



Laporan Akuntabilitas 2020

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
Badan Pengembangan SDM Perhubungan



139 Aerodrome

141 PSC - 141D-01

142 Operating Training Centers

143 ATS Training Provider

145 AMO 145D-910

147 AMTO - 147D-03



PPICurug



CurugPPI



STPI CURUG



ppicurug_official

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) Tahun 2020 disusun berdasarkan hasil kerja / kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Unit-Unit Kerja di lingkungan PPI Curug selama tahun 2020.

Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh Unit-Unit Kerja di lingkungan PPI Curug mengacu pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM. 47 Tahun 2019 tanggal 29 Juli 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Dalam laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang perkembangan dan kemajuan yang berhasil dicapai, serta berbagai permasalahan dan kendala yang timbul untuk dapat diatasi dan dicarikan solusinya pada program kerja tahun mendatang.

Disadari sepenuhnya bahwa yang telah dilaksanakan oleh PPI Curug masih ada kekurangannya dan kelemahannya. Oleh karena itu kepedulian serta masukan yang konstruktif dari berbagai pihak demi kemajuan PPI Curug sangat dihargai dan diucapkan terima kasih.

Curug, 18 Januari 2021

DIREKTUR
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
Pelaksana Tugas



Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2020 sebesar Rp 186.552.011.167,- dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp . 206.231.638.000,- dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

NO	BELANJA	PAGU	REALISASI	% CAPAIAN
1	PEGAWAI	Rp 19.343.460.000,-	Rp 18.768.679.077,-	97,03%
2	BARANG	Rp 186.888.178.000,-	Rp 167.783.332.090,-	89.78%
3	MODAL	0	0	0
	JUMLAH	Rp. 206.231.638.000,-	Rp. 186.552.011.167,-	90,46%

Realisasi Pendapatan Tahun 2020

NO	URAIAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1	Pendapatan	Rp. 80.061.926.000	Rp. 61.372.362.723	76,66%
	JUMLAH	Rp. 80.061.926.000	Rp. 61.372.362.723	76,66%

RINGKASAN EKSEKUTIF ***(Executive Summary)***

Rumusan tujuan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah membentuk manusia penerbangan Indonesia yang ahli dan terampil dalam bidangnya, memiliki sikap sesuai Lima Citra Manusia Perhubungan, memiliki jiwa korsa yang tinggi, berbudi pekerti luhur, memiliki kesadaran bertanggungjawab dalam pengembangan dunia penerbangan dan mewujudkan keselamatan penerbangan serta siap memangku jabatan negara atau jabatan dalam organisasi penerbangan.

Dalam mencapai tujuan tersebut, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menuangkannya dalam Rencana Strategis. Sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada tahun 2020 ada 10 (sepuluh) sasaran strategis yang dilengkapi 14 (Empat belas) Indikator Kinerja Utama (IKU).

Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada tahun 2020 telah berhasil mencapai 100% sebanyak 7 Indikator Kinerja dan 7 Indikator Kinerja yang belum sesuai dengan target, serta ada 3 indikator kinerja yang tidak dilaksanakan pada tahun 2020.

Indikator Kinerja yang telah mencapai atau melebihi target adalah sebagai berikut:

1. Persentase Lulusan Diklat Transportasi;
2. Persentase Dokumen Kerjasama dengan Lembaga Pemerintah/Swasta Nasional atau Asing yang Telah Dilaksanakan;
3. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Dilaksanakan Di Sekitar Lembaga Diklat;
4. Persentase Modul/Bahan Ajar Diklat Transportasi Udara Yang Telah Di Reviu Sesuai Kebutuhan Industri Sektor Transportasi;
5. Persentase Sistem Informasi Yang Di Update Dan Dapat Di Akses;
6. Nilai AKIP BPSDM Perhubungan;
7. Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP

Pada tahun 2020 ini, PPI Curug tidak mencapai target yang telah ditetapkan dalam penyerapan anggaran yaitu sebesar 97%, dan mencapai realisasi daya serap sebesar 90,46%, dikarenakan tidak tercapainya pendapatan yang menjadi sumber dana dalam beberapa kegiatan di PPI Curug.

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2020 sebesar Rp 186.552.011.167,- dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp . 206.231.638.000,- dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

NO	BELANJA	PAGU	REALISASI	% CAPAIAN
1	PEGAWAI	Rp 19.343.460.000,-	Rp 18.768.679.077,-	97,03%
2	BARANG	Rp 186.888.178.000,-	Rp 167.783.332.090,-	89.78%
3	MODAL	0	0	0
	JUMLAH	Rp. 206.231.638.000,-	Rp. 186.552.011.167,-	90,46%

Realisasi Pendapatan Tahun 2020

NO	URAIAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1	Pendapatan	Rp. 80.061.926.000	Rp. 61.372.362.723	76,66%
	JUMLAH	Rp. 80.061.926.000	Rp. 61.372.362.723	76,66%

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	
I.1 Latar Belakang	1
I.2 Tugas Pokok dan Fungsi PPI Curug	1
I.3 Sumber Daya Manusia PPI Curug	6
I.4 Potensi, isu strategis, dan Permasalahan	7
I.5 Sistematika Pelaporan	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA PPI Curug	
II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis.....	10
II.2 Perjanjian Kinerja PPI Curug.....	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA PPI Curug	
III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja.....	49
III.2 Pengukuran Capaian Kinerja.....	50
III.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya	87
III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI Curug Lainnya	91
III.3 Realisasi Anggaran	91
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	93
B. Saran.....	93
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
1. Capaian Tahun 2020	
2. Rencana Kerja Tahunan Tahun 2020	
3. Perjanjian Kinerja (PK) PPI Curug Tahun 2020	
4. Perjanjian Kinerja (PK) Revisi PPI Curug Tahun 2020	

BAB I

PENDAHULUAN

I.1 LATAR BELAKANG

Dalam rangka menciptakan kinerja Kementerian Perhubungan yang unggul dan berstandar internasional, Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug melalui pembinaan sumber daya manusia sektor transportasi udara, mempunyai tugas utama menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian masyarakat di bidang penerbangan.

Berbagai program kerja dan kegiatan yang dilaksanakan di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug harus dapat dipertanggungjawabkan artinya bahwa penggunaan semua sumber daya yang ada harus dapat menghasilkan output yang dapat memberikan kontribusi secara maksimal terhadap kinerja Kementerian Perhubungan, juga dapat menciptakan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab yang mana pada akhirnya dapat mewujudkan *good governance*.

Untuk menunjang penyelenggaraan sistem pemerintahan yang baik (*good governance*), diperlukan akuntabilitas public sebagai landasan bagi proses penyelenggaraannya. Hal ini merupakan salah satu kriteria untuk instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan Negara untuk mempertanggung jawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi.

I.2 TUGAS POKOK DAN FUNGSI PPI CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dipimpin oleh seorang Direktur yang mempunyai kedudukan langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 47 Tahun 2019 tanggal 29 Juli 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan.

Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan (diklat) dilaksanakan oleh PPI Curug yang bertanggungjawab secara langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Adapun pembinaannya dalam aspek teknis administratif dilimpahkan kepada Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sedangkan pembinaan dan bimbingan dalam operasional diklat dilimpahkan kepada Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Perhubungan Udara.

Dalam melaksanakan tugasnya, Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai fungsi :

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. Penyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e. Pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- g. Pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama;
- h. Pengembangan program, data, dan evaluasi;
- i. Pelaksanaan pembangunan karakter;
- j. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha;
- k. Pengelolaan administrasi umum;
- l. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- m. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor: KM. 47 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug:

a. Tugas Direktur BLU

Direktur BLU PPI Curug merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan non akademik dan pengelolaan PPI Curug. Direktur sebagaimana dimaksud merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PPI Curug.

b. Tugas Wakil Direktur

- 1) Wakil Direktur Bidang Akademik disebut Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan

kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan, serta pemanfaatan sarana dan prasarana.

- 2) Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum disebut Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian, dan umum serta pengembangan usaha dan kerja sama.
 - 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni disebut Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesehatan dan kesejahteraan taruna.
- c. Tugas Senat
- Senat merupakan unsur penyusunan kebijakan PPI Curug yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.
- d. Tugas Dewan Penyantun
- Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.
- e. Tugas Dewan Pengawas
- Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan badan layanan umum yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- f. Tugas Satuan Pemeriksaan Intern
- Satuan Pemeriksaan Intern merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Satuan Pemeriksaan Intern dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.
- Anggota Satuan Pemeriksaan Intern merupakan pegawai yang diberi tugas tambahan untuk melaksanakan pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- Uraian kegiatan Satuan Pemeriksaan Intern:
- 1) Menyusun perencanaan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
 - 2) Melaksanakan pengawasan/pemeriksaan intern BLU

- 3) Menyusun dan melaporkan laporan hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU kepada pemimpin BLU
- 4) Melaksanakan dan Memonitoring tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 5) Melaksanakan tugas khusus dalam rangka pengawasan/pemeriksaan yang ditugaskan oleh pimpinan BLU

g. Tugas Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu di bidang dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian dan pengembangan sistem penjaminan mutu. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Penjaminan Mutu merupakan pegawai yang diberi tugas untuk melaksanakan dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu.

h. Tugas Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan berkoordinasi dengan :

- 1) Wakil Direktur I, untuk urusan akademik;
- 2) Wakil Direktur II, untuk urusan kerja sama pendidikan; dan
- 3) Wakil Direktur III, untuk urusan ketarunaan.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan serta pengelolaan data evaluasi akademik.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pengelolaan dan pendokumentasian administrasi akademik;
- 2) Pengelolaan administrasi serta pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan;
- 3) Perencanaan dan pengembangan program akademik;

- 4) Pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- 5) Pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- 6) Pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;
- 7) Pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- 8) Perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- 9) Pengelolaan administrasi alumni

i. Tugas Bagian Keuangan dan Umum

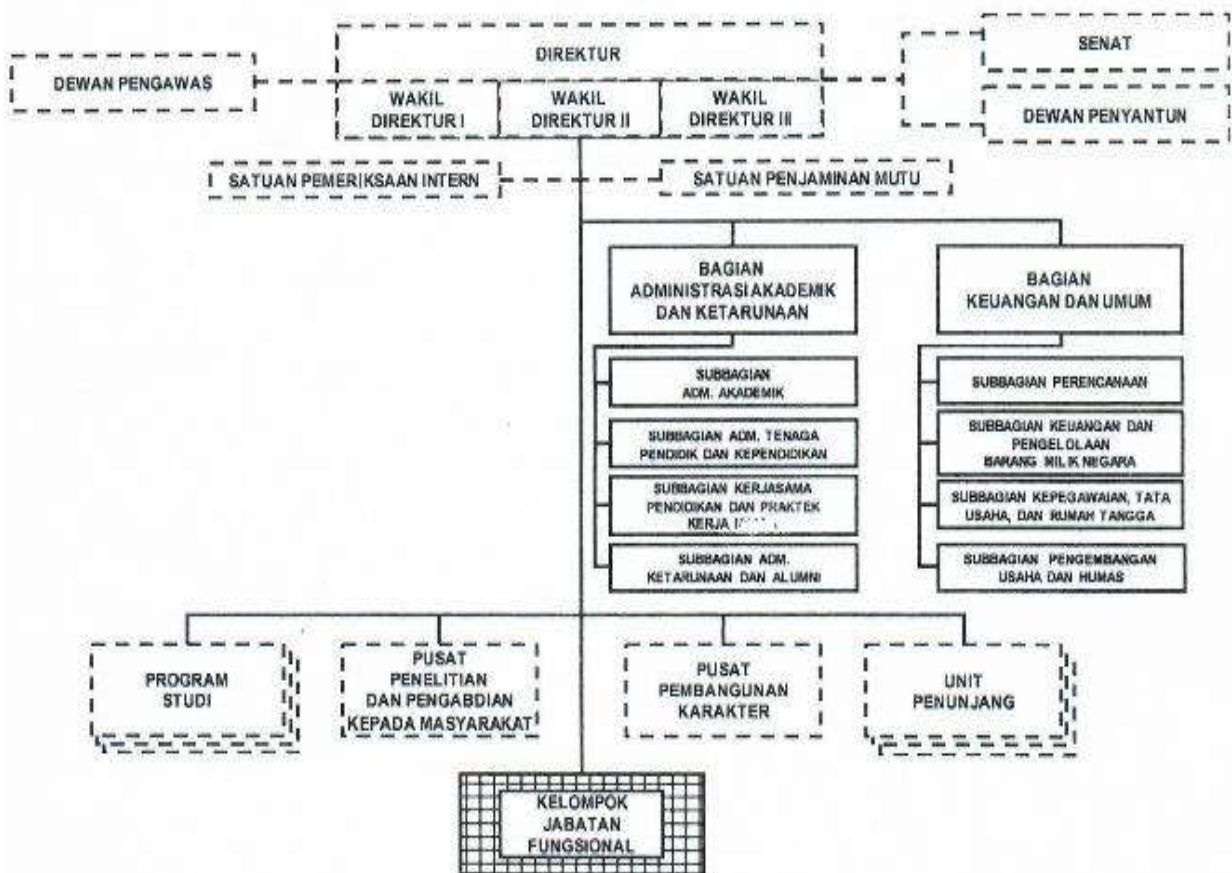
Bagian Keuangan dan Umum merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan umum. Bagian Keuangan dan Umum dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Keuangan dan Umum berkoordinasi dengan Wakil Direktur II.

Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan dan umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan rencana dan program;
- 2) Pengelolaan keuangan;
- 3) Penyusunan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis dan anggaran;
- 4) Pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi, tata laksana, dan ketatausahaan;
- 5) Pengelolaan kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi dan aset;
- 6) Pelaksanaan perawatan dan perbaikan barang milik negara;
- 7) Pelaksanaan pengadaan barang dan jasa;
- 8) Pelaksanaan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, komunikasi publik, dan protokol;
- 9) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan; dan
- 10) Pelaksanaan keamanan, keselamatan, dan ketertiban lingkungan..

STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA



1.3 SUMBER DAYA MANUSIA PPI CURUG

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai salah satu sekolah kedinasan dibawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan saat ini masih belum mempunyai pimpinan yang ditunjuk, oleh karena itu sampai saat ini PPI Curug hanya memiliki Pelaksana Tugas yaitu Sukarwoto yang menjabat sebagai Kepala Bagian Administrasi, Akademik dan Ketarunaan di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Di tahun 2020, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki jumlah pegawai sebanyak 217 orang, dengan jumlah dosen tetap sampai dengan Bulan Desember 2020 yaitu sebanyak 67 orang. PPI Curug memiliki dosen dengan kualifikasi pendidikan S3 Sebanyak 1 orang.

I.4 POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN TAHUN 2020

1. Potensi

Pada tahun 2020 PPI Curug sedang dalam proses penilaian Akreditasi Insitusi Perguruan Tinggi sebagai penilaian terhadap komitmen institusi terhadap penyelenggaraan akademik dan manajemen institusi. Proses Kegiatan ini dinilai oleh Badan Akreditasi Nasional – Perguruan Tinggi.

PPI Curug juga mendapatkan prestasi dari Direktorat Kekayaan Negara (DJKN) dalam utilitas asset BMN periode 2019 Triwulan III tahun 2020, serta menjadi Juara II dalam lomba inovasi dan kreativitas yang diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Pada tahun 2020, *Aircraft Maintenance Organization* (AMO) PPI Curug melakukan perakitan pesawat milik PT Perkasa Flight School dalam waktu 1 (satu) bulan perakitan.

2. Isu Strategis dan Permasalahan PPI Curug Tahun 2020

Pada tahun 2020 ini, terdapat beberapa kendala yaitu berupa pandemi Covid – 19 yang menyebabkan adanya beberapa indikator kinerja yang telah menjadi target dari PPI Curug tidak dapat tercapai sampai dengan akhir bulan Desember 2020, yaitu jumlah peserta diklat teknis yang tidak mencapai target yang telah ditentukan dalam Perjanjian Kinerja PPI Curug Tahun 2020 dikarenakan pandemi Covid – 19 tersebut. Serta kegiatan penelitian yang tidak mencapai target yang ditetapkan dikarenakan beberapa penelitian yang diselenggarakan di luar daerah. Hal ini dikarenakan adanya pandemic yang memberlakukan peraturan pembatasan sosial berskala besar (PSBB) sehingga penelitian tidak dapat dilanjutkan karena tidak terpenuhinya pengumpulan data dan tidak dapat melaksanakan kegiatan penelitian di tempat tersebut.

E. SISTEMATIKA LAPORAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

I.1 Latar Belakang

I.2 Tugas Pokok dan Fungsi PPI Curug

- I.3 Sumber Daya Manusia PPI Curug
- I.4 Potensi, issue strategis, dan Permasalahan
- I.5 Sistematika Pelaporan

BAB II : PERENCANAAN KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

- II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis (Arah Kebijakan dan Strategi dalam Renstra PPI Curug)
- II.2 Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA

- III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja
- III.2 Pengukuran Capaian Kinerja
 - b. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2020 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2020, dan analisis penyebab keberhasilan atau kegagalan, serta alternatif soliso terhadap pencapaian Indiaktor Kinerja Utama Tahun 2020
 - a. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 202 terhadap taget kinerja Tahun 2020
 - b. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2020 terhadap target kinerja pada tahun 2020 dalam Renstra Kementerian Perhubungan Tahun 2020 - 2024
- III.3 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
- III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI Curug Lainnya.
- III.5 Realisasi Anggaran
 - a. Alokasi Total Anggaran Tahun 2020
 - b. Analisis Dana yang Tidak Terserap Oleh Unit Kerja

BAB IV : PENUTUP

- IV.1 Kesimpulan (Berisi Pencapaian Kinerja dan Prestasi Unit Kerja Tahun 2019)
- IV.2 SARAN TINDAK LANJUT(Sebagai Tindak Lanjut dari Komponen SAKIP)

LAMPIRAN :

1. Capaian Tahun 2020
2. Peraturan Perundangan yang Dilegalkan Tahun 2020
3. Rekapitulasi Realisasi Daya Serap Pertriwulan TA. 2020
4. Rencana Kerja Tahunan Tahun 2020
5. Perjanjian Kinerja (PK) STPI Tahun 2020
6. Perjanjian Kinerja (PK) Revisi PPI Curug Tahun 2020

BAB II
PERENCANAAN KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis (Arah Kebijakan dan Strategi dalam Renstra PPI CURUG)

2.2.1 Arah Kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Arah kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2020-2024 meliputi :

- a. Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan penerbangan dengan standar nasional dan internasional. Dengan cara :
 - Melaksanakan publikasi secara meluas berbasis web agar dapat dijangkau oleh seluruh publik dan mengoptimalkan seleksi penerimaan secara terbuka dan adil dengan mengikuti standar yang telah ditetapkan agar dapat menjaring sumber daya manusia yang berkualitas dan dapat ditingkatkan pengetahuan serta keterampilannya sehingga memenuhi standar internasional;
 - Mengoptimalkan proses pembelajaran dengan mengedepankan mutu dan kualitas hasil pembelajaran yang mengikuti perkembangan teknologi penerbangan internasional serta melaksanakan evaluasi pembelajaran secara periodik untuk melihat pencapaian sasaran skill yang telah ditentukan sebelumnya;
 - Peningkatan kemitraan nasional dan internasional yang meluas dan berkualitas dengan mengoptimalkan pemanfaatan aset guna meningkatkan pendapatan serta meningkatkan daya serap lulusan melalui kerjasama dengan instansi pengguna jasa sumber daya manusia penerbangan;
 - Meningkatkan akreditasi oleh Lembaga Internasional melalui peningkatan manajemen mutu dan penyelenggaraan perpustakaan serta kearsipan / dokumentasi yang berstandar internasional.
- b. Menghasilkan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabilitas, dengan cara :
 - Perencanaan keuangan secara terstruktur dan pelaporan keuangan yang akuntabel, periodik dan transparan;

- Pengelolaan keuangan yang transparan dengan pengelolaan keuangan yang efisien dan efektif.
- c. Meningkatkan kompetensi pegawai dan tata kelola organisasi, dengan cara :
- Mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas, disiplin dan beretika dengan meningkatkan etos kerja pegawai;
 - Terwujudnya organisasi yang kondusif dan dinamis dengan meningkatkan kesejahteraan pegawai sesuai tugas dan fungsinya
- d. Melaksanakan penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan, dengan cara :
- Menghasilkan produk-produk penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan;
 - Memberikan pengaruh positif dari hasil penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan.
- e. Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan penerbangan, dengan cara :
- Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan bagi masyarakat penerbangan dengan mengadakan sosialisasi tentang hukum dan peraturan tentang dunia penerbangan.

