



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 TAHUN 2023



POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG TAHUN 2022



139 Aerodrome

141 PSC - 141D-01

142 Operating Training Centers

143 ATS Training Provider

145 AMO 145D-

147 AMTO - 147D-03



BADAN PENGEMBANGAN SDM – KEMENTERIAN PERHUBUNGAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ASRI SANTOSA, ST, S.SiT, MT**
Jabatan : **DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI, M.Sc**
Jabatan : **PELAKSANA TUGAS KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

PIHAK KEDUA,
Pt. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

PIHAK PERTAMA,
DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG


Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI, M.Sc
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19730808 199903 1 003


ASRI SANTOSA, ST, S.SiT, MT
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710706 199301 1 001



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

PAKTA INTEGRITAS TAHUN 2022

Saya, **ASRI SANTOSA, ST, S.SiT, MT**, Direktur Politeknik Penerbangan Indonesia Curug, menyatakan sebagai berikut:

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang – undangan dalam melaksanakan tugas terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkan;
7. Bila saya melanggar hal – hal tersebut diatas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Jakarta,

PIHAK KEDUA,
**Pit. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**


Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI, M.Sc
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19730808 199903 1 003

PIHAK PERTAMA,
**DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN
INDONESIA CURUG**


ASRI SANTOSA, ST, S.SiT, MT
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710706 199301 1 001

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rohmat dan karunia-Nya penyusunan Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2022 ini dapat diselesaikan.

Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan tekad dan janji dalam bentuk kinerja yang akan dicapai, antara pimpinan instansi pemerintah/unit kerja yang menerima amanah/tanggung jawab/kinerja dengan pihak yang memberikan amanah/tanggung jawab/kinerja. Dengan demikian, Perjanjian Kinerja ini merupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabat penerima amanah kepada atasan langsungnya.

Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun anggaran 2022 ini merupakan kontrak kerja yang menjadi tolok ukur akuntabilitas kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada akhir tahun anggaran 2022.

Ruang lingkup perjanjian kinerja mencakup seluruh tugas pokok dan fungsi suatu organisasi dengan mempertimbangkan sumber daya yang tersedia. Namun demikian, ruang lingkup ini lebih diutamakan terhadap berbagai program utama organisasi, yaitu program-program yang dapat menggambarkan keberadaan organisasi serta menggambarkan *issue strategic* yang sedang dihadapi organisasi.

Jakarta, Desember 2021

DIREKTUR

POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG



Santosa

ASRI SANTOSA, ST, S.Si, MT

Pembina Utama Muda (IV/c)

NIP. 19710706 199301 1 001

DAFTAR ISI

Pernyataan Perjanjian Kinerja Tahun 2022	
Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2022	
Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi	ii
BAB I – PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum PPI Curug.....	1
B. Tugas Pokok dan Fungsi PPI Curug.....	7
C. Struktur Organisasi PPI Curug	7
BAB II – PERENCANAAN STRATEGIS PPI CURUG TAHUN 2020 - 2024.....	13
A. Sasaran Strategis 2020 - 2024	13
B. Rencana Kerja Tahunan 2022.....	18
BAB III – PERENCANAAN KINERJA PPI CURUG TAHUN 2022	37
A. Indikator Kinerja	37
B. Target Kinerja Tahun 2022.....	38
C. Kegiatan Strategis Tahun 2022	67
D. Target Utilisasi Sarana & Prasarana Tahun 2022	68
BAB IV – PENUTUP	76
- RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022	
- TARGET PENYERAPAN ANGGARAN TAHUN 2022	
- TARGET UTILITAS SARANA DAN PRASARANA TAHUN 2022	
- PK BPSDM PERHUBUNGAN TAHUN 2022	
- PK BERJENJANG BPSDM PERHUBUNGAN TAHUN 2022	
- RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA BPSDM PERHUBUNGAN TAHUN 2022	

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA

Dalam perjalanan perkembangan Industri Penerbangan di Indonesia, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug – Tangerang telah ikut andil dalam memenuhi kebutuhan personil penerbangan yang profesional dan handal. Kemajuan teknologi dan perkembangan industri penerbangan merupakan faktor dalam meningkatkan kebutuhan personil penerbangan. Semenjak tahun 1952 hingga saat ini, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug telah meluluskan tenaga profesional di bidang penerbangan dari berbagai program dan jenjang Diklat Pembentukan dan diklat Teknis.

Perkembangan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dimulai pada:

- 1) Tahun 1952–1968 : Semenjak berdirinya pada tahun 1952 hingga saat ini Politeknik Penerbangan Indonesia Curug telah mengalami beberapa kali perubahan nama dan statusnya. Nama yang pertama kali adalah Akademi Penerbangan Indonesia (API) yang didirikan pada 1 Juni 1952 di Gempol, Kemayoran – Jakarta. Pada tahun 1954 API pindah ke kompleks Bandara Budiarto Curug, Tangerang – Jawa Barat yang diresmikan oleh Menteri Perhubungan RI, Ir. H. Juanda.
- 2) Tahun 1969-1977 : Dalam rangka program Pembangunan Lima Tahun (PELITA), pada tahun 1969 API berubah menjadi Lembaga Pendidikan dan Perhubungan Udara (LPPU) dan berada di bawah Direktorat Jenderal Perhubungan Udara.
- 3) Tahun 1978–1999 : Lembaga pendidikan ini berubah nama menjadi Pendidikan dan Latihan Penerbangan (PLP) yang merupakan Unit Pelaksana Teknis dari Badan Diklat Perhubungan.
- 4) Tahun 2000 – 2019 : PLP berubah nama menjadi Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia. Berdasarkan Keppres No.43 Tahun 2000 dan

Keputusan Menteri Perhubungan nomor 64 tahun 2000 tanggal 21 Agustus 2000 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia, Entitas adalah Perguruan Tinggi Kedinasan dilingkungan Kementerian Perhubungan yang bertugas menyelenggarakan program pendidikan profesional di bidang penerbangan.

- 5) Entitas menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum secara penuh berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 1268/KMK.05/2015 tanggal 23 Desember 2015 tentang Penetapan Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia Curug pada Kementerian Perhubungan sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum, dan mulai berjalan efektif pada tanggal 1 Januari 2016.
- 6) Tahun 2019 seiring dengan tuntutan dan perkembangan dunia pendidikan vokasi Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia berubah nama menjadi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia nomor : PM 47 Tahun 2019 tanggal 06 Agustus 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Politeknik Penerbangan Indonesia Curug ditetapkan berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 47 Tahun 2019 tanggal 29 Juli 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang sebelumnya Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia.

Sebagai perguruan tinggi sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dibidang penerbangan. Selanjutnya guna memenuhi kebutuhan SDM dibidang penerbangan PPI Curug berusaha meningkatkan

kualitas dan kuantitas lulusan peserta diklat guna mendukung pengembangan profesionalisme SDM dibidang penerbangan.

Sebagai upaya peningkatan kualitas lulusan, PPI Curug selalu berupaya meningkatkan pelayanan terhadap kebutuhan pendidikan dengan menerapkan prosedur yang telah ditetapkan oleh Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Tinggi, Otoritas Penerbangan Nasional (Direktorat Jenderal Perhubungan Udara, Kementerian Perhubungan) dan Organisasi Penerbangan Internasional (ICAO, FAA, EASA dan EUROCONTROL) melalui standar pendidikan tiap-tiap instansi tersebut. Hal ini ditandai dengan diperolehnya Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi dan Approval Education sebagai pengakuan terhadap pelaksanaan pendidikan dari instansi masing-masing tersebut. Guna mencapai dan mempertahankan Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi dan Approval tersebut, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug berusaha untuk memenuhi:

1. Infrastruktur sebagai sarana dan prasarana pendidikan.
2. Pengembangan / Penyempurnaan Kurikulum dan Silabus mengikuti perkembangan teknologi yang mutakhir.
3. Pengembangan mutu profesional dosen/instruktur dengan meningkatkan tingkat pendidikan dan keahliannya.
4. Penyediaan dana yang dapat mendukung operasional kegiatan.
5. Manajemen yang profesional.

Beberapa Program Studi PPI Curug yang telah memperoleh standard kompetensi sebagai berikut :

1. Program Studi Penerbang dengan standard kompetensi CASR 141, CASR 91, CASR 61
2. Program Studi Teknik Pesawat Udara dengan standard kompetensi CASR 147 dengan Standar EASA (European Aviation Safety Agency)
3. Program Studi Keselamatan Penerbangan dengan standard kompetensi PM 14 TAHUN 2019 tentang Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil bagian 69 .

4. Program Studi Teknik Navigasi Udara dengan standard kompetensi PM 14 TAHUN 2019 tentang Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil bagian 69 .
5. Program Studi Teknik Mekanikal Bandara dengan standard kompetensi KP 041 Tahun 2017 tentang Lisensi dan / atau Rating Personel Bandar Udara.
6. Program Studi Teknik Bangunan dan Landasan dengan standard kompetensi KP 041 Tahun 2017 tentang Lisensi dan / atau Rating Personel Bandar Udara.
7. Program Studi Operasi Bandar Udara dengan standard kompetensi SKEP/160/VIII/2008 tentang Sertifikat Kecakapan Personel Pengamanan Penerbangan Sipil, KP 21 Tahun 2015 tentang Pedoman Teknis Operasional Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil Bagian 139-11 (advisory Circular CASR Part 139-11), Personel Bandar Udara, KP 26 Tahun 2014 Tentang Lisensi Personel Penanganan Pengangkutan Barang Berbahaya.
8. Program Studi Komunikasi Penerbangan dengan standard kompetensi PM 14 TAHUN 2019 tentang Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil bagian 69.
9. Program Studi Teknik Listrik Bandara dengan standard kompetensi KP 041 Tahun 2017 tentang Lisensi dan / atau Rating Personel Bandar Udara.
10. Program Studi Pertolongan Kecelakaan Pesawat dengan standard kompetensi KP 002 Tahun 2012 tentang Petunjuk dan Tata Cara Peraturan Keselamatan Sipil Bagian 139-12 (Advisory Circular CASR part 139-12), Lisensi dan Standar Kompetensi Personel Pertolongan Kecelakaan Penerbangan dan Pemadam Kebakaran, KP 018 Tahun 2012 tentang Petunjuk dan Tata Cara Peraturan Keselamatan Penerbangan Sipil Bagian 139-13 (Advisory Circular CASR part 139-13), Lisensi dan Standar Kompetensi Personel Salvage.

Pengaruh dari Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi dan approval tersebut akan menambah kepercayaan masyarakat tentang pendidikan dan pelatihan dibidang penerbangan sehingga diharapkan dapat mendukung program pemerintah guna mencapai “ZERO ACCIDENT”.

Sebagai lembaga pendidikan pemerintah dalam bidang penerbangan, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang sebelumnya Sekolah Tinggi Penerbangan Indonesia telah berperan penuh dalam menyiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang telah menyebar di semua sektor dunia penerbangan baik pada operator penerbangan maupun pada bandar udara di seluruh Indonesia.

Pada era sekarang, perkembangan dunia penerbangan atau pengguna transportasi udara (penumpang) mengalami penurunan yang sangat signifikan dikarenakan kenaikan harga tiket pesawat yang disesuaikan dengan biaya operasional yang digunakan. Akan tetapi perkembangan teknologi pesawat, teknologi bandara, teknologi pelayanan navigasi udara maupun perkembangan manajemen transportasi udara sangat meningkat pesat. Hal ini diharapkan untuk memberikan pelayanan jasa transportasi yang aman, dan nyaman terhadap para penggunaannya, dengan kegiatan ini sudah seharusnya menjadi tantangan yang cukup besar bagi penyedia sumber daya manusia, dalam hal ini PPI Curug, sebagai lembaga pendidikan milik pemerintah yang memiliki tugas pokok dan fungsi menyiapkan SDM dalam bidang penerbangan.

Sebagai upaya peningkatan kualitas dan kuantitas lulusan sebagai output dan outcome, PPI Curug berusaha meningkatkan kapasitas dan pemeliharaan untuk fasilitas diklat, seperti fasilitas asrama, ruang kelas, laboratorium, workshop dan simulator. Hal ini dilakukan untuk memenuhi jumlah SDM Penerbangan yang setiap tahunnya selalu meningkat akibat perubahan rutin regenerasi SDM dan peningkatan jadwal dan rute penerbangan sebagai dampak teknologi penerbangan yang semakin berkembang.

Setelah kurang lebih hampir 4 (empat) tahun menerapkan pengelolaan keuangan badan layanan umum namun masih banyak tantangan yang harus dihadapi untuk saat ini adalah :

1. Biaya Pengadaan dan Perawatan sarana dan prasarana pendidikan sebagian besar masih menggunakan dana yang bersumber dari Badan Layanan Umum (BLU) dikarenakan target realisasi pendapatan belum maksimal.
2. Standarisasi Kurikulum dan Silabus, mengacu kepada International Civil Aviation Organization (ICAO) sebagai standarisasi kompetensi keahlian / ketrampilannya dan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan sebagai standarisasi keilmuannya, Namun Kegiatan evaluasi dan perbaikan kurikulum dan silabus masih menggunakan dana APBN.
3. Peningkatan dan pengembangan dosen/instrukturnya masih menggunakan APBN.
4. Optimalisasi aset yang dimiliki dan optimalisasi kinerja SDM yang ada masih sangat rendah sehingga berdampak pada anggaran remunerasi yang sudah mulai dibayarkan per bulan Juni 2019 kurang efektif dibandingkan dengan target kinerja yang dihasilkan dan akhirnya masih menggunakan tenaga honorer yang dibiayai oleh APBN.

