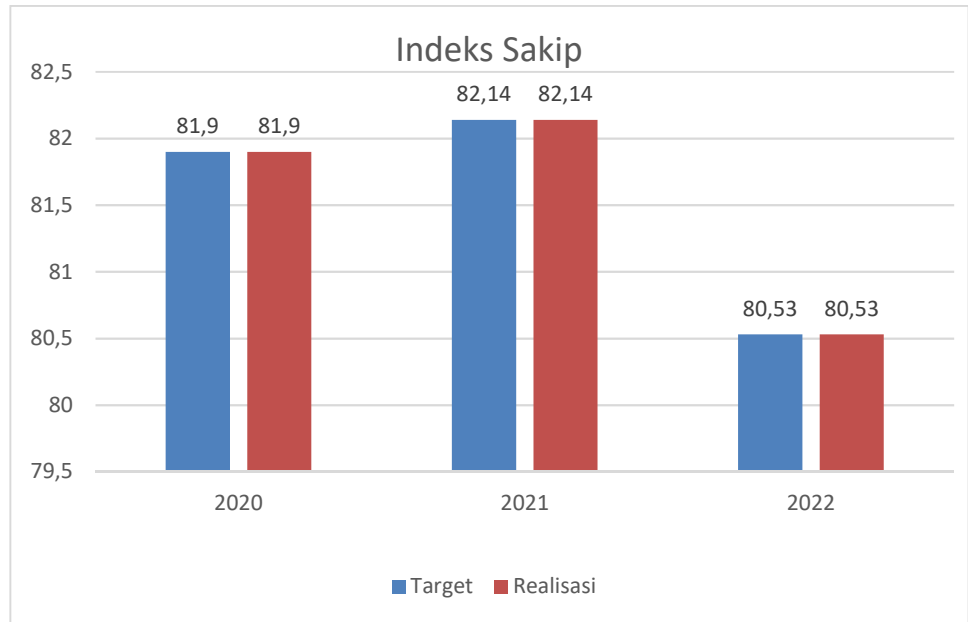
p) **IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP**

Target pengelolaan Perencanaan BPSDMP pada tahun 2022 yaitu sebesar 82 dan sampai bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 82.

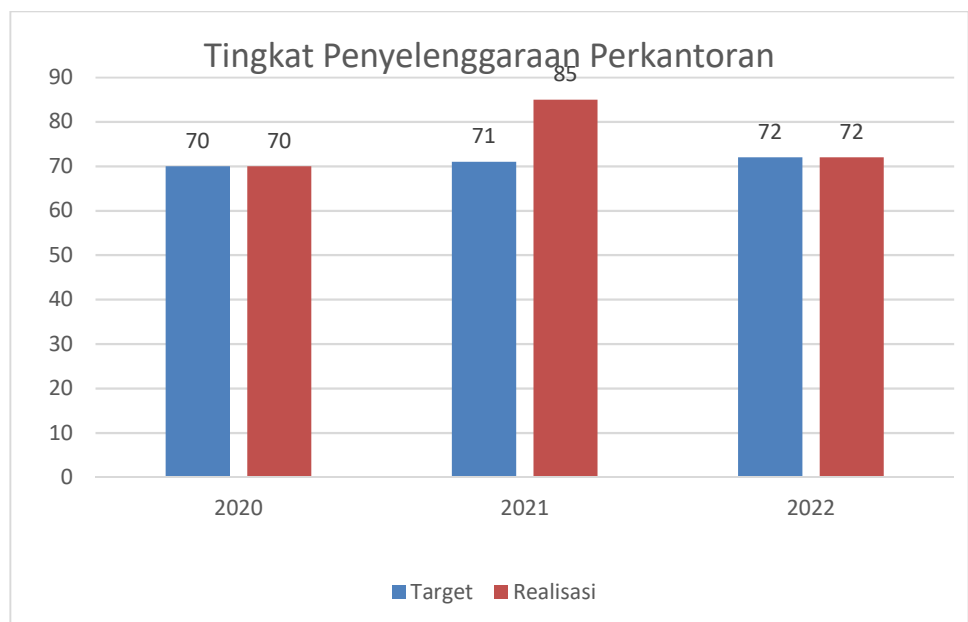


q) **IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP**

Pada sasaran ini, target nilai SAKIP BPSDMP yaitu sebesar 80,53 dan sampai bulan Desember indicator kinerja tersebut telah terealisasi sebesar 80,53.

