



PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2024



POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG TAHUN 2024



139 Aerodrome

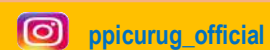
141 PSC - 141D-01

142 Operating Training Centers

143 ATS Training Provider

145 AMO 145D-

147 AMTO - 147D-03





**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2024
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Capt. Megi H. Helmiadi
Jabatan : Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. Subagiyo, M.T.
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2024

Pihak Kedua,
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Perhubungan

Pihak Pertama,
Direktur Politeknik
Penerbangan Indonesia Curug

Ir. Subagiyo, M.T.
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 197011101997031001

Capt. Megi H. Helmiadi
Pembina (IV/a)
NIP. 197411211999031002

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2024
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target
(1)	(2)		(3)	(4)
A. SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1.	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,57
B. SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas Transportasi Kompeten SDM yang	2.	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	%	89
	3.	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6.147
		a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	1.137
		b. Jumlah Peserta Diklat Penjurusan	Orang	50
		c. Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2.067
		d. Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	93
	e. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	
	4.	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi	%	94,70
		a. Jumlah Total Lulusan yang Bersertifikat Kompetensi	Orang	4.650
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	190
2) Jumlah Lulusan Diklat Penjurusan		Orang	0	
3) Jumlah Lulusan Diklat Teknis		Orang	1.540	
4) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	120		
5) Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800		

Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	b. Jumlah Total Target Lulusan Diklat yang Bersertifikat kompetensi	Orang	4.910
	1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	190
	2) Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	0
	3) Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.800
	4) Jumlah Lulusan Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	120
	5) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800
	5. IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Pembentukan Diklat Transportasi	%	85
	a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2023 yang Telah Bekerja pada Tahun 2024	Orang	214
	b. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2023	Orang	251
	6. IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	55
	7. IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang Dilaksanakan	Kegiatan	14
	8. IKK 6. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional	Dokumen	20
	a. Jumlah Target Penelitian Pada Jurnal Nasional	Dokumen	20
	b. Jumlah Target Penelitian Pada Jurnal Internasional	Dokumen	0

Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target
(1)	(2)		(3)	(4)
	9.	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25
C. SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10.	IKK 11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi	%	100 (10 dari 10)
	11.	IKK 12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	100 (13 dari 13)
D. SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12.	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,771
	13.	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	92
	14.	IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	100
	15.	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,87
	16.	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80
	17.	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	77,90
	18.	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	65
E. SK.DL.01.01. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19.	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	80 (4 dari 5)
F. SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20.	IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,8

Sasaran Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja		Satuan	Target
(1)	(2)		(3)	(4)
G. SK.WA.03.05. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21.	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	75 (21 dari 28)

Kegiatan:

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi
2. Pendidikan Transportasi
3. Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi
4. Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum SDM Transportasi

Anggaran:

- Rp. 964,606,000,-
- Rp. 154,526,484,000,-
- Rp. 166,837,000,-
- Rp. 66,911,792,000,-

Disetujui

Jakarta, Desember 2024

Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Perhubungan

Direktur Politeknik
Penerbangan Indonesia Curug

Ir. Subagiyo, M.T.
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 197011101997031001

Capt. Megi H. Helmiadi
Pembina (IV/a)
NIP. 197411211999031002



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

PAKTA INTEGRITAS TAHUN 2024

Saya, Capt. Megi H. Helmiadi, Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lain yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Jakarta, Desember 2024

Menyaksikan
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Perhubungan

Pembuat Pernyataan
Direktur Politeknik
Penerbangan Indonesia Curug

Ir. Subagiyo, M.T.
Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP. 197011101997031001

Capt. Megi H. Helmiadi
Pembina (IV/a)
NIP. 197411211999031002

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rohmat dan karunia-Nya penyusunan Perjanjian Kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2024 ini dapat diselesaikan.

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan tekad dan janji dalam bentuk kinerja yang akan dicapai, antara pimpinan instansi pemerintah/unit kerja yang menerima amanah/tanggung jawab/kinerja dengan pihak yang memberikan amanah/tanggung jawab/kinerja. Dengan demikian, Perjanjian Kinerja Revisi ini merupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabat penerima amanah kepada atasan langsungnya.

Perjanjian Kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2024 ini merupakan kontrak kerja yang menjadi tolok ukur akuntabilitas kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada akhir tahun anggaran 2024.

Ruang lingkup perjanjian kinerja mencakup seluruh tugas pokok dan fungsi suatu organisasi dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan *issue strategic* yang sedang dihadapi organisasi.

Tangerang, Februari 2025
Direktur

Capt. Megi H. Helmiadi
NIP. 19741121 199903 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	13
A. GAMBARAN UMUM POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA	13
B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SEKOLAH TINGGI PENERBANGAN INDONESIA.....	17
C. STRUKTUR ORGANISASI PPI CURUG.....	18
BAB II PERENCANAAN STRATEGIS POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG TAHUN 2020 – 2024	23
A. SASARAN STRATEGIS TAHUN 2020 - 2024.....	23
B. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) PPI Curug 2024	33
BAB III PERENCANAAN KINERJA POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG TAHUN ANGGARAN 2024	47
A. INDIKATOR KINERJA.....	47
B. TARGET KINERJA REVISI TAHUN 2024.....	48
C. KEGIATAN STRATEGIS	93
D. TARGET UTILISASI SARANA & PRASARANA.....	94
BAB IV PENUTUP	107
- Lampiran Rencana Kinerja Revisi PPI Curug Tahun 2024	
- Lampiran Target Penyerapan Anggaran Tahun 2024	
- Lampiran Target Penyerapan Anggaran (Revisi) Tahun 2024	
- Lampiran Target Utilitas Sarana dan Prasarana Tahun 2024	
- Lampiran PK PPI Curug Perhubungan Tahun 2024	
- Lampiran PK (Revisi) PPI Curug Perhubungan Tahun 2024	
- Lampiran PK (Revisi) Berjenjang PPI Curug Perhubungan Tahun 2024	
- Lampiran Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja PPI Curug Tahun 2024	
- Lampiran Rencana Aksi (Revisi) Atas Perjanjian Kinerja PPI Curug Tahun 2024	

BAB I PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug merupakan Sekolah Kedinasan di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ditetapkan berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 100 Tahun 2021 tanggal 31 Desember 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang sebelumnya Politeknik Penerbangan Indonesia Curug .

Dalam perjalanan perkembangan Industri Penerbangan di Indonesia, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug – Tangerang telah ikut andil dalam memenuhi kebutuhan personil penerbangan yang profesional dan handal. Kemajuan teknologi dan perkembangan industri penerbangan merupakan faktor dalam meningkatkan kebutuhan personil penerbangan khususnya personil Penerbang (Pilot), Teknisi Penerbangan, Pemandu Lalu Lintas Udara dan sebagainya.

Perkembangan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dimulai pada:

- 1) Tahun 1952–1968 : Semenjak berdirinya pada tahun 1952 hingga saat ini Politeknik Penerbangan Indonesia Curug telah mengalami beberapa kali perubahan nama dan statusnya. Nama yang pertama kali adalah Akademi Penerbangan Indonesia (API) yang didirikan pada 1 Juni 1952 di Gempol, Kemayoran – Jakarta. Pada tahun 1954 API pindah ke kompleks Bandara Budiarto Curug, Tangerang – Jawa Barat yang diresmikan oleh Menteri Perhubungan RI, Ir. H. Juanda.
- 2) Tahun 1969-1977 : Dalam rangka program Pembangunan Lima Tahun (PELITA), pada tahun 1969 API berubah menjadi Lembaga Pendidikan dan Perhubungan Udara (LPPU) dan berada di bawah Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.

- 3) Tahun 1978–1999 : Lembaga pendidikan ini berubah nama menjadi Pendidikan dan Latihan Penerbangan (PLP) yang merupakan Unit Pelaksana Teknis dari Badan Diklat Perhubungan.
- 4) Tahun 2000 – 2019 : PLP berubah nama menjadi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug . Berdasarkan Keppres No.43 Tahun 2000 dan Keputusan Menteri Perhubungan nomor 64 tahun 2000 tanggal 21 Agustus 2000 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug , Entitas adalah Perguruan Tinggi Kedinasan dilingkungan Kementerian Perhubungan yang bertugas menyelenggarakan program pendidikan profesional di bidang penerbangan.
- 5) Entitas menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum secara penuh berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 1268/KMK.05/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Penetapan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Curug pada Kementerian Perhubungan sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum, dan mulai berjalan efektif pada tanggal 1 Januari 2016
- 6) Tahun 2019 seiring dengan tuntutan dan perkembangan dunia pendidikan vokasi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug berubah nama menjadi **Politeknik Penerbangan Indonesia Curug** sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia nomor : PM 47 Tahun 2019 tanggal 06 Agustus 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, dimana telah diperbaharui dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia nomor : PM 100 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Guna memenuhi kebutuhan SDM dibidang penerbangan PPI Curug secara terus menerus berusaha meningkatkan kualitas dan kuantitas “output”nya guna mendukung pengembangan profesionalisme SDM dibidang penerbangan. Sebagai upaya peningkatan kualitas lulusan, PPI Curug selalu berupaya meningkatkan pelayanan terhadap kebutuhan

pendidikan dengan menerapkan prosedur yang telah ditetapkan oleh Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Tinggi, Otoritas Penerbangan Nasional (Direktorat Jenderal Perhubungan Udara, Kementerian Perhubungan) dan Organisasi Penerbangan Internasional (ICAO, FAA, EASA dan EUROCONTROL) melalui standar pendidikan tiap-tiap instansi tersebut. Hal ini ditandai dengan diperolehnya “*Approval Education*” sebagai pengakuan terhadap pelaksanaan pendidikan dari instansi masing-masing tersebut.

Sebagai lembaga pendidikan pemerintah dalam bidang penerbangan, PPI Curug telah berperan penuh dalam menyiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang telah menyebar di semua lini dunia penerbangan, baik pada operator penerbangan, maupun pada bandar udara di seluruh Indonesia.

Pada era sekarang, perkembangan dunia penerbangan di dalam dan luar negeri cukup pesat, baik itu perkembangan teknologi pesawat, teknologi bandara, teknologi pelayanan navigasi udara maupun perkembangan manajemen transportasi udara. Hal ini memberikan tantangan yang cukup besar bagi penyedia sumber daya manusia, dalam hal ini PPI Curug, sebagai lembaga pendidikan milik pemerintah yang memiliki tugas pokok menyiapkan SDM dalam bidang penerbangan.

Untuk mengantisipasi kebutuhan SDM pada dunia penerbangan dalam dan luar negeri PPI Curug harus mulai berbenah diri, segala lini dari fasilitas, pengelolaan maupun sistem pengajaran harus mulai ditingkatkan. Dengan kesiapan di semua lini, PPI Curug akan mampu menghadapi tantangan di masa – masa mendatang dalam persaingan pendidikan baik secara domestik, regional maupun persaingan global.