Hal-hal tersebut diatas menjadi tantangan PPI Curug karena dituntut untuk tidak mencari keuntungan, namun di sisi lain dituntut pula profesional dalam melaksanakan pelayanan diklat dengan kebutuhan operasional yang sebagian besar masih bersumber dari dana BLU . Hal ini menjadi dua sisi yang bertolak belakang mengingat setelah ditetapkan sebagai Pengelola Keuangan Badan Layanan Umum PPIC harus bisa mengurangi beban anggaran APBN dengan mengelola pendapatan BLU untuk dapat mewujudkan layanan dan mengelola biaya operasional sehingga diharapkan dapat beban negara terhadap APBN.

B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SEKOLAH TINGGI PENERBANGAN INDONESIA

Tugas Pokok Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sesuai Peraturan Menteri Perhubungan RI Nomor 47 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian masyarakat di bidang penerbangan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi di bidang penerbangan;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e. Pelaksanaan dan pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- g. Pengelolaan urusan keuangan, umum, dan kerja sama;
- h. Pengembangan program, data, dan evaluasi;
- i. Pelaksanaan pembangunan karakter;
- j. Pengelolaan unit penunjang dan pelaksanaan pengembangan usaha;
- k. Pengelolaan administrasi umum;
- l. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan; dan
- m. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

C. STRUKTUR ORGANISASI SEKOLAH TINGGI PENERBANGAN INDONESIA

Susunan Pejabat Pengelola BLU Politeknik Penerbangan Indonesia Curug berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan nomor : PM 47 tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

Tabel 1.1. Pejabat Pengelola BLU –
Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

No	Uraian Jabatan	Jumlah Orang
1	Direktur BLU	1 Orang
2	Wakil Direktur BLU	3 Orang
3	Dewan Penyantun	- Orang
4	Dewan Pengawas	3 Orang
5	Satuan Pemeriksaan Intern	1 Orang
6	Satuan Penjaminan Mutu	1 Orang
7	Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan	1 Orang
8	Bagian Keuangan dan Umum	1 Orang

a. Tugas Direktur BLU

Direktur BLU PPI Curug merupakan unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melakukan penetapan kebijakan non akademik dan pengelolaan PPI Curug. Direktur sebagaimana dimaksud merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan memimpin PPI Curug.

b. Tugas Wakil Direktur

- 1) Wakil Direktur Bidang Akademik disebut Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, pelatihan, serta pemanfaatan sarana dan prasarana.
- 2) Wakil Direktur Bidang Keuangan dan Umum disebut Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang keuangan, kepegawaian, dan umum serta pengembangan usaha dan kerja sama.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni disebut Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pembinaan administrasi ketarunaan dan alumni, pembangunan karakter, serta kesehatan dan kesejahteraan taruna.

c. Tugas Senat

Senat merupakan unsur penyusunan kebijakan PPI Curug yang mempunyai tugas memberikan penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d. Tugas Dewan Penyantun

Dewan Penyantun mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain.

e. Tugas Dewan Pengawas

Dewan Pengawas mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan keuangan badan layanan umum yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola mengenai pelaksanaan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis anggaran sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

f. Tugas Satuan Pemeriksaan Intern

Satuan Pemeriksaan Intern merupakan unsur pengawas yang menjalankan tugas pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Satuan Pemeriksaan Intern dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Pemeriksaan Intern merupakan pegawai yang diberi tugas tambahan untuk melaksanakan pemeriksaan intern sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Uraian kegiatan Satuan Pemeriksaan Intern:

- 1) Menyusun perencanaan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 2) Melaksanakan pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 3) Menyusun dan melaporkan laporan hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU kepada pemimpin BLU
- 4) Melaksanakan dan Memonitoring tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan intern BLU
- 5) Melaksanakan tugas khusus dalam rangka pengawasan/pemeriksaan yang ditugaskan oleh pimpinan BLU

g. Tugas Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu di bidang dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian dan pengembangan sistem penjaminan mutu. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Anggota Satuan Penjaminan Mutu merupakan pegawai yang diberi tugas untuk melaksanakan dokumentasi, pemeliharaan, pengendalian, dan pengembangan sistem penjaminan mutu.

h. Tugas Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana di bidang administrasi akademik dan ketarunaan. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur.

Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan berkoordinasi dengan :

- 1) Wakil Direktur I, untuk urusan akademik;
- 2) Wakil Direktur II, untuk urusan kerja sama pendidikan; dan
- 3) Wakil Direktur III, untuk urusan ketarunaan.

Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan serta pengelolaan data evaluasi akademik.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Pengelolaan dan pendokumentasian administrasi akademik;
- 2) Pengelolaan administrasi serta pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan;
- 3) Perencanaan dan pengembangan program akademik;
- 4) Pengelolaan data dan evaluasi akademik;
- 5) Pelaksanaan administrasi penerimaan taruna;
- 6) Pengelolaan pelayanan kesejahteraan taruna;

- 7) Pengelolaan beasiswa dan bantuan pendidikan taruna;
- 8) Perencanaan dan pelaksanaan administrasi praktek kerja taruna; dan
- 9) Pengelolaan administrasi alumni

i. Tugas Bagian Keuangan dan Umum

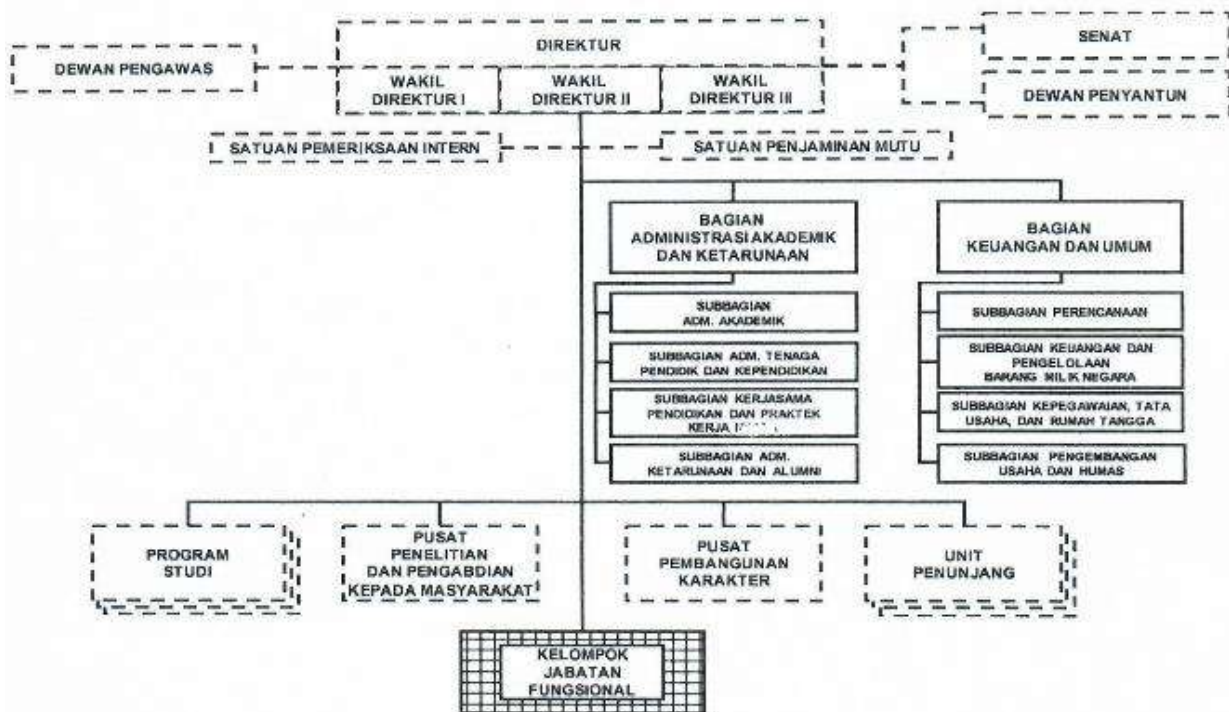
Bagian Keuangan dan Umum merupakan unsur penunjang administrasi di bidang keuangan dan umum. Bagian Keuangan dan Umum dipimpin oleh Kepala Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Dalam melaksanakan tugasnya, Bagian Keuangan dan Umum berkoordinasi dengan Wakil Direktur II.

Bagian Keuangan dan Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan urusan keuangan dan umum.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Bagian Keuangan dan Umum menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan rencana dan program;
- 2) Pengelolaan keuangan;
- 3) Penyusunan rencana strategis bisnis dan rencana bisnis dan anggaran;
- 4) Pelaksanaan urusan kepegawaian, organisasi, tata laksana, dan ketatausahaan;
- 5) Pengelolaan kerumahtanggaan, barang milik negara, investasi dan aset;
- 6) Pelaksanaan perawatan dan perbaikan barang milik negara;
- 7) Pelaksanaan pengadaan barang dan jasa;
- 8) Pelaksanaan urusan hukum, kerja sama hubungan masyarakat, komunikasi publik, dan protokol;
- 9) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan; dan
- 10) Pelaksanaan keamanan, keselamatan, dan ketertiban lingkungan.

STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA



BAB II
PERENCANAAN STRATEGIS
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN 2020 – 2024

Perencanaan strategis merupakan langkah awal untuk melakukan pengaturan kinerja instansi. Dengan perencanaan strategis yang jelas dan lugas, Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dapat lebih menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, kendala, peluang dan ancaman yang dihadapi dalam meningkatkan akuntabilitas kinerja.

Perencanaan strategis ini memuat visi, misi, tujuan, sasaran dan strategis/ metoda pencapaian tujuan dan sasaran dari Politeknik Penerbangan Indonesia Curug selama kurun waktu 5 tahun kedepan dari tahun 2020 sampai dengan 2024.

Sebagai unit kerja yang berada langsung di bawah badan Pengembangan SDM Perhubungan, yang mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di bidang penerbangan, maka Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug mempunyai visi dan misi, yaitu :

VISI : “ Menghasilkan lulusan yang diakui secara nasional dan inter-nasional untuk menuju pusat unggulan yang berstandar internasional “

Adapun Misi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPIC) adalah :

MISI : “ Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan serta penelitian teknologi penerapan di bidang penerbangan dalam rangka mencerdaskan bangsa dengan membangun sumber daya manusia (SDM) penerbangan yang memiliki iman dan taqwa, berkualitas internasional mampu bersaing, mandiri dan profesional “

A. SASARAN STRATEGIS TAHUN 2020 - 2024

Sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug merupakan sasaran yang ingin diraih dari tujuan yang telah ditetapkan. Adapun sasaran strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug adalah:

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik
2. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi Yang Kompeten
3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan SDM Transportasi
4. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan Yang Bersih Dan Akuntabel
5. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi Dan Hukum SDM Transportasi
6. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian Dan Organisasi BPSDM Perhubungan
7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi Dan Informasi Publik BPSDM

Perencanaan strategis merupakan proses berkelanjutan dari suatu keputusan yang beresiko, dengan memanfaatkan sebanyak-banyaknya pengetahuan antisipatif, mengorganisasi secara sistematis dalam melaksanakan keputusan tersebut dan mengukur hasilnya dengan umpan balik yang terorganisir dan sistematis. Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang merupakan instrument pertanggungjawaban, perencanaan strategis merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi.

Perencanaan strategis merupakan integrasi antara keahlian sumber daya manusia dan sumber daya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global serta tetap berada dalam tatanan sistem manajemen nasional, di samping itu instansi pemerintah juga harus terus menerus melakukan perubahan ke arah perbaikan, yang disusun dalam suatu tahapan yang konsisten dan berkelanjutan sehingga dapat meningkatkan akuntabilitas dan kinerja yang berorientasi kepada pencapaian hasil.

Menurut Inpres Nomor : 7 Tahun 1999, perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1(satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana strategis memuat Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Cara mencapai tujuan dan Sasaran yang meliputi Kebijakan, Program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan.

Sebagai unit kerja yang berada langsung di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan, yang mempunyai tugas dan tanggungjawab dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan di bidang penerbangan, maka Politeknik Penerbangan Indonesia Curug mempunyai Visi dan Misi yang mendukung penuh visi dan misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Tujuan dari Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug yaitu terselenggaranya pendidikan dan pelatihan serta penelitian teknologi penerapan di bidang penerbangan dalam rangka mencerdaskan bangsa dengan menghasilkan sumber daya manusia (SDM) lulusan diklat penerbangan yang memiliki iman dan taqwa, berkualitas internasional mampu bersaing, mandiri dan professional

Tabel 2.1
Rencana Strategis
Politeknik Penerbangan Indonesia Curug
Tahun 2020 – 2024

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79	79	79.5	80	80.5
		IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	100	100	100	100
		IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	85	85	85
2	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang kompeten	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4.513	2.822	5.387	7.168	10.663
		IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	75,9	93	85,3	85	85
		IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	67,4	85	85	85	85
		IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	80	80
		IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	4	8	9	9	12
		IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	15	19	20	20	25
		IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SAT	2020	2021	2022	2023	2024
3	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	90	90	100	100	100
		IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	85	91,7	92,9	92,9	95,0
4	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2,99	3,25	3,4	3,5	3,6
		IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	91.7	91,9	92
		IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	77	78	80
		IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.2	84.2	86.2	88.2	90.2
		IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	82	84	85
		IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,9	82,14	90	90	90
5	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	72	73	74
		IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	75	100	100
6	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	78.5	79	79.5	80
		IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	71	72	74	74	75
		IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.8	0.9	0.92	0.96	1
7	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	66,7	100	92,3	90	90

B. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) PPI Curug 2022

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2022 adalah:

1. **Indikator** : Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Target kinerja: Tercapainya hasil evaluasi dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan dalam pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	
			Volume	Satuan
	(1)	(2)	(3)	(4)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	79,5	Indeks

2. **Indikator** : Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran.