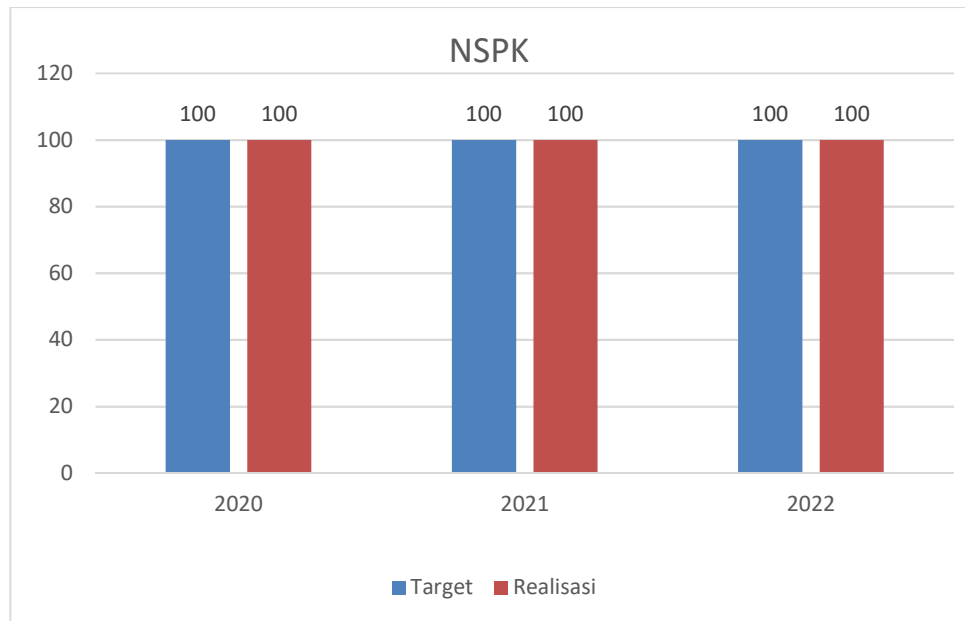


- r) **IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP**  
 Pada sasaran ini, Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP yaitu sebagai bentuk evaluasi terhadap kualitas penyelenggaraan perkantoran yang sesuai dengan kebutuhan dan standar BPSDMP. Target indicator kinerja ini adalah sebesar 72 dan di bulan Desember indicator kinerja tersebut dapat terealisasi.



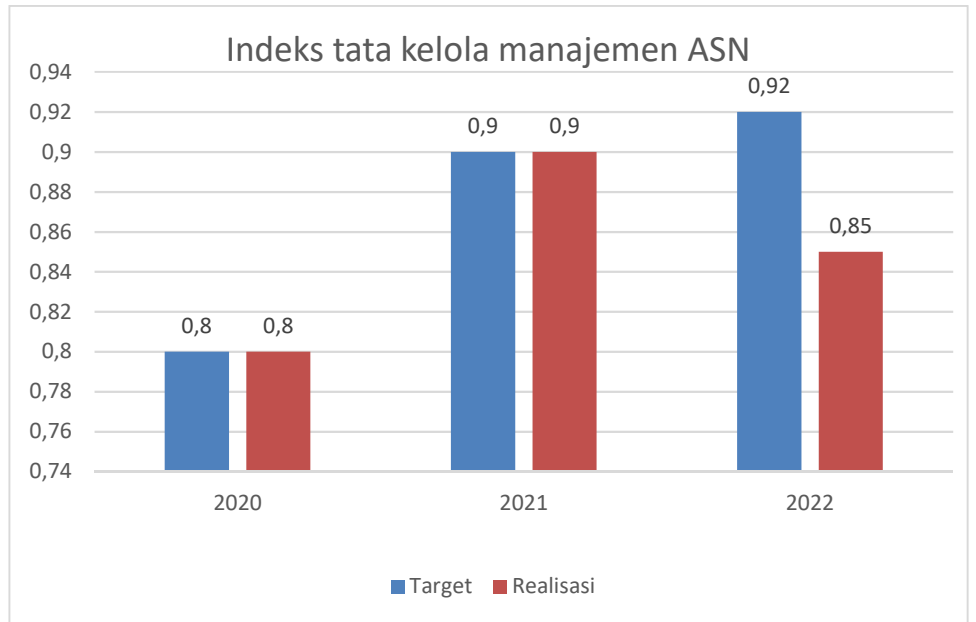
s) *IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi*