2.2.2 Strategi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Tujuan strategi merupakan penjabaran atau implemementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan diformulasikan tujuan strategis ini maka PPIC dapat secara tepat mengetahui hal – hal yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan strategis ini juga memungkinkan PPIC untuk mengukur sejauh mana visi dan misi organisasi telah dicapai mengingat tujuan strategis dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi. Untuk itu, agar dapat diukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuan strategisnya, setiap tujuan strategis yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja (performance indicator) yang terukur.

Adapun tujuan strategis dari Politeknik penerbangan Indonesia Curug adalah sebagai berikut :

- a. Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan penerbangan dengan standar nasional dan internasional
- b. Menghasilkan Pengelolaan Keuangan yang Transparan dan akuntabilitas
- c. Meningkatkan kompetensi pegawai dan tata kelola organisasi
- d. Melaksanakan Penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat
- e. untuk Kemajuan dunia penerbangan
- f. Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan penerbangan

Sasaran strategis PPIC merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun dan dialokasikan dalam 5 (lima) periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam Rencana Kinerja (*Performance Plan*). Penetapan sasaran strategis ini diperlukan untuk memberikan focus pada penyusunan kegiatan dan alokasi sumber daya organisasi.

Sasaran strategis PPIC merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategis dan merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja serta lebih menjamin suksesnya pelaksanaan rencana jangka panjang secara menyeluruh yang berarti menyangkut keseluruhan satuan kerja di lingkungan PPIC. Sasaran – sasaran yang ditetapkan sepenuhnya untuk mendukung pencapaian tujuan strategi yang terkait. Dengan demikian, apabila seluruh sasaran yang ditetapkan telah dicapai, maka diharapkan bahwa tujuan strategi terkait juga telah tercapai..

Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2020 - 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	1	Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi	Org	8756	8650	8,935	9039	9281
		2	persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	%	83.0	80	85.0	82	82
		3	persentase penyerapan lulusan diklat transportasi pembentukan	%	89	89	89	89	89
2	Terwujudnya kemandirian dan profesionalisme lembaga melalui kerjasama dan kemitraan	4	Presentase dokumen kerjasama dengan lembaga pemerintah/ swasta nasional atau asing yang telah dilaksanakan	%	94	94	95	95	96
3	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	5	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dok	44	30	35	40	45
		6	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat	Dok	5	8	9	10	10
		7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.25	3.25	3.25	3.25	3.25
4	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	8	persentase modul/bahan ajar Diklat Transportasi Darat dan Perkeretaapian yang telah di reviu sesuai kebutuhan industri sektor transportasi	%	92	92	93	94	94

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	9	Jumlah Tenaga Pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang yang diajarkan	Org	72	77	82	87	92
		10	Jumlah Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	Org	22	20	41	23	40
6	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	11	Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi	Unit	25	6	29	15	14
		12	Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun	m ²	0	10	20024	15585	4548
		13	persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat dan Perkeretaapian yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir	%	90	90	93	93	95
		14	Persentase Sistem Informasi yang di update dan dapat di akses	%	90	90	93	95	95
7	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	15	Nilai AKIP BPSDM Perhubungan	Nilai	90	90	90	90	90
		16	Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDM Perhubungan	%	93	93	93	93	93
		17	Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP	Level	3	3	3	3	3

II.2 PERJANJIAN KINERJA REVISI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA TAHUN 2020

Perjanjian kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2020 ini merupakan kontrak kerja yang menjadi tolok ukur akuntabilitas kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada akhir tahun anggaran 2020.

Ruang lingkup penetapan kinerja mencakup seluruh tugas pokok dan fungsi suatu organisasi dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan *issue strategic* yang sedang dihadapi organisasi.

PERJANJIAN KINERJA REVISI STPI TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SEMULA		MENJADI	
				VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	1	Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi	8856	Org	4513	Org
		2	persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	82.7	%	75,9	%
		3	persentase penyerapan lulusan diklat transportasi pembentukan	89	%	67,3	%
2	Terwujudnya kemandirian dan profesionalisme lembaga melalui kerjasama dan kemitraan	4	Presentase dokumen kerjasama dengan lembaga pemerintah/ swasta nasional atau asing yang telah dilaksanakan	91	%	100	%
3	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	5	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	44	Dok	15	Dok
		6	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat	5	Dok	4	Dok
		7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3.25	Indeks	3.25	Indeks
4	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	8	persentase modul/bahan ajar Diklat Transportasi Darat dan Perkeretaapian yang telah di reviu sesuai kebutuhan industri sektor transportasi	92	%	100	%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SEMULA		MENJADI	
				VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
5	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	9	Jumlah Tenaga Pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang yang diajarkan	70	Org	71	Org
		10	Jumlah Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	22	Org	0	Org
6	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	11	Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi	20	Unit	0	Unit
		12	Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun	35064	m ²	0	m ²
		13	persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat dan Perkeretaapian yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir	90	%	60	%
		14	Persentase Sistem Informasi yang di update dan dapat di akses	90	%	66,7	%
7	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	15	Nilai AKIP BPSDM Perhubungan	90	Nilai	81,9	Nilai
		16	Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDM Perhubungan	93	%	97	%
		17	Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP	3	Level	2,99	Level

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2020 adalah:

1. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi (Orang).

Target kinerja: Terlaksananya 85 jenis pendidikan pembentukan, 1 jenis pendidikan penjenjangan, 65 jenis pelatihan teknis, dan 12 jenis diklat pemberdayaan masyarakat dengan total peserta yaitu sebanyak 4.393 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
a	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	1 Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi	8.856	Org	4.513	Org

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
1	DIV LLU 21 A	24	24
2	DIV LLU 21 B	24	24
3	DIV LLU 24	23	23
4	DIV LLU 25 B	24	24
5	DIV TLB 17	21	21
6	DIV TLB 19 A	22	22
7	DIV TLB 20 B	24	24
8	DIV TNU 23	22	22
9	DIV TNU 24 A	24	24
10	DIV TNU 26 B	24	24
11	DIV TPU 10	22	22
12	DIV TPU 12 A	24	24
13	DIV TPU 12 B	21	21
14	DIV TPU 13	23	23
15	DIII OBU 13 A	21	21
16	DIII TBL 10 Reguler	24	24
17	DIII TBL 11 B Reguler	24	24
19	DIII TMB 10 Reguler	24	24
20	DIV PLLU 21 C Mandiri	20	20
21	DIV PLLU 21 D Mandiri	17	17
22	DIV TLB 19 B Mandiri	19	19

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
23	DIV TLB 20 C Mandiri	24	24
24	DIV TNU 24 B Mandiri	23	23
25	DIV TNU 24 C Mandiri	23	23
26	DIV TNU 26 C Mandiri	24	24
27	DIII TBL 12 B Mandiri	24	
28	DIV TPU 12 C Mandiri	18	18
29	DIV TPU 12 D Mandiri	19	19
30	DIV TPU 14 B Mandiri	24	24
31	DIII OBU 13 B Mandiri	20	20
32	DIII OBU 13 C Mandiri	20	20
33	DIII OBU 14 E Mandiri	21	2
34	DIII TBL 12 B Mandiri	24	24
35	ND PENERBANG 69 Mandiri	22	20
36	ND PENERBANG 70 A Mandiri	24	25
37	ND PENERBANG 70 B Mandiri	24	
38	DIV PLLU 25 A Polbit	24	24
39	DIV PLLU 26 Polbit	24	24
40	DIV PLLU 27 Polbit	24	24
41	DIV PNB 4 Polbit	24	24
42	DIV PNB 5 Polbit	24	24
44	DIV TLB 20 A Polbit	24	24
45	DIV TLB 21 A Polbit	24	24
46	DIV TLB 21 B Polbit	24	24
47	DIV TLB 22 Polbit		24
48	DIV TLB 22 B Polbit	24	
49	DIV TNU 26 A Polbit	24	24
50	DIV TNU 27 Polbit	24	24
51	DIV TNU 28 Polbit	24	24
52	DIV TPU 14 A Polbit	24	24
53	DIV TPU 15 A Polbit	24	24
54	DIII OBU 14 A Polbit	24	24
55	DIII OBU 14 B Polbit	24	24
56	DIII OBU 14 C Polbit	24	24
57	DIII OBU 14 D Polbit	23	23
58	DIII OBU 15 A Polbit	24	24
59	DIII OBU 15 B Polbit	24	24
60	DIII OBU 15 C Polbit	24	24
61	DIII OBU 16 A Polbit	24	24

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
62	DIII OBU 16 B Polbit	24	
63	DIII PKP 14 A Polbit	24	24
64	DIII PKP 14 B Polbit	23	23
65	DIII PKP 14 C Polbit	24	24
66	DIII PKP 14 D Polbit	24	24
67	DIII PKP 14 E Polbit	23	23
68	DIII PKP 14 F Polbit	24	24
69	DIII PKP 14 G Polbit	24	24
70	DIII PKP 15 A Polbit	24	24
71	DIII PKP 15 B Polbit	24	24
72	DIII PKP 15 C Polbit	24	24
73	DIII PKP 15 D Polbit	24	24
76	DIII TBL 11 A Polbit	24	24
77	DIII TBL 12 A Polbit	24	24
78	DIII TBL 13 Polbit		24
79	DIII TMB 11 A Polbit	24	24
80	DIII TMB 11 B Polbit	24	24
81	DIII TMB 11 C Polbit	24	24
82	DIII TMB 12 Polbit	24	24
83	DIII TMB 13 Polbit		24
84	DIV TPU 12 E Santri	23	22
85	DIII OBU 13 D Santri	24	24
TOTAL		1809	1764

Diklat Penjenjangan

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
1	DIV PNB 6 A	24	24
TOTAL		24	24

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
1	Diklat Familiarization Fadec and Ewis		15
2	Air Traffic Control (ATC) Refresher	10	
3	Type Rating Rating PT6 Engine	10	
4	Human Factor Recurrent	40	
5	Safety Management System (SMS)	20	

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
6	Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)	145	24
7	Aerodrome Control Tower	20	25
8	Aeronautical Radio Operator		40
9	Airspace Planner and Design Training		10
10	Approach and Area Control Procedural	80	20
11	Approach Control Surveillance		10
12	Basic Aeronautical Fixed Service (BAF)	20	10
13	Basic Licence Teknik Pesawat Udara	50	2
14	Dangerous Goods Type A (Initial)	20	20
15	Dangerous Goods Type A (Recurrent)		20
16	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil		13
17	Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil		13
18	Ground Training PPL – Fix Wing To CPL Helicopter dan Simulator		7
19	Manajemen Bandar Udara (MBU)	20	92
20	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)	400	440
21	Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Junior Aviation Security)	240	105
22	Pengoperasian dan mengendarai Foam Tender (Foam Tender Operation and Defensive Driving)		10
23	ICAO English Language Proficiency (IELP)	700	100
24	Peralatan pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Ahli		20
25	Peralatan pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Terampil		20
26	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 2		20
27	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 3		20
28	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Recurrent Basic Aviation Security)	200	20
29	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Recurrent Junior Aviation Security)	200	20
30	Pengamanan Penerbangan Tingkat Senior (Senior Aviation Security)	60	40
31	Personel Pelayanan Garbarata	10	40
32	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic	100	30
33	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Junior	20	7
34	Aerodrome Control Refresher		8
35	ADC Refreshing Course		15
36	APP Refreshing Course		10

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
37	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 1		5
38	Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7	50	15
39	Type Rating Multi Engine for Pilot II	40	76
40	Type Rating A320		18
41	Type Rating Rating PT6 Engine (Sheet Metal)	20	5
42	Diklat Kerjasama		100
43	Air Traffic Service Management Angk 8 (TNI AU)		10
44	Air Capacity Management (TNI AU)		10
45	Investigation for Air Navigation Inspector A (DNP)		20
46	Investigation for Air Navigation Inspector B (DNP)		20
47	ITS Certification (DNP)		20
48	ITS Surveillance (DNP)		20
49	Aeronautical Information Service (AIS) Checker	10	
50	Air Traffic Control (ATC) Automation System Tingkat Terampil	12	
51	Air Traffic Control (ATC) Supervisor	10	
52	Airfield Lighting System (ALS) Tingkat Ahli	10	
53	Airworthiness	20	
54	Apron Movement Control (AMC)	20	
55	Apron Movement Control Junior (AMC)	20	
56	Automatic Message Switching Center (AMSC) Refresher	12	
57	Distance Measuring Equipment (DME) Refresher	20	
58	En-Route Flight Information (EFI)	20	
59	Generator Set dan ACOS Tingkat Ahli	20	
60	Ground Training PPL - Fix Wing To CPL Helicopter dan Simulator	4	
61	Helicopter Landing Officer (HLO)	10	
62	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Senior	20	
63	Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller	40	
64	Transmisi dan Distribusi Tingkat Ahli	20	
65	Water and Pump System (WPS) Tingkat Terampil	20	
66	Human Factor	60	
TOTAL		2.823	1.565

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
Safety And Security			
1	Human Factor	600	35
2	Safety Management System (SMS)	800	35
3	Security Awareness	0	100
4	Teknik Pencegahan dan Pemadaman Api	0	150
Community Development			
5	Aero Catering	400	0
6	Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara	400	180
7	Teknik Las Listrik Lingkungan Bandara	1,000	240
8	Teknik Perawatan AC Gedung Bandara	400	120
Revitalisasi SMK			
9	Human Factor		150
10	Safety Management System (SMS)		150
11	Aircraft Painting	400	
12	Sheet Metal Repair	200	
TOTAL		4.200	1.160

Keterangan :

a. Perubahan target peserta diklat dari semula 8.856 orang menjadi 4.393 orang dikarenakan adanya arahan dalam pembukaan diklat pembentukan PPI Curug dalam program pola pembibitan yang bekerjasama dengan Badan Kepegawaian Negara (BKN) dan menyesuaikan dengan kapasitas asrama yang dimiliki oleh PPI Curug. Serta adanya pengurangan target dari diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat dikarenakan adanya pemotongan anggaran sehingga target peserta diklat menjadi berkurang.

2. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat (%);

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2020 adalah sebanyak 2.263 Orang dari target lulusan sebanyak 2.983 Orang dengan persentase sebesar 75,9%.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
a	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	83	%	75,9	%

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
1	DIV LLU 21 A Reguler	24	24
2	DIV LLU 21 B Reguler	24	24
3	DIV TLB 17 Reguler	21	21
4	DIV TNU 23 Reguler	22	22
5	DIV TPU 10 Reguler	22	22
6	DIII OBU 13 A Reguler	21	21
7	DIII OBU 13 B Mandiri	20	19
8	DIII OBU 13 C Mandiri	20	20
9	DIII TBL 10 Reguler	24	24
10	ND PENERBANG 69 Mandiri	22	
11	DIII TMB 10 Reguler	24	24
12	DIV PLLU 21 C Mandiri	20	20
13	DIV PLLU 21 D Mandiri	17	17
14	DIII OBU 13 D Santri	24	
TOTAL		305	258

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
1	Diklat Familiarization Fadec and Ewis		15
2	Air Traffic Control (ATC) Refresher	10	
3	Type Rating Rating PT6 Engine	10	
4	Human Factor Recurrent	40	
5	Safety Management System (SMS)	20	
6	Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)	145	24
7	Aerodrome Control Tower	20	25
8	Aeronautical Radio Operator		40
9	Airspace Planner and Desaign Training		10
10	Approach and Area Control Procedural	80	20

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
11	Approach Control Surveillance		10
12	Basic Aeronautical Fixed Service (BAF)	20	10
13	Basic Licence Teknik Pesawat Udara	50	2
14	Dangerous Goods Type A (Initial)	20	20
15	Dangerous Goods Type A (Recurrent)		20
16	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil		13
17	Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil		13
18	Ground Training PPL – Fix Wing To CPL Helicopter dan Simulator		7
19	Manajemen Bandar Udara (MBU)	20	92
20	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)	400	440
21	Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Junior Aviation Security)	240	105
22	Pengoperasian dan mengendarai Foam Tender (Foam Tender Operation and Defensive Driving)		10
23	ICAO English Language Proficiency (IELP)	700	100
24	Peralatan pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Ahli		20
25	Peralatan pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Terampil		20
26	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 2		20
27	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 3		20
28	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Recurrent Basic Aviation Security)	200	20
29	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Recurrent Junior Aviation Security)	200	20
30	Pengamanan Penerbangan Tingkat Senior (Senior Aviation Security)	60	40
31	Personel Pelayanan Garbarata	10	40
32	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic	100	30
33	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Junior	20	7
34	Aerodrome Control Refresher		8
35	ADC Refreshing Course		15
36	APP Refreshing Course		10
37	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 1		5
38	Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7	50	15
39	Type Rating Multi Engine for Pilot II	40	76
40	Type Rating A320		18
41	Type Rating Rating PT6 Engine (Sheet Metal)	20	5

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
42	Diklat Kerjasama		100
43	Air Traffic Service Management Angk 8 (TNI AU)		10
44	Air Capacity Management (TNI AU)		10
45	Investigation for Air Navigation Inspector A (DNP)		20
46	Investigation for Air Navigation Inspector B (DNP)		20
47	ITS Certification (DNP)		20
48	ITS Surveillance (DNP)		20
49	Aeronautical Information Service (AIS) Checker	10	
50	Air Traffic Control (ATC) Automation System Tingkat Terampil	12	
51	Air Traffic Control (ATC) Supervisor	10	
52	Airfield Lighting System (ALS) Tingkat Ahli	10	
53	Airworthiness	20	
54	Apron Movement Control (AMC)	20	
55	Apron Movement Control Junior (AMC)	20	
56	Automatic Message Switching Center (AMSC) Refresher	12	
57	Distance Measuring Equipment (DME) Refresher	20	
58	En-Route Flight Information (EFI)	20	
59	Generator Set dan ACOS Tingkat Ahli	20	
60	Ground Training PPL - Fix Wing To CPL Helicopter dan Simulator	4	
61	Helicopter Landing Officer (HLO)	10	
62	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Senior	20	
63	Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller	40	
64	Transmisi dan Distribusi Tingkat Ahli	20	
65	Water and Pump System (WPS) Tingkat Terampil	20	
66	Human Factor	60	
TOTAL		2.823	1.565

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
Safety And Security			
1	Human Factor	600	35
2	Safety Management System (SMS)	800	35
3	Security Awareness	0	100
4	Teknik Pencegahan dan Pemadaman Api	0	150

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
Community Development			
5	Aero Catering	400	0
6	Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara	400	180
7	Teknik Las Listrik Lingkungan Bandara	1,000	240
8	Teknik Perawatan AC Gedung Bandara	400	120
Revitalisasi SMK			
9	Human Factor		150
10	Safety Management System (SMS)		150
11	Aircraft Painting	400	
12	Sheet Metal Repair	200	
TOTAL		4.200	1.160

Keterangan :

a. Perubahan target jumlah lulusan peserta diklat dari semula 83% menjadi 75,9% dikarenakan adanya peserta diklat pembentukan yang belum dapat lulus karena kegiatan belajar mengajar belum selesai sesuai dengan kalender pendidikan. Serta adanya pengurangan target lulusan dari diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat dikarenakan adanya pemotongan anggaran sehingga target lulusan diklat menjadi berkurang.

3. **Indikator** : Prosentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi ;

Target kinerja: Pada tahun 2020 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan prosentase penyerapan lulusan diklat PPI Curug tahun 2019 yang diserap sebanyak 67,3% oleh AP1, AP2 dan Airnav dan perusahaan lainnya. Dengan rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan sebanyak 101 orang dari 150 orang lulusan diklat yang dapat diterima.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi		
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	
a	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	3	Prosentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi	89	%	67,3	%

Keterangan :

a. Lulusan PPI Curug belum diterima bekerja di instansi –instansi terkait dikarenakan belum adanya pembukaan seleksi penerimaan pegawai baru sehingga serapan lulusan PPI Curug menjadi menurun.

4. **Indikator** : Persentase Dokumen Kerjasama dengan Lembaga Pemerintah/Swasta Nasional atau Asing yang Telah Dilaksanakan;

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait sebanyak 20 kegiatan dari 20 atau sebesar 100% kegiatan kerjasama dengan rincian terlaksananya 19 kegiatan kerjasama dengan instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait dan dalam pengembangan hubungan dengan mitra di luar negeri sebanyak 1 kegiatan yaitu dengan TrainAir.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
b	Terwujudnya Kemandirian dan Profesionalisme Lembaga melalui Kerjasama dan Kemitraan	4 Persentase Dokumen Kerjasama dengan Lembaga Pemerintah/Swasta Nasional atau Asing yang Telah Dilaksanakan	91	%	100	%

Keterangan :

a. Meningkatnya dokumen kerjasama yang telah dilaksanakan pada tahun 2020 dikarenakan adanya beberapa instansi pemerintah/swasta seperti Airnav, Angkasa Pura 1 dan 2, Angkasa Pura Solusi, Angkasa Pura Support, TNI AU, Basarnas dan lembaga swasta terkait mengadakan kerjasama dalam pelaksanaan diklat.

5. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 15 penelitian.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
c	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	5 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	44	Dok	15	Dok

Keterangan :

- a. Berkurangnya target jumlah penelitian yang semula 44 Dokumen menjadi 15 dokumen yang dihasilkan oleh dosen di lingkungan PPI Curug dikarenakan pemotongan anggaran terhadap kegiatan ini.

No	Judul Penelitian
1	Pelaksanaan Praktikum Aerodrome Control Tower Di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
2	Pengaruh Pandemi Covid-19 Dan Penerapan Safety Management System Terhadap Keselamatan Penerbangan Di Program Studi Aeronautika Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
3	Evaluasi Pembelajaran Jarak Jauh Mata Kuliah Flight Plan Pada Program Studi Lalu Lintas Udara
4	Peningkatan Pelayanan Bagasi Penumpang Studi Kasus Di Bandar Udara Ahmad Yani Semarang
5	Pengaruh Pandemi Covid-19 Dan Metode Pembelajaran Jarak Jauh Terhadap Persepsi Lulusan Air Traffic Controller Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
6	Pelaksanaan Praktikum Aerodrome Control Tower Di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
7	Studi Meta Analisis Beban Kerja Air Traffic Controller
8	Kontribusi Lulusan Operasi Bandar Udara Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Untuk Mencapai Kualitas Pelayanan Di Bandar Udara Internasional Radin Inten li Lampung
9	Efisiensi Dan Efektivitas Sistem Distribusi Listrik Di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
10	Sistem Keamanan Perimeter Di Bandar Udara Budiarto Curug Tangerang
11	Penningkatan Pelayanan Bagasi Penumpang Studi Kasus Di Bandar Udara Ahmad

No	Judul Penelitian
	Yani Semarang
12	Rancangan Pesawat Tanpa Awak Mini Berbiaya Murah
13	Rancangan Dudukan Mesin Turbin Tipe Jt8d Untuk Kegiatan Praktikum Perawatan Powerplant
14	Penghitungan Tarif Layanan Usaha Pengelolaan Peralatan Dan Mesin Cnc Di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
15	Peningkatan Kemampuan Membaca Teks Bahasa Inggris Taruna Menggunakan Aplikasi Readtheory

6. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebanyak 4 (Empat) kegiatan.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
c	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	6 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat	5	Dok	4	Dok

Keterangan :

a. Berkurangnya target jumlah kegiatan pengabdian masyarakat dari 5 kegiatan menjadi 4 kegiatan yang dilaksanakan oleh dosen di lingkungan PPI Curug dikarenakan adanya pemotongan anggaran terhadap kegiatan ini.

No	Judul Pengabdian
1	Pendalaman Buku Ajar Electrical & Elektronik Pesawat Terbang Bagi Guru SMK Penerbangan (Pada Smk Penerbangan Surakarta & Semarang)
2	Pemasangan Paving Block Lapangan Upacara Di Smk Aviasi Branti Lampung
3	Pemasangan Lampu Penerangan Jalan Menggunakan Tenaga Matahari (Solar Cell) Di Kp. Benda Rt. 10 Rw 04 Desa Mekar Jaya Kec. Panongan Kab. Tangerang

No	Judul Pengabdian
4	Pelatihan Mahir Menggambar 3 Dimensi Dan Mengoperasikan Printer 3D Dalam Waktu 5 Hari

7. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Target Kinerja:

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug melaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 3,25.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
c	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	7 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,25	Indeks	3,25	Indeks

8. **Indikator** : Persentase modul/bahan ajar Diklat Transportasi Darat dan Perkeretaapian yang telah di reviu sesuai kebutuhan industri sektor transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap jurusan dan Program Studi sesuai dengan peraturan ataupun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan tersebut sebanyak 6 dokumen dari 6 dokumen yang berhasil diselesaikan atau sebesar 100% pada tahun 2020.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
d	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	8 Persentase modul/bahan ajar Diklat Transportasi Udara yang telah di reviu sesuai kebutuhan industri sektor transportasi	92	%	100	%

Keterangan :

- a. Kegiatan ini dilaksanakan dengan berkoordinasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dalam rangka meningkatkan pengembangan kurikulum, silabus yang menyesuaikan dengan kemajuan ilmu pengetahuan.

No	Modul/Bahan Ajar
1	Pengembangan Naskah Ujian
2	Evaluasi Kurikulum Silabus
3	Penyusunan Satuan Acara Perkuliahan
4	Penyusunan Kalender Akademik
5	Administrasi Pendidikan
6	Evaluasi Pendidikan

9. **Indikator** : Jumlah Tenaga Pendidik Yang Memiliki Sertifikat Kompetensi Sesuai Bidang Yang Diajarkan.

Target Kinerja :

Tersedianya tenaga pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang yang diajarkan dalam rangka mendukung kegiatan pendidikan di PPI Curug dengan target realisasi telah berhasil memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang yang diajarkan sebanyak 71 orang.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
e	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	9 Jumlah Tenaga Pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang yang diajarkan	72	Org	71	Org

Keterangan :

- a. Jumlah tenaga pendidik yang dimiliki oleh PPI Curug sebanyak 71 Orang dengan adanya tenaga pendidik yang memasuki masa pensiun dan adanya penambahan jumlah tenaga pendidik yang telah memiliki Nomer Induk Dosen Nasional.

10. **Indikator** : Jumlah Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan.

Target Kinerja :

Pada tahun 2020, PPI Curug tidak melaksanakan diklat dalam rangka meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
e	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	10 Jumlah Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	22	Org	0	Org

Keterangan :

- a. Kegiatan peningkatan kompetensi tenaga kependidikan di lingkungan PPI Curug tidak jadi dilaksanakan dikarenakan adanya pemotongan anggaran untuk kegiatan tersebut sehingga target menjadi 0.

11. **Indikator** Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi.

Target kinerja: Pada tahun 2020 PPI Curug tidak melaksanakan pengadaan sarana diklat transportasi berbasis teknologi tinggi.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
f	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	11 Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi	20	Unit	0	Unit

Keterangan :

- a. Kegiatan pengadaan sarana diklat berbasis teknologi tinggi di lingkungan PPI Curug yang semula direncanakan sebanyak 20 unit menjadi tidak dilaksanakan dikarenakan adanya pemotongan anggaran.

12. **Indikator** : Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun.

Target kinerja: Pada tahun 2020, PPI Curug tidak melaksanakan pembangunan terkait prasarana baru.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Semula		Target Menjadi		
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	
f	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	12	Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun	0	m2	0	m2

13. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Udara yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;

Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebesar 60%.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Semula		Target Menjadi		
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	
f	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	13	persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Udara yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir	90	%	60	%

Keterangan:

a. Penggunaan dalam sarana dan prasarana yang dimiliki oleh PPI Curug menurun karena perubahan metode kegiatan belajar mengajar yang semula direncanakan dengan metode tatap muka beralih menjadi metode online/pembelajaran jarak jauh.

14. **Indikator** : Persentase Sistem Informasi yang di update dan dapat di akses;

Target kinerja: Pada tahun 2020, PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebesar 90%.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Semula		Target Menjadi		
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	
f	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	14	Persentase Sistem Informasi yang di update dan dapat di akses	90	%	66,7	%

Keterangan :

- a. Kegiatan sistem informasi yang di update di PPI Curug dengan jumlah target yang dapat diselesaikan sampai dengan akhir tahun 2020 yaitu sebanyak 2 sistem informasi dari 3 total target keseluruhan sistem informasi. yaitu Update Website dan Penyusunan Data E- Learning.

15. **Indikator** : Nilai AKIP BPSDM Perhubungan;

Target kinerja: terwujudnya nilai AKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar 81,9.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Semula		Target Menjadi		
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	
g	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	15	Nilai AKIP BPSDMP	90	Nilai	81,9	Nilai

16. **Indikator** : Tingkat penyerapan anggaran Badan Pengembangan SDM Perhubungan Udara;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penyerapan anggaran sebesar 97 di tahun 2020.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Semula		Target Menjadi		
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	
g	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	16	Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDMP	93	%	97	%

17. **Indikator** : Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP tahun 2020 yaitu level 2,99.

No	Sasaran	Indikator Kinerja		Target Semula		Target Menjadi	
				Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3		4	5	6	7
g	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	17	Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP	3	Level	2,99	Level

BAB II
PERENCANAAN KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis (Arah Kebijakan dan Strategi dalam Renstra PPI CURUG)

2.2.1 Arah Kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Arah kebijakan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun 2020-2024 meliputi :

- a. Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan penerbangan dengan standar nasional dan internasional. Dengan cara :
 - Melaksanakan publikasi secara meluas berbasis web agar dapat dijangkau oleh seluruh publik dan mengoptimalkan seleksi penerimaan secara terbuka dan adil dengan mengikuti standar yang telah ditetapkan agar dapat menjaring sumber daya manusia yang berkualitas dan dapat ditingkatkan pengetahuan serta keterampilannya sehingga memenuhi standar internasional;
 - Mengoptimalkan proses pembelajaran dengan mengedepankan mutu dan kualitas hasil pembelajaran yang mengikuti perkembangan teknologi penerbangan internasional serta melaksanakan evaluasi pembelajaran secara periodik untuk melihat pencapaian sasaran skill yang telah ditentukan sebelumnya;
 - Peningkatan kemitraan nasional dan internasional yang meluas dan berkualitas dengan mengoptimalkan pemanfaatan aset guna meningkatkan pendapatan serta meningkatkan daya serap lulusan melalui kerjasama dengan instansi pengguna jasa sumber daya manusia penerbangan;
 - Meningkatkan akreditasi oleh Lembaga Internasional melalui peningkatan manajemen mutu dan penyelenggaraan perpustakaan serta kearsipan / dokumentasi yang berstandar internasional.
- b. Menghasilkan pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabilitas, dengan cara :
 - Perencanaan keuangan secara terstruktur dan pelaporan keuangan yang akuntabel, periodik dan transparan;

- Pengelolaan keuangan yang transparan dengan pengelolaan keuangan yang efisien dan efektif.
- c. Meningkatkan kompetensi pegawai dan tata kelola organisasi, dengan cara :
- Mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas, disiplin dan beretika dengan meningkatkan etos kerja pegawai;
 - Terwujudnya organisasi yang kondusif dan dinamis dengan meningkatkan kesejahteraan pegawai sesuai tugas dan fungsinya
- d. Melaksanakan penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan, dengan cara :
- Menghasilkan produk-produk penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan;
 - Memberikan pengaruh positif dari hasil penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat untuk kemajuan dunia penerbangan.
- e. Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan penerbangan, dengan cara :
- Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan bagi masyarakat penerbangan dengan mengadakan sosialisasi tentang hukum dan peraturan tentang dunia penerbangan.

2.2.2 Strategi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Tujuan strategi merupakan penjabaran atau implemetasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan diformulasikan tujuan strategis ini maka PPIC dapat secara tepat mengetahui hal – hal yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki. Lebih dari itu, perumusan tujuan strategis ini juga memungkinkan PPIC untuk mengukur sejauh mana visi dan misi organisasi telah dicapai mengingat tujuan strategis dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi. Untuk itu, agar dapat diukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuan strategisnya, setiap tujuan strategis yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja (performance indicator) yang terukur.

Adapun tujuan strategis dari Politeknik penerbangan Indonesia Curug adalah sebagai berikut :

- a. Menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan penerbangan dengan standar nasional dan internasional
- b. Menghasilkan Pengelolaan Keuangan yang Transparan dan akuntabilitas
- c. Meningkatkan kompetensi pegawai dan tata kelola organisasi
- d. Melaksanakan Penelitian dan kegiatan pengabdian masyarakat
- e. untuk Kemajuan dunia penerbangan
- f. Menciptakan budaya keselamatan dan keamanan penerbangan

Sasaran strategis PPIC merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun dan dialokasikan dalam 5 (lima) periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam Rencana Kinerja (*Performance Plan*). Penetapan sasaran strategis ini diperlukan untuk memberikan focus pada penyusunan kegiatan dan alokasi sumber daya organisasi.

Sasaran strategis PPIC merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategis dan merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja serta lebih menjamin suksesnya pelaksanaan rencana jangka panjang secara menyeluruh yang berarti menyangkut keseluruhan satuan kerja di lingkungan PPIC. Sasaran – sasaran yang ditetapkan sepenuhnya untuk mendukung pencapaian tujuan strategi yang terkait. Dengan demikian, apabila seluruh sasaran yang ditetapkan telah dicapai, maka diharapkan bahwa tujuan strategi terkait juga telah tercapai..

Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2020 - 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	1	Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi	Org	8756	8650	8,935	9039	9281
		2	persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	%	83.0	80	85.0	82	82
		3	persentase penyerapan lulusan diklat transportasi pembentukan	%	89	89	89	89	89
2	Terwujudnya kemandirian dan profesionalisme lembaga melalui kerjasama dan kemitraan	4	Presentase dokumen kerjasama dengan lembaga pemerintah/ swasta nasional atau asing yang telah dilaksanakan	%	94	94	95	95	96
3	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	5	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dok	44	30	35	40	45
		6	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat	Dok	5	8	9	10	10
		7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.25	3.25	3.25	3.25	3.25
4	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	8	persentase modul/bahan ajar Diklat Transportasi Darat dan Perkeretaapian yang telah di reviu sesuai kebutuhan industri sektor transportasi	%	92	92	93	94	94

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	9	Jumlah Tenaga Pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang yang diajarkan	Org	72	77	82	87	92
		10	Jumlah Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	Org	22	20	41	23	40
6	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	11	Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi	Unit	25	6	29	15	14
		12	Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun	m ²	0	10	20024	15585	4548
		13	persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat dan Perkeretaapian yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir	%	90	90	93	93	95
		14	Persentase Sistem Informasi yang di update dan dapat di akses	%	90	90	93	95	95
7	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	15	Nilai AKIP BPSDM Perhubungan	Nilai	90	90	90	90	90
		16	Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDM Perhubungan	%	93	93	93	93	93
		17	Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP	Level	3	3	3	3	3

II.2 PERJANJIAN KINERJA REVISI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA TAHUN 2020

Perjanjian kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2020 ini merupakan kontrak kerja yang menjadi tolok ukur akuntabilitas kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada akhir tahun anggaran 2020.

Ruang lingkup penetapan kinerja mencakup seluruh tugas pokok dan fungsi suatu organisasi dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan *issue strategic* yang sedang dihadapi organisasi.

PERJANJIAN KINERJA REVISI STPI TAHUN 2019

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SEMULA		MENJADI	
				VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	1	Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi	8856	Org	4513	Org
		2	persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	82.7	%	75,9	%
		3	persentase penyerapan lulusan diklat transportasi pembentukan	89	%	67,3	%
2	Terwujudnya kemandirian dan profesionalisme lembaga melalui kerjasama dan kemitraan	4	Presentase dokumen kerjasama dengan lembaga pemerintah/ swasta nasional atau asing yang telah dilaksanakan	91	%	100	%
3	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	5	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	44	Dok	15	Dok
		6	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat	5	Dok	4	Dok
		7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3.25	Indeks	3.25	Indeks
4	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	8	persentase modul/bahan ajar Diklat Transportasi Darat dan Perkeretaapian yang telah di reviu sesuai kebutuhan industri sektor transportasi	92	%	100	%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SEMULA		MENJADI	
				VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
5	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	9	Jumlah Tenaga Pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang yang diajarkan	70	Org	71	Org
		10	Jumlah Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	22	Org	0	Org
6	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	11	Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi	20	Unit	0	Unit
		12	Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun	35064	m ²	0	m ²
		13	persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat dan Perkeretaapian yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir	90	%	60	%
		14	Persentase Sistem Informasi yang di update dan dapat di akses	90	%	66,7	%
7	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	15	Nilai AKIP BPSDM Perhubungan	90	Nilai	81,9	Nilai
		16	Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDM Perhubungan	93	%	97	%
		17	Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP	3	Level	2,99	Level

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2020 adalah:

1. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi (Orang).

Target kinerja: Terlaksananya 85 jenis pendidikan pembentukan, 1 jenis pendidikan penjenjangan, 65 jenis pelatihan teknis, dan 12 jenis diklat pemberdayaan masyarakat dengan total peserta yaitu sebanyak 4.393 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
a	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	1 Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi	8.856	Org	4.513	Org

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
1	DIV LLU 21 A	24	24
2	DIV LLU 21 B	24	24
3	DIV LLU 24	23	23
4	DIV LLU 25 B	24	24
5	DIV TLB 17	21	21
6	DIV TLB 19 A	22	22
7	DIV TLB 20 B	24	24
8	DIV TNU 23	22	22
9	DIV TNU 24 A	24	24
10	DIV TNU 26 B	24	24
11	DIV TPU 10	22	22
12	DIV TPU 12 A	24	24
13	DIV TPU 12 B	21	21
14	DIV TPU 13	23	23
15	DIII OBU 13 A	21	21
16	DIII TBL 10 Reguler	24	24
17	DIII TBL 11 B Reguler	24	24
19	DIII TMB 10 Reguler	24	24
20	DIV PLLU 21 C Mandiri	20	20
21	DIV PLLU 21 D Mandiri	17	17
22	DIV TLB 19 B Mandiri	19	19

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
23	DIV TLB 20 C Mandiri	24	24
24	DIV TNU 24 B Mandiri	23	23
25	DIV TNU 24 C Mandiri	23	23
26	DIV TNU 26 C Mandiri	24	24
27	DIII TBL 12 B Mandiri	24	
28	DIV TPU 12 C Mandiri	18	18
29	DIV TPU 12 D Mandiri	19	19
30	DIV TPU 14 B Mandiri	24	24
31	DIII OBU 13 B Mandiri	20	20
32	DIII OBU 13 C Mandiri	20	20
33	DIII OBU 14 E Mandiri	21	2
34	DIII TBL 12 B Mandiri	24	24
35	ND PENERBANG 69 Mandiri	22	20
36	ND PENERBANG 70 A Mandiri	24	25
37	ND PENERBANG 70 B Mandiri	24	
38	DIV PLLU 25 A Polbit	24	24
39	DIV PLLU 26 Polbit	24	24
40	DIV PLLU 27 Polbit	24	24
41	DIV PNB 4 Polbit	24	24
42	DIV PNB 5 Polbit	24	24
44	DIV TLB 20 A Polbit	24	24
45	DIV TLB 21 A Polbit	24	24
46	DIV TLB 21 B Polbit	24	24
47	DIV TLB 22 Polbit		24
48	DIV TLB 22 B Polbit	24	
49	DIV TNU 26 A Polbit	24	24
50	DIV TNU 27 Polbit	24	24
51	DIV TNU 28 Polbit	24	24
52	DIV TPU 14 A Polbit	24	24
53	DIV TPU 15 A Polbit	24	24
54	DIII OBU 14 A Polbit	24	24
55	DIII OBU 14 B Polbit	24	24
56	DIII OBU 14 C Polbit	24	24
57	DIII OBU 14 D Polbit	23	23
58	DIII OBU 15 A Polbit	24	24
59	DIII OBU 15 B Polbit	24	24
60	DIII OBU 15 C Polbit	24	24
61	DIII OBU 16 A Polbit	24	24

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
62	DIII OBU 16 B Polbit	24	
63	DIII PKP 14 A Polbit	24	24
64	DIII PKP 14 B Polbit	23	23
65	DIII PKP 14 C Polbit	24	24
66	DIII PKP 14 D Polbit	24	24
67	DIII PKP 14 E Polbit	23	23
68	DIII PKP 14 F Polbit	24	24
69	DIII PKP 14 G Polbit	24	24
70	DIII PKP 15 A Polbit	24	24
71	DIII PKP 15 B Polbit	24	24
72	DIII PKP 15 C Polbit	24	24
73	DIII PKP 15 D Polbit	24	24
76	DIII TBL 11 A Polbit	24	24
77	DIII TBL 12 A Polbit	24	24
78	DIII TBL 13 Polbit		24
79	DIII TMB 11 A Polbit	24	24
80	DIII TMB 11 B Polbit	24	24
81	DIII TMB 11 C Polbit	24	24
82	DIII TMB 12 Polbit	24	24
83	DIII TMB 13 Polbit		24
84	DIV TPU 12 E Santri	23	22
85	DIII OBU 13 D Santri	24	24
TOTAL		1809	1764

Diklat Penjenjangan

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
1	DIV PNB 6 A	24	24
TOTAL		24	24

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
1	Diklat Familiarization Fadec and Ewis		15
2	Air Traffic Control (ATC) Refresher	10	
3	Type Rating Rating PT6 Engine	10	
4	Human Factor Recurrent	40	
5	Safety Management System (SMS)	20	