Target kinerja: Meningkatkan kualitas penyelenggaraan perkantoran PPI Curug sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap BPSDM atau Kementerian Perhubungan serta lingkungan PPI Curug.

	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Semula	
			Volume	Satuan
	(1)	(2)	(3)	(4)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	2 IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	%

3. **Indikator** : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten.

Target kinerja: Tercapainya penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan di dunia kerja yang sesuai dengan kompetensi yang telah diperoleh selama melaksanakan pendidikan di PPI Curug serta peserta diklat teknis yang bersertifikat kompetensi.

Sasaran		Indikator Kinerja	Target		
			Volume	Satuan	
(1)		(2)	(3)	(4)	
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%

4. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.

Target kinerja : Terlaksananya pendidikan pembentukan, pendidikan penjenjangan, pelatihan teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat dengan total target peserta yaitu sebanyak 5.387 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

Sasaran		Indikator Kinerja	Target		
			Volume	Satuan	
(1)		(2)	(3)	(4)	
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	5.387	Orang

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Satuan	Target
A	Diklat Pembentukan Beasiswa SDM Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	23
1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 E Tahun 2018 Beasiswa (23 Orang)	Orang	23
B	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	94
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
2	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
3	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
4	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 13 Tahun 2018 Reguler (22 ORG)	Orang	22

No	Program Diklat	Satuan	Target
C	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	423
1	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 C Tahun 2018 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
2	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
3	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 C Tahun 2018 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
4	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
5	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
6	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
7	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
8	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
9	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
10	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
11	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
12	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
13	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
14	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
15	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
16	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 70 Tahun 2019 Mandiri (27 ORG)	Orang	24
17	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 71 Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
18	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 72 Tahun 2022 Mandiri (13 ORG)	Orang	16
D	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	910
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
2	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 26 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
3	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 27 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Target
4	Diploma IV Penerbang Angkatan 4 Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
5	Diploma IV Penerbang Angkatan 5 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
6	Diploma IV Penerbang Angkatan 6 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
7	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
8	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 A Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
9	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
10	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 22 A Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
11	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
12	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
13	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
14	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 27 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
15	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 28 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
16	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
17	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
18	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 15 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
19	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
20	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
21	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
22	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
23	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
24	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 16 Tahun 2020 Polbit (25 ORG)	Orang	25
25	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
26	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Target
27	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
28	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
29	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
30	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 D Tahun 2019 Polbit (20 ORG)	Orang	20
31	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
32	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
33	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
34	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
35	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 12 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
36	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
37	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
38	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
TOTAL DIKLAT PEMBENTUKAN		Orang	1.450

Diklat Penjenjangan

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 29 A Tahun 2022 Input Diploma III (18 ORG)	Orang	18
2	Diploma IV Penerbang Angkatan 6 2020 Input Diploma II (24 ORG)	Orang	24
3	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 Tahun 2022 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
4	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2022 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
TOTAL DIKLAT PENJENJANGAN		Orang	82

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Aerodrome Control Tower /Junior ATC (25 Org)	Orang	25
2	Aeronautical Information Service (40 Org)	Orang	40
3	ATC Supervisor (20 Org)	Orang	20

No	Program Diklat	Satuan	Target
4	Airfield Lighting System Ahli (10 Org)	Orang	10
5	ATPL Ground Training (20 Org)	Orang	20
6	Airspace Capacity Management (10 Org)	Orang	10
7	Airworthiness Inspector (40 Org)	Orang	40
8	APP/ Senior ATC (20 Org)	Orang	20
9	APP Radar (Approach Control Surveillance) (48 Org)	Orang	48
10	Aircraft Movement Control (AMC) (20 Org)	Orang	20
11	Junior Aircraft Movement Control (AMC) (20 Org)	Orang	20
12	ACC Radar (20 Org)	Orang	20
13	AMSC Refresher (40 Org)	Orang	40
14	Basic Aeronautical Fixed Service (10 Org)	Orang	10
15	Basic Lisence A1.A3 (2 Org)	Orang	2
16	Basic Lisence A2 (5 Org)	Orang	5
17	CPL Training (8 Org)	Orang	8
18	Dangerous Good Type A (10 Org)	Orang	10
19	Teknik Dasar Bangunan Dan Landasan (80 Org)	Orang	80
20	Distance Measuring Equipment (20 Org)	Orang	20
21	Radar En Route Flight Information (12 Org)	Orang	12
22	CPL Rotary Wing (10 Org)	Orang	10
23	Helicopter Landing Officer (80 Org)	Orang	80
24	Basic Aviation Security (200 Org)	Orang	200
25	Junior Aviation Security (200 Org)	Orang	200
26	Senior Aviation Security (100 Org)	Orang	100
27	Foam Tender Operation And Defensive Driving (20 Org)	Orang	20
28	ICAO Language English Proficiency (100 Org)	Orang	100
29	Recurrent Basic Avsec (250 Org)	Orang	250
30	Recurrent Junior Avsec (400 Org)	Orang	400
31	Senior Avsec (100 Org)	Orang	100
32	Garbarata (20 Org)	Orang	20
33	Basic PKP-PK (80 Org)	Orang	80
34	Junior PKP-PK (40 Org)	Orang	40
35	Senior PKP-PK (20 Org)	Orang	20
36	ADC Refresher (70 Org)	Orang	70
37	TCC TRD (40 Org)	Orang	40
38	TCC Traction Equipemnt (TQM) (45 Org)	Orang	45
39	Transmisi Dan Distribusi Tingkat Ahli (20 Org)	Orang	20
40	Type Rating A 320 (3 Angkatan) (100 Org)	Orang	100
41	Type Rating B 737 NG (2 Angkatan) (40 Org)	Orang	40
42	Pilot Proficiency Check (100 Org)	Orang	100

No	Program Diklat	Satuan	Target
43	Type Rating Training PT6 Engine (20 Org)	Orang	20
44	Water And Pump System (WPS) Tingkat Terampil (20 Org)	Orang	20
45	Human Factor (20 Org)	Orang	20
46	Human Factor Recurrent (RM) (10 Org)	Orang	10
47	ITS Certification (30 Org)	Orang	30
48	ITS Surveillance (20 Org)	Orang	20
49	General Instructor Course (RM) (20 Org)	Orang	20
50	Diklat TCC Navigation System (40 Orang)	Orang	40
51	Diklat Kerjasama Gaining Hours (200 Org)	Orang	200
TOTAL DIKLAT TEKNIS		Orang	2895

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (200 ORG)	Orang	200
2	Security Awareness (100 ORG)	Orang	100
3	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (200 ORG)	Orang	200
4	Diklat Human Factor (200 ORG)	Orang	200
5	Diklat Safety Management System (175 ORG)	Orang	175
6	Diklat Safety Management System IATA (25 ORG)	Orang	25
TOTAL DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		Orang	900

Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Bantuan Program Doktor (Pasca Sarjana) (20 Orang)	Orang	20
2	Peningkatan Kompetensi Dosen/Instruktur (15 Orang)	Orang	15
3	Program Pemagangan Dosen (5 Orang)	Orang	5
TOTAL DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI		Orang	40

Pendidikan Strata II Terapan Transportasi Udara

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Magister Terapan Rekayasa Keselamatan dan Resiko Angkatan 1 Tahun 2022 (20 Orang)	Orang	20
PENDIDIKAN STRATA II TERAPAN TRANSPORTASI UDARA		Orang	20

5. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi;

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2022 sebanyak 3.714 Orang dari 4.354 dengan persentase sebesar 85,3%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	85,3	%

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Satuan	Target
A	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	94
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
2	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
3	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
4	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 13 Tahun 2018 Reguler (22 ORG)	Orang	22
B	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	94
1	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 C Tahun 2018 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
2	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 C Tahun 2018 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
3	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
4	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 70 Tahun 2019 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
C	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	307
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 A Tahun	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Target
	2018 Polbit (24 ORG)		
2	Diploma IV Penerbang Angkatan 4 Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
3	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
4	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
5	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
6	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
7	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
8	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
9	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
10	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
11	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 D Tahun 2019 Polbit (20 ORG)	Orang	20
12	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
13	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 12 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
TOTAL TARGET LULUSAN DIKLAT PEMBENTUKAN		Orang	495

Diklat Penjenjangan

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Diploma IV Penerbang Angkatan 6 2020 Input Diploma II (24 ORG)	Orang	24
TOTAL TARGET LULUSAN DIKLAT PENJENJANGAN		Orang	24

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Aerodrome Control Tower /Junior ATC (25 Org)	Orang	25
2	Aeronautical Information Service (40 Org)	Orang	40
3	ATC Supervisor (20 Org)	Orang	20
4	Airfield Lighting System Ahli (10 Org)	Orang	10
5	ATPL Ground Training (20 Org)	Orang	20
6	Airspace Capacity Management (10 Org)	Orang	10
7	Airworthiness Inspector (40 Org)	Orang	40
8	APP/ Senior ATC (20 Org)	Orang	20

No	Program Diklat	Satuan	Target
9	APP Radar (Approach Control Surveillance) (48 Org)	Orang	48
10	Aircraft Movement Control (AMC) (20 Org)	Orang	20
11	Junior Aircraft Movement Control (AMC) (20 Org)	Orang	20
12	ACC Radar (20 Org)	Orang	20
13	AMSC Refresher (40 Org)	Orang	40
14	Basic Aeronautical Fixed Service (10 Org)	Orang	10
15	Basic Lisence A1.A3 (2 Org)	Orang	2
16	Basic Lisence A2 (5 Org)	Orang	5
17	CPL Training (8 Org)	Orang	8
18	Dangerous Good Type A (10 Org)	Orang	10
19	Teknik Dasar Bangunan Dan Landasan (80 Org)	Orang	80
20	Distance Measuring Equipment (20 Org)	Orang	20
21	Radar En Route Flight Information (12 Org)	Orang	12
22	CPL Rotary Wing (10 Org)	Orang	10
23	Helicopter Landing Officer (80 Org)	Orang	80
24	Basic Aviation Security (200 Org)	Orang	200
25	Junior Aviation Security (200 Org)	Orang	200
26	Senior Aviation Security (100 Org)	Orang	100
27	Foam Tender Operation And Defensive Driving (20 Org)	Orang	20
28	ICAO Language English Proficiency (100 Org)	Orang	100
29	Recurrent Basic Avsec (250 Org)	Orang	250
30	Recurrent Junior Avsec (400 Org)	Orang	400
31	Senior Avsec (100 Org)	Orang	100
32	Garbarata (20 Org)	Orang	20
33	Basic PKP-PK (80 Org)	Orang	80
34	Junior PKP-PK (40 Org)	Orang	40
35	Senior PKP-PK (20 Org)	Orang	20
36	ADC Refresher (70 Org)	Orang	70
37	TCC TRD (40 Org)	Orang	40
38	TCC Traction Equipemnt (TQM) (45 Org)	Orang	45
39	Transmisi Dan Distribusi Tingkat Ahli (20 Org)	Orang	20
40	Type Rating A 320 (3 Angkatan) (100 Org)	Orang	100
41	Type Rating B 737 NG (2 Angkatan) (40 Org)	Orang	40
42	Pilot Proficiency Check (100 Org)	Orang	100
43	Type Rating Training PT6 Engine (20 Org)	Orang	20
44	Water And Pump System (WPS) Tingkat Terampil (20 Org)	Orang	20
45	Human Factor (20 Org)	Orang	20
46	Human Factor Recurrent (RM) (10 Org)	Orang	10
47	ITS Certification (30 Org)	Orang	30

No	Program Diklat	Satuan	Target
48	ITS Surveillance (20 Org)	Orang	20
49	General Instructor Course (RM) (20 Org)	Orang	20
50	Diklat TCC Navigation System (40 Orang)	Orang	40
51	Diklat Kerjasama Gaining Hours (200 Org)	Orang	200
TOTAL TARGET LULUSAN DIKLAT TEKNIS		Orang	2895

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (200 ORG)	Orang	200
2	Security Awareness (100 ORG)	Orang	100
3	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (200 ORG)	Orang	200
4	Diklat Human Factor (200 ORG)	Orang	200
5	Diklat Safety Management System (175 ORG)	Orang	175
6	Diklat Safety Management System IATA (25 ORG)	Orang	25
TOTAL TARGET LULUSAN DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		Orang	900

Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Bantuan Program Doktor (Pasca Sarjana) (20 Orang)	Orang	20
2	Peningkatan Kompetensi Dosen/Instruktur (15 Orang)	Orang	15
3	Program Pemagangan Dosen (5 Orang)	Orang	5
TOTAL TARGET LULUSAN DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI		Orang	40

6. **Indikator** : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi ;

Target kinerja: Pada tahun 2022 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan PPI Curug yang diserap sebanyak 85% oleh AP1, AP2 dan Airnav dan perusahaan lainnya serta Kementerian Perhubungan (Program Pola Pembibitan). Dengan rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan sebanyak 542 orang dari 637 orang lulusan diklat yang dapat diterima.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85	%

7. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;

Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebesar 60%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	60	%

8. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebanyak 9 (Delapan) kegiatan.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	9	Kegiatan

9. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 20 dokumen penelitian.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	20	Dokumen

10. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Target Kinerja:

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug elaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 3,25.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,25	Indeks

11. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) memiliki kewajiban untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah melalui Kemendikbud dalam akreditasi yang wajib dilakukan setiap 5 tahun sekali untuk seluruh program studi yang dimiliki. Proses pelaksanaan akreditasi dapat diartikan sebagai penilaian PPI Curug dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam memenuhi standar penilaian

dari BAN – PT. Pada tahun 2022, PPI Curug menargetkan 10 (sepuluh) program studi yang terakreditasi minimal B.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	100	%

12. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait sebanyak 13 kegiatan dari 14 atau sebesar 92,9% kegiatan kerjasama dengan rincian terlaksananya 13 kegiatan kerjasama dengan instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait dan dalam pengembangan hubungan dengan mitra di luar negeri sebanyak 2 kegiatan yaitu dalam rangka keanggotaan dengan TrainAir dan ASTC.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi	92,9	%

13. **Indikator** : Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP tahun 2022 yaitu level 3,4.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,4	Level

14. **Indikator** : Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di lingkungan BPSDMP Tahun 2022 sebesar 91,7%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91,7	Level

15. **Indikator** : Indeks Pengelolaan aset BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan Aset yang dimiliki oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN PPI Curug Tahun 2022 dengan nilai 77.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	77	Nilai

16. **Indikator** : Indeks Pengelolaan Keuangan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil evaluasi kinerja anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran yang sesuai dengan target dengan nilai sebesar 86,2.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	86,2	Nilai

17. **Indikator** : Indeks Perencanaan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil kesesuaian dan keterpaduan antara kebijakan perencanaan berdasarkan perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek dengan nilai sebesar 82.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	82	Nilai

18. **Indikator** : Nilai SAKIP BPSDMP;

Target kinerja: terwujudnya nilai SAKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar 90.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian	18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	90	Nilai

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
	Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel				

19. **Indikator** : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya penyelenggaraan perkantoran yang berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran dengan nilai sebesar 72.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	72	Nilai

20. **Indikator** : Tingkat pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap jurusan dan Program Studi sesuai dengan peraturan ataupun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan tersebut sebanyak 3 dokumen dari 4 dokumen yang berhasil diselesaikan atau sebesar 75% pada tahun 2022.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	75	%

21. **Indikator** : Indeks Kelembagaan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks kelembagaan yang merupakan suatu sistem evaluasi lembaga instansi pemerintah yang dapat meningkatkan efektivitas pencapaian kinerja PPI Curug dengan target nilai indeks sebesar 79 .

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BDPDMP	79	Nilai

22. **Indikator** : Indeks Profesionalisme ASN BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks profesionalisme pegawai di lingkungan PPI Curug sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas yang mencakup kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Dengan target nilai indeks sebesar 74.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	22	IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BDPDMP	74	Nilai

23. **Indikator** : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks tata kelola manajemen sebagai upaya pengembangan pegawai yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi kinerja dan disiplin, sehingga pengembangan pegawai dapat direncanakan dalam jangka pendek dan menengah dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal. Indikator ini dengan target nilai indeks sebesar 0,92.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,92	Nilai

24. **Indikator** : Indeks SPBE BPSDMP;

Target kinerja: Pada tahun 2022, PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebesar 92,3%. PPI Curug menargetkan updating system informasi sebanyak 12 sistem dari 13 sistem yang ada di PPI Curug

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	92,3	%

BAB III
PERENCANAAN KINERJA
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN ANGGARAN 2022

A. INDIKATOR KINERJA

Berdasarkan sasaran strategis, indikator kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug yang ditentukan adalah:

1. Indeks Rb Kementerian Perhubungan;
2. Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran
3. Tingkat Pemenuhan Sdm Transportasi Yang Kompeten
4. Jumlah Peserta Diklat Transportasi
5. Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi
6. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi
7. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana Dan Prasarana Diklat Sdm Perhubungan Yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir
8. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Dilaksanakan
9. Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar Yang Dipublikasikan Pada Jurnal Nasional Dan Internasional
10. Indeks Kepuasan Masyarakat
11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi
12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi
13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP
15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP
16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
17. Indeks Perencanaan BPSDMP
18. Nilai SAKIP BPSDMP
19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDM

20. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi
21. Indeks Kelembagaan BPSDMP
22. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP
23. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP
24. Indeks SPBE BPSDM

B. TARGET KINERJA

Adapun target kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug tahun anggaran 2022 adalah:

1. **Indikator** : Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Target kinerja: Tercapainya hasil evaluasi dari pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan Kementerian Perhubungan dalam pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien, bersih dari KKN dan memiliki pelayanan publik yang berkualitas.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	79,5	Indeks

Mitigasi Resiko :

- a. Adanya sosialisasi terkait anti korupsi atau peningkatan kualitas pelayanan kepada masyarakat untuk seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sebagai penguatan dan peningkatan mutu pelayanan yang baik, bersih dan bebas korupsi kolusi serta nepotisme.
- b. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pengukuran indeks Reformasi Birokrasi

2. **Indikator** : Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran.

Target kinerja: Meningkatnya kualitas penyelenggaraan perkantoran PPI Curug sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap BPSDM atau Kementerian Perhubungan serta lingkungan PPI Curug.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
a	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	%

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pengukuran kualitas penyelenggaraan perkantoran.
- b. Mempersiapkan data dukung dalam proses penilaian kualitas penyelenggaraan perkantoran terhadap kinerja layanan yang dimiliki.

3. **Indikator** : Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten.

Target kinerja: Tercapainya penyerapan lulusan peserta diklat pembentukan di dunia kerja yang sesuai dengan kompetensi yang telah diperoleh selama melaksanakan pendidikan di PPI Curug serta peserta diklat teknis yang bersertifikat kompetensi.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%

Mitigasi Resiko :

- a. Lulusan diklat pembentukan di PPI Curug diharapkan dapat diterima bekerja oleh instansi pemerintah, swasta maupun airlines dengan mengupayakan koordinasi PPI Curug dengan instansi terkait guna mempromosikan lulusan yang ada di PPI Curug, serta menyesuaikan lulusan pendidikan pembentukan dengan kebutuhan di instansi terkait mata kuliah yang dimiliki maupun persyaratan – persyaratan penerimaan pegawai.
- b. Lulusan diklat teknis PPI Curug diharapkan dapat menyelesaikan pendidikan dan mengikuti seluruh peraturan yang berlaku selama di PPI Curug.

4. **Indikator** : Jumlah Peserta Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi.

Target kinerja : Terlaksananya pendidikan pembentukan, pendidikan penjenjangan, pelatihan teknis, dan diklat pemberdayaan masyarakat dengan total target peserta yaitu sebanyak 5.387 Orang. Dengan rincian seperti yang tercantum pada tabel berikut.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	5.387	Orang

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Satuan	Target
A	Diklat Pembentukan Beasiswa SDM Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	23
1	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 12 E Tahun 2018 Beasiswa (23 Orang)	Orang	23
B	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	94
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
2	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
3	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	24
4	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 13 Tahun 2018 Reguler (22 ORG)	Orang	22
C	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	423
1	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 C Tahun 2018 Mandiri (23 ORG)	Orang	23
2	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
3	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 C Tahun 2018 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
4	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
5	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
6	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
7	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
8	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
9	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
10	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 16 Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
11	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
12	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
13	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Target
14	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 B Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
15	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 15 B Tahun 2022 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
16	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 70 Tahun 2019 Mandiri (27 ORG)	Orang	24
17	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 71 Tahun 2021 Mandiri (24 ORG)	Orang	24
18	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 72 Tahun 2022 Mandiri (13 ORG)	Orang	16
D	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	910
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
2	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 26 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
3	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 27 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
4	Diploma IV Penerbang Angkatan 4 Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
5	Diploma IV Penerbang Angkatan 5 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
6	Diploma IV Penerbang Angkatan 6 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
7	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
8	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 A Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
9	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 21 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
10	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 22 A Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
11	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 23 Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
12	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 24 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
13	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	24
14	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 27 Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
15	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 28 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
16	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 29	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Target
	A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)		
17	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 14 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
18	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 15 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
19	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 16 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
20	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
21	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	25
22	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
23	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
24	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 16 Tahun 2020 Polbit (25 ORG)	Orang	25
25	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 17 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
26	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 18 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
27	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
28	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
29	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23
30	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 D Tahun 2019 Polbit (20 ORG)	Orang	20
31	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
32	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
33	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
34	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)	Orang	24
35	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 12 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24
36	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 13 Tahun 2020 Polbit (24 ORG)	Orang	24
37	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 14 A Tahun 2021 Polbit (24 ORG)	Orang	24
38	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan	Orang	24

No	Program Diklat	Satuan	Target
	15 A Tahun 2022 Polbit (24 ORG)		
TOTAL DIKLAT PEMBENTUKAN		Orang	1.450

Diklat Penjenjangan

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 29 A Tahun 2022 Input Diploma III (18 ORG)	Orang	18
2	Diploma IV Penerbang Angkatan 6 2020 Input Diploma II (24 ORG)	Orang	24
3	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 30 Tahun 2022 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
4	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 17 Tahun 2022 Input Diploma III (20 ORG)	Orang	20
TOTAL DIKLAT PENJENJANGAN		Orang	82

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Aerodrome Control Tower /Junior ATC (25 Org)	Orang	25
2	Aeronautical Information Service (40 Org)	Orang	40
3	ATC Supervisor (20 Org)	Orang	20
4	Airfield Lighting System Ahli (10 Org)	Orang	10
5	ATPL Ground Training (20 Org)	Orang	20
6	Airspace Capacity Management (10 Org)	Orang	10
7	Airworthiness Inspector (40 Org)	Orang	40
8	APP/ Senior ATC (20 Org)	Orang	20
9	APP Radar (Approach Control Surveillance) (48 Org)	Orang	48
10	Aircraft Movement Control (AMC) (20 Org)	Orang	20
11	Junior Aircraft Movement Control (AMC) (20 Org)	Orang	20
12	ACC Radar (20 Org)	Orang	20
13	AMSC Refresher (40 Org)	Orang	40
14	Basic Aeronautical Fixed Service (10 Org)	Orang	10
15	Basic Lisence A1.A3 (2 Org)	Orang	2
16	Basic Lisence A2 (5 Org)	Orang	5
17	CPL Training (8 Org)	Orang	8
18	Dangerous Good Type A (10 Org)	Orang	10
19	Teknik Dasar Bangunan Dan Landasan (80 Org)	Orang	80
20	Distance Measuring Equipment (20 Org)	Orang	20

No	Program Diklat	Satuan	Target
21	Radar En Route Flight Information (12 Org)	Orang	12
22	CPL Rotary Wing (10 Org)	Orang	10
23	Helicopter Landing Officer (80 Org)	Orang	80
24	Basic Aviation Security (200 Org)	Orang	200
25	Junior Aviation Security (200 Org)	Orang	200
26	Senior Aviation Security (100 Org)	Orang	100
27	Foam Tender Operation And Defensive Driving (20 Org)	Orang	20
28	ICAO Language English Proficiency (100 Org)	Orang	100
29	Recurrent Basic Avsec (250 Org)	Orang	250
30	Recurrent Junior Avsec (400 Org)	Orang	400
31	Senior Avsec (100 Org)	Orang	100
32	Garbarata (20 Org)	Orang	20
33	Basic PKP-PK (80 Org)	Orang	80
34	Junior PKP-PK (40 Org)	Orang	40
35	Senior PKP-PK (20 Org)	Orang	20
36	ADC Refresher (70 Org)	Orang	70
37	TCC TRD (40 Org)	Orang	40
38	TCC Traction Equipemnt (TQM) (45 Org)	Orang	45
39	Transmisi Dan Distribusi Tingkat Ahli (20 Org)	Orang	20
40	Type Rating A 320 (3 Angkatan) (100 Org)	Orang	100
41	Type Rating B 737 NG (2 Angkatan) (40 Org)	Orang	40
42	Pilot Proficiency Check (100 Org)	Orang	100
43	Type Rating Trainning PT6 Engine (20 Org)	Orang	20
44	Water And Pump System (WPS) Tingkat Terampil (20 Org)	Orang	20
45	Human Factor (20 Org)	Orang	20
46	Human Factor Recurrent (RM) (10 Org)	Orang	10
47	ITS Certification (30 Org)	Orang	30
48	ITS Surveillance (20 Org)	Orang	20
49	General Instructor Course (RM) (20 Org)	Orang	20
50	Diklat TCC Navigation System (40 Orang)	Orang	40
51	Diklat Kerjasama Gaining Hours (200 Org)	Orang	200
TOTAL DIKLAT TEKNIS		Orang	2895

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (200 ORG)	Orang	200
2	Security Awareness (100 ORG)	Orang	100
3	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (200 ORG)	Orang	200
4	Diklat Human Factor (200 ORG)	Orang	200
5	Diklat Safety Management System (175 ORG)	Orang	175
6	Diklat Safety Management System IATA (25 ORG)	Orang	25
TOTAL DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		Orang	900

Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Bantuan Program Doktor (Pasca Sarjana) (20 Orang)	Orang	20
2	Peningkatan Kompetensi Dosen/Instruktur (15 Orang)	Orang	15
3	Program Pemagangan Dosen (5 Orang)	Orang	5
TOTAL DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI		Orang	40

Pendidikan Strata II Terapan Transportasi Udara

No	Program Diklat	Satuan	Target
1	Magister Terapan Rekayasa Keselamatan dan Resiko Angkatan 1 Tahun 2022 (20 Orang)	Orang	20
PENDIDIKAN STRATA II TERAPAN TRANSPORTASI UDARA		Orang	20

Mitigasi Resiko :

- a. Peserta diklat di PPI Curug untuk diklat pembentukan hanya di buka setelah PPI CURUG melakukan koordinasi dengan instansi terkait (Airnav, Angkasa Pura I, Angkasa Pura II, dan airlines) dalam hal ini yaitu instansi yang dapat menerima lulusan taruna yang telah wisuda, sehingga diharapkan setelah lulus dapat bekerja di instansi penerbangan sesuai dengan program studi yang telah di selesaikan.