Untuk mempersiapkan pengembangan PPI Curug di masa mendatang, PPI Curug telah menyiapkan masterplan kampus yang berisi tata ruang untuk efektivitas kegiatan pendidikan di PPI Curug. Dengan adanya tata ruang baru berdasarkan masterplan PPI Curug diharapkan menjadi sebuah kampus yang aman, disiplin, hijau dan memiliki nilai jual pendidikan yang tinggi

Sebagai upaya peningkatan kualitas pelayanannya, PPI Curug selalu berusaha menerapkan prosedur dan standar yang telah ditetapkan baik oleh lembaga nasional dalam hal ini Direktorat Jenderal Perhubungan Udara. Hal ini ditandai dengan diperolehnya "*Approval Education*" sebagai pengakuan terhadap pelaksanaan pendidikan yang dilakukannya. *Approval* ini disyahkan oleh Direktorat Jendral Perhubungan Udara. Guna mencapai dan mempertahankan "*Approval*" tersebut, PPI Curug selalu melengkapi :

1. Infrastruktur sebagai Sarana dan prasarana Pendidikan
2. Pengembangan/Penyempurnaan Kurikulum dan Silabusnya mengikuti perkembangan teknologi yang mutakhir.
3. Pengembangan mutu profesional dosen/instrukturnya dengan meningkatkan tingkat pendidikan dan keahliannya
4. Penyediaan anggaran yang mendukung operasional kegiatan.
5. Manajemen yang professional

Beberapa Jurusan di PPI Curug yang telah memperoleh *Approval* tersebut adalah:

1. Jurusan Penerbang dengan diperoleh *Approval* 141
2. Jurusan Teknik Penerbangan dengan diperoleh AMTO untuk program studi Teknik Pesawat Udara berdasarkan CASR 147 dan *Approval* berdasarkan CASR143 untuk program studi Teknik Navigasi Udara
3. Jurusan Keselamatan Penerbangan dengan diperoleh *Approval* berdasarkan CASR 151 dan 143 dari Dirjen Perhubungan Udara
4. Jurusan Manajemen Penerbangan dengan diperoleh *Approval* 142 berdasarkan CASR 92

Sebagai upaya peningkatan kuantitas "*output*" nya, PPI Curug selalu melaksanakan pelayanan pendidikan dengan didasari kebutuhan akan tenaga SDM bagi operator penerbangan. Setiap tahunnya perkembangan tenaga SDM selalu meningkat disebabkan oleh perubahan rutin siklusnya dan peningkatan *traffic* penerbangan akibat dari peningkatan pembangunan. PPI Curug dalam melaksanakan pendidikan didukung oleh dana Rupiah Murni yang berasal dari pemerintah dan dana BLU yang berasal dari masyarakat.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan RI Nomor PM 100 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian masyarakat di bidang penerbangan.

Mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan semua jenjang dan jenis pendidikan dan pelatihan penerbangan sesuai dengan standar internasional melalui program pendidikan dan pelatihan diploma, non diploma diklatpendek dan *recurrent* (penyegaran).

B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SEKOLAH TINGGI PENERBANGAN INDONESIA

Tugas Pokok Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 100 Tahun 2021 tanggal 31 Desember Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, PPI Curug mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan.

Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan (diklat) dilaksanakan oleh PPI Curug yang bertanggungjawab secara langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Adapun pembinaannya dalam aspek teknis administratif dilimpahkan kepada Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sedangkan pembinaan dan bimbingan dalam operasional diklat dilimpahkan kepada Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.

Dalam melaksanakan tugasnya, Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai fungsi:

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e. Pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;

- g. Pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama;
- h. Pengembangan program, data, dan evaluasi;
- i. Pelaksanaan pembangunan karakter;
- j. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha;
- k. Pengelolaan administrasi umum;
- l. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- m. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

C. STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

Susunan Pejabat Pengelola BLU Politeknik Penerbangan Indonesia Curug berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan nomor : PM 47 tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Tabel 1.1. Pejabat Pengelola BLU – Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

No	Uraian Jabatan	Jumlah Orang
1	Direktur BLU	1 Orang
2	Wakil Direktur BLU	3 Orang
3	Dewan Penyantun	- Orang
4	Dewan Pengawas	3 Orang
5	Satuan Pemeriksaan Intern	1 Orang
6	Satuan Penjaminan Mutu	1 Orang
7	Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan	1 Orang
8	Bagian Keuangan dan Umum	1 Orang

a. Tugas Direktur BLU

Direktur BLU PPI Curug merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan non akademik dan pengelolaan PPI Curug. Direktur sebagaimana dimaksud merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PPI Curug.

b. Tugas Wakil Direktur

- 1) Wakil Direktur Bidang Akademik disebut Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan, serta pemanfaatan sarana dan prasarana.
- 2) Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum disebut Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian, dan umum serta pengembangan usaha dan kerja sama.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni disebut Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesehatan dan kesejahteraan taruna.

c. Tugas Senat

Senat merupakan unsur penyusunan kebijakan PPI Curug yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d. Tugas Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

e. Tugas Dewan Pengawas

Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan badan layanan umum yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

f. Tugas Satuan Pemeriksaan Intern

Satuan Pemeriksaan Intern merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Satuan Pemeriksaan Intern dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Pemeriksaan Intern merupakan pegawai yang diberi tugas tambahan untuk melaksanakan pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Uraian kegiatan Satuan Pemeriksaan Intern:

- 1) Menyusun perencanaan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 2) Melaksanakan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 3) Menyusun dan melaporkan laporan hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU kepada pemimpin BLU
- 4) Melaksanakan dan Memonitoring tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 5) Melaksanakan tugas khusus dalam rangka pengawasan/pemeriksaan yang ditugaskan oleh pimpinan BLU

g. Tugas Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu di bidang dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian dan pengembangan sistem penjaminan mutu. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Penjaminan Mutu merupakan pegawai yang diberi tugas untuk melaksanakan dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu.

h. Tugas Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan berkoordinasi dengan :

- 1) Wakil Direktur I, untuk urusan akademik;
- 2) Wakil Direktur II, untuk urusan kerja sama pendidikan; dan
- 3) Wakil Direktur III, untuk urusan ketarunaan.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan serta pengelolaan data evaluasi akademik.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pengelolaan dan pendokumentasian administrasi akademik;
- 2) Pengelolaan administrasi serta pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan;
- 3) Perencanaan dan pengembangan program akademik;
- 4) Pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- 5) Pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- 6) Pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;
- 7) Pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- 8) Perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- 9) Pengelolaan administrasi alumni

i. Tugas Bagian Keuangan dan Umum

Bagian Keuangan dan Umum merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan umum. Bagian Keuangan dan Umum dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Keuangan dan Umum berkoordinasi dengan Wakil Direktur II.

Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan dan umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan rencana dan program;
- 2) Pengelolaan keuangan;
- 3) Penyusunan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis dan anggaran;
- 4) Pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi, tata laksana, dan ketatausahaan;
- 5) Pengelolaan kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi dan aset;
- 6) Pelaksanaan perawatan dan perbaikan barang milik negara;

- 7) Pelaksanaan pengadaan barang dan jasa;
- 8) Pelaksanaan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, komunikasi publik, dan protokol;
- 9) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan; dan
- 10) Pelaksanaan keamanan, keselamatan, dan ketertiban lingkungan.

STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA



BAB II
PERENCANAAN STRATEGIS
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN 2020 – 2024

Perencanaan strategis merupakan langkah awal untuk melakukan pengaturan kinerja instansi. Dengan perencanaan strategis yang jelas dan lugas, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dapat lebih menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, kendala, peluang dan ancaman yang dihadapi dalam meningkatkan akuntabilitas kinerja.

Perencanaan strategis ini memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan strategis/ metoda pencapaian tujuan dan sasaran dari Politeknik Penerbangan Indonesia Curug selama kurun waktu 5 tahun kedepan dari tahun 2020 sampai dengan 2024.

Sebagai unit kerja yang berada langsung di bawah badan Pengembangan SDM Perhubungan, yang mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di bidang penerbangan, maka Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai visi dan misi, yaitu :

VISI : “ Menjadi Pusat Unggulan (Center Of Excellent) Pendidikan Penerbangan yang Mandiri Berstandar Nasional dan Internasional ”

Adapun Misi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPIC) adalah :

MISI : “ Menyelenggarakan pendidikan, penelitian teknologi terapan, pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan yang mengutamakan budaya keselamatan, memiliki daya saing, mandiri dan profesional serta memiliki iman dan taqwa ”

A. SASARAN STRATEGIS TAHUN 2020 - 2024

Sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug merupakan sasaran yang ingin diraih dari tujuan yang telah ditetapkan. Adapun sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah:

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik
2. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten

3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan SDM Transportasi
4. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan Yang Bersih Dan Akuntabel
5. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi Dan Hukum SDM Transportasi
6. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian Dan Organisasi BPSDM Perhubungan
7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi Dan Informasi Publik BPSDM

Perencanaan strategis merupakan proses berkelanjutan dari suatu keputusan yang beresiko, dengan memanfaatkan sebanyak-banyaknya pengetahuan antisipatif, mengorganisasi secara sistematis dalam melaksanakan keputusan tersebut dan mengukur hasilnya dengan umpan balik yang terorganisir dan sistematis. Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang merupakan instrument pertanggungjawaban, perencanaan strategis merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi.

Perencanaan strategis merupakan integrasi antara keahlian sumber daya manusia dan sumber daya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global serta tetap berada dalam tatanan sistem manajemen nasional, di samping itu instansi pemerintah juga harus terus menerus melakukan perubahan ke arah perbaikan, yang disusun dalam suatu tahapan yang konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan akuntabilitas dan kinerja yang berorientasi kepada pencapaian hasil.

Menurut Inpres Nomor : 7 Tahun 1999, perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1(satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana strategis memuat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Cara mencapai tujuan dan Sasaran yang meliputi Kebijakan, Program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan.