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
6	Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)	145	24
7	Aerodrome Control Tower	20	25
8	Aeronautical Radio Operator		40
9	Airspace Planner and Design Training		10
10	Approach and Area Control Procedural	80	20
11	Approach Control Surveillance		10
12	Basic Aeronautical Fixed Service (BAF)	20	10
13	Basic Licence Teknik Pesawat Udara	50	2
14	Dangerous Goods Type A (Initial)	20	20
15	Dangerous Goods Type A (Recurrent)		20
16	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil		13
17	Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil		13
18	Ground Training PPL – Fix Wing To CPL Helicopter dan Simulator		7
19	Manajemen Bandar Udara (MBU)	20	92
20	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)	400	440
21	Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Junior Aviation Security)	240	105
22	Pengoperasian dan mengendarai Foam Tender (Foam Tender Operation and Defensive Driving)		10
23	ICAO English Language Proficiency (IELP)	700	100
24	Peralatan pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Ahli		20
25	Peralatan pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Terampil		20
26	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 2		20
27	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 3		20
28	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Recurrent Basic Aviation Security)	200	20
29	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Recurrent Junior Aviation Security)	200	20
30	Pengamanan Penerbangan Tingkat Senior (Senior Aviation Security)	60	40
31	Personel Pelayanan Garbarata	10	40
32	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic	100	30
33	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Junior	20	7
34	Aerodrome Control Refresher		8
35	ADC Refreshing Course		15
36	APP Refreshing Course		10

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
37	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 1		5
38	Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7	50	15
39	Type Rating Multi Engine for Pilot II	40	76
40	Type Rating A320		18
41	Type Rating Rating PT6 Engine (Sheet Metal)	20	5
42	Diklat Kerjasama		100
43	Air Traffic Service Management Angk 8 (TNI AU)		10
44	Air Capacity Management (TNI AU)		10
45	Investigation for Air Navigation Inspector A (DNP)		20
46	Investigation for Air Navigation Inspector B (DNP)		20
47	ITS Certification (DNP)		20
48	ITS Surveillance (DNP)		20
49	Aeronautical Information Service (AIS) Checker	10	
50	Air Traffic Control (ATC) Automation System Tingkat Terampil	12	
51	Air Traffic Control (ATC) Supervisor	10	
52	Airfield Lighting System (ALS) Tingkat Ahli	10	
53	Airworthiness	20	
54	Apron Movement Control (AMC)	20	
55	Apron Movement Control Junior (AMC)	20	
56	Automatic Message Switching Center (AMSC) Refresher	12	
57	Distance Measuring Equipment (DME) Refresher	20	
58	En-Route Flight Information (EFI)	20	
59	Generator Set dan ACOS Tingkat Ahli	20	
60	Ground Training PPL - Fix Wing To CPL Helicopter dan Simulator	4	
61	Helicopter Landing Officer (HLO)	10	
62	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Senior	20	
63	Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller	40	
64	Transmisi dan Distribusi Tingkat Ahli	20	
65	Water and Pump System (WPS) Tingkat Terampil	20	
66	Human Factor	60	
TOTAL		2.823	1.565

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
Safety And Security			
1	Human Factor	600	35
2	Safety Management System (SMS)	800	35
3	Security Awareness	0	100
4	Teknik Pencegahan dan Pemadaman Api	0	150
Community Development			
5	Aero Catering	400	0
6	Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara	400	180
7	Teknik Las Listrik Lingkungan Bandara	1,000	240
8	Teknik Perawatan AC Gedung Bandara	400	120
Revitalisasi SMK			
9	Human Factor		150
10	Safety Management System (SMS)		150
11	Aircraft Painting	400	
12	Sheet Metal Repair	200	
TOTAL		4.200	1.160

Keterangan :

a. Perubahan target peserta diklat dari semula 8.856 orang menjadi 4.393 orang dikarenakan adanya arahan dalam pembukaan diklat pembentukan PPI Curug dalam program pola pembibitan yang bekerjasama dengan Badan Kepegawaian Negara (BKN) dan menyesuaikan dengan kapasitas asrama yang dimiliki oleh PPI Curug. Serta adanya pengurangan target dari diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat dikarenakan adanya pemotongan anggaran sehingga target peserta diklat menjadi berkurang.

2. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat (%);

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2020 adalah sebanyak 2.263 Orang dari target lulusan sebanyak 2.983 Orang dengan persentase sebesar 75,9%.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
a	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	83	%	75,9	%

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
1	DIV LLU 21 A Reguler	24	24
2	DIV LLU 21 B Reguler	24	24
3	DIV TLB 17 Reguler	21	21
4	DIV TNU 23 Reguler	22	22
5	DIV TPU 10 Reguler	22	22
6	DIII OBU 13 A Reguler	21	21
7	DIII OBU 13 B Mandiri	20	19
8	DIII OBU 13 C Mandiri	20	20
9	DIII TBL 10 Reguler	24	24
10	ND PENERBANG 69 Mandiri	22	
11	DIII TMB 10 Reguler	24	24
12	DIV PLLU 21 C Mandiri	20	20
13	DIV PLLU 21 D Mandiri	17	17
14	DIII OBU 13 D Santri	24	
TOTAL		305	258

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
1	Diklat Familiarization Fadec and Ewis		15
2	Air Traffic Control (ATC) Refresher	10	
3	Type Rating Rating PT6 Engine	10	
4	Human Factor Recurrent	40	
5	Safety Management System (SMS)	20	
6	Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)	145	24
7	Aerodrome Control Tower	20	25
8	Aeronautical Radio Operator		40
9	Airspace Planner and Desaign Training		10
10	Approach and Area Control Procedural	80	20

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
11	Approach Control Surveillance		10
12	Basic Aeronautical Fixed Service (BAF)	20	10
13	Basic Licence Teknik Pesawat Udara	50	2
14	Dangerous Goods Type A (Initial)	20	20
15	Dangerous Goods Type A (Recurrent)		20
16	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil		13
17	Fasilitas Sisi Udara Tingkat Terampil		13
18	Ground Training PPL – Fix Wing To CPL Helicopter dan Simulator		7
19	Manajemen Bandar Udara (MBU)	20	92
20	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)	400	440
21	Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Junior Aviation Security)	240	105
22	Pengoperasian dan mengendarai Foam Tender (Foam Tender Operation and Defensive Driving)		10
23	ICAO English Language Proficiency (IELP)	700	100
24	Peralatan pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Ahli		20
25	Peralatan pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Terampil		20
26	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 2		20
27	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 3		20
28	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Recurrent Basic Aviation Security)	200	20
29	Perpanjangan Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Recurrent Junior Aviation Security)	200	20
30	Pengamanan Penerbangan Tingkat Senior (Senior Aviation Security)	60	40
31	Personel Pelayanan Garbarata	10	40
32	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Basic	100	30
33	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Junior	20	7
34	Aerodrome Control Refresher		8
35	ADC Refreshing Course		15
36	APP Refreshing Course		10
37	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 1		5
38	Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7	50	15
39	Type Rating Multi Engine for Pilot II	40	76
40	Type Rating A320		18
41	Type Rating Rating PT6 Engine (Sheet Metal)	20	5

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
42	Diklat Kerjasama		100
43	Air Traffic Service Management Angk 8 (TNI AU)		10
44	Air Capacity Management (TNI AU)		10
45	Investigation for Air Navigation Inspector A (DNP)		20
46	Investigation for Air Navigation Inspector B (DNP)		20
47	ITS Certification (DNP)		20
48	ITS Surveillance (DNP)		20
49	Aeronautical Information Service (AIS) Checker	10	
50	Air Traffic Control (ATC) Automation System Tingkat Terampil	12	
51	Air Traffic Control (ATC) Supervisor	10	
52	Airfield Lighting System (ALS) Tingkat Ahli	10	
53	Airworthiness	20	
54	Apron Movement Control (AMC)	20	
55	Apron Movement Control Junior (AMC)	20	
56	Automatic Message Switching Center (AMSC) Refresher	12	
57	Distance Measuring Equipment (DME) Refresher	20	
58	En-Route Flight Information (EFI)	20	
59	Generator Set dan ACOS Tingkat Ahli	20	
60	Ground Training PPL - Fix Wing To CPL Helicopter dan Simulator	4	
61	Helicopter Landing Officer (HLO)	10	
62	Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran (PKP-PK) Tingkat Senior	20	
63	Refresher For Approach and Area Control Procedural Controller	40	
64	Transmisi dan Distribusi Tingkat Ahli	20	
65	Water and Pump System (WPS) Tingkat Terampil	20	
66	Human Factor	60	
TOTAL		2.823	1.565

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
Safety And Security			
1	Human Factor	600	35
2	Safety Management System (SMS)	800	35
3	Security Awareness	0	100
4	Teknik Pencegahan dan Pemadaman Api	0	150

No	Program Diklat	Target Awal	Target Revisi
		Peserta	Peserta
Community Development			
5	Aero Catering	400	0
6	Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara	400	180
7	Teknik Las Listrik Lingkungan Bandara	1,000	240
8	Teknik Perawatan AC Gedung Bandara	400	120
Revitalisasi SMK			
9	Human Factor		150
10	Safety Management System (SMS)		150
11	Aircraft Painting	400	
12	Sheet Metal Repair	200	
TOTAL		4.200	1.160

Keterangan :

a. Perubahan target jumlah lulusan peserta diklat dari semula 83% menjadi 75,9% dikarenakan adanya peserta diklat pembentukan yang belum dapat lulus karena kegiatan belajar mengajar belum selesai sesuai dengan kalender pendidikan. Serta adanya pengurangan target lulusan dari diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat dikarenakan adanya pemotongan anggaran sehingga target lulusan diklat menjadi berkurang.

3. **Indikator** : Prosentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi ;

Target kinerja: Pada tahun 2020 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan prosentase penyerapan lulusan diklat PPI Curug tahun 2019 yang diserap sebanyak 67,3% oleh AP1, AP2 dan Airnav dan perusahaan lainnya. Dengan rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan sebanyak 101 orang dari 150 orang lulusan diklat yang dapat diterima.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi		
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	
a	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	3	Prosentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi	89	%	67,3	%

Keterangan :

a. Lulusan PPI Curug belum diterima bekerja di instansi –instansi terkait dikarenakan belum adanya pembukaan seleksi penerimaan pegawai baru sehingga serapan lulusan PPI Curug menjadi menurun.

4. **Indikator** : Persentase Dokumen Kerjasama dengan Lembaga Pemerintah/Swasta Nasional atau Asing yang Telah Dilaksanakan;

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait sebanyak 20 kegiatan dari 20 atau sebesar 100% kegiatan kerjasama dengan rincian terlaksananya 19 kegiatan kerjasama dengan instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait dan dalam pengembangan hubungan dengan mitra di luar negeri sebanyak 1 kegiatan yaitu dengan TrainAir.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
b	Terwujudnya Kemandirian dan Profesionalisme Lembaga melalui Kerjasama dan Kemitraan	4 Persentase Dokumen Kerjasama dengan Lembaga Pemerintah/Swasta Nasional atau Asing yang Telah Dilaksanakan	91	%	100	%

Keterangan :

a. Meningkatnya dokumen kerjasama yang telah dilaksanakan pada tahun 2020 dikarenakan adanya beberapa instansi pemerintah/swasta seperti Airnav, Angkasa Pura 1 dan 2, Angkasa Pura Solusi, Angkasa Pura Support, TNI AU, Basarnas dan lembaga swasta terkait mengadakan kerjasama dalam pelaksanaan diklat.

5. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 15 penelitian.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
c	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	5 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	44	Dok	15	Dok

Keterangan :

- a. Berkurangnya target jumlah penelitian yang semula 44 Dokumen menjadi 15 dokumen yang dihasilkan oleh dosen di lingkungan PPI Curug dikarenakan pemotongan anggaran terhadap kegiatan ini.

No	Judul Penelitian
1	Pelaksanaan Praktikum Aerodrome Control Tower Di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
2	Pengaruh Pandemi Covid-19 Dan Penerapan Safety Management System Terhadap Keselamatan Penerbangan Di Program Studi Aeronautika Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
3	Evaluasi Pembelajaran Jarak Jauh Mata Kuliah Flight Plan Pada Program Studi Lalu Lintas Udara
4	Peningkatan Pelayanan Bagasi Penumpang Studi Kasus Di Bandar Udara Ahmad Yani Semarang
5	Pengaruh Pandemi Covid-19 Dan Metode Pembelajaran Jarak Jauh Terhadap Persepsi Lulusan Air Traffic Controller Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
6	Pelaksanaan Praktikum Aerodrome Control Tower Di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
7	Studi Meta Analisis Beban Kerja Air Traffic Controller
8	Kontribusi Lulusan Operasi Bandar Udara Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Untuk Mencapai Kualitas Pelayanan Di Bandar Udara Internasional Radin Inten li Lampung
9	Efisiensi Dan Efektivitas Sistem Distribusi Listrik Di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
10	Sistem Keamanan Perimeter Di Bandar Udara Budiarto Curug Tangerang
11	Penningkatan Pelayanan Bagasi Penumpang Studi Kasus Di Bandar Udara Ahmad

No	Judul Penelitian
	Yani Semarang
12	Rancangan Pesawat Tanpa Awak Mini Berbiaya Murah
13	Rancangan Dudukan Mesin Turbin Tipe Jt8d Untuk Kegiatan Praktikum Perawatan Powerplant
14	Penghitungan Tarif Layanan Usaha Pengelolaan Peralatan Dan Mesin Cnc Di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
15	Peningkatan Kemampuan Membaca Teks Bahasa Inggris Taruna Menggunakan Aplikasi Readtheory

6. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebanyak 4 (Empat) kegiatan.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
c	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	6 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat	5	Dok	4	Dok

Keterangan :

a. Berkurangnya target jumlah kegiatan pengabdian masyarakat dari 5 kegiatan menjadi 4 kegiatan yang dilaksanakan oleh dosen di lingkungan PPI Curug dikarenakan adanya pemotongan anggaran terhadap kegiatan ini.

No	Judul Pengabdian
1	Pendalaman Buku Ajar Electrical & Elektronik Pesawat Terbang Bagi Guru SMK Penerbangan (Pada Smk Penerbangan Surakarta & Semarang)
2	Pemasangan Paving Block Lapangan Upacara Di Smk Aviasi Branti Lampung
3	Pemasangan Lampu Penerangan Jalan Menggunakan Tenaga Matahari (Solar Cell) Di Kp. Benda Rt. 10 Rw 04 Desa Mekar Jaya Kec. Panongan Kab. Tangerang

No	Judul Pengabdian
4	Pelatihan Mahir Menggambar 3 Dimensi Dan Mengoperasikan Printer 3D Dalam Waktu 5 Hari

7. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Target Kinerja:

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug melaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 3,25.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
c	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	7 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,25	Indeks	3,25	Indeks

8. **Indikator** : Persentase modul/bahan ajar Diklat Transportasi Darat dan Perkeretaapian yang telah di reviu sesuai kebutuhan industri sektor transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap jurusan dan Program Studi sesuai dengan peraturan ataupun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan tersebut sebanyak 6 dokumen dari 6 dokumen yang berhasil diselesaikan atau sebesar 100% pada tahun 2020.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
d	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	8 Persentase modul/bahan ajar Diklat Transportasi Udara yang telah di reviu sesuai kebutuhan industri sektor transportasi	92	%	100	%

Keterangan :

- a. Kegiatan ini dilaksanakan dengan berkoordinasi Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara dalam rangka meningkatkan pengembangan kurikulum, silabus yang menyesuaikan dengan kemajuan ilmu pengetahuan.

No	Modul/Bahan Ajar
1	Pengembangan Naskah Ujian
2	Evaluasi Kurikulum Silabus
3	Penyusunan Satuan Acara Perkuliahan
4	Penyusunan Kalender Akademik
5	Administrasi Pendidikan
6	Evaluasi Pendidikan

9. **Indikator** : Jumlah Tenaga Pendidik Yang Memiliki Sertifikat Kompetensi Sesuai Bidang Yang Diajarkan.

Target Kinerja :

Tersedianya tenaga pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang yang diajarkan dalam rangka mendukung kegiatan pendidikan di PPI Curug dengan target realisasi telah berhasil memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang yang diajarkan sebanyak 71 orang.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
e	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	9 Jumlah Tenaga Pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang yang diajarkan	72	Org	71	Org

Keterangan :

- a. Jumlah tenaga pendidik yang dimiliki oleh PPI Curug sebanyak 71 Orang dengan adanya tenaga pendidik yang memasuki masa pensiun dan adanya penambahan jumlah tenaga pendidik yang telah memiliki Nomer Induk Dosen Nasional.

10. **Indikator** : Jumlah Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan.

Target Kinerja :

Pada tahun 2020, PPI Curug tidak melaksanakan diklat dalam rangka meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
e	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	10 Jumlah Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	22	Org	0	Org

Keterangan :

- a. Kegiatan peningkatan kompetensi tenaga kependidikan di lingkungan PPI Curug tidak jadi dilaksanakan dikarenakan adanya pemotongan anggaran untuk kegiatan tersebut sehingga target menjadi 0.

11. **Indikator** Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi.

Target kinerja: Pada tahun 2020 PPI Curug tidak melaksanakan pengadaan sarana diklat transportasi berbasis teknologi tinggi.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Awal		Target Revisi	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3	4	5	6	7
f	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	11 Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi	20	Unit	0	Unit

Keterangan :

- a. Kegiatan pengadaan sarana diklat berbasis teknologi tinggi di lingkungan PPI Curug yang semula direncanakan sebanyak 20 unit menjadi tidak dilaksanakan dikarenakan adanya pemotongan anggaran.

12. **Indikator** : Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun.

Target kinerja: Pada tahun 2020, PPI Curug tidak melaksanakan pembangunan terkait prasarana baru.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Semula		Target Menjadi		
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	
f	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	12	Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun	0	m2	0	m2

13. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Udara yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;

Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebesar 60%.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Semula		Target Menjadi		
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	
f	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	13	persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Udara yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir	90	%	60	%

Keterangan:

a. Penggunaan dalam sarana dan prasarana yang dimiliki oleh PPI Curug menurun karena perubahan metode kegiatan belajar mengajar yang semula direncanakan dengan metode tatap muka beralih menjadi metode online/pembelajaran jarak jauh.

14. **Indikator** : Persentase Sistem Informasi yang di update dan dapat di akses;

Target kinerja: Pada tahun 2020, PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebesar 90%.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Semula		Target Menjadi		
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	
f	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	14	Persentase Sistem Informasi yang di update dan dapat di akses	90	%	66,7	%

Keterangan :

- a. Kegiatan sistem informasi yang di update di PPI Curug dengan jumlah target yang dapat diselesaikan sampai dengan akhir tahun 2020 yaitu sebanyak 2 sistem informasi dari 3 total target keseluruhan sistem informasi. yaitu Update Website dan Penyusunan Data E- Learning.

15. **Indikator** : Nilai AKIP BPSDM Perhubungan;

Target kinerja: terwujudnya nilai AKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar 81,9.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Semula		Target Menjadi		
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	
g	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	15	Nilai AKIP BPSDMP	90	Nilai	81,9	Nilai

16. **Indikator** : Tingkat penyerapan anggaran Badan Pengembangan SDM Perhubungan Udara;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penyerapan anggaran sebesar 97 di tahun 2020.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Semula		Target Menjadi		
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	
g	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	16	Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDMP	93	%	97	%

17. **Indikator** : Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP tahun 2020 yaitu level 2,99.

No	Sasaran	Indikator Kinerja		Target Semula		Target Menjadi	
				Volume	Satuan	Volume	Satuan
1	2	3		4	5	6	7
g	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	17	Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP	3	Level	2,99	Level

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja

Dalam melakukan pengukuran kinerja terhadap semua Indikator Kinerja Kegiatan di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug untuk menilai keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi, dan strategi instansi digunakan rumus pengukuran capaian kinerja A yaitu:

$$\text{Persentase Pencapaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Dimana semakin tinggi persentase pencapaian menunjukkan semakin tinggi realisasi terhadap target yang ditetapkan sehingga menunjukkan pencapaian kinerja semakin baik, demikian sebaliknya semakin rendah persentase pencapaian menunjukkan artinya realisasi terhadap target yang ditetapkan juga rendah sehingga menunjukkan pencapaian kinerja yang baik.

Capaian kinerja ini mencakup :

1. Kinerja kegiatan yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat pencapaian) dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan.
2. Tingkat pencapaian sasaran yang merupakan tingkat pencapaian target (rencana tingkat capaian) dari masing-masing kelompok indikator sasaran yang telah ditetapkan sebagaimana dituangkan dalam dokumen rencana kerja. Pengukuran tingkat pencapaian sasaran didasarkan pada data hasil pengukuran kinerja kegiatan.

III.2 Pengukuran Capaian Kinerja

a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2020 Dan Analisis Penyebab Keberhasilan Atau Kegagalan, Serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2020

Capaian kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah.