Pada tahun 2022 PPI Curug menargetkan jumlah modul/bahan ajar Diklat yang berbasis kompetensi sebanyak 4 (empat) dokumen dan sudah terealisasi d bulan Desember 2022 sebanyak 4 (empat)



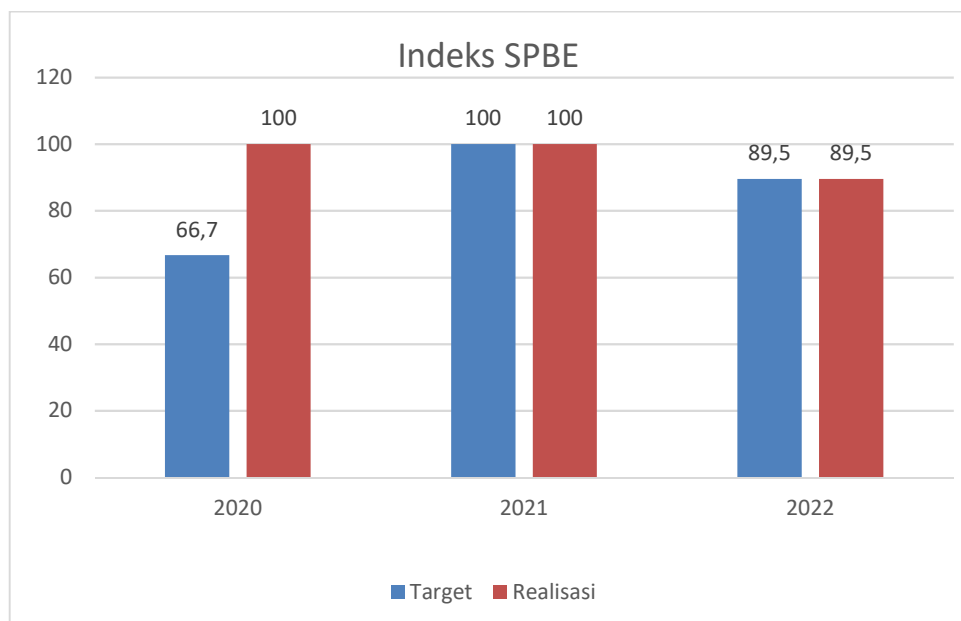
t) *IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP*

Pada sasaran ini, Target indicator kinerja ini adalah sebesar 0,92 dan sampai bulan Desember indicator kinerja tersebut belum dapat terealisasi.



u) *IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP*

Pada sasaran ini, Target indicator kinerja ini adalah jumlah system informasi yang tersedia di PPI curug sebagai pemantauan dan monitoring system informasi Pendidikan dan pelatihan. Target pada tahun 2022 sebesar 89,5 dan di bulan Desember indicator kinerja telah terealisasi sebesar 89,5.



**c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2022 terhadap target kinerja tahun 2022 dalam RENSTRA Kementerian Perhubungan Tahun 2020 - 2024**

Untuk melakukan evaluasi kinerja diperlukan Indikator Kinerja (IKU), yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang ditetapkan. Karenanya Indikator Kinerja (IKU) harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi. Evaluasi kinerja ini mencakup:

1. Kinerja Kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan;
2. Tingkat Pencapaian Sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam Dokumen Reviu Rencana Strategis (RENSTRA). Persentase tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022		
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%
1	SP. WA 03 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,6	79	78,4	99,23	79	78,39	99,23	79,5	79,20	99,62
Rata - Rata Capaian Sasaran							99,2		99,2		99,6		
b	SP. DL. 01 Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85,08	85	68,4	80,47	85	69	81,71	85	80,02	94,14
		3 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	34317	4513	3854	85,40	2.822,00	2760	97,80	3.928	3793	96,56