- b. Diklat penjenjangan yang akan dilaksanakan pada tahun 2022 dapat menyesuaikan dengan kebutuhan dan permintaan dari stakeholder terkait untuk meningkatkan kualitas kompetensi pegawai yang dimiliki instansi tersebut.
 - c. Untuk diklat teknis yang diselenggarakan di PPI Curug, bekerjasama dengan instansi pemerintah, swasta maupun internasional. Sehingga PPI Curug menyesuaikan kebutuhan diklat yang diperlukan oleh instansi terkait dalam rangka pengembangan kompetensi.
 - d. Diklat pemberdayaan masyarakat dilaksanakan sesuai dengan timeline yang telah disepakati. Untuk hal tersebut, maka sosialisasi ke daerah daerah yang menjadi sasaran dari pelaksanaan diklat pemberdayaan masyarakat sangat diperlukan agar peserta didik dapat mencapai target, serta memotivasi calon peserta agar dapat mengikuti kegiatan ini sehingga setelah mendapatkan pelatihan tersebut dapat bermanfaat sebagai tambahan keterampilan yang telah dipunya.
 - e. Untuk program Pendidikan Strata II Terapan segera mengusulkan untuk ijin dari Dikti, sehingga program tersebut dapat segera terealisasi. Selanjutnya juga dilakukan sosialisasi sehingga masyarakat luas dapat mengetahui program strata II yang dilaksanakan di PPI Curug.
5. **Indikator** : Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi;

Target kinerja:

Jumlah lulusan diklat yang direncanakan berhasil menyelesaikan kegiatan pendidikan di PPI Curug pada tahun 2022 sebanyak 3.714 Orang dari 4.354 dengan persentase sebesar 85,3%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	85,3	%

Diklat Pembentukan

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
A	Diklat Pembentukan Reguler (non Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	89	94
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	23	24
2	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	23	24
3	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 B Tahun 2018 Reguler (24 ORG)	Orang	23	24
4	Diploma IV Teknik Pesawat Udara Angkatan 13 Tahun 2018 Reguler (22 ORG)	Orang	20	22
B	Diklat Pembentukan Non Reguler (mandiri) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	86	94
1	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 C Tahun 2018 Mandiri (23 ORG)	Orang	20	23
2	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 C Tahun 2018 Mandiri (24 ORG)	Orang	23	24
3	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 B Tahun 2019 Mandiri (24 ORG)	Orang	23	24
4	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap Angkatan 70 Tahun 2019 Mandiri (23 ORG)	Orang	20	23
C	Diklat Pembentukan Reguler (Pola Pembibitan) Transportasi Udara (Prioritas Nasional)	Orang	300	307
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara Angkatan 25 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	23	24
2	Diploma IV Penerbang Angkatan 4 Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	23	24
3	Diploma IV Teknik Listrik Bandara Angkatan 20 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	23	24
4	Diploma IV Teknik Navigasi Udara Angkatan 26 A Tahun 2018 Polbit (24 ORG)	Orang	23	24

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
5	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (25 ORG)	Orang	23	25
6	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
7	Diploma III Operasi Bandar Udara Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
8	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
9	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 B Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23	23
10	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 C Tahun 2019 Polbit (23 ORG)	Orang	23	23
11	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat Angkatan 15 D Tahun 2019 Polbit (20 ORG)	Orang	20	20
12	Diploma III Teknik Bangunan Landasan Angkatan 12 A Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
13	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara Angkatan 12 Tahun 2019 Polbit (24 ORG)	Orang	24	24
TOTAL TARGET LULUSAN DIKLAT PEMBENTUKAN		Orang	475	495

Diklat Penjenjangan

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
1	Diploma IV Penerbang Angkatan 6 2020 Input Diploma II (24 ORG)	Orang	24	24
TOTAL TARGET LULUSAN DIKLAT PENJENJANGAN		Orang	24	24

Diklat Teknis

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
1	Aerodrome Control Tower /Junior ATC (25 Org)	Orang	25	25
2	Aeronautical Information Service (40 Org)	Orang	40	40
3	ATC Supervisor (20 Org)	Orang	20	20
4	Airfield Lighting System Ahli (10 Org)	Orang	10	10
5	ATPL Ground Training (20 Org)	Orang	20	20
6	Airspace Capacity Management (10 Org)	Orang	10	10
7	Airworthiness Inspector (40 Org)	Orang	40	40
8	APP/ Senior ATC (20 Org)	Orang	20	20
9	APP Radar (Approach Control Surveillance) (48 Org)	Orang	48	48
10	Aircraft Movement Control (AMC) (20 Org)	Orang	20	20

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
11	Junior Aircraft Movement Control (AMC) (20 Org)	Orang	20	20
12	ACC Radar (20 Org)	Orang	20	20
13	AMSC Refresher (40 Org)	Orang	40	40
14	Basic Aeronautical Fixed Service (10 Org)	Orang	10	10
15	Basic Lisence A1.A3 (2 Org)	Orang	2	2
16	Basic Lisence A2 (5 Org)	Orang	5	5
17	CPL Training (8 Org)	Orang	8	8
18	Dangerous Good Type A (10 Org)	Orang	10	10
19	Teknik Dasar Bangunan Dan Landasan (80 Org)	Orang	80	80
20	Distance Measuring Equipment (20 Org)	Orang	20	20
21	Radar En Route Flight Information (12 Org)	Orang	12	12
22	CPL Rotary Wing (10 Org)	Orang	10	10
23	Helicopter Landing Officer (80 Org)	Orang	80	80
24	Basic Aviation Security (200 Org)	Orang	200	200
25	Junior Aviation Security (200 Org)	Orang	200	200
26	Senior Aviation Security (100 Org)	Orang	100	100
27	Foam Tender Operation And Defensive Driving (20 Org)	Orang	20	20
28	ICAO Language English Proficiency (100 Org)	Orang	100	100
29	Recurrent Basic Avsec (250 Org)	Orang	250	250
30	Recurrent Junior Avsec (400 Org)	Orang	400	400
31	Senior Avsec (100 Org)	Orang	100	100
32	Garbarata (20 Org)	Orang	20	20
33	Basic PKP-PK (80 Org)	Orang	80	80
34	Junior PKP-PK (40 Org)	Orang	40	40
35	Senior PKP-PK (20 Org)	Orang	20	20
36	ADC Refresher (70 Org)	Orang	70	70
37	TCC TRD (40 Org)	Orang	40	40
38	TCC Traction Equipemnt (TQM) (45 Org)	Orang	45	45
39	Transmisi Dan Distribusi Tingkat Ahli (20 Org)	Orang	20	20
40	Type Rating A 320 (3 Angkatan) (100 Org)	Orang	100	100
41	Type Rating B 737 NG (2 Angkatan) (40 Org)	Orang	40	40
42	Pilot Proficiency Check (100 Org)	Orang	100	100
43	Type Rating Trainning PT6 Engine (20 Org)	Orang	20	20
44	Water And Pump System (WPS) Tingkat Terampil (20 Org)	Orang	20	20
45	Human Factor (20 Org)	Orang	20	20
46	Human Factor Recurrent (RM) (10 Org)	Orang	10	10

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
47	ITS Certification (30 Org)	Orang	30	30
48	ITS Surveillance (20 Org)	Orang	20	20
49	General Instructor Course (RM) (20 Org)	Orang	20	20
50	Diklat TCC Navigation System (40 Orang)	Orang	40	40
51	Diklat Kerjasama Gaining Hours (200 Org)	Orang	200	200
TOTAL TARGET LULUSAN DIKLAT TEKNIS		Orang	2895	2895

Diklat Pemberdayaan Masyarakat

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
1	Pelatihan Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) (200 ORG)	Orang	200	200
2	Security Awareness (100 ORG)	Orang	100	100
3	Diklat Teknik Pencegahan Dan Pemadaman Api (200 ORG)	Orang	200	200
4	Diklat Human Factor (200 ORG)	Orang	200	200
5	Diklat Safety Management System (175 ORG)	Orang	175	175
6	Diklat Safety Management System IATA (25 ORG)	Orang	25	25
TOTAL TARGET LULUSAN DIKLAT PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		Orang	900	900

Diklat Peningkatan Kapasitas Pegawai

No	Program Diklat	Satuan	Jumlah	Target
1	Bantuan Program Doktor (Pasca Sarjana) (20 Orang)	Orang	20	20
2	Peningkatan Kompetensi Dosen/Instruktur (15 Orang)	Orang	15	15
3	Program Pemagangan Dosen (5 Orang)	Orang	5	5
TOTAL TARGET LULUSAN DIKLAT PENINGKATAN KAPASITAS PEGAWAI		Orang	40	40

Mitigasi Resiko :

- a. Lulusan diklat pembentukan diharapkan sesuai dengan syarat kelulusan pendidikan yang telah ditetapkan oleh PPI Curug serta tidak adanya pengurangan jumlah peserta diklat dalam proses pendidikan, sehingga jumlah lulusan yang dihasilkan sesuai dengan target.

- b. Lulusan pelatihan teknis PPI Curug diharapkan mencapai target dengan mengupayakan tercapainya peserta diklat teknis sesuai dengan target yang telah di tentukan. Hal ini dilaksanakan dengan cara menjalin kerjasama dengan instansi pemerintah, swasta atau internasional untuk melaksanakan diklat di PPI Curug.
- c. Sosialisasi kegiatan diklat pemberdayaan masyarakat ke daerah yang menjadi sasaran dari pelaksanaan diklat pemberdayaan masyarakat PPI Curug sangat diperlukan supaya peserta dapat mengerti manfaat dari kegiatan diklat pemberdayaan masyarakat tersebut.

6. **Indikator** : Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi ;

Target kinerja: Pada tahun 2022 Politeknik Penerbangan Indonesia Curug menargetkan persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan PPI Curug yang diserap sebanyak 85% oleh AP1, AP2 dan Airnav dan perusahaan lainnya serta Kementerian Perhubungan (Program Pola Pembibitan). Dengan rincian target penyerapan lulusan diklat pembentukan sebanyak 542 orang dari 637 orang lulusan diklat yang dapat diterima.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85	%

Mitigasi Resiko :

- a. Lulusan PPI Curug diharapkan dapat diterima bekerja oleh instansi pemerintah, swasta maupun airlines dengan

mengupayakan koordinasi PPI Curug dengan instansi terkait guna mempromosikan lulusan yang ada di PPI Curug, serta menyesuaikan lulusan pendidikan pembentukan dengan kebutuhan di instansi terkait mata kuliah yang dimiliki maupun persyaratan – persyaratan penerimaan pegawai.

7. **Indikator** : Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir;

Target kinerja: Jumlah utilitas dari pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang telah dimiliki oleh PPI Curug sebesar 60%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	60	%

Mitigasi Resiko :

- a. Penggunaan sarana dalam proses pendidikan digunakan secara optimal dan dilakukan pengecekan berkala dalam upaya optimal utilitas sarana dan prasarana tersebut.
- b. Penggunaan prasarana dalam mendukung kegiatan pendidikan dilakukan rolling penggunaan terhadap peserta diklat sehingga prasarana dapat digunakan terus menerus.