Capaian dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis berdasarkan sasaran strategis yang telah ditentukan, kegiatan, indikator kinerja, persentasi realisasi kinerja, Penilaian tersebut tidak lepas dari proses yang merupakan kegiatan dalam mengolah masukan menjadi keluaran atau penilaian dalam proses penyusunan kebijakan yang dianggap penting dan berpengaruh terhadap pencapaian sasaran dan tujuan.

Untuk melakukan capaian kinerja dibutuhkan indikator kinerja, yang bersifat kuantitatif dan/atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan. Karenanya indikator kinerja harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur untuk digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja, baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, maupun tahap setelah kegiatan selesai atau berfungsi.

Adapun perbandingan antara Perjanjian Kinerja dan Realisasi Kinerja Tahun 2020 dapat diuraikan seperti dibawah ini:

1. Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target PK		Realisasi		%	
			Volume	Satuan	Volume	Satuan		
1	2	3	4	5	6	7	8	
a	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	1	Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi	4.513	Orang	3.854	Orang	85,4
		2	persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	75,9	%	78,0	%	102,8
		3	persentase penyerapan lulusan diklat transportasi pembentukan	67,3	%	62	%	92,1

Pada bulan Desember tahun 2020, PPI Curug mempunyai realisasi jumlah peserta diklat sebanyak 3.854 orang dari target yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja sebanyak 4.513 orang. Hal ini dikarenakan adanya pandemi nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan pembatasan sosial berskala besar (PSBB) sesuai dengan peraturan pemerintah sehingga PPI Curug tidak dapat melaksanakan kegiatan belajar mengajar. Serta tidak tercapainya peserta diklat teknis yang bekerjasama dengan beberapa stakeholder terkait.

Tabel 3.1
Jumlah Peserta Diklat Pembentukan

Peserta Program Studi		Satuan	Target	Realisasi	
				L	P
I.	Pembentukan	Org	1,764	1,355	406
1	DIV LLU 21 A	Org	24	16	8
2	DIV LLU 21 B	Org	24	11	13
3	DIV LLU 24	Org	23	19	4
4	DIV LLU 25 B	Org	24	14	10
5	DIV TLB 17	Org	21	17	4
6	DIV TLB 19 A	Org	22	15	7
7	DIV TLB 20 B	Org	24	21	3

8	DIV TNU 23	Org	22	13	9
9	DIV TNU 24 A	Org	24	17	7
10	DIV TNU 26 B	Org	24	22	2
11	DIV TPU 10	Org	22	22	
12	DIV TPU 12 A	Org	24	24	
13	DIV TPU 12 B	Org	21	21	
14	DIV TPU 13	Org	23	22	
15	DIII OBU 13 A	Org	21	12	9
16	DIII TBL 10 Reguler	Org	24	16	8
17	DIII TBL 11 B Reguler	Org	24	15	8
18	DIII TMB 10 Reguler	Org	24	15	9
19	DIV PLLU 21 C Mandiri	Org	20	13	7
20	DIV PLLU 21 D Mandiri	Org	17	13	4
21	DIV TLB 19 B Mandiri	Org	19	11	8
22	DIV TLB 20 C Mandiri	Org	24	17	6
23	DIV TNU 24 B Mandiri	Org	23	15	8
24	DIV TNU 24 C Mandiri	Org	23	16	7
25	DIV TNU 26 C Mandiri	Org	24	16	8
26	DIV TPU 12 C Mandiri	Org	18	16	2
27	DIV TPU 12 D Mandiri	Org	19	16	3
28	DIV TPU 14 B Mandiri	Org	24	22	1
29	DIII OBU 13 B Mandiri	Org	20	12	7
30	DIII OBU 13 C Mandiri	Org	20	15	5
31	DIII OBU 14 E Mandiri	Org	2	2	
32	DIII TBL 12 B Mandiri	Org	24	16	8
33	ND PENERBANG 69 Mandiri	Org	20	16	4
34	ND PENERBANG 70 A Mandiri	Org	25	26	
35	DIV PLLU 25 A Polbit	Org	24	16	8
36	DIV PLLU 26 Polbit	Org	24	18	8
37	DIV PLLU 27 Polbit	Org	24	18	6
38	DIV PNB 4 Polbit	Org	24	22	2
39	DIV PNB 5 Polbit	Org	24	24	1
40	DIV TLB 20 A Polbit	Org	24	22	2
41	DIV TLB 21 A Polbit	Org	24	16	7
42	DIV TLB 21 B Polbit	Org	24	17	7
43	DIV TLB 22 Polbit	Org	24	21	3
44	DIV TNU 26 A Polbit	Org	24	18	6
45	DIV TNU 27 Polbit	Org	24	18	7
46	DIV TNU 28 Polbit	Org	24	19	5
47	DIV TPU 14 A Polbit	Org	24	22	3
48	DIV TPU 15 A Polbit	Org	24	21	3

49	DIII OBU 14 A Polbit	Org	24	15	9
50	DIII OBU 14 B Polbit	Org	24	18	6
51	DIII OBU 14 C Polbit	Org	24	12	11
52	DIII OBU 14 D Polbit	Org	23	16	7
53	DIII OBU 15 A Polbit	Org	24	19	6
54	DIII OBU 15 B Polbit	Org	24	19	5
55	DIII OBU 15 C Polbit	Org	24	18	6
56	DIII OBU 16 Polbit	Org	24	16	8
57	DIII PKP 14 A Polbit	Org	24	24	
58	DIII PKP 14 B Polbit	Org	23	23	
59	DIII PKP 14 C Polbit	Org	24	24	
60	DIII PKP 14 D Polbit	Org	24	24	
61	DIII PKP 14 E Polbit	Org	23	23	
62	DIII PKP 14 F Polbit	Org	24	24	
63	DIII PKP 14 G Polbit	Org	24	24	
64	DIII PKP 15 A Polbit	Org	24	24	
65	DIII PKP 15 B Polbit	Org	24	23	
66	DIII PKP 15 C Polbit	Org	24	23	
67	DIII PKP 15 D Polbit	Org	24	23	
68	DIII TBL 11 A Polbit	Org	24	22	2
69	DIII TBL 12 A Polbit	Org	24	10	14
70	DIII TBL 13 Polbit	Org	24	19	5
71	DIII TMB 11 A Polbit	Org	24	6	18
72	DIII TMB 11 B Polbit	Org	24	7	17
73	DIII TMB 11 C Polbit	Org	24	7	17
74	DIII TMB 12 Polbit	Org	24	17	7
75	DIII TMB 13 Polbit	Org	24	14	10
76	DIV TPU 12 E Santri	Org	22	19	3
77	DIII OBU 13 D Santri	Org	24	16	8

Tabel 3.2
Jumlah Peserta Diklat Penjurangan

Peserta Program Studi		Satuan	Target	Realisasi	
				L	P
II.	Penjurangan	Org	24	23	1
1	DIV PNB 6	Org	24	23	1

Tabel 3.3
Jumlah Peserta Diklat Teknis

Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi	
				L	P
III.	Pelatihan Diklat Teknis	Org	1,565	803	106
1	Diklat Familization Fadec And Ewis (A320)	Org	15	18	1
2	Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)	Org	24	3	1
3	Aerodrome Control Tower /JATC (TNI AU) Angk 7	Org	25	25	
4	Aeronautical Radio Operator Angk 7 A (Basarnas)	Org	13	12	1
5	Aeronautical Radio Operator Angk 7 B (Basarnas)	Org	13	13	
6	Aeronautical Radio Operator Angk 7 C (Basarnas)	Org	14	12	1
7	Airspace Planner and Design Training Angk 4 (TNI AU)	Org	10	10	
8	Approach and Area Control Procedural /SATC Angk 5 (TNI AU)	Org	20	18	2
9	Approach Control Surveillance/APP Radar Angk 111 (TNI AU)	Org	10	8	2
10	Basic Aeronautical Fixed Service (BAF) angk 5 (TNI - AU)	Org	10	8	2
11	Basic Licence A1 dan A3 Teknik Pesawat Udara (TPU) Angk. 1 (LAPAN)	Org	2	2	
12	Dangerous Goods Type A Angk. 1 (AP Support)	Org	20		
13	Dangerous Goods Type A Recurrent Angk. 5 (AP Support)	Org	20		
14	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk. 3 (AP 1)	Org	13	13	

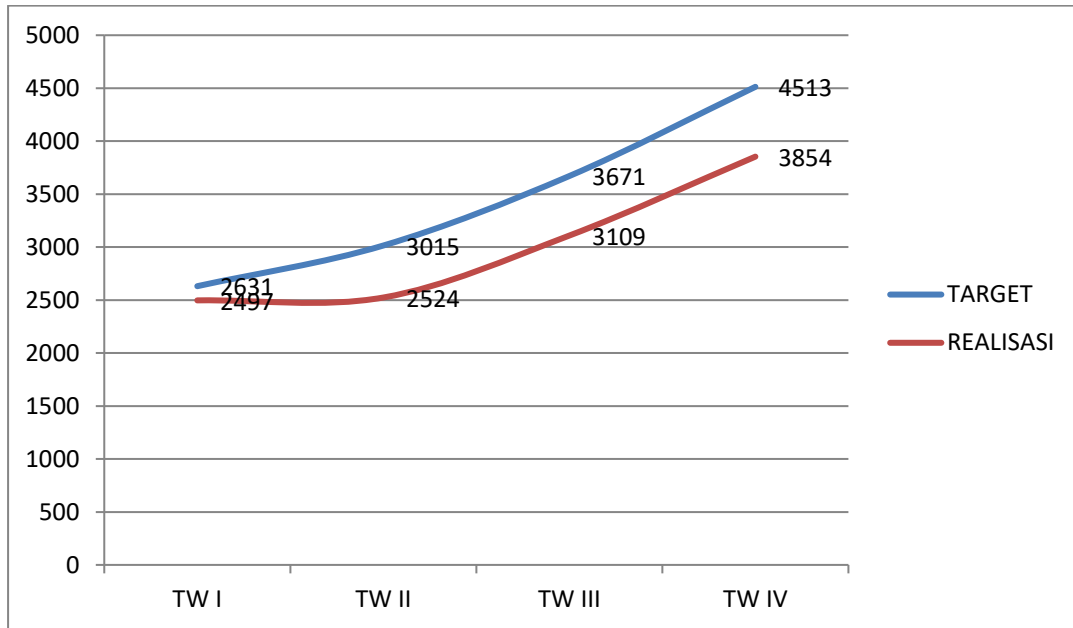
15	Fasilitas Sisi udara Tingkat Terampil Angk. 7 (AP 1)	Org	13	13	
16	PPL ASEL Private Debrata (personel)	Org	1	1	
17	PPL ASEL Debrata (personel)	Org	2	1	
18	CPL ASEL	Org	2	1	
19	IR ASEL	Org	2		
20	Indroctrination Manajemen Bandar Udara Angk 2 (Dir Angkutan Udara)	Org	17	17	
21	Indroctrination Manajemen Bandar Udara Angk 3 (Dir Angkutan Udara)	Org	25	23	2
22	Indoctrination Manajemen Bandar Udara	Org	50		
23	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)	Org	340		
24	Basic Aviation Security Angk. 51 (AP Solusi)	Org	24	24	
25	Basic Aviation Security Angk. 52, 53, 54 (AP Support)	Org	53	44	
26	Basic Aviation Security Angk. 55 (AP Support)	Org	20		
27	Basic Aviation Security Angk. 56 (Puspenerbad)	Org	3	8	
28	Junior Aviation Security Angk. 45, 46,47 (AP Solusi)	Org	60	58	
29	Junior Aviation Security Angk. 48 (AP Solusi)	Org	25	25	
30	Junior Aviation Security Angk. 49 (AP Support - Inhouse)	Org	20		
31	Pengoperasioan dan mengendarai Foam Tender (Foam Tender Operation and Defenseive Driving)	Org	10	10	
32	Pengujian ICAO English Language Proficiency	Org	100	202	85
33	Peralatan Pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Ahli Angk 1 (AP Support)	Org	20		
34	Peralatan Pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Terampil Angk 6 (AP Support)	Org	20		
35	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 2 (AP Support)		20	16	
36	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 3 (AP Support)		20		
37	Recurrent Basic Aviation Security Angk 1 (AP Support)	Org	20		
38	Recurrent Junior Aviation Security Angk 1 (AP Support)	Org	20		

39	Recurrent Senior Aviation Security	Org	40		
40	Personel Pelayanan Garbarata Angk 3 (AP Support)	Org	20		
41	Recurrent Personel Pelayanan Garbarata Angk 1 (AP Support)	Org	20		
42	Basic PKP - PK Angk. 45 (AP Support)	Org	20	20	
43	Basic PKP - PK Angk. 44 (PT. Evaluasi Efisiensi Energi)	Org	10	10	
44	Junior PKP - PK Angk 48 (PT. NHM - Inhouse)	Org	7	7	
45	Aerodrome Control Refresher (Pusbang)	Org	8	15	
46	ADC Refreshing Course (TNI AU)	Org	15	15	
47	APP Refreshing Course (TNI AU)	Org	10	10	
48	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 1 (AP Support)	Org	5		
49	Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7 (AP Support)	Org	10		
50	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7 (AP Support)	Org	5		
51	Introduction Type Rating A 320 Angk. 1 (Personel)	Org	25		
52	Introduction Type Rating A 320 Angk. 2 (Personel)	Org	25		
53	Introduction Type Rating A 320 Angk. 3 (Personel)	Org	25		
54	Proficiency Check A 320 Angk. 1 (personel)	Org	1		
55	Type Rating A320	Org	18		
56	Sheet Metal Composite Angk. 2 (Puspenerbad)	Org	5	5	
57	Indoctrination Familiarization Flight Ang 1 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10	10	
58	Indoctrination Familiarization Flight Ang 2 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10	10	
59	Indoctrination Familiarization Flight Ang 3 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10	10	
60	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 4 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
61	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 5 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
62	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 6 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
63	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 7 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		

64	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 8 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
65	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 9 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
66	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 10 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
67	Air Traffic Service Management Angk 8 (TNI AU)	Org	10	10	
68	Air Capacity Management (TNI AU)	Org	10		
69	Investigation for Air Navigation Inspector A (DNP)	Org	20		
70	Investigation for Air Navigation Inspector B (DNP)	Org	20		
71	ITS Certification (DNP)	Org	20	15	5
72	ITS Surveillance (DNP)	Org	20	16	4
73	Initial Basic Avsec (Puspenerbad)	Org		25	
74	ITS Certification	Org		20	
75	ITS Investigation	Org		20	

Tabel 3.4
Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat

Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi	
				L	P
V.	Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1.160	995	165
<u>Safety and Security</u>					
1	Human Factor	Org	35	28	7
2	Safety Management System (SMS)	Org	35	28	7
3	Security Awareness	Org	100	100	0
4	Teknik Pencegahan dan Pemadaman Api	Org	150	146	4
<u>Community Development</u>					
5	Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara	Org	180	152	28
6	Teknik Las Listrik Lingkungan Bandara	Org	240	240	
7	Teknik Perawatan AC Gedung Bandara	Org	120	115	5
<u>Revitalisasi SMK</u>					
8	Human Factor	Org	150	107	43
9	Safety Management System (SMS)	Org	150	79	71



Grafik 3.1
Peserta Diklat

Pada tahun 2020, PPI Curug mempunyai target peserta peserta diklat sesuai dengan Perjanjian Kinerja sebanyak 4.513 orang yang terdiri dari peserta diklat pembentukan, pelatihan serta diklat pemberdayaan masyarakat. Jumlah peserta diklat sampai dengan bulan Desember 2020 sebanyak 3.854 orang.

Tabel 3.5
Jumlah Lulusan Peserta Diklat Pembentukan

PROGRAM STUDI		Satuan	Target	REALISASI	
				L	P
I.	Pembentukan	Org	258	175	83
1	DIV LLU 21 A Reguler	Org	24	16	8
2	DIV LLU 21 B Reguler	Org	24	11	13
3	DIV TLB 17 Reguler	Org	21	17	4
4	DIV TNU 23 Reguler	Org	22	13	9
5	DIV TPU 10 Reguler	Org	22	22	
6	DIII OBU 13 A Reguler	Org	21	12	9
7	DIII OBU 13 B Mandiri	Org	19	12	7
8	DIII OBU 13 C Mandiri	Org	20	15	5
9	DIII TBL 10 Reguler	Org	24	16	8
10	DIII TMB 10 Reguler	Org	24	15	9
11	DIV PLLU 21 C Mandiri	Org	20	13	7
12	DIV PLLU 21 D Mandiri	Org	17	13	4

Tabel 3.6
Jumlah Lulusan Peserta Diklat Teknis

Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi	
				L	P
III.	Pelatihan Diklat Teknis	Org	1,565	803	106
1	Diklat Familization Fadec And Ewis (A320)	Org	15	18	1
2	Soft Skill Untuk Tenaga Pendidik (Dosen / Instruktur)	Org	24	3	1
3	Aerodrome Control Tower /JATC (TNI AU) Angk 7	Org	25	25	
4	Aeronautical Radio Operator Angk 7 A (Basarnas)	Org	13	12	1
5	Aeronautical Radio Operator Angk 7 B (Basarnas)	Org	13	13	
6	Aeronautical Radio Operator Angk 7 C (Basarnas)	Org	14	12	1
7	Airspace Planner and Desaign Training Angk 4 (TNI AU)	Org	10	10	
8	Approach and Area Control Procedural /SATC Angk 5 (TNI AU)	Org	20	18	2
9	Approach Control Surveillance/APP Radar Angk 111 (TNI AU)	Org	10	8	2

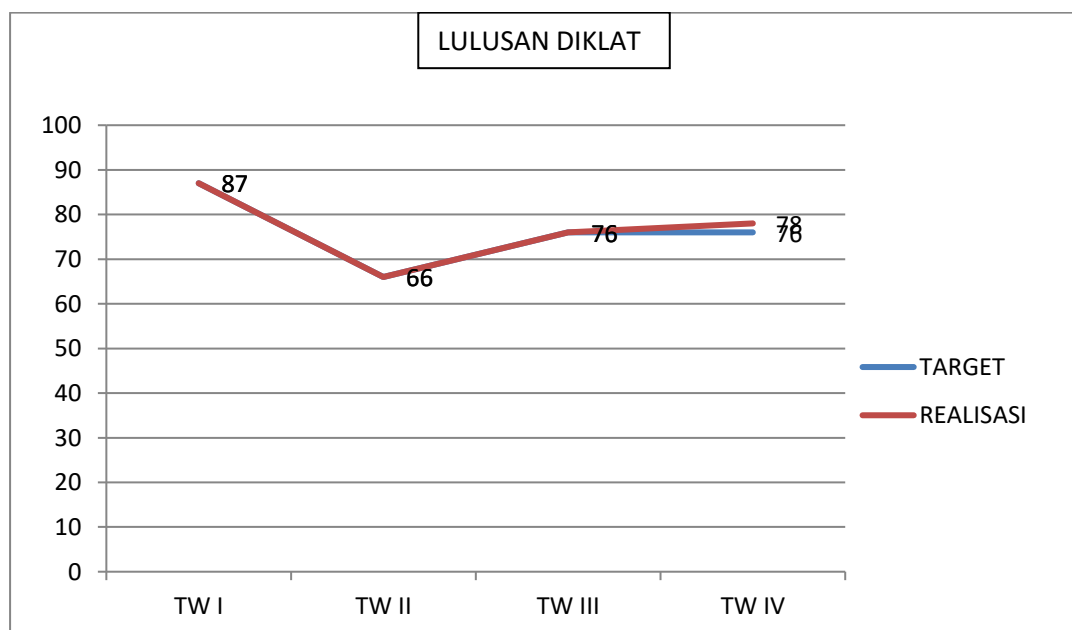
10	Basic Aeronautical Fixed Service (BAF) angk 5 (TNI - AU)	Org	10	8	2
11	Basic Licence A1 dan A3 Teknik Pesawat Udara (TPU) Angk. 1 (LAPAN)	Org	2	2	
12	Dangerous Goods Type A Angk. 1 (AP Support)	Org	20		
13	Dangerous Goods Type A Recurrent Angk. 5 (AP Support)	Org	20		
14	Fasilitas Sisi Darat Tingkat Terampil Angk. 3 (AP 1)	Org	13	13	
15	Fasilitas Sisi udara Tingkat Terampil Angk. 7 (AP 1)	Org	13	13	
16	PPL ASEL Private Debrata (personel)	Org	1	1	
17	PPL ASEL Debrata (personel)	Org	2	1	
18	CPL ASEL	Org	2	1	
19	IR ASEL	Org	2		
20	Indroctrination Manajemen Bandar Udara Angk 2 (Dir Angkutan Udara)	Org	17	17	
21	Indroctrination Manajemen Bandar Udara Angk 3 (Dir Angkutan Udara)	Org	25	23	2
22	Indoctrination Manajemen Bandar Udara	Org	50		
23	Pengamanan Penerbangan Tingkat Dasar (Basic Aviation Security)	Org	340		
24	Basic Aviation Security Angk. 51 (AP Solusi)	Org	24	24	
25	Basic Aviation Security Angk. 52, 53, 54 (AP Support)	Org	53	44	
26	Basic Aviation Security Angk. 55 (AP Support)	Org	20		
27	Basic Aviation Security Angk. 56 (Puspenerbad)	Org	3	8	
28	Junior Aviation Security Angk. 45, 46,47 (AP Solusi)	Org	60	58	
29	Junior Aviation Security Angk. 48 (AP Solusi)	Org	25	25	
30	Junior Aviation Security Angk. 49 (AP Support - Inhouse)	Org	20		
31	Pengoperasioan dan mengendarai Foam Tender (Foam Tender Operation and Defenseive Driving)	Org	10	10	
32	Pengujian ICAO English Language Proficiency	Org	100	202	85
33	Peralatan Pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Ahli Angk 1 (AP Support)	Org	20		
34	Peralatan Pendeteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tingkat Terampil Angk 6 (AP Support)	Org	20		