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	
		4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	86,36	75,9	78,01	102,78	93	96,9	104,19	91,9	95,5	103,92
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	80,56	67,4	62	91,99	85	53,49	62,93	80,4	69,57	86,53
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	65	60	40	66,67	60	47	78,33	60	54,9	91,50
		7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	48	4	13	325,00	8	13	162,50	16	16	100,00
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	123	15	5	33,33	19	20	105,26	22	33	150,00
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,21	98,77	3,25	3,23	99,38	3,25	3,24	99,69
Rata - Rata Capaian Sasaran								110,6			99,0			102,8
c	SK. DL. 01.03 Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	89,8	90	90	100,00	90	90	100,00	90	90	100,00
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	91,3	85	135	158,82	91,7	116,67	127,23	100,0	121,4	121,40
Rata - Rata Capaian Sasaran								129,4			113,6			110,7
d	SK. WA. 03.02 Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,268	2,99	2,986	99,87	3,25	3,69	113,538462	3	3,474	115,80
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	86,875	91	0	0,00	91,5	91,51	100,010929	72,6	72,6	100,00
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	77,8	75	100	133,33	76	100	131,578947	80	100	125,00
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85,8	80,2	67,7	84,43	84,2	82,5	97,9809976	86,2	89,28	103,57

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	TAHUN 2020			TAHUN 2021			TAHUN 2022			
					TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	TARGET RENSTRA	REALISASI	%	
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	81,8	78	78	100,00	80	80	100	82	82	100,00
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	89,914	81,9	81,9	100,00	82,14	82,14	100	80,53	80,53	100,00
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	70	70	100,00	71	85	119,71831	72	72	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								88,2		109,0		106,3		
e	SK. DL. 01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	95	100	100	100,00	100	100	100	100	100	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,0		100,0		100,0		
6	SK. WA. 03.03 Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan		IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	79	78	70,55	90,45	78,5	70,55	89,8726115	79	0	0,00
			IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	73,2	71	71	100,00	72	72	100	74	0	0,00
		20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0,8	0,8	100,00	0,9	0,9	100	0,92	0,85	92,39
Rata - Rata Capaian Sasaran								96,8		96,6		92,4		
g	SK. WA. 03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	87,14	66,7	100,0	149,93	100	100	100	89,5	89,5	100,00
Rata - Rata Capaian Sasaran								149,9		100,0		100,0		
<b>Total Rata - Rata Capaian Sasaran</b>								<b>110,6</b>		<b>102,5</b>		<b>101,7</b>		

Secara rinci analisis penjelasan hasil evaluasi pelaksanaan pencapaian akuntabilitas kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut:

1) IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi.

Kegiatan pendidikan peserta diklat yang dilaksanakan di PPI Curug tidak mencapai target, Hal ini dikarenakan tidak tercapainya peserta diklat teknis karena tidak tercapainya Kerjasama diklat dengan beberapa stakeholder terkait dalam

rangka penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan di lingkungan PPI Curug karena masih lesunya dunia penerbangan serta adanya beberapa instansi lain yang menyelenggarakan diklat di bidang udara.

2) IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Belum tercapainya realisasi penyerapan lulusan diklat pembentukan disebabkan adanya lulusan peserta diklat pembentukan PPI Curug yang belum diterima di instansi penerbangan, seperti lulusan penerbang yang belum diterima di maskapai – maskapai di Indonesia, sehingga PPI Curug dapat mengupayakan untuk mempromosikan lulusan PPI Curug agar dapat diterima bekerja di instansi pemerintah/swasta/BUMN

3) IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir Persentase utilitas PPI Curug menurun dikarenakan adanya pandemic nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan pembatasan social berskala besar (PSBB), sehingga kegiatan belajar mengajar diliburkan menyesuaikan dengan peraturan pemerintah, oleh karena itu sarana pendidikan berupa kelas, laboratorium dan asrama tidak digunakan selama pandemic nasional ini.