8. **Indikator** : Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan di sekitar lembaga diklat;

Target kinerja: Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat di lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia sebanyak 9 (Delapan) kegiatan antara lain:

- a. Pengabdian Masyarakat bidang Lalu Lintas Udara;
- b. Pengabdian Masyarakat bidang Penerbang;
- c. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Pesawat Udara;
- d. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Navigasi Udara;
- e. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Listrik Bandara;
- f. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Mekanikal Bandara;
- g. Pengabdian Masyarakat bidang Teknik Bangunan dan Landasan;
- h. Pengabdian Masyarakat bidang Operasi Bandar Udara;
- i. Pengabdian Masyarakat bidang Pertolongan Kecelakaan Pesawat;

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	9	Kegiatan

Mitigasi Resiko :

- a. Unit Penelitian dan Pengabdian Masyarakat harus membuat rencana pelaksanaan kegiatan yang akan dilaksanakan dan dilaksanakan sesuai dengan rencana.
 - b. Setiap dosen diwajibkan untuk melaksanakan pengabdian masyarakat dalam rangka pemenuhan Beban Kerja Dosen (BKD).
9. **Indikator** : Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebagai Tri Dharma perguruan tinggi menargetkan kegiatan penelitian melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 20 dokumen penelitian antara lain:

- a. Penelitian dengan tema *Aircraft Maintenance* (2 dokumen);
- b. Penelitian dengan tema CNS / ATM (2 dokumen);
- c. Penelitian dengan tema *Airport Engineering Operation and Service* (2 dokumen);
- d. Penelitian dengan tema *Airline Industry* (2 dokumen);
- e. Penelitian dengan tema *Safety and Human Factor* (2 dokumen);
- f. Penelitian dengan tema *Aviation Business* (2 dokumen);
- g. Penelitian dengan tema *Aviation Sustainability & Environment* (2 dokumen);
- h. Penelitian dengan tema *Aviation Education Training Technology* (2 dokumen);
- i. Penelitian dengan tema *Inovation of Aviation Technology* (2 dokumen);
- j. Penelitian dengan tema *Aviation Rules and Regulation* (2 dokumen);

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	g	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	20	Dokumen

Mitigasi Resiko :

- a. Pembuatan Surat Keputusan Direktur PPI Curug terkait penetapan dosen yang akan melaksanakan kegiatan

penelitian pada awal tahun, sehingga para dosen dapat mempersiapkan kegiatan yang akan digunakan untuk penelitian.

- b. Adanya sosialisasi dari pihak pihak yang memahami proses kegiatan penelitian seperti Pusat Penelitian Ekonomi Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia (P2E – LIPI) untuk para dosen terkait proses kegiatan penelitian sehingga pada saat pelaksanaan dosen memahami apa yang menjadi target dari penelitian yang dikerjakan
- c. PPI Curug bekerjasama dengan dosen dari Universitas lain dalam mengerjakan penelitian sehingga diharapkan dapat menghasilkan penelitian yang dapat dipublikasi pada jurnal nasional dan internasional

10. **Indikator:** Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Target Kinerja:

Dalam rangka meningkatkan pelayanan diklat terhadap para peserta diklat di lingkungan PPI Curug, maka tim SPM PPI Curug elaksanakan survey terhadap peserta pendidikan dengan target Indeks Kepuasan Masyarakat sebesar 3,25.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
b	SP. DL. 01Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,25	Indeks

Mitigasi Resiko :

- a. Meningkatnya mutu pendidikan serta Memperbaiki fasilitas – fasilitas yang dimiliki oleh PPI Curug guna menunjang

pelayanan pendidikan terhadap para peserta diklat sehingga para peserta dapat merasa puas dengan pelayanan yang diberikan PPI Curug selama menjalani diklat.

11. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) memiliki kewajiban untuk memenuhi standar yang ditetapkan oleh pemerintah melalui Kemendikbud dalam akreditasi yang wajib dilakukan setiap 5 tahun sekali untuk seluruh program studi yang dimiliki. Proses pelaksanaan akreditasi dapat diartikan sebagai penilaian PPI Curug dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas dalam memenuhi standar penilaian dari BAN – PT. Pada tahun 2022, PPI Curug menargetkan 10 (sepuluh) program studi yang terakreditasi minimal B.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	100	%

Mitigasi Resiko :

- a. Meningkatkan dan mengembangkan mutu pendidikan sehingga dapat memenuhi standar penilaian BAN – PT yang berfungsi untuk memastikan standar mutu pendidikan di Indonesia sudah terjamin. Serta dapat mengembangkan lulusan peserta diklat yang telah melaksanakan pendidikan di PPI Curug supaya dapat bekerja sesuai dengan bidang kompetensi yang dipilih.

12. **Indikator** : Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi

Target kinerja: Terlaksananya kerjasama antar instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait sebanyak 13 kegiatan dari 14 atau sebesar 92,9% kegiatan kerjasama dengan rincian terlaksananya 13 kegiatan kerjasama dengan instansi pemerintah/swasta/lembaga terkait dan dalam pengembangan hubungan dengan mitra di luar negeri sebanyak 2 kegiatan yaitu dalam rangka keanggotaan dengan TrainAir dan ASTC.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
c	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Trasnportasi	92,9	%

Mitigasi Resiko :

- a. Memperbanyak sosialisasi terkait PPI Curug baik dari media sosial, pameran ataupun kegiatan lainnya yang berguna untuk memperluas jaringan kerjasama baik dalam negeri maupun luar negeri.
- b. Menawarkan Diklat – diklat yang ada di PPI Curug dengan mendatangi setiap instansi – instansi dibidang penerbangan untuk melaksanakan diklat bidang udara di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug.

13. **Indikator** : Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya tingkat penilaian pencapaian tingkat maturitas SPIP tahun 2022 yaitu level 3,4.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,4	Level

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDMP terkait langkah langkah dalam pencapaian SPIP.
- b. Mempersiapkan data dukung dalam proses penilaian SPIP.
- c. Mengimplementasikan SPIP di setiap lini kegiatan dilingkungan PPI Curug.

14. **Indikator** : Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di lingkungan BPSDMP Tahun 2022 sebesar 91,7%.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91,7	Level

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDMP terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks pengelolaan kearsipan.

- b. Mempersiapkan data dukung dalam proses penilaian pengelolaan kearsipan.
- c. Mengimplementasikan pengelolaan kearsipan yang tertib dan terpadu di setiap lini kegiatan dilingkungan PPI Curug

15. **Indikator** : Indeks Pengelolaan aset BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai dari pengelolaan Aset yang dimiliki oleh PPI Curug berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan BMN dan tingkat kepatuhan pelaporan BMN PPI Curug Tahun 2022 dengan nilai 77.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	77	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks pengelolaan aset.
- b. Mempersiapkan data dukung pengelolaan asset yang dimiliki untuk dapat dihitung penetapan statusnya.
- c. Membuat laporan secara tepat waktu dalam rangka kepatuhan pelaporan terhadap aset yang dimiliki oleh PPI Curug.

16. **Indikator** : Indeks Pengelolaan Keuangan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil evaluasi kinerja anggaran dan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran yang sesuai dengan target dengan nilai sebesar 86,2.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	86,2	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks pengelolaan keuangan.
- b. Melaksanakan penyerapan anggaran setiap bulannya sesuai dengan target penyerapan yang telah dibuat.

17. **Indikator** : Indeks Perencanaan BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai atas hasil kesesuaian dan keterpaduan antara kebijakan perencanaan berdasarkan perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek dengan nilai sebesar 82.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	82	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks perencanaan.

- b. Mempersiapkan data dukung terkait dengan perencanaan rencana strategis (Renstra) yang dimiliki sesuai dengan rencana jangka panjang, menengah dan pendek.

18. **Indikator** : Nilai SAKIP BPSDMP;

Target kinerja: terwujudnya nilai SAKIP Politeknik Penerbangan Indonesia Curug sebesar 90.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	90	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDMP terkait arahan lebih lanjut terkait SAKIP
- b. Menindaklanjuti hasil review APIP dan evaluasi Kemenpan RB terkait penyusunan LAKIP

19. **Indikator** : Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;

Target kinerja: Tercapainya penyelenggaraan perkantoran yang berdayaguna, berhasil guna dan dapat memberikan pelayanan terhadap pimpinan serta seluruh pegawai di lingkungan PPI Curug sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran dengan nilai sebesar 72.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
d	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	72	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDMP terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai penyelenggaraan perkantoran.
- b. Mempersiapkan data dukung kuesioner terkait kualitas penyelenggaraan perkantoran yang ditujukan kepada pegawai di lingkungan PPI Curug sebagai bentuk evaluasi.

20. **Indikator** : Tingkat pemenuhan NSPK SDM Transportasi;

Target kinerja: Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) dengan berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan *updating* bahan ajar di setiap jurusan dan Program Studi sesuai dengan peraturan ataupun kondisi yang update, dengan target terlaksananya kegiatan tersebut sebanyak 3 dokumen dari 4 dokumen yang berhasil diselesaikan atau sebesar 75% pada tahun 2022.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
e	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	75	%

Mitigasi Resiko :

- a. Bahan ajar yang telah dilaksanakan di PPI Curug yang digunakan dalam pedoman belajar mengajar pada setiap tahun akan selalu di sesuaikan dengan keadaan terbaru yang ada di lapangan maupun peraturan yang berlaku. Pada awal tahun Bagian Administrasi Ketrunaan PPI Curug dapat berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara untuk menyesuaikan bahan ajar yang terbaru. Setelah berkoordinasi dengan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara maka PPI Curug dapat berkoordinasi dengan pihak pihak yang berkompetensi dalam pelaksanaan penyusunan bahan ajar

21. **Indikator** : Indeks Kelembagaan BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks kelembagaan yang merupakan suatu sistem evaluasi lembaga instansi pemerintah yang dapat meningkatkan efektivitas pencapaian kinerja PPI Curug dengan target nilai indeks sebesar 79 .

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	79	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks kelembagaan.

- b. Mempersiapkan data dukung berupa kuesioner yang meliputi indikator indikator sesuai dengan peraturan.

22. **Indikator** : Indeks Profesionalisme ASN BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks profesionalisme pegawai di lingkungan PPI Curug sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas yang mencakup kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Dengan target nilai indeks sebesar 74.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	22	IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	74	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks profesionalisme ASN dilingkungan PPI Curug.
- b. Mempersiapkan data – data yang dibutuhkan dalam penilaian profesionalisme pegawai tersebut.

23. **Indikator** : Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BDPDMP;

Target kinerja: Tercapainya nilai indeks tata kelola manajemen sebagai upaya pengembangan pegawai yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi kinerja dan disiplin, sehingga pengembangan pegawai dapat direncanakan dalam jangka pendek dan menengah dari pengembangan kompetensi

bedasarkan pendidikan formal maupun non formal. Indikator ini dengan target nilai indeks sebesar 0,92.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
f	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,92	Nilai

Mitigasi Resiko :

- a. Berkoordinasi dengan BPSDM terkait langkah langkah dalam pencapaian nilai indeks tata kelola manajemen ASN dilingkungan PPI Curug.
- b. Mempersiapkan data – data yang dibutuhkan dalam penilaian Tata kelola manajemen tersebut.

24. **Indikator** : Indeks SPBE BPSDMP;

Target kinerja: Pada tahun 2022, PPI Curug melaksanakan updating sistem informasi yang dimiliki serta kemudahan dalam mengakses sistem informasi tersebut sebesar 92,3%. PPI Curug menargetkan updating system informasi sebanyak 12 sistem dari 13 sistem yang ada di PPI Curug antara lain:

- a. Sistem Informasi Akademik;
- b. E-library;
- c. E-journal OJS;
- d. Clearance Taruna;
- e. Tracer Study;
- f. Pendaftaran Webinar;
- g. Absensi Absen Online;
- h. E-learning;

- i. Ujian online CAT;
- j. E-persuratan;
- k. Publikasi Diklat Pemberdayaan Masyarakat;
- l. Pendaftaran Sipencatar Mandiri;
- m. Pendaftaran Vaksin Covid-19

Salah satu yang sistem informasi yang tidak menjadi target dalam updating sistem informasi yaitu Absensi absen online.

Sasaran		Indikator Kinerja		Target Semula	
				Volume	Satuan
(1)		(2)		(3)	(4)
g	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	92,3	%

Mitigasi Resiko :

- a. Pelaksanaan update data terhadap website PPI Curug sehingga masyarakat dapat mengakses website tersebut guna menyampaikan informasi terkait kegiatan PPI Curug.
- b. Updating data yang dimiliki PPI Curug terhadap seluruh aplikasi yang dimiliki oleh instansi terkait PPI Curug yang berhubungan dengan pihak – pihak terkait seperti Kementerian PK BLU, Kementerian Perhubungan.