Sebagai unit kerja yang berada langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan, yang mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di bidang penerbangan, maka Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mempunyai Visi dan Misi yang mendukung penuh visi dan misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Tujuan dari Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug yaitu terselenggaranya pendidikan dan pelatihan serta penelitian teknologi penerapan di bidang penerbangan dalam rangka mencerdaskan bangsa dengan menghasilkan sumber daya manusia (SDM) lulusan diklat penerbangan yang memiliki iman dan taqwa, berkualitas internasional mampu bersaing, mandiri dan professional

Tabel 2.1
Rencana Strategis
Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
Tahun 2020 – 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79,5	80	80,5
2	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85,4	85,4
		IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.513	2.822	3.928	6.029	6.298
		- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1.764	1.669	1.450	1.314	1.137
		- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	24	24	24	20	0
		- Jumlah Peserta Diklat Strata II	Orang	0	0	0	58	0
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1.565	996	1.525	1.665	2.315
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	0	33	29	172	46
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	1.160	100	900	2.800	2.800

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	93	91,9	86	85
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi		2263	1645	2731	4265	3393
		- Lulusan Diklat Pembentukan		1764	637	493	243	189
		- Lulusan Diklat Penjurusan		0	0	24	58	48
		- Lulusan Diklat Teknis		845	877	1285	992	310
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM		0	31	29	172	46
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1160	100	900	2800	2800
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi		2983	1770	2973	4958	3973
		- Lulusan Diklat Pembentukan		1764	641	495	263	189
		- Lulusan Diklat Penjurusan		0	0	24	58	48
		- Lulusan Diklat Teknis		1565	996	1525	1665	890
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM		0	33	29	172	46
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat		1160	100	900	2800	2800

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	85	80,4	85	85
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	60	85
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	8	16	8	12
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	22	22	25
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	100
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	85	91,7	100,0	90,0	95,0
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	3,25	3	3,5	3,6
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91,5	72,6	91,9	92
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	80	78	80
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80,2	84,2	86,2	88,2	90,2

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
		IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	82,14	80,53	90	90
		IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	75	100
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100	89,5	89,5	90

Berikut uraian Sasaran program/Kegiatan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug berdasarkan Rencana Strategis (RENSTRA) 2020 – 2024 di atas:

1. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 1

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target					
		Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1.	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79,5	80	80,5

2. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 2

Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target					
		Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1.	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85,4	85,4
2.	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.513	2.822	3.928	6.029	6.298
3.	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	93	91,9	86	85
4.	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	85	80,4	85	85
5.	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	60	85
6.	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	8	16	8	12
7.	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	22	22	25

8.	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25
----	---	--------	------	------	------	------	------

3. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 3

Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target					
		Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1.	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	90	90	100
2.	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	85	91,7	100,0	90,0	95,0

4. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 4

Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target					
		Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1.	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	3,25	3	3,5	3,6
2.	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91,5	72,6	91,9	92
3.	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	80	78	80
4.	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80,2	84,2	86,2	88,2	90,2
5.	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
6.	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	82,14	80,53	90	90
7.	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74

5. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 5

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target					
		Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1.	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	75	100

6. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 6

Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target					
		Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1.	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1

7. SASARAN PROGRAM/KEGIATAN 7

Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target					
		Sat	2020	2021	2022	2023	2024
1.	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100	89,5	89,5	90

B. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) PPI Curug 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,5
2	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	1	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85
		2	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	6.298
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	1.330
			- Jumlah Peserta Pendidikan Strata II	Orang	20
			- Jumlah Peserta Diklat Penjurusan	Orang	48
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1.685
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	415
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800
		3	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	4.328
			- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	168
			- Lulusan Diklat Penjurusan	Orang	0
			- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.145

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	415
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.600
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	5.091
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	191
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	0
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	1.685
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	415
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2.800
4		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85 (224 dari 263)
5		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85
6		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	12
7		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	25
		- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	22
		- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	3
8		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET
3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	9	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	89
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9
			- Jumlah total program studi	prodi	10
		10	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	9
			- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	10
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	11	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,6
		12	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92
		13	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80
		14	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2
		15	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85
		16	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90
		17	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74
5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	TARGET
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90

Adapun Target Kinerja (Revisi) Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2024 adalah:

1. **Indikator** : Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Target kinerja: Tercapainya hasil evaluasi dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan dalam pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	80,5	Indeks

2. **Indikator** : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten.

Target kinerja: Tercapainya penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan di dunia kerja yang sesuai dengan kompetensi yang telah diperoleh selama melaksanakan pendidikan di PPI Curug serta peserta diklat teknis yang bersertifikat kompetensi.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%

Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan:
 $(C_{vokasi} \times W_{vokasi}) + (C_{kompetensi} \times W_{kompetensi})$

3. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.

Target kinerja : Terlaksananya pendidikan pembentukan, pendidikan penjenjangan, pelatihan teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat

dengan total target peserta yaitu sebanyak 6.298 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	6.298	Orang

4. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi;

Target kinerja: Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2024 sebanyak 4.328 Orang dari 6.298 dengan persentase sebesar 85%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	85	%

5. **Indikator** : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi ;

Target kinerja: Pada tahun 2023 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan PPI Curug yang diserap sebanyak 85% oleh AP1, AP2 dan Airnav dan perusahaan lainnya serta Kementerian Perhubungan (Program Pola Pembibitan). Dengan rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan sebanyak 224 orang dari 263 orang lulusan diklat yang dapat diterima.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85	%

6. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;

Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebesar 85%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	85	%

7. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebanyak 12 (Dua Belas) kegiatan.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	12	Kegiatan

8. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 25 dokumen penelitian.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	25	Dokumen

9. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Target Kinerja: Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug melaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 3,25.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,25	Indeks

10. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) memiliki kewajiban untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah melalui Kemendikbud dalam akreditasi yang wajib dilakukan setiap 5 tahun sekali untuk seluruh program studi yang dimiliki. Proses pelaksanaan akreditasi dapat diartikan sebagai penilaian PPI Curug dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam memenuhi standar penilaian

dari BAN – PT. Pada tahun 2024, PPI Curug menargetkan 9 (Sembilan) program studi yang terakreditasi minimal B.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	89	%

11. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait sebanyak 9 kegiatan dari 10 atau sebesar 90% kegiatan kerjasama dengan rincian terlaksananya 9 kegiatan kerjasama dengan instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	90	%

12. **Indikator** : Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP tahun 2024 yaitu level 3,6

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,6	Level

Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
		Volume	Satuan
(1)	(2)	(3)	(4)
	Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel		

13. **Indikator** : Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di lingkungan BPSDMP Tahun 2023 sebesar 92.

Sasaran	Indikator Kinerja	Target			
		Volume	Satuan		
(1)	(2)	(3)	(4)		
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	92	Level

14. **Indikator** : Indeks Pengelolaan aset BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan Aset yang dimiliki oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN PPI Curug Tahun 2024 dengan nilai 80.

Sasaran	Indikator Kinerja	Target			
		Volume	Satuan		
(1)	(2)	(3)	(4)		
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	14	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	80	Nilai

15. **Indikator** : Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil evaluasi kinerja anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran yang sesuai dengan target dengan nilai sebesar 90,2.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	90,2	Nilai

16. **Indikator** : Indeks Perencanaan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil kesesuaian dan keterpaduan antara kebijakan perencanaan berdasarkan perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek dengan nilai sebesar 85.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	85	Nilai

17. **Indikator** : Nilai SAKIP BPSDMP;

Target kinerja: terwujudnya nilai SAKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar 90.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	90	Nilai

18. **Indikator** : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya penyelenggaraan perkantoran yang berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sesuai dengan

kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran dengan nilai sebesar 74.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	74	Nilai

19. **Indikator** : Tingkat pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap jurusan dan Program Studi sesuai dengan peraturan ataupun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan tersebut sebesar 100% pada tahun 2024.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	%

20. **Indikator** : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks tata kelola manajemen sebagai upaya pengembangan pegawai yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi kinerja dan disiplin, sehingga pengembangan pegawai dapat direncanakan dalam jangka pendek dan menengah dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal. Indikator ini dengan target nilai indeks sebesar 1.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	1	Nilai

21. **Indikator** : Indeks SPBE BPSDMP;

Target kinerja: Pada tahun 2024, PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebesar 90%. PPI Curug menargetkan updating system informasi sebanyak 25 sistem dari 28 sistem yang ada di PPI Curug.

- 1) Sistem Informasi Akademik;
- 2) E-library;
- 3) E-journal OJS;
- 4) Clearance Taruna;
- 5) Tracer Study;
- 6) Pendaftaran Webinar;
- 7) Absensi Apel Online;
- 8) E-learning;
- 9) Ujian online CAT;
- 10) E-persuratan;
- 11) Publikasi Diklat Pemberdayaan Masyarakat;
- 12) Pendaftaran Sipencatar Mandiri;
- 13) Pendaftaran Vaksin Covid-19;
- 14) JDIH;
- 15) Repository;
- 16) Pengaduan;
- 17) Polling Dosen;
- 18) Isolasi Mandiri Covid-19;
- 19) Website;
- 20) E-surat;

- 21) Seminar Nasional;
- 22) Alumni;
- 23) UNKES;
- 24) SISTER;
- 25) SIRIMA;
- 26) SIANJA;
- 27) Simulator;
- 28) Sistem Informasi Perjalanan Dinas

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	90	%

BAB III
PERENCANAAN KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN ANGGARAN 2023

A. INDIKATOR KINERJA

Berdasarkan sasaran strategis, indikator kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang ditentukan adalah:

1. Indeks RB Kementerian Perhubungan;
2. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten
3. Jumlah Peserta Diklat Transportasi
4. Persentase Lulusan Diklat Transporasi Yang Bersertifikat Kompetensi
5. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi
6. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana Dan Prasarana Diklat Sdm Perhubungan Yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir
7. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Dilaksanakan
8. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar Yang Dipublikasikan Pada Jurnal Nasional Dan Internasional
9. Indeks Kepuasan Masyarakat
10. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi
11. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Trasnportasi
12. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
13. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP
14. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP
15. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
16. Indeks Perencanaan BPSDMP

17. Nilai SAKIP BPSDMP
18. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDM
19. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi
20. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP
21. Indeks SPBE BPSDM

B. TARGET KINERJA REVISI TAHUN 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	VOLUME	
					SEMULA	MENJADI
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1.	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,5	80,57
b	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3.	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	89
		IKK 1.	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.921	6.147
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1.137	1.137
			- Jumlah Peserta Diklat Strata II	Orang	0	0
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	48	50
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	890	2.067
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	46	93
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2800
		IKK 2.	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85	94,70
		a.	Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	3.393	4.650

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	VOLUME	
				SEMULA	MENJADI
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	189	190
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	48	0
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	310	1.540
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	46	120
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2800
		b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	3.973	4.910
		- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	189	190
		- Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	48	0
		- Lulusan Diklat Teknis	Orang	890	1.800
		- Lulusan Diklat Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	46	120
		- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2800	2800
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85 (214 dari 251)	85 (214 dari 251)
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	55
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	12	14
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	23	20

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	VOLUME		
				SEMULA	MENJADI	
			- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	22	20
			- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	1	0
		IKK 7.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3,25
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK 11.	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	100
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	9	10
			- Jumlah total program studi	prodi	10	10
		IKK 12.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	100
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	8	13
			- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	9	13
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13.	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,15	3,771
		IKK 14.	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92	92
		IKK 15.	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	100
		IKK 16.	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2	90,87
		IKK 17.	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85	80
		IKK 18.	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80	77,90
		IKK 19.	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74	65
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi	IKK 22.	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (5 dari 5)	80 (4 dari 5)

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		SATUAN	VOLUME	
					SEMULA	MENJADI
	dan Hukum SDM Transportasi					
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 24.	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0,8
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25.	Indeks SPBE BPSDMP	%	90 (25 dari 28)	75 (21 dari 28)

Adapun target kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2024 adalah:

1. **Indikator** : Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Target kinerja: Tercapainya hasil evaluasi dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan dalam pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,5	80,57

Mitigasi Resiko :

- a. Adanya sosialisasi terkait anti korupsi atau peningkatan kualitas pelayanan kepada masyarakat untuk seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sebagai penguatan dan peningkatan mutu pelayanan yang baik, bersih dan bebas korupsi kolusi serta nepotisme.
- b. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pengukuran indeks Reformasi Birokrasi

2. **Indikator** : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten.