### III.3 Analisis Efisiensi Sumber Daya

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2022 sampai dengan bulan Desember sebesar Rp 176.640.666.408,- dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp 178.732.598.000,- dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

NO	BELANJA	PAGU	REALISASI	% CAPAIAN
----	---------	------	-----------	-----------

1	PEGAWAI	17.746.541.000	17.024.898.263	95,93
2	BARANG	108.498.843.000	107.155.533.647	98,76
3	MODAL	52.487.214.000	52.460.234.498	99,95
	<b>JUMLAH</b>	<b>178.732.598.000</b>	<b>176.640.666.408</b>	<b>98,83</b>

Berdasarkan penyerapan anggaran tahun 2022 dapat ditentukan tingkat penyerapan dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$TP = \frac{\sum_{j=1}^n RA \text{ bulan ke } - j}{\sum_{j=1}^n RPD \text{ bulan ke } - j} \times 100\%$$

Keterangan:

- TP : Tingkat Penyerapan  
 RPD bulan ke-*j* : Rencana Penarikan Dana bulan ke-*j*  
 RA bulan ke-*j* : Realisasi Anggaran bulan ke-*j*  
*n* : jumlah bulan

Tingkat Penyerapan Anggaran Tiap bulan dihitung dengan perbandingan akumulasi realisasi dibandingkan dengan akumulasi rencana penarikan dana tiap bulannya.

No	Bulan	RPD	RPD Akumulatif	Realisasi	Persentase
1	Januari	1.478.521.855	1.478.521.855	2.803.776.199	189,63%
2	Februari	10.432.305.626	11.910.827.481	13.516.210.639	113,48%
3	Maret	14.537.562.705	26.448.390.186	29.215.805.250	110,46%
4	April	11.391.902.109	37.840.292.295	39.503.531.043	104,40%
5	Mei	6.540.503.457	44.380.795.752	46.120.506.865	103,92%
6	Juni	10.624.097.501	55.004.893.253	58.502.958.976	106,36%
7	Juli	20.192.395.079	75.197.288.332	78.744.324.415	104,72%
8	Agustus	11.744.921.245	86.942.209.577	90.195.970.737	103,74%
9	September	20.450.747.453	107.392.957.030	109.373.643.292	101,84%
10	Oktober	11.137.656.756	118.530.613.786	121.737.944.739	102,71%
11	November	14.339.471.367	132.870.085.153	136.762.481.923	102,93%
12	Oktober	45.862.512.847	178.732.598.000	176.640.666.408	98,83%

Dari pengalokasian anggaran dan penyerapan tersebut dapat diukur konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

$$K = \frac{189,63\%+113,48\%+110,46\%+\dots\dots\dots+102,93\%+98,83\%}{12}$$

$$K = 111,92\%$$

Penentuan konsistensi antara perencanaan dan implementasi berdasarkan capaian rata – rata tingkat penyerapan anggaran tiap bulannya sampai dengan bulan Desember 2022 yaitu sebesar 111,92%

Selain nilai pengukuran konsistensi, perlu diketahui efisiensi dan nilai efisiensi terhadap pemanfaatan sumber daya dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

Rumus Efisiensi:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left( 1 - \frac{RAK_{ke-i}/RVK_{ke-i}}{PAK_{ke-i}/TVK_{ke-i}} \right) \times 100\%}{n}$$

Keterangan:

- E : Efisiensi
- RAK : Realisasi anggaran per keluaran
- RVK : Realisasi volume keluaran
- PAK : Pagu anggaran per keluaran
- TVK : Target Volume keluaran
- n : Jumlah jenis keluaran

Rumus Nilai Efisiensi:

$$NE = 50\% + \left( \frac{E}{20} \times 50 \right)$$

Keterangan:

- NE : Nilai Efisiensi
- E : Efisiensi

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN		
a	SP. WA 03 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,5	79,2	99,62								
b	SP. DL. 01 Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85,0	80,0	94,14	24.076.904.000	23.719.103.265	25.195.248.407	27.904.827.371	0,90	10	98,51	
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3928	3793	96,56	41.172.492.000	40.287.221.197	41.721.119.130	1.025.642.088	40,68	- 3.968	97,85	
		4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	91,9	95,5	103,92								
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan	%	80,4	69,57	86,55	147.150.000	146.919.545	169.741.525	182.788.575	0,93	7	99,84	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
		Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi		(512 dari 637)	(512 dari 736)								
6		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	54,9	91,50							
7		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	16	16	100,00	251.825.000	251.825.000	251.825.000	1.573.906.250	0,16	84	100,00
8		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	22	33	150,00	1.434.582.000	1.431.815.860	954.543.907	6.508.253.909	0,15	85	99,81

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN	
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,24	99,69	29.640.000	29.640.000	29.731.481	912.000.000	0,03	97	100,00
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	100,00	341.497.000	341.497.000	341.497.000	379.441.111	0,90	10	100,00
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	100,0	121,4	121,40	1.577.656.000	1.572.289.864	1.295.131.684	1.572.289.864	0,82	18	99,66
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,00	3,578	119,27	52.299.000	52.298.900	43.850.391	1.743.296.667	0,03	97	100,00
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	72,6	72,6	100,00							
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	100	125,00	24.489.000	24.488.400	19.590.720	30.610.500	0,64	36	100,00
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	86,2	89,28	103,57	20.311.000	20.310.980	19.610.288	23.562.622	0,83	17	100,00

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN	
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	82	82	100,00	223.053.000	191.789.666	191.789.666	233.889.837	0,82	18	85,98
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80,53	80,53	100,00	117.851.000	117.851.000	117.851.000	146.344.220	0,81	19	100,00
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	72	100,00	52.487.214.000	52.460.234.498	52.460.234.498	72.861.436.803	0,72	28	99,95
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100,00	406.388.000	406.381.500	406.381.500	406.381.500	1,00	0	100,00
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,92	0,85	92,39	56.063.569.000	55.281.363.205	59.833.946.057	6.008.843.826.630	0,01	99	98,60
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	89,5	89,5	100,00	305.678.000	305.636.528	305.636.528	341.493.327	0,90	11	99,99

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK	REALISASI	CAPAIAN (%)	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI ANGGARAN PROGRAM/REALISASI VOLUME PROGRAM (A)	PAGU ANGGARAN PROGRAM/TOTAL VOLUME PROGRAM (B)	A/B	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
	Informasi Publik BPSDMP												
										Efisiensi (E)	2,96		
										Nilai Efisiensi (NE)	57,40		

Berdasarkan gambar dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan kegiatan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada tahun 2022 sebesar 2,96%. Dan nilai Efisiensi sebesar 57,40%

The screenshot shows a web-based financial management system. The main content is a table with the following structure:

KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA	KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA	KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA	KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA		KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA				KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA		KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA	KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA	KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA
			KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA	KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA	KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA	KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA	KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA	KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA	KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA	KEMENTERIAN PERKAWANAN SUDARA-SUDARA			
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

### III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI CURUG Lainnya

Pada tahun 2022 sampai dengan bulan Desember 2022 PPI Curug telah melaksanakan daya serap sebanyak 98,83% dari target sebesar 100%.

Pada tahun 2022, PPI Curug mendapatkan Piagam Penghargaan berupa Piagam Apresiasi Kategori Pengelola Media Sosial Terbaik dalam acara Rapat Koordinasi Teknis (Rakornis) dan Pembinaan Kesemaptaan BPSDM perhubungan pada tanggal 17-19 November 2022, Piagam Penghargaan sebagai UPT dengan Followers Instagram Terbanyak yang diselenggarakan oleh PPSDM Perhubungan Udara pada tanggal 28 September 2022, dan menjadi Juara Umum Lomba Inovasi Tahun 2022 (Juara 1 dan Juara 2 Lomba Aviation Innovation Challenge) pada tanggal 28 September 2022. PPI Curug juga mendapatkan Sertifikat Endorsment ASTC PPI Curug di Montreal yang diserahkan oleh Ibu Maria Kristi Endah Murni sebagai Staff Ahli Menteri Perhubungan Bidang Keselamatan dan Konektivitas Perhubungan pada tanggal 28 September 2022.

### III.5 REALISASI ANGGARAN POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

#### 1. Alokasi Total Anggaran PPI CURUG Tahun 2022

Total pagu yang dipunyai Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada DIPA Tahun Anggaran 2022 adalah Rp. **178.732.598.000,-**

Dengan alokasi perjenis belanja sebagai berikut

- a) Belanja pegawai sebesar Rp. 17.746.541.000,-
- b) Belanja barang sebesar Rp. 108.498.843.000,-
- c) Belanja Modal sebesar Rp. 52.487.214.000,-

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2022 sampai dengan bulan Desember sebesar Rp **176.640.666.408,-** dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp **178.732.598.000,-** dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

NO	BELANJA	PAGU	REALISASI	% CAPAIAN
1	PEGAWAI	17.746.541.000	17.024.898.263	95,93
2	BARANG	108.498.843.000	107.155.533.647	98,76
3	MODAL	52.487.214.000	52.460.234.498	99,95
	<b>JUMLAH</b>	<b>178.732.598.000</b>	<b>176.640.666.408</b>	<b>98,83</b>

### Realisasi Pendapatan Tahun 2022

NO	URAIAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1	Pendapatan	Rp. 56.000.000.000	Rp. 54.714.791.708	97,70%
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp. 56.000.000.000</b>	<b>Rp. 54.714.791.708</b>	<b>97,70%</b>

## 2. Revisi Pagu Anggaran TA 2022

Pada tahun 2022, DIPA anggaran PPI Curug mengalami pemotongan sehingga terjadi penurunan pagu anggaran di lingkungan PPI Curug yang dapat berdampak pada kegiatan operasional Pendidikan, pelatihan serta manajemen PPI Curug.

NO	KEGIATAN	PAGU
1	DIPA Awal	250.467.042.000
2	REVITALISASI MUSEUM	249.358.926.000
3	PENURUNAN PAGU BLU 1	197.496.776.000
4	PENURUNAN PAGU BLU 2	178.732.598.000

Sampai dengan akhir bulan Desember tahun 2022 Pagu PPI Curug menjadi Rp. 178.732.598.000 dengan rincian sebagai berikut:

- Alokasi perjenis belanja sebagai berikut:
  - a. Belanja Pegawai : Rp. 17.746.541.000,-
  - b. Belanja Barang : Rp. 108.498.843.000,-
  - c. Belanja Modal : Rp. 52.487.214.000,-

## 3. Realisasi Penyerapan Anggaran TA. 2022

Realisasi penyerapan DIPA T.A 2022 posisi 31 Desember 2022 sebesar **Rp 176.640.666.408,-** dengan rincian sebagai berikut:

**Keuangan = 98,83%**  
**Fisik = 100%**

#### 4. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh PPI Curug

##### a) Sisa Dana Kegiatan

KODE	URAIAN	PAGU	REALISASI	SISA ANGGARAN
022.12.DL	DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	122.231.026.000	120.952.564.257	1.278.461.743
DL.3996	3996 Pendidikan Transportasi	122.231.026.000	120.952.564.257	1.278.461.743
3996.AEC	Kerja sama	1.577.656.000	1.572.289.864	5.366.136
3996.AFA	Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria	406.388.000	406.381.500	6.500
3996.BMA	Data dan Informasi Publik	482.468.000	482.196.073	271.927
3996.CAA	Sarana Bidang Pendidikan	9.230.252.000	9.212.719.368	17.532.632
3996.CBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	961.785.000	961.785.000	-
3996.DCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	23.134.955.000	22.487.225.043	647.729.957
3996.QEJ	Bantuan Pendidikan Tinggi	1.307.990.000	1.292.342.766	15.647.234
3996.RBJ	Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	38.588.317.000	38.581.087.630	7.229.370
3996.SAB	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	40.584.355.000	40.022.094.119	562.260.881
3996.SCB	Pelatihan Bidang Infrastruktur	2.250.000.000	2.229.800.394	20.199.606
3996.TBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	3.706.860.000	3.704.642.500	2.217.500
022.12.WA	Program Dukungan Manajemen	56.501.572.000	55.688.102.151	813.469.849
WA.4626	Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi	113.053.000	113.052.500	500
4626.EBC	Layanan Manajemen SDM Internal	113.053.000	113.052.500	500
WA.4627	Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum SDM Transportasi	56.388.519.000	55.575.049.651	813.469.349
4627.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	55.950.516.000	55.168.310.705	782.205.295
4627.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	438.003.000	406.738.946	31.264.054

b) Sisa Kontrak

Kegiatan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sepanjang tahun 2022 juga menyisakan kontrak sebesar Rp. 1.929.702.444,-

c) Anggaran yang diberi Tanda Bintang/Blokir

Kegiatan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sampai dengan 31 Desember 2020 tidak terdapat yang diberi tanda bintang/diblokir.

d) Sisa Dana BLU

Sisa dana penggunaan BLU untuk kegiatan Belanja Barang pada Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar Rp. 1.285.208.292,-

## **BAB IV PENUTUP**

### **IV.1 KESIMPULAN**

#### **1. Pencapaian Kinerja PPI Curug**

Dalam rangka mewujudkan akuntabilitas PPI Curug yang baik maka perlu didukung oleh unit-unit terkait yang berada di PPI Curug. Hal ini dapat dilakukan dengan proses pelaksanaan tupoksi setiap unit dan pencairan dana yang sesuai dengan anggaran tahun 2022, sehingga pada akhir bulan Desember tahun 2022 dapat mencapai tingkat penyerapan anggaran sebesar 98,83%.

#### **2. Prestasi Unit Kerja Tahun 2022**

Pada tahun 2022, PPI Curug mendapatkan Piagam Penghargaan berupa Piagam Apresiasi Kategori Pengelola Media Sosial Terbaik dalam acara Rapat Koordinasi Teknis (Rakornis) dan Pembinaan Kesemaptaan BPSDM perhubungan pada tanggal 17-19 November 2022, Piagam Penghargaan sebagai UPT dengan Followers Instagram Terbanyak yang diselenggarakan oleh PPSDM Perhubungan Udara pada tanggal 28 September 2022, dan menjadi Juara Umum Lomba Inovasi Tahun 2022 (Juara 1 dan Juara 2 Lomba Aviation Innovation Challenge) pada tanggal 28 September 2022. PPI Curug juga mendapatkan Sertifikat Endorsment ASTC PPI Curug di Montreal yang diserahkan oleh Ibu Maria Kristi Endah Murni sebagai Staff Ahli Menteri Perhubungan Bidang Keselamatan dan Konektivitas Perhubungan pada tanggal 28 September 2022.

### **IV.2 SARAN**

#### **a. Saran Tindak Lanjut Tahun bersangkutan**

- PPI curug dalam upaya untuk meningkatkan kualitas mutu pelayanan kepada public dan dosen atau tenaga pendidik maka

PPI Curug dapat memberikan penghargaan atas kinerja dosen, pengembangan diri mengikuti magang atau studi banding serta memberikan kesempatan dalam meningkatkan ilmu di dunia penerbangan.

- Beberapa indicator kinerja yaitu jumlah peserta diklat, lulusan diklat masih belum tercapai, maka PPI Curug berupaya untuk menawarkan diklat kepada instansi pemerintah/BUMN/swasta dalam penyelenggaraan diklat atau peningkatan kompetensi di PPI Curug
- Adanya target yang belum tercapai lainnya adalah penyerapan lulusan diklat pembentukan yang terserap di lapangan pekerjaan. Diharapkan PPI Curug dapat melaksanakan Kerjasama dengan beberapa instansi guna penyerapan lulusan.

**b. Saran Tindak Lanjut LKIP Tahun Sebelumnya**

Evaluasi kinerja tahun 2022, adanya beberapa indicator kinerja yaitu jumlah peserta diklat dan penyerapan lulusan diklat transportasi yang tidak sesuai dengan target, sehingga diharapkan pada tahun 2023 dapat meningkatkan jumlah peserta diklat dan penyerapan peserta diklat dengan melakukan penawaran diklat yang diselenggarakan PPI Curug terhadap instansi penerbangan.