C. KEGIATAN STRATEGIS

Rencana Kegiatan Strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug pada Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Kegiatan Strategis Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2022

No	Uraian	Volume		Anggaran
1	Bantuan Pendidikan Tinggi	23	Orang	1.307.990.000

No	Uraian	Volume		Anggaran
2	Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	1.427	Orang	49.356.462.000
3	Diklat Pemberdayaan Masyarakat	900	Orang	2.250.000.000
4	Rehabilitasi Asrama Tower I	1	Unit	5.013.000000
5	Pembangunan Asrama Alpha Dan Bravo Curug I	1	Unit	34.270.632.000
6	Meubelair Asrama Curug I (Alpha)	1	Unit	3.706.860.000
TOTAL				95.904.944.000

D. TARGET UTILISASI SARANA & PRASARANA

1. Asrama

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki asrama dan kapasitasnya seperti yang di uraikan pada tabel berikut:

Kapasitas Asrama

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
	ASRAMA					
1	- Curug I, Alpha	12	Kamar	6	72	60%
2	- Curug I, Bravo	12	Kamar	6	72	60%
3	- Curug I, Charlie	12	Kamar	6	72	60%
4	- Curug I, Delta	12	Kamar	6	72	60%
5	- Curug I, Echo	12	Kamar	6	72	60%
6	- Curug I, Foxtrot	12	Kamar	6	72	60%
7	- Curug I, Golf	12	Kamar	6	72	60%
8	- Curug I, Hotel	12	Kamar	6	72	60%
9	- Curug I, India	12	Kamar	6	72	60%
10	- Curug I, Juliet	12	Kamar	6	72	60%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
11	- Curug I, Kilo	10	Kamar	5	50	60%
12	- Curug I, Lima	10	Kamar	5	50	60%
13	- Curug I, Mike	10	Kamar	5	50	60%
14	- Curug I, Nopember	10	Kamar	5	50	60%
15	- Tower 1	48	Kamar	4	192	60%
16	- Tower 2	48	Kamar	4	192	60%
	Total	256	kamar		1304	60%

Asrama yang dimiliki oleh PPI Curug seba 256 kamar yang dapat menampung maksimal sebanyak 1.304 orang peserta diklat. Dengan rencana utilitas di tahun 2022 sebesar 60 %.

2. Kelas

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Memiliki sebanyak 64 kelas dengan kapasitas masing masing 30 orang di setiap kelasnya dengan total kapasitas maksimal adalah 1.920 peserta diklat.

Kapasitas Kelas Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
	Kelas Jurusan					
1	Kelas	64	Ruang	30	1920	60%
	TOTAL	64	Ruang		1920	60%

3. Link Simulator

Kapasitas Link Simulator Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
A	Link simulator					
1	- Simulator Single Engine / TB10	3	Unit	2	6	95%
2	- Simulator Multi Engine / B58	2	Unit	2	4	95%
3	- Simulator Helicopter Bell 206	1	Unit	2	2	95%
4	- Computer Base Training	1	unit	30	30	86%
5	- Simulator Boeing 737 800 NG (FFS)	1	unit	2	2	95%
6	- Simulator Boeing 737 800 NG (FTD)	1	unit	2	2	95%
7	- Simulator Boeing 737 800 NG (IPT)	1	unit	2	2	95%
8	- Simulator Boeing 737 800 NG (CBT)	1	unit	20	20	95%
9	- Simulator Airbus A 320 (FFS)	1	unit	2	2	95%
10	- Simulator Airbus A 320 (FTD)	1	unit	2	2	95%
11	- Simulator Airbus A 320 (IPT)	1	unit	2	2	95%
12	- Simulator Airbus A	1	unit	20	20	95%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
	320 (CBT)					
13	- Simulator Paper Warrior II	2	unit	2	4	95%
TOTAL		17	unit		98	

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Memiliki sebanyak 13 jenis link simulator dengan kapasitas masing masing 2 orang di setiap unitnya dengan total kapasitas adalah 98 peserta diklat.

4. Pesawat Latih

Kapasitas Pesawat Latih Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
A	Pesawat Latih					
1	- Socata TB 10	5	Unit	2	10	93%
2	- Piper Warrior III	18	Unit	2	36	100%
3	- Piper Archer	20	Unit	2	40	91%
4	- Baron B-58	1	Unit	2	2	73%
5	- Pieper Seneca V	3	Unit	2	6	73%
6	- Helicopter Bell 206	3	Unit	2	6	100%
TOTAL		50	unit	12	100	87%

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug memiliki 50 Unit pesawat. Dari 50 unit pesawat tersebut, 24 unit pesawat merupakan

pengadaan pesawat latih Multiyears Contract Tahun 2015-2019 yang akan digunakan oleh PPI Curug. Pada tahun 2016, 12 unit Piper Archer telah digunakan sedangkan 8 unit Piper Archer. 50 unit pesawat yang bisa digunakan kesemuanya memiliki Certificate of registration (C of R) dan Certificate of Airworthiness (C of A) yang masih valid.

5. Laboratorium

Kapasitas Laboratorium Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
A	Laboratorium					
1	General Workshop	1	Unit	30	30	98%
2	Lab Listrik	1	Unit	30	30	88%
3	Lab Komputer Jurusan Teknik	1	Unit	30	30	90%
4	Lab Instrument dan airframe serta engine shop	1	Unit	30	30	88%
5	Lab Elektronika dan telekomunikasi	1	Unit	30	30	88%
6	Lab Digital dan Microprocessor	1	Unit	30	30	92%
7	Lab Analog and digital communication	1	Unit	30	30	92%
8	Lab Teknologi Radar	1	Unit	30	30	84%
9	Lab Elektronika lanjutan	1	Unit	30	30	86%
10	Lab Elektronika Dasar	1	Unit	30	30	96%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
11	Lab Elektronika Mekanikal	1	Unit	30	30	92%
12	Lab Hydraulic Pneumatic IT	1	Unit	30	30	92%
13	Lab Electrical Power system Simulator	1	Unit	30	30	92%
14	Lab Gas turbine & Shop	1	Unit	30	30	90%
15	Lab bangunan dan landasan	1	Unit	30	30	98%
16	Lab jaringan elektrik dan generator	1	Unit	30	30	92%
17	Lab piston engine propeller dan workshop	1	Unit	30	30	91%
18	Lab Airframe & Rigging dan workshop	1	Unit	30	30	88%
19	Lab peralatan bantu pendaratan visual dan desain bandara *)	1	Unit	30	30	92%
20	Lab Teknik Pesawat Udara	1	Unit	30	30	92%
21	Lab APP/ACC Non Radar	2	Unit	30	60	96%
22	Lab ATC Radar Simulator	1	Unit	12	12	97%
23	Lab Aerodrome Control Tower	3	Unit	30	90	91%
24	Lab Komputer Jurusan Keselamatan Penerbangan	1	Unit	30	30	100%
25	Lab Aeronautical information Service	1	Unit	30	30	97%
26	Lab ADS –	1	Unit	12	12	94%

No	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
	CPDLC					
27	Lab PANS OPS	1	Unit	6	6	97%
28	Lab System lalu lintas penerbangan & teknologi penerbangan *)	1	Unit	12	12	81%
29	Lab Fasilitas PKP - PK	1	Unit	30	30	91%
30	Lab Lab X-Ray Baggage Screening & Simulator	1	Unit	5	5	90%
31	Lab Bahasa dan NEP	1	Unit	30	30	89%
32	Lab Driving and Marshalling Simulator	1	Unit	5	5	90%
33	Lab Ticketing & Reservation	1	Unit	6	6	92%
TOTAL		36	Unit	838	928	

Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Memiliki sebanyak 36 unit laboratorium dengan kapasitas masing masing bervariasi antara 5 – 30 orang di setiap unitnya dengan total kapasitas maksimal adalah 928 peserta diklat

6. Fasilitas Pendukung Lainnya

Kapasitas Fasilitas Pendukung Lainnya Politeknik Penerbangan Indonesia Curug

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
1	Ruang Serbaguna	1	Unit	1000	1000	90%
2	Ruang Aula	1	unit	300	300	86%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS PER UNIT (ORANG)	JUMLAH KAPASITAS	% UTILITAS
		VOL	SAT			
3	Perpustakaan konvensional	1	Unit	50	50	92%
4	E – Library	1	Unit	50	50	96%
5	Kolam Renang	1	Unit	50	50	91%
6	Fasilitas Out Bound	1	Unit	30	30	86%
7	Lapangan Sepakbola	1	Unit	22	22	89%
8	Lapangan Tenis	1	Unit	2	2	82%
9	Lapangan Badminton	1	Unit	8	8	95%
10	Lapangan Upacara	1	Unit	400	400	98%
11	Lapangan Volly	1	Unit	24	24	89%
12	Lapangan Basket	1	Unit	12	12	91%
13	Meja Bilyard	1	Unit	4	4	86%
14	Poliklinik	1	Unit	50	50	98%
15	Ruang Makan	1	Unit	1000	1000	100%
16	Lapangan Futsal	1	Unit	30	30	82%
17	Tenis meja	5	Unit	2	2	82%
18	Mushola	5	Unit	30	300	95%
19	Mesjid	1	Unit	300	300	95%
20	Gereja	1	Unit	200	200	95%
21	Pura	1	Unit	1	150	95%
22	Lapangan Upacara Taruna	1	Unit	1500	1500	98%
TOTAL		39	Unit	5.065	5.484	

BAB IV PENUTUP

Bahan masukan Perjanjian Kinerja Politeknik Penerbangan Indonesia Curug (PPI Curug) Tahun 2022, disusun berdasarkan rumusan tugas pokok dan fungsi Politeknik Penerbangan Indonesia Curug. Bahan yang disajikan merupakan gambaran umum pencapaian kinerja atau hasil yang akan dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) tahun baik fisik maupun keuangan dengan memanfaatkan sumber daya yang tersedia dan program kegiatan tahun 2022.

Dalam pelaksanaan kegiatan nanti kemungkinan akan menghadapi berbagai hambatan dan kendala. Hal ini kiranya harus dapat diatasi dengan strategi yang tepat.

Laporan ini belumlah sempurna, namun didalamnya telah mengungkapkan objektivitas dan keterbukaan guna mendukung pimpinan mengupayakan kondisi nyata dalam rangka penentuan kebijaksanaan dan pengambilan keputusan selanjutnya.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG**

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	79,5	Indeks
		2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	%
2	SP. DL.01 Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%
		4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	5.387	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	1.450	Orang
			- Jumlah Peserta Pendidikan Strata II	20	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	82	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	2.895	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	40	Orang
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	900	Orang
		5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	85,3	%
			a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	3.714	Orang
- Lulusan Diklat Pembentukan	475		Orang		
- Lulusan Diklat Penjenjangan	24		Orang		
- Lulusan Diklat Teknis	2.275		Orang		
- Lulusan Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	40		Orang		
- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	900		Orang		
b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	4.354	Orang			
- Lulusan Diklat Pembentukan	495	Orang			
- Lulusan Diklat Penjenjangan	24	Orang			
- Lulusan Diklat Teknis	2.895	Orang			
- Lulusan Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	40	Orang			
- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	900	Orang			

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
		6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	85	%
			a. Jumlah lulusan diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2020 yang telah bekerja pada tahun 2021	542	Orang
			b. Jumlah lulusan diklat Pembentukan Transportasi Tahun 2020	637	Orang
		7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	60	%
		8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	9	Kegiatan
		9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	20	Dokumen
			a. Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	18	
			b. Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	2	
		10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3.25	Indeks
		3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi
12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi			92,9 (13 dari 14)	%
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3,4	Level
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	91,7	Nilai
		15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	77	Nilai
		16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	86,2	Nilai
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	82	Nilai
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	90	Nilai

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)		TARGET	SATUAN
		19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	72	Nilai
5	SK. DL. 01. 04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	75 (3 dari 4)	%
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	79	Nilai
		22	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	74	Nilia
		23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	0,92	Nilai
7	SK. WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	92,3 (12 dari 13)	%

Kegiatan

- Pendidikan Transportasi
- Pengelolaan Organisasi dan SDM Transportasi
- Pengelolaan Perencanaan, Keuangan, BMN dan Umum SDM Transportasi

Anggaran

: Rp. 170.548.993.000,-
 : Rp. 301.470.000,-
 : Rp. 79.616.579.000,-

Jakarta,

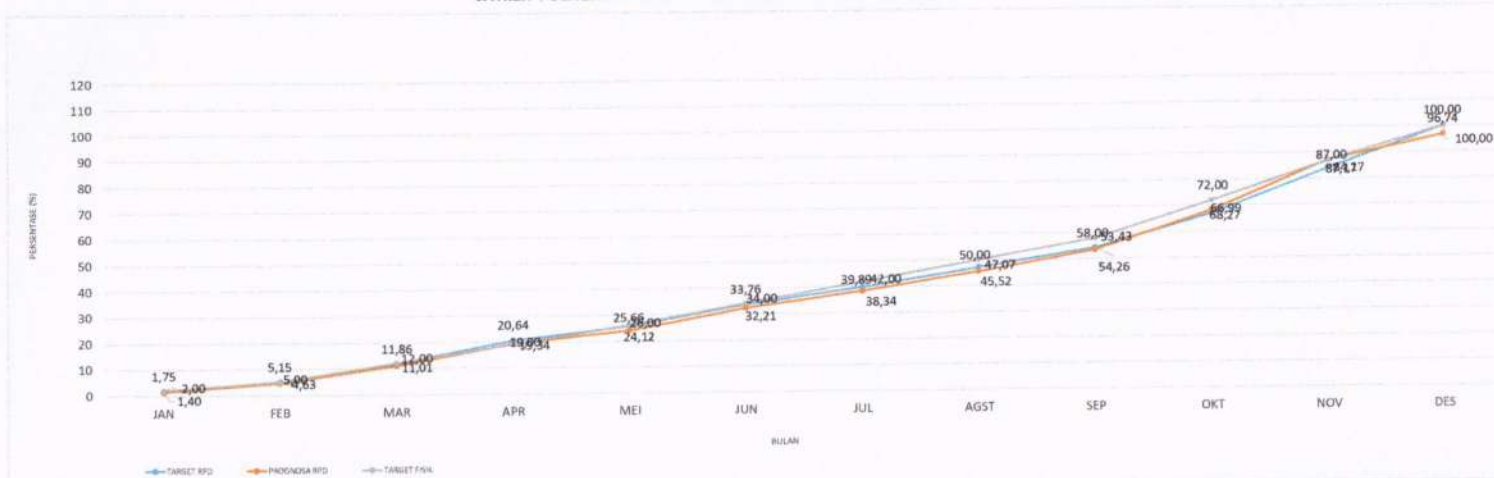
PIHAK KEDUA,
**Pjt. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
 SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