Target kinerja: Tercapainya penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan di dunia kerja yang sesuai dengan kompetensi yang telah diperoleh selama melaksanakan pendidikan di PPI Curug serta peserta diklat teknis yang bersertifikat kompetensi.

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target Awal	Target Revisi
					Volume	Volume
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)
b	SP. DL. 01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	89

Mitigasi Resiko :

- a. Lulusan diklat pembentukan di PPI Curug diharapkan dapat diterima bekerja oleh instansi pemerintah, swasta maupun airlines dengan mengupayakan Kerjasama PPI Curug dengan instansi terkait guna penyerapan lulusan yang ada di PPI Curug, serta menyesuaikan lulusan pendidikan pembentukan dengan

kebutuhan di instansi terkait mata kuliah yang dimiliki maupun persyaratan – persyaratan penerimaan pegawai.

b. Lulusan diklat teknis PPI Curug diharapkan dapat menyelesaikan pendidikan dan mengikuti seluruh peraturan yang berlaku selama di PPI Curug.

3. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.

Target kinerja : Terlaksananya pendidikan pembentukan, pendidikan penjenjangan, pelatihan teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat dengan total target peserta yaitu sebanyak 6.147 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.921	6.147

Diklat Pembentukan

PROGRAM STUDI		Satuan	Target Awal	Target Revisi
I.	Pembentukan	Orang	1.137	1.137
Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)			425	425
1.	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 28 Tahun 2024 Mandiri (20 ORG)	Orang	0	0

PROGRAM STUDI		Satuan	Target Awal	Target Revisi
2	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 25 Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)	Orang	24	24
3	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 25 B Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Orang	0	0
4	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 26 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Orang	24	24
5	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 A Tahun 2022 Mandiri (14 ORG)	Orang	13	13
6	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 31 Tahun 2023 Mandiri (11 ORG)	Orang	11	11
7	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 32 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Orang	24	24
8	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	0	23
9	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (21 ORG)	Orang	21	21
10	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2022 Mandiri (14 ORG)	Orang	14	14
11	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 18 Tahun 2023 Mandiri (19 ORG)	Orang	19	19
12	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 18 C Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)	Orang	0	0

PROGRAM STUDI		Satuan	Target Awal	Target Revisi
13	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 18 D Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)	Orang	0	0
14	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 19 A Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Orang	24	24
15	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 19 B Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Orang	24	24
16	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 19 C Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Orang	24	24
17	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 B Tahun 2021 Mandiri (23 ORG)	Orang	23	23
18	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 D Tahun 2022 Mandiri (17 ORG)	Orang	18	18
19	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 B Tahun 2023 Mandiri (17 ORG)	Orang	17	17
20	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 B Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Orang	24	24
21	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 C Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Orang	24	24
22	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 C Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Orang	24	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target Awal	Target Revisi
23	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 B Tahun 2023 Polbit (3 ORG)	Orang	3	3
24	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 18 B Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Orang	0	0
25	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 17 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Orang	24	24
26	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 16 Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)	Orang	24	24
27	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 70 Tahun 2020 Mandiri (21 ORG)	Orang	0	0
28	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 71 Tahun 2021 Mandiri (3 ORG)	Orang	0	0
29	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 72 Tahun 2023 Mandiri (3 ORG)	Orang	3	3
30	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 73 Tahun 2024 Mandiri (19 ORG)	Orang	19	19
31	Non Diploma III Teknik Pesawat Udara Angkatan 11 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Orang	0	0
Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)			712	712
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 26 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
2	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 27 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target Awal	Target Revisi
3	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 28 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
4	Diploma IV Penerbang Angkatan 5 Tahun 2019 Polbit (25ORG)	Orang	00	0
5	Diploma IV Penerbang Angkatan 7 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
6	Diploma IV Penerbang Angkatan 8 Tahun 2022 Polbit (16 ORG)	Orang	16	16
7	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 A Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	0	0
8	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
9	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 22 A Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
10	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
11	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
12	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 25 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24	0
13	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 27 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	0	0
14	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 28 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target Awal	Target Revisi
15	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
16	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 31 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
17	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
18	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 15 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	22	24
19	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
20	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 18 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
21	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 18 B Tahun 2023 polbit (25 ORG)	Orang	0	0
22	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 16 Tahun 2020 Polbit (25 ORG)	Orang	0	0
23	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
24	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
25	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
26	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target Awal	Target Revisi
27	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
28	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 A Tahun 2024 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
29	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
30	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
31	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
32	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
33	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 18 Tahun 2024 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
34	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
35	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
36	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24

PROGRAM STUDI		Satuan	Target Awal	Target Revisi
37	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
38	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
39	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 16 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
40	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
41	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
42	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
43	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
44	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
45	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 16 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
46	Diploma III Penerangan Aeronautika Angkatan 15 Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
47	Diploma III Penerangan Aeronautika Angkatan 16 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0

Diklat Penjenjangan

NO	PROGRAM	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
II. DIKLAT PENJENJANGAN		Org	48	50
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 29 A Tahun 2021 Input Diploma III (24 ORG)	Org	24	0
2	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 Tahun 2021 Input Diploma III (20 ORG)	Org	0	0
3	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2021 Input Diploma III (24 ORG)	Org	24	0
4	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Tahun 2024	Org	0	20
5	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Tahun 2024	Org	0	20
6	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Tahun 2024	Org	0	10

Diklat Teknis

	PROGRAM	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
III.	DIKLAT TEKNIS	Orang	890	2.067
1	AERODROME CONTROL TOWER / JUNIOR ATC	Orang	5	20
2	AERODROME CONTROL TOWER / AIRNAV (25 ORG)	Orang	0	25
3	AERODROME CONTROL TOWER REFRESHER (TNI AU / 25 ORG)	Orang	0	25
4	AERODROME INSPECTOR (PT Angkasa Pura 2) (16 ORANG)	Orang	0	16
5	AERONAUTICAL INFORMATION SERVICE (30 ORG)	Orang	30	0
6	ATC SUPERVISOR (20 ORG)	Orang	20	0
7	ATPL GROUND TRAINING (20 ORG)	Orang	20	10

	PROGRAM	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
8	TCC ALAT-ALAT BERAT (A2B) Tk. Ahli (AP 2) (22 ORG)	Orang	0	22
9	APP SENIOR ATC ANGKATAN 11 (10 ORG)	Orang	10	10
10	Approach Control Procedural Refresher Angkatan 15 (24 ORG)	Orang	0	24
11	Approach Control Procedural Refresher Angkatan 16 (10 ORG)	Orang	0	10
12	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) (24 ORG)	Orang	24	0
13	APP RADAR 118 (AIRNAV) (24 ORG)	Orang	0	24
14	APP RADAR 116-117 (AIRNAV)	Orang	0	0
15	APP RADAR 119 (TNI AU) (10 ORG)	Orang	0	10
16	INITIAL APRON MOVEMENT CONTROL (PT APSI) (22 ORG)	Orang	0	22
17	INITIAL APRON MOVEMENT CONTROL ANGKATAN 18 (TNI AU) (10 ORG)	Orang	0	10
18	AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC) (20 ORG)	Orang	20	0
19	APRON MOVEMENT CONTROL (AMC) (20 ORG)	Orang	20	0
20	ACC RADAR (10 ORG)	Orang	10	0
21	ACC RADAR 23	Orang	0	25
22	ACC RADAR 24	Orang	0	24
23	TCC INSTRUKTUR AVSEC AP 2 (11 ORG)	Orang	0	11
24	AMSC Refresher (40 ORG)	Orang	40	0

	PROGRAM	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
25	Basic Lisence A1.A3 (2 ORG)	Orang	0	15
26	DANGEROUS GOOD TYPE A (40 ORG)	Orang	40	0
27	RADAR EN ROUTE FLIGHT INFORMATION (12 ORG)	Orang	12	0
28	BASIC AVIATION SECURITY (50 ORG)	Orang	50	0
29	JUNIOR AVIATION SECURITY (50 ORG)	Orang	50	0
30	RECURRENT BASIC AVSEC (50 ORG)	Orang	50	0
31	GARBARATA (40 ORG)	Orang	40	0
32	JOYFLIGHT (120 ORG)	Orang	120	0
33	BASIC PKP-PK (30 ORG)	Orang	30	0
34	ADC REFRESHER (35 ORG)	Orang	35	0
35	TYPE RATING A 320 (1 Angkatan) (5 ORG)	Orang	5	0
36	TYPE RATING BOEING 737 (1 ANGKATAN) (5 ORG)	Orang	5	0
37	HUMAN FACTOR (40 ORG)	Orang	40	0
38	ITS Certification (30 ORG)	Orang	30	30
39	ITS Surveillance (30 ORG)	Orang	30	0
40	ATPL (6 ORG)	Orang	0	10
41	Basic Lisence A2 (15 ORG)	Orang	0	15
42	Fasilitas Sisi Udara Tk. Ahli Angk. 9	Orang	0	0
43	Refreshment Fasilitas Sisi Udara	Orang	0	11
44	Initial Junior Avsec Angkatan 56 (Setditjen/22 Orang)	Orang	0	22
45	Initial Junior Avsec Angkatan 57 (TNI AU/19 Orang)	Orang	0	19

PROGRAM		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
46	Initial Senior AVSEC (SETDITJEN HUBUD) (25 Orang)	Orang	0	25
47	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY	Orang	100	300
48	IELP COACHING AND TESTING (12 ORANG)	Orang	0	12
49	Reccurent Junior Avsec Angkatan 38-39 (50 ORG)	Orang	0	50
50	Reccurent Senior Avsec Angkatan 1-2 (48 ORG)	Orang	0	48
51	Basic PKP-Angkatan 52 (32 ORG)	Orang	0	32
52	Basic PKP-Angkatan 53 (21 ORG)	Orang	0	21
53	Refreshment Basic PKP-PK PT VALE-SOROWAKO (8 ORG)	Orang	0	8
54	Refresher Junior PKP PK (PT NHM) (15 ORANG)	Orang	0	15
55	Initial Senior PKP PK (12 ORANG)	Orang	0	12
56	PANS OPS (CAA Yemen) 7 ORG	Orang	0	7
57	TYPE RATING B 737 NG DAN A 320 (2 Angkatan) (4 ORG)	Orang	0	4
58	DIFFERENCES B737 NG (16 ORG)	Orang	0	16
59	P3KP (25 ORG)	Orang	0	25
60	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara Angkatan 14 (24 ORANG)	Orang	0	24
61	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara Angkatan 15 (23 ORANG)	Orang	0	23
62	Initial Fasilitas Sisi Udara Tk. Terampil (TNI AU) (11 ORANG)	Orang	0	11

PROGRAM		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
63	Initial Fasilitas Sisi Darat Angkatan 7 (TNI AU/11 Orang)	Orang	0	11
64	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara Angkatan 16-17 (50 Orang)	Orang	0	50
65	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara Angkatan 18-20 (72 Orang)	Orang	0	72
66	Human Factor IATCA (24 Orang)	Orang	0	24
67	ATC Checker IATCA (24 Orang)	Orang	0	24
68	Flight Information AIRNAV (24 Orang)	Orang	0	24
69	AIS OJTI AIRNAV (24 Orang)	Orang	0	24
70	TCC Surveillance System (Airnav) (24 ORANG)	Orang	0	24
71	Aeronautical Radio Operator (BASARNAS) (40 ORANG)	Orang	0	40
72	REFRESHMENT TRACTION EQUIPMENT TK AHLI (23 ORANG)	Orang	0	23
73	REFRESHMENT TCC TRD TK AHLI (22 ORANG)	Orang	0	22
74	REFRESHMENT TCC FSU TK AHLI (22 ORANG)	Orang	0	22
75	HELICOPTER FIRE FIGHTING AND RESCUE ANGKATAN 3 DAN 4 (20 ORANG)	Orang	0	20
76	Basic License A2 Angkatan 5 (16 Orang)	Orang	0	16
77	Human Factor IATCA (21 ORANG)	Orang	0	21
78	Initial Fasilitas Sisi Udara Tk. Terampil Angkatan 12 (AP 1) (16 ORANG)	Orang	0	16

PROGRAM		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
79	Initial Fasilitas Sisi Darat Tk. Ahli Angkatan 8 (AP 1) (16 ORANG)	Orang	0	16
80	PILOT PROFICIENCY CHECK	Orang	50	100

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

NO	PROGRAM	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
IV. DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		Org	2.800	2.800
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (300 ORG)	Org	300	300
2	Security Awareness	Org	300	300
3	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api (300 ORG)	Org	300	300
4	Diklat Human Factor	Org	100	100
5	IT Network Fundamental	Org	200	200
6	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM (IATA)	Org	400	400
7	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM (SMS)	Org	200	200
8	Diklat Drone For Aerial Photography	Org	300	300
9	Diklat Drone For Mapping (Pemetaan)	Org	700	700

Diklat Peningkatan Kompetensi SDM

NO	PROGRAM	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
V. DIKLAT PENINGKATAN KOMPETENSI SDM		Org	46	93
1	PENINGKATAN KOMPETENSI DOSEN/INSTRUKTUR (8 ORG)	Org	10	8
2	PROGRAM PEMAGANGAN DOSEN	Org	0	15

NO	PROGRAM	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
3	PENAMBAHAN KAPASITAS INSTRUKTUR MULTI ENGINE RATING (10 ORG)	Org	10	0
4	RECURRENT TRAINING AIRCRAFT (TEKNISI PESAWAT)	Org	10	20
5	RECURRENT TRAINING HUMAN FACTOR (TEKNISI PESAWAT)	Org	10	16
6	PENAMBAHAN KAPASITAS ATPL GROUND	Org	0	24
7	REFRESHER MULTI ENGINE	Org	6	6
8	PELATIHAN SMART FACILITATOR	Org	0	4

Mitigasi Resiko :

- a. Peserta diklat di PPI Curug untuk diklat pembentukan hanya di buka setelah PPI CURUG melakukan koordinasi dengan instansi terkait (Airnav, Angkasa Pura I, Angkasa Pura II, dan airlines) dalam hal ini yaitu instansi yang dapat menerima lulusan taruna yang telah wisuda, sehingga diharapkan setelah lulus dapat bekerja di instansi penerbangan sesuai dengan program studi yang telah di selesaikan.
- b. Untuk diklat teknis yang diselenggarakan di PPI Curug, bekerjasama dengan instansi pemerintah, swasta maupun internasional. Sehingga PPI Curug menyesuaikan kebutuhan diklat yang diperlukan oleh instansi terkait dalam rangka pengembangan kompetensi.
- c. Diklat pemberdayaan masyarakat dilaksanakan sesuai dengan timeline yang telah disepakati. Untuk hal tersebut, maka sosialisasi ke daerah daerah yang menjadi sasaran dari pelaksanaan diklat pemberdayaan masyarakat sangat diperlukan agar peserta didik dapat mencapai target, serta memotivasi calon peserta agar dapat mengikuti kegiatan ini sehingga setelah mendapatkan pelatihan

tersebut dapat bermanfaat sebagai tambahan keterampilan yang telah dipunya.

4. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi;

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2024 sebanyak 4.650 Orang dari 4.910 dengan persentase sebesar 94,70%.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85	94,70

Diklat Pembentukan

NO	PROGRAM DIKLAT	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
I. DIKLAT PEMBENTUKAN		Org	189	190
Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)		Org	23	26
1	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 25 Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)	Org	23	0
2	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 26 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	0	0
3	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 Tahun 2022 Mandiri (13 ORG)	Org	0	0
4	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 32 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	0	0

NO	PROGRAM DIKLAT	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
5	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (21 ORG)	Org	0	3
6	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2022 Mandiri (14 ORG)	Org	0	0
7	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 18 Tahun 2023 Mandiri (19 ORG)	Org	0	0
8	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 19 A Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	0	0
9	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 19 B Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	0	0
10	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 19 C Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	0	0
11	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 B Tahun 2021 Mandiri (23 ORG)	Org	23	23
12	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 D Tahun 2022 Mandiri (18 ORG)	Org	0	0
13	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 B Tahun 2023 Mandiri (17 ORG)	Org	0	0
14	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 B Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	0	0
15	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 C Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	0	0
16	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 C Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	0	0
17	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 B Tahun 2023 Mandiri (3 ORG)	Org	0	0
18	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 17 Tahun 2024 Mandiri (24 ORG)	Org	0	0
19	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 16 Tahun 2023 Mandiri (24 ORG)	Org	0	0
20	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 71 Tahun 2021 Mandiri (4 ORG)	Org	0	3
21	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 72 Tahun 2023 Mandiri (3 ORG)	Org	0	0
22	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 73 Tahun 2024 Mandiri (19 ORG)	Org	0	0

NO	PROGRAM DIKLAT	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)		Org	168	164
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 27 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
2	Diploma IV Penerbang Angkatan 7 Tahun 2021 Pola Pembibitan (24 ORG)	Orang	0	0
3	Diploma IV Penerbang Angkatan 8 Tahun 2022 Polbit (16 ORG)	Orang	0	0
4	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 22 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
5	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
6	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
7	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 28 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
8	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
9	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 15 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24	22
10	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	0	24
11	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	23
12	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
13	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
15	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
16	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 19 A Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
17	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 20 A Tahun 2024 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
18	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0

NO	PROGRAM DIKLAT	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
19	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
20	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
21	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 17 Tahun 2023 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
22	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 18 Tahun 2024 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
23	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	23
24	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
25	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
26	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
27	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
28	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
29	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 B Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
30	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 C Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0
31	Diploma III Penerangan Aeronautika Angkatan 15 Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	0	0

Diklat Penjenjangan

NO	PROGRAM	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
II. DIKLAT PENJENJANGAN		Org	48	0
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 29 A Tahun 2021 Input Diploma III (24 ORG)	Org	24	0
2	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 Tahun 2021 Input Diploma III (20 ORG)	Org	0	0

3	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2021 Input Diploma III (20 ORG)	Org	24	0
4	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Tahun 2024	Org	0	0
5	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Tahun 2024	Org	0	0
6	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Tahun 2024	Org	0	0

Diklat Teknis

PROGRAM		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
II.	DIKLAT TEKNIS	Orang	890	1.540
1	AERODROME CONTROL TOWER / JUNIOR ATC (5 ORG)	Org	5	0
2	AERODROME CONTROL TOWER / JUNIOR ATC TNI AU (20 ORG)	Org	0	20
3	AERODROME CONTROL TOWER / AIRNAV (25 ORG)	Org	0	25
4	AERODROME INSPECTOR (PT Angkasa Pura 2) (16 ORANG)	Org	0	16
5	AERONAUTICAL INFORMATION SERVICE (30 ORG)	Org	30	0
6	ATC SUPERVISOR (20 ORG)	Org	20	0
7	ATPL GROUND TRAINING (20 ORG)	Org	20	0
8	ATPL GREEN TRAINING (10 ORG)	Org	0	6
9	TCC ALAT-ALAT BERAT (A2B) Tk. Ahli (AP 2) (22 ORG)	Org	0	22
10	APP SENIOR ATC Angkatan (10 ORG)	Org	10	0
11	APP RADAR (APPROACH CONTROL SURVEILLANCE) (24 ORG)		24	0
12	Approach Control Procedural TNI AU (10 ORG)	Org	0	0
13	APP RADAR 118 (AIRNAV) (24 ORG)	Org	0	24
15	APP RADAR 116-117 (AIRNAV)	Org	0	0

PROGRAM		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
16	ACC RADAR 23 (AIRNAV)	Org	0	32
17	TCC INSTRUKTUR AVSEC AP 2 (11 ORG)	Org	0	11
18	AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC) (20 ORG)	Org	20	0
19	APRON MOVEMENT CONTROL (AMC) (20 ORG)		20	0
20	JUNIOR AIRCRAFT MOVEMENT CONTROL (AMC) (20 ORG)	Org	0	0
21	ACC RADAR (10 ORG)	Org	10	0
22	AMSC Refresher (40 ORG)	Org	40	0
23	DANGEROUS GOOD TYPE A (40 ORG)	Org	40	0
24	RADAR EN ROUTE FLIGHT INFORMATION (12 ORG)	Org	16	0
25	BASIC AVIATION SECURITY (50 ORG)	Org	50	0
26	JUNIOR AVIATION SECURITY (50 ORG)	Org	50	0
27	ICAO LANGUAGE ENGLISH PROFICIENCY (100 ORG)	Org	100	435
28	IELP COACHING AND TESTING (12 ORANG)	Org	0	12
29	Refreshment Basic PKP-PK PT VALE-SOROWAKO (8 ORG)	Org	0	8
30	Refresher Junior PKP PK (PT NHM) (15 ORANG)	Org	0	15
31	Initial Senior PKP PK (12 ORANG)	Org	0	13
32	RECURRENT BASIC AVSEC (50 ORG)	Org	50	0
33	GARBARATA (40 ORG)	Org	40	0
34	BASIC PKP-PK (30 ORG)	Org	30	0
35	PANS OPS (CAA Yemen) 7 ORG	Org	0	9
37	ADC REFRESHER (35 ORG)	Org	35	0
38	TYPE RATING AIRBUS 320 (1 ANGKATAN) (5 ORANG)	Org	5	0

PROGRAM		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
39	PILOT PROFICIENCY CHECK REGULER AIRBUS 320 DAN BOEING 737	Org	50	107
40	DIFFERENCES B737 NG (16 ORG)	Org	0	2
41	TYPE RATING BOEING 737 (1 ANGKATAN) (5 ORANG)	Org	5	0
42	HUMAN FACTOR (40 ORG)	Org	40	0
43	<i>ITS Certification (30 ORG)</i>	Org	30	0
44	ITS Surveillance (30 ORG)	Org	30	0
45	Joyflight (120 ORG)	Org	120	0
46	P3KP (25 ORG)	Org	0	25
47	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara Angkatan 14 (24 ORANG)	Org	0	24
49	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara Angkatan 15 (23 ORANG)	Org	0	23
50	Basic License A2 (15 Orang)	Org	0	5
51	Refreshment Pelayanan Pergerakan Sisi Udara (Angk. 16-20)	Org	0	122
52	FSU	Org	0	35
53	Initial Pelayanan Pergerakan Sisi Udara	Org	0	35
54	Initial Type Rating A320	Org	0	16
55	MCC/JET INTRO	Org	0	2
56	FSD	Org	0	35
57	Recurrent Junior Avsec	Org	0	50
58	Recurrent Senior Avsec	Org	0	46
59	Basic PKP-PK Seditjen Hubud Angk. 52	Org	0	36
60	Helicopter Fire Fighting Rescue	Org	0	20

PROGRAM		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
61	Initial Junior Avsec	Org	0	41
62	Initial Senior Avsec	Org	0	25
63	ITS (Ditangud)	Org	0	20
64	AIS OJTI	Org	0	24
65	Aeronautical Radio Operator (ARO)	Org	0	42
66	Human Factor 105	Org	0	21
67	Human Factor 106	Org	0	2
68	Airspace Capacity Management	Org	0	11
69	Aviation Security Management	Org	0	50
70	Refreshment Pelayanan pergerakan sisi udara	Org	0	48
71	MULTI ENGINE	Org	0	24
72	PPC MULTI ENGINE	Org	0	1

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

NO	PROGRAM	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
III. DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		Org	2.800	2.800
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (300 ORG)	Org	300	300
2	Security Awareness	Org	300	300
3	Diklat Teknik Pencegahan dan pemadaman Api (300 ORG)	Org	300	300
4	Diklat Human Factor	Org	100	100
5	IT Network Fundamental	Org	200	200

NO	PROGRAM	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
6	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM (IATA)	Org	400	400
7	SAFETY MANAGEMENT SYSTEM (SMS)	Org	200	200
8	Diklat Drone For Aerial Photography		300	300
9	Diklat Drone For Mapping (Pemetaan)		700	700

Diklat Peningkatan Kompetensi SDM

NO	PROGRAM	SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
DIKLAT PENINGKATAN KOMPETENSI SDM		Org	46	120
1	PENINGKATAN KOMPETENSI DOSEN/INSTRUKTUR (8 ORG)	Org	10	101
2	PROGRAM PEMAGANGAN DOSEN	Org	0	0
3	RECURRENT TRAINING AIRCRAFT (TEKNISI PESAWAT)	Org	10	0
4	RECURRENT TRAINING HUMAN FACTOR (TEKNISI PESAWAT)	Org	10	0
5	PENAMBAHAN KAPASITAS INSTRUKTUR MULTI ENGINE RATING (10 ORANG)	Org	10	0
6	PENAMBAHAN KAPASITAS ATPL GROUND	Org	0	12
7	REFRESHER MULTI ENGINE	Org	6	6
8	PELATIHAN SMART FACILITATOR	Org	0	1
9	PELATIHAN K3 PHYTAGORAS	Org	0	0

Mitigasi Resiko :

- a. Lulusan diklat pembentukan diharapkan sesuai dengan syarat kelulusan pendidikan yang telah ditetapkan oleh PPI Curug serta tidak adanya pengurangan jumlah peserta diklat dalam proses pendidikan, sehingga jumlah lulusan yang dihasilkan sesuai dengan target.
- b. Lulusan pelatihan teknis PPI Curug diharapkan mencapai target dengan mengupayakan tercapainya peserta diklat teknis sesuai dengan target yang telah di tentukan. Hal ini dilaksanakan dengan

cara menjalin kerjasama dengan instansi pemerintah, swasta atau internasional untuk melaksanakan diklat di PPI Curug.

- c. Sosialisasi kegiatan diklat pemberdayaan masyarakat ke daerah yang menjadi sasaran dari pelaksanaan diklat pemberdayaan masyarakat PPI Curug sangat diperlukan supaya peserta dapat mengerti manfaat dari kegiatan diklat pemberdayaan masyarakat tersebut.

5. **Indikator** : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi ;

Target kinerja: Pada tahun 2024 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan PPI Curug yang diserap sebanyak 85% oleh AP1, AP2 dan Airnav dan perusahaan lainnya. Dengan rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan sebanyak 214 orang dari 251 orang lulusan diklat yang dapat diterima.

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target Awal	Target Revisi
					Volume	Volume
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	85

Mitigasi Resiko :

- a. Lulusan PPI Curug diharapkan dapat diterima bekerja oleh instansi pemerintah, swasta maupun airlines dengan mengupayakan koordinasi PPI Curug dengan instansi terkait guna mempromosikan lulusan yang ada di PPI Curug, serta

menyesuaikan lulusan pendidikan pembentukan dengan kebutuhan di instansi terkait mata kuliah yang dimiliki maupun persyaratan – persyaratan penerimaan pegawai.

6. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;

Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebesar 55%.

Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	55

Mitigasi Resiko :

- a. Penggunaan sarana dalam proses pendidikan digunakan secara optimal dan dilakukan pengecekan berkala dalam upaya optimal utilitas sarana dan prasarana tersebut.
- b. Penggunaan prasarana dalam mendukung kegiatan pendidikan dilakukan rolling penggunaan terhadap peserta diklat sehingga prasarana dapat digunakan terus menerus.

7. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebanyak 14 (Empat Belas) kegiatan antara lain:

- a. Pengabdian Masyarakat bidang Lalu Lintas Udara sebanyak 2 kegiatan;
- b. Pengabdian Masyarakat bidang Penerbang sebanyak 1 kegiatan;
- c. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Pesawat Udara sebanyak 1 kegiatan;
- d. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Navigasi Udara sebanyak 2 kegiatan;
- e. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Listrik Bandara sebanyak 2 kegiatan;
- f. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Mekanikal Bandara sebanyak 1 kegiatan;
- g. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Bangunan dan Landasan sebanyak 1 kegiatan;
- h. Pengabdian Masyarakat bidang Operasi Bandar Udara sebanyak 2 kegiatan;
- i. Pengabdian Masyarakat bidang Pertolongan Kecelakaan Pesawat sebanyak 1 kegiatan;

Sasaran		Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM	7 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	12	14

Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
			Volume	Volume
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Transportasi yang Kompeten				

Mitigasi Resiko :

- a. Unit Penelitian dan Pengabdian Masyarakat harus membuat rencana pelaksanaan kegiatan yang akan dilaksanakan dan dilaksanakan sesuai dengan rencana.
- b. Setiap dosen diwajibkan untuk melaksanakan pengabdian masyarakat dalam rangka pemenuhan Beban Kerja Dosen (BKD).

8. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 20 dokumen penelitian antara lain:

- a. Penelitian dengan tema CNS / ATM (2 dokumen);
- b. Penelitian dengan tema Safety and Human Factor (2 dokumen);
- c. Penelitian dengan tema Aviation Business (4 dokumen);
- d. Penelitian dengan tema Airport Engineering, Operation, and Services (3 dokumen);
- e. Penelitian dengan tema Aviation Education Training Technology (2 dokumen);
- f. Penelitian dengan tema Air Navigation Operation (2 dokumen);

- g. Penelitian dengan tema Air Traffic Management (ATM) (1 dokumen);
- h. Penelitian dengan tema Aviation Human Resource Management (2 dokumen);
- i. Penelitian dengan tema Airport Technology (2 dokumen);

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target Awal	Target Revisi
					Volume	Volume
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	23	20

Mitigasi Resiko :

- a. Pembuatan Surat Keputusan Ketua PPI Curug terkait penetapan dosen yang akan melaksanakan kegiatan penelitian pada awal tahun, sehingga para dosen dapat mempersiapkan kegiatan yang akan digunakan untuk penelitian.
- b. Adanya sosialisasi dari pihak pihak yang memahami proses kegiatan penelitian seperti Pusat Penelitian Ekonomi Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia (P2E – LIPI) untuk para dosen terkait proses kegiatan penelitian sehingga pada saat pelaksanaan dosen memahami apa yang menjadi target dari penelitian yang dikerjakan
- c. PPI Curug bekerjasama dengan dosen dari Universitas lain dalam mengerjakan penelitian sehingga diharapkan dapat menghasilkan penelitian yang dapat dipublikasi pada jurnal nasional dan internasional

9. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Target Kinerja:

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug melaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 3,25

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target Awal	Target Revisi
					Volume	Volume
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3,25

Mitigasi Resiko :

- a. Meningkatkan mutu pendidikan serta Memperbaiki fasilitas – fasilitas yang dimiliki oleh PPI Curug guna menunjang pelayanan pendidikan terhadap para peserta diklat sehingga para peserta dapat merasa puas dengan pelayanan yang diberikan PPI Curug selama menjalani diklat.

10. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) memiliki kewajiban untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah melalui Kemendikbud dalam akreditasi yang wajib dilakukan setiap 5 tahun sekali untuk seluruh program studi yang dimiliki. Proses pelaksanaan akreditasi dapat diartikan sebagai penilaian PPI Curug dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam

memenuhi standar penilaian dari BAN – PT. Pada tahun 2023, PPI Curug mentargetkan 10 (sepuluh) program studi dari 10 (sepuluh) program studi yang dimiliki oleh PPI Curug atau sebesar 100% antara lain:

1. DIV Penerbang;
2. DIV Lalu Lintas Udara;
3. DIV Teknik Pesawat Udara;
4. DIV Teknik Navigasi Udara;
5. DIV Teknik Listrik Bandara;
6. DIII Teknik Mekanikal Bandara;
7. DIII Teknik Bangunan dan Landasan;
8. DIII Operasi Bandar Udara;
9. DIII Pertolongan Kecelakaan Pesawat;
10. DIII Penerangan Aeronautika

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10 IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	100

Mitigasi Resiko :

- a. Meningkatkan dan mengembangkan mutu pendidikan sehingga dapat memenuhi standar penilaian BAN – PT yang berfungsi untuk memastikan standar mutu pendidikan di Indonesia sudah terjamin. Serta dapat mengembangkan lulusan peserta diklat yang telah

melaksanakan pendidikan di PPI Curug supaya dapat bekerja sesuai dengan bidang kompetensi yang dipilih.

11. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait sebanyak 13 kegiatan dari 13 atau sebesar 100% kegiatan kerjasama dengan rincian terlaksananya 10 kegiatan kerjasama dengan instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait.

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target Awal	Target Revisi
					Volume	Volume
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90	100

Mitigasi Resiko :

- a. Memperbanyak sosialisasi terkait PPI Curug baik dari media sosial, pameran ataupun kegiatan lainnya yang berguna untuk memperluas jaringan kerjasama baik dalam negeri maupun luar negeri.
- b. Menawarkan Diklat – diklat yang ada di PPI Curug dengan mendatangi setiap instansi – instansi dibidang penerbangan untuk melaksanakan diklat bidang udara di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

12. **Indikator** : Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP tahun 2024 yaitu level 3,771

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,15	3,771

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDMP terkait langkah langkah dalam pencapaian SPIP.
- b. Mempersiapkan data dukung dalam proses penilaian SPIP.
- c. Mengimplementasikan SPIP di setiap lini kegiatan dilingkungan PPI Curug.

13. **Indikator** : Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di lingkungan BPSDMP Tahun 2024 sebesar 92.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	14 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Level	92	92

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks pengelolaan kearsipan.
- b. Mempersiapkan data dukung dalam proses penilaian pengelolaan kearsipan.
- c. Mengimplementasikan pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di setiap lini kegiatan dilingkungan PPI Curug

14. **Indikator** : Indeks Pengelolaan aset BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan Aset yang dimiliki oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN PPI Curug Tahun 2024 dengan nilai 100.

NO	INDIKATOR	TARGET	NILAI	BOBOT
1	Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya	30%	1	50%
	Lebih dari sama dengan 80%	30%	1	50%
2	Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN	50%	3	50%
	Laporan BMN Semester 1	1	1	50%
	Laporan BMN Semester 2	1	1	
	Laporan Wasdal BMN	1	1	

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	80	100

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks pengelolaan aset.

- b. Mempersiapkan data dukung pengelolaan asset yang dimiliki untuk dapat dihitung penetapan statusnya.
- c. Membuat laporan secara tepat waktu dalam rangka kepatuhan pelaporan terhadap aset yang dimiliki oleh PPI Curug.

15. **Indikator** : Indeks Pengelolaan Keuangan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil evaluasi kinerja anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran yang sesuai dengan target dengan nilai sebesar 90,87.

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target Awal	Target Revisi
					Volume	Volume
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2	90,87

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks pengelolaan keuangan.
- b. Melaksanakan penyerapan anggaran setiap bulannya sesuai dengan target penyerapan yang telah dibuat.

16. **Indikator** : Indeks Perencanaan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil kesesuaian dan keterpaduan antara kebijakan perencanaan berdasarkan perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek dengan nilai sebesar 80.

NO	ASPEK	BOBOT	TARGET	REALISASI
A	Integrasi Perencanaan			
1	Persentase Kesesuaian sasaran program renstra K/L dengan sasaran RPJM	10%	10%	10%
2	Persentase Kesesuaian sasaran program RKP dengan sasaran RPJMN	10%	10%	10%
3	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	15%	15%	10%
4	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran K/L	15%	10%	10%
Total Integrasi Perencanaan		50%	45%	40%
B.	Sinkronisasi Perencanaan dan Penganggaran KL			
1	Persentase kegiatan prioritas (proyek prioritas pada RENJA K/L yang masuk pada RKA K/L berbasis pada pencapaian PN/PP dan KP dalam RKP	50%	40%	40%
Total Sinkronisasi Perencanaan dan Penganggaran KL		50%	40%	40%
TOTAL INTEGRASI PERENCANAAN		100%	85%	80%

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	16 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85	80

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks perencanaan.
- b. Mempersiapkan data dukung terkait dengan perencanaan rencana strategis (Renstra) yang dimiliki sesuai dengan rencana jangka panjang, menengah dan pendek.

17. **Indikator** : Nilai SAKIP BPSDMP;

Target kinerja: terwujudnya nilai SAKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar 77,90.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80	77,90

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDMP terkait arahan lebih lanjut terkait SAKIP

- b. Menindaklanjuti hasil review APIP dan evaluasi Kemenpan RB terkait penyusunan LAKIP

18. **Indikator** : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya penyelenggaraan perkantoran yang berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran dengan nilai sebesar 65.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	18 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74	65

Mitigasi Resiko :

- Berkoordinasi dengan BPSDMP terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai penyelenggaraan perkantoran.
- Mempersiapkan data dukung kuesioner terkait kualitas penyelenggaraan perkantoran yang ditujukan kepada pegawai di lingkungan PPI Curug sebagai bentuk evaluasi.

19. **Indikator** : Tingkat pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap jurusan dan Program Studi sesuai dengan peraturan ataupun kondisi

yang update, dengan target terlaksananya kegiatan tersebut sebanyak 4 dokumen dari 5 dokumen yang berhasil diselesaikan atau sebesar 80% pada tahun 2024.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
				Volume	Volume
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19 IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (5 dari 5)	80 (4 dari 5)

Mitigasi Resiko :

- a. Bahan ajar yang telah dilaksanakan di PPI Curug yang digunakan dalam pedoman belajar mengajar pada setiap tahun akan selalu di sesuaikan dengan keadaan terbaru yang ada di lapangan maupun peraturan yang berlaku. Pada awal tahun Bagian Administrasi Ketarunaan PPI Curug dapat berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara untuk menyesuaikan bahan ajar yang terbaru. Setelah berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara maka PPI Curug dapat berkoordinasi dengan pihak pihak yang berkompetensi dalam pelaksanaan penyusunan bahan ajar

20. **Indikator** : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BDPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks tata kelola manajemen sebagai upaya pengembangan pegawai yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi kinerja dan disiplin, sehingga pengembangan pegawai dapat direncanakan dalam jangka pendek dan menengah dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal

maupun non formal. Indikator ini dengan target nilai indeks sebesar 0,8.

Sasaran		Indikator Kinerja		Satuan	Target Awal	Target Revisi
					Volume	Volume
(1)		(2)		(3)	(4)	(5)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0,8

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks tata kelola manajemen ASN dilingkungan PPI Curug.
- b. Mempersiapkan data – data yang dibutuhkan dalam penilaian Tata kelola manajemen tersebut.

21. **Indikator** : Indeks SPBE BPSDMP;

Target kinerja: Pada tahun 2024, PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebesar 75%. PPI Curug menargetkan updating system informasi sebanyak 21 sistem dari 28 sistem yang ada di PPI Curug

	Sasaran	Indikator Kinerja		Satuan	Target Awal	Target Revisi
					Volume	Volume
	(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90 (25 dari 28)	75 (21 dari 28)

Mitigasi Resiko :

- a. Pelaksanaan update data terhadap website PPI Curug sehingga masyarakat dapat mengakses website tersebut guna menyampaikan informasi terkait kegiatan PPI Curug.
- b. Updating data yang dimiliki PPI Curug terhadap seluruh aplikasi yang dimiliki oleh instansi terkait PPI Curug yang berhubungan dengan pihak – pihak terkait seperti Kementerian PK BLU, Kementerian Perhubungan.

C. KEGIATAN STRATEGIS

Rencana Kegiatan Strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Kegiatan Strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2024

NO	URAIAN KEGIATAN	Volume		Anggaran
1	OVERHAUL PESAWAT LATIH SAYAP TETAP SINGLE ENGINE	4	Paket	15.412.072.000
2	PENGADAAN TRAFODISTRIBUSI JARINGAN LISTRIK	1	Paket	372.806.000
3	PENGADAAN KOMPUTER/LAPTOP DAN PRINTER/SCANNER	40	Paket	545.140.000

4	MEUBELAIR ASRAMA CURUG 1	1	Paket	3.000.000.000
5	PENGADAAN PERALATAN FASILITAS EKSTRAKULIKULER TARUNA	1	Paket	2.763.596.000
6	PENERANGAN JALAN	1	Paket	500.000.000
TOTAL				22.593.614.000

D. TARGET UTILISASI SARANA & PRASARANA

1. Asrama

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki asrama dan kapasitasnya seperti yang di uraikan pada tabel berikut:

Kapasitas Asrama

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
	ASRAMA					
1	- Curug I, Delta	12	Kamar	6	72	60%
2	- Curug I, Echo	12	Kamar	6	72	60%
3	- Curug I, Foxtrot	12	Kamar	6	72	60%
4	- Curug I, Golf	12	Kamar	6	72	60%
5	- Curug I, Hotel	12	Kamar	6	72	60%
6	- Curug I, India	12	Kamar	6	72	60%
7	- Curug I, Juliet	12	Kamar	6	72	60%
8	- Curug I, Kilo	10	Kamar	4	40	90%
9	- Curug I, Lima	10	Kamar	4	40	83%
10	- Curug I, Mike	10	Kamar	4	40	83%
11	- Curug I, Nopember	10	Kamar	4	40	83%
12	- Tower 1	48	Kamar	4	192	55%
13	- Tower 2	48	Kamar	4	192	55%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
	Total	220	kamar	66	1.048	67%

Asrama yang dimiliki oleh PPI Curug sebanyak 220 kamar yang dapat menampung maksimal sebanyak 1.048 orang peserta diklat. Dengan rencana utilitas di tahun 2024 sebesar 67%.

2. Kelas

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Memiliki sebanyak 64 kelas dengan kapasitas masing masing 30 orang di setiap kelasnya dengan total kapasitas maksimal adalah 1.920 peserta diklat.

Kapasitas Kelas Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
	Kelas Jurusan					
1	Kelas	64	Ruang	30	1920	60%
	TOTAL	64	Ruang	30	1.920	60%

3. Link Simulator

Kapabilitas Link Simulator Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
A	Link simulator					
1	- Simulator Redbird FMX	3	Unit	2	6	60%
2	- Simulator Redbird MCX	3	Unit	2	6	60%
3	- Simulator Redbird TD-2	1	Unit	2	2	60%
4	- Computer Base Training	1	unit	24	24	60%
5	- Simulator Boeing 737 800 NG (FFS)	1	unit	2	2	60%
6	- Simulator Boeing 737 800 NG (FTD)	1	unit	2	2	60%
7	- Simulator Boeing 737 800 NG (IPT)	1	unit	2	2	60%
8	- Simulator Boeing 737 800 NG (CBT)	1	unit	24	24	60%
9	- Simulator Airbus A 320 (FFS)	1	unit	2	2	60%
10	- Simulator Airbus A 320 (FTD)	1	unit	2	2	60%
11	- Simulator Airbus A 320 (IPT)	1	unit	2	2	60%
12	- Simulator Airbus A 320 (CBT)	1	unit	24	24	60%
13	- Simulator Paper Warior II	2	unit	2	4	60%
TOTAL		18	unit	92	102	60%

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Memiliki sebanyak 18 jenis link simulator dengan kapasitas masing masing bervariasi antara 2 – 24 orang di setiap unitnya dengan total kapasitas adalah 102 peserta diklat.

4. Pesawat Latih

**Kapasitas Pesawat Latih
Politeknik Penerbangan Indonesia Curug**

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
A	Pesawat Latih					
1	- Piper Warrior III	18	Unit	2	36	58%
2	- Piper Archer	20	Unit	2	40	58%
3	- Baron B-58	1	Unit	2	2	0%
4	- Pieper Seneca V	3	Unit	2	6	23%
5	- Helicopter Bell 206 dan EC 135	2	Unit	2	4	79%
TOTAL		44	unit	10	88	44%

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki 44 Unit Pesawat yang terdiri dari 20 Unit tipe Piper Archer III, 18 Unit tipe Piper Warrior III, 3 Unit tipe Piper Seneca V, 2 Unit tipe Helicopter Bell 206B, dan 1 Unit tipe Beechcraft Baron B-58. Utilitas tipe Archer dan Warrior lebih rendah dari yang direncanakan pada tahun 2024 dikarenakan terdampak dari terhambatnya operasi pesawat yang mengalami masalah teknis yang sering dialami, sedangkan untuk utilitas Helicopter Bell 206B dapat lebih tinggi dikarenakan terdapat stakeholder yang melakukan penyewaan pesawat untuk memaksimalkan utilitas. Tidak terdapat

realisasi utilitas pada pesawat tipe Beechcraft Baron dikarenakan pesawat tersebut mengalami overhaul propeller dan saat ini juga masih memaksimalkan penggunaan pesawat Piper Seneca V yang memiliki kesamaan fungsi dalam pelatihan multi engine.

5. Laboratorium

Kapasitas Laboratorium Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
A	Laboratorium					
1	Lab. Hydraulic dan Pneumatic	1	Unit	10	10	60%
2	Lab. Composite	1	Unit	10	10	60%
3	Lab. Gas Turbine dan engine	1	Unit	15	15	60%
4	Lab. Avionic Maintenance	1	Unit	40	40	60%
5	Lab. Non Destructive & Destructive	1	Unit	30	30	60%
6	Lab. Airframe Maintenance	1	Unit	30	30	60%
7	Lab. Aerodynamic Wind Tunnel	1	Unit	20	20	60%
8	Lab. Battery	1	Unit	20	20	60%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
9	Lab. Fundamental Elektronik	1	Unit	20	20	60%
10	Lab. Fundamental Elektronik Advance	1	Unit	20	20	60%
11	Lab. Digital dan Mikroprosesor	1	Unit	20	20	60%
12	Lab. Analog dan Digital Communication	1	Unit	20	20	60%
13	Lab. Komunikasi Satelit	1	Unit	20	20	60%
14	Lab. Radar MSSR Mode S	1	Unit	15	15	60%
15	Lab. Tower Set	1	Unit	10	10	60%
16	Radar Primary Simulator	1	Unit	10	10	60%
17	Microwave and Antenna Simulator	1	Unit	10	10	60%
18	Lab. DVOR/DME	1	Unit	10	10	60%
19	Lab. Elektronika Dasar dan Lanjutan	1	Unit	20	20	60%
20	Lab. Digital Signal Processing	1	Unit	20	20	60%
21	Lab. Telephony	1	Unit	20	20	60%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
22	Lab. Multilateration	1	Unit	20	20	60%
23	Workshop Elektronika (Soldering)	1	Unit	30	30	60%
24	Lab. AC dan Refigerasi	1	Unit	20	20	60%
25	Lab. Fisika	1	Unit	20	20	60%
26	Lab. Engine	1	Unit	20	20	60%
27	Lab. Helicopter Maintenance	1	Unit	20	20	60%
28	Lab. Powerplant Maintenance	1	Unit	30	30	60%
29	Lab. Aircraft Instrument	1	Unit	20	20	60%
30	Lab. Rangkaian Listrik	1	Unit	20	20	60%
31	Lab. Engine CBT	1	Unit	30	30	60%
32	Lab. Programmable Logic Control	1	Unit	20	20	60%
33	Lab. Airport Ground Lighting	1	Unit	20	20	60%
34	Lab. Mikrokontroler	1	Unit	20	20	60%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
35	Lab. Electric Power Simulator	1	Unit	20	20	60%
36	Lab. Bangunan	1	Unit	15	15	60%
37	Lab. Landasan	1	Unit	15	15	60%
38	Lab. Asphalt	1	Unit	15	15	60%
39	Lab Support	1	Unit	20	20	60%
40	Lab.Elektromekanikal	1	Unit	20	20	60%
41	Lab. Alat-alat Besar Bandara (A2B)	1	Unit	20	20	60%
42	Electric Arc Welding Shop	1	Unit	20	20	60%
43	Oxy-Acetelyne Welding Shop	1	Unit	20	20	60%
44	General Workshop	2	Unit	50	100	60%
45	Hydraulic dan Pneumatic Workshop	1	Unit	30	30	60%
47	Sheet Metal Workshop	1	Unit	50	50	60%
48	CNC Workshop	1	Unit	20	20	60%
49	Aircraft Painting Workshop	1	Unit	20	20	60%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
50	Welding Workshop	1	Unit	20	20	60%
51	Avionic Training & Workshop	1	Unit	50	50	60%
52	Aircraft Electrical System Workshop	1	Unit	50	50	60%
53	Prop/ Blade Balancing Workshop	1	Unit	30	30	60%
54	Rotary Wing Workshop	1	Unit	30	30	60%
55	Gas Turbine Engine Workshop	1	Unit	30	30	60%
56	Piston Engine & Propeller Workshop	1	Unit	30	30	60%
57	Lab. Welding Simulator	1	Unit	30	30	60%
58	Lab di Jurusan Teknik Penerbangan	9	Unit	20	180	60%
59	Lab. ACC Non Radar I	1	Unit	10	10	60%
60	Lab. ACC Non Radar II	1	Unit	10	10	60%
61	Lab. Tower I	1	Unit	10	10	60%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
62	Lab. Tower II	1	Unit	10	10	60%
65	Lab. Tower 360	1	Unit	10	10	60%
66	Lab. Procedural Control I	1	Unit	20	20	60%
67	Lab. Procedural Control II	1	Unit	20	20	60%
68	Lab. Procedural Control III	1	Unit	20	20	60%
69	Lab. Server Radar	1	Unit	20	20	60%
70	Lab. AIS Automation	1	Unit	20	20	60%
73	Lab. AFIS	2	Unit	10	20	60%
74	Lab. PANSOPS	1	Unit	20	20	60%
75	Lab. Airspace Capacity Management	1	Unit	20	20	60%
76	Lab. Aerodrome Flight Information Service	1	Unit	20	20	60%
77	Lab. Aeronautical Information Management	1	Unit	20	20	60%
78	Lab. Aeronautical Message Handling System	1	Unit	20	20	60%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
79	Lab. Radio Telephony	2	Unit	10	20	60%
81	Lab. HUET	1	Unit	6	6	60%
82	Lab. Water Survival Training	1	Unit	24	24	60%
83	Lab. Fixed Evacuation Mock-Up Boeing 737-200	1	Unit	30	30	60%
84	Lab. First Aid Kit Training	1	Unit	20	20	60%
85	Lab. Fire Fighter Advance	1	Unit	30	30	60%
86	Lab. Fire Fighting Equipment Basic	1	Unit	20	20	60%
87	Lab. Hazmat Training	1	Unit	20	20	60%
88	Lab. Helideck Emergency Training	1	Unit	20	20	60%
89	Lab. Breathing Apparatus Training	1	Unit	20	20	60%
90	Lab. Fire Truck Driving Simulator	1	Unit	2	2	60%
91	Lab. Mock-Up ARFF Boeing 747 Double Deck	1	Unit	30	30	60%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
92	Lab. APAR Training	1	Unit	2	2	60%
93	Lab. X-ray Baggage and Cabin Sim	1	Unit	20	20	60%
94	Lab. X-ray Cargo	1	Unit	20	20	60%
	TOTAL	105	Unit	1.949	2.179	60%

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Memiliki sebanyak 105 unit laboratorium dengan kapasitas masing masing bervariasi antara 2 – 50 orang di setiap unitnya dengan total kapasitas maksimal adalah 2.179 peserta diklat.

6. Fasilitas Pendukung Lainnya

Kapasitas Fasilitas Pendukung Lainnya Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
1	Kolam Renang	1	Unit	50	50	60%
2	Fasilitas Out Bound	1	unit	30	30	60%
3	Lapangan Sepakbola	1	Unit	22	22	60%
4	Lapangan Tennis	1	Unit	2	2	60%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
5	Lapangan Badminton	2	Unit	4	8	60%
6	Lapangan Upacara	1	Unit	400	400	60%
7	Lapangan Volly	1	Unit	24	24	60%
8	Lapangan Basket	1	Unit	12	12	60%
9	Meja Bilyard	2	Unit	4	8	60%
10	Poliklinik	1	Unit	50	50	60%
11	Ruang Makan	4	Unit	1250	5.000	60%
12	Lapangan Futsal	1	Unit	30	30	60%
13	Tenis Meja	5	Unit	2	10	60%
14	Mushola	5	Unit	30	150	60%
15	Mesjid	1	Unit	300	300	60%
16	Gereja	1	Unit	200	200	60%
17	Pura	1	Unit	150	150	60%
18	Lapangan Upacara Taruna	1	Unit	1500	1500	60%
TOTAL		31	Unit	4.060	7.946	60%

BAB IV PENUTUP

Bahan masukan Perjanjian Kinerja Revisi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) Tahun 2024, disusun berdasarkan rumusan tugas pokok dan fungsi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Bahan yang disajikan merupakan gambaran umum pencapaian kinerja atau hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) tahun baik fisik maupun keuangan dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia dan program kegiatan tahun 2024.

Dalam pelaksanaan kegiatan nanti kemungkinan akan menghadapi berbagai hambatan dan kendala. Hal ini kiranya harus dapat diatasi dengan strategi yang tepat.

Laporan ini belumlah sempurna, namun didalamnya telah mengungkapkan objektivitas dan keterbukaan guna mendukung pimpinan mengupayakan kondisi nyata dalam rangka penentuan kebijaksanaan dan pengambilan keputusan selanjutnya.