35	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 2 (AP Support)		20	16	
36	Recurrent Peralatan Pendekteksi Pemeriksa Barang (P3B) Tk Terampil Angk 3 (AP Support)		20		
37	Recurrent Basic Aviation Security Angk 1 (AP Support)	Org	20		
38	Recurrent Junior Aviation Security Angk 1 (AP Support)	Org	20		
39	Recurrent Senior Aviation Security	Org	40		
40	Personel Pelayanan Garbarata Angk 3 (AP Support)	Org	20		
41	Recurrent Personel Pelayanan Garbarata Angk 1 (AP Support)	Org	20		
42	Basic PKP - PK Angk. 45 (AP Support)	Org	20	20	
43	Basic PKP - PK Angk. 44 (PT. Evaluasi Efisiensi Energi)	Org	10	10	
44	Junior PKP - PK Angk 48 (PT. NHM - Inhouse)	Org	7	7	
45	Aerodrome Control Refresher (Pusbang)	Org	8	15	
46	ADC Refreshing Course (TNI AU)	Org	15	15	
47	APP Refreshing Course (TNI AU)	Org	10	10	
48	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 1 (AP Support)	Org	5		
49	Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7 (AP Support)	Org	10		
50	Recurrent Traction Equipment Tingkat Ahli Angk 7 (AP Support)	Org	5		
51	Introduction Type Rating A 320 Angk. 1 (Personel)	Org	25		
52	Introduction Type Rating A 320 Angk. 2 (Personel)	Org	25		
53	Introduction Type Rating A 320 Angk. 3 (Personel)	Org	25		
54	Proficiency Check A 320 Angk. 1 (personel)	Org	1		
55	Type Rating A320	Org	18		
56	Sheet Metal Composite Angk. 2 (Puspenerbad)	Org	5	5	
57	Indoctrination Familiarization Flight Ang 1 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10	10	
58	Indoctrination Familiarization Flight Ang 2 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10	10	

59	Indoctrination Familiarization Flight Ang 3 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10	10	
60	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 4 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
61	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 5 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
62	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 6 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
63	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 7 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
64	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 8 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
65	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 9 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
66	Indoctrination Familiarization Flight Angk. 10 (Dir. Navigasi Penerbangan)	Org	10		
67	Air Traffic Service Management Angk 8 (TNI AU)	Org	10	10	
68	Air Capacity Management (TNI AU)	Org	10		
69	Investigation for Air Navigation Inspector A (DNP)	Org	20		
70	Investigation for Air Navigation Inspector B (DNP)	Org	20		
71	ITS Certification (DNP)	Org	20	15	5
72	ITS Surveillance (DNP)	Org	20	16	4
73	Initial Basic Avsec (Puspenerbad)	Org		25	
74	ITS Certification	Org		20	
75	ITS Investigation	Org		20	

Tabel 3.7
Jumlah Lulusan Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat

Peserta Program Studi		Sat	Target	Realisasi	
				L	P
V.	Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1.160	995	165
<u>Safety and Security</u>					
1	Human Factor	Org	35	28	7
2	Safety Management System (SMS)	Org	35	28	7
3	Security Awareness	Org	100	100	0
4	Teknik Pencegahan dan Pemadaman Api	Org	150	146	4
<u>Community Development</u>					
5	Teknik Instalasi Listrik Lingkungan Bandara	Org	180	152	28
6	Teknik Las Listrik Lingkungan Bandara	Org	240	240	
7	Teknik Perawatan AC Gedung Bandara	Org	120	115	5
<u>Revitalisasi SMK</u>					
8	Human Factor	Org	150	107	43
9	Safety Management System (SMS)	Org	150	79	71



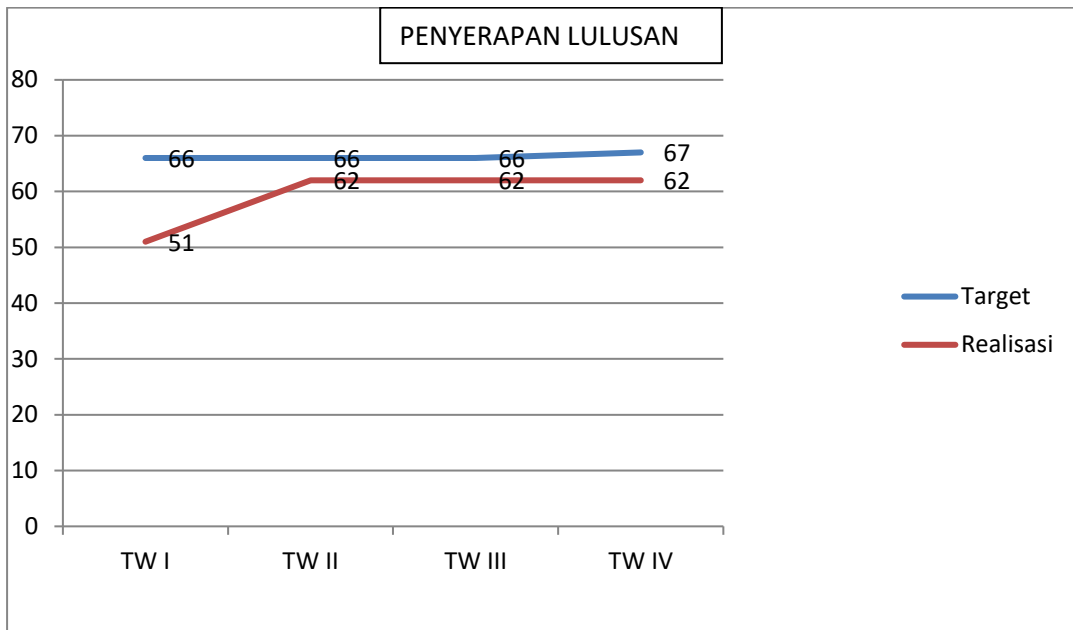
Grafik 3.2
Lulusan Peserta Diklat

Pada IKK 2 (dua), lulusan peserta diklat yang bersertifikat yaitu sebanyak 2.327 orang, dari target lulusan diklat sebanyak 2.983 orang.

PPI Curug pada IKK 3 (Tiga) menargetkan pada tahun 2020 prosentase penyerapan Lulusan diklat PPI Curug mencapai 67,3% dari seluruh jumlah taruna/peserta diklat yang lulus pada tahun 2019 dan realisasi penyerapan lulusan peserta diklat PPI Curug sampai dengan bulan Desember 2020 mencapai 62%. Hal ini disebabkan adanya lulusan PPI Curug yang belum diterima di instansi penerbangan, seperti lulusan penerbang yang belum diterima di maskapai – maskapai di Indonesia, sehingga PPI Curug dapat mengupayakan untuk mempromosikan lulusan PPI Curug agar dapat diterima bekerja.

Tabel 3.8
Penyerapan Lulusan Diklat

No.	Program Studi	LULUSAN THN 2019 Perhitungan Kumulatif				
		Jml. Lulusan	Pemerintah	Non-Pemerintah	Belum Terserap	%
	Pendidikan Pembentukan	150	3	90	93	62
1	D.II Penerbang	13	0	0	13	0.0%
2	D.IV LLU	37	0	10	27	27.0%
3	D.III TBL	8	0	6	2	75.0%
4	D.III TLB	19	0	19	0	100.0%
5	D.IV TPU	48	0	34	14	70.8%
6	D.III TMB	8	0	3	5	37.5%
7	D.III PKP	4	3	1	0	100.0%
8	D.III OBU	13	0	10	3	76.9%



Grafik 3.3
Penyerapan Lulusan Peserta Diklat

2. Terwujudnya kemandirian dan profesionalisme lembaga melalui kerjasama dan kemitraan.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target PK		Realisasi		%
			Vol	Satuan	Vol	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	8
2	Terwujudnya kemandirian dan profesionalisme lembaga melalui kerjasama dan kemitraan	4 Presentase dokumen kerjasama dengan lembaga pemerintah/ swasta nasional atau asing yang telah dilaksanakan	100	%	135	%	135

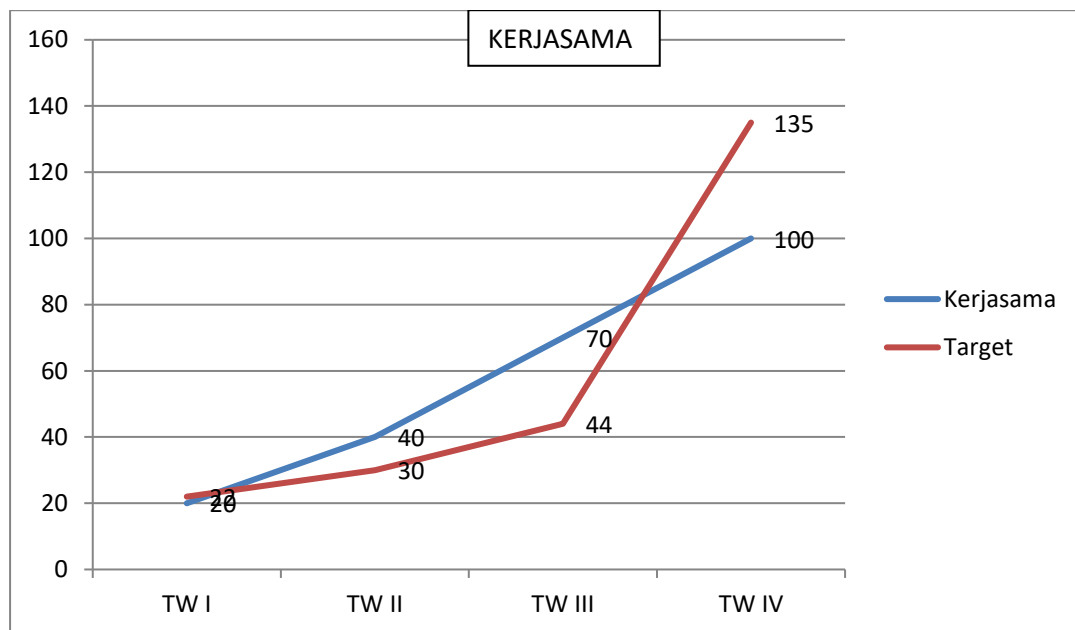
Pada tahun 2020 PPI Curug mempunyai target sebanyak 20 dokumen kerjasama dan sampai dengan bulan Desember 2020 telah terealisasi sebanyak sebanyak 27 dokumen kerjasama yang telah terlaksana. PPI Curug dapat mencapai target dalam kerjasama ini yaitu dengan berusaha mendapatkan mitra mitra kerjasama dengan cara menawarkan diklat – diklat yang dapat dilaksanakan di PPI Curug serta adanya penawaran asset yang dimiliki oleh PPI Curug terhadap beberapa stakeholder.

Tabel 3.9
Kerjasama

No.	Nomor & Tanggal Penandatanganan dan Masa Berlaku	Judul MoU	Area Kerja Sama	Ket
1	HK.201/1/1/PPIC-2020 dan APS/BOD/PKS/II/2020/001.3 tanggal 10 Januari 2020	Pelatihan Junior Avsec dan Basic Avsec	Kerjasama dengan AP Solusi	
2	HK.201/1/5/ppic-2020 dan SPRIN/424/1/2020 tanggal 6 Februari 2020	Pelatihan sheet metal & basic PKP-PK, Basic Avsec	kerjasama dengan Puspenerbad	
3	HK.201/1/7/PPI-2020, HK.201/1/9/PPI-2020 dan PERJAMA/02/II/2020, PERJAMA/ 05 /II/2020	Junior ATC, Senior ATC, Basic AFS, APP Radar	Kerjasama dengan TNI AU	
4	16/DAU.DIPA/III/2020 tanggal 4 maret 2020 dan 11/SPK/INDOC/SDAU/V/2020 tanggal 11 mei 2020	Pelatihan Indoctrination	Kerjasama dengan Direktorat Angkutan Udara	
5	HK.201/1/3/PPIC-2020 dan 009/PT.EEE/II/2020 tanggal 30 januari 2020	Basic PKP - PK	Kerjasama dengan PT EEE	
6	HK.201/3/11/PPIC-2020 dan KNP/VII/2020/PLM tanggal 28 agustus 2020	Pelatihan Mandatory, Basic PKP-PK	Kerjasama dengan AP Support	
7	HK.201/1/15/PPIC-2020 dan 04/KS.00/01.03/1/2020 tanggal 1 april 2020	Pelatihan Basic A1.A3	Kerjasama dengan Pustekbang - LAPAN	
8	PJKP-20004545	Diklat FSU dan FSD	Kerjasama dengan AP 1	
9	HK.201/2/12/PPIC-2020 dan 02/SP//SWAKELOLA/VII/2020	Familiarization Flight Workshop, Inspector Training System Training	Kerjasama dengan Dir Nav Pen	
10	PKS-28/KS.01.02/IX/BSN-2020 dan HK.201/3/20/PPIC-2020	Diklat Aeronautical Radio Operator	Kerjasama dengan Basarnas	
11	PJJ.10.04/00/10/2020/0709 Tanggal 8 Oktober 2020	MBU Online, SMS for Airport	Kerjasama dengan AP 2 (Angkasa Pura Learning Centre)	

12	241/A1-31/SM.02.00/10/2020	Manajemen Bandar Udara	Kerjasama dengan BP Batam	
13			Kerjasama dengan Trisakti	
14	R03.Ar.Tgs/PKS/IV/2020 dan HK.201/1/20/PPIC-2020	Sewa Lahan dan Bangunan	Kerjasama dengan Bank Mandiri	
15	NPI-JKT-19-V-PKS-015 dan HK.201/2/8/STPI-2019	Sewa BTS Tower Air	Kerjasama dengan Smart Telecom	
16	922-201910-BIT dan HK.201/4/1/STPI-2019	Sewa Lokasi Dispenser	Kerjasama dengan Blue Mart	
17	PKS.016/P/00/LPPNPI/PDL.05/VIII/2020 Dan HK. 201/3/7/PPIC-2020	IELP Test Online	Kerjasama dengan Airnav	
18	Perjama/02/II.2020 dan HK.201/1/7/PPIC-2020 Tanggal 13 Februari 2020	ADC REFRESHER, APP REFRESHER,	Kerjasama dengan Disbangops AU	
19	Perjama/11/X/2020 dan HK.2013/3/13/PPIC - 2020 Tanggal 4 September	ATS Safety Management,	Kerjasama dengan Disdik AU	
20	03/SPK/BBMTC-TPSA/SA 04 01/02/2020 dan HK.201/1/17/PPIC-2020	Sewa Hanggar	Kerjasama dengan BPPT	
21	020/SPn/AXT.001/PPIC/II-2020 dan HK.201/1/8/PPIC-2020	Sewa Hanggar	Kerjasama dengan Aurolia Xenon Trindo	
22	I.15.01.08MB/MAP/2020 dan HK.201/2/17/PPIC-2020	Perakitan Pesawat SENECA	Kerjasama dengan PT Mitra Aviasi Perkasa	
23	CITILINK/JKTDSQG/PERJ-6183/0919 dan HK.201/1/22/STPI-2019	Penggunaan Simulator Pesawat Komersil	Kerjasama dengan Citilink	
24	007/SPK/SDG-PPI/IX/2020 dan HK.201/3/12/PPIC-2020	Optimalisasi Pesawat Helicopter	Kerjasama dengan PT. Spektrum Data Geosurvey	

25	HK.201/4/9/PPIC-2020	Kerjasama Perpustakaan	Kerjasama dengan Perpusnas	
26			Kerjasama dengan Aviator Café	
27	HK.201/18/03/PPSDMPU-2020	Diklat Aerodrome Controller Refresher	Kerjasama dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara	



**Grafik 3.4
Kerjasama**

3. Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standard.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target PK		Realisasi		%
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	8
3	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan	5 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	15	Dok	5	Dok	33,3

masyarakat yang sesuai standar	6	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat	4	Dok	13	Dok	325,0
	7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3.25	Indeks	3.21	Indeks	98.8

Pada tahun 2020, PPI Curug memiliki target kegiatan penelitian sebanyak 15 (lima belas) kegiatan dan sampai dengan bulan Desember 2020 PPI Curug hanya dapat melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 5 (lima) kegiatan. Hal ini disebabkan, adanya pandemi nasional yang menyebabkan beberapa kegiatan penelitian tidak dapat dilaksanakan karena kegiatan penelitian ini dilaksanakan di luar daerah dan dengan adanya peraturan dari pemerintah yang menerapkan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) maka kegiatan penelitian tidak dapat dilanjutkan.

Tabel 3.10
Penelitian

No	Judul Penelitian
1	Pelaksanaan Praktikum Aerodrome Control Tower Di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
2	Pengaruh Pandemi Covid-19 Dan Penerapan Safety Management System Terhadap Keselamatan Penerbangan Di Program Studi Aeronautika Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
3	Evaluasi Pembelajaran Jarak Jauh Mata Kuliah Flight Plan Pada Program Studi Lalu Lintas Udara
4	Peningkatan Pelayanan Bagasi Penumpang Studi Kasus Di Bandar Udara Ahmad Yani Semarang
5	Pengaruh Pandemi Covid-19 Dan Metode Pembelajaran Jarak Jauh Terhadap Persepsi Lulusan Air Traffic Controller Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Kegiatan pengabdian masyarakat telah dilaksanakan oleh tim dosen PPI Curug, pada awal target sebanyak 4 kegiatan dan pada akhir bulan

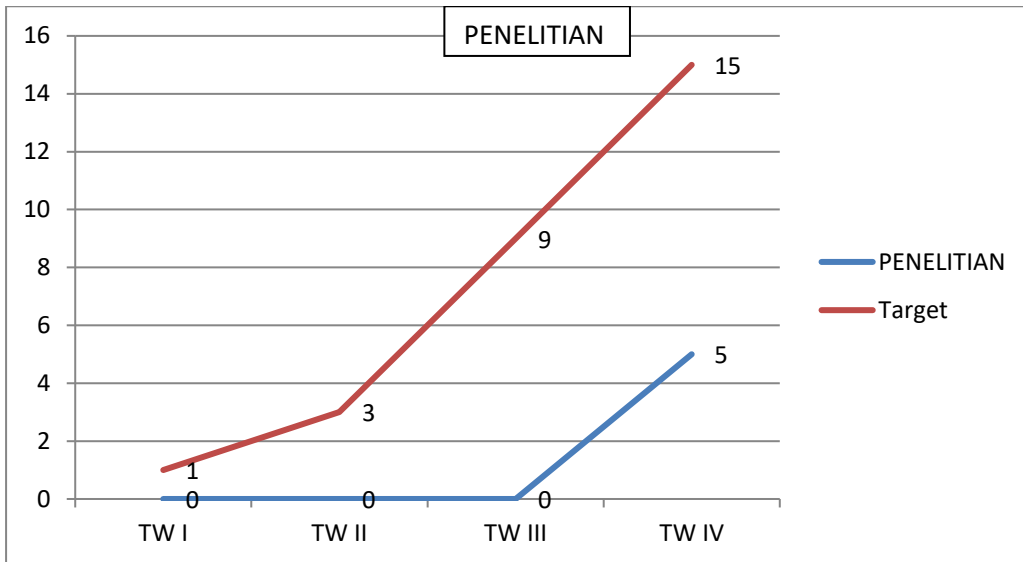
Desember memiliki realisasi kegiatan sebanyak 12 kegiatan yang dilaksanakan. Kegiatan ini dilaksanakan di lingkungan PPI Curug dan di wilayah sekitar PPI Curug.

Tabel 3.11
Penelitian

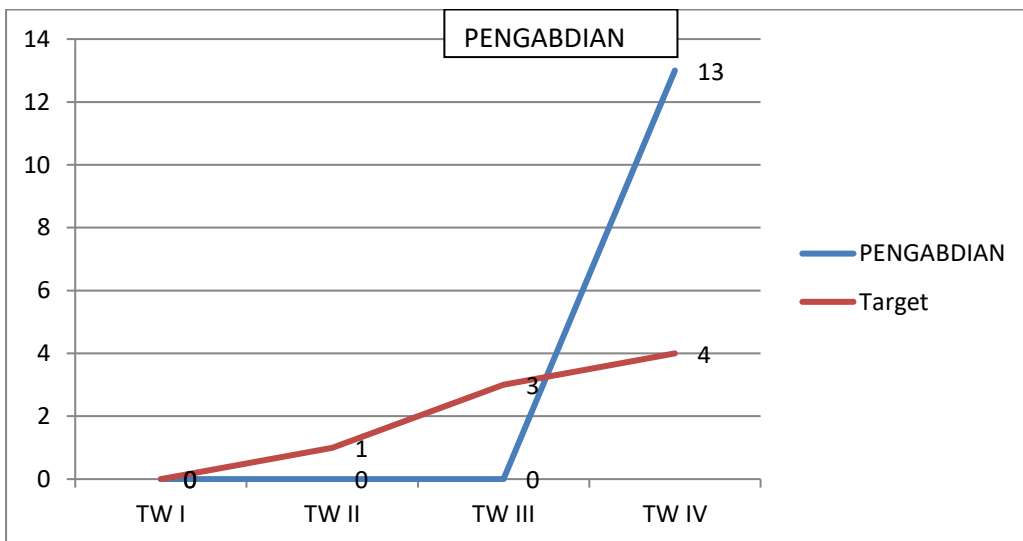
No	Judul Pengabdian Masyarakat
1	Sosialisasi Penggunaan Moda Transportasi Darat dan Udara di masa Pandemi Covid-19
2	Pelatihan Komputer Guna Meningkatkan Pengetahuan Anak-Anak di MI Mathla'ul Huda Cijantra Fokus Lokasi Jl.Gunung Batu Desa Cijantra RT.02/02 Kec. Pagedangan
3	Penyuluhan tentang 'Menyikapi Kondisi Pandemi Corona dengan Pola Hidup Sehat dan Makan Makanan Bergizi Seimbang agar Tubuh Tetap Sehat dan Fit'
4	Workshop Perakitan Komputer untuk Guru-Guru di MI Mathla'ul Huda Cijantra
5	Perbaikan Instalasi Listrik dan Penerangan Bangunan, Instalasi Air Bersih, Pembuangan Limbah Air serta Perbaikan Ruang Kamar Mandi di Pondok Pesantren Latansa Murodak Kp. Rancagong Baru RT 02/09 Desa Rancagong Kecamatan Legok Kabupaten Tangerang Provinsi Banten
6	Instalasi Perpipaian Air Bersih Masjid Al-Ikhwan Desa Rancagong Kec. Legok Kabupaten Tangerang
7	Pemasangan Paving Block Jalan Desa di Kp. Benda RT. 10 RW. 04 Desa Mekar Jaya Kecamatan Panongan Kabupaten Tangerang
8	Pemasangan Lampu Penerangan Jalan Menggunakan Tenaga Matahari (Solar Cell) di Kp. Benda RT.10 RW. 04 Desa Mekar Jaya Kecamatan Panongan Kabupaten Tangerang Konservasi Air/Menabung Air Saat Musim Kemarau dan Penanggulangan Sumber Daya Air Saat Musim Hujan di Asrama Alpha s/d Hotel Curug I - Tangerang
9	Pelatihan Mahir Menggambar 3 Dimensi dan Mengoperasikan Printer 3D Dalam Waktu 5 Hari
10	Pendalaman Buku Ajar Electrical dan Electronic Pesawat Terbang Bagi Guru-Guru SMK Penerbangan Kartika Aqasa Bakti Semarang dan SMK Penerbangan Bina Dirgantara Solo
11	Pemasangan Paving Block di SMK Aviasi Branti Lampung
12	Sosialisasi Kawasan Keselamatan Penerbangan di Desa Kemuning Kecamatan Legok, Kabupaten Tangerang, Banten
13	Sosialisasi Penggunaan Moda Transportasi Darat dan Udara di masa Pandemi Covid-19

Kegiatan survey kepada masyarakat dilaksanakan dalam menilai kepuasan masyarakat atas pelayanan PPI Curug dalam bidang akademis dan non akademis. Kegiatan ini telah dilaksanakan dengan

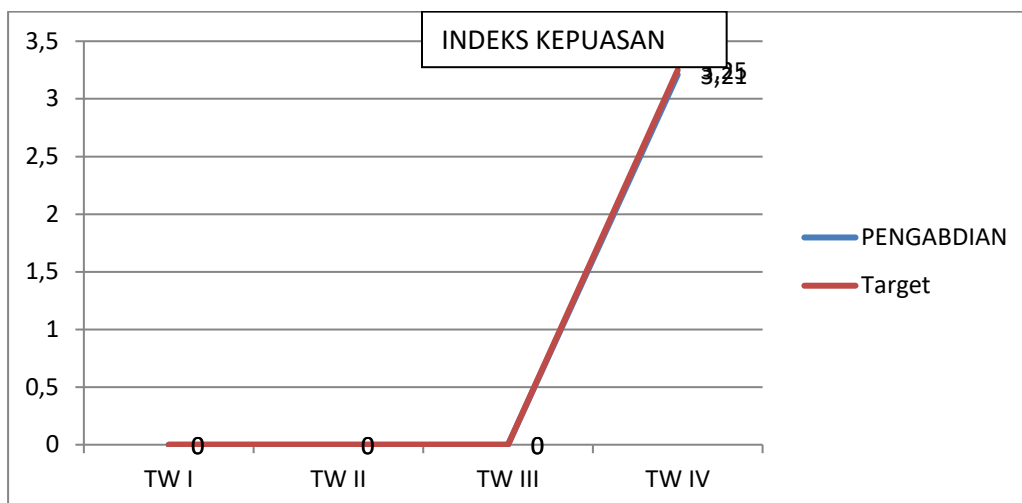
jumlah sample peserta diklat sebanyak 609 orang dengan nilai Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 3,21.



Grafik 3.5
Penelitian



Grafik 3.6
Pengabdian Masyarakat



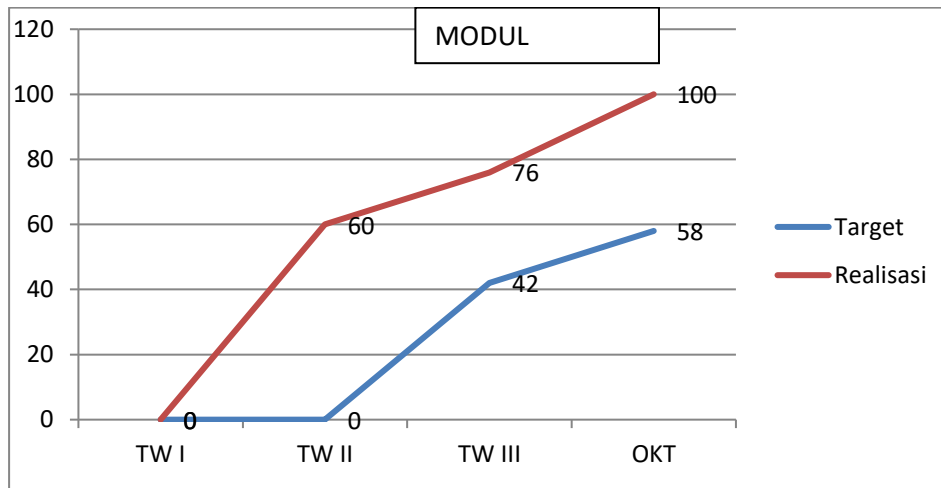
Grafik 3.7
Indeks Kepuasan Masyarakat

4. Meningkatnya Pemenuhan Kurikulum silabi yang berbasis kompetensi dan sesuai perkembangan IPTEK.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target PK		Realisasi		%
			Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	8
5	Meningkatnya Pemenuhan Kurikulum silabi yang berbasis kompetensi dan sesuai perkembangan IPTEK	8 persentase modul/bahan ajar Diklat Transportasi Darat dan Perkeretaapian yang telah di reviu sesuai kebutuhan industri sektor transportasi	100	%	100	%	100

Pada tahun 2020 PPI Curug menargetkan jumlah modul/bahan ajar Diklat yang berbasis kompetensi sebanyak 6 dokumen dan sudah terealisasi sampai bulan Desember 2020 yaitu:

1. Penyusunan Pengembangan Naskah ujian
2. Sosialisasi Kurikulum dan Silabus
3. Penyusunan Satuan Acara Perkuliahan
4. Penyusunan laporan administrasi Pendidikan
5. Penyusunan Kalender Akademik
6. Penyusunan Evaluasi Pendidikan

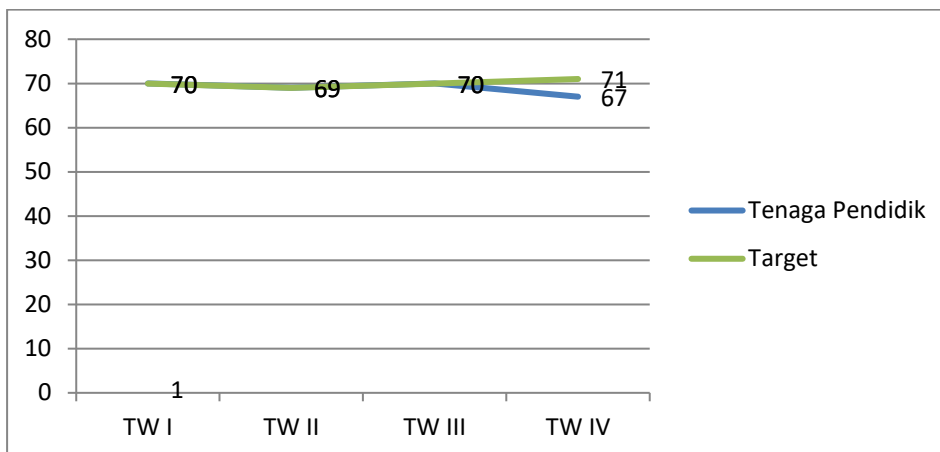


Grafik 3.8
Modul/Bahan Ajar

5. Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten.

No	Sasaran	Indikator Kinerja		Target PK		Realisasi		%
				Volume	Satuan	Volume	Satuan	
1	2	3		4	5	6	7	8
5	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	9	Jumlah Tenaga Pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang yang diajarkan	71	Org	67	%	94,4
		10	Jumlah Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	0	%	0	Org	%

Pada sasaran ini, PPI Curug mempunyai target tenaga pendidik yang mempunyai sertifikat kompetensi sebanyak 71 orang dengan realisasi sebanyak 67 orang, hal ini dikarenakan adanya dosen yang pensiun dan meninggal dunia. Dan untuk kegiatan peningkatan kompetensi tenaga kependidikan tidak dilaksanakan karena adanya pemotongan anggaran.



Grafik 3.9
Tenaga Pendidik

6. Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi.

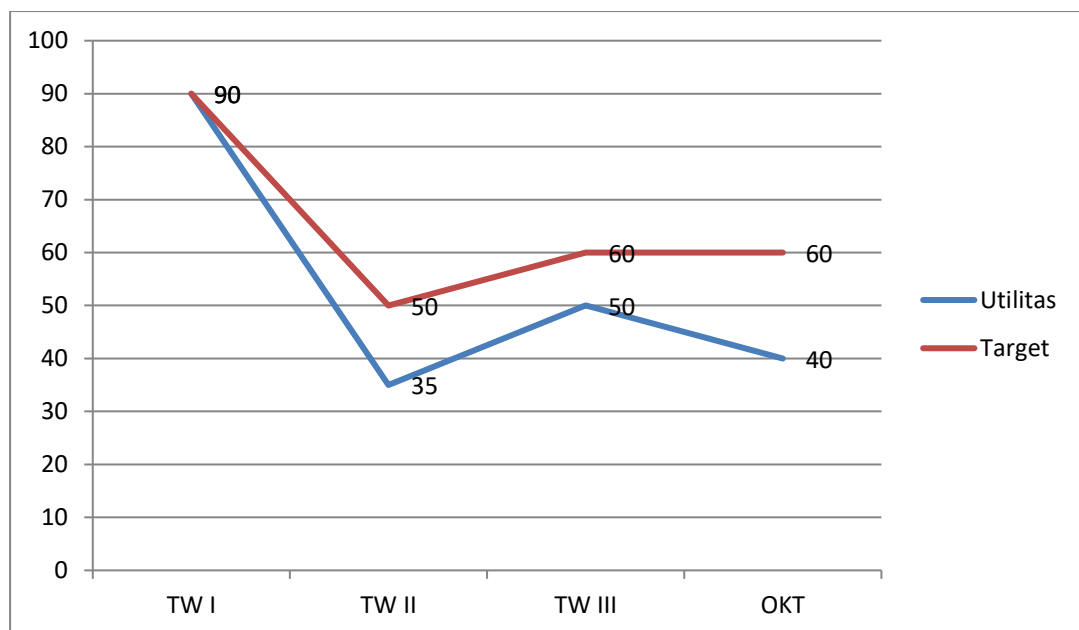
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target PK		Realisasi		%	
			Vol	Satuan	Vol	Satuan		
1	2	3	4	5	6	7	8	
6	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	11	Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi	0	Unit	0	Unit	0
		12	Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun	0	m ²	0	m ²	0
		13	persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat dan Perkeretaapian yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir	60	%	50	%	83,3
		14	Persentase Sistem Informasi yang di update dan dapat di akses	90	%	80	%	88,9

Pada tahun 2020 PPI Curug tidak melaksanakan pengadaan sarana pendidikan dan pembangunan prasarana pendidikan dikarenakan pemotongan anggaran.

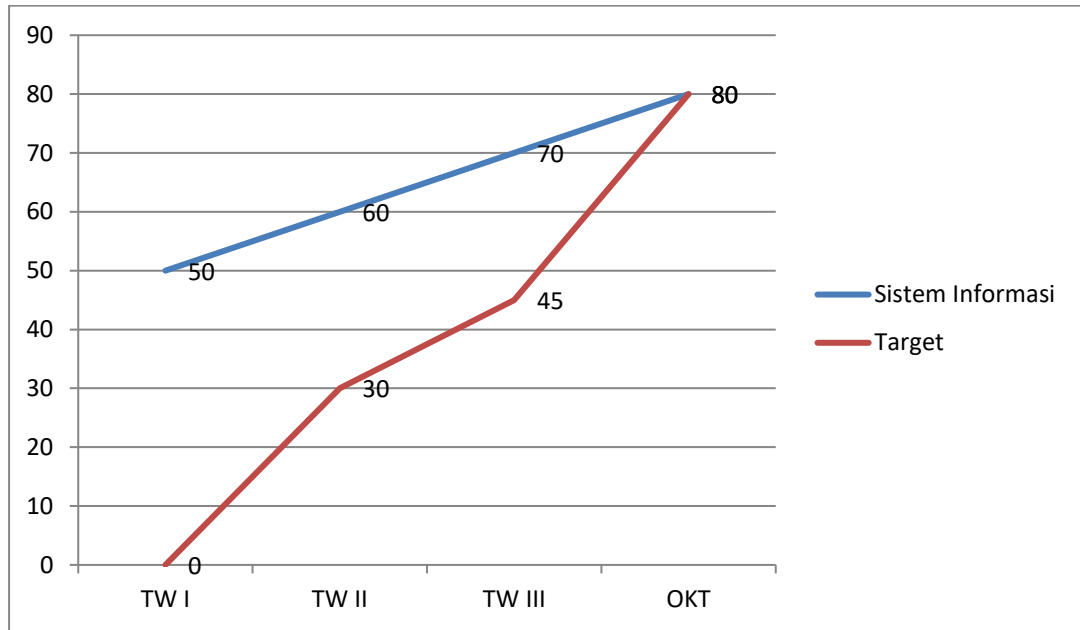
Persentase utilitas PPI Curug menurun dikarenakan adanya pandemic nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan Pembatasan Social Berskala Besar (PSBB), sehingga kegiatan belajar mengajar diliburkan menyesuaikan dengan peraturan pemerintah, oleh karena itu sarana pendidikan berupa kelas, laboratorium dan asrama tidak digunakan selama pandemic nasional ini.

Sistem informasi yang dimiliki oleh PPI Curug selama tahun 2020 yaitu :

- a. Update Website PPI Curug -- ppicurug.ac.id dan sistem informasi akademik
- b. Penyusunan Data E- Learning
- c. Penyusunan Data dan Sistem Informasi



Grafik 3.10
Utilitas Sarana Prasarana

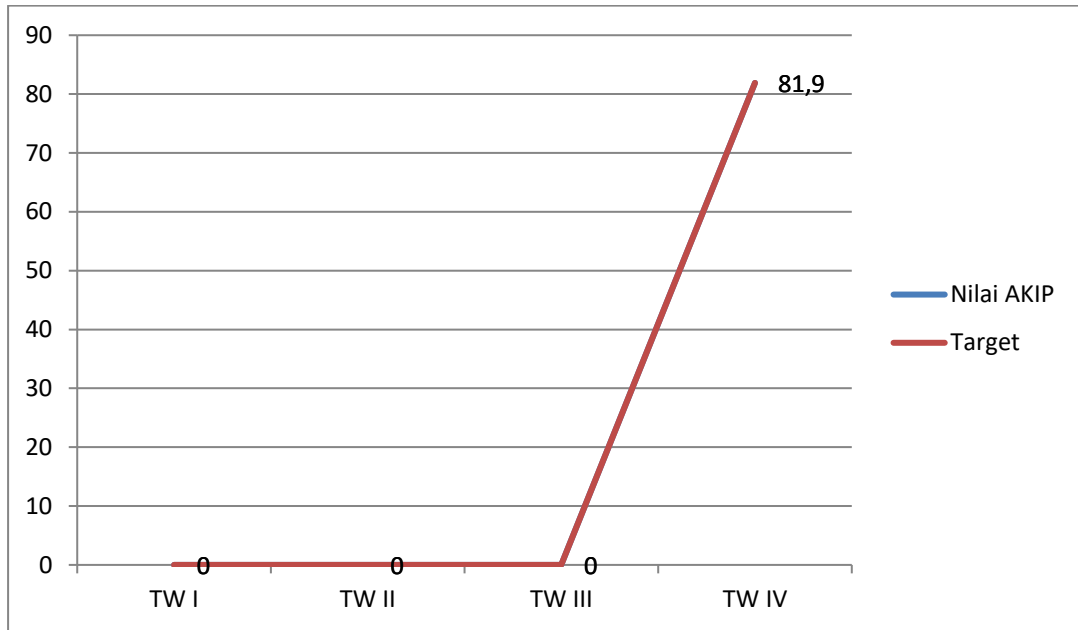


Grafik 3.11
Sistem Informasi

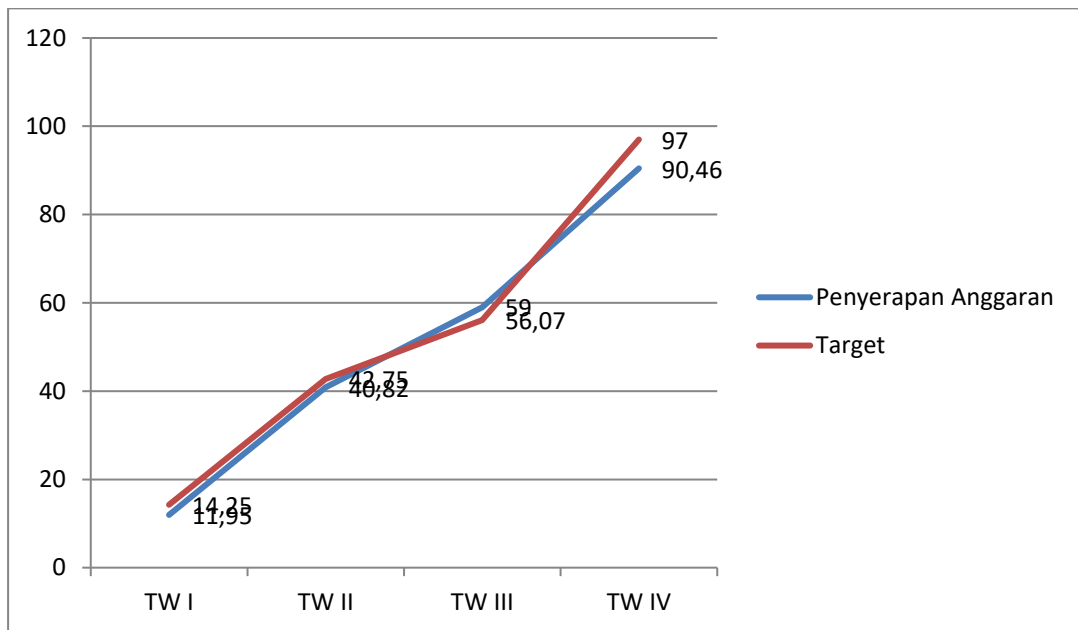
7. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP.

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target PK		Realisasi		%
			Volum e	Satuan	Volum e	Satuan	
1	2	3	4	5	6	7	8
7	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	15 Nilai AKIP BPSDM Perhubungan	81,9	Nilai	81,9	Nilai	100
		16 Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDM Perhubungan	97	%	90,46	%	93,3
		17 Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP	2,99	Level	2,99	Level	100

Pada sasaran ini, nilai AKIP yang telah terealisasi yaitu dengan nilai 81,9. Untuk penyerapan anggaran PPI Curug sebesar 90,47 dan nilai pencapaian tingkat maturitas SPIP level 2,99.



Grafik 3.12
Nilai AKIP



Grafik 3.13
Penyerapan Anggaran



Grafik 3.14
SPIP

b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2016 – 2020 terhadap target kinerja tahun 2016 – 2020

NO	SASARAN STRATEGIS	Indikator Kinerja	Vol	2016		2017		2018		2019		2020	
				Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Terwujudnya Peserta Diklat Transportasi Yang Berpotensi Tinggi Yang Didukung Fisik dan Jasmani Yang Prima.	1 Jumlah Peserta diklat SDM Transportasi Udara pertahun sesuai standar diklat BPSDM Perhubungan	Orang	3073	2140	4104	4103	7790	9931	9833	9532	IKK Baru	IKK Baru
2	Terwujudnya Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat	2 Jumlah lulusan diklat SDM Transportasi Udara yang kompeten yang dihasilkan BPSDM Perhubungan Setiap Tahun yang sesuai standar kompetensi/kelulusan	Orang	2128	1148	3021	3146	6733	8532	8187	7924	IKK Baru	IKK Baru
3	Terlaksana Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi	3 Prosentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi	%	0	0	80	82.63	83	41.28	85	65.8	IKK Baru	IKK Baru
4	Terwujudnya kurikulum dan silabi yang berbasis kompetensi dan sesuai dengan perkembangan IPTEK	4 Jumlah kurikulum silabi Diklat Transportasi Darat, Laut, Udara, Perkeretaapian dan Aparatur Perhubungan yang berbasis kompetensi.	Dokumen	13	13	13	13	5	5	8	8	IKK Baru	IKK Baru
		5 Jumlah kurikulum silabi Diklat Transportasi Darat, Laut, Udara, Perkeretaapian dan Aparatur Perhubungan yang berbasis kompetensi.	Dokumen							4	4	IKK Baru	IKK Baru

5	Peningkatan Jumlah Penelitian Bidang Transportasi yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional	6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	0	0	10	10	10	28	13	23	IKK Baru	IKK Baru
6	Terwujudnya Pengabdian Masyarakat yang mempunyai manfaat bagi masyarakat disekitar lembaga diklat terhadap total kegiatan masyarakat yang dilaksanakan	7	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan oleh lembaga diklat SDM transportasi udara di sekitar lembaga diklat	Kegiatan	0	0	5	0	10	6	5	8	IKK Baru	IKK Baru
7	Terwujudnya Kerjasama dan Kemitraan Yang Baik Dalam Rangka Mewujudkan Kemandirian dan Profesionalisme Lembaga, International Recognition Serta Public Private Partnership.	8	Jumlah dokumen kerjasama dengan lembaga pemerintah/ swasta nasional atau asing dalam rangka mewujudkan kemandirian dan profesionalisme lembaga, international recognition serta Public Private Partnership (dokumen)	Dokumen	1	1	4	48	5	34	20	33	IKK Baru	IKK Baru
8	Meningkatnya Optimalisasi Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDM.	9	Nilai AKIP STPI	Nilai	86	77.74	82.6	82.6	83	89.5	83	83	IKK Baru	IKK Baru
		10	Tingkat Penyerapan Anggaran STPI	%	85	87.67	97.34	96.78	94.59	91.03	90	98.31	IKK Baru	IKK Baru
		11	Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP	Level	0	0	2	2.91	2	2.91	3	3	IKK Baru	IKK Baru
9	Terwujudnya Sarana dan Prasarana Diklat Transportasi Berbasis Teknologi Tinggi/	12	Jumlah sarana Diklat SDM Transportasi di STPI yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir.	Unit	661	661	0	0	5	436	5	3	IKK Baru	IKK Baru

	Mutakhir Yang Memenuhi Standar Nasional dan/atau Internasional.	1 3	Jumlah prasarana baru Diklat SDM Transportasi di STPI	M ²	30402	30402	2460	2460	2000	2000	0	0	IKK Baru	IKK Baru	
10	Tersedianya Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi Yang Prima, Profesional dan Beretika.	1 4	Jumlah Pendidik diklat SDM transportasi bersertifikat yang memiliki kompetensi di bidangnya	Orang	337	333	169	93	104	67	72	72	IKK Baru	IKK Baru	
		1 5	Jumlah tenaga kependidikan diklat SDM transportasi yang memiliki kompetensi di bidangnya	Orang	-	-	127	206	161	198	163	160	IKK Baru	IKK Baru	
IKK BARU															
1	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	1	Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi	Org									4.513	3.854	
		2	persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	%										75,9	78
		3	persentase penyerapan lulusan diklat transportasi pembentukan	%											67,3
2	Terwujudnya kemandirian dan profesionalisme lembaga melalui kerjasama dan kemitraan	4	Presentase dokumen kerjasama dengan lembaga pemerintah/ swasta nasional atau asing yang telah dilaksanakan	%									100	135	
3	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	5	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dok									15	5	
		6	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat	Dok										4	13

		7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks									3,25	3,21	
4	Meningkatnya Pemenuhan Kurikulum silabi yang berbasis kompetensi dan sesuai perkembangan IPTEK	8	persentase modul/bahan ajar Diklat Transportasi Darat dan Perkeretaapian yang telah di reviu sesuai kebutuhan industri sektor transportasi	%									100	100	
5	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	9	Jumlah Tenaga Pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang yang diajarkan	Org									71	67	
		10	Jumlah Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	Org										0	0
6	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	11	Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi	Unit									0	0	
		12	Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun	m ²										0	0
		13	persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat dan Perkeretaapian yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir	%										60	40
		14	Persentase Sistem Informasi yang di update dan dapat di akses	%										66,7	100
7		15	Nilai AKIP BPSDM Perhubungan	Nilai									81,9	81,9	

Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	1 6	Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDM Perhubungan	%										97	90,46
	1 7	Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP	Level										2,99	2,99

**c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 Terhadap Target Kinerja Pada Tahun 2020 dalam Renstra
Kementerian Perhubungan Tahun 2020 - 2024**

No	Sasaran	Indikator Kinerja		Target RENSTRA		Realisasi		%
				Satuan	Volume	Satuan	Volume	
1	2	3		4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	1	Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi	8756	Org	3854	Org	44.0
		2	persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	83.0	%	78	%	94.0
		3	persentase penyerapan lulusan diklat transportasi pembentukan	89	%	62	%	70.0
2	Terwujudnya kemandirian dan profesionalisme lembaga melalui kerjasama dan kemitraan	4	Presentase dokumen kerjasama dengan lembaga pemerintah/ swasta nasional atau asing yang telah dilaksanakan	94	%	100	%	143.6
3	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	5	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	44	Dok	5	Dok	11.4
		6	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat	5	Dok	13	Dok	260.0
		7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3.25	Indeks	3,21	Indeks	98.8
4	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	8	persentase modul/bahan ajar Diklat Transportasi Darat dan Perkeretaapian yang telah di reviu sesuai kebutuhan industri sektor transportasi	92	%	100	%	108.7
5		9	Jumlah Tenaga Pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang yang diajarkan	49	Org	67	Org	136.7

	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	1 0	Jumlah Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	22	Org	0	Org	0.0
6	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	1 1	Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi	25	Unit	0	Unit	0.0
		1 2	Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun	0	m ²	0	m ²	0.0
		1 3	persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat dan Perkeretaapian yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir	90	%	40	%	44.4
		1 4	Persentase Sistem Informasi yang di update dan dapat di akses	90	%	100	%	111.1
7	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	1 5	Nilai AKIP BPSDM Perhubungan	90	Nilai	81,9	Nilai	91.0
		1 6	Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDM Perhubungan	93	%	90,46	%	97.3
		1 7	Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP	3	Level	2,99	Level	99.7

Untuk Renstra 2020 dan Realisasi 2020 terdapat beberapa perbedaan yaitu :

1) Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi.

Kegiatan pendidikan peserta diklat yang dilaksanakan di PPI Curug tidak sesuai dengan target dalam renstra karena pada tahun 2020 terdapat pemotongan anggaran yang menyebabkan penurunan realisasi jumlah peserta diklat, serta adanya pandemi nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan pembatasan social dalam skala besar sehingga kegiatan pendidikan menjadi tidak berjalan.

2) Jumlah peningkatan kompetensi tenaga kependidikan.

Kegiatan peningkatan kompetensi tenaga kependidikan tidak dilaksanakan pada tahun 2020 karena adanya pemotongan anggaran.

3) Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi

Kegiatan pengadaan sarana diklat tidak dilaksanakan pada tahun 2020 karena pemotongan anggaran.

4) Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun

Kegiatan pengadaan prasarana baru diklat tidak dilaksanakan pada tahun 2020 karena pemotongan anggaran

5) persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat dan Perkeretaapian yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir

Persentase utilitas PPI Curug menurun dikarenakan adanya pandemic nasional yaitu Covid – 19 yang menyebabkan pembatasan social berskala besar (PSBB), sehingga kegiatan belajar mengajar diliburkan menyesuaikan dengan peraturan pemerintah, oleh karena itu sarana pendidikan berupa kelas, laboratorium dan asrama tidak digunakan selama pandemic nasional ini.

III.3 Analisis Efisiensi Sumber Daya

Tingkat Penyerapan Anggaran Tiap bulan dihitung dengan perbandingan akumulasi realisasi dibandingkan dengan akumulasi rencana penarikan dana tiap bulannya.

No	Bulan	RPD	RPD Akumulatif	Realisasi	Persentase
1	Januari	2,515,021,000	2,515,021,000	2,220,283,449	88.28%
2	Februari	13,386,651,000	15,901,672,000	12,401,361,431	92.64%
3	Maret	21,396,503,000	37,298,175,000	20,505,916,316	95.84%
4	April	18,460,024,000	55,758,199,000	17,848,367,101	96.69%
5	Mei	32,265,246,000	88,023,445,000	32,171,531,517	99.71%
6	Juni	11,851,997,000	99,875,442,000	11,033,420,520	93.09%
7	Juli	9,448,386,000	109,323,828,000	8,637,939,445	91.42%
8	Agustus	9,927,992,000	119,251,820,000	9,149,104,119	92.15%
9	September	9,526,221,000	128,778,041,000	8,281,908,668	86.94%
10	Oktober	25,885,122,000	154,663,163,000	17,728,105,247	68.49%
11	November	30,242,181,000	184,905,344,000	16,998,886,459	56.21%
12	Desember	21,326,294,000	206,231,638,000	29,575,186,895	138.68%
Konsistensi Antara Perencanaan dan Implementasi				186,552,011,167	90.46%

Penentuan konsistensi antara perencanaan dan implementasi berdasarkan capaian rata – rata tingkat penyerapan anggaran tiap bulannya sampai dengan bulan Desember 2020 yaitu sebesar 91,68%

Pengukuran Konsistensi (K) = 91,68%
--

Penentuan Efisiensi dan Nilai Efisiensi terhadap Pemanfaatan Sumber Daya Efisiensi terhadap Pemanfaatan Sumber Daya pada Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		SAT	TARGET	REALISASI	%	PAGU	REALISASI	RAK/RVK (A)	PAK/TVK (B)	(A/B)	(1-A/B) x 100%	CAPAIAN
1	Meningkatnya Kompetensi Lulusan Diklat Transportasi yang Berdaya Saing	1	Jumlah (Peserta/sertifikat) Diklat Transportasi	Org	4,513	3,854	85	75,218,916,000	66,583,388,008	17,276,437	16,667,165.08	1.04	-3.66	88.52
		2	persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	%	75.9	78.0	103	75,098,586,000	66,463,058,008	852,090,487	989,441,186	0.86	13.88	88.50
		3	persentase penyerapan lulusan diklat transportasi pembentukan	%	67.3	62.0	92							
2	Terwujudnya kemandirian dan profesionalisme lembaga melalui kerjasama dan kemitraan	4	Presentase dokumen kerjasama dengan lembaga pemerintah/ swasta nasional atau asing yang telah dilaksanakan	%	100	135	135	820,500,000	806,833,264	5,976,543	8,205,000	0.73	27.16	98.33
3	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar	5	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dok	15	5	33	1,233,108,000	1,233,083,100	0	82,207,200	-	100.00	100.00
		6	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat	Dok	4	13	325	390,707,000	390,675,721	0	97,676,750	-	100.00	99.99
		7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3.25	3.21	99	111,300,000	111,270,000	0	34,246,154	-	100.00	99.97
4	Meningkatnya Pemenuhan Kurikulum silabi yang berbasis kompetensi dan	8	persentase modul/bahan ajar Diklat Transportasi Darat dan Perkeretaapian yang telah di reviu sesuai	%	100	100	100	512,160,000	512,156,000	5,121,560	5,121,600	1.00	0.00	100.00

	sesuai perkembangan IPTEK		kebutuhan industri sektor transportasi													
5	Meningkatnya Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Diklat Transportasi yang kompeten	9	Persentase Jumlah Tenaga Pendidik yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai bidang yang diajarkan	Org	71	67	94	598,860,000	98,848,000	1,475,343	8,434,648	0.17	82.51	16.51		
		10	Persentase Jumlah Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan	Org	0	0	0									
6	Meningkatnya Pemenuhan Kebutuhan Fasilitas Sarana & Prasarana dan sistem informasi yang memenuhi Standar Diklat Transportasi	11	Jumlah sarana diklat Transportasi berbasis teknologi tinggi	Unit	0	0	0									
		12	Jumlah prasarana baru Diklat Transportasi yang dibangun	m ²	0	0	0									
		13	persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat dan Perkeretaapian yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir	%	60	40	67									
		14	Persentase Sistem Informasi yang di update dan dapat di akses	%	66.7	100	150	964,000,000	963,973,199	9,639,732	14,452,774	0.67	33.30	100.00		
7	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Anggaran BPSDMP	15	Nilai AKIP BPSDMP Perhubungan	Nilai	81.9	81.9	100									
		16	Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDMP Perhubungan	%	97	90.46	93	206,231,638,000	186,574,797,873	2,062,511,584	2,126,099,361	0.97	2.99	90.47		

		17	Nilai Pencapaian Tingkat Maturitas SPIP	Level	2.99	2.99	100	367,480,000	367,475,000	0	0	0	0	100.0 0
--	--	----	---	-------	------	------	-----	-------------	-------------	---	---	---	---	------------

III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja PPI CURUG

Dalam rangka mewujudkan akuntabilitas PPI Curug yang baik maka perlu didukung oleh unit-unit terkait yang berada di PPI Curug. Hal ini dapat dilakukan dengan proses pelaksanaan tupoksi setiap unit dan pencairan dana yang sesuai dengan anggaran tahun 2020, sehingga pada tahun 2020 sampai dengan bulan Desember 2020 PPI Curug telah melaksanakan daya serap sebanyak 90,46% dari target sebesar 97%.

Pada tahun 2020, PPI Curug telah bekerjasama dengan beberapa mitra kerja PPI Curug dalam penyelenggaraan diklat teknis sesuai dengan kebutuhan masing masing instansi, kemudian adanya kerjasama dengan PT. Mitra Aviassi Perkasa dalam perakitan pesawat latih.

III.5 REALISASI ANGGARAN POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

1. Alokasi Total Anggaran PPI CURUG Tahun 2020

Total pagu yang dimiliki Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada DIPA Tahun Anggaran 2020 adalah Rp. 206.231.638.000,-

Dengan alokasi perjenis belanja sebagai berikut

- Belanja pegawai sebesar Rp. 19.343.460.000,-
- Belanja barang sebesar Rp. 186.888.178.000,-

Realisasi penyerapan DIPA Tahun Anggaran 2020 sampai dengan bulan Desember sebesar Rp 186.552.011.167,- dari total Pagu Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Rp 206.231.638.000,- dengan rincian realisasi perjenis belanja adalah:

NO	BELANJA	PAGU	REALISASI	% CAPAIAN
1	PEGAWAI	Rp 19.343.460.000,-	Rp 18.768.679.077,-	97,03%
2	BARANG	Rp 186.888.178.000,-	Rp 167.783.332.090,-	89.78%
3	MODAL	0	0	0
	JUMLAH	Rp. 206.231.638.000,-	Rp. 186.552.011.167,-	90,46%

Realisasi Pendapatan Tahun 2020

NO	URAIAN	TARGET	REALISASI	% CAPAIAN
1	Pendapatan	Rp. 80.061.926.000	Rp. 61.372.362.723	76,66%
	JUMLAH	Rp. 80.061.926.000	Rp. 61.372.362.723	76,66%

2. Analisis Dana Yang Tidak Terserap Oleh PPI CURUG

Sampai dengan bulan Desember 2020 ada beberapa kegiatan yang belum terealisasi anggarannya karena bersumber dana Badan Layanan Umum (BLU) sehingga kegiatan belum dapat diklaksanakan. Seperti pelaksanaan diklat teknis bersumber dana dari Badan Layanan Umum dikarenakan belum adanya peserta diklat yang melaksanakan pendidikan di PPI Curug.

BAB IV PENUTUP

IV.1 KESIMPULAN

1. Pencapaian Kinerja PPI Curug

Dalam rangka mewujudkan akuntabilitas PPI Curug yang baik maka perlu didukung oleh unit-unit terkait yang berada di PPI Curug. Hal ini dapat dilakukan dengan proses pelaksanaan tupoksi setiap unit dan pencairan dana yang sesuai dengan anggaran tahun 2020, sehingga pada akhir bulan Desember tahun 2020 dapat mencapai tingkat penyerapan anggaran sebesar 90,46%.

2. Prestasi Unit Kerja Tahun 2020

Pada tahun 2020 PPI Curug sedang dalam proses penilaian Akreditasi Insitusi Perguruan Tinggi sebagai penilaian terhadap komitmen institusi terhadap penyelenggaraan akademik dan manajemen institusi. Proses Kegiatan ini dinilai oleh Badan Akreditasi Nasional – Perguruan Tinggi.

PPI Curug juga mendapatkan prestasi dari Direktorat Kekayaan Negara (DJKN) dalam utilitas asset BMN periode 2019 Triwulan III tahun 2020, serta menjadi Juara II dalam lomba inovasi dan kreativitas yang diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Pada tahun 2020, *Aircraft Maintenance Organization (AMO)* PPI Curug melakukan perakitan pesawat milik PT Perkasa Flight School dalam waktu 1 (satu) bulan perakitan.

IV.2 SARAN

1. Perencanaan Kinerja

Disusunnya Indikator Kerja Utama (*Key Performance Indicator*) di lingkungan PPI Curug untuk memudahkan dalam penyusunan Rencana Kerja, Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja dan Sasaran.

2. Pengukuran Kinerja

Perlunya dukungan dari unit-unit terkait di PPI Curug guna menyusun pengukuran kinerja yang sesuai dengan format yang telah ditetapkan.

3. Pelaporan Kinerja

Agar laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) lebih berguna untuk umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan, diharap format dan isi substansi laporan akuntabilitas kinerja perlu dilakukan evaluasi dan penyempurnaan. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) Tahun 2020 merupakan dokumen yang hidup dan berkesinambungan, maka untuk tahun anggaran 2020 agar dilakukan penyusunan secara lebih komprehensif.

4. Evaluasi Kinerja

Tata cara evaluasi dan hasil LAKIP perlu dilakukan sosialisasi dan penjelasan yang mendalam serta sistematis ke seluruh jajaran di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sehingga dapat di evaluasi realisasi yang tidak tercapai sesuai dengan target dalam Perjanjian Kinerja.

5. Capaian Kinerja

Perlunya sosialisasi terkait sasaran strategis dan indikator kinerja di dalam Capaian Kinerja guna pemahaman data-data yang diperlukan dalam menyusun capaian kinerja PPI Curug.

Demikian LAKIP ini dibuat sebagai pertanggungjawaban PPI Curug dalam penggunaan anggaran Negara. Jika ada saran ataupun kritik yang membangun maka dapat disampaikan secara tertulis kepada kami sebagai bahan masukan yang dapat diimplementasikan dikemudian hari. Sekian dan terima kasih.