PIHAK PERTAMA,
**DIREKTUR POLITEKNIK PENERBANGAN
 INDONESIA CURUG**

Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI, M.Sc
 Pembina Utama Muda (IV/c)
 NIP. 19730808 199903 1 003

ASRI SANTOSA, ST, S.SiT, MT
 Pembina Utama Muda (IV/c)
 NIP. 19710706 199301 1 001

**KURVA S PENYERAPAN ANGGARAN
SATKER POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG TA. 2022**



NO	KETERANGAN	PAGU	RENCANA PENARIKAN DANA													
			JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGST	SEP	OKT	NOV	DES		
A TARGET PENARIKAN DANA																
RUPIAH MURNI																
1	RPD BELANJA PEGAWAI (Rp)	21.959.541	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.830.102
2	RPD BELANJA BARANG (Rp)	60.676.659	1.403.304	926.244	3.472.301	10.327.195	2.893.191	3.749.353	2.580.917	5.210.443	3.516.026	8.076.407	9.124.030	14.923.261	10.841.396	9.397.248
3	RPD BELANJA MODAL (Rp)	53.468.692	17.223	34.952	71.424	2.963.317	997.266	7.831.605	2.934.443	2.948.323	71.525	9.833.957	14.923.261	10.841.396	22.068.746	22.068.746
4	RENCANA PENARIKAN DANA PER BULAN (Rp)	136.104.892	3.250.476	2.791.145	5.373.674	15.120.461	5.720.406	13.410.907	7.345.309	9.988.715	5.417.500	19.740.313	25.877.240	22.068.746	22.068.746	22.068.746
5	AKUMULASI RENCANA PENARIKAN DANA (Rp)		3.250.476	6.041.621	11.415.295	26.535.756	32.256.162	45.667.069	53.012.378	63.001.093	68.418.593	88.158.906	114.036.146	136.104.892	136.104.892	136.104.892
6	PERSENTASE AKUMULASI RPD (%)		2,39	4,44	8,39	19,50	23,70	33,55	38,95	46,29	50,27	64,77	83,79	100,00	100,00	100,00
PNBP/BLU																
1	RPD BELANJA PEGAWAI (Rp)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	RPD BELANJA BARANG (Rp)	114.362.150	1.143.622	5.718.108	11.436.215	6.861.729	6.861.729	6.861.729	8.005.350	8.005.350	12.590.538	12.148.972	17.148.972	17.579.836	17.579.836	17.579.836
3	RPD BELANJA MODAL (Rp)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	RENCANA PENARIKAN DANA PER BULAN (Rp)	114.362.150	1.143.622	5.718.108	11.436.215	6.861.729	6.861.729	6.861.729	8.005.350	8.005.350	12.590.538	12.148.972	17.148.972	17.579.836	17.579.836	17.579.836
5	AKUMULASI RENCANA PENARIKAN DANA (Rp)		1.143.622	6.861.730	18.297.945	25.159.674	32.021.403	38.883.132	46.888.482	54.893.832	67.484.370	79.633.342	96.782.314	114.362.150	114.362.150	114.362.150
6	PERSENTASE AKUMULASI RPD (%)		1,00	6,00	16,00	22,00	28,00	34,00	41,00	48,00	59,01	69,63	84,63	100,00	100,00	100,00
TARGET TOTAL RM & PNPB/BLU																
1	RPD BELANJA PEGAWAI (Rp)	21.959.541	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.829.949	1.830.102
2	RPD BELANJA BARANG (Rp)	175.038.809	2.546.926	6.644.352	14.908.516	17.188.924	9.754.920	10.611.082	10.586.267	13.215.793	16.106.564	20.225.379	26.273.002	26.977.084	26.977.084	26.977.084
3	RPD BELANJA MODAL (Rp)	53.468.692	17.223	34.952	71.424	2.963.317	997.266	7.831.605	2.934.443	2.948.323	71.525	9.833.957	14.923.261	10.841.396	22.068.746	22.068.746
4	RENCANA PENARIKAN DANA PER BULAN (Rp)	250.467.042	4.394.098	8.509.253	16.809.889	21.982.190	12.582.135	20.272.636	15.350.659	17.994.065	18.008.038	31.889.285	43.026.212	39.648.582	39.648.582	39.648.582
5	AKUMULASI RENCANA PENARIKAN DANA (Rp)		4.394.098	12.903.351	29.713.240	51.695.430	64.277.565	84.550.201	99.900.860	117.894.925	135.902.963	167.792.248	210.818.460	250.467.042	250.467.042	250.467.042
6	PERSENTASE AKUMULASI RPD (%)		1,75	5,15	11,86	20,64	25,66	33,76	38,99	47,07	54,26	66,99	82,17	87,00	87,00	100,00
B REALISASI/PROGNOSA PENARIKAN DANA																
1	PROGNOSA PENARIKAN DANA PER BULAN (Rp)		3.515.278	8.083.790	15.969.395	20.883.081	11.953.028	20.272.636	15.350.659	17.994.065	19.808.842	37.168.066	47.328.833	23.974.144	23.974.144	23.974.144
2	AKUMULASI PROGNOSA RPD (Rp)		3.515.278	11.599.069	27.568.463	48.451.544	60.404.572	80.677.208	96.027.867	114.021.932	133.830.774	170.998.839	218.327.673	242.301.817	242.301.817	242.301.817
3	PERSENTASE AKUMULASI RPD (%)		1,40	4,63	11,01	19,34	24,12	32,21	38,34	45,52	53,43	68,27	87,17	96,74	96,74	96,74
C TARGET FISIK																
	PERSENTASE FISIK (%)		2,00	5,00	12,00	19,00	26,00	34,00	42,00	50,00	58,00	72,00	87,00	100,00	100,00	100,00

Pt. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIHADI, M.Sc
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19730808 199903 1 003

Jakarta,
DIREKTUR
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG

ASRI SANTOSA, ST, S.SIT, MT
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710706 199301 1 001

RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
TAHUN 2022

Unit Kerja Eselon II : POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG
Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET	JANUARI	FEBRUARI	MARET	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER	PAGU ANGGARAN	PENANGGUNG JAWAB		
					TARGET	TARGET	TARGET	TARGET	TARGET	TARGET	TARGET	TARGET	TARGET	TARGET	TARGET	TARGET				
1	SP. WA 03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,5	20	20	20	40	40	40	60	60	60	79,5	79,5	79,5		Kepala Bagian Keuangan dan Umum, Kepala Sub Bagian Kepegawaian tata usaha dan rumah tangga		
		2 IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100	25	25	25	50	50	50	75	75	75	100	100	100	56.273.716.000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum, Kepala Sub Bagian Kepegawaian, tata usaha dan rumah tangga		
		3 IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	57,6	59,5	64,8	67,1	68,3	69,9	69,0	69,6	70,5	70,6	85,4	85,0	16.777.180.000	Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Subbag Administrasi Akademik		
		4 IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	5387	1446	1765	2067	2367	2629	2864	3305	3550	4301	4363	4725	5387				
		- Jumlah Peserta Diklat pembentukan	Orang	1450	1170	1169	1169	1169	1169	1169	1169	1169	1169	1450	1450	1450	1450		37.644.177.000	
		- Jumlah Peserta Pendidikan Strata II	Orang	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	20	20		386.766.000	
		- Jumlah Peserta Diklat Penjurangan	Orang	82	24	24	24	24	24	24	24	24	24	82	82	82	82		1.903.610.000	
		- Jumlah Peserta Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	40	0	20	20	35	35	35	40	40	40	40	40	40	40		1.879.458.000	
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	2895	252	467	749	974	1216	1366	1602	1822	2044	2106	2388	2895	50.929.120.000			
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	0	85	105	165	185	270	470	495	665	685	745	900	2.250.000.000			
		5 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85,3	60,3	65,0	77,1	83,0	86,1	88,0	85,8	87,3	87,1	87,5	85,9	85,3				
				(3714 dari 4354)																
		a. Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	3714	152	372	674	974	1236	1471	1812	2057	2848	2930	3172	3714				
- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	475	0	0	0	0	0	0	0	0	0	475	475	475	475					
- Lulusan Diklat Penjurangan	Orang	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	24	24	24					

2 sp. Di. 01
Meningkatnya Kualitas
SDM Transportasi yang
Kompeten

- Lulusan Diklat Teknis	Orang	2275	152	267	549	774	1016	1166	1302	1522	1644	1706	1888	2275			
- Lulusan Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	40	0	20	20	35	35	35	40	40	40	40	40	40			
- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	0	85	105	165	185	270	470	495	665	685	745	900			
b. Jumlah target lulusan Diklat Transportasi	Orang	4354	252	572	874	1174	1436	1671	2112	2357	3268	3350	3692	4354			
- Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	495	0	0	0	0	0	0	0	0	495	495	495	495			
- Lulusan Diklat Penjurangan	Orang	24	0	0	0	0	0	0	0	0	24	24	24	24			
- Lulusan Diklat Teknis	Orang	2895	252	467	749	974	1216	1366	1602	1822	2044	2106	2388	2895			
- Lulusan Diklat Peningkatan Kompetensi SDM	Orang	40	0	20	20	35	35	35	40	40	40	40	40	40			
- Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	900	0	85	105	165	185	270	470	495	665	685	745	900			
6 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	55,73	55,73	56,51	56,51	56,51	57,77	57,77	57,77	59,34	59,34	85	85	182.098.000	Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dan Subbag Administrasi Ketarunaan dan Alumni	
		(542 dari 637)	(355 dari 637)	(355 dari 637)	(360 dari 637)	(360 dari 637)	(360 dari 637)	(368 dari 637)	(368 dari 637)	(368 dari 637)	(368 dari 637)	(378 dari 637)	(378 dari 637)	(542 dari 637)			(542 dari 637)
7 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60		Kepala Bagian Keuangan dan Umum dan Subbag Keuangan dan Pengelolaan BMN	
8 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	9	0	0	2	2	2	4	4	4	6	6	6	9	452.336.000	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	
9 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	20	3	3	5	5	7	7	10	10	12	14	17	20	2.162.324.000	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	
	- Jumlah target penelitian pada jurnal nasional	Dokumen	18	2	2	4	4	6	6	8	8	10	12	15			18
	- Jumlah target penelitian pada jurnal internasional	Dokumen	2	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2			2
10 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3,25	111.890.000	Satuan Penjaminan Mutu	

3	SK. DL. 01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	11	IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	378.000.000	Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Subbag Administrasi Akademik	
			- Jumlah program studi yang terakreditasi	prodi	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10			10
			- Jumlah total program studi	prodi	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10			10
		12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	92,9	0,0%	7,1%	14,3%	21,4%	28,6%	35,7%	35,7%	42,9%	50,0%	57,1%	64,3%	92,9%	1.064.345.000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum, Subbag Pengembangan Usaha dan Humas
			- Jumlah dokumen kerjasama yang ditindaklanjuti	Dokumen	13	0	1	2	3	4	5	5	6	7	8	9	13		
	- Jumlah target dokumen kerjasama	Dokumen	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14				
4	SK. WA. 03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3,4	220.752.000	Satuan Pemeriksa Intern	
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	91,7		Kepala Bagian Keuangan dan Umum, Kepala Sub Bagian Kepegawaian, tata usaha dan rumah tangga	
		15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	77	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	77	56.560.000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum, Kepala Sub Bagian Kepegawaian, tata usaha dan rumah tangga	
		16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	86,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	86,2	208.600.000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum dan Subbag Keuangan dan Pengelolaan BMN	
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	82	707.870.000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum dan Subbag Perencanaan	
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90	189.540.000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum dan Subbag Perencanaan	
		19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	72	53.468.692.000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum, Kepala Sub Bagian Kepegawaian, tata usaha dan rumah tangga	

5	SK. DL. 01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	75	0	0	0	0	50	50	50	50	50	50	75	406.388.000	Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Subbag Administrasi Akademik	
6	SK. WA. 03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	79		Kepala Bagian Keuangan dan Umum, Kepala Sub Bagian Kepegawaian, tata usaha dan rumah tangga	
		22	IKK 9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Nilai	74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	74	301.470.000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum, Kepala Sub Bagian Kepegawaian, tata usaha dan rumah tangga
		23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,92	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,92	21.959.541.000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum, Kepala Sub Bagian Kepegawaian, tata usaha dan rumah tangga
7	SK. WA. 03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	92,3	76,9	76,9	76,9	76,9	76,9	76,9	84,6	84,6	84,6	84,6	92,3	92,3	552.609.000	Kepala Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan Dan Unit Teknologi Informatika

Jakarta,
DIREKTUR
POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG



ASRI SANTOSA, ST, S.SIT, MT
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19710706 199301 